

OBSERVATORIO LABORAL

Los Ríos



Termómetro Laboral

Los Ríos

Trimestre móvil

Marzo - Abril - Mayo 2024

 Julio 2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la región de Los Ríos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Formación Técnica Estatal de Los Ríos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia).



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Ríos, ejecutado por el Centro de Formación Técnica CFT Estatal y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Ríos

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
50,7	67,3	58,7	-0,5	+2,2

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
45,3	62,4	53,6	-0,6	+0,8

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
34,1	32,0	32,9	-0,7	-0,7

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2014-2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+2,1
Artesanos y operarios de oficios	-2,0
Resto ocupaciones	+2,2
Total Ocupaciones	+2,3

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Administración pública y defensa	+2,3
Construcción	-2,9
Resto ramas	+3,0
Total Ramas	+2,3

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	(%)			
	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,3	55,2	59,5	33,2
Tarapacá	5,8	62,5	66,4	31,8
Antofagasta	8,3	59,9	65,3	20,8
Atacama	9,2	60,4	66,5	30,1
Coquimbo	8,2	53,1	57,8	33,0
Valparaíso	7,7	54,8	59,4	30,7
Metropolitana	8,6	60,6	66,2	25,1
O'Higgins	9,5	53,1	58,6	29,3
Maule	8,5	55,1	60,2	33,2
Ñuble	10,2	50,2	56,0	37,5
Biobío	8,7	51,8	56,7	26,5
Araucanía	9,0	51,2	56,3	38,8
Los Ríos	8,6	53,6	58,7	32,9
Los Lagos	4,8	54,7	57,5	31,1
Aysén	5,2	67,0	70,7	32,4
Magallanes	7,1	62,8	67,5	19,1
País	8,3	57,1	62,2	28,2

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Al revisar los principales indicadores laborales en el país es posible ver que la tasa de informalidad en la región es el único indicador que se encuentra por sobre el registro nacional, alcanzando un 32,9%. Siendo también la mayor tasa de informalidad de la macrozona sur austral.

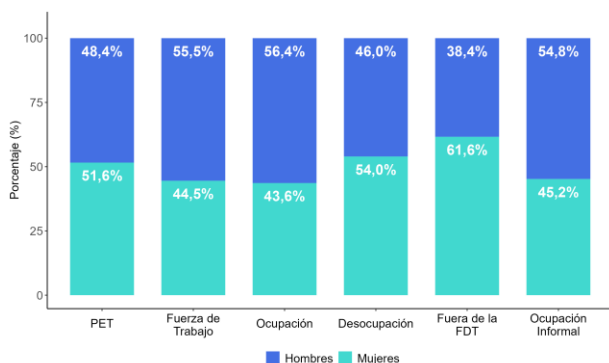
I. Principales indicadores laborales de la región de Los Ríos

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	174.694	163.933	338.627
Fuerza de trabajo	88.492	110.265	198.756
Personas ocupadas	79.218	102.353	181.571
Personas desocupadas	9.273	7.912	17.185
Informales	27.023	32.768	59.791
Fuera de la fuerza de trabajo	86.202	53.668	139.871

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	50,7	67,3	58,7	-16,6
Tasa de ocupación (%)	45,3	62,4	53,6	-17,1
Tasa de desocupación (%)	10,5	7,2	8,6	3,3
Tasa de informalidad (%)	34,1	32,0	32,9	2,1

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Durante el trimestre marzo-mayo 2024, la tasa de ocupación alcanzó un 53,6%. Esta cifra si bien experimentó una baja con respecto al trimestre anterior, registró un crecimiento +1,5 pp. comparado con igual periodo en 12 meses, incidido por la recuperación de la ocupación femenina en el último periodo.

Existió una población en edad de trabajar de 338.627 personas en la región, de las cuales un 51,6% son mujeres.

Del total de este grupo de personas, el 58,7% participa del mercado del trabajo, representando un total de 198.756 personas. Con un total de 139.871 personas fuera de la fuerza de trabajo regional.

Del total de personas que componen la fuerza de trabajo regional (198.756), un 44,5% son mujeres. Esta subrepresentación da cuenta de una menor participación laboral femenina en la región, que se materializa en una brecha del 16,6% en desmedro de las mujeres.

Esta menor participación laboral femenina, va de la mano con una menor tasa de ocupación, con una brecha del 17,1%. No obstante, las cifras dan cuenta que la variación positiva en el empleo a doce meses ha estado incidida principalmente por la recuperación de empleo femenino. Es decir, a pesar de que sus indicadores de ocupación siguen estando en menores niveles, y su desocupación más alta, el empleo femenino se ha estado recuperando mayormente en lo que va del año 2024 en la región.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	40.928	43.595	84.524	48.837	28.985	77.821
Fuerza de trabajo	17.439	22.534	39.973	10.706	8.175	18.881
Personas ocupadas	13.882	19.149	33.032	10.303	7.692	17.996
Informales	4.522 ^(a)	7.548	12.071	6.265	3.746 ^(a)	10.011
Fuera de la fuerza de trabajo	23.490	21.061	44.551	38.130	20.810	58.940

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Estimación no confiable..

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	42,6	51,7	47,3	21,9	28,2	24,3
Tasa de ocupación (%)	33,9	43,9	39,1	21,1	26,5	23,1
Tasa de desocupación (%)	20,4	15,0	17,4	3,8 ^(a)	5,9 ^(a)	4,7
Tasa de informalidad (%)	32,6	39,4	36,5	60,8	48,7	55,6

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Estimación poco confiable.

Si se focaliza el análisis de indicadores laborales en la región, esta vez según distintos grupos de edad, es posible relevar algunos hallazgos interesantes. En primer lugar, la población en edad de jubilar, si bien presentan valores inferiores en la mayoría de los indicadores laborales en comparación al grupo de jóvenes en la región, es posible destacar que, presentan un mayor nivel de informalidad, registrando un 55,6%. Esto da cuenta de que más de la mitad de las personas de este grupo de edad que se encuentran ocupadas en la región, lo realizan bajo la informalidad. Y esto a su vez, no presenta un comportamiento par entre hombres y mujeres, sino más bien son estas últimas las que incrementan este indicador, reportando un 60,8% de informalidad laboral.

Por otro lado, si bien existe una mayor participación laboral por parte de los jóvenes en la región, las cifras dan cuenta que experimentan un alto nivel de desocupación con un 17,3%, más del doble de la cifra total regional, influenciado principalmente por mujeres jóvenes, las que alcanzan un registro de desocupación del 21,7%.

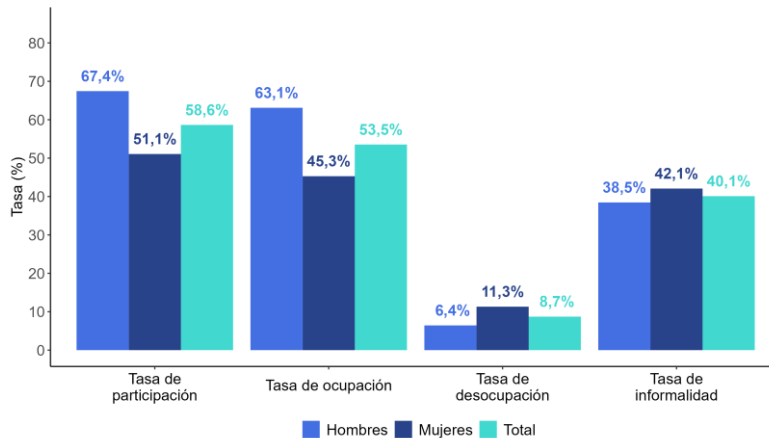
b. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	44.812	53,7	38.612	46,3	83.424
Fuerza de trabajo	22.885	46,8	26.043	53,2	48.927
Personas ocupadas	20.296	45,4	24.367	54,6	44.663
Informales	8.538	47,7	9.371	52,3	17.909
Fuera de la fuerza de trabajo	21.927	63,6	12.569	36,4	34.496

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

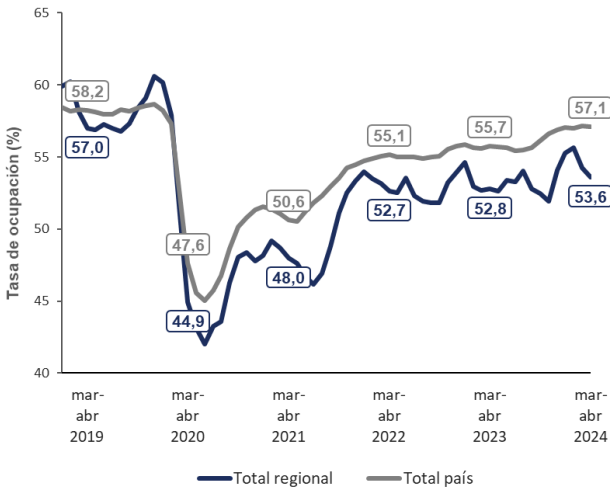
Continuando con el análisis de indicadores laborales en grupos prioritarios, esta vez considerando sus características identitarias, como la pertenencia a un pueblo originario, se puede ver en la Tabla 6 que este grupo está compuesto por 83.424 personas de 15 años o más, lo que representa una cuarta parte de la población total en edad de trabajar en la región.

La tasa de participación laboral del 58,6% y una tasa de ocupación del 53,5% entre los miembros de los pueblos originarios en la región, es un indicador significativo de su involucramiento en el mercado laboral. No obstante, destaca que su ocupación es un empleo con un alto nivel de informalidad del 40,1%, por sobre el promedio regional, pero bajo los demás grupos prioritarios (Gráfico 2).



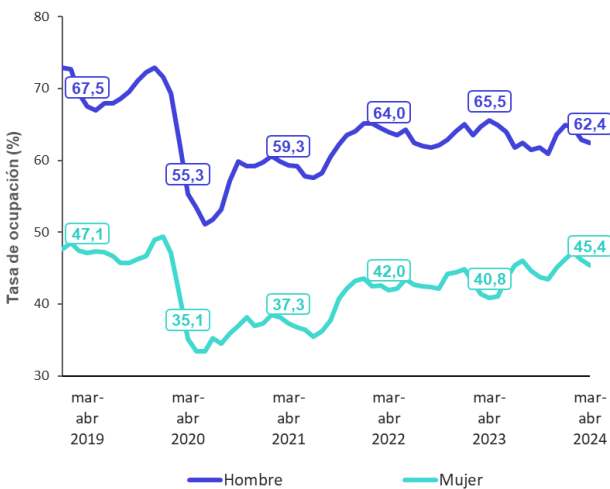
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) Los Ríos y nacional, período diciembre 2018 - febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) Los Ríos según sexo, período diciembre 201 - febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Durante el último trimestre móvil disponible en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) entre los meses marzo a mayo 2024 la tasa de ocupación fue del 53,6% en Los Ríos, mostrando una leve baja de -0,6 pp. respecto al trimestre anterior en la región, cuando esta tasa alcanzó el 54,2% (Gráfico 3).

La variación a 12 meses de este indicador da cuenta de que actualmente la ocupación se encuentra por debajo en 3,4 pp., indicando que, a pesar de la importante recuperación en el empleo, aún no se logra alcanzar niveles vistos previo a la pandemia.

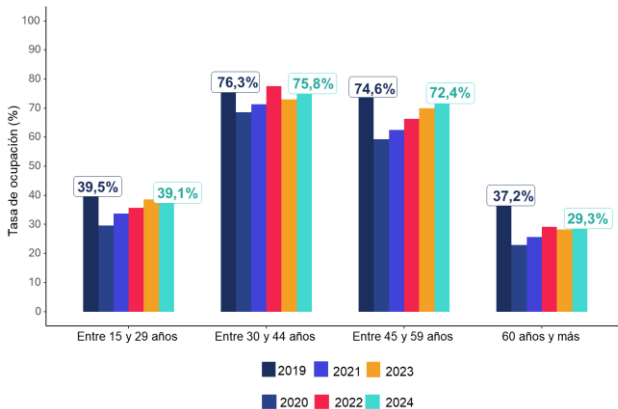
En la comparativa con el registro nacional, la tasa de ocupación regional se encuentra por debajo en 3,5 pp.

Al analizar este indicador por sexo, (Gráfico 4) se observa una tendencia constante: la tasa de ocupación femenina tiende a ser considerablemente menor que la de los hombres. En el último trimestre móvil, esta diferencia en la ocupación regional entre sexos alcanzó los 16,8 pp., desfavoreciendo a las mujeres. Durante este período, la tasa de ocupación femenina fue del 45,4%, situándose por debajo de sus pares varones (62,4%) y del promedio regional (53,6%).

IV. Ocupación por perfiles

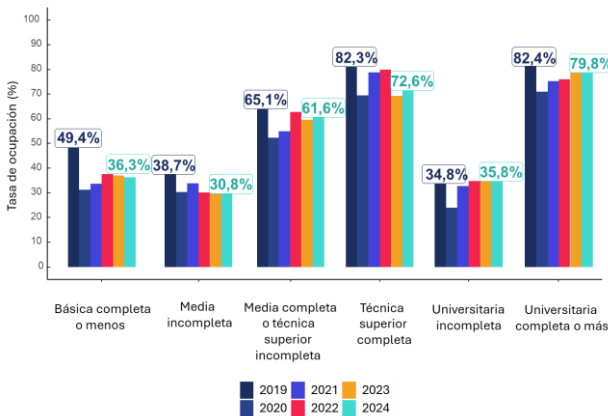
a. Grupo de edad y nivel educacional

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según grupo de edad en Los Ríos, periodo marzo-mayo 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2019-2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según nivel educacional en Los Ríos, periodo marzo-mayo 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2019-2024, ENE.

El Gráfico 5 presenta nuevamente el indicador de ocupación en la región, esta vez desagregado según grupos de edad.

La menor tasa de ocupación se presenta en el grupo de adultos mayores (60 años o más), cuyo registro en el último trimestre alcanza un 29,3%. A estos le siguen los jóvenes entre los 15 a 29 años, quienes obtuvieron una tasa de ocupación de un 39,1%.

Los grupos de edad comprendidos entre los 30 a 44 años, así como entre los 45 y 59 años, destacan por mostrar los niveles más altos de ocupación en la región. Esto puede atribuirse a una combinación de factores, incluida su independencia, experiencia laboral, formación laboral, capacitación, vida familiar, entre otros elementos pertinentes. Las tasas de ocupación para estos grupos alcanzan un 75,8% y un 72,4% respectivamente.

La tasa de ocupación vista según niveles educacionales da cuenta de que aquellos con educación técnica superior o universitaria completa o más presentan un mayor porcentaje de ocupados respecto de su población en edad de trabajar. Y menores índices en aquellos con niveles educativos más bajos, ya sea por menores niveles de escolaridad como por encontrarse actualmente cursando algún estudio.

b. Actividad económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período marzo-mayo 2024.

Actividad económica	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	27.618	15,2	+0,6	-2,6
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	20.801	11,5	-4,8	-6,1
Enseñanza	18.523	10,2	+21,9	+9,7
Administración pública y defensa	16.726	9,2	-6,3	+32,1
Industrias manufactureras	16.282	9,0	-0,5	+0,1
Construcción	16.035	8,8	-5,3	-24,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	12.607	6,9	+1,2	-2,4
Actividades de alojamiento y de servicios de comidas	9.558	5,3	-13,4	22,8
Transporte y almacenamiento	8.668	4,8	-5,5	-3,5
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	8.574	4,7	-7,1	12,6
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5.530	3,0	-11,1	16,3
Otras actividades ^(a)	20.649	11,2	-	-
Total regional	181.571	100	-1,1	+2,3

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) La categoría Otras actividades, agrupa las siguientes actividades: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Otras actividades de servicios, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, y No sabe/No responde. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

La Tabla 7 presenta la distribución de las personas ocupadas según rama de la economía en la que se emplean. Si se comparan las ramas según su contribución a la estructura económica regional, destaca en primer lugar el Comercio al por mayor y al por menor, con más de 27 mil personas empleadas, representando un 15,0% del total de ocupados a nivel regional, destacando un balance positivo de +0,6 pp. respecto al trimestre anterior.

En un segundo lugar se encuentra la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca con un 11,5% del empleo regional y, en tercer lugar, la Enseñanza con un 10,2%. Esta última actividad, destaca con una variación positiva tanto con el trimestre anterior como en la variación a 12 meses. Ya en cuarto lugar se posiciona la Administración Pública, con un 9,2% del empleo, y con la mayor variación al alza en 12 meses de un +32,1%.

c. Grupo Ocupacional

Tabla 8. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período marzo-mayo 2024.

Grupo ocupacional	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	6.916 ^(a)	3,8 ^(a)	-2,7 ^(a)	+20,2 ^(a)
Profesionales, científicos e intelectuales	29.709	16,4	+12,2	+10,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	20.376	11,2	-5,9	+22,6
Personal de apoyo administrativo	6.543	3,6	+4,8	-5,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	36.917	20,3	+4,0	+1,7
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	8.949	4,9	-10,6	-4,3
Artesanos y operarios de oficios	22.935	12,6	-4,7	-13,4
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	14.239	7,8	-6,2	+5,2
Ocupaciones elementales	34.887	19,2	-6,3	-0,2
Total regional	181.571	100	-1,1	+2,3

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.^(a) Estimación poco confiable. La diferencia de la suma con el total regional se debe a que no se incluyeron en la tabla las cifras de Otros grupos no identificados, por ser estimaciones no confiables.

La Tabla 8 presenta la distribución del empleo según grupo ocupacional en la región, dando cuenta de la alta presencia en este trimestre de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, los cuales representan el 20,3% del total de personas ocupadas en Los Ríos, equivalente a 36.917 personas. Seguido de los trabajadores en Ocupaciones elementales, con más de 34 mil personas empleadas representando el 19,2% del empleo regional.

En lo que respecta a las variaciones experimentadas sobre las cifras a 12 meses, es decir sobre igual trimestre año 2023, cabe destacar que el grupo de personas empleadas como Técnicos y profesionales de nivel medio, experimentaron la mayor alza del trimestre, con una variación positiva del 22,6%. Este grupo emplea a un total de 20.376 personas, posicionándose en el tercer lugar a nivel regional, según grupo ocupacional, con un 11,2% del empleo en la región.

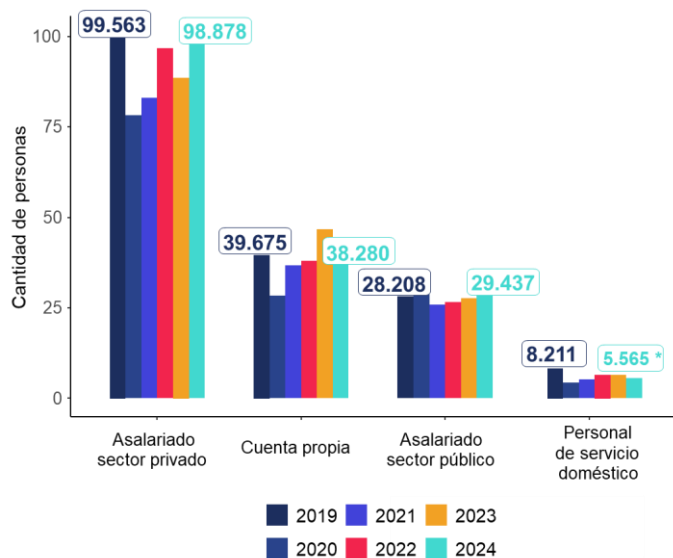
d. Categoría Ocupacional

Continuando con el análisis de la población ocupada en la región, esta vez según la desagregación por categoría ocupacional, como se puede ver en el Gráfico 7, la mayor parte de personas empleadas en la región lo lleva a cabo bajo la clasificación de Asalariado del sector privado. Este grupo congrega a un total de 98.878 personas representando a un 54,5% del total de trabajadores en la región. Esta importante contribución da cuenta de cómo la matriz productiva proporciona más del 50% del empleo regional sustentando en gran parte el mercado laboral en la región de Los Ríos.

Junto a los asalariados del sector privado, es posible destacar también la contribución del empleo asalariado en el sector público, con 29.437 personas empleadas, número que se traduce en un 16,2% del empleo regional. Ambas cifras del empleo asalariado, tanto público como privado, conglomeran al 70,7% del empleo regional.

Cabe mencionar que, el empleo por cuenta propia, si bien en menor porcentaje, representa a un total de 38.280 personas, es decir, al 21,1% del total de ocupados en la región. Esta cifra, podría indicar una porción del empleo, que en algunos casos se desenvuelve en condiciones de dificultad e incluso precariedad, principalmente si se desarrolla bajo la informalidad, transformándose en un grupo que demanda de una mayor atención.

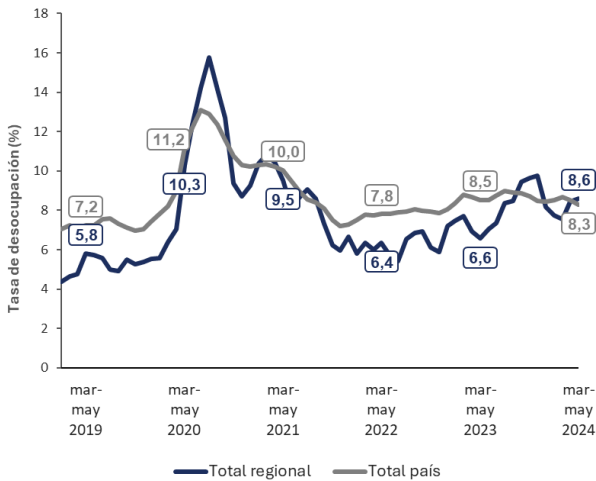
Gráfico 7. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período marzo-mayo 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2019 a 2024, ENE. Nota: * Estimación poco confiable. Dado la falta de fiabilidad de los datos no se presentan las categorías de Empleador y Familiar o personal no remunerado.

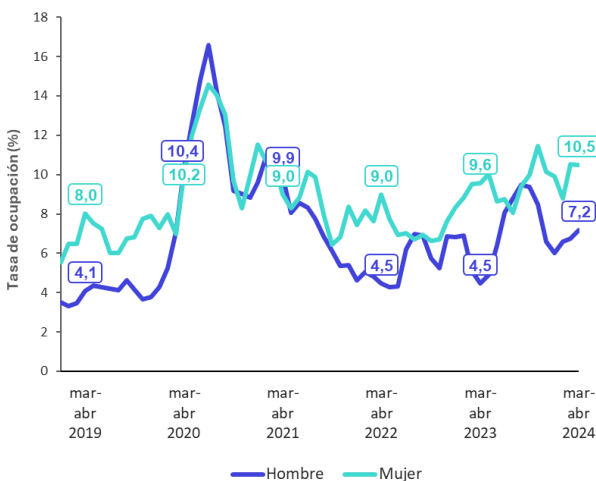
V. Desocupación a nivel regional

Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) Los Ríos y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) Los Ríos según sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de desocupación tanto a nivel regional como país durante el período 2019 a 2024, centrándose en el trimestre móvil marzo a mayo. En la región, la tasa de desocupación se situó en un 8,6%, con un alza en el registro de 0,2 pp. en comparación con el trimestre móvil anterior (feb-abr 2024) cuando la tasa alcanzaba un 8,4%.

En contraste, en el caso de la tasa de desocupación nacional (8,3%), esta experimentó una variación a la baja en comparación con el trimestre anterior (8,5%), con una disminución de 0,2 pp.

Este es el primer trimestre, luego de 4 trimestres consecutivos bajo la cifra nacional, en que la tasa de ocupación se posiciona por sobre la del país, experimentando una diferencia de +0,3 pp.

Además, la tasa de desocupación regional sigue siendo mayor a la vista previo a la pandemia en igual periodo, cuando registraba un 5,8%, dando cuenta de que, a pesar de los avances en la recuperación del empleo regional, aún no se logra alcanzar los niveles previos a la pandemia.

En la desagregación por sexo, se evidencia una mayor tasa de desocupación en las mujeres alcanzando un 10,5% (Gráfico 9). A diferencia de la desocupación en los hombres, con un registro de un 7,2%. Resaltando que la desocupación femenina se mantuvo en igual nivel del trimestre anterior a diferencia de la de los varones que aumentó en +0,4 pp.

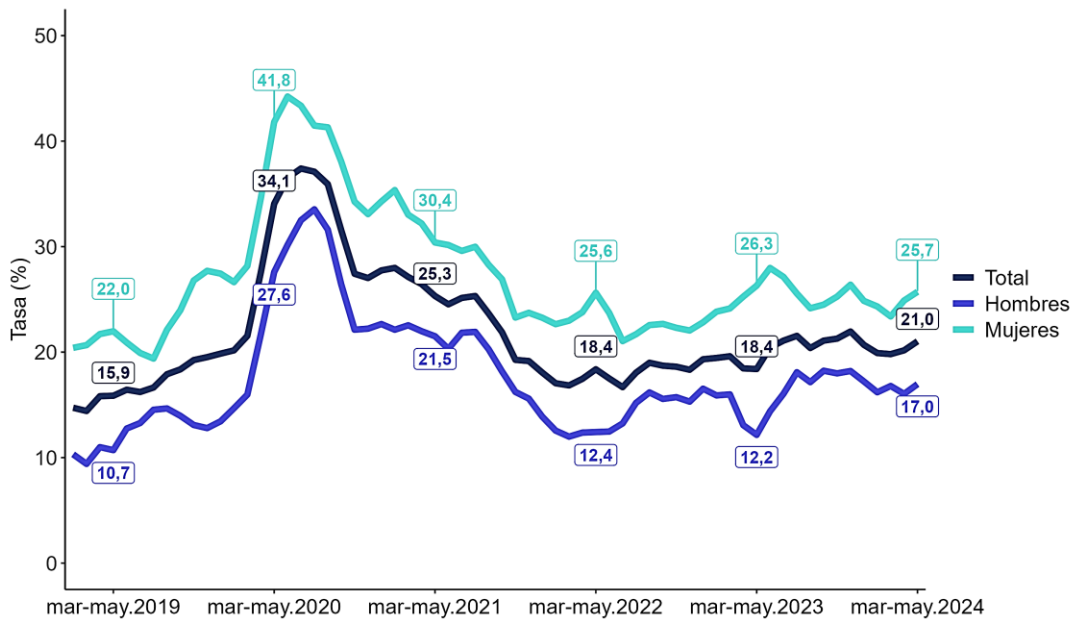
Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

El Gráfico 10 muestra los resultados de la tasa de desocupación ampliada en la región según sexo. Entendiendo la tasa de desocupación ampliada como un registro que además de identificar a aquellas personas desocupadas, incluye también en su registro a los inactivos potencialmente activos o potencialmente buscadores de empleo e iniciadores disponibles incorporándose en el mercado laboral regional.

En la desagregación según sexo de este indicador, se puede ver que existen mayores niveles de desocupación ampliada nuevamente en el caso de las mujeres, cuyo registro alcanza para este último trimestre un 25,7% a diferencia del 17,0% en sus pares varones.

Ambos registros han tendido a la baja en un proceso de recuperación post pandemia, sin embargo, esta baja aún no es suficiente para igualar o en el mejor de los casos posicionarse por debajo de lo visto en el año 2019. Siendo más intensa esta diferencia en el caso de los hombres cuya brecha respecto al año 2019 alcanza los 6,3 pp.

Gráfico 10. Tasa de desocupación ampliada en Los Ríos por sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo-mayo 2024.

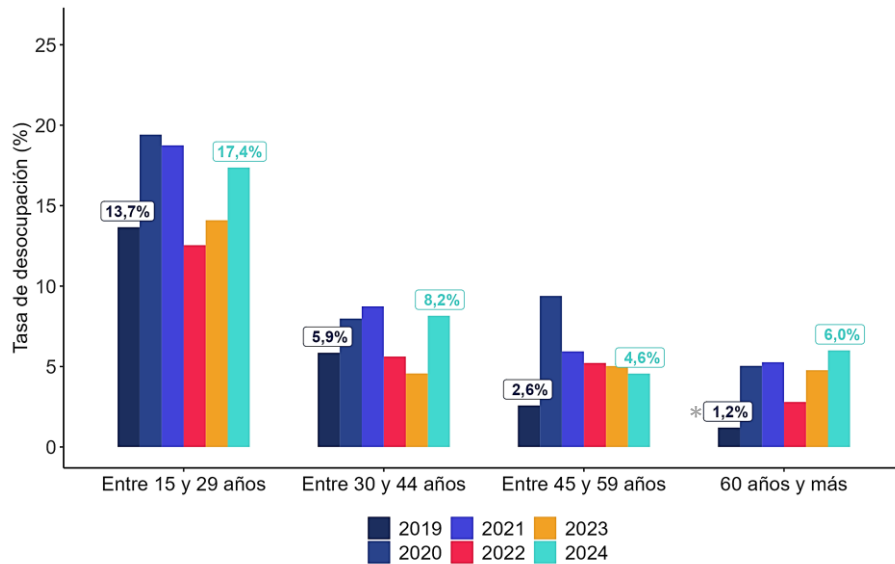


Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

VI. Desocupación por perfiles

a. Grupo etario

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo marzo-mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2019-2024, ENE. Nota: * Estimación poco confiable.

El Gráfico 11 da cuenta de la tasa de desocupación desagregada según grupo de edad, a fin de identificar qué rangos etarios se encuentran mayormente afectados por la prevalencia de este indicador en la región.

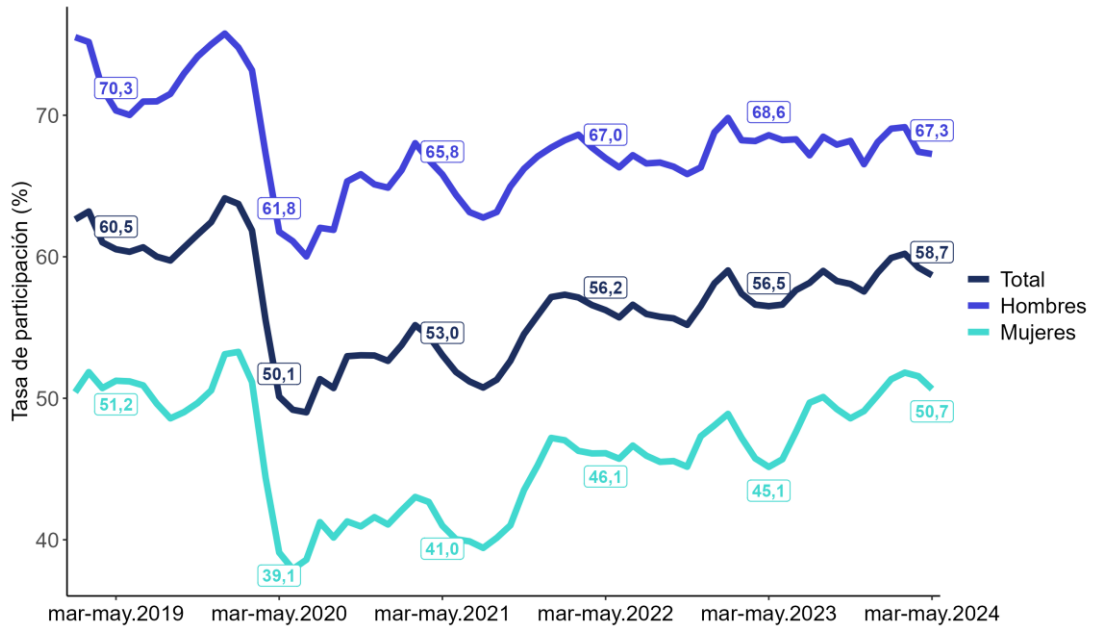
Según los datos de este último trimestre el mayor nivel de desocupación se registra nuevamente en el caso de los jóvenes de la región, cuya cifra alcanza un 17,4%, con un valor superior al experimentado en igual periodo previo la pandemia, fecha en que la desocupación de este grupo alcanzaba un 13,7%.

Los demás grupos de edad se encuentran en una situación bastante similar entre sí. Destacando el grupo de entre los 45 y 59 años, dado su menor nivel de desocupación respecto a los demás grupos etarios. La cifra de desocupación de este grupo alcanza un 4,6%.

En el caso de los adultos entre 30 a 44 años su tasa de desempleo alcanza un 8,2% y en el caso de los adultos mayores un 6,0%.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo-mayo 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Con respecto a la tasa de participación en el mercado laboral regional, el Gráfico 12 muestra este indicador tanto para la región de Los Ríos en su conjunto como en la desagregación de hombres y mujeres.

Durante el último trimestre móvil, correspondiente a los meses entre marzo a mayo del 2024, la participación laboral en la región alcanzó el 58,7%, por debajo del nivel nacional que registró en igual trimestre un 62,2%. La diferencia entre ambas cifras fue de 3,5 pp.

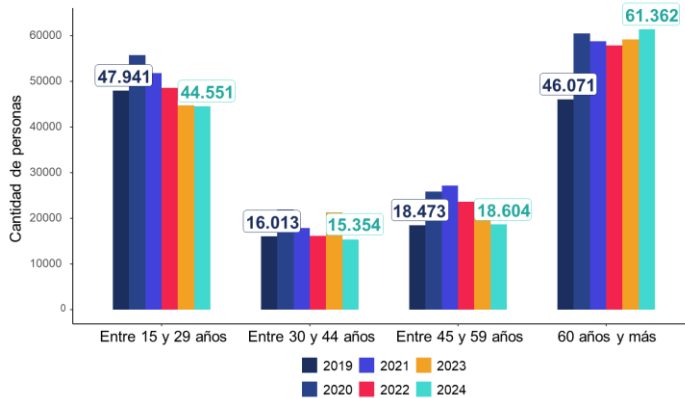
La tendencia después del surgimiento de la pandemia, que provocó una marcada disminución en los niveles de participación laboral, ha sido ascendente. Sin embargo, y a pesar de estar cerca de los registros aún no se han alcanzado los niveles vistos en el año 2019, cuando la participación regional era del 60,5%, existiendo una brecha entre ambos años de -1,8 pp.

La desagregación por sexo de este indicador da cuenta de que estructuralmente la participación laboral femenina se encuentra por debajo del registro de los varones en la región. En este último trimestre móvil la brecha de género en la participación laboral es de 16,6 pp.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

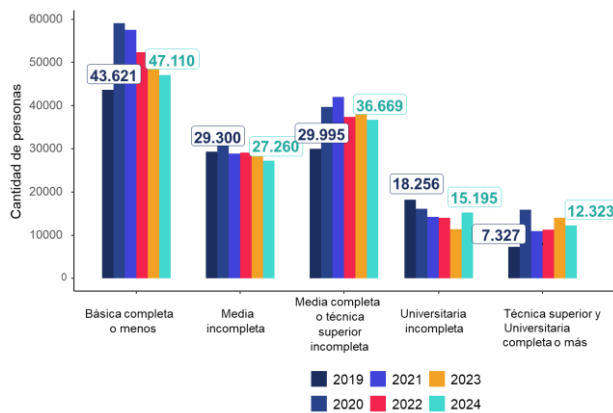
a. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período marzo-mayo 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2019-2024, ENE.

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período marzo-mayo 2019 a 2024. Comparación interanual.



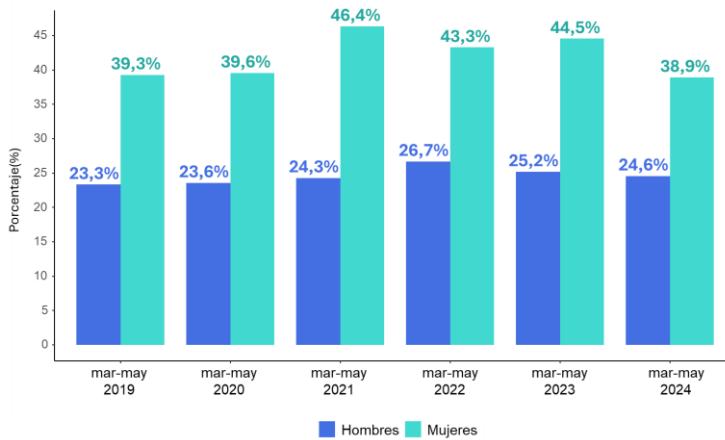
Fuente: Trimestre MAM 2019-2024, ENE.

La población fuera de la fuerza de trabajo se concentra mayoritariamente en los grupos de edad extremos tanto jóvenes como adultos mayores, lo que refleja las dinámicas características asociadas a los estudios o a la jubilación y la salud, propias de estos segmentos de la población.

Por otro lado, aquellas personas fuera de la fuerza de trabajo se concentran en niveles educativos iniciales, vinculado también a los rangos etarios mayoritarios, como jóvenes que se encuentran actualmente cursando sus estudios.

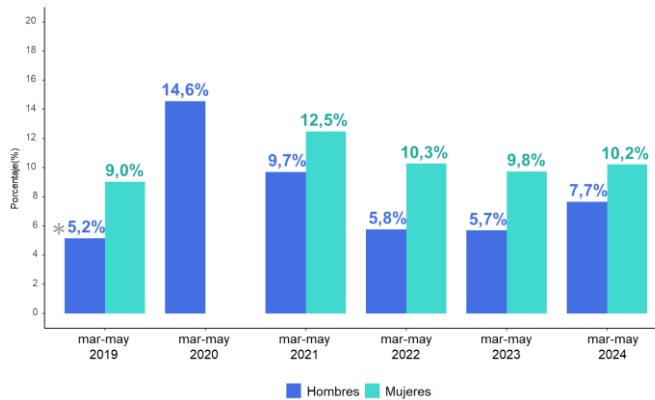
b. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo-mayo 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2019-2024, ENE.

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo-mayo 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2019-2024, ENE. Nota: * Estimación poco confiable.

La proporción de personas que están fuera de la fuerza laboral por razones habituales en la región, representan un 38,9% en mujeres en edad de trabajar y un 24,6% en el caso de los hombres, reflejando una disparidad de género en la participación en el mercado laboral regional. Esta abstención se debe a razones que van desde responsabilidades de cuidado hasta la falta de interés. Situación que se repite, si se consideran aquellos con cierto grado de potencialidad de actividad.

c. Razones de inactividad

Tabla 9. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo-mayo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	18.835	35,1	+0,8	+12,9
Razones de salud permanentes	11.576	21,6	-2,7	+14,9
Razones de jubilación, pensión o montepiado	10.643	19,8	+12,1	-22,4
Otras razones	12.614	23,5	-	-
Total	53.668	100	+0,5	+4,9

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. Nota: La categoría otras razones incluye: Sin deseo de trabajar, Razones de desaliento, Razones familiares permanentes, razones personales permanentes, Iniciadores, Razones estacionales y Otras razones. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

Tabla 10. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo-mayo 2024.

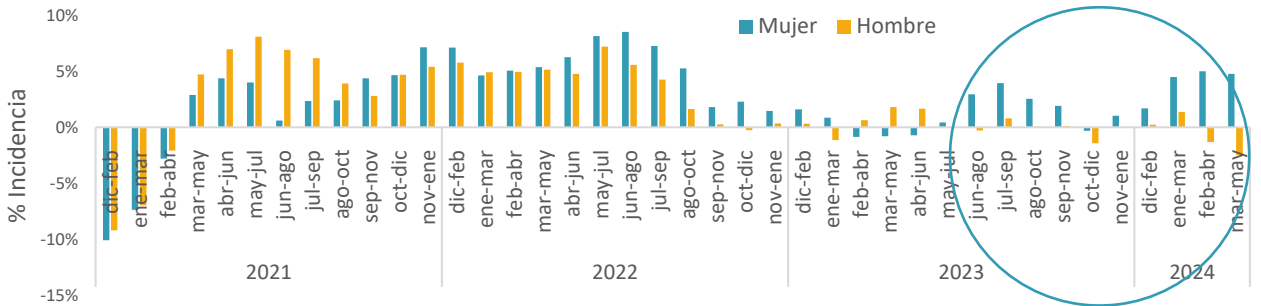
Razones de inactividad - Mujeres	2024 mar-may	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	24.306	28,2	-0,3	-13,2
Razones de estudio	19.410	22,5	+12,7	-0,5
Razones de salud permanentes	15.173	17,6	-8,6	-6,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	13.006	15,1	+10,4	-23,1
Sin deseo de trabajar	5.752	6,7	-15,0	+91,9
Otras razones	8.556	9,9	-	-
Total	86.202	100	+2,0	-9,3

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. Nota: La categoría otras razones incluye: Razones personales permanentes, Razones de desaliento, Razones estacionales, Iniciadores y Otras razones. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

Al contrastar los motivos de restarse del mercado del trabajo entre hombres y mujeres (Tablas 9 y 10), se observan importantes diferencias. En el caso de los hombres, estos vinculan su inactividad principalmente a motivos de estudio, jubilación o salud, concentrando entre estas razones el 76,5% de los casos. Mientras que, en las mujeres, si bien se repiten los motivos estructurales asociados a la salud, jubilación y estudio, se agrega, destacando en primer lugar la existencia de responsabilidades familiares, concentrando entre estas razones un 83,4%.

IX. Incidencia femenina en la recuperación del empleo regional

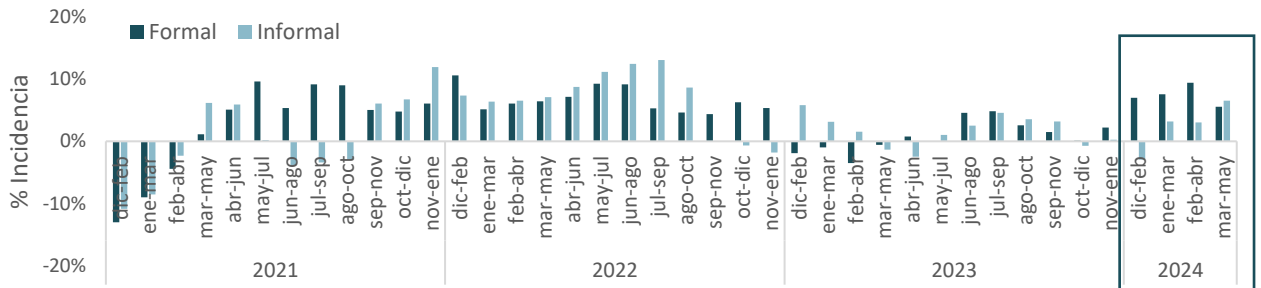
Gráfico 17. Incidencia según sexo en la variación del empleo regional, 2021-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Estamos en un proceso de recuperación del empleo tras el impacto que tuvo la pandemia en el mercado laboral. Si bien existen notables avances en el mercado laboral, es importante reconocer que seguimos en un proceso de recuperación, en el cual la incidencia femenina ha sido importante en los últimos trimestres en la región. A pesar de los indicadores relacionados con una menor participación laboral femenina o mayores niveles de desocupación, es posible ver que el empleo femenino ha fortalecido la recuperación en los últimos trimestres del empleo regional.

Gráfico 18. Incidencia del empleo formal e informal en la variación del número de mujeres ocupadas en la región, 2021-2024.

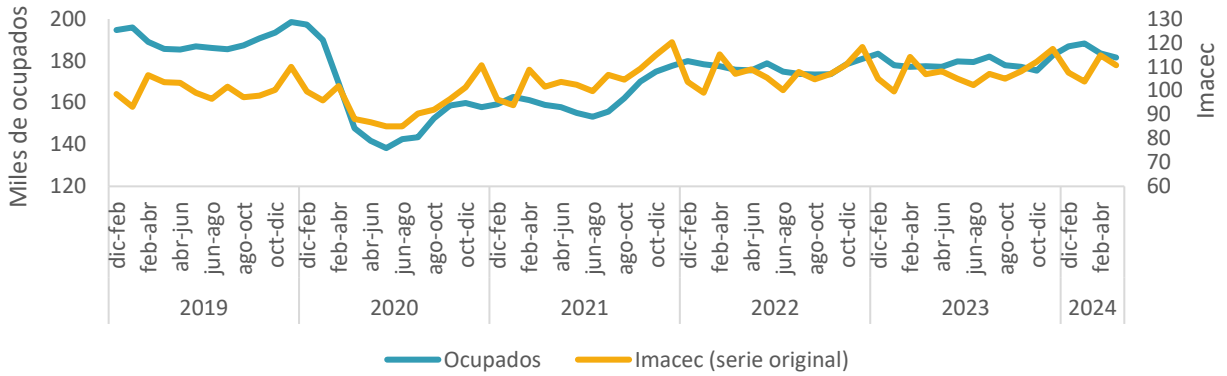


Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Es importante señalar que, la recuperación del empleo incluye también la recuperación del empleo informal. En este contexto, la situación de la ocupación femenina a nivel regional muestra cómo ambas formas, formal e informal, han contribuido a la recuperación de la ocupación en la región. No obstante, en lo que va del año 2024, la recuperación del empleo femenino ha sido impulsada principalmente por el empleo formal. En promedio, la incidencia del empleo formal en el aumento del número de mujeres ocupadas es de un 7,4% versus un 2,4% del empleo informal en lo que va del 2024.

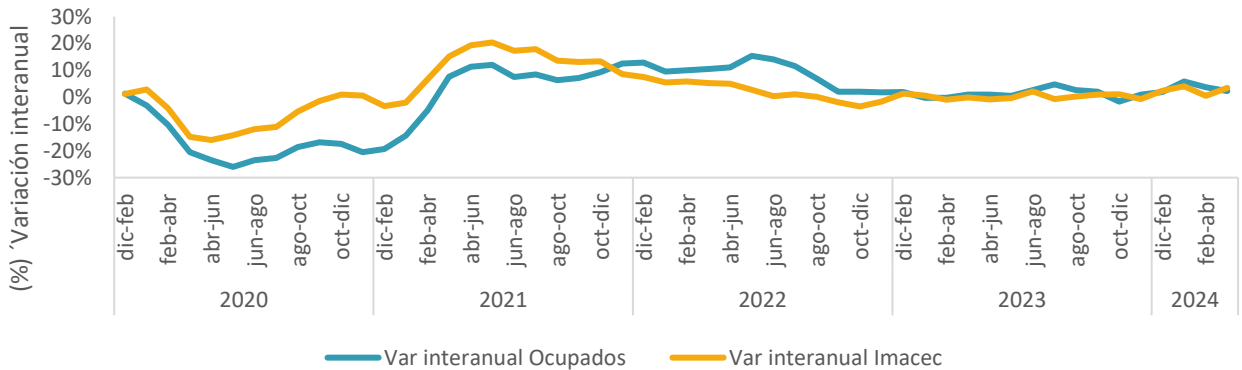
X. Vínculo entre actividad económica y empleo

Gráfico 18. Ocupados en Los Ríos e Imacec nacional, 2019-2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile. Nota: Indicador mensual de actividad económica, Imacec, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

Gráfico 19. Variación interanual de los ocupados en Los Ríos e Imacec nacional, 2020 A 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile. Nota: Indicador mensual de actividad económica, Imacec, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

El gráfico 18 destaca la relación entre la actividad económica y el mercado laboral, contrastando tanto el Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) como el número de ocupados en la región de Los Ríos. Aunque el IMACEC presenta cifras a nivel nacional, se puede identificar un vínculo claro entre ambos indicadores, especialmente al graficar la variación interanual de ambos (ver gráfico 19). Esto permite observar claramente cómo cada indicador mantiene una relación estrecha al comparar su evolución a lo largo de 12 meses, evidenciando que cada fluctuación económica tiene una relación directa con el mercado laboral.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

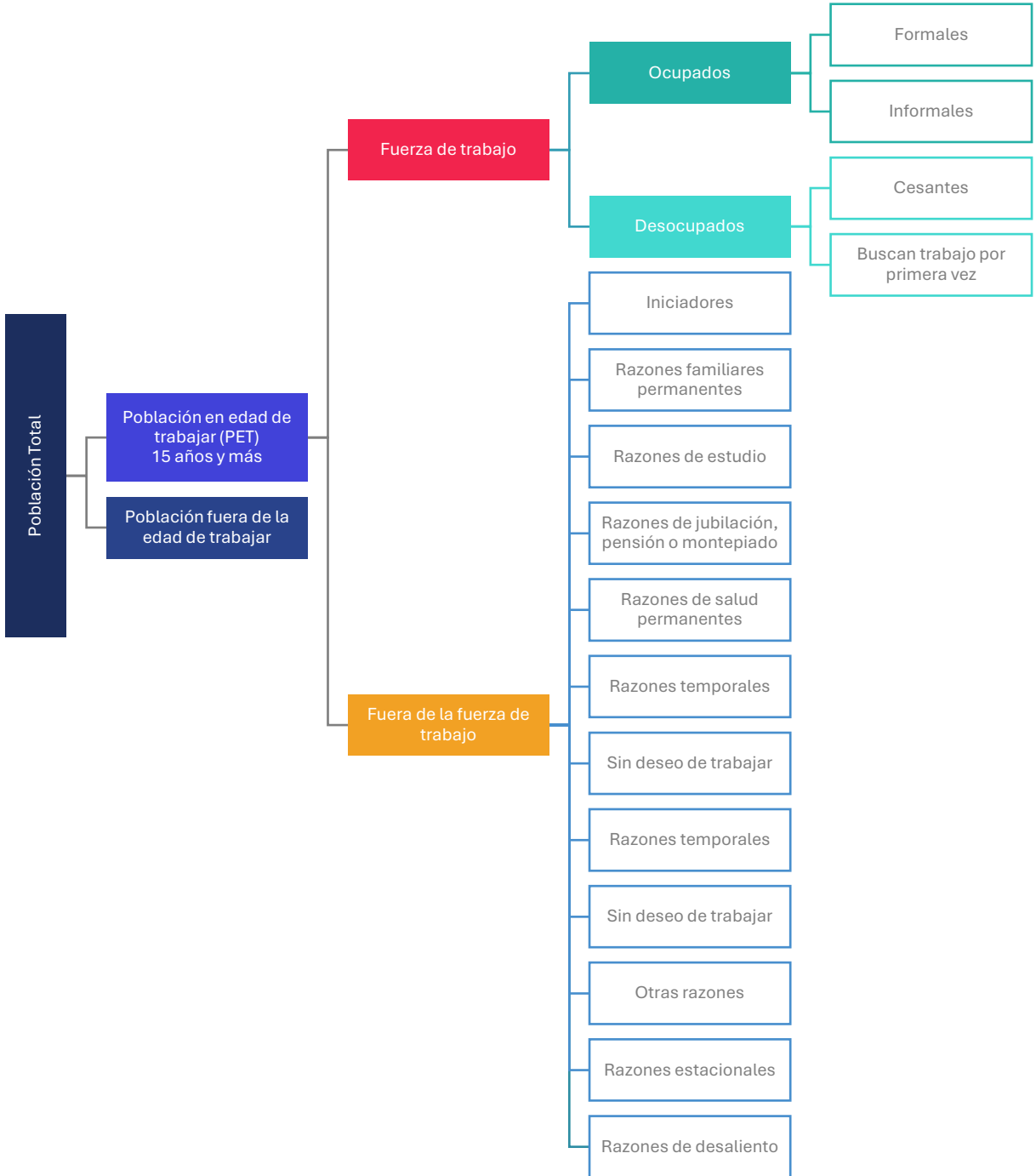
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (MAM).



Mapa Conceptual





Equipo Observatorio Laboral región de Los Ríos

Elaboración de Reporte Termómetro Laboral

Sindy Solar Badilla
Analista Cuantitativa

Revisión de Reporte Termómetro Laboral

Ester Fecci Pérez
Directora Observatorio Laboral Los Ríos

Gloria Cayún González
Coordinadora

Patricia Belmar
Encargada de Comunicaciones

Resto del equipo del Observatorio Laboral Los Ríos

Rocío Godoy Pérez
Analista Cualitativa

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Los Ríos



Termómetro Laboral

Los Ríos

 **Julio 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Ríos

CFT Estatal de Los Ríos



Observatorio Laboral de La Región de Los Ríos

