

OBSERVATORIO LABORAL

Antofagasta

Termómetro Laboral

Antofagasta

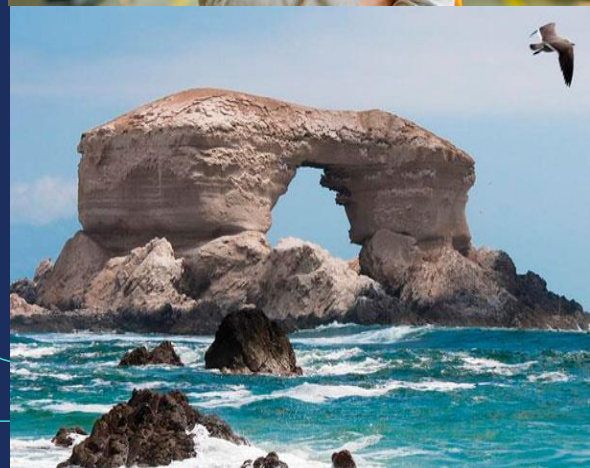
Trimestre móvil

Marzo - Abril - Mayo 2024

JULIO 2024



Universidad Católica del Norte



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada Regional de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta, ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada Regional de la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Antofagasta

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
55,0	75,7	63,5	0,1	-0,1

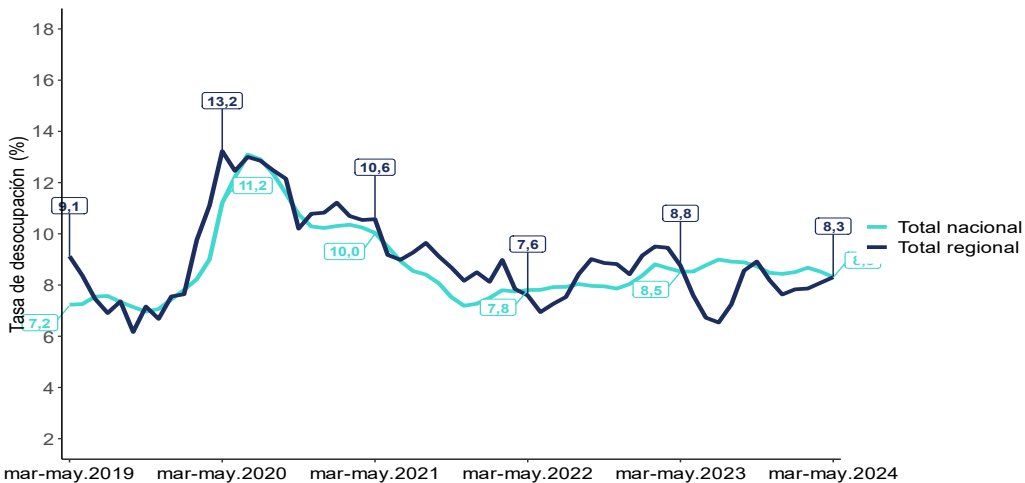
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
49,9	69,9	59,9	-0,0	0,2

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	2,5	Industrias manufactureras	2,4
Directores y gerentes	-2,0	Administración pública y defensa	-2,2
Resto ocupaciones	0,9	Resto ramas	1,2
Total Ocupaciones	1,4	Total Ramas	1,4

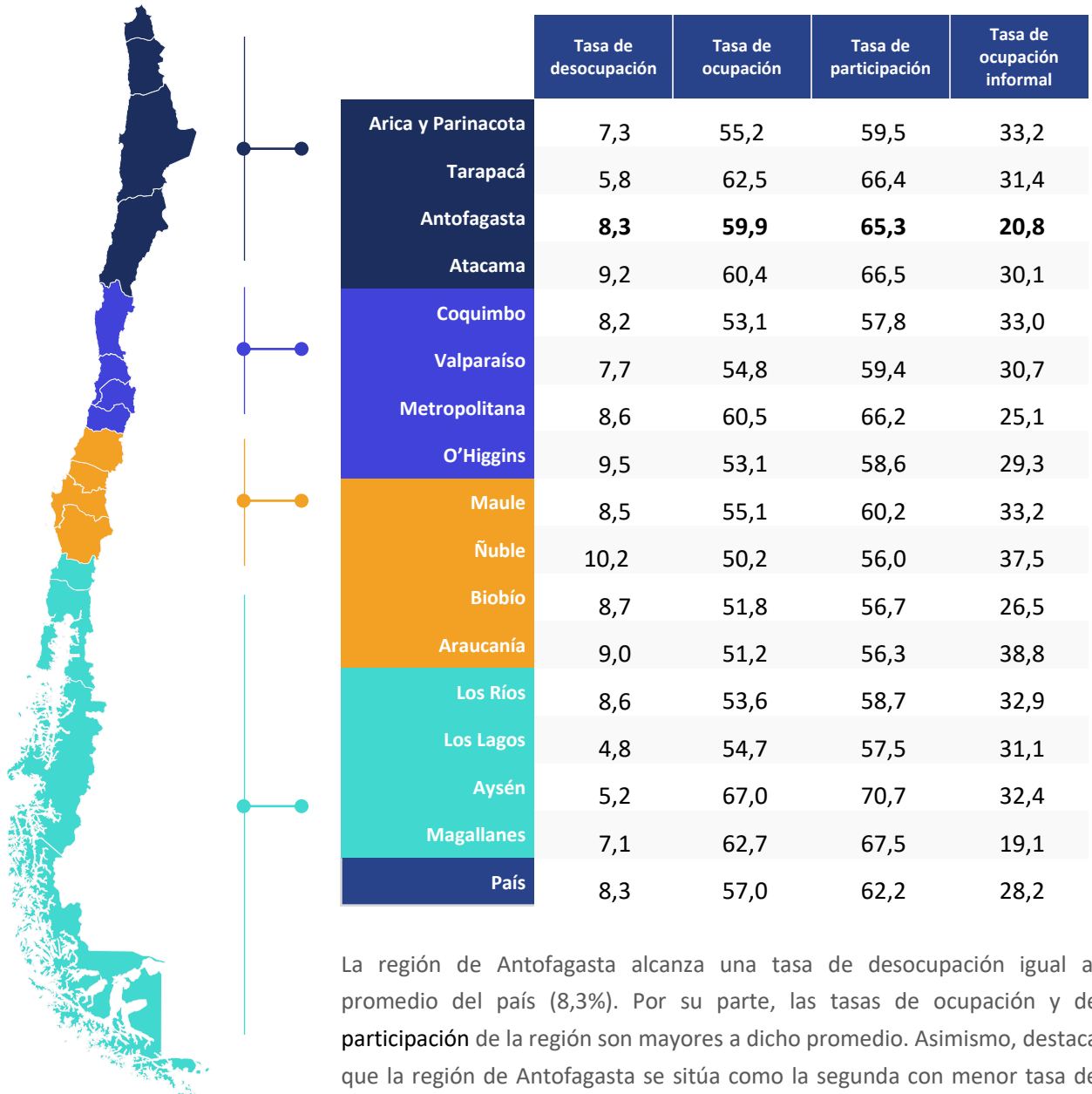
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.



La región de Antofagasta alcanza una tasa de desocupación igual al promedio del país (8,3%). Por su parte, las tasas de ocupación y de participación de la región son mayores a dicho promedio. Asimismo, destaca que la región de Antofagasta se sitúa como la segunda con menor tasa de ocupación informal del país, alcanzando un 20,8%.

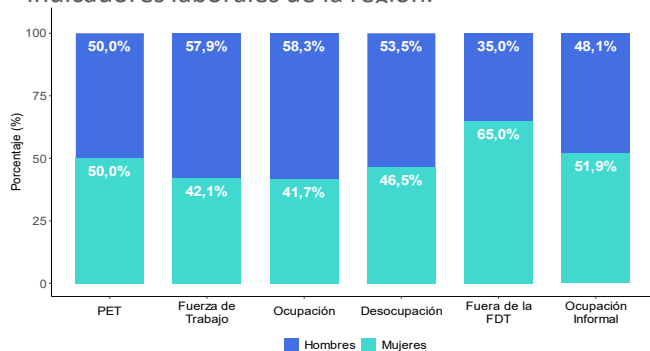
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	286.766	286.687	573.453
Fuerza de trabajo	157.618	217.022	374.640
Personas ocupadas	143.159	200.364	343.523
Personas desocupadas	14.458	16.659	31.117
Informales	37.022	34.279	71.301
Fuera de la fuerza de trabajo	129.148	69.665	198.813

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	55,0	75,7	65,3	-20,7
Tasa de ocupación (%)	49,9	69,9	59,9	-20,0
Tasa de desocupación (%)	9,2	7,7	8,3	1,5
Tasa de informalidad (%)	25,9	17,1	20,8	8,8

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

La región ha experimentado un buen desempeño en la generación de nuevos empleos, con un crecimiento interanual de la ocupación del 1,4%. Esta dinámica guarda relación con la reactivación de la economía de la región, al presentar Antofagasta un crecimiento interanual de su PIB del 7,8% entre el trimestre EFM 2023 y EFM 2024.

Según cifras reportadas en la Tabla 1, la población en edad de trabajar de la región de Antofagasta alcanza las 573.453 personas en el trimestre MAM 2024. Al distinguir por género, se puede observar que hombres y mujeres presentan una participación similar en este indicador.

Respecto a la composición de la fuerza de trabajo, esta asciende a 374.640 personas. De este total, 31.117 corresponden a personas desocupadas y 343.523 ocupadas.

Según cifras de la Tabla 2, la tasa de participación en el conjunto de la región asciende a 65,3%. Según género, se aprecia que las mujeres tienen una tasa de participación del 55,0% en comparación al 75,7% de hombres, lo que revela una brecha de 20,7 pp. en desmedro de las mujeres. En cuanto a la tasa de ocupación, también se observa una brecha de género de 20,0 pp. desfavorable para las mujeres.

Tanto en la tasa de desempleo como en la informalidad, las mujeres muestran peores resultados, registrando 1.5 y 8.8 puntos porcentuales más en desempleo e informalidad, respectivamente, en comparación con los hombres.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	78.472	80.640	159.111	49.424	30.112	79.536
Fuerza de trabajo	35.384	42.486	77.870	10.637	9.238	19.875
Personas ocupadas	31.856	37.444	69.300	10.249	8.813	19.061
Personas desocupadas	3.528 ^(a)	5.042 ^(a)	8.570 ^(a)	388 ^(a)	426 ^(a)	814
Informales	9.026 ^(a)	7.837 ^(a)	16.863	4.030 ^(a)	3.960 ^(a)	7.989
Fuera de la fuerza de trabajo	43.088	38.154	81.242	38.787	20.874	59.661

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	45,1	52,7	48,9	21,5	30,7	25,0
Tasa de ocupación (%)	40,6	46,4	43,6	20,7	29,3	24,0
Tasa de desocupación (%)	10,0 ^(b)	11,9	11,0	3,6 ^(b)	4,6 ^(b)	4,1
Tasa de informalidad (%)	28,3	20,9	24,3	39,3	44,9	41,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

La Tabla 3 muestra que la fuerza de trabajo compuesta por la población joven alcanza las 77.870 personas, mientras que, para la población en edad de jubilar, esta la componen 19.875 personas. En la Tabla 4 se observa que los jóvenes alcanzan una tasa de participación del 48,9% mientras que la población en edad de jubilar presenta una tasa de participación del 25,0%. Al comparar diferencias de edad y género, se obtiene que las tasas de participación y ocupación son más bajas en mujeres que se encuentran en edad de jubilar (21,5% y 20,7%, respectivamente). Muy por el contrario, la tasa de informalidad para la población en edad de jubilar es bastante superior (41,9%) en comparación a la tasa de informalidad de la población joven (24,3%).

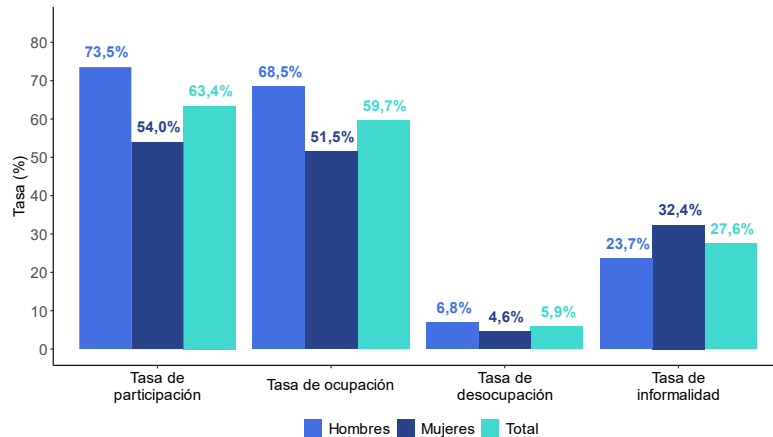
B. Pueblos Originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	49.844	51,9	46.225	48,1	96.068
Fuerza de trabajo	26.922	44,2	33.983	55,8	60.905
Personas ocupadas	25.671	44,8	31.662	55,2	57.333
Desocupación	1.251 ^(a)	35,0 ^(a)	2.321 ^(a)	65,0 ^(a)	3.572 ^(a)
Informales	8.306 ^(a)	52,5 ^(a)	7.506 ^(a)	47,5 ^(a)	15.812 ^(b)
Fuera de la fuerza de trabajo	22.922	65,2	12.241	34,8	35.163

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Según se aprecia en la Tabla 5, las personas ocupadas pertenecientes a pueblos originarios ascienden a 57.333. De estas, el 44,2% corresponden a mujeres y el 55,8% a hombres. Distinguiendo por género, se observa en el Gráfico 2 que la tasa de participación laboral de hombres pertenecientes a pueblos originarios alcanza un 73,5%, la cual supera a la tasa de participación de mujeres pertenecientes al mismo colectivo, la cual llega a 54,0%. Esta diferencia representa una brecha de 19,5 pp. desfavorable para las mujeres pertenecientes a pueblos originarios.

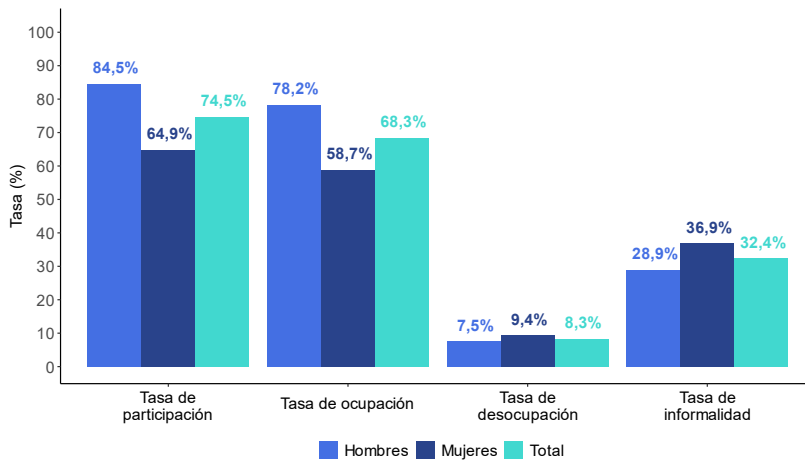
C. Personas Extranjeras

Tabla 6. Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	49.925	50,8	48.341	49,2	98.266
Fuerza de trabajo	32.379	44,2	40.852	55,8	73.232
Personas ocupadas	29.321	43,7	37.796	56,3	67.117
Desocupación	3.058 ^(a)	50,0 ^(a)	3.057 ^(a)	50,0 ^(a)	6.115 ^(a)
Informales	10.812 ^(a)	49,8 ^(a)	10.919 ^(a)	50,2 ^(a)	21.731 ^(b)
Fuera de la fuerza de trabajo	17.546 ^(b)	70,1 ^(b)	7.489 ^(a)	29,9 ^(a)	25.034 ^(b)

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Gráfico 3. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



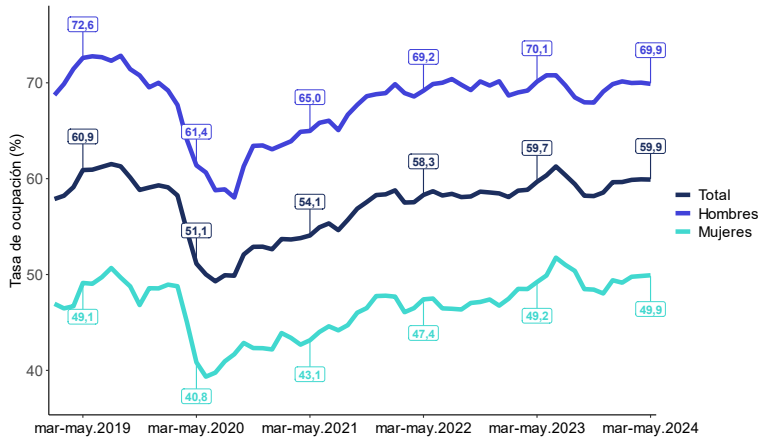
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Según cifras reportadas en la Tabla 6, se observa que el número de personas extranjeras que componen la población en edad de trabajar de la región de Antofagasta son 98.266. De este total, 49,2% corresponden a hombres, mientras que el 50,8% son mujeres. Por otra parte, la población extranjera que compone la fuerza de trabajo en la región asciende a 32.379 mujeres y 40.852 hombres, sumando un total de 73.232 personas extranjeras en la fuerza de trabajo. En cuanto a la cantidad de ocupados/as extranjeros/as, suman un total de 67.117 trabajadores. Respecto a la tasa de ocupación de la población extranjera, ésta alcanza un 68,3%; sin embargo, se observa que las mujeres extranjeras experimentan una brecha desfavorable de 19,5 pp. en comparación a la tasa de ocupación de los hombres extranjeros.



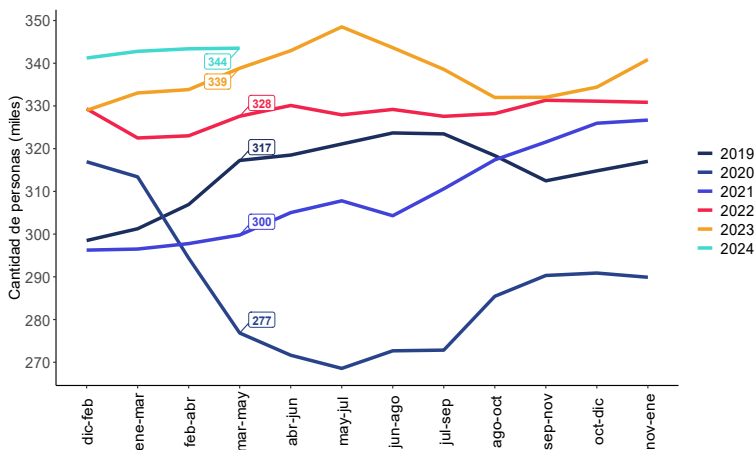
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



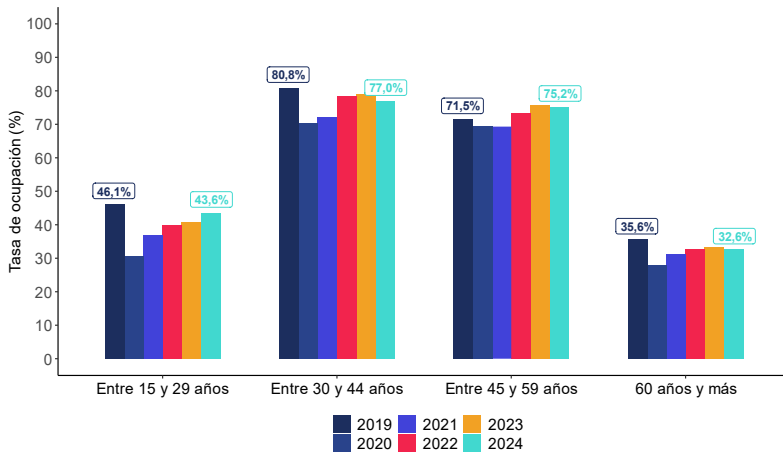
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

La dinámica temporal de la tasa de ocupación regional se presenta en el Gráfico 4. En este, se puede apreciar que la tasa de ocupación se situó en un 59,9%, lo que representa un aumento de 0,2 pp. respecto a igual trimestre del año 2023. Al realizar un análisis desagregado por género, se observa una brecha de 20,0 pp. desfavorable a las mujeres. Sin embargo, las mujeres experimentan un aumento interanual de 0,7 pp. en la tasa de ocupación, por el contrario los hombres muestran una reducción de 0,2 pp. a nivel interanual.

En el Gráfico 5 se aprecia que el número de personas ocupadas experimenta una tendencia creciente en lo que va del año 2024. Esta tendencia al alza se refleja en un aumento de 4.694 ocupados si se compara con el mismo trimestre del año anterior (MAM 2023).

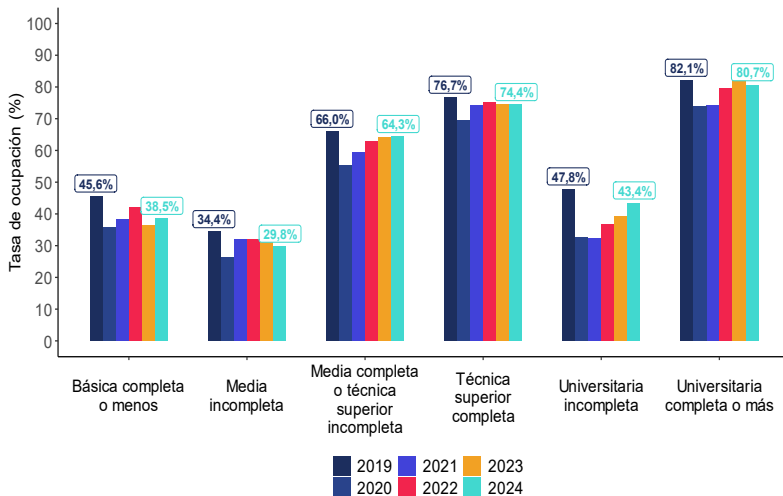
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo diciembre 2018-febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación (%) según nivel educativo a nivel regional, periodo diciembre 2018-febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Al observar las tasas de ocupación por grupo etario, se aprecia que el tramo de edad de 30 y 44 años presenta las mayores tasas de ocupación, las que llegan a un 77,0% en el trimestre móvil MAM 2024.

El segundo grupo etario con mayor tasa de ocupación corresponde a personas de entre 45 y 59 años, con una tasa de ocupación que alcanza el 75,2% en el trimestre MAM 2024.

Por el contrario, los grupos prioritarios como jóvenes de entre 15 y 29 años y personas en edad de jubilar presentan menores tasas de ocupación, las que se sitúan en 43,6% y 32,6%, respectivamente.

Por otra parte, en el Gráfico 7 se observa que, según nivel educativo, las personas de alta cualificación tienden a presentar mayores tasas de ocupación en la región, en especial aquellas con educación Universitaria completa (80,7%) o educación Técnica superior completa (74,4%). No obstante, por el contrario, las personas con educación media incompleta tienen las menores tasas de ocupación (29,8% trimestre MAM 2024).

A. Actividad económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período marzo-mayo 2024.

Actividad económica	2024 mar.- may.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Explotación de minas y canteras	62.940	18,3	0,4	-1,2
Industrias manufactureras	27.241	7,9	2,1	42,5
Construcción	24.875	7,2	7,0	10,7
Comercio al por mayor y al por menor	53.213	15,5	-1,2	-2,2
Transporte y almacenamiento	32.769	9,5	-3,7	17,1
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	16.768	4,9	-2,1	-5,4
Administración pública y defensa ^(a)	13.079	3,8	-13,4	-36,1
Enseñanza	26.719	7,8	-0,5	-7,7
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	25.361	7,4	8,4	24,8
Otras actividades de servicios	12.593	3,7	-8,7	26,8
Otros [†]	47.966	14,1	N/A	N/A
TOTAL	343.524	100	0,0	1,4

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables. † “Otras” agrupa las ramas de actividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de ramas económicas que componen la categoría “Otras” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Al analizar la composición de personas ocupadas en la región, destaca que la “Explotación de minas y canteras” es el sector en el cual se encuentra la mayor proporción de personas ocupadas, las que representan el 18,3% del total de ocupaciones, equivalente a 62.940 personas. En este sector se evidencia una reducción en el número de ocupados del 1,2% en los últimos 12 meses. El segundo sector que concentra la mayor cantidad de ocupados es el sector “Comercio al por mayor y al por menor” donde el número de ocupados/as alcanza las 53.213 personas, las que representan el 15,5% del empleo en la región. No obstante, también este último sector muestra una caída interanual del empleo del 2,2%.

Dentro de los sectores económicos que experimentaron un mayor aumento interanual en las ocupaciones, figuran los sectores “Industrias manufactureras” y “Otras actividades de servicios” con un aumentos de 42,5% y 26,8%, respectivamente.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 8. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Grupo ocupacional	2024 mar.-may.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes	14.465	4,2	-9.2	-32,1
Profesionales científicos e intelectuales	52.709	15,3	4.1	-4,8
Técnicos y profesionales de nivel medio	51.041	14,9	1.7	20,1
Personal de apoyo administrativo	17.151	5,0	-6.4	-18,8
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	66.469	19,3	0,0	1,3
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	47.372	13,8	6.1	8,1
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	46.372	13,5	-2.4	2,6
Ocupaciones elementales	45.185	13,2	-3.9	9,1
Otros [†]	2.760	0,8	N/A	N/A
TOTAL	343.524	100	0,0	1,4

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables. † “Otros” agrupa los grupos ocupacionales cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de grupos ocupacionales que componen la categoría “Otros” no se reportan sus variaciones porcentuales.

La participación de ocupados por gran grupo ocupacional revela que “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” representan la mayor proporción de ocupados (19,3%), los que corresponden a 66.469 personas. Le sigue en participación el grupo de “Profesionales científicos e intelectuales” quienes representan el 15,3% del total de empleo en la región.

Por su parte, el empleo en los grupos ocupacionales de “Técnicos y profesionales de nivel medio” y “Ocupaciones elementales” experimentaron los mayores aumentos interanuales, con incrementos de 20,1% y 9,1%, respectivamente.

Por el contrario, el gran grupo ocupacional que exhibió la mayor disminución interanual fue “Directores y gerentes” con una reducción en la cantidad de empleos de un 32,1%.

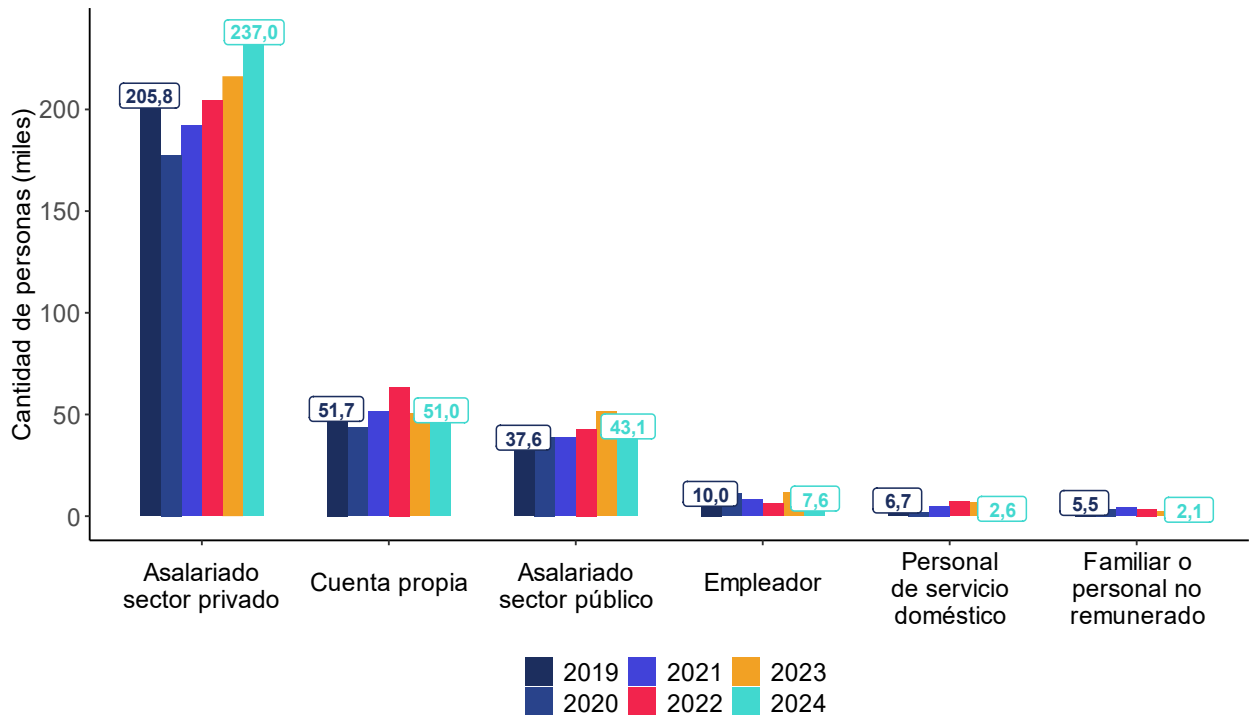


C. Categoría Ocupacional

Según categoría ocupacional, los empleos “asalariados en el sector privado” representan la mayor cantidad de empleos en la región. En el trimestre MAM 2024, la cantidad de empleos asalariados en el sector privado asciende a 236.954 ocupados, cifra que ha experimentado un sostenido aumento desde el año 2021, lo que sitúa la cantidad de empleados asalariados en el sector privado por sobre a lo observado en prepandemia.

Respecto al trimestre MAM 2023, los empleos asalariados en el sector privado han mostrado un aumento del 9,5%. En importancia en las categorías ocupacionales, le siguen los empleos por cuenta propia y asalariados del sector público los cuales equivalen a 51.045 y 43.126 empleos, respectivamente.

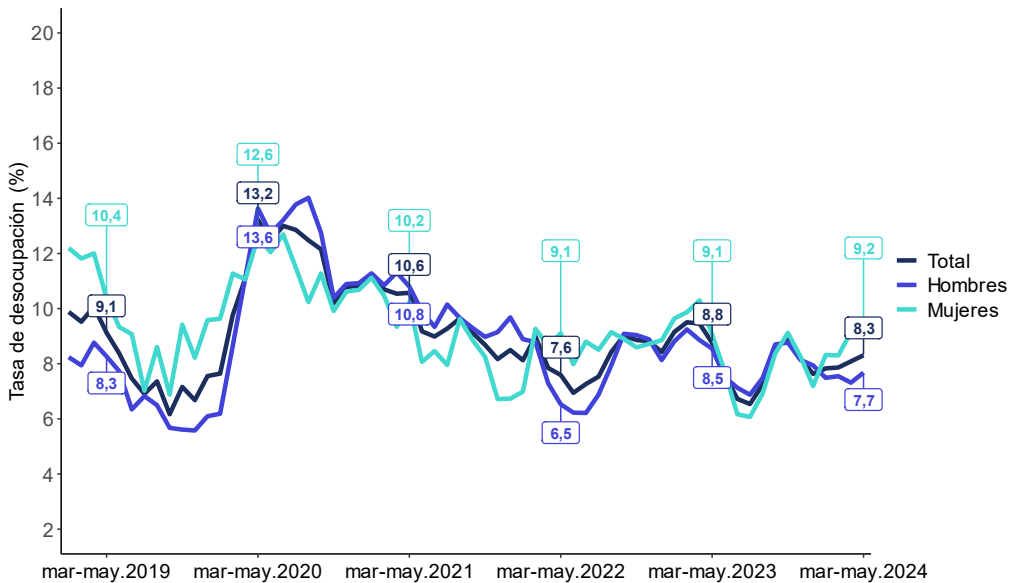
Gráfico 8. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo –mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

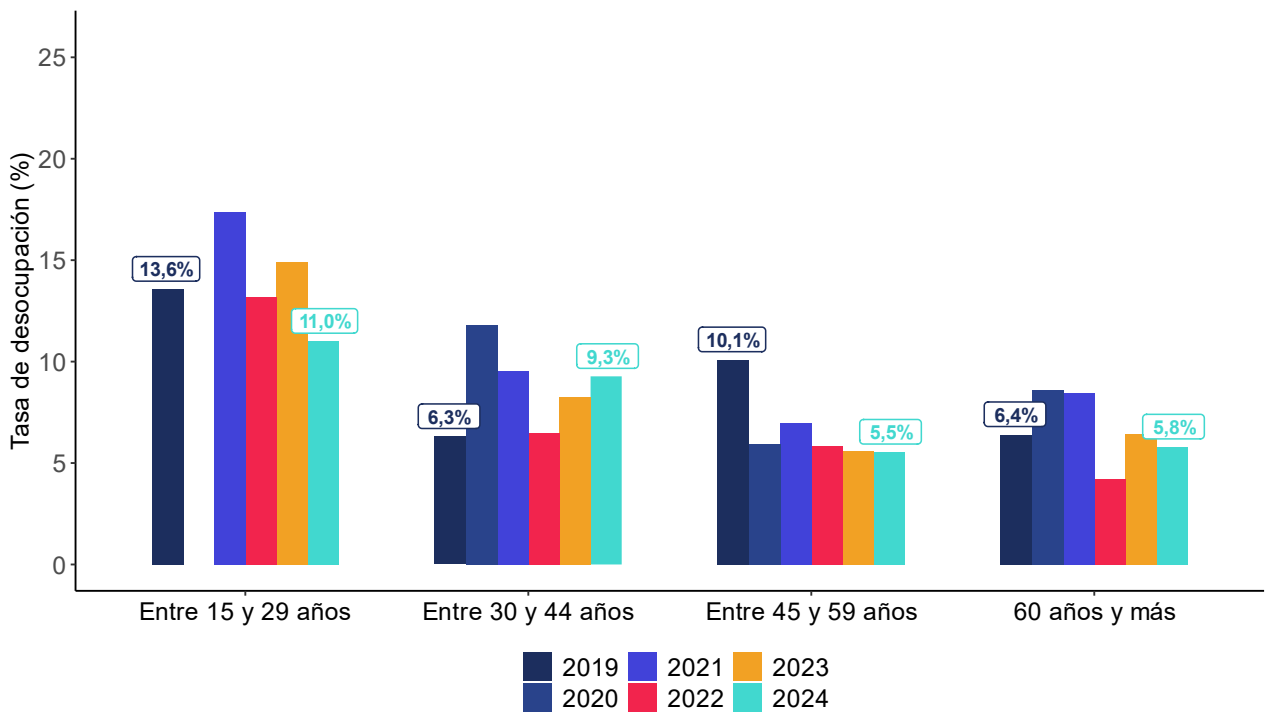
En el trimestre móvil MAM 2024, la tasa de desocupación en la región alcanzó un 8,3% lo que corresponde a una reducción de 0,5 pp. con respecto al mismo trimestre del año 2023 y una reducción de 0,8 pp. respecto al mismo trimestre prepandemia MAM 2019.

Al analizar la desocupación por género, se observa que las mujeres presentan una tasa de desempleo del 9,2%, siendo superior al desempleo masculino que alcanza el 7,7%. Esta diferencia revela que las mujeres presentan una tasa de desempleo superior a la de los hombres en 1,5 pp.. Además se observa que la tasas de desocupación para hombres ha experimentado una reducción interanual de 0,8 pp. mientras que las mujeres exhiben un aumento de 0,1 pp. De esta forma, la brecha de género se ha acrecentado, pasando de 0,6 pp. en el trimestre MAM 2023 a 1,5 pp. en el trimestre MAM 2024.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 10. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.

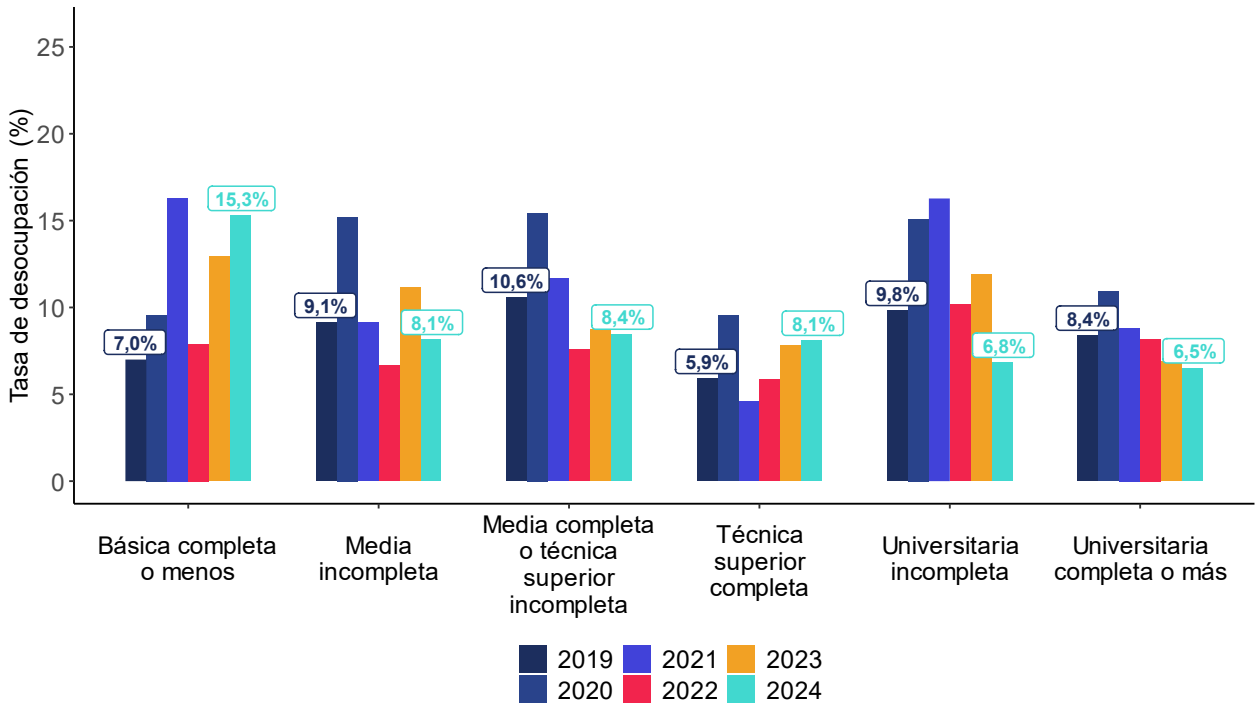


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

El Gráfico 10 reporta las tasas de desocupación por grupo etario. Esta información muestra que las personas de entre 15 y 29 años corresponden al grupo etario con la mayor tasa de desocupación regional, la cual alcanza el 11,0% en el trimestre MAM 2024. Si se compara con el trimestre MAM 2023, esta tasa ha experimentado una reducción de 3,9 pp.

En el grupo etario de entre 45 y 59 años se aprecia una reducción constante en la tasa de desempleo desde el año 2021, lo que da cuenta del efecto de la recuperación económica en el mercado de trabajo regional. Si se compara con el trimestre MAM 2023, la tasa de desempleo de este grupo etario ha mostrado una reducción de 0,1 pp. En este grupo etario también se aprecia la menor tasa de desempleo del trimestre MAM 2024, alcanzando el nivel de 5,5%, equivalente a 5.678 personas desocupadas.

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

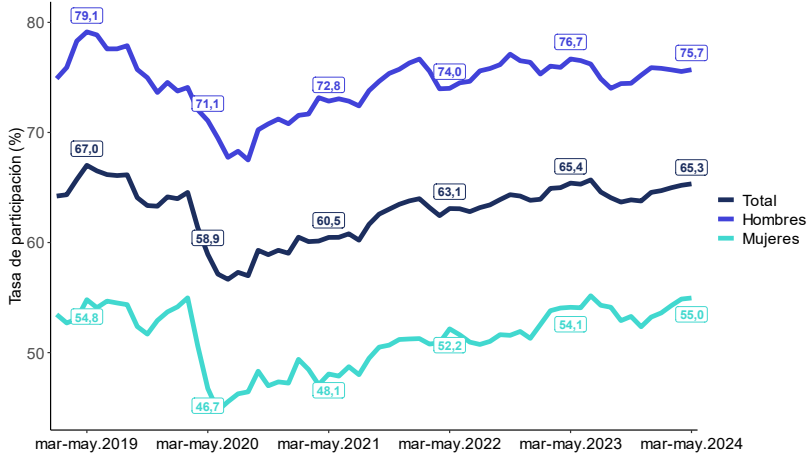
De acuerdo a la información reportada en el Gráfico 11, se puede observar que las tasas de desocupación de personas con educación “Universitaria completa o más” han experimentado una reducción constante desde 2020, situando a este grupo educacional como aquel con la menor tasa de desempleo en el trimestre MAM 2024, el que alcanza un 6,5% equivalente a 6.080 personas desocupadas.

Si se compara con el trimestre MAM 2023, la tasa de desempleo de personas con educación “Universitaria completa o más” ha experimentado una reducción de 0,4 pp., lo que equivale a una reducción interanual de 516 personas desocupadas.



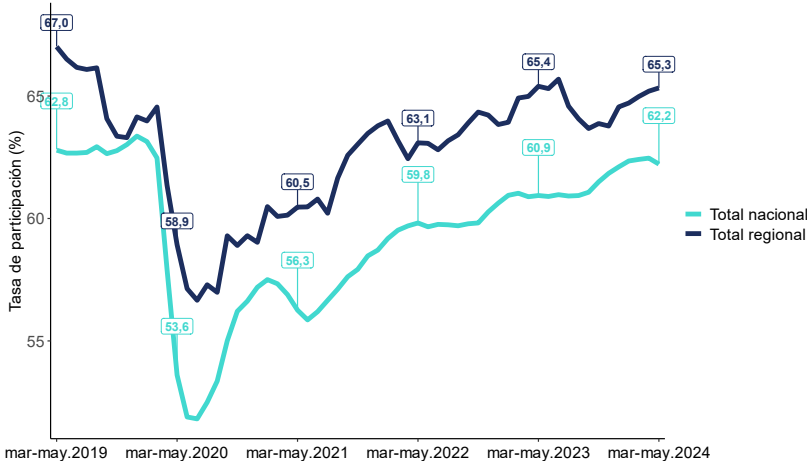
VII. Participación nivel regional

Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 13. Tasa de participación (%) regional y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

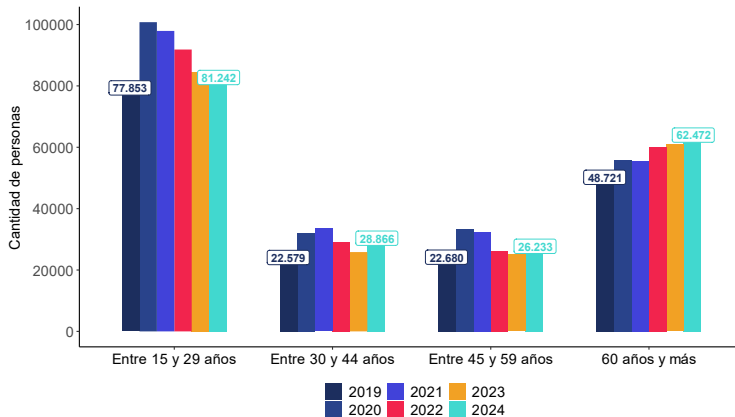
El Gráfico 12 revela que, respecto al trimestre MAM 2023, la tasa de participación experimentó una reducción de 0,1 pp. Al desagregar esta cifra por género, se observa que las mujeres han experimentado un aumento en la tasa de participación de 0,9 pp. interanual. Por el contrario, la tasa de participación masculina se ha reducido interanualmente en 1,0 pp. Sin embargo, la brecha de género sigue siendo desfavorable para las mujeres la cual se estima en 20,7 pp.

Si se compara el desempeño regional con el nacional, se aprecia en el Gráfico 13 que la región presenta una tasa de participación laboral superior en 3,1 pp. en comparación a la tasa de participación nacional.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

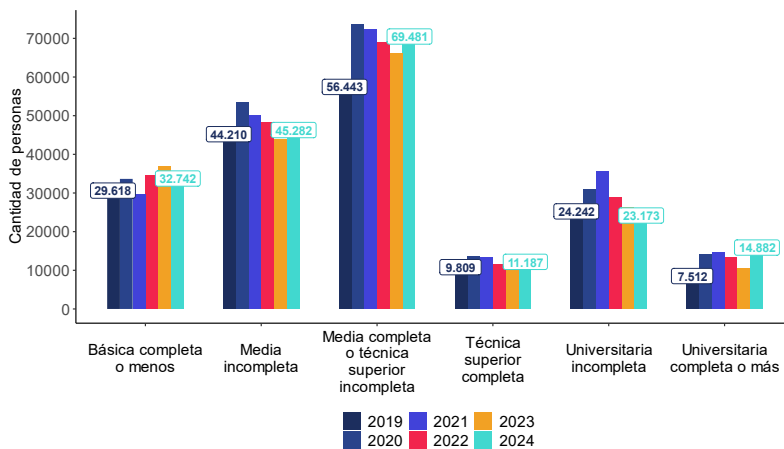
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.

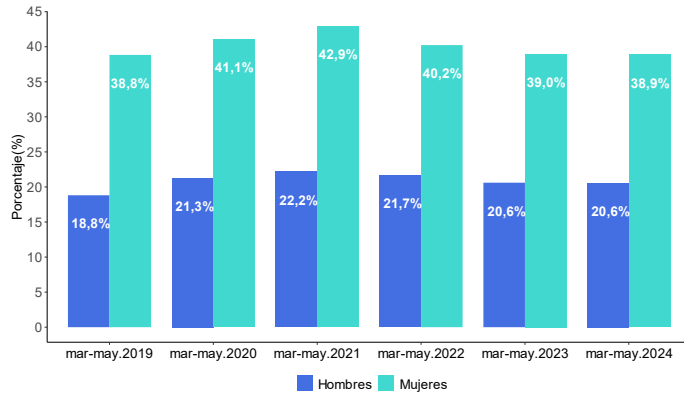


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Respecto a la población fuera de la fuerza de trabajo, se evidencia que las personas jóvenes (15 a 29 años) representan la mayor cantidad de personas en esta categoría ocupacional (81.242 personas) seguido por 62.472 personas en edad de jubilar. Según nivel educativo, se obtiene que la mayoría de la población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con educación “media completa o técnica superior incompleta” (69.481 personas). Por el contrario, la menor cantidad de población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con nivel educativo de “técnica superior completa”, alcanzando las 11.187 personas en el trimestre MAM 2024.

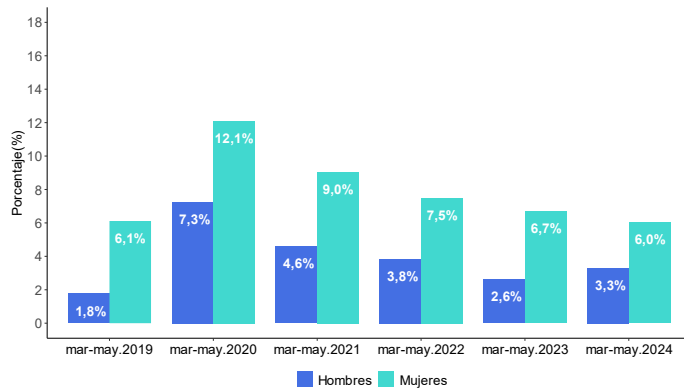
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Durante el periodo comprendido entre los años 2019 y 2024, la mayor proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar corresponde a mujeres. Esta tasa alcanza el 38,9% en el trimestre MAM 2024, lo que equivale a una reducción interanual de 0,1 pp. Por el contrario, la proporción de hombres fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar alcanza el 20,6% en el trimestre MAM 2024, misma proporción registrada en el trimestre MAM del año 2023.

La proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar es mayor en las mujeres que en los hombres, alcanzando esta proporción el 6,0% en el caso de mujeres en el trimestre MAM 2024, mientras que en hombres llega al 3,3%.

C. Razones de inactividad

Tabla 9. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo –mayo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 mar. – may.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	35.238	50,6	3,2	-0,8
Razones de jubilación, pensión	21.965	31,5	3,1	13,7
Otras razones†	12.463	17,9	N/A	N/A
Total	69.666	100	-0,6	5,2

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de razones de inactividad que componen la categoría “Otras razones” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Tabla 10. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 mar. – may.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	56.964	44,1	1,3	2,3
Razones de estudio	36.499	28,3	0,3	1,6
Razones de jubilación, pensión	19.749	15,3	4,7	19,4
Otras razones†	15.936	12,3	N/A	N/A
Total	129.148	100	-0,1	-0,8

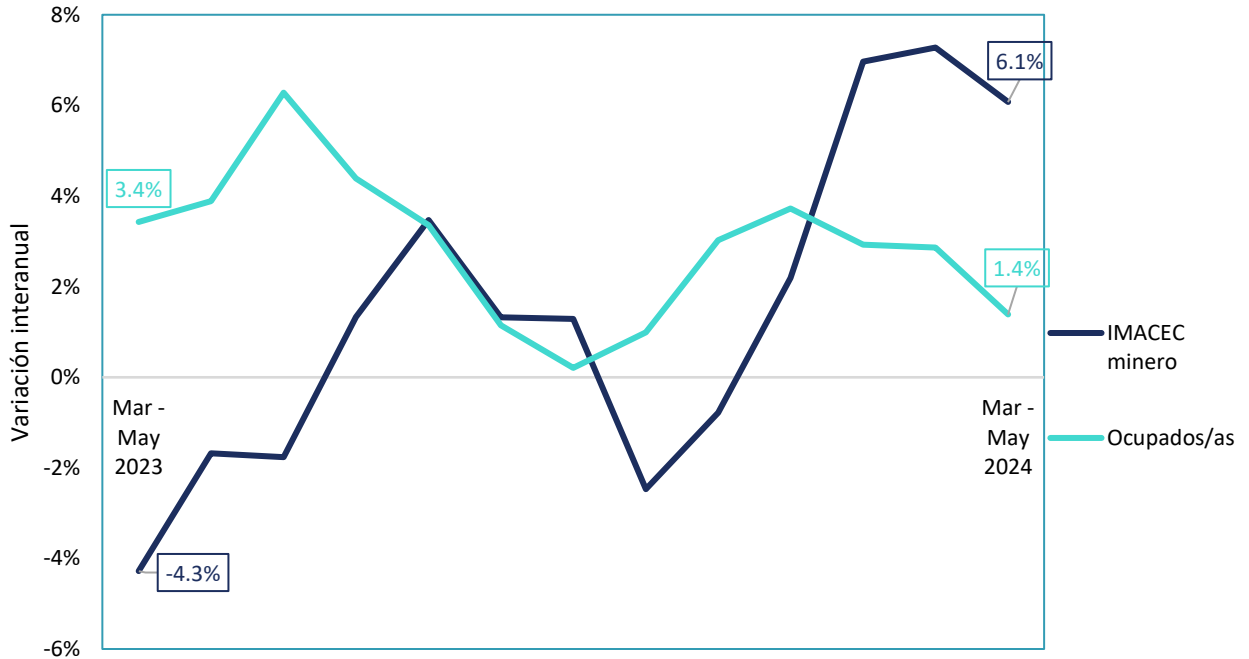
Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de razones de inactividad que componen la categoría “Otras razones” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Respecto de las razones de inactividad en hombres, la mayoría corresponde a “motivos de estudio” (50,6%) y de “jubilación o pensión” (31,5%). En el caso de la variación a 12 meses, se obtiene una reducción de hombres en inactividad laboral por “motivos de estudios” en un 0,8% y un aumento de 13,7% en la cantidad de inactivos que indican las razones de “jubilación o pensión” como motivo de su inactividad en el mercado laboral.

En el caso de las razones de inactividad de las mujeres, el motivo más relevante es “razones familiares permanentes” con un 44,1%, seguido por “motivos de estudio” con un 28,3%. Por otra parte, el 15,3% de las mujeres que se encuentran inactivas en el mercado laboral declaran como motivo la “jubilación o pensión”. Las “razones familiares permanentes” en mujeres experimentaron un aumento de 2,3% interanual, en el mismo periodo. Mientras que, la inactividad en mujeres por “motivos de estudios” también tuvo un aumento de 1,6%. Por último, la mayor alza se da en el motivo de “jubilación o pensión” con incremento interanual de 19,4%.

IX. Principales indicadores laborales región

Gráfico 18. IMACEC minero y empleo regional



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile. Nota: el IMACEC minero es estimado como promedio móvil de tres meses.

El dinamismo del sector minería se ha reflejado en el incremento observado en el IMACEC minero. Este indicador, que resume la actividad de la minería para un determinado mes, ha posicionado al sector minero como aquel que presentó el mayor aumento interanual, alcanzando un 6,1%. Al mismo tiempo, la región de Antofagasta, caracterizada en su estructura productiva por la relevancia de actividad minera, ha mostrado señales de mejora en el desempeño del mercado laboral. Es así como la cantidad de empleos en la región han crecido un 1,4% en 12 meses.

En el Gráfico 18 se puede apreciar como tanto las variaciones interanuales de ocupados en la región así como las variaciones interanuales del IMACEC minero muestran una tendencia similar. De esta manera se evidencia que las cifras de empleo de la región están asociadas, entre otros factores, al desempeño de la actividad económica del sector minero. Es de esperar entonces que, en la medida que la actividad minera presente un dinamismo positivo, también observe crecimiento en el empleo regional.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

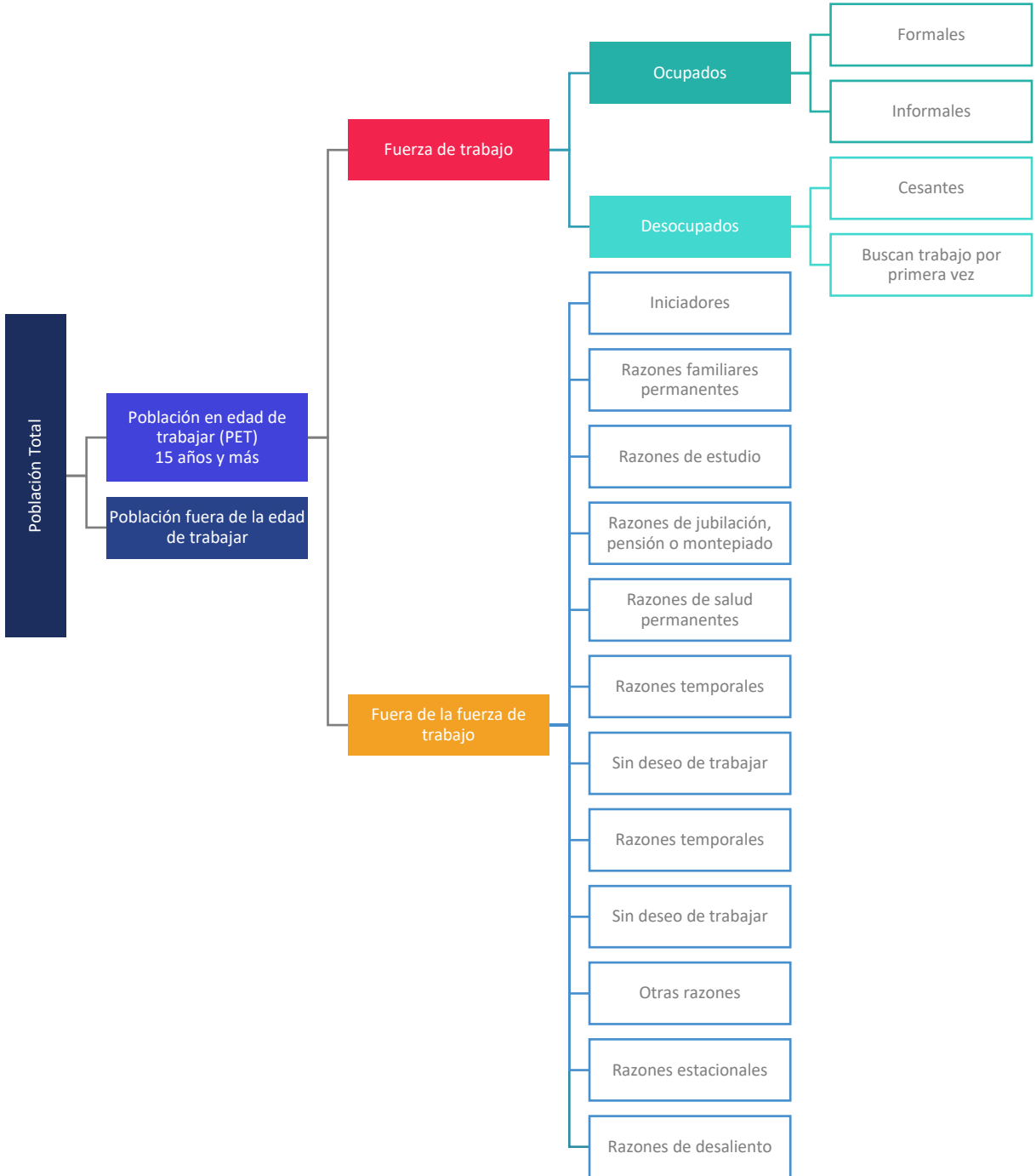
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Antofagasta



 **JULIO 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta

Universidad Católica del Norte

    **Observatorio Laboral de La Región de Antofagasta**



Universidad
Católica del Norte



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/