

OBSERVATORIO LABORAL

Arica y Parinacota



Termómetro Laboral

Arica y Parinacota

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

Junio 2024



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Arica y Parinacota integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Tarapacá. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Arica y Parinacota, ejecutado por la Universidad de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región Arica y Parinacota

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
52,6	66,6	59,7	-0,5	+0,2

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. Mensual	Var. pp. Anual
48,6	61,6	55,2	-0,3	+0,7

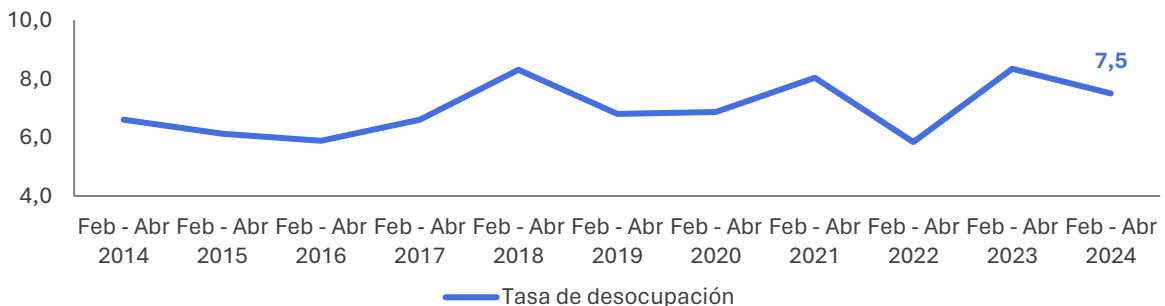
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
38,2	30,7	34,0	-0,2	+0,5

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Técnicos nivel medio	3,3
Trabajadores de servicios	2,0
Resto ocupaciones	-2,9%
Total Ocupaciones	2,4%

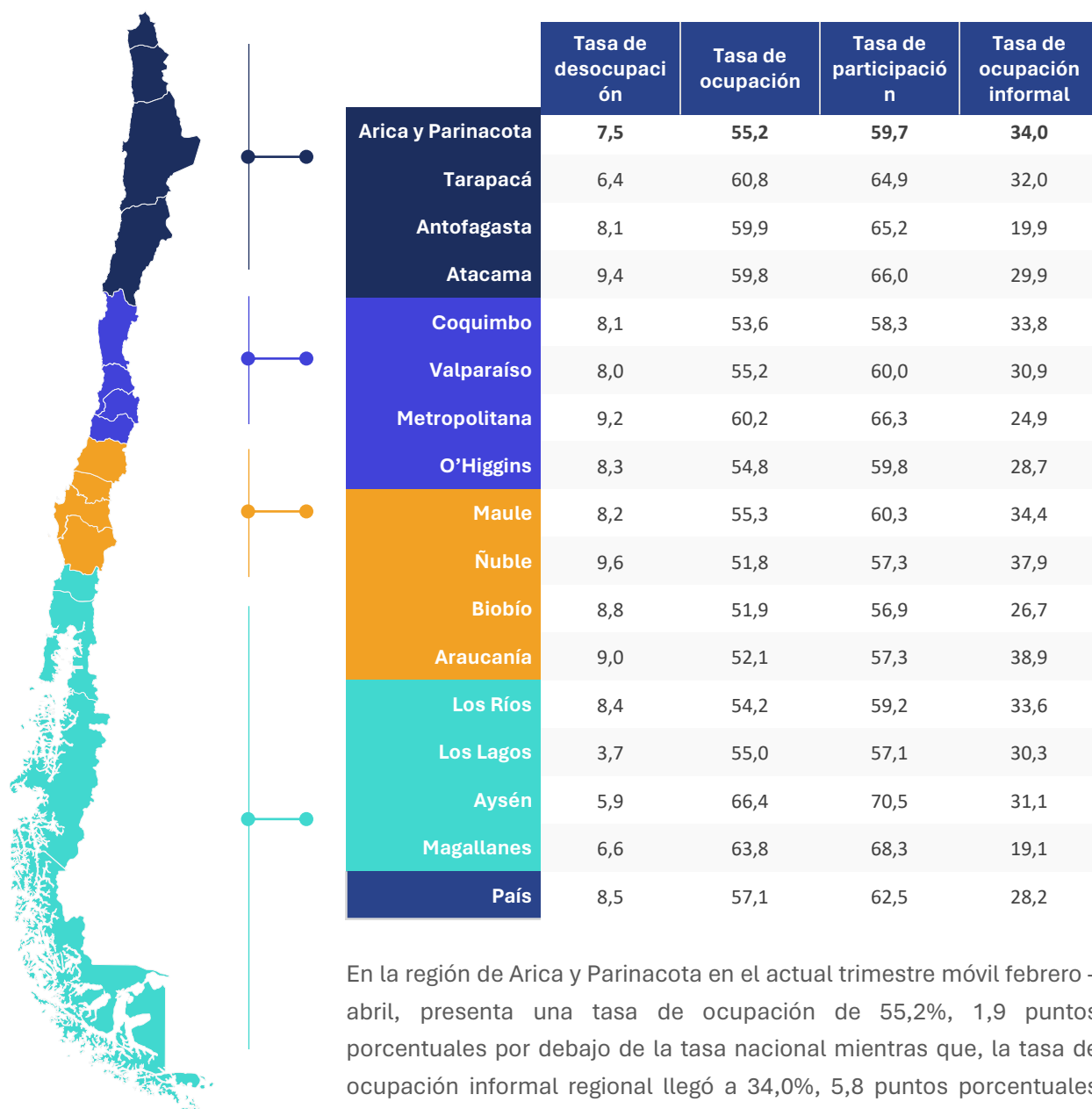
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Actividades atención	2,0
Administración pública	1,4
Resto ramas	-1,0%
Total Ramas	2,4%

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



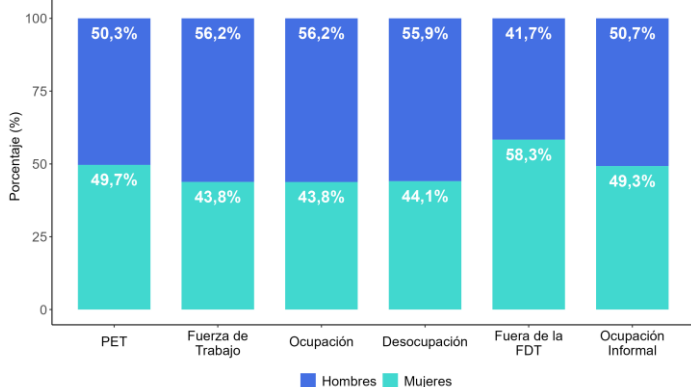
I. Principales indicadores laborales Región Arica y Parinacota

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	104.058	105.441	209.499
Fuerza de trabajo	54.773	70.232	125.004
Personas ocupadas	50.623	64.964	115.587
Personas desocupadas	4.150 ^(a) ^(a)	5.267 ^(a) ^(a)	9.417
Informales	19.357	19.935	39.292
Fuera de la fuerza de trabajo	49.285	35.209	84.495

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^{(a)(a)} Cifras no fiables, ^(a) Cifras poco fiable

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	52,6	66,6	59,7	-14,0
Tasa de ocupación (%)	48,6	61,6	55,2	-13,0
Tasa de desocupación (%)	7,6	7,5	7,5	0,1
Tasa de informalidad (%)	38,2	30,7	34,0	7,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Los niveles de ocupación en la región aumentaron de manera importante (2,4%). Podemos destacar a su vez, que la tasa de ocupación aumentó en 0,7 pp. respecto al mismo trimestre móvil 2023, de los cuales los principales indicadores laborales en la región muestran que existe una fuerza de trabajo de 125.004 personas. Esta se encuentra conformada por 115.587 personas ocupadas y 9.417 desocupadas. De las personas ocupadas 50.623 son mujeres y 64.964 son hombres. Los informales en este trimestre móvil alcanzan los 39.292 (Tabla 1).

En el gráfico 1, podemos observar que el 56,2% de las personas ocupadas son hombres, mientras que las mujeres presentan una proporción de 43,8%, con una brecha de género negativa de 12,4 puntos porcentuales.

La **tasa de participación** en el mercado del trabajo fue de 59,7% en el actual trimestre móvil. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -14,0 pp. Las mujeres con una tasa de 52,6% participan en menor medida que los hombres (66,6%). Esto quiere decir, que del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 47,4% se encuentran fuera de la fuerza de trabajo (Tabla 2).

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	28.394	28.319	56.714	24.852	17.813	42.665
Fuerza de trabajo	11.131	12.513	23.644	6.008	5.639	11.647
Personas ocupadas	9.165	10.032	19.197	5.568	5.521	11.089
Personas desocupadas	1.966 ^(a) ^(a)	2.481 ^(a) ^(a)	4.447 ^(a) ^(a)	440 ^(a) ^(a)	118 ^(a) ^(a)	558
Informales	3.618 ^(a) ^(a)	2.583 ^(a) ^(a)	6.201	3.524**	2.763**	6.288
Fuera de la fuerza de trabajo	17.263	15.806	33.069	18.844	12.175	31.018

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^(a)^(a) Cifras no fiables, ^(a) Cifras poco fiable

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	39,20	44,19	41,69	24,18	31,65	27,30
Tasa de ocupación (%)	32,28	35,43	33,85	22,41	30,99	25,99
Tasa de desocupación (%)	17,67 ^(a)	19,83 ^(a)	18,81	7,32 ^(a)	2,09 ^(a)	4,79
Tasa de informalidad (%)	39,48	25,75 ^(a)	32,30	63,30 ^(a)	50,05	56,70

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^(a)^(a) Cifras no fiables, ^(a) Cifras poco fiable

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En la región la población en edad de trabajar es de 56.714 en jóvenes, mientras que la población en edad de jubilar es 42.665 (tabla 4). En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 5), la tasa de ocupación total de los jóvenes es más alta que la tasa de las personas en edad de jubilar (+7,9 pp.), mientras que la tasa de participación es de 14,4 pp. de las personas jóvenes por sobre las personas en edad de jubilar. Esta condición, en ambos casos, es más grave para las mujeres; cabe destacar que entre las de mayor edad, se registra la menor tasa de ocupación, con 22,41%.

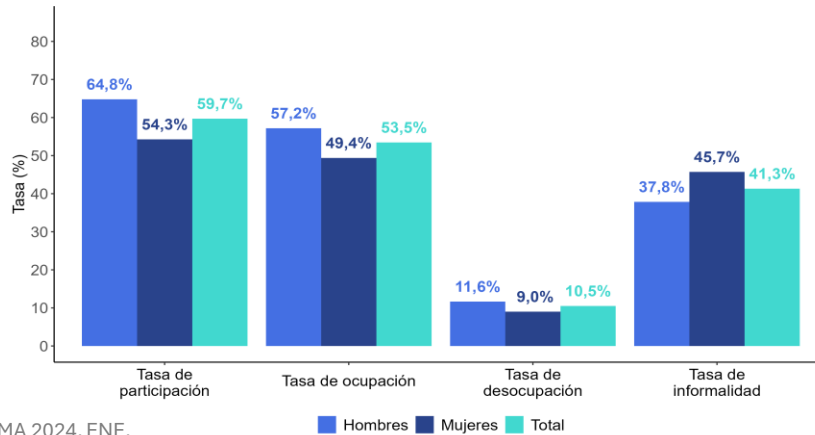
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	29.940	48,01	32.424	51,99	62.364
Fuerza de trabajo	16.246	43,62	20.997	56,38	37.243
Personas ocupadas	14.785	44,35	18.553	55,65	33.338
Desocupación	1.461 ^(a) ^(a)	37,42	2.444 ^(a) ^(a)	62,58	3.905 ^(a) ^(a)
Informales	6.759	49,05	7.022 ^(a)	50,95	13.782
Fuera de la fuerza de trabajo	13.694	54,51	11.427	45,49	25.121

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^(a)(a) Cifras no fiables, ^(a) Cifras poco fiable

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En la región de Arica y Parinacota en el trimestre móvil febrero – abril, respecto a la subpoblación de los pueblos originarios (gráfico 2), podemos apreciar que la tasa de participación en el mercado del trabajo fue de 59,7% en el actual trimestre móvil en la región de Arica y Parinacota, al desagregar por sexo, las mujeres (54,3%) participan en menor medida que los hombres (64,8%). Esto quiere decir, que del total de mujeres en edad de trabajar el 54,5% (13.694) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo. El total de personas ocupadas son 33.338, de las cuales 14.785 son mujeres y 18.553 son hombres (tabla 5).



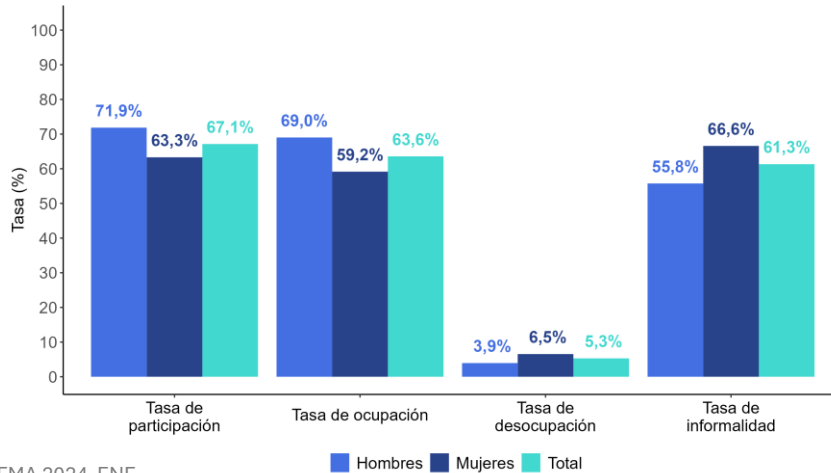
C. Personas Extranjeras

Tabla 7. Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	11.111	55,20	9.017	44,80	20.129
Fuerza de trabajo	7.034	52,05	6.480 ^(a) ^(a)	47,95	13.514
Personas ocupadas	6.574 ^(a) ^(a)	51,37	6.224 ^(a) ^(a)	48,63	12.798
Desocupación	460 ^(a) ^(a)	64,29	256 ^(a) ^(a)	35,71	716 ^(a)
Informales	4.378 ^(a) ^(a)	55,78	3.470 ^(a) ^(a)	44,22	7.848
Fuera de la fuerza de trabajo	4.077 ^(a) ^(a)	61,64	2.538 ^(a) ^(a)	38,36	6.615 ^(a) ^(a)

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^{(a)(a)} Cifras no fiables, ^(a) Cifras poco fiable

Gráfico 3. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



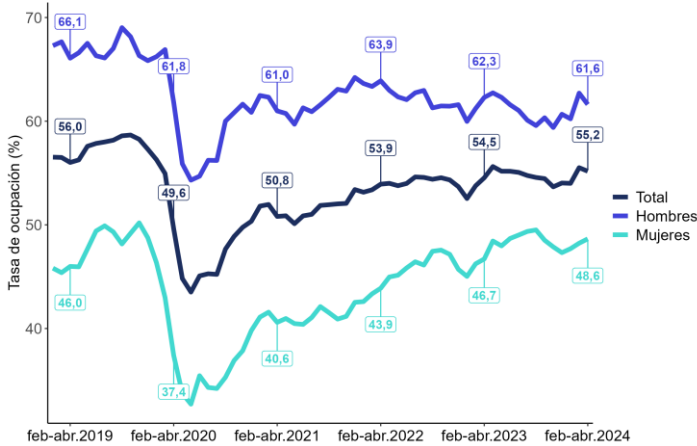
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En la región la población extranjera en edad de trabajar (tabla 6) es mayor en las mujeres (11.111) que los hombres (9.017), para el actual trimestre móvil. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados, como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, representando el 61,3% de los extranjeros ocupados, como trabajadores informales. Asimismo, podemos apreciar en el gráfico 3, que son notables las altas tasas de participación, entre extranjeros, tanto de mujeres (63,3%) como de hombres (71,9%), representando un total de 67,1%, a nivel regional; esto denota, entre otras cosas, un perfil sociodemográfico con prevalencia de personas jóvenes, siendo uno de sus principales vínculos con Chile el mercado de trabajo.



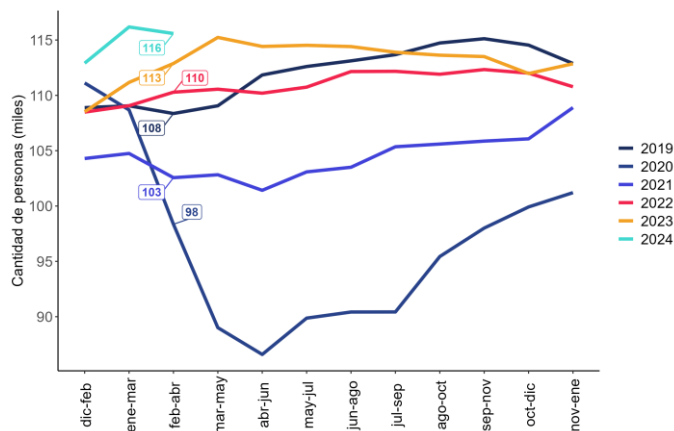
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



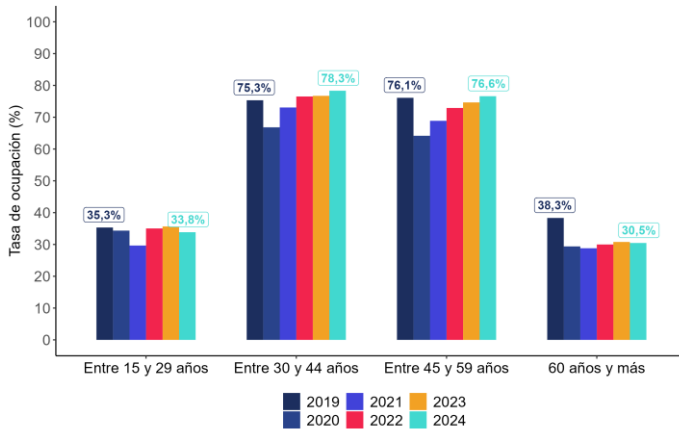
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Distinguiendo por sexo, el gráfico 4 muestra la tasa de ocupación en la región de Arica y Parinacota. Se observa que durante el último trimestre móvil la tasa de ocupación femenina fue de 48,6%; 1,9 puntos porcentuales por sobre el mismo trimestre febrero – abril del 2023, representando 50.623 mujeres ocupadas. La tasa de ocupación masculina alcanzó un 61,6%, disminuyendo levemente respecto al mismo trimestre del año anterior en 0,7 pp., representando en el trimestre actual a 64.964 hombres ocupados en la región. La tasa total de ocupados en la región, alcanzó el 55,2% en el actual trimestre (Gráfico 4).

El gráfico 5 muestra el número de personas ocupadas a nivel regional en desde el 2019 al actual trimestre móvil. Las personas ocupadas en la región, para el trimestre móvil febrero - abril 2024 alcanzan los 116 (miles) aproximadamente, siendo el nivel más alto de ocupados desde el 2019 para el mismo trimestre móvil.

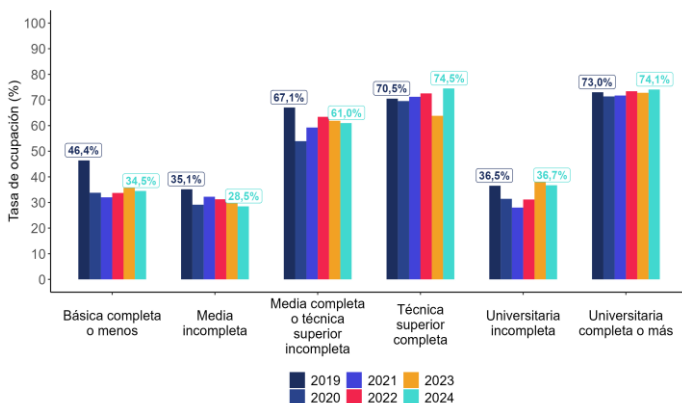
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) por grupo etario en la región, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por nivel educacional en la región, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En cuanto a la tasa de ocupados por tramo etario (gráfico 6), se observa que en el trimestre febrero – abril 2024, la tasa de ocupación de adultos entre 30 y 44 años es de 78,3%, la mayor de todos los tramos etarios, aumentando en 3,0 puntos porcentuales respecto al año 2019 en el mismo trimestre móvil. Por otro lado, el tramo etario de los adultos mayores (60 años y más), llegan a una tasa de 30,5%, siendo la tasa mas baja de ocupación, disminuyendo en 7,8 puntos porcentuales respecto al año 2019 en el mismo trimestre móvil.

El gráfico 7 muestra la tasa de ocupación desagregada por nivel educacional, la que en algunos tramos aún se encuentra por debajo de los guarismos anteriores a la pandemia (básica completa o menos y media incompleta). La educación técnica superior completa alcanzo una tasa de 74,5% en el actual trimestre móvil, siendo la tasa más alta de ocupación, aumentando en 4,0 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2019. Enseñanza media incompleta con una tasa de ocupación de 28,5%, siendo la menor tasa en el actual trimestre, disminuyendo 6,6 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2019.

A. Actividad económica

Tabla 8. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Actividad económica	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	21.669	18,7	-7,7	-8,3
Industrias manufactureras	5.444	4,7	-5,3	-13,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	6.974	6,0	-1,8	47,9
Construcción	7.308	6,3	1,4	-10,6
Enseñanza	9.922	8,6	-16,4	-17,6
Transporte y almacenamiento	10.891	9,4	-2,7	12,0
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6.772	5,9	6,4	29,9
Administración pública y defensa	16.203	14,0	22,0	10,8
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	6.970 ^(a)	6,0	16,1	-6,9
Explotación de minas y canteras	7.655	6,6	-6,7	-4,9

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^{(a)(a)} Cifras no fiables, ^(a) Cifras poco fiables.

La tabla 8 muestra la variación de las **personas ocupadas según rama de la economía** para la región de Arica y Parinacota. Tres de las ramas con una variación positiva respecto al 2023 son: Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas y Transporte y almacenamiento, representando a 6.974, 6.772 y 10.891 personas ocupadas respectivamente en el actual trimestre móvil febrero – abril 2024.

Por el contrario, las tres ramas económicas que más se vieron afectadas durante el último año son: Enseñanza, Industrias manufactureras y Construcción, con una variación negativa -17,6%, -13,6% y -10,6% respectivamente, comparadas con el mismo trimestre 2023.



B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 9. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Grupo ocupacional	2024 Feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	3.869 ^(a)	3,3	1,3	17,3
Profesionales, científicos e intelectuales	14.430	12,5	1,9	-1,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	14.949	12,9	-7,1	33,8
Personal de apoyo administrativo	7.866	6,8	3	23,1
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	27.625	23,9	-2,1	8,8
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	2.825 ^(a)	2,4	14,6	-13,4
Artesanos y operarios de oficios	10.378	9	-1,7	-24,7
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	10.952	9,5	3,1	2,7
Ocupaciones elementales	18.834	16,3	-0,8	-10,3
Otros no identificados	3.767 ^(a)	3,3	6,8	19,4
No sabe / No responde	94 ^(a)	0,1	-2,9	-8

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

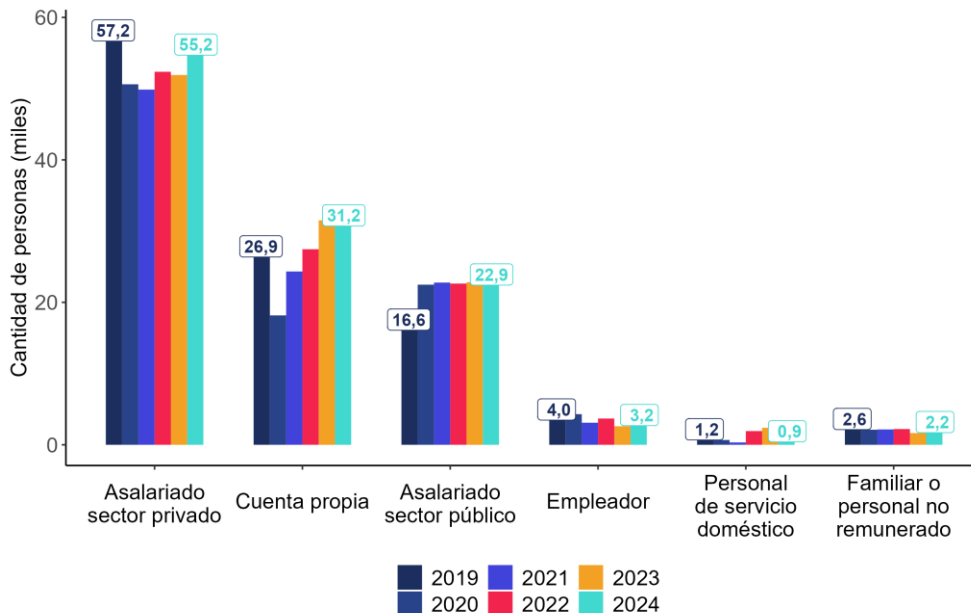
La tabla 9, muestra el número de personas ocupadas según grupo ocupacional en el trimestre móvil febrero – abril. Los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo respecto al 2023 son: Técnicos y profesionales de nivel medio, con una variación de 33,8%, Personal de apoyo administrativo (23,1%), y Trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercados (8,8%); representando a 14.949, 7.866 y 27.625 personas ocupadas respectivamente.

Por el contrario, el grupo más rezagado es Artesanos y operarios de oficios respecto al 2023 presenta una variación negativa de -24,7%, representando en el actual trimestre móvil a 10.378 personas ocupadas.

C. Categoría Ocupacional

El gráfico 9, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el mismo trimestre de los años 2019 a 2024. En cuanto a la categoría asalariados del sector privado, es la que concentra el mayor número de ocupados de la región de Arica y Parinacota; se puede apreciar una disminución de 2,0 puntos porcentuales respecto al 2019 de asalariados privados para el actual trimestre móvil febrero – abril 2024. En cambio, los trabajadores por Cuenta propia y los Asalariados del sector público, en ambos, se puede apreciar un aumento sostenido en el tiempo 2020 – 2024, aumentando en 4,3 y 6,3 puntos porcentuales respectivamente. Las categorías de Empleador, Personal de servicio doméstico y Familiar o personal no remunerado, aún se mantienen con alguna brecha.

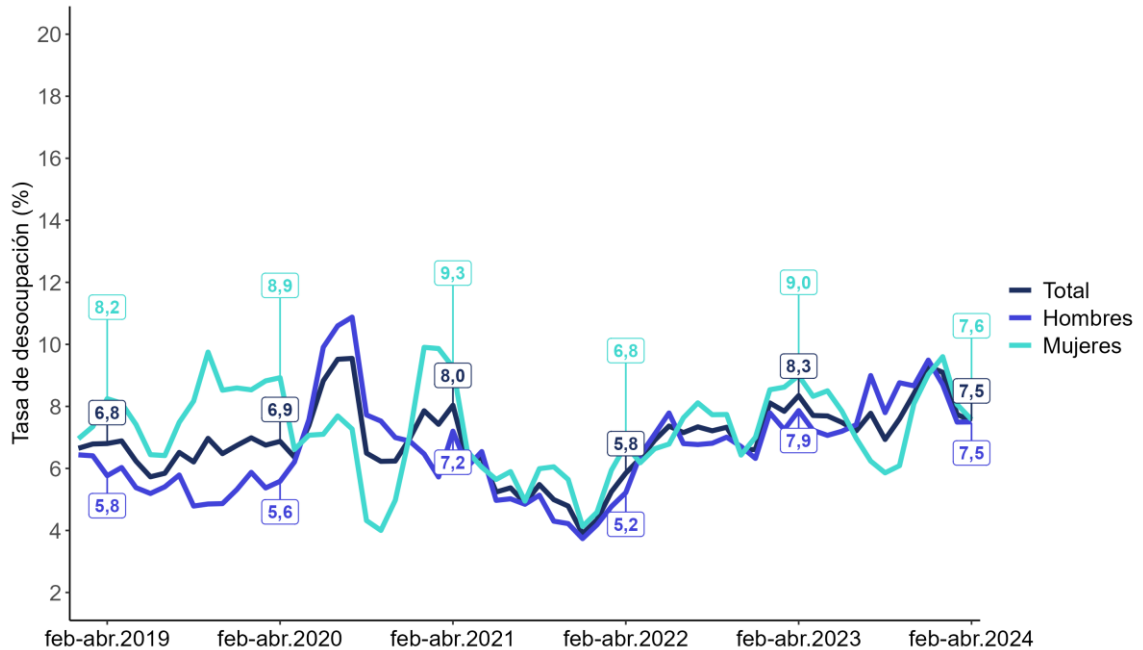
Gráfico 9. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



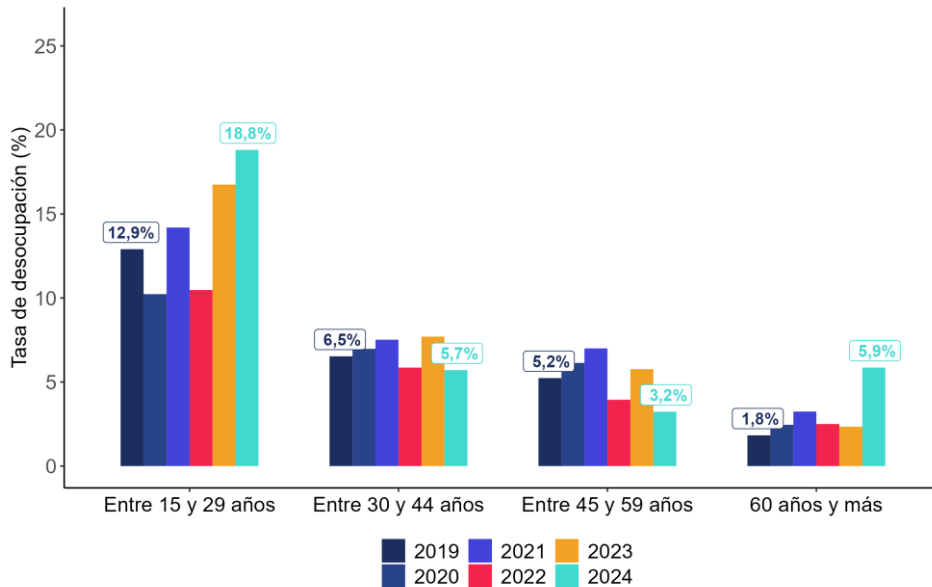
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 10 representa la evolución de la tasa de desocupación a nivel regional. Para el trimestre móvil febrero - abril 2024 fue de 7,5%, levemente más bajo en 0,8 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2023. Sin embargo, aún está por encima del registro de prepandemia, manteniendo una brecha de +0,7 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2019. La tasa de desocupación de mujeres se situó en 7,6% en el último trimestre móvil, disminuyendo en 1,4 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2023. En cuanto a los hombres, en el mismo periodo, se sitúan en 7,5%, es decir, 0,4 puntos porcentuales por debajo el mismo indicador del año anterior. Si se compara las cifras en la actualidad por sexo se evidencia que el aumento de este indicador respecto al mismo trimestre 2019 prepandemia, en hombres es de +1,7 puntos porcentuales y en mujeres, disminuye en -0,6 puntos porcentuales.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

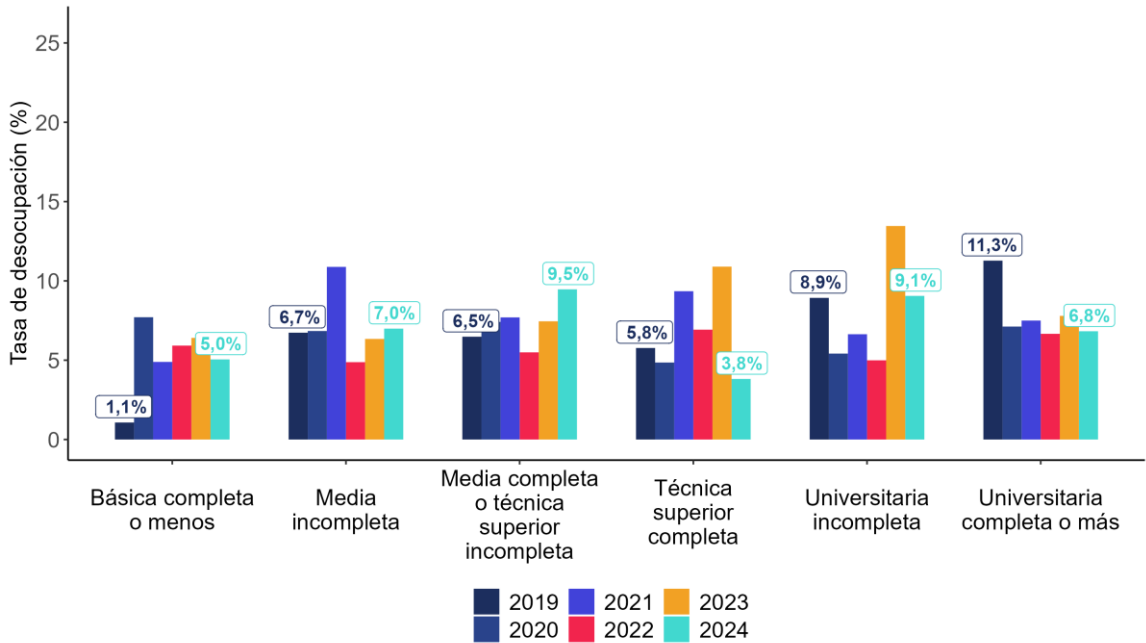
Gráfico 11. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 11 representa la evolución de la tasa de desocupación por grupo etario en la región de Arica y Parinacota para el trimestre móvil febrero – abril. El grupo de adultos entre 30 y 44 años alcanzó una tasa de 5,7%, disminuyendo levemente en 0,8 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2019. Los adultos entre 45 y 59 años presentaron una tasa de 3,2%, siendo la tasa de desocupación más baja en el actual trimestre móvil, disminuyendo respecto al 2019 en 2,0 puntos porcentuales. En cambio, en los otros grupos etarios, se puede apreciar un aumento respecto al mismo trimestre de el 2019, por ende aún se mantienen con alguna brecha. La población de jóvenes entre 15 y 29 años llegó a una tasa de 18,8%, siendo la tasa mas alta de desocupación, aumentando 5,9 puntos porcentuales respecto al 2019 y los adultos entre 60 años y más alcanzaron una tasa de 5,9% para el actual trimestre móvil, aumentando fuertemente en 4,1 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2019.

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.

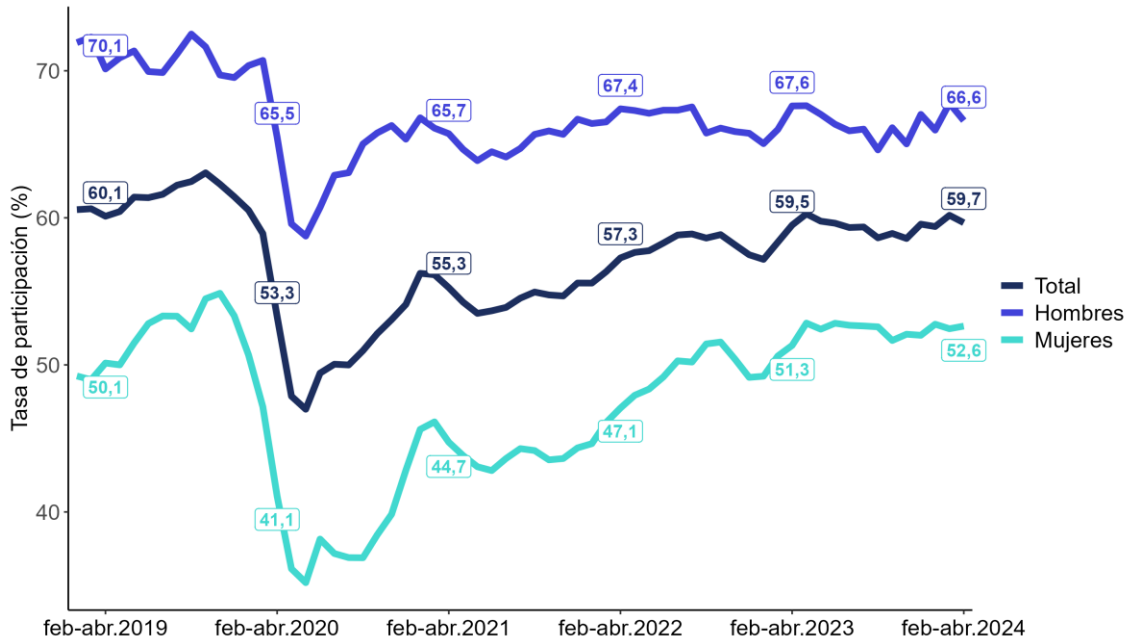


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la tasa de desocupación en la región por nivel educacional, donde el grupo de personas con educación técnica superior completa, fue la más baja entre los distintos niveles educacionales (3,8%) para el actual trimestre móvil, disminuyendo en 2,0 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2019. Por otra parte, en el trimestre febrero - abril 2024 el grupo de personas con educación Universitaria completa o más tuvo una tasa por debajo de lo registrado el 2019, llegando a 6,8% en el actual trimestre, siendo el nivel educacional con la brecha más alta comparativamente con el trimestre móvil 2019, oscilando en 4,5 puntos porcentuales. La enseñanza media completa o técnica superior incompleta tuvo una tasa de 9,5% en el actual trimestre, 3,0 puntos porcentuales por sobre el mismo trimestre 2019.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero - abril 2024.



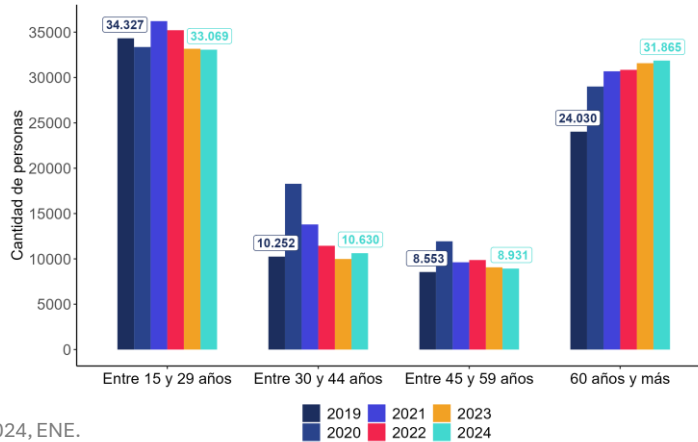
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La tasa de participación del trimestre móvil febrero – abril 2024 en la región de Arica y Parinacota fue 59,7%. El gráfico 13 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, se puede apreciar que la tasa actual mantiene una brecha de +6,4 puntos porcentuales respecto al periodo febrero – abril 2020. Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral femenina ha sido sostenida en el tiempo, con un incremento de +1,3 puntos porcentuales, respecto al mismo trimestre 2023. Mientras que en los hombres, la tasa de participación disminuyó respecto al mismo trimestre 2023 en 1,0 puntos porcentuales.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

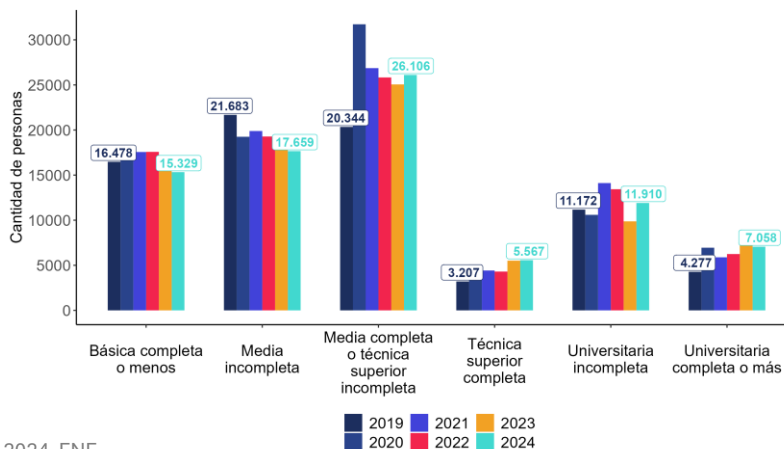
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



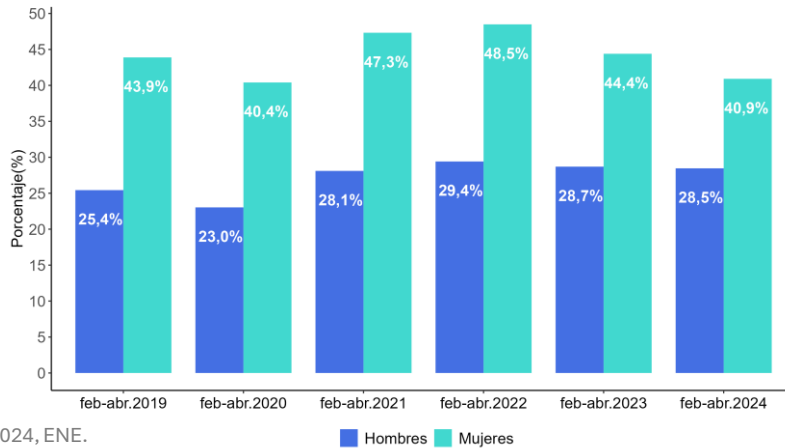
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 15 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los jóvenes entre 15 y 29 años y los adultos entre 60 años y más, presentan las mayores frecuencias, con 33.069 y 31.865 respectivamente. 10.630 son los adultos entre 30 y 44 años y 8.931 son los adultos entre 45 y 59 años que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo en el actual trimestre. Respecto al nivel educacional (gráfico 16), el grupo de enseñanza media completa o técnica superior incompleta es el que presenta más personas fuera de la fuerza de trabajo con 26.106 para el actual trimestre móvil febrero – abril.



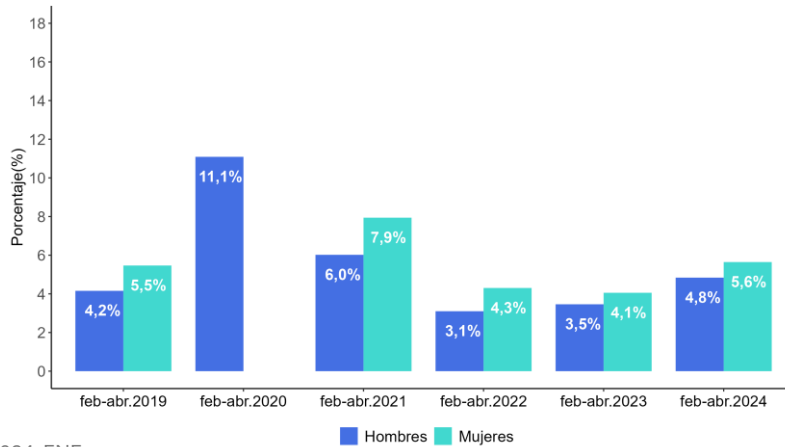
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.

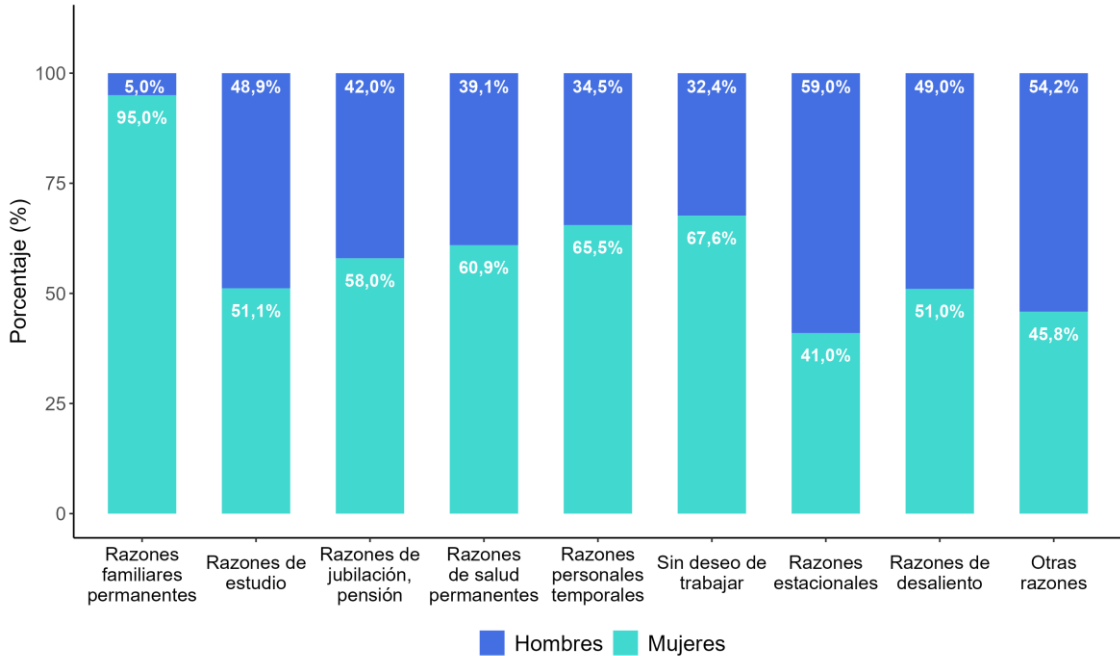


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En el gráfico 17, se puede observar la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar). Cabe destacar, que comparado con el mismo trimestre 2023 la tendencia para ambos es a la baja: es decir, se ha ido incorporando población a la fuerza de trabajo. En cuanto a personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 18), el peak se dio el año 2020 para los hombres y el 2021 en las mujeres, mientras que en 2023 tuvo una importante caída. Posteriormente, en el actual trimestre móvil, incremento en +1,5 pp. en las mujeres y +1,3 pp. en los hombres, respecto al mismo trimestre 2023.

C. Razones de inactividad

Gráfico 19. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 19 muestra la distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo en el actual trimestre móvil a nivel nacional. La razón de inactividad más alta en las mujeres con un 95,0% son las Razones familiares permanentes, siendo un factor importante que afecta la participación laboral de las mujeres en Chile. En cambio, en el caso de los hombres, esta razón representa una porción mucho más pequeña del aumento de inactividad con un 5,0% fuera de la fuerza de trabajo. Las otras dos razones de inactividad más altas en las mujeres son: Sin deseo de trabajar y Razones personales temporales, marcando un 67,6% y un 65,5% respectivamente en el actual trimestre móvil a nivel nacional.

La inactividad más alta en los hombres son las Razones estacionales con un 59,0%, en el actual trimestre móvil a nivel nacional.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

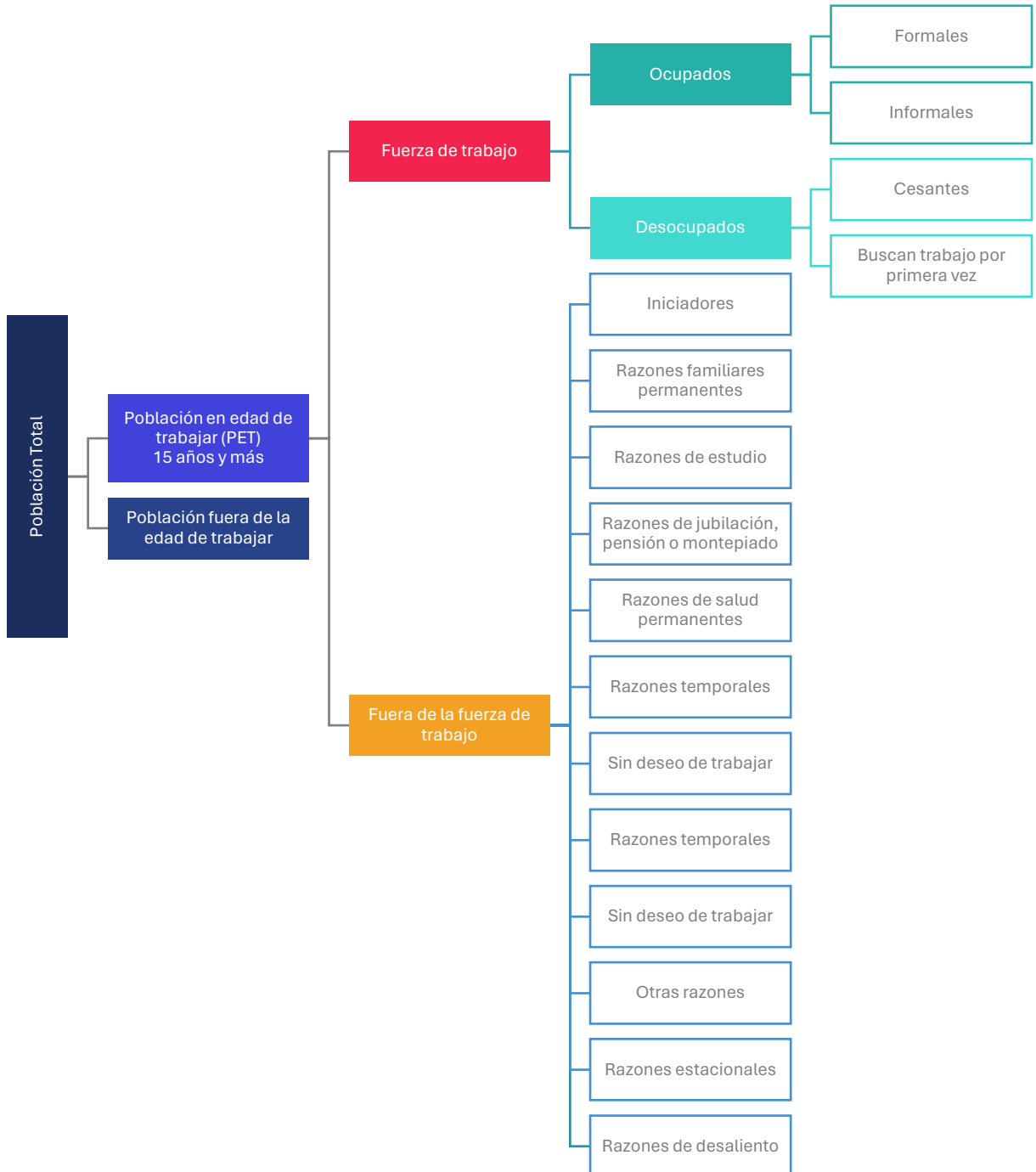
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



OBSERVATORIO LABORAL

Arica y Parinacota



Termómetro Laboral

Arica y Parinacota

JUNIO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Arica y Parinacota

Universidad de Tarapacá



Observatorio Laboral de La Región de Arica y Parinacota



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado

