

OBSERVATORIO LABORAL

Los Lagos

Termómetro Laboral Los Lagos

Trimestre móvil

Marzo – Abril - Mayo 2024

Julio 2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos, ejecutado por la Universidad de Los Lagos y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Lagos

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,0	68,2	57,5	+ 0,4	+ 4,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,9	65,7	54,7	- 0,3	+ 4,4

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
26,6	34,1	31,1	+ 0,8	+ 2,4

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnico y profesionales de nivel medio	3,5	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	3,3
Profesionales científicos e intelectuales	-0,5	Enseñanza	-2,7
Resto ocupaciones	6,9	Resto ramas	9,3
Total Ocupaciones	9,9	Total Ramas	9,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,3	55,2	59,5	33,2
Tarapacá	5,8	62,5	66,4	31,4
Antofagasta	8,3	59,9	65,3	20,8
Atacama	9,2	60,4	66,5	30,1
Coquimbo	8,2	53,1	57,8	33,0
Valparaíso	7,7	54,8	59,4	30,7
Metropolitana	8,6	60,5	66,2	25,1
O'Higgins	9,5	53,1	58,6	29,3
Maule	8,5	55,1	60,2	33,2
Ñuble	10,2	50,2	56,0	37,5
Biobío	8,7	51,8	56,7	26,5
Araucanía	9,0	51,2	56,3	38,8
Los Ríos	8,6	53,6	58,7	32,9
Los Lagos	4,8	54,7	57,5	31,1
Aysén	5,2	67,0	70,7	32,4
Magallanes	7,1	62,7	67,5	19,1
País	8,3	57,0	62,2	28,2

Aunque Los Lagos mostró un alza en la tasa de desocupación con respecto al año anterior (MAM 2023), la región posee la tasa más baja con un 4,8%. No obstante, este trimestre la región ocupa la séptima posición en tasas de ocupación (54,7%), y está entre las 4 regiones con menores tasas de participación laboral (57,5%). A pesar del incremento de la informalidad regional (sección II.D.), que llegó a 31,1%, la región ocupa la octava posición con menor informalidad, esto quiere decir, que otras 8 regiones con mayor informalidad que Los Lagos, esto a pesar que el resultado regional es mayor que el nivel general del país (28,2%).

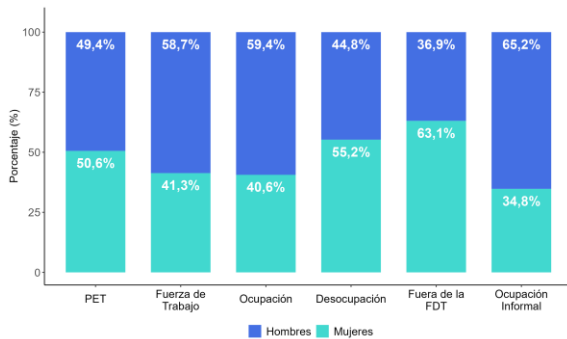
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	376.879	368.431	745.310
Fuerza de trabajo	177.038	251.443	428.481
Personas ocupadas	165.617	242.185	407.802
Informales	44.017	82.617	126.634
Fuera de la fuerza de trabajo	199.841	116.988	316.829

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,0	68,2	57,5	-21,2
Tasa de ocupación (%)	43,9	65,7	54,7	-21,8
Tasa de desocupación (%)	6,5	3,7	4,8	2,8
Tasa de informalidad (%)	26,6	34,1	31,1	-7,5

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

El total de personas ocupadas en el trimestre MAM 2024 (tabla 1), alcanza a 407.802. Por su parte, el total de la fuerza de trabajo (que incluye a los ocupados y desocupados) alcanza a 428.481.

Por sexo, en la región es estructural el hecho que en la mayoría de los indicadores los hombres muestran mejores resultados. Por ejemplo, del total de personas ocupadas, el 59,4% son hombres; por el contrario, en el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo el 63,1% son mujeres (Gráfico 1).

En relación a las distintas tasas laborales, (Tabla 2), se repiten indicadores menos favorables para el caso de las mujeres. Es posible visualizar que están por debajo en 21,2 p.p. en la tasa de participación; en 21,8 p.p. en la tasa de ocupación; además, en este trimestre, poseen una tasa de desocupación más alta en 2,8 p.p. Solamente en la tasa de informalidad muestran una menor tasa que los hombres (26,6% versus 34,1%); aunque esto podría estar explicado por su menor participación en el mercado laboral.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	82.965	87.194	170.159	97.764	53.453	151.217
Fuerza de trabajo	31.787	41.470	73.257	12.110	14.507	26.617
Personas ocupadas	27.300	38.600	65.899	11.880	14.507	26.387
Informales	5.447**	12.141	17.588	6.476**	7.234**	13.710
Fuera de la fuerza de trabajo	51.178	45.723	96.902	85.654	38.946	124.601

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

** cifras separadas por sexo, no poseen calidad estadística. Sin embargo, la estimación total, si la posee.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	38,3	47,6	43,1	12,4	27,1	17,6
Tasa de ocupación (%)	32,9	44,3	38,7	12,2	27,1	17,4
Tasa de informalidad (%)	20,0	31,5	26,7	54,5	49,9	52,0

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En las tablas 3 y 4 se observan los principales indicadores laborales por grupo de edad. El total de jóvenes que están fuera de la fuerza de trabajo alcanza a 96.902 personas, y a 124.601 para personas en edad de jubilar.

Comparando ambos grupos, se observa que el segmento de jóvenes muestra tasas de participación laboral (43,1%) y ocupación (38,7%) que representan ser más del doble que las de personas en edad de jubilar (17,6% y 17,4% respectivamente) (tabla 4); esto está explicado principalmente por la etapa del ciclo vital de las personas. Sin embargo, en el caso de la informalidad, la población en edad de jubilar alcanza el 52%, mientras que en jóvenes es de 26,7%. Por sexo, los resultados muestran la tendencia regional, en el sentido que los hombres muestran mejores indicadores laborales; en el caso de las personas en edad de jubilar, incluso en la tasa de informalidad en mujeres, es más alta (54,5% en mujeres versus 49,9% en hombres).

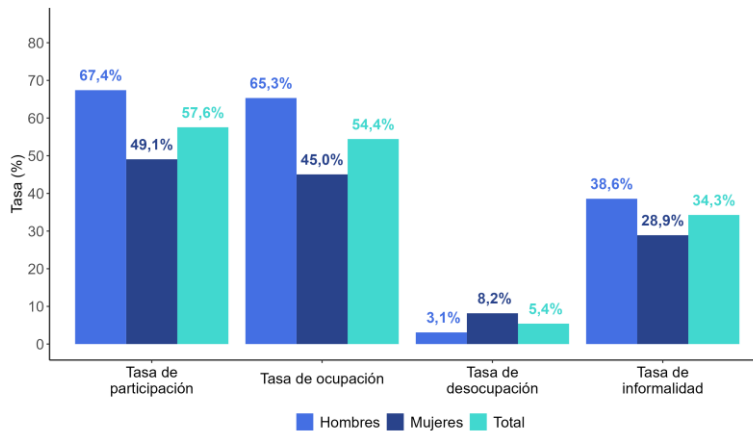
B. Pueblos originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	105.538	53,7	91.006	46,3	196.543
Fuerza de trabajo	51.777	45,8	61.349	54,2	113.125
Personas ocupadas	47.543	44,4	59.451	55,6	106.993
Informales	13.740	69,1	22.935	31,0	36.675
Fuera de la fuerza de trabajo	53.761	37,5	29.657	62,5	83.418

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

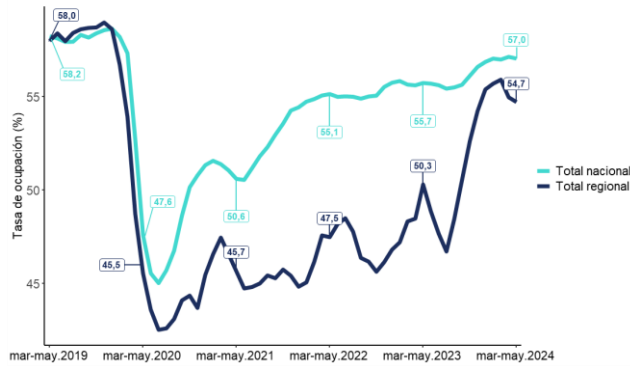
La tabla 5 y el gráfico 2, muestran los principales indicadores de personas de pueblos originarios. Se calcula que un 26,2% de las personas ocupadas en la región de Los Lagos pertenecen a un pueblo originario, alcanzando un total de 106.993 personas en el trimestre MAM (tabla 5). Se observa, que las mujeres de pueblos originarios tienen una tasa de participación laboral ligeramente mayor de 49,1% (gráfico 2) a la participación laboral de las mujeres a nivel regional que es 47,0% (tabla 2).

Además, en comparación con el dato regional, este grupo muestra una tasa de informalidad más alta (34,3% versus 31,1%), y tasa de desocupación más alta (5,4% versus 4,8%) (gráfico 2).



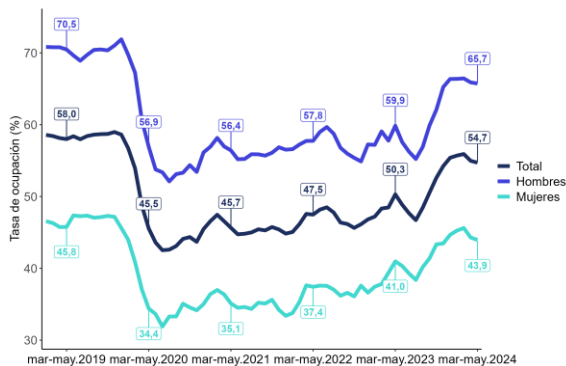
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación total nacional y regional.
Periodo 2019 MAM-2024 MAM



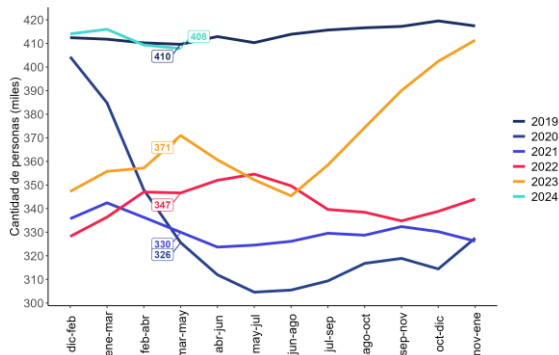
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra la evolución de la tasa de ocupación regional y nacional, desde MAM 2019 a MAM 2024.

La actual tasa de ocupación regional (línea azul oscuro) alcanza el 54,7%. Desde la crisis sanitaria está por debajo de la nacional (actualmente alcanza el 57%). Sin embargo, aunque aún está por debajo del nivel alcanzado en el mismo trimestre del año 2019 (58%), la tasa regional mantiene la recuperación interanual con respecto al 2023, donde alcanzó el 50,3%.

Las brechas por sexo en la región se pueden observar en el gráfico 4. Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de ocupación de 43,9%, y los hombres 65,7%; de esta manera la brecha entre ambos grupos alcanza a -21,8 p.p.

El total de personas ocupadas en el trimestre marzo-mayo 2024 alcanza a 407.802 (gráfico 5). En una comparativa del mismo trimestre, la cifra es más alta desde el año 2020; y es similar (ligeramente por debajo) del 2019 donde se alcanzó un total de 409.629 personas ocupadas. Además, en el año 2023, se alcanzó un total de 370.972 ocupados, lo que significa que la actual cifra de empleo representa ser un 9,9% más alta. No obstante lo anterior, el actual nivel de empleo muestra una disminución en comparación a los últimos los dos trimestres anteriores del presente año (EFM 415.983 y FMA 409.349).

IV. Ocupación por perfiles

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Actividad económica	2024 Mar-May	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	58.816	14,4	-1,5	26,3
Industrias manufactureras	50.744	12,4	-3,0	-4,2
Construcción	35.181	8,6	1,6	6,5
Comercio al por mayor y al por menor	72.005	17,7	-3,4	6,8
Transporte y almacenamiento	31.417	7,7	-3,1	8,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	20.979	5,1	14,1	32,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	10.678	2,6	8,6	24,3
Administración pública y defensa	30.024	7,4	-0,7	39,3
Enseñanza	24.962	6,1	-2,2	-28,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	24.891	6,1	7,5	19,4
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	9.709	2,4	-10,3	-12,9
Otros*	38.395	9,4		
Total	407.802	100,0	-0,4	9,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de ramas sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

La tabla 6 muestra el total de personas ocupadas según rama de actividad económica. En una comparativa a 12 meses, la ocupación aumentó un 9,9%. El empleo se concentra en Comercio al por mayor y al por menor, en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y, en Industria manufacturera; en su conjunto agrupan el 44,5% de la ocupación.

Los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual interanual de ocupados son Administración pública y defensa (39,3%), Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (32,5%) y, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (26,3%). Por el lado contrario, Enseñanza muestra una caída de 28,6%, lo que representa -9.998 empleos.

En términos de variación positiva absoluta, y por tanto, que tienen mayor incidencia en el aumento del empleo, el mayor aumento se observa en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (12.233 empleos más), y Administración pública y defensa (8.466).



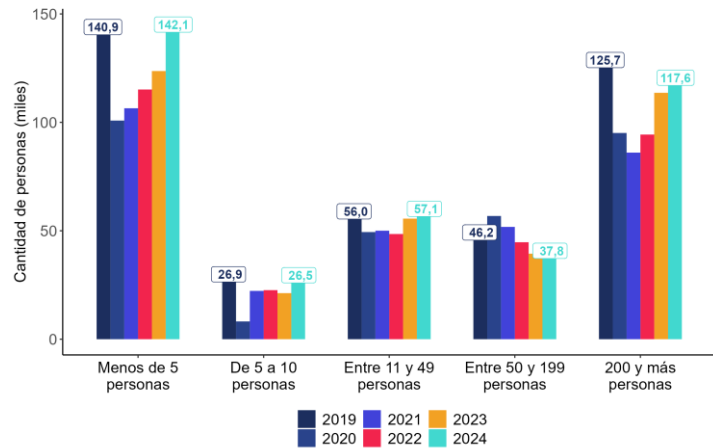
B. Tamaño de empresa y grupo ocupacional

En el gráfico 6 está la evolución del empleo regional por tamaño de empresa. Los dos tamaños en que se concentra el 64,9% del empleo regional son las empresas de menos de 5 personas (es decir, 4 personas o menos), junto con las de 200 y más (grandes empresas).

Tanto las empresas de menos de 5 personas (actualmente 142.105 versus 123.661) como las de entre 11 y 49 personas (actualmente 57.138 versus 55.601) son los tamaños de empresas que muestran un nivel de empleo superior al 2019. No obstante, entre 2021 y el 2024, las empresas de menos de 5 personas, y las de 200 y más, son las que muestran el mayor incremento absoluto.

Diferenciando por grupo ocupacional (tabla 7), los dos grupos que más crecen porcentualmente en 12 meses son Técnicos y profesionales de nivel medio (38,7%); y Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (36,1%).

Gráfico 6. Personas ocupadas (en miles) según tamaño de empresa. Periodo 2019 MAM-2024 MAM



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Grupo ocupacional	2024 Mar-May	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	43.438	10,7	-11,6	-4,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	47.110	11,6	8,9	38,7
Personal de apoyo administrativo	21.782	5,3	-9,5	-2,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	80.059	19,6	0,8	10,5
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	24.073	5,9	6,2	36,1
Artesanos y operarios de oficios	62.463	15,3	2,3	15,7
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	33.557	8,2	-1,9	12,1
Ocupaciones elementales	83.773	20,5	-1,0	1,7
Otros*	11.546	2,8		
Total	407.802	100,0	-0,4	9,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota (*): La categoría "otros" corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

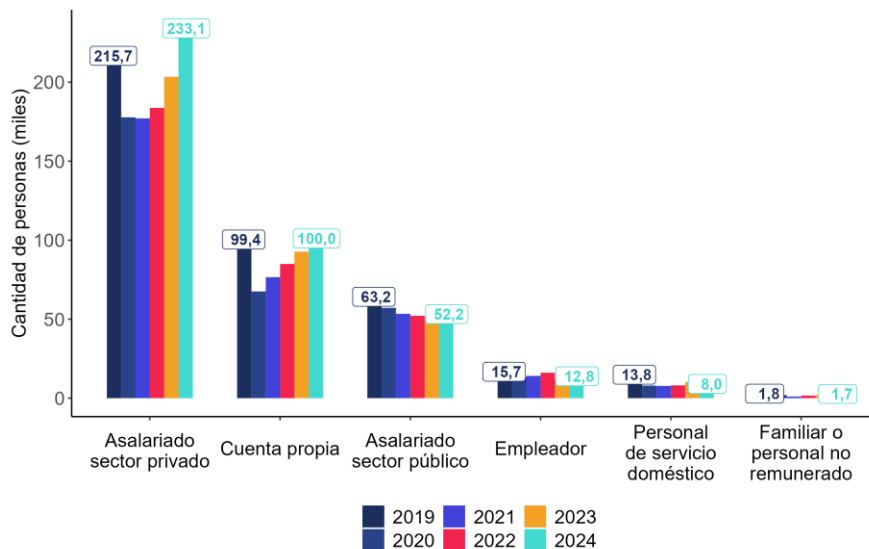
C. Categoría Ocupacional

En el Gráfico 7 se observa que las categorías ocupacionales más importantes en la región son asalariado sector privado, cuenta propia y asalariado sector público.

En relación al mismo trimestre de 2019 y especialmente con respecto al 2023, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente son 233.073 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados han crecido un 8,1%; con respecto al año 2023, el incremento es de un 14,6%. Esto estaría reflejando la reactivación y el incremento de la actividad en el sector privado.

Los cuenta propia muestran un permanente crecimiento interanual desde el 2020; actualmente se estima que son 100.038. Cabe señalar, que una parte importante de este grupo está compuesto por personas en condición de informalidad.

Gráfico 7. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.

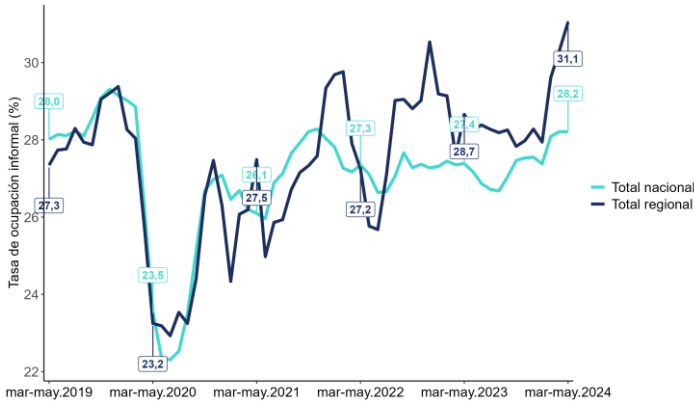


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.



D. Informalidad

Gráfico 8. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

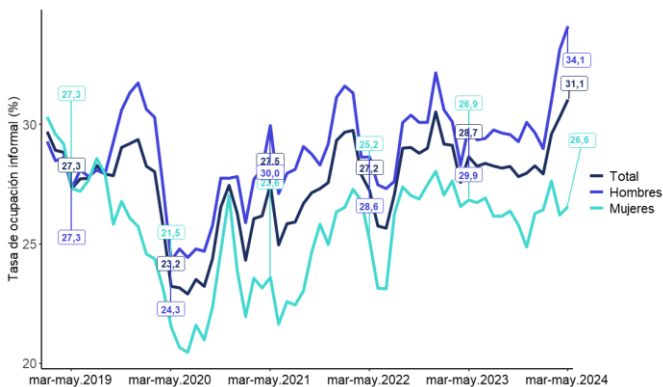
El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de ocupación informal desde el trimestre marzo-mayo 2019; actualmente la tasa regional es de 31,1% (línea azul). Hay una brecha de 2,9 p.p. con respecto al país, el que posee (28,2%).

En un análisis de todo el periodo, el actual nivel de informalidad regional está por sobre todos trimestres desde marzo-mayo 2019. Con respecto al 2023, es 2.4 p.p. más alta.

El incremento de la informalidad regional se observa desde inicios del año 2024. Lo anterior estaría indicando que una parte del incremento del empleo, estaría relacionado con un mayor nivel de actividades informales. No obstante lo anterior, en la sección de síntesis de los principales indicadores laborales por región, se puede apreciar que la mitad de las regiones del país, tienen una tasa de informalidad superior a la mostrada por Los Lagos.

En el Gráfico 9 se observa que la tasa de ocupación informal de los hombres (34,1%) es más alta que la de las mujeres (26,6%). La mayor informalidad en la región está explicada por el aumento de esta por parte de los hombres, ya que se puede observar en el gráfico que su actual tasa, está por sobre todos los trimestres desde mar-may 2019.

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

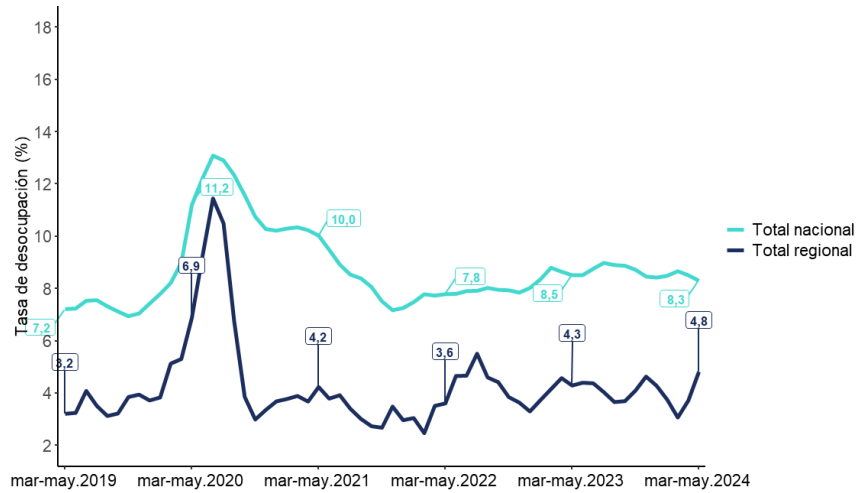
V. Desocupación nivel regional

El Gráfico 10 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde 2019 MAM a la fecha.

En todo el periodo, la tasa de desocupación regional se posiciona por debajo del nivel del país. En este trimestre, la desocupación regional alcanza el 4,8% y la del país un 8,3%. Con respecto a los últimos dos trimestres, se observa un alza en la desocupación regional; no obstante, Los Lagos, muestra la tasa más baja entre las demás regiones del país.

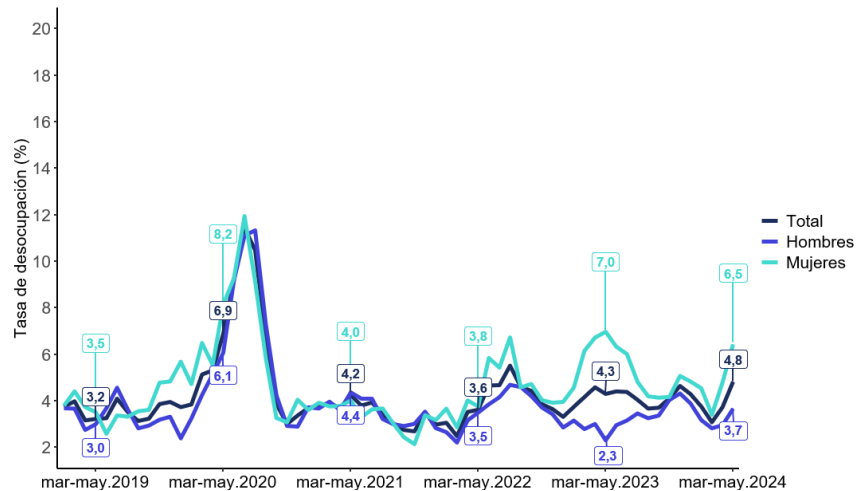
El gráfico 11 muestra una comparación por sexo de la tasa de desocupación. Las mujeres alcanzan el 6,5%, y los hombres un 3,7%, lo que refleja una brecha de 2,8 p.p. entre ambos grupos. En el periodo mostrado, desde el 2019, en la mayoría de las trimestres móviles, son los hombres quienes muestran menores tasas de desocupación.

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) Tasa de desocupación total nacional y regional. Periodo 2019 MAM-2024 MAM



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.

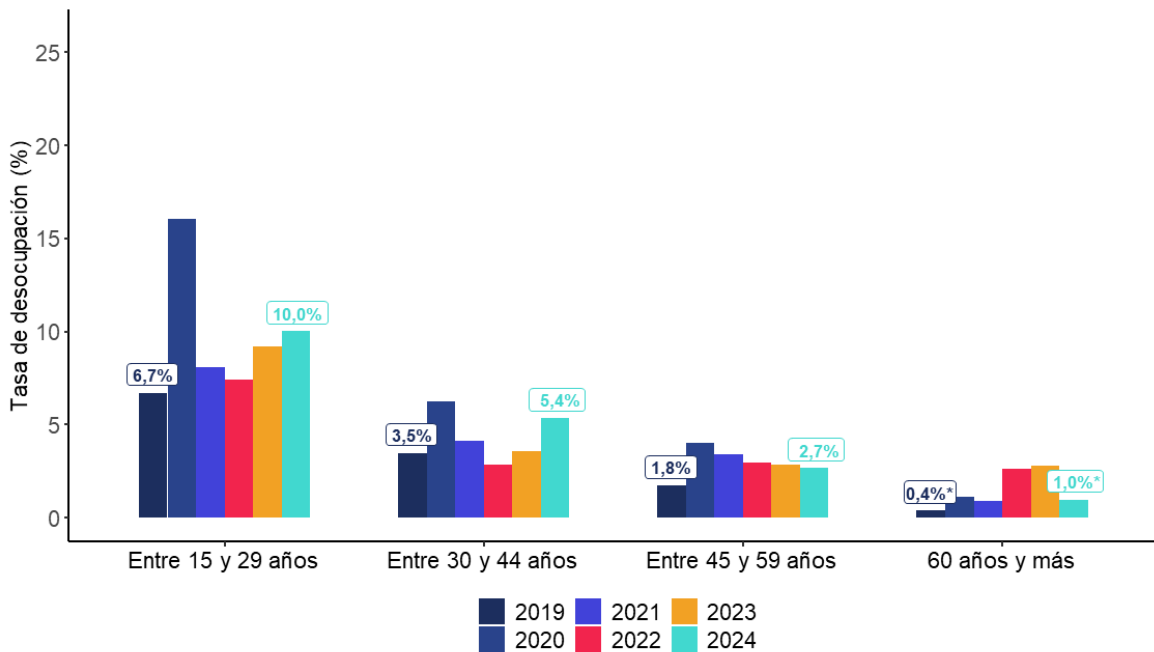


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



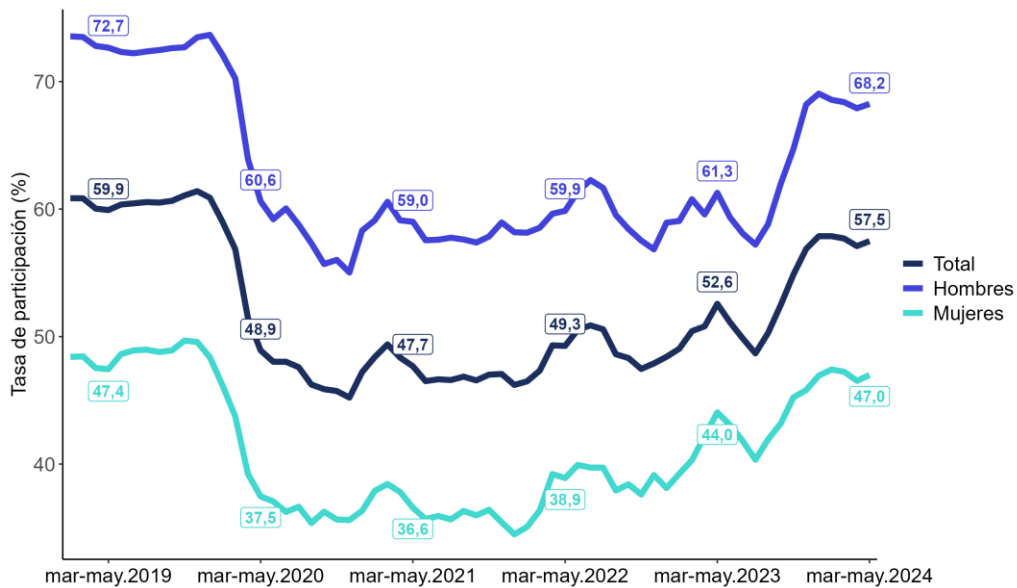
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

* Cifra no posee calidad estadística.

El gráfico 12 muestra las tasas de desocupación por grupos etarios. Se identifican diferencias relevantes, y que son estructurales entre el 2019 y 2024. Los grupos de 45 y 59 años, y 60 y más, son los que poseen las menores tasas de desocupación. En contraposición, el grupo de entre 15 y 29 años alcanza la tasa más alta mucho mayor a la tasa regional (4,8%), siendo de un 10%. Es decir, la desocupación de los jóvenes, representa ser más de 3 veces la tasa de desocupación del grupo de entre 45 y 59 años, y el doble a la desocupación global de la región.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra la evolución de las tasas de participación regional, diferenciado por sexo. Recuérdese que la tasa de participación es número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (personas de 15 años y más).

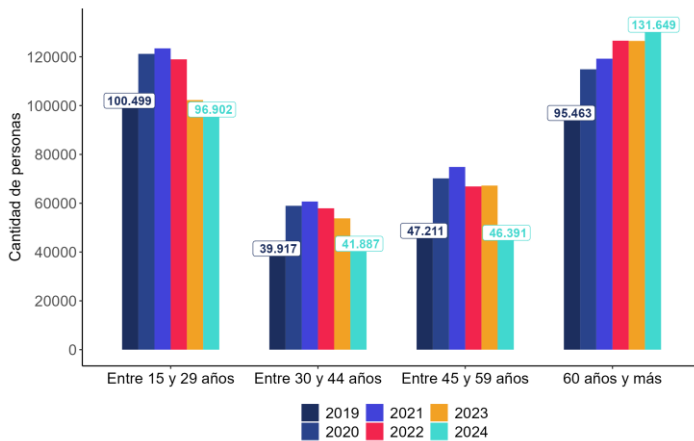
La actual tasa regional es del 57,5%, y está entre las 4 regiones con las menores tasas de participación laboral en el país, estando por sobre Ñuble (56%), Araucanía (56,3%) y Biobío (56,7%) (véase sección Síntesis: Principales indicadores laborales por región).

Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de participación de 47%, y los hombres 68,2%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa que es relevante en cuanto a su magnitud, y que en este trimestre es de -21,2 p.p.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

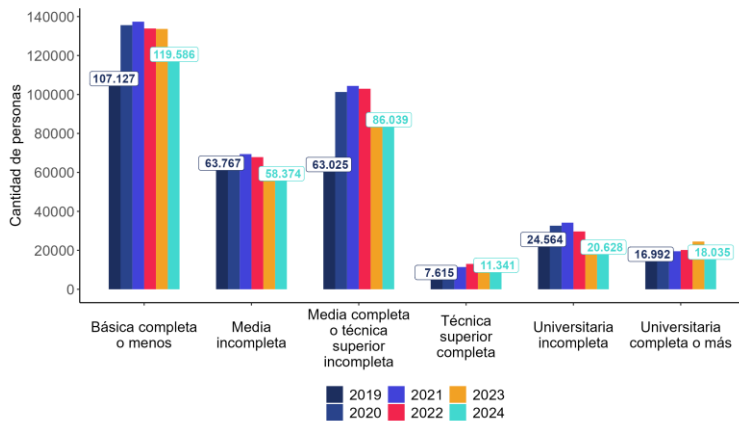
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

El gráfico 14 muestra las personas que están en edad de trabajar y fuera de la fuerza de trabajo. Por el ciclo vital de las personas jóvenes (entre 15 y 29 años) y adultas (de 60 años y más) concentran gran parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (FFT). En el caso de las adultas de 60 años o más FFT actualmente alcanza a 131.649 personas, y muestran un importante incremento, del 37,9%, entre el 2019 y el 2024.

Por el contrario, el grupo de jóvenes FFT (actualmente 96.902) muestra un descenso desde el año 2022. Esto estaría explicado por su mayor búsqueda de empleo, y la reactivación de la actividad.

Por nivel educativo (gráfico 15), quienes poseen menor educación formal (básica completa o menos, media incompleta, y media completa o técnica superior incompleta) agrupan el 84,1% de personas que están fuera de la fuerza de trabajo.

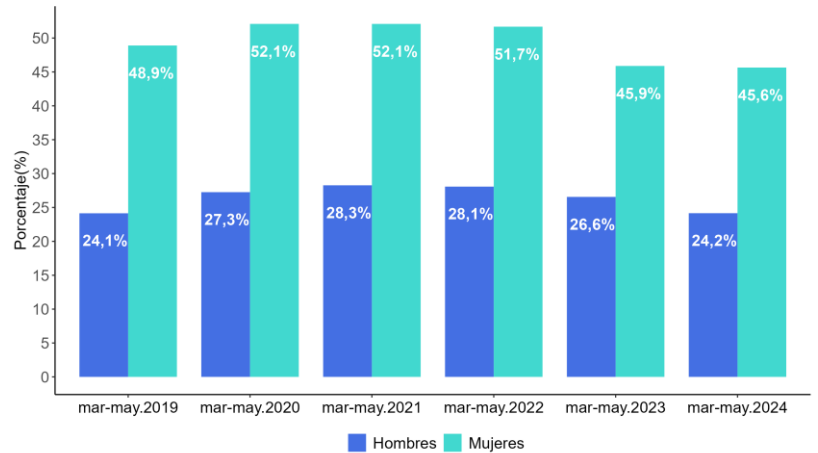
En consecuencia, las personas que están fuera de la fuerza de trabajo se caracterizan por ser jóvenes o adultos de 60 años o más; y de menor nivel educativo formal. Esto es un aspecto estructural en la región y no muestra cambios significativos entre trimestres.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 16 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar por sexo. Esto es, personas que no buscan trabajo, declaran no estar disponibles para trabajar (ver Glosario). En el último trimestre, por sexo, el 45,6% de las mujeres es parte del grupo fuera de la fuerza de trabajo habitual; este porcentaje disminuye (por lo tanto es una mejora) respecto de MAM de los años anteriores. En el caso de los hombres, es actualmente un 24,2%, y es levemente superior al año 2019 (24,1%).

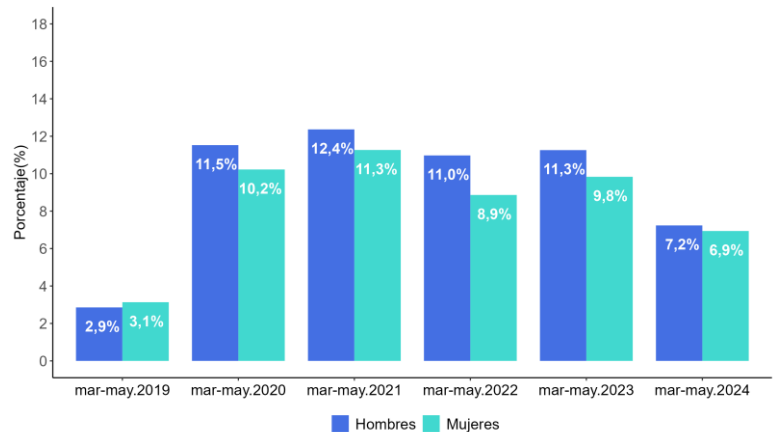
En el gráfico 17 se muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales. Esto es, personas en edad de trabajar que, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. Actualmente, la proporción de hombres (7,2%) es ligeramente más alta que la de mujeres (6,9%), y si bien muestran una proporción más alta con respecto al trimestre MAM 2019 (2,9% y 3,1% respectivamente), se observa una mejora respecto al año 2020 en adelante.

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo – mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Mar-May	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	33.562	28,7	-0,3	-13,1
Razones de jubilación, pensión o montepiado	41.457	35,4	0,7	-6,0
Otras razones*	41.968	35,9		
Total	116.987	100,0	-1,0	-17,2

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Mar-May	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	45.721	22,9	7,9	-26,2
Razones de estudio	36.012	18,0	0,6	-1,4
Razones de jubilación, pensión o montepiado	70.409	35,2	-2,8	20,7
Razones de salud permanentes	11.495	5,8	-3,7	-4,7
Otras razones*	36.203	18,1		
Total	199.841	100,0	-0,7	-4,2

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Las tablas muestran las razones de inactividad de hombres y mujeres. Las razones son estructurales y no hay diferencias porcentuales importantes entre los trimestres. Si bien hay algunas razones similares para explicar la inactividad, la proporción de ellas cambian por sexo:

- En el caso de los hombres, las dos principales razones de inactividad son jubilación, pensión o montepiado (35,4%) y de estudio (28,7%). Ambas razones concentran el 64,1% de los hombres FFT.
- En las mujeres, también está presente la razón de jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (35,2%); sin embargo, en segundo lugar están las razones familiares permanentes con un 22,9%. También están las razones de estudio (18,0%), aunque con un menor porcentaje que los hombres. Estas tres razones agrupan el 76,1% de las mujeres FFT.

IX. Contingencia regional. Horas habituales de trabajo

Tabla 10. Porcentaje de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, periodo marzo-mayo 2024

Categoría de personas ocupadas		Personas asalariadas privadas	
		Los Lagos	País
Total	Total	70,3%	76,5%
Sexo	Hombre	74,0%	81,2%
	Mujer	64,3%	68,8%
Edad	Entre 15 y 29 años	65,2%	70,5%
	Entre 30 y 44 años	73,2%	78,6%
	Entre 45 y 59 años	71,4%	79,2%
	60 y más años	65,0%	73,5%
Formalidad	Formal	74,9%	81,6%
	Informalidad	40,6%	48,9%
Educación	Media incompleta o menos	73,2%	78,4%
	Media completa	71,0%	77,3%
	Técnica superior completa o más	66,5%	74,7%

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En la tabla 10, para la región de Los Lagos y el país, se observan los porcentajes de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 horas o más en su ocupación principal, en distintos grupos y categorías.

En la región, el 70,3% trabaja 41 horas o más a la semana. Para el país, este porcentaje es de 76,5%.

También se calcula una diferencia en la región por sexo, que llega a 9,7 p.p. (74% hombres y 64,3% mujeres). En el caso del país, la brecha es más amplia y alcanza los 12,4 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

Por nivel educacional, los grupos de enseñanza media completa, y media incompleta o menos, son quienes más trabajan 41 horas o más (73,2% y 71,0% respectivamente).

En la región, existe una diferencia importante en la jornada laboral declarada, entre quienes trabajan de manera formal e informal. Mientras que el 74,9% de las personas asalariadas formales trabajan 41 horas o más, quienes laboran de manera informal alcanzan el 40,6%.



IX. SÍNTESIS

Los principales indicadores laborales de la región indican una recuperación de la ocupación con respecto al 2023. Esto va en la línea de otros indicadores agregados a nivel nacional, como el PIB trimestral regional publicado por el Banco Central el 24 de junio de este año; se indica que el PIB regional en el primer trimestre creció anualmente un 5,5% incidido por la industria manufacturera y el resto de los bienes; En el IMACEC del mes de mayo (publicado el 1 de julio de 2024), se muestra una alza interanual del 1,1%. Respecto a estadísticas de la región de Los Lagos, publicadas por el INE, las exportaciones por sector (valores FOB), dan cuenta que las exportaciones acumuladas entre enero y abril del 2024 del sector industria han crecido un 2,3% respecto al mismo cuatrimestre del 2023. Asimismo, el índice de ventas de supermercados para la región de Los Lagos, en la última cifra publicada para el mes de marzo, muestra que las ventas crecieron un 6,8% con respecto al mismo mes del año anterior.

En lo concerniente al empleo en Los Lagos en el trimestre Mar-May 2024, y en una comparativa anual con el 2023, los tres principales avances porcentuales se observan en el incremento del empleo en los sectores de Administración pública y defensa, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas y en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca.

En la misma línea de avances positivos en el empleo, los grupos ocupacionales que tuvieron la mayor incidencia positiva sobre el crecimiento de la ocupación regional, fueron Técnico y profesionales de nivel medio, y Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios.

Además, el número actual de personas empleadas es menor en comparación con los dos trimestres anteriores, lo cual podría explicarse por variaciones estacionales en la producción regional.

La tasa de desempleo en la región es del 4,8%, la más baja entre todas las regiones del país. Sin embargo, esta cifra es más alta que la registrada en el mismo período en 2023, así como superior a las tasas de los dos trimestres móviles anteriores. Junto a lo anterior, se observa una mayor tasa de participación laboral al compararla con las cifras de 2023; y aunque este aumento mejora la posición relativa con respecto al país, Los Lagos se ubica entre las regiones con menores tasas de participación laboral (del 57,5%).



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

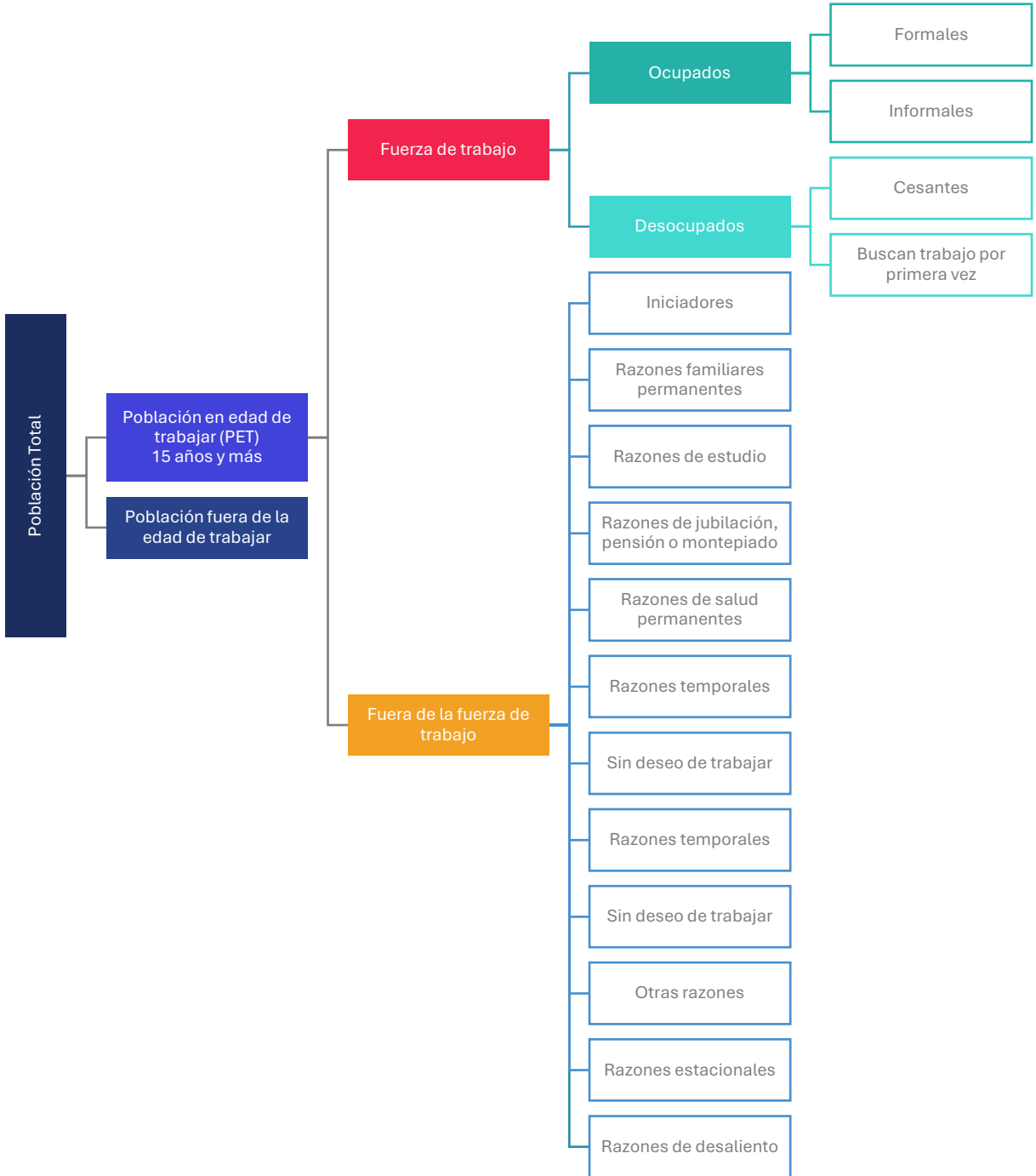
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Los Lagos



Termómetro Laboral

Los Lagos



JULIO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos

Universidad de Los Lagos



Observatorio Laboral de La Región de Los Lagos



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

