

**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Metropolitana



# Termómetro Laboral

Metropolitano

Trimestre móvil

Marzo – Abril – Mayo 2024



Julio 2024



**Centro UC**  
Políticas Públicas



## Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región Metropolitana integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo a marzo – mayo 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

### **Todos los derechos reservados.**

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024*. Observatorio Laboral de la Región Metropolitana, ejecutado por el Centro de Políticas Públicas UC y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales Región Metropolitana

### Tasa de participación

Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
75,8	57,0	66,2	-0,1	+1,2

### Tasa de ocupación

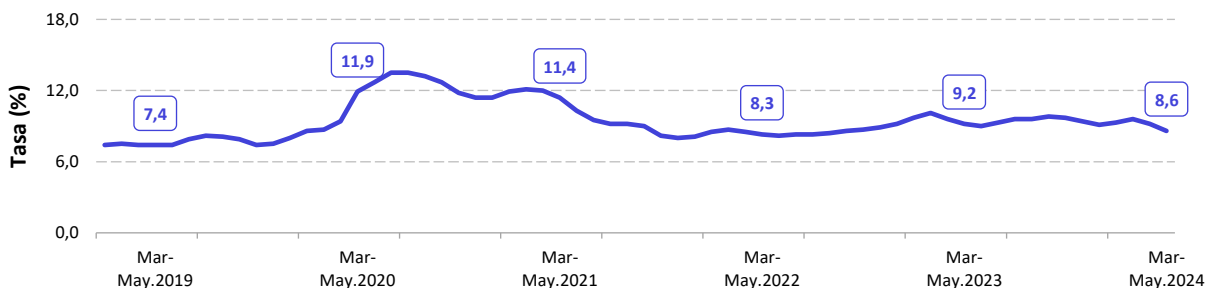
Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
69,6	51,8	60,5	+0,3	+1,5

### Tasa de informalidad

Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
23,4	27,4	25,1	+0,2	+0,9

Fuentes: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Grupo ocupacional	Incidencia (%)
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	+1,2
Directores, gerentes y administradores	-0,5
Resto ocupaciones	+2,7
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+3,4</b>

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

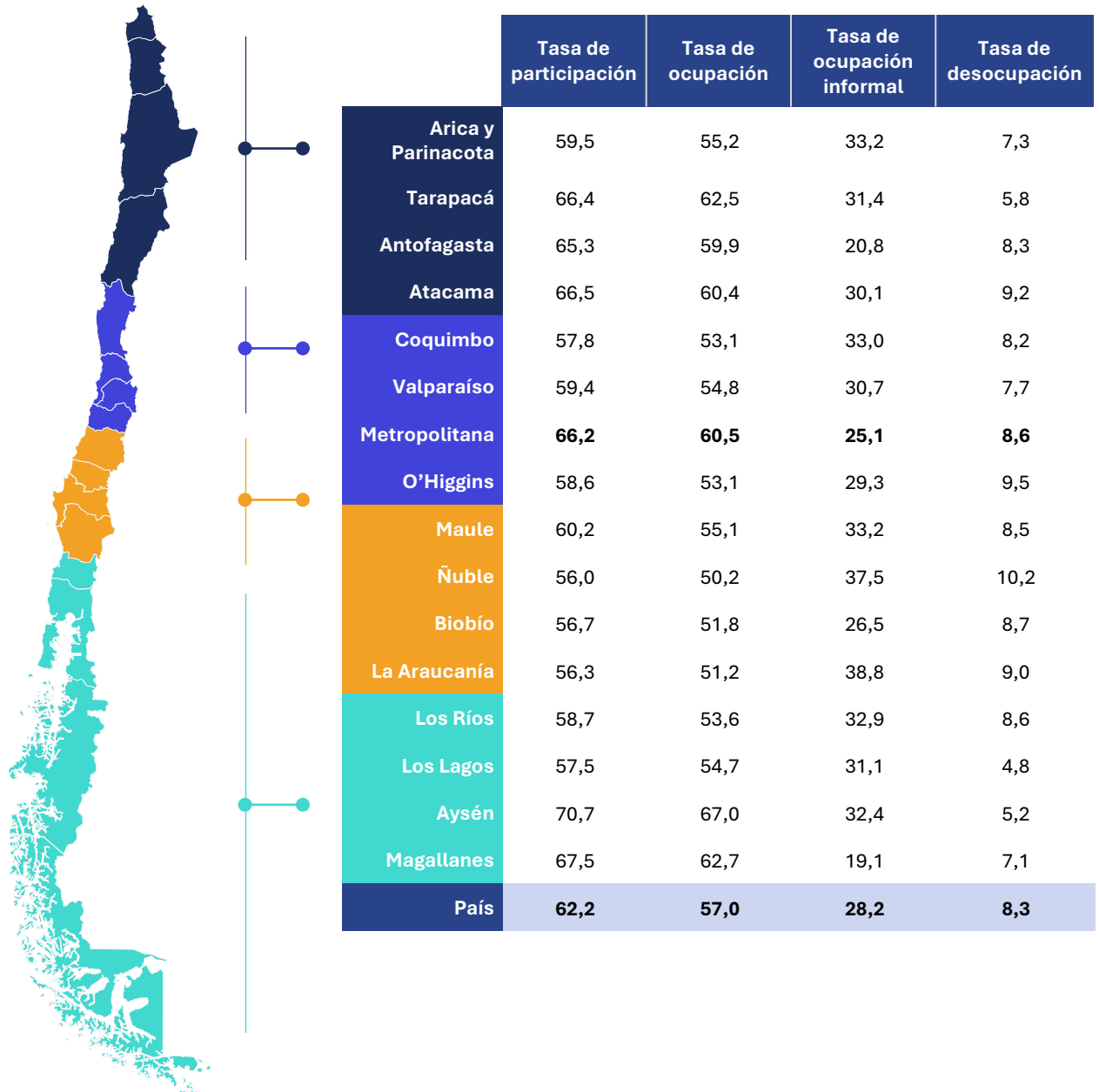
Rama	Incidencia (%)
Administración pública y defensa	+1,1
Industrias manufactureras	-0,9
Resto ramas	+3,3
<b>Total Ramas</b>	<b>+3,4</b>

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.



## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Ilustración 1. Principales indicadores laborales (%) por región en el trimestre móvil marzo – mayo 2024.





## I. Principales indicadores laborales Región Metropolitana

**Tabla 1.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Brecha	Total
Tasa de participación (%)	75,8	57,0	-18,8	<b>66,2</b>
Tasa de ocupación (%)	69,6	51,8	-17,7	<b>60,5</b>
Tasa de desocupación (%)	8,2	9,0	0,8	<b>8,6</b>
Tasa de informalidad (%)	23,4	27,4	3,9	<b>25,1</b>

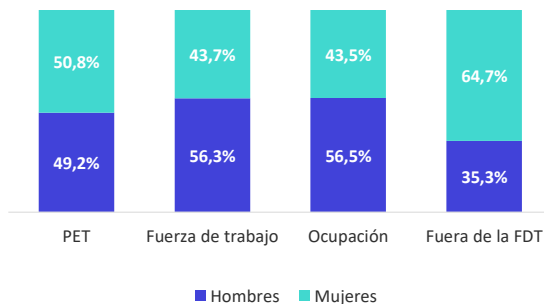
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Total
Población en edad de trabajar	3.384.790	3.497.166	6.881.956
Fuerza de trabajo	2.564.705	1.992.897	4.557.602
Personas ocupadas	2.354.142	1.812.607	4.166.749
Personas desocupadas	210.562	180.290	390.853
Informales	551.654	495.896	1.047.550
Fuera de la fuerza de trabajo	820.085	1.504.269	2.324.354

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Tasa de desocupación llega al 8,6% en la RM, con baja anual de 0,6 puntos porcentuales

En el último año, la región muestra un dinamismo laboral que está en línea con el crecimiento de la actividad regional, medida a través del PIB en el primer trimestre 2024.

La Encuesta Nacional de Empleo del trimestre móvil marzo – mayo 2024 revela que la tasa de ocupación alcanzó el 60,5% en la Región Metropolitana, con un aumento mensual de 0,3 puntos porcentuales (Tabla 1). En el país, la ocupación llegó al 57%, con un descenso de 0,1 pp. en el mes.

La participación laboral en la región llegó a 66,2% en el último período, con una brecha de género de 18,8 pp. En la región, el 75,8% de los hombres y 57% de las mujeres en edad de trabajar participa en la fuerza de trabajo.

La tasa de desocupación regional, por otra parte, alcanzó el 8,6%, por sobre el 8,3% registrado en el país. Tanto la región como el país acumulan dos meses con bajas en este indicador, alcanzando los 390.853 y 846.061 desocupados, respectivamente (Tabla 2).

Respecto a la formalidad del empleo, el 25,1% de los ocupados de la región tiene un empleo informal, por debajo del 28,2% registrado a nivel nacional. El 23,4% de los hombres ocupados y el 27,4% de las mujeres ocupadas trabaja informalmente, con 1.047.550 ocupados informales en la RM.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 3.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (65 años y más)	Mujeres (60 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	878.549	865.635	1.744.184	437.345	841.911	1.279.256
Fuerza de trabajo	483.224	420.713	903.937	150.253	187.747	338.000
Personas ocupadas	419.215	361.568	780.784	141.578	178.995	320.574
Personas desocupadas	64.009	59.145	123.153	8.675 <sup>(a)</sup>	8.751 <sup>(a)</sup>	17.426
Informales	121.559	107.053	228.612	75.568	98.534	174.102
Fuera de la fuerza de trabajo	395.325	444.922	840.247	287.092	654.164	941.256

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Tabla 4.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (65 años y más)	Mujeres (60 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	55,0	48,6	51,8	34,4	22,3	26,4
Tasa de ocupación (%)	47,7	41,8	44,8	32,4	21,3	25,1
Tasa de desocupación (%)	13,2	14,1	13,6	5,8	4,7	5,2
Tasa de informalidad (%)	29,0	29,6	29,3	53,4	55,1	54,3

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

#### El 51,8% de los jóvenes de 15 a 29 años de la Región Metropolitana participa en la fuerza laboral

Los grupos prioritarios son las subpoblaciones que sistemáticamente presentan una situación laboral deteriorada en comparación al resto de la población. Pueden definirse por el sexo, edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o nacionalidad, por ejemplo).

En el caso de las personas de 15 a 29 años, se observa en la Tabla 4 que el 51,8% de los jóvenes participa en la fuerza de trabajo, **con un nivel de ocupación (44,8%) por debajo del nivel de toda la región (60,5%) y de informalidad (29,3%) mayor al de toda la región (25,1%).**

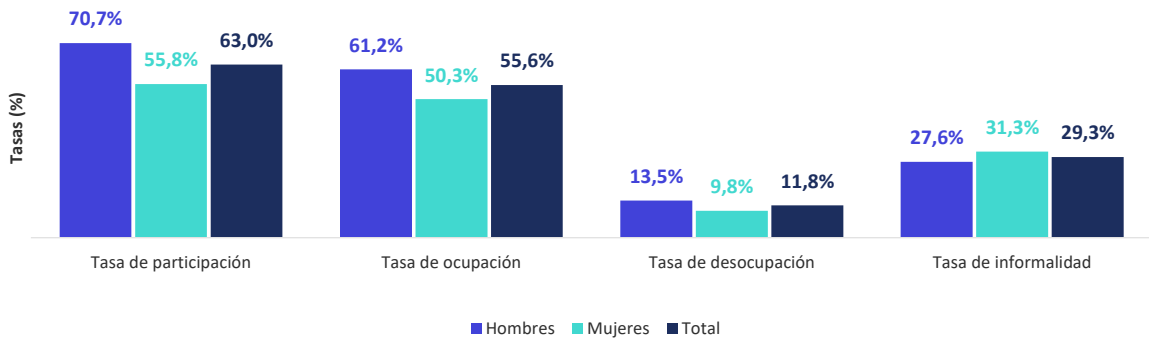
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 5.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	210.247	48,0	227.702	52,0	437.949
Fuerza de trabajo	148.691	53,9	127.053	46,1	275.744
Personas ocupadas	128.653	52,9	114.628	47,1	243.281
Desocupación	20.038 <sup>(a)</sup>	61,7	12.425 <sup>(a)</sup>	38,3	32.463
Informales	35.446	49,7	35.830	50,3	71.276
Fuera de la fuerza de trabajo	61.556	38,0	100.649	62,1	162.205

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Tasa de informalidad llegó al 29,3% en personas de pueblos originarios

Respecto a quienes se consideran parte de algún pueblo originario en la Región Metropolitana, las personas ocupadas llegaron a 243.281 en el último mes, con el 52,9% de hombres y 47,1% de mujeres.

El 70,7% de los hombres en edad de trabajar de pueblos originarios y el 55,8% de las mujeres participa en la fuerza de trabajo, con una brecha de género de 14,9 puntos porcentuales en este indicador (Gráfico 2). Así, **este grupo presenta una menor brecha de género que la registrada a nivel regional (18,8 pp.), pero con menor participación tanto de hombres como de mujeres.**

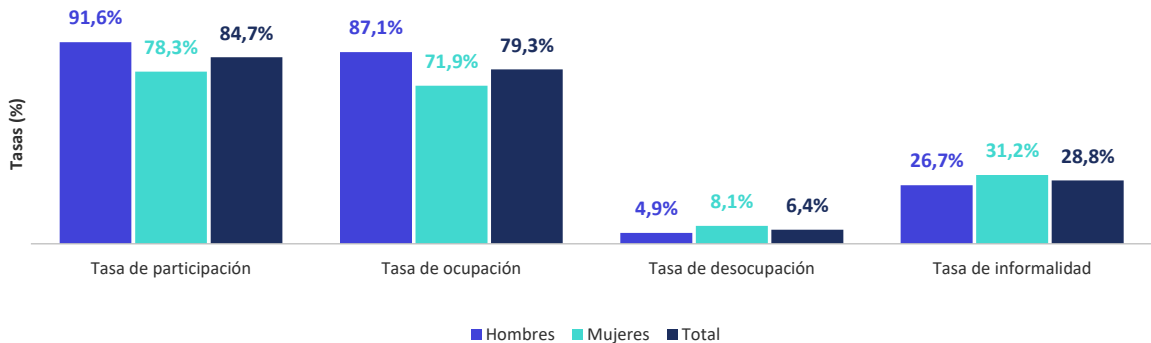
## C. Personas Extranjeras

**Tabla 6.** Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	417.748	48,3	446.484	51,7	864.232
Fuerza de trabajo	382.678	52,3	349.469	47,7	732.147
Personas ocupadas	363.982	53,1	321.045	46,9	685.027
Desocupación	18.696 <sup>(a)</sup>	39,7	28.424 <sup>(a)</sup>	60,3	47.120
Informales	97.052	49,2	100.205	50,8	197.257
Fuera de la fuerza de trabajo	35.070	26,6	97.015	73,5	132.085

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

**Gráfico 3.** Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Desocupación de personas extranjeras disminuyó en 0,5 pp. en el último mes

Otro grupo con brechas en sus indicadores laborales es el de personas extranjeras, que corresponden a quienes, según nacionalidad, no son chilenas y cumplen con los criterios para ser encuestadas.

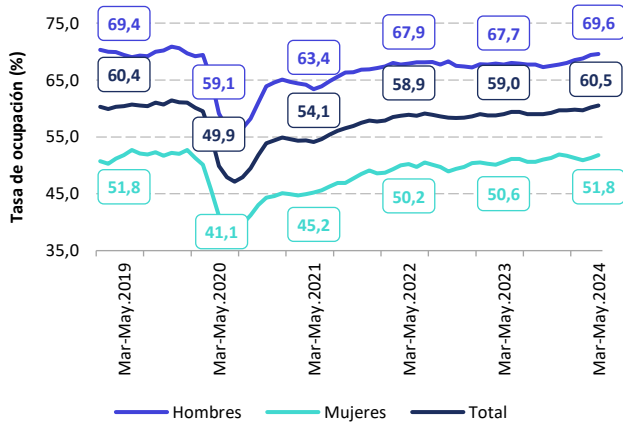
En el último trimestre, los extranjeros ocupados informalmente alcanzaron las 197.257 personas en la Región Metropolitana (Tabla 6). Esto corresponde a una **tasa de ocupación informal del 28,8%, la cual registró un incremento mensual de 0,6 puntos porcentuales**. La informalidad femenina supera la masculina, con tasas del 31,2% y 26,7%, respectivamente (Gráfico 3).





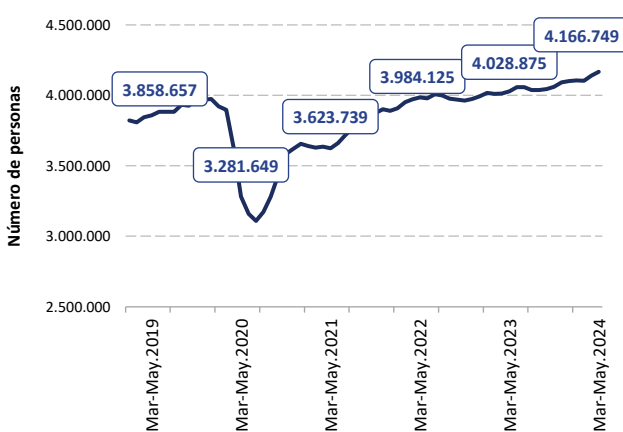
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Tasa de ocupación acumula dos meses de alza en la RM, llegando a 60,5% en el último trimestre móvil**

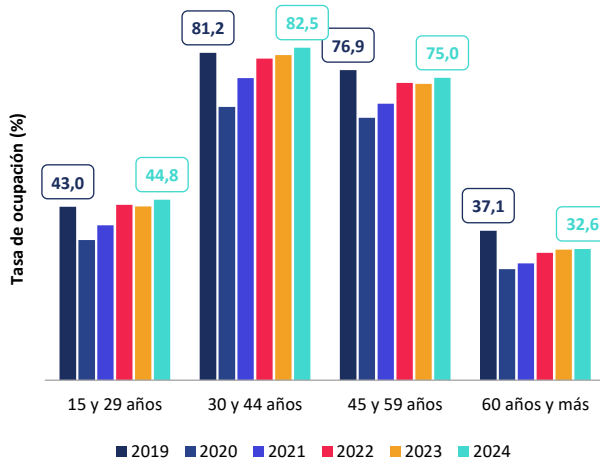
La tasa de ocupación en la Región Metropolitana llegó a 60,5% en el trimestre móvil marzo – mayo, por sobre el 57% registrado en el país. A nivel regional, esto corresponde a un incremento de 0,3 puntos porcentuales en el mes, acumulando dos meses de alzas, y de 1,5 pp. en el año (Gráfico 4). Con esto, la RM alcanza las 4.166.750 personas ocupadas.

Por sexo, se observa que la ocupación masculina aumentó en 0,2 pp. en el último mes, alcanzando una ocupación del 69,6%, con siete meses consecutivos de alzas y con cifras de empleo similares a las previas a la pandemia. Las mujeres, por su parte, registraron un aumento mensual de 0,5 pp. en la tasa de ocupación, acumulando dos meses de alzas en este indicador. **En el último año, la ocupación masculina ha aumentado en 1,9 pp., mientras que la femenina ha crecido en 1,2 puntos porcentuales.**

Como se observa en el Gráfico 5, la RM registra 4.166.749 personas ocupadas, 137.875 más que hace un año (+81.342 hombres y +56.533 mujeres).

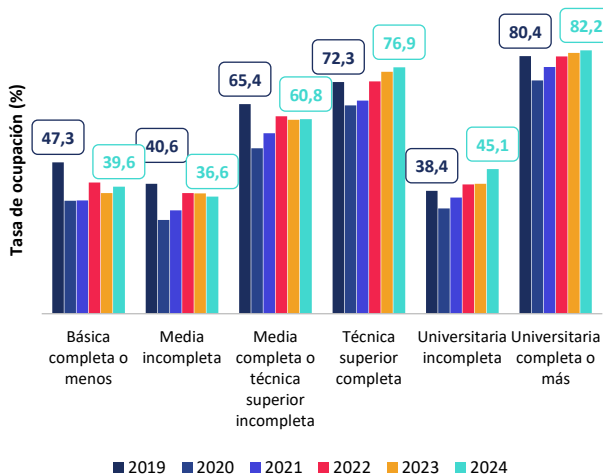
## A. Tramo etario y nivel educativo

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación por **tramo etario** a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 7.** Tasa de ocupación por **nivel educativo** a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### El 82,5% de las personas de 30 a 44 años de la región está ocupada

Al desagregar por tramo etario, se observa en el Gráfico 6 que **el grupo de personas de 30 a 44 años tiene la mayor proporción de personas en edad de trabajar que está ocupada**, con el 82,5% y 1.756.268 personas en el último trimestre. En los dos últimos meses, este grupo ha registrado alzas en la ocupación, con una variación de 1,1 pp. en el último mes, la cual propicia un incremento en la ocupación de 1,9 pp. en un año.

En comparación a 2019, **quienes tienen 60 años y más presentan la mayor reducción en la ocupación respecto a 2019**, con 4,5 pp. menos de ocupación, llegando a 32,6% en el último mes.

Por nivel educativo, se observa en el Gráfico 7 que en **el último año aumentó la ocupación en quienes tienen educación universitaria incompleta** (+4,6 pp.), llegando a una tasa de ocupación de 45,1%.

En comparación a 2019, se destaca el caso de quienes tienen educación técnica superior completa (+4,6 pp.) y quienes tienen terminada hasta la educación media (-4,7 pp.)

## B. Actividad económica

**Tabla 7. Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período marzo – mayo 2024.**

Actividad económica	Mar – May 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MAM 2019
Comercio al por mayor y al por menor	865.822	20,8	1,4	3,2	6,5
Industrias manufactureras	389.554	9,3	-0,7	-8,9	-5,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	326.673	7,8	-0,1	2,4	42,6
Construcción	314.178	7,5	-3,7	-1,9	-5,4
Enseñanza	306.923	7,4	6,4	6,6	-2,8
Transporte y almacenamiento	299.010	7,2	5,4	5,8	13,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	233.596	5,6	7,4	23,4	37,5
Administración pública y defensa	209.911	5,0	-3,8	8,8	9,9
Otras actividades de servicios	189.781	4,6	-1,5	10,6	49,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	179.566	4,3	-5,0	0,8	-17,2
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	159.119	3,8	-5,8	-8,4	18,1
Actividades financieras y de seguros	145.782	3,5	1,3	2,4	30,0
Información y comunicaciones	140.678	3,4	-3,0	3,9	17,5
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	118.081	2,8	5,1	1,3	-30,9
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	64.478	1,5	-0,3	39,3	7,7
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	63.550	1,5	-0,4	3,4	-17,5
Actividades inmobiliarias	59.660	1,4	14,9	13,8	33,8
Explotación de minas y canteras	35.408	0,8	-1,5	9,4	27,1
Suministro de agua	24.206	0,6	-13,3	16,1	31,8
Otros	40.774	1,0	-	-	-
<b>Total</b>	<b>4.166.750</b>	<b>100,0</b>	<b>0,7</b>	<b>3,4</b>	<b>8,0</b>

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. Categoría “Otros” concentra sectores que no cumplen con criterios de calidad estadística del INE. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad.

### Industria Manufacturera impulsa disminución de 0,9% del empleo regional

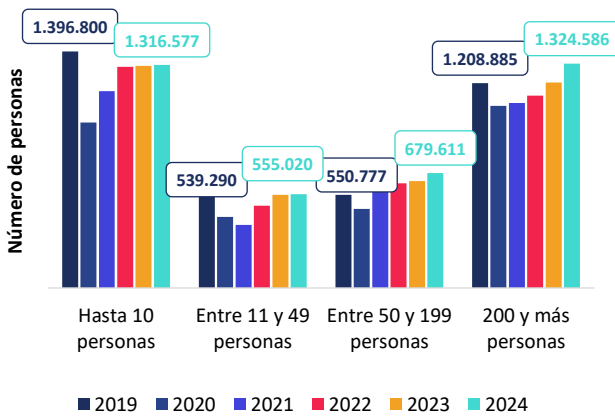
La Tabla 7 presenta el número de ocupados por actividad económica en la Región Metropolitana para el trimestre móvil marzo – mayo 2024.

El Comercio es el sector que concentra el mayor número de empleos, con el 20,8% de los ocupados de la región, correspondiente a 865.822 puestos de trabajo. En el último año, este sector registra un crecimiento de 3,2%, lo que significa que su aporte en la expansión de la ocupación ha sido de 0,7% en el último año.

Al contrario, los ocupados en la Manufactura han disminuido en 8,9% en el último año, con una incidencia de -0,9% en el empleo regional anual.

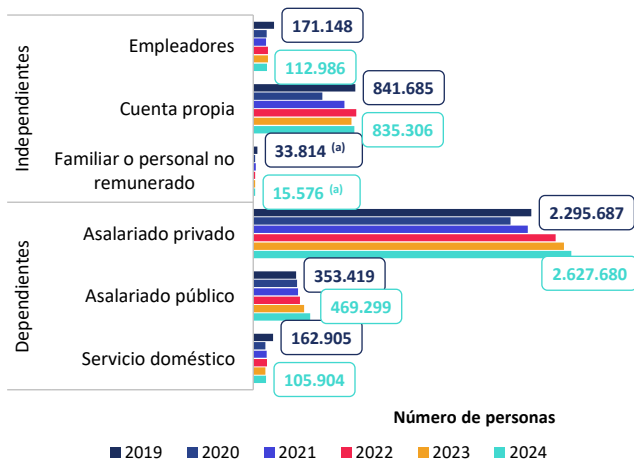
### C. Tamaño empresa y categoría ocupacional

**Gráfico 8.** Número de personas ocupadas por tamaño de la empresa a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 9.** Número de personas ocupadas por categoría ocupacional a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Asalariados en el sector privado concentran el 63,1% del empleo regional**

El Gráfico 8 presenta la distribución de ocupados en la RM según el tamaño de la empresa en que se desempeñan. En las **empresas con hasta 10 trabajadores hay 1.316.577 ocupados, representando el 32,4% del empleo de la región.**

Las empresas grandes tienen 1.324.586 ocupados en la RM, concentrando el 32,6% del empleo regional, con 111.178 puestos de trabajo más que hace un año.

Por otra parte, el Gráfico 9 muestra la distribución de los ocupados según su categoría ocupacional. Se observa que **la categoría de asalariados del sector privado tiene el mayor número de ocupados, con 2.627.680 personas.** Desde 2019, esta categoría registra un importante incremento, con 331.993 ocupados adicionales, y pasando de representar el 59,5% del empleo regional al 63,1% en el período marzo – mayo 2024.

Los trabajadores por cuenta propia concentran el 20% del empleo regional, con 835.306 personas. **En el último año, los ocupados en esta categoría aumentaron en 25.767,** equivalente a un incremento de 3,2% en el mismo período.

## D. Grupo ocupacional

**Tabla 8.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Grupo ocupacional	Mar – May 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MAM 2019
Directores, gerentes y administradores	235.945	5,7	-3,3	-7,2	-1,3
Profesionales, científicos e intelectuales	843.414	20,2	2,4	4,9	32,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	565.034	13,6	-1,0	5,9	27,4
Personal de apoyo administrativo	257.489	6,2	4,7	-0,2	-14,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	889.848	21,4	0,1	5,6	9,3
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	39.613	1,0	2,3	7,3	3,7
Artesanos y operarios de oficios	432.216	10,4	0,4	2,6	3,7
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	307.345	7,4	5,6	7,1	8,5
Ocupaciones elementales	581.531	14,0	-1,9	0,0	-13,6
Otros	14.314 <sup>(a)</sup>	0,3	-	-	-
<b>Total</b>	<b>4.166.749</b>	<b>100,0</b>	<b>0,7</b>	<b>3,4</b>	<b>8,0</b>

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables. Categoría “Otros” incluye grupos que no cumplen con criterios de fiabilidad estadística del INE. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad.

### Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados impulsan crecimiento anual de 1,2% en el empleo de la Región Metropolitana

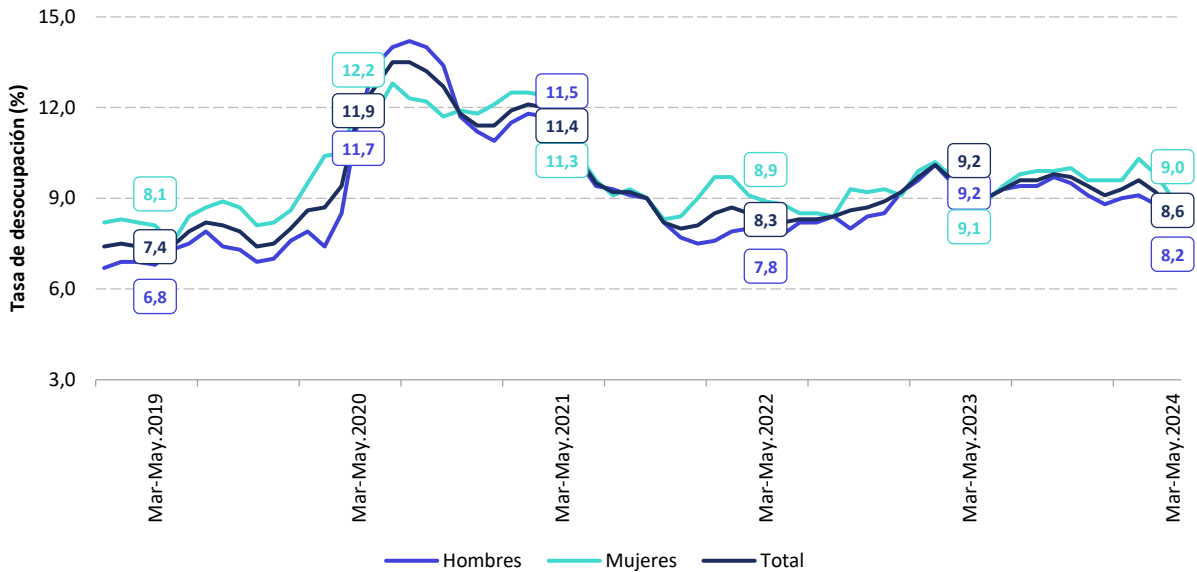
Al desagregar por grupo ocupacional, se observa que los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados concentran la mayor fracción de puestos de trabajo, con el 21,4% de estos y un total de 889.848 personas (Tabla 8). En el último año, ha sido precisamente este grupo el que ha generado el mayor impulso al empleo regional, con una expansión de 5,6% en los ocupados, y propiciando por sí mismo un incremento de 1,2% de los puestos de trabajo en la RM.

Al contrario, **el grupo de Directores, gerentes y administradores presenta la mayor contracción en los doce últimos meses, con un 7,2% menos de personas ocupadas**, y teniendo una incidencia en la ocupación regional de 0,5% a la baja.



## IV. Desocupación a nivel regional

**Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

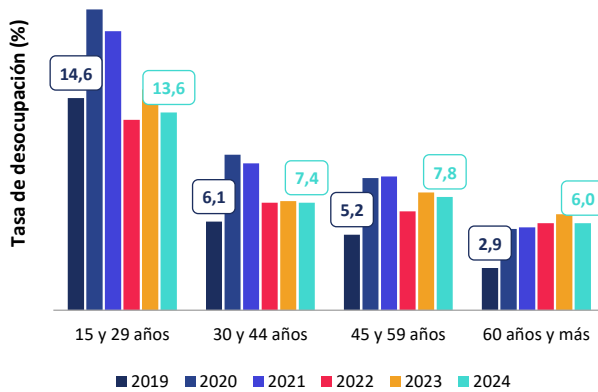
### Tasa de desocupación llegó a 8,6% en la RM, acumulando dos meses consecutivos de disminuciones en este indicador

La desocupación regional llegó a 8,6% en el trimestre móvil marzo – mayo 2024, con 390.853 personas desocupadas (Gráfico 10), mientras que a nivel nacional alcanzó el 8,3%, con 840.061 personas. **Esto significa que este indicador tuvo un descenso mensual de 0,6 pp. en la región y de 0,2 pp. en el país, mismas variaciones que se registran en un período de doce meses.**

**La baja mensual en la desocupación regional fue propiciada por la menor desocupación tanto masculina (-0,6 pp.) como femenina (-0,8 pp.).** La tasa de desocupación llegó al 8,2% para los hombres y al 9,0% para las mujeres, lo que corresponde a que 210.562 hombres y 180.290 mujeres estuvieron desocupados en la RM en el último trimestre móvil.

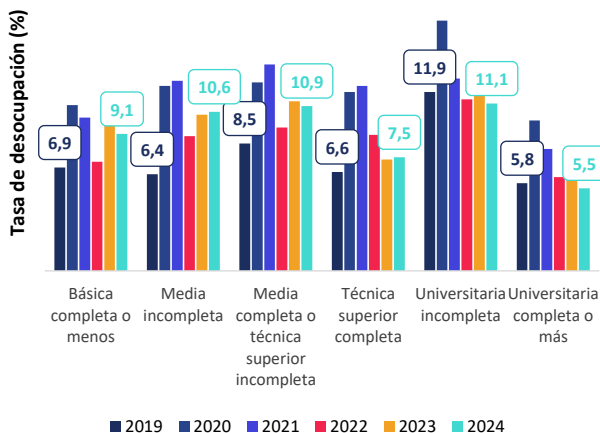
## A. Tramo etario y nivel educativo

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **tramo etario** a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 12.** Tasa de desocupación por **nivel educativo** a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Desocupación de personas de 45 a 59 años se reduce en 0,7 puntos en doce meses porcentuales y alcanza el 7,8%

Al desagregar por tramo etario (Gráfico 11), se observa que quienes tienen entre 15 y 29 años presentan la mayor fracción de personas desocupadas, con una tasa del 13,6% y 123.153 personas. **En un año, todos los grupos etarios han registrado descensos en la desocupación**, siendo el más pronunciado el de dicho grupo, con una caída de 1,6 puntos porcentuales.

En el mes, la desocupación del grupo de 45 a 59 años se redujo en 0,7 puntos porcentuales, llegando a 7,8%, con 97.242 personas desocupadas.

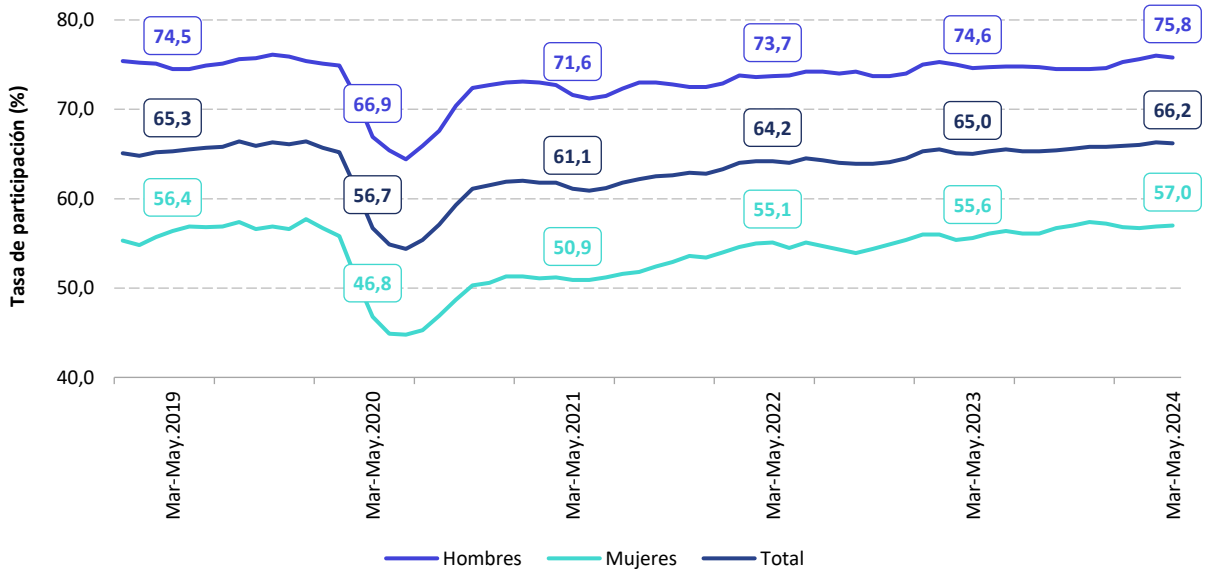
**Los jóvenes son el único grupo etario con menor desocupación que en 2019**, siendo la mayor brecha la registrada por las personas de 60 años y más, con una diferencia de 3,1 puntos porcentuales.

Por nivel educativo, se observa que quienes terminaron hasta la educación media presentan una tasa de desocupación del 10,9% (Gráfico 12). Aunque este grupo registró un descenso en este indicador de 0,3 pp. en el año, en desde 2019 acumulan un incremento de 2,5 puntos porcentuales.



## V. Participación a nivel regional

**Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### Tasa de participación llega al 66,2% en la Región Metropolitana, con una reducción de 0,1 puntos porcentuales en el último mes

El Gráfico 13 presenta la evolución de la tasa de participación en la RM desde 2019 a 2024. Se observa que este indicador llegó al 66,2% en el último trimestre móvil, por sobre el 62,2% del país. Esto significa que hay 4.557.602 personas en la fuerza de trabajo en la región. En el último mes, la participación se redujo en 0,1 puntos porcentuales en la región y en 0,3 pp. en el país.

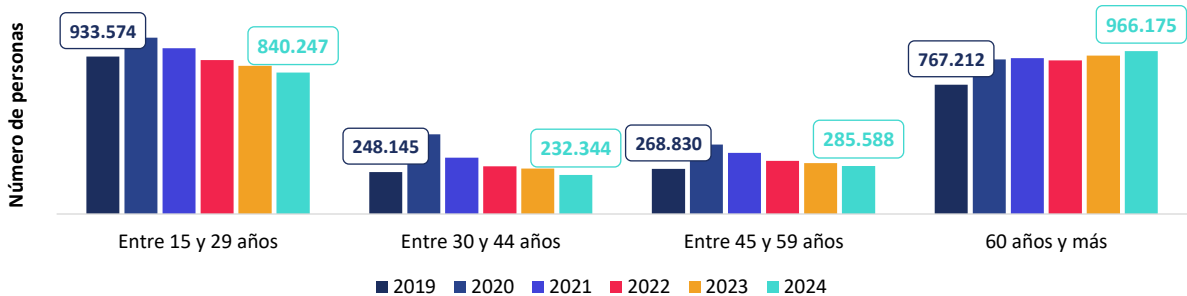
Al desagregar la participación regional por sexo, existe una brecha de género de 18,8 puntos porcentuales, con una tasa de participación femenina de 57% y masculina de 75,8%. Esto significa que hay 2.564.705 hombres y 1.992.898 mujeres en la fuerza de trabajo en la región. **En el mes, la participación masculina se redujo en 0,2 pp., mientras que la femenina aumentó en 0,1 pp., lo que propició la disminución mensual de 0,1 pp.**



## VI. Población fuera de la fuerza de trabajo

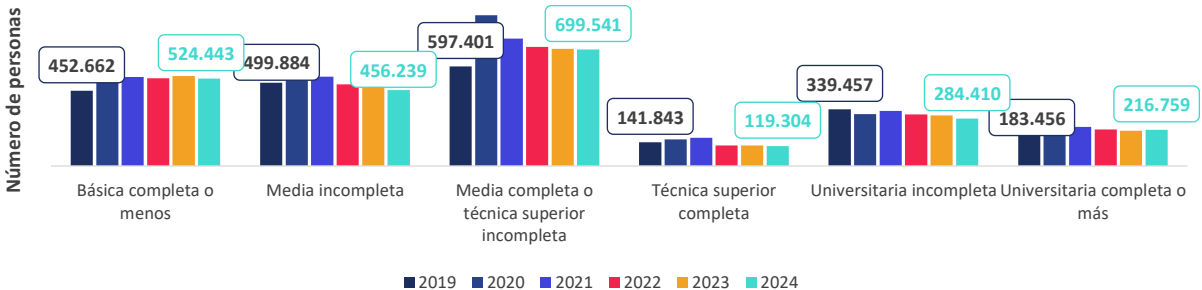
### A. Tramo etario y nivel educativo

**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**Gráfico 15.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

#### Inactivos con educación técnica superior completa disminuyen en 2,8% en el último año

En los últimos doce meses, las personas fuera de la fuerza laboral de entre 30 y 44 años disminuyeron en 13,7%, alcanzando las 232.344 personas, 37.009 menos que hace un año (Gráfico 14).

Por otra parte, en el último año disminuyeron en 2,8% quienes tienen educación técnica superior completa que están fuera de la fuerza de trabajo, llegando a 119.304 personas. Esto contrasta con el grupo de educación universitaria completa, con un aumento de 2,9% en el mismo período (Gráfico 15).



## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

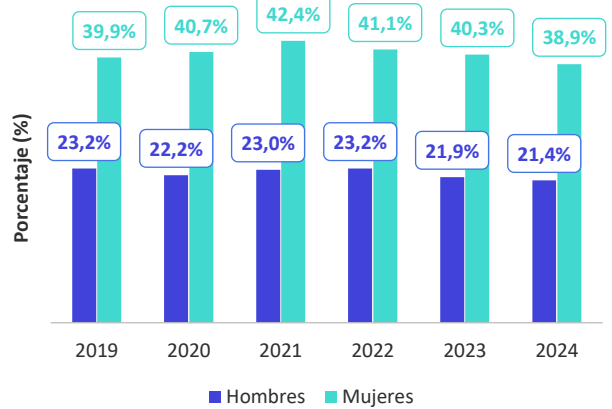
### Proporción de mujeres fuera de la fuerza laboral potencial disminuye en 0,8 puntos porcentuales en el mes

El Gráfico 16 presenta la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo de forma habitual respecto a la población en edad de trabajar. Se observa que existe una alta brecha de género en este indicador: 21,4% en hombres y 38,9% en mujeres. Esto significa **que el 38,9% de las mujeres estuvo fuera de la fuerza laboral, sin haber buscado trabajo en las cuatro últimas semanas y sin estar disponible para trabajar.**

El Gráfico 17, por su parte, presenta la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potencial en relación a la población en edad de trabajar. Estas son personas que, si bien están fuera de la fuerza de trabajo, o buscaron trabajo, pero no estaban disponibles para trabajar, o no buscaron, pero sí estaban disponibles.

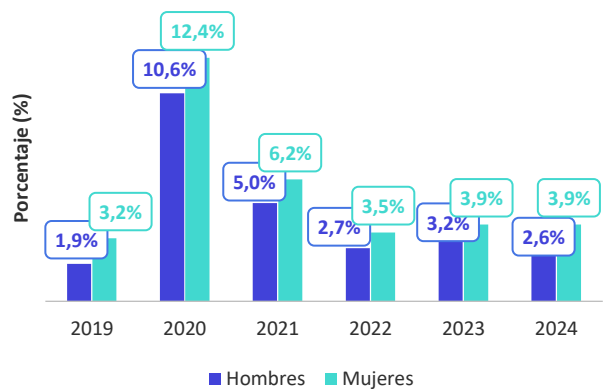
Se observa que, en el último mes, **el 3,9% de las mujeres estuvo en esta situación, por sobre el 2,6% de los hombres.** Este indicador presentó una reducción mensual, tanto en el caso masculino como femenino, con disminuciones de 0,2 y 0,8 puntos porcentuales, respectivamente.

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

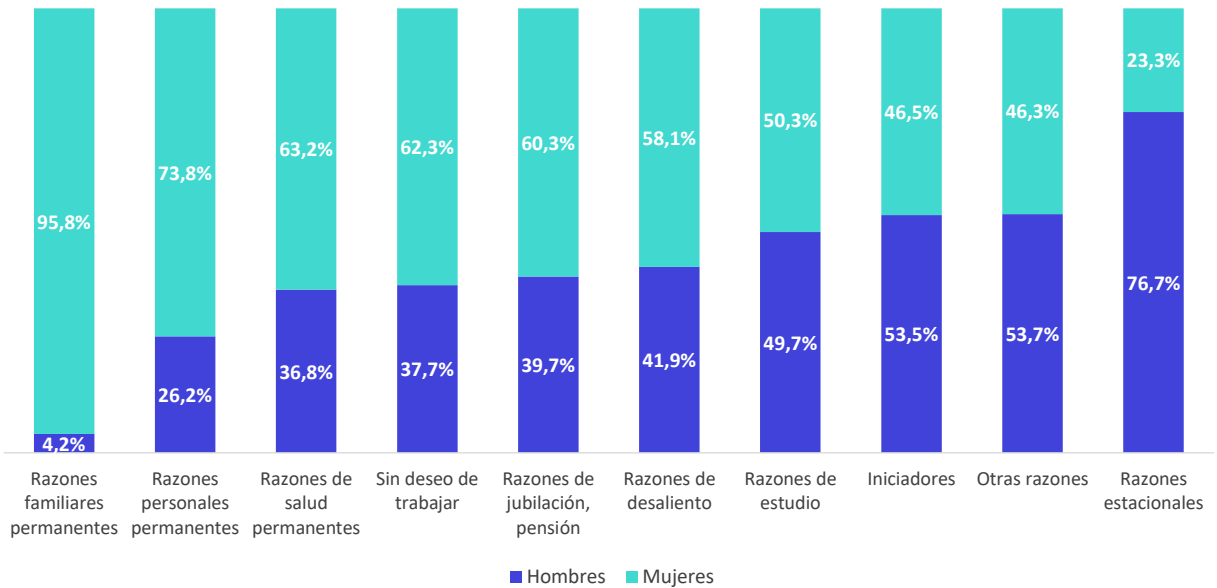
**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo – mayo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

### C. Razones de inactividad

**Gráfico 18.** Distribución por sexo de **personas fuera de la fuerza de trabajo** según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

**El 58,1% de quienes indican estar fuera de la fuerza de trabajo por razones de desaliento son mujeres y el 41,9% son hombres**

Al analizar las razones por las cuales las personas se encuentran fuera de la fuerza laboral, **destaca que el 95,8% de quienes indican tener razones familiares permanentes son mujeres y sólo el 4,2% de quienes señalan este motivo para explicar la inactividad son hombres** (Gráfico 18).

La cuantía de mujeres fuera del trabajo es 83% superior al número de hombres en la misma condición, propiciando que sólo en los motivos asociados a iniciadores, razones estacionales y otras razones exista una mayor proporción de hombres. Ejemplos de estas diferencias son la mayor proporción de mujeres que indica razones de desaliento para estar fuera de la fuerza de trabajo, con el 41,9% de hombres y 58,1% de mujeres. Estas razones se asocian a personas que no buscaron empleo en las últimas cuatro semanas, cansados de buscar un empleo porque creen que no lo encontrarán, pero estarían disponibles para iniciar un trabajo en las dos semanas siguientes a la semana de referencia.

## Personas fuera de la fuerza de trabajo por motivos de salud han aumentado en 43,8% desde 2019: 32,6% en el caso de los hombres y 51,2% en el de las mujeres

En el último trimestre, 820.086 hombres estuvieron inactivos, por debajo de las 1.504.268 mujeres que estuvo en la misma situación en la región. Esto da cuenta de la existencia de brechas de género en este indicador, a pesar de la baja de 2,8% en el último año de las personas fuera de la fuerza laboral.

Desde el 2019, han aumentado en 43,8% las personas fuera de la fuerza laboral por razones de salud permanentes, pasando de 154.278 personas en el trimestre móvil marzo –mayo 2019 a 221.879 en el mismo período 2024. Esto se explica por el aumento de 32,6% en el caso de los hombres, con 81.549 personas fuera de la fuerza de trabajo por razones de salud, y de 51,2% en el caso de las mujeres, con 140.330 personas.

**Tabla 9. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad	Mar – May 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MAM 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	21.274	2,6	-0,3	-11,2	62,5
Está estudiando o preparándose para estudiar	366.417	44,7	1,3	-2,2	-10,4
Persona jubilada, pensionada o rentista	239.097	29,2	4,5	-2,6	20,7
Por motivos de salud	81.549	9,9	-2,1	-2,5	32,6
Otra razón	111.749	13,5	-	-	-
<b>Total</b>	<b>820.086</b>	<b>100,0</b>	<b>1,1</b>	<b>-3,6</b>	<b>2,8</b>

**Tabla 10. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad	Mar – May 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MAM 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	480.586	31,9	1,4	-0,4	1,6
Está estudiando o preparándose para estudiar	370.529	24,6	-0,6	-3,4	0,4
Persona jubilada, pensionada o rentista	362.946	24,1	0,6	5,9	12,5
Por motivos de salud	140.330	9,3	2,2	-9,7	51,2
Otra razón	149.877	10,0	-	-	-
<b>Total</b>	<b>1.504.268</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,1</b>	<b>-2,3</b>	<b>5,9</b>

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. Categoría “Otra razón” concentra razones de baja fiabilidad estadística. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.



## VII. Informalidad a nivel regional

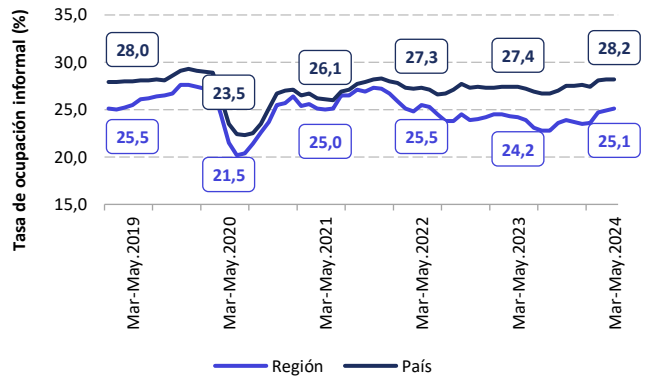
**Tasa de ocupación informal llega al 25,1% en la RM y 28,2% en el país**

El 25,1% de los ocupados en la Región Metropolitana trabaja informalmente, por debajo del 28,2% que se registra a nivel nacional. **Esto significa que 1.047.550 y 2.632.396 personas trabajaron informalmente en el último mes en la región y el país, respectivamente** (Gráfico 19).

La región acumula cuatro meses de alzas en este indicador, alcanzando una tasa de informalidad 0,9 pp. mayor que la registrada hace un año. Similar es la trayectoria a nivel nacional, con tres meses seguidos sin descensos en la informalidad y 0,8 pp. de alza respecto al año anterior. Esto se da en un contexto de recuperación del empleo informal a niveles cercanos a los de 2019, aunque **la región se mantiene por debajo de las tasas registradas previo a la pandemia**. A nivel regional, la variación anual se explica por el aumento de 0,4 pp. de la informalidad masculina y de 1,7 pp. en el femenino.

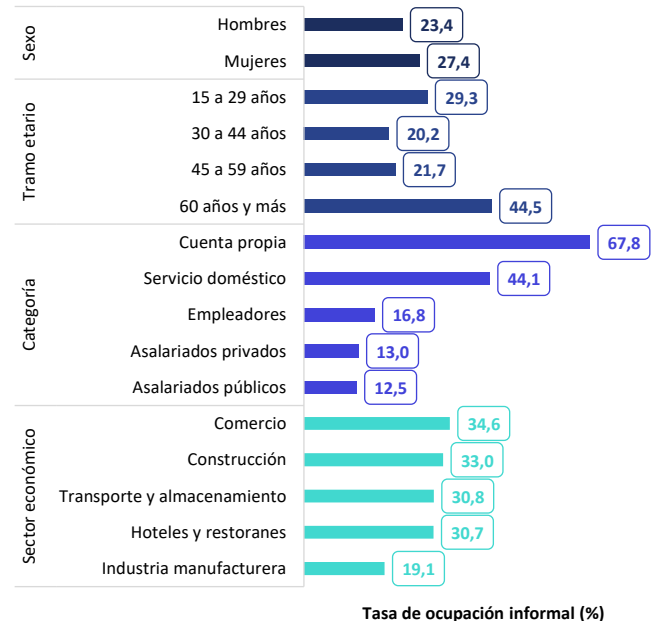
Al desagregar por sector económico (Gráfico 20), la informalidad es más elevada en el Comercio (34,6%), en el cual **la informalidad aumentó en 5,5 pp. en un año**, alcanzando las 299.447 personas en el último período.

**Gráfico 19. Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

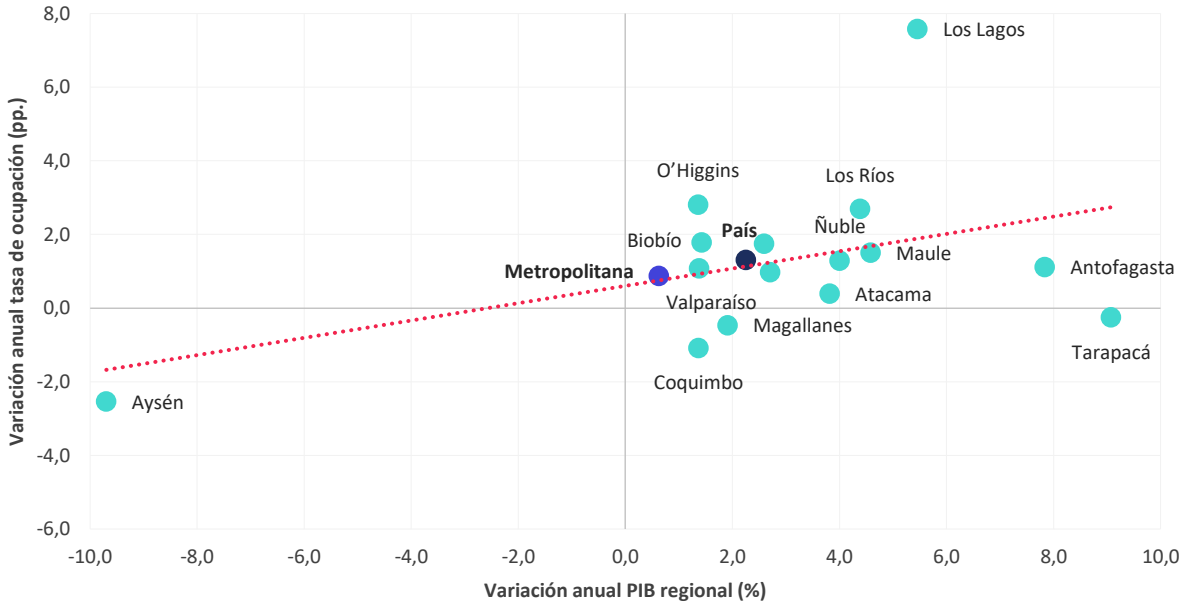
**Gráfico 20. Tasa de ocupación informal (%) en la RM por sexo, tramo etario, categoría ocupacional y sector económico, período marzo – mayo 2024.**



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

## VIII. Dinamismo laboral y actividad económica

**Gráfico 21. Variación anual del PIB regional (%) al primer trimestre 2024 y variación anual de la tasa de ocupación (pp.) a enero – marzo 2024**



Fuente: Banco Central y Encuesta Nacional de Empleo.

### El empleo en la Región Metropolitana continúa expandiéndose, en línea con las últimas cifras de crecimiento de la actividad económica del Banco Central

El Gráfico 21 presenta la variación anual del PIB regional al primer trimestre 2024 y la variación anual de la tasa de ocupación regional al trimestre móvil enero – marzo 2024.

Se observa que quince de las dieciséis regiones del país registraron un alza anual del PIB, **con un crecimiento de la actividad económica del 0,6% en la Región Metropolitana, por debajo de la variación de 2,3% de la actividad a nivel nacional**. Esto está en línea con las cifras de la ocupación a nivel regional, las cuales muestran que la RM presenta una variación anual de 0,9 puntos porcentuales en la tasa de ocupación, inferior al aumento de 1,3 puntos porcentuales registrados en el país.

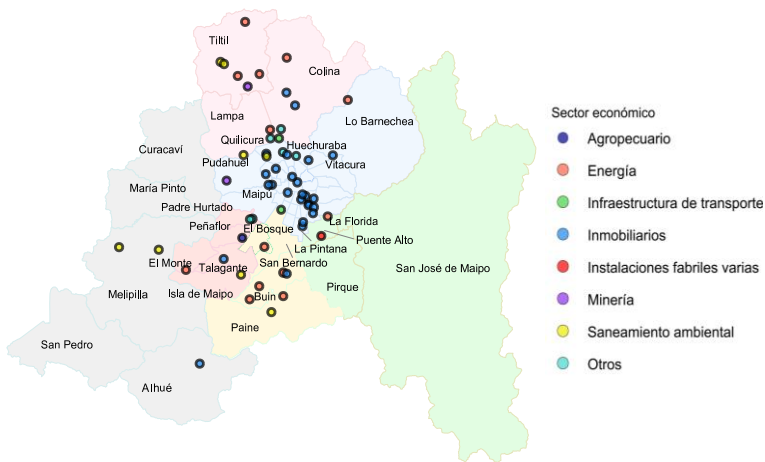
Así, la RM presenta cifras de empleo y actividad más modestas que el resto del país, pero positivas en términos de expansión de la actividad económica y crecimiento del empleo.

## IX. Demanda laboral de los proyectos de inversión

**Tabla 11. Caracterización de los proyectos de inversión aprobados en la RM entre jul-2023 y jun-2024**

Sector	Número de proyectos	Inversión (MMUS\$)	Total mano de obra promedio
Inmobiliario	26	1.310	4.820
Energía	13	679	1.750
Infraestructura de transporte	2	110	1.630
Otros	6	575	909
Minería	2	66	813
Instalaciones fabriles varias	1	0	500
Saneamiento ambiental	8	47	330
Agropecuario	1	50	164
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>2.836</b>	<b>10.916</b>

**Ilustración 2. Localización de proyectos aprobados entre jul-2023 y jun-2024 según sector económico**



**Tabla 12. Proyectos de inversión aprobados en la RM entre jul-2023 y jun-2024 según provincia**

Provincia	Número de proyectos	Sector con mayor mano de obra
Chacabuco	15	Energía
Maipo	7	Energía
Melipilla	2	Saneamiento ambiental
Santiago	29	Inmobiliarios
Talagante	6	Otros

**Provincias de Chacabuco y Maipo concentran alto número de proyectos de inversión de parques solares y paneles fotovoltaicos**

La Tabla 11 presenta una caracterización de los proyectos de inversión aprobados en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental en los últimos doce meses en la RM.

La mayor parte de los 59 proyectos aprobados en este período son de los sectores inmobiliario, con el 44% y el energético, con el 22%.

En cuanto a la mano de obra que requerirán estos proyectos, tanto en su construcción como en la operación, **la mayor parte de los trabajadores requeridos serán del sector inmobiliario, con 4.820 puestos de trabajo, y del energético, con 1.750 personas.**

Respecto a la localización de los proyectos (Ilustración 2 y Tabla 12), **destaca la inversión en el sector energético, asociado principalmente a parques solares y paneles fotovoltaicos, realizada en la provincia de Chacabuco, con 15 proyectos, y del Maipo, con 7.**

Fuente: elaboración propia en base a datos del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.





**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

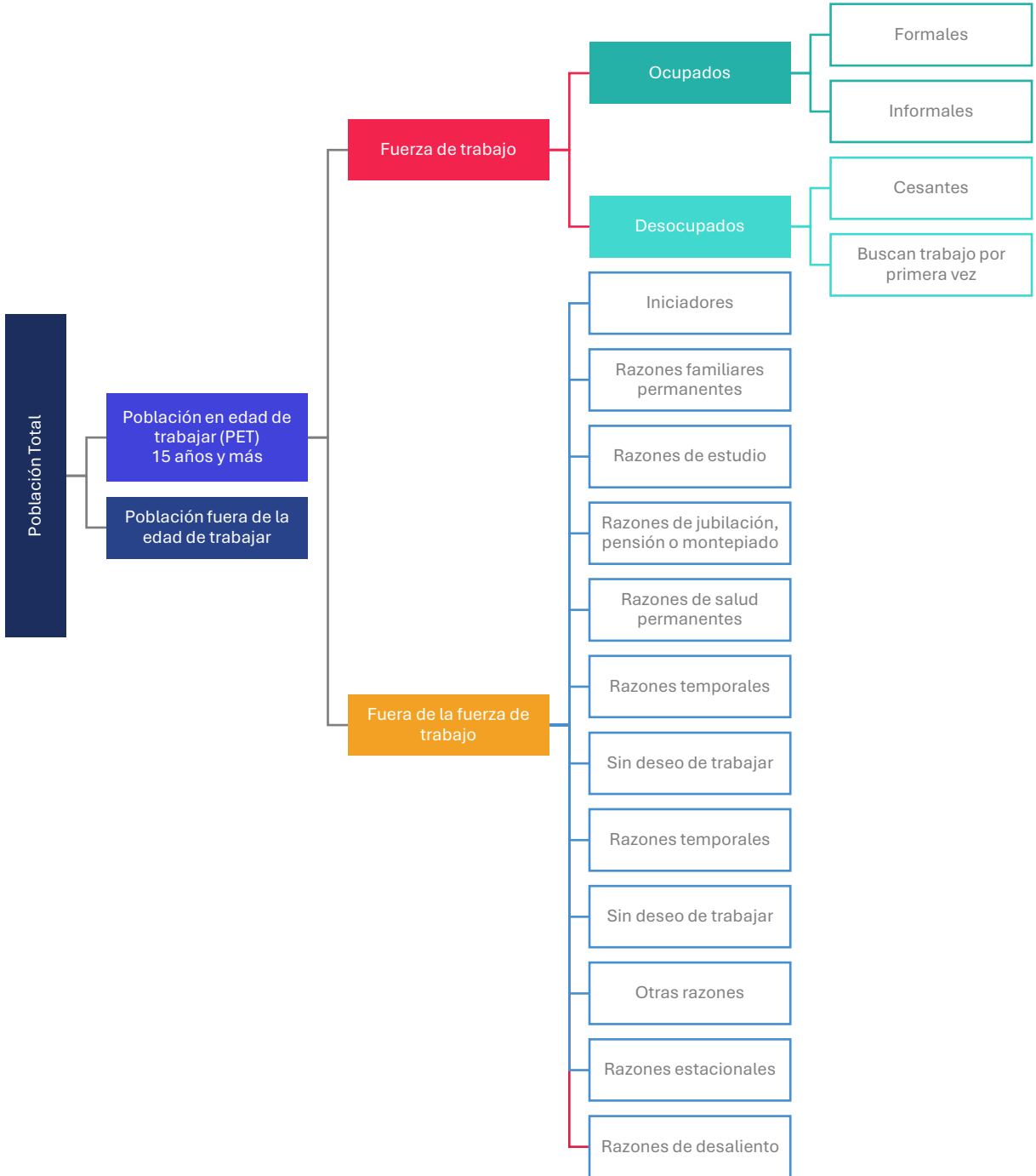
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Metropolitana



# Termómetro Laboral

Metropolitano

 **Julio 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región Metropolitana

Centro de Políticas Públicas UC



Centro de Políticas Públicas UC



**Centro UC**  
Políticas Públicas

