

OBSERVATORIO  
LABORAL

O'Higgins



# Termómetro Laboral

O'Higgins

Trimestre móvil

Febrero – Marzo – Abril 2024



Junio 2024



**LOH** Universidad  
de O'Higgins



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

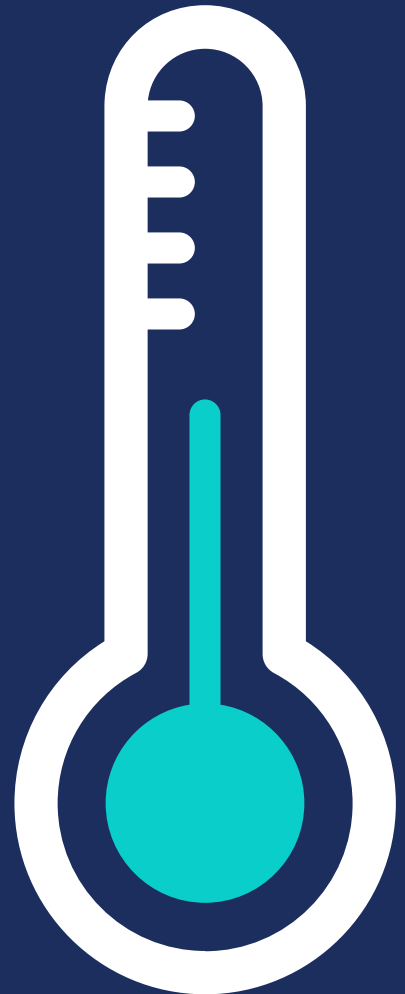
El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Observatorio Laboral de O'Higgins de la Universidad de O'Higgins. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024. Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales región de O'Higgins

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
49,3	70,3	59,8	0,1	2,4

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
44,2	65,5	54,8	-0,4	2,4

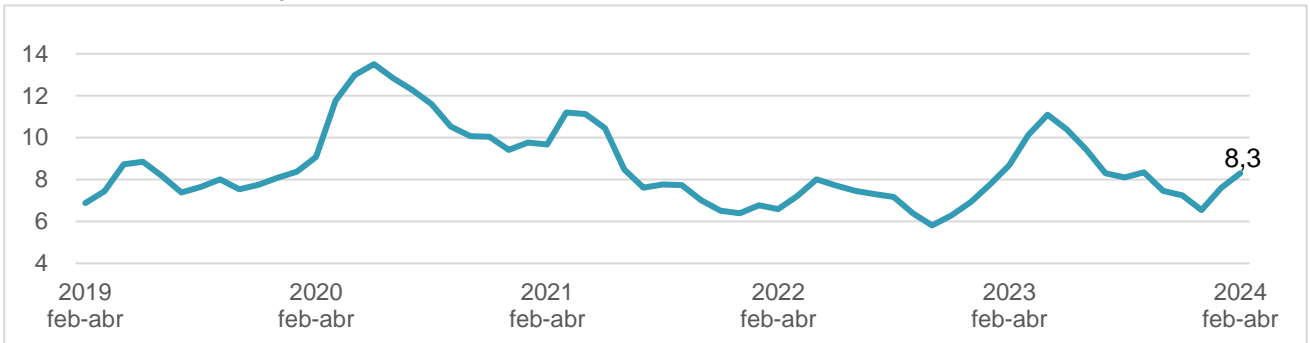
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
10,3	6,8	8,3	-0,4	0,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia pp.
Trab. com. y mercados	2,3
Ocup. elementales	-1,1
Resto ramas	4,6
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>5,8</b>

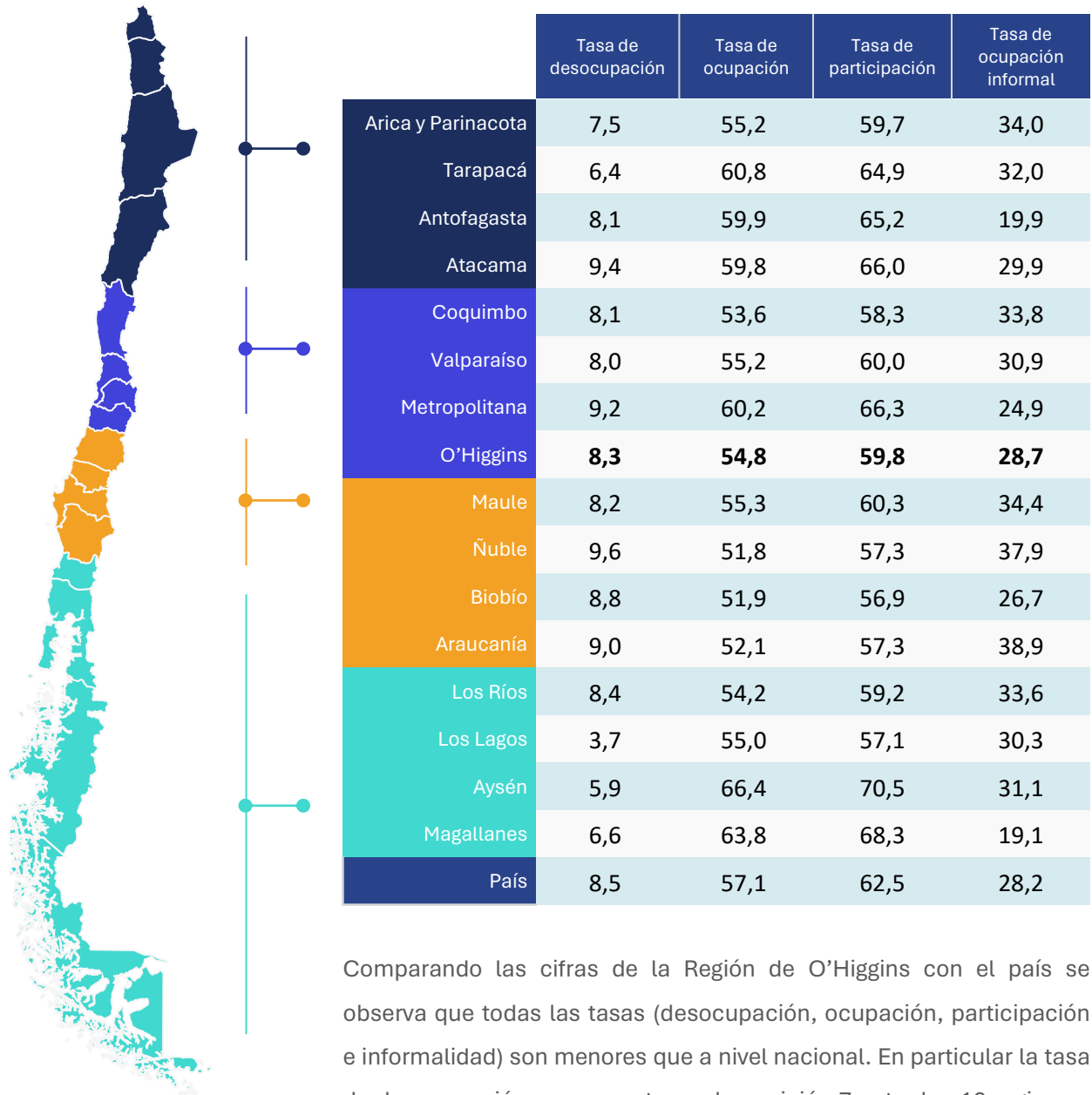
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Rama	Incidencia pp.
Ind. Manufactureras	1,5
Agricultura	-2,6
Resto ocupaciones	6,1
<b>Total Ramas</b>	<b>5,8</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

**Tabla 1.** Tasas principales indicadores por región.



Comparando las cifras de la Región de O'Higgins con el país se observa que todas las tasas (desocupación, ocupación, participación e informalidad) son menores que a nivel nacional. En particular la tasa de desocupación se encuentra en la posición 7 entre las 16 regiones; ocupación en la 6ª posición más baja; participación la 8ª más baja, mientras que informalidad es la 5 de 16.



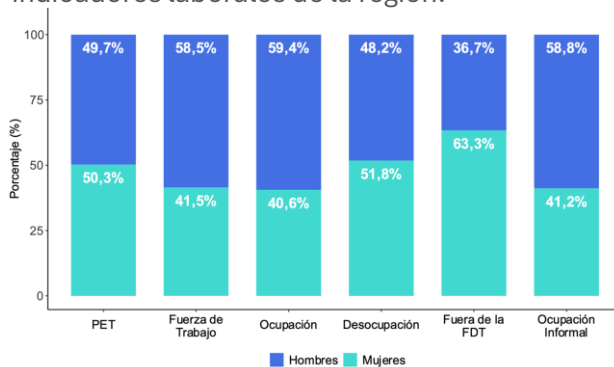
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	418.434	413.834	832.268
Fuerza de trabajo	206.440	291.111	497.550
Personas ocupadas	185.080	271.211	456.292
Personas desocupadas	21.359	19.900	41.259
Informales	53.828	76.959	130.787
Fuera de la fuerza de trabajo	211.994	122.723	334.718

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	49,3	70,3	59,8	-21,0
Tasa de ocupación (%)	44,2	65,5	54,8	-21,3
Tasa de desocupación (%)	10,3	6,8	8,3	3,5
Tasa de informalidad (%)	29,1	28,4	28,7	0,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En el trimestre febrero–abril 2024, la región de O'Higgins presenta la tasa de ocupación más alta de los últimos cuatro años (54,8%), destacando el Comercio, con 93.504 trabajadores, como el sector que más empleo genera. En la región hay 832.268 personas en edad de trabajar. La tasa de participación es de un 59,8%, es decir, 497.550 personas se encuentran trabajando o en búsqueda de una vacante de trabajo. No obstante, en la tasa de participación hay una brecha de -21 pp. entre hombres y mujeres, en desmedro de estas últimas.

La tasa de ocupación llega a un 54,8%, es decir, de la gente que tiene edad legal para trabajar, 456.292 se encuentran empleados. Nuevamente se observa una brecha en favor de los hombres en este indicador, presentando una diferencia de -21,3 pp.

La tasa de desocupación en el trimestre febrero – abril 2024, alcanzó un nivel de 8,3%, evidenciando que 41.259 personas están disponibles para trabajar y en búsqueda de empleo, pero que aún no encuentran una vacante. Acá también se aprecia una brecha por género, donde las mujeres presentan 3,5 pp. más de desempleo que los hombres.

En cuanto a la informalidad, la región presenta una tasa de 28,7%, con una brecha entre hombres y mujeres que alcanza el 0,7 pp.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

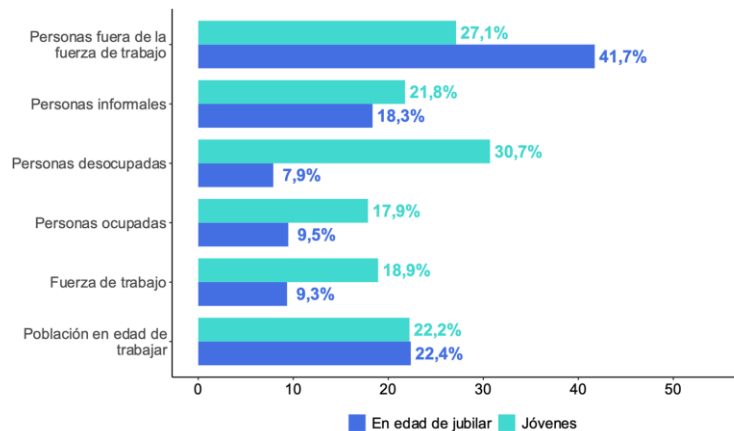
### A. Grupos de edad

**Tabla 4.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	89.799	95.192	184.992	113.477	72.677	186.155
Fuerza de trabajo	42.062	52.114	94.176	22.388	24.104	46.492
Personas ocupadas	35.958	45.549	81.508	20.498	22.737	43.235
Personas desocupadas	6.104 (a)	6.565 (a)	12.669	1.890 (a)	1.367 (a)	3.257
Informales	13.186	15.284	28.470	10.301	13.691	23.992
Fuera de la fuerza de trabajo	47.737	43.078	90.815	91.089	48.573	139.663

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 5.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

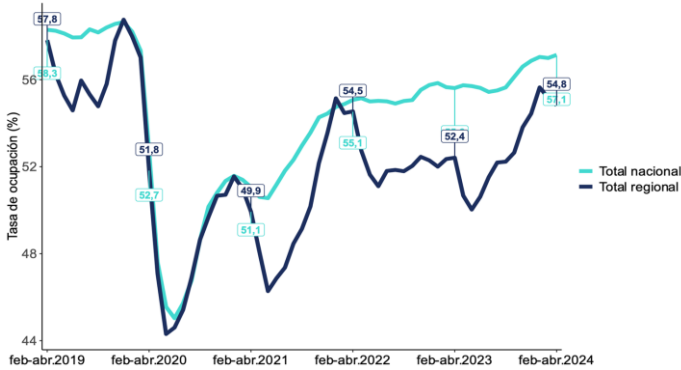
Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	46.8	54.7	50.9	19.7	33.2	25.0
Tasa de ocupación (%)	40.0	47.8	44.1	18.1	31.3	23.2
Tasa de desocupación (%)	14.5	12.6	13.5	8.4 (b)	5.7 (b)	7.0
Tasa de informalidad (%)	36.7	33.6	34.9	50.3	60.2	55.5

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables; (b) Cifras poco fiables.



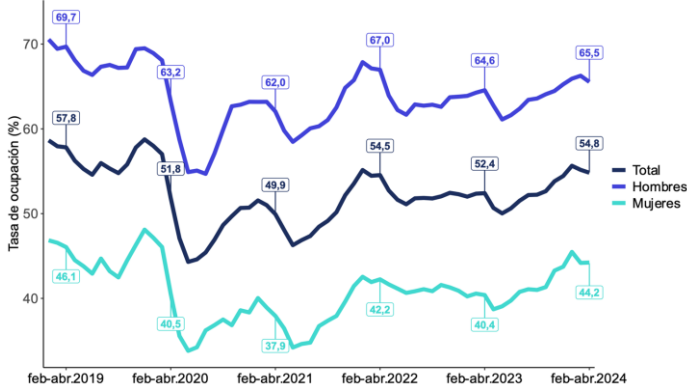
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) regional versus país, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



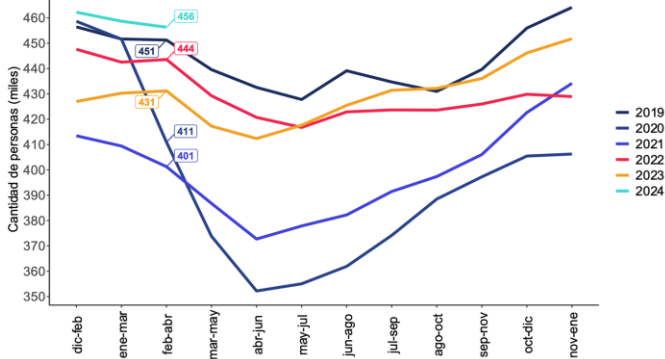
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El Gráfico 3, muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo comparando valores de la región (línea azul) con los valores a nivel nacional (línea celeste), entre los trimestres febrero-abril 2019 a 2024. En la última medición, la tasa de ocupación regional, con 54,8%, presenta una diferencia de 2,3 pp. respecto del promedio nacional (57,1%). Además, la actual medición (54,8%) se encuentra por sobre la de los mismos trimestres de los años 2020 (51,8%) 2021 (49,9%), 2022 (54,5%) y 2023 (52,4%), pero por debajo de los niveles prepandémicos de 2019 (57,8%)

Desagregando por sexo, en el Gráfico 4, vemos que la tasa de ocupación de los hombres disminuyó, llegando a 65,5%, y la de las mujeres se mantuvo en 44,2%, generando una brecha de 21,3 pp. a favor de los hombres, aunque disminuye comparando con los mismos trimestres los años 2023 (24,2 pp.), 2022 (24,8 pp.), 2021 (24,1 pp.), 2020 (22,7 pp.) y 2019 (23,6 pp.).

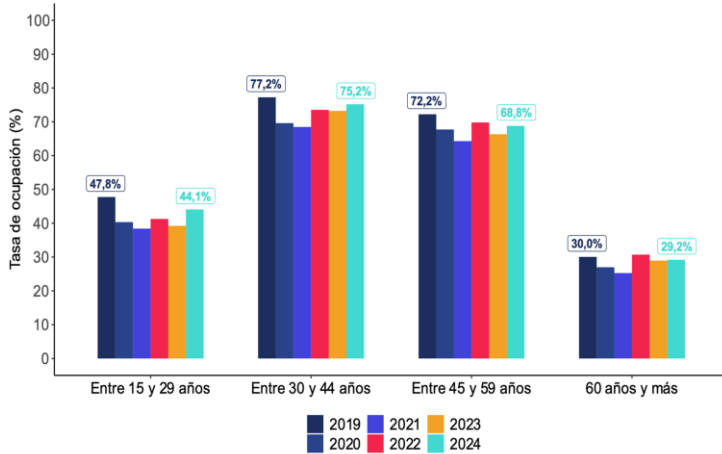
Como se puede ver en el Gráfico 5, existe una tendencia estacional en la cantidad de personas ocupadas en todos los años representados, aunque las cifras 2019 muestran una mayor estabilidad. La medición actual, con 456 mil ocupados para el trimestre febrero – abril 2024, supera las de todos los años anteriores, aunque cabe esperar que esta descienda en los meses centrales a partir de las características estacionales propias de la matriz productiva regional.





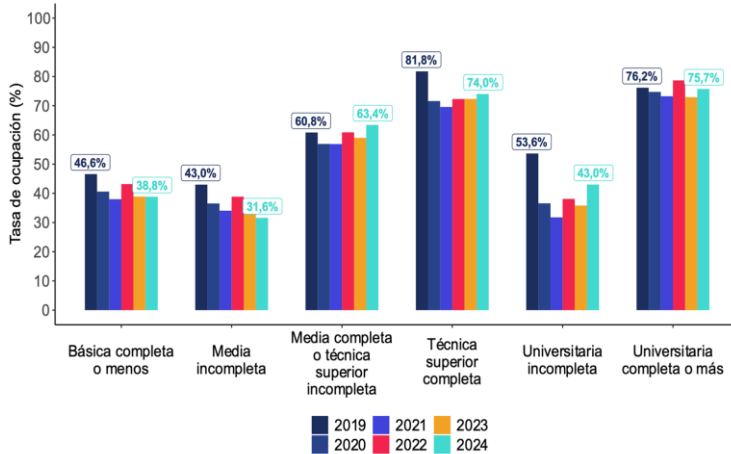
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 7. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En el Gráfico 6, al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario, se observa que todos los grupos han tenido un incremento en la ocupación respecto al año anterior. Destacando la categoría entre 30 y 44 años, con una tasa de 75,2%. De cualquier manera, en todos los grupos, no se llega a los niveles previos a la pandemia.

El Gráfico 7, muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación en el nivel educacional más alto, es decir, “Universitaria completa o más”, llegando a 75,7%. También, la categoría “Media completa o técnica superior incompleta”, con 63,4% en la medición de febrero – abril 2024, muestra mejores cifras que previo a la pandemia. En contraposición, los niveles educativos más bajos siguen siendo los con mayor brecha comparando con el mismo trimestre móvil pre pandemia, mostrando diferencias de 7,8 y 11,4 pp. para “Básica completa o menos” y “Media incompleta”, respectivamente.





## A. Actividad económica

**Tabla 6.** Número de **personas ocupadas según rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Actividad económica	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	93.504	20,5	3,5	7,6
Industrias manufactureras	49.709	10,9	-6,5	22,0
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	24.317	5,3	-4,1	-7,9
Construcción	34.199	7,5	-9,1	1,6
Enseñanza	31.113	6,8	-9,1	12,6
Transporte y almacenamiento	18.476	4,0	5,8	15,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	12.293	2,7	9,0	80,4
Administración pública y defensa	22.961	5,0	11,7	31,5
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	15.387	3,4	5,6	31,1
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	75.000	16,4	-5,2	-13,0
Explotación de minas y canteras	16.957	3,7	4,9	-18,2
Otros	62.376	13,7	6,2	9,5
Total	456.292	100	-0,5	5,8

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Nota: en la categoría "Otros" se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Actividades de alojamiento y de servicio de comidas; Otras actividades de servicios; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Actividades inmobiliarias; Suministro de agua; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales.



La tabla 6, muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para la región de O'Higgins las ramas más importantes en materia de empleo son “Comercio al por mayor y al por menor” (20,5%); “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” (16,4%); e “Industrias manufactureras” (10,9%). De estas, la primera y la tercera muestran una variación interanual positiva (7,6 y 22% respectivamente). Por otro lado, mientras que para el sector que más empleo genera en la región (“Comercio al por mayor y al por menor”) la comparación con trimestre móvil anterior (enero - marzo 2024), es positiva (3,5%), para la actividad silvoagropecuaria (-5,2%) y para industrias manufactureras (-6,5%) es negativa.

Aunque la categoría “Actividades profesionales, científicas y técnicas” no representa una proporción importante dentro de los ocupados (2,7%), la variación que ha tenido en 12 meses ha sido de un 80,4%. De la misma manera ocurre con “Administración pública y defensa”, con un peso de 5%, y una variación de 31,5% en un año, y 11,7% respecto a medición anterior.



## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período febrero – abril 2024.**

Grupo ocupacional	2023 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores <sup>(a)</sup>	11.553	2,5	-14,1	-13,7
Profesionales, científicos e intelectuales	49.016	10,7	-1,8	8,1
Técnicos y profesionales de nivel medio	47.861	10,5	1,2	8,9
Personal de apoyo administrativo	20.154	4,4	4	25,4
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	85.061	18,6	4,3	13,3
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	18.844	4,1	-2,7	19,3
Artesanos y operarios de oficios	60.017	13,2	3,5	5,5
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	41.452	9,1	-4,5	9,8
Ocupaciones elementales	121.833	26,7	-3,4	-3,8
Otros no identificados <sup>(a)</sup>	500	0,1	130	50,6
No sabe / No responde <sup>(a)</sup>	0	0	-	-
<b>Total</b>	<b>456.291</b>	<b>100</b>	<b>-0,5</b>	<b>5,8</b>

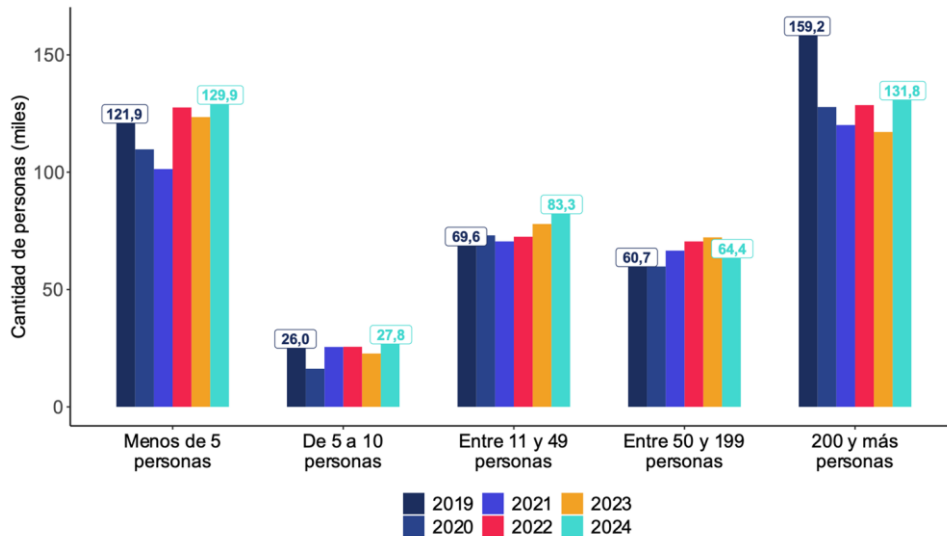
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

La tabla 7 muestra el peso y variación por grupo ocupacional en la región. Las categorías que presentan mayor peso son “Ocupaciones elementales” (26,7%), “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” (18,6%) y “Artesanos y operarios de oficios” (13,2%). Las “Ocupaciones elementales” muestra una variación negativa respecto del trimestre anterior (-3,4%) y en comparación con el mismo trimestre de 2022 (-3,8%). Por su parte, respecto al trimestre anterior, los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” y los “Artesanos y operarios de oficios” presentan incremento de 4,3% y 3,5% respectivamente, y en comparación con la misma medición del año pasado, el incremento es de 13,3% y 5,5%, respectivamente.

Por su parte, llama la atención el grupo ocupacional “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” que tiene aumentos respecto de los 12 meses de 19,3%, aunque respecto a la última medición cae en -2,7%, lo que se relaciona con el efecto estacionalidad que impacta en esta medición.

## C. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Gráfico 8.** Número de personas ocupadas según **tamaño de empresa** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En el Gráfico 8, se muestra la variación de los niveles de ocupación según tamaño de la empresa. La variación muestra heterogeneidad cuando se compara con niveles previos a la pandemia ya que, para firmas de menos de 5 trabajadores, entre 5 y 10 personas, entre 11 y 49 personas, y para las que emplean entre 50 y 199 trabajadores, ha habido un aumento del número de ocupados; mientras que las empresas de 200 y más personas empleadas cuentan con una menor cantidad de ocupados. Se destaca que para cada categoría hubo un incremento en el nivel de ocupados comparando con el año anterior, a excepción de las firmas entre 50 y 199 personas.

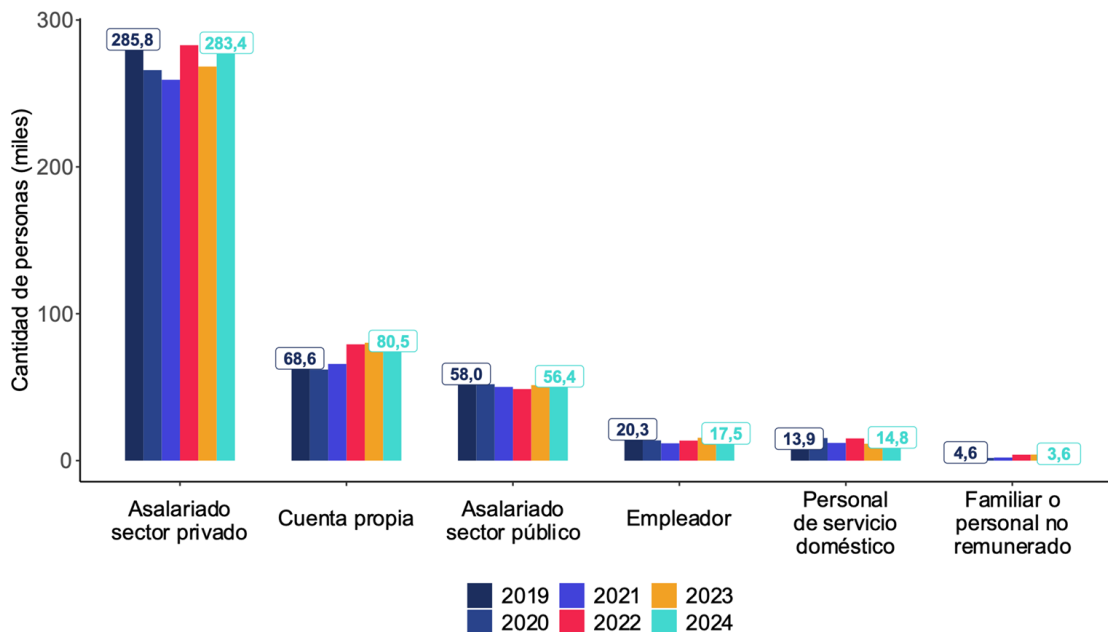


## D. Categoría Ocupacional

El Gráfico 9, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Las categorías “Asalariado sector privado”, “Asalariado sector público”, “Empleador” y “Familiar o personal no remunerado” muestran brechas negativas comparado con periodo previo a la pandemia. Además, la primera es la categoría que concentra el mayor número de ocupados de la región.

También se observa un incremento de trabajadores “Cuenta propia” en largo plazo, pero una disminución con la medición del año 2023, no obstante, presenta una brecha positiva respecto a los niveles pre pandemia. Para el caso de “Personal de servicio doméstico” también se observa un incremento comparando con niveles prepandemia, aunque con un comportamiento estable a través de los años de medición.

**Gráfico 9.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

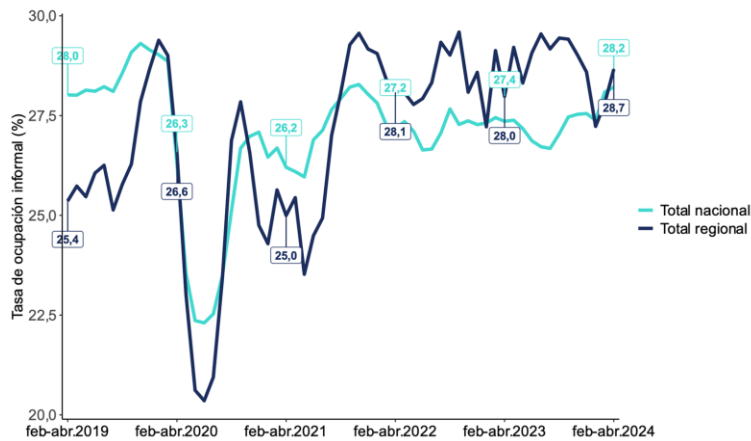


## E. Ocupación Informal

En el Gráfico 10, se puede ver que la tasa de ocupación informal para la región de O'Higgins en el trimestre febrero – abril 2024 fue de 28,7%, mayor en 0,5 pp. que la nacional, la cual alcanzó 28,2%. Respecto de los trimestres febrero – abril de los años anteriores, la informalidad regional muestra un incremento frente a todos los años: 2023 (28%), 2022 (28,1%), 2021 (25%), 2020 (26,6%) y 2019 (25,4%).

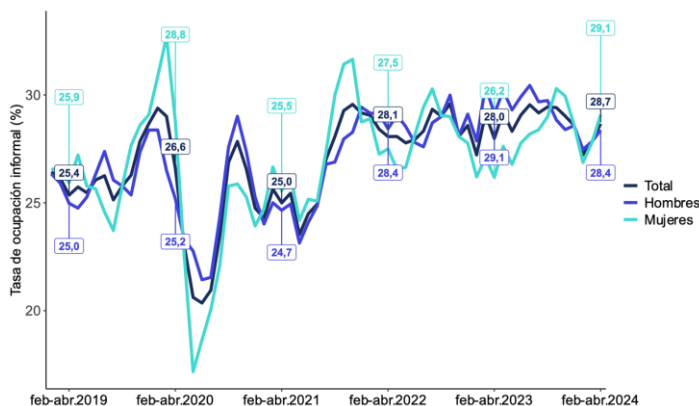
En la comparación por sexo, como se observa en el Gráfico 11, en la última medición se observa una brecha de 0,7 pp. en desmedro de las mujeres, que tienen una tasa de informalidad de 29,1% mientras que los hombres alcanzan un 28,4%.

**Gráfico 10. Tasa de informalidad (%) a nivel regional versus nacional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 11. Tasa de informalidad (%) a nivel regional por sexo, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**

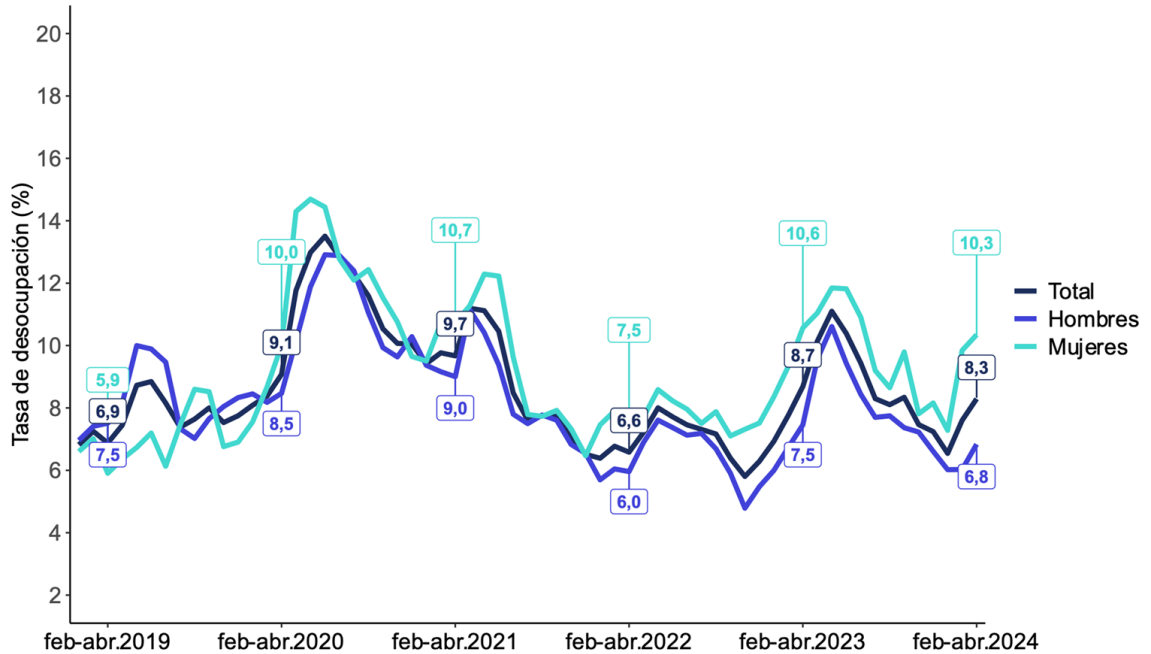


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En el Gráfico 12, se puede ver que la tasa de desocupación para la región de O'Higgins en el trimestre febrero – abril 2024, fue de 8,3%, donde se evidencia una brecha de género de 3,5 pp. en desmedro de las mujeres. Respecto de los años anteriores, la región muestra una desocupación menor que las mediciones realizadas en los trimestres febrero – abril de los años 2023 (8,7%), 2021 (9,7%) y 2020 (9,1%), pero mayor en comparación con los años 2022 (6,6%) y 2019 (6,9%).





**Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) comparación regional versus nacional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**

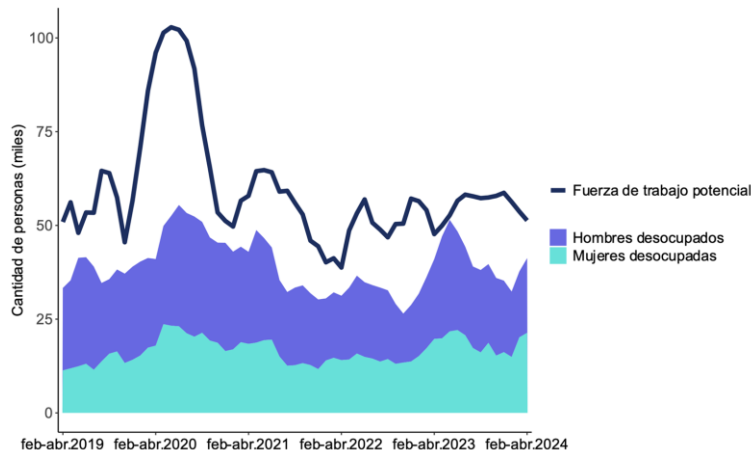


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En el Gráfico 13, se puede ver la fluctuación de la tasa de desocupación en O'Higgins en comparación con el país, lo cual es propio de la economía estacional de la región. En efecto, se evidencia un alza en la desocupación regional, acercándose al valor nacional, fenómeno similar al ocurrido en años anteriores en la misma fecha.

En el Gráfico 14 se muestra la fuerza de trabajo potencial, que es un indicador complementario que sirve para anticipar la presión de oferta laboral. Se puede apreciar cómo ha disminuido en la postpandemia, manteniéndose estable desde junio de 2023, y presentando una disminución para el trimestre móvil febrero – abril 2024.

**Gráfico 14. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, por sexo, a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a febrero-abril 2024.**

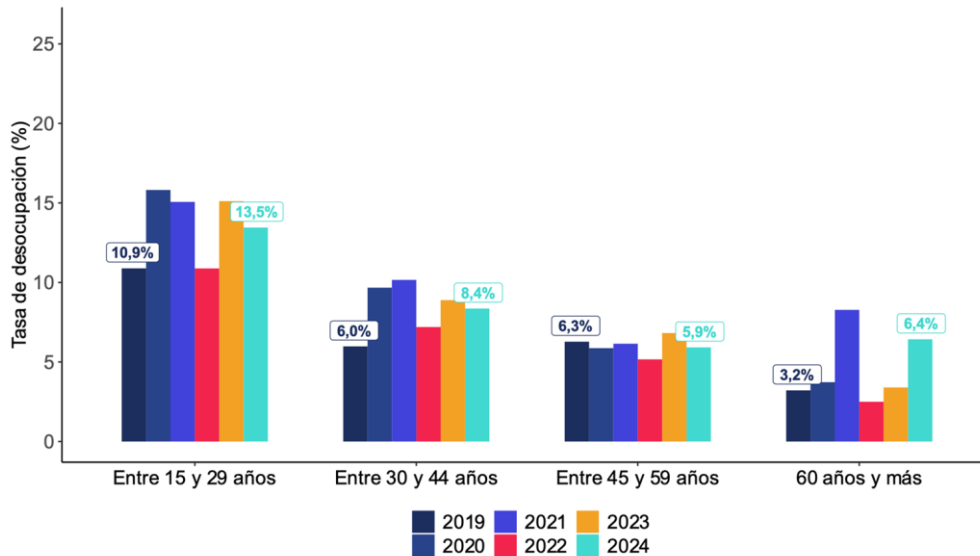


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 15. Tasa de desocupación (%) por grupo etario a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**

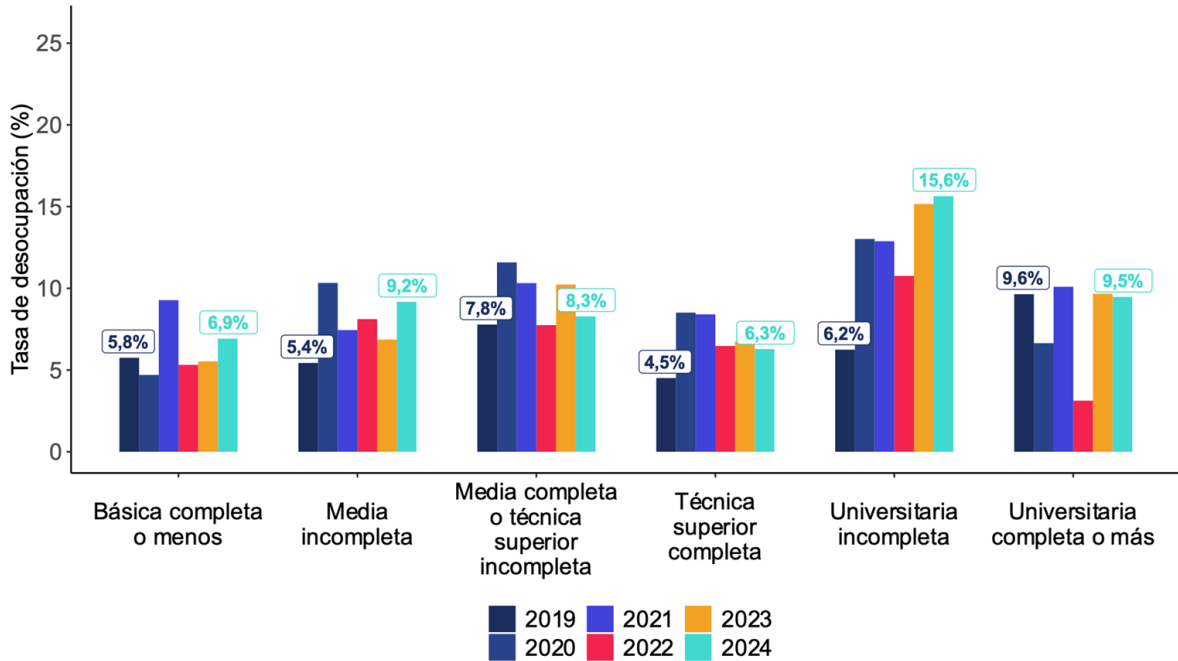


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En el Gráfico 15, se muestra la tasa de desocupación por grupo etario para el periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024. Se evidencia que para las categorías “Entre 15 y 29 años”, “Entre 30 y 44 años” y “60 años y más” existe un aumento de la tasa de desocupación en comparación con mismo trimestre de 2019, destacando el incremento de 3,2 a 6,4% del grupo de mayor edad. Mientras que, para la categoría “Entre 45 y 59 años” se observa una disminución de -0,4 pp. respecto al mismo trimestre prepandemia. En comparación con el trimestre móvil anterior (enero – marzo 2024), sólo el grupo de “60 años o más” muestra un incremento en la desocupación, mientras que en todas las demás categorías ésta disminuyó.

## B. Nivel Educativo

**Gráfico 16. Tasa de desocupación por nivel educativo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



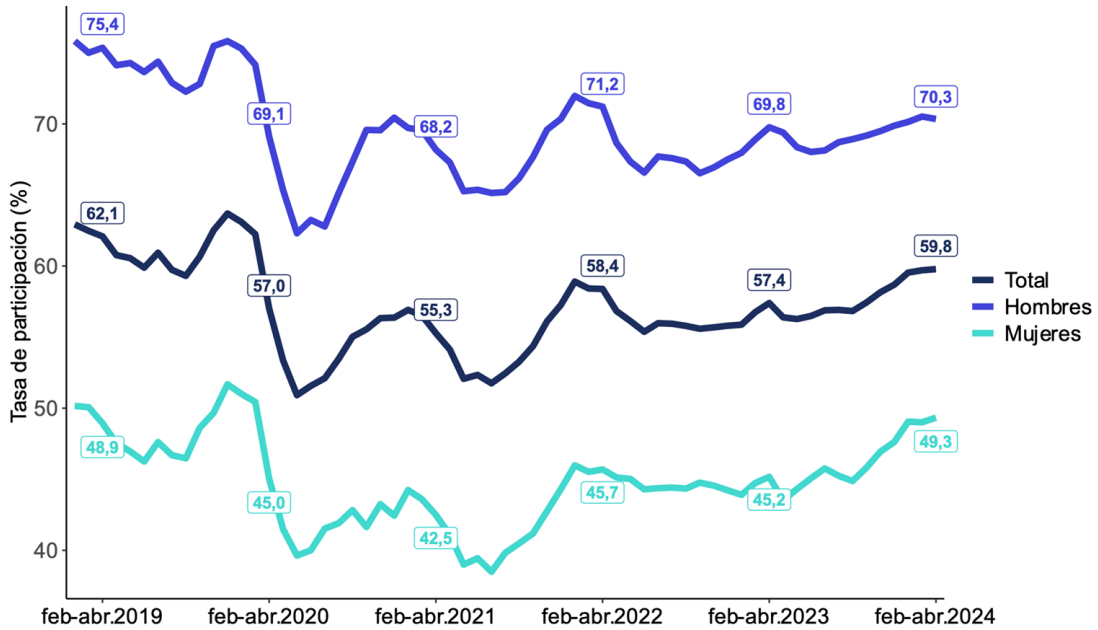
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La tasa de desocupación según nivel educativo, comparativamente con febrero – abril 2019, muestra un incremento para “Básica completa o menos”, “Media incompleta”, “Media completa o técnica superior incompleta”, “Técnica superior completa” y “Universitaria incompleta”, evidenciando brechas que oscilan entre 0,5 y 9,4 pp. Mientras que las personas que poseen educación “Universitaria completa o más”, exhiben una disminución en tasa de desocupación de -0,1 pp.

Comparando con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, para las categorías “Básica completa o menos”, “Media incompleta” y “Universitaria incompleta” se evidencia un incremento en tasa de desocupación, mientras que para “Media completa o técnica superior incompleta”, “Técnica superior completa” y “Universitaria completa o más” hay una disminución en esta tasa.

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 17. Tasa de participación (%) por sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**



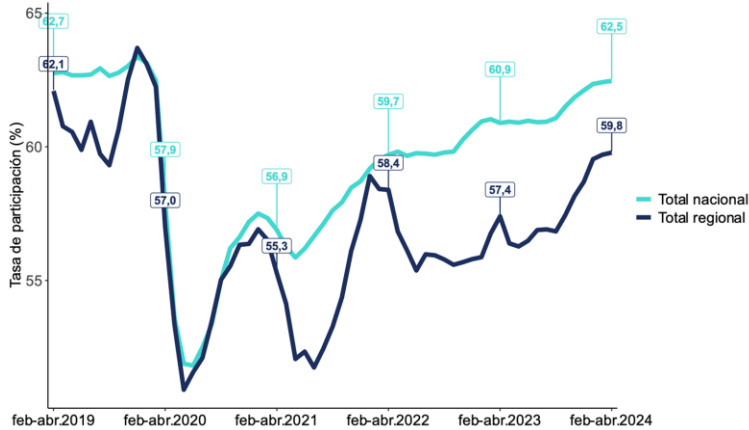
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En el Gráfico 17, se observa la comparación de la tasa de participación de hombres y mujeres, donde se evidencia que las mujeres presentan una tasa de participación menor que los hombres, cuantificada en una brecha de 21 pp., aunque esta brecha ha disminuido en los últimos trimestres de medición.

Durante el último año se puede notar una tendencia al alza de la participación tanto en hombres como en mujeres, con tasas de participación de 70,3 y 49,3% respectivamente.



**Gráfico 18. Tasa de participación (%) comparación regional versus nacional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**

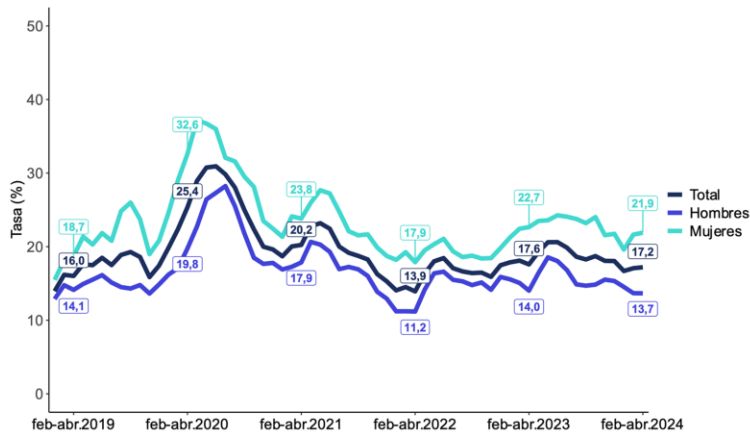


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Como se puede ver en el Gráfico 18, la tasa de participación para la región de O'Higgins fue de 59,8%, menor que la nacional (62,5%) en 2,7 pp., aunque los últimos 12 meses muestra una tendencia al alza, si comparamos con la base de 2023, cuando la participación regional llegó a una tasa de 57,4%. Sin embargo, aún no recupera los niveles de los años 2019 (62,1%).

Por su parte, el Gráfico 19 muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia, aunque en la última medición expresa un leve aumento que marca 17,2%, aún por encima de los valores del año 2019. De cualquier manera, se exhibe una brecha entre mujeres y hombres de 8,2 pp.

**Gráfico 19. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, periodo febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.**

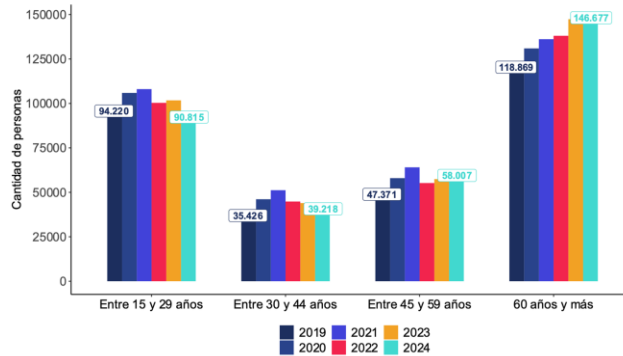


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

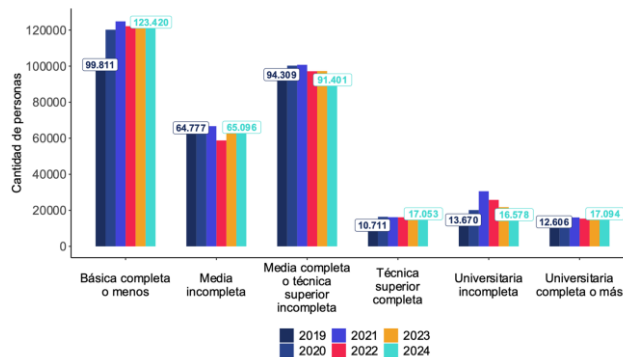
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 20.** Número de **personas fuera de la fuerza de trabajo por tramo etario**, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 21.** Número de **personas fuera de la fuerza de trabajo por nivel educativo**, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



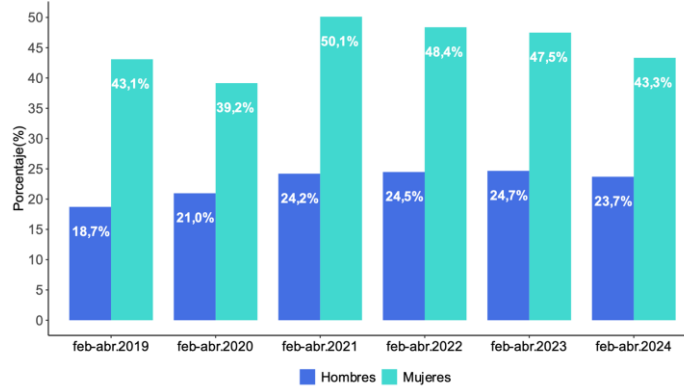
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El Gráfico 20, caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los jóvenes y adultos mayores presentan, en toda la secuencia temporal, los mayores niveles de inactividad; sin embargo, en la última medición, los jóvenes muestran una disminución de la inactividad, llegando a 90.815, lo que no ocurre en ninguna otra categoría.

En el Gráfico 21, se presentan cifras correspondientes a personas que se encuentran fuera de la fuerza laboral según nivel educativo. A lo largo de la serie, se puede observar que, en comparación con 2019, en todos los niveles ha aumentado la inactividad, con excepción de “Media completa o técnica superior incompleta”. Destaca el de “Básica completa o menos” que pasó de 99.811 registros a 123.420.

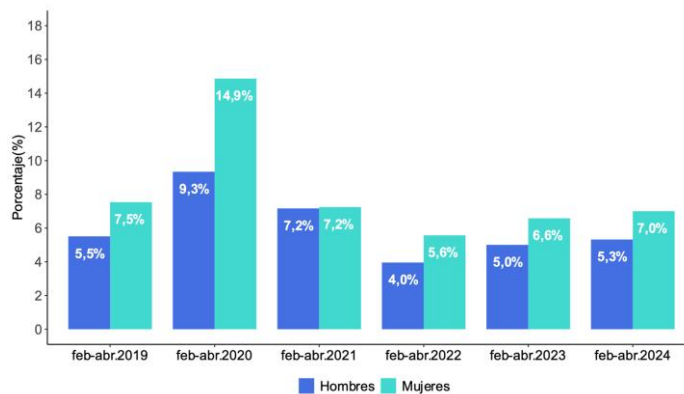
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 22.** Proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 23.** Proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre DEF 2024, ENE.

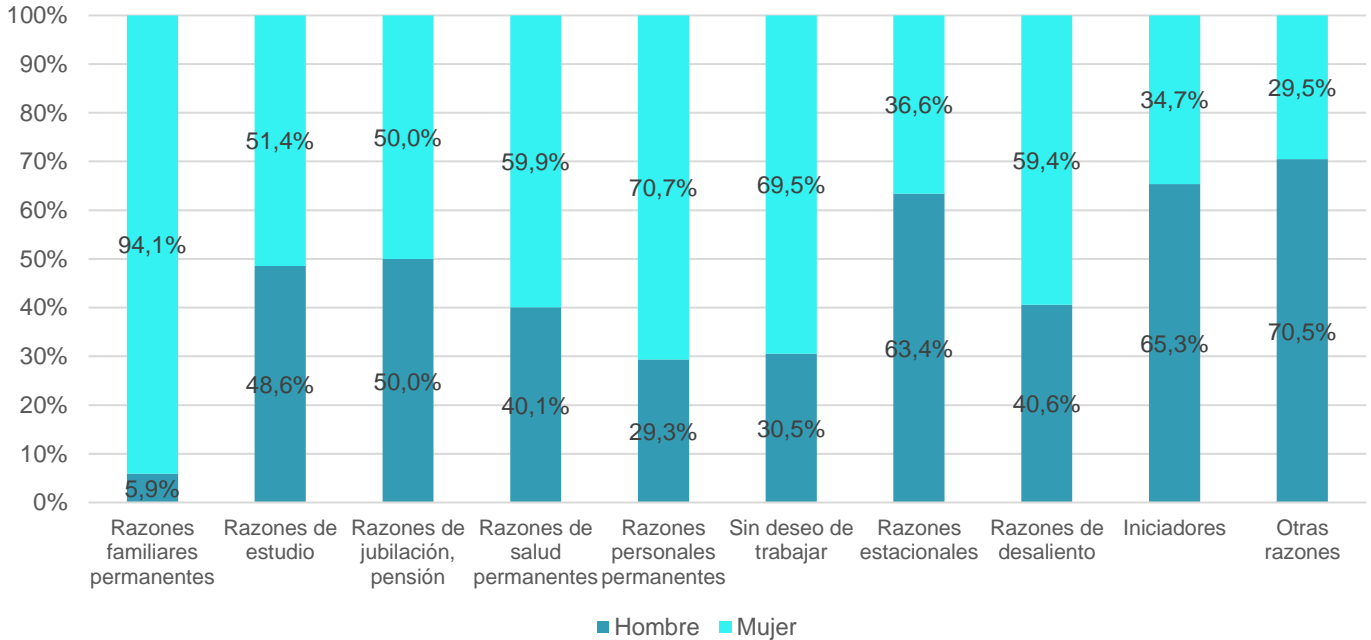
Como se observa en el Gráfico 22, la proporción de hombres que declara no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales está por sobre los niveles prepandémicos. De hecho, el trimestre febrero – abril 2024 tiene una diferencia de 5 pp. por sobre el mismo trimestre del 2019, mientras que para mujeres la diferencia respecto de 2019 es de 0,2 pp. También se evidencia que, en comparación con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, tanto en hombres como en mujeres ha caído la inactividad habitual, con brechas de 1 pp. y 4,2 pp., respectivamente.

En cuanto a personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales, como se evidencia en el Gráfico 23, el peak ocurrió el año 2020, tanto en hombres (9,3%) como en mujeres (14,9%), mientras que en 2022 tuvo una importante caída, alcanzando los valores más bajos del período analizado. Para 2024, en comparación con el año anterior, hay un aumento para este indicador, con una proporción de 5,3% para hombres y 7% para mujeres.



## C. Razones de inactividad

**Gráfico 24. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En el Gráfico 24, se exponen las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo. Particularmente, destaca que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, el 94,1% son mujeres, además de que éste es el principal motivo por el cual las mujeres se encuentran inactivas, representando un 34,6% del total de razones de inactividad (tabla 9). En el caso de “razones personales permanentes” y “sin deseo de trabajar”, también se evidencia que en esa categoría hay una marcada presencia femenina, con 70,7% y 69,5% respectivamente.

Para los hombres, las categorías “razones de jubilación, pensión o montepiado”, “razones de estudio” y “razones de salud permanente” son las que representan mayor importancia en términos de inactividad, con 29,3%, 26,6% y 18% respectivamente (tabla 8). En las dos primeras categorías, como se observa en el gráfico 24, en comparación con las mujeres los hombres representan respectivamente 50 y 48,6%.

**Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, febrero – abril 2024.**

Razones de inactividad - Hombres	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	32.675	26,6	2,5	-11
Razones de jubilación, pensión o montepiado	36.013	29,3	8,4	5,2
Razones de salud permanentes	22.151	18	0,3	12,4
Otras	31.883	26	24	-3,6
<b>Total</b>	<b>122.722</b>	<b>100</b>	<b>7,1</b>	<b>-0,8</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones familiares permanentes; Razones personales temporales; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Otras razones.

**Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, febrero – abril 2024.**

Razones de inactividad - Mujeres	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	73.336	34,6	-1,7	-12,1
Razones de estudio	34.606	16,3	7,2	-12,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	36.046	17	-5,6	-0,2
Razones de salud permanentes	33.157	15,6	-5,9	3,7
Sin deseo de trabajar	14.645	6,9	14,1	-12,1
Otras	21.790	10,3	-12,9	4,7
<b>Total</b>	<b>211.994</b>	<b>100</b>	<b>-0,5</b>	<b>-6,5</b>

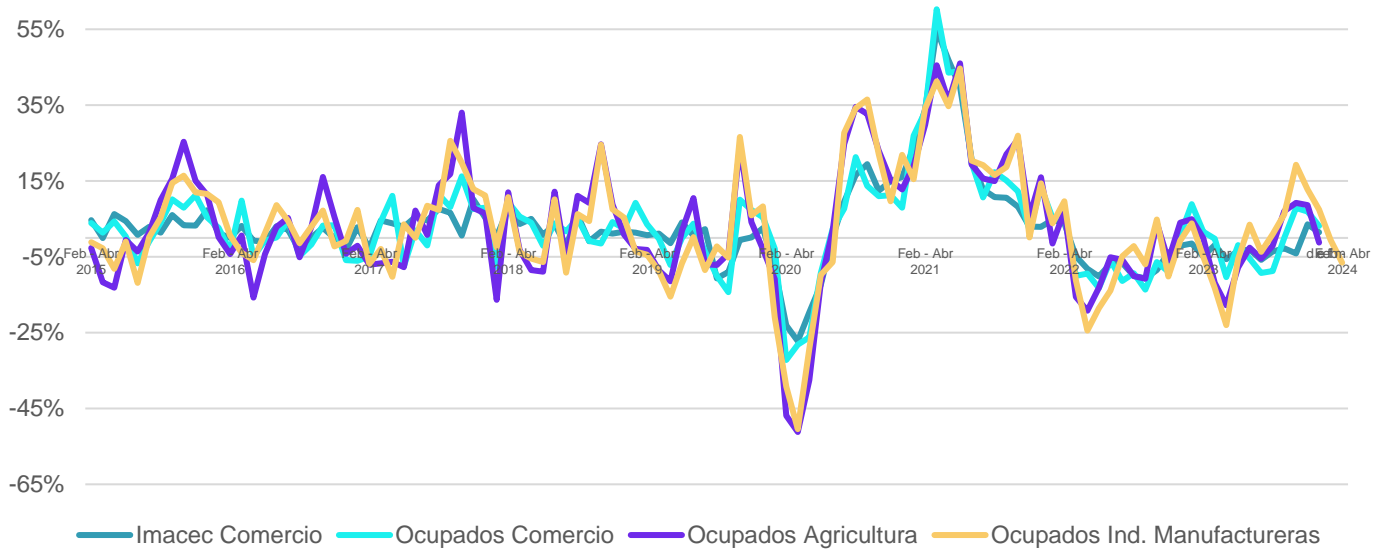
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Otras razones.



## IX. Principales indicadores laborales región

**Gráfico 25.** Imacec Comercio y Ocupación de los sectores Comercio, Agricultura e Industrias Manufactureras, región de O'Higgins, período febrero – abril 2015 a febrero – abril 2024  
Var.% Anual



Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.

El Gráfico 25, muestra el estrecho vínculo entre actividad económica en el Comercio y la evolución del empleo en las ramas de las actividades económicas que más puestos de trabajo generan en la región: el Comercio, la Agricultura y la Industria. Aunque el Imacec Comercio es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en los niveles de ocupación de la región.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, las actividades económicas que más aportan al empleo continúen recuperándose, de manera encadenada, durante el año 2024, impulsadas por el sector Comercio, que se ha consolidado como el mayor empleador de la región de O'Higgins, con 93.504 ocupados para el trimestre febrero-abril 2024, esto es, el 20,5% del total, exhibiendo una variación mensual de 3,5 pp. y una variación interanual de 7,6 pp.

Asimismo, el mejor panorama que se avizora para el resto del año en el empleo regional tiene como antecedente que junto a Comercio, las Industrias Manufactureras y la Construcción son sectores que ya alcanzaron niveles de ocupación por encima del registro de prepandemia.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.



Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

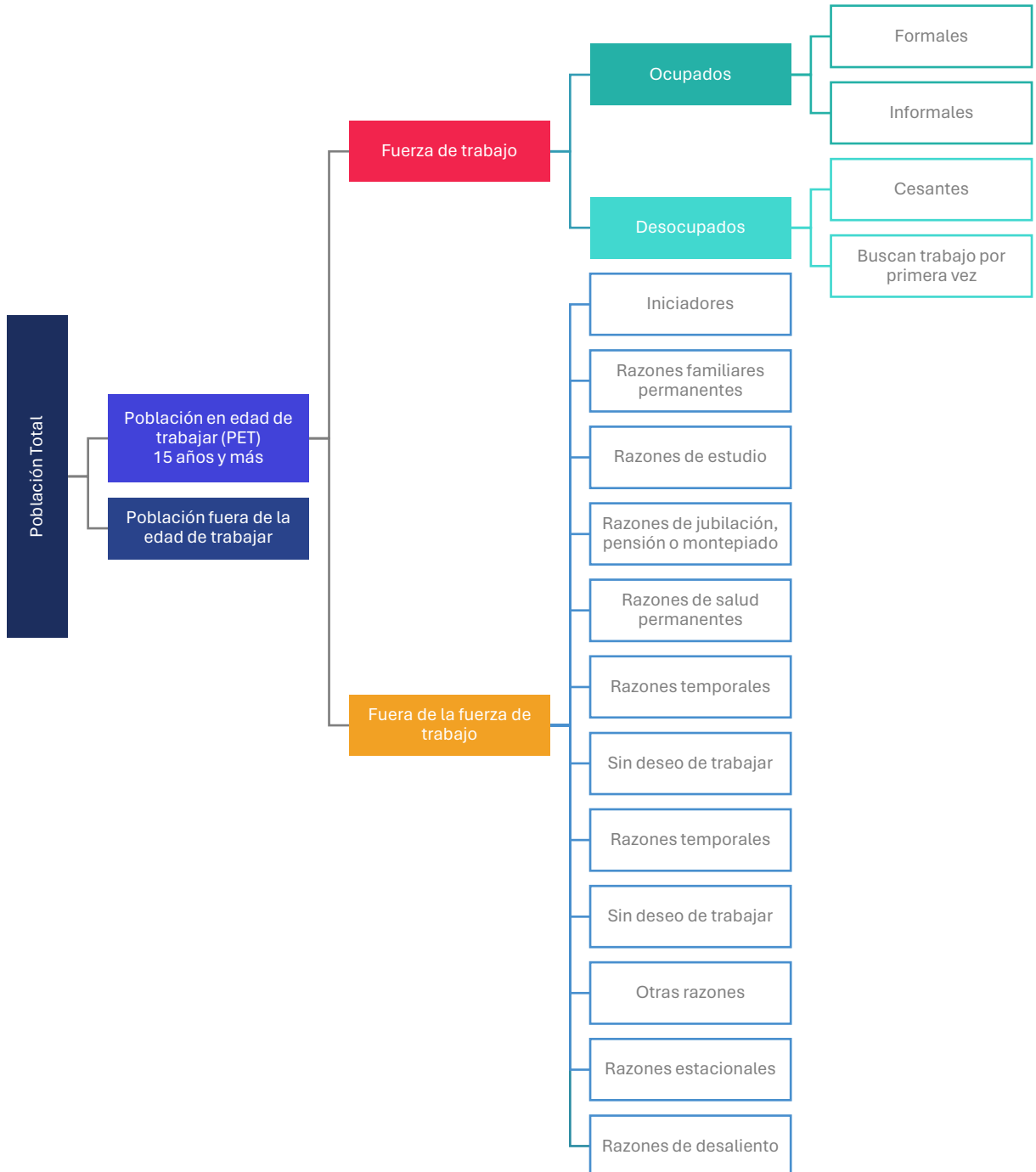
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual





## Termómetro Laboral O'Higgins

 Junio 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins

Universidad de O'Higgins



Observatorio Laboral de La Región de O'Higgins



**UOH** Universidad  
de O'Higgins

