

# OBSERVATORIO LABORAL

Coquimbo



## Termómetro Laboral Coquimbo

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

 Junio 2024



Universidad  
Católica del Norte



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo, ejecutado por la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





# Síntesis: Principales indicadores laborales región de Coquimbo

## Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,9	69,4	58,3	+0,8	-0,5

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,6	64,2	53,6	+0,7	+0,2

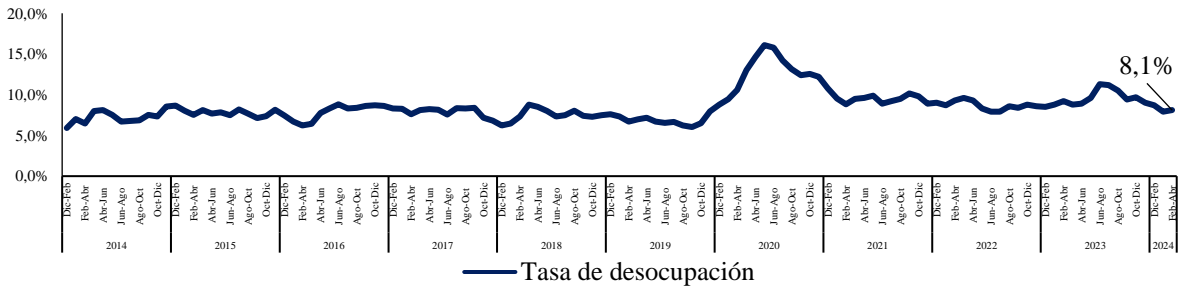
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
35,8	32,4	33,8	-0,4	+1,2

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Oficiales , operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	2,1	Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	1,6
Ocupaciones elementales	-2,5	Construcción	-1,0
Resto ocupaciones	2,4	Resto ramas	1,5
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>2,0</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>2,0</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,5	55,2	59,7	34,0
Tarapacá	6,4	60,8	64,9	32,0
Antofagasta	8,1	59,9	65,2	19,9
Atacama	9,4	59,8	66,0	29,9
<b>Coquimbo</b>	<b>8,1</b>	<b>53,6</b>	<b>58,3</b>	<b>33,8</b>
Valparaíso	8,0	55,2	60,0	30,9
Metropolitana	9,2	60,2	66,3	24,9
O'Higgins	8,3	54,8	59,8	28,7
Maule	8,2	55,3	60,3	34,4
Ñuble	9,6	51,8	57,3	37,9
Biobío	8,8	51,9	56,9	26,7
Araucanía	9,0	52,1	57,3	38,9
Los Ríos	8,4	54,2	59,2	33,6
Los Lagos	3,7	55,0	57,1	30,3
Aysén	5,9	66,4	70,5	31,1
Magallanes	6,6	63,8	68,3	19,1
País	8,5	57,1	62,5	28,2

En la región de Coquimbo, para el trimestre febrero – marzo – abril 2024, la estimación de la tasa de desocupación regional fue 8,1%, disminuyendo 1,1 pp. en doce meses, estando por debajo la tasa de desocupación a nivel nacional. Se posiciona además como la 7ma región con menor tasa de desocupación.

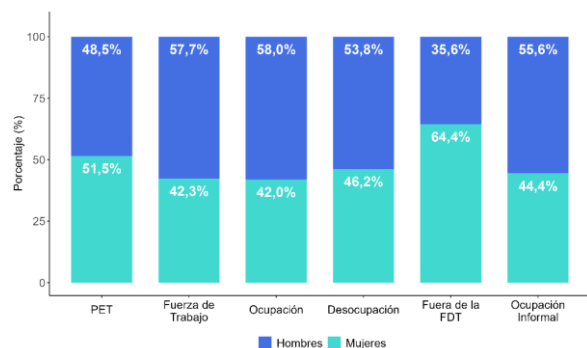
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	363.506	341.992	705.498
Fuerza de trabajo	173.974	237.367	411.341
Personas ocupadas	158.664	219.549	378.213
Personas desocupadas	15.310	17.818	33.128
Informales	56.821	71.115	127.936
Fuera de la fuerza de trabajo	189.532	104.625	294.157

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,9	69,4	58,3	-21,5
Tasa de ocupación (%)	43,6	64,2	53,6	-20,5
Tasa de desocupación (%)	8,8	7,5	8,1	1,3
Tasa de informalidad (%)	35,8	32,4	33,8	3,4

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil febrero 2024 – abril 2024 muestran que en la región de Coquimbo existe una fuerza de trabajo equivalente a 411.341 personas. Esta se encuentra conformada por 378.213 personas ocupadas y 33.128 personas desocupadas.

La tasa de participación en el mercado laboral fue del 58,3%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de 21,5 pp. a favor de los hombres. Lo anterior demuestra que las mujeres (47,9%) participan en menor medida que los hombres (69,4%) en el mercado laboral. En base a lo anterior, cabe señalar que del total de personas inactivas (mayor de 15 años), el 64,4% (189.532) corresponden a mujeres que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo.

Adicionalmente, las personas ocupadas informales aumentaron en 5,8% durante los últimos 12 meses, incididas por las mujeres (16,0%), mientras que los hombres disminuyeron (-1,2%).

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 3.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	84.816	91.783	176.599	95.366	58.880	154.247
Fuerza de trabajo	34.402	46.270	80.672	17.657	20.749	38.406
Personas ocupadas	27.960	40.519	68.479	16.712	20.115	36.827
Personas desocupadas	6.442(a)	5.751(a)	12.193(b)	945(a)	633(a)	1.579(a)
Informales	9.163	11.416	20.579	10.045	10.673	20.718
Fuera de la fuerza de trabajo	50.414	45.513	95.927	77.709	38.132	115.841

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no fiables. (b) cifras poco confiables.

**Tabla 4.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	40,6	50,4	45,7	18,5	35,2	24,9
Tasa de ocupación (%)	33,0	44,1	38,8	17,5	34,2	23,9
Tasa de desocupación (%)	18,7	12,4	15,1	5,4(b)	3,1(b)	4,1
Tasa de informalidad (%)	32,8	28,2	30,1	60,1	53,1	56,3

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no fiables. (b) cifras poco confiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o etario), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), se observa que tanto las personas en edad de jubilar (mayor de 60 años) como los jóvenes (15 a 29 años) poseen tasas de participación y ocupación muy por debajo de la media regional (58,3% y 53,6% respectivamente).

También se observa que la mujer adulta mayor presenta la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios con un 18,5%. Por otro lado, el hombre adulto mayor (53,1%), al igual que la mujer adulta mayor (60,1%) presentan una importante tasa de informalidad muy por encima de la tasa de informalidad a nivel regional (33,8%).

## B. Pueblos Originarios

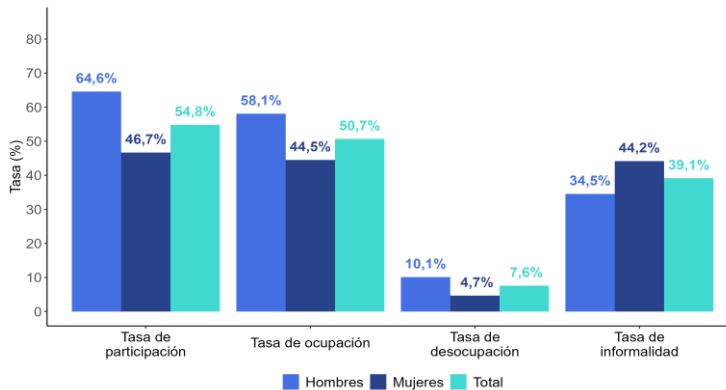
**Tabla 5.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	45.284	54,7	37.485	45,3	82.770
Fuerza de trabajo	21.146	46,6	24.218	53,4	45.364
Personas ocupadas	20.152	48,1	21.771	51,9	41.923
Desocupación	994(a)	28,9	2.447(a)	71,1	3.441(a)
Informales	8.900(b)	54,2	7.513	45,8	16.412
Fuera de la fuerza de trabajo	24.138	64,5	13.267	35,5	37.406

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no fiables. (b) cifras poco fiables.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Según los datos disponibles, la población en edad de trabajar de los pueblos originarios fue de 82.770 personas, donde 54,7% son mujeres y el restante son hombres (45,3%). De esta cifra, la fuerza de trabajo representa el 54,8%, con 41.923 personas ocupadas y un índice de desocupación del 7,6%. En cuanto a la informalidad, se observa que el 39,1% de las personas ocupadas se encuentran en esta situación y gran parte de los inactivos pertenecen a mujeres alcanzando el 64,5% equivalente a 24.138 mujeres. Los datos desagregados por sexo muestran diferencias significativas en cada uno de estos indicadores.

### C. Personas Extranjeras

**Gráfico 3.** Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: (a) Cifra no fiable.

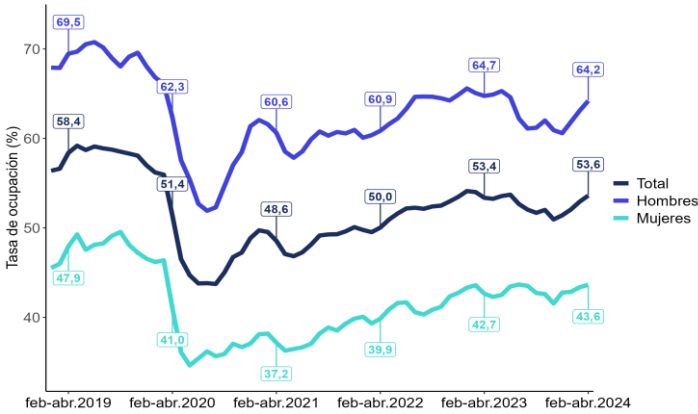
La población extranjera a nivel nacional y a nivel regional posee un comportamiento laboral diferente al resto de la población. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral. Durante el último trimestre disponible (gráfico 3), y considerando la fiabilidad estadística de los datos, se observan altas tasas de participación y de ocupación, equivalente a 77% y 71,6% respectivamente.





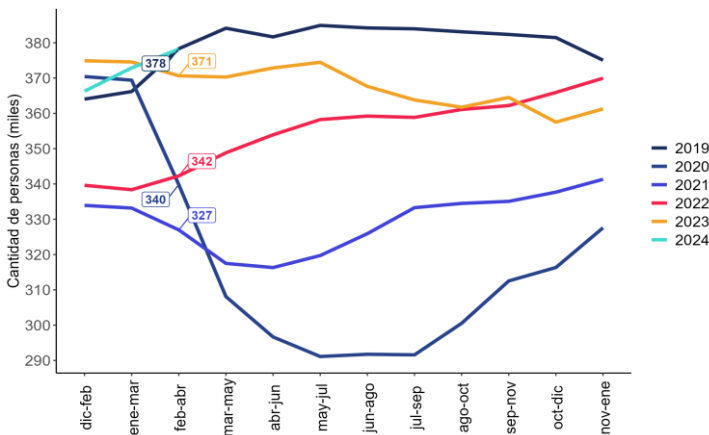
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 4 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación por serie de tiempo desde el año 2019 al 2024.

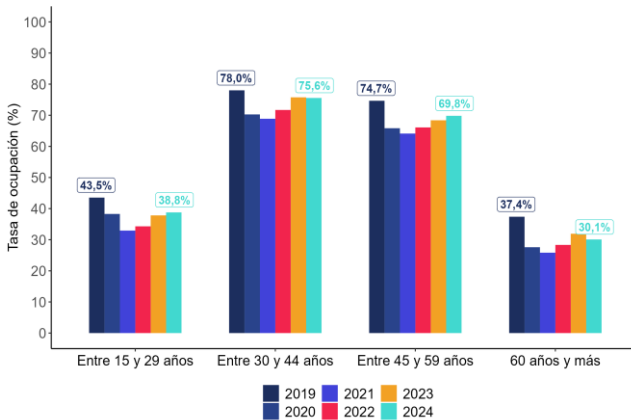
En la región de Coquimbo según los últimos datos disponibles (FMA 2024) el 43,6% de las mujeres en edad de trabajar poseen un empleo, con un aumento de 0,9 pp. en el último año. Por otro lado, los hombres poseen una tasa de ocupación de 64,2%, por sobre la tasa regional (53,6%).

El número de personas ocupadas (gráfico 5) para el último trimestre móvil disponible (FMA 2024) fue de 378.213, lo que representa una variación anual de 2,0%, equivalente a 7.569 empleos más.

Al comparar con el igual trimestre del 2019, a pesar de observarse una recuperación y alcanzar la cantidad de personas ocupadas hasta la fecha, aun no se alcanzan los niveles de empleo. Lo anterior se debe a un aumento de personas desocupadas con una variación de 21,8% equivalente a 5.932 desempleadas y un aumento en aquellas personas que están fuera de la fuerza de trabajo con una variación de 21,3% equivalente a 51.740 inactivos. Lo anterior es en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y el trimestre actual (FMA 2024).

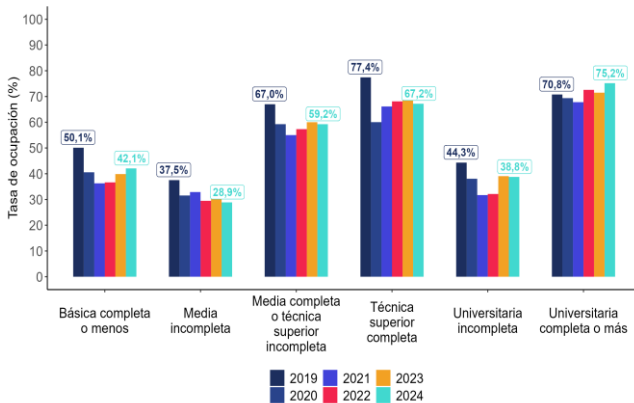
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 7.** Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 6 muestra la tasa de ocupación según grupo etario. La mayor tasa de ocupación durante todos los años en estudio se observa en adultos entre 30 y 44 años confirmando este comportamiento durante el último trimestre disponible, alcanzando a 75,6%, 0,2 pp. inferior que el mismo trimestre del año 2023.

En jóvenes (15 a 29 años), la tasa alcanzó un 38,8%, observándose un leve aumento de 1,0 pp. a comparación al año 2023.

En cuanto a los adultos mayores (60 años y más), es la categoría que mayor se vio afectada comparando con los niveles del año 2019, debido a que se observa una disminución de 7,3 pp.

En el gráfico 7 muestra la tasa de ocupación por nivel educacional, donde se observa que el grupo de universitaria completa o más superó la tasa de 2019 con un aumento 4,4 pp. equivalente a 28.799 personas ocupadas con educación universitaria.

Las demás categorías educacionales al comparar con el mismo trimestre del año 2019, aun no se alcanzan los niveles de empleo hasta la fecha.

## A. Actividad económica

**Tabla 6.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero 2024 – abril 2024.

Actividad económica	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	FMA 2019
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	33.222	8,8	-12,8	-2,1	-17,5
Explotación de minas y canteras	44.409	11,7	16,9	9	27,8
Industrias manufactureras	24.909	6,6	7,7	8	-10,7
Construcción	29.762	7,9	-6,3	-11,2	-10,6
Comercio al por mayor y al por menor	68.208	18	-1,7	-4,1	-15,3
Transporte y almacenamiento	17.444	4,6	-2,8	5	-5,8
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	20.252	5,4	1,7	40	-6,5
Administración pública y defensa	22.942	6,1	7,6	15,5	31,8
Enseñanza	35.751	9,5	4,6	6,4	25,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	20.794	5,5	-8	-0,3	15,7
Otras actividades de servicios	10.770	2,8	11,7	8,3	16,1
Otros	49.749(a)	13,1	6,1	-6,0	3,2
<b>Total</b>	<b>378.212</b>	<b>100</b>	<b>1,4</b>	<b>2,0</b>	<b>-0,03</b>

La tabla 6 muestra la variación de las personas ocupadas según sector económico. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación positiva de 1,4% (5.332 personas), la variación interanual fue de 2% (7.568 personas) y como información adicional, respecto al año 2019 (trimestre feb-abr), se registra una variación negativa de 0,03%. (104 personas).

Se observa que los 3 sectores económicos que mayor aportan en empleo según los últimos datos disponibles son: Comercio (68.208), Minería (44.409) y Enseñanza (35.751).

De estos 3 sectores, solo ha obtenido una variación negativa el sector Comercio durante los últimos 12 meses, equivalente a 4,1 pp., mientras que el sector Minería y Enseñanza, poseen una variación positiva de 9% y 6,4% respectivamente

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.



## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período febrero 2024 – abril 2024.

Grupo ocupacional	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	FMA 2019
Profesionales, científicos e intelectuales	55.717	14,7	4,4	12,2	55,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.216	11,4	5,6	5,9	22,8
Personal de apoyo administrativo	13.355	3,5	13,3	8,6	-25,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	77.564	20,5	1,1	-2,8	-11,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	13.082	3,5	5,2	12,9	28,2
Artesanos y operarios de oficios	57.316	15,2	3,8	16,1	10
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	33.689	8,9	-1	-5	-6,5
Ocupaciones elementales	74.343	19,7	-4,2	-10,9	-20,5
Otros	9.930(a)	2,6	-8,0	21,9	4,9
<b>Total</b>	<b>378.212</b>	<b>100</b>	<b>1,4</b>	<b>2,0</b>	<b>0</b>

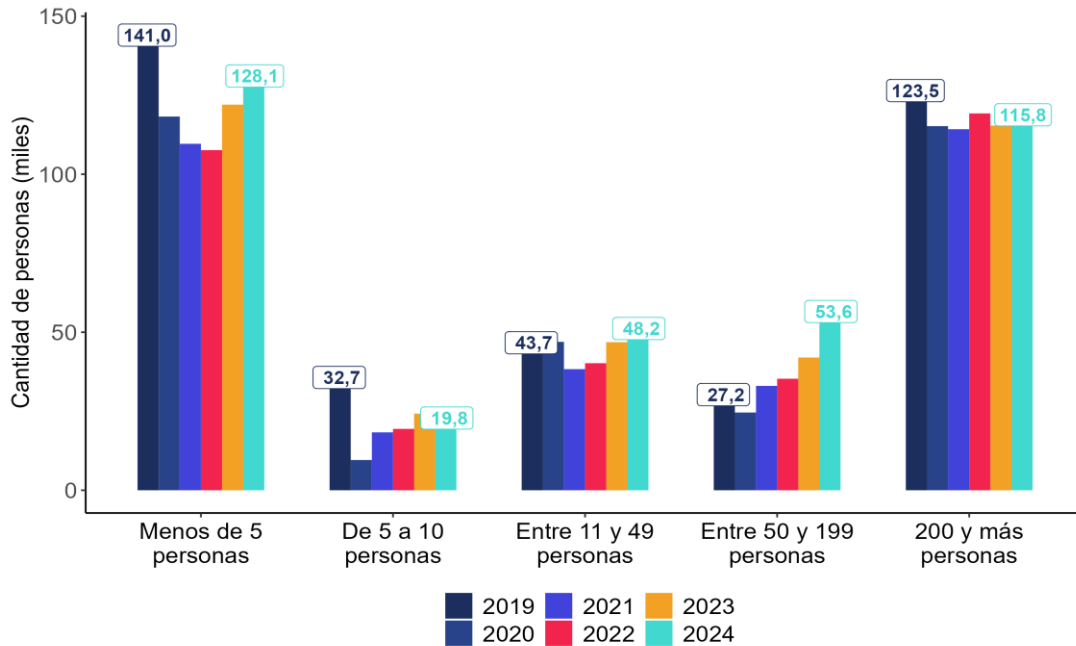
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

La tabla 7 muestra datos sobre el empleo en la región de Coquimbo, clasificado en ocho grupos ocupacionales. El grupo de “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, representa la proporción más significativa del empleo regional, alcanzando un 20,5% equivalente a 77.564. Lo anterior se ve reflejado debido a la cantidad de empleo que absorbe el sector Comercio, posicionándose inclusive como el sector que mayor empleo genera en la región.

Por otro lado, los grupos que en mayor medida se han recuperado respecto al año previo a la pandemia (feb-abr 2019) son: Profesionales, científicos e intelectuales (55,7%) y; agricultores y trabajadores calificados agropecuarios (28,2%). Por el contrario, el grupo que tuvo una reducción porcentual en mayor medida en dicho año fueron los grupos de Personal de apoyo administrativo (-25,5%) y Ocupaciones elementales (-20,5).

Similarmente, los demás grupos ocupacionales presentan diversas proporciones de empleo, con variaciones mensuales y anuales que indican diferentes dinámicas de mercado.

**Gráfico 8.** Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

El gráfico 8 muestra el empleo en la región de Coquimbo, clasificado por tamaño de empresa, muestra tendencias claras desde 2019 hasta 2024. En 2024, las microempresas, con 1 a 10 trabajadores, emplearon un total de 147.945 personas, lo que representa una variación positiva del 1,2% en comparación con el mismo trimestre móvil de 2023. Las medianas empresas, con 11 a 199 trabajadores, contaron con 101.739 empleados en 2024, marcando una variación anual positiva del 14,5% respecto a 2023. En el caso de las grandes empresas, que tienen 200 o más trabajadores, el total de empleados en 2024 fue de 115.804, reflejando una variación positiva del 0,4% frente al año anterior.

Se observa que la micro empresa (1 a 10 personas) y grandes empresas (más 200 trabajadores) están por debajo de los niveles de ocupados/as en comparación con el mismo trimestre del año 2019. Sin embargo, las medianas empresas (11 a 199 trabajadores) registran niveles de ocupación por encima de dicho año.

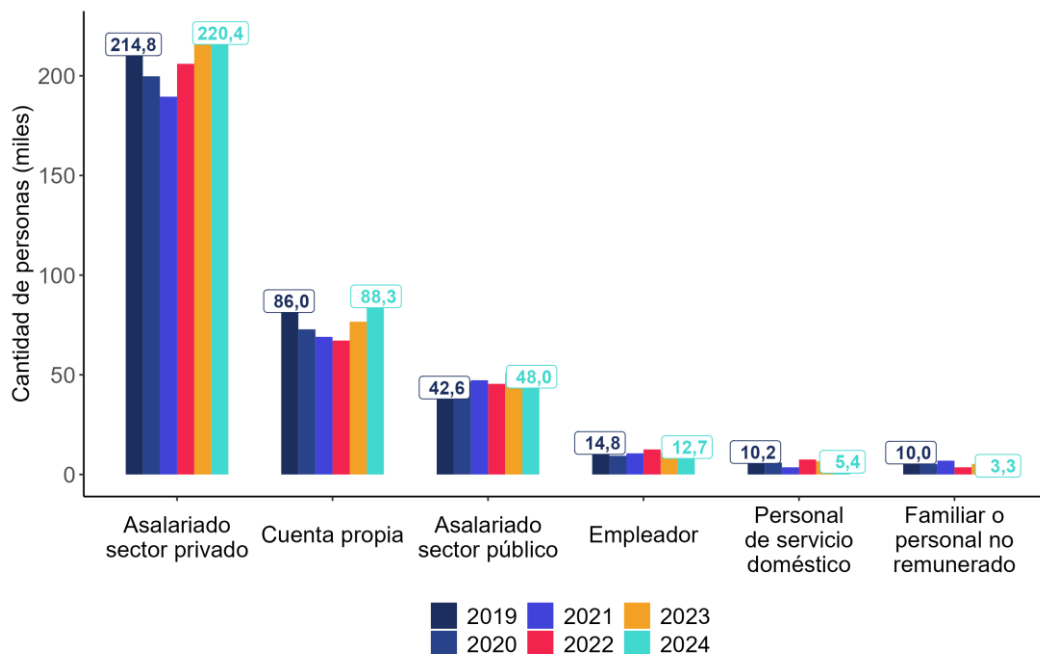
### C. Categoría Ocupacional

El gráfico 9 presenta el número de personas ocupadas según categoría ocupacional a nivel regional durante el periodo 2019 y 2024. Considerando el último trimestre disponible (feb -abr 2024) la región de Coquimbo muestra un aumento en el número de personas que trabajan por cuenta propia, con una variación positiva de 2,8% (2.390 personas más) y de 13,3% (11.736 personas más) en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y 2023 respectivamente.

En cuanto la categoría de asalariados privados es aquella categoría que concentra un mayor número de ocupados con un total de 220.404 personas y se puede apreciar que desde el año 2022 al año 2024 ha ido en aumento este grupo alcanzando una variación porcentual positiva desde estos dichos años (2022 al 2024) del 7,0%, equivalente a 14.405 asalariados privados más.

Se observa información de las demás categorías ocupacionales en el gráfico presentado.

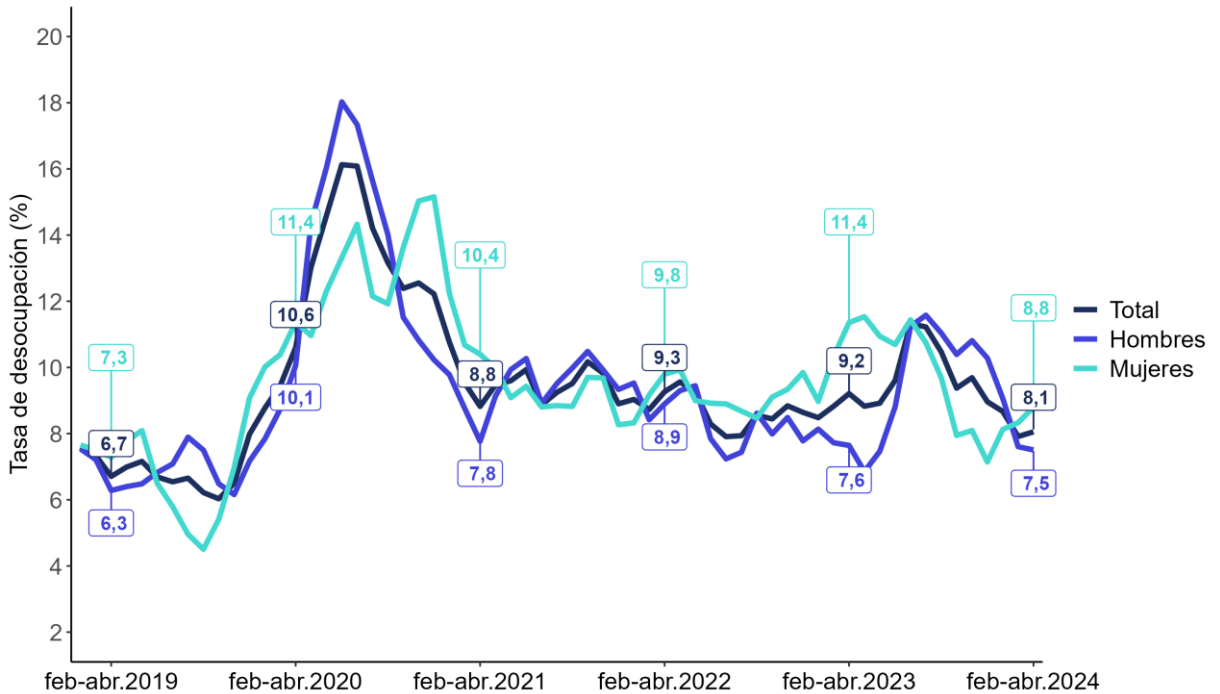
**Gráfico 9.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

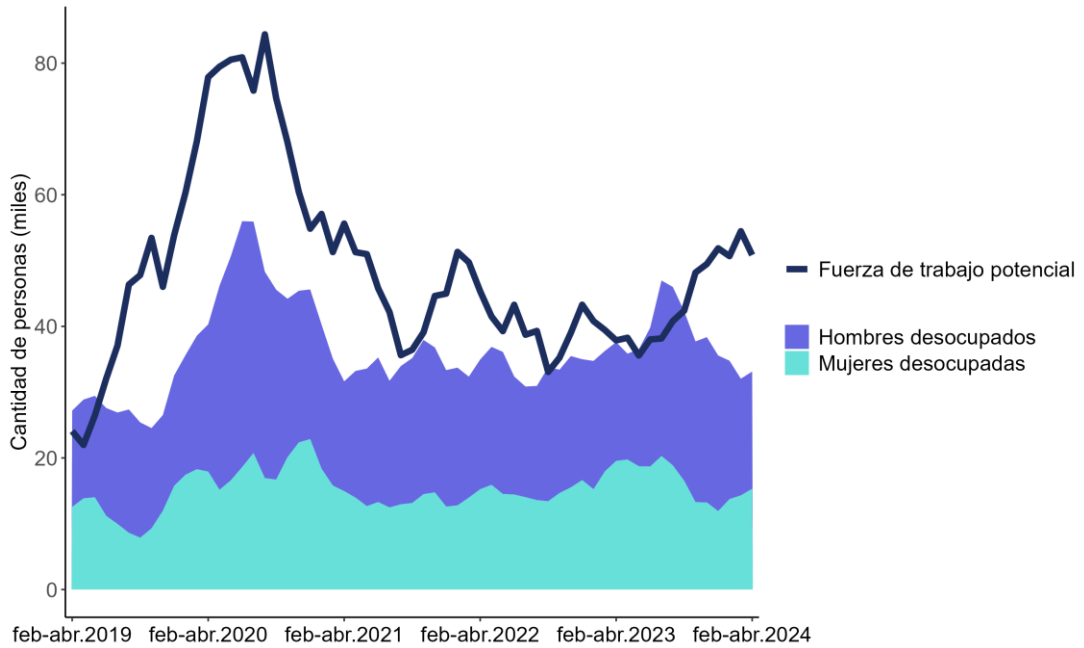
El gráfico 10 muestra la tasa de desocupación a nivel regional, donde en el trimestre móvil febrero-marzo-abril 2024 la región de Coquimbo alcanzó un 8,1%, reflejando una disminución de 1,2 pp. respecto del 2023 y un aumento de 1,3 pp. respecto del mismo trimestre del año 2019.

Al comparar por sexo, se evidencia un aumento de 1,5 pp. en la tasa de desocupación en mujeres en comparación de la tasa del mismo trimestre móvil 2019 (febrero-abril). Mientras que los hombres solo poseen una variación de 1,2 pp. a comparación del mismo trimestre 2019, siendo ambos grupos afectados en el aumento de la tasa de desocupación.

Por otro lado, la tasa de desocupación en mujeres disminuyó en 2,6 pp. en doce meses, debido al alza de la fuerza de trabajo (1,1%), menor a la registrada por las mujeres ocupadas (4,0%), mientras que la tasa de desocupación de los hombres se situó en 7,5%, registrando una disminución de 0,1 pp. en doce meses, explicado por el aumento de la fuerza de trabajo (0,5%), menor al incremento de los hombres ocupados (0,7%).



**Gráfico 11.** Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

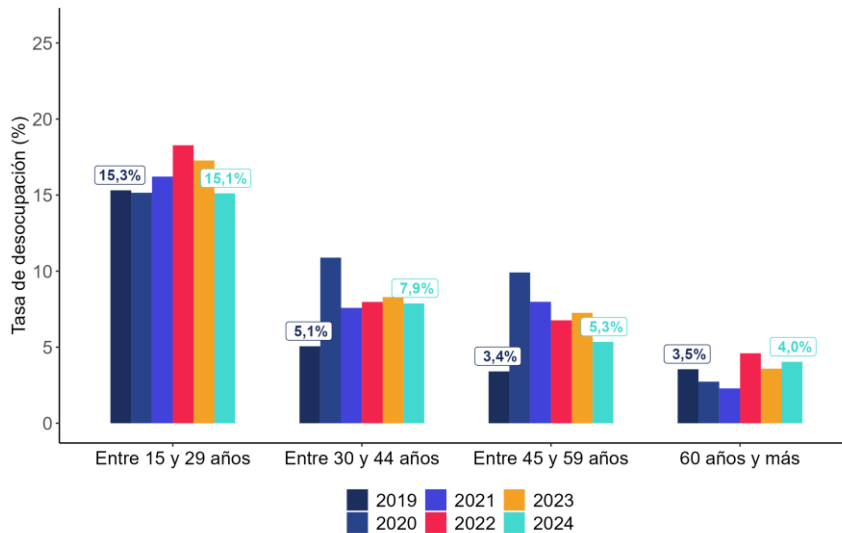
La fuerza de trabajo potencial (grafico 11) es un indicador complementario, que permite anticipar la presión de oferta laboral. Según los últimos datos disponibles entregados por el INE, en doce meses, la fuerza de trabajo potencial, conocida como personas inactivas potencialmente activas, aumentó 34,2%, incidida por las mujeres (38,2%) y en menor medida por los hombres (28,8%).



## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 12.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la tasa de desocupación por grupo etario a nivel regional durante el periodo 2019 a 2024.

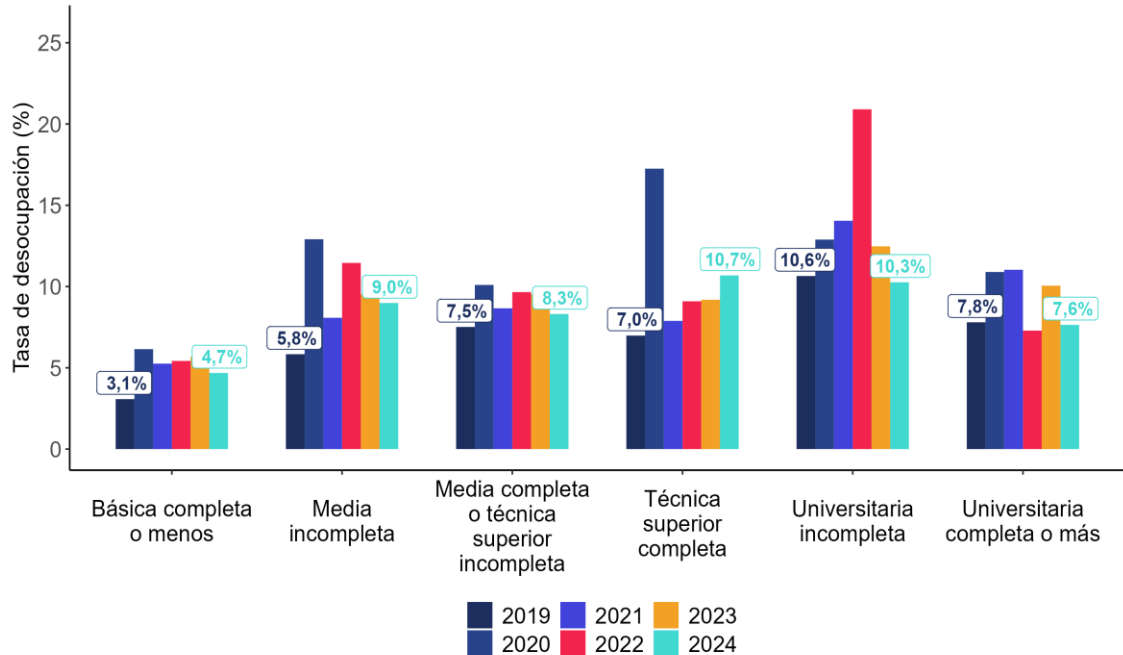
Al analizar esta tasa según rango etario, durante el último trimestre disponible (feb – abr 2024) los jóvenes entre 15 a 29 años presentan la tasa más alta de desocupación (15,1%) equivalente a 12.193 jóvenes sin empleo, donde el 52,8% son hombres y el restante mujeres (47,2%).

También cabe mencionar que los adultos entre 30 y 44 años poseen una disminución de este indicador en comparación al mismo trimestre de inicio de pandemia (feb-abr 2020), disminuyendo en 3,0 pp., sin embargo, no ocurre la misma situación con los adultos mayores, debido a que poseen un aumento en la tasa de desocupación de 1,3 pp. equivalente a 1.138 adultos mayores sin empleo.

Cabe señalar que el grupo de adultos de 45 y 59 años actualmente poseen una tasa de 5,3%; tasa más baja registrada en los últimos 4 años (2020-2024).

## B. Nivel educacional

**Gráfico 13.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



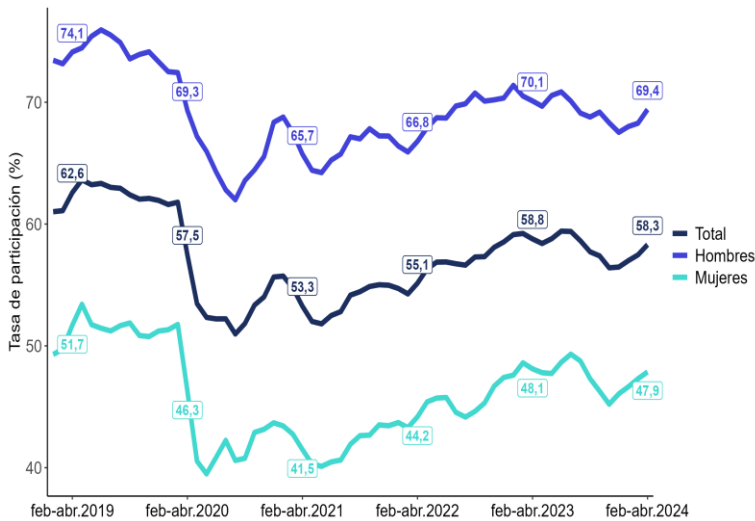
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra la tasa de desocupación por nivel educacional en la región de Coquimbo. Comparativamente con igual trimestre del año 2019, los grupos desde “educación técnica superior completa” hasta la educación “universitaria completa o más” se vio afectada en mayor medida durante el primer año de pandemia (2021).

Cabe señalar que las tasas actuales de desocupación a nivel educacional poco a poco se han ido recuperando los niveles de desocupación durante el año 2019.

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 14. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



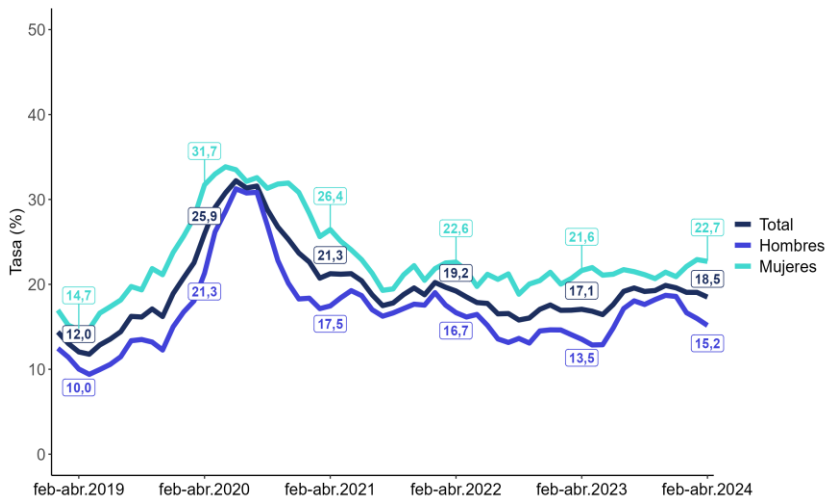
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 14 da cuenta de la evolución de la tasa de participación en la fuerza de trabajo a nivel regional y desagregado por sexo.

En el último trimestre disponible (febrero – abril 2024), la tasa de participación alcanzó un 58,3% en la región de Coquimbo, reflejando una disminución de 0,5 pp. en doce meses.

Actualmente, la tasa de participación todavía posee una brecha negativa en comparación con el mismo trimestre del año 2019, lo que indica que aún existen indicadores por recuperar.

**Gráfico 15. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



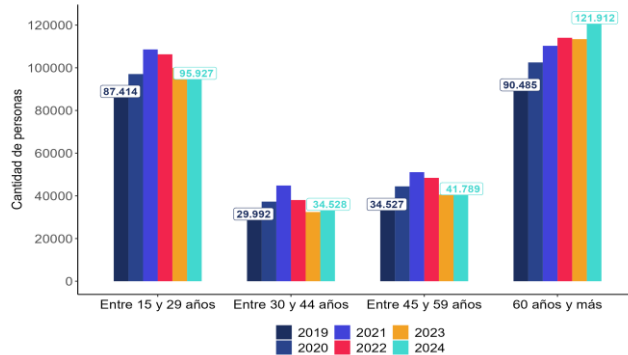
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 15 muestra la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) regional. Para este último trimestre disponible (febrero-abril 2024) se estimó en 18,5%, creciendo 1,4 pp. en doce meses. Según sexo, para los hombres el indicador fue de 15,2% y las mujeres de 22,7%.

## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

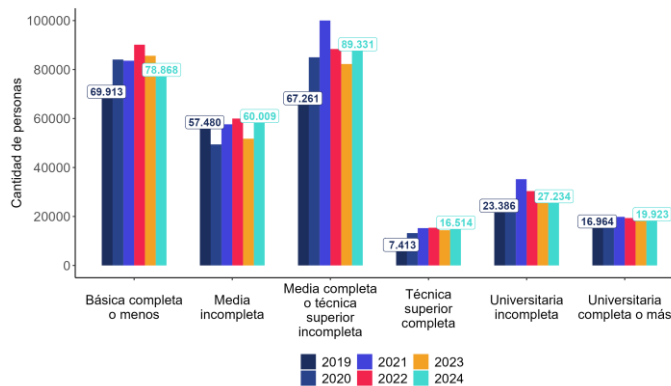
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 16.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.

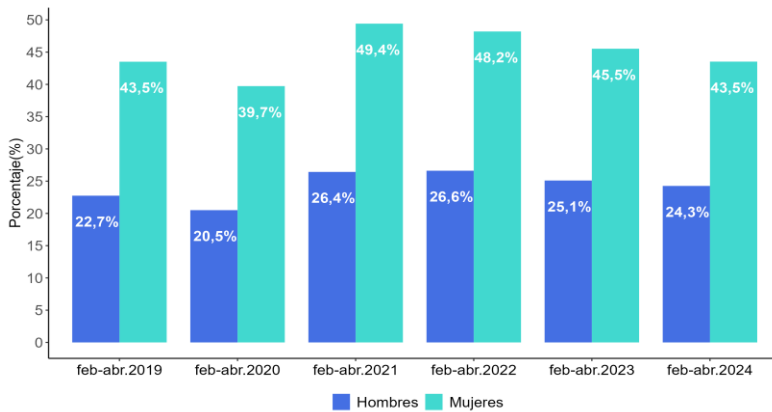


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 16 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario en la región de Coquimbo. Al igual que a nivel nacional, los jóvenes y los adultos mayores presentan las mayores frecuencias de inactividad; sobre todo en este último grupo debido a que durante el 2024 aumentó considerablemente la inactividad. En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional (gráfico 17), en todos los grupos se observa un aumento de inactividad en comparación con el mismo trimestre del año 2019, y en mayor medida en aquellos con “media completa o técnica superior incompleta” con una variación de 32,8%, equivalente a 22.070 personas que se posicionan fuera de la fuerza de trabajo.

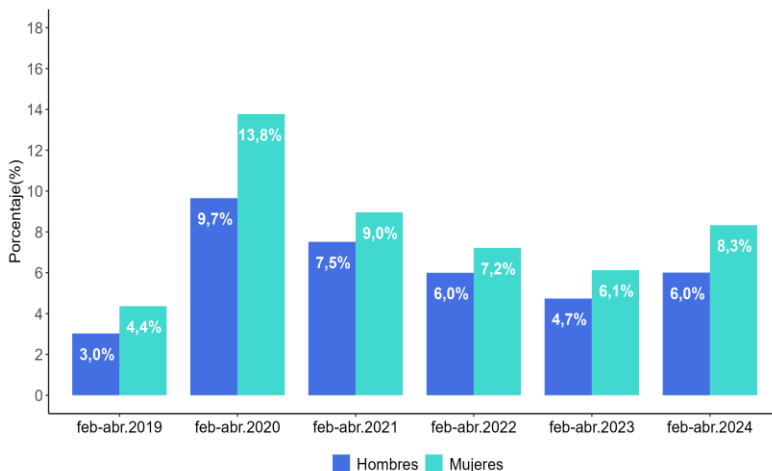
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 18.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero 2019 – abril 2019 a febrero 2024 – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 19.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero 2019 – abril 2019 a febrero 2024 – abril 2024.



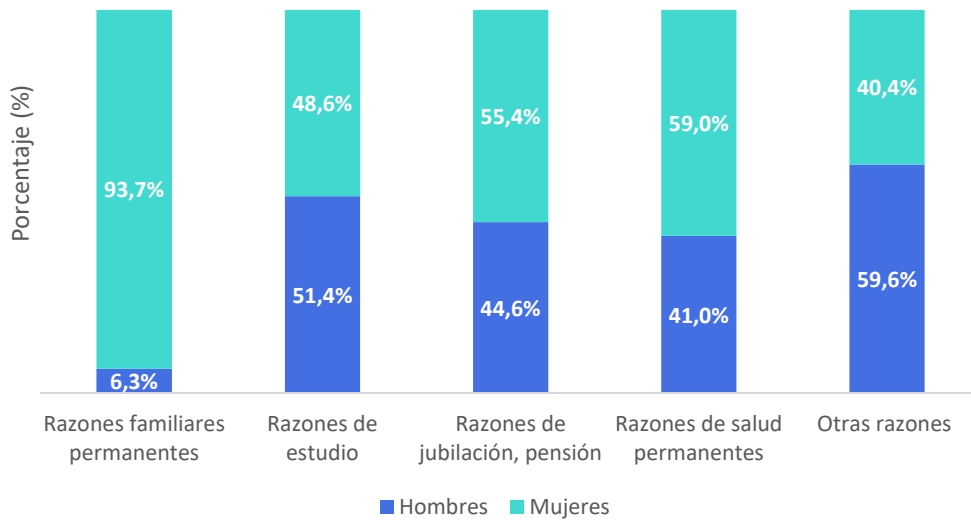
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Como se observa en el gráfico 18, la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde responsabilidades familiares, cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), se ha ido manteniendo por encima del inicio de pandemia (febrero-abril 2021) para ambos sexos. Cabe señalar que la tendencia en mujeres ha ido disminuyendo a partir del año 2021, lo que conlleva a que la población femenina se ha ido reinsertando a la fuerza de trabajo.

Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 19), aquellas que no están trabajando ni buscando activamente empleo, pero que están dispuestas a trabajar si se les presenta una oportunidad, se observa que el peak se dio el año 2020 tanto en mujeres como hombres.

### C. Razones de inactividad

**Gráfico 21.** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo febrero 2024-abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 21 muestra las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo, por lo que estos datos proporcionan una visión detallada de las razones que llevan a las personas a estar inactivas, segmentadas por género.

Se observa una marcada disparidad de género en las razones familiares permanentes, donde un dominante 93,7% de las personas inactivas son parte de la población femenina, equivalente a 81.137 mujeres, lo que significa que las razones familiares permanentes tienen un impacto mayor en la inactividad laboral de las mujeres en la región. Por otro lado, las razones de estudio muestran una ligera predominancia de hombres (39.147) sobre mujeres (37.039), equivalente a 51,4% y 48,6% respectivamente. Lo anterior puede estar relacionado con factores como la participación en programas educativos, capacitación o desarrollo profesional. Las razones de jubilación o pensión tienen predominancia en las mujeres como también las razones de salud permanentes con un 59,0% (23.359) de mujeres en comparación con el 41,0% de hombres (16.261).

**Tabla 8.** Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero 2024-abril 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	FMA 2019
Razones de estudio	39.147	37,4	2,6	4,3	15,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	25.939	24,8	2,8	13	34,3
Razones de salud permanentes	16.261	15,5	-14,4	-12,5	49,8
Otras razones	23.279	22,3	-10,4	7,7	33,8
<b>Total</b>	<b>104.626</b>	<b>100</b>	<b>-3,4</b>	<b>3,9</b>	<b>28,6</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 9.** Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero 2024-abril 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	FMA 2019
Razones familiares permanentes	81.137	42,8	-0,3	-0,6	25,8
Razones de estudio	37.039	19,5	4,2	-11,7	10,3
Razones de jubilación, pensión o montepiado	32.230	17,0	6,2	33,3	20,1
Razones de salud permanentes	23.359	12,3	-12,7	1,2	11,2
Otras razones	15.767	8,3	-8,7	6,2	4,1
<b>Total</b>	<b>189.532</b>	<b>100</b>	<b>-0,9</b>	<b>2,1</b>	<b>17,7</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.





**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

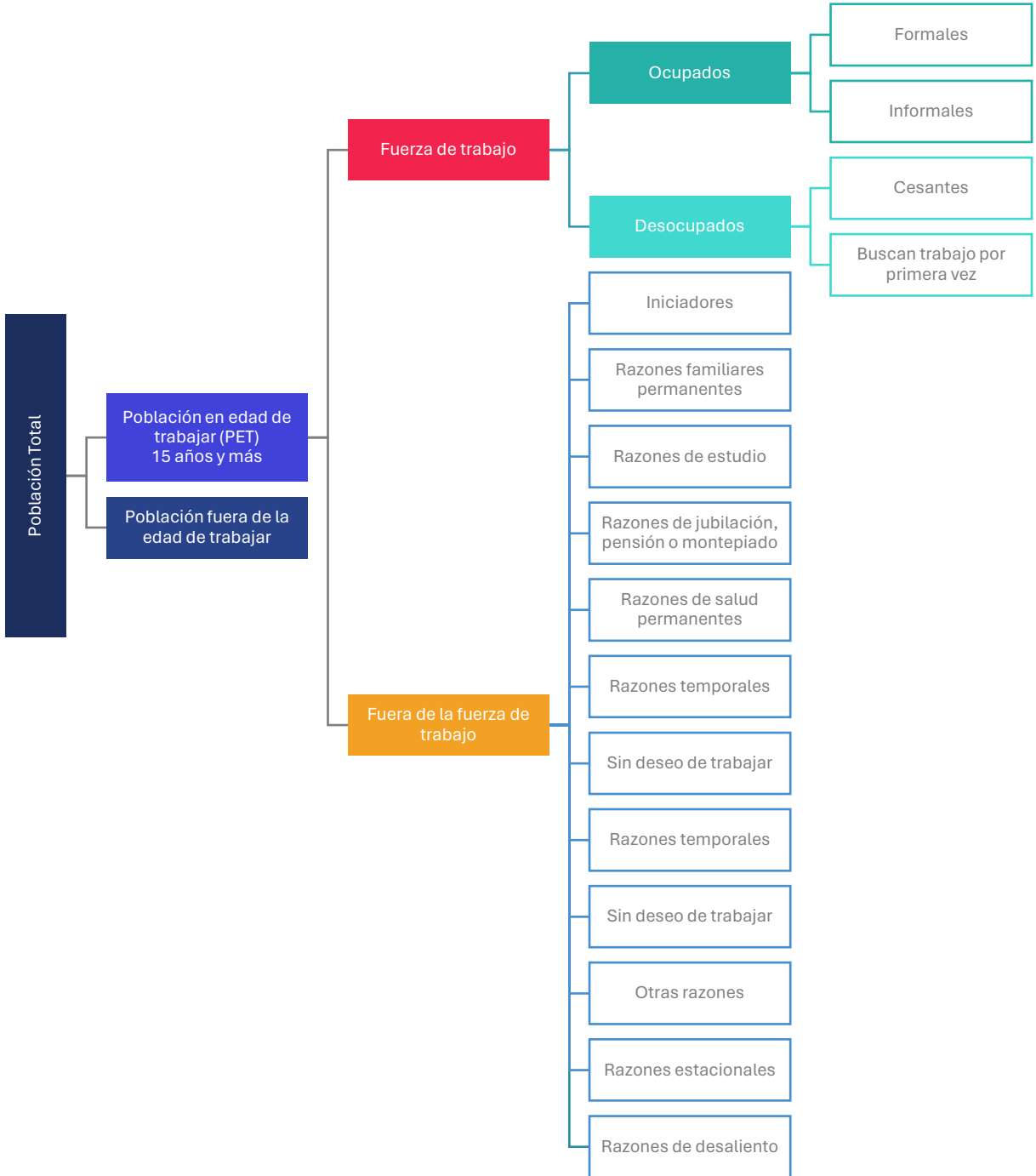
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

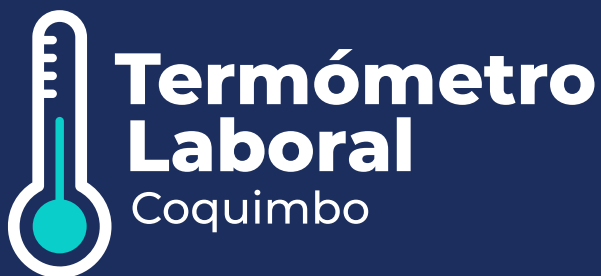


## Mapa Conceptual



# OBSERVATORIO LABORAL

Coquimbo



JUNIO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo

Universidad Católica del Norte



Observatorio Laboral de La Región de Coquimbo



Universidad  
Católica del Norte

