

OBSERVATORIO
LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

Junio 2024



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía, ejecutado por la Universidad de La Frontera y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región La Araucanía

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,7	67,5	57,3	-0,5	1,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
42,6	62,4	52,1	0,0	0,3

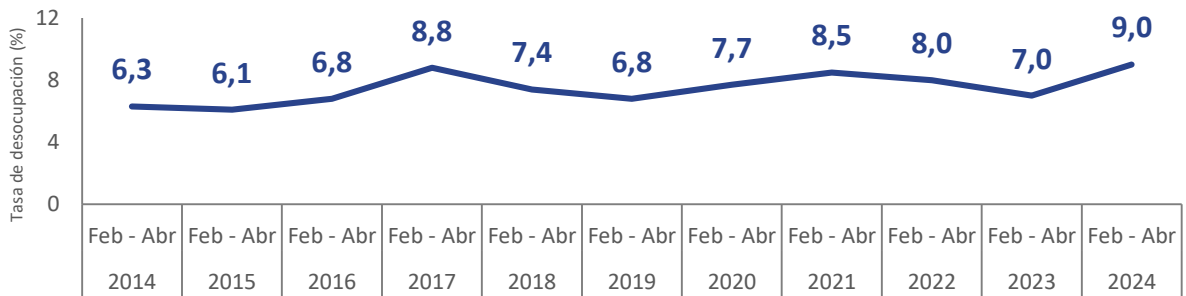
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
39,1	38,8	38,8	1,1	2,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	+1,5	Comercio	+2,6
Técnicos y profesionales de nivel medio	-1,3	Silvoagropecuaria y pesca	-1,9
Otras ocupaciones	+1,2	Otras ramas	+0,7
Total Ocupaciones	+1,4	Total Ramas	+1,4

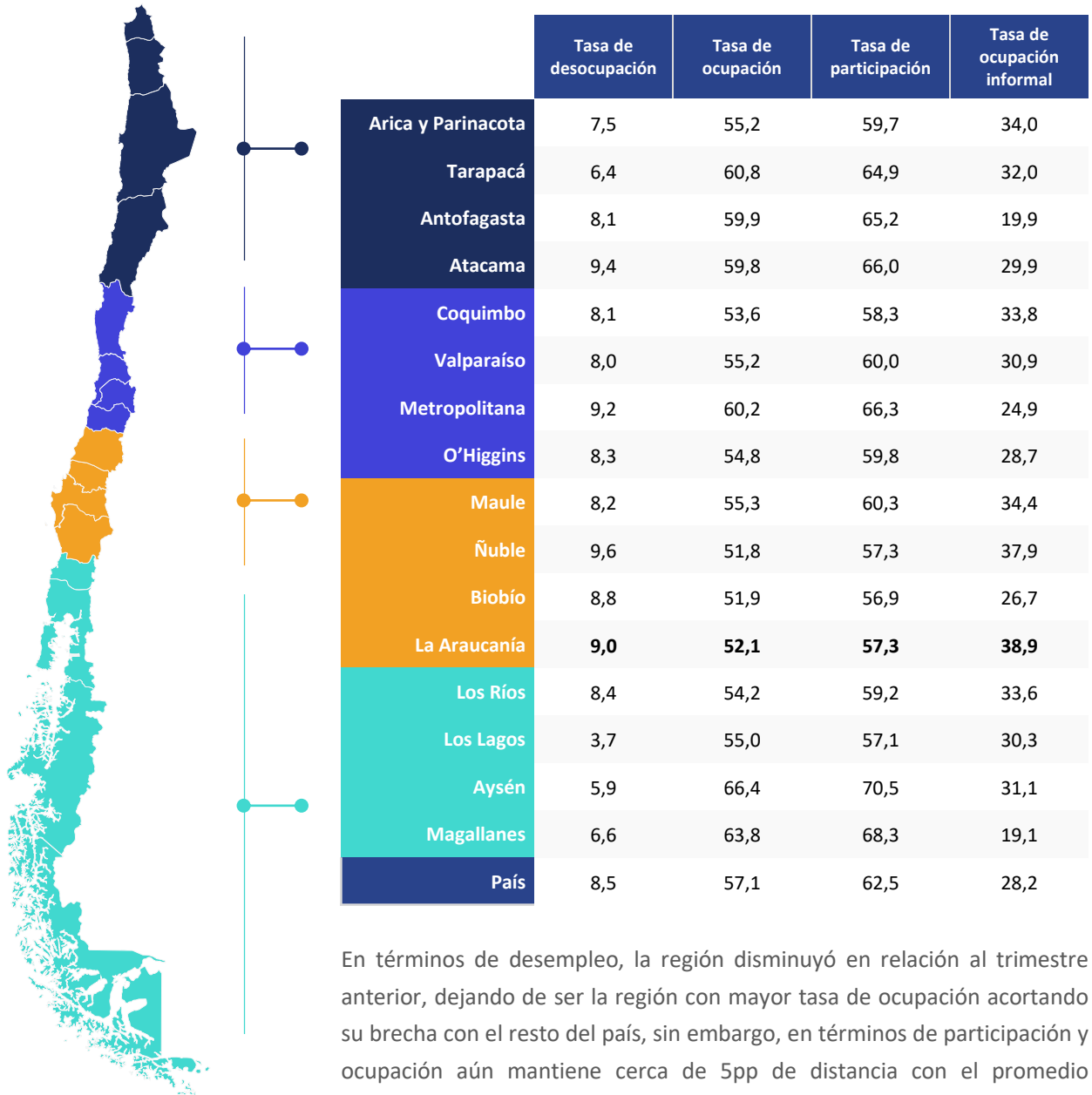
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



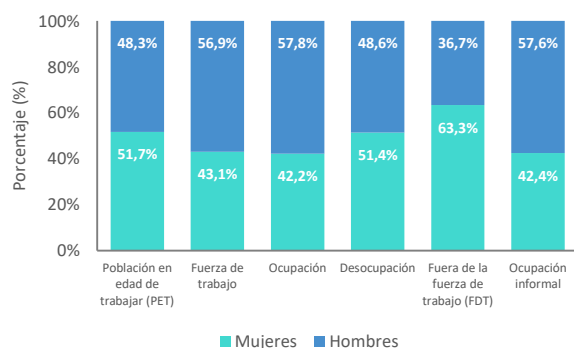
I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	431.511	402.727	834.238
Fuerza de trabajo	205.760	271.957	477.717
Personas ocupadas	183.722	251.124	434.846
Personas desocupadas	22.038	20.833	42.871
Informales	71.769	97.313	169.082
Fuera de la fuerza de trabajo	225.752	130.769	356.521

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,7	67,5	57,3	-19,8
Tasa de ocupación (%)	42,6	62,4	52,1	-19,8
Tasa de desocupación (%)	10,7	7,7	9,0	3,1
Tasa de informalidad (%)	39,1	38,8	38,9	0,3

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En 2024, se ha observado una mayor presión laboral en la región, evidenciada por el aumento en las tasas de participación y ocupación y en mayor medida desempleo. Este fenómeno responde a la transición de las personas de no buscar empleo a una búsqueda activa o a una mayor disposición para iniciar prontamente un trabajo remunerado, motivada por una percepción de crecimiento económico tanto a nivel nacional como regional, evidenciado en el incremento del PIB regional en 2023.

En La Araucanía, los últimos indicadores de febrero - abril 2024, dan cuenta de la presencia de 834.238 personas en edad de trabajar, de las cuales 477.717 personas se encuentran en la fuerza de trabajo, correspondiente a 434.846 personas ocupadas y 42.871 desocupadas.

La tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 57,3%, mientras que en el promedio país este indicador llega hasta un 62,5%, dando cuenta de menor participación (y mayor inactividad) regional.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar (PET) se distribuye de forma equitativa, la mayor parte de la fuerza de trabajo (personas ocupadas + personas desocupadas) son hombres mientras que la mayor población fuera de la fuerza de trabajo son mujeres.

Finalmente, cabe destacar que la región presenta, para ambos sexos, altos niveles de informalidad, alcanzando la región un 38,9%, mientras que en el país esta cifra alcanza un 28,2%.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	105.337	106.145	211.482	111.620	72.720	184.340
Fuerza de trabajo	42.258	55.778	98.036	19.477	23.418	42.895
Personas ocupadas	32.188	45.921	78.109	18.595	22.849	41.444
Personas Informales	13.275	16.337	29.612	10.866	14.506	25.372
Fuera de la fuerza de trabajo	63.079	50.367	113.446	92.143	49.301	141.444

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	40,1	52,5	46,4	17,4	32,2	23,3
Tasa de ocupación (%)	30,6	43,3	36,9	16,7	31,4	22,5
Tasa de desocupación (%)	23,8	17,7	20,3	*	*	3,4
Tasa de informalidad (%)	41,2	35,6	37,9	58,4	63,5	61,2

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. *Cifras no fiables.

Las personas jóvenes y las personas adultas mayores son grupos prioritarios que, dadas sus características, sistemáticamente presentan algunas brechas e indicadores laborales diferentes al resto de la población.

De las personas jóvenes que se encuentran laboralmente activas, el 20,3% se encuentra desempleada, es decir, 1 de cada 5 jóvenes. A su vez, las personas jóvenes presentan las tasas de desempleo más alta.

Por su parte, entre las personas en edad de jubilar, destaca que de aquellas que se encuentran insertas en el mercado laboral, un 61,2% se encuentra trabajando de manera informal, lo que impacta negativamente en sus niveles de acceso a seguridad social. Si bien presentan una menor tasa de desempleo, también presentan una menor tasa de ocupación y participación, concordante con el período de su vida, que da cuenta de una salida del mercado laboral, siendo destacado el creciente número de personas de la tercera edad participando activamente.

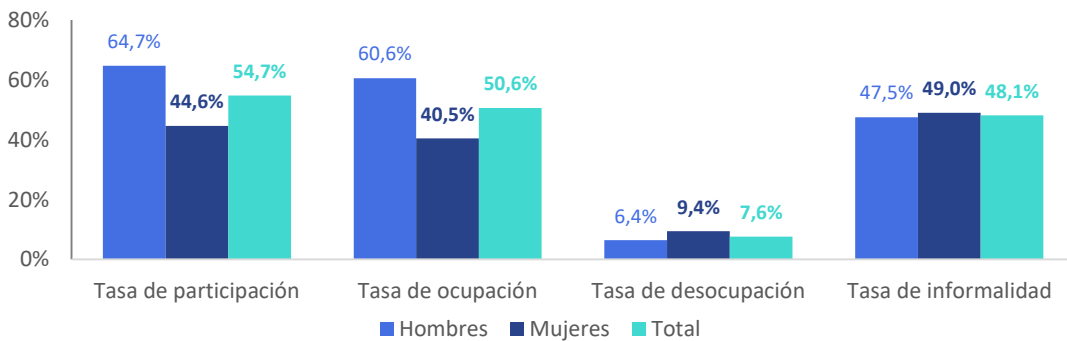
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	143.378	49,8	144.286	50,2	287.664
Fuerza de trabajo	64.007	40,7	93.422	59,3	157.429
Personas ocupadas	58.000	39,9	87.417	60,1	145.417
Informales	28.416	40,6	41.549	59,4	69.965
Fuera de la fuerza de trabajo	79.370	60,9	50.864	39,1	130.234

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



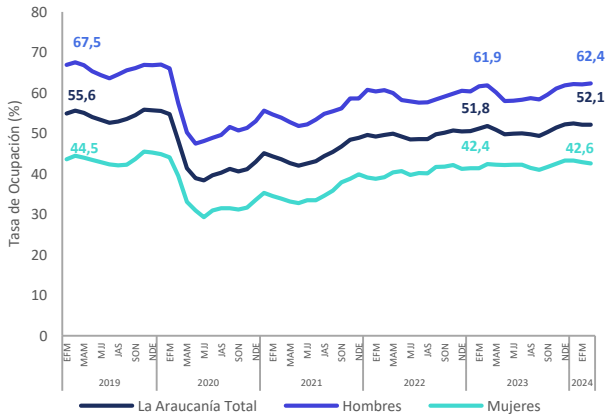
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En cuanto a las personas pertenecientes a pueblos originarios en La Araucanía, también evidencian mayores niveles de informalidad (48,1%) en comparación con la totalidad de la región (38,9%) y en menor medida, niveles de participación (54,7%).

Desagregado por sexo, se distingue una mayor participación y ocupación masculina que femenina, replicando la estructura general del mercado laboral de mayor inserción de hombres en el mercado laboral.

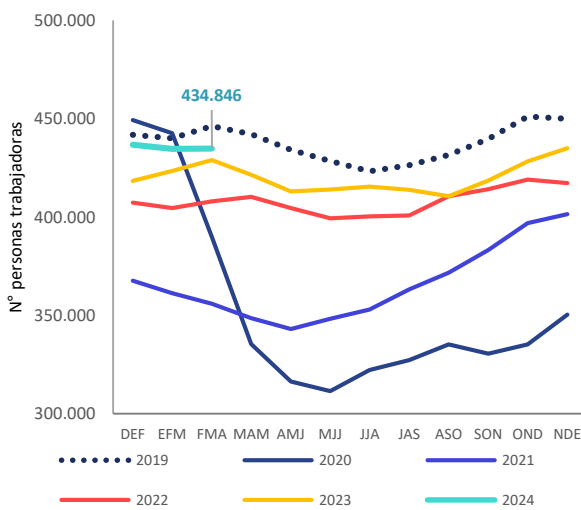
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período enero – marzo 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período enero – marzo 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

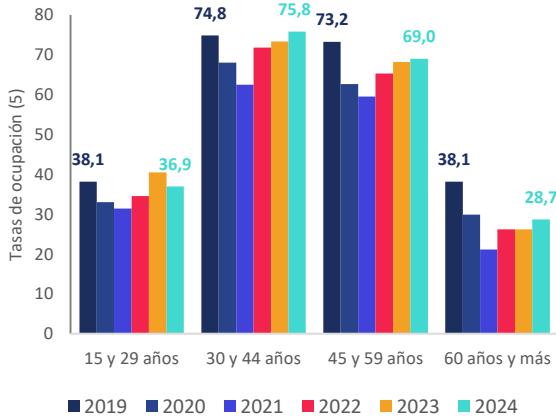
El Gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde enero - marzo 2019 a febrero -abril 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización del empleo el año 2023 que crece en la época estival, alcanzando la ocupación masculina un 62,4% de ocupación en febrero - abril 2024, mientras que la femenina llega al 42,6%.

A su vez, se constata que la brecha entre hombres y mujeres en términos de ocupación ha sido histórica, sin embargo, la tasa de ocupación femenina presenta menor brecha con el 2019 (-1,9pp) en comparación a los hombres (-5,1pp).

Por su parte, la recuperación del empleo (Gráfico 4), da cuenta de 5.864 personas ocupadas más que el año anterior y una diferencia de -11.431 respecto a febrero - abril 2019. En este sentido, dada la estabilización observada del empleo tras la recuperación económica post crisis del COVID vivenciada entre 2022 y 2023, es que se proyecta que las variaciones en las tasas de empleabilidad no presenten cambios tan abruptos como los vivenciados tras la pandemia (con variaciones superiores a dos cifras), sino que sean de menor envergadura dada la consolidación de un mercado laboral que crece a niveles más estables y similares a los de prepandemia.

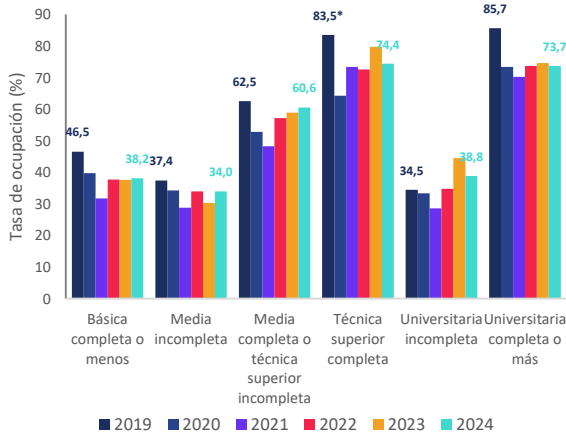
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

* Cifras no fiables.

En **términos etarios**, se puede identificar una preponderancia histórica de las personas adultas de entre 30 a 44 años en el empleo regional, siendo el único grupo que aumentó sus niveles de ocupación respecto a febrero – abril 2019. Asimismo, quienes pertenecen a grupos de edad de 30 años o superior presentan incrementos de su tasa de ocupación frente al año anterior. Finalmente, es relevante subrayar la disminución anual de la tasa de ocupación de la población joven.

En cuanto a los **niveles educativos**, cabe subrayar una disminución de la ocupación en casi todos los niveles respecto a 2019, exceptuando el nivel universitario incompleta que presenta un incremento, en su empleabilidad.

En relación al año anterior, se observan disminuciones en la empleabilidad en las personas con nivel técnico superior completo (-5,4pp) y universitaria incompleta (-5,7pp), mientras que aumentaron las personas ocupadas con nivel medio incompleto (+3,6pp) y media completa o técnica superior incompleta (1,6pp), dando cuenta de un alza en la ocupación de personas con menores niveles educativos, reduciéndose levemente la brecha de este grupo respecto a sus niveles de empleabilidad previos a la pandemia.

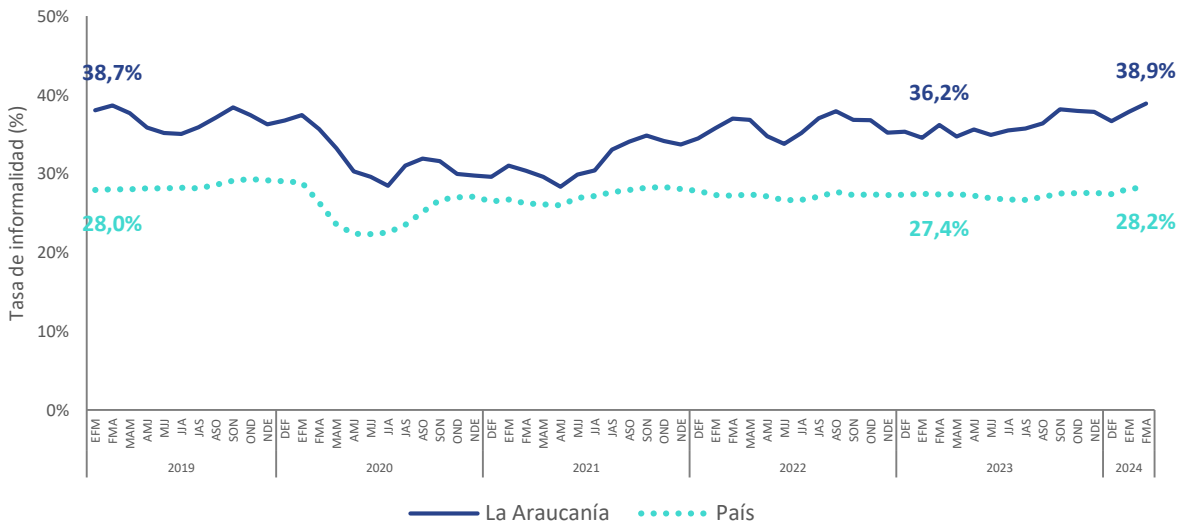


A. Informalidad

La tasa de informalidad alcanzó una cifra histórica de 38,9% en La Araucanía, posicionándose cerca de 10pp sobre el promedio nacional. Lo anterior, si bien muestra una coyuntura de incremento de informalidad, se enmarca en una brecha estructural del mercado del trabajo regional, donde históricamente se han presentado niveles de informalidad superiores al resto del país.

En este sentido, el Gráfico 7 evidencia la evolución y brecha histórica de la informalidad con el resto del país. En los periodos de mayor pérdida de empleo la tasa de informalidad se vio disminuida, ya que los empleos informales se caracterizan por ser menos estables, lo que conduce a que frente a las destrucciones del empleo, tiendan a ser aquellos trabajos que en mayor medida se destruyen. En contraparte, la recuperación del empleo posterior condujo a la creación de más puestos de trabajos informales, tendencia que se mantiene vigente hasta la actualidad, donde se observa que el crecimiento del empleo se ha estabilizado y existe una mayor presión en el mercado del trabajo por acceder a un empleo (aumento de desocupación e inactividad potencialmente activa que se visualizará en apartados posteriores), conduciendo a que la creación de empleos ha avanzado en línea con un aumento en la cantidad de personas ocupadas informalmente, las cuales alcanzan en febrero – abril 2024, las 169.082 en La Araucanía.

Gráfico 7. Número de personas ocupadas informales y formales a nivel regional, período enero – marzo 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

B. Actividad Económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero - abril 2024.

Actividad económica	2024 Feb - Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio	78.429	18,0	0,2	16,6
Silvoagropecuario y Pesca	53.788	12,4	-14,1	-13,0
Construcción	43.122	9,9	1,5	0,1
Industrias manufactureras	40.339	9,3	5,2	7,7
Enseñanza	39.481	9,1	-0,1	-11,8
Salud y Asistencia Social	33.078	7,6	-0,7	-12,9
Administración Pública	32.621	7,5	-0,1	9,9
Transporte y logística	25.448	5,9	10,0	15,7
Alojamiento y de servicio de comidas	18.303	4,2	2,0	2,5
Hogares como empleadores	14.229	3,3	7,0	2,1
Otras actividades económicas	56.007	12,9	5,3	5,3
Total	434.846	100	0,0	1,4

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En términos sectoriales, La Araucanía concentra a las personas ocupadas en dos sectores, englobando el Comercio y el sector Silvoagropecuario y Pesca un 30,4% del empleo regional. En este sentido, ambos sectores, pese a tener aumentos en su empleabilidad asociada a la época estival, proyectan comportamientos diferentes en relación a periodos anteriores. Así, el Comercio presenta un alza anual respecto a 2023 (+16,6%), mientras que el Silvoagropecuario disminuyó en -13,0% anualmente y aún sostiene significativas brechas en relación al 2019 (-35,3%).

Los sectores de Construcción e Industria Manufacturera, presentan importantes niveles del empleo regional. Destaca el alza anual respecto a 2023 en Industria (+7,7%) ,y la estabilización en Construcción, destacando aún así la latente brecha de este sector frente al 2019 (-17,3%).

Por otro lado, destaca la importancia de los Servicios con Enseñanza, Salud y Administración Pública, habiendo los tres disminuido levemente desde una perspectiva trimestral, y también de manera anual para Salud y Educación. Destaca también el alza anual y mensual del sector Transporte.

C. Grupo Ocupacional

Tabla 8. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período febrero - abril 2024.

Grupo ocupacional	2023 Feb -abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Ocupaciones elementales	95.962	22,1	-2,5	6,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	86.448	19,9	1,0	2,7
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	63.553	14,6	7,9	11,0
Profesionales científicos e intelectuales	56.072	12,9	-2,4	-3,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	42.215	9,7	-6,1	-11,4
Operadores(as) de instalaciones y máquinas y ensambladores	35.993	8,3	-2,2	2,0
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	24.942	5,7	-5,4	-10,6
Personal de apoyo administrativo	14.509	3,3	11,5	-4,8
Directores y gerentes	14.270	3,3	12,5	14,0
Otros no identificados	881	0,2		
Total	434.846	100,0	0,0	1,4

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En términos ocupacionales (Tabla 8), cabe destacar que las ocupaciones elementales (22,1%) y de trabajadores(as) de servicios y ventas (19,9%) engloban cada una, aproximadamente, una quinta parte del mercado laboral, presentando las ocupaciones elementales un alza anual relevante (+6,5%), mientras que el personal de servicios y ventas aumentó +2,7% en comparación con el 2023 y +6,3% con el 2019.

Por su parte, las personas artesanas y de oficios vieron un alza en su empleabilidad en comparación con el trimestre y año anterior, así como en relación a antes de la pandemia, siendo el perfil con mayor incremento en personas ocupadas. Por su parte, las personas profesionales disminuyeron en relación al año anterior (-3,7%) mientras que las personas técnicas y profesionales de nivel medio presentaron la mayor variación anual negativa (-11,4%).

Finalmente, el personal calificado silvoagropecuario presenta las mayores brechas frente al 2019 (-34,7%) y con una reducción del -10,6% frente al 2023, lo cual se relaciona a que el sector silvoagropecuario es aquel con la mayor brecha de recuperación posterior a la pandemia.

D. Tamaño de empresas

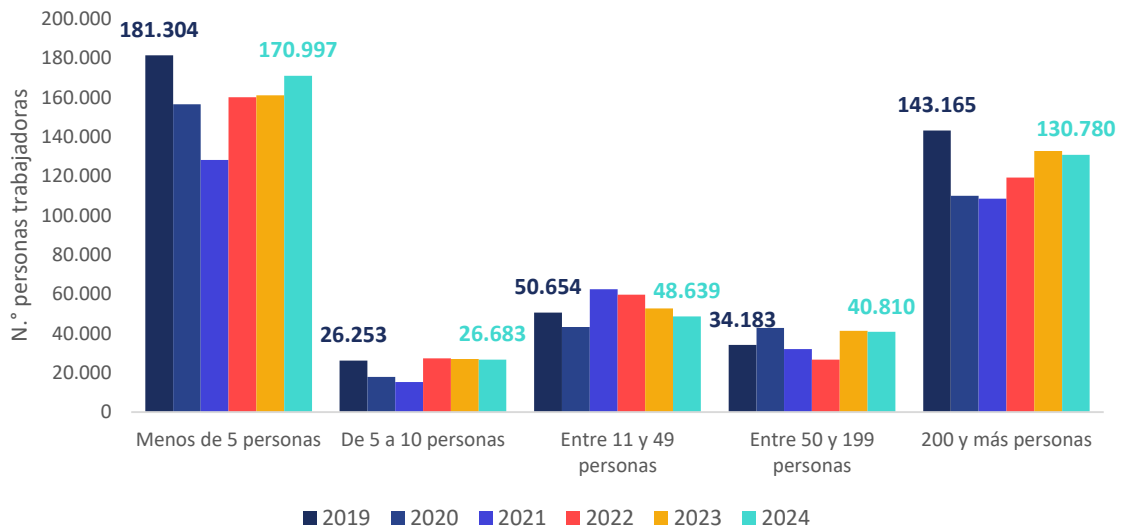
Al contemplar la distribución del mercado laboral regional según el tamaño de empresas (Gráfico 8), destaca la mayor preponderancia histórica de las micro empresas (menos de 5 personas), las cuales han aumentado en 9.981 empleos frente al 2023, pero que presentan aún una importante brecha de recuperación frente al 2019 (-10.307 personas ocupadas).

En contraparte, las grandes empresas (200 o más personas) muestran una disminución relevante en relación a 2019) con -12.385 empleos y de menor envergadura frente al 2023 (-2.025), englobando de todos modos un 31,3% del mercado laboral regional en 2024.

En febrero – abril 2024, las microempresas (5 a 10 personas) representan el 6,4% de la población trabajadora, mientras que las empresas pequeñas (entre 11 a 49 personas), engloban al 11,6% y las medianas (entre 50 a 199 personas) el 9,8%.

Respecto a 2023, son las microempresas las únicas que presentan una variación anual positiva.

Gráfico 8. Número de personas ocupadas por tamaño de empresa a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



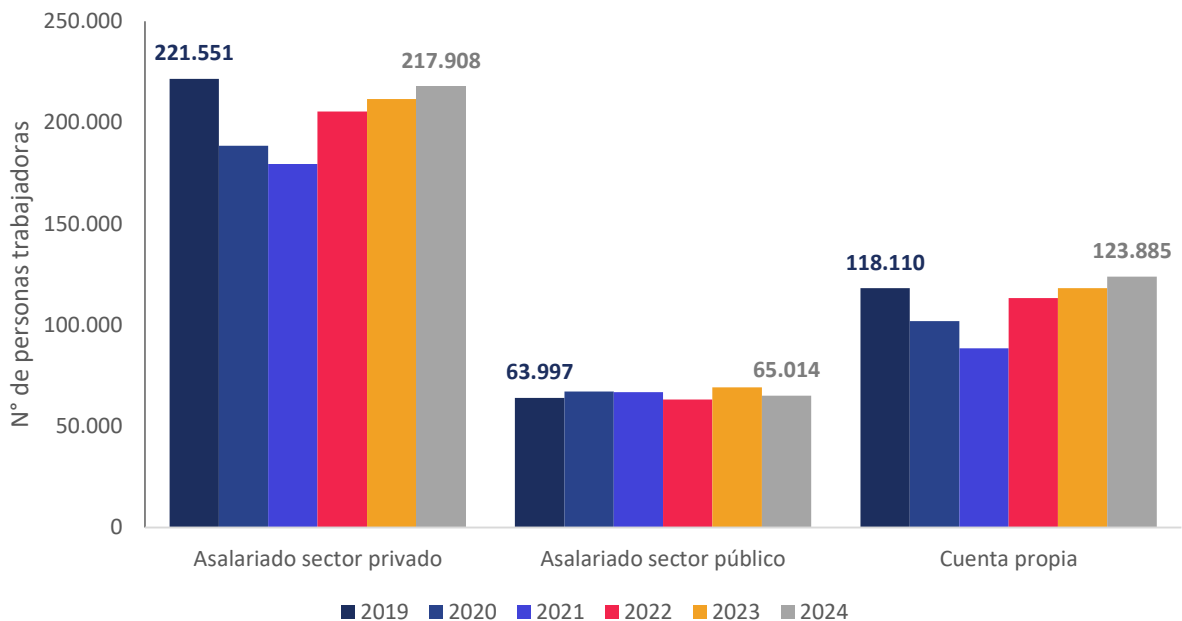
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

E. Categoría Ocupacional

En términos de categoría ocupacional, cabe destacar que el último año aumentaron las principales categorías de empleo en la región, con +6.318 puestos asalariados en el sector privado y +5.796 por cuenta propia, mientras las personas asalariadas en el sector público disminuyeron en -4.186 personas. Por su parte, frente a la prepandemia (FMA, 2019), el empleo regional asalariado privado presenta brechas (-3.643), mientras que el empleo asalariado en el sector público (administración pública, salud y educación principalmente) presenta un alza leve.

Por otro lado, las personas trabajadoras por cuenta propia logran cifras superiores a FMA 2019 en 5.776 personas ocupadas adicionales, englobando cerca del 28,5% del empleo regional el último trimestre, mientras que a nivel nacional quienes trabajan por cuenta propia en enero – marzo 2024 engloban el 20,7% del mercado laboral, siendo relevante destacar la mayor cantidad de empleo por cuenta propia en La Araucanía y su vínculo con la mayor informalidad regional.

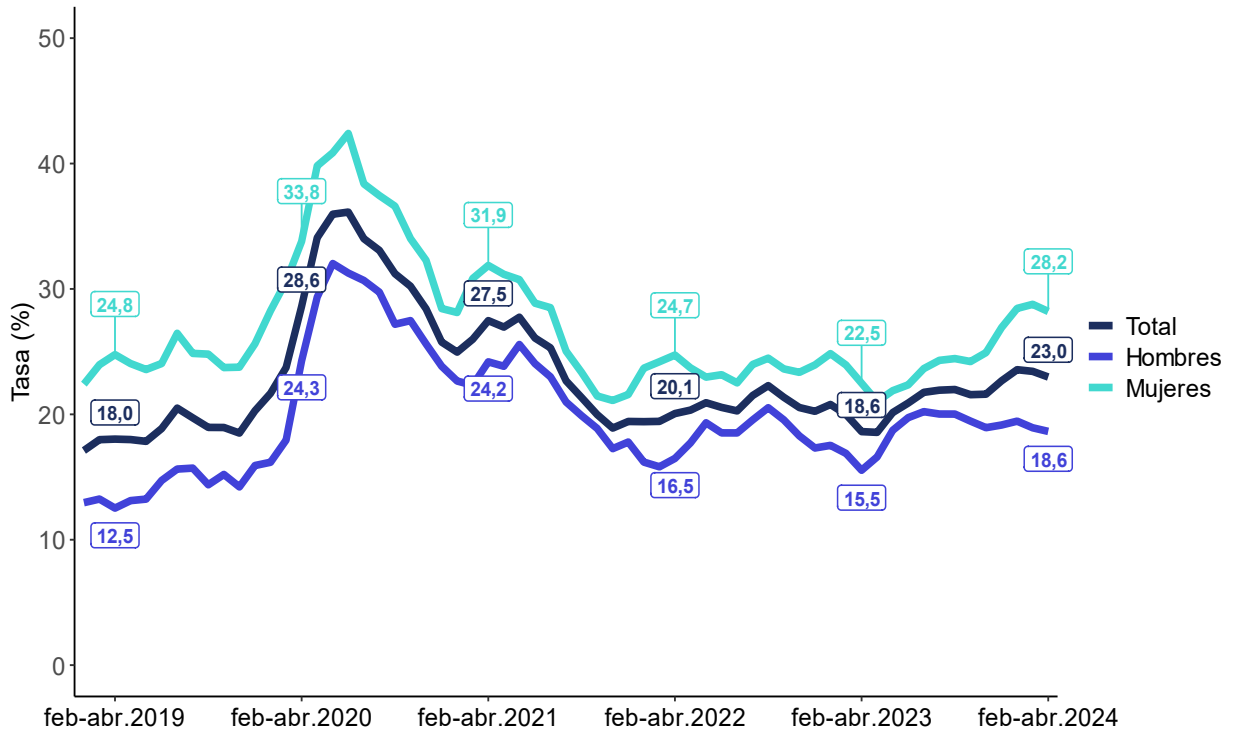
Gráfico 9. Número de personas ocupadas por principales categorías ocupacionales a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. *No se incorporan las categorías de Empleador, Familiar no Remunerado y Personal de servicio doméstico ya que no cuentan con estimaciones confiables.

VI. Tasa combinada de desocupación

Gráfico 11. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

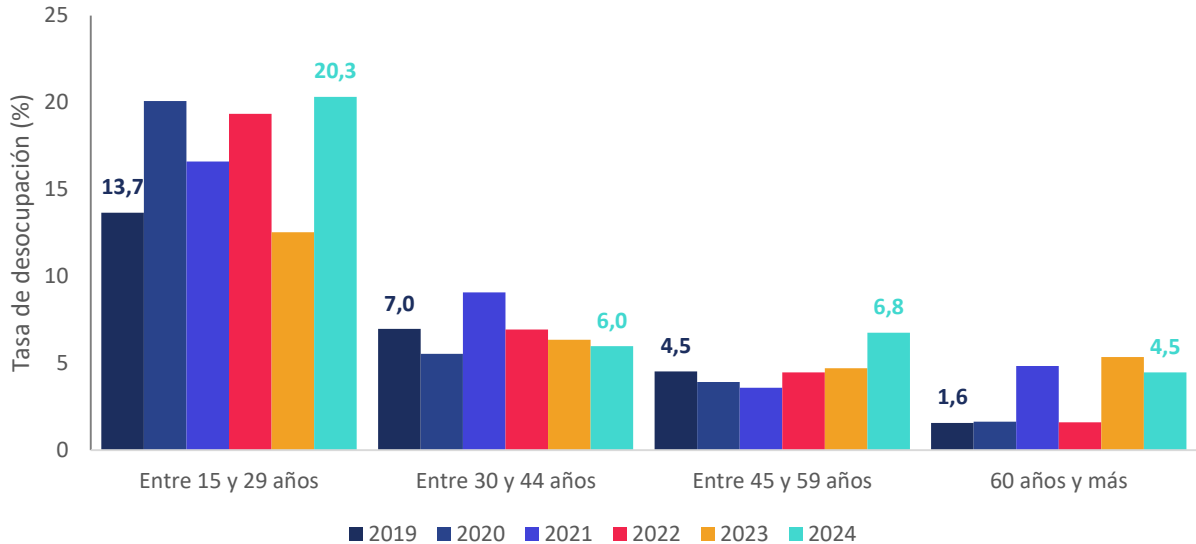
En febrero – abril de 2024 la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) alcanzó un 23,0% en la región. La SU3 permite cuantificar la proporción de personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar, porque entrarán prontamente a un trabajo o porque manifiestan interés en trabajar y se han contabilizado como inactivos; respecto a la fuerza de trabajo ampliada. En este sentido, la SU3 refleja un alza en el número de personas que presionan al mercado laboral de la región en la búsqueda de trabajo.

Desagregado por sexo, **se identifica que las mujeres presentan la mayor tasa de desocupación potencial (SU3) asociado a la creciente incorporación de mujeres en inactividad potencial** (página 21) **y mujeres desocupadas** (página 15) que han presionado al mercado laboral en mayor medida que los hombres.

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En relación con los grupos etarios (Gráfico 12) en febrero – abril 2024, **las personas jóvenes alcanzaron la mayor tasa de desocupación** (lo que históricamente ha sido así). Le siguen las personas entre 45 a 59 años, mientras que las personas sobre 60 años presentan un nivel de desocupación menor.

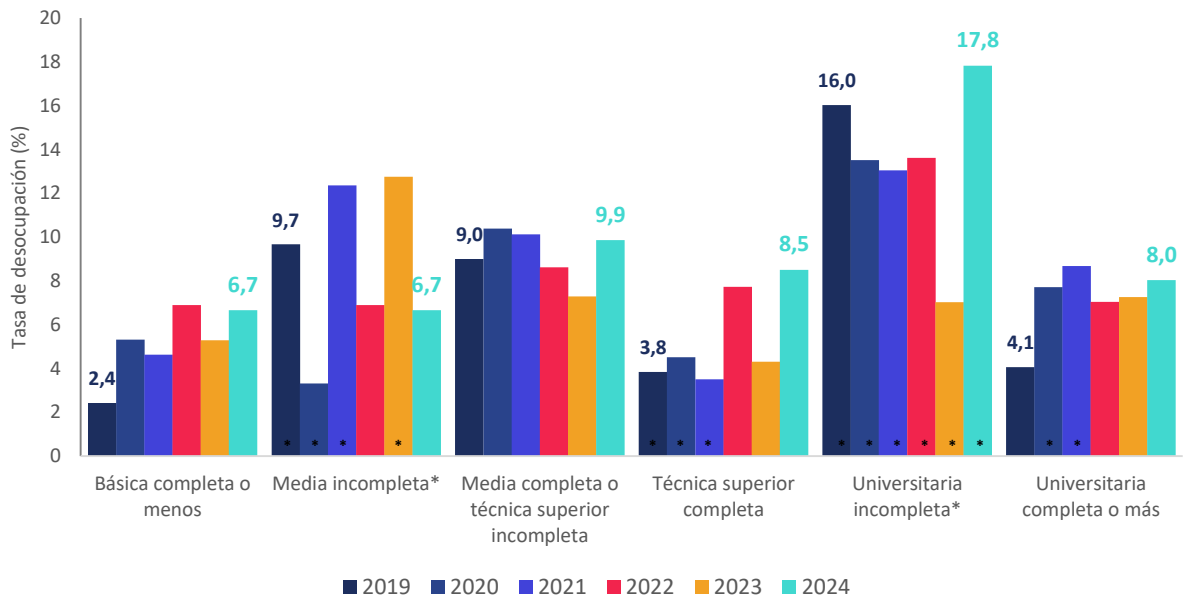
En general, en los últimos trimestres hay una tendencia hacia un aumento en las tasas de desocupación en los grupos etarios, **siendo las personas jóvenes quienes más han visto incrementada su búsqueda activa de trabajo en la región**. Así, el alza anual en la población joven es de +7,8pp, de -0,3pp en quienes tienen entre 30 y 44 años y de +2,1pp para personas adultas de 45 a 59 años, mientras que las personas adultas mayores redujeron sus niveles de desocupación.

De este modo, se visualiza un **incremento en la población joven que busca activamente empleo en la región en los últimos trimestres**, lo que también se condice con un incremento en el número de personas desocupadas que buscan empleo por primera vez. Cabe señalar que las personas jóvenes suelen tener tasas más elevadas de desocupación dado que el mercado laboral tiende a requerir mayores niveles de experiencia laboral para buena parte de sus puestos disponibles. En este sentido, el 46,5% de las personas desocupadas de este trimestre corresponde a personas jóvenes.

VII. Desocupación por perfiles

B. Nivel educacional

Gráfico 13. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. *Estimación poco confiable.

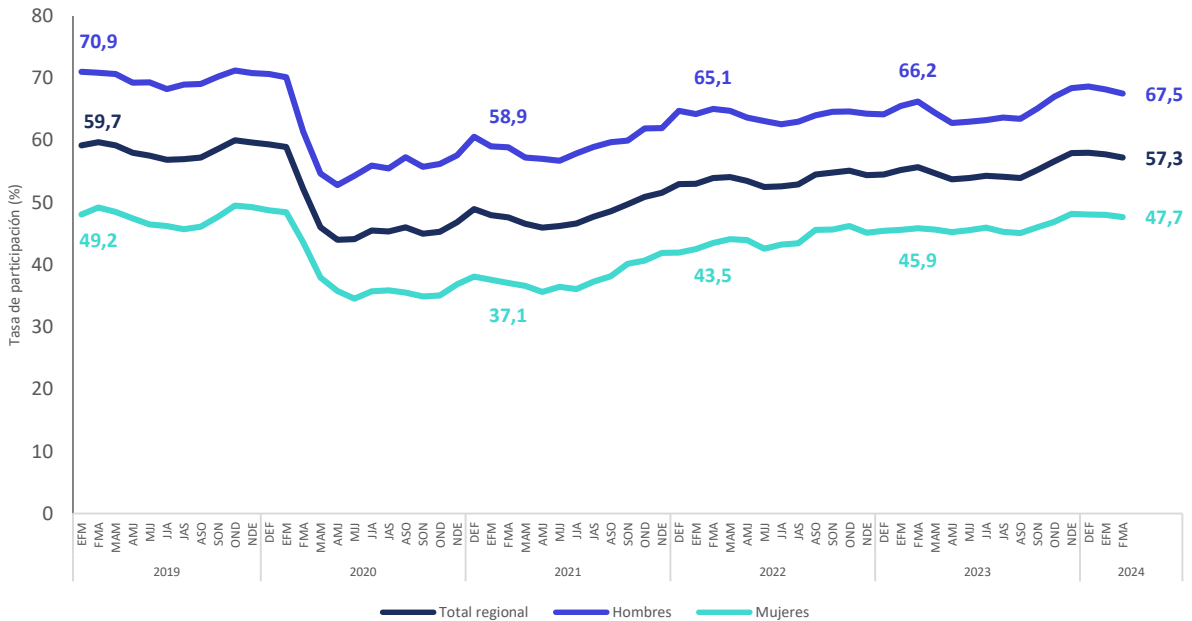
En lo relativo a los niveles educacionales, **las personas con educación media son quienes más están en búsqueda de trabajo**, lo que se expresa también con una mayor tasa de desocupación (sin considerar a la población con nivel universitario incompleto cuya desocupación, pese a parecer elevada, no cuenta con los niveles de fiabilidad estadística). A su vez, las personas con menores y mayores niveles educacionales presentan niveles de desocupación similares (básica completa o menos y universitaria completa).

En términos de variación anual, las mayores alzas se dieron en las personas con estudios técnicos de nivel superior (+4,2pp), con educación media completa (+2,6pp) y con educación básica completa (+1,4pp).

Es posible que la mayor tasa de desocupación en personas con educación básica esté relacionada con la creciente demanda de puestos profesionales con mayor nivel de formación, lo que también puede derivar en mayores niveles de competitividad por empleos con menores requisitos educativos, implicando una menor inserción de personas con menos estudios que aquellas con estudios superiores.

VIII. Participación nivel regional

Gráfico 14. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período enero – marzo 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En los últimos trimestres, se aprecia un **crecimiento de la tasa de participación tanto masculina como femenina, lo que se correlaciona con el aumento de personas ocupadas y desocupadas**, visualizado en apartados anteriores. Es así, que entre 2023 y 2024 la participación laboral creció en +1,5pp, sin embargo, aún se presenta una brecha con respecto al 2019 (-2,4pp).

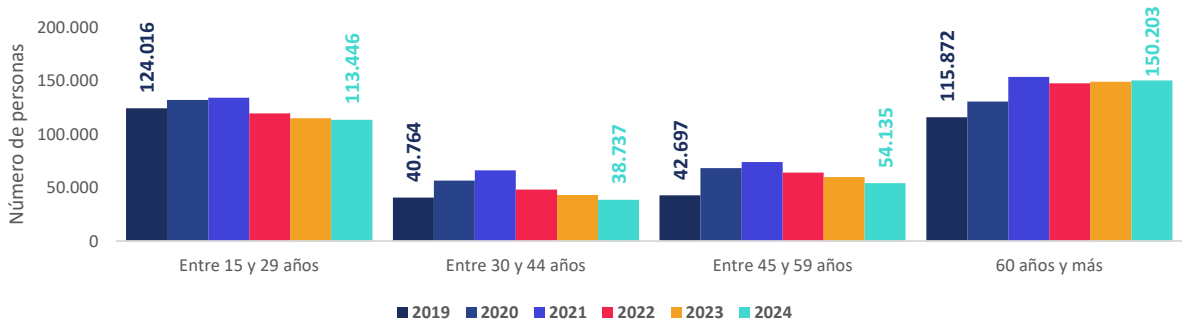
Desagregado por sexo **se identifica un nivel mayor de participación laboral en los hombres** (lo que es un fenómeno estructural). Es así, que la participación laboral masculina creció en +1,3pp en un año, mientras que la femenina +1,8pp.

La diferencia de participación laboral por sexo deriva de roles y estereotipos sociales asociados al género, que asignan mayores expectativas en los varones por insertarse en trabajos remunerados, mientras que en el caso de las mujeres, se atribuyen mayores cargas de trabajo no remunerado como roles culturalmente asignados (elemento que se profundizará posteriormente).

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

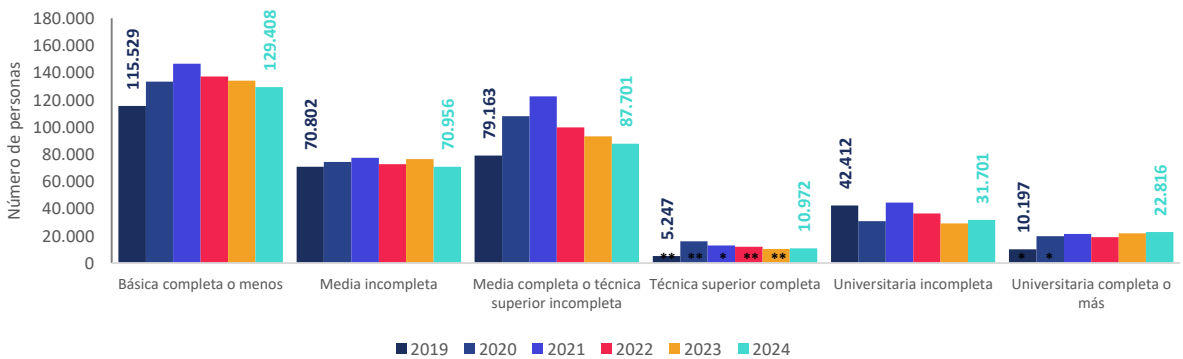
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. *Estimación poco confiable. **Estimación no confiable.

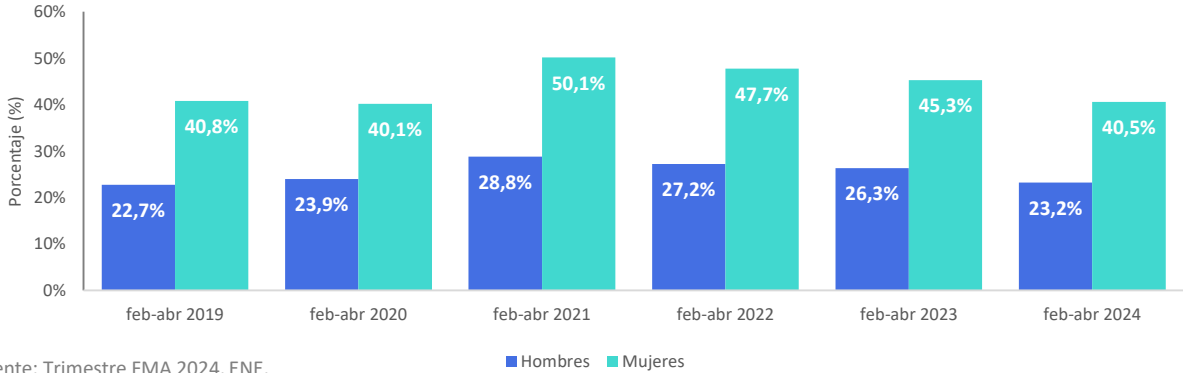
En lo relativo a la inactividad según grupos etarios, son **las personas jóvenes y adultas mayores las que presentan mayores niveles de inactividad**, representando el 31,8% y 42,1% respectivamente, concentrando ambos grupos al 74% de las personas inactivas de la región. Relacionado a la variación anual respecto a 2023, se aprecia que casi todos los grupos etarios presentan menor inactividad, siendo las personas adultas entre 45 y 59 años (-5.728) y las personas de 30 a 44 años (-4.219) las que más han disminuido.

En cuanto a la inactividad según nivel educacional, **se identifica que se concentra en mayor medida en los niveles educacionales más bajos**, asociado a los jóvenes que aún están estudiando (por lo que sólo cuentan hasta educación media), así como a personas de la tercera edad que sólo terminaron su ciclo medio o básico.

Se distingue una relación entre el aumento de la desocupación de ciertos segmentos poblacionales con la reducción en sus niveles de inactividad.

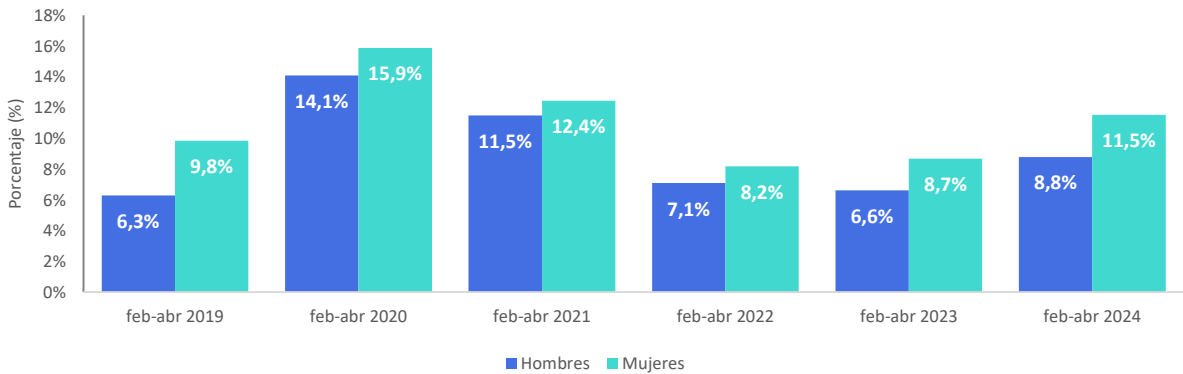
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En febrero – abril 2024 el 40,5% de las mujeres en edad de trabajar estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 23,2%. Tanto en hombres como en mujeres, se identifica que son los porcentajes más bajos de los últimos años.

En términos de variación anual, tanto la inactividad habitual masculina (-11,2%) como femenina (-9,8%) muestran una disminución entre 2023 y 2024, lo que coincide con el reciente aumento en los niveles de ocupación y desocupación para ambos sexos, así como en el alza de la inactividad potencialmente activa en las mujeres (Gráfico 18), lo que sugiere una transición de hombres y mujeres hacia la inserción laboral.

En cuanto a la inactividad potencial, cabe destacar que son personas que no están buscando activamente empleo, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral, o estuvieran viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción. Así, el alza de la inactividad potencialmente activa, da cuenta de una futura presión al mercado del trabajo.

C. Razones de inactividad

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Razones de inactividad	2024 Feb - Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	71.413	31,6%	-6,3	-16,4
Razones de estudio	48.902	21,7%	9,9	5,4
Razones de jubilación, pensión o montepiado	32.164	14,2%	5,5	-14,1
Razones de salud permanentes	36.810	16,3%	-1,4	22,2
Sin deseo de trabajar	14.060	6,2%	9,3	20,4
Otras razones	22.402	9,9%	-1,3	8,6
Total	225.751		0,8	-2,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tabla 10. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Razones de inactividad	2024 Feb - Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	42.018	32,1%	3,6	-1,0
Razones de jubilación, pensión o montepiado	27.265	20,8%	0,7	-21,0
Razones de salud permanentes	24.758	18,9%	-2,7	13,5
Otras razones	36.729	28,1%	4,9	1,2
Total	130.770		2,1	-3,2

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que **en razones de tipo familiar permanente** (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad, así como el desempeño de labores domésticas) **el 92,4% de las personas que declaran esta razón son mujeres**. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, **en el caso de las mujeres, la principal razón de inactividad corresponde a responsabilidades familiares permanentes**, representando al 31,6% de las mujeres inactivas, seguido por razones de estudios (21,7%), salud (16,3%) y jubilación y pensiones (14,2%), mientras que **en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios** (32,1%), jubilación o pensión (20,8%) y salud (18,9%), destacando un bajo nivel asociado a razones por responsabilidades familiares permanentes (4,5%), dando cuenta de la necesidad de avanzar en una mayor corresponsabilidad de las labores de cuidado.



X. Empleo en pueblos originarios

En el contexto del mes en el que se celebra el Día Nacional de los Pueblos Indígenas (21 de junio), el Observatorio Laboral Araucanía releva la importancia de conocer las características del empleo para las personas ocupadas que se declaran pertenecientes a un pueblo originario en la región.

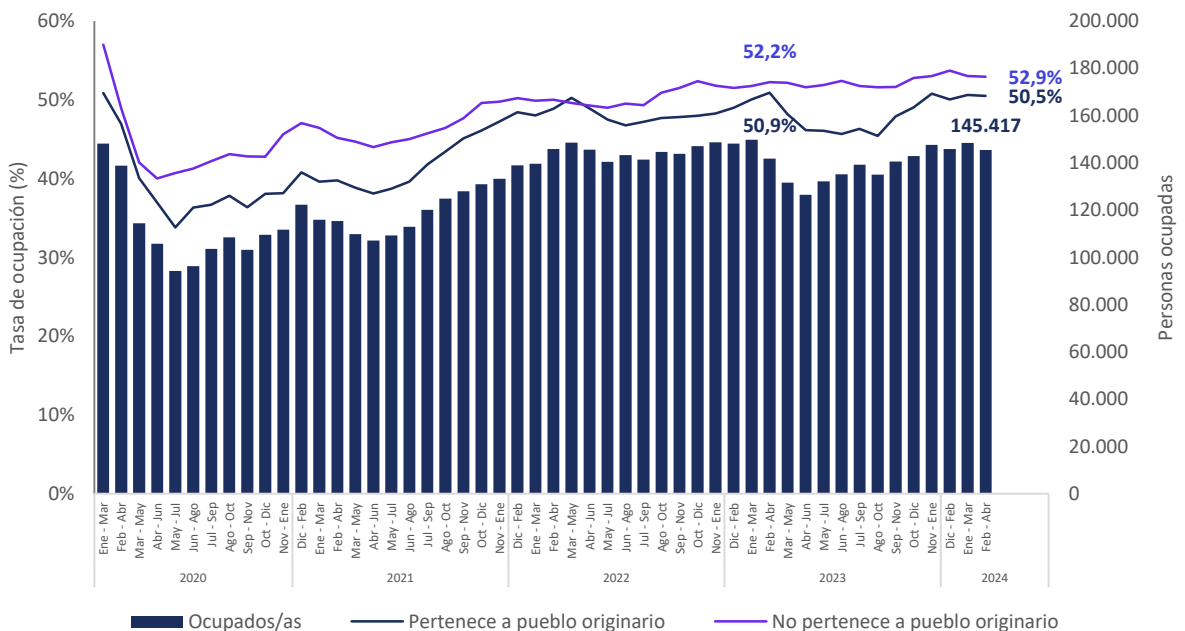
En primera instancia, se visualiza en el Gráfico 19 que las tasas de ocupación en la población perteneciente a pueblos originarios* de La Araucanía muestran un comportamiento similar en términos de evolución a lo largo del año con respecto de aquellas personas que no pertenecen a un pueblo originario, aunque se observa que la disminución de la ocupación de los meses de otoño e invierno muestran variaciones más pronunciadas. Estas variaciones, se asocian principalmente a la creación de empleos formales e informales en sectores como la agricultura, el comercio y la construcción, los cuales absorben buena parte de la fuerza laboral de personas mapuche*. Así, se visualiza una correlación entre el dinamismo de estos sectores económicos y los niveles de empleo para la población de pueblos originarios.

En este sentido, la concentración de la población mapuche en sectores económicos como la agricultura, el comercio y la construcción, que son altamente estacionales, contrasta con la mayor representación de la población no perteneciente a pueblos originarios en sectores con demanda laboral más constante, lo que explicaría la brecha en los niveles de ocupación entre ambos grupos. Asimismo, se observan brechas en los niveles educativos y de capacitación en parte de las personas mapuche, lo que limita sus oportunidades de empleo y se vincula a mayores dificultades para acceder a oportunidades laborales de este grupo prioritario.

En términos comparativos, se ha observado una mejora en la tasa de ocupación de la población de pueblos originarios en comparación con el año 2020, cuando la tasa promedio de ocupación fue del 40%, mientras que en 2023 esta cifra aumentó al 48%, indicando una evolución positiva. En este sentido, en la actualidad se presentan mejores niveles de empleabilidad que 2020, pero levemente inferiores a 2023.

*Nota: El 99% de las personas que declaran pertenecer a un pueblo originario en la región declara pertenecer al pueblo mapuche.

Gráfico 19. Evolución de la tasa de ocupación según pertenencia a pueblos originarios en La Araucanía.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo.



XI. Caracterización del empleo de las personas mapuche

En términos de las características del empleo en las personas mapuche, se identifica que un 20% se inserta en el sector silvoagropecuario y pesca, lo cual está asociado a su vínculo con la agricultura familiar campesina. Un 17% trabaja en el comercio, vinculado a la venta de su propia producción, y un 11% se desempeña en la construcción, destacando la presencia de hombres en oficios tradicionales. En contraste, las personas que no pertenecen a un pueblo originario se distribuyen de manera más heterogénea en los sectores de comercio (19%), educación (10%), silvoagropecuario (9%), construcción (9%) e industria (9%).

Además, las personas mapuche se vinculan principalmente a empresas privadas (46%), aunque también trabajan de manera independiente en gran medida (34%). Sin embargo, se observan diferencias con respecto a las personas que no pertenecen a pueblos originarios, quienes se insertan mayormente en empleo asalariado privado (52%) y en menor medida de manera independiente (17%).

Destaca el alto nivel de informalidad entre las personas mapuche (48%), en comparación con las personas que no pertenecen a pueblos originarios (34%). Esta informalidad está relacionada con su inserción en ramas económicas que presentan mayores niveles de empleo informal, así como en los tipos de ocupaciones en las que se desempeñan. Es así, que las personas mapuche tienden a trabajar en sectores con altos niveles de informalidad y a desempeñarse de manera independiente con mayor frecuencia.

En este sentido, se puede hablar de una inserción diferenciada entre ambos segmentos poblacionales atribuidos a cuestiones culturales, educativas y sociales que influyen en la forma de insertarse en el mercado laboral regional. Así, queda en evidencia que dada estas diferencias en la inserción laboral en las personas mapuche, es pertinente la creación de políticas focalizadas en atender las particularidades de este grupo prioritario para el fortalecimiento de su empleabilidad y capacitación.

Infografía 1. Caracterización del empleo de las personas mapuche ocupadas en La Araucanía.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

XII. Cierre

Durante 2024, la región ha experimentado una presión laboral reflejada en el incremento de las tasas de participación (ocupación y desempleo). Este fenómeno es el resultado de una transición en el comportamiento de la fuerza laboral, donde un número creciente de personas ha pasado de no buscar empleo a involucrarse activamente en la búsqueda de oportunidades laborales, principalmente mujeres y personas jóvenes. Este fenómeno se explica por un incremento anual en la fuerza de trabajo con un aumento del número de personas ocupadas y desocupadas. El número de personas ocupadas creció en un año, con una variación similar entre hombres y mujeres, lo que se traduce en un aumento anual de la tasa de ocupación regional. En este sentido, en el presente trimestre la región de La Araucanía presentó una tasa de desocupación del 9,0%, posicionándola en cuarto lugar a nivel nacional, reduciendo la brecha con el país en 0,5 puntos porcentuales. Este aumento en la desocupación se debe principalmente a un mayor número de personas que buscan trabajo por primera vez.

Esta dinámica estaría vinculada a una percepción de mejora económica a nivel nacional, tras la estabilización y reactivación de la economía a nivel general. El crecimiento del PIB regional en 2023¹ y las variaciones anuales favorables del IMACEC no minero y del Comercio a nivel nacional, así como la reducción de la inflación, han impactado en esta percepción de mejora económica nacional. Ahora bien, aun cuando hay señales positivas, también se plantean a nivel regional desafíos en términos de gestionar y sostener este escenario en el largo plazo con una concordancia en el empleo, dado que actualmente se visualiza una estabilización del crecimiento del empleo con alzas graduales a menores puntos porcentuales, así como un aumento relevante en los niveles de desocupación, que implica una mayor presión al mercado de trabajo por la generación de empleo. De hecho, se evidencia un mayor número de personas buscando trabajo por primera vez, dando cuenta de cómo estos desafíos del mercado laboral también se relacionan a las señales positivas que muestra la economía a nivel nacional.

La expansión de la población ocupada fue influida principalmente por los sectores de comercio, transporte y almacenamiento, y administración pública, destacándose el impacto positivo del sector comercio, que ha contribuido significativamente a la mejora económica regional en los últimos trimestres, y que se encuentra alineado a nivel nacional con indicadores en la mejora de las ventas minoristas². No obstante, aún se encuentran sectores importantes a nivel regional que deben recuperarse, destacando entre estos la Construcción y el Silvoagropecuario.

Asimismo, el crecimiento del empleo que se ha generado en la región se ha visto favorecido por el alza en el número de personas ocupadas informales, así como de la tasa de informalidad, lo que implica desafíos para la generación de empleos de mejor calidad.

En definitiva, el mercado laboral y la economía regional dan señales que tienden a la estabilización, sin embargo, se mantienen latentes importantes desafíos para proyectar mejoras significativas en el tiempo en su empleabilidad, tanto en inserción de personas al mercado del trabajo como en la calidad del empleo generado. Asimismo, aún se visualiza una brecha respecto del crecimiento que se evidencia a nivel nacional.

¹<https://www.bcentral.cl/contenido/-/detalle/producto-interno-bruto-regional-2023#:~:text=La%20región%20de%20la%20Araucanía,gasto%20en%20bienes%20no%20durables.>

² <https://www.cnc.cl/las-ventas-minoristas-de-las-regiones-de-valparaiso-biobio-y-la-araucania-continuan-marcando-resultados-positivos-durante-el-mes-de-marzo/>



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

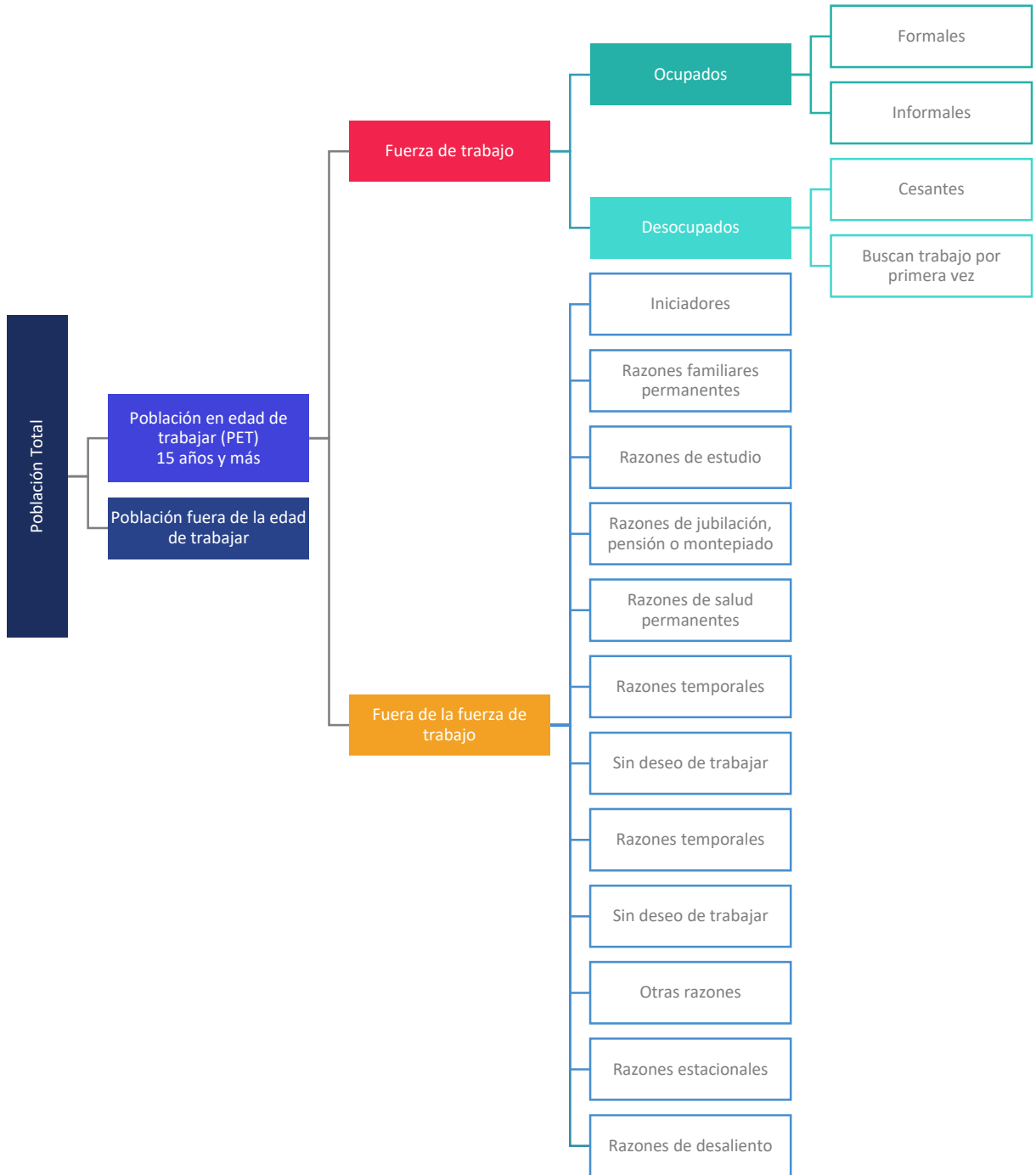
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía



A B R I L 2 0 2 4

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía

Universidad de La Frontera



Observatorio Laboral de La Región de La Araucanía



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA

