

OBSERVATORIO
LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía

Trimestre móvil

Marzo – Abril – Mayo 2024

JULIO 2024



UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024*. Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía, ejecutado por la Universidad de La Frontera y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región La Araucanía

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,5	65,7	56,3	-1,0	1,6

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
42,2	60,9	51,2	-0,9	0,3

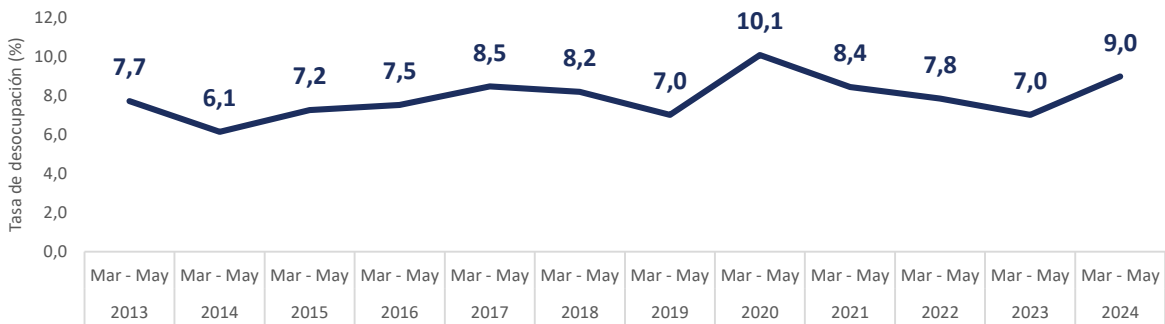
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
39,5	38,3	38,8	-0,1	4,1

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	+1,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	-1,2
Otras ocupaciones	+1,5
Total Ocupaciones	+1,5

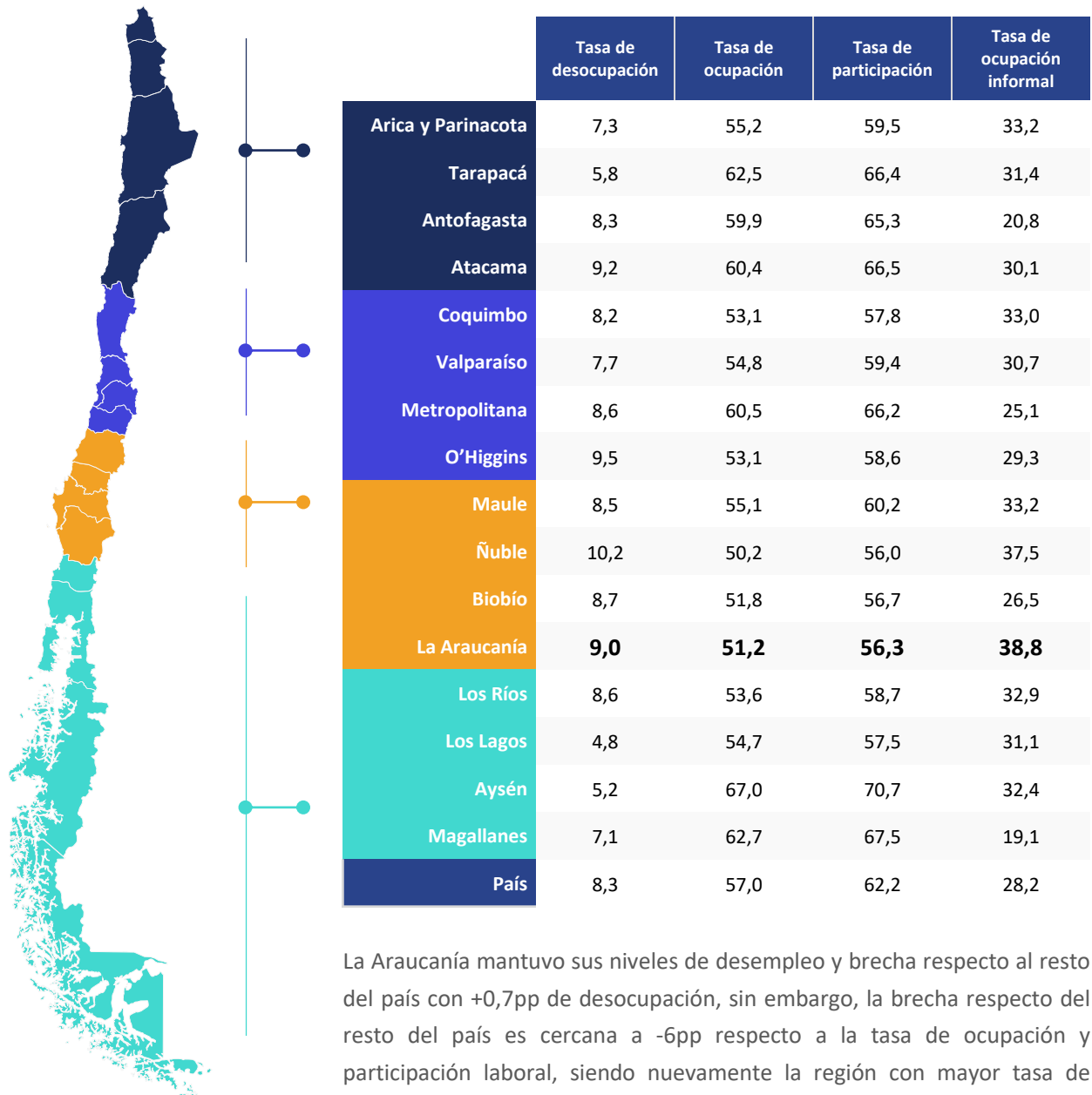
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Comercio	+2,2
Silvoagropecuaria y pesca	-0,8
Otras ramas	+0,1
Total Ramas	+1,5

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.





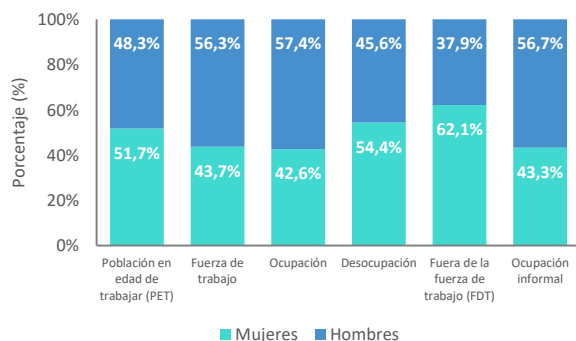
I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	431.800	402.955	834.755
Fuerza de trabajo	205.152	264.672	469.824
Personas ocupadas	182.240	245.465	427.705
Personas desocupadas	22.912	19.207	42.119
Informales	71.939	94.110	166.049
Fuera de la fuerza de trabajo	226.648	138.283	364.931

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,5	65,7	56,3	-18,2
Tasa de ocupación (%)	42,2	60,9	51,2	-18,7
Tasa de desocupación (%)	11,2	7,3	9,0	3,9
Tasa de informalidad (%)	39,5	38,3	38,8	1,1

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En 2024, se ha observado una mayor presión laboral en la región, evidenciada por un incremento anual en las tasas de participación y ocupación y en mayor medida desempleo. Este fenómeno responde a la transición de las personas de no buscar empleo a una búsqueda activa o a una mayor disposición para iniciar prontamente un trabajo remunerado, evidenciando la necesidad de disponer de mayores oportunidades laborales para balancear la oferta y demanda de trabajo regional, lo que se acrecienta tras el cese de la época estival.

En La Araucanía, los últimos indicadores de marzo – mayo 2024, dan cuenta de la presencia de 834.755 personas en edad de trabajar, de las cuales 469.824 personas se encuentran en la fuerza de trabajo, correspondiente a 427.705 personas ocupadas y 42.119 desocupadas. La tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 56,3%, mientras que en el promedio país este indicador llega hasta un 62,2%, dando cuenta de menor participación (y mayor inactividad) regional.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar (PET) se distribuye de forma equitativa, la mayor parte de la fuerza de trabajo (personas ocupadas + personas desocupadas) son hombres mientras que la mayor población fuera de la fuerza de trabajo son mujeres.

Finalmente, cabe destacar que la región presenta, para ambos sexos, altos niveles de informalidad, alcanzando la región un 38,8%, mientras que en el país esta cifra alcanza un 28,2%.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	101.702	108.199	209.901	114.736	72.508	187.243
Fuerza de trabajo	39.518	51.776	91.295	21.622	22.677	44.299
Personas ocupadas	30.110	43.284	73.394	20.261	21.532	41.793
Personas Informales	12.403	14.776	27.179	12.254	13.210	25.463
Fuera de la fuerza de trabajo	62.183	56.423	118.606	93.114	49.830	142.944

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	38,9	47,9	43,5	18,8	31,3	23,7
Tasa de ocupación (%)	29,6	40,0	35,0	17,7	29,7	22,3
Tasa de desocupación (%)	23,8	16,4	19,6	*	*	5,7
Tasa de informalidad (%)	41,2	34,1	37,0	60,5	61,3	60,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. *Cifras no fiables.

Las personas jóvenes y las personas adultas mayores son grupos prioritarios que, dadas sus características, sistemáticamente presentan algunas brechas e indicadores laborales diferentes al resto de la población.

De las personas jóvenes que se encuentran laboralmente activas, el 19,6% se encuentra desempleada, es decir, 1 de cada 5 jóvenes. A su vez, las personas jóvenes presentan las tasas de desempleo más alta.

Por su parte, entre las personas en edad de jubilar, destaca que de aquellas que se encuentran insertas en el mercado laboral, un 60,9% se encuentra trabajando de manera informal, lo que impacta negativamente en sus niveles de acceso a seguridad social. Si bien presentan una menor tasa de desempleo, también presentan una menor tasa de ocupación y participación, concordante con el período de su vida, que da cuenta de una salida del mercado laboral, siendo destacado el creciente número de personas de la tercera edad participando activamente.

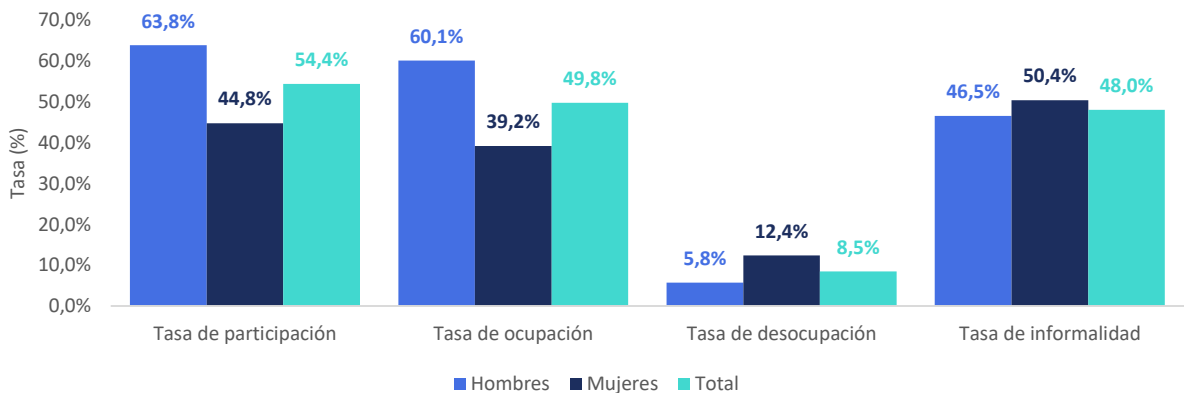
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	141.871	49,5	144.638	50,5	286.509
Fuerza de trabajo	63.503	40,8	92.274	59,2	155.777
Personas ocupadas	55.604	39,0	86.936	61,0	142.540
Informales	28.014	40,9	40.440	59,1	68.454
Fuera de la fuerza de trabajo	78.368	59,9	52.364	40,1	130.732

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

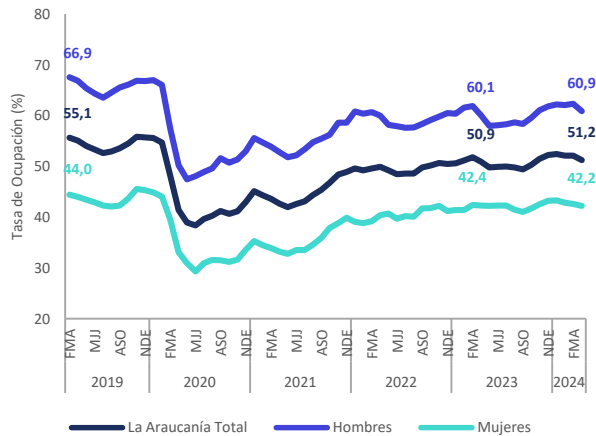
En cuanto a las personas pertenecientes a pueblos originarios en La Araucanía, ellas evidencian mayores niveles de informalidad (48,0%) en comparación con la totalidad de la región (38,8%) y en menor medida, menores niveles de participación (54,4%).

Desagregado por sexo, se distingue una mayor participación y ocupación masculina que femenina, replicando la estructura general del mercado laboral de mayor inserción de hombres en el mercado laboral.



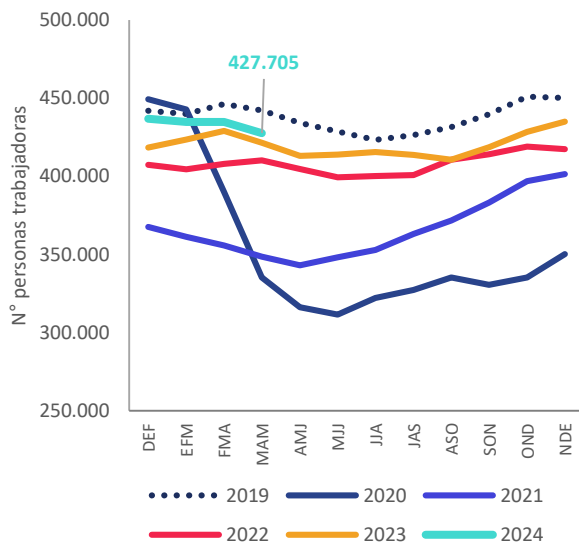
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestres FMA 2019 a MAM 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestres DEF 2019 a MAM 2024, ENE.

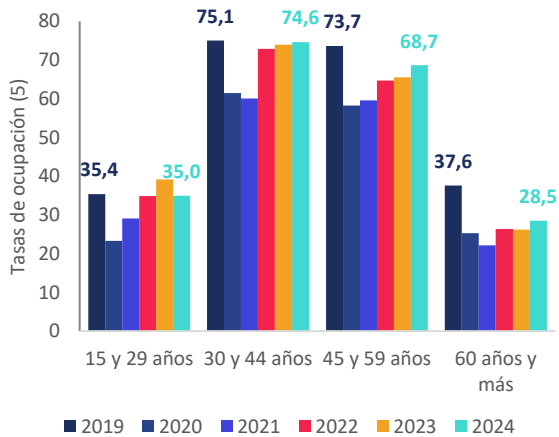
El Gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde febrero – abril 2019 a marzo – mayo 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización del empleo el año 2023 que crece en la época estival y luego decae transversalmente, alcanzando la ocupación masculina un 60,9% de ocupación en marzo – mayo 2024, mientras que la femenina llega al 42,2%.

A su vez, se constata que la brecha entre hombres y mujeres en términos de ocupación ha sido histórica, sin embargo, la tasa de ocupación femenina presenta menor brecha con el 2019 (-1,8pp) en comparación a los hombres (-6,0pp).

Por su parte, la recuperación del empleo (Gráfico 4), da cuenta de 6.168 personas ocupadas más que el año anterior y una diferencia de -14.455 respecto a marzo – mayo 2019. No obstante, cabe señalar que en relación al trimestre anterior, se visualiza una disminución de las personas ocupadas en línea con el cese de trabajo asociado a la época estival, siendo una disminución reiterada en años anteriores por los ciclos de mayor oferta y demanda laboral propios del mercado laboral en la región.

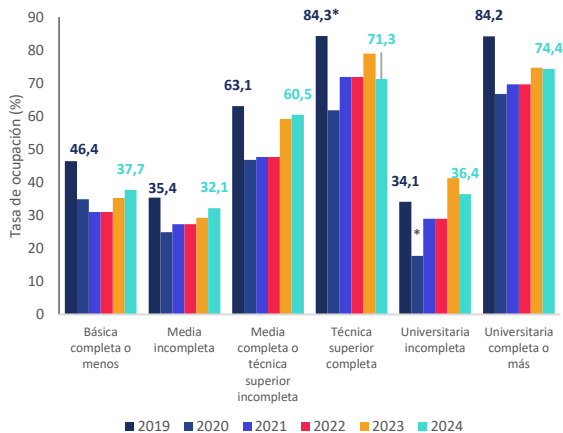
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. *Cifras no fiables.

En **términos etarios**, se puede identificar una preponderancia histórica de las personas adultas de entre 30 a 44 años en el empleo regional, manteniendo similares niveles de ocupación respecto a marzo – mayo de 2019. Asimismo, quienes pertenecen a grupos de edad de 30 años o superior presentan incrementos de su tasa de ocupación frente al año anterior (2023), especialmente el grupo de 45 a 59 años (+3,1pp). Finalmente, es relevante subrayar la disminución anual de la tasa de ocupación de la población joven (-4,2pp), quienes mantienen una tasa de ocupación similar al 2019. Esto es relevante porque ha implicado una mayor presión al mercado laboral con una mayor tasa de desempleo juvenil.

En cuanto a los **niveles educativos**, cabe subrayar una disminución de la ocupación en casi todos los niveles respecto a 2019, exceptuando el nivel universitario incompleta que presenta un incremento, en su empleabilidad (+2,3pp).

En relación al año anterior, se observan disminuciones en la empleabilidad en las personas con nivel técnico superior completo (-7,7pp) y universitaria incompleta (-4,9pp), mientras que aumentó la tasa de ocupación en personas con nivel medio incompleto (+2,8pp) o hasta básica completa (+2,4pp), dando cuenta de un alza en la ocupación de personas con menores niveles educativos, reduciéndose levemente la brecha de estos grupos respecto a sus niveles de empleabilidad previos a la pandemia.

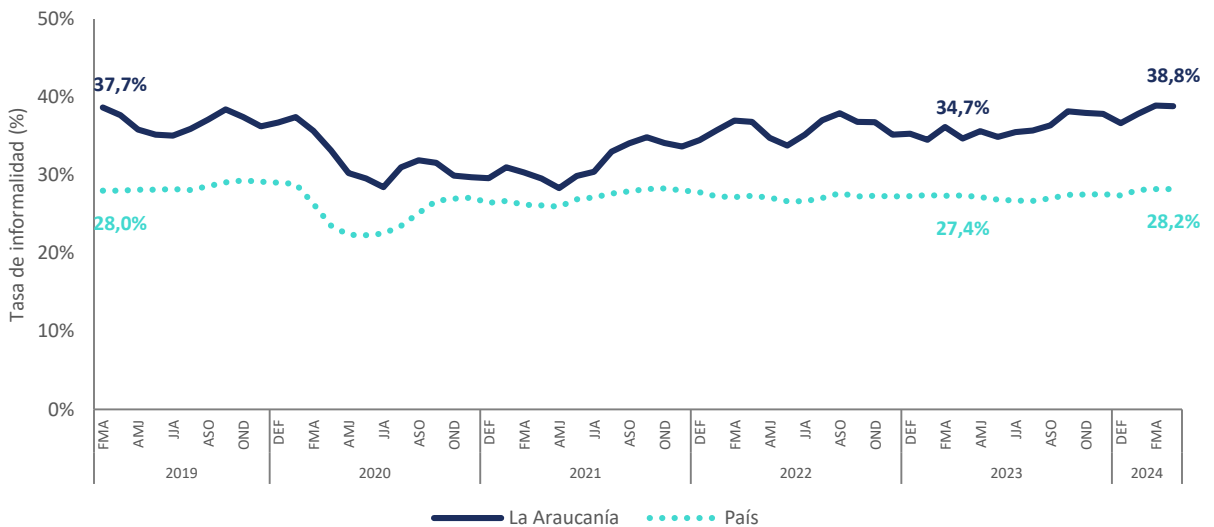


A. Informalidad

La tasa de informalidad en la región vuelve a marcar los niveles históricos de prepandemia en línea con la recuperación general del empleo en los últimos trimestres. Es así, que en este trimestre, la tasa de informalidad es de **un 38,8%** en La Araucanía, siendo la región con niveles más altos de informalidad con **cerca de 10pp sobre el promedio nacional**. Lo anterior, si bien muestra una coyuntura de estabilización de informalidad, se enmarca en una brecha estructural del mercado del trabajo regional, donde históricamente se han presentado niveles de informalidad superiores al resto del país.

En este sentido, el Gráfico 7 evidencia la evolución y brecha histórica de la informalidad de la región y del país. En los periodos de menor generación de empleo, la tasa de informalidad se vio disminuida, ya que los empleos informales se caracterizan por ser menos estables, lo que conduce a que frente a las destrucciones del empleo, tiendan a ser aquellos trabajos que en mayor medida se destruyen. En contraparte, la recuperación del empleo posterior condujo a la creación de más puestos de trabajos informales, tendencia que se mantiene vigente hasta la actualidad, donde se observa que **el crecimiento del empleo se ha estabilizado y existe una mayor presión en el mercado del trabajo** por acceder a un empleo (aumento de desocupación e inactividad potencialmente activa que se visualizará en apartados posteriores), **conduciendo a que la creación de empleos ha avanzado en línea con un aumento en la cantidad de personas ocupadas informalmente**, las cuales alcanzan en **marzo – mayo 2024, las 166.049 personas** en La Araucanía.

Gráfico 7. Número de personas ocupadas informales y formales a nivel regional, período febrero – abril 2019 a marzo - mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

B. Actividad Económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Actividad económica	2024 Mar - May	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio	75.679	17,7	-3,5	14,0
Silvoagropecuario y Pesca	51.357	12,0	-4,5	-6,0
Construcción	46.500	10,9	7,8	8,7
Industrias manufactureras	39.545	9,2	-2,0	-0,7
Enseñanza	38.533	9,0	-2,4	-16,5
Salud y Asistencia Social	32.819	7,7	-0,8	-11,4
Administración Pública	32.244	7,5	-1,2	6,1
Transporte y logística	24.801	5,8	-2,5	8,7
Alojamiento y de servicio de comidas	18.521	4,3	1,2	18,7
Hogares como empleadores	15.054	3,5	5,8	18,7
Otras actividades económicas	52.653	12,3		
Total	427.705	100	-1,6	1,5

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos sectoriales, La Araucanía concentra a las personas ocupadas en dos sectores, englobando el Comercio y el sector Silvoagropecuario y Pesca un 29,7% del empleo regional. En este sentido, ambos sectores, pese a tener aumentos en su empleabilidad asociada a la época estival, proyectan comportamientos diferentes en relación a periodos anteriores. Así, el Comercio presenta un alza anual respecto a 2023 (+14,0%), mientras que el Silvoagropecuario disminuyó en -6,0% anualmente y aún sostiene significativas brechas en relación al 2019 (-35,3%).

Los sectores de Construcción e Industria Manufacturera, presentan importantes niveles del empleo regional. Destaca el alza anual respecto a 2023 en Construcción (+8,7%), así como frente al trimestre anterior, pese a haber transcurrida la época estival, mientras tanto, la Industria Manufacturera presenta una estabilidad anual y una leve disminución respecto al trimestre anterior. En contraparte, á estas variaciones anuales, la Construcción presenta brechas frente al 2019 (-10,2%) y no así la Industria Manufacturera (+27,7%).

Por otro lado, toman protagonismo en el mercado laboral los Servicios con un 24,2% del empleo regional en Enseñanza, Salud y Administración Pública, habiendo los tres disminuido levemente desde una perspectiva trimestral, sin embargo, destacando en mayor medida la caída anual para Educación (-16,5%) y Salud (-11,4%).

C. Grupo Ocupacional

Tabla 8. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Grupo ocupacional	2023 Mar - May	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Ocupaciones elementales	92.952	21,7	-3,1	4,9
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	85.126	19,9	-1,5	6,0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	64.025	15,0	0,7	8,9
Profesionales científicos e intelectuales	54.815	12,8	-2,2	-8,4
Técnicos y profesionales de nivel medio	41.854	9,8	-0,9	-10,7
Operadores(as) de instalaciones y máquinas y ensambladores	34.225	8,0	-4,9	-3,0
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	23.548	5,5	-5,6	-5,0
Directores y gerentes	15.572	3,6	9,1	22,9
Personal de apoyo administrativo	14.720	3,4	1,5	6,5
Otros no identificados	868	0,2		
Total	427.705	100,0	-1,6	1,5

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos ocupacionales (Tabla 8), cabe destacar que las ocupaciones elementales (21,7%) y de trabajadores(as) de servicios y ventas (19,9%) engloban cada una, aproximadamente, una quinta parte del mercado laboral, presentando ambas alzas anuales relevantes, con un +4,9% en las ocupaciones elementales y un +6,0% en el personal de servicios y ventas, quienes aumentaron también 4,0% respecto al 2019, lo que es coherente con las alzas observadas en el sector del Comercio.

Por su parte, las personas artesanas y de oficios vieron un alza en su empleabilidad en comparación con el año anterior (+8,9%), así como en relación a antes de la pandemia, englobando un 15% de las personas ocupadas del mercado laboral regional. Por otro lado, se visualizan disminuciones anuales en profesionales (-8,4%) y en mayor medida en técnicos de nivel medio (-10,7%), siendo aquel grupo ocupacional con mayor variación anual negativa. Esta disminución se asocia a la disminución anual de empleo en los sectores Educación y Salud.

Finalmente, el personal calificado silvoagropecuario presenta las mayores brechas frente al 2019 (-38,7%) y con una reducción del -5,0% frente al 2023, lo cual se relaciona a que el sector silvoagropecuario es aquel con la mayor brecha de recuperación posterior a la pandemia.

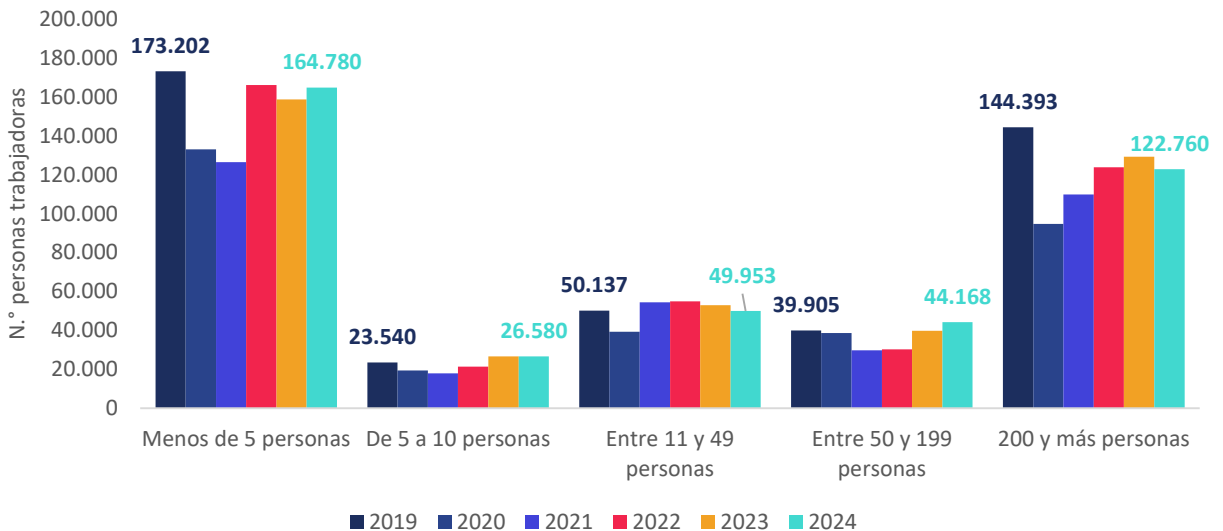
D. Tamaño de empresas

Al contemplar la distribución del mercado laboral regional según el tamaño de empresas (Gráfico 8), destaca la mayor preponderancia histórica de las micro empresas (menos de 5 personas), las cuales han aumentado en 6.206 empleos frente al 2023, pero que presentan aún una importante brecha de recuperación frente al 2019 (-8.422 personas ocupadas).

En contraparte, las grandes empresas (200 o más personas) muestran una disminución relevante en relación a 2019) con -21.633 empleos y de menor envergadura frente al 2023 (-6.500), englobando de todos modos un 29,5% del mercado laboral que se desempeña en empresas en 2024 (sin considerar al personal de servicio doméstico).

En marzo – mayo 2024, las microempresas (5 a 10 personas) representan el 6,4% del mercado laboral empresarial, mientras que las empresas pequeñas (entre 11 a 49 personas), engloban al 12,0% y las medianas (entre 50 a 199 personas) el 10,6%.

Gráfico 8. Número de personas ocupadas por tamaño de empresa a nivel regional, periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

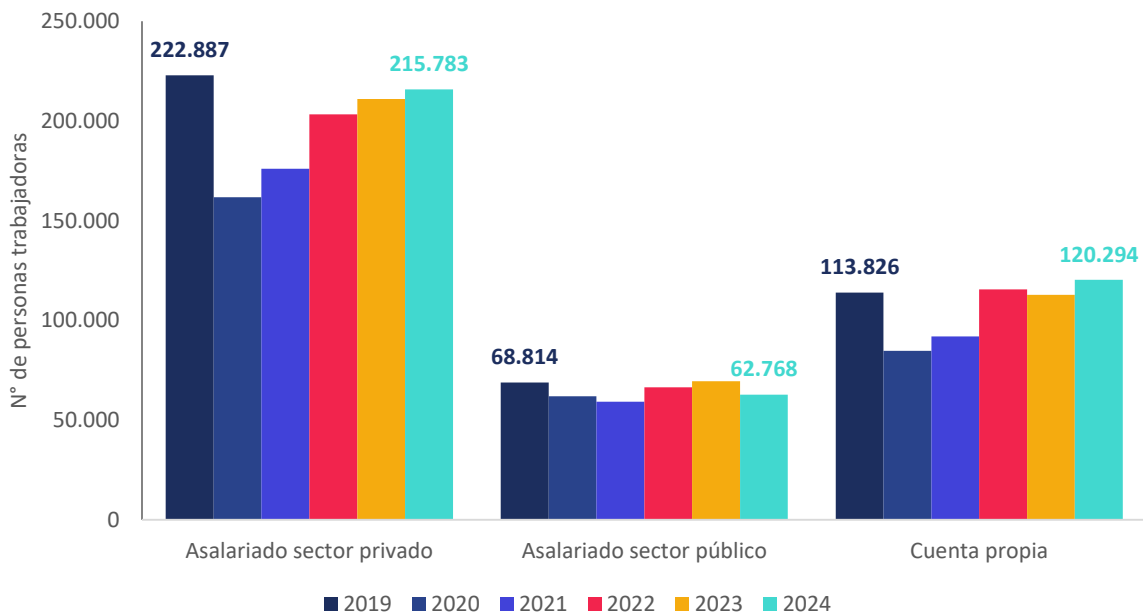
*Las estimaciones asociadas a tamaño de empresa no consideran a la categoría ocupacional de personal de servicio doméstico.

E. Categoría Ocupacional

En términos de categoría ocupacional, cabe destacar que el último año aumentaron las principales categorías de empleo en la región, con +4.839 puestos asalariados en el sector privado y +7.526 por cuenta propia, mientras las personas asalariadas en el sector público disminuyeron en -6.711 personas, en línea con la caída anual en los sectores de Servicios de Salud o Educación. Por su parte, frente a la prepandemia (MAM, 2019), el empleo regional asalariado privado y público presentan una disminución de -7.104 del sector privado y -6.046 del sector público.

Por otro lado, las personas trabajadoras por cuenta propia logran cifras superiores a MAM 2019 en 6.468 personas ocupadas adicionales, englobando cerca del 28,1% del empleo regional el último trimestre, mientras que a nivel nacional quienes trabajan por cuenta propia en marzo – mayo 2024 engloban el 20,7% del mercado laboral, siendo relevante destacar la mayor cantidad de empleo por cuenta propia como respuesta a la mayor presión laboral identificada en la coyuntura actual de La Araucanía, así como su vínculo con la mayor informalidad regional.

Gráfico 9. Número de personas ocupadas por principales **categorías ocupacionales** a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo - mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. *No se incorporan las categorías de Empleador, Familiar no Remunerado y Personal de servicio doméstico ya que no cuentan con estimaciones confiables.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo en La Araucanía, período febrero – abril 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la Araucanía alcanza un 9,0% en marzo – mayo de 2024.

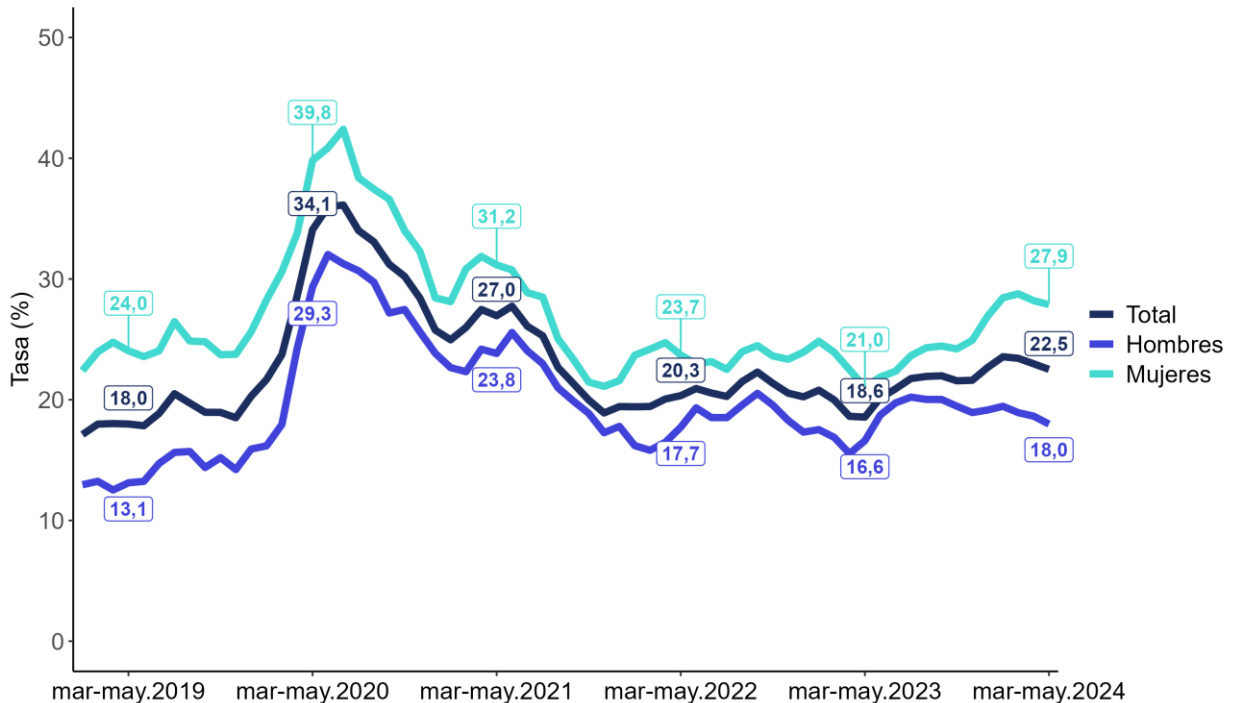
En el trimestre marzo – mayo de 2024 la tasa de desocupación a nivel nacional alcanzó el 8,3% y en La Araucanía un 9,0% (Gráfico 10).

Así, la desocupación alcanzó las 42.119 personas desocupadas, con 10.283 personas desocupadas más que en 2023. Bajo este contexto, resalta que la desocupación regional registra un nivel superior a los años previos, dando cuenta de una mayor presión al mercado laboral. Sin embargo, se visualiza que en el presente trimestre se mantienen los niveles de desocupación frente al trimestre anterior (9,0%).

A su vez, el gráfico 10 pone en evidencia históricos vaivenes en la tasa de desocupación femenina y masculina. En este trimestre, se estiman 22.912 mujeres desocupadas y 19.207 hombres desocupados, con un nivel mayor alza anual en el desempleo femenino que masculino, dónde además, la menor inserción laboral femenina, deriva en que proporcionalmente, la tasa de desocupación de mujeres sea mayor que la de hombres. En este sentido, se ve que la tasa de desocupación masculina continúa la tendencia a la baja este último trimestre, mientras que la desocupación femenina se incrementa, lo que da cuenta de una ampliación entre las brechas de género, impactando en mayor medida a las mujeres.

VI. Tasa combinada de desocupación

Gráfico 11. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

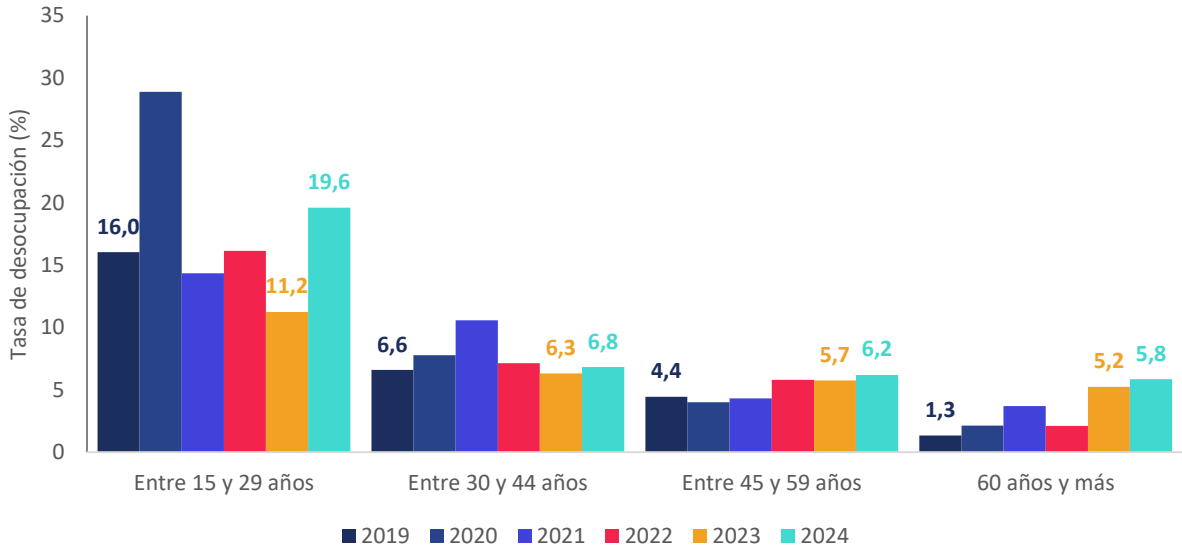
En marzo – mayo de 2024 la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) alcanzó un 22,5% en la región. La SU3 permite cuantificar la proporción de personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar, porque entrarán prontamente a un trabajo o porque manifiestan interés en trabajar y se han contabilizado como inactivos; respecto a la fuerza de trabajo ampliada. En este sentido, la SU3 refleja un alza en el número de personas que presionan al mercado laboral de la región en la búsqueda de trabajo.

Desagregado por sexo, **se identifica que las mujeres presentan la mayor tasa de desocupación potencial (SU3) asociado a la creciente incorporación de mujeres en inactividad potencial** (página 21) **y mujeres desocupadas** (página 15) que han presionado al mercado laboral en mayor medida que los hombres.

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En relación con los grupos etarios (Gráfico 12) en marzo – mayo 2024, **las personas jóvenes alcanzaron la mayor tasa de desocupación** (lo que históricamente ha sido así). Le siguen las personas entre 45 a 59 años, mientras que las personas sobre 60 años presentan un nivel de desocupación menor.

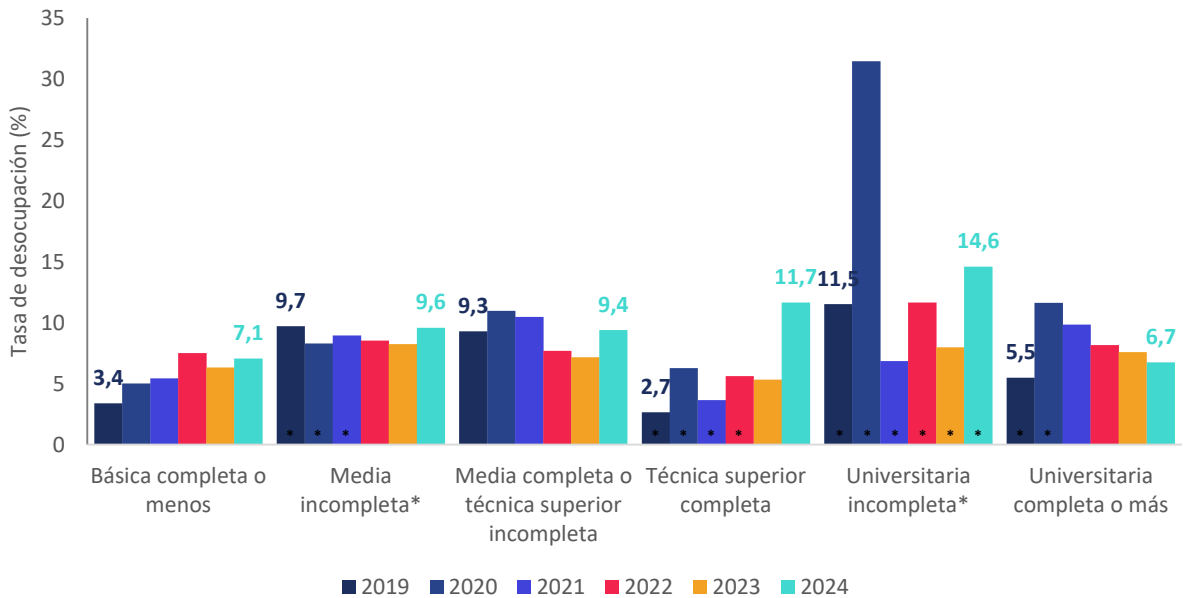
En general, en los últimos trimestres hay una tendencia hacia un aumento en las tasas de desocupación en los grupos etarios, **siendo las personas jóvenes quienes más han visto incrementada su búsqueda activa de trabajo en la región**. Así, el alza anual en la población joven es de +8,4pp, de +0,5pp en quienes tienen entre 30 y 44 años, de +0,5pp para personas adultas de 45 a 59 años y de +0,6 para las personas adultas mayores.

De este modo, se visualiza un **incremento en la población joven que busca activamente empleo en la región en los últimos trimestres**, lo que también se condice con un incremento en el número de personas desocupadas que buscan empleo por primera vez. Cabe señalar que las personas jóvenes suelen tener tasas más elevadas de desocupación dado que el mercado laboral tiende a requerir mayores niveles de experiencia laboral para buena parte de sus puestos disponibles. En este sentido, el 42,5% de las personas desocupadas de este trimestre corresponde a personas jóvenes.

VII. Desocupación por perfiles

B. Nivel educacional

Gráfico 13. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. *Estimación poco confiable.

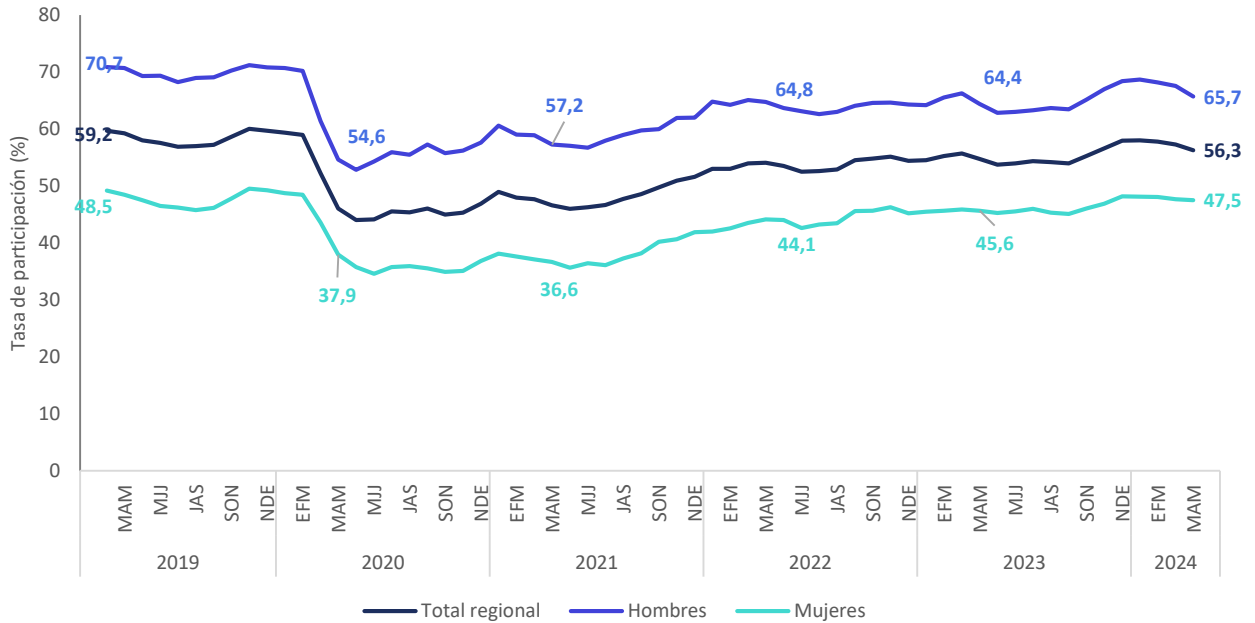
En lo relativo a los niveles educacionales, **las personas con educación media son quienes más están en búsqueda de trabajo**, lo que se expresa también con una mayor tasa de desocupación (sin considerar a la población con nivel universitario incompleto cuya desocupación, pese a parecer elevada, no cuenta con los niveles de fiabilidad estadística). A su vez, las personas con menores y mayores niveles educacionales presentan niveles de desocupación similares (básica completa o menos y universitaria completa).

En términos de variación anual, las mayores alzas se dieron en las personas con estudios técnicos de nivel superior (+6,3pp) (que disminuyeron también sus niveles de ocupación), con educación media completa (+2,2pp) y con educación media incompleta (+1,3pp).

Es posible que el alza anual en la tasa de desocupación en personas con educación básica y media incompleta esté relacionada con la creciente demanda de puestos profesionales con mayor nivel de formación, lo que también puede derivar en mayores niveles de competitividad por empleos con menores requisitos educativos, implicando una menor inserción de personas con menos estudios que aquellas con estudios superiores.

VIII. Participación nivel regional

Gráfico 14. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período febrero – abril 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En los últimos trimestres, se aprecia un **crecimiento de la tasa de participación tanto masculina como femenina, lo que se correlaciona con el aumento de personas ocupadas y desocupadas**, visualizado en apartados anteriores. Es así, que entre 2023 y 2024 la participación laboral creció en +1,6pp, sin embargo, aún se presenta una brecha con respecto al 2019 (-2,9pp).

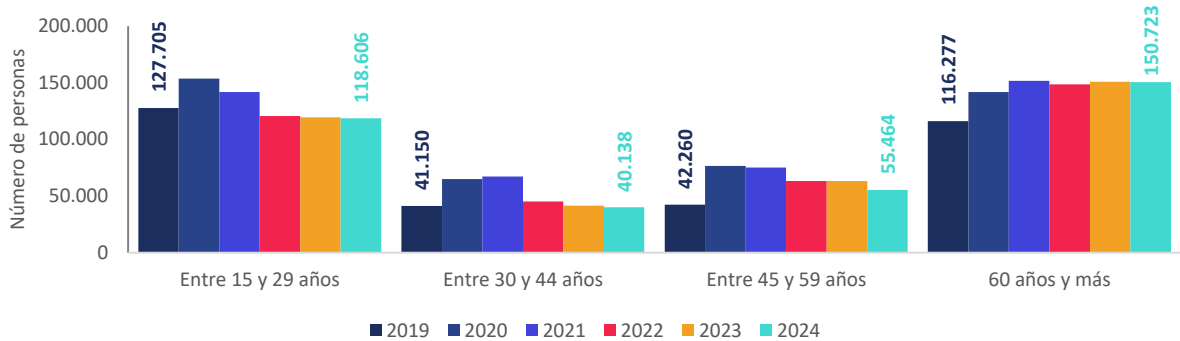
Desagregado por sexo **se identifica un nivel mayor de participación laboral en los hombres** (lo que es un fenómeno estructural). Es así, que la participación laboral masculina creció en +1,3pp en un año, mientras que la femenina +1,9pp.

La diferencia de participación laboral por sexo deriva de roles y estereotipos sociales asociados al género, que asignan mayores expectativas en los varones por insertarse en trabajos remunerados, mientras que en el caso de las mujeres, se atribuyen mayores cargas de trabajo no remunerado como roles culturalmente asignados (elemento que se profundizará posteriormente).

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

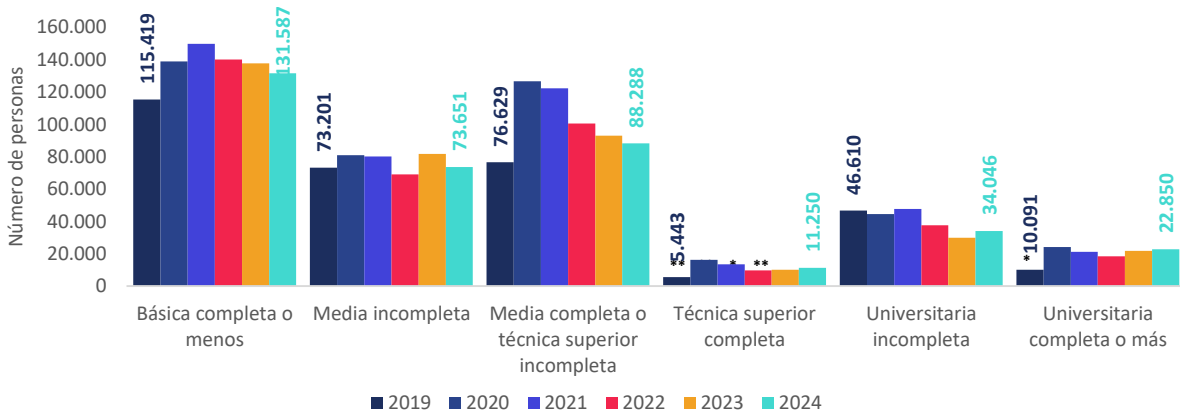
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo marzo - mayo 2019 a marzo - mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo marzo - mayo 2019 a marzo - mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. *Estimación poco confiable. **Estimación no confiable.

En lo relativo a la inactividad según grupos etarios, son **las personas jóvenes y adultas mayores las que presentan mayores niveles de inactividad**, representando el 32,5% y 41,3% respectivamente, concentrando ambos grupos al 73,8% de las personas inactivas de la región. Relacionado a la variación anual respecto a 2023, se aprecia que todos los grupos etarios presentan menor inactividad, siendo las personas adultas entre 45 y 59 años (-7.739) y las personas de 30 a 44 años (-1.464) las que más han disminuido.

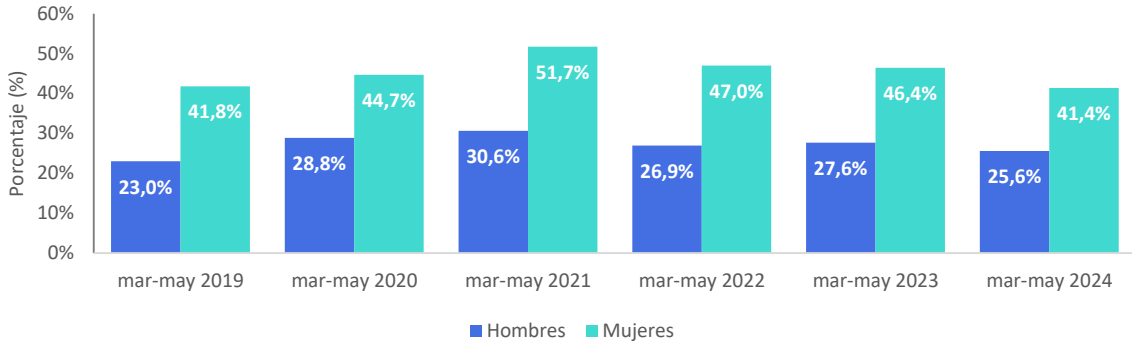
En cuanto a la inactividad según nivel educacional, **se identifica que se concentra en mayor medida en los niveles educacionales más bajos**, asociado a los jóvenes que aún están estudiando (por lo que sólo cuentan hasta educación media), así como a personas de la tercera edad que sólo terminaron su ciclo medio o básico.

Se distingue una relación entre el aumento de la desocupación y ocupación anual de ciertos segmentos poblacionales con la reducción en sus niveles de inactividad.



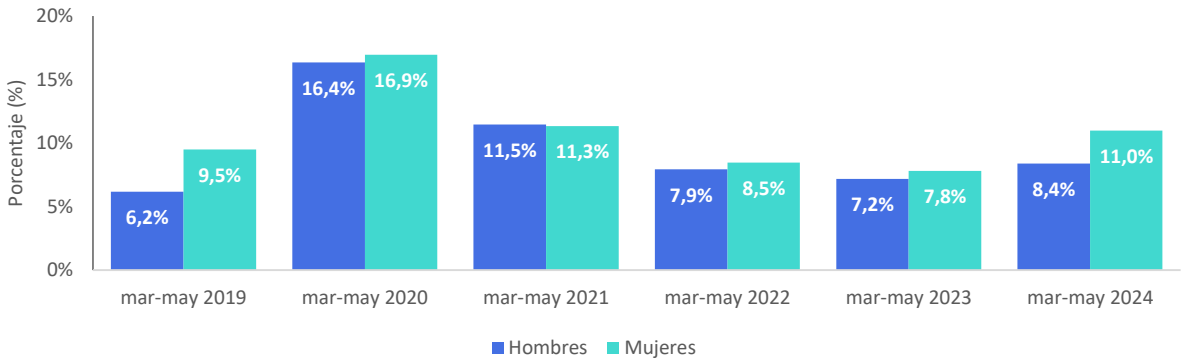
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo marzo - mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo marzo - mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En marzo – mayo 2024 el 41,4% de las mujeres en edad de trabajar estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 25,6%. Tanto en hombres como en mujeres, se identifica que son los porcentajes más bajos de los últimos años.

En términos de variación anual, tanto la tasa inactividad habitual masculina (-7,5pp) como femenina (-10,9pp) muestran una disminución entre 2023 y 2024, lo que coincide con el reciente aumento en los niveles de ocupación y desocupación para ambos sexos, así como en **el alza de la inactividad potencialmente activa en las mujeres** (Gráfico 18), lo que sugiere una mayor presión al mercado laboral y una futura inserción laboral.

En cuanto a la inactividad potencial, cabe destacar que son personas que no están buscando activamente empleo, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral, o estuvieron viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción. Así, el alza de la inactividad potencialmente activa, da cuenta de una futura presión al mercado del trabajo.

C. Razones de inactividad

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad	2024 Mar - May	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	72.246	31,9%	1,2	-14,3
Razones de estudio	50.830	22,4%	3,9	3,0
Razones de jubilación, pensión o montepiado	30.198	13,3%	-6,1	-17,2
Razones de salud permanentes	40.140	17,7%	9,0	33,5
Sin deseo de trabajar	11.788	5,2%	-16,2	-8,6
Otras razones	21.446	9,5%		
Total	226.648		0,4	-2,7

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Tabla 10. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad	2024 Mar - May	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	48.024	34,7%	14,3	7,4
Razones de jubilación, pensión o montepiado	27.641	20,0%	1,4	-21,9
Razones de salud permanentes	27.915	20,2%	12,8	20,9
Otras razones	34.704	25,1%		
Total	138.284		5,7	-2,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que **en razones de tipo familiar permanente** (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad, así como el desempeño de labores domésticas) **el 92,2% de las personas que declaran esta razón son mujeres**. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, **en el caso de las mujeres, la principal razón de inactividad corresponde a responsabilidades familiares permanentes**, representando al 31,9% de las mujeres inactivas, seguido por razones de estudios (22,4%), salud (17,7%) y jubilación y pensiones (13,3%), mientras que **en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (34,7%), jubilación o pensión (20%) y salud (20,2%)**, destacando un bajo nivel asociado a razones por responsabilidades familiares permanentes, dando cuenta de la necesidad de avanzar en una mayor corresponsabilidad de las labores de cuidado.

X. Evolución Producto Interno Bruto y personas ocupadas

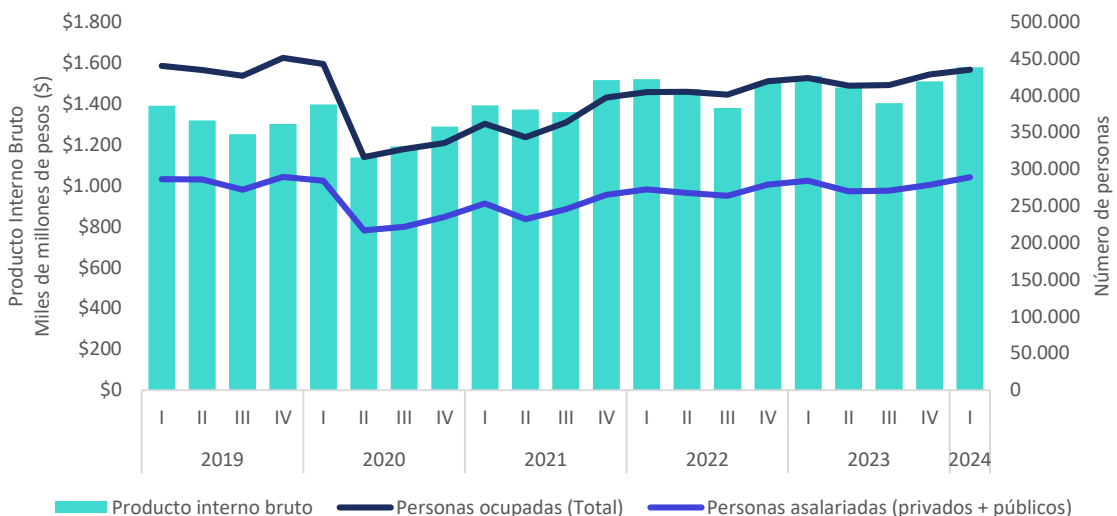
Dada la publicación de los últimos datos del Producto Interno Bruto (PIB) es posible analizar la relación entre el PIB y el número de personas ocupadas para comprender la evolución económica de la región en el primer trimestre de 2024. El PIB mide el valor total de los bienes y servicios producidos, proporcionando una visión general del desempeño económico. Por otro lado, el número de personas ocupadas refleja la situación del mercado laboral y la capacidad de la economía para generar empleo. Vincular estos dos indicadores permite identificar cómo las fluctuaciones en la producción económica afectan el empleo.

En el gráfico 19 se visualiza esta relación entre el PIB y el número de personas ocupadas a lo largo de los últimos años en la región. Los datos muestran una correlación clara: cuando el PIB cae, el empleo también disminuye, y cuando el PIB se recupera, el empleo sigue la misma tendencia. A partir de 2021, ambos indicadores han mostrado una recuperación sostenida, reflejando la recuperación y reactivación de la economía después del impacto de la pandemia.

Por su parte, cabe destacar que la medición del PIB es un indicador que cuantifica la economía formal, por lo que existe una relación más directa con la cantidad de personas empleadas en los sectores formales (por lo que se incorpora la variación del empleo de asalariados/as y que muestra una tendencia similar a la evolución del PIB). Ahora bien, en los sectores formales también es factible encontrar personas trabajando de manera informal (funcionarios públicos a honorarios o asalariados/as sin contrato) a la vez, que una mejora en la producción de bienes y servicios otorga más oportunidades para la generación de emprendimientos e iniciativas empresariales personales. Por lo tanto, el aumento de la producción del PIB tiene un impacto en el mercado laboral en su conjunto.

De este modo, en términos de variación anual, el primer trimestre de 2024 en comparación con el primer trimestre de 2023 muestra un panorama positivo, con un alza del PIB regional de un +2,7%, similar al alza del número total de personas ocupadas.

Gráfico 19. Evolución del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y el número de personas ocupadas totales y asalariadas en La Araucanía, 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024.

Número de personas ocupadas y asalariadas se consideran los trimestres móviles EFM, AMJ, JAS y OND de cada año, ENE.

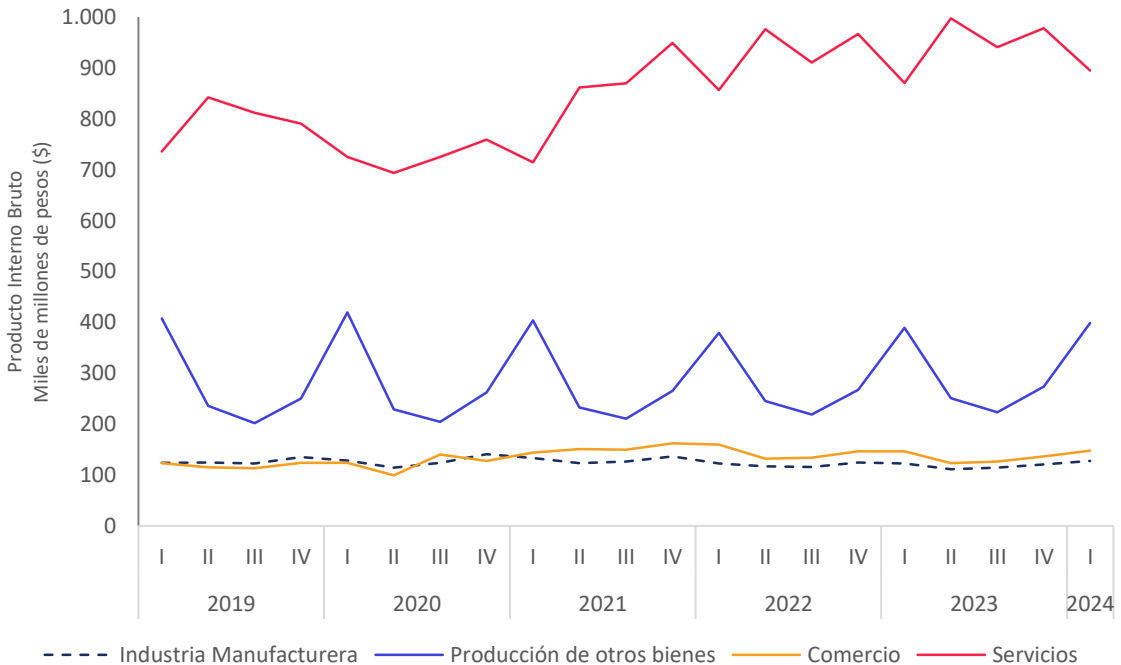
X. Evolución Producto Interno Bruto y Empleo según sector

El análisis de los sectores económicos que conforman el PIB revela algunas tendencias y fluctuaciones. La Industria Manufacturera, en el primer trimestre de 2024, rompe la tendencia de variaciones negativas anuales que venía registrando desde 2022, indicando un proceso de estabilización y mejora de la producción local. La variación anual de este sector en el primer trimestre de 2024 fue del 4,0%. Por otro lado, la Producción de Otros Bienes mostró una evolución positiva y constante en los últimos dos años, con variaciones anuales positivas desde el segundo trimestre de 2022, reflejando un sector estable y en crecimiento.

El sector Comercio también presentó un quiebre en su tendencia negativa, registrando en el primer trimestre de 2024 una variación anual positiva del 1,0%, la primera en los últimos dos años. Aunque modesta, esta variación deja atrás las negativas observadas durante fines de 2022 y todo 2023. El sector Servicios, por su parte, mostró una variación anual positiva del 2,8% en el primer trimestre de 2024, continuando con la tendencia de crecimiento anual positivo que se viene observando desde finales de 2021, siendo un sector que forma parte fundamental de la economía regional, representando el 56,7% del PIB el primer trimestre del 2024, relevando su importancia también para el empleo, donde pese a la disminución anual los sectores de Servicios representan alrededor de una cuarta parte del mercado laboral regional.

Comparando este escenario productivo con el laboral, se observa que existen relaciones entre la evolución y variación anual del PIB en diversos sectores y los movimientos del empleo en dichos rubros (ver página a continuación para mayor detalle).

Gráfico 20. Evolución del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) según sector en La Araucanía, 2019 a 2024.



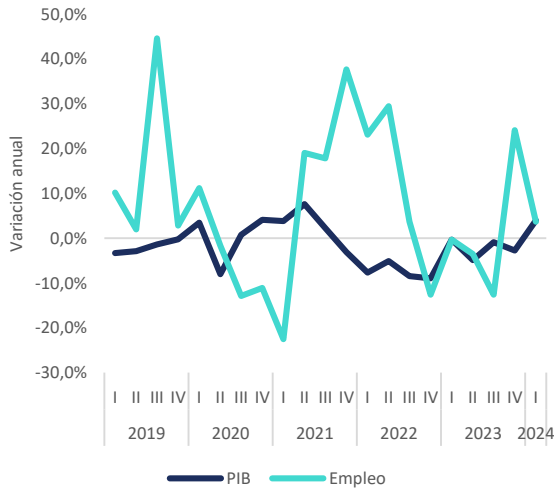
Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024.

Observatorio Laboral de La Araucanía

X. Evolución Producto Interno Bruto y Empleo según sector

A continuación se presenta la relación entre la variación anual del PIB y empleo sectorial en mayor detalle.

Gráfico 21. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Industria Manufacturera** en La Araucanía, 2019 a 2024.



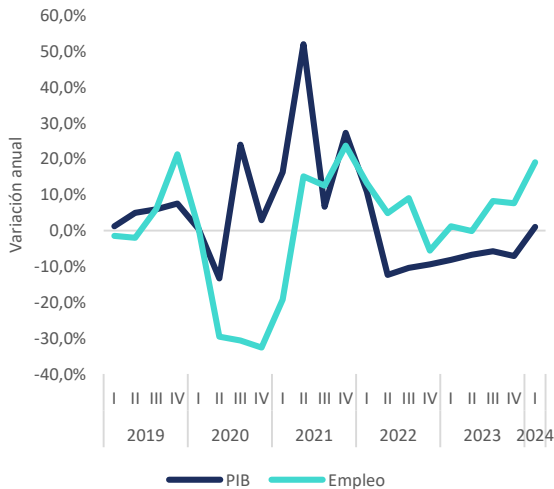
Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

Gráfico 22. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Resto de bienes** en La Araucanía, 2019 a 2024.



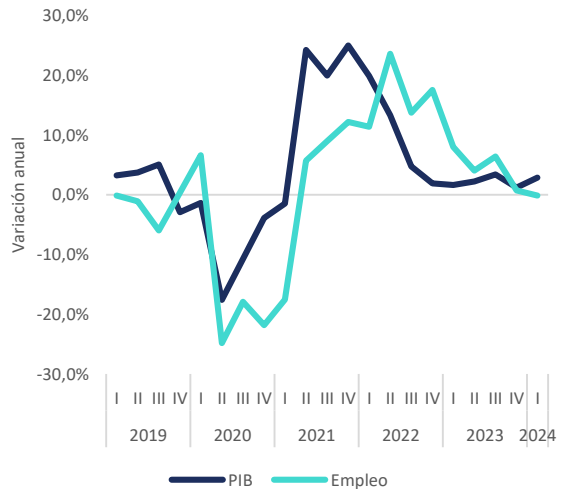
Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

Gráfico 23. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Comercio** en La Araucanía, 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

Gráfico 24. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Servicios** en La Araucanía, 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

XII. Cierre

Durante 2024, la región de La Araucanía ha experimentado una notable presión laboral, reflejada en el incremento de las tasas de participación y ocupación, así como en el desempleo. Este fenómeno responde a una transición en el comportamiento de la fuerza laboral, donde un número creciente de personas ha pasado de no buscar empleo a involucrarse activamente en la búsqueda de oportunidades laborales, destacándose especialmente entre mujeres y jóvenes.

La tasa de desocupación regional se sitúa en un 9,0%, superior al promedio nacional del 8,3%, lo que indica una mayor presión en el mercado laboral de La Araucanía. La tasa de participación laboral es del 56,3%, y la tasa de ocupación es del 51,2%, ambas cifras por debajo del promedio nacional, reflejando una menor actividad laboral en la región. Además, se observan significativas brechas de género en la participación y ocupación laboral, con una tasa de participación femenina del 47,5% frente al 65,7% en hombres, y una tasa de ocupación femenina del 42,2% comparada con el 60,9% en hombres.

La informalidad laboral sigue siendo un desafío persistente, con una tasa del 38,8%, significativamente superior al promedio nacional del 28,2%. Esta alta tasa de informalidad afecta negativamente la calidad del empleo y el acceso a la seguridad social. Los grupos prioritarios, como las personas jóvenes y adultas mayores, presentan mayores tasas de desocupación y empleo informal, con un 19,6% de desempleo juvenil y un 60,9% de informalidad en personas adultas mayores. Asimismo, el crecimiento del empleo que se ha generado en la región se explica por el alza en el número de personas ocupadas informales, así como de la tasa de informalidad, lo que implica desafíos para la generación de empleos de mejor calidad.

En términos de sectores económicos, el comercio y el sector silvoagropecuario concentran el 29,7% del empleo regional. Mientras que el comercio ha mostrado un incremento anual del 14,0% en empleo, el sector silvoagropecuario ha disminuido en -6,0%. Se identifica como un fenómeno coyuntural el aumento anual en la Construcción que rompe la tendencia de variaciones negativas y un decrecimiento en los sectores de Salud y Educación que se visualiza como un fenómeno puntual de este trimestre.

Si bien, a nivel coyuntural se aprecia una moderación en la generación de empleo asociado al término de la época estival, a nivel tendencial la relación entre el Producto Interno Bruto (PIB) y el número de personas ocupadas ha mostrado una correlación clara: la recuperación del PIB ha conducido a un aumento en el empleo, aunque se observan diferencias entre sectores económicos. En este sentido, se visualiza que de seguir la tendencia de una mejora en la actividad económica, que es más visible a nivel nacional que regional, la generación de empleo debiera continuar una senda de crecimiento, pero a niveles más acotados dado el menor dinamismo económico propio del cese de la época de verano.

En definitiva, aunque el mercado laboral y la economía regional muestran señales de estabilización, persisten importantes desafíos para mejorar la empleabilidad y la calidad del empleo en La Araucanía, especialmente para las mujeres y personas jóvenes. Asimismo, aún se visualiza una brecha respecto del crecimiento que se evidencia a nivel nacional.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

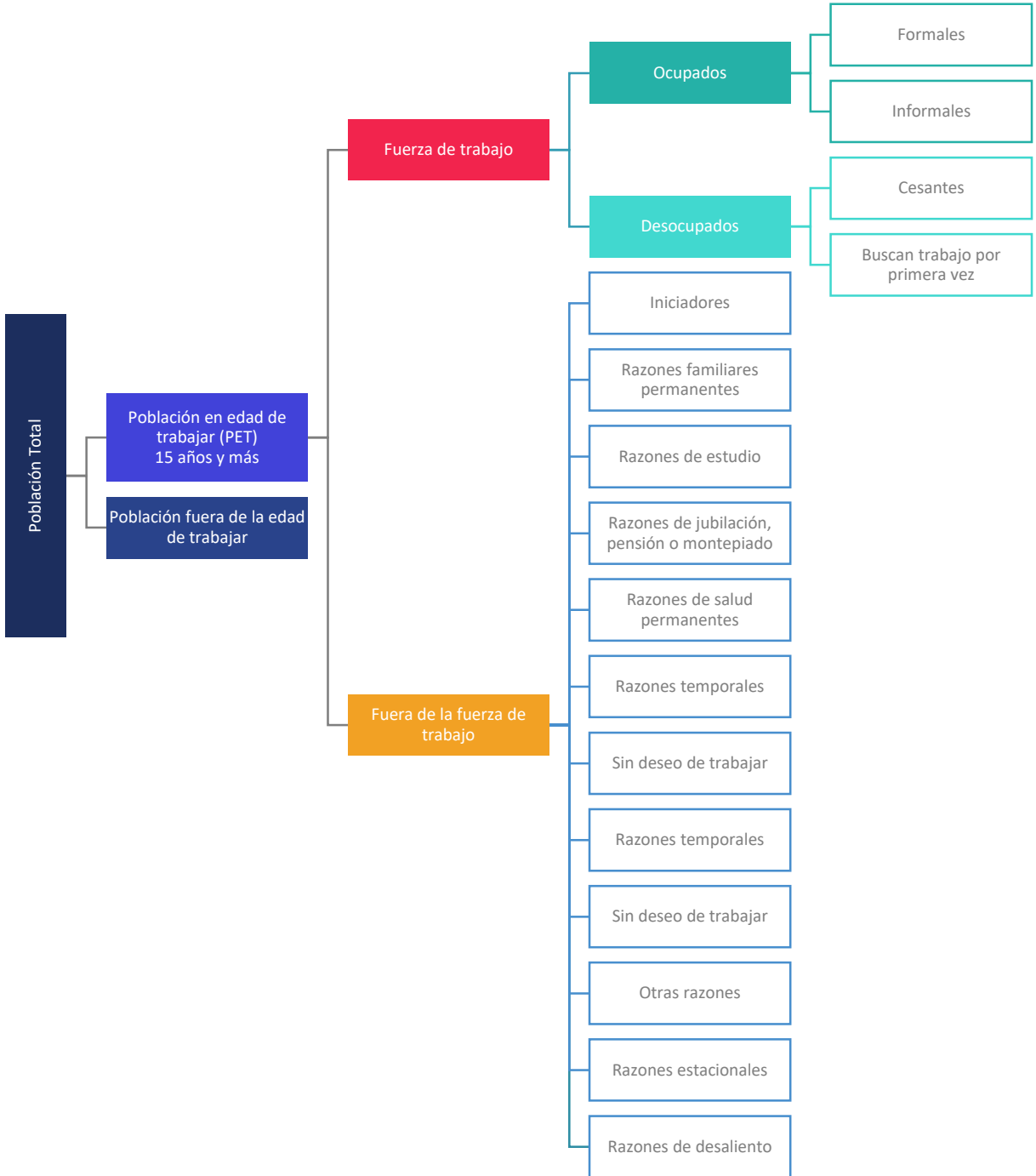
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía



JULIO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de la Araucanía

Universidad de la Frontera



Observatorio Laboral de La Región de La Araucanía



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

