

OBSERVATORIO
LABORAL

Atacama



Termómetro Laboral

Atacama

Trimestre móvil

Marzo – Abril - Mayo 2024

JULIO 2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Atacama integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por INACAP Sede Copiapó. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024*. Observatorio Laboral de la Región Atacama, ejecutado por INACAP Sede Copiapó y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de Atacama

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
56,2	76,7	66,5	+0,5	+1,0

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
50,1	70,5	60,4	+0,6	+1,6

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
35,5	26,2	30,1	+0,2	+2,4

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	+2,1	Explotación de minas y canteras	+2,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	-0,8	Actividades profesionales, científicas y técnicas ^(a)	-1,1
Resto ocupaciones	2,3	Resto ramas	2,7
Total Ocupaciones	3,6	Total Ramas	3,6

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

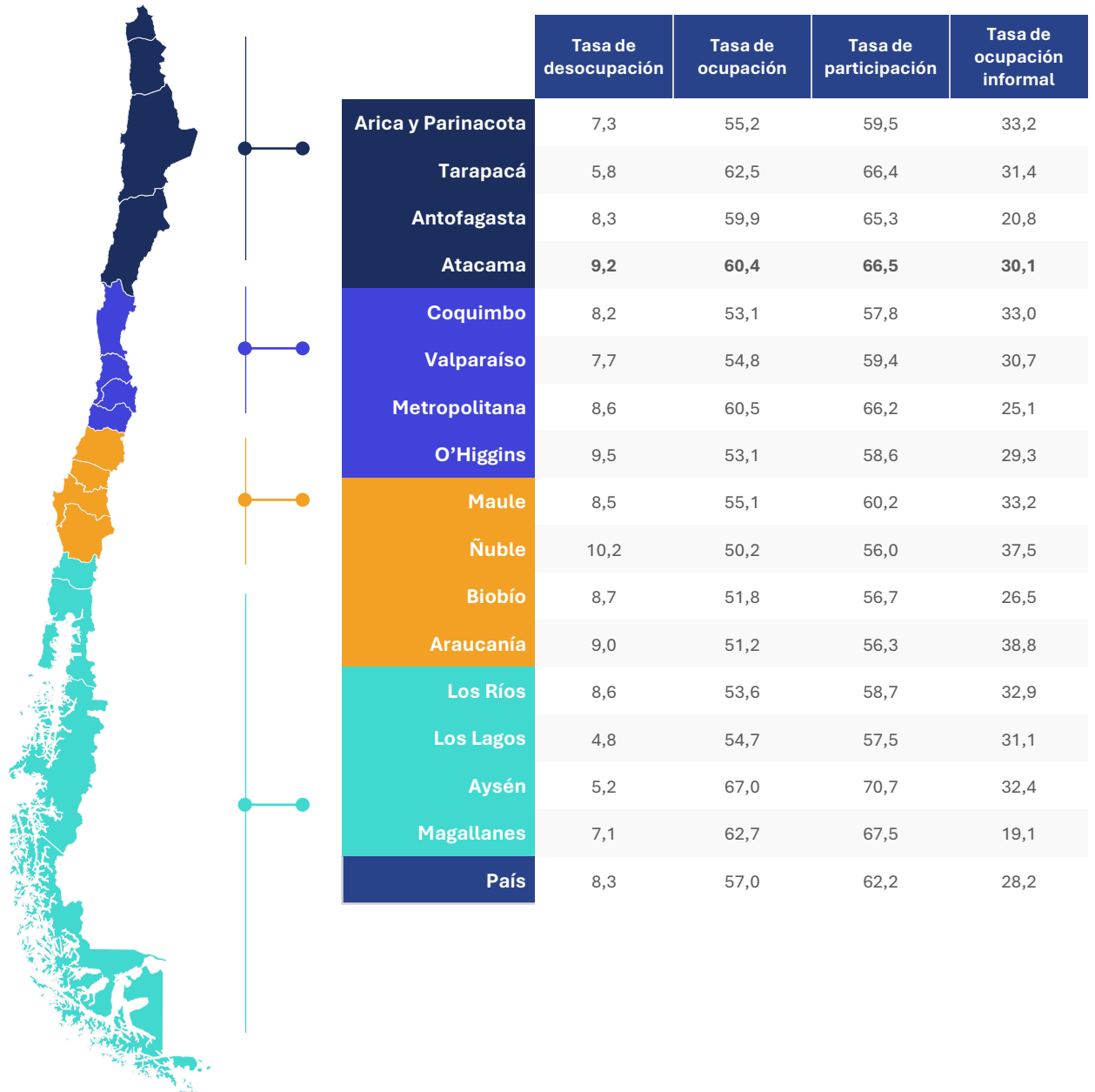
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota: ^(a) Cifras no fiables.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.



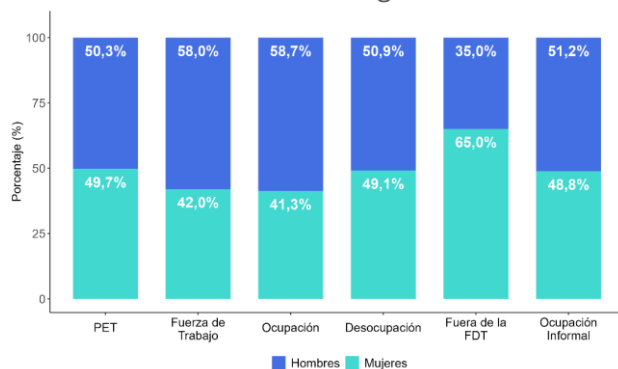
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	125.235	126.603	251.838
Fuerza de trabajo	70.331	97.101	167.432
Personas ocupadas	62.798	89.303	152.101
Personas desocupadas	7.533	7.798	15.331
Informales	22.323	23.397	45.720
Fuera de la fuerza de trabajo	54.904	29.502	84.406

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	56,2	76,7	66,5	-20,5
Tasa de ocupación (%)	50,1	70,5	60,4	-20,4
Tasa de desocupación (%)	10,7	8,0	9,2	2,7
Tasa de informalidad (%)	35,5	26,2	30,1	9,3

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil marzo-mayo 2024 muestran que en la región de Atacama existe una fuerza de trabajo de 167.432 personas. Esta se encuentra conformada por 152.101 personas ocupadas y 15.331 desocupadas. El aumento en las personas ocupadas estuvo incidido por la variación p.p. anual en los siguientes sectores económicos: Construcción (+13,8%), Industrias manufactureras (+11,8%), y Explotación de minas y canteras (+11,2%). Se visualiza un crecimiento sostenido de la actividad económica de la Minería, lo que se condice al aumento de ocupados en la región, con un leve decrecimiento a fines del año 2023 y comienzos del 2024.

La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 66,5%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -20,5 p.p. en desmedro de las mujeres. Donde, las mujeres (56,2%) participan en menor medida que los hombres (76,7%) en el mercado del trabajo.

Si observamos, el 26,2% de las personas ocupadas informales son hombres, mientras que, las mujeres presentan una mayor tasa de informalidad, que se estima en 35,5%, con una brecha de género de 9,3 p.p.

En el último trimestre la tasa de desocupación llegó a un 9,2% en la región de Atacama. Al desagregar por sexo, se observa que en los hombres la tasa de desocupación fue de 8,0%. En tanto, la tasa de desocupación de las mujeres fue de 10,7%.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

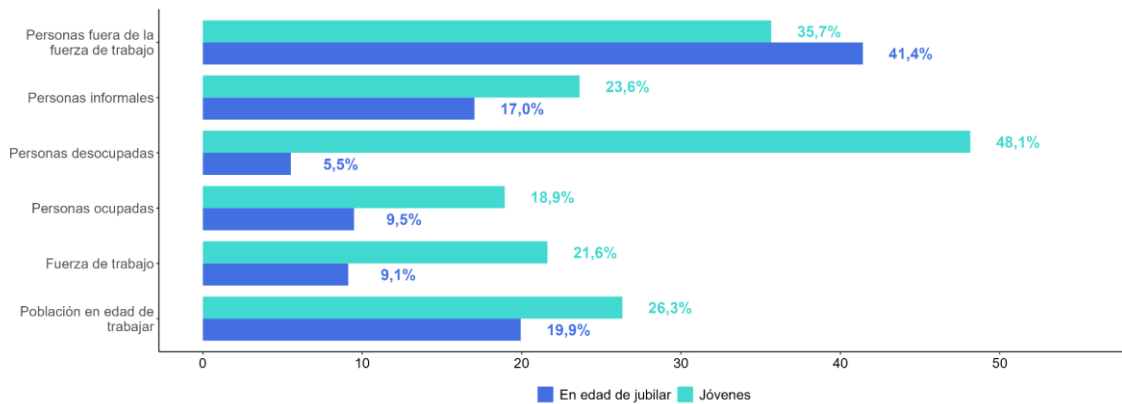
A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	33.742	32.540	66.282	30.592	19.642	50.234
Fuerza de trabajo	17.308	18.877	36.185	6.583	8.700	15.282
Personas ocupadas	13.835	14.968	28.804	6.269	8.167	14.436
Personas desocupadas	3.473 ^a	3.909 ^a	7.381	314 ^a	532 ^a	846
Informales	6.356	4.452 ^a	10.809	3.166 ^a	4.624	7.790
Fuera de la fuerza de trabajo	16.435	13.663	30.097	24.009	10.942	34.951

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 2. Proporción de grupos etarios sobre los totales poblacionales. Trimestre MAM 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	51,3	58,0	54,6	21,5	44,3	30,4
Tasa de ocupación (%)	41,0	46,0	43,5	20,5	41,6	28,7
Tasa de desocupación (%)	20,1	20,7	20,4	4,8 ^a	6,1 ^a	5,5
Tasa de informalidad (%)	45,9	29,7	37,5	50,5	56,6	54,0

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras poco confiables.

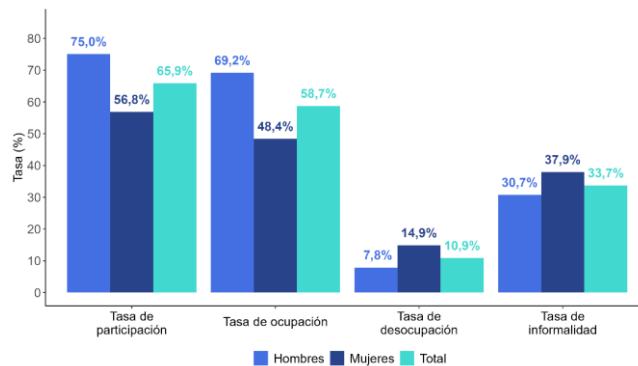
B. Pueblos Originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	35.709	50,3	35.304	49,7	71.013
Fuerza de trabajo	20.300	43,4	26.492	56,6	46.792
Personas ocupadas	17.284	41,5	24.417	58,6	41.701
Desocupación	3.015 ^a	59,2	2.075 ^a	40,8	5.090
Informales	6.557	46,6	7.502	53,4	14.059
Fuera de la fuerza de trabajo	15.409	63,6	8.812	36,4	24.221

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 3. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son subpoblaciones definidas por edad u otras características identitarias (como pueblos originarios o nacionalidad) que consistentemente muestran indicadores laborales diferentes al promedio de la población. En relación con las subpoblaciones etarias (tabla 4), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilación presentan tasas de participación y ocupación varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición empeora en las mujeres, observándose que, a mayor edad, menores son las tasas de participación en todos los grupos prioritarios, con 21,5% (34,7 puntos porcentuales menos que la tasa regional de mujeres, que es 56,2%). Por otro lado, en el caso de los pueblos originarios (tabla 5) se observa un fenómeno similar, aunque menos marcado, ya que la diferencia con respecto a las tasas regionales es significativamente menor. Por ejemplo, la tasa de ocupación de mujeres en esta subpoblación es del 48,4% en comparación con la tasa de ocupación de las mujeres en Atacama.



III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación total nacional y regional, período marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En el trimestre marzo-mayo 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación del 60,4%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación en la región de Atacama presentó un crecimiento de 1,6 p.p. Respecto al trimestre marzo-mayo del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia una disminución en la tasa de ocupación regional de -0,9 p.p.

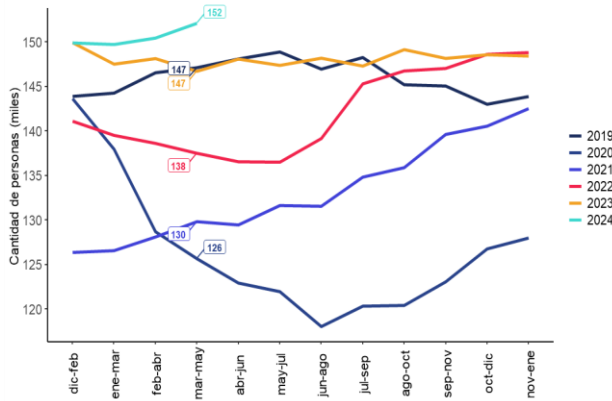
Para el trimestre marzo-mayo 2024, la tasa de ocupación en hombres llegó a un 70,5%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 50,1%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de 2,5 p.p. en la tasa de ocupación de los hombres y una disminución de 0,2 p.p. en las mujeres.

Al comparar la tasa de ocupación total nacional y por región (Gráfico 5), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación de 60,4%, estando por sobre el promedio nacional (57,0%).



III. Ocupación a nivel regional (cont.)

Gráfico 6. Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024



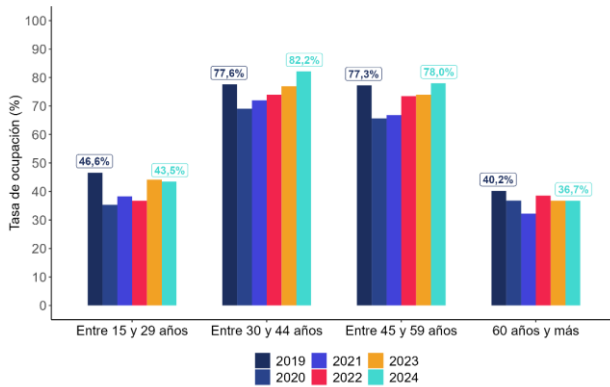
El siguiente gráfico muestra la evolución de personas ocupadas en la región de Atacama. El número de ocupados para el trimestre móvil fue de 152.101 personas, al comparar con el año anterior, se observa un crecimiento de 5.336 personas ocupadas en la región. El gráfico 6 evidencia el crecimiento sostenido del número de ocupados desde el año 2020 a la fecha.

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

IV. Ocupación por perfiles

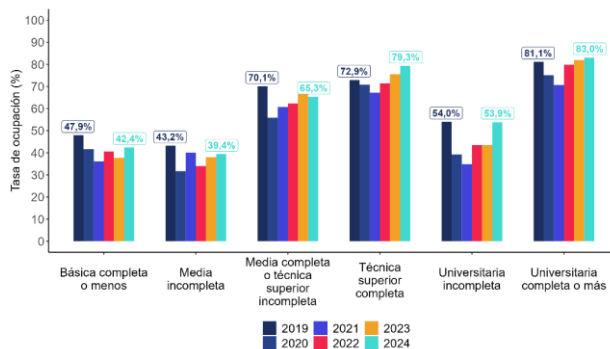
• *Grupo etario y nivel educacional*

Gráfico 7. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 8. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Respecto a la tasa de ocupación por tramo etario (Gráfico 7), es posible observar durante el trimestre marzo-mayo 2024, el tramo de 30 a 44 años llegó a un 82,2%. Al comparar la tasa de ocupación en el periodo prepandemia, se observa un crecimiento de 4,6 p.p.

En cuanto a la tasa de ocupación en el tramo de 15 a 29 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 43,5%, y experimentando un decrecimiento respecto al periodo prepandemia de -3,1 p.p.

El gráfico 8 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación a medida que se avanza en el nivel educacional. Las mayores brechas se mantienen en las personas con educación básica o menos (5,5 p.p.) y educación media incompleta (3,8 p.p.).

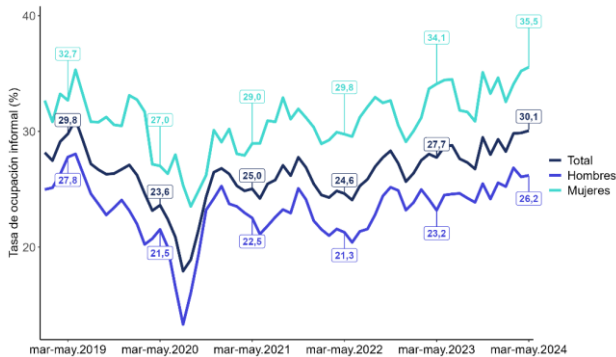
Se visualiza que el grupo de educación media completa o técnico superior incompleta sigue en descenso (-4,8 p.p.) respecto al período prepandemia.

Por otra parte, se observa que el grupo educación técnica superior completa ha tenido una recuperación constante. Por lo tanto, ha superado la tasa prepandemia con +6,4 p.p.



V. Ocupación informal a nivel regional

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal (%)
según sexo a nivel regional, periodo marzo-
mayo 2019 a marzo-mayo 2024

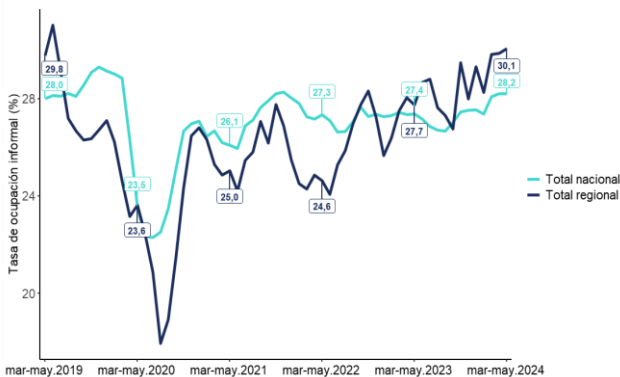


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En el trimestre marzo-mayo 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación informal del 30,1%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación informal en la región de Atacama presentó un crecimiento de 2,4 p.p. Respecto al trimestre marzo-mayo del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia un aumento en la tasa de ocupación informal regional de 0,3 p.p.

Para el trimestre marzo-mayo 2024, la tasa de ocupación informal en hombres llegó a un 26,2%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 35,5%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de 3,0 p.p. en la tasa de ocupación informal de hombres y 1,4 p.p. en las mujeres.

Gráfico 10. Tasa de ocupación informal total
nacional y regional, periodo marzo-mayo 2019
a marzo-mayo 2024



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Al comparar la tasa de ocupación informal total nacional y por región (Gráfico 10), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación informal de 30,1%, estando por sobre la tasa de ocupación informal nacional (28,2%).

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024

Actividad económica	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 mar-may
Explotación de minas y canteras	29.496	19,4	-1,2	11,2	19,7
Industrias manufactureras	12.279	8,1	-1,1	11,8	-8,2
Construcción	10.642	7,0	-3,3	13,8	0,7
Comercio al por mayor y al por menor	23.382	15,4	-4,5	-6,2	-21,9
Transporte y almacenamiento	8.728	5,7	13,1	-2,4	-4,7
Administración pública y defensa	10.164	6,7	2,9	-4,8	5,5
Enseñanza	12.510	8,2	2,1	8,6	-3,7
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	8.674	5,7	-4,7	-6,3	51,5
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca ^(**)	7.018	4,6	5,2	12,9	-12,3
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas ^(**)	7.177	4,7	18,5	-6,3	-0,8
Otros ^(a)	22.031	14,4			
Total	152.101	100	1,1	3,6	3,4

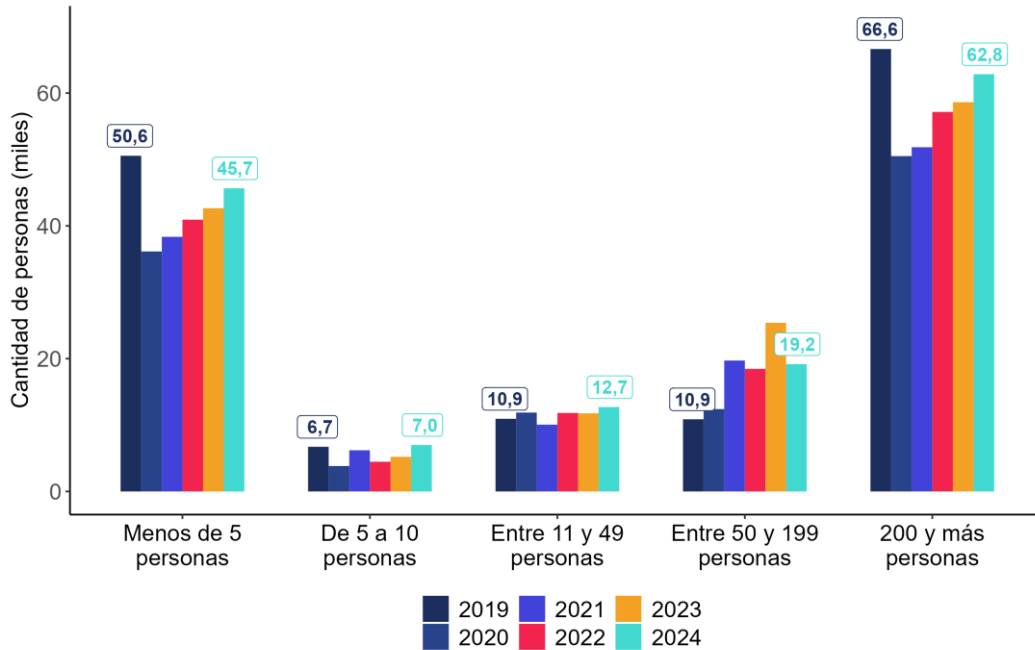
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. ^(**) Cifras poco confiables.

Nota: La categoría "Otros" corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística, por lo tanto, no se incluyen variaciones porcentuales dada la heterogeneidad implícita.

En el cuadro 6 se observa la evolución de las personas ocupadas según rama de actividad económica. Al comparar las distintas actividades con mayor peso en la estructura económica regional con sus niveles de ocupación del año 2019 (prepandemia), se observa que las principales actividades son Explotación de minas y canteras (19,4%), Comercio al por mayor y al por menor (15,4%) y Enseñanza (8,2%). Por otro lado, Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (5,7%) pese a registrar una de las proporciones más bajas muestra una recuperación significativa respecto al 2019 (51,5%).

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Gráfico 11. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Al analizar la distribución de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 11), se observa que las micros empresas no han logrado recuperar los niveles de ocupados, en comparación con igual trimestre pre pandémico. Por el contrario, las empresas entre 11 y 49 trabajadores (pequeñas) y las empresas de más de 50 trabajadores (medianas) registran niveles de ocupación por encima de la prepandemia. No obstante, durante el último trimestre marzo-mayo 2024 las empresas con más de 200 personas trabajadoras (grandes) se encuentran por debajo de las cifras del período prepandemia.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.

Grupo ocupacional	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 mar-may
Directores y gerentes	6.942	4,6	-3,6	10,3	57,7
Profesionales científicos e intelectuales	16.978	11,2	-6,6	-5,7	52,4
Técnicos y profesionales de nivel medio	18.893	12,4	1,3	-5,5	1,2
Personal de apoyo administrativo	6.137	4	11,7	-14,5	-39,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	31.326	20,6	-0,5	-0,3	-13,1
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	24.435	16,1	7,1	14,2	11,9
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	19.688	12,9	5	10,6	-2,2
Ocupaciones elementales	24.495	16,1	-2	10,5	12,4
Otros ^(a)	3.207	2,1			
Total	152.101	100	1,1	3,6	3,4

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Nota: La categoría "Otros" corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística, por lo tanto, no se incluyen variaciones porcentuales dada la heterogeneidad implícita.

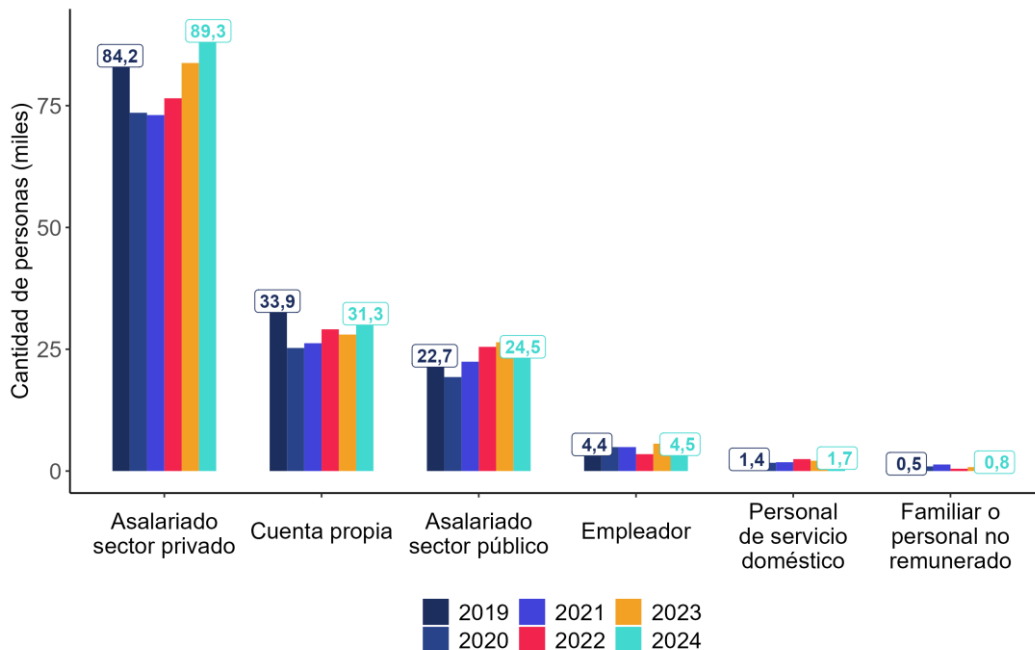
La tabla 7, personas ocupadas según grupo ocupacional, evidencia los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo previos a la pandemia, siendo estos: Directores, gerentes y administradores (57,7%), Profesionales, científicos e intelectuales (52,4 %) y Ocupaciones elementales (12,4 %). Por el contrario, los grupos más rezagados, son: Personal de apoyo administrativo (-39,7 %), y Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (-13,1 %).

C. Categoría Ocupacional

El gráfico 12, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el trimestre marzo-mayo del año 2019. La categoría de trabajadores por cuenta propia, aún se mantiene con alguna brecha. Además, cabe destacar la recuperación de los asalariados del sector público al comparar con el período prepandemia.

En cuanto a la categoría asalariados del sector privado, es la que concentra un mayor número de ocupados; se puede apreciar el aumento sostenido, de asalariados privados, en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, se estima que el nivel de ocupados ha superado en 5.090 personas el registro del mismo trimestre en prepandemia.

Gráfico 12. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024. Comparación interanual.

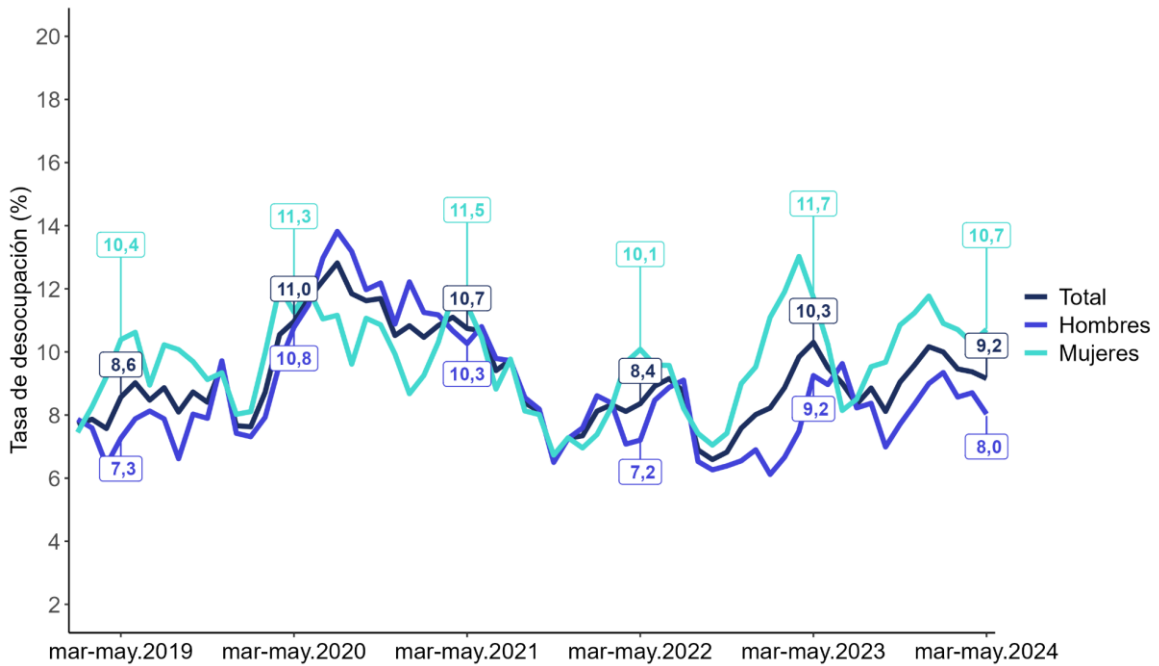


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. Familiar o personal no remunerado ^a



VI. Desocupación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.



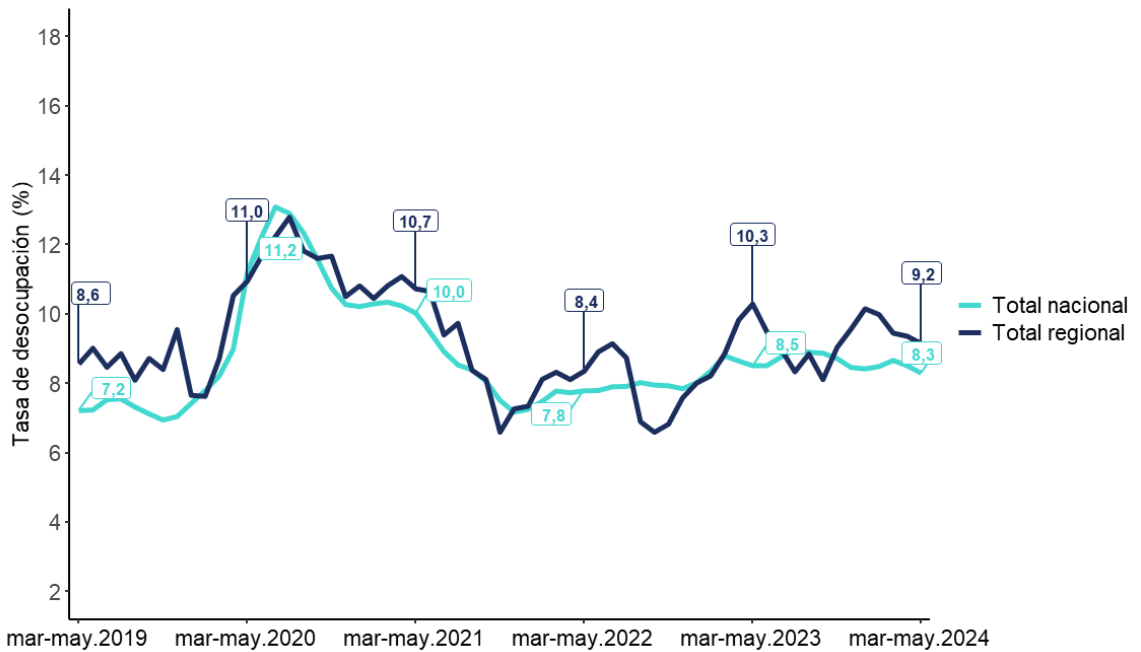
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

El Gráfico 13 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación regional, la cual llegó a un 9,2% personas durante el trimestre marzo-mayo 2024. Respecto al año anterior a nivel regional, se observa un decrecimiento de 1,1 p.p. Sin embargo, aún está por encima del registro de prepandemia, aumentando en 0,6 p.p.

La tasa de desocupación en mujeres llegó a un 10,7%, mientras que en el caso de los hombres llegó a un 8,0%. Al comparar este indicador respecto a igual trimestre 2019, en mujeres, creció 0,3 p.p. y en hombres 0,7 p.p.

VI. Desocupación nivel regional (cont.)

Gráfico 14. Tasa de desocupación (%) total nacional y regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.

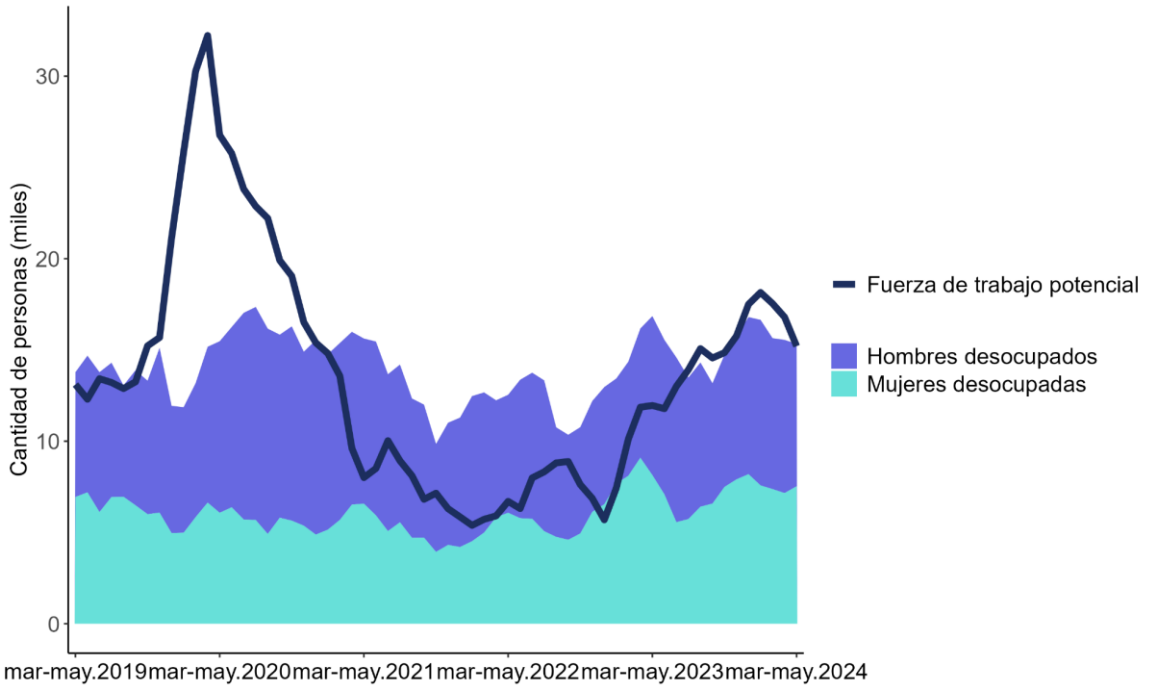


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En cuanto a la tasa de desocupación nacional, llegó a un promedio de 8,3%. Al comparar la tasa de ocupación informal total nacional y por región (Gráfico 14), se observa que la región de Atacama cuenta con una tasa de desocupación de 9,2%, estando por sobre la tasa de desocupación nacional. Al revisar el trimestre marzo-mayo del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia un crecimiento en la tasa de desocupación regional de 0,6 p.p.

VI. Desocupación nivel regional (cont.)

Gráfico 15. Fuerza de trabajo potencial y personas desocupadas (%) a nivel regional, según sexo. Periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.



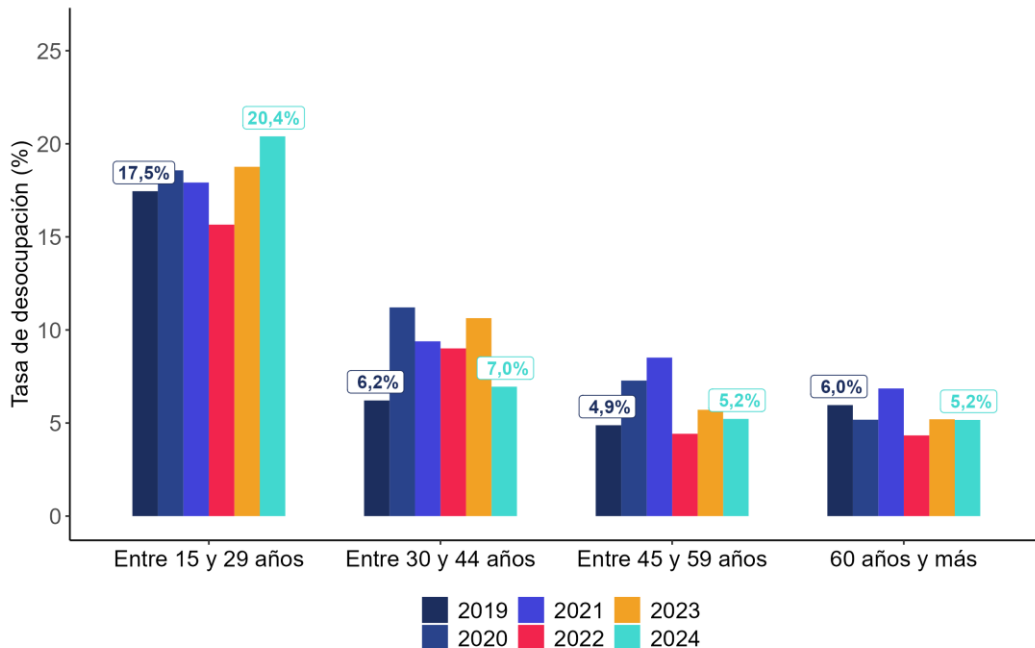
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Fuerza de trabajo potencial (gráfico 15) es un indicador complementario, que sirve para anticipar presión de oferta laboral. Se observa cómo ha disminuido en la post-pandemia; ahora bien, de acuerdo con los datos disponibles, se despega levemente en relación con el total de desocupados lo que puede incidir en una mayor oferta laboral en los próximos trimestres. Igualmente cabe destacar, un leve descenso en el último trimestre móvil.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 16. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

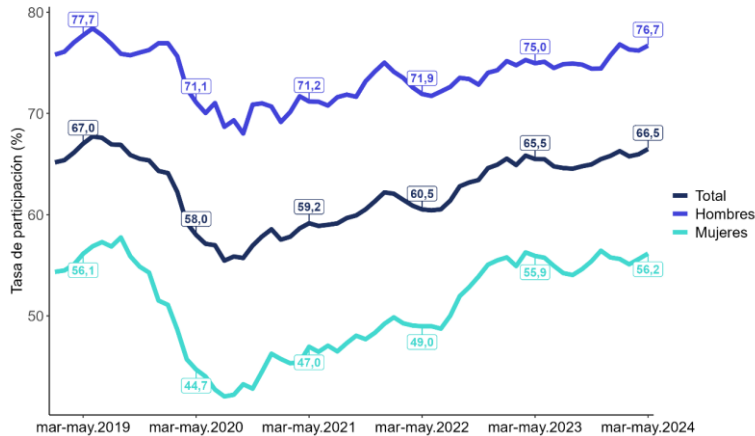
Respecto a la tasa de desocupación por tramo etario (Gráfico 16), es posible observar que el tramo de 30 a 44 años llegó a un 7,0%. Con relación al periodo prepandemia se evidencia un alza de las personas desocupadas de dicho tramo en +0,8 p.p.

En cuanto a la tasa de desocupación en el tramo de 45 a 59 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 5,2%. Al revisar el trimestre móvil marzo-mayo 2019, se visualiza un aumento de 0,3 p.p.

Por último, con relación al tramo de 15 -29 años, la tasa de desocupación durante el trimestre móvil marzo-mayo 2024 fue de 20,4%. Al comparar el periodo prepandemia se observa un aumento de 2,9 p.p.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 17. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 18. Tasa de participación total nacional y regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.



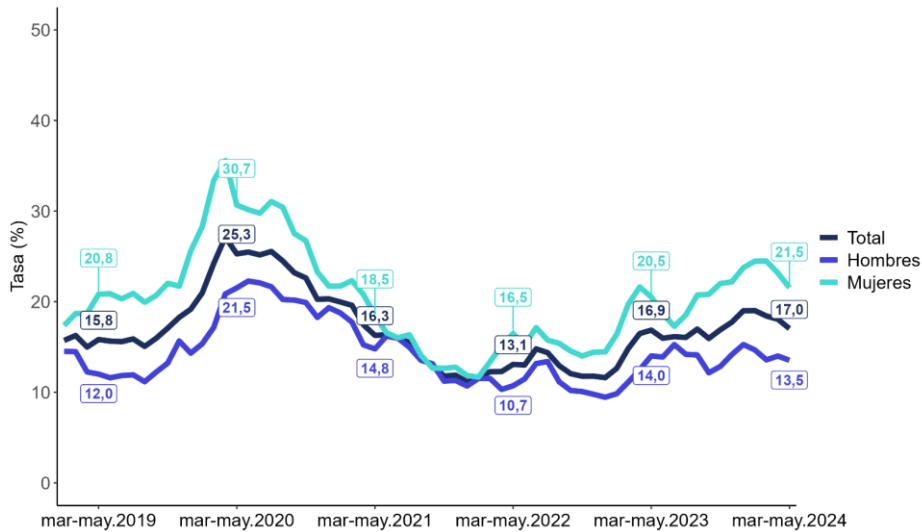
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

La tasa de participación laboral corresponde al número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (Gráfico 17). En este sentido, se observa que la tasa de participación laboral llegó a un 66,5% en la región de Atacama. Con relación al mismo trimestre del año 2023, se distingue un crecimiento de 1,0 p.p. en la tasa de participación laboral regional. A nivel nacional, dicho indicador alcanzó un 62,2%, registrándose un crecimiento de 1,3 pp. en un año.

Al comparar la tasa de participación total nacional y por región (Gráfico 18), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de participación laboral de 66,5%, estando por sobre el promedio nacional (62,2%).

VII. Participación nivel regional

Gráfico 19. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (%) según sexo a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.



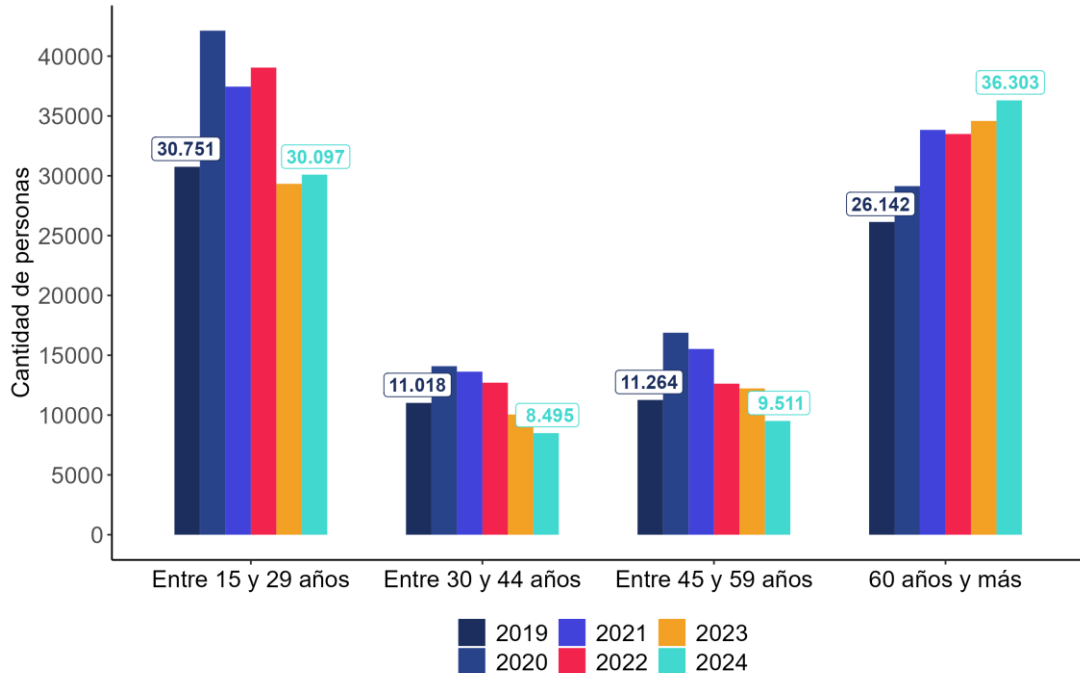
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Al comparar la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (Gráfico 19), se observa cómo ha evolucionado la presión de la oferta laboral tras la pandemia, contando para el último trimestre móvil con una tasa combinada de 17,0%. En tanto, con relación a la tasa combinada de las mujeres, alcanza el 21,5%, mientras que en los hombres llegó a 13,5%.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario

Gráfico 20. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024. Comparación interanual.



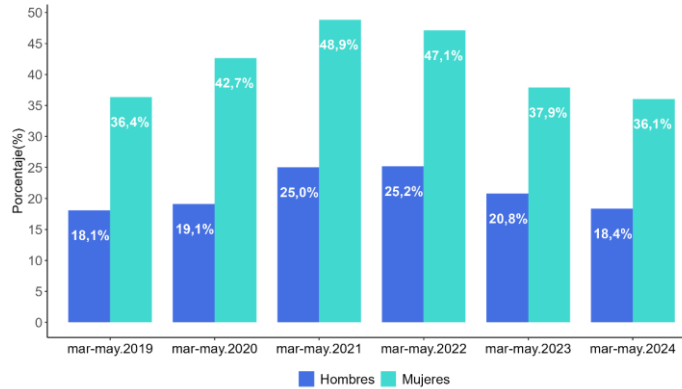
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Durante el trimestre marzo-mayo 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 84.406. El gráfico 20 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. El grupo etario que cuenta con la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región, son las de 60 años y más, llegando a 36.303. Al comparar el mismo período del año 2019, se observa un crecimiento sostenido de las personas fuera de la fuerza de trabajo (+10.161).

Los jóvenes y adultos mayores presentan, en toda la secuencia temporal, las mayores frecuencias de inactividad; sin embargo, los jóvenes a partir del año 2021 muestran una tendencia a la baja, exceptuando el último trimestre alcanzando 30.097 personas fuera de la fuerza de trabajo. Contrariamente, los adultos mayores desde el 2019 han ido en aumento. Para los demás tramos etarios, la baja, ha sido sostenida desde el 2021 cuando se registró la mayor cifra.

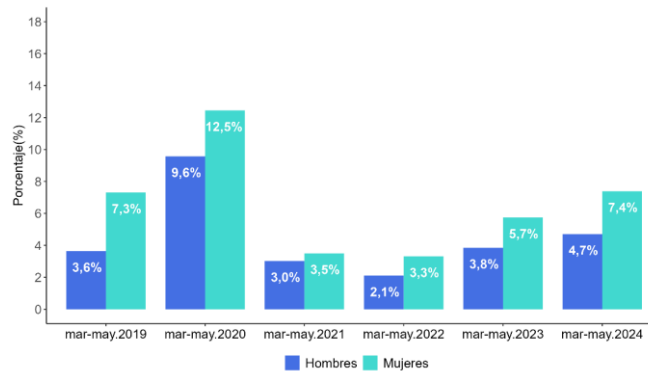
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 21. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 22. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo-mayo 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Durante el trimestre marzo-mayo 2024, los hombres fuera de la fuerza de trabajo habituales alcanzaron una proporción de 18,4%, evidenciando un decrecimiento de -2,4 p.p. en los últimos 12 meses. En comparación con el trimestre marzo-mayo 2019, se observa un crecimiento de 0,3 p.p.

En el caso de las mujeres, el 36,1% declaró estar fuera de la fuerza de trabajo habitual durante el último trimestre móvil, produciéndose un decrecimiento -1,8 p.p., lo que se expresa en una reducción de mujeres en esta condición. Por otra parte, si se compara con el mismo trimestre de 2019, existe un decrecimiento de -0.3 p.p., reflejando menos mujeres fuera de a fuerza de trabajo a diferencia del año 2019.

Respecto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales en el último trimestre móvil, se evidencia que los hombres alcanzaron 4,7%, mientras que las mujeres un 7,4%. Donde, la población femenina revela un aumento de 1,7 p.p. en la proporción a comparación con el mismo trimestre marzo-mayo del 2023.

C. Razones de inactividad

Tabla 8. Total de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo-mayo 2024.

Razones de inactividad	2024 Mar-May	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 Mar-May
Razones familiares permanentes	18.241	21,6	-3,6	-15,0	-16,9
Razones de estudio	23.425	27,8	-1,7	-2,7	-2,3
Razones de jubilación, pensión	13.285	15,7	-3,7	-13,3	-7,5
Razones de salud permanentes	17.164	20,3	4,9	27,7	137,3
Sin deseo de trabajar	5.035	6,0	8,3	7,5	54,3
Otras razones ^(a)	7.256	8,7			
Total	84.406	100	-1,5	-2,1	6,6

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Nota: La categoría "Otras razones" corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística, por lo tanto, no se incluyen variaciones porcentuales dada la heterogeneidad implícita.

En la región de Atacama para el trimestre marzo-mayo 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 84.406. Las razones de inactividad del total de la población fuera de la fuerza de trabajo; se encuentran principalmente en las razones de estudio (27,8%), lo que representa a 23.425 personas en esta situación. Seguido por razones familiares permanentes (21,6%), razones de salud permanentes (20,3%) y razones por jubilación y pensiones (15,7%).

Tabla 9. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo-mayo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Mar-May	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 Mar-May
Razones de estudio	11.299	38,3	-0,8	-10,2	3,0
Razones de jubilación, pensión	6.347	21,5	-15,5	-12,6	-13
Razones de salud permanentes	6.793	23,0	5,0	17,3	146,9
Otras razones ^(a)	5.063	17,1			
Total	29.502	100	-2,0	-6,2	9,4

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Nota: La categoría “Otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística, por lo tanto, no se incluyen variaciones porcentuales dada la heterogeneidad implícita.

Tabla 10. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo-mayo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Mar-May	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 Mar-May
Razones familiares permanentes	17.790	32,4	-4,1	-14,3	-16,7
Razones de estudio	12.126	22,1	-2,5	5,6	-6,8
Razones de jubilación, pensión	6.938	12,6	10,5	-13,9	-1,7
Razones de salud permanentes	10.371	18,9	4,8	35,7	131,4
Otras razones ^(a)	7.678	14,1			
Total	54.903	100	-1,2	0,3	5,1

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

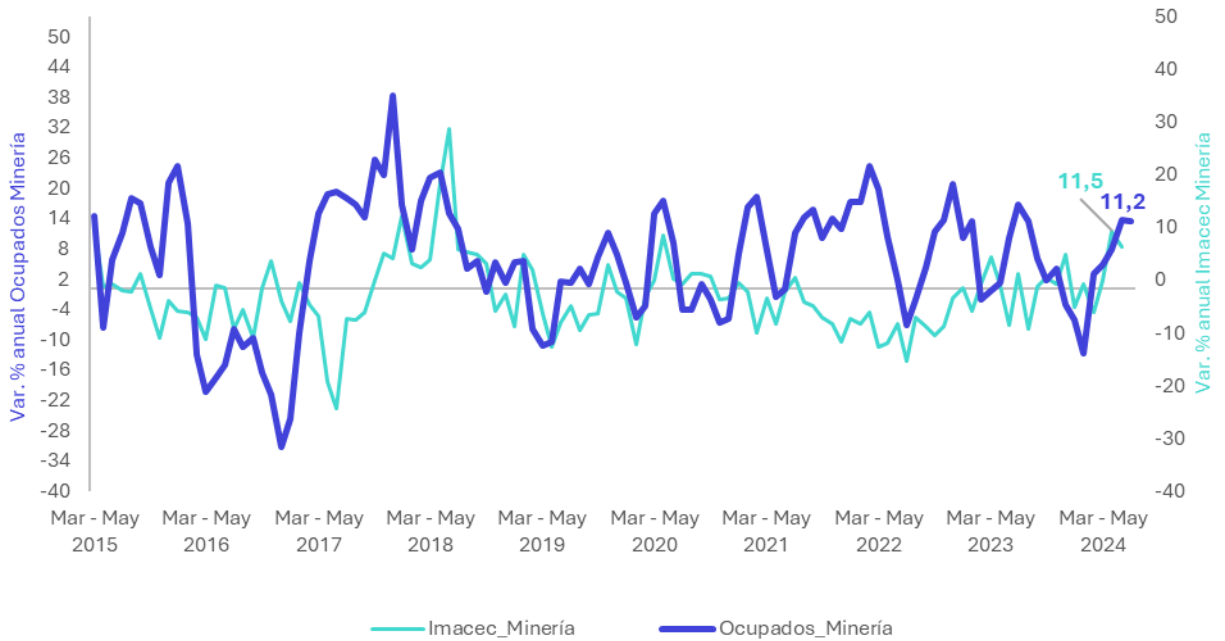
Nota: La categoría “Otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística, por lo tanto, no se incluyen variaciones porcentuales dada la heterogeneidad implícita.

Al observar las razones por sexo, se evidencia que la distribución dentro de las razones familiares permanentes no es equitativa entre hombres y mujeres. Estas razones principalmente se avocan al cuidado de menores, adultos mayores o personas en situación de discapacidad, por lo tanto, se observa una brecha de género, debido a que el 32,4% de las mujeres declaran esta razón de inactividad, mientras que en el caso de los hombres sólo alcanza 1,5%.

Respecto a las “razones de estudio”, se visualiza que el 22,1% de las mujeres se encuentra en esta situación y en el caso de los hombres, el 38,3% se encuentra estudiando.

IX. Actividad y empleo en la región de Atacama

Gráfico 23. Ocupación Región de Atacama en Minería e Imacec sectorial. Período marzo-mayo 2015 – 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

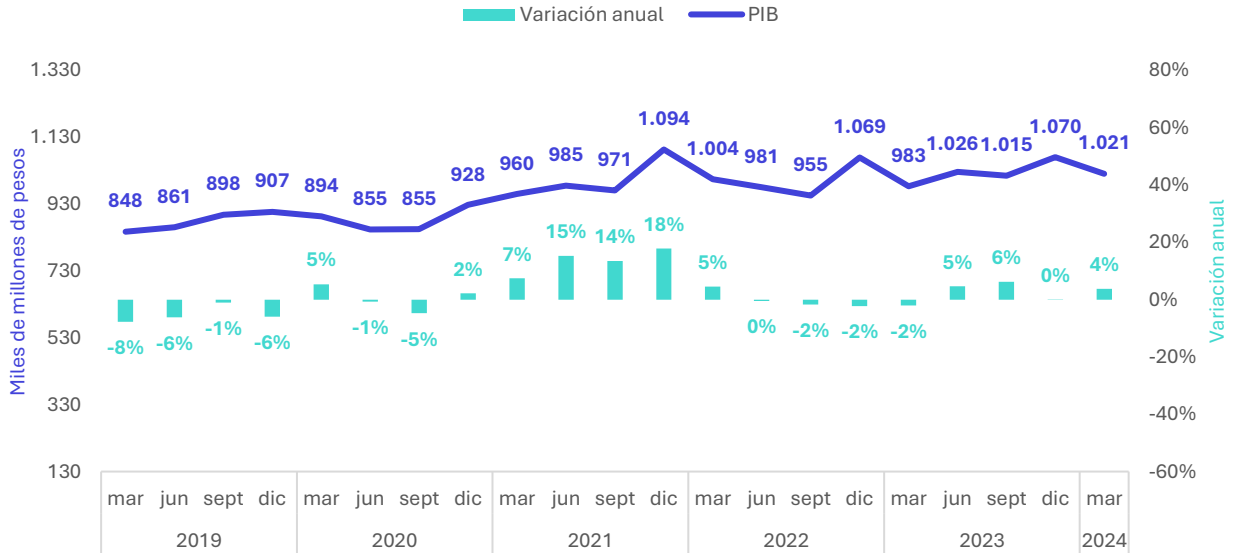
Nota: La variación anual del indicador Ocupados en Minería corresponde al período marzo-mayo 2015 -2024. La variación anual del indicador Imacec Minería corresponde al período enero 2015 - marzo 2024.

El gráfico anterior denota el estrecho vínculo entre actividad y empleo; se muestra la evolución temporal de las variaciones porcentuales en doce meses de la rama de actividad que más empleo genera en la región de Atacama, en conjunto con las variaciones relativas al Imacec del sector asociado. Aunque este último indicador sectorial es a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene implicaciones en los niveles de ocupación de la región. Desde el trimestre febrero-abril 2022 se observa un crecimiento sostenido de la actividad económica de la Minería, lo que se condice al aumento de ocupados en la región, con un leve decrecimiento a fines del año 2023 y comienzos del año 2024. Se visualiza que el Imacec sectorial de febrero 2024 impactó en el número de ocupados en minería durante el último trimestre móvil.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se ve reflejado en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, los niveles de ocupación en la región continúen recuperándose durante el año 2024.

IX. Actividad y empleo en la región de Atacama (cont.)

Gráfico 24. Producto Interno Bruto Región de Atacama (miles de millones de pesos volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2018, 2019-2024).



Fuente: Elaboración propia, datos Banco Central de Chile.

Nota: La variación anual del indicador PIB corresponde al período marzo 2018 -2024. El indicador PIB corresponde al período marzo 2019 - marzo 2024.

El Producto Interno Bruto (PIB) en miles de pesos encadenados, corresponde al valor total de los bienes y servicios producidos en el territorio de un país en un periodo determinado, libre de duplicaciones (Gráfico 24). En el año 2019 (pre – pandemia), el PIB en la región de Atacama llegó a 907 mil millones de pesos encadenados en el mes de diciembre. Sin embargo, en el año 2020 se evidencia una caída del PIB regional, alcanzando 855 mil millones de pesos encadenados en el mes de septiembre, siendo su nivel más bajo en los últimos 12 meses. En diciembre del año 2023, el PIB de la región de Atacama alcanzó 1.070 mil millones de pesos encadenados.

En diciembre de 2021, se registró el mayor crecimiento de la serie 2019-2024, alcanzando 1.094 mil millones de pesos encadenados y experimentando una expansión del 18% en 12 meses. Este incremento se debe al efecto de una baja base de comparación anual.

Respecto al primer trimestre del año 2024, el PIB de Atacama tuvo un crecimiento anual de un 4%, lo que genera una proyección positiva para la economía regional.

Por tanto, a medida que el PIB Regional se fortalece, esto se ve reflejado en aumentos en el nivel de ocupados de la región durante los últimos doce meses, especialmente en sectores como la minería. En este sentido, es probable que, según lo indican diversos indicadores coyunturales, los niveles de ocupación en la región sigan recuperándose en 2024.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

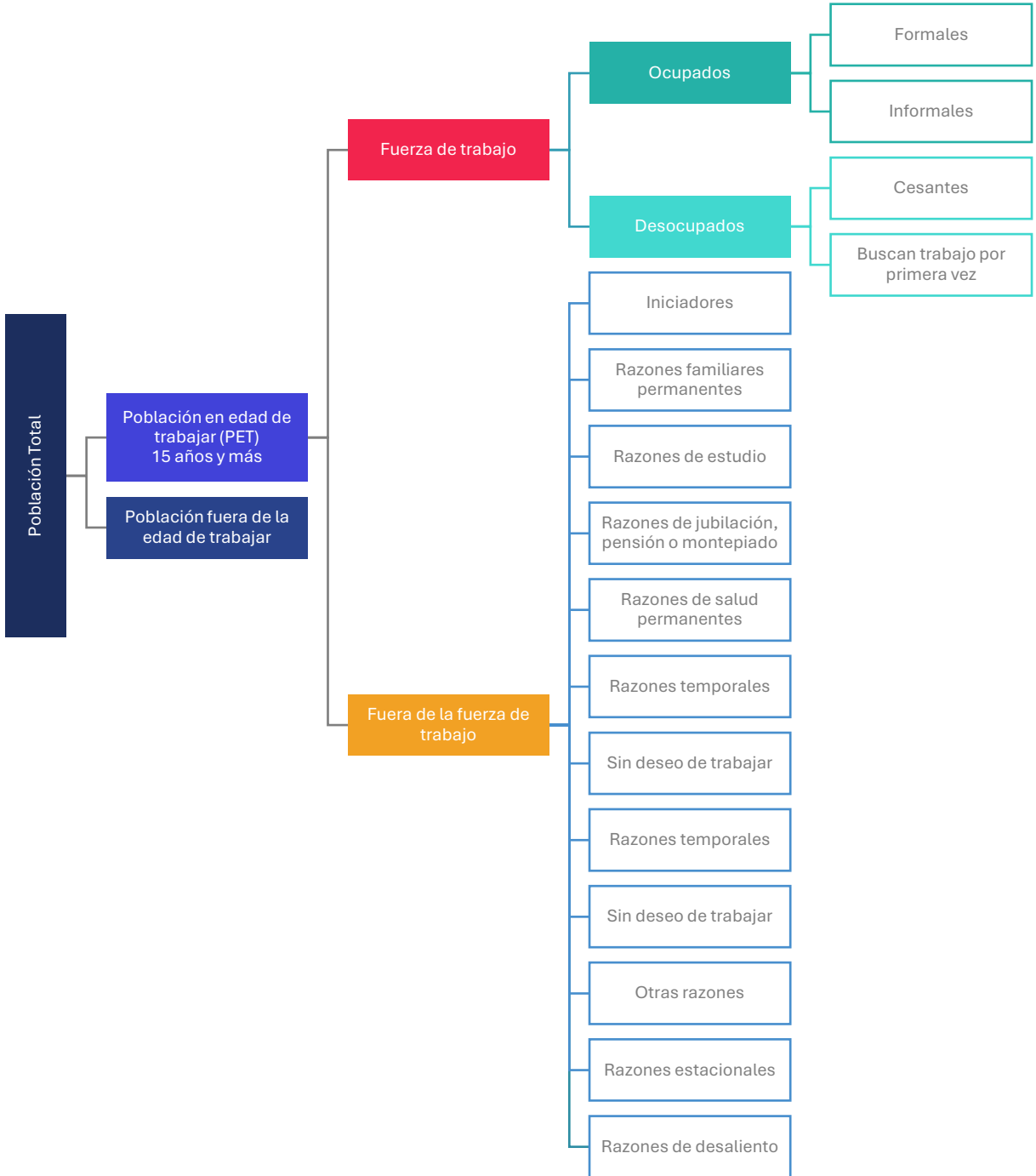
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Atacama



 **JULIO 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Atacama

Instituto Profesional INACAP

 **Observatorio Laboral de La Región de Atacama**



 **Inacap**



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/