

OBSERVATORIO
LABORAL

Metropolitana



Termómetro Laboral

Metropolitano

Trimestre móvil

Febrero – Marzo – Abril 2024



Junio 2024



Centro UC
Políticas Públicas



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región Metropolitana integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo a febrero – abril 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región Metropolitana, ejecutado por el Centro de Políticas Públicas UC y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales Región Metropolitana

Tasa de participación

Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
76,0	56,9	66,3	+0,3	+1,2

Tasa de ocupación

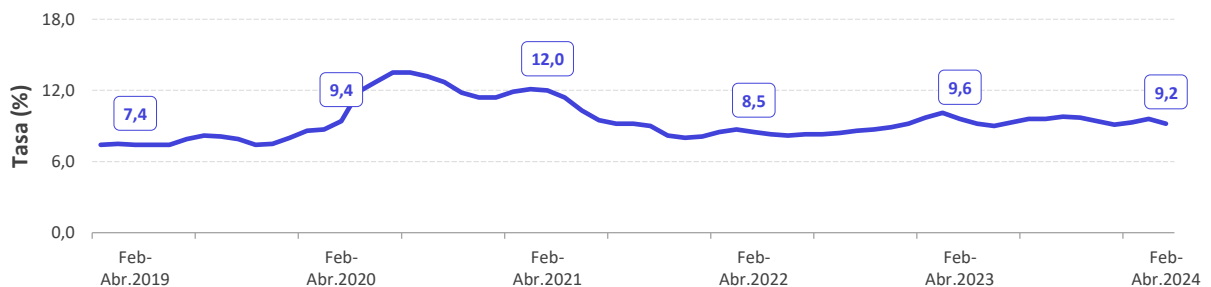
Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
69,4	51,3	60,2	+0,5	+1,4

Tasa de informalidad

Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
22,9	27,5	24,9	+0,2	+0,6

Fuentes: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Grupo ocupacional	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+1,3
Personal de apoyo administrativo	-0,5
Resto ocupaciones	+2,3
Total Ocupaciones	+3,2

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

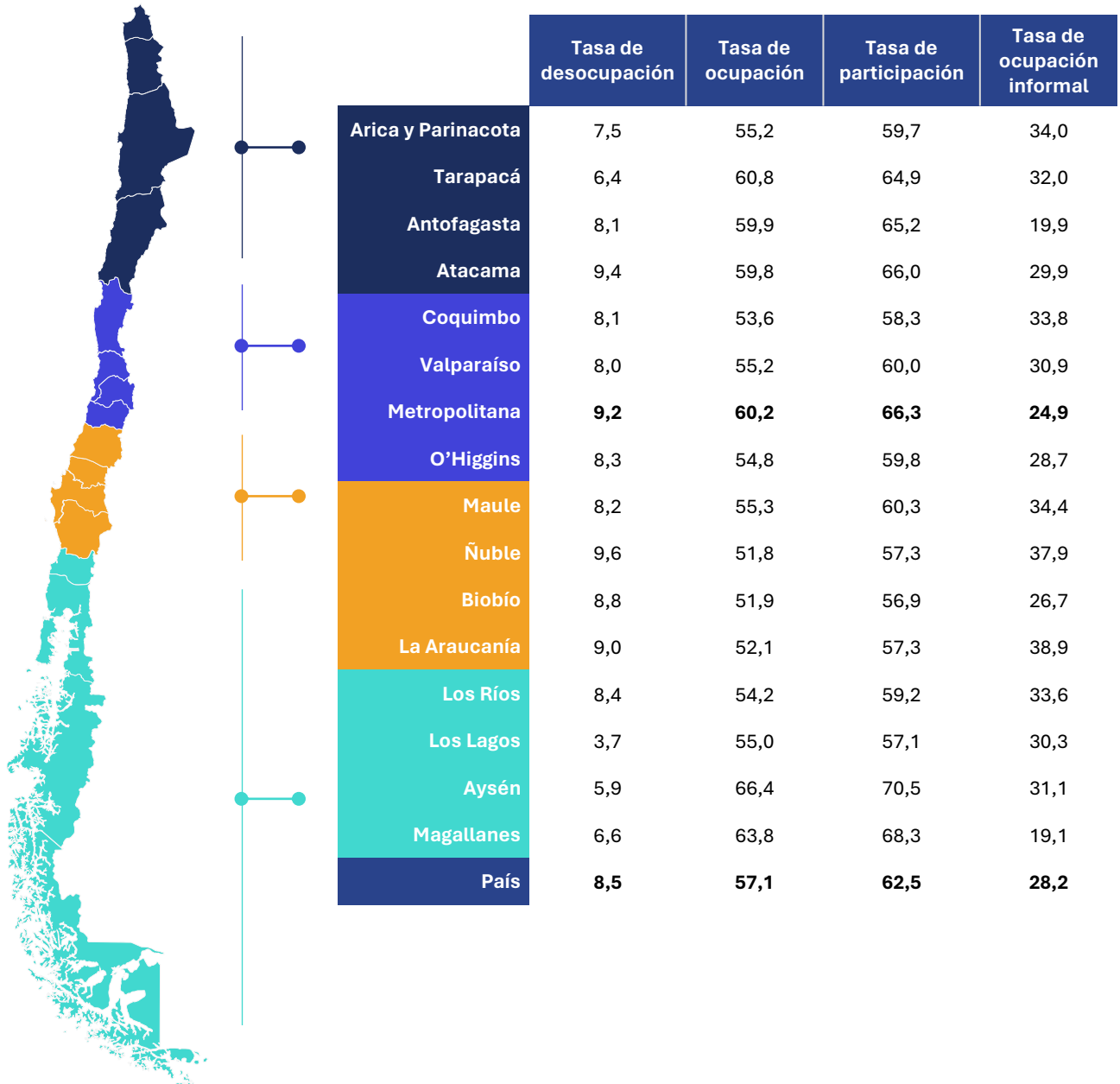
Rama	Incidencia p.p.
Comercio al por mayor y al por menor	+1,2
Industrias manufactureras	-0,7
Resto ramas	+2,7
Total Ramas	+3,2

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Principales indicadores laborales (%) por región.





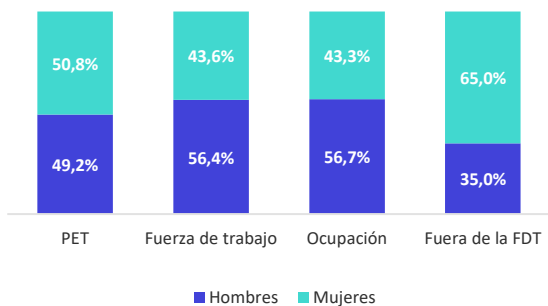
I. Principales indicadores laborales Región Metropolitana

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Total
Población en edad de trabajar	3.382.299	3.495.001	6.877.300
Fuerza de trabajo	2.571.522	1.989.241	4.560.763
Personas ocupadas	2.345.702	1.793.544	4.139.246
Personas desocupadas	225.820	195.697	421.516
Informales	537.906	492.981	1.030.886
Fuera de la fuerza de trabajo	810.777	1.505.760	2.316.537

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	76,0	56,9	66,3	-19,1
Tasa de ocupación (%)	69,4	51,3	60,2	-18,0
Tasa de desocupación (%)	8,8	9,8	9,2	1,1
Tasa de informalidad (%)	22,9	27,5	24,9	4,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de ocupación llega al 60,2% en la RM, con alza anual de 1,4 puntos porcentuales

En el último mes, la región muestra un mayor dinamismo laboral, en línea con el crecimiento de la actividad económica, medida por el Imacec, de los últimos meses en el país.

La Encuesta Nacional de Empleo del trimestre móvil febrero – abril 2024 revela que hay 4.560.763 personas que conforman la fuerza de trabajo, es decir, que están ocupadas o desocupadas (Tabla 2).

La participación laboral en la región llegó a 66,3% en el último período (Tabla 3), con una brecha de género de 19,1 pp. En la región, el 76% de los hombres y 56,9% de las mujeres en edad de trabajar participa en la fuerza de trabajo.

La tasa de desocupación regional alcanzó el 9,2%, por sobre el 8,5% registrado en el país. Esto significa un descenso mensual de 0,4 pp. en la región y una brecha de género de 1,1 pp.

La ocupación en la RM fue de 60,2% en el último trimestre, con un aumento mensual de 0,5 puntos porcentuales. En el país, la ocupación llegó al 57,1%, con un alza en el mes de 0,1 pp.

Respecto a la composición de la ocupación, la informalidad llegó al 24,9% a nivel regional y a 28,2% a nivel nacional, con 1.030.886 y 2.634.949 ocupados informales, respectivamente. En la RM, el 22,9% de los hombres ocupados y el 27,5% de las mujeres ocupadas tiene un empleo informal.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (65 años y más)	Mujeres (60 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	874.778	865.100	1.739.878	435.888	840.971	1.276.859
Fuerza de trabajo	483.573	426.889	910.463	155.879	192.970	348.849
Personas ocupadas	412.190	358.721	770.911	146.900	183.910	330.810
Personas desocupadas	71.384	68.168	139.552	8.979 ^(a)	9.060 ^(a)	18.039
Informales	114.303	106.622	220.924	76.233	93.784	170.017
Fuera de la fuerza de trabajo	391.205	438.210	829.415	280.009	648.001	928.010

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (65 años y más)	Mujeres (60 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	55,3	49,3	52,3	35,8	22,9	27,3
Tasa de ocupación (%)	47,1	41,5	44,3	33,7	21,9	25,9
Tasa de desocupación (%)	14,8	16,0	15,3	5,8	4,7	5,2
Tasa de informalidad (%)	27,7	29,7	28,7	51,9	51,0	51,4

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El 51,4% de los ocupados en edad de jubilar tiene una ocupación informal

Los grupos prioritarios son las subpoblaciones que sistemáticamente presentan una situación laboral deteriorada en comparación al resto de la población. Pueden definirse por el sexo, edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o nacionalidad, por ejemplo).

En el caso de la **población en edad de jubilar**, se observa que el **27,3% de este grupo participa en la fuerza de trabajo**, con un nivel de ocupación (25,9%) por debajo del nivel de toda la región (60,2%), y de informalidad (51,4%) mayor que el nivel regional (24,9%).

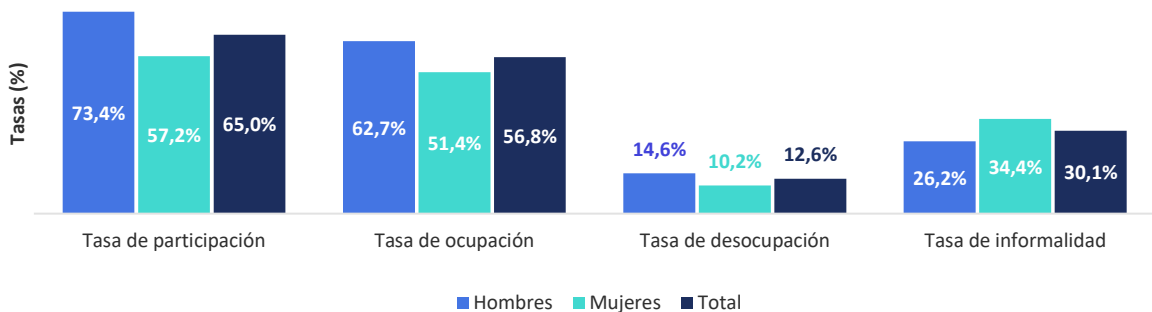
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	206.660	48,0	223.580	52,0	430.240
Fuerza de trabajo	151.730	54,3	127.933	45,8	279.663
Personas ocupadas	129.554	53,0	114.873	47,0	244.427
Desocupación	22.176 ^(a)	62,9	13.060 ^(a)	37,1	35.236
Informales	33.995	46,3	39.464 ^(b)	53,7	73.459
Fuera de la fuerza de trabajo	54.931	36,5	95.646	63,5	150.577

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables y ^(b) cifras poco fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de desocupación llegó al 12,6% en personas de pueblos originarios

Respecto a quienes se consideran parte de algún pueblo originario en la Región Metropolitana, las personas ocupadas llegaron a 244.427 en el último mes, con el 53% de hombres y 47% de mujeres.

Se observa en el Gráfico 2 que el 56,8% de las personas de pueblos originarios que están en edad de trabajar tiene una ocupación, **con el 30,1% de estos desempeñándose informalmente**. Esto es particularmente elevado en el caso de las mujeres, con un 34,4% de informalidad en el último mes.

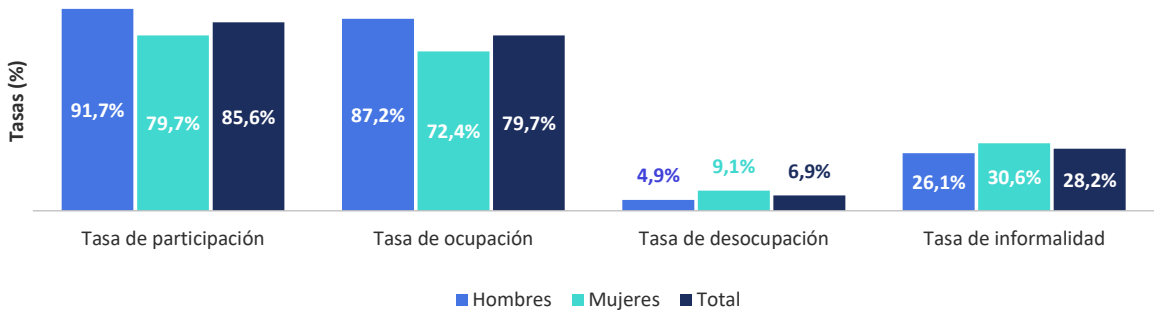
C. Personas Extranjeras

Tabla 7. Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	420.538	48,9	438.799	51,1	859.337
Fuerza de trabajo	385.569	52,4	349.807	47,6	735.376
Personas ocupadas	366.645	53,6	317.865	46,4	684.510
Desocupación	18.924 ^(a)	37,2	31.941 ^(a)	62,8	50.866
Informales	95.611	49,6	97.244	50,4	192.855
Fuera de la fuerza de trabajo	34.969	28,2	88.993	71,8	123.961

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 3. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Ocupación de personas extranjeras aumentó en 1,7 pp. en el mes

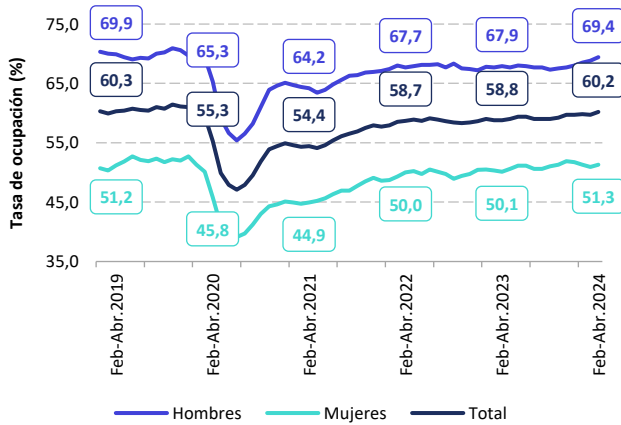
Otro grupo con brechas en sus indicadores laborales es el de personas extranjeras, que corresponden a quienes, según nacionalidad, no son chilenas y cumplen con los criterios para ser encuestadas.

En el último trimestre, los extranjeros ocupados alcanzaron las 684.510 personas en la Región Metropolitana. Esto corresponde a una tasa de ocupación del 79,7%, la cual registró un incremento mensual de 1,7 puntos porcentuales. De estos, **el 28,2% se desempeñaba en una ocupación informal, por sobre el 24,9% registrado a nivel regional.**



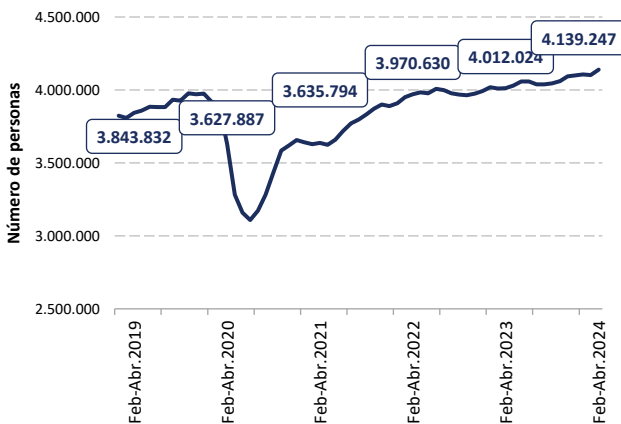
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de ocupación femenina registra alza mensual de 0,4 puntos porcentuales

La tasa de ocupación en la RM llegó a 60,2% en el trimestre móvil febrero – abril 2024, mientras que el país alcanzó el 57,1%. A nivel regional, esto corresponde a un incremento de 0,5 pp. en el mes y de 1,4 pp. en el año (Gráfico 4), llegando a 4.139.247 ocupados en el último mes. En el país, la ocupación aumentó en 0,1 puntos porcentuales en el mes y en 1,5 pp. en un año.

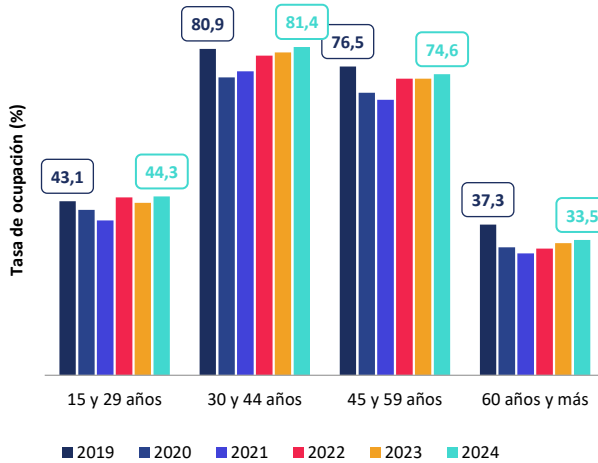
Por sexo, se observan trayectorias disímiles en la ocupación en los últimos meses. **La tasa de ocupación masculina aumentó en 0,6 puntos porcentuales en el último trimestre, acumulando seis meses de alzas.** Las mujeres, por su parte, registraron un aumento mensual de 0,4 puntos porcentuales en la tasa de ocupación, luego de tres meses de descensos. En el último año, ambos presentan una mejoría en la ocupación regional, con un incremento de 1,5 pp. en el caso masculino y 1,2 pp. en el femenino, llegando a una ocupación del 69,4% y 51,3%, respectivamente.

Con 4.139.247 personas, la RM registra 36.725 ocupados más que en el trimestre móvil anterior y 127.223 más que hace un año (Gráfico 5).



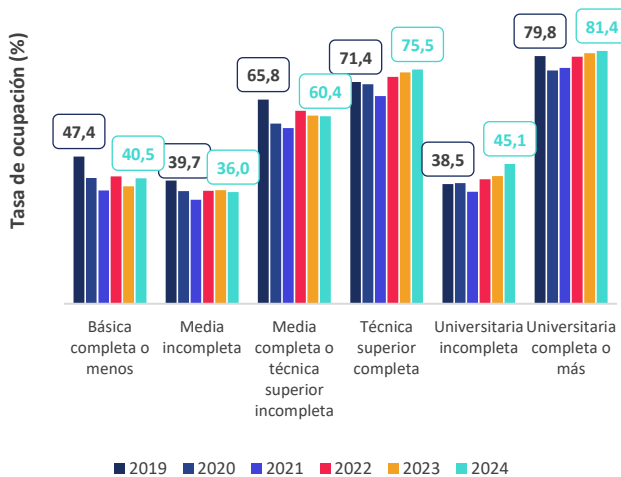
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 6. Tasa de ocupación por tramo etario a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por nivel educativo a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Ocupación de personas de 60 años o más registra la mayor brecha respecto a 2019

Al desagregar por tramo etario, se observa en el Gráfico 6 que quienes tienen entre 30 y 44 años tienen la mayor proporción de personas en edad trabajar que están ocupadas, con el 81,4% en el último trimestre móvil y 1.735.556 personas. Estas presentan un alza de 0,5 pp. respecto a 2019, siendo este y el de jóvenes de 15 a 29 años los grupos que han recuperado su nivel de ocupación previo a la pandemia. La mayor brecha en la ocupación en comparación a 2019 la registraron quienes tienen 60 años o más, que, con 495.903 personas, registran una tasa de 33,5% y una baja desde 2019 de 3,8 pp.

Por nivel educativo (Gráfico 7), en el último año se destaca el incremento en la ocupación de quienes tienen educación técnica superior completa, que, con un alza anual de 0,9 puntos porcentuales, alcanzaron el 75,5%, con 532.692 personas ocupadas.

Con relación a 2019, destaca la mejora de quienes tienen universitaria incompleta (+6,6 pp.), educación técnica superior completa (+4,1 pp.) y universitaria completa o más (+1,6 pp.)

B. Actividad económica

Tabla 8. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Actividad económica	Feb – Mar 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	FMA 2019
Comercio al por mayor y al por menor	854.105	20,6	0,1	6,0	8,3
Industrias manufactureras	392.320	9,5	1,3	-6,9	-9,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	326.982	7,9	2,0	-1,8	41,6
Construcción	326.104	7,9	0,9	0,9	-4,4
Enseñanza	288.397	7	-1,7	-0,6	-4,2
Transporte y almacenamiento	283.715	6,9	5,0	1,8	8,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	218.165	5,3	15,8	13,3	13,3
Administración pública y defensa	217.566	5,3	5,6	15,5	30,0
Otras actividades de servicios	192.764	4,7	-0,7	2,5	35,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	188.969	4,6	-6,9	4,0	-4,8
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	168.901	4,1	-4,0	2,1	16,2
Actividades financieras y de seguros	145.088	3,5	3,9	5,8	16,2
Información y comunicaciones	143.853	3,5	0,1	6,5	26,7
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	112.395	2,7	-3,6	4,0	-30,6
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	64.702	1,6	8,5	56,1	15,5
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	63.813	1,5	-12,5	1,6	-16,0
Actividades inmobiliarias	51.921	1,3	2,1	-5,2	12,9
Explotación de minas y canteras	35.960	0,9	-12,3	10,0	39,7
Suministro de agua	27.930	0,7	-2,6	28,6	74,2
Otros	35.596	0,8	2,1	-28,7	67,9
Total	4.139.246	100,0	0,9	3,2	7,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. Categoría “Otros” concentra sectores que no cumplen con criterios de calidad estadística del INE.

Comercio impulsa alza anual de 1,2% en los ocupados de la región

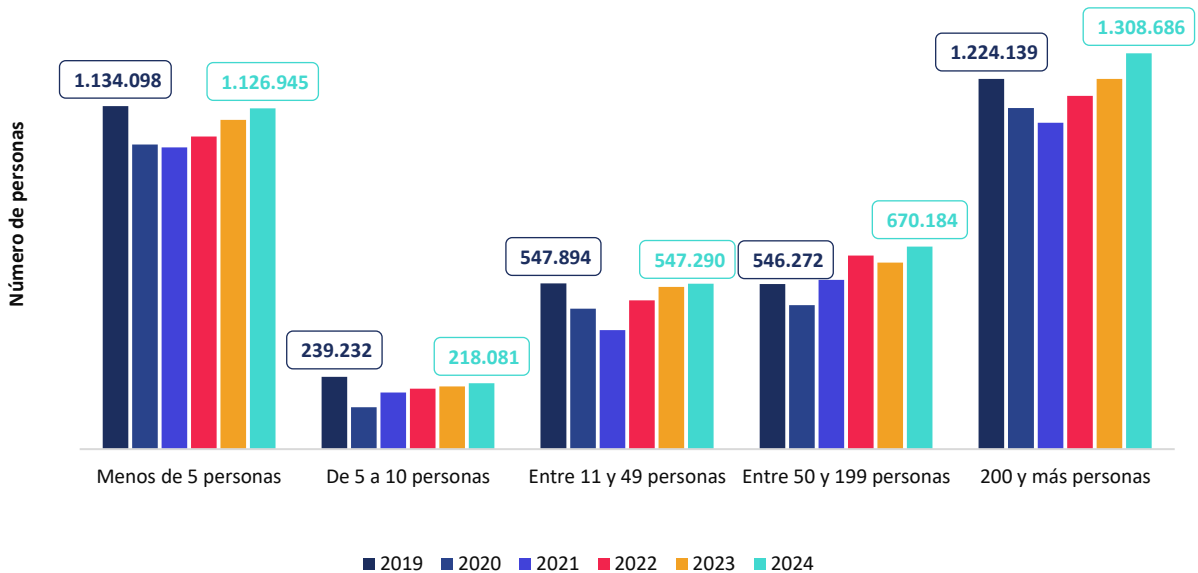
La Tabla 8 presenta el número de ocupados por rama de actividad económica en la Región Metropolitana para el trimestre móvil febrero – abril 2024.

El **Comercio es el sector con mayor número de empleos, con 854.105 personas**, las que corresponden al 20,6% de los puestos de trabajo regional. Esta actividad presenta una expansión de 6,0% en doce meses, impulsando un aumento del 1,2% en la ocupación regional.

Al contrario, **el número de ocupados en la Industria Manufacturera se redujo en 6,9% en el último año**, con una incidencia en el empleo regional de -0,7% en el último año, para alcanzar las 392.320 personas en esta rama.

C. Tamaño empresa

Gráfico 8. Número de personas ocupadas por **tamaño de la empresa** a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Empresas medianas en la región presentan expansión de 22,7% en los ocupados en comparación a la situación prepandemia

El Gráfico 8 presenta la distribución de ocupados en la RM según el tamaño de la empresa en que se desempeñan. En las microempresas, con menos de 5 trabajadores, se desempeñan 1.126.945 personas, las cuales corresponden al 27,9% del empleo de la región.

En las empresas medianas, con 50 a 199 trabajadores, hay 670.184 trabajadores, 123.912 personas más que respecto a 2019, correspondiente a un alza de 22,7% en este período.

Las empresas grandes, por último, acumulan 1.308.686 ocupados en la RM, concentrando el 32,4% del empleo regional, con 84.759 puestos de trabajo más que hace un año.

D. Grupo ocupacional

Tabla 9. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Grupo ocupacional	Feb – Mar 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	FMA 2019
Directores, gerentes y administradores	244.026	5,9	-2,5	-3,7	-1,5
Profesionales, científicos e intelectuales	823.562	19,9	2,6	2,6	33,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	570.842	13,8	1,6	10,3	32,3
Personal de apoyo administrativo	245.901	5,9	0,2	-7,7	-23,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	888.917	21,5	-1,0	5,0	7,0
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	38.721	0,9	14,7	1,4	6,1
Artesanos y operarios de oficios	430.554	10,4	3,3	3,3	-1,1
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	291.138	7,0	2,7	7,7	1,8
Ocupaciones elementales	593.022	14,3	-0,9	2,1	-5,9
Otros	12.563 ^(a)	0,3	19,2	-35,2	41,1
Total	4.139.246	100,0	0,9	3,2	7,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. Categoría “Otros” concentra grupos que no cumplen con criterios de fiabilidad estadística del INE.

Técnicos y profesionales de nivel medio generan incremento anual de 1,3% en el empleo en la Región Metropolitana

Al desagregar por grupo ocupacional (Tabla 9), los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados concentran la mayor fracción de puestos de trabajo, con el 21,5% de estos, llegando a 888.917 personas.

En el último año, los ocupados en el grupo de Técnicos y profesionales de nivel medio han aumentado en 10,3%, llegando a las 570.842 personas. Considerando la relevancia de este sector en el empleo regional, esto ha permitido un incremento en el empleo regional del 1,3% en los últimos doce meses.



E. Categoría ocupacional

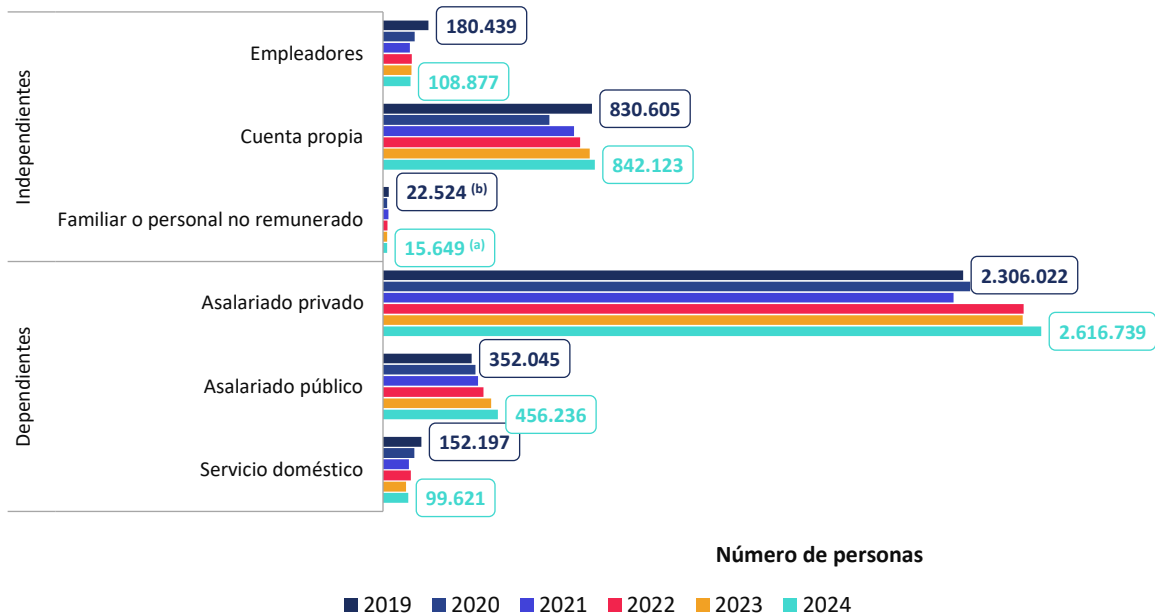
Trabajadores por cuenta propia aumentan en 47.371 en el último mes

La categoría ocupacional con mayor número de ocupados en la Región Metropolitana es la de asalariados del sector privado, con 2.616.739 personas, las cuales representan el 63,2% del empleo regional (Gráfico 9). Esta categoría presenta el mayor crecimiento absoluto desde 2019, con 310.717 ocupados adicionales, equivalentes a un alza de 13,5%.

Los trabajadores por cuenta propia, que concentran el 20,3% del empleo regional, registraron un incremento de 47.371 personas en el último mes, llegando a 842.123 ocupados.

En un año, la mayor expansión la registran los asalariados del sector privado, con 74.480 empleos adicionales, mientras que la única caída es la de empleadores, con 3.935 ocupados menos.

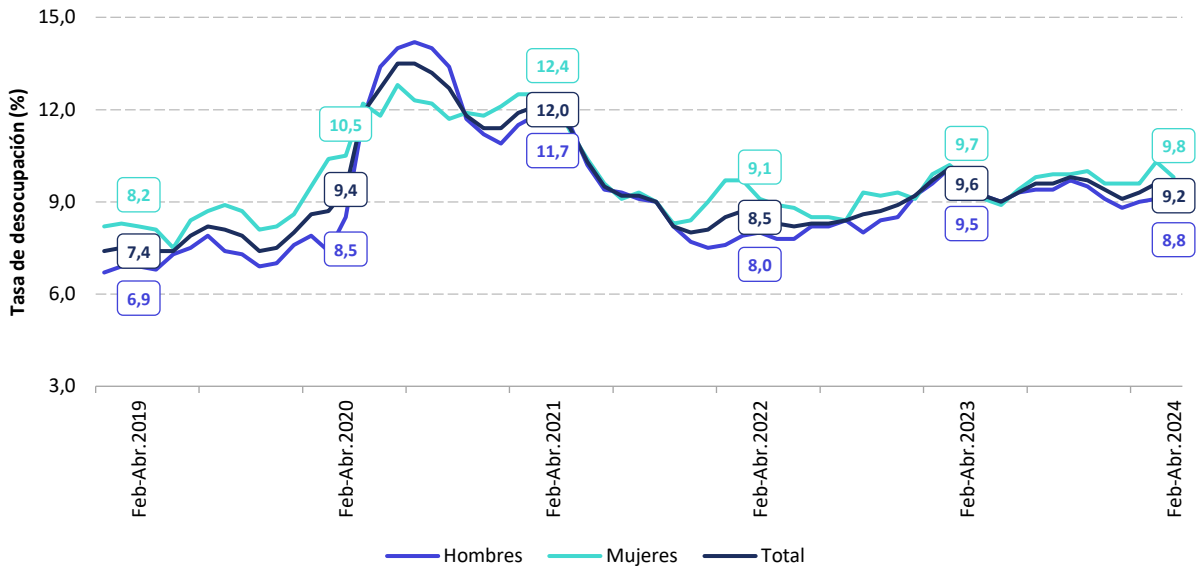
Gráfico 9. Número de personas ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables y (b) Cifras poco fiables.

IV. Desocupación a nivel regional

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

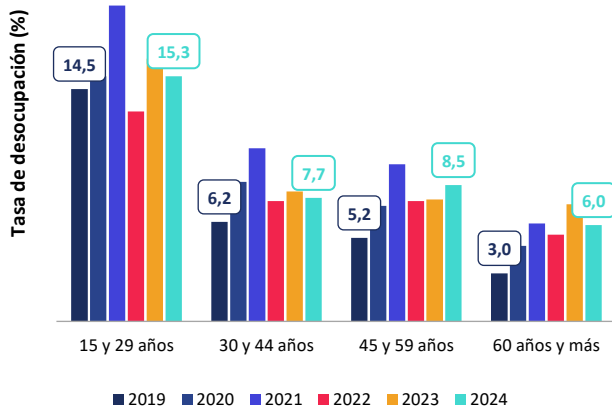
Tasa de desocupación llegó a 9,2% en la RM, con una baja mensual de 0,4 puntos porcentuales

La desocupación llegó a 9,2% en el trimestre móvil febrero – marzo 2024, con 421.516 personas desocupadas en la región (Gráfico 10), mientras que a nivel nacional alcanzó el 8,5%, con 870.239 personas. **En el mes, este indicador registró un descenso de 0,4 pp. en la región, mientras que en el país la baja llegó a 0,2 puntos porcentuales.** En comparación a la situación prepandemia, la desocupación regional se mantiene 1,8 puntos porcentuales más elevada.

En la RM existe una brecha de género de 1,0 punto porcentual, con la tasa de desocupación femenina en 9,8%, correspondiente a 195.697 mujeres desocupadas, y la masculina en 8,8%, con 225.820 desocupados. **La baja mensual en la desocupación regional fue propiciada por la menor desocupación tanto masculina (-0,3 pp.) como femenina (-0,5 pp.).**

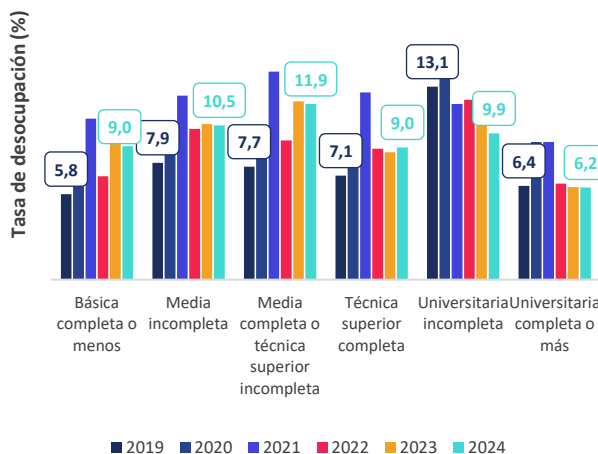
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **tramo etario** a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **nivel educativo** a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Desocupación de jóvenes baja en 1,7 puntos porcentuales en el mes

Al desagregar por tramo etario (Gráfico 11), la mayor tasa de desocupación es la de quienes tienen entre 15 y 29 años, con un 15,3% y 139.552 desocupados. En un año, la desocupación de este grupo se ha reducido en 1,1 puntos porcentuales, propiciado por la caída de 1,7 pp. registrada en el último mes.

El mayor grupo de desocupados es el de quienes tienen entre 30 y 44 años, con 145.103 personas y una tasa de desocupación del 7,7%.

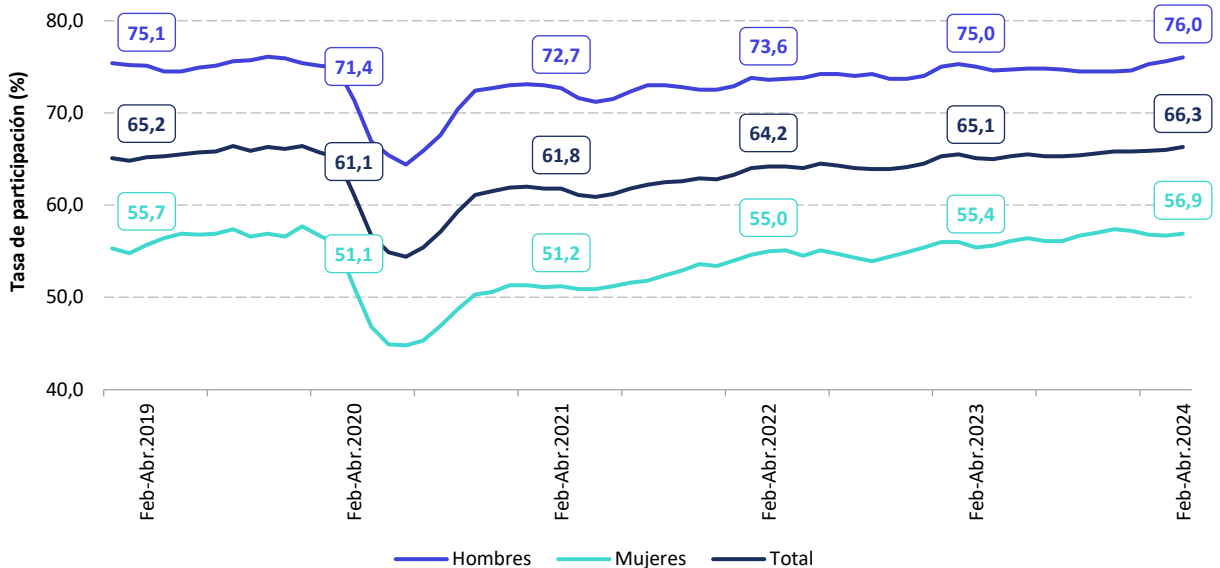
Todos los grupos etarios presentan un deterioro respecto a 2019, con la mayor brecha en aquellos de 45 a 59 años, con 3,3 puntos porcentuales y 45.467 personas adicionales.

Por nivel educativo, **la mayor tasa de desocupación la registran quienes tienen educación media completa o técnica superior incompleta, con el 11,9%**, correspondiente a 180.416 personas. Al contrario, la menor desocupación es la de quienes tienen educación universitaria completa, con el 6,2%, siendo el único grupo con menor tasa de desocupación que en 2019.



V. Participación a nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de participación llega al 66,3% en la Región Metropolitana, con un alza de 0,3 puntos porcentuales en el último mes

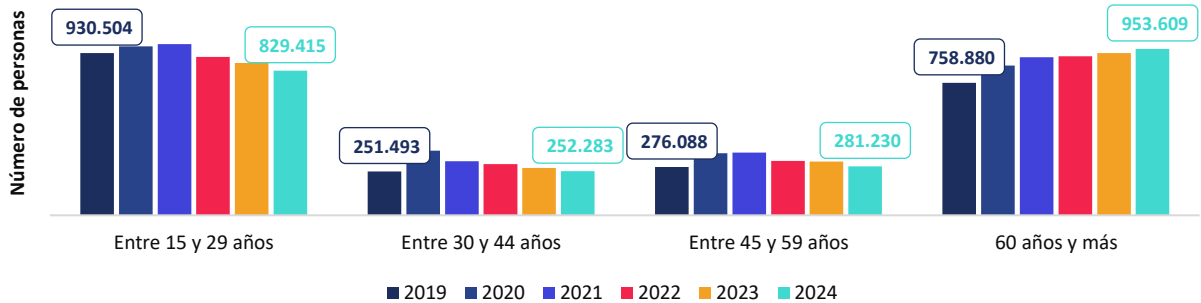
El Gráfico 13 presenta la evolución de la tasa de participación en la RM desde 2019 a 2024. Se observa que este indicador llegó al 66,3% en el último trimestre móvil, por sobre el 62,5% del país. Esto significa que hay 4.560.763 personas en la fuerza de trabajo en la región.

Al desagregar por sexo, **existe una brecha de género de 19,1 puntos porcentuales, con una tasa de participación femenina de 56,9% y masculina de 76%.** Ambos sexos muestran una mayor participación que el mes anterior, con un alza de 0,4 pp. en el caso de los hombres y de 0,2 pp. en el de las mujeres, propiciando un incremento en la participación laboral regional de 0,3 puntos porcentuales en el último trimestre móvil.

VI. Población fuera de la fuerza de trabajo

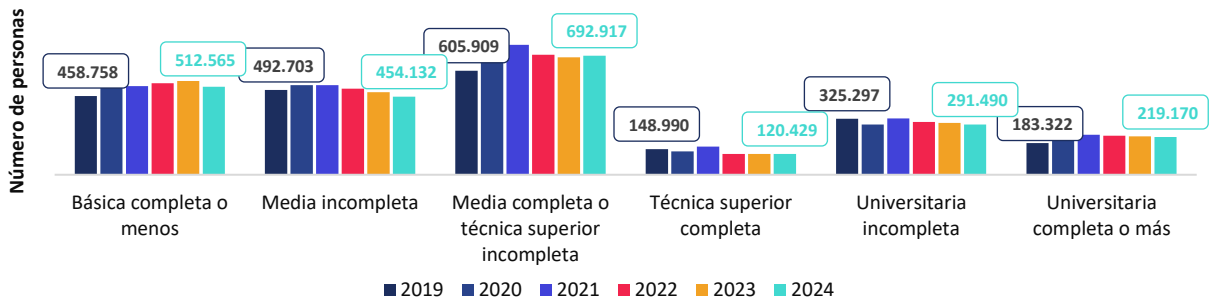
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

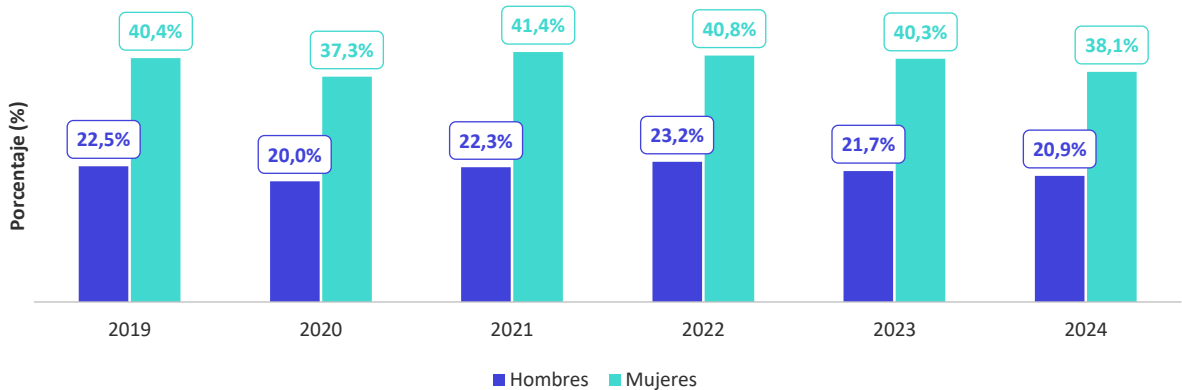
Personas de 45 a 59 años fuera de la fuerza laboral bajan en 9,0% en un año

Las personas fuera de la fuerza laboral de entre 45 y 59 años disminuyeron en 9,0% en el último año, llegando a 281.230, equivalente a 27.761 personas menos que hace doce meses (Gráfico 14).

Respecto al nivel educativo, quienes tienen educación media completa o técnica superior incompleta registran el mayor número de personas fuera de la fuerza de trabajo, con 692.917 (Gráfico 15). Este grupo presenta el mayor ascenso desde 2019, con 87.008 personas adicionales y un alza de 14,4%.

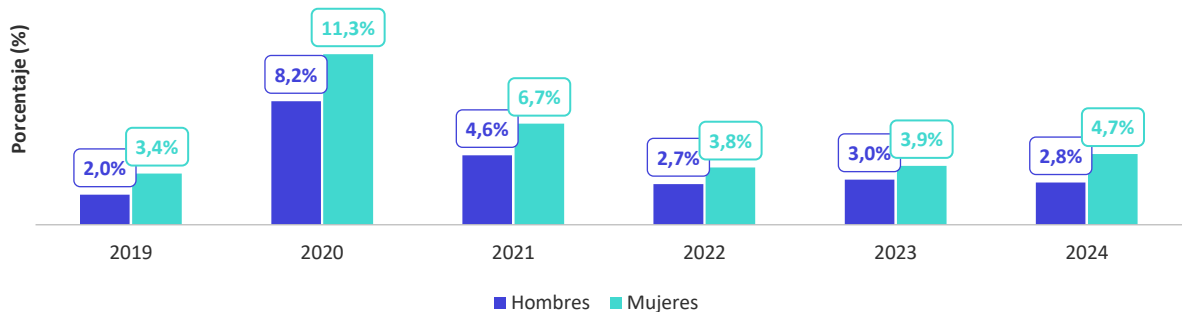
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

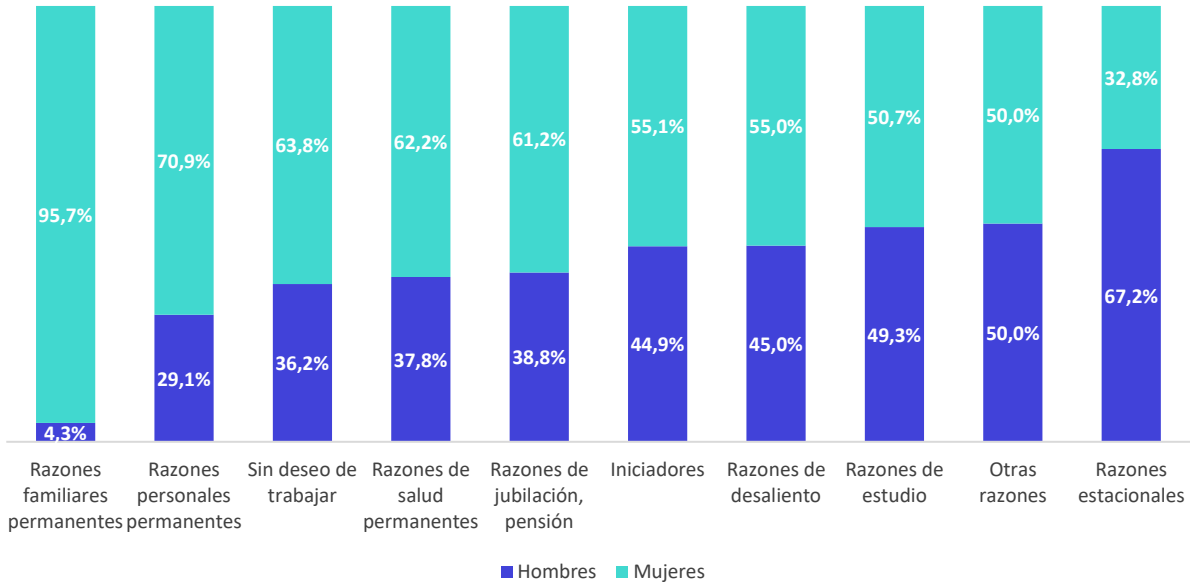
El 38,1% de las mujeres está fuera de la fuerza laboral de forma habitual

La proporción de personas fuera de la fuerza laboral de forma habitual, sin estar disponible para trabajar (Gráfico 17), presenta una alta brecha de género: 20,9% en hombres y 38,1% en mujeres.

El Gráfico 18, por su parte, presenta a quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencial, que no estaban disponibles o que estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. El 4,7% de las mujeres en edad de trabajar está en esta situación, por sobre el 2,8% de hombres.

C. Razones de inactividad

Gráfico 18. Distribución por sexo de **personas fuera de la fuerza de trabajo** según razón de inactividad a nivel regional, período febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El 95,7% de las personas fuera de la fuerza laboral por razones familiares permanentes son mujeres, sólo el 4,3% son hombres

La distribución por sexo de las razones por las cuales las personas se encuentran fuera de la fuerza de trabajo es presentada en el Gráfico 18. Se destaca el caso de las razones familiares permanentes, motivo que es indicado por un 95,7% de mujeres y sólo 4,3% de hombres.

También existen diferencias importantes en el caso de las razones de jubilación o pensión. El 38,8% de quienes indican esta razón son hombres, mientras que el otro 61,2% son mujeres.

Más similar es el caso de las razones de estudio, las cuales son señaladas por un 49,3% de mujeres y 50,7% de hombres, o incluso el caso de los iniciadores, con el 44,9% de hombres y 55,1% de mujeres.

Estudios como razón de inactividad masculina reducen su importancia en 6,7% en comparación a 2019

En el último trimestre, 810.778 hombres estuvieron inactivos, por debajo de las 1.505.759 mujeres que estuvo en la misma situación en la región.

Esto da cuenta de importantes diferencias de género no sólo en la composición de las razones de inactividad, sino también en las magnitudes de esta. En el caso de las mujeres, hay una alta prevalencia de razones familiares permanentes, con 473.744 personas. En el caso masculino, el no incorporarse a la fuerza de trabajo se explica principalmente por estar estudiando o preparándose para estudiar, con 361.813 personas y una baja de 6,7% de hombres señalando esta razón de inactividad respecto a la situación previa a la crisis sanitaria.

Tabla 10. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Razones de inactividad	Feb – Mar 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	FMA 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	21.337 ^(a)	2,6	-12,5	-2,4	21,4
Está estudiando o preparándose para estudiar	361.813	44,6	1,4	0,3	-6,7
Persona jubilada, pensionada o rentista	228.873	28,2	-0,5	-4,1	22,3
Por motivos de salud	83.321	10,3	-1,2	-7,9	27,2
Otra razón	115.434	14,3	-10,2	-8,6	-2,9
Total	810.778	100,0	-1,6	-3,2	4,4

Tabla 11. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Razones de inactividad	Feb – Mar 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	FMA 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	473.744	31,5	-0,4	-4,3	-4,4
Está estudiando o preparándose para estudiar	372.680	24,8	4,7	-1	3,5
Persona jubilada, pensionada o rentista	360.918	24,0	-0,5	6,8	11,1
Por motivos de salud	137.244	9,1	-4,1	-10,8	48,6
Otra razón	161.173	10,7	-7,1	-11,6	-3,6
Total	1.505.759	100,0	-0,3	-2,6	4,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. Categoría “Otra razón” concentra razones de baja fiabilidad estadística. ^(a) Cifras no fiables.

VII. Trabajo decente en la Región Metropolitana

Participación femenina aumenta en grupo de Directores, gerentes y administradores

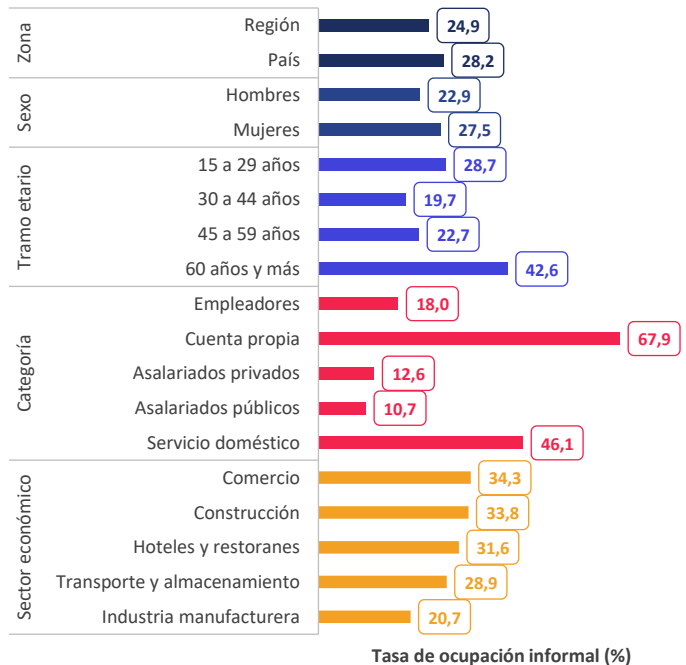
Se observa en el Gráfico 19 que el 24,9% de los ocupados en la Región Metropolitana trabaja informalmente.

Al desagregar por grupos, la informalidad es particularmente elevada en las mujeres, con el 27,5% de las ocupadas desempeñándose en un empleo informal, en quienes tienen 60 años o más, con el 42,6% de ocupación informal; en trabajadores por cuenta propia (67,9%); y en sectores como el Comercio (34,3%), la Construcción (33,8%) y Hoteles y restaurantes (31,6%).

Por otra parte, la Tabla 12 presenta la evolución de ciertos indicadores de Trabajo Decente. Este se entiende como un trabajo productivo que proporciona ingresos justos, derechos, protección social y que apoya el crecimiento económico sostenible.

Se observa que, en comparación a 2017, **ha aumentado la participación femenina en el grupo de Directores, gerentes y administradores**, se ha reducido el porcentaje de trabajadores ocupados en tiempo excesivo y se ha reducido la brecha de género de ingresos.

Gráfico 19. Tasa de ocupación informal (%) en la Región Metropolitana por sexo, tramo etario, categoría ocupacional y sector económico, período febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

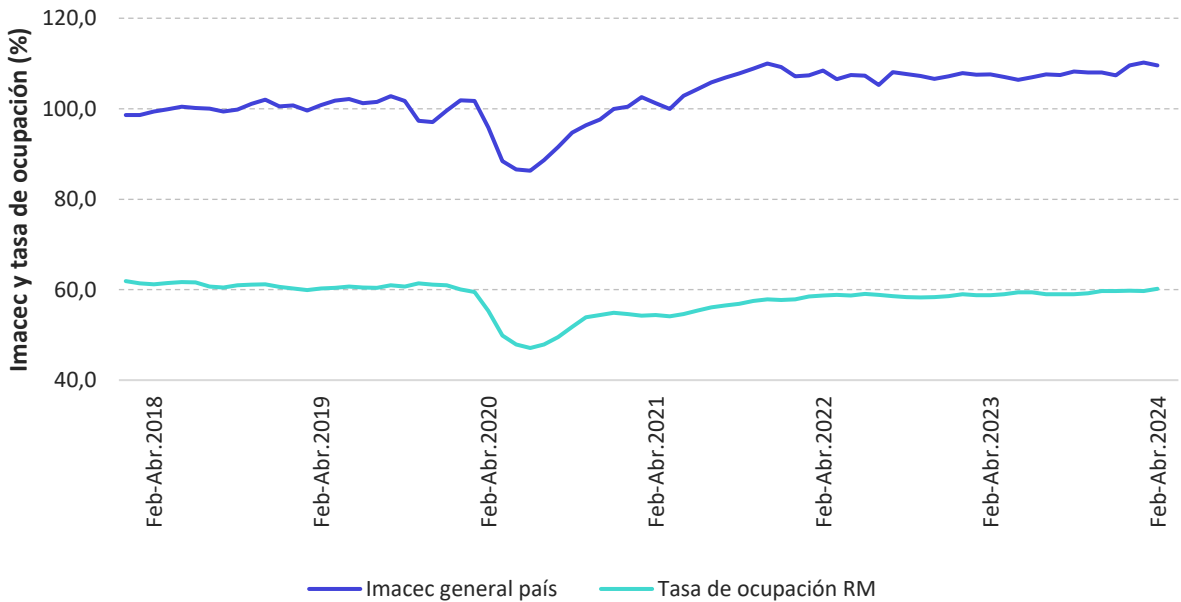
Tabla 12. Evolución de indicadores de trabajo decente a nivel regional

Indicador de trabajo decente	Última fecha disponible	Variación respecto a 2017
Participación femenina en grupo de directores, gerentes y administradores ^(a)	28,3%	+1,1 pp.
Ocupados en tiempo excesivo ^(a)	9,4%	-3,6 pp.
Brecha de género de ingreso mediano ^(b)	18,6%	-2,3 pp.
Tasa de sindicalización ^(c)	18,7%	-6,8 pp.

Fuente: ^(a) Trimestre FMA 2024 y 2017, ENE, ^(b) Encuesta Suplementaria de Ingresos 2022 y 2017 y ^(c) Dirección del Trabajo, 2022 y 2017.

VIII. Dinamismo laboral y actividad económica

Gráfico 20. Evolución del Imacec (desestacionalizado, con 2018 = 100) y de la tasa de ocupación en la Región Metropolitana



Fuente: Banco Central y ENE 2018 – 2024.

Mayor participación laboral y ocupación en la región está alineada con señales de recuperación económica del país

El Índice Mensual de Actividad Económica desestacionalizado, Imacec, publicado por el Banco Central con cifras hasta el mes de abril, registró un incremento de 2,1% en un período de doce meses en la serie desestacionalizada, mientras que su variación en el mes llegó a -0,3%. Esto significa que la actividad acumula ocho meses seguidos registrando variaciones interanuales positivas, dando cuenta de un crecimiento económico sostenido respecto al año pasado.

Esta evolución está en línea con los datos de ocupación a nivel regional, los que muestran un crecimiento de 3,2% en el número de ocupados en el último año, con cifras hasta febrero – abril 2024. De hecho, la tasa de participación laboral también acumula ocho meses continuos de crecimiento, en este caso, medida como variaciones mensuales.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

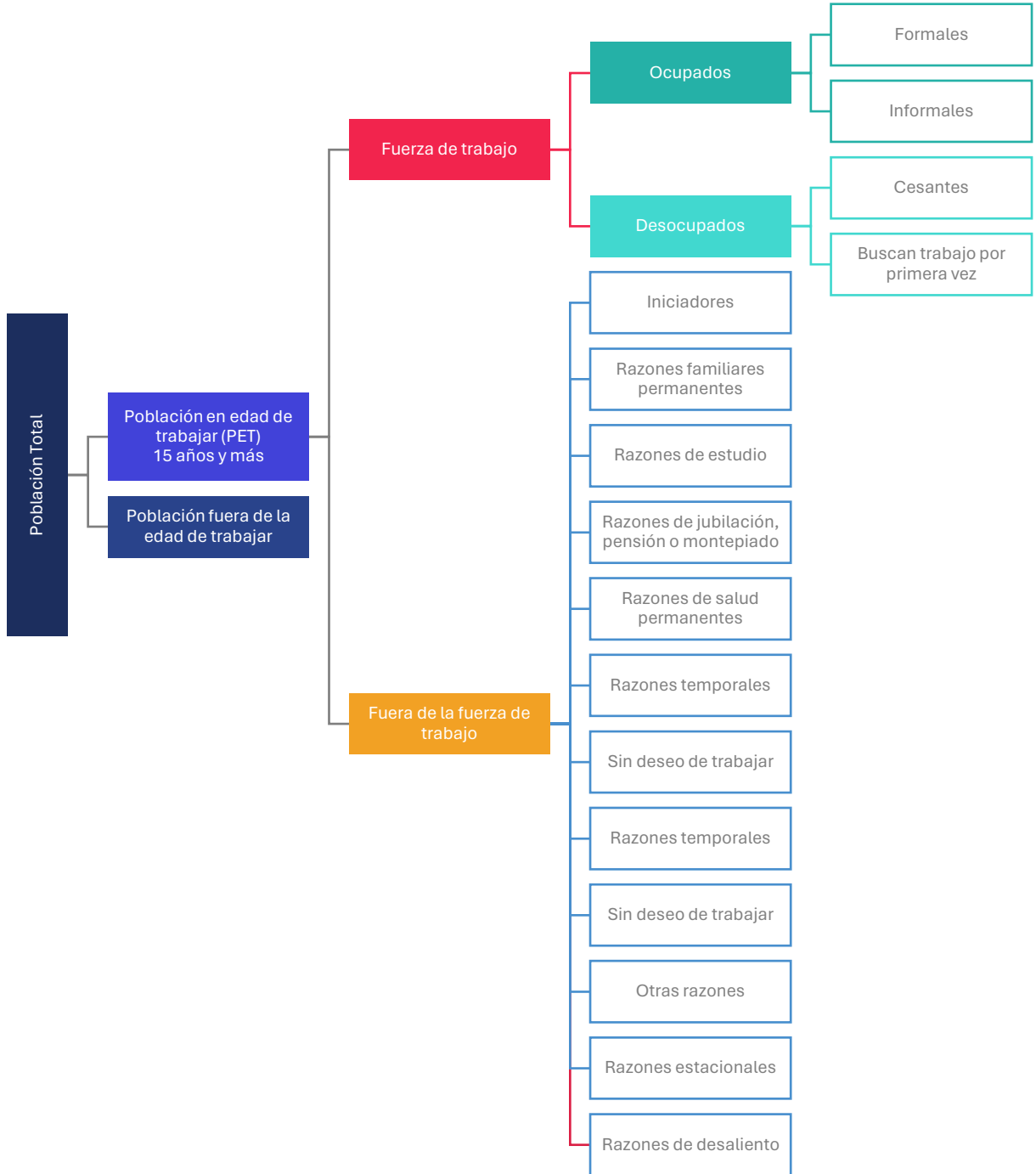
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Metropolitana



 **Junio 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región Metropolitana

Centro UC Políticas Públicas

  **Observatorio Laboral de la Región Metropolitana**



Centro UC
Políticas Públicas

