

# OBSERVATORIO LABORAL

Biobío



## Termómetro Laboral

Biobío

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

Junio 2024



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO  
ubiobio.cl



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región del Biobío integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad del Bío-Bío. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región del Biobío, ejecutado por La Universidad del Bío-Bío, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales Región del Biobío

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. mensual	Var. p.p. anual
47,0	67,5	56,9	0,3	+2,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. Mensual	Var. p.p. Anual
42,3	62,1	51,9	0,2	+1,9

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. mensual	Var. p.p. anual
29,3	24,9	26,7	-0,3	-1,1

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

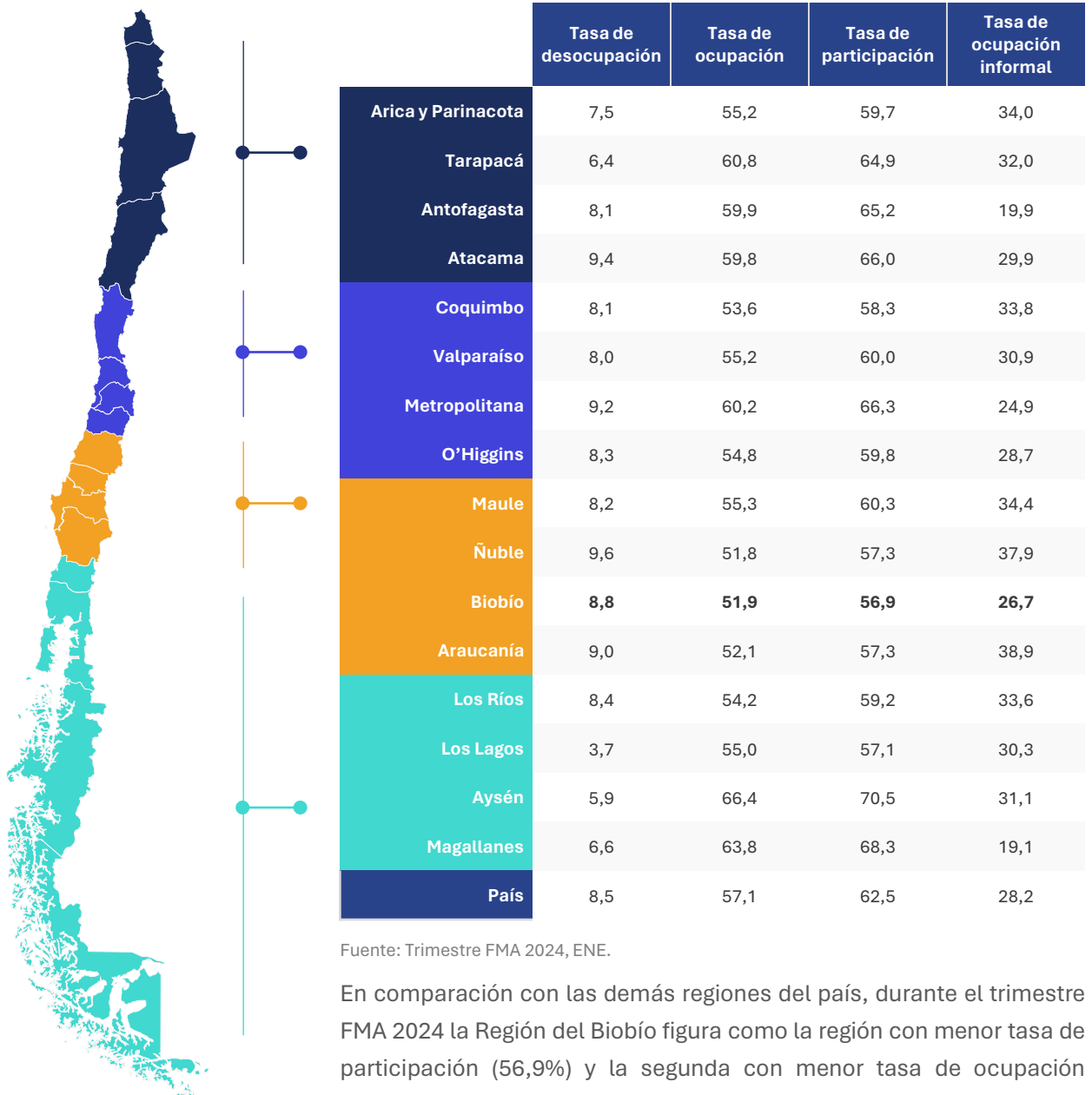
Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Profesionales científicos e intelectuales	+1,9	Industrias manufactureras	+1,4
Personal de apoyo administrativo	-0,8	Construcción	-0,5
Resto ocupaciones	+3,3	Resto ramas	+3,5
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+4,3</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>+4,3</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En comparación con las demás regiones del país, durante el trimestre FMA 2024 la Región del Biobío figura como la región con menor tasa de participación (56,9%) y la segunda con menor tasa de ocupación (51,9%). Ambos indicadores por debajo de la media del país.

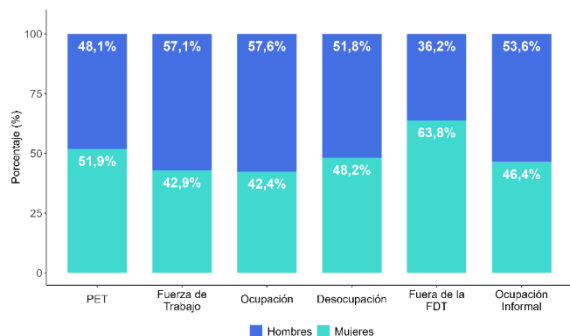
## I. Principales indicadores laborales Región del Biobío

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	715.623	663.561	1.379.184
Fuerza de trabajo	336.352	448.134	784.486
Personas ocupadas	302.951	412.251	715.202
Personas desocupadas	33.401	35.883	69.283
Informales	88.626	102.470	191.096
Fuera de la fuerza de trabajo	379.271	215.427	594.698

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,0	67,5	56,9	<b>-20,5</b>
Tasa de ocupación (%)	42,3	62,1	51,9	<b>-19,8</b>
Tasa de desocupación (%)	9,9	8,0	8,8	<b>1,9</b>
Tasa de informalidad (%)	29,3	24,9	26,7	<b>4,4</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Para el trimestre móvil febrero - abril 2024 se observa un crecimiento en la tasa de ocupación de +1,9 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre del mes anterior, esto es consistente con el mejor desempeño económico que reportan, a nivel país, otros indicadores de coyuntura.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil febrero - abril 2024 muestran que en la Región del Biobío existe una fuerza de trabajo de 784.486 personas. Esta se encuentra conformada por 715.202 personas ocupadas y 69.283 desocupadas (tabla 1).

La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 56,9%. Al desagregarla por sexo se evidencia una brecha de género de -20,5 puntos porcentuales (p.p.), donde las mujeres (47,0%) participan en menor medida que los hombres (67,5%) en el mercado del trabajo (tabla 2). Esto quiere decir que del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 63,8% (379.271) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (tabla 1).

Si observamos la Gráfico 1, el 53,6% de las personas ocupadas informales son hombres (102.470), sin embargo, las mujeres presentan una mayor tasa, estimada en 29,3%, con una brecha de género de +4,4 p.p (tabla 2).

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 3.** Número de personas por principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	174.471	170.391	344.863	193.443	109.520	302.963
Fuerza de trabajo	67.339	82.918	150.257	33.984	28.558	62.542
Personas ocupadas	53.441	69.812	123.253	32.413	27.885	60.297
Personas desocupadas	13.898	13.107	27.004	1.572(a)	673(a)	2.245
Informales	19.417	20.940	40.357	14.943	13.721	28.664
Fuera de la fuerza de trabajo	107.133	87.473	194.606	159.458	80.963	240.421

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Tabla 4.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	38,6	48,7	43,6	17,6	26,1	20,6
Tasa de ocupación (%)	30,6	41,0	35,7	16,8	25,5	19,9
Tasa de desocupación (%)	20,6	15,8	18,0	4,6	2,4(a)	3,6
Tasa de informalidad (%)	36,3	30,0	32,7	46,1	49,2	47,5

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilar tienen tasas de participación y ocupación varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición, en ambos casos, es más perjudicial para las mujeres; cabe destacar que entre las de mayor edad, se registra la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios, con 17,6% (29,4 p.p. menos que la tasa regional de mujeres, que es 47,0% (tabla 2)).



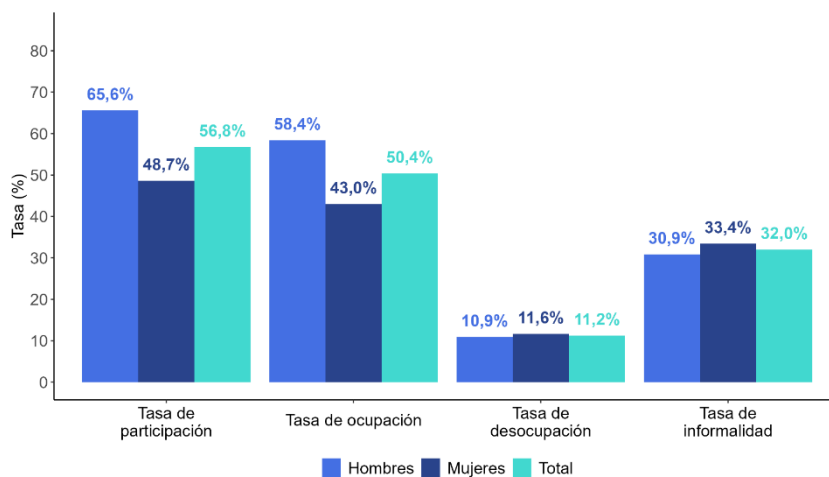
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 5.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	56.242	52,2	51.448	47,8	107.690
Fuerza de trabajo	27.372	44,8	33.756	55,2	61.128
Personas ocupadas	24.188	44,6	30.067	55,4	54.255
Informales	8.089	46,6	9.283(a)	53,4	17.372
Fuera de la fuerza de trabajo	28.870	62,0	17.692	38,0	46.562

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios\*.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

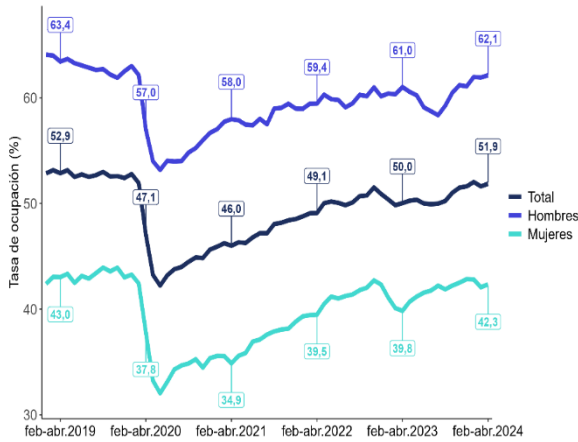
\*El dato de la tasa de desocupación para hombres y mujeres es poco Fiable

Respecto de la sensación de pertenecer a un pueblo originario, las tasas de informalidad y ocupación en este grupo llegan a un 32,0% y 50,4% (+5,3 p.p. y -1,5 p.p. respecto de los indicadores regionales globales)



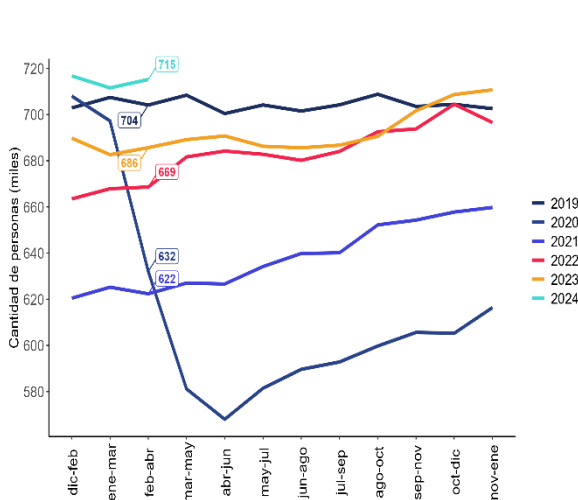
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo desde 2019 a 2024. En comparación con el mismo trimestre móvil del año anterior, la tasa regional experimenta un alza de +1,9 p.p. Sin embargo, aún se encuentra por debajo (-1,0 p.p.) de lo registrado en igual trimestre de FMA 2019 (pre pandemia).

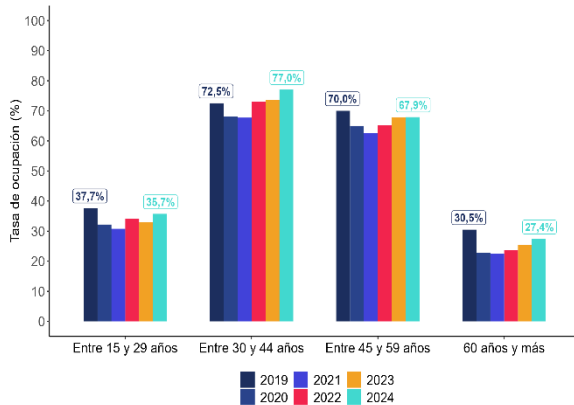
Al desagregar por sexo, comparado con el trimestre anterior (2023), el comportamiento fue similar, presentando ambos un crecimiento: hombres (+1,1 p.p.) alcanzando el 62,1% y mujeres (+2,5 p.p.) con un 42,3%. Al comparar con igual trimestre de 2019, tanto las mujeres (-0,7 p.p.) como los hombres (-1,3 p.p.) aun no recuperan los niveles previos a la crisis sanitaria.

El número de ocupados para el trimestre móvil FMA 2024 fue de 715.202 personas, lo que representa un aumento de 29.532 con respecto al mismo trimestre del año anterior. El gráfico 4 evidencia el crecimiento sostenido del número de ocupados desde el año 2020 a la fecha.



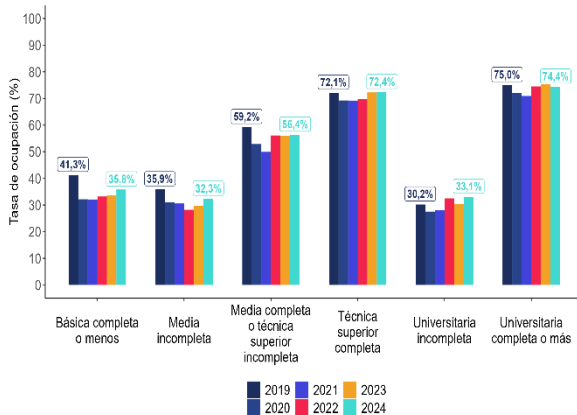
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación por grupo etario a nivel regional, febrero – abril 2019 a febrero - abril 2024



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, febrero – abril 2019 a febrero - abril 2024



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 5), solo el grupo entre 30 a 44 años presenta una tasa de ocupación superior al año 2019. En tanto, el resto de los grupos aún se encuentra por debajo de los indicadores anteriores a la pandemia. De esta forma, entre los adultos mayores la brecha es de -3,1 p.p., seguida por los adultos entre 45 a 59 años con -2,1 p.p., y los jóvenes de 15 a 29 años con -2,0 p.p.

El gráfico 6 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación a medida que se avanza en el nivel educacional. Las mayores brechas respecto al año 2019 se mantienen en las personas con educación básica o menos (-5,5 p.p.) y educación media incompleta (-3,6 p.p.)

En contraposición, el grupo provisto de educación universitaria incompleta y educación técnica superior completa han superado la tasa de presentada el año 2019 con +2,9 p.p., y +0,3 p.p. respectivamente.

## A. Actividad económica

**Tabla 6.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Actividad económica	2024 feb - abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	49.378	6,9	5,5	15,5
Explotación de minas y canteras	17.922	2,5	0,0	-15,3
Industrias manufactureras	96.255	13,5	2,3	10,7
Construcción	54.753	7,7	4,1	-6,3
Comercio al por mayor y al por menor	118.782	16,6	-1,2	-2,2
Transporte y almacenamiento	42.459	5,9	1,8	4,4
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	31.076	4,3	-6,2	13,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	18.201	2,5	-1,6	9,7
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	13.753	1,9	-3,6	2,5
Administración pública y defensa	50.642	7,1	1,9	1,7
Enseñanza	72.726	10,2	-5,0	7,8
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	62.966	8,8	2,8	9,2
Otras actividades de servicios	22.511	3,1	-10,3	-1,5
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	19.724	2,8	-0,7	5,8
Otros	44.055	6,2	10,4	9,1
<b>Total</b>	<b>715.203</b>	<b>100,0</b>	<b>0,5</b>	<b>4,3</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

La tabla 6 muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el mismo trimestre del año anterior, se registra una variación positiva de 4,3%, destacándose el crecimiento en un 10,7% en la industria manufacturera.

Al comparar las ramas con mayor peso en la estructura económica regional con sus niveles de ocupación presentados el mes anterior, se evidencia un crecimiento en la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (5,5%) y construcción (4,1%). Por el contrario, algunas ramas, entre las que destaca Enseñanza (-5,0%) muestra una caída respecto al mes anterior.

## B. Grupo Ocupacional

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período febrero - abril 2024.

Grupo ocupacional	2023 dic-feb	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	25.745	3,6	12,5	23,9
Profesionales, científicos e intelectuales	111.018	15,5	-0,5	13,1
Técnicos y profesionales de nivel medio	97.523	13,6	3,2	2,3
Personal de apoyo administrativo	25.761	3,6	-4,9	-17,9
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	150.143	21,0	-2,4	5,1
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	20.225	2,8	6,7	9,8
Artesanos y operarios de oficios	103.352	14,5	2,0	-0,4
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	64.094	9,0	4,6	8,0
Ocupaciones elementales	115.585	16,2	-2,2	2,5
Otros no identificados	1.755	0,2	-7,3	-32,0
<b>Total</b>	<b>715.201</b>	<b>100,0</b>	<b>0,5</b>	<b>4,3</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

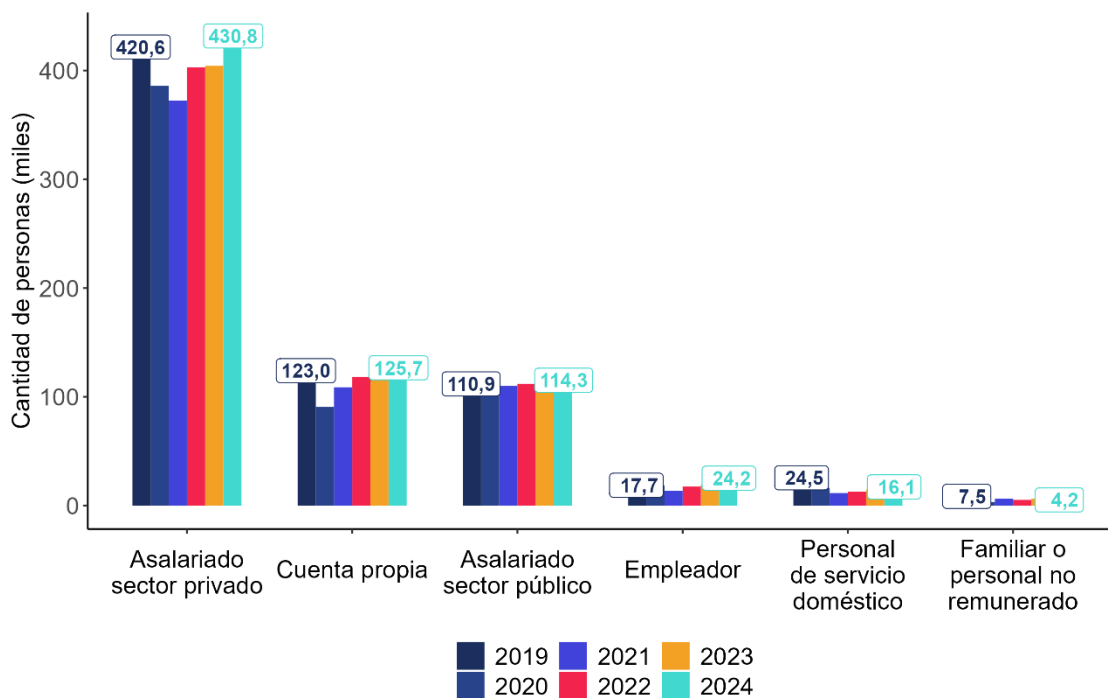
La tabla 7, de personas ocupadas según grupo ocupacional, muestra que respecto al año anterior los directores y gerentes junto a los profesionales científicos e intelectuales, han presentado un crecimiento del 23,9% y 13,1% respectivamente. Por el contrario, el personal de apoyo administrativo muestra una disminución del 17,9%.



### C. Categoría Ocupacional

El gráfico 7, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el mismo trimestre de los años 2019 a 2024. La categoría de personal de servicio doméstico aún se mantiene con una brecha negativa respecto al año 2019, al igual que familiar o personal no remunerado. Por otra parte, la categoría de asalariados del sector privado concentra el mayor número de ocupados. Al respecto, se puede apreciar el aumento sostenido de asalariados privados en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, el nivel de ocupados ha superado en 10.171 personas el registro de 2019.

**Gráfico 7.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional\*** a nivel regional, período febrero - abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.

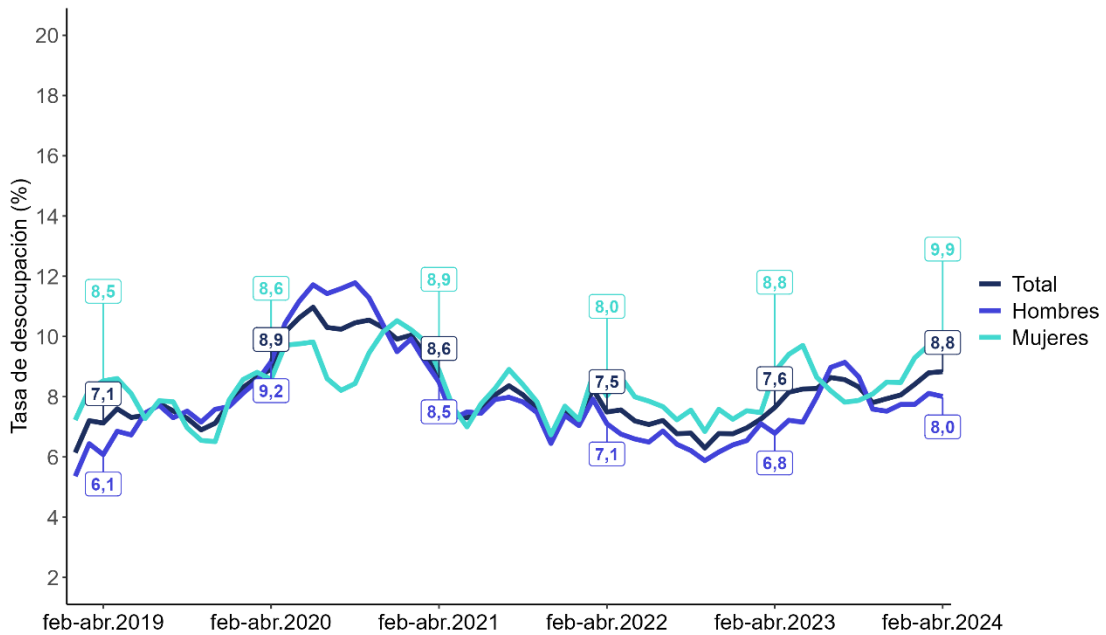


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

\*Familiar o personal no remunerado es no fiable para 2019 y 2024.

## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

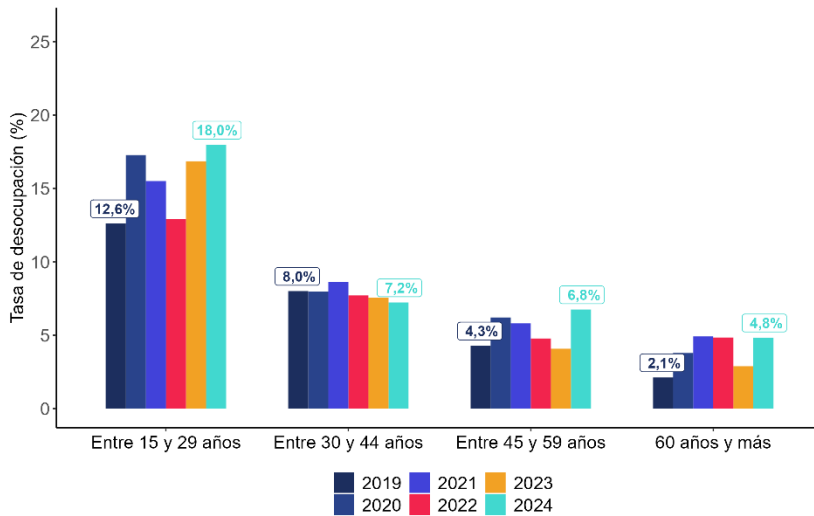
La tasa de desocupación regional (gráfico 8) para el trimestre móvil febrero-abril 2024 fue de 8,8%, mayor en 1,2 p.p. respecto al mismo periodo del año anterior. Con relación al trimestre febrero-abril 2019 se tiene que la tasa es superior, manteniendo una brecha de +1,7 p.p.

Al comparar por sexo se evidencia que el aumento de este indicador respecto a igual trimestre 2023 es mujeres es de +1,1 p.p., mientras que en hombres es de +1,2 p.p.

## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 9.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.

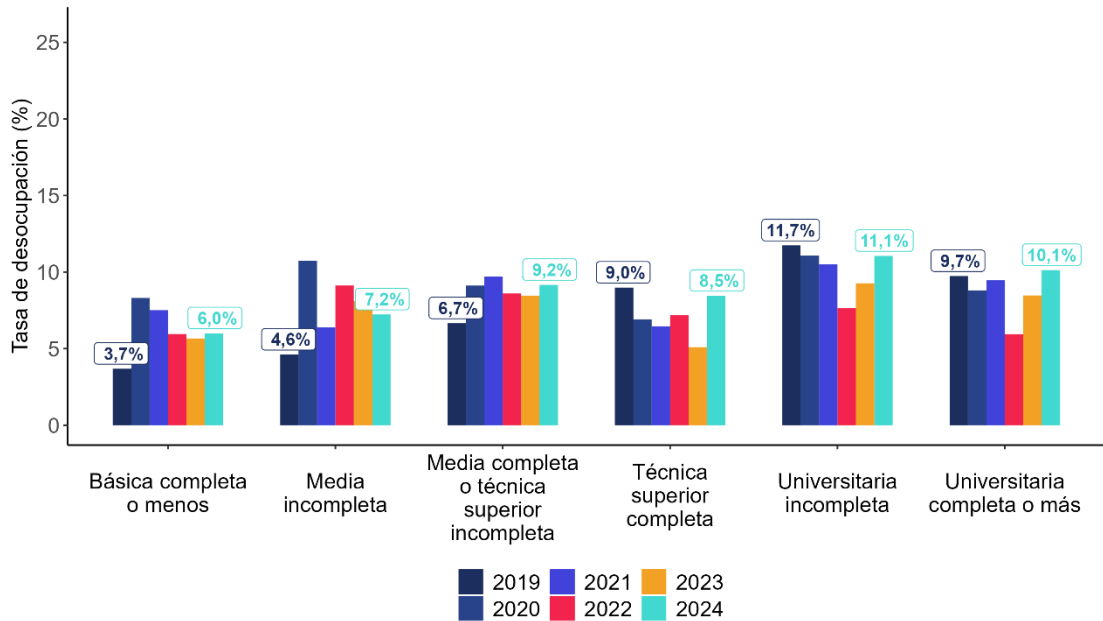


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Las brechas en la tasa de desocupación, respecto al mismo trimestre de 2019 y según rango etario (gráfico 9), evidencia que estas oscilan entre +5,4 (15 a 29 años) y +2,7 p.p. (60 años y más). Existe una única excepción que presenta una disminución de -0,8 p.p. en el tramo 30 a 44 años.

En relación con el mismo trimestre del año anterior, las tasas de desocupación se encuentran por encima en todos los rangos de edad, a excepción de los trabajadores entre 30 a 44 años, quienes presentan una brecha levemente negativa de -0,3 p.p. Se destaca en el tramo de 45 a 59 años una importante y constante disminución en la tasa de desocupación entre los años 2020 y 2023, sin embargo, cambia drásticamente en el año 2024 con un incremento interanual de +2,7 p.p.

**Gráfico 10.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.

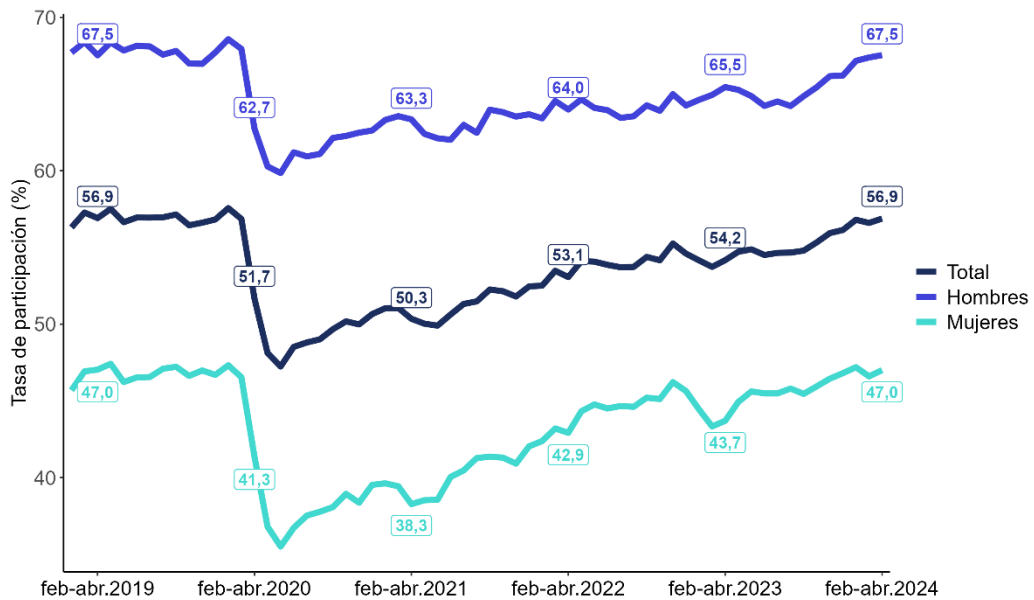


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Las brechas de la tasa de desocupación según nivel educacional, comparativamente con igual trimestre móvil 2019, oscilan entre -0,6 p.p. para el grupo con educación universitaria incompleta y +2,6 p.p. para quienes declaran tener educación media incompleta. Por otra parte, en el trimestre febrero – abril 2024 los grupos de personas técnica superior completa, universitaria incompleta presentaron una tasa por debajo del año 2019.

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 11. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La tasa de participación del trimestre móvil febrero – abril 2024 fue de 56,9%. El gráfico 11 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, en el que se puede apreciar que la tasa actual presenta el mismo nivel respecto al periodo prepandemia (FMA 2019).

Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida para ambos grupos, en particular este último trimestre se ha llegado a los mismos niveles presentados en el periodo prepandemia para ambos sexos (FMA 2019).

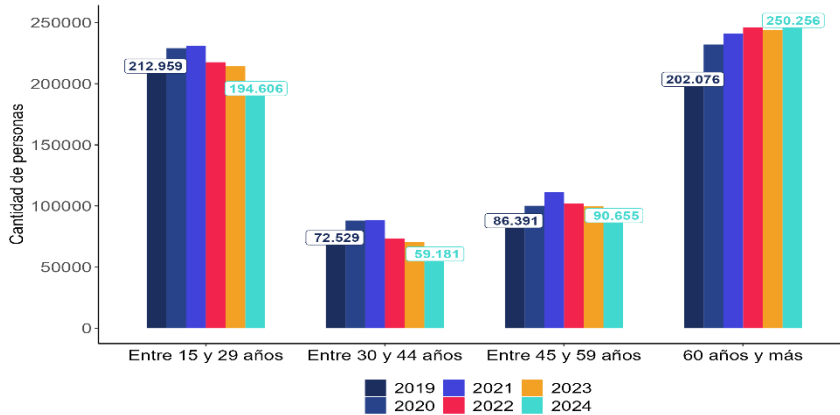
El gráfico 12 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los adultos mayores (60 años y más) y jóvenes (15 a 29 años) presentan, en toda la secuencia temporal, la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo con 250.256 y 194.606 respectivamente en el último trimestre móvil, sin embargo, los jóvenes a partir del año 2021 muestran una clara tendencia a la baja. Contrariamente, los adultos mayores desde 2019 han ido en aumento sostenido. Para el resto de los tramos etarios, la baja, ha sido sostenida desde el 2021 cuando registró su punto más bajo.



## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

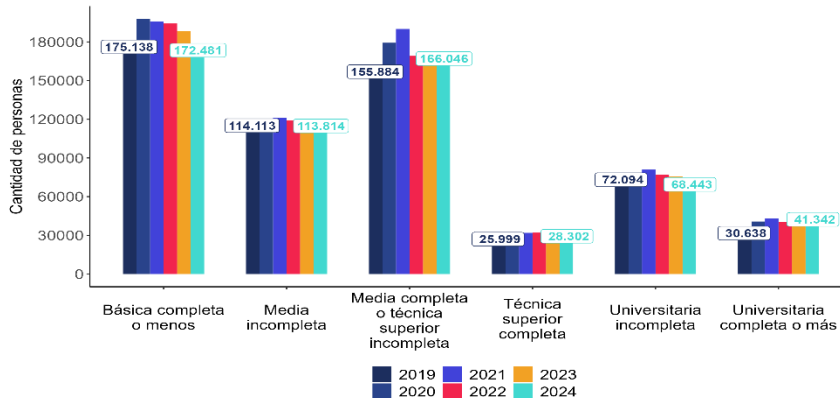
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 12.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 13.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.

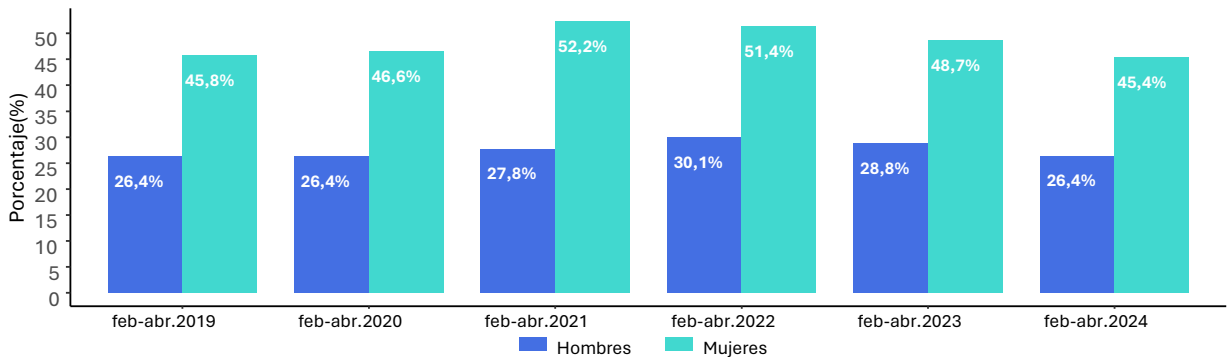


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 13), si bien en todos los grupos la tendencia es a la baja desde el año 2021, aún se mantienen brechas comparativas con el periodo prepandemia, en tres grupos: media completa o técnica superior incompleta (+10.162 personas), técnica superior completa (+2.303 personas) y universitaria completa o más (+10.704 personas).

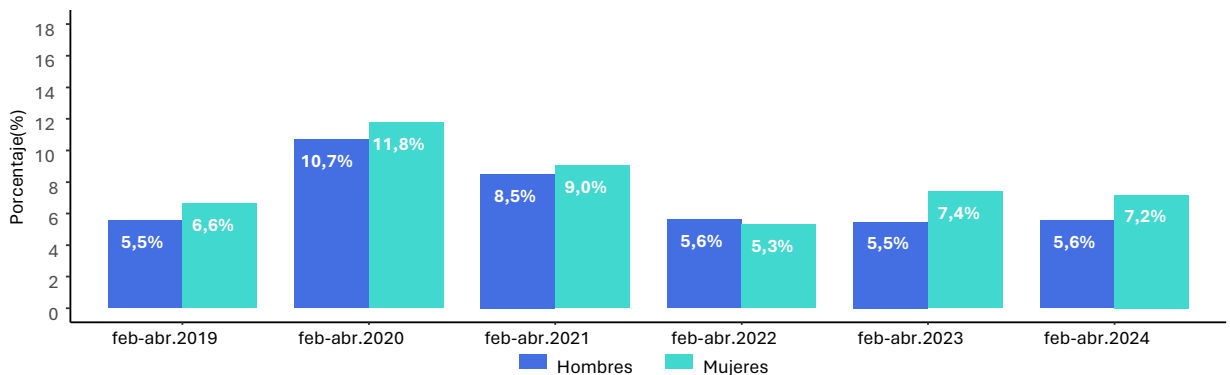
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 14.** Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 15.** Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a febrero – abril 2024.

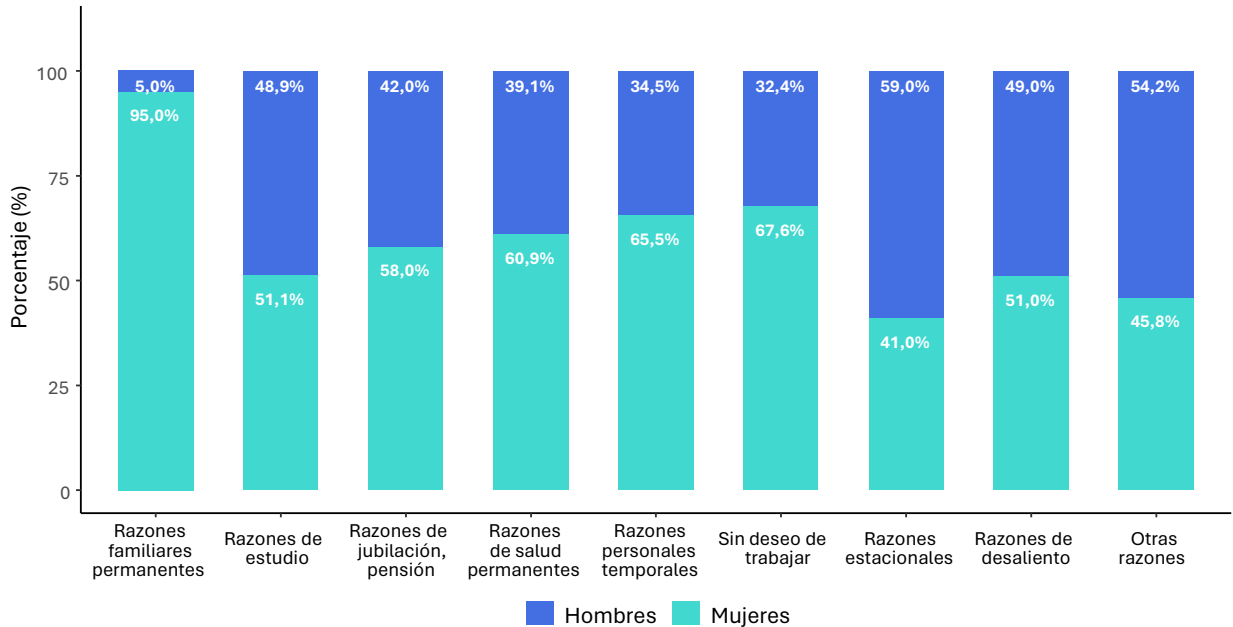


Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Como se observa en el gráfico 14, la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), se encuentra igual al periodo prepandemia en el caso de los hombres y por debajo de este mismo periodo en el caso de las mujeres. No obstante, existen diferencias de género relevantes, donde de acuerdo con el último dato disponible, hay una brecha de +19,0 p.p., donde más mujeres que hombres esgrimen razones habituales para estar fuera de la fuerza de trabajo.

### C. Razones de inactividad

**Gráfico 16.** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En cuanto a personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 15), el peak se dio el año 2020, mientras que para 2022 se registró una importante caída. Posteriormente, tanto entre mujeres como hombres, este indicador se ha ido incrementando (aunque en forma desigual), creciendo más en la población femenina, existiendo actualmente una brecha de +1,6 p.p.

En el gráfico 16 se expone las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel nacional. Particularmente, destaca que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, solo el 5,0% son hombres y el 95,0% mujeres. Estas representan el 31,4% del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, mientras que en el caso de los hombres solo 3,0%. Se debe destacar que la distribución dentro de las razones de estudio es equitativa entre hombres y mujeres (48,9% hombres y 51,1% mujeres).

Ahora bien, de las tablas 8 y 9 (lámina 20), respecto de las razones de estar fuera de la fuerza de trabajo en la región, el 31,4% de las mujeres lo están por razones familiares permanentes, seguido de un 25,6% que lo está por razones de jubilación. En el caso de los hombres, estos se distribuyen principalmente en razones de jubilación (34,9%) y razones de estudio (34,4%).

**Tabla 8.** Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad\* a nivel regional, período febrero – abril 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	74.067	34,4	4,5	-13,9
Razones de jubilación, pensión	75.105	34,9	0,4	5,3
Razones de salud permanentes	23.032	10,7	2,8	-20,5
Otras razones	43.224	20,1	-10,4	3,9

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

\* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las Razones familiares permanentes, Razones personales permanentes, Sin deseo de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.

**Tabla 9.** Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período diciembre 2023-febrero 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	119.223	31,4	-0,9	-9,5
Razones de estudio	84.958	22,4	3,9	-7,3
Razones de jubilación, pensión	97.216	25,6	6,0	11,6
Razones de salud permanentes	33.828	8,9	-8,6	-21,6
Sin deseo de trabajar	18.847	5,0	-15,9	29,1
Otras razones	25.198	6,6	-12,3	-21,3

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

\* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las Razones personales permanentes, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

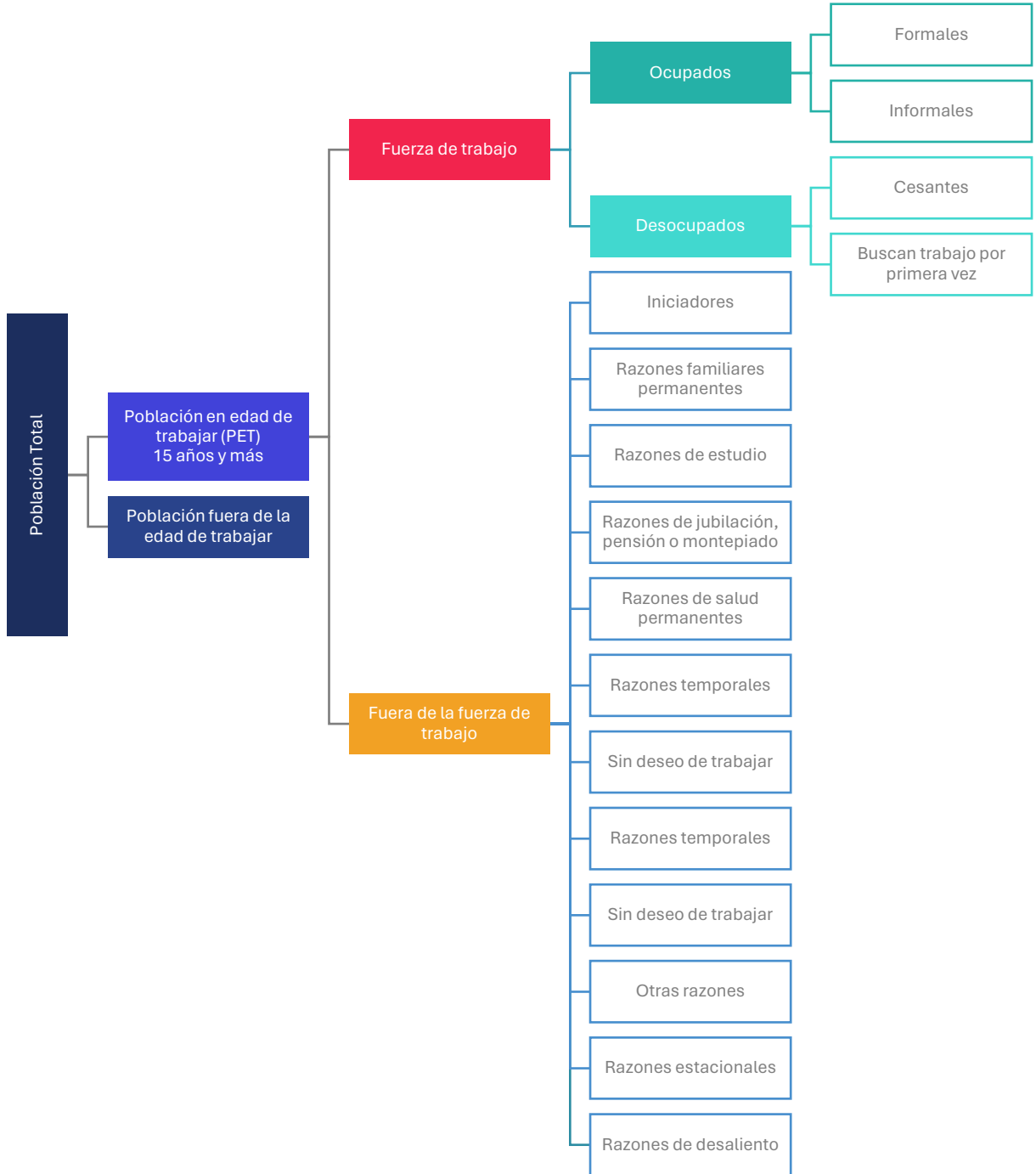
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Biobío



 **J u n i o 2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región del Biobío

Universidad del Bío-Bío



**UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO**  
ubiobio.cl

