

# OBSERVATORIO LABORAL

Tarapacá



## Termómetro Laboral Tarapacá

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024



Junio 2024



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ  
Universidad del Estado



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Tarapacá. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá, ejecutado por la Universidad de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales Región de Tarapacá

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
55,0%	74,8%	64,9%	+1,1 pp.	-0,3 pp.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
51,2%	70,3%	60,8%	+1,1 pp.	+0,5 pp.

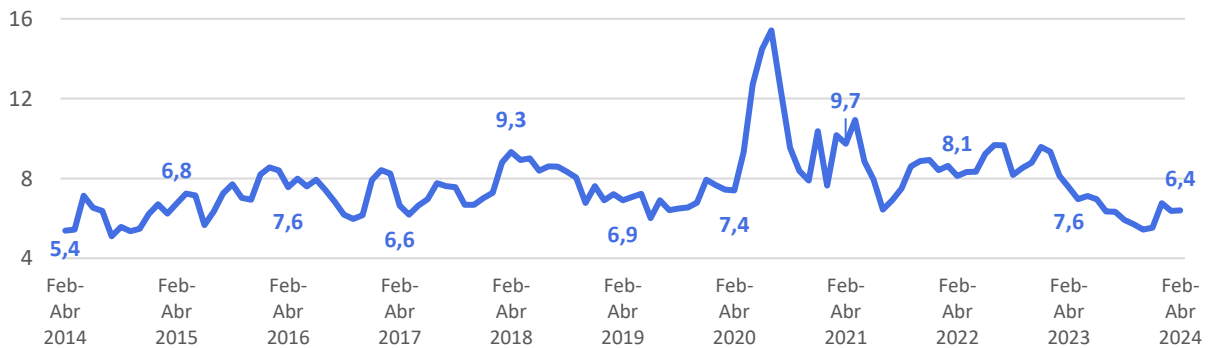
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
32,6%	31,6%	32,0%	-0,7 pp.	-1,9 pp.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Profesionales científicos e intelectuales	+2,5	Administración pública y defensa	+1,8
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	-3,2	Enseñanza	+1,6
Resto ocupaciones	+3,1	Resto ramas	-1,1
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+2,4</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>+2,4</b>

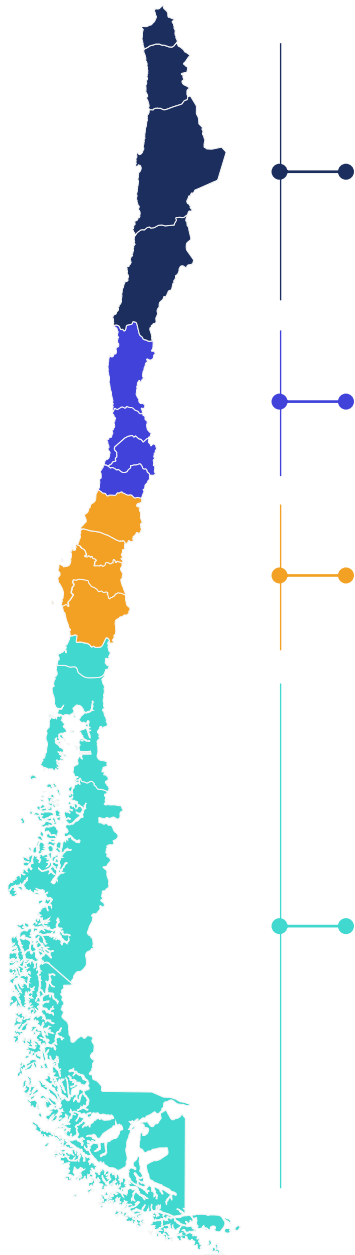
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,5	55,2	59,7	34,0
<b>Tarapacá</b>	<b>6,4</b>	<b>60,8</b>	<b>64,9</b>	<b>32,0</b>
Antofagasta	8,1	59,9	65,2	19,9
Atacama	9,4	59,8	66,0	29,9
Coquimbo	8,1	53,6	58,3	33,8
Valparaíso	8,0	55,2	60,0	30,9
Metropolitana	9,2	60,2	66,3	24,9
O'Higgins	8,3	54,8	59,8	28,7
Maule	8,2	55,3	60,3	34,4
Ñuble	9,6	51,8	57,3	37,9
Biobío	8,8	51,9	56,9	26,7
Araucanía	9,0	52,1	57,3	38,9
Los Ríos	8,4	54,2	59,2	33,6
Los Lagos	3,7	55,0	57,1	30,3
Aysén	5,9	66,4	70,5	31,1
Magallanes	6,6	63,8	68,3	19,1
<b>País</b>	<b>8,5</b>	<b>57,1</b>	<b>62,5</b>	<b>28,2</b>

La tasa de desocupación en Tarapacá se ubica como la tercera más baja del país, 2,1 pp. por debajo del mismo indicador nacional. Respecto a la tasa de ocupación y participación regional, ambas se ubican por sobre la estimación nacional, +3,7 pp. y +2,4 pp. respectivamente. La tasa de informalidad por su parte alcanza un 32,0%, 3,8 pp. por sobre la medición nacional.

## I. Principales indicadores laborales Región

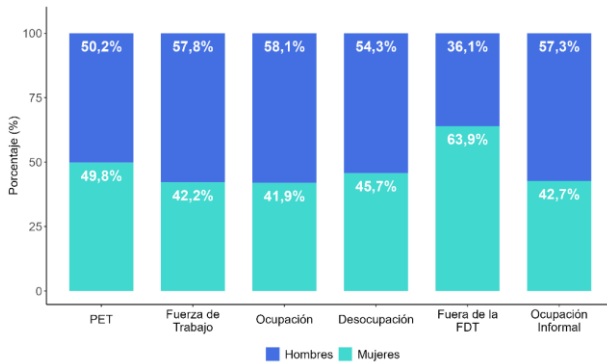
**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	157.082	158.386	315.468
Fuerza de trabajo	86.382	118.470	204.852
Personas ocupadas	80.386	111.352	191.738
Personas desocupadas	5.996**	7.118**	13.114
Informales	26.209	35.216	61.425
Fuera de la fuerza de trabajo	70.700	39.916	110.616

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	55,0	74,8	64,9	-19,8
Tasa de ocupación (%)	51,2	70,3	60,8	-19,1
Tasa de desocupación (%)	6,9	6,0	6,4	0,9
Tasa de informalidad (%)	32,6	31,6	32,0	1,0

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil febrero – abril de 2024 reflejan un aumento interanual en la ocupación regional de 0,5 pp. lo que se condice con el buen desempeño económico del país, reflejado en el IMACEC de abril 2024, el cual presentó un crecimiento de 3,5% en comparación con igual mes del año anterior.

En datos, la tabla 2 muestra que la región de Tarapacá cuenta con 315.468 personas en edad de trabajar, ascendiendo a 204.852 personas quienes conforman la fuerza de trabajo regional, de las cuales un 93,6% se encuentran ocupadas, es decir, 191.738 personas. Del total de personas ocupadas, un 41,9% son mujeres y un 58,1% son hombres (gráfico 1).

Respecto a la tasa de participación en el mercado del trabajo, esta fue del 64,9% en último trimestre (Tabla 3). Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -19,8 pp., lo que indica que las mujeres (55,0%) participan en menor medida que los hombres (74,8%) en el mercado del trabajo regional. Lo anterior indica que, del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 45,0% (70.700) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no están ocupadas ni se encuentran en búsqueda de empleo.

Respecto a la informalidad en la región, se observa que la tasa de informalidad regional alcanza un 32,0%, incrementándose en el caso de las mujeres, quienes presentan una tasa de 32,6%, observándose una brecha de género de 1 pp.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 4.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Población en edad de trabajar	92.091	46.591
Fuerza de trabajo	42.585	12.516**
Personas ocupadas	38.960	12.478**
Informales	14.321*	6.381**
Fuera de la fuerza de trabajo	49.505	34.075

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

**Tabla 5.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Tasa de participación (%)	46,2	26,9
Tasa de ocupación (%)	42,3	26,8
Tasa de desocupación (%)	8,5	0,3 **
Tasa de informalidad (%)	36,8	51,1**

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

Distinguiendo por grupos etarios, en la tabla 4 se observa que los jóvenes conforman el 20,8% de la fuerza de trabajo regional, albergando a 42.585 personas, de los cuales un 91,5% se encuentran ocupados (38.960 personas). Respecto a la población en edad de jubilar destaca la presencia de 46.591 personas en la población en edad de trabajar, de los cuales un 73,1% se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, son inactivos.

En cuanto a las tasas, la tabla 5 expone que los jóvenes cuentan con tasas superiores a las de la población en edad de jubilar, a excepción de la informalidad en donde ocurre lo contrario. Así, destaca que la ocupación en jóvenes es de un 42,3% y la de la población en edad de jubilar es 15,5 pp. menor, alcanzando un 26,8%.

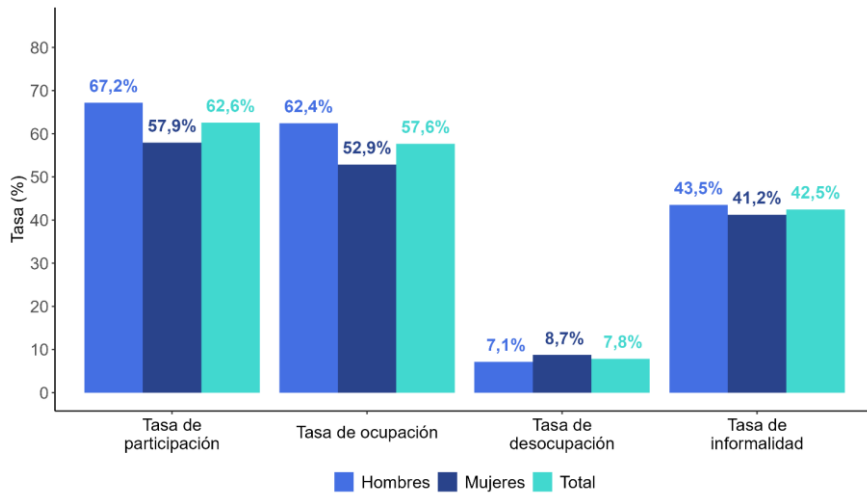
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 6.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	32.643	49,8	32.924	50,2	65.567
Fuerza de trabajo	18.906	46,1	22.113	53,9	41.019
Personas ocupadas	17.259	45,7	20.540	54,3	37.799
Fuera de la fuerza de trabajo	13.738	56,0	10.810	44,0	24.548

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La tabla 6 muestra que la fuerza de trabajo regional perteneciente a pueblos originarios asciende a 41.019 personas, de las cuales un 46,1% son mujeres y el 53,9% restante son hombres. Del total de personas dentro de la fuerza de trabajo, un 92,1% se encuentra ocupada (37.799), resultando así un 37,4% (24.548 personas) de la población en edad de trabajar que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (inactiva).

El gráfico 2 presenta las tasas correspondientes a la población perteneciente a pueblos originarios, en donde destaca la alta tasa de informalidad que presentan, promediando un 42,5% en el último trimestre.

## C. Personas Extranjeras

**Tabla 7.** Principales indicadores laborales de personas extranjeras en la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de participación	60,5	83,5*	70,8
Tasa de ocupación	56,9	79,7	67,2
Tasa de desocupación	5,9*	4,5*	5,2
Tasa de informalidad	42,9	57,5*	50,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

La tabla 7 presenta los principales indicadores laborales para el conjunto de personas extranjeras de la región. Vale mencionar que la población extranjera en Chile, y particularmente en Tarapacá, resulta ser un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado del trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, situación que se refleja en la alta tasa de informalidad que presentan, con un 50,7%, es decir, del total de extranjeros ocupados en la región de Tarapacá, un 50,7% es informal, ubicándose 18,7 puntos porcentuales (pp.) por sobre el mismo indicador a nivel regional (32,7%). Asimismo, destaca la alta tasa de participación que presentan las personas extranjeras en la región, alcanzando un 70,8% en el último trimestre disponible.

Respecto a la ocupación, las mujeres extranjeras, en Tarapacá, presentan una tasa de 56,9%, mientras que los hombres cuentan con una tasa de ocupación 22,8 pp. más alta que su par femenino, alcanzando un 79,7%.



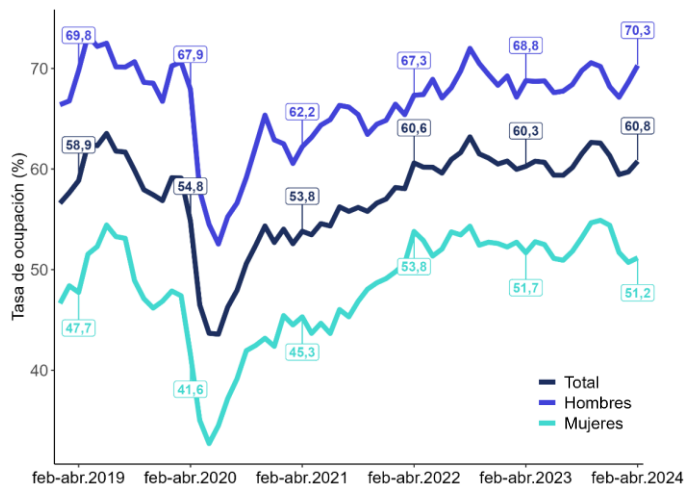
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 3.** Tasa de ocupación total nacional y regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 4.** Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

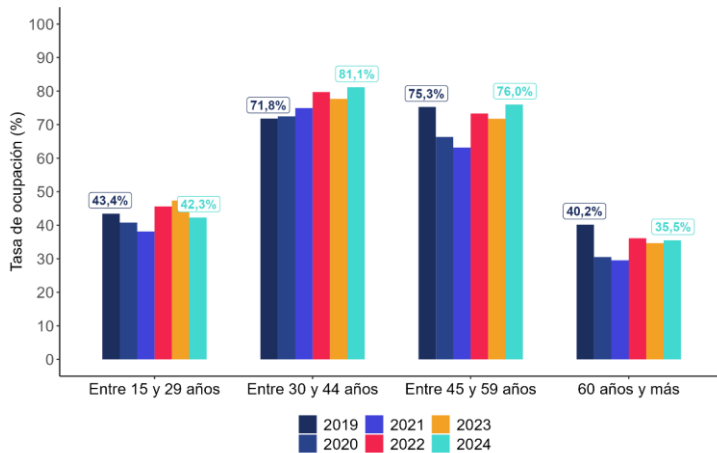
El gráfico 3 muestra la tasa de ocupación, la cual alcanzó un 60,8% en el último periodo en la región, representando a 191.738 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 57,1%. En un año, la tasa de ocupación creció en 0,5 puntos porcentuales a nivel regional, mientras que, respecto al trimestre anterior, aumentó 1,1 pp. A nivel nacional se cuentan 9.339.296 ocupados durante el último trimestre, aumentando la tasa levemente (+0,1 pp.) respecto al trimestre anterior. Respecto a los niveles prepandemia se observa una completa recuperación del empleo regional, ubicándose la tasa actualmente 1,9 pp. por sobre la del mismo trimestre de 2019.

Al desagregar la ocupación regional por sexo (Gráfico 4), se observa que los hombres cuentan con una tasa de ocupación de 70,3%, ubicándose 19,1 puntos por sobre el mismo indicador femenino (51,2%) y 9,5 puntos por sobre la tasa de ocupación regional. Respecto al trimestre febrero-abril de 2019, es decir, comparando con el mismo trimestre, pero prepandemia, se observa un incremento de la tasa de ocupación en todos sus niveles, siendo para el caso regional de +1,9 pp., para la femenina de +3,5 pp. y la masculina de +0,5 pp.



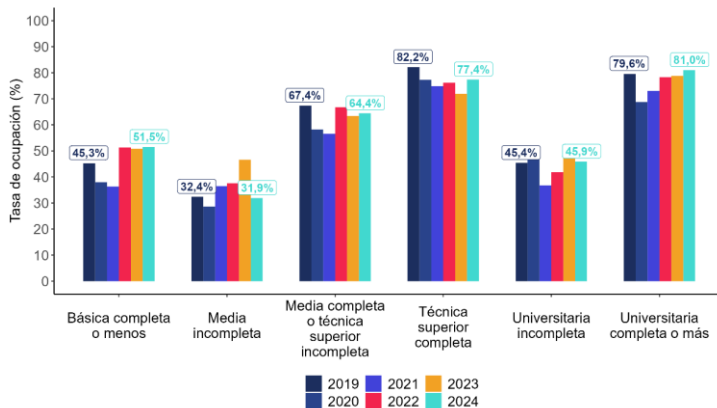
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Analizando la tasa de ocupación por grupo etario (gráfico 5), destaca el grupo de entre 30 y 44 años, tramo que presenta la mayor tasa en el último trimestre (81,1%), seguido de las personas entre 45 y 59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 76,0%. Respecto a la comparación de los niveles actuales con los de prepandemia (2019), se observa que tanto jóvenes como personas en edad de jubilar se encuentran por debajo de las estimaciones de 2019, notándose la mayor caída en las personas de 60 años y más, quienes pasaron de tener una tasa de 40,2% a una 4,7 pp. por debajo (35,5%).

En cuanto a la tasa de ocupación regional por nivel educacional, el gráfico 6 muestra que, en el actual trimestre de 2024, a mayor nivel de estudio, la tasa de ocupación se incrementa, a excepción de las personas con media incompleta y con educación universitaria incompleta. Así, en el último trimestre las personas con educación media incompleta presentan una tasa de 31,9% (la menor de todos los niveles) y los con educación universitaria completa o más alcanzan una ocupación del 81,0% (la mayor de todos los niveles).

## A. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

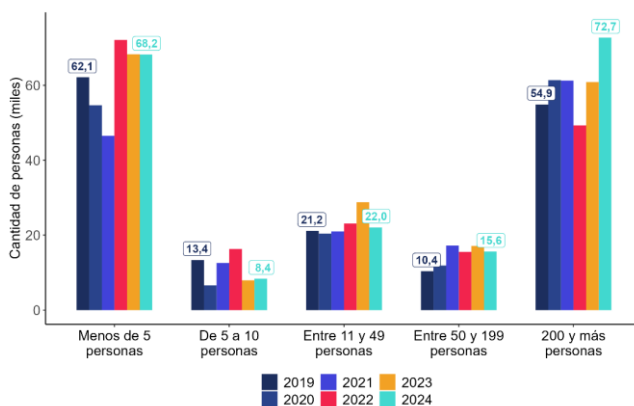
**Tabla 8.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.

Grupo ocupacional	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Profesionales científicos e intelectuales	25.285	13,2	19,5	9,0	22,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	24.893	13,0	66,2	-2,1	18,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	45.553	23,8	15,3	0,1	-9,0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	24.048	12,5	-12,0	1,5	-20,0
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	18.113	9,4	8,6	10,7	9,1
Ocupaciones elementales	29.929*	15,6	48,0	-5,8	2,4
Otros grupos ocupacionales	23.917	12,5	-4,8	7,7	21,5
<b>Totales</b>	<b>191.738</b>	<b>100,0</b>	<b>16,2</b>	<b>1,9</b>	<b>2,4</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

**Gráfico 7.** Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La tabla 8 presenta la distribución de personas ocupadas según grupo ocupacional, destacando la alta presencia de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, agrupando al 23,8% del total de ocupados de la región. Respecto al 2019, año prepandemia, destaca el aumento en un 66,2% de los Técnicos y profesionales de nivel medio, quienes en el último trimestre representan al 13,0% del total de la población empleada.

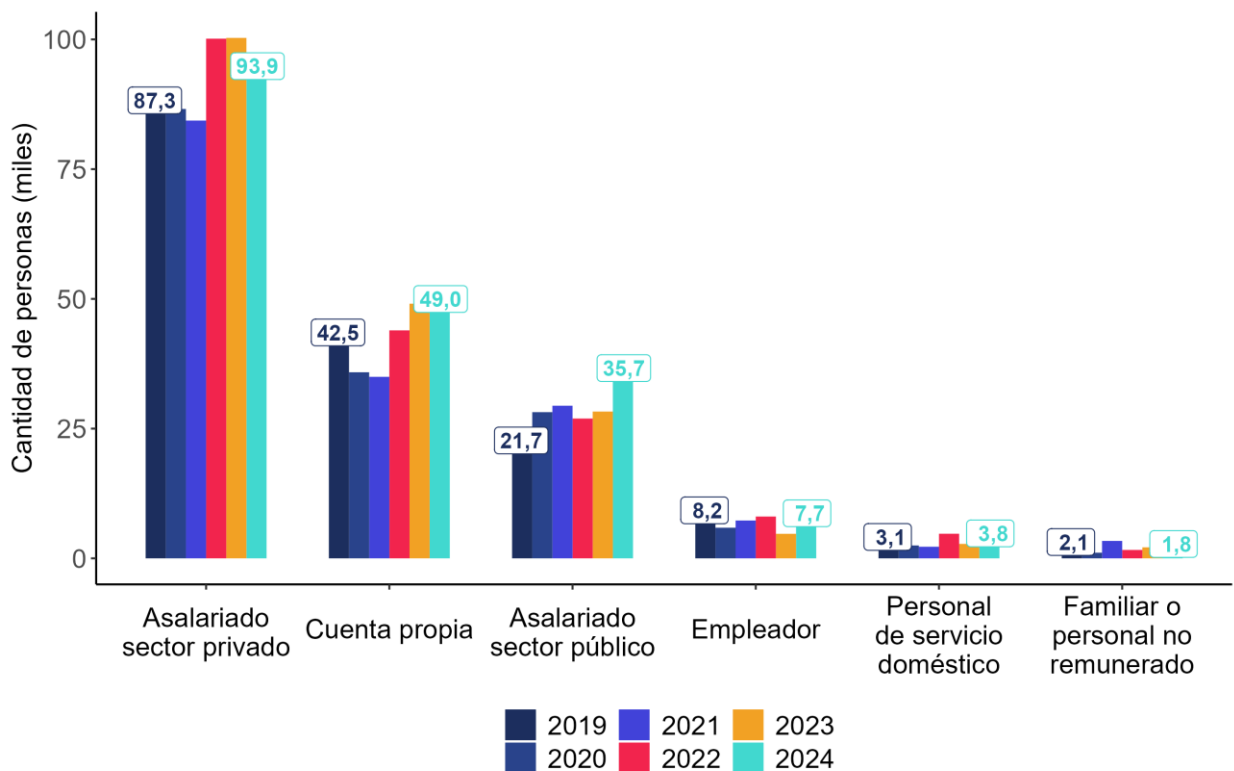
Al analizar el número de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 7), se observa que las empresas de 200 personas o más son las que agrupan a la mayor cantidad de ocupados, quienes superaron las 72 mil personas, aumentando en 17,8 mil desde el 2019.



## B. Categoría Ocupacional

El gráfico 8 presenta la evolución del número de personas ocupadas según categoría ocupacional, mostrando la comparación entre la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Del gráfico se desprende que los asalariados privados son la categoría que concentra a la mayor proporción de la población ocupada de la región, ascendiendo a 93,9 mil personas, incrementándose en 6,6 pp. desde lo observado en 2019, año previo a la pandemia. Misma tendencia al alza presentan los ocupados por cuenta propia, asalariados públicos y personal de servicio doméstico. Los asalariados públicos son quienes aumentaron en mayor medida desde lo observado en 2019, incrementándose en 14 puntos durante el periodo indicado. En cuanto a la categoría de empleador y familiar o personal no remunerado se observa una menor presencia en la región.

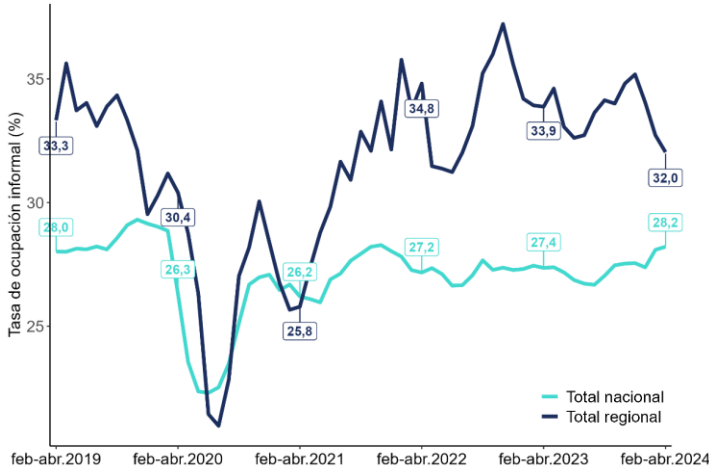
**Gráfico 8.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

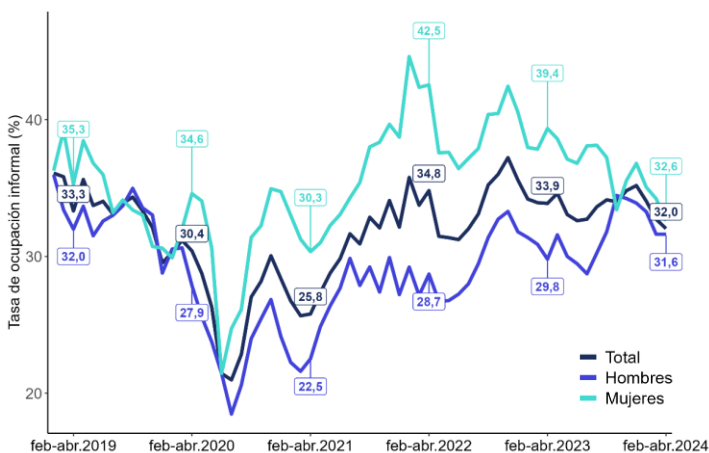
## V. Ocupación informal a nivel regional

**Gráfico 9.** Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 10.** Tasa de ocupación informal según sexo a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 9 presenta la evolución de la tasa de ocupación informal nacional y regional, la cual alcanzó un 32,0% en el último periodo en la región, representando a 61.425 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 28,2%. En un año, la tasa de ocupación informal decreció en 1,9 puntos porcentuales a nivel regional, mientras que, respecto al trimestre anterior, disminuyó 0,7 pp. A nivel nacional se cuentan 2.634.949 personas ocupadas informales durante el último trimestre, aumentando la tasa levemente (+0,1 pp.) respecto al trimestre anterior. Respecto a los niveles prepandemia se observa una disminución de la informalidad en la región, ubicándose la tasa actualmente 1,3 pp. por debajo del mismo trimestre de 2019.

Al desagregar la ocupación informal regional por sexo (Gráfico 10), se observa que las mujeres son las que poseen históricamente tasas más altas que las masculinas, siendo de un 32,6% durante el último trimestre. Vale mencionar que si bien se mantiene esta tendencia la brecha existente es de sólo 1 pp. visualizándose una tendencia a la baja de la tasa femenina durante los últimos trimestres. Respecto a lo visualizado en 2019, tanto hombres como mujeres redujeron sus tasas en -0,4pp. y -2,7pp. respectivamente.



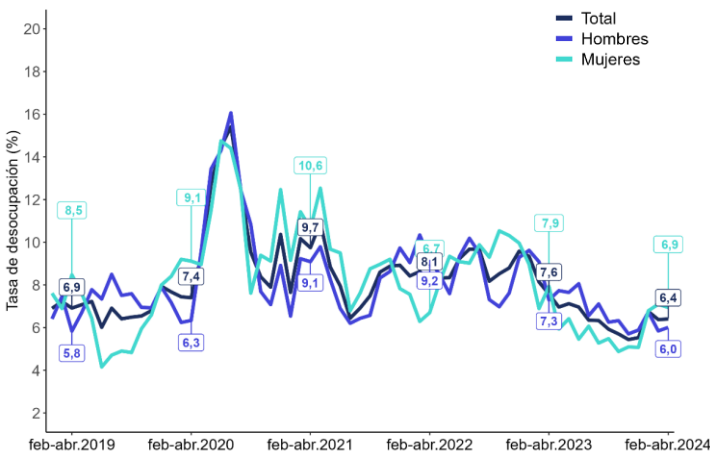
## VI. Desocupación nivel regional

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación (%) nacional y regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 12.** Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

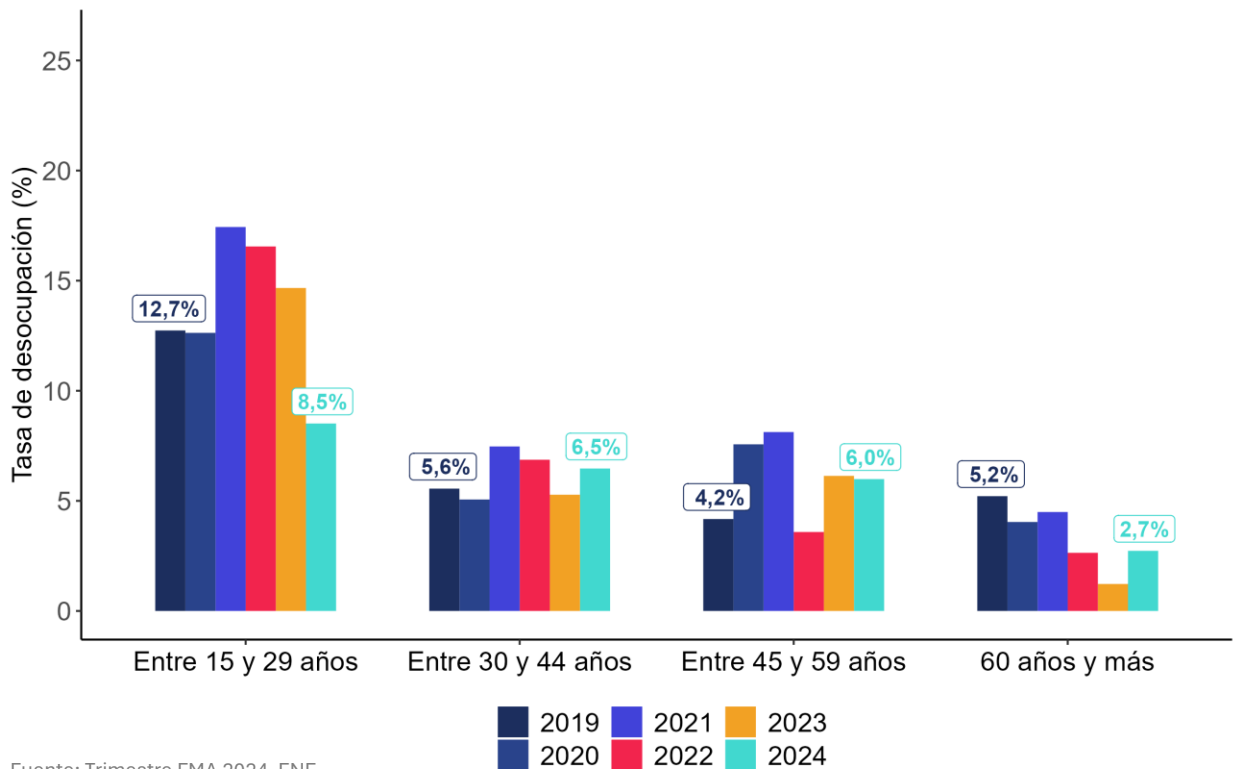
El Gráfico 11 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En esta línea, en el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó un 8,5% a nivel nacional (870.239 personas desocupadas) y 6,4% a nivel regional (13.114 personas desocupadas). Respecto al mismo trimestre de 2023, en Tarapacá se observa un descenso de 1,2 pp., mientras que a nivel nacional la tasa decreció en 0,2 pp. Cabe destacar que la desocupación regional se ubicó 2,1 pp. por debajo de la desocupación nacional. Respecto a 2019 se observa una desocupación 0,5 pp. menor en la región, mientras que a nivel nacional el indicador se incrementó en 1,4 puntos en el mismo periodo.

Distinguiendo por sexo, en el gráfico 12 se observa que la tasa de desocupación femenina es de 6,9% en la región, notándose un descenso de 1 pp. respecto a lo observado en 2023. Por otro lado, la desocupación masculina regional alcanzó un 6,0% en el último trimestre, posicionándose 1,3 puntos por debajo del mismo indicador observado hace un año. Al comparar estas tasas respecto a igual trimestre de 2019, la variación en mujeres es de -1,6 pp. y en hombres de +0,2 pp.

## VII. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 13.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



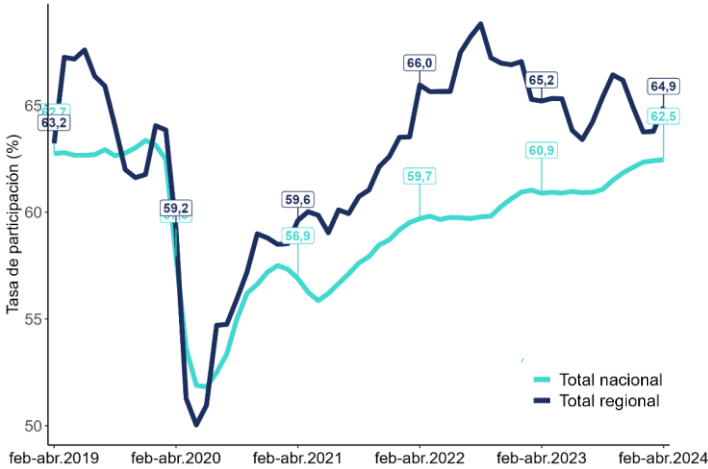
Distinguiendo a los desocupados por tramo etario se observa que la mayor tasa de desocupación la presentan las personas de entre 15 y 29 años, es decir, los jóvenes, siendo también el grupo que presenta la mayor caída respecto a lo cifrado en el mismo trimestre de 2019 (-4,2 pp.), mientras que el tramo de personas entre 45 y 59 años cuenta con la mayor variación positiva desde lo registrado en 2019, aumentando en 1,8 puntos en el periodo mencionado.

La segunda mayor tasa la poseen quienes tienen entre 30 y 44, con una tasa de desocupación de 6,5% en el último trimestre móvil.



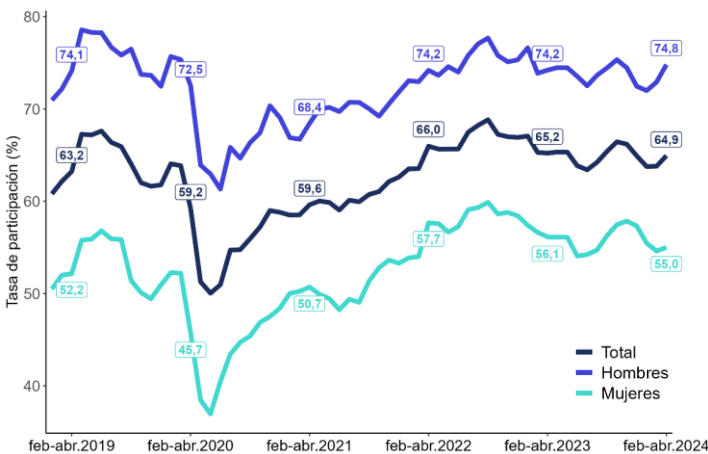
## VIII. Participación nivel regional

**Gráfico 14.** Tasa de participación (%) nacional y regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 15.** Tasa de participación (%) regional según sexo, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El Gráfico 14 muestra la tasa de participación regional y nacional, en donde se observa que, para el periodo actual, Tarapacá presenta una tasa de participación de 64,9%, representada por 204.852 personas, los cuales conforman la fuerza de trabajo local. A nivel país, la fuerza de trabajo está compuesta por 10.209.534 personas, con una tasa de participación de 62,5%. Al comparar estas tasas con las del trimestre anterior, la variación en la región es de +1,1 p.p. y en el país de +0,1 p.p.

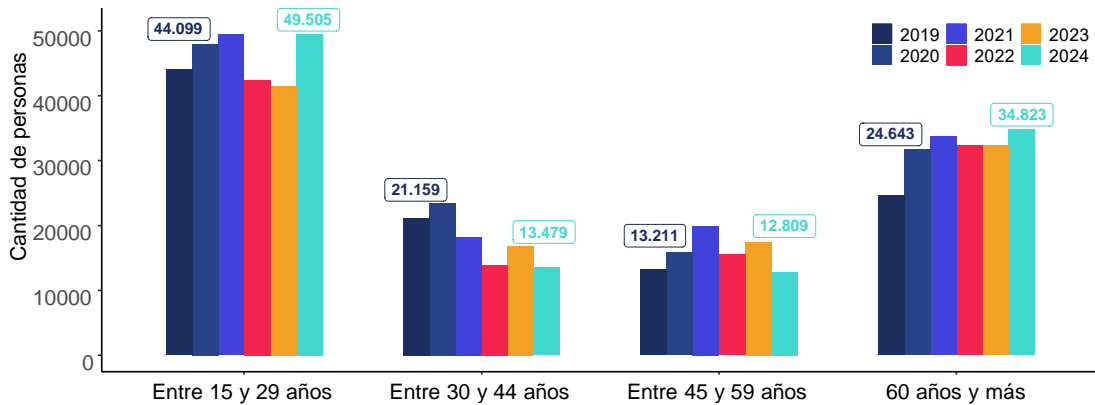
Al observar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo (gráfico 15), se evidencia que los hombres históricamente cuentan con una mayor participación que su par femenino en la región, alcanzando en el último trimestre un 74,8%, 19,8 puntos porcentuales por sobre el mismo indicador femenino. Respecto a las variaciones que presentan las tasas respecto del mismo periodo del año pasado, los hombres aumentaron levemente (+0,6 pp.), mientras que las mujeres redujeron su tasa de participación en 1,1 pp. en el mismo periodo. En cuanto a lo cifrado en el mismo trimestre de 2019, se observa un aumento de la tasa de participación tanto a nivel regional como por sexo.



## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

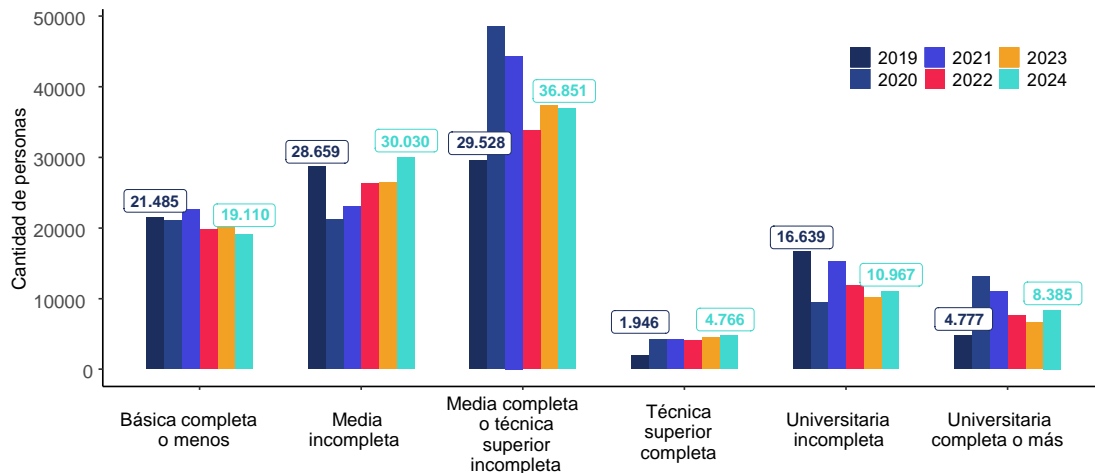
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 16.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.

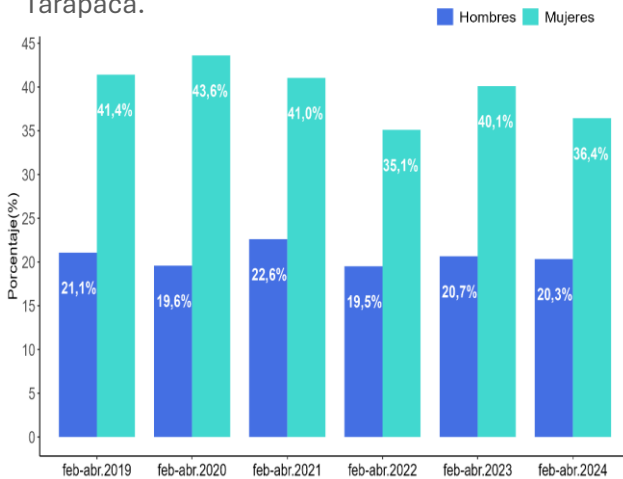


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 16 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario. Así, la mayor presencia de inactivos se concentra en las personas jóvenes con el 45% del total durante el último trimestre, seguido por lo de 60 años y más, quienes componen el 31% del total de inactivos de la región. Por nivel educativo (gráfico 17) se observa que a menor nivel de estudio mayor es la cantidad de personas inactivas, es decir, que fuera de la fuerza de trabajo.

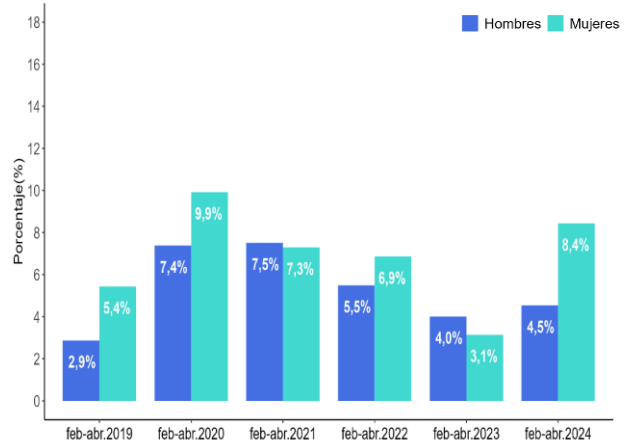
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 18.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 19.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## C. Razones de inactividad

**Tabla 9.** Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.

Razones de inactividad	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	23.200	21,0	-8,8	-2,2	-21,8
Razones de estudio	35.565	32,2	-3,3	-1,1	25,8
Razones de jubilación, pensión	16.359	14,8	15,8	-3,8	-14,2
Razones de salud permanentes	14.909	13,5	76,5	-2,4	34,1
Otras razones	20.582	18,6	12,4	-7,1	3,1
<b>Total</b>	<b>110.615</b>	<b>100</b>	<b>7,3</b>	<b>-3,0</b>	<b>2,3</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



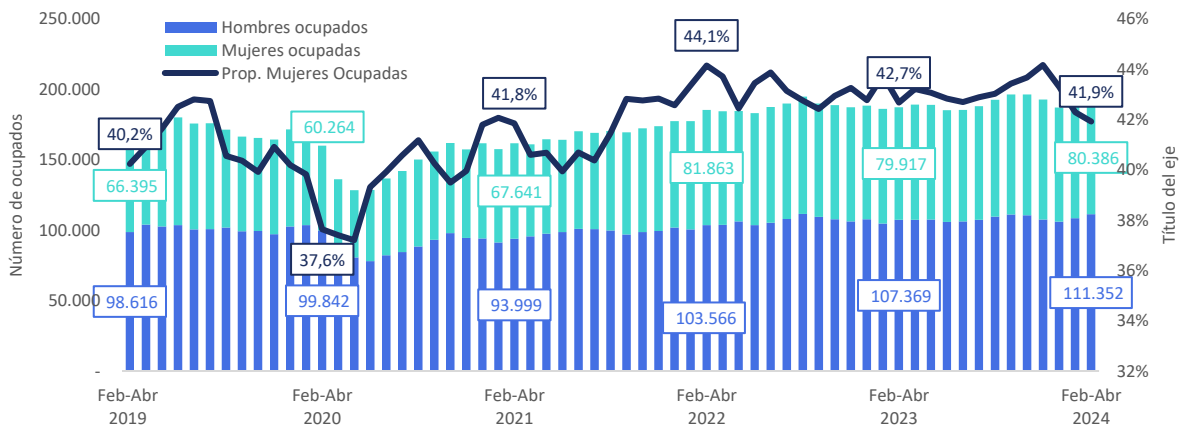
En el gráfico 18 se observa la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo Tarapaqueña por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), proporción que, durante el último trimestre de 2024, asciende a un 36,4% en el caso de las mujeres y a un 20,3% en el caso de los hombres. Cabe destacar que desde lo observado en 2019 tanto la estimación femenina como masculina ha decrecido, lo que indica que se han ido incorporando a la fuerza de trabajo local, variando en -5 pp. y -0,8 pp. respectivamente. Además, se observa una brecha existente entre hombres y mujeres, la cual actualmente es de 16,1 pp.

Respecto a los inactivos potenciales (gráfico 19), entendidos como todos aquellos que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo pero que expresan algún tipo de interés por ingresar al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, se observa que durante el último trimestre móvil la proporción femenina alcanzó un 8,4%, creciendo en 5,3 pp. respecto a lo cifrado un año atrás, mientras que la masculina es de un 4,5%, es decir, 3,9 puntos por debajo de su par femenino.

Continuando con las razones de inactividad que señalan las personas como motivo principal para encontrarse fuera de la fuerza de trabajo (Tabla 9), en la región destaca que el 32,2% señala encontrarse en esta situación por motivos vinculados al estudio, seguido por el 21,0% que indica encontrarse fuera de la fuerza laboral debido a razones familiares permanentes que le impiden ingresar a la fuerza laboral. Respecto a lo observado hace 12 meses, las razones de salud permanente son las que han incrementado en mayor medida (+34,1%), seguido de quienes refieren razones de estudio (+25,8%).

## X. Contingencia regional. Ocupación y presencia femenina en el empleo.

**Gráfico 20.** Evolución del número de ocupados por sexo y proporción de mujeres ocupadas, periodo febrero-abril 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Elaboración propia, datos INE.

El gráfico 20 presenta la evolución del empleo regional desde el 2019 a la fecha, en donde se observa que la presencia de mujeres se ha incrementado progresivamente posterior a la baja producto de la pandemia, notándose una recuperación del empleo femenino en Tarapacá. Actualmente se cuentan 80.386 mujeres ocupadas en la región, las cuales conforman el 41,9% del total de ocupados, aumentando en 13.991 personas desde lo cifrado en 2019, año prepandemia.

Respecto a los sectores económicos (tabla 10) y categorías ocupacionales (tabla 11) en las que se desempeña este grupo, destaca la presencia de 28.747 mujeres en labores de servicios sociales y personales, agrupando el 35,8% del total de ocupadas de la región, mientras que las asalariadas privadas concentran al 43,1% del total con poco más de 34 mil mujeres ocupadas, siendo la categoría ocupacional con mayor presencia regional femenina.

**Tabla 10.** Número de mujeres ocupadas por sector económico, trimestre febrero-abril 2024, Tarapacá.

Sectores económicos	Número de ocupadas	Proporción (%)
Servicios Sociales y Personales	28.747	35,8%
Comercio	20.444	25,4%
Administración Pública	9.013 **	11,2%
Otros sectores económicos	22.182	27,6%
<b>Total</b>	<b>80.386</b>	<b>100%</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

**Tabla 11.** Número de mujeres ocupadas por categoría ocupacional, trimestre febrero-abril 2024, Tarapacá.

Categoría ocupacional	Número de ocupadas	Proporción (%)
Asalariado sector privado	34.643	43,1%
Cuenta propia	19.617	24,4%
Asalariado sector público	18.785	23,4%
Otras categorías	7.341*	9,1%
<b>Total</b>	<b>80.386</b>	<b>100%</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

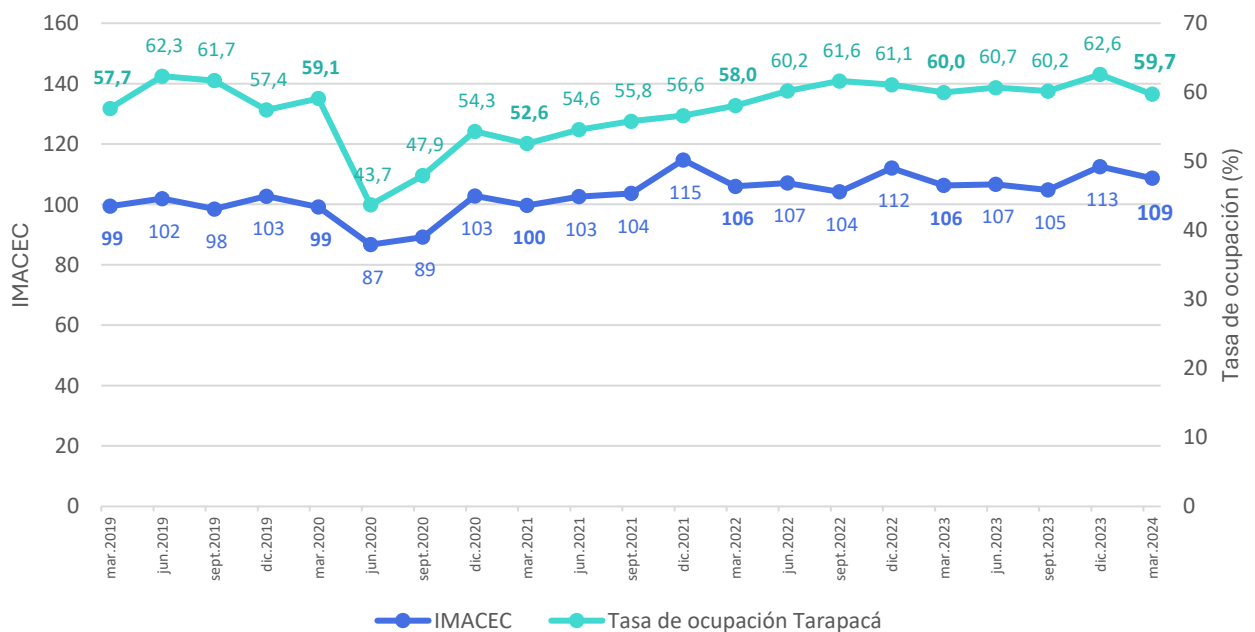
## XI. Contingencia nacional. Recuperación de la ocupación e índices económicos.

Los estragos observados tanto a nivel regional como nacional posterior a la crisis económico-laboral producida por la pandemia son cada vez menos evidentes, notándose una recuperación tanto del empleo como de la economía en ambos niveles.

Así, el gráfico 21 presenta la comparación de la evolución de la tasa de ocupación y el Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC), en donde se observa que, a nivel de ocupación, la región ha incrementado su tasa de ocupación desde el primer trimestre de 2021, notándose una leve caída en el último trimestre presentado, pero a grandes rasgos dejando en evidencia la recuperación y reactivación del empleo local.

Lo expuesto anteriormente se condice con lo que refleja la evolución y crecimiento del IMACEC, en donde se observa que para el último mes publicado (abril 2024) el índice creció un 3,5% en comparación con igual mes del año anterior, lo que da cuenta de un crecimiento económico en el país, que se está viendo reflejado en la activación del mercado laboral regional.

**Gráfico 21.** Evolución trimestral de la tasa de ocupación e IMACEC, periodo 2019 a 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

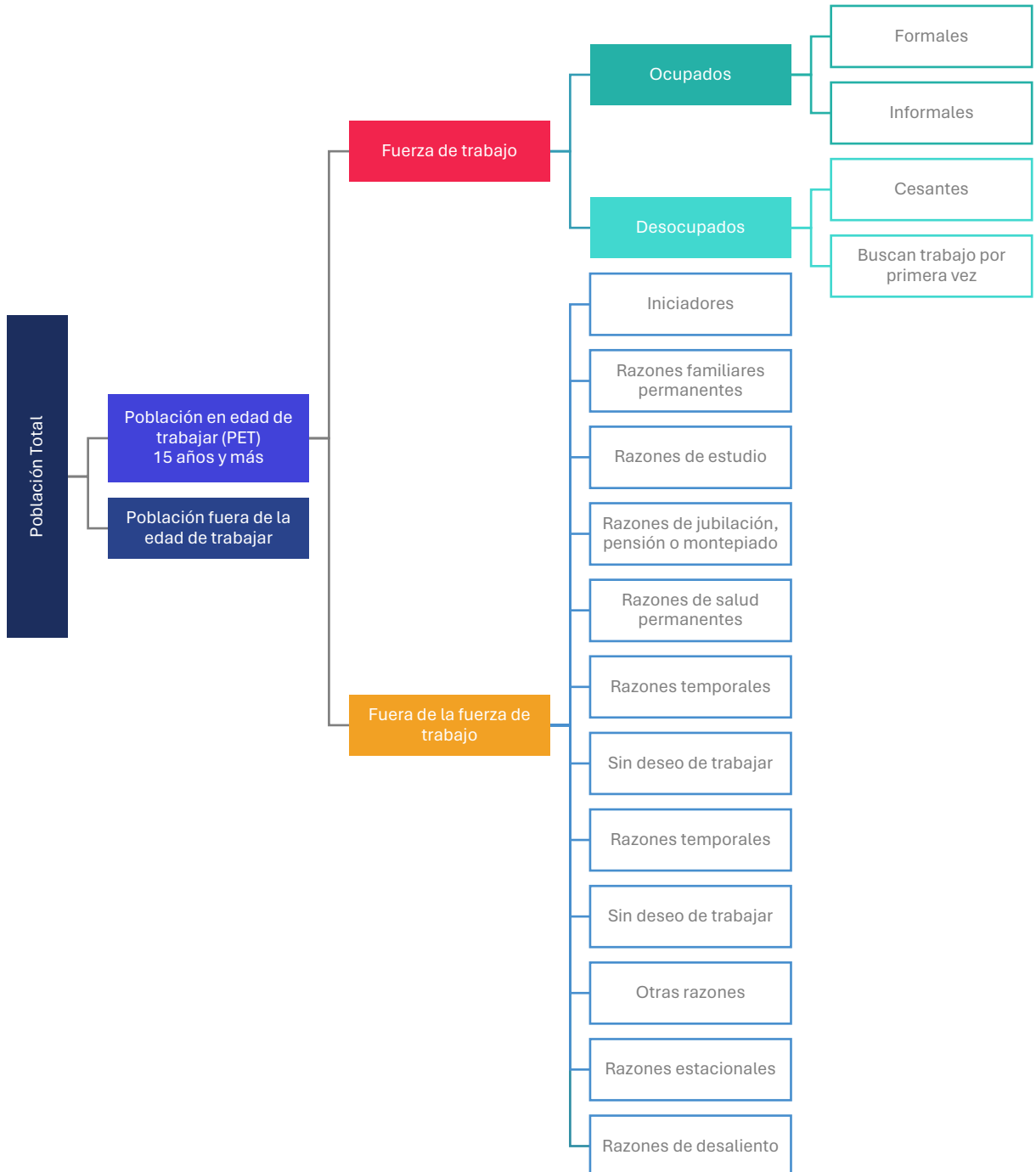
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual





**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Tarapacá



 **JUNIO 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá

Universidad de Tarapacá



**Observatorio Laboral de La Región de Tarapacá**



**UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ**  
*Universidad del Estado*

