

# OBSERVATORIO LABORAL

Ñuble



## Termómetro Laboral Ñuble

Trimestre móvil

Marzo – Abril - Mayo 2024

JULIO 2024



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO  
ubiobio.cl



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la región de Ñuble integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediatamente anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024*. Observatorio Laboral de la región de Ñuble, Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Ñuble

### Tasa de participación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
45,3	67,8	56,0	-1,3 pp.	-0,1 pp.

Fuente: ENE, INE

### Tasa de ocupación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
40,0	61,6	50,2	-1,6 pp.	-0,8 pp.

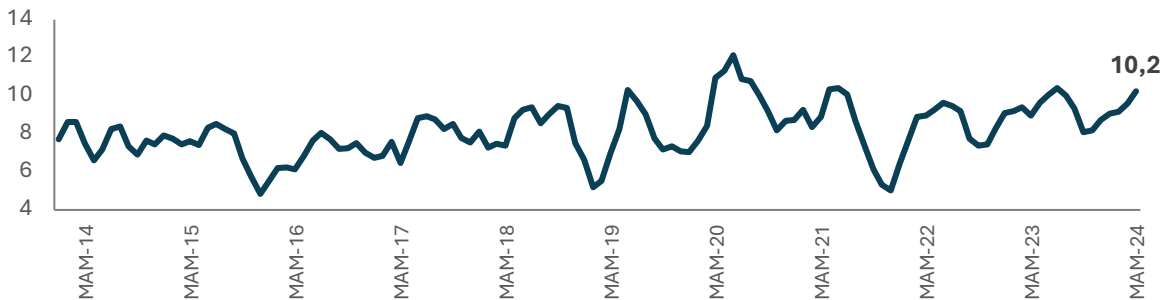
Fuente: ENE, INE

### Tasa de desocupación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
11,7	9,1	10,2	0,6 pp.	1,3 pp.

Fuente: ENE, INE

### Tasa de desocupación (%)



Fuente: ENE, INE

## Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Ocupaciones elementales	1,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	-1,6
Resto de ocupaciones	-1,1
<b>Total Ocupación</b>	<b>-0,8</b>

Fuente: ENE, INE

Nota: La incidencia corresponde a la distribución de la variación de los ocupados según el % de aporte de cada grupo ocupacional

Observatorio Laboral de la región de Ñuble

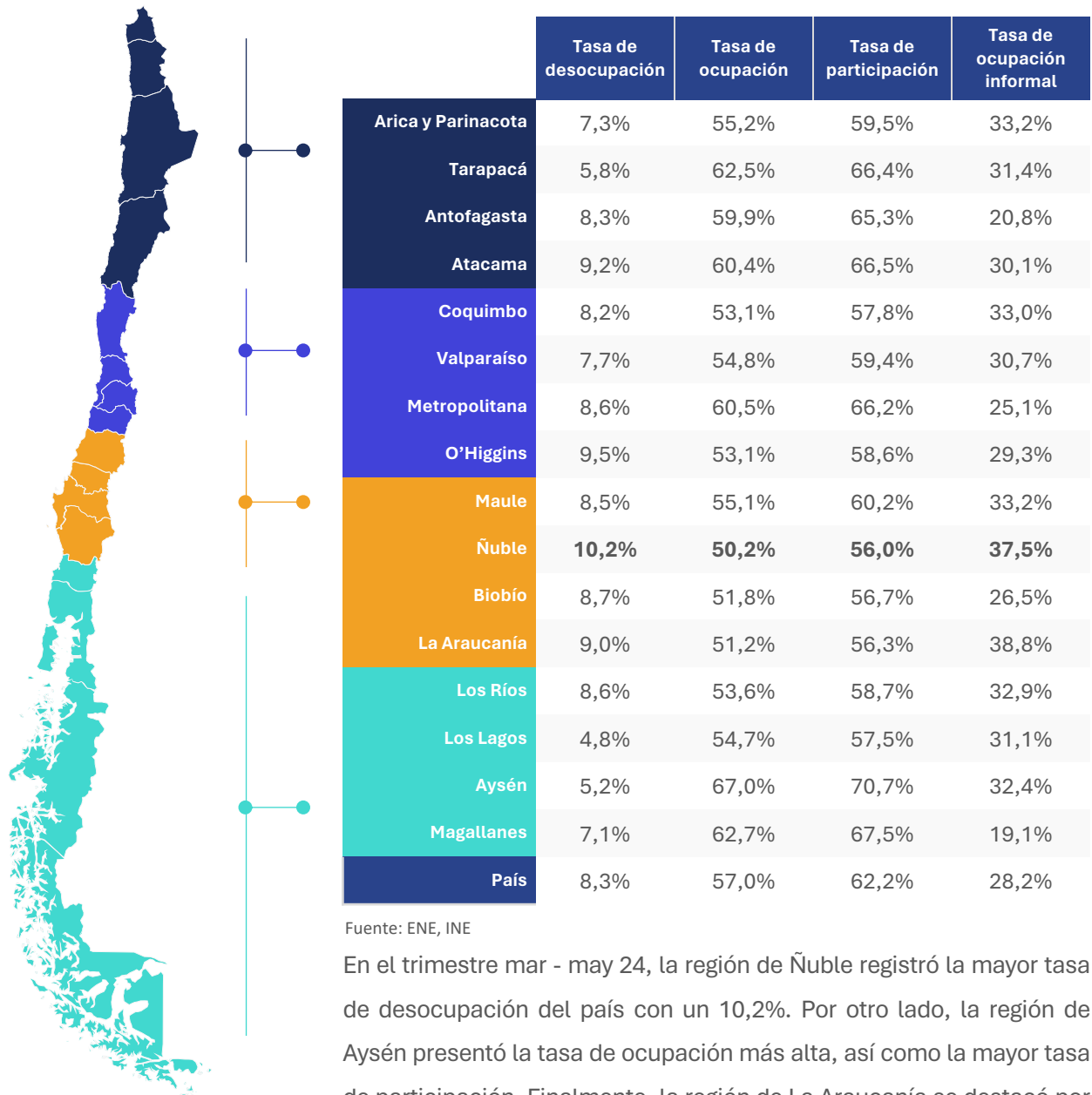
Rama	Incidencia p.p.
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1,6
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	-1,8
Resto de sectores	-0,5
<b>Total Ramas</b>	<b>-0,8</b>

Fuente: ENE, INE

Nota: La incidencia corresponde a la distribución de la variación de los ocupados según el % de aporte de cada actividad económica.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Fuente: ENE, INE

En el trimestre mar - may 24, la región de Ñuble registró la mayor tasa de desocupación del país con un 10,2%. Por otro lado, la región de Aysén presentó la tasa de ocupación más alta, así como la mayor tasa de participación. Finalmente, la región de La Araucanía se destacó por tener la mayor Tasa de Ocupación Informal.

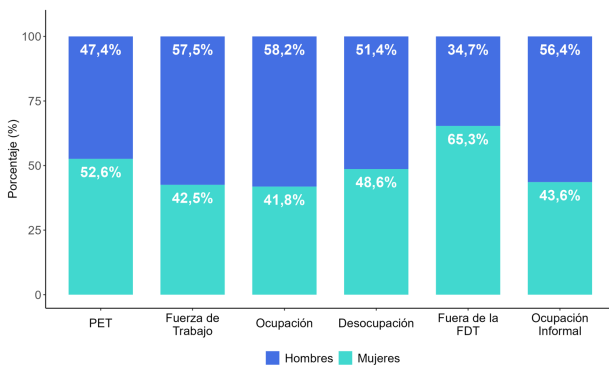
## I. Principales indicadores laborales región de Ñuble

**Tabla 2.** Cantidad de personas de la región de Ñuble según situación laboral y sexo en el trimestre mar - may 24.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	225.712	203.562	429.274
Fuerza de trabajo	102.203	138.042	240.245
Personas ocupadas	90.247	125.418	215.665
Personas ocupadas informales	35.255	45.625	80.880
Personas desocupadas	11.956	12.624	24.580
Fuera de la fuerza de trabajo	123.509	65.520	189.029

Fuente: ENE, INE

**Gráfico 1.** Proporción de personas de la región de Ñuble según su sexo y su situación laboral en el trimestre mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

**Tabla 3.** Tasas principales del mercado laboral de la región de Ñuble según sexo en el trimestre mar - may 24.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	45,3	67,8	56,0	-22,5
Tasa de ocupación (%)	40,0	61,6	50,2	-21,6
Tasa de desocupación (%)	11,7	9,1	10,2	2,6
Tasa de ocupación informal (%)	39,1	36,4	37,5	2,7

Fuente: ENE, INE

Nota: la brecha corresponde a la diferencia entre la tasa de las mujeres y la de hombres.

Observatorio Laboral de la región de Ñuble

Para el trimestre mar - may 24, los principales indicadores laborales de la región revelan que Ñuble cuenta con una población de 429.274 personas en edad de trabajar. La fuerza de trabajo se compone de 215.665 personas ocupadas (de las cuales 80.880 son informales) y 24.580 desocupadas.

En el último trimestre, la tasa de participación en la región alcanzó el 56,0%, experimentando una caída de 0,1 puntos porcentuales (pp.) en los últimos 12 meses. Al separar por sexo, se observa que las mujeres poseen una tasa de participación de un 45,3% y los hombres un 67,8%, produciéndose una brecha de género de -22,5 pp. Esto implica que del total de mujeres en edad de trabajar (de 15 años en adelante), el 45,3% (102.203) se encuentra en la fuerza laboral.

La tasa de ocupación informal (TOI) de la región de Ñuble fue un 37,5%, en donde los hombres presentan una TOI de 36,4% y las mujeres una TOI de 39,1%, con una brecha de género de 2,7 pp.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 4.** Cantidad de personas de la región de Ñuble según su situación laboral, su edad (jóvenes y personas en edad de jubilar) y sexo en el trimestre mar - may 24.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	46.067	49.490	95.557	69.018	35.952	104.970
Fuerza de trabajo	19.149	23.773	42.922	11.122	11.762	22.884
Personas ocupadas	14.936	19.187	34.123	10.528	11.043	21.571
Personas desocupadas	<sup>a</sup> 6.875	<sup>a</sup> 5.993	12.868	6.761	6.967	13.728
Personas ocupadas informales	<sup>a</sup> 4.214	<sup>a</sup> 4.586	8.800	<sup>a</sup> 594	<sup>a</sup> 719	1.313
Fuera de la fuerza de trabajo	26.918	25.716	52.634	57.896	24.190	82.086

Fuente: ENE, INE. (a) Cifras no fiables.

**Tabla 5.** Tasas principales del mercado laboral de la región de Ñuble según sexo y edad (jóvenes y personas en edad de jubilar) en el trimestre mar - may 24.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	41,6	48,0	44,9	16,1	32,7	21,8
Tasa de ocupación (%)	32,4	38,8	35,7	15,3	30,7	20,5
Tasa de desocupación (%)	22,0	19,3	20,5	<sup>a</sup> 5,3	<sup>a</sup> 6,1	5,7
Tasa de ocupación informal (%)	46,0	31,2	37,7	64,2	63,1	63,6

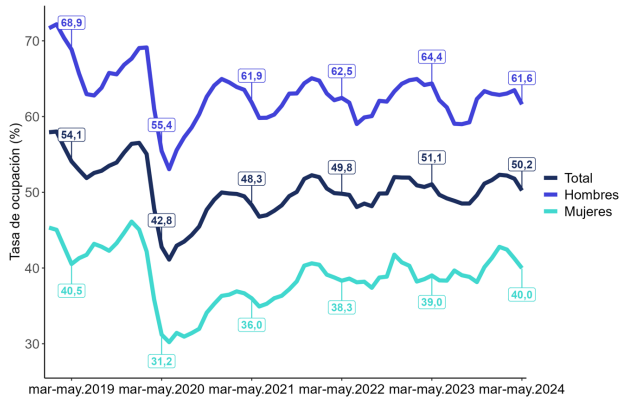
Fuente: ENE, INE. (a) Cifras no fiables.

En el trimestre mar - may 24, la fuerza de trabajo de la región de Ñuble la integran 42.922 jóvenes entre los 15 a 29 años, así como 22.884 personas en edad de jubilar (siendo 65 años la referencia en el caso de los hombres y 60 años en las mujeres).

Por otro lado, la tasa de ocupación de las personas jóvenes fue de un 35,7%, mientras que para las personas en edad de jubilar fue del 20,5%. En cuanto a la tasa de desocupación, la población de jóvenes presentó una tasa del 20,5% y las personas en edad de jubilar del 5,7%.

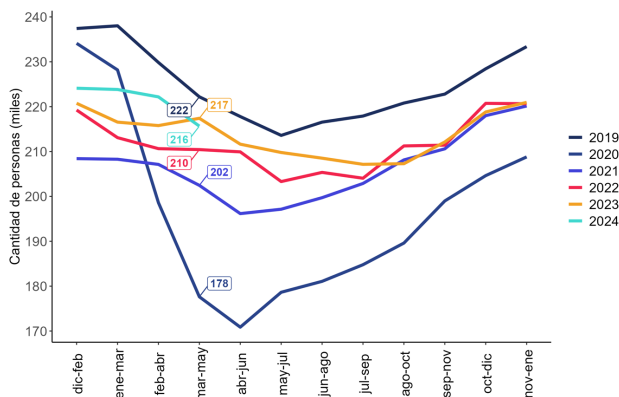
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2.** Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 3.** Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

El gráfico 2 muestra la evolución de la tasa de ocupación en la región de Ñuble desde 2019 a 2024. En el último trimestre, la tasa de ocupación en Ñuble fue de 40,0% en mujeres y 61,6% en hombres, llegando a 50,2% a nivel regional.

En 12 meses, la tasa de ocupación en Ñuble según sexo presenta un alza de 1,0 pp. en mujeres y una caída de 2,8 pp. en hombres. Además, se destaca que la pandemia del 2020 tuvo un impacto negativo en el mercado laboral, especialmente para las mujeres.

En Ñuble, el número de ocupados para el trimestre mar - may 24 fue de 215.665 personas, distribuidas entre 125.418 hombres y 90.247 mujeres.

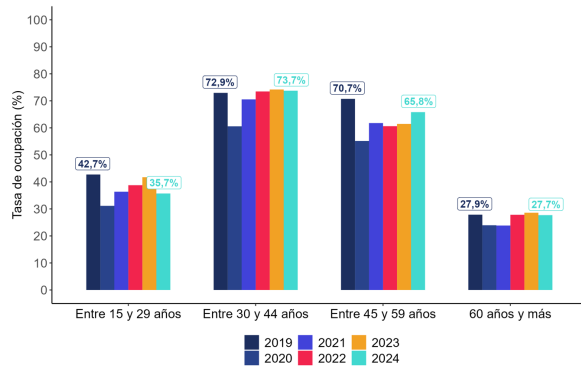
En el último año, se observó un descenso de 0,8% en la cantidad de personas ocupadas, con un alza de 3,4% en las mujeres, mientras que los hombres tuvieron una caída del 3,6%.





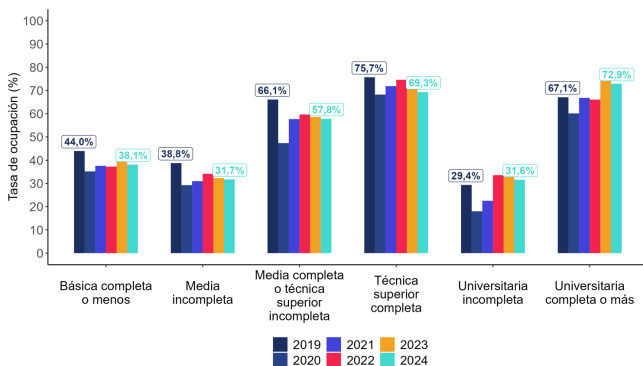
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 4.** Tasa de ocupación (%) por grupo etario a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación (%) por nivel educacional a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 4), se destaca el grupo entre 30-44 años, quienes presentan la mayor tasa de ocupación en el trimestre mar - may 24, registrando una tasa del 73,7%. Al tramo anterior le sigue el grupo entre 45-59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 65,8%.

En términos de números de personas, el trimestre mar - may 24 muestra que, de las 215.665 personas que tienen empleo, 77.816 corresponden al rango de edad de 30-44 años, presentando un alza de un 4,9% en los últimos 12 meses.

Por nivel educacional, en el trimestre mar - may 24 la mayor tasa de ocupación está en las personas ocupadas con educación Universitaria completa o más (72,9%), con una variación de -1,4 pp. en los últimos 12 meses, llegando de esta manera a las 41.683 personas.



## A. Actividad económica

**Tabla 6.** Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período mar - may 23 a mar - may 24.

Actividad económica	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	31.407	14,6	-15,7	-11,3
Industrias manufactureras	19.829	9,2	6,9	2,4
Construcción	18.930	8,8	-1,6	-7,9
Comercio al por mayor y al por menor	36.413	16,9	-2,1	1,8
Transporte y almacenamiento	10.760	5,0	-5,9	-9,2
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	8.823	4,1	-3,4	-30,3
Administración pública y defensa	13.625	6,3	-7,7	6,5
Enseñanza	18.623	8,6	-1,1	-11,1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	16.438	7,6	-7,6	26,0
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	11.128	5,2	12,5	27,8
Resto de sectores	29.690	13,8		
<b>Total</b>	<b>215.666</b>	<b>100</b>	<b>-2,9</b>	<b>-0,8</b>

Fuente: ENE, INE.

Nota 1: La categoría Resto de sectores está formada por: Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Otras actividades de servicios; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales; No sabe/no responde.

Nota 2: Se omiten variaciones porcentuales en resto de sectores por la heterogeneidad de las actividades económicas agrupadas.

En la tabla 6 se observa que las actividades económicas con más personas ocupadas en la región de Ñuble son el Comercio al por mayor y al por menor, y la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con 36.413 y 31.407 personas ocupadas respectivamente, equivalente al 16,9% y al 14,6% del total de ocupados a nivel regional. Dichas actividades económicas registran una variación de 1,8% y de -11,3% en un año, respectivamente.

## B. Grupo Ocupacional

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período mar - may 23 a mar - may 24.

Grupo ocupacional	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	5.029	2,3	10,4	52,2
Profesionales, científicos e intelectuales	25.763	11,9	-5,9	-0,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	21.505	10,0	3,4	16,7
Personal de apoyo administrativo	8.219	3,8	-12,1	-8,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	44.421	20,6	3,8	-1,7
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	10.820	5,0	-2,1	-24,4
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	28.586	13,3	-1,4	-8,2
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	17.294	8,0	-9,1	-14,5
Ocupaciones elementales	54.027	25,1	-7,2	8,4
<b>Total</b>	<b>215.665</b>	<b>100</b>	<b>-2,9</b>	<b>-0,8</b>

Fuente: ENE, INE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

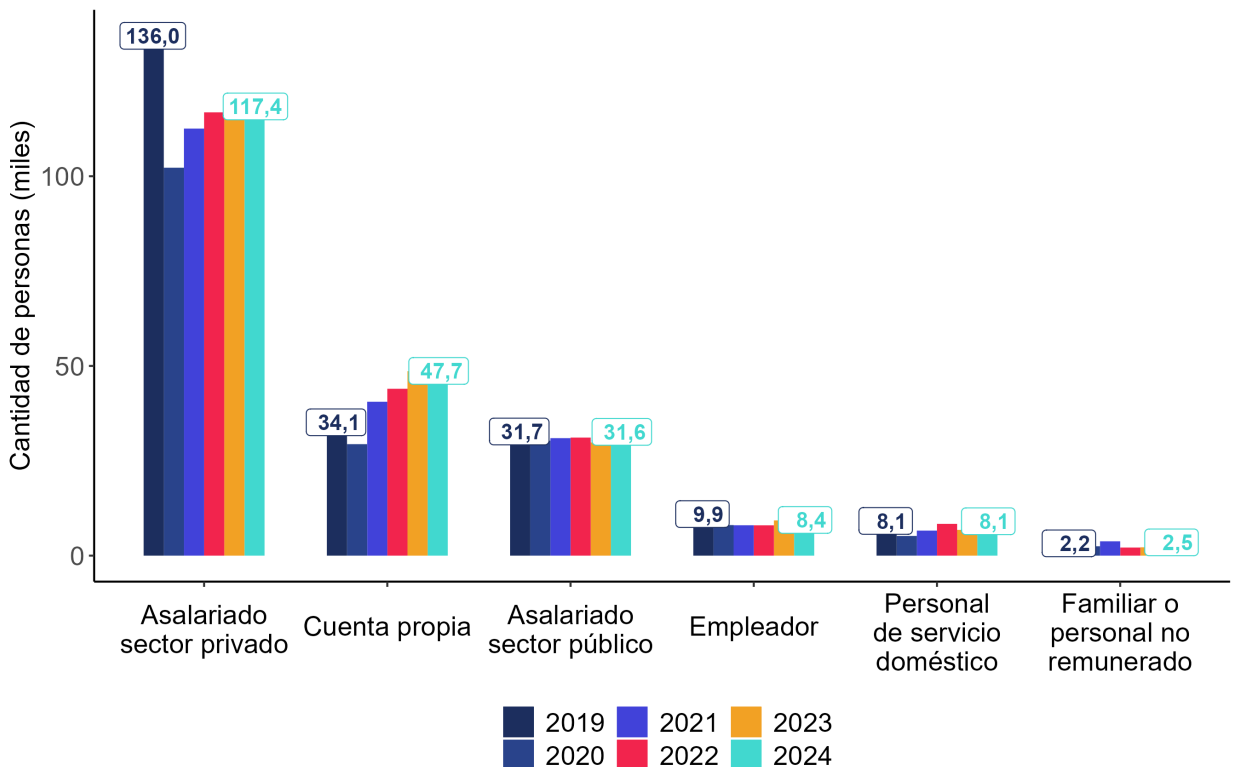
En cuanto a los ocupados por grupo ocupacional en el trimestre mar - may 24, la mayor cantidad de personas en la región se desempeñan en el gran grupo de Ocupaciones elementales (54.027 personas), seguida de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (44.421 personas) y de los Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (28.586 personas), estos 3 grupos ocupacionales contienen al 58,9% del total regional.



### C. Categoría Ocupacional

En cuanto al tipo de empleo de las personas ocupadas, este difiere dependiendo de la categoría ocupacional. En el trimestre mar - may 24, se destaca que las personas ocupadas por cuenta propia suman 47.683 personas, mientras que en el mismo trimestre de 2019 eran 34.141 personas. Por otro lado, las personas asalariadas pasaron desde las 167.725 personas en 2019, a 149.015 personas en 2024. Esta caída fue explicada principalmente por la reducción en el número de personas asalariadas del sector privado (desde los 136.006 en 2019 a 117.393 en 2024), y en el caso de los asalariados públicos, estos pasaron desde los 31.719 en 2019 a los 31.622 en 2024.

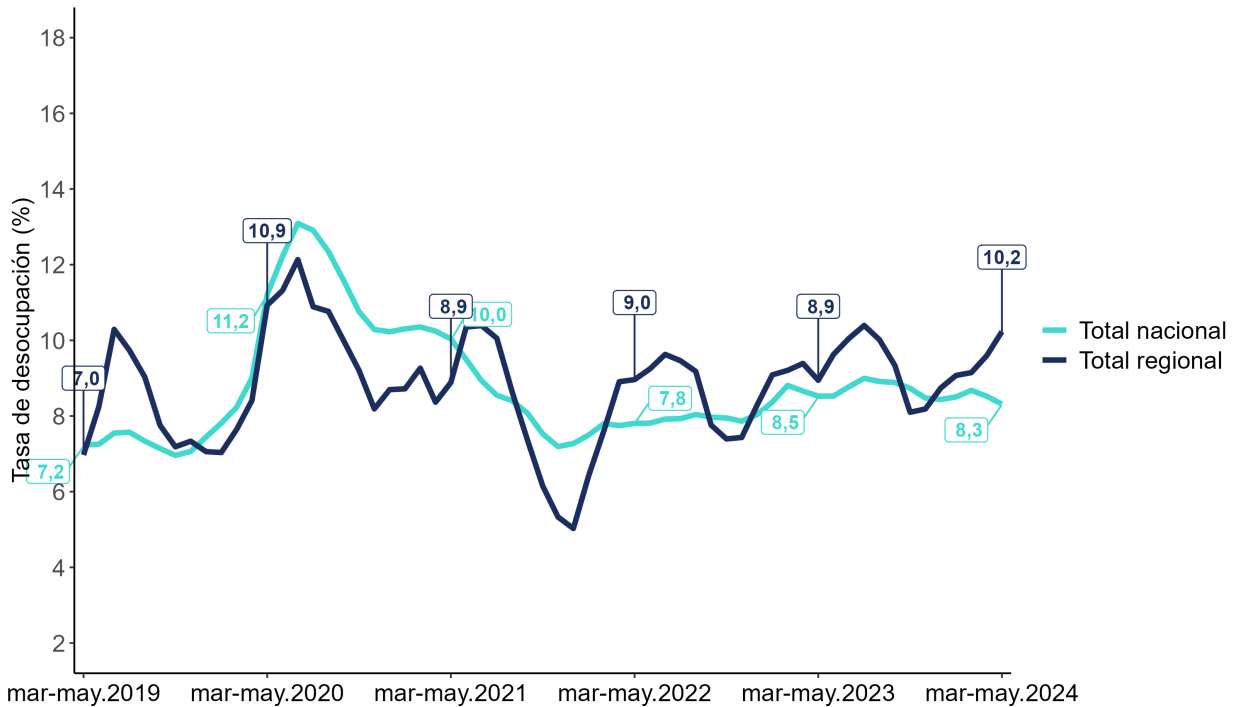
**Gráfico 6.** Personas ocupadas (miles) según categoría ocupacional a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE.

## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 7.** Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, periodo mar - may 19 a mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

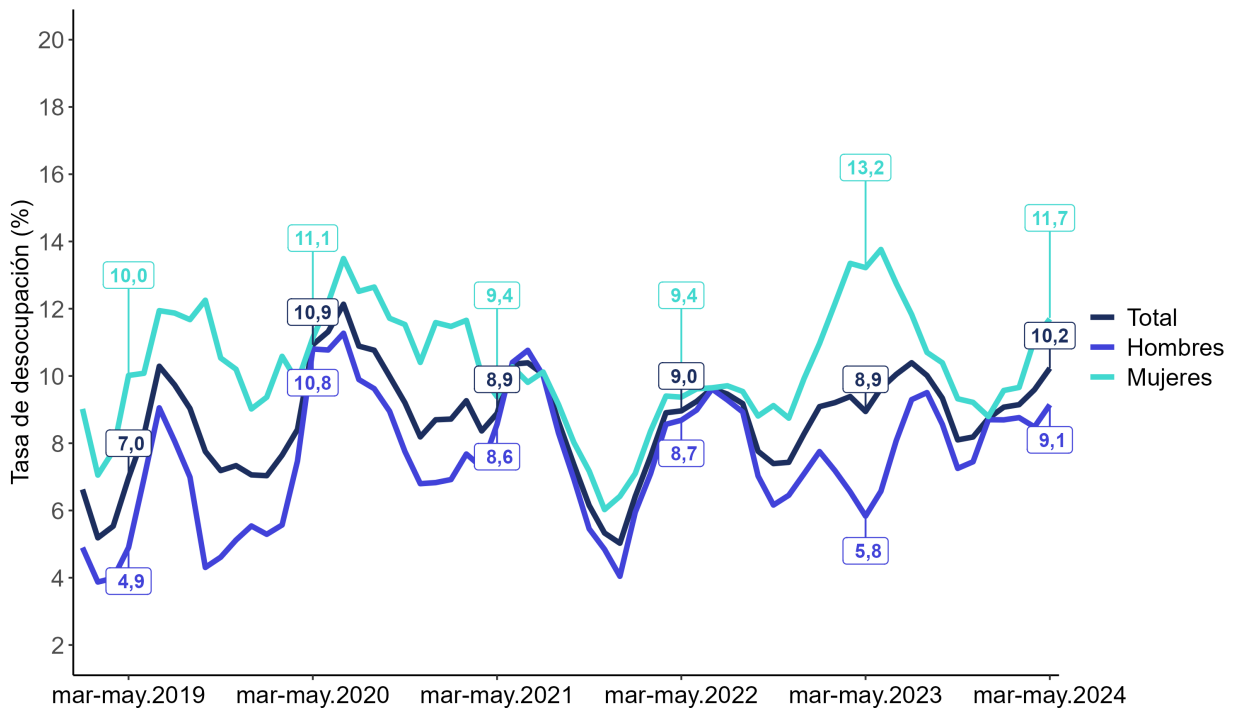
Desde principio de 2022, la región de Ñuble ha visto un aumento de su tasa de desocupación, cifra que alcanzó su punto máximo ese año en el trimestre may – jul. Posteriormente, se observó una leve caída, seguida de un aumento hacia fines de ese año y comienzos de 2023. El año 2023 finalizó con una tendencia a la baja en la tasa de desocupación, la cual se revirtió con un alza en 2024.

Esta tendencia es contraria a la situación nacional, donde la tasa de desocupación se ha mantenido estable desde finales de 2021, con una leve tendencia al alza en el último tiempo. La tasa de desocupación en el trimestre mar – may 2024 alcanzó el 10,2% en la región de Ñuble y 8,3% a nivel nacional, con una variación anual de +1,3 p.p. en Ñuble y de -0,2 p.p. en el país.

## V. Desocupación nivel regional

### A. Sexo

**Gráfico 8.** Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

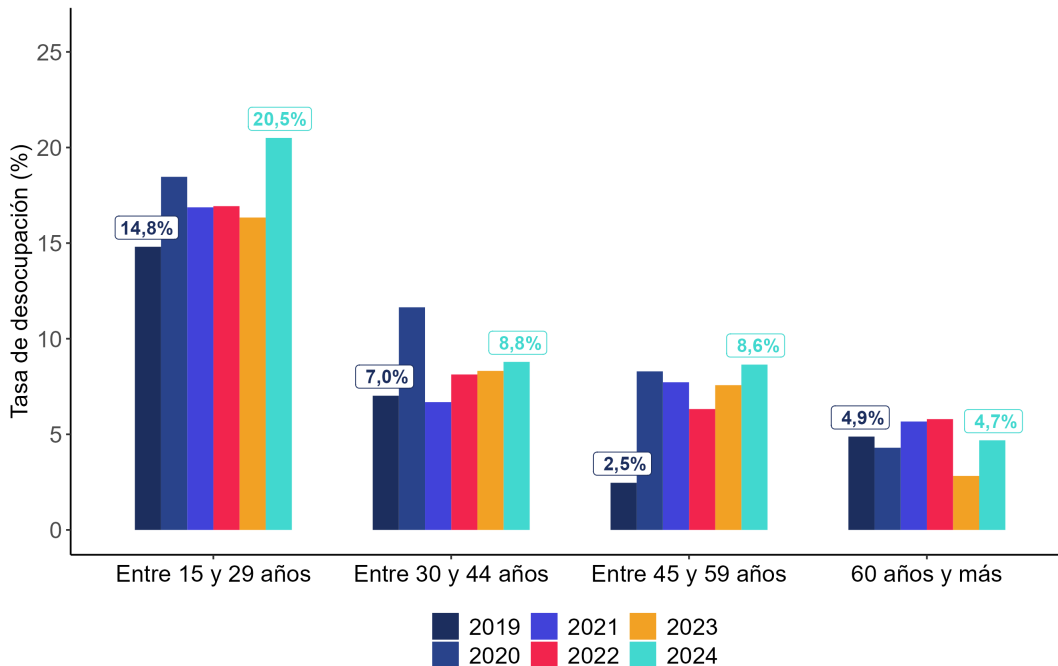
En el trimestre mar - may 24, la tasa de desocupación en la región de Ñuble fue de un 10,2%, con un alza de 1,3 pp. respecto al año anterior.

La tasa de desocupación regional por sexo en mar - may 24 alcanzó un 11,7% para mujeres, y 9,1% para hombres, con una caída en 12 meses de 1,5 pp. en mujeres y un alza de 3,3 pp. en hombres. Durante el trimestre mar - may 24, el total de personas desocupadas de la región de Ñuble fue de 24.580 personas, distribuidas entre 11.956 mujeres y 12.624 hombres. En el último año, se registró un incremento del 15,1% en la cantidad de personas desocupadas, con una caída de 10,1% en las mujeres, mientras que los hombres tuvieron una subida del 56,6%.

## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 9.** Tasa de desocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24. Comparación interanual.



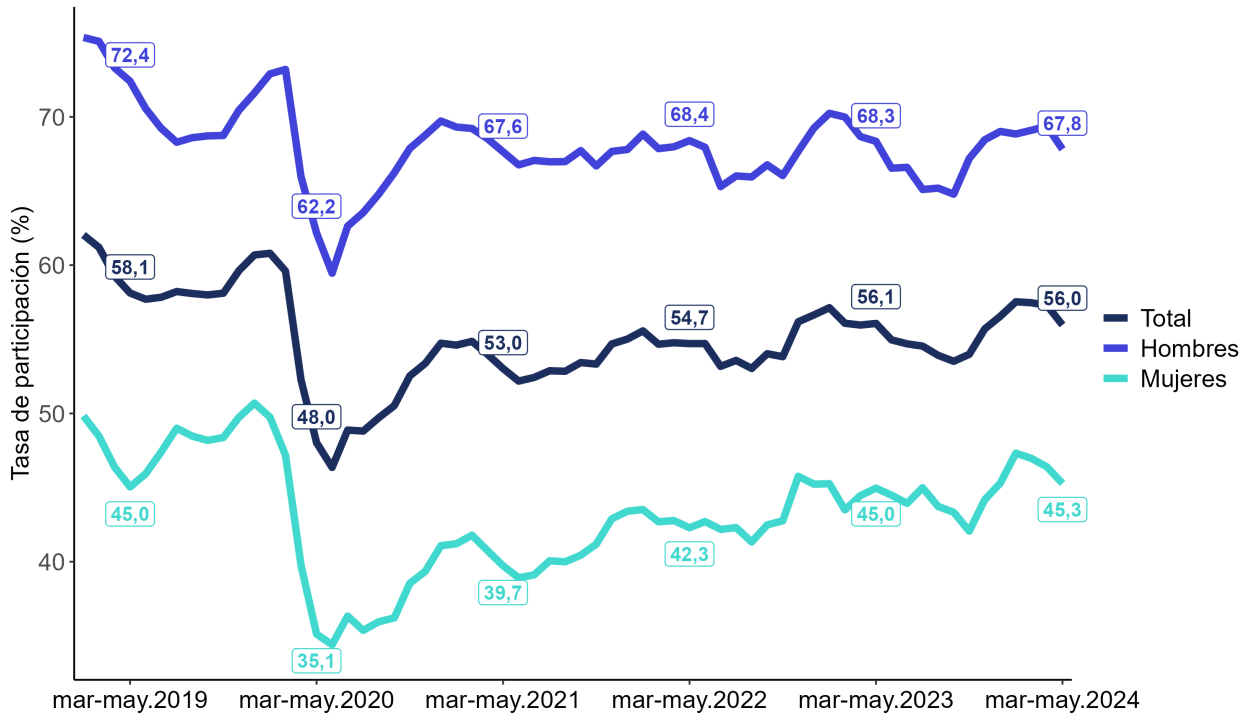
Fuente: ENE, INE

La desagregación de la tasa de desocupación por tramos de edad busca identificar cómo es el comportamiento de dicha tasa en relación con la edad de las personas que son parte de la fuerza de trabajo. De ella, se desprende que la tasa de desocupación pasó del 14,8% en 2019 a un 20,5% en 2024 en el tramo de 15-29 años, y en el caso de las personas entre los 60 años y más, la tasa de desocupación pasó de 4,9% a 4,7% en las mismas fechas.

En 12 meses, la tasa de desocupación en las personas pertenecientes al tramo de 15-29 años registró la mayor alza de 4,2 pp., seguido del grupo de 60 años y más con un alza de 1,9 pp. En términos generales, el grupo que más influye en la tasa de desocupación regional del 10,2% es la población joven de entre 15 a 29 años que forma parte de la fuerza de trabajo regional, siendo ellos 8.800 de un total de 24.580 desocupados (el 35,8% del total regional).

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 10.** Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

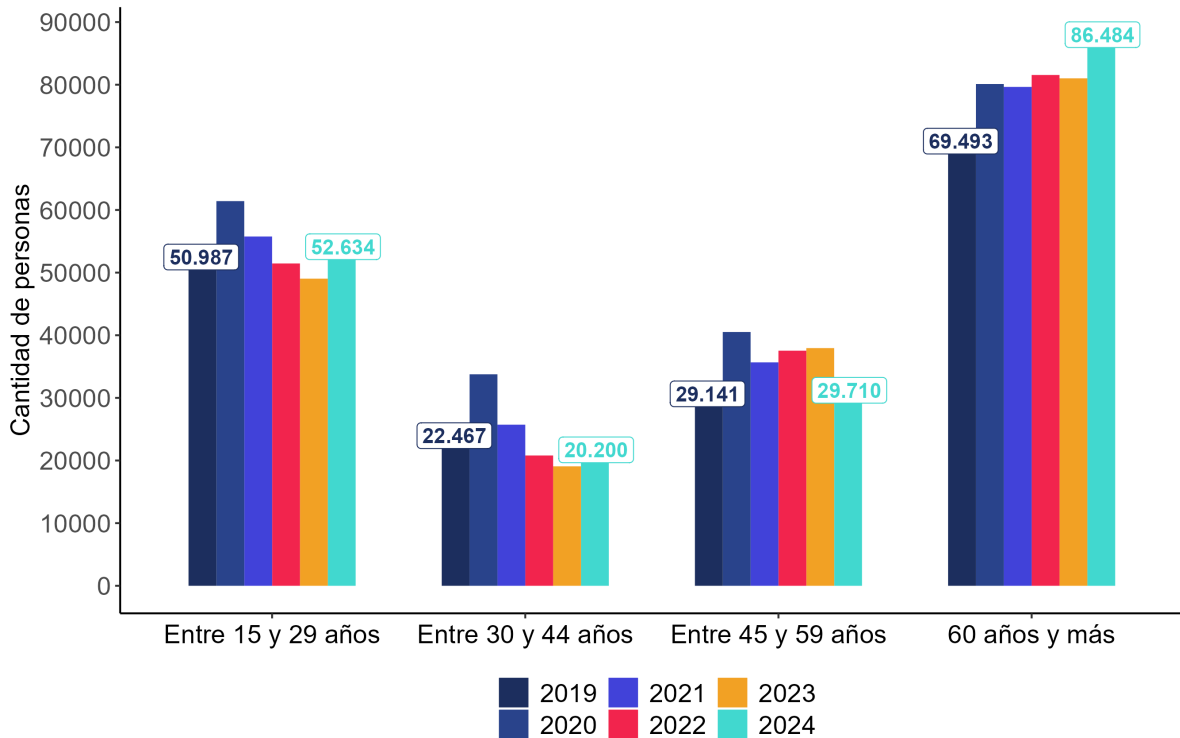
En el trimestre mar - may 24, la tasa de participación en la región de Ñuble alcanzó el 56,0%, experimentando una caída de -0,1 pp. en los últimos 12 meses. Al desglosar por sexo, la tasa de participación de ellas fue de 45,3% (con un alza de 0,3 pp. en 12 meses), mientras que la de ellos fue del 67,8% (con una caída de 0,5 pp. en 12 meses). Además, se observa que la tasa de participación de las mujeres es 22,5 pp. inferior a la de los hombres en el mismo trimestre.



## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 11.** Personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE

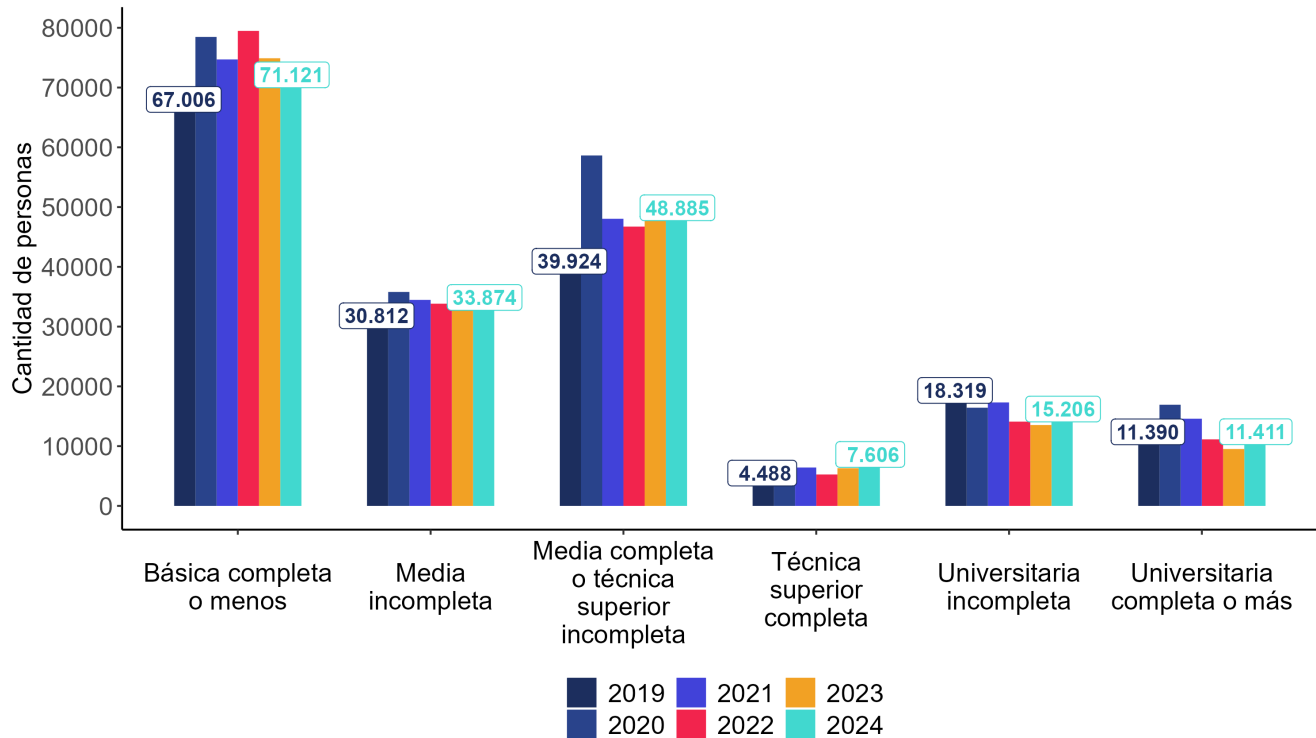
En el trimestre mar - may 24, se registraron 86.484 personas fuera de la fuerza de trabajo de 60 años y más, lo que representa un aumento desde las 69.493 personas en igual fecha de 2019, marcando así el mayor incremento (24,4%) en ambos años.

El segundo grupo con mayor alza de personas fuera de la fuerza de trabajo corresponde a aquellas entre 15-29 años, con 52.634 personas en 2024 (alza de 3,2% entre 2019 y 2024).

## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 12.** Personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo mar - may 19 a mar - may 24. Comparación interanual.

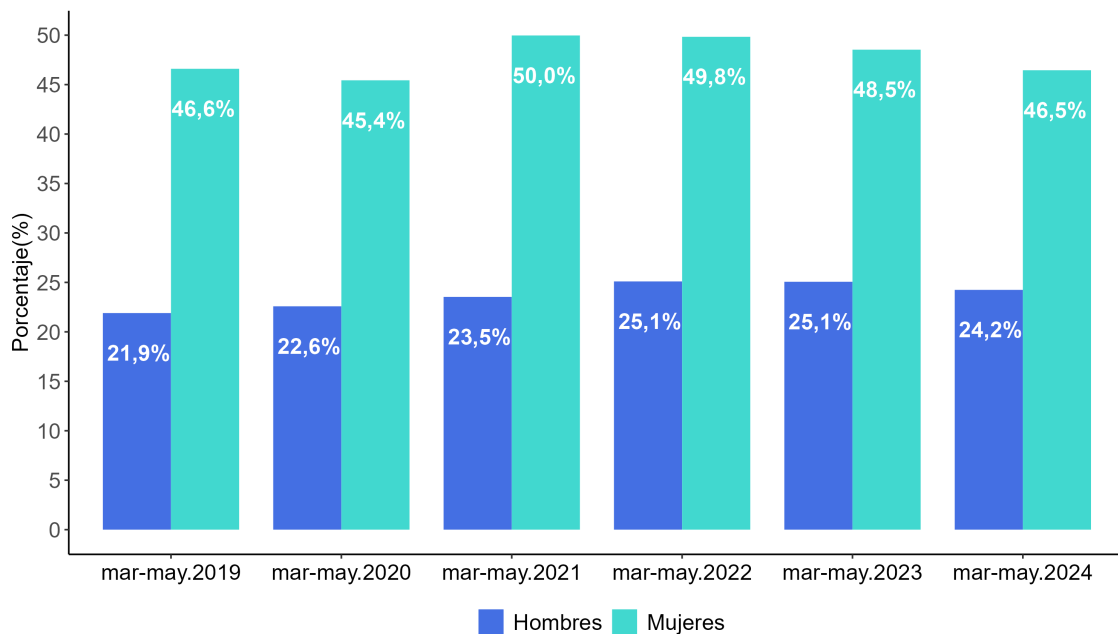


FUENTE: ENE, INE

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo por nivel educativo, durante el trimestre mar - may 24, las personas con educación básica completa o menos son el grupo con mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo, alcanzando 71.121 personas en 2024, cifra que en 2019 era de 67.006 personas. El segundo grupo con mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo corresponde a las personas con educación media completa o técnica superior incompleta, sumando 48.885 personas en 2024.

## B. Fuera de la fuerza de trabajo habitual

**Gráfico 13.** Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, periodo mar - may 19 a mar - may 24.



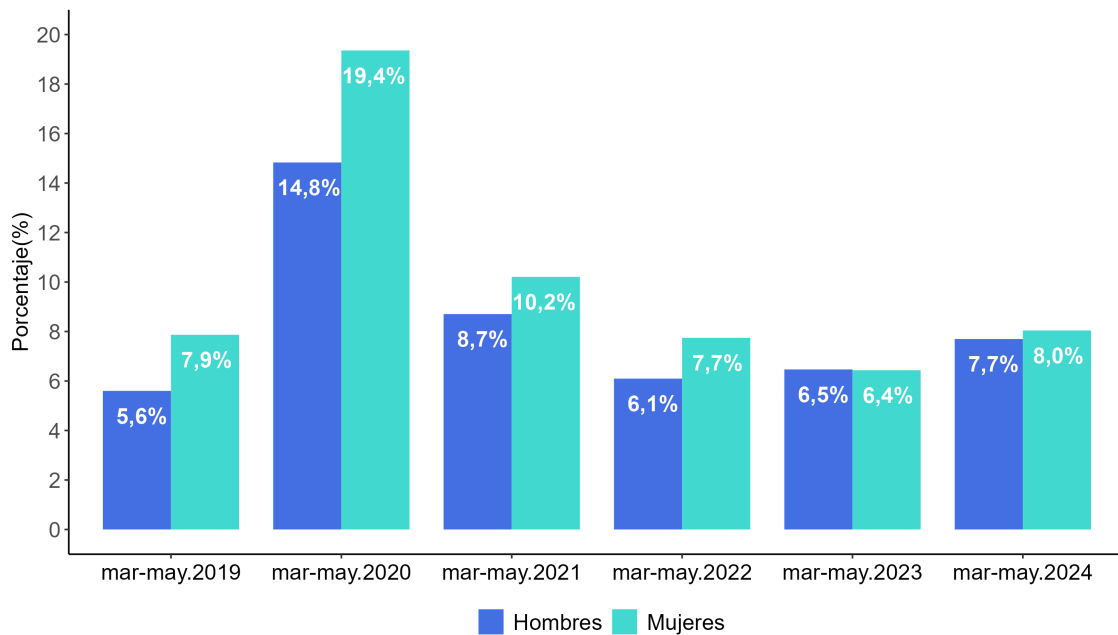
Fuente: ENE, INE

El gráfico 13 ilustra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales como parte de la población en edad de trabajar, según sexo. Con respecto a este grupo, es importante señalar que ellas son el 46,5% de la población en edad de trabajar en el caso de las mujeres, cifra que en los hombres llega al 24,2% en el trimestre mar - may 24.

Además, se destaca que la proporción de mujeres fuera de la fuerza de trabajo habituales fue de 50,0% en el trimestre mar - may 21, cifra muy distante del 23,5% en hombres.

### C. Fuera de la fuerza de trabajo potencial

**Gráfico 14.** Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, periodo mar - may 19 a mar - may 24.



Fuente: ENE, INE

Del gráfico 14, se desprende que el 8,0% de las mujeres en edad de trabajar están disponibles para participar activamente en el mercado laboral si las condiciones les parecen atractivas, es decir, forman la fuerza de trabajo potencial, cifra que en los hombres llega al 7,7%. Además, en el trimestre mar - may 20 esta proporción llegó al 19,4% en caso de las mujeres y 14,8% en hombres.

## D. Razones de inactividad

**Tabla 8.** Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo mar - may 23 a mar - may 24.

Razones de inactividad - Hombres	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	21.012	32,1	14,8	25,0
Razones de jubilación, pensión o montepiado	15.850	24,2	-0,9	-9,1
Razones de salud permanentes	12.205	18,6	-1,0	-13,0
Otras razones	16.453	25,1		
<b>Total</b>	<b>65.520</b>	<b>100</b>	<b>5,1</b>	<b>2,4</b>

Fuente: ENE, INE

Nota 1: La categoría otras razones están formadas por: Razones familiares permanentes; Razones personales permanentes; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores.

Nota 2: Se omiten variaciones porcentuales de la categoría "Otras razones" por la heterogeneidad de las categorías agrupadas.

**Tabla 9.** Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo mar - may 23 a mar - may 24.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	32.408	26,2	-0,9	-20,8
Razones de estudio	21.754	17,6	7,3	10,2
Razones de jubilación, pensión o montepiado	27.668	22,4	13,5	35,5
Razones de salud permanentes	20.073	16,3	-5,1	-10,8
Sin deseo de trabajar	13.150	10,6	-7,0	9,7
Otras razones	8.457	6,8		
<b>Total</b>	<b>123.510</b>	<b>100</b>	<b>2,2</b>	<b>0,4</b>

Fuente: ENE, INE

Nota 1: La categoría otras razones están formadas por: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores.

Nota 2: Se omiten variaciones porcentuales de la categoría "Otras razones" por la heterogeneidad de las categorías agrupadas.

La principal razón por las que las mujeres no participan en el mercado laboral son las responsabilidades familiares permanentes (mencionada por 26,2% del total de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo), mientras que los hombres no participan principalmente por estar estudiando (mencionada por 32,1% del total de hombres fuera de la fuerza de trabajo).

En 1 año, el total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo han aumentado en un 0,4%, cifra que en los hombres es un 2,4% entre ambas fechas.



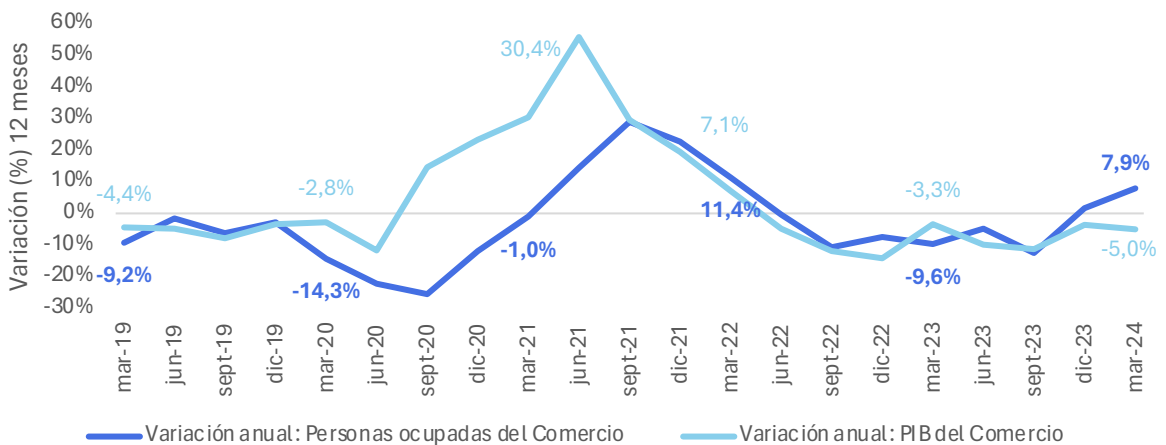
## IX. Tema Regional: Actividad y Empleo del Comercio

El Producto Interno Bruto Regional (PIBR) constituye una desagregación geográfica del PIB y registra el valor agregado de las actividades económicas dentro de cada región, reflejando las diferentes estructuras productivas presentes en estas. Por otro lado, la ENE identifica y caracteriza a quienes están dentro de la fuerza de trabajo (ocupados y desocupados) y a las personas que están fuera de la fuerza de trabajo o inactivos.

En consecuencia, el gráfico 15, muestra la evolución de la variación porcentual de 12 meses de las personas ocupadas del sector Comercio y el PIB del sector Comercio en la región de Ñuble.

En el gráfico 15 se visualiza que el PIB del sector Comercio en la región de Ñuble tiene un crecimiento más repentino que el número de personas ocupadas en el Comercio en el año 2020, lo que indica que existe un rezago entre el crecimiento del empleo por detrás del Producto Interno Bruto de la región de Ñuble. Asimismo, en 2021 y 2022 se observa un ajuste entre el empleo y el PIB, situación que se reafirma con el crecimiento en ambos a finales de 2023 y a inicios de 2024. Esto se debe a que la producción de bienes y servicios está aumentando a un ritmo más rápido que la cantidad de personas ocupadas, posiblemente explicado por el aumento de la productividad en el sector Comercio.

**Gráfico 15.** Evolución de la variación anual número de personas ocupadas del sector Comercio y el Producto Interno Bruto del sector Comercio en la región de Ñuble, 2019 - 2024.



Fuente: Cuentas Nacionales, Banco Central de Chile ; ENE, INE  
Observatorio Laboral de la región de Ñuble



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.





**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

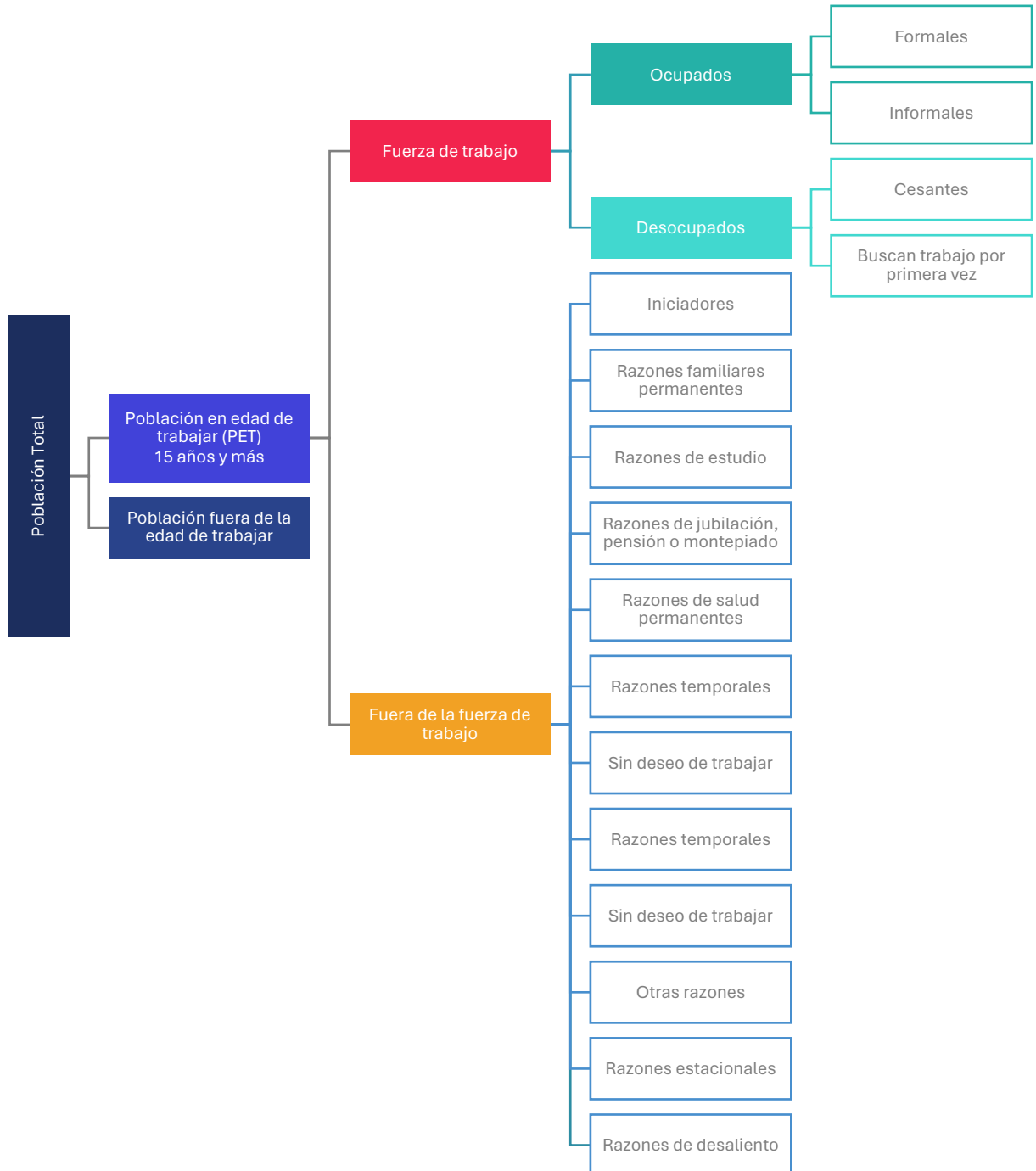
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual





**Termómetro  
Laboral**  
Ñuble

 **Julio 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral  
División de Políticas de Empleo  
Subsecretaría del Trabajo  
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la región de Ñuble  
Universidad del Bio-Bío

   **Observatorio Laboral de La región de Ñuble**

