

# OBSERVATORIO LABORAL

Los Ríos



## Termómetro Laboral

Los Ríos

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

Junio 2024



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la región de Los Ríos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Formación Técnica Estatal de Los Ríos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia).

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Ríos, ejecutado por el Centro de Formación Técnica CFT Estatal y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Ríos

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
51,6	67,4	59,2	- 1,0	+ 2,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
46,1	62,9	54,2	- 1,4	+ 1,5

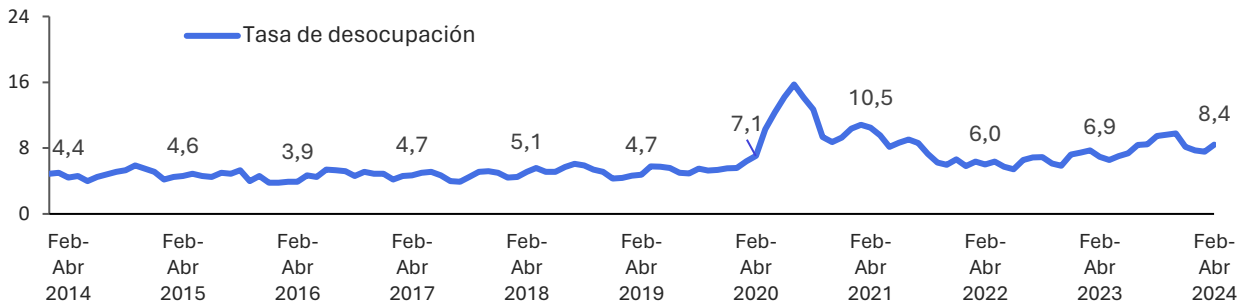
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
34,8	32,7	33,6	- 1,4	- 1,8

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+ 3,0
Profesionales científicos e intelectuales	- 0,9
Resto ocupaciones	+ 1,7
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+ 3,7</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Administración pública y defensa	+ 2,8
Construcción	- 1,4
Resto ramas	+ 2,3
<b>Total Ramas</b>	<b>+ 3,7</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	(%)			
	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,5	55,2	59,7	34,0
Tarapacá	6,4	60,8	64,9	32,0
Antofagasta	8,1	59,9	65,2	19,9
Atacama	9,4	59,8	66,0	29,9
Coquimbo	8,1	53,6	58,3	33,8
Valparaíso	8,0	55,2	60,0	30,9
Metropolitana	9,2	60,2	66,3	24,9
O'Higgins	8,3	54,8	59,8	28,7
Maule	8,2	55,3	60,3	34,4
Ñuble	9,6	51,8	57,3	37,9
Biobío	8,8	51,9	56,9	26,7
Araucanía	9,0	52,1	57,3	38,9
Los Ríos	<b>8,4</b>	<b>54,2</b>	<b>59,2</b>	<b>33,6</b>
Los Lagos	3,7	55,0	57,1	30,3
Aysén	5,9	66,4	70,5	31,1
Magallanes	6,6	63,8	68,3	19,1
País	8,5	57,1	62,5	28,2

Al revisar los principales indicadores laborales en el país es posible ver que la tasa de informalidad en la región es el único indicador que se encuentra por sobre el registro nacional, alcanzando un 33,6%. Siendo también la mayor tasa de informalidad de la macrozona sur austral.

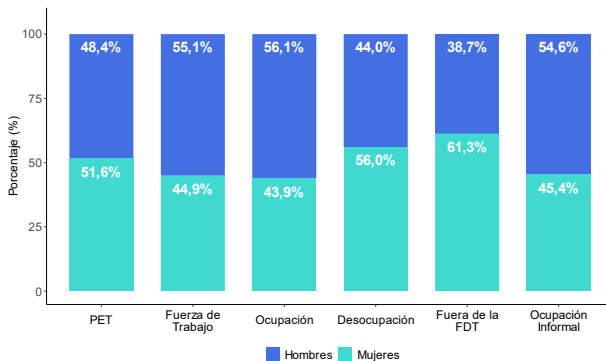
## I. Principales indicadores laborales de la región de Los Ríos

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	174.548	163.851	338.399
Fuerza de trabajo	89.997	110.463	200.460
Personas ocupadas	80.529	103.029	183.557
Personas desocupadas	9.468	7.435	16.903
Informales	28.048	33.702	61.750
Fuera de la fuerza de trabajo	84.551	53.388	137.939

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	51,6	67,4	59,2	-15,9
Tasa de ocupación (%)	46,1	62,9	54,2	-16,7
Tasa de desocupación (%)	10,5	6,7	8,4	3,8
Tasa de informalidad (%)	34,8	32,7	33,6	2,1

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El buen desempeño económico que comienza a observarse en el país se ha ido reflejando también en el mercado laboral regional, en ese sentido en el trimestre febrero-abril 2024, la tasa de ocupación alcanzó un 54,2%. Esta cifra si bien experimentó una baja con respecto al trimestre anterior (trimestre de alto empleo estacional), registró un crecimiento +1,5 pp. comparado con igual periodo en 12 meses.

La población en edad de trabajar fue de 338.399, de las cuales un 51,6% son mujeres y un 59,2% participa del mercado del trabajo, representando un total de 200.460 personas. Dando cuenta de 137.939 personas fuera de la fuerza de trabajo regional.

Del total de personas que componen la fuerza de trabajo regional (200.460), un 44,9% son mujeres. Esta subrepresentación da cuenta de una menor participación laboral femenina en la región, que se materializa en una brecha del 15,9% en desmedro de las mujeres.

Esta menor participación laboral femenina, va de la mano con una menor tasa de ocupación, con una brecha del 16,7%. No obstante, en la desocupación y la informalidad la situación es distinta. En ambos indicadores las cifras se invierten, presentando una brecha positiva en la desocupación del 3,8%, con una tasa de desocupación del 10,5% en las mujeres y de un 6,7% en los hombres de la región.

En la misma línea, la tasa de informalidad es mayor en las mujeres con un 34,8% a diferencia del 32,7% en sus pares varones.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### a. Grupos de edad

**Tabla 4.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	40.593	44.778	85.370	48.287	28.238	76.524
Fuerza de trabajo	17.553	23.183	40.736	10.637	7.869	18.505
Personas ocupadas	13.753	19.925	33.678	10.172	7.483	17.656
Informales	(a)	8.840	13.939	6.181	(a)	9.918
Fuera de la fuerza de trabajo	23.040	21.595	44.635	37.650	20.369	58.019

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Tabla 5.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	43,2	51,8	47,7	22,0	27,9	24,2
Tasa de ocupación (%)	33,9	44,5	39,5	21,1	26,5	23,1
Tasa de desocupación (%)	21,7	14,1	17,3	(a)	(a)	(a)
Tasa de informalidad (%)	37,1	44,4	41,4	60,8	49,9	56,2

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Si se focaliza el análisis de indicadores laborales en la región, esta vez según distintos grupos de edad, es posible relevar algunos hallazgos interesantes. En primer lugar, la población en edad de jubilar, si bien presentan valores inferiores en la mayoría de los indicadores laborales en comparación al grupo de jóvenes en la región, es posible destacar que, presentan un mayor nivel de informalidad, registrando un 56,2%. Esto da cuenta de que más de la mitad de las personas de este grupo de edad que se encuentran ocupadas en la región, lo realizan bajo la informalidad. Y esto a su vez, no presenta un comportamiento par entre hombres y mujeres, sino más bien son estas últimas las que incrementan este registro, reportando un 60,8% de informalidad laboral.

Por otro lado, si bien existe una mayor participación laboral por parte de los jóvenes en la región, las cifras dan cuenta que experimentan un alto nivel de desocupación con un 17,3%, más del doble de la cifra total regional, influenciado principalmente por mujeres jóvenes, las que alcanzan un registro de desocupación del 21,7%.

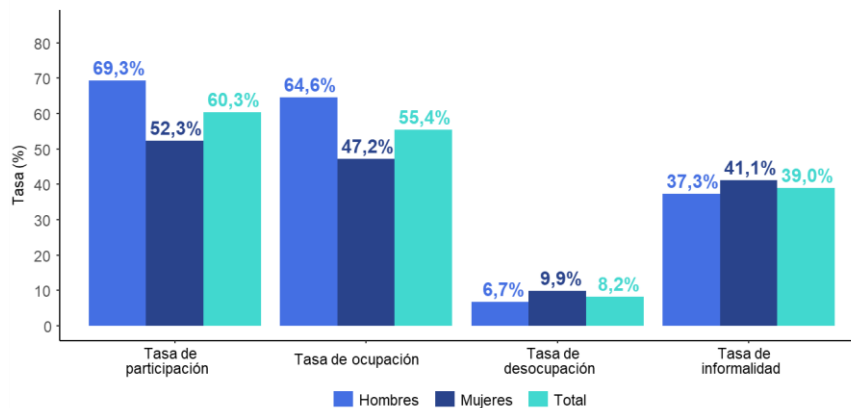
## b. Pueblos Originarios

**Tabla 6.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	45.362	52,9	40.364	47,1	85.727
Fuerza de trabajo	23.746	45,9	27.953	54,1	51.699
Personas ocupadas	21.398	45,1	26.071	54,9	41.470
Informales	8.796	47,5	9.718	52,5	18.514
Fuera de la fuerza de trabajo	21.616	63,5	12.412	36,5	34.027

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

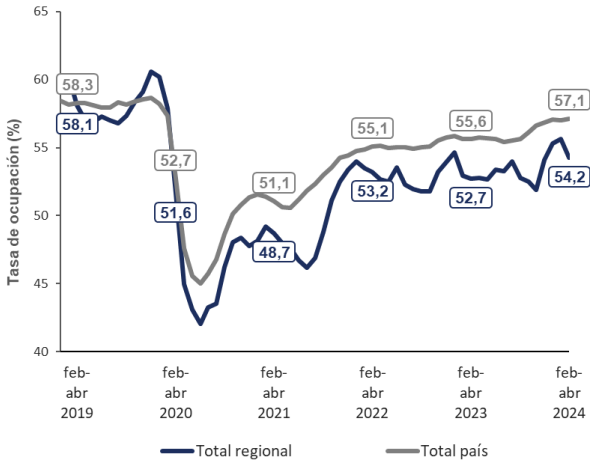
Continuando con el análisis de indicadores laborales en grupos prioritarios, esta vez considerando sus características identitarias, como la pertenencia a un pueblo originario, se puede ver en la Tabla 6 que este grupo está compuesto por 85.727 personas de 15 años o más, lo que representa una cuarta parte de la población total en edad de trabajar en la región.

La alta tasa de participación laboral del 60,3% y una tasa de ocupación del 55,4% entre los miembros de los pueblos originarios en la región de Los Ríos es un indicador significativo de su involucramiento en el mercado laboral (Gráfico 2).



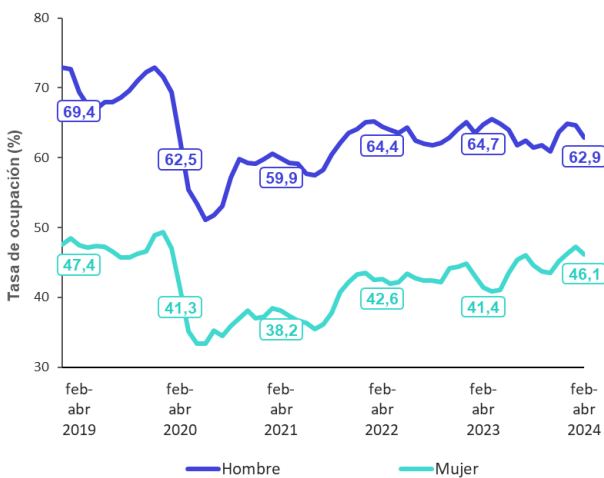
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%)** Los Ríos y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero-abril 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%)** Los Ríos según sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero-abril 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Durante el último trimestre móvil disponible en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) de febrero al mes de abril 2024 la tasa de ocupación fue del 54,2% en Los Ríos, mostrando una baja de -1,4 pp. respecto al trimestre anterior en la región, cuando esta tasa alcanzó el 55,7% (Gráfico 3). Situación vinculada a la estacionalidad presente en el empleo con alzas principalmente en los meses de fines y principio de año (verano), que ya para el análisis de este trimestre se encuentran en retirada.

Al comparar la tasa de ocupación regional actual con la del mismo trimestre móvil del año 2019, fecha en que este registro alcanzaba un 58,1%, se puede ver que, si bien ha habido una marcada tendencia a la recuperación en los meses venideros, aún no es suficiente para alcanzar niveles de ocupación prepandémicos.

En la comparativa con el registro nacional, la tasa de ocupación regional se encuentra por debajo en 2,9 pp.

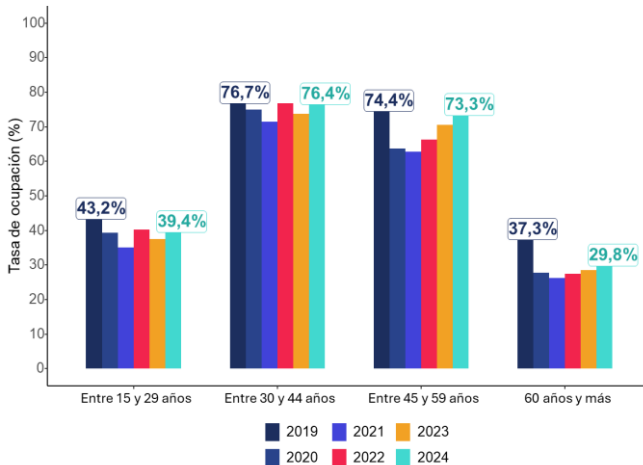
Al analizar este indicador por sexo, (Gráfico 4) se observa una tendencia constante: la tasa de ocupación femenina tiende a ser considerablemente menor que la de los hombres. En el último trimestre móvil, esta diferencia en la ocupación regional entre sexos alcanzó los 16,8 pp., desfavoreciendo a las mujeres. Durante este período, la tasa de ocupación femenina fue del 46,1%, situándose por debajo de sus pares varones (62,9%) y del promedio regional (54,2%).



## IV. Ocupación por perfiles

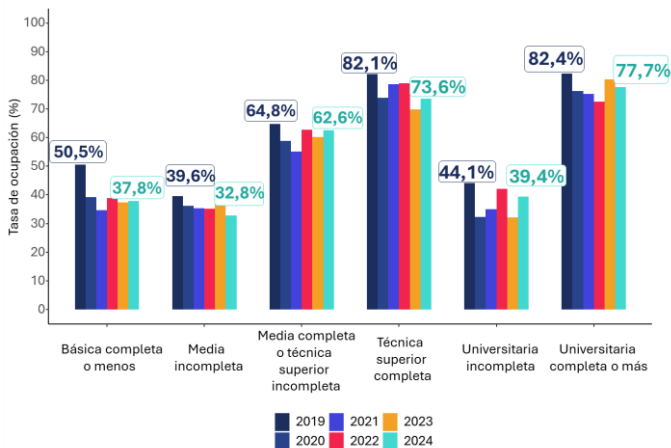
### a. Grupo de edad y nivel educacional

**Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según grupo de edad en Los Ríos, periodo febrero-abril 2019 a 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2019-2024, ENE.

**Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según nivel educacional en Los Ríos, periodo febrero-abril 2019 a 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2019-2024, ENE.

El Gráfico 5 presenta nuevamente el indicador de ocupación en la región, esta vez desagregado según grupos de edad.

La menor tasa de ocupación se presenta en el grupo de adultos mayores (60 años o más), cuyo registro en el último trimestre alcanza un 29,8%. A estos le siguen los jóvenes entre los 15 a 29 años, quienes obtuvieron una tasa de ocupación de un 39,4%.

Los grupos de edad comprendidos entre los 30 a 44 años, así como entre los 45 y 59 años, destacan por mostrar los niveles más altos de ocupación en la región. Esto puede atribuirse a una combinación de factores, incluida su independencia, experiencia laboral, formación laboral, capacitación, vida familiar, entre otros elementos pertinentes. Las tasas de ocupación para estos grupos alcanzan un 76,4% y un 73,3% respectivamente.

La tasa de ocupación vista según niveles educacionales da cuenta de que aquellos con educación técnica superior o universitaria completa o más presentan un mayor porcentaje de ocupados respecto de su población en edad de trabajar. Y menores índices en aquellos con niveles educativos más bajos, ya sea por menores niveles de escolaridad como por encontrarse actualmente cursando algún estudio.

## b. Actividad económica

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero-abril 2024.

Actividad económica	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	27.457	15,0	-3,6	5,7
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	21.841	11,9	-4,1	-6,4
Administración pública y defensa	17.848	9,7	7,6	37,8
Construcción	16.939	9,2	-1,6	-12,6
Industrias manufactureras	16.365	8,9	3,8	-3,4
Enseñanza	15.195	8,3	-7,6	-6,8
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	12.455	6,8	-5,6	-16,2
Actividades de alojamiento y de servicios de comidas	11.033	6,0	-5,5	31,8
Transporte y almacenamiento	9.178	5,0	3,1	15,6
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	9.225	5,0	-2,1	10,7
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6.222	3,4	-4,6	19,6
Otras actividades <sup>(a)</sup>	19.799	10,8	-6,7	13,8
<b>Total regional</b>	<b>183.557</b>	<b>100</b>	<b>-2,5</b>	<b>3,7</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> La categoría Otras actividades, agrupa las siguientes actividades: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Otras actividades de servicios, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, y No sabe/No responde.

La Tabla 7 presenta la distribución de las personas ocupadas según rama de la economía en la que se emplean. Si se comparan las ramas según su contribución a la estructura económica regional, destaca en primer lugar el Comercio al por mayor y al por menor, con más de 27 mil personas empleadas, representando un 15,0% del total de ocupados a nivel regional, destacando un balance positivo de 5,7 pp. respecto de sus resultados en igual trimestre previo a la pandemia.

En un segundo lugar se encuentra la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca con un 11,9% del empleo regional y, en tercer lugar, la Administración pública y defensa con un 9,7%. Esta última actividad, destaca con una variación positiva tanto con el trimestre anterior como en la variación a 12 meses.

### c. Grupo Ocupacional

**Tabla 8.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período febrero-abril 2024.

Grupo ocupacional	2024 Feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	7.105 <sup>(a)</sup>	3,9 <sup>(a)</sup>	10,9 <sup>(a)</sup>	39,8 <sup>(a)</sup>
Profesionales, científicos e intelectuales	26.477	14,4	2,7	-5,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	21.649	11,8	-1,3	32,3
Personal de apoyo administrativo	6.243	3,4	-12,1	-2,8
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	35.501	19,3	-6,3	-3,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	10.008	5,5	5,5	8,0
Artesanos y operarios de oficios	24.057	13,1	1,1	-1,2
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	15.182	8,3	5,1	12,8
Ocupaciones elementales	37.227	20,3	-9,6	2,5
<b>Total regional</b>	<b>183.557</b>	<b>100</b>	<b>-2,5</b>	<b>3,7</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras poco fiables. La diferencia de la suma con el total regional se debe a que no se incluyeron en la tabla las cifras de Otros grupos no identificados y No sabe/No responde, por ser estimaciones no confiables.

La Tabla 8 presenta la distribución del empleo según grupo ocupacional en la región, dando cuenta de la alta presencia de las Ocupaciones elementales, las cuales representan el 21,9% del total de personas ocupadas en Los Ríos, equivalente a 37.227 personas. Seguido de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, asociados a una de las principales ramas de la economía regional y de una destacada contribución al empleo durante este trimestre, con más de 35 mil personas empleadas representando el 19,3% del empleo regional.

En lo que respecta a las variaciones experimentadas sobre las cifras de igual trimestre año 2019, cabe destacar que el grupo de personas empleadas como Técnicos y profesionales de nivel medio, experimentaron la mayor alza del trimestre, con una variación positiva del 32,3%. Este grupo emplea a un total de 21.649 personas, posicionándose en el cuarto lugar a nivel regional, según grupo ocupacional, representando al 11,8% del empleo en la región.

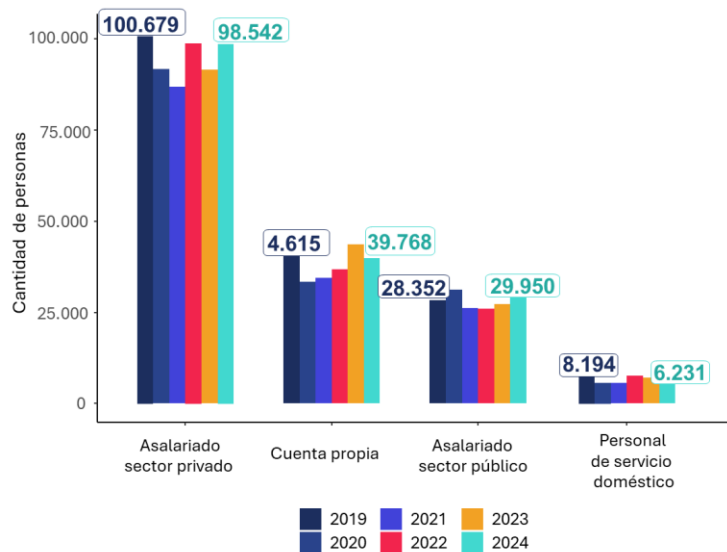
### d. Categoría Ocupacional

Continuando con el análisis de la población ocupada en la región, esta vez según la desagregación por categoría ocupacional, como se puede ver en el Gráfico 7, la mayor parte de personas empleadas en la región lo lleva a cabo bajo la clasificación de Asalariado del sector privado. Este grupo congrega a un total de 98.542 personas representando a un 53,7% del total de trabajadores en la región. Esta importante contribución da cuenta de cómo la matriz productiva proporciona más del 50% del empleo regional sustentando en gran parte el mercado laboral en la región de Los Ríos.

Junto a los asalariados del sector privado, es posible destacar también la contribución del empleo asalariado en el sector público, con 29.950 personas empleadas, número que se traduce en un 16,3% del empleo regional. Ambas cifras del empleo asalariado, tanto público como privado, conglomeran al 70% del empleo regional.

Cabe mencionar que, el empleo por cuenta propia, si bien en menor porcentaje, representa a un total de 39.768 personas, es decir, al 21,7% del total de ocupados en la región. Esta cifra, podría indicar una porción del empleo, que en algunos casos se desenvuelve en condiciones de dificultad e incluso precariedad, principalmente si se desarrolla bajo la informalidad, transformándose en un grupo que demanda de una mayor atención.

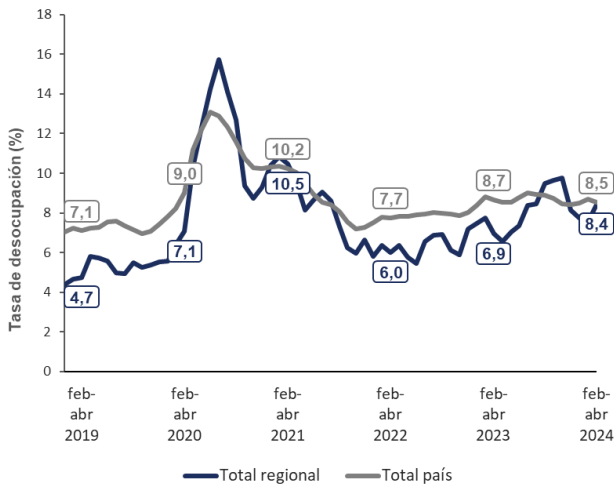
**Gráfico 7.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período febrero-abril 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2019 a 2024, ENE. Dado la falta de fiabilidad de los datos no se presentan las categorías de Empleador y Familiar o personal no remunerado.

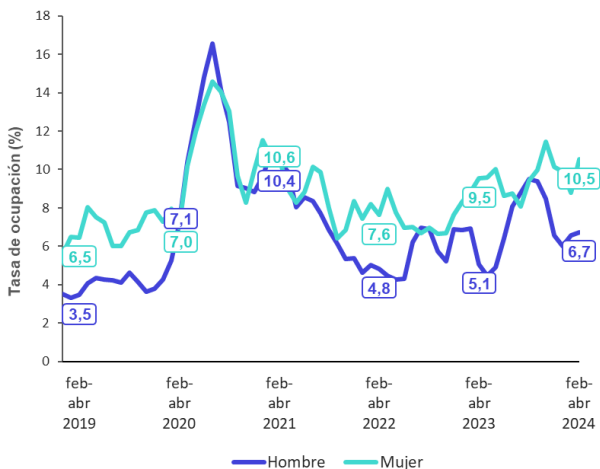
## V. Desocupación a nivel regional

**Gráfico 8. Tasa de desocupación (%)** Los Ríos y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero-abril 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

**Gráfico 9. Tasa de desocupación (%)** Los Ríos según sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero-abril 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de desocupación tanto a nivel regional como país durante el período 2019 a 2024, centrándose en el trimestre móvil febrero a abril. En la región, la tasa de desocupación se situó en un 8,4%, con un alza en el registro de 0,8 pp. en comparación con el trimestre móvil anterior (ene-mar 2024) cuando la tasa alcanzaba un 7,6%.

En contraste, en el caso de la tasa de desocupación nacional (8,5%), esta experimentó una variación a la baja en comparación con el trimestre anterior (8,7%), con una disminución de 0,2 pp.

A pesar de estas variaciones, la tasa de desocupación regional se mantiene por cuarto trimestre consecutivo, bajo la cifra nacional, luego un alza experimentada en los trimestres comprendidos entre agosto y noviembre del año 2023.

A pesar de ello, la tasa de desocupación regional sigue siendo mayor a la vista previo a la pandemia en igual periodo, cuando registraba un 4,7%.

En la desagregación por sexo, se evidencia una mayor tasa de desocupación en las mujeres alcanzando un 10,5% (Gráfico 9). A diferencia de la desocupación en los hombres, con un registro de un 6,7%.

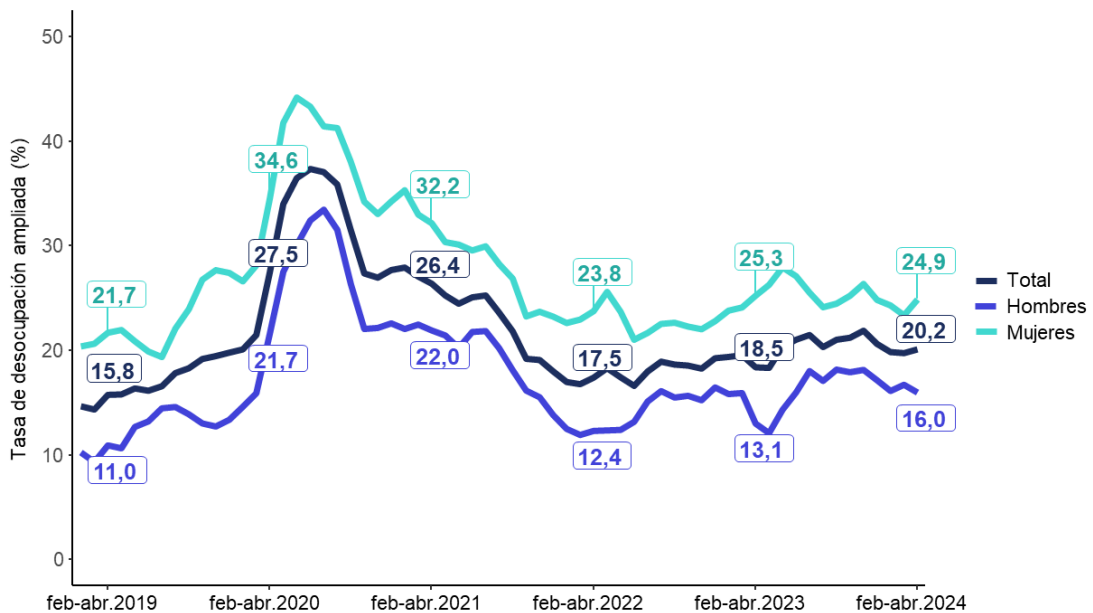
### Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

El Gráfico 10 muestra los resultados de la tasa de desocupación ampliada en la región según sexo. Entendiendo la tasa de desocupación ampliada como un registro que además de identificar a aquellas personas desocupadas, incluye también en su registro a los inactivos potencialmente activos o potencialmente buscadores de empleo e iniciadores disponibles incorporándose en el mercado laboral regional.

En la desagregación según sexo de este indicador, se puede ver que existen mayores niveles de desocupación ampliada nuevamente en el caso de las mujeres, cuyo registro alcanza para este último trimestre un 24,9% a diferencia del 16,0% en sus pares varones.

Ambos registros han tendido a la baja en un proceso de recuperación post pandemia, sin embargo, esta baja aún no es suficiente para igualar o en el mejor de los casos posicionarse por debajo de lo visto en el año 2019. Siendo más intensa esta diferencia en el caso de los hombres cuya brecha respecto al año 2019 alcanza los 5 pp.

**Gráfico 10.** Tasa de desocupación ampliada en Los Ríos por sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero-abril 2024.

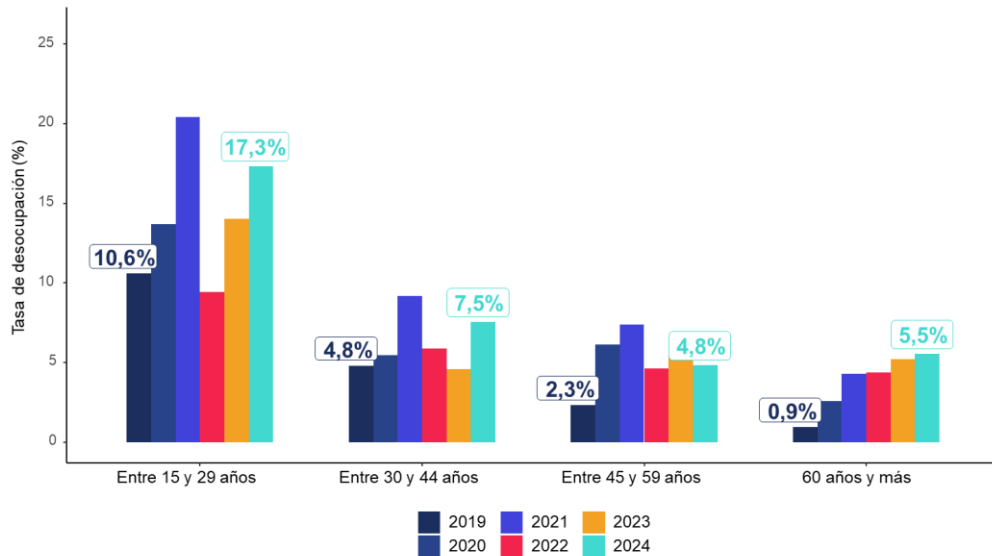


Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

## VI. Desocupación por perfiles

### a. Grupo etario

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo febrero-abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2019-2024, ENE.

El Gráfico 11 da cuenta de la tasa de desocupación desagregada según grupo de edad, a fin de identificar qué rangos etarios se encuentran mayormente afectados por la prevalencia de este indicador en la región.

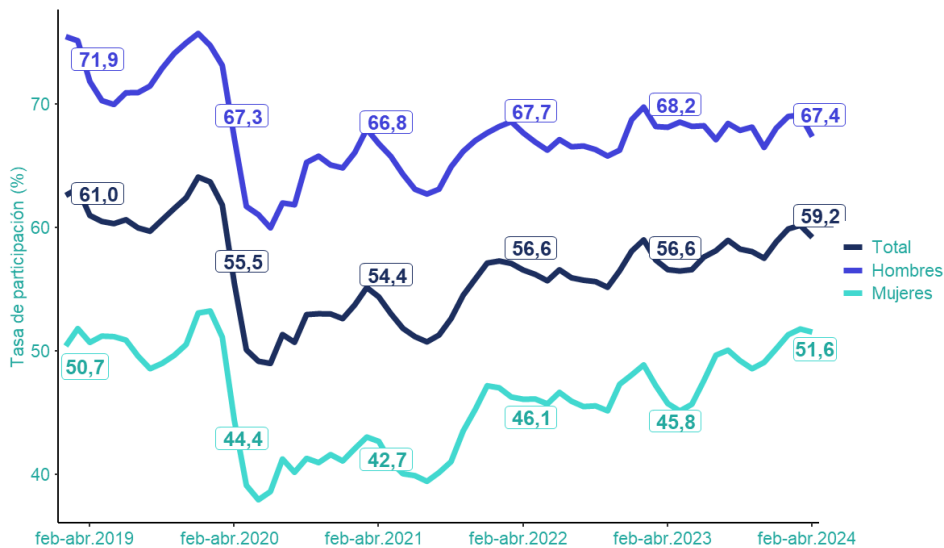
Según los datos de este último trimestre el mayor nivel de desocupación se registra nuevamente en el caso de los jóvenes de la región, cuya cifra alcanza un 17,3%, con un valor muy por encima al experimentado en igual periodo previo la pandemia, fecha en que la desocupación de este grupo alcanzaba un 10,6%.

Los demás grupos de edad se encuentran en una situación bastante similar entre sí. Destacando el grupo de entre los 45 y 59 años, dado su menor nivel de desocupación respecto a los demás grupos etarios. La cifra de desocupación de este grupo alcanza un 4,8%.

En el caso de los adultos entre 30 a 44 años su tasa de desempleo alcanza un 7,5% y en el caso de los adultos mayores un 5,5%.

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero-abril 2024.**



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Con respecto a la tasa de participación en el mercado laboral regional, el Gráfico 12 muestra este indicador tanto para la región de Los Ríos en su conjunto como en la desagregación de hombres y mujeres.

Durante el último trimestre móvil, correspondiente a los meses entre febrero a abril del 2024, la participación laboral en la región alcanzó el 59,2%, por debajo del nivel nacional que registró en igual trimestre un 62,5%. La diferencia entre ambas cifras fue de 3,3 pp.

La tendencia después del surgimiento de la pandemia, que provocó una marcada disminución en los niveles de participación laboral, ha sido ascendente. Sin embargo, y a pesar de estar cerca de los registros aún no se han alcanzado los niveles vistos a principios del año 2019, cuando la participación regional era del 61,0%, existiendo una brecha entre ambos años de -1,8 pp.

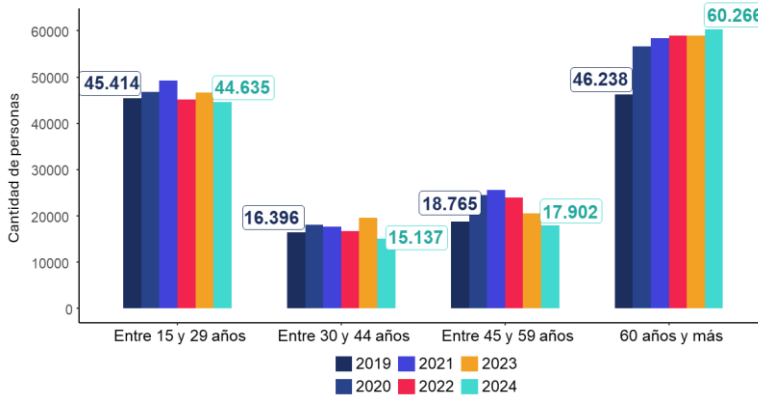
La desagregación por sexo de este indicador da cuenta de que estructuralmente la participación laboral femenina se encuentra por debajo del registro de los varones en la región. En este último trimestre móvil la brecha de género en la participación laboral es de 15,8 pp.



## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

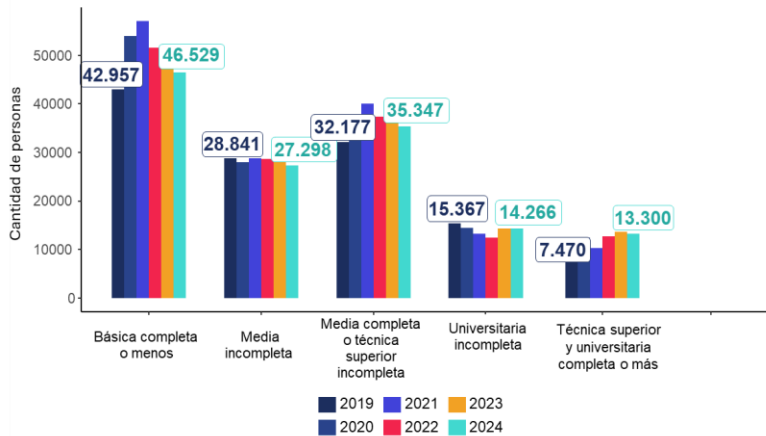
### a. Tramo etario y nivel educativo

**Gráfico 13.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período febrero-abril 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2019-2024, ENE.

**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período febrero-abril 2019 a 2024. Comparación interanual.



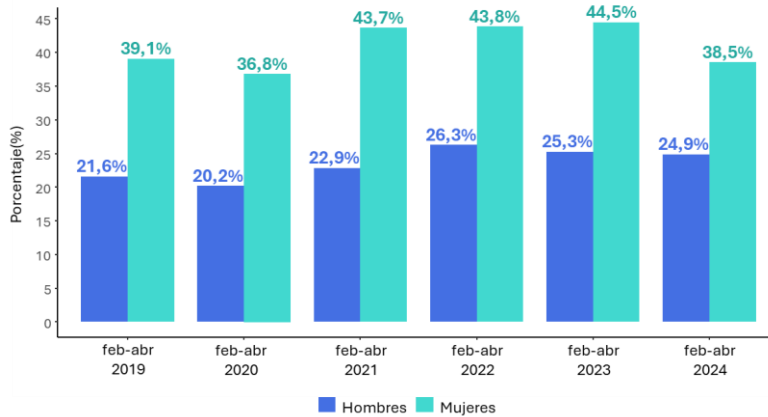
Fuente: Trimestre FMA 2019-2024, ENE.

La población fuera de la fuerza de trabajo se concentra mayoritariamente en los grupos de edad extremos tanto jóvenes como adultos mayores, lo que refleja las dinámicas características asociadas a los estudios o a la jubilación y la salud, propias de estos segmentos de la población.

Por otro lado, aquellas personas fuera de la fuerza de trabajo se concentran en niveles educativos iniciales, vinculado también a los rangos etarios mayoritarios, como jóvenes que se encuentran actualmente cursando sus estudios.

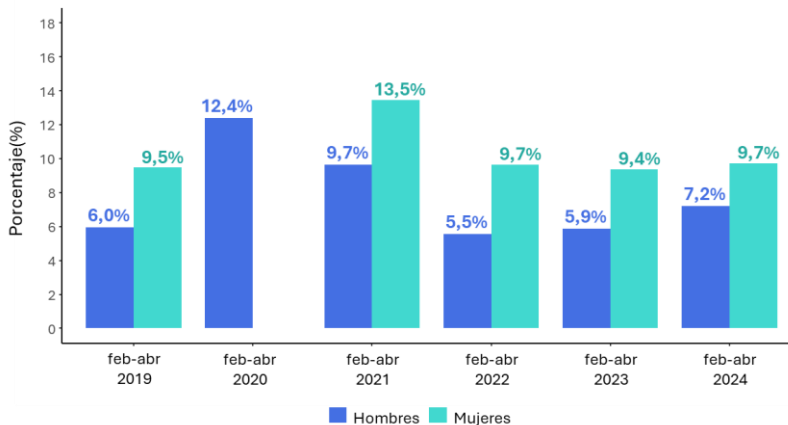
## b. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 15.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero-abril 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2019-2024, ENE.

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero-abril 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2019-2024, ENE.

La proporción de personas que están fuera de la fuerza laboral por razones habituales en la región, representan un 38,5% en mujeres en edad de trabajar y un 24,9% en el caso de los hombres, reflejando una disparidad de género en la participación en el mercado laboral regional. Esta abstención se debe a razones que van desde responsabilidades de cuidado hasta la falta de interés. Situación que se repite, si se consideran aquellos con cierto grado de potencialidad de actividad.

### c. Razones de inactividad

**Tabla 9. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero-abril 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	18.686	35,0	19,9	6,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	9.497	17,8	-1,0	-31,6
Razones de salud permanentes	11.901	22,3	3,9	31,6
Otras razones	13.304	24,9	-4,1	17,5
<b>Total</b>	<b>53.388</b>	<b>100</b>	<b>5,7</b>	<b>3,1</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 10. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero-abril 2024.

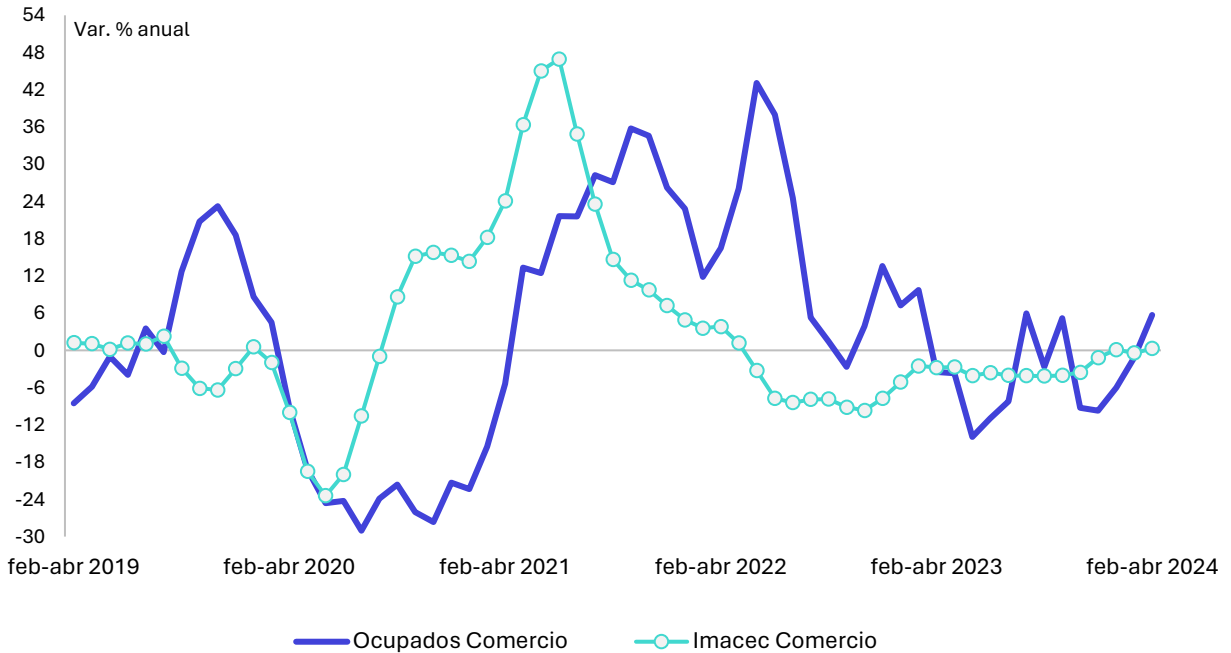
Razones de inactividad - Mujeres	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	24.386	28,8	6,8	-9,2
Razones de estudio	17.215	20,4	16,5	-12,8
Razones de salud permanentes	16.600	19,6	-6,8	3,0
Razones de jubilación, pensión o montepiado	11.782	13,9	1,6	-27,6
Otras razones	7.802	9,2	-8,0	-29,8
Sin deseo de trabajar	6.764	8,0	-21,1	78,7
<b>Total</b>	<b>84.549</b>	<b>100</b>	<b>0,6</b>	<b>-10,0</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Al contrastar los motivos de restarse del mercado del trabajo entre hombres y mujeres (Tablas 9 y 10), se observan importantes diferencias. En el caso de los hombres, estos vinculan su inactividad principalmente a motivos de estudio, jubilación o salud, concentrando entre estas razones el 75,1% de los casos. Mientras que, en las mujeres, si bien se repiten los motivos estructurales asociados a la salud, jubilación y estudio, se agrega, destacando en primer lugar la existencia de responsabilidades familiares, concentrando entre estas razones un 82,7%.

## IX. Actividad económica y empleo

Gráfico 17. Ocupación regional sector Comercio e Imacec sectorial.

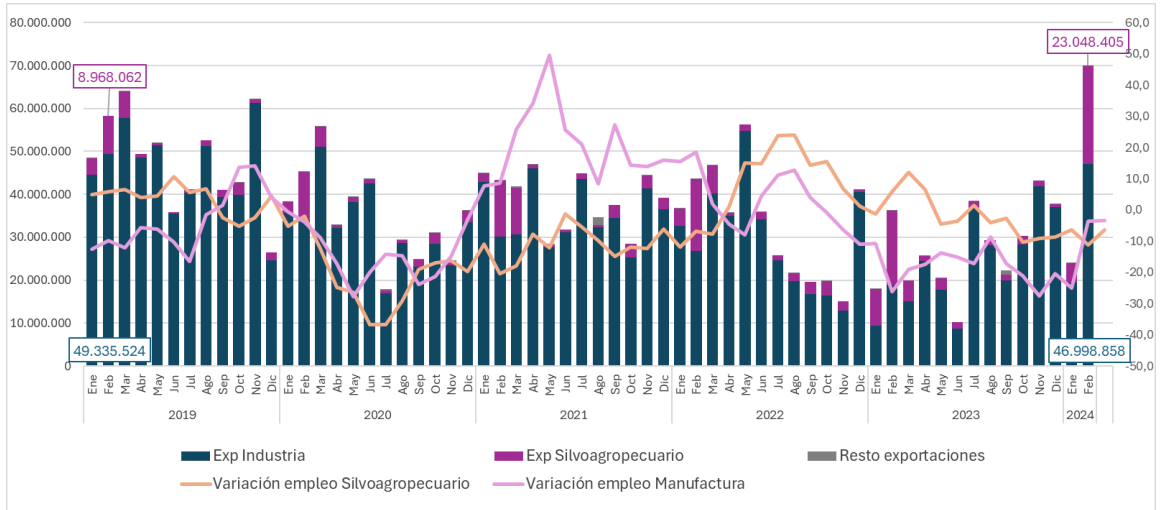


Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile. Nota: La variación interanual del IMACEC se calculó sobre el promedio de los valores mensuales correspondiente al trimestre de análisis, en este caso hasta el último disponible febrero a abril..

El gráfico anterior destaca el vínculo existente entre la actividad económica y el mercado laboral, contrastando las variaciones anuales tanto del Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) del sector comercio como del número de ocupados regionales en esta actividad. Aunque el indicador sectorial de actividad económica presenta cifras a nivel nacional, es posible trasladar su relevancia a la realidad regional debido a la importancia del comercio en el dinamismo económico y en el mercado laboral. Específicamente en este trimestre, el comercio se posiciona como el principal generador de empleo, concentrando el 15,0% del total de empleo en la región.

Se observa que, en la medida en que el IMACEC del comercio muestra dinamismo a nivel nacional, esto se refleja (con cierto rezago) en incrementos interanuales en la ocupación sectorial a nivel regional, manteniendo comportamientos similares. Cabe señalar que, las cifras de empleo regionales presentan una mayor variabilidad debido al tamaño de los datos analizados y la sensibilidad de estos frente a distintos cambios. En este sentido, es esperable que, si siguen obteniéndose estos resultados en los indicadores, los niveles de ocupación en la región continúen recuperándose durante el año 2024.

**Gráfico 18.** Contribución de la actividad silvoagropecuaria e industria manufacturera a las exportaciones y el empleo regional.



Fuente: Elaboración propia en base a Boletín de exportaciones región de Los Ríos abril 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, INE.

Siguiendo la misma línea del análisis anterior y revisando un indicador regional como lo son las exportaciones, es posible observar que en febrero de 2024 se registró un incremento del 93,7% en relación con el mismo periodo del año 2023 y un aumento del 20,1% en comparación con el mismo periodo en 2019, antes del surgimiento de la pandemia. Estas cifras alentadoras se han mantenido consistentemente desde julio de 2023, con la excepción de una ligera disminución en diciembre, cuando la variación interanual fue del -8,4%.

Este aumento no solo debe ser analizado desde el punto de vista económico, sino también considerando el mercado laboral regional, ya que las actividades que más contribuyen a la generación de empleo en Los Ríos son las que están impulsando este crecimiento en las exportaciones.

Al analizar el incremento respecto a las cifras de exportaciones de 2019, se observa que la actividad silvoagropecuaria es la principal responsable de este impulso, representando un crecimiento del 157%. Este sector se posiciona en el segundo lugar en la generación de empleo regional para este trimestre, concentrando el 11,9% del total.

Por otro lado, al comparar con el año 2023, destaca el crecimiento de la actividad manufacturera. Este aumento en las exportaciones está alineado con el incremento en el índice de producción manufacturera (IPMan), que en febrero (mes de análisis) experimentó un alza del 15,4%. La industria manufacturera es la quinta actividad en este trimestre por su impacto en el empleo, del 8,9%.

Estos resultados pueden vincularse al mercado laboral, ya sea a través de la generación de empleo o en la capacidad de mitigar efectos o resultados negativos en otras actividades económicas de la región.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

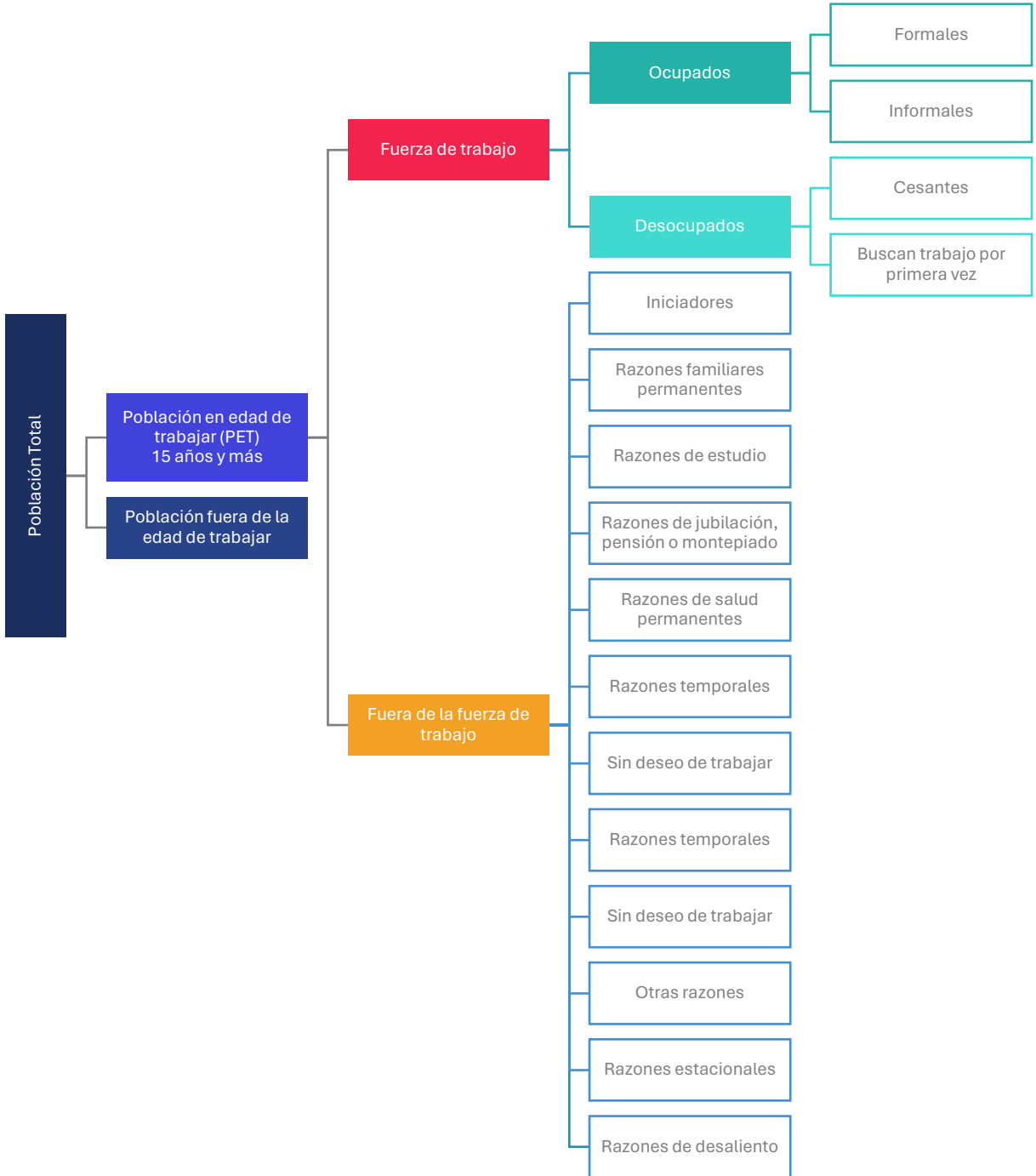
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual







## Equipo Observatorio Laboral región de Los Ríos

### **Elaboración de Reporte Termómetro Laboral**

Sindy Solar Badilla  
Analista Cuantitativa

### **Revisión de Reporte Termómetro Laboral**

Ester Fecci Pérez  
Directora Observatorio Laboral Los Ríos

Gloria Cayún González  
Coordinadora

Patricia Belmar  
Encargada de Comunicaciones

### **Resto del equipo del Observatorio Laboral Los Ríos**

Rocío Godoy Pérez  
Analista Cualitativa

Camila Ortiz Jara  
Asistente Administrativa

**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Los Ríos



# Termómetro Laboral

Los Ríos

 **Junio 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Ríos

CFT Estatal de Los Ríos



**Observatorio Laboral de La Región de Los Ríos**



**CFT**  
**Los Ríos**

