

OBSERVATORIO
LABORAL

Valparaíso



Termómetro Laboral

Valparaíso

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

Junio 2024



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Valparaíso integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por Centro de Estudios y Asistencia Legislativa (CEAL PUCV) de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Valparaíso, ejecutado por el Centro de Estudios y Asistencia Legislativa (CEAL PUCV) y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de Valparaíso

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
51,0	69,5	60,0	-0,5	3,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
46,6	64,3	55,2	0,5	3,6

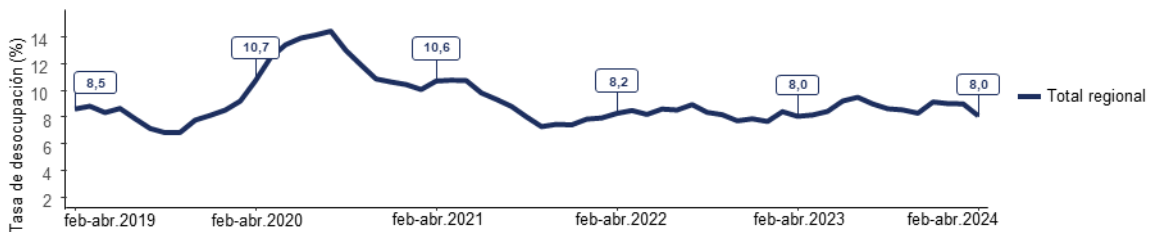
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
32,6	29,5	30,9	2,2	13,3

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia a pp..
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	1,5
Personal de apoyo administrativo	-0,7
Resto de ocupaciones	2,8
Total Ocupaciones	3,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Rama	Incidencia pp..
Enseñanza	1,1
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	-0,8
Otras ramas	3,3
Total Ramas	3,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,5	55,2	59,7	34,0
Tarapacá	6,4	60,8	64,9	32,0
Antofagasta	8,1	59,9	65,2	19,9
Atacama	9,4	59,8	66,0	29,9
Coquimbo	8,1	53,6	58,3	33,8
Valparaíso	8,0	55,2	60,0	30,9
Metropolitana	9,2	60,2	66,3	24,9
O'Higgins	8,3	54,8	59,8	28,7
Maule	8,2	55,3	60,3	34,4
Ñuble	9,6	51,8	57,3	37,9
Biobío	8,8	51,9	56,9	26,7
Araucanía	9,0	52,1	57,3	38,9
Los Ríos	8,4	54,2	59,2	33,6
Los Lagos	3,7	55,0	57,1	30,3
Aysén	5,9	66,4	70,5	31,1
Magallanes	6,6	63,8	68,3	19,1
País	8,5	57,1	62,5	28,2

Mayores tasas de Participación	Aysén (70,5%)	Magallanes (68,3%)	Metropolitana (66,3%)
Mayores tasas de ocupación	Aysén (66,4%)	Magallanes (63,8%)	Tarapacá (60,8%)
Menores tasas de desocupación	Los Lagos (3,7%)	Aysén (5,9%)	Tarapacá (6,4%)



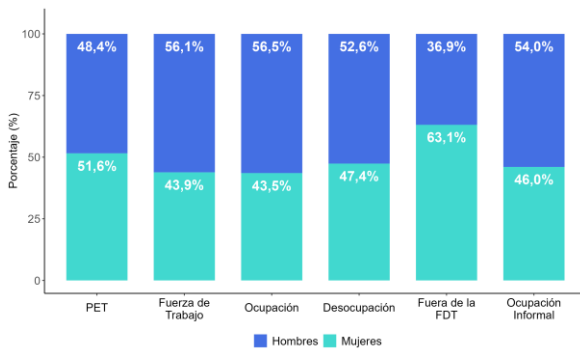
I. Principales indicadores laborales Región de Valparaíso

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	858.961	807.025	1.665.986
Fuerza de trabajo	438.241	561.167	999.409
Personas ocupadas	400.212	518.941	919.153
Personas desocupadas	38.029	42.227	80.256
Informales	130.569	153.089	283.657
Fuera de la fuerza de trabajo	420.720	245.858	666.577

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	51,0	69,5	60,0	-18,5
Tasa de ocupación (%)	46,6	64,3	55,2	-17,7
Tasa de desocupación (%)	8,7	7,5	8,0	1,2
Tasa de informalidad (%)	32,6	29,5	30,9	3,1

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La evolución de la tasa de ocupación en la región desde 2019 hasta 2024 muestra una tendencia de recuperación sostenida. Si se compara este trimestre móvil con lo obtenido el año anterior se observa un aumento del 1,4%, el que se refleja en un crecimiento en la cantidad de personas ocupadas de 3,6%. Con estos valores la región se sitúa virtualmente al mismo nivel de lo registrado a igual trimestre, antes de la pandemia respecto de la tasa de ocupación, y respecto de la cantidad de personas ocupadas, este 2024 supera en más de 52 mil las registradas en 2019, apoyando la tesis de una recuperación regional a niveles pre-pandemia.

Durante el trimestre móvil comprendido entre Febrero a Abril 2024, la Región de Valparaíso presenta una **fuerza de trabajo** de 999.409 personas, de las cuales un 56,1% son hombres y un 43,9% son mujeres. En este trimestre, las **personas ocupadas** ascienden a 919.153 y las **personas desocupadas** llegan a 80.256.

La tasa de participación en el mercado laboral, que representa el porcentaje de personas ocupadas y desocupadas respecto de la población en edad de trabajar, alcanzó el 60,0%. Como se aprecia en la tabla 2, las principales tasas laborales evidencian brechas donde las mujeres tienen peores resultados que los hombres, por ejemplo: -18,5 pp. en participación (51,0%) respecto que los hombres (69,5%).

Respecto de la **tasa de informalidad**, que representa el porcentaje de personas ocupadas con empleos informales respecto al total de ocupados, este trimestre para la región de Valparaíso llegó a 30,9% aumentando en 2,7 pp. en un año, en particular esta tasa en hombres fue de 29,5% y para las mujeres de 32,6% generando una brecha de 3,1 pp. entre ellos.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	196.821	218.216	415.037	247.472	145.822	393.294
Fuerza de trabajo	89.179	116.213	205.392	49.955	48.859	98.814
Personas ocupadas	75.357	99.927	175.284	47.252	46.891	94.142
Personas desocupadas	13.822	16.287	30.108	2.703**	1.969**	4.672
Informales	30.061	33.471	63.533	23.743	25.045	48.788
Fuera de la fuerza de trabajo	107.642	102.003	209.645	197.517	96.963	294.480

**Estimación No Confiable.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	45,3	53,3	49,5	20,2	33,5	25,1
Tasa de ocupación (%)	38,3	45,8	42,2	19,1	32,2	23,9
Tasa de desocupación (%)	15,5	14,0	14,7	5,4	4,0	4,7
Tasa de informalidad (%)	39,9	33,5	36,2	50,2	53,4	51,8

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En esta sección se presentan cifras de una porción de la población en edad de trabajar que se considera prioritaria, como son los jóvenes, y las personas mayores o en edad de jubilación.

Ambos grupos tienen tasas de participación por debajo de la tasa regional general. Esta condición, presenta una brecha más fuerte en desmedro de las mujeres; cabe destacar que, entre estos grupos prioritarios, se registra una tasa de participación para las mujeres en edad de jubilación con 20,2% y en las jóvenes 45,3% (equivalente a 30,8 y 5,7 pp. menos que la tasa regional de mujeres, que es 51,0%).

B. Pueblos Originarios

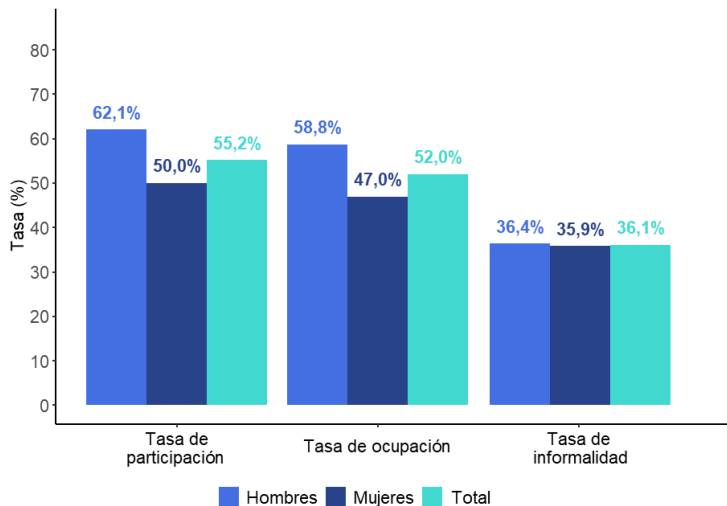
Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	47.097	57,0	35.513	43,0	82.609
Fuerza de trabajo	23.570	51,7	22.040	48,3	45.610
Personas ocupadas	22.128	51,5	20.864	48,5	42.992
Informales	7.937**	51,1	7.598**	48,9	15.535
Fuera de la fuerza de trabajo	23.527	63,6	13.472	36,4	36.999

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Estimación No Confiable.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



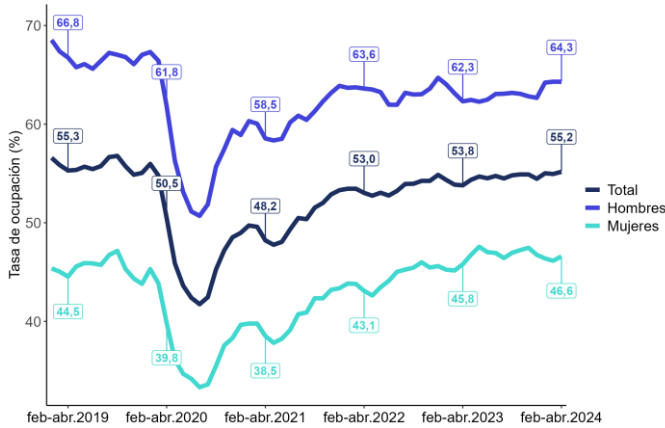
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Respecto de la sensación de pertenecer a un **pueblo originario**, las tasas de participación y ocupación en este grupo llega a un 55,2% y 52% (-4,8 pp. y -3,2 pp. respecto de los indicadores regionales globales)



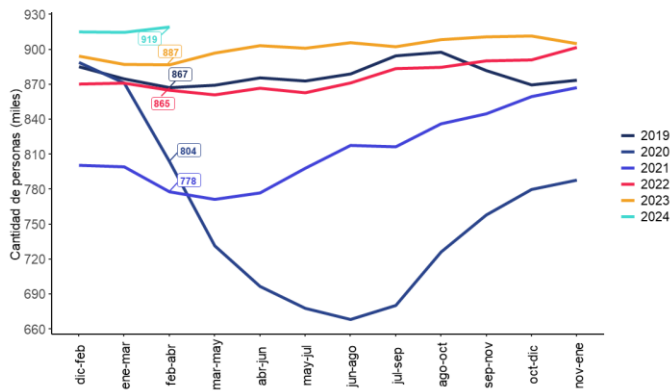
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 4 muestra la evolución de la **tasa de ocupación** en la Región de Valparaíso desde 2019 hasta 2024. En comparación con el trimestre móvil del año anterior, la tasa de ocupación presenta un aumento de 1,4 pp., situándose levemente por debajo (-0,1 pp.) de lo registrado en el mismo trimestre de 2019, antes de la pandemia.

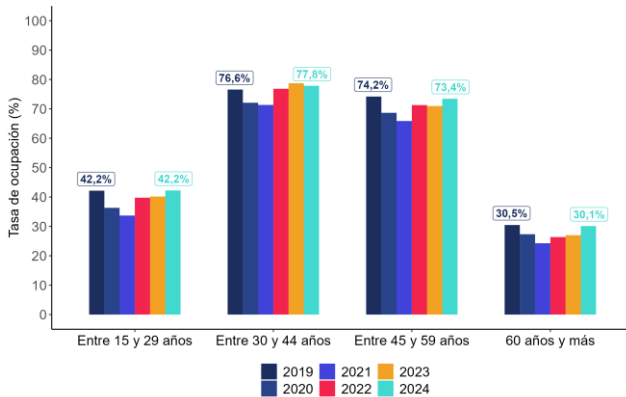
Al desagregar por sexo, comparado con el trimestre del año anterior, se observa un comportamiento similar, con un incremento en la ocupación tanto para hombres (+2 pp.), alcanzando el 64,3%, como para mujeres (+0,8 pp.), llegando al 46,6%. Comparando con el mismo trimestre de febrero-abril 2019, las mujeres presentan una mejor recuperación (+2,1 pp.) en comparación con los hombres, quienes aún muestran una disminución de 2,5 pp.

El gráfico 5 evidencia un crecimiento sostenido en el **número de ocupados** desde 2020 hasta la fecha. En particular, en 2024 se registra un aumento del 3,6% en comparación con el mismo trimestre de 2023, influido por el incremento en la ocupación de hombres (+4,3 pp.) y mujeres (+2,8 pp.). En términos generales, se observa una tendencia ascendente constante en el número de personas ocupadas a nivel regional post pandemia.

Este crecimiento refleja una recuperación progresiva del mercado laboral en la región, destacando la importancia de las políticas de reactivación económica y las medidas de apoyo al empleo implementadas en los últimos años.

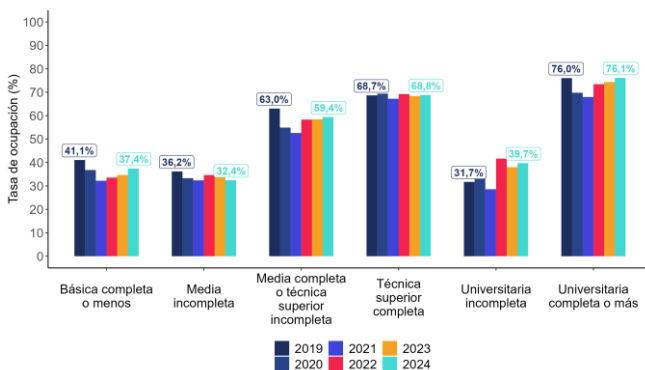
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según grupo etario nivel regional, periodo febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según nivel de educación, periodo febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La **tasa de ocupación por tramo etario** (gráfico 6), continúa destacando el grupo entre “30 y 44 años” situándose en este trimestre con una tasa de ocupación del 77,8%, este grupo es seguido por el segmento de entre “45 y 59 años” con un 73,4%. Respecto de igual trimestre del año anterior todos los tramos, menos “Entre 30 y 44 años” presentan variaciones positivas, sin embargo, éste es el único que logra superar los valores pre-pandemia.

El gráfico 7 muestra que la para la **tasa de ocupación por nivel educacional**, cada uno de estos niveles presenta fluctuaciones distintas. Los grupos de educación universitaria incompleta y el universitaria completa o más y técnica superior completa ha superado la tasa de 2019 con (+8,0; +0,1 y +0,1 pp. respectivamente).

En este trimestre móvil la mayor tasa de ocupación la tiene la educación universitaria completa o más, con un 76,1% para el trimestre febrero – abril 2024, y la menor tasa de ocupación en es educación media incompleta con 32,4% que además es la categoría con menor recuperación respecto 2019 (-3,8 pp.).



A. Actividad económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero 2024 - abril 2024.

Actividad económica	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	163.010	17,7	-1,7	0,3
Industrias manufactureras	69.036	7,5	3,1	-3,9
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	76.529	8,3	2,1	6,4
Construcción	71.322	7,8	2,2	-1,4
Enseñanza	85.796	9,3	0,7	12,6
Transporte y almacenamiento	68.203	7,4	7,1	5,9
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	39.875	4,3	-2,9	-15,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	28.107	3,1	-9,4	-6,1
Administración pública y FMAensa	65.881	7,2	1,2	14,7
Otras actividades de servicios	34.576	3,8	-0,9	5,3
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	24.517	2,7	-1,4	-8,8
Información y comunicaciones	17.317	1,9	7,8	38,2
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	34.303	3,7	-6,0	22,9
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	51.303	5,6	4,4	16,1
Explotación de minas y canteras	41.108	4,5	1,3	16,2
Otros	48.270	5,3	NA	NA
Total	919.153	100	0,5	3,6

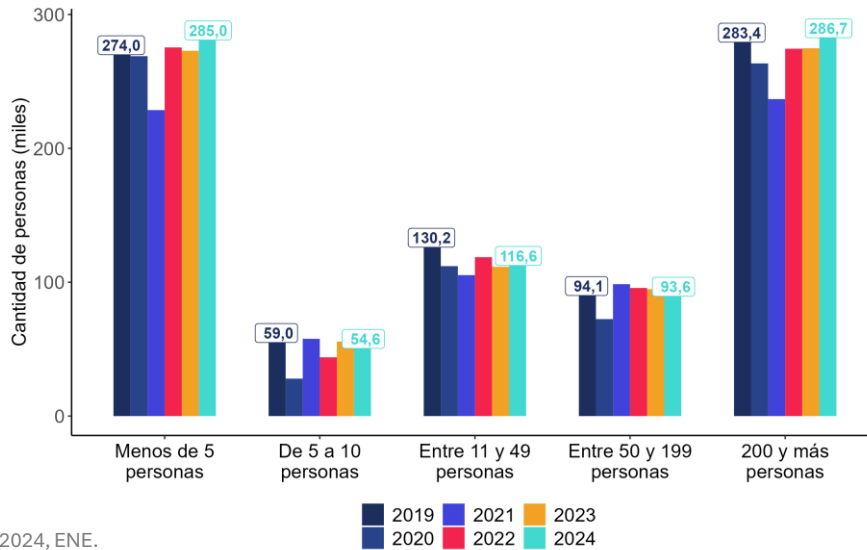
En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.
NA: No Aplica.

La Tabla 7 evidencia la importancia relativa de cada sector respecto de la generación de empleo dentro de la región, los sectores económicos que sobresalen son: Comercio al por mayor y al por menor, con un total de 163.010 personas empleadas, reflejando una disminución de -1,7% respecto del mes anterior, pero +0,3 pp. más que mismo trimestre del año 2019. Le siguen Enseñanza con 85.796 personas ocupadas destacándose en 12,6 pp. sobre mismo trimestre 2019; Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social con 76.529, Construcción también se destacan con 71.322 y luego Industrias manufactureras con 69.036 personas.



B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Gráfico 7. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, periodo febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Tabla 8. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período febrero 2024 - abril 2024.

Grupo ocupacional	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	30.452	3,3	6,6	0,8
Profesionales, científicos e intelectuales	147.615	16,1	0,3	8,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	119.284	13	3,5	5,1
Personal de apoyo administrativo	35.617	3,9	-2,1	-15,3
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	210.165	22,9	-2,8	6,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	18.999	2,1	6,2	0,9
Artesanos y operarios de oficios	120.188	13,1	2,6	11,9
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	71.601	7,8	5,9	-3
Ocupaciones elementales	159.800	17,4	-2,7	-1,2
Otros no identificados	5.431**	0,6	32,2	-14,2
Total	919.153	100	0,5	3,6

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Estimación No Confiable.

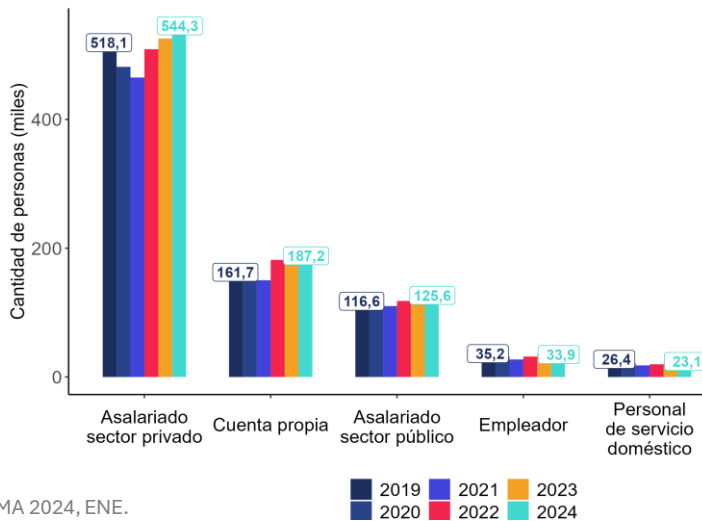


Los **ocupados según el tamaño de la empresa** (Gráfico 8), se observa que las empresas de menos de 5 y de 200 o más personas, presentan una recuperación positiva comparada con mismo trimestre del año prepandemia, llegando a valores de 285.048 y 286.731 respectivamente. Además, son las que emplean el 62,2% del total de personas ocupadas de la Región de Valparaíso para el trimestre febrero-abril de 2024. Por otra parte, las empresas de 5 a 10 personas, y las de 50 y 199 personas tuvieron una leve variación a la baja este trimestre comparado con el trimestre anterior, -3,8 y -5,1% quedando en 54.641 y 93.617 respectivamente para este período.

La tabla 8 personas **ocupadas según grupo ocupacional**, muestra que los grupos que presentan el mayor número de personas ocupadas en este último trimestre son: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados con 210.165 personas; Ocupaciones elementales con 159.800 personas; Profesionales científicos e intelectuales 147.615 personas; y finalmente Artesanos y operarios de oficios con 120.188 personas ocupadas

C. Categoría Ocupacional

Gráfico 8. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024. Comparación interanual.

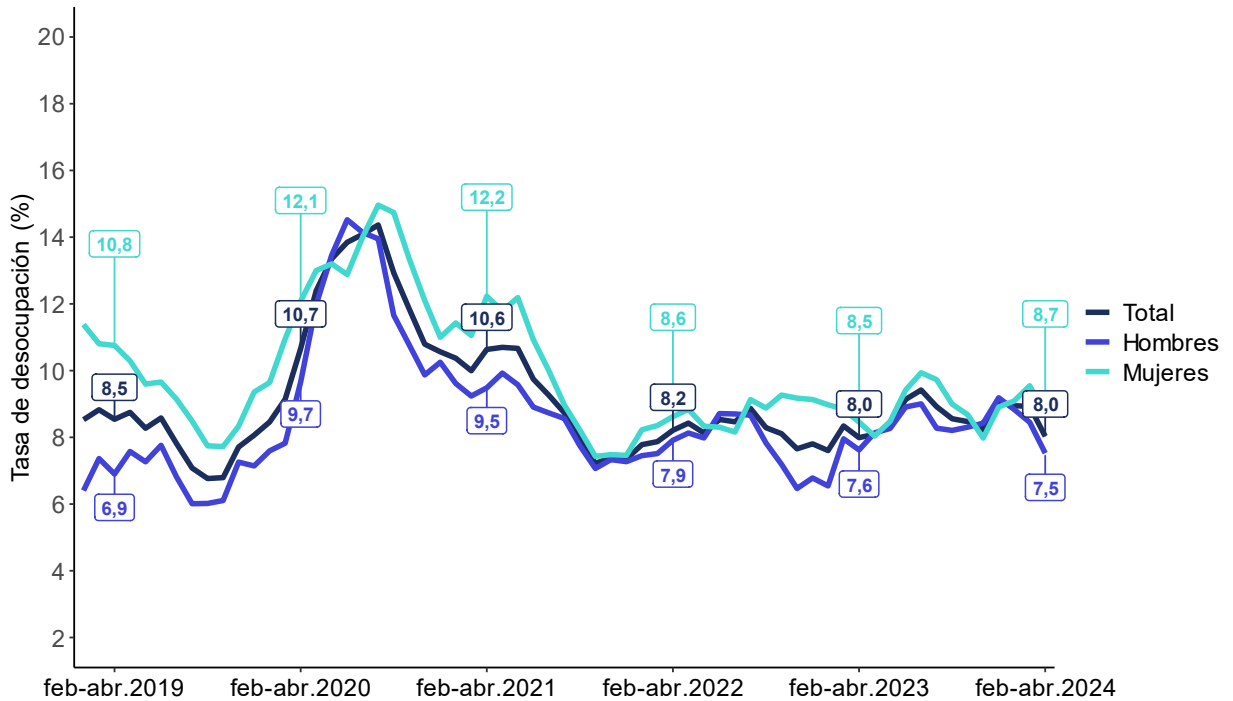


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Relativo al **número de personas según categoría ocupacional**, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019. La categoría asalariados del sector privado, es la que concentra el mayor número de personas ocupadas; se puede apreciar el aumento sostenido, en toda la serie de tiempo a excepción del año 2021, a causa de la pandemia. Así, en esta categoría, el nivel de ocupados llegó a 544.318, superando en más 26 mil personas el registro de 2019. Las categorías que luego destacan son cuenta propia y asalariado sector público con 187.159 y 125.625 personas ocupadas respectivamente en el trimestre febrero - abril 2024.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.

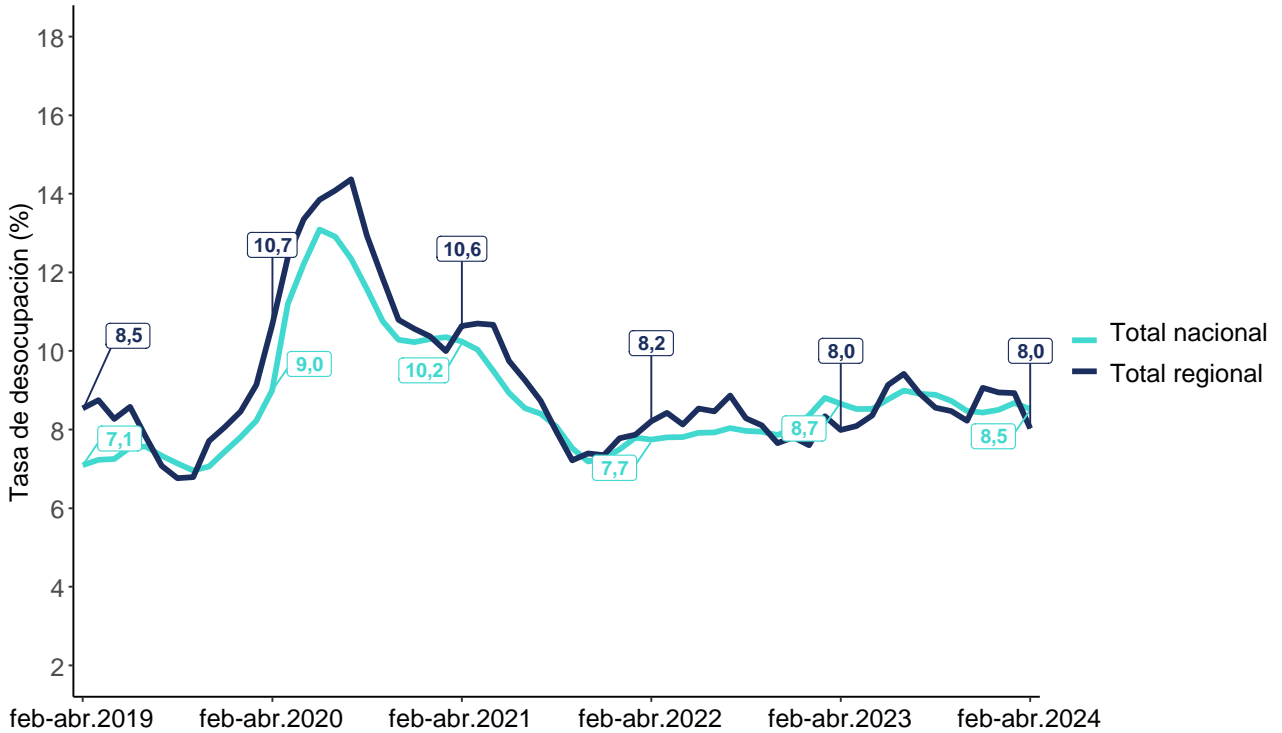


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la región de Valparaíso, como se muestra en el gráfico 10 para el trimestre móvil febrero-abril 2024, ha alcanzado un 8,0%, lo que representa igual cifra del trimestre 2023. Esto refleja la estabilidad en términos de empleo que enfrenta la región. Esta tendencia se ha mantenido desde el año 2022, cuando la desocupación se situaba en un 8,2%, solo 0,2 pp. más alta.

Al profundizar en el análisis por sexo, se observa una disparidad: las mujeres experimentan un aumento de 0,2 pp. respecto al mismo trimestre de 2023, mientras que los hombres presentan una disminución de 0,1 pp.

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) a nivel regional, y nacional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La **tasa de desocupación** en la región de Valparaíso, ha mostrado una estabilidad en los últimos años. En el trimestre móvil febrero-abril de 2024, la desocupación se situó en 8,0%, manteniéndose en el mismo nivel que en el mismo período de 2023 (8,0%). Comparativamente, en el período prepandemia de 2019, la tasa de desocupación en la región era ligeramente mayor, alcanzando el 8,5%.

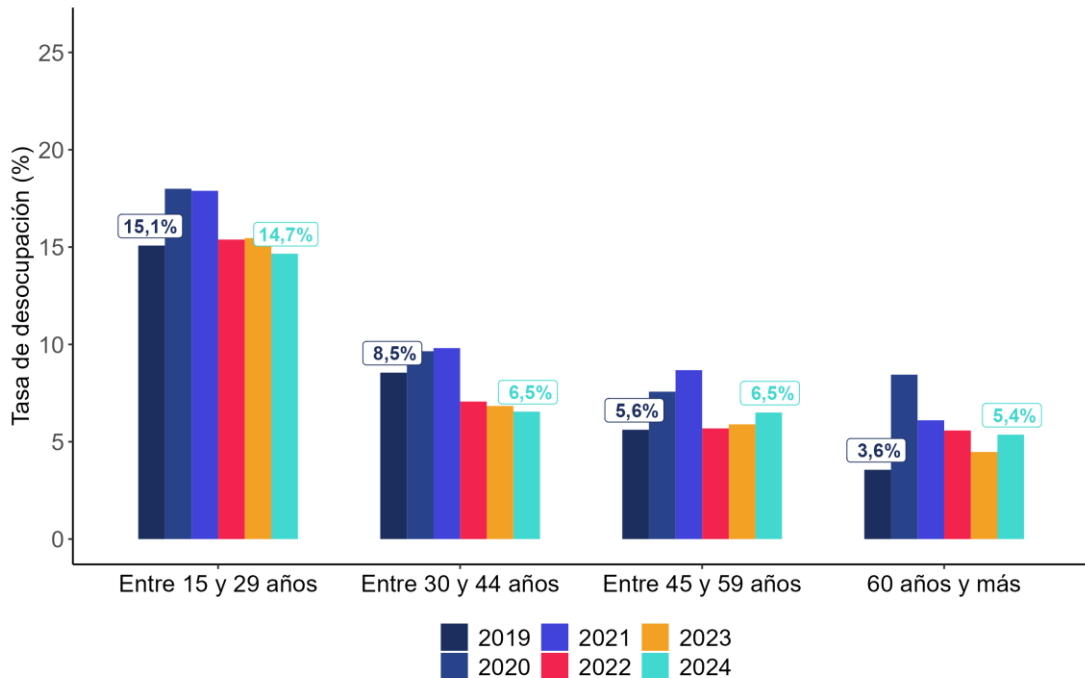
A nivel nacional, la situación ha sido algo diferente. En 2019, la tasa de desocupación nacional era del 7,1%. Sin embargo, en 2023, esta cifra aumentó a 8,7%, y para el trimestre móvil de 2024, la desocupación a nivel nacional se redujo levemente a 8,5%.

Esta comparación resalta que actualmente la desocupación en la región de Valparaíso es menor que a nivel nacional, con un 8,0% frente al 8,5%. Esto subraya una mejoría en la situación laboral de Valparaíso en comparación con el promedio del país.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024. Comparación interanual.



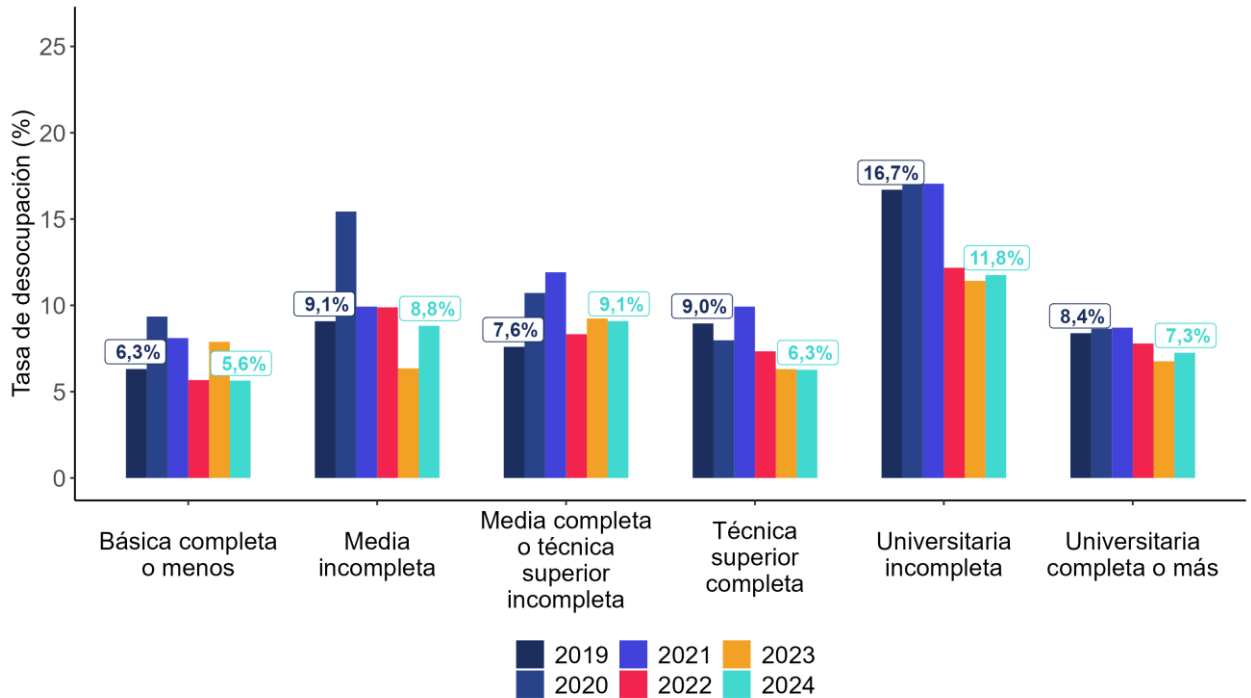
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Las brechas en la **tasa de desocupación**, respecto al mismo trimestre de 2019 según **rango etario (gráfico 11)**, muestran variaciones entre (15 a 29 años) y 1,8 pp.(60 años o más). El tramo etario entre 45 y 59 años se sitúa en 6,5% en el trimestre analizado, mientras que en 2019 estaba en 5,6%, reflejando una brecha de 0,9 pp..

El tramo de entre 30 y 44 años alcanza este trimestre un 6,5%, disminuyendo 2,0 pp. respecto del trimestre febrero-abril 2019. La desocupación respecto del mismo trimestre de 2019 disminuye en los segmentos de 15 a 29 años y 30 a 44 años, mientras que aumenta en los segmentos de 45 a 59 años y 60 años o más.

Respecto al mismo trimestre de 2023, también aumentan y disminuyen los mismos rangos etarios.

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

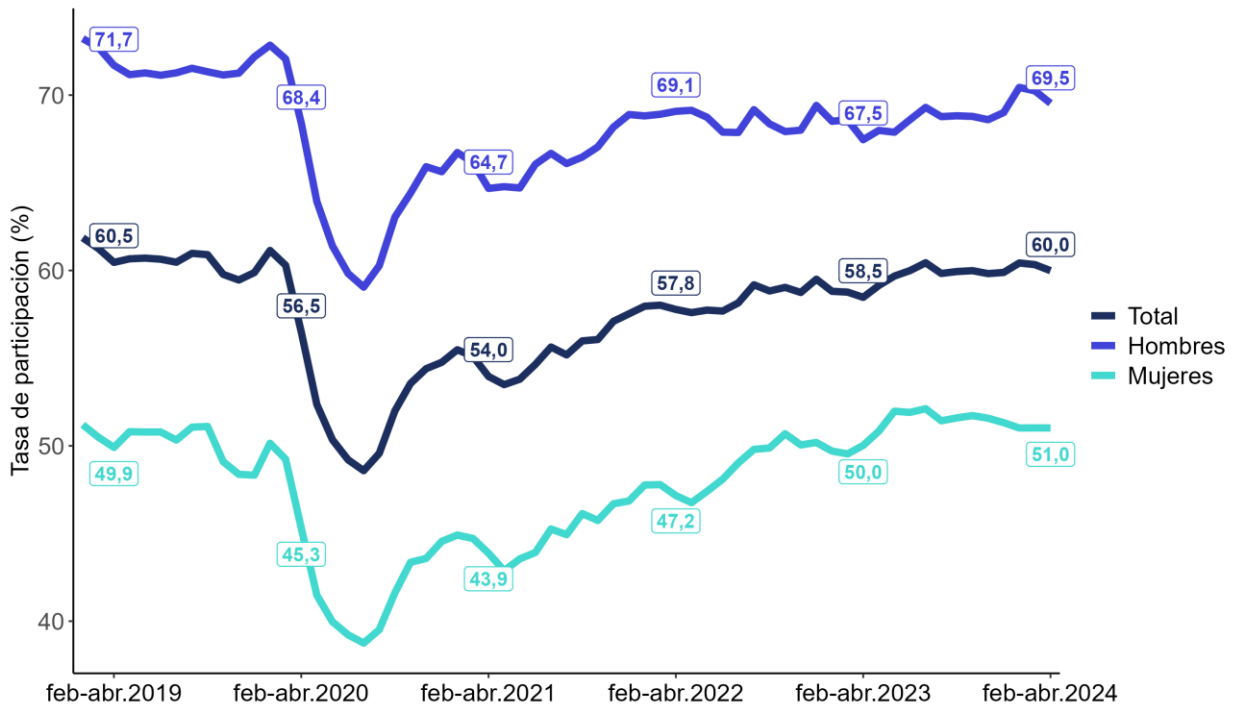
Las brechas en **la tasa de desocupación según nivel educacional**, comparando con el mismo trimestre móvil de 2019, oscilan entre -0,7 puntos porcentuales (pp.) para el grupo con educación básica completa o menos y -4,9 pp. para quienes declaran tener educación universitaria incompleta.

En el trimestre febrero – abril 2024, el grupo de personas con educación técnica superior completa tuvo una tasa de desocupación por debajo de la registrada en 2019, es decir, 6,3% frente al 9%, lo que implica una baja de 2,7 pp.

La comparación entre las tasas de desempleo del primer trimestre de 2023 y 2024 revela cambios en diversos niveles educativos. Se observa una disminución significativa en la tasa de desempleo para aquellos con educación básica completa o menos, y una leve disminución para quienes tienen educación media completa y técnica superior completa. Por otro lado, la tasa de desempleo aumenta para aquellos con educación media incompleta, universitaria incompleta, universitaria completa y más.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La **Tasa de participación** dice relación con el número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar. Para el trimestre móvil febrero – abril 2024 la tasa fue de 60%. El gráfico 13 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, en la que se puede apreciar que la tasa actual mantiene una brecha de -0,5 pp. respecto al periodo prepandémico del mismo trimestre en 2019.

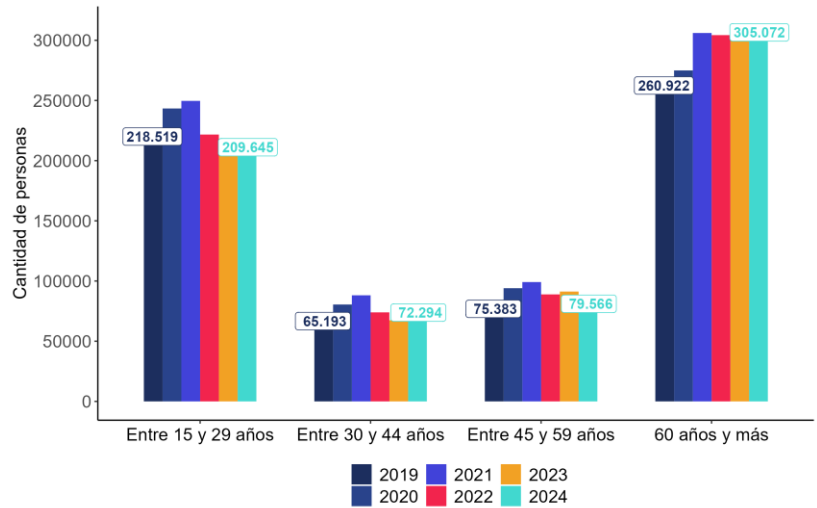
Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida desde el trimestre julio-septiembre 2020, para ambos grupos.

En la actualidad la diferencia respecto igual trimestre del 2019, para las mujeres es de un 0,1 pp. mientras que en hombres es de -1,6 pp.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

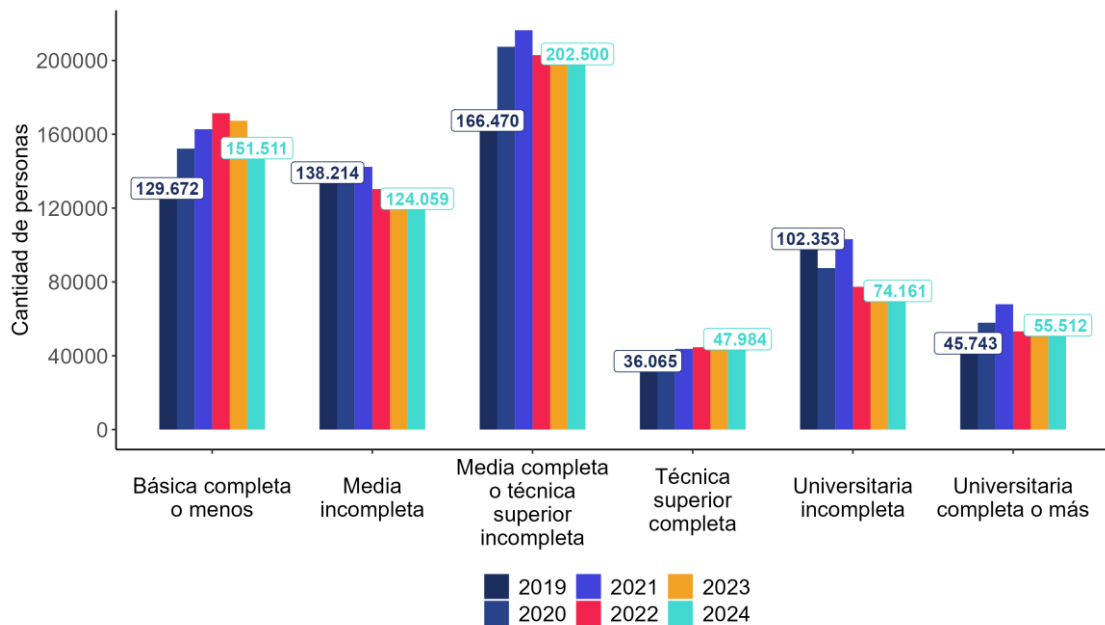
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

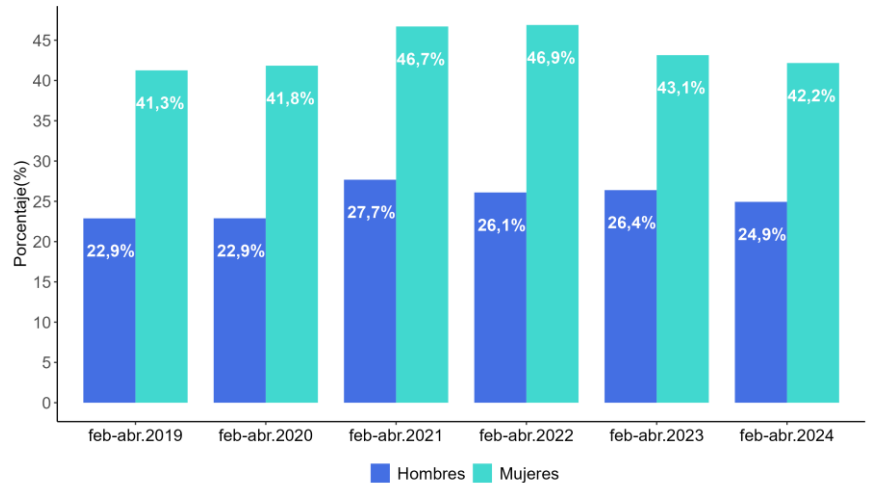
Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 16. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

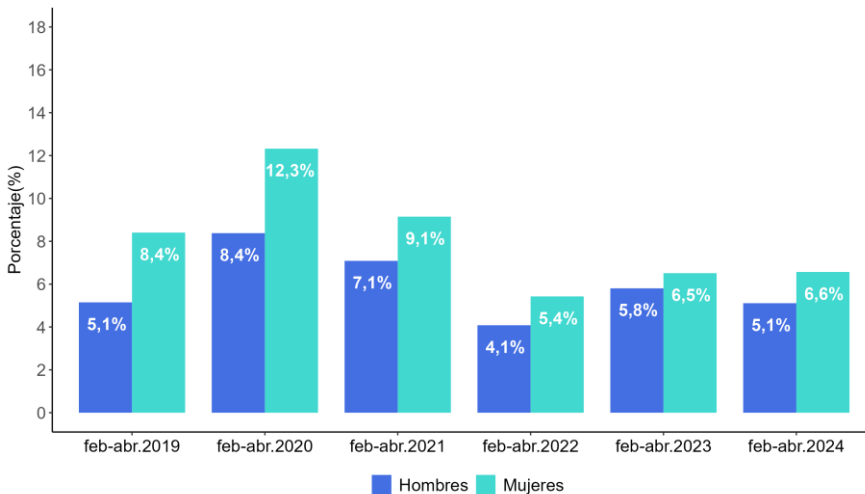


Gráfico 17. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero 2019 - abril 2019 a febrero 2024 - abril 2024.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En los gráficos 14,15,16 y 17 describen composición de personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no tienen trabajo y no buscan, sino que se mantienen inactivas. Las razones para restarse de la fuerza de trabajo son variadas y difieren por género y también por grupo de edad. A continuación se presentan dichas razones.



C. Razones de inactividad

Tabla 9. Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero 2024 - abril 2024.

Razones de inactividad	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	123.822	18,6	-1,2	-3,3
Razones de estudio	165.578	24,8	8,7	-2
Razones de jubilación, pensión o montepiado	191.030	28,7	6,1	-2,6
Razones de salud permanentes	77.983	11,7	-6,2	3,2
Razones personales temporales	17.047	2,6	-8,5	-20,1
Sin deseo de trabajar	56.330	8,5	-7,9	12,6
Razones de desaliento	*9.323	1,4	-12,8	16,2*
*Otros	**8.409	1,2	N.A	N.A
Otras razones	17.056	2,6	-14,5	-34,1
Total	666.577	100	0,9%	-2,6%

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

**Estimación No Confiable.

*Estimación Poco Confiable.

^NA: No Aplica.

Al analizar los datos de **inactividad** para el trimestre febrero-abril de 2024, se observa que las razones de jubilación, pensión o montepiado constituyen el principal motivo, representando el 28,7% de la población inactiva, con un total de 191.030 personas. Este dato resalta la significativa proporción de la población que se retira del mercado laboral debido a la edad o beneficios de retiro, lo cual podría estar asociado al envejecimiento de la población y a la seguridad social en el país.

Las razones de estudio son el segundo motivo más común de inactividad, con un 24,8% y 165.578 personas afectadas. Este porcentaje considerable sugiere que una parte importante de la población inactiva está dedicada a la formación académica, lo cual es un indicador positivo en términos de inversión en educación y futuro potencial de la fuerza laboral.

Por otro lado, las razones familiares permanentes, que abarcan el 18,6% (123.822 personas) de la inactividad, reflejan cómo las responsabilidades familiares influyen significativamente en la participación laboral. Este fenómeno puede estar relacionado con roles tradicionales de género y la falta de políticas de conciliación laboral y familiar que permitan a las personas combinar trabajo y responsabilidades familiares de manera efectiva.

Finalmente, las razones de salud permanentes también constituyen una proporción relevante, con un 11,7% y 77.983 personas. Este dato pone de manifiesto la importancia de las condiciones de salud en la participación laboral y destaca la necesidad de políticas de salud pública y apoyo social para aquellos que no pueden trabajar debido a problemas de salud crónicos.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

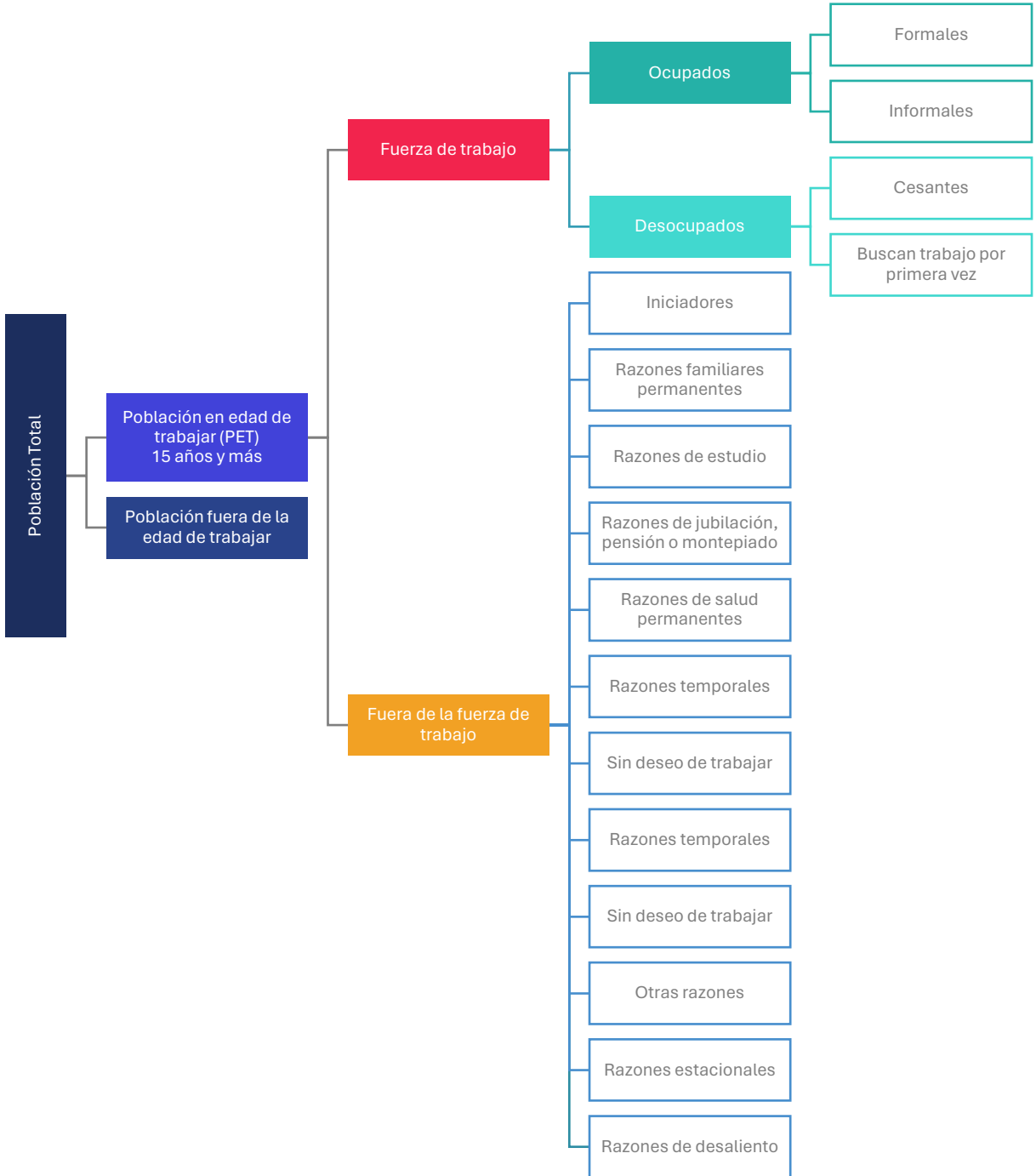
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Valparaíso



 **JUNIO 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral Región de Valparaíso

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso



Observatorio Laboral Región de Valparaíso



**PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO**

