

# OBSERVATORIO LABORAL

Los Lagos



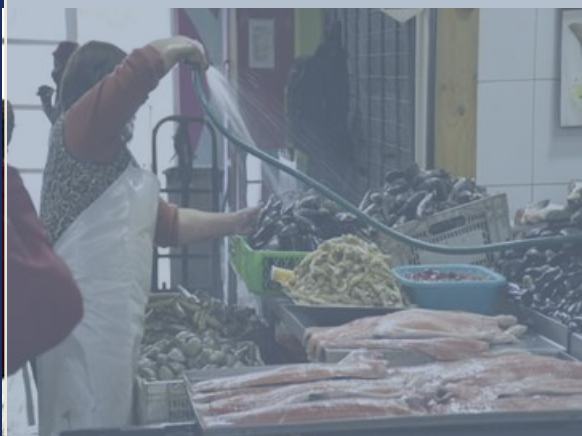
## Termómetro Laboral

Los Lagos

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

 Junio 2024



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos, ejecutado por la Universidad de Los Lagos y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Lagos

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
46,5	67,9	57,1	- 0,6	+ 6,3

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
44,3	65,9	55,0	- 0,9	+ 6,5

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
26,2	33,1	30,3	+ 0,7	+ 2,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Artesanos y operarios de oficios	3,7	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	3,8
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	2,0	Comercio al por mayor y al por menor	3,8
Resto ocupaciones	8,9	Resto ramas	7,0
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>14,6</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>14,6</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,5	55,2	59,7	34,0
Tarapacá	6,4	60,8	64,9	32,0
Antofagasta	8,1	59,9	65,2	19,9
Atacama	9,4	59,8	66,0	29,9
Coquimbo	8,1	53,6	58,3	33,8
Valparaíso	8,0	55,2	60,0	30,9
Metropolitana	9,2	60,2	66,3	24,9
O'Higgins	8,3	54,8	59,8	28,7
Maule	8,2	55,3	60,3	34,4
Ñuble	9,6	51,8	57,3	37,9
Biobío	8,8	51,9	56,9	26,7
Araucanía	9,0	52,1	57,3	38,9
Los Ríos	8,4	54,2	59,2	33,6
<b>Los Lagos</b>	<b>3,7</b>	<b>55,0</b>	<b>57,1</b>	<b>30,3</b>
Aysén	5,9	66,4	70,5	31,1
Magallanes	6,6	63,8	68,3	19,1
País	8,5	57,1	62,5	28,2

Entre las demás regiones, Los Lagos posee la tasa de desocupación más baja con un 3,7%. No obstante, este trimestre la región ocupa la décima posición en tasas de ocupación (55%), con una baja tasa de participación laboral (57,1%), que sólo supera a la región del Biobío (56,9%). Ahora bien, a pesar del incremento de la informalidad regional (sección II.D.), que llegó a 30,3%, la región ocupa la posición séptima con menor informalidad, esto quiere decir, que hay 9 regiones con mayor informalidad que Los Lagos, aún cuando el resultado es mayor que el nivel general del país (28,2%).

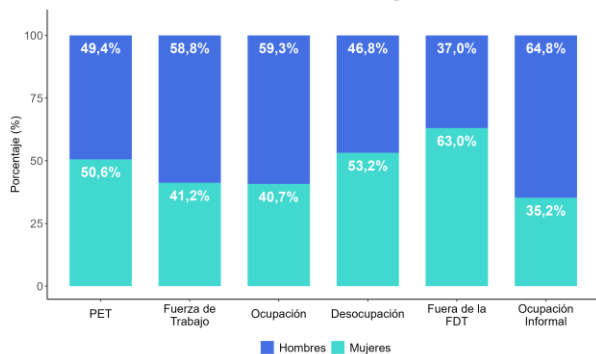
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	376.550	368.123	744.673
Fuerza de trabajo	175.218	249.973	425.191
Personas ocupadas	166.797	242.552	409.349
Informales	43.733	80.359	124.093
Fuera de la fuerza de trabajo	201.332	118.150	319.482

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	46,5	67,9	57,1	-21,4
Tasa de ocupación (%)	44,3	65,9	55,0	-21,6
Tasa de desocupación (%)	4,8	3,0	3,7	1,8
Tasa de informalidad (%)	26,2	33,1	30,3	-6,9

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales de la región indican cierto nivel de recuperación de la ocupación, lo que está en línea con los mejores indicadores mostrados por Índice mensual de las actividad económica (Imacec) no minero mostrados en el mes de abril de este año.

El total de personas ocupadas en el trimestre FMA 2024 (tabla 1), alcanza a 409.349. Por su parte, el total de la fuerza de trabajo (que incluye a los ocupados y desocupados) alcanza a 425.191.

Por sexo, se observa que en la mayoría de los indicadores los hombres muestran mejores resultados. Así es posible apreciar que, del total de personas ocupadas, el 59,3% son hombres; por el contrario, en el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo el 63% son mujeres.

En relación a las distintas tasas laborales, (Tabla 2), se repite para el caso de las mujeres, indicadores menos favorables. Es posible visualizar que están por debajo en 21,4 p.p. en la tasa de participación; en 21,6 p.p. en la tasa de ocupación; además, en este trimestre, poseen una tasa de desocupación más alta en 1,8 p.p. No obstante, solamente en la tasa de informalidad muestran una menor tasa que los hombres (26,2% versus 33,1%); aunque esto podría estar explicado por su menor participación en el mercado laboral.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 3.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	82.708	90.595	173.303	99.705	52.324	152.029
Fuerza de trabajo	30.143	42.891	73.033	14.107	14.878	28.985
Personas ocupadas	26.316	40.533	66.849	13.801	14.878	28.679
Informales	5.246**	12.359*	17.605	7.537	7.688	15.225
Fuera de la fuerza de trabajo	52.565	47.704	100.269	85.598	37.446	123.044

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

\*\* , \* cifras separadas por sexo, no poseen calidad estadística. Sin embargo, la estimación total, si la posee.

**Tabla 4.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	36,4	47,3	42,1	14,1	28,4	19,1
Tasa de ocupación (%)	31,8	44,7	38,6	13,8	28,4	18,9
Tasa de informalidad (%)	19,9	30,5	26,3	54,6	51,7	53,1

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En las tablas 3 y 4 se observan los principales indicadores laborales por grupo de edad. El total de jóvenes que están fuera de la fuerza de trabajo alcanza a 100.269 personas, y a 123.044 para personas en edad de jubilar.

Comparando ambos grupos, se observa que el segmento de jóvenes muestra tasas de participación laboral y ocupación más altas que las personas de más edad (tabla 4). La tasa de participación de jóvenes duplica a la de adultos de mayor edad, lo que está explicado principalmente por la etapa del ciclo vital de las personas. Sin embargo, en el caso de la informalidad, la población en edad de jubilar alcanza el 53,1%, mientras que en jóvenes es de 26,3%. Por sexo, los resultados muestran la tendencia regional, en el sentido que los hombres muestran mejores indicadores laborales; en el caso de las personas en edad de jubilar, incluso la informalidad en mujeres, es más alta (54,6% en mujeres versus 51,7% en hombres).

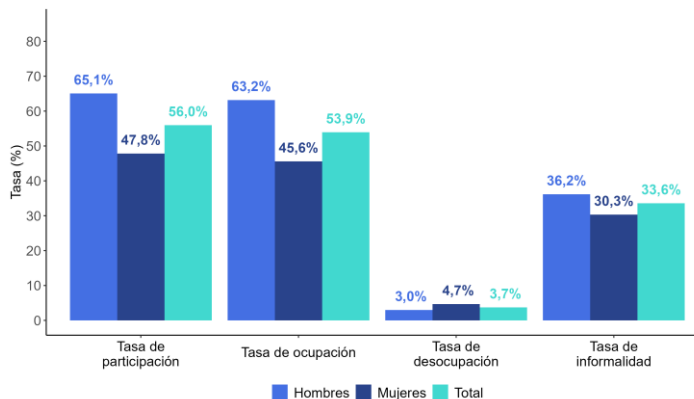
## B. Pueblos originarios

**Tabla 5.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	100.912	52,7	90.519	48,0	191.431
Fuerza de trabajo	48.280	45,0	58.915	55,0	107.194
Personas ocupadas	46.024	44,6	57.173	55,4	103.196
Informales	13.967	40,3	20.688	59,7	34.655
Fuera de la fuerza de trabajo	52.633	62,5	31.604	37,5	84.237

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

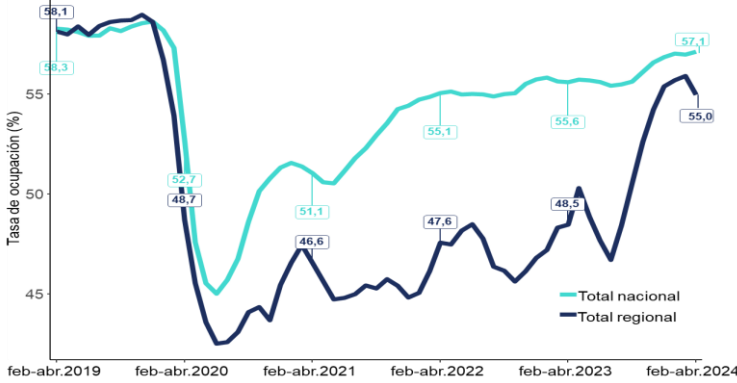
La tabla 5 y el gráfico 2, muestran los principales indicadores de personas de pueblos originarios. Se calcula que un cuarto de las personas ocupadas en la región de Los Lagos pertenecen a un pueblo originario, alcanzando un total de 103.196 personas en el trimestre FMA (tabla 5). Se observa, que las mujeres de pueblos originarios tienen una tasa de participación laboral ligeramente mayor de 47,8% (gráfico 2) a la participación laboral de las mujeres a nivel regional que es 46,5% (tabla 2).

Además, en comparación con el dato regional, este grupo muestra una tasa de informalidad más alta (33,6% versus 30,3%), y una misma tasa de desocupación (3,7%) (gráfico 2).



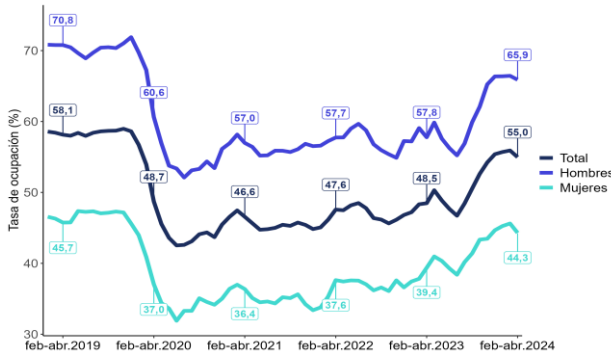
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 3. Tasa de ocupación total nacional y regional.**  
Periodo 2019 FMA-2024 FMA



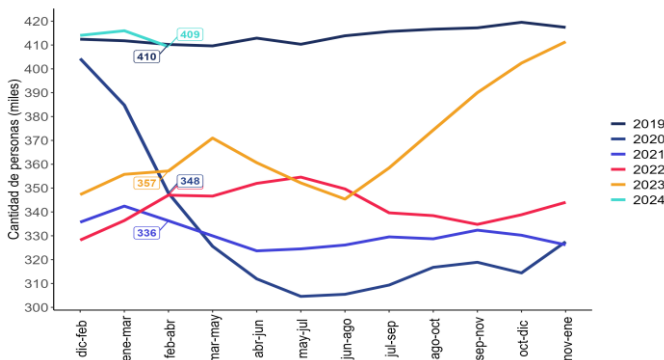
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra la evolución de la tasa de ocupación regional y nacional, desde feb-abr 2019 a feb-abr 2024.

La actual tasa de ocupación regional (línea negra) alcanza el 55,0%. Desde la crisis sanitaria es más baja que la nacional (actualmente alcanza el 57,1%). Sin embargo, aunque aún está por debajo del nivel alcanzado en el mismo trimestre del año 2019 (58,1%), la tasa regional mantiene la recuperación interanual con respecto al 2023, donde alcanzó el 48,5%.

Las brechas por sexo en la región se pueden observar en el gráfico 4. Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de ocupación de 44,3%, y los hombres 65,9%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa, que en este trimestre es de -21,6 p.p.

El total de personas ocupadas en el trimestre febrero-abril 2024 alcanza a 409.349 (gráfico 5). En una comparativa del mismo trimestre, es la cifra más alta desde el año 2020; y es similar (ligeramente por debajo) del 2019 donde se alcanzó un total de 410.226 personas ocupadas. Esto da cuenta de la recuperación de la actividad y el empleo en la región. Además, en el año 2023, se alcanzó un total de 357.179 ocupados, lo que significa que la actual cifra de empleo representa ser un 14,6% más alta.



## IV. Ocupación por perfiles

### A. Actividad económica

**Tabla 6.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Actividad económica	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	59.733	14,6	5,4	29,8
Industrias manufactureras	52.298	12,8	-5,3	2,5
Construcción	34.612	8,5	-2,8	18,1
Comercio al por mayor y al por menor	74.570	18,2	-2,3	22,3
Transporte y almacenamiento	32.422	7,9	0,0	25,1
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	18.394	4,5	-2,6	16,8
Administración pública y defensa	30.240	7,4	-1,9	45,7
Enseñanza	25.523	6,2	-1,5	-29,3
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	23.154	5,7	5,0	4,3
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	10.819	2,6	-19,0	-1,9
Otros*	47.584	11,6	-2,4	24,8
<b>Total</b>	<b>409.349</b>	<b>100,0</b>	<b>-1,6</b>	<b>14,6</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota (\*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de ramas sin calidad estadística.

La tabla 6 muestra el total de personas ocupadas según rama de actividad económica. En total, en Los Lagos, la ocupación aumentó un 14,6%. El empleo se concentra en Comercio al por mayor y al por menor, en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y, en Industria manufacturera; en su conjunto agrupan el 45,6% de la ocupación.

En una comparativa de 12 meses, los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual de ocupados son Administración Pública y Defensa (45,7%); Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (29,8%); y Transporte y Almacenamiento (25,1%).

En términos absolutos, y por tanto, que tienen mayor incidencia en el aumento del empleo, el mayor aumento se observa en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (13.730 empleos más), y Comercio al por mayor y al por menor (13.584).



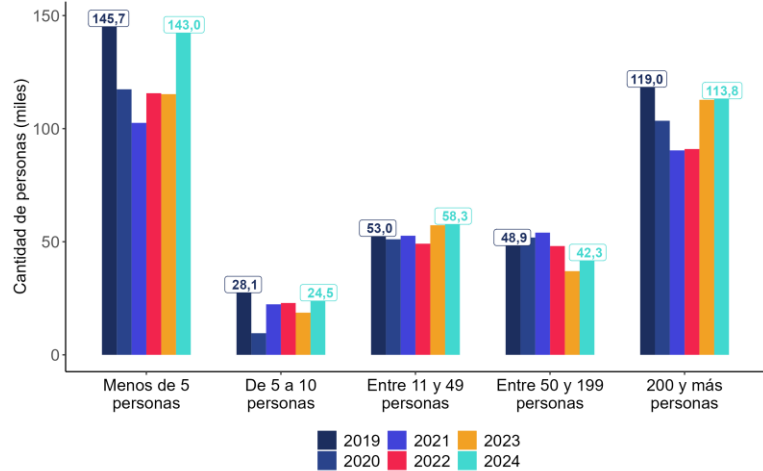
## B. Tamaño de empresa y grupo ocupacional

En el gráfico 6 está la evolución del empleo regional por tamaño de empresa. Los dos tamaños en que se concentra el 62,7% del empleo regional son las empresas de menos de 5 personas (es decir, 4 personas o menos), y las de 200 y más (grandes empresas).

Las empresas de entre 11 y 49 personas son las únicas que muestran un nivel de empleo superior al 2019 (actualmente 58.337, versus 52.993 en 2019). Sin embargo, entre 2021 y el 2024, las empresas de menos de 5 personas, y las de 200 y más, son las que muestran el mayor incremento absoluto.

Diferenciando por grupo ocupacional (tabla 7), los grupos que más crecen porcentualmente en 12 meses son Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (35,5%), Artesanos y operarios de oficios (27,5%); y Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (25,3%).

**Gráfico 6.** Personas ocupadas (en miles) según tamaño de empresa. Periodo 2019 FMA-2024 FMA



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Grupo ocupacional	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	49.120	12,0	4,6	13,8
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.258	10,6	-8,7	16,1
Personal de apoyo administrativo	24.071	5,9	7,2	18,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	79.448	19,4	0,8	9,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	22.66	5,5	14,2	35,5
Artesanos y operarios de oficios	61.076	14,9	1,9	27,5
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	34.202	8,4	-7,5	25,3
Ocupaciones elementales	84.659	20,7	-9,0	7,9
Otros*	10.855	2,6	2,1	-97,0
<b>Total</b>	<b>409.349</b>	<b>100,0</b>	<b>-1,6</b>	<b>14,6</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota (\*): La categoría "otros" corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística.

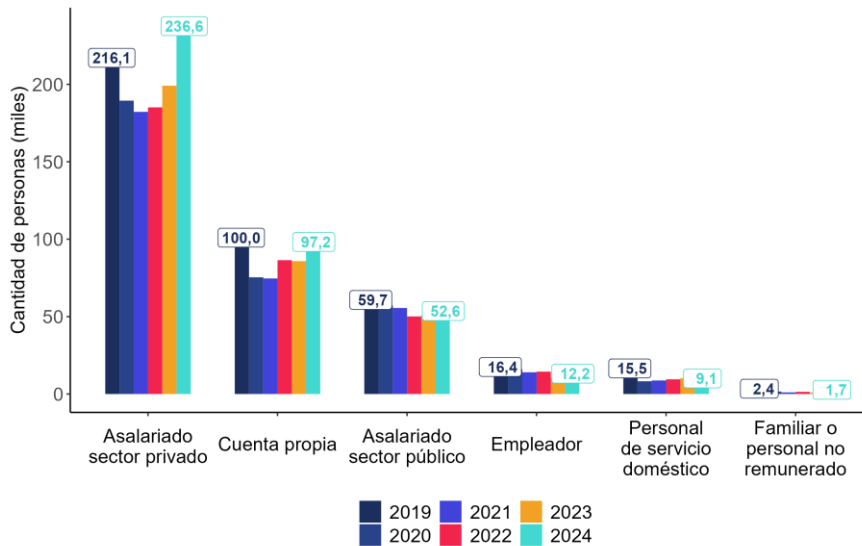


### C. Categoría Ocupacional

En el Gráfico 7 se observa que las categorías ocupacionales más importantes en la región son asalariado sector privado, cuenta propia y asalariado sector público.

En relación al mismo trimestre de 2019 y del 2023, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente son 236.614 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados han crecido un 9,5%; con respecto al año 2023, el incremento es de un 18,8%. Esto estaría reflejando la reactivación y el incremento de la actividad en el sector privado.

**Gráfico 7.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.

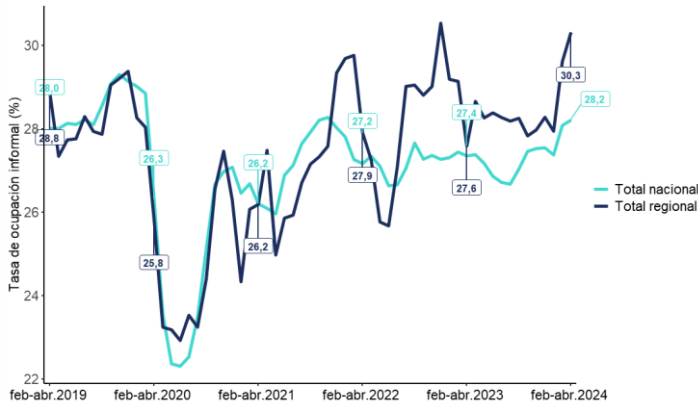


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



## D. Informalidad

**Gráfico 8.** Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

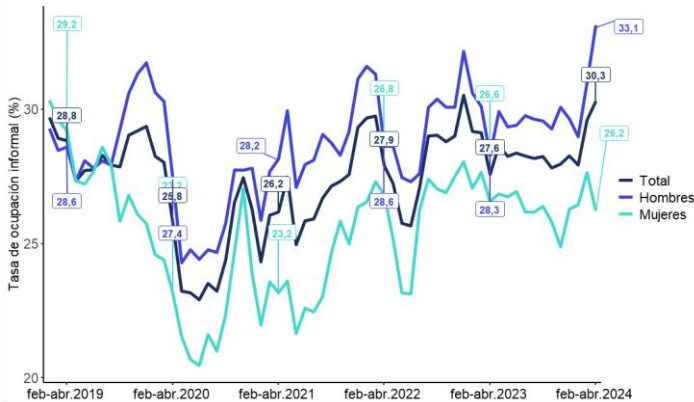
El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de ocupación informal desde el trimestre feb-abr 2019; actualmente la tasa regional es de 30,3% (línea azul). Hay una brecha de 2,1 p.p. con respecto al país, el que posee (28,2%).

En un análisis interanual con respecto al mismo trimestre, el actual nivel de informalidad regional está por sobre todos los años desde el 2020. En relación al 2019, la actual tasa es levemente superior.

El incremento de la informalidad regional se observa desde inicios del año 2024. Lo anterior estaría indicando que una parte del incremento del empleo, estaría relacionado con un mayor nivel de actividades informales. No obstante lo anterior, en la sección de síntesis de los principales indicadores laborales por región, se puede apreciar que Los Lagos está por debajo de la mayoría de las otras regiones del país en este indicador.

En el Gráfico 9 se observa que la tasa de ocupación informal de los hombres (33,1%) es más alta que la de las mujeres (26,2%). Los hombres muestran un nivel de informalidad mayor que en el 2023 (28,3%) y que en 2019 (28,6%); sin embargo, actualmente las mujeres muestra una cifra similar que en 2023 (26,6%) e inferior a la experimentada en igual trimestre de 2019 (29,2%).

**Gráfico 9.** Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



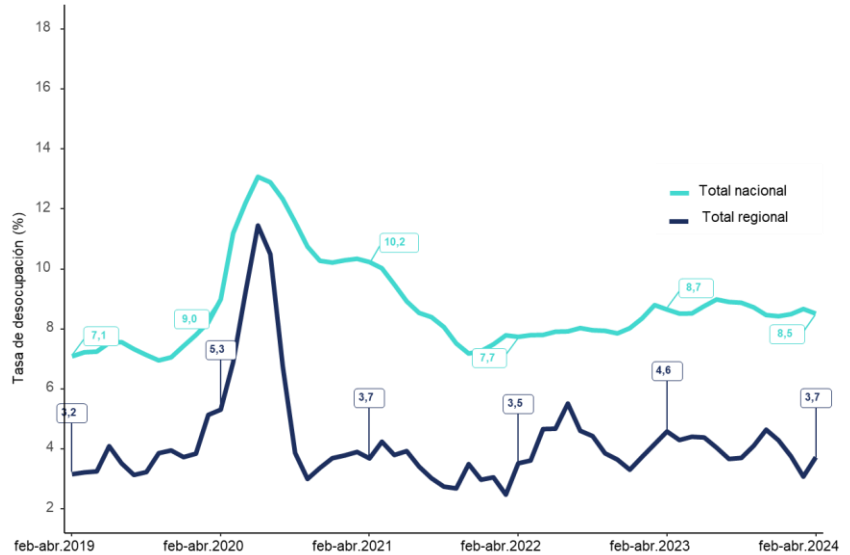
## V. Desocupación nivel regional

El Gráfico 10 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde 2019 FMA a la fecha.

En todo el periodo, la tasa de desocupación regional se posiciona por debajo del nivel del país. En este trimestre, la desocupación regional alcanza el 3,7% y la del país es más del doble, con un 8,5%. La región muestra poseer la tasa más baja entre las demás regiones del país. Además, la región muestra una caída interanual en su desocupación, pasando desde el 4,6% en el mismo trimestre del 2023, al actual 3,7%.

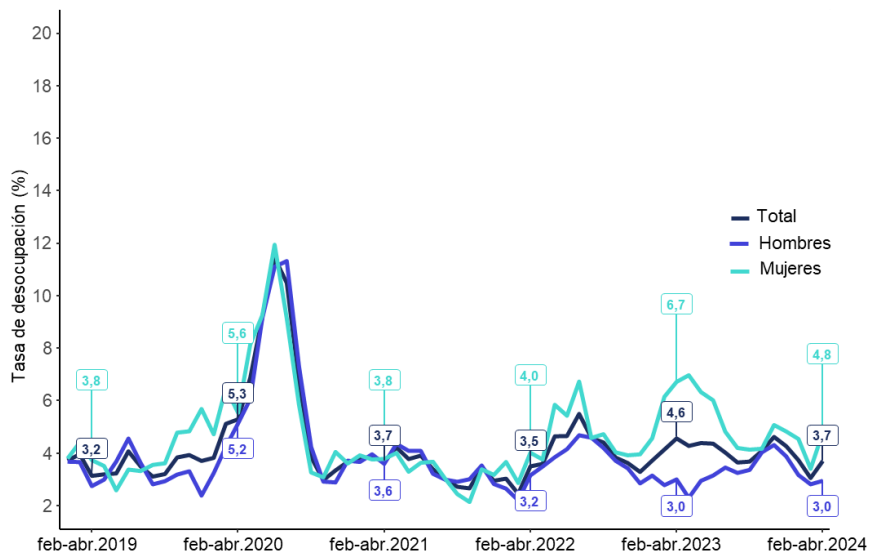
El gráfico 11 muestra una comparación por sexo de la tasa de desocupación. Las mujeres alcanzan el 4,8%, y los hombres un 3,0%, lo que refleja una brecha de 1,8 p.p. entre ambos grupos. En el periodo mostrado, desde el 2019, en la mayoría de las trimestres móviles, son los hombres quienes muestran menores tasas de desocupación.

**Gráfico 10. Tasa de desocupación (%)** Tasa de desocupación total nacional y regional. Periodo 2019 FMA-2024 FMA



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional,** período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.

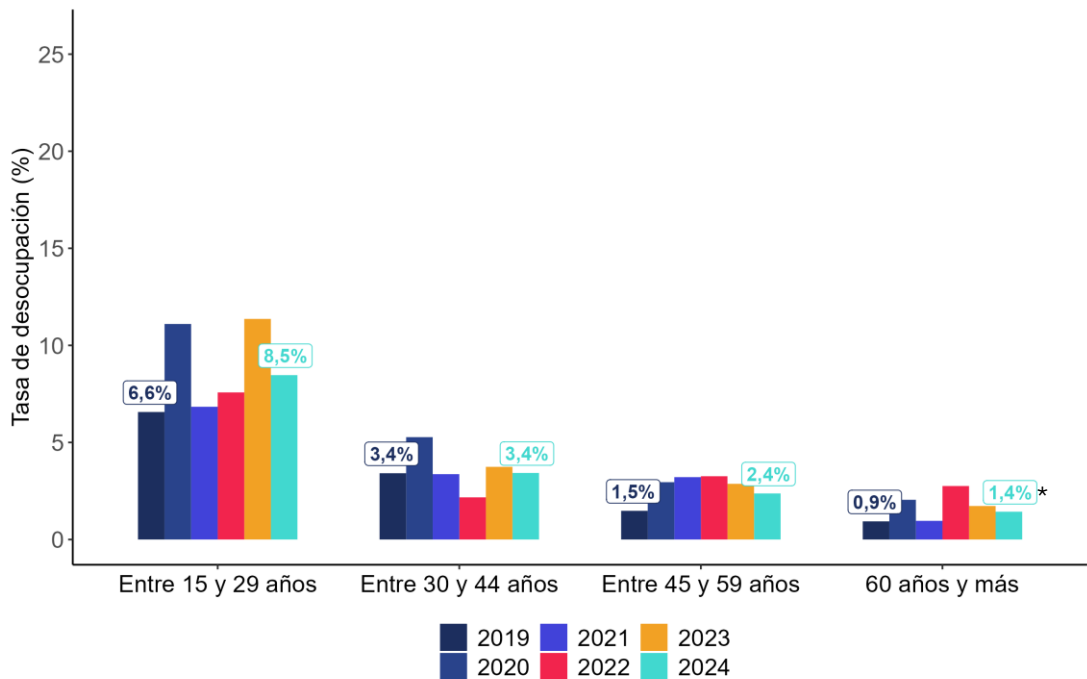


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 12.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



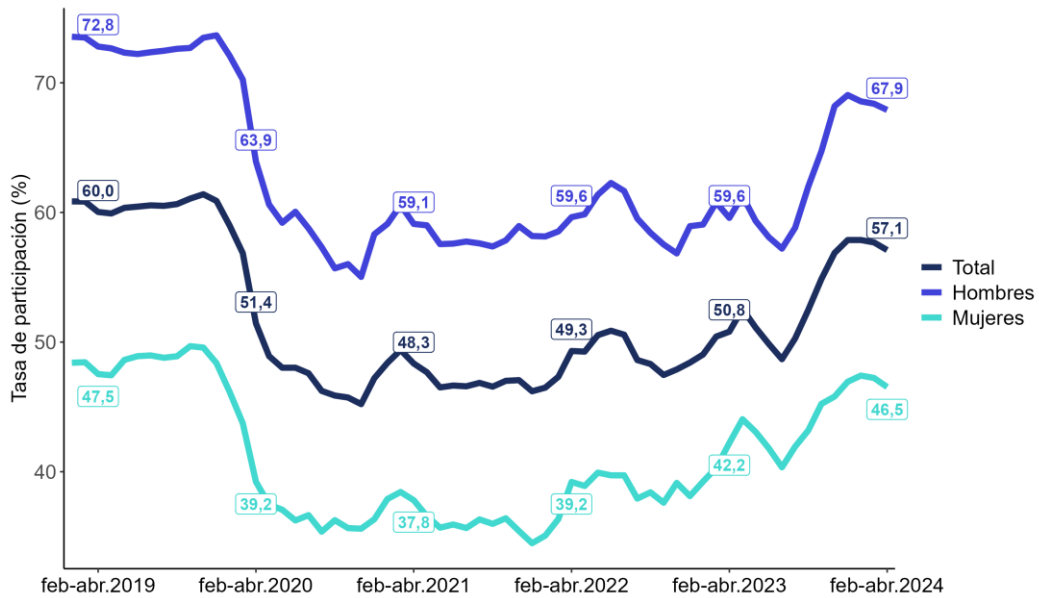
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

\* Cifra no posee calidad estadística.

El gráfico 12 muestra las tasas de desocupación por grupos etarios. Se identifican diferencias relevantes, y que son estructurales entre el 2019 y 2024. Los grupos de 45 y 59 años, y 60 y más, son los que poseen las menores tasas de desocupación (2,4% y 1,4%, respectivamente). En contraposición, el grupo de entre 15 y 29 años alcanza la tasa más alta, con un el 8,5%. Es decir, la desocupación de los jóvenes, representa ser más de 3 veces la tasa de desocupación del grupo de entre 45 y 59 años, y más del doble de la tasa de desocupación global de la región (3,7%) .

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra la evolución de las tasas de participación regional, diferenciado por sexo. Recuérdese que la tasa de participación es número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (personas de 15 años y más).

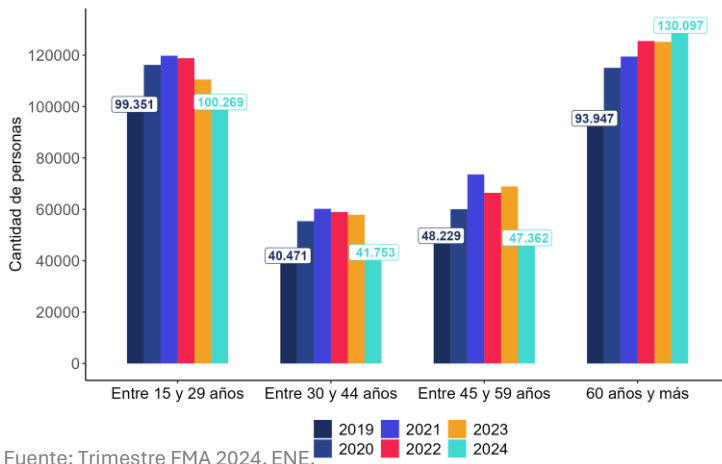
La actual tasa regional es del 57,1%, y es la segunda tasa más baja a nivel regional, solo por sobre la región del BíoBío (véase sección Síntesis: Principales indicadores laborales por región).

Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de participación de 46,5%, y los hombres 67,9%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa que relevante en cuanto a su magnitud, y que en este trimestre es de -21,4 p.p.

## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

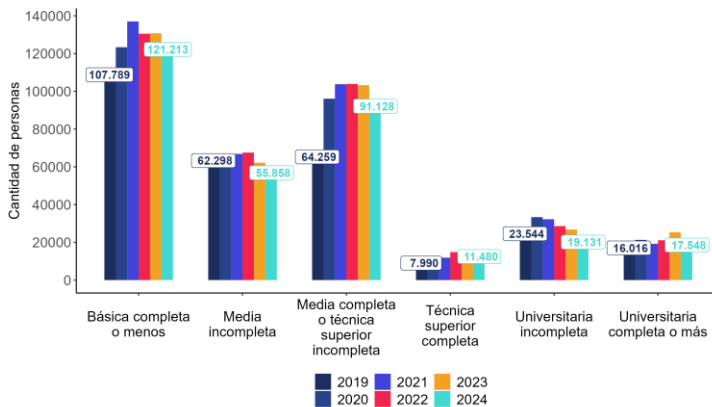
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 15.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 14 muestra las personas que están en edad de trabajar y fuera de la fuerza de trabajo. Por el ciclo vital de las personas jóvenes (entre 15 y 29 años) y adultas (de 60 años y más) concentran gran parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (FFT). En el caso de las adultas de 60 años o más FFT actualmente alcanza a 130.097 personas, y muestran un importante incremento, del 38,5%, entre el 2019 y el 2024.

Por el contrario, el grupo de jóvenes FFT muestra un descenso desde el año 2022. Esto estaría explicado por su mayor búsqueda de empleo, y la reactivación de la actividad.

Por nivel educativo (gráfico 15), quienes poseen menor educación formal (básica completa o menos, media incompleta, y media completa o técnica superior incompleta) agrupan el 84,8% de personas que están fuera de la fuerza de trabajo.

En consecuencia, las personas que están fuera de la fuerza de trabajo se caracterizan por ser jóvenes o adultos de 60 años o más; y de menor nivel educativo formal.



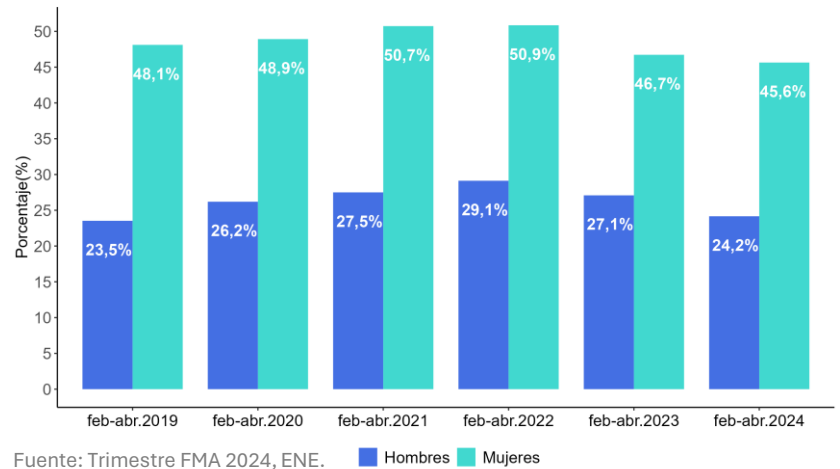


## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

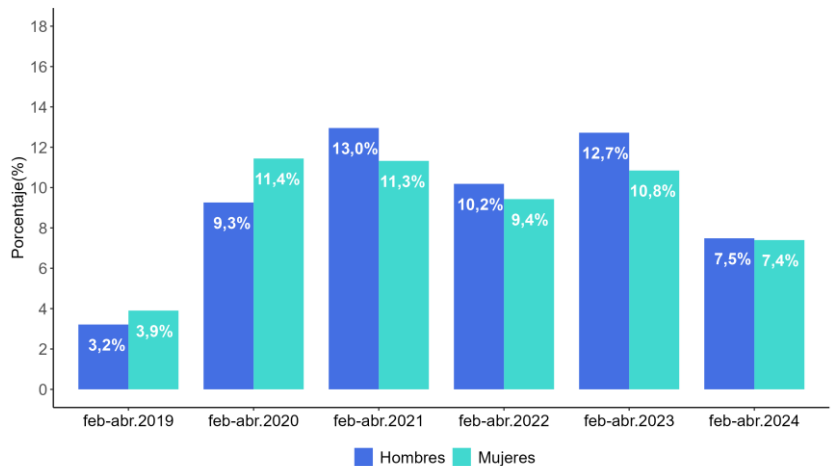
El gráfico 16 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar por sexo. Esto es, personas que no buscan trabajo, declaran no estar disponibles para trabajar (ver Glosario). Por sexo, 45,6% de las mujeres es parte del grupo fuera de la fuerza de trabajo habitual; este porcentaje mejora (disminuye) respecto de FMA de los años anteriores. En el caso de los hombres, es actualmente un 24,2%, y es solo es levemente superior al año 2019 (23,5%).

En el gráfico 17 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales. Esto es, personas en edad de trabajar que, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. Actualmente, la proporción es similar tanto en hombres y mujeres (7,5% y 7,4%), y si bien muestran una proporción más alta con respecto al trimestre FMA 2019 (3,2% y 3,9% respectivamente), se evidencia una mejora respecto al año 2020 en adelante.

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



## C. Razones de inactividad

**Tabla 8. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	33.661	28,5	10,7	-12,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	41.157	34,8	0,0	-6,0
Otras razones*	43.332	36,7	-3,1	-33,4
<b>Total</b>	<b>118.150</b>	<b>100,0</b>	<b>1,6</b>	<b>-19,8</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota (\*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística.

**Tabla 9. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	42.375	21,0	7,5	-31,6
Razones de estudio	35.787	17,8	8,3	-5,6
Razones de jubilación, pensión o montepiado	72.422	36,0	0,4	23,8
Razones de salud permanentes	11.932	5,9	-1,7	6,5
Razones personales temporales	9.744	4,8	7,9	-20,9
Sin deseo de trabajar	7.957	4,0	-22,3	11,1
Otras razones*	21.115	10,5	-6,0	-19,4
<b>Total</b>	<b>201.332</b>	<b>100,0</b>	<b>1,4</b>	<b>-6,4</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota (\*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística.

Las tablas muestran las razones de inactividad de hombres y mujeres. Si bien hay algunas razones similares para explicar la inactividad, la proporción de ellas cambian:

- En el caso de los hombres, las dos principales razones de inactividad son jubilación, pensión o montepiado (34,8%) y de estudio (28,5%). Ambas razones concentran el 63,3% de los hombres FFT.
- En las mujeres, también está presente la razón de jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (36%); sin embargo, en segundo lugar están las razones familiares permanentes con un 21%. También están las razones de estudio (17,8%), aunque con un menor porcentaje que los hombres. Estas tres razones agrupan el 74,8% de las mujeres FFT.

## IX. Contingencia regional. Horas habituales de trabajo

**Tabla 10.** Porcentaje de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, periodo febrero-abril 2024

Categoría de personas ocupadas		Personas asalariadas privadas	
		Los lagos	País
<b>Total</b>	Total	71,2%	78,4%
<b>Sexo</b>	Hombre	74,0%	82,9%
	Mujer	66,5%	71,2%
<b>Edad</b>	Entre 15 y 29 años	67,3%	72,9%
	Entre 30 y 44 años	71,9%	80,3%
	Entre 45 y 59 años	72,4%	80,9%
	60 y más años	72,7%	76,2%
<b>Formalidad</b>	Formal	74,8%	83,5%
	Informalidad	47,3%	51,0%
<b>Educación</b>	Media incompleta o menos	74,1%	78,9%
	Media completa	72,7%	79,0%
	Técnica superior completa o más	65,9%	77,5%

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En la tabla 10, para la región de Los Lagos y el país, se observan los porcentajes de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 horas o más en su ocupación principal, en distintos grupos y categorías.

En la región, el 71,2% trabaja 41 horas o más a la semana. Para el país, este porcentaje es de 78,4%.

También se calcula una diferencia en la región por sexo, que llega a 7,5 p.p. (74% hombres y 66,5% mujeres). En el caso del país, la brecha es más amplia y alcanza los 11,7 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

Por nivel educacional, los grupos de enseñanza media completa, y media incompleta o menos, son los que más trabajan 41 horas o más (74,1% y 72,7% respectivamente).

En la región, una de las brechas más importantes se observa entre quienes trabajan de manera formal e informal. Mientras que el 74,8% de las personas asalariadas formales trabajan 41 horas o más, quienes laboran de manera informal alcanzan el 47,3%.



## IX. SÍNTESIS

Los principales indicadores laborales de la región indican una de recuperación de la ocupación. Esto va en la línea de otros indicadores agregados a nivel nacional, como lo que muestra el Índice Mensual de Actividad Económica (Imacec) no minero mostrados en el mes de abril de este año. Aunque este indicador no se desglosa a nivel regional, permitiría apreciar un comportamiento de la actividad nacional y una eventual relación con sectores que están presentes en la región como son Comercio, entre otros.

En lo concerniente al empleo en Los Lagos en el trimestre Feb-Abr 2024, los cuatro principales avances relativos se observan en el incremento del empleo en actividades de Administración pública y defensa, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Transporte y almacenamiento y Comercio al por mayor y por menor.

Relacionado a lo anterior, los grupos ocupacionales que tuvieron la mayor incidencia sobre el crecimiento del empleo regional, fueron Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros, Artesanos y operarios de oficios.

La tasa de desocupación regional ha estado permanentemente por debajo de la tasa del país, y en este último trimestre la región alcanza a 3,7%; lo que representa menos de la mitad de la tasa para el país (8,5%), siendo la región que posee la tasa de desocupación más baja.

Finalmente, aunque potencialmente podrían incorporarse al mercado del trabajo (inactivos potencialmente activos) un 7,5% de los hombres y 7,4% de las mujeres, en relación a la población en edad de trabajar; las personas de 15 años o más que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo (FFT), han disminuido un 11,9% respecto de igual trimestre 2023.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

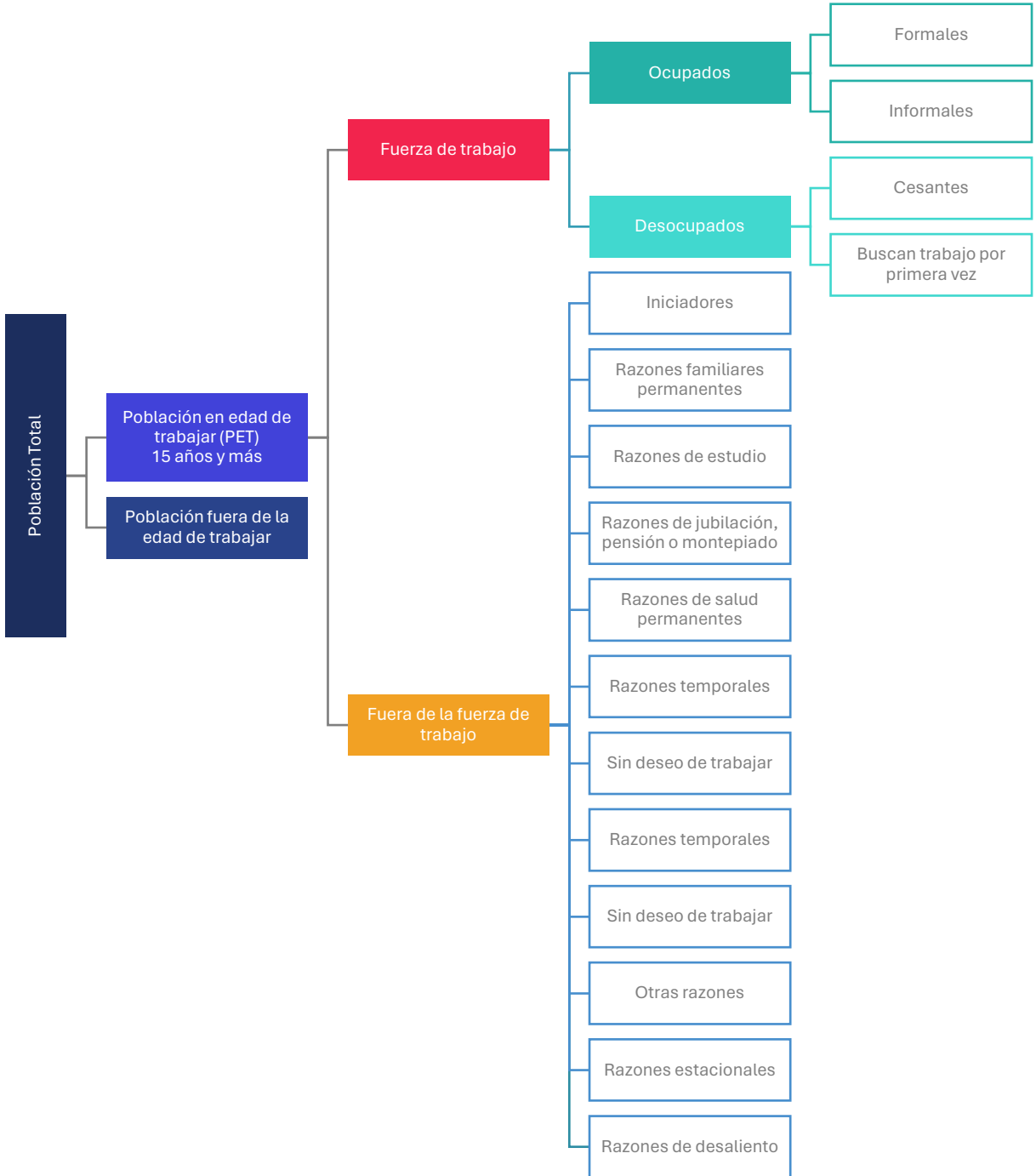
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Los Lagos



 **A B R I L 2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos

Universidad de Los Lagos



**Observatorio Laboral de La Región de Los Lagos**



**UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS**



>>> **Observatorionacional.cl**