

# OBSERVATORIO LABORAL

Maule

## Termómetro Laboral Maule

Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

Junio 2024



## Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región del Maule integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad Católica del Maule. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



### **Todos los derechos reservados.**

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región del Maule, ejecutado por la Universidad Católica del Maule y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



## Síntesis: Principales indicadores laborales región del Maule

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
50,0	71,1	60,3	-0,8	1,8

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
44,9	66,4	55,3	-1,1	-1,8

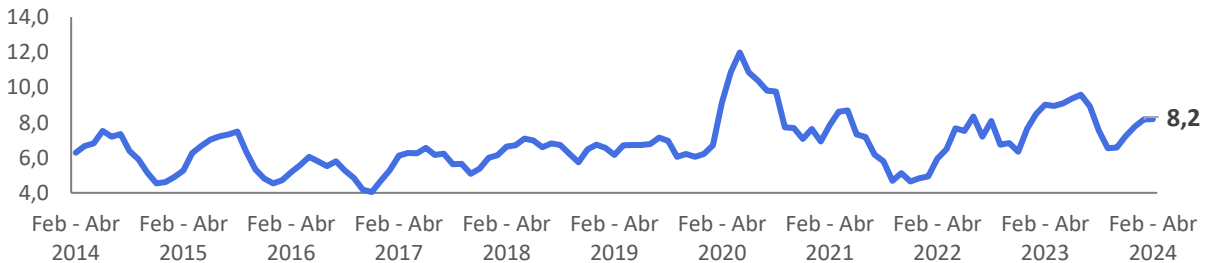
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
35,4	33,7	34,4	0,7	2,1

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

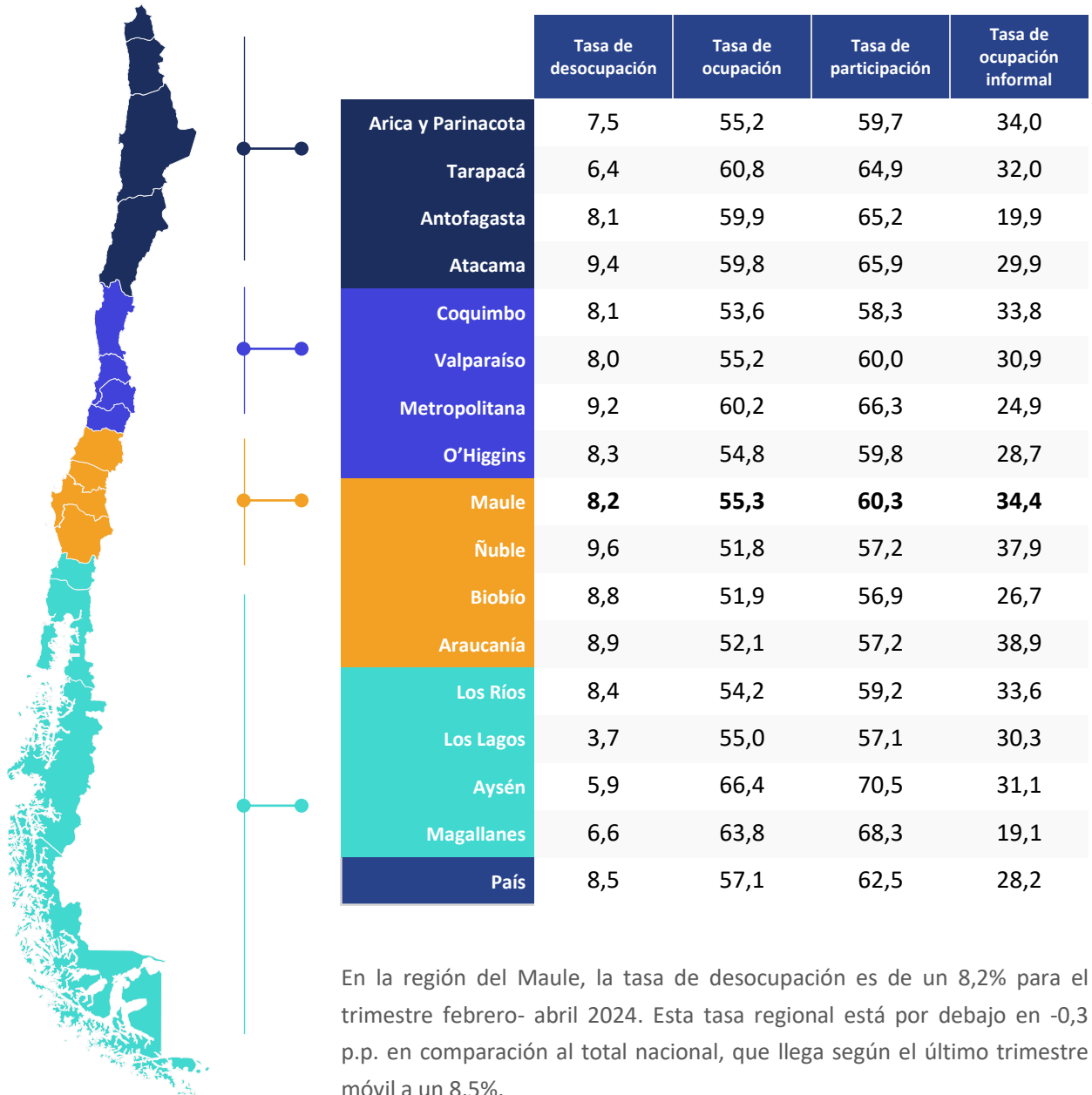
Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de servicios y vendedores de comercios mercado	+1,8	Comercio al por mayor y al por menor	+2,4
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	+1,5	Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	+1,6
Resto ocupaciones	+1,3	Resto ramas	+0,6
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+4,6</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>+4,6</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.





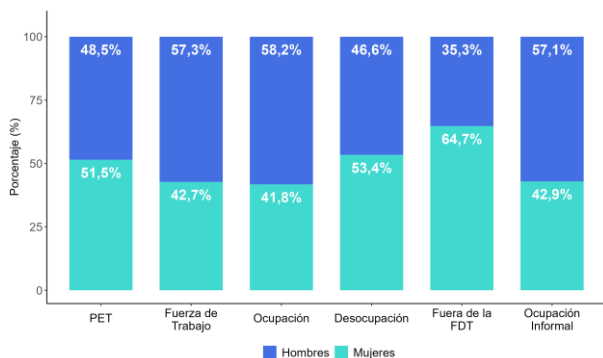
## I. Principales indicadores laborales Región del Maule

**Tabla 2.** Niveles principales indicadores laborales de la región

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	488.917	461.141	950.058
Fuerza de trabajo	244.547	328.084	572.631
Personas ocupadas	219.520	306.240	525.760
Personas desocupadas	25.028	21.844	46.872
Informales	77.755	103.335	181.090
Fuera de la fuerza de trabajo	244.370	133.057	377.427

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 3.** Tasas de los principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	50,0	71,1	60,3	-21,1
Tasa de ocupación (%)	44,9	66,4	55,3	-21,5
Tasa de desocupación (%)	10,2	6,7	8,2	3,6
Tasa de informalidad (%)	35,4	33,7	34,4	1,7

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Para el trimestre febrero – abril 2024 se evidencia una mejora en los niveles de ocupación en la región, en comparación al mismo trimestre de años anteriores. Esto explicaría una participación más alta en el mercado laboral y un mayor dinamismo económico en la región del Maule.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil febrero – abril 2024 muestran que en la Región del Maule existe una fuerza de trabajo de más de 570.000 personas (Tabla 2), la cual está conformada por 525.760 personas ocupadas.

En relación a las personas ocupadas en la región, un 41,8% de estas corresponden a mujeres (gráfico 1), teniendo una variación de -0,5 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (enero – marzo 2024). La cantidad de mujeres ocupadas en la región equivale a 219.520 trabajadoras. En el caso de los hombres, corresponde a 306.240 personas ocupadas.

Por su parte, las personas desocupadas en la Región, según el actual trimestre móvil, corresponde a 46.872 personas, las cuales en su mayoría son mujeres, las que están representadas con un 53,4%, en comparación a los hombres que llegan a un 46,6%

La tasa de participación en el mercado laboral en la Región del Maule es de un 60,3% (Tabla 3). Al desagregarlo por sexo, se evidencia una importante brecha de género de 21,1 puntos porcentuales.

La tasa de informalidad en la Región es de un 34,4%, la tercera más alta del país, luego de las regiones de Ñuble y la Araucanía con un 37,8% y un 38,8%, respectivamente.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 4.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región **por grupo de edad.**

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	111.923	114.689	226.612	131.372	75.984	207.356
Fuerza de trabajo	46.008	61.449	107.457	28.898	25.518	54.417
Personas ocupadas	39.496	53.923	93.419	26.945	24.680	51.625
Personas desocupadas	6.512	7.527	14.038	1.953	838	2.791
Informales	12.363	20.566	32.928	17.000	13.966	30.966
Fuera de la fuerza de trabajo	65.915	53.240	119.155	102.474	50.466	152.940

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 5.** Principales indicadores laborales de la región **por grupo de edad.**

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	41,1	53,6	47,4	22,0	33,6	26,2
Tasa de ocupación (%)	35,3	47,0	41,2	20,5	32,5	24,9
Tasa de desocupación (%)	14,2	12,3	13,1	6,8	3,3	5,1
Tasa de informalidad (%)	31,3	38,1	35,3	63,1	56,6	60,0

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

En la siguiente sección, se entregan los principales indicadores laborales por grupo prioritarios en la Región del Maule, ya sea grupos de edad y pueblos originarios.

En relación a los grupos de edad, los jóvenes de la Región (hombres y mujeres que tienen entre 15 y 29 años) que están en edad de trabajar corresponde a 226.612 personas, de las cuales 93.419 se encuentran ocupadas, según el último trimestre móvil expuesto. La tasa de participación de estos jóvenes en la región es de un 47,4%, los que en su mayoría corresponden a hombres con un 53,5% de participación.

En el caso de la población en edad de jubilar (hombres y mujeres de 60 años y más), es posible señalar que en la Región más de 50.000 personas de 60 años y más se encuentran ocupadas.

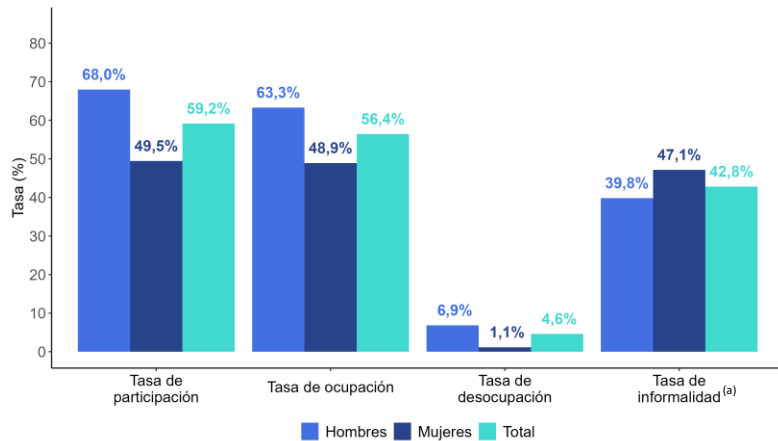
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 6.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	19.973	47,75	21.852	52,25	41.825
Fuerza de trabajo	9.881	39,94	14.860	60,06	24.741
Personas ocupadas	9.770	41,38	13.838	58,62	23.608
Desocupación	111 (a)	9,80	1.022 (a)	90,20	1.133 (a)
Informales	4.605 (a)	45,54	5.507 (a)	54,46	10.113
Fuera de la fuerza de trabajo	10.092	59,07	6.992 (a)	40,93	17.084

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



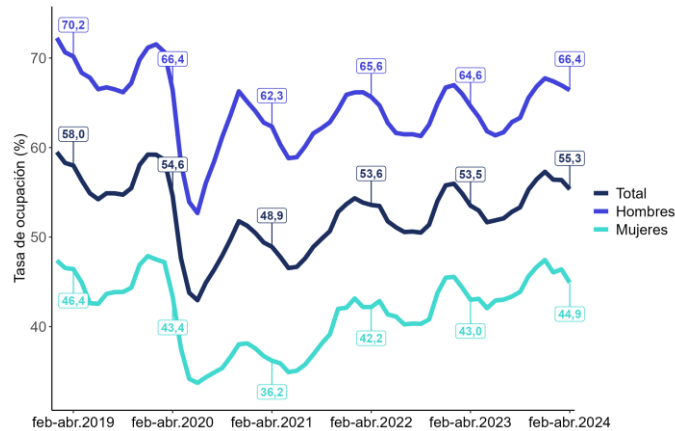
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

La cantidad de personas de pueblo originarios en edad de trabajar en la Región del Maule es de 41.825 (gráfico 1). De estos, un 52,2% corresponde a hombres (21.852) y un 47,8% a mujeres (19.973). Sin embargo, 23.608 personas de pueblos originarios se encuentran ocupadas en nuestra Región.

La tasa de participación de personas de la región pertenecientes a pueblos originarios es de un 59,2%. Al desagregarlo por sexo, los hombres tienen mayor participación con un 68%, 18,5 p.p. sobre la tasa de participación de las mujeres (49,5%).

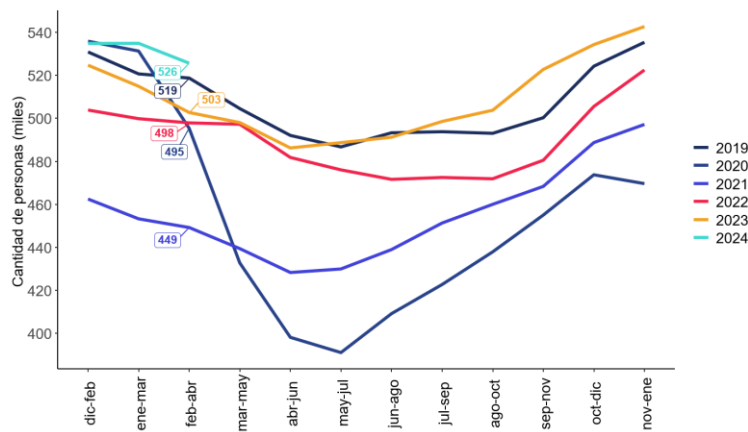
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero– abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a diciembre 2023 – febrero 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

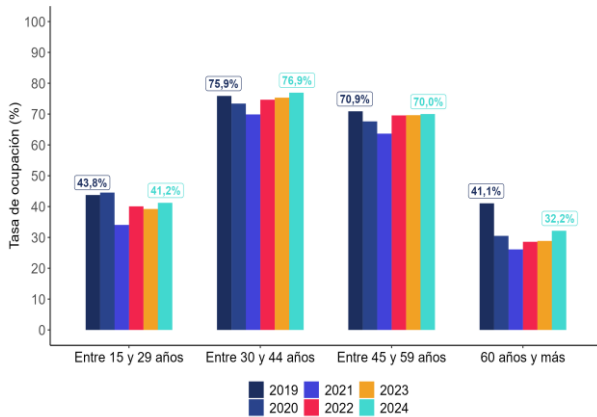
El gráfico 3 muestra la tasa de ocupación según sexo a nivel regional, durante periodos del año 2019 al actual trimestre. Es posible indicar que la tasa evidencia una brecha de género entre hombres y mujeres, independiente del trimestre móvil y el año a observar.

La tasa de ocupación regional es una de las más altas post pandemia, comparada con los trimestres móviles febrero- abril de los años anteriores (2020, 2021, 2022 y 2023). En comparación al trimestre móvil febrero-abril 2023, la tasa ha experimentado un alza de 1,8 p.p., llegando al 55,3%.



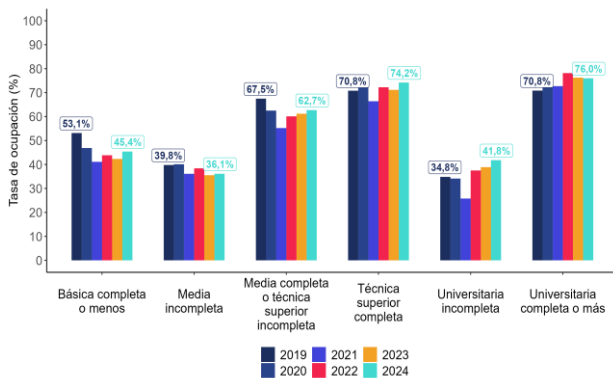
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación (%) por grupo etario, periodo febrero- abril 2019 a febrero- abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional, periodo febrero- abril 2019 a febrero- abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 5 da cuenta de la tasa de ocupación regional desagregado por grupo etario, durante periodos del año 2019 al actual trimestre móvil febrero- abril. El grupo etario que cuenta con la tasa de ocupación más alta en la región son las personas que se encuentran entre los 30 y 44 años de edad, llegando al 76,9% actualmente, con una diferencia de -0,9 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (enero- marzo 2024) y de 1 p.p. en relación al trimestre febrero- abril del año 2019.

Por su parte, las personas que tienen 60 años o más, tienen una tasa de ocupación de 32,2%, teniendo una diferencia de 8,9 p.p. en comparación al mismo trimestre pero del año 2019.

El gráfico 6 muestra la tasa de ocupación en la Región del Maule, según nivel educacional. Es posible indicar que, mientras más se ha avanzado en el nivel educativo, más alta es la tasa de ocupación.

Actualmente, el grupo que posee la mayor tasa de ocupación en la región, son quienes cuentan con estudios Universitarios completos o más con un 76%, 0,9 p.p. más en comparación al trimestre móvil anterior (enero- marzo 2024).

Las personas que poseen estudios Técnicos de nivel superior tienen una tasa de ocupación de un 74,2%, según el último trimestre móvil expuesto.

## A. Actividad económica

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período febrero- abril 2024.

Actividad económica	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	102.988	19,6	-8,0	-1,4
Industrias manufactureras	47.753	9,1	4,8	-6,1
Construcción	42.998	8,2	4,3	1,7
Comercio al por mayor y al por menor	98.951	18,8	-1,1	14,0
Transporte y almacenamiento	24.272	4,6	-4,9	16,4
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	18.850	3,6	-5,7	11,5
Administración pública y defensa	30.472	5,8	9,0	15,0
Enseñanza	47.652	9,1	-2,2	7,3
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	30.116	5,7	-2,7	1,2
Otras actividades de servicios	13.564	2,6	-4,1	-16,2
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	23.217	4,4	-0,7	51,4
Otros <sup>(a)</sup>	44.927	8,5	-1,5	-7,2
<b>TOTAL</b>	<b>525.760</b>	<b>100</b>	<b>-1,7</b>	<b>4,6</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa a ramas económicas con estimaciones no confiables.

La tabla 7 muestra la cantidad de personas ocupadas en la Región del Maule, según rama económica, en el periodo febrero– abril 2024.

Según datos del último trimestre móvil, en la región la mayor cantidad de personas ocupadas pertenecen a empresas ligadas al sector de la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con más de 100.000 personas. Es seguido por Comercio al por mayor y al por menor, Industria Manufacturera, Enseñanza y Construcción.

El sector con mayor variación en comparación a los últimos 12 meses son las ligadas a las Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio, con una variación del 51,4%.

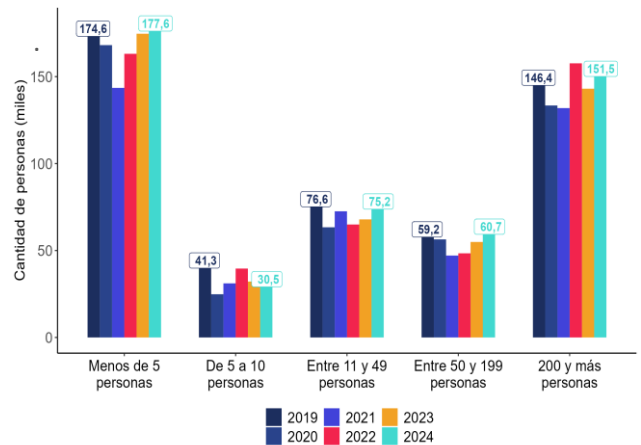
Para el sector Transporte y almacenamiento, las personas ocupadas en la Región del Maule son en la actualidad a 24.272 trabajadores, según datos del último trimestre móvil expuesto.

## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

La mayor cantidad de personas ocupadas en la región, según el último trimestre móvil, son parte de empresas compuestas por menos de cinco personas (177.575), es decir, microempresas. Es seguido por empresas de 200 y más personas (151.506).

En cuanto a las personas ocupadas de la región, desagregadas según grupo ocupacional (Tabla 8), es posible indicar que en su mayoría se encuentran agrupadas en Ocupaciones elementales (140.950), el cual tiene una variación porcentual de -4,8 p.p. en relación al trimestre anterior (enero- marzo 2024) y de -0,8 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil, pero del año 2023.

**Gráfico 7.** Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, periodo febrero- abril 2019 a febrero- abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Tabla 8.** Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período febrero- abril 2024.

Grupo ocupacional	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	57.839	11	1,8	-3
Técnicos y profesionales de nivel medio	48.834	9,3	-2,3	5,9
Personal de apoyo administrativo	20.961	4	-2,6	6,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	107.998	20,5	-2,3	9,1
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	29.129	5,5	-1,1	20,7
Artesanos y operarios de oficios	64.224	12,2	4,1	3,3
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	46.758	8,9	-3,6	18,9
Ocupaciones elementales	140.950	26,8	-4,8	-0,8
Otros <sup>(a)</sup>	9.066	1,7	7,6	-14,3
<b>TOTAL</b>	<b>525.759</b>	<b>100</b>	<b>-1,7</b>	<b>4,6</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa a grupos ocupacionales con estimaciones no confiables.

Observatorio Laboral Región del Maule



### C. Categoría Ocupacional

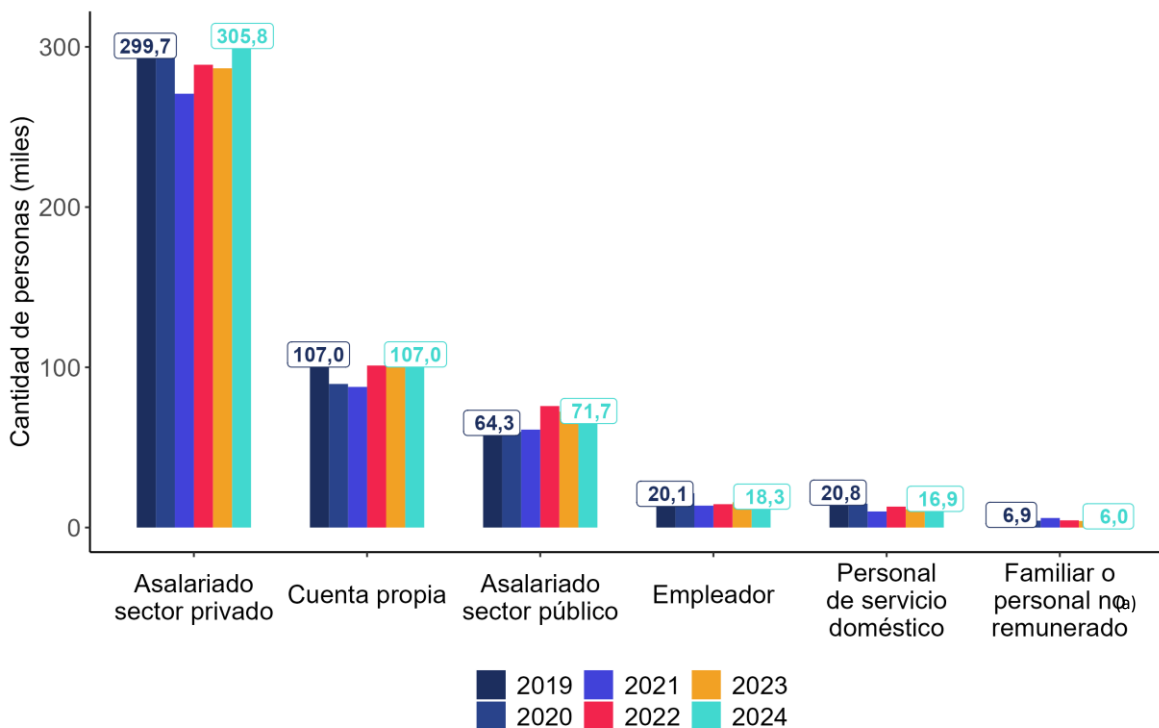
El gráfico 8, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional en la Región del Maule, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024.

En este sentido, es posible indicar que una gran mayoría de las personas ocupadas en la región, están agrupadas en la categoría ocupacional de Asalariados del sector privado, con 305.793 personas. Se puede apreciar el aumento de personas en este tipo de categoría ocupacional durante los el actual trimestre móvil expuesto, recuperándose de la caída experimentada en el mismo trimestre pero del año 2023.

Los trabajadores por cuenta propia en la región son 107.032 personas, según el último trimestre móvil correspondiente al periodo febrero – abril 2024. En comparación al trimestre anterior (enero- marzo 2024), hay 1.298 ocupados más, bajo esta categoría ocupacional.

Los asalariados del sector público llegan en este trimestre a 71.742 personas ocupadas, con una diferencia de más de 7.000 en comparación al mismo trimestre, pero del año 2019.

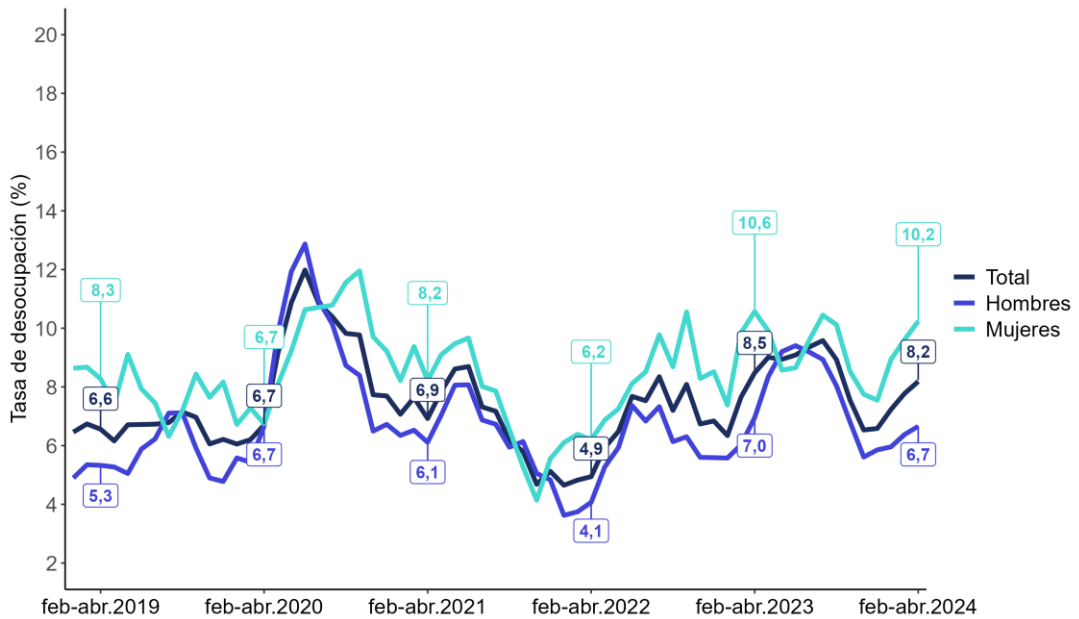
**Gráfico 8.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período febrero- abril 2019 a febrero- abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero- abril 2019 a febrero- abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la Región del Maule (gráfico 9), para el trimestre móvil febrero – abril 2024 es de un 8,2%, 0,4 p.p sobre el trimestre móvil anterior (enero- marzo 2024), -0,3 p.p. en comparación al mismo trimestre del año anterior (2023) y 1,6 p.p. sobre el mismo trimestre del año 2019.

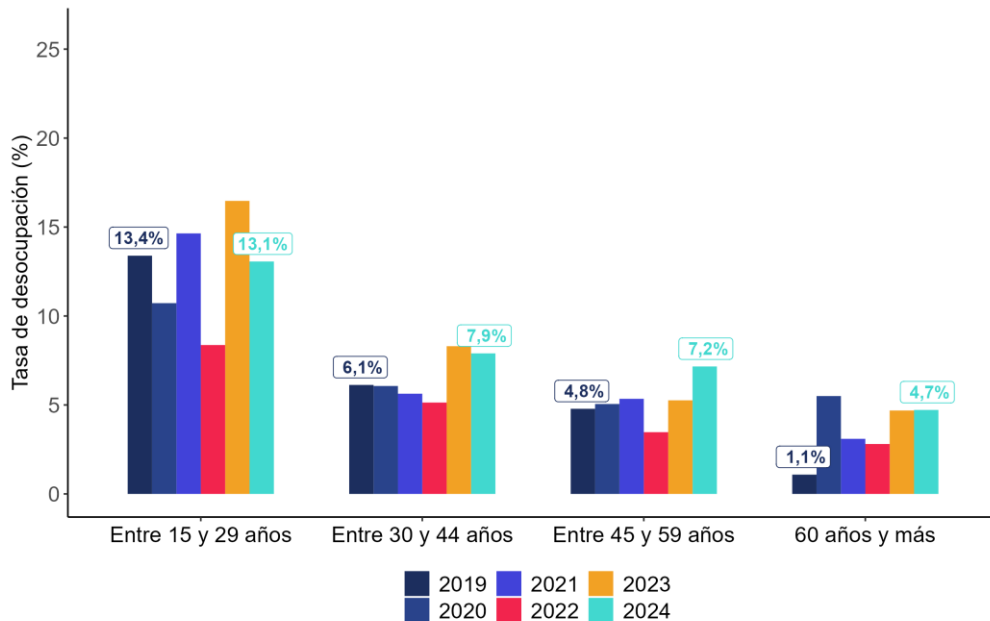
En relación a la tasa de desocupación regional de los hombres, según el último trimestre expuesto, es de un 6,7%, -0,3 p.p. en comparación al mismo trimestre del año 2023 y 1,4 p.p. al trimestre febrero – abril del año 2019.

Por su parte, la tasa de desocupación de mujeres en la región es de un 10,2%, según el trimestre febrero – abril 2024, 2 p.p. más alto en comparación al mismo trimestre del año 2021 y -0,4 p.p. en comparación al trimestre enero – marzo del año 2023. Al compararlo con el trimestre móvil febrero- abril del año 2019, hay una diferencia de -1,9 p.p.

## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 10.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período febrero- abril 2019 a febrero- abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

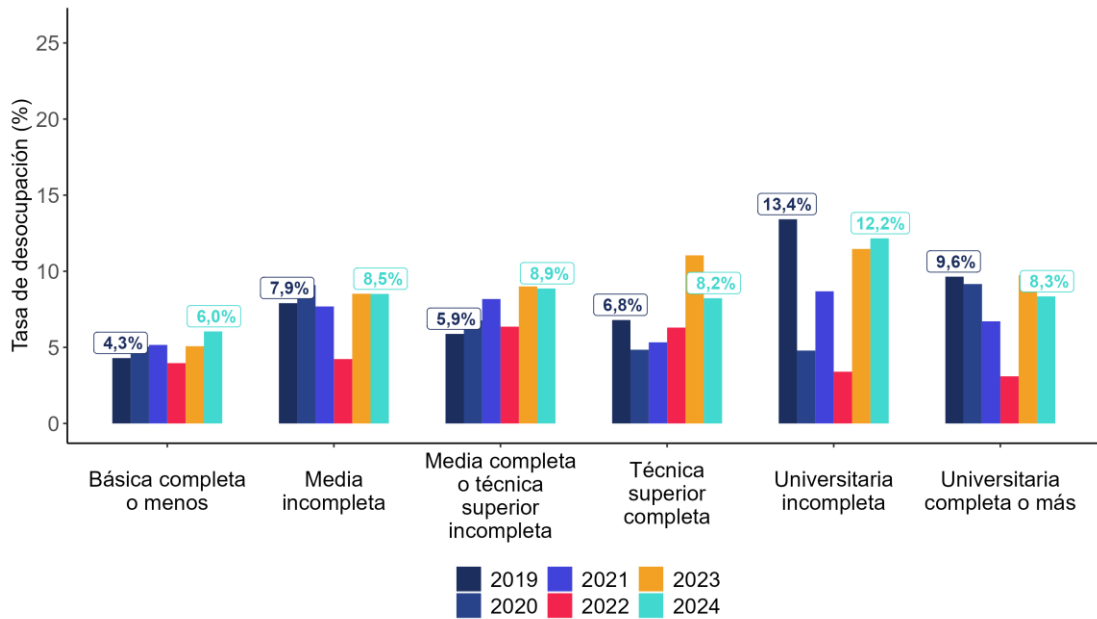
El gráfico 10 muestra la tasa de desocupación en la Región del Maule, desagregado por grupo etario, entre el periodo febrero – abril 2019 a febrero - abril 2024.

El grupo etario con personas entre los 15 y 29 años de edad, es el que tiene la mayor tasa de desocupación en la región, con un 13,1% según el último trimestre móvil expuesto, -0,5 p.p. en comparación al trimestre anterior (enero- marzo 2024) y -0,3 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil pero del año 2019.

Por su parte, las personas entre 30 y 44 años tienen una tasa de desocupación del 7,9%, 1,8 p.p. sobre el mismo trimestre del año 2019 y 0,9 p.p. en comparación al trimestre anterior (enero- marzo 2024).

Las personas de 60 años y más son las que cuentan con las tasas de desocupación más bajas, sin embargo, durante los últimos años han experimentado una continua alza, llegando en la actualidad a un 4,7%, 3,6 p.p. por sobre el mismo trimestre pero del año 2019.

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período febrero- abril 2019 a febrero- abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

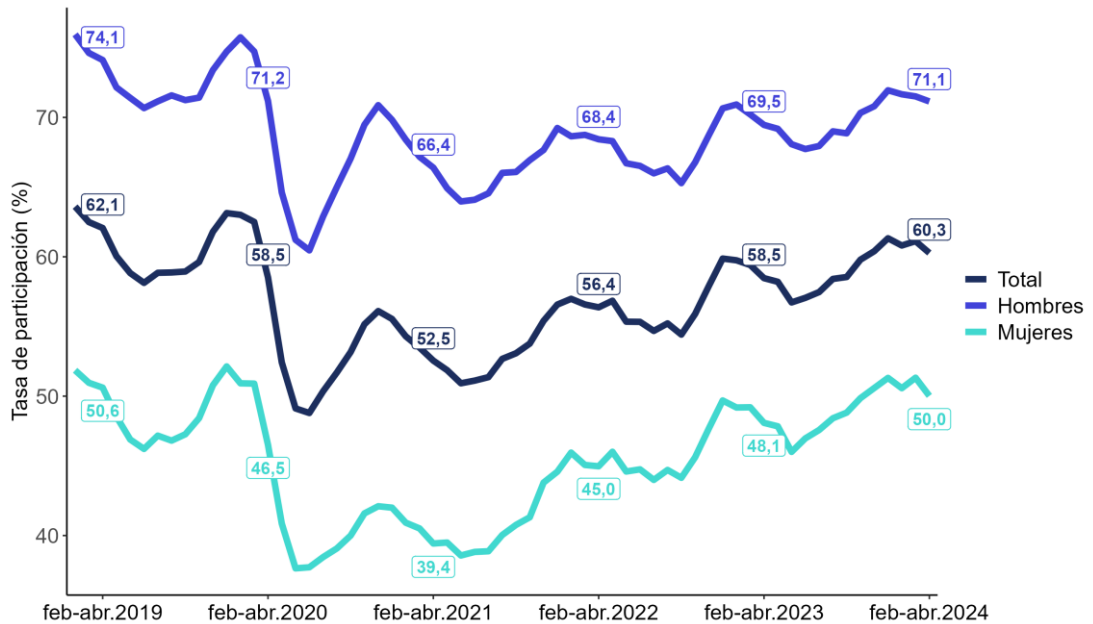
La tasa de desocupación regional desagregado por nivel educacional (gráfico 11) nos muestra que según el último trimestre expuesto, son las personas con nivel Universitario incompleto los que tienen los más altos índices de desocupación (12,2%), -1,7 p.p. en comparación al trimestre anterior (enero- marzo 2024). Al compararlo con el mismo trimestre de otros años, se evidencia una caída de -1,2 p.p. en relación al trimestre móvil del año 2019 y 0,5 p.p. sobre el trimestre móvil del año pasado.

Las personas con nivel educativo de Enseñanza básica completa o menos en la Región tienen una tasa de desocupación del 6%, según el trimestre febrero- abril 2024. En relación al trimestre anterior (enero- marzo 2024), hay un alza de 0,9 p.p y 1,7 p.p. en comparación al trimestre febrero- abril del año 2019.

Las personas con nivel educativo Técnico superior completa en la región, tienen una tasa de desocupación del 8,2%, con una diferencia de 1,4 p.p. en comparación al mismo trimestre pero del año 2019. Por su parte, las personas con educación Universitaria completa o más tienen, según el último trimestre expuesto, una tasa de desocupación del 8,3%.

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período febrero- abril 2019 a febrero-abril 2024.**



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la tasa de participación a nivel regional, durante los periodos de febrero - abril 2019 a febrero - abril 2024. Para el actual trimestre móvil, la tasa de participación es de un 60,3%, -1,8 p.p. en comparación al mismo trimestre pero del periodo 2019.

Al desagregar la tasa de participación regional por sexo, es posible identificar la importante brecha existente entre la participación de hombres y mujeres en el mercado del trabajo en la Región del Maule. Según el último trimestre móvil expuesto, la brecha existente es de 21,1 p.p.

La tasa de participación regional de las mujeres es de un 50%, 1,9 p.p. en comparación al mismo trimestre del año pasado y 10,6 p.p. al trimestre febrero- abril del año 2021. Por su parte, la tasa de participación de los hombres es de un 71,1%, 1.6 p.p. en comparación al mismo trimestre del año 2023.

Es posible indicar que, si bien se mantiene la brecha de género se evidencia una recuperación y aumento paulatino de la participación en el mercado laboral en la Región, incluso cercano a las tasas de participación pre pandemia.



## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

### A. Grupo etario y nivel educativo

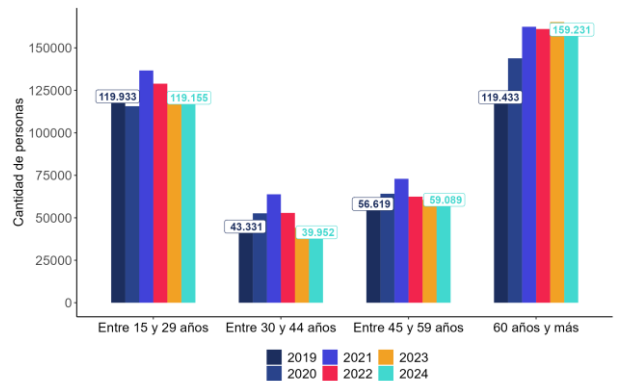
En la siguiente sección se muestra una comparación del número de personas fuera de la fuerza de trabajo, tanto por tramo etario como por nivel educativo, durante los periodos febrero- abril 2019 a febrero- abril 2024.

El grupo etario que cuenta con la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región, son las de 60 años y más (gráfico 13), llegando en el trimestre actual a 159.231, con una diferencia cercana a los 40.000 trabajadores, en comparación al mismo trimestre móvil del año 2019.

En relación a la cantidad de personas de la región fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 14) se muestra que una gran cantidad de estos se agrupan en aquellos que cuentan con enseñanza básica completa o menos, con 140.698 personas. En comparación al mismo trimestre móvil del año 2019, hay una variación de más de 22.000 personas.

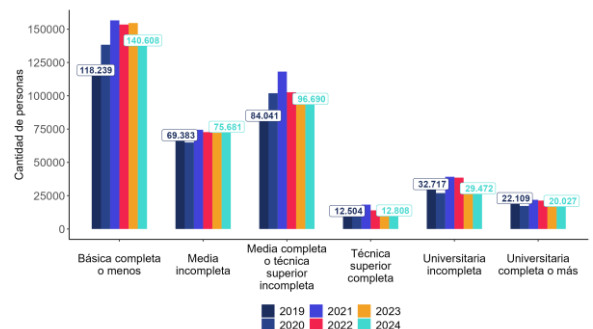
Otro de los niveles educativos donde se concentra la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la Región son aquellos con Media completa o técnica superior incompleta, con 96.690 personas, seguido por Media incompleta con 75.681.

**Gráfico 13.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período febrero– abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período febrero– abril 2019 a febrero – abril 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 15 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar. Esto quiere decir, hablamos de la cantidad de hombres y mujeres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales, que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar.

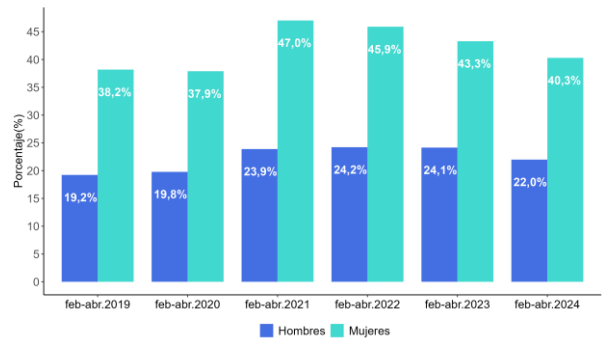
Respecto al trimestre móvil febrero – abril 2024, un 38,6% de la Población en edad de trabajar (PET) de mujeres son inactivas habituales, 1,7 p.p. al compararlo con el trimestre anterior (enero-marzo 2024).

Cabe destacar, que a partir del año 2022 la tendencia para ambos sexos va a la baja: es decir, se ha ido incorporando población a la fuerza de trabajo.

En cuanto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 16), en el último trimestre expuesto un 9,1% corresponde a mujeres y un 6,2% a hombres. En comparación al trimestre móvil año 2023 hay un aumento, luego de una caída experimentada por ambos sexos a partir del año 2021.

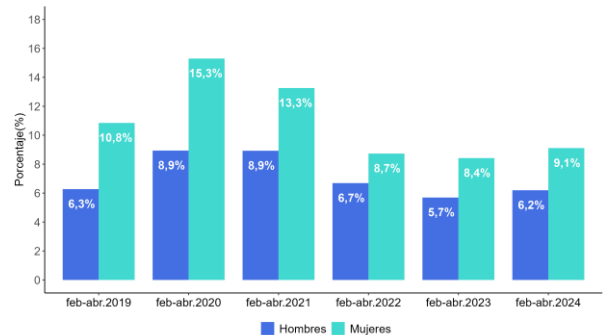
En comparación al trimestre móvil febrero- abril 2019, hay una variación de -1,7 p.p. en el caso de las mujeres y -0,1 para el caso de los hombres.

**Gráfico 15.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período febrero – abril 2019 a febrero – abril 2024.



Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

### C. Razones de inactividad

**Tabla 9.** Total de personas fuera de la fuerza de trabajo según **razón de inactividad**, periodo febrero-abril 2024.

Razones de inactividad	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	85.612	22,7	1,3	-7,8
Razones de estudio	93.313	24,7	13,2	3,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	51.558	13,7	-1,5	-27,4
Razones de salud permanentes	82.201	21,8	3,3	17,2
Razones personales temporales	9.508	2,5	6,2	-25,5
Sin deseo de trabajar	16.463	4,4	-19,1	8,8
Otras razones	18.156	4,8	-12,3	-1,4
Otros <sup>(a)</sup>	20.615	5,5	2,0	5,0
<b>Total</b>	<b>377.426</b>	<b>100</b>	<b>2,3</b>	<b>-3,3</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa razones de inactividad con estimaciones no confiables.

Esta sección muestra las razones de inactividad del total de personas que están fuera de la fuerza de trabajo en la Región, durante el periodo febrero- abril del año 2024.

Las principales razones de inactividad en la región son por motivos de estudio, razones familiares y por razones de salud permanentes. Es seguido por razones de jubilación, pensión o montepiado. Más atrás aparecen razones personales temporales y sin deseo de trabajar.

Las razones de estudio está representado por más de 90.000 personas y que en comparación al trimestre anterior (enero- marzo 2024), tiene una variación de 13,2 p.p. y de 3,5 p.p. al compararlo con el mismo trimestre pero del año 2023.

Por su parte, las razones familiares permanentes y razones de salud permanentes concentran el 45% de las razones de inactividad, lo que equivale a 167.813 personas. En el caso de las razones familiares permanentes tiene una variación de -7,8 p.p. en comparación al trimestre febrero- abril del año 2023 y de 1,3 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (enero- marzo 2024).

**Tabla 10.** Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero- abril 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	43.123	32,4	14,6	-2,7
Razones de jubilación, pensión o montepiado	25.325	19	-2,9	-20,9
Razones de salud permanentes	32.500	24,4	4,2	19,3
Otros <sup>(a)</sup>	32.109	24,2	-11,7	-10,2
<b>Total</b>	<b>133.057</b>	<b>100</b>	<b>1,4</b>	<b>-4,5</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa razones de inactividad en hombres con estimaciones no confiables.

**Tabla 11.** Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período febrero- abril 2024.

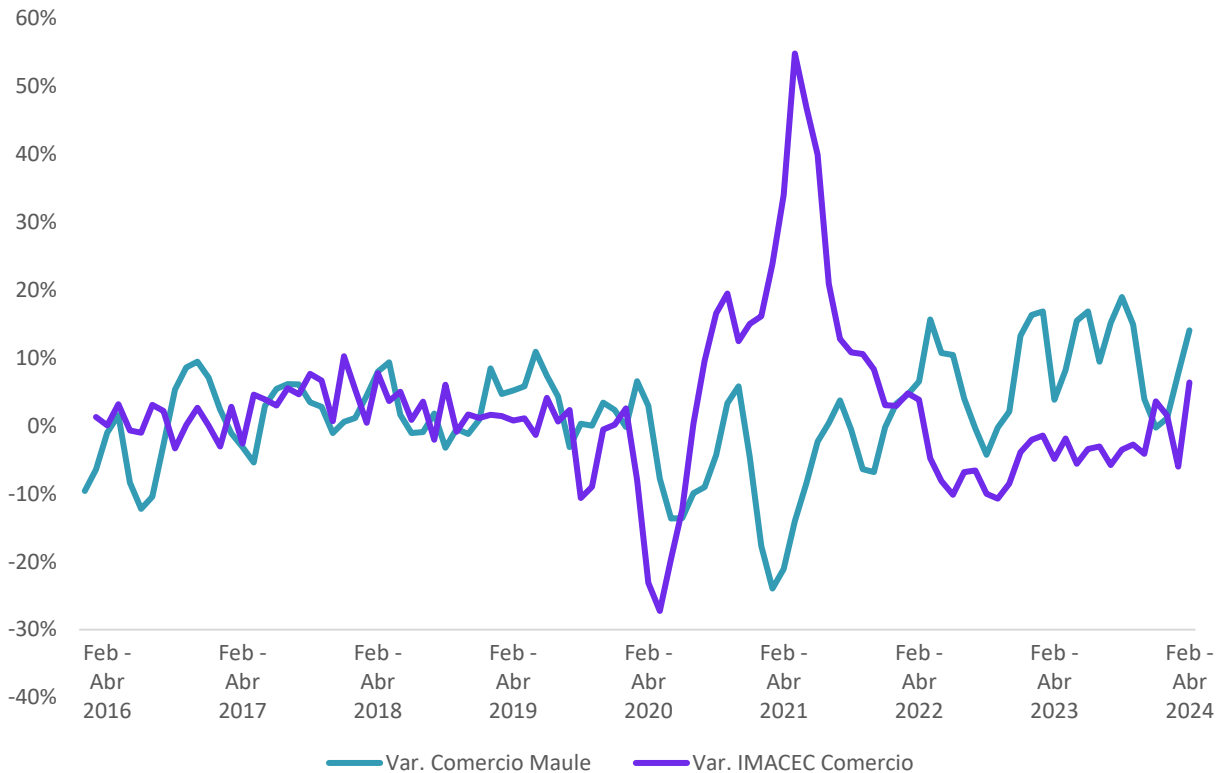
Razones de inactividad - Mujeres	2024 Feb-Abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	80.444	32,9	1,7	-9,8
Razones de estudio	50.190	20,5	12,1	9,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	26.233	10,7	-0,1	-32,7
Razones de salud permanentes	49.702	20,3	2,7	15,9
Sin deseo de trabajar	12.103	5	-7,9	12,6
Otros <sup>(a)</sup>	25.698	10,5	-1,4	10,7
<b>Total</b>	<b>244.370</b>	<b>100</b>	<b>2,8</b>	<b>-2,6</b>

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa razones de inactividad en mujeres con estimaciones no confiables.

## IX. Principales indicadores laborales región

**Gráfico 17.** Ocupación sector Comercio región del Maule e Imacec sectorial.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

El gráfico anterior denota el estrecho vínculo entre actividad y empleo; se muestra la evolución temporal de las variaciones porcentuales en doce meses de una de las ramas de actividad que más empleo genera en la Región del Maule, en conjunto con las variaciones relativas al Imacec del sector asociado. Aunque este último indicador sectorial es a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene implicaciones en los niveles de ocupación de la región.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se ve reflejado en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, los niveles de ocupación en la región continúen recuperándose durante el año 2024.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

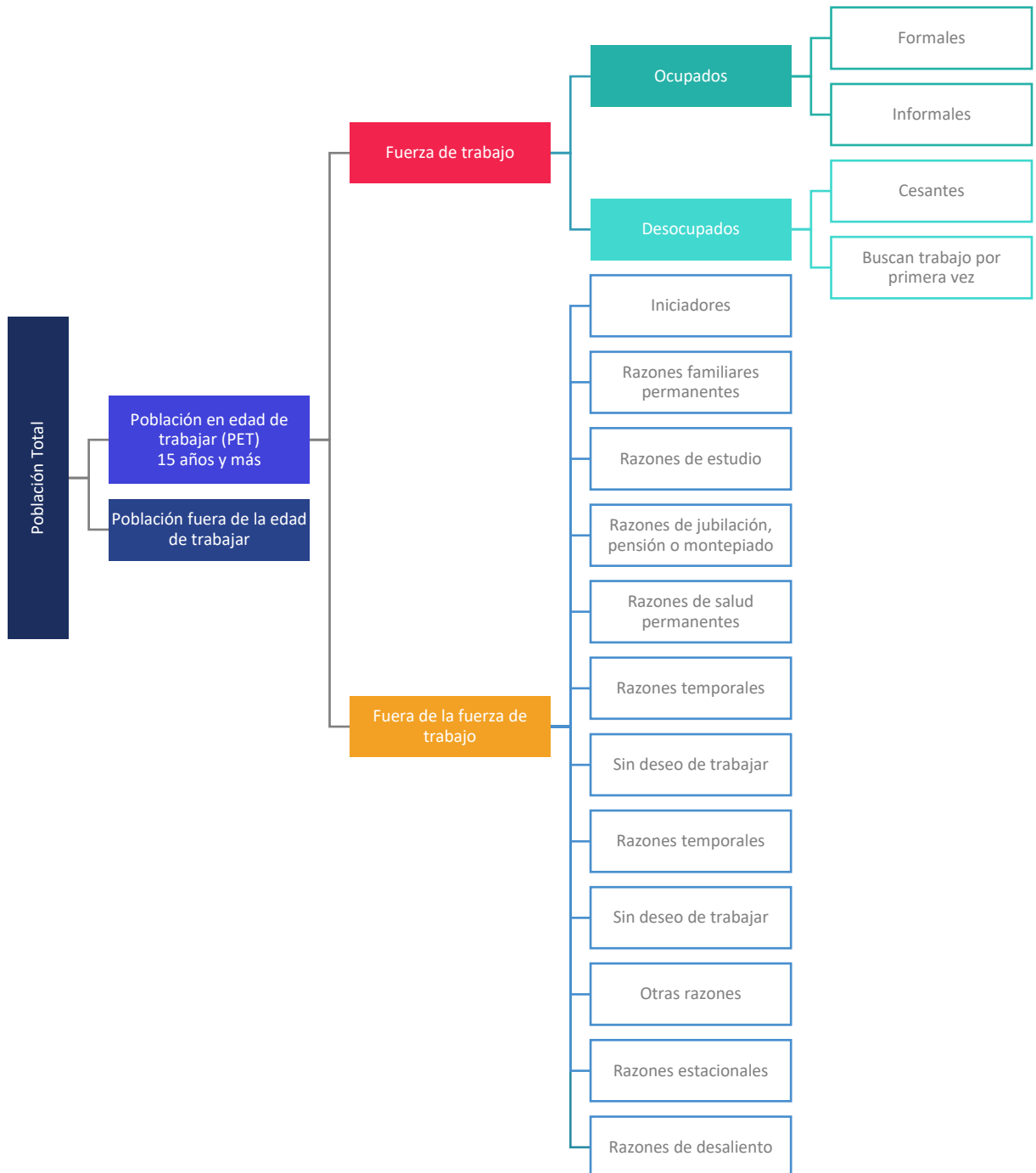
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual





## Termómetro Laboral Maule

Junio 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región del Maule

Universidad Católica del Maule

 Observatorio Laboral de La Región del Maule

