

OBSERVATORIO LABORAL

Biobío



Termómetro Laboral

Biobío

Trimestre móvil

Marzo – Mayo 2024

 JULIO 2024



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región del Biobío integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad del Bío-Bío. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MAM 2024*. Observatorio Laboral de la Región del Biobío, ejecutado por La Universidad del Bío-Bío, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales Región del Biobío

Tasa de participación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. p.p. mensual | Var. p.p. anual |
|---------|---------|-------|-------------------|-----------------|
| 47,1 | 67,1 | 56,7 | -0,1 | +2,0 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de ocupación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. p.p. Mensual | Var. p.p. Anual |
|---------|---------|-------|-------------------|-----------------|
| 42,4 | 61,9 | 51,8 | -0,1 | +1,5 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de informalidad

| Mujeres | Hombres | Total | Var. p.p. mensual | Var. p.p. anual |
|---------|---------|-------|-------------------|-----------------|
| 28,5 | 24,9 | 26,5 | -0,2 | -1,5 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

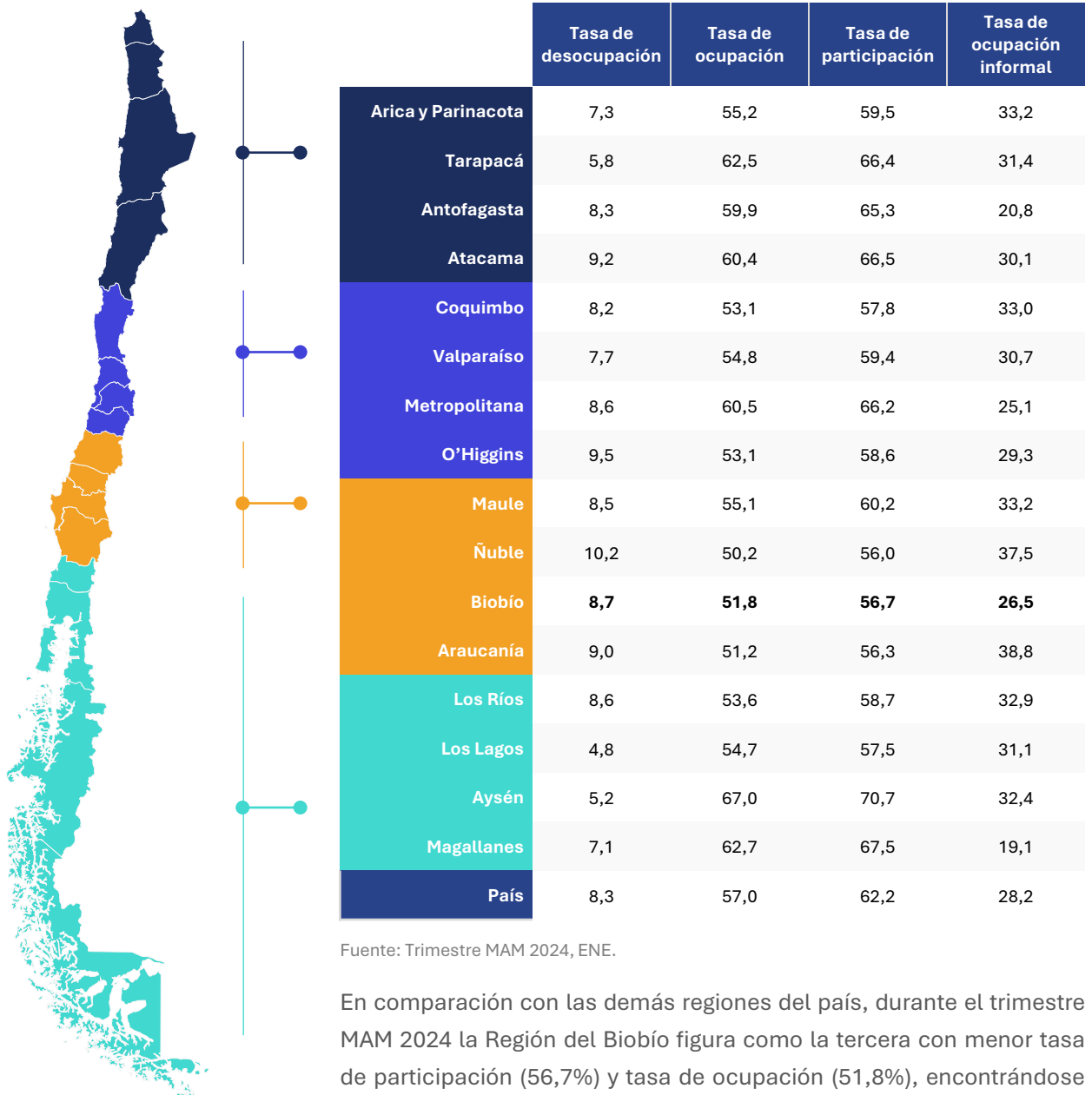
| Ocupación | Incidencia p.p. | Rama | Incidencia p.p. |
|--|-----------------|--|-----------------|
| Profesionales científicos e intelectuales | +1,9 | Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | +1,2 |
| Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios | -0,7 | Explotación de minas y canteras | -0,8 |
| Resto ocupaciones | +2,6 | Resto ramas | +3,4 |
| Total Ocupaciones | +3,7 | Total Ramas | +3,7 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En comparación con las demás regiones del país, durante el trimestre MAM 2024 la Región del Biobío figura como la tercera con menor tasa de participación (56,7%) y tasa de ocupación (51,8%), encontrándose ambos indicadores por debajo de la media del país.

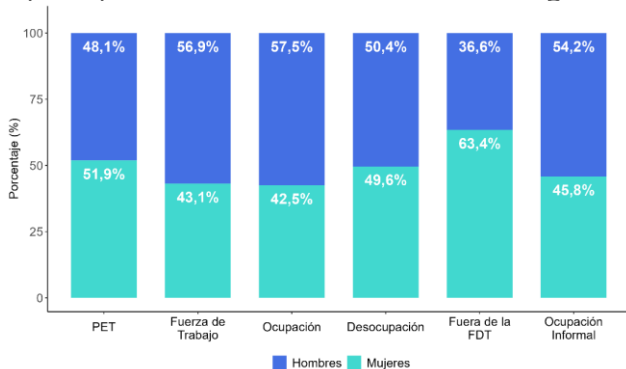
I. Principales indicadores laborales Región del Biobío

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

| Indicador | Mujeres | Hombres | Total |
|-------------------------------|---------|---------|-----------|
| Población en edad de trabajar | 716.040 | 663.886 | 1.379.926 |
| Fuerza de trabajo | 337.547 | 445.310 | 782.857 |
| Personas ocupadas | 303.804 | 411.022 | 714.826 |
| Personas desocupadas | 33.743 | 34.288 | 68.031 |
| Informales | 86.725 | 102.498 | 189.222 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 378.493 | 218.576 | 597.069 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

| Indicador | Mujeres | Hombres | Total | Brecha |
|---------------------------|---------|---------|-------|--------------|
| Tasa de participación (%) | 47,1 | 67,1 | 56,7 | -19,9 |
| Tasa de ocupación (%) | 42,4 | 61,9 | 51,8 | -19,5 |
| Tasa de desocupación (%) | 10,0 | 7,7 | 8,7 | 2,3 |
| Tasa de informalidad (%) | 28,5 | 24,9 | 26,5 | 3,6 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Para el trimestre móvil marzo - mayo 2024 se observa un crecimiento en la tasa de ocupación de +1,5 puntos porcentuales (p.p.) respecto al mismo trimestre del mes anterior. Esto es consistente con el mejor desempeño económico observado tanto en el IMACEC no minero como en el PIB regional.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil marzo - mayo 2024 muestran que en la Región del Biobío existe una fuerza de trabajo de 782.857 personas. Esta se encuentra conformada por 714.826 personas ocupadas y 68.031 desocupadas (tabla 1).

La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 56,7%. Al desagregarla por sexo se evidencia una brecha de género de -19,9 puntos porcentuales (p.p.), donde las mujeres (47,1%) participan en menor medida que los hombres (67,1%) (tabla 2). Esto quiere decir que del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 63,4% (378.493) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (tabla 1).

Si observamos el gráfico 1, el 54,2% de las personas ocupadas informales son hombres (102.498). Sin embargo, proporcionalmente las mujeres presentan una mayor tasa, estimada en 28,5%, con una brecha de género de +3,6 p.p. (tabla 2).

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas por principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

| Indicador | Jóvenes | | | Población en Edad de Jubilar | | |
|-------------------------------|------------------------|------------------------|---------|------------------------------|-------------------------|---------|
| | Mujeres (15 a 29 años) | Hombres (15 a 29 años) | Total | Mujeres (60 años y más) | Hombres (65 años y más) | Total |
| Población en edad de trabajar | 173.708 | 169.191 | 342.899 | 192.397 | 108.918 | 301.315 |
| Fuerza de trabajo | 66.535 | 80.112 | 146.646 | 33.933 | 28.640 | 62.573 |
| Personas ocupadas | 52.436 | 68.834 | 121.270 | 32.485 | 27.912 | 60.397 |
| Personas desocupadas | 14.098 | 11.278 | 25.376 | 1.448(a) | 728(a) | 2.176 |
| Informales | 17.407 | 20.273 | 37.680 | 15.592 | 13.414 | 29.006 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 107.173 | 89.080 | 196.253 | 158.464 | 80.278 | 238.742 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

| Indicador | Jóvenes | | | Población en Edad de Jubilar | | |
|---------------------------|------------------------|------------------------|-------|------------------------------|-------------------------|-------|
| | Mujeres (15 a 29 años) | Hombres (15 a 29 años) | Total | Mujeres (60 años y más) | Hombres (65 años y más) | Total |
| Tasa de participación (%) | 38,3 | 47,3 | 42,8 | 17,6 | 26,3 | 20,8 |
| Tasa de ocupación (%) | 30,2 | 40,7 | 35,4 | 16,9 | 25,6 | 20,0 |
| Tasa de desocupación (%) | 21,2 | 14,1 | 17,3 | 4,3 | 2,5(a) | 3,5 |
| Tasa de informalidad (%) | 33,2 | 29,5 | 31,1 | 48,0 | 48,1 | 48,0 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilar tienen tasas de participación y ocupación varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición, en ambos casos, es más perjudicial para las mujeres; cabe destacar que entre las de mayor edad (60 y más años), se registra la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios, con 17,6% (tabla 4) (29,5 p.p. menos que la tasa regional de mujeres, que es 47,1% (tabla 2)).

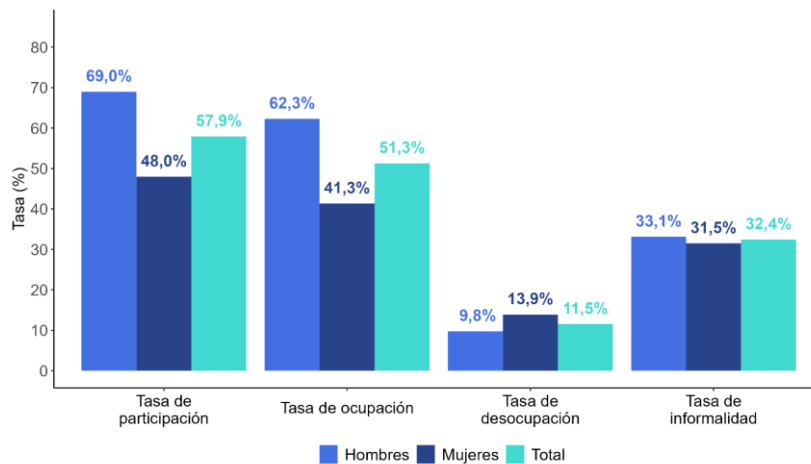
B. Pueblos Originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

| Indicador | Mujeres | | Hombres | | Total |
|-------------------------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|
| | Número de personas | Proporción (%) | Número de personas | Proporción (%) | Número de personas |
| Población en edad de trabajar | 55.812 | 52,6 | 50.316 | 47,4 | 106.128 |
| Fuerza de trabajo | 26.777 | 43,5 | 34.719 | 56,5 | 61.496 |
| Personas ocupadas | 23.062 | 42,4 | 31.333 | 57,6 | 54.395 |
| Informales | 7.266(a) | 41,2 | 10.376 | 58,8 | 17.642 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 29.035 | 65,1 | 15.597 | 35,0 | 44.632 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios*.



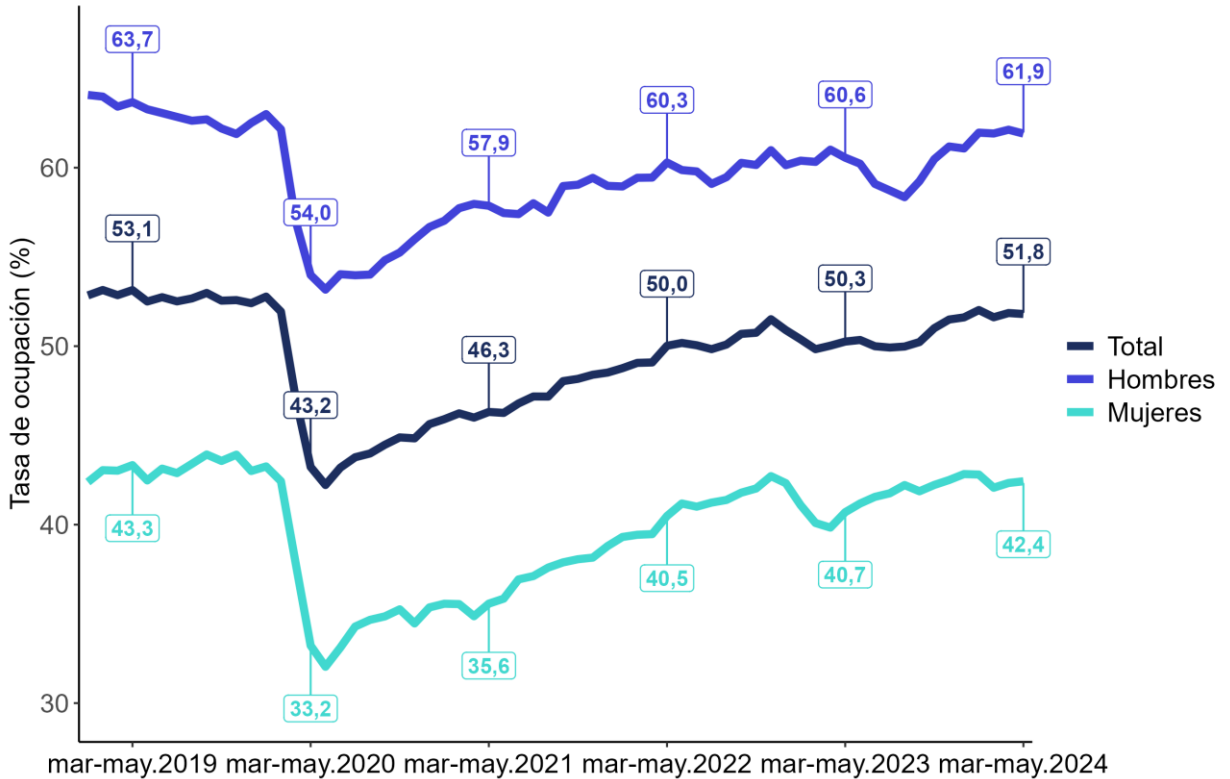
Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

*El dato de la tasa de desocupación para hombres y mujeres es poco Fiable

Respecto de la sensación de pertenecer a un pueblo originario, las tasas de informalidad y ocupación en este grupo llegan a un 32,4% y 51,3% (+5,9 p.p. y -0,5 p.p. respecto de los indicadores regionales globales).

III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo - mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

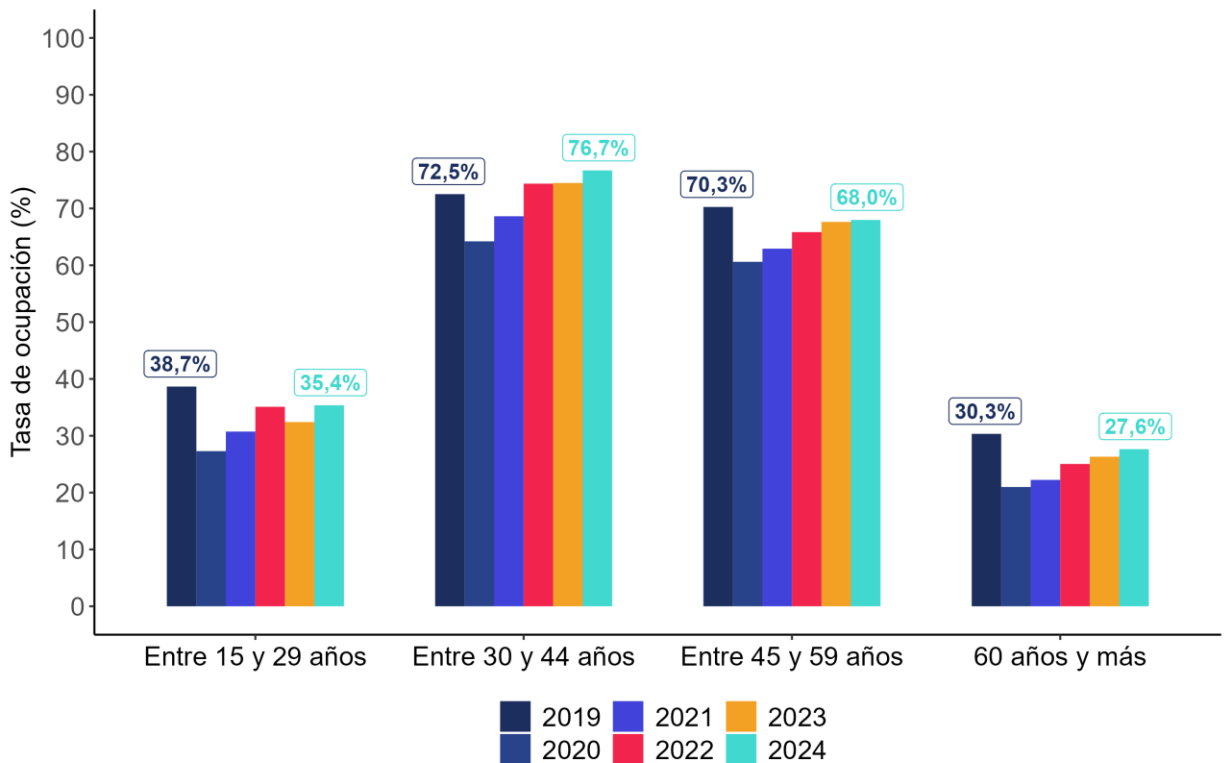
El gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo desde 2019 a 2024. En comparación con el mismo trimestre móvil del año anterior, la tasa regional experimenta un alza de +1,3 p.p. Sin embargo, aún se encuentra por debajo (-1,3 p.p.) de lo registrado en igual trimestre de MAM 2019 (pre pandemia).

Al desagregar por sexo, comparado con el trimestre anterior (2023), el comportamiento fue similar, presentando ambos un crecimiento: hombres (+1,3 p.p.) alcanzando un 61,9% y mujeres (+1,7 p.p.) un 42,4%. Al comparar con igual trimestre de 2019, tanto las mujeres (-0,9 p.p.) como los hombres (-1,8 p.p.) aun no recuperan los niveles previos a la crisis sanitaria.

IV. Ocupación por perfiles

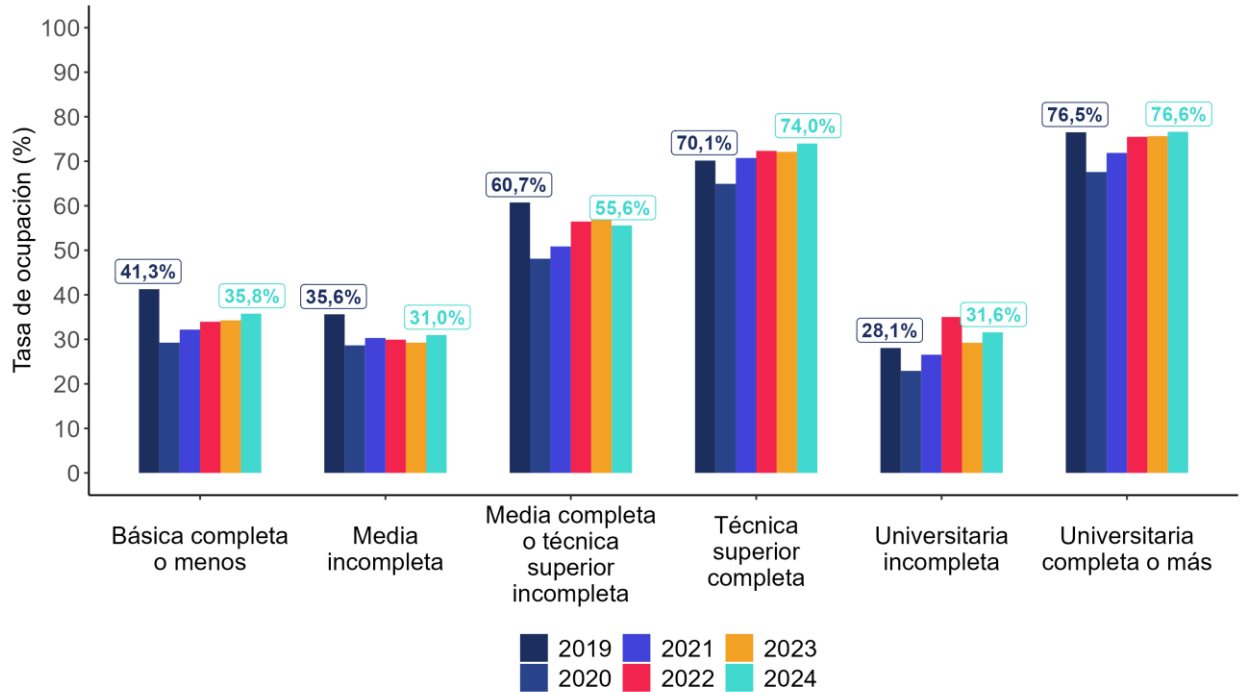
Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 4), solo el grupo entre 30 a 44 años presenta una tasa de ocupación superior al año 2019. En tanto, el resto de los grupos aún se encuentra por debajo de los indicadores anteriores a la pandemia. De esta forma, entre los jóvenes de 15 a 29 años la brecha es de -3,3 p.p., seguida por los adultos mayores con -2,7 p.p., y los adultos de 45 y 59 años con -2,3 p.p.

Gráfico 4. Tasa de ocupación por grupo etario a nivel regional, periodo marzo - mayo 2019 a marzo - mayo 2024



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo marzo - mayo 2019 a marzo - mayo 2024



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

El gráfico 5 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación a medida que se avanza en el nivel educacional. Las mayores brechas respecto al año 2019 se mantienen en las personas con educación básica o menos (-5,5 p.p.) y educación media completa o técnica superior incompleta (-5,2 p.p.)

En contraposición, el grupo provisto de educación técnica superior completa y universitaria incompleta han superado la tasa de presentada el año 2019 con +3,8 p.p., y +3,5 p.p. respectivamente. En tanto, las personas provistas de educación universitaria completa o más prácticamente han igualado estadísticamente el mismo indicador de 2019.

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período marzo – mayo 2024.

| Actividad económica | 2024 Mar - may | Proporción (%) | Variación (%) | |
|---|-------------------|-------------------|---------------|------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | 51.034 | 7,1 | 3,4 | 18,6 |
| Explotación de minas y canteras | 16.433 | 2,3 | -8,3 | -25,3 |
| Industrias manufactureras | 94.399 | 13,2 | -1,9 | 3,6 |
| Construcción | 53.893 | 7,5 | -1,6 | -4,0 |
| Comercio al por mayor y al por menor | 115.982 | 16,2 | -2,4 | -3,8 |
| Transporte y almacenamiento | 41.111 | 5,8 | -3,2 | 2,4 |
| Actividades de alojamiento y de servicio de comidas | 30.355 | 4,2 | -2,3 | 6,6 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 20.710 | 2,9 | 13,8 | 21,4 |
| Actividades de servicios administrativos y de apoyo | 13.817 | 1,9 | 0,5 | -6,3 |
| Administración pública y defensa | 51.693 | 7,2 | 2,1 | 10,2 |
| Enseñanza | 77.631 | 10,9 | 6,7 | 10,4 |
| Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social | 66.147 | 9,3 | 5,1 | 8,2 |
| Otras actividades de servicios | 20.760 | 2,9 | -7,8 | 1,4 |
| Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio | 18.916 | 2,6 | -4,1 | -1,3 |
| Otros* | 41.943(a) | 5,8 | - | - |
| Total | 714.824 | 100,0 | -0,1 | 3,7 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

* Para la categoría otros no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

La tabla 6 muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el mismo trimestre del año anterior, se registra una variación positiva de 3,7%.

Al comparar las ramas con mayor peso en la estructura económica regional con sus niveles de ocupación presentados el mismo trimestre del año anterior, se evidencia un crecimiento en la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (18,6%) y enseñanza (10,4%). Por el contrario, algunas ramas, entre las que destaca explotación de minas y canteras (-25,3%) y comercio al por mayor y al por menor (-3,8%) muestran una importante caída respecto al año anterior.

B. Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período marzo - mayo 2024.

| Grupo ocupacional | 2023 Mar - may | Proporción (%) | Variación (%) | |
|---|-------------------|-------------------|---------------|------------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Directores y gerentes | 25.160 | 3,5 | -2,3 | 6,9 |
| Profesionales científicos e intelectuales | 115.102 | 16,1 | 3,7 | 12,7 |
| Técnicos y profesionales de nivel medio | 98.249 | 13,7 | 0,7 | 7,4 |
| Personal de apoyo administrativo | 27.829 | 3,9 | 8,0 | -11,7 |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | 149.257 | 20,9 | -0,6 | 3,0 |
| Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros | 21.168 | 3,0 | 4,7 | 3,5 |
| Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios | 98.420 | 13,8 | -4,8 | -4,7 |
| Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores | 64.326 | 9,0 | 0,4 | 16,3 |
| Ocupaciones elementales | 113.092 | 15,8 | -2,2 | -1,5 |
| Otros no identificados* | 2.224(a) | 0,3 | - | - |
| Total | 714.827 | 100,0 | -0,1 | 3,7 |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

* Para la categoría otros no identificados no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

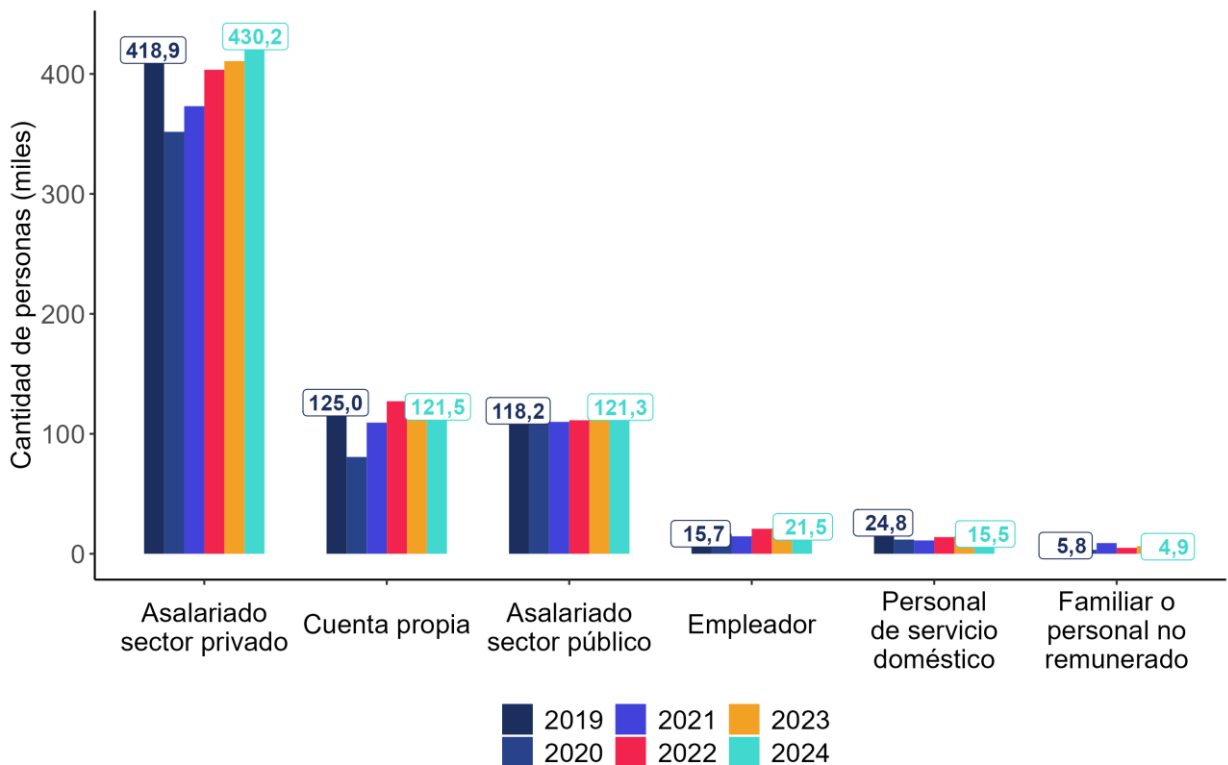
La tabla 7, de personas ocupadas según grupo ocupacional, muestra que respecto al año anterior los grupos que más incidencia han presentado son los profesionales científicos e intelectuales y los operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores, los que han presentado un crecimiento del 12,7% y 16,3% respectivamente. Por el contrario, los oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios muestran una disminución del 4,7%.



C. Categoría Ocupacional

El gráfico 6, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el mismo trimestre de los años 2019 a 2024. La categoría de personal de servicio doméstico aún se mantiene con una brecha negativa respecto al año 2019, al igual que familiar o personal no remunerado. Por otra parte, la categoría de asalariados del sector privado concentra el mayor número de ocupados. Al respecto, se puede apreciar el aumento sostenido de asalariados privados en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, el nivel de ocupados ha superado en 11.355 personas el registro de 2019.

Gráfico 6. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional*** a nivel regional, período marzo - mayo 2019 a marzo - mayo 2024. Comparación interanual.

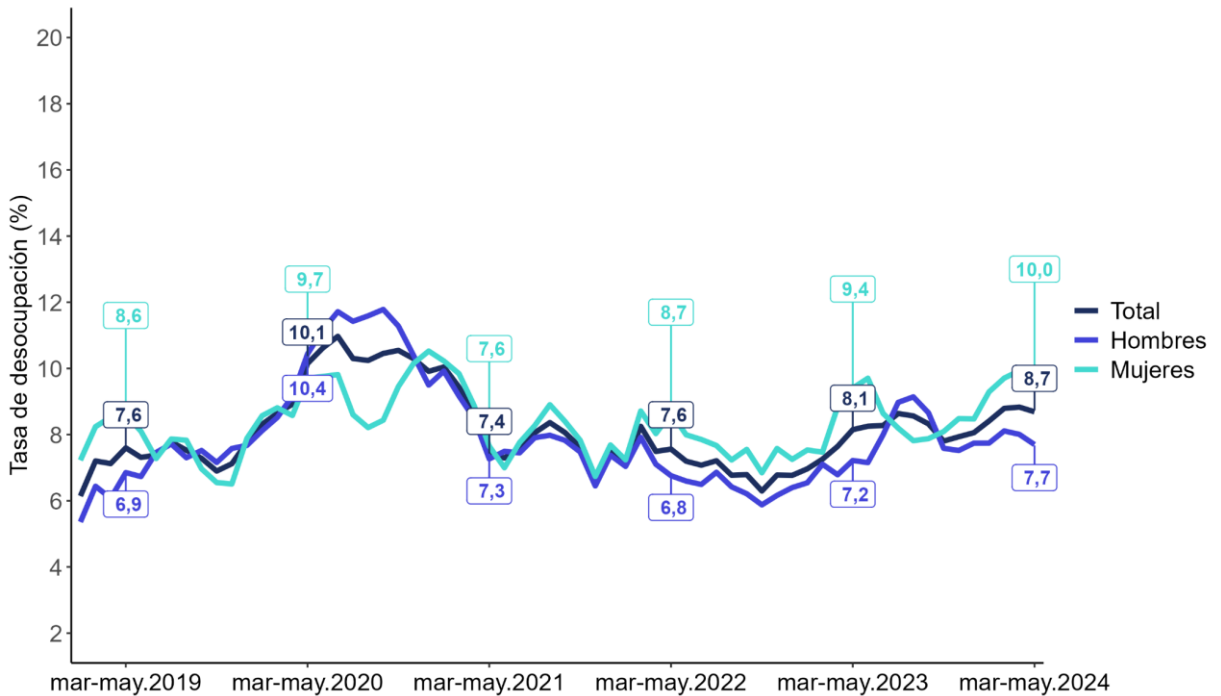


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

*Familiar o personal no remunerado es no fiable para 2019 y 2024.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo - mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

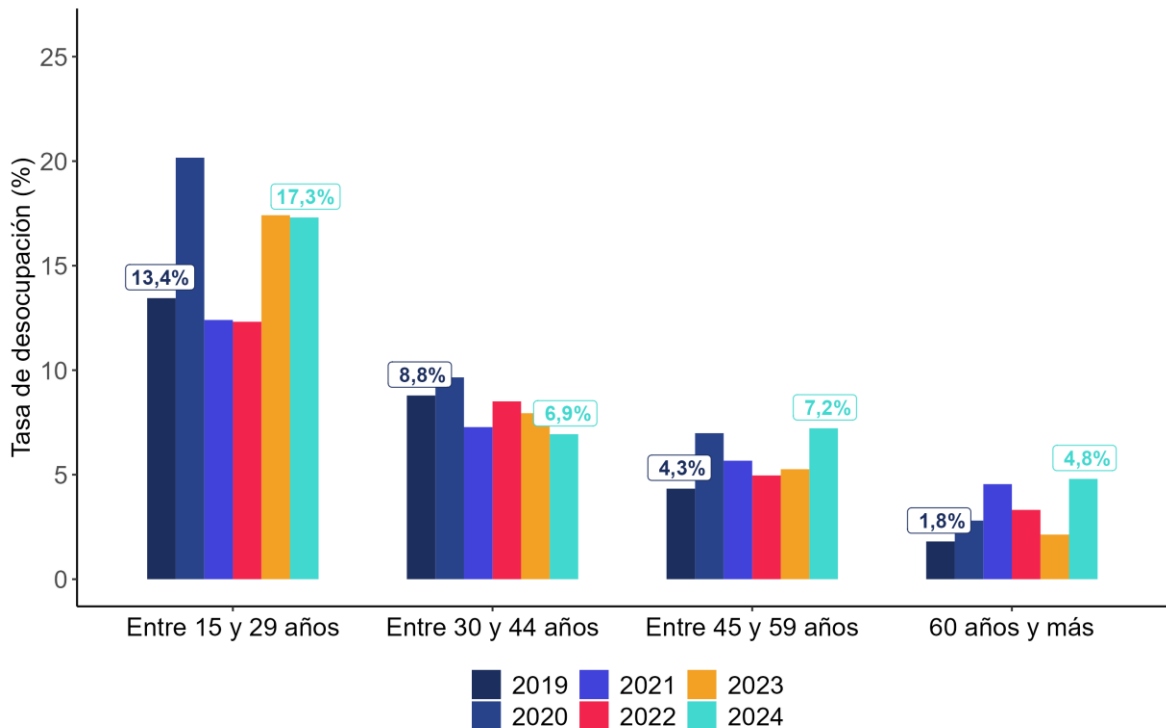
La tasa de desocupación regional (gráfico 7) para el trimestre móvil marzo - mayo 2024 fue de 8,7%, mayor en 0,6 p.p. respecto al mismo periodo del año anterior. Con relación al mismo trimestre, pero del año 2019, se tiene que la tasa es superior, manteniendo una brecha de +1,1 p.p.

Al comparar por sexo se evidencia que el aumento de este indicador respecto al mismo trimestre del año 2023 en mujeres es de +0,6 p.p., mientras que en hombres es de +0,5 p.p.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 8. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período marzo - mayo 2019 a marzo - mayo 2024. Comparación interanual.

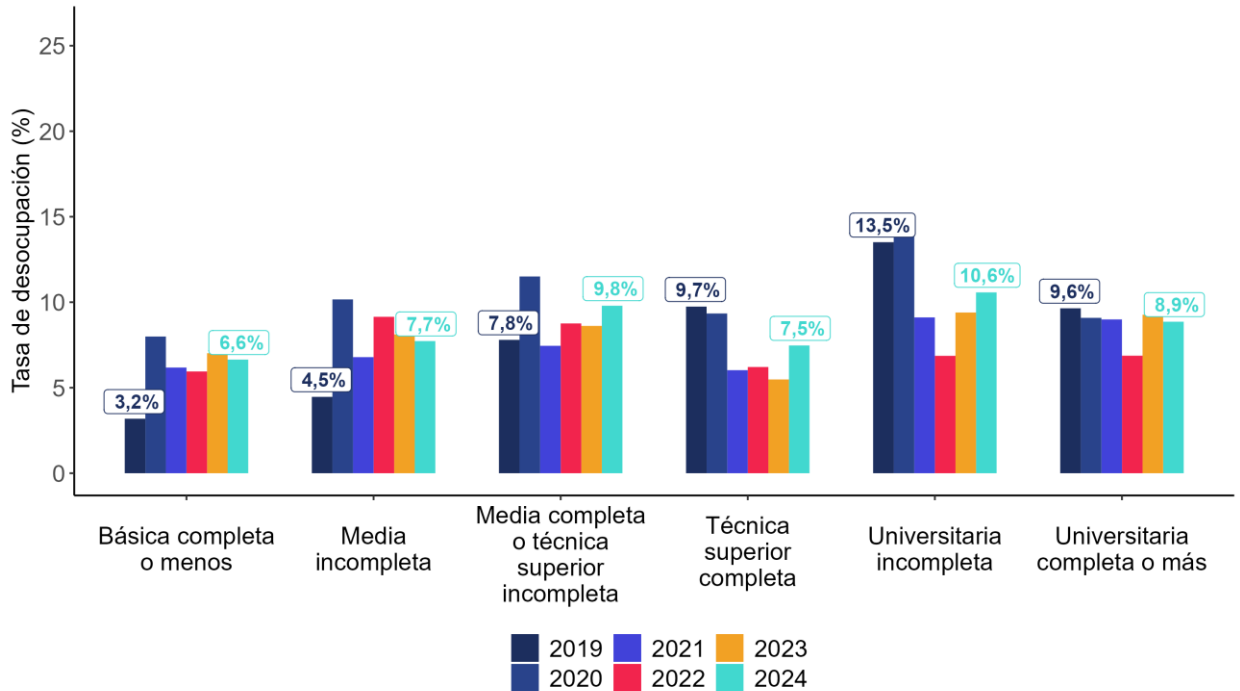


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Las brechas en la tasa de desocupación, respecto al mismo trimestre de 2019 y según rango etario (gráfico 8), evidencia que estas oscilan entre +3,9 (15 a 29 años) y +2,9 p.p. (45 y 59 años). Existe una única excepción que presenta una disminución de -1,9 p.p., en el tramo 30 a 44 años.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, los tramos etarios que presentan un aumento en su tasa de desocupación son los adultos entre 45 y 59 años y los adultos mayores entre 60 años o más, con un crecimiento de 2,0 y 2,7 p.p. respectivamente. Por el contrario, destaca el tramo de 30 y 44 años con una importante disminución en la tasa de desocupación de 1,0 p.p.

Gráfico 9. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período marzo - mayo 2019 a marzo - mayo 2024. Comparación interanual.

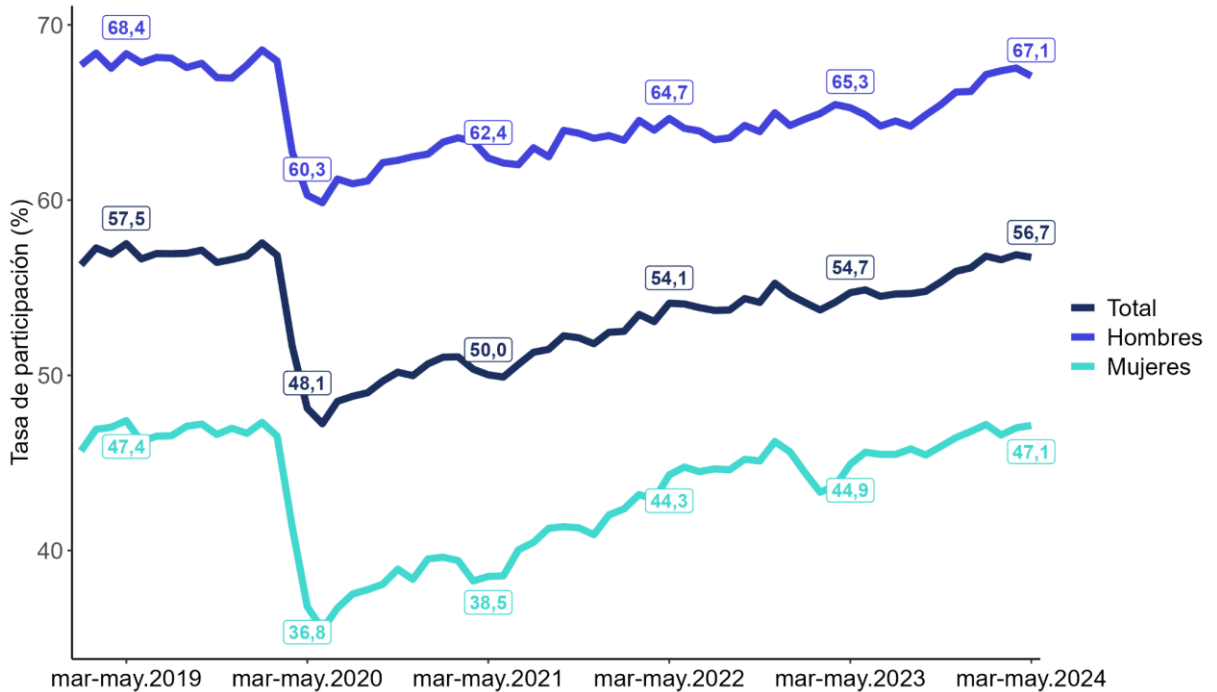


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Las brechas de la tasa de desocupación según nivel educacional, comparativamente con igual trimestre móvil 2019, oscilan entre un -2,9 p.p., correspondiente al grupo con educación universitaria incompleta, y un +3,4 p.p. para quienes declaran tener educación básica completa o menos. El gráfico 9 también permite apreciar que para el trimestre marzo - mayo 2024 los grupos provistos de educación técnica superior completa, universitaria incompleta y universitaria completa o más presentaron una tasa por debajo del año 2019, mientras que el resto de grupos por sobre dicho indicador.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a marzo - mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

La tasa de participación del trimestre móvil marzo - mayo 2024 fue de 56,7%. El gráfico 10 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, donde es posible observar a partir de mediados del año 2021 un constante crecimiento en este indicador en Biobío. No obstante, aún está por debajo de los niveles presentados en el periodo prepandemia (MAM 2019).

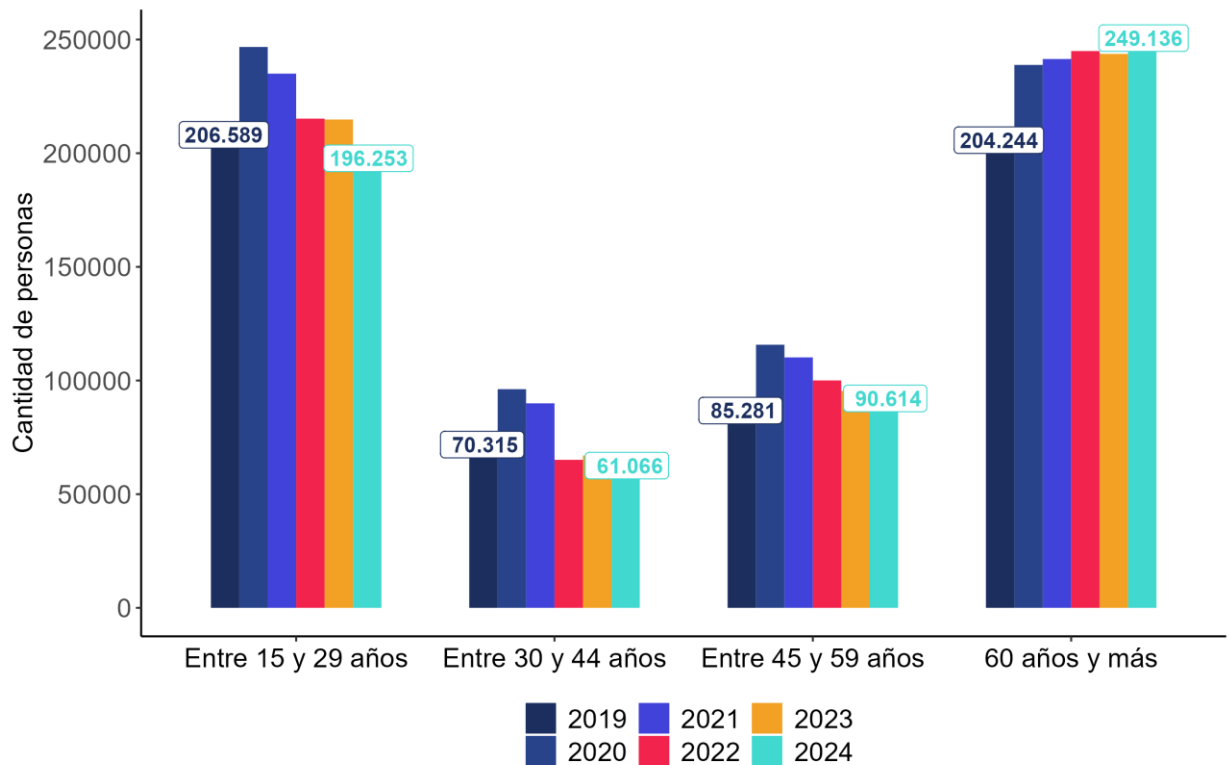
Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida para ambos grupos, específicamente y respecto al año 2023, se observa un crecimiento de 2,2 p.p. para las mujeres y de 1,8 p.p. para los hombres.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

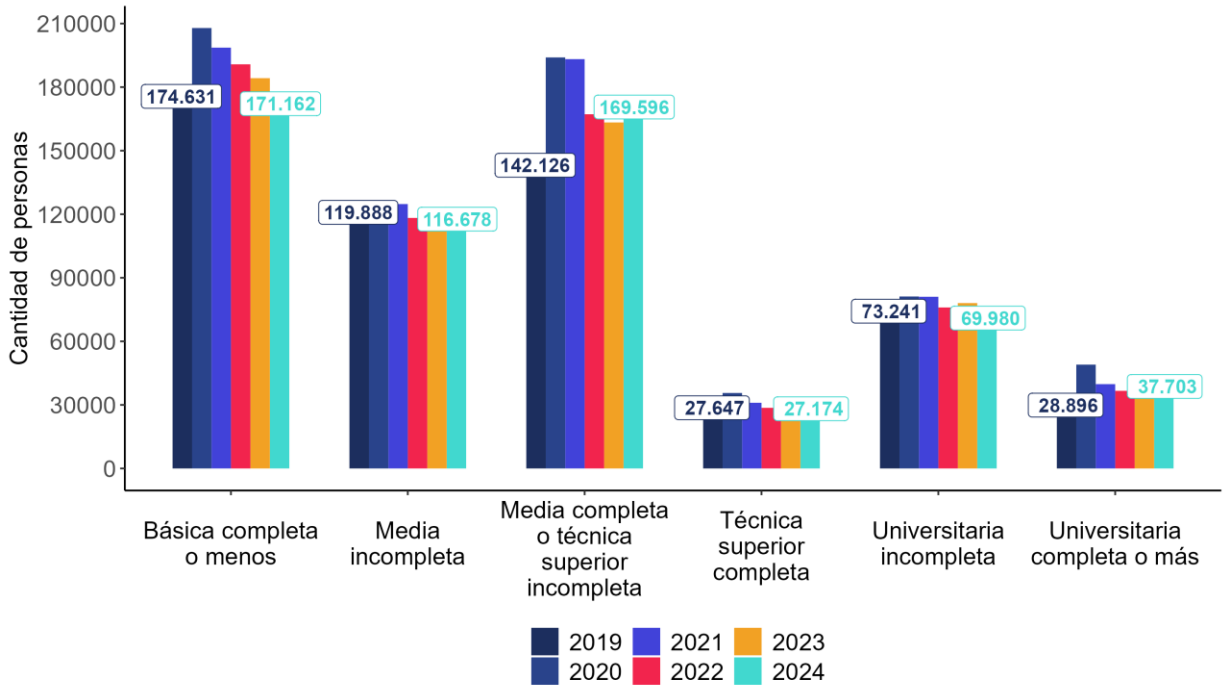
El gráfico 11 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario durante el trimestre móvil marzo-mayo 2019-2024. Los adultos mayores (60 años y más) y jóvenes (15 a 29 años) presentan, para toda la secuencia temporal, la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo con 249.136 y 196.253, respectivamente. Necesario es destacar que los jóvenes a partir del año 2021 muestran una clara tendencia a la baja, al contrario que los adultos mayores, quienes desde 2019 han presentado un aumento constante. Para el resto de los tramos etarios, la baja ha sido sostenida desde el 2020.

Gráfico 11. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo - mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo - mayo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

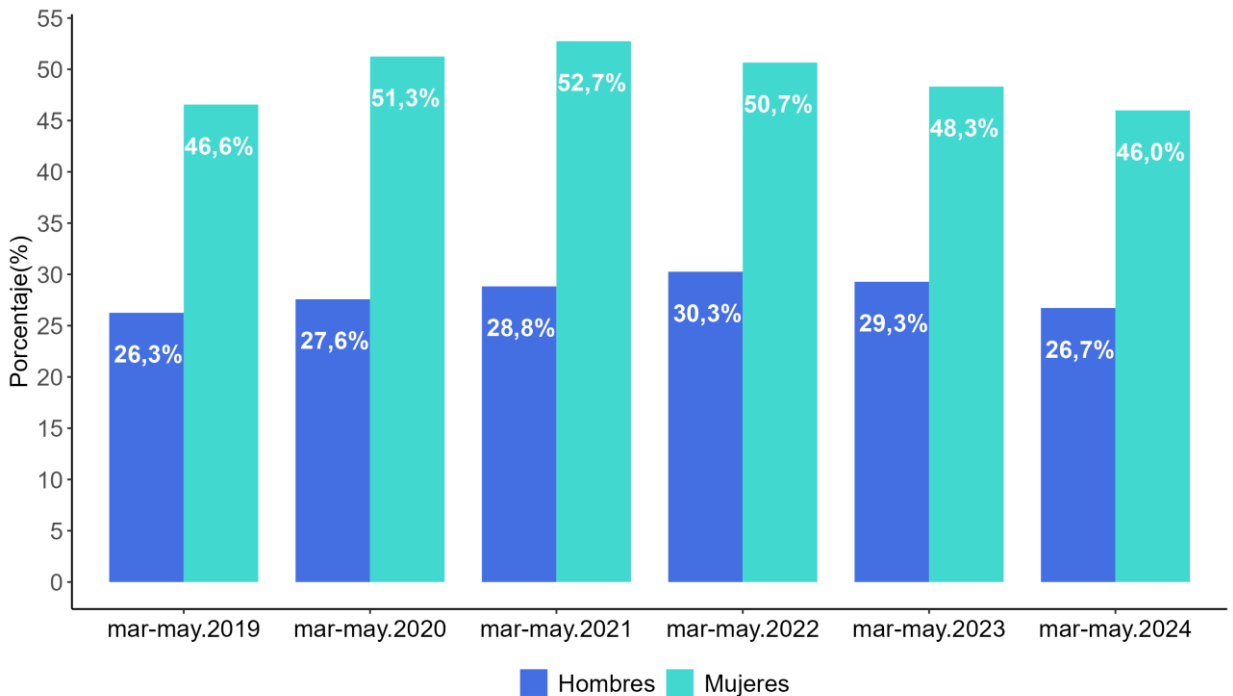
Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 12), si bien en todos los grupos la tendencia presentada ha sido a la baja desde el año 2021, aún se mantienen brechas comparativas con el periodo prepandemia en tres grupos: media completa o técnica superior incompleta (+27.470 personas), y universitaria completa o más (+8.807 personas).



B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

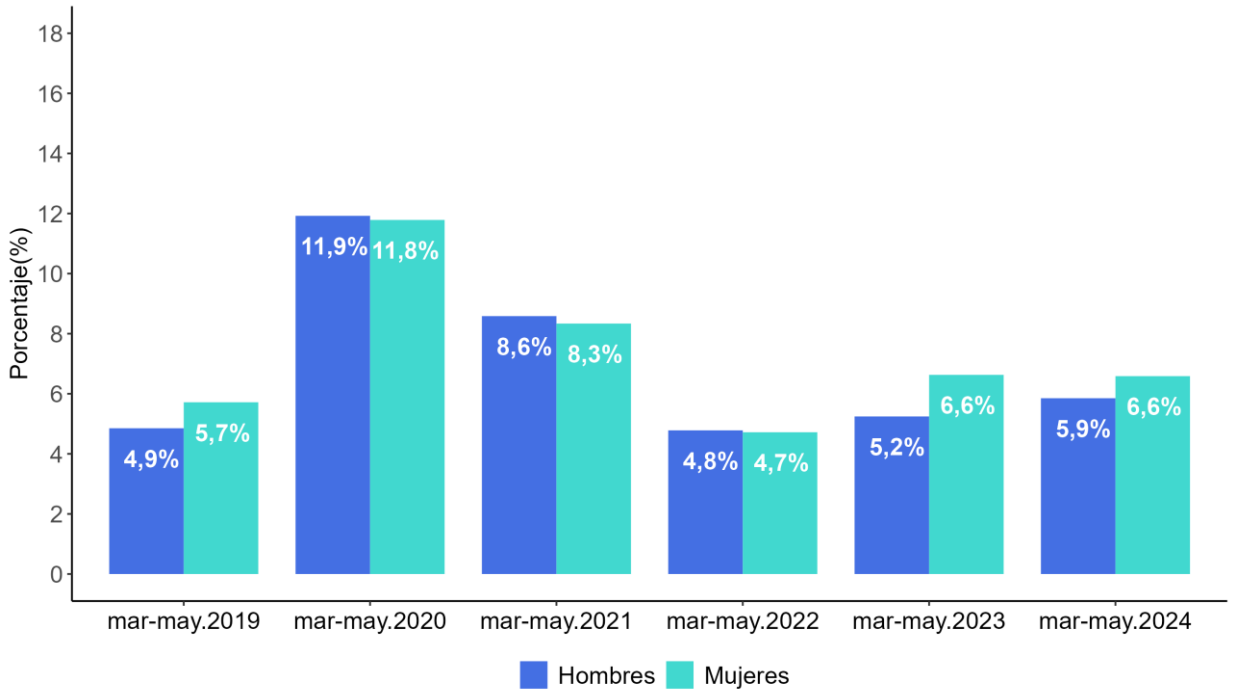
El gráfico 13 presenta la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar) durante el semestre marzo-mayo 2019-2024. Allí se observa para el caso de los hombres que el indicador 2024 (26,7%) es mayor al registrado en periodo prepandemia, mientras que en el caso de las mujeres (46,0%) este es menor. Importante es destacar la existencia de diferencias de género relevantes en todas las mediciones por año, registrándose en marzo-mayo 2024 una brecha de +19,3 p.p., la cual plantea la existencia de más mujeres que hombres que esgrimen razones habituales para estar fuera de la fuerza de trabajo en Biobío.

Gráfico 13. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo - mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Gráfico 14. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período marzo – mayo 2019 a marzo - mayo 2024.

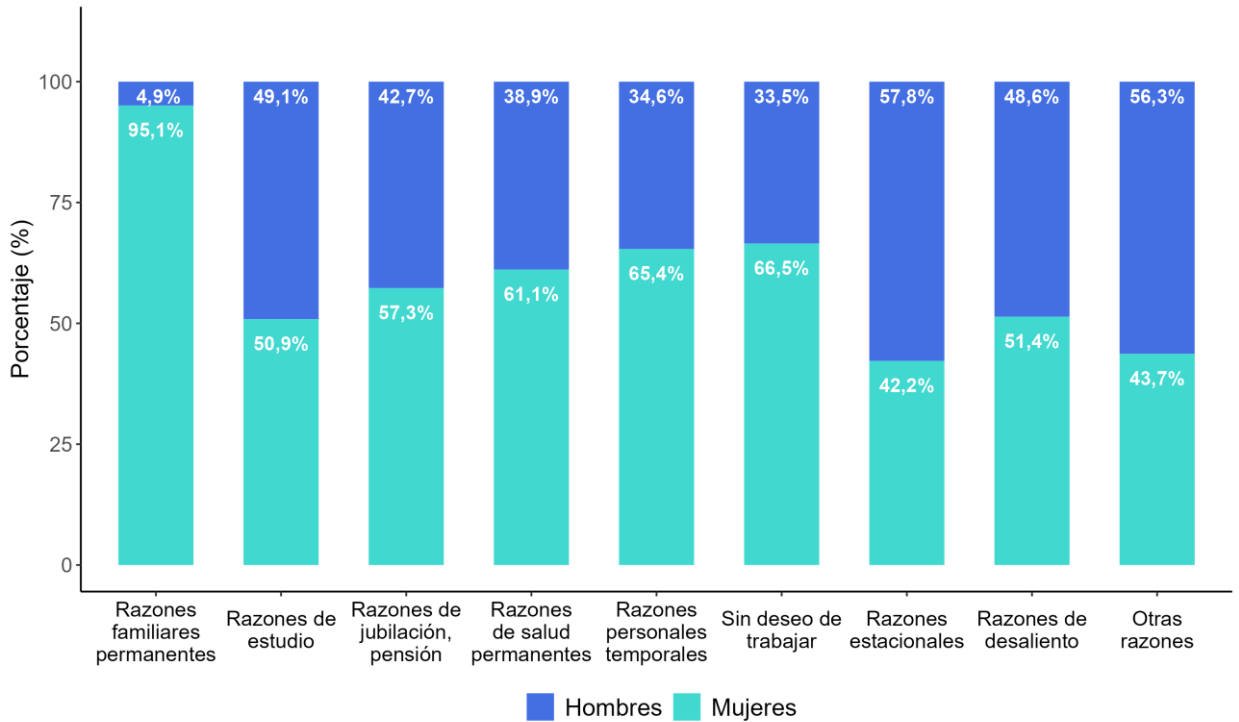


Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En cuanto a personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 14), el indicador peak se dio el año 2020, mientras que para 2022 se registró una importante caída. Posteriormente, tanto para mujeres como para hombres, este indicador se ha ido incrementando (aunque en forma desigual), siendo mayor en la población femenina, existiendo actualmente (marzo-mayo 2024) una brecha de +0,7 p.p.

C. Razones de inactividad

Gráfico 15. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo marzo - mayo 2024.



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

En el gráfico 16 se expone las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel nacional. Particularmente, destaca que, del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, solo el 4,9% son hombres mientras que el 95,1% mujeres. Estas representan el 31,7% del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, mientras que en el caso de los hombres solo el 2,9%. Se debe destacar que la distribución dentro de las razones de estudio es equitativa entre hombres y mujeres (49,1% hombres y 50,9% mujeres).

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad* a nivel regional, período marzo - mayo 2024.

| Razones de inactividad - Hombres | 2024 Mar - may | Proporción (%) | Variación (%) | |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|---------------|----------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Razones de estudio | 77.822 | 35,6 | 5,1 | -11,4 |
| Razones de jubilación, pensión | 76.918 | 35,2 | 2,4 | 1,1 |
| Razones de salud permanentes | 22.305 | 10,2 | -3,2 | -16,7 |
| Otras razones** | 41.530(a) | 19,1 | - | - |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las Razones familiares permanentes, Razones personales permanentes, Sin deseo de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.

** Para la categoría otras razones no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período marzo - mayo 2024.

| Razones de inactividad - Mujeres | 2024 Mar - may | Proporción (%) | Variación (%) | |
|----------------------------------|-------------------|-------------------|---------------|----------|
| | | | Mensual | 12 meses |
| Razones familiares permanentes | 122.609 | 32,4 | 2,8 | -5,7 |
| Razones de estudio | 88.348 | 23,3 | 4,0 | -4,5 |
| Razones de jubilación, pensión | 96.051 | 25,4 | -1,2 | 6,8 |
| Razones de salud permanentes | 32.911 | 8,7 | -2,7 | -17,7 |
| Sin deseo de trabajar | 16.824 | 4,4 | -10,7 | 13,4 |
| Otras razones** | 21.750(a) | 5,8 | - | - |

Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las Razones personales permanentes, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.

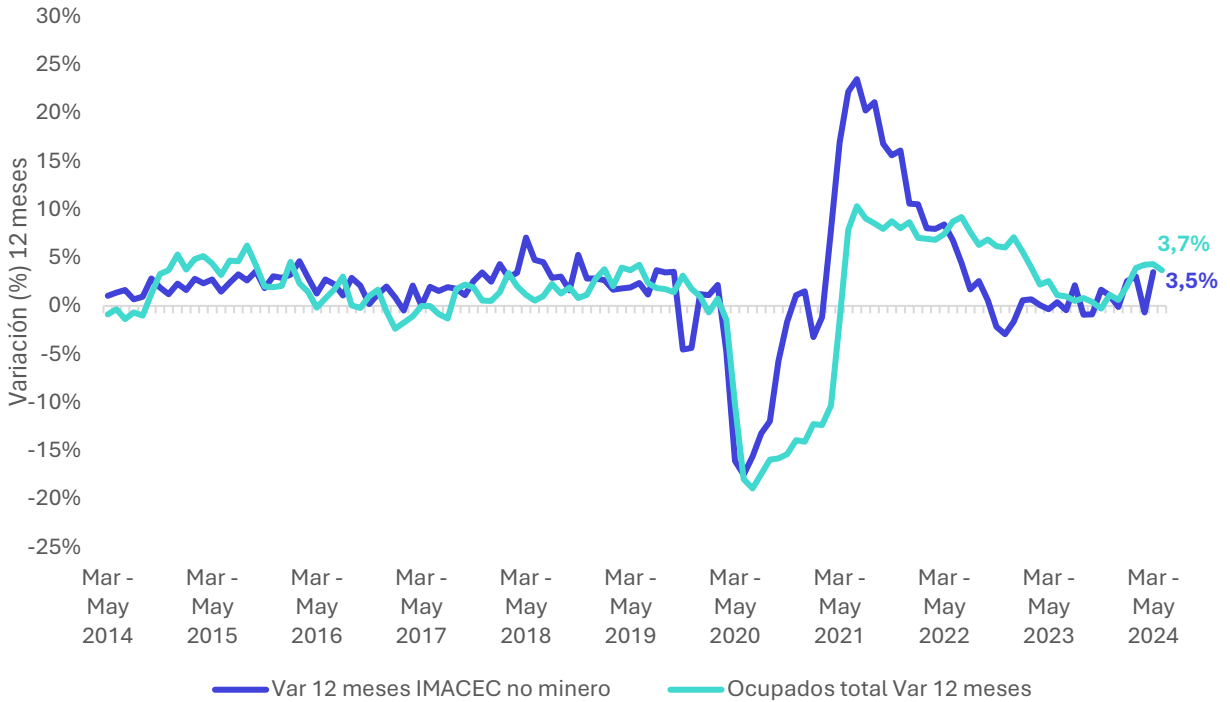
** Para la categoría otras razones no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos.

Ahora bien, de las tablas 8 y 9, referidas a las razones para estar fuera de la fuerza de trabajo en la región según sexo, el 32,4% de las mujeres lo están por razones familiares permanentes, seguido de un 25,4% que lo está por razones de jubilación. En cambio, para el caso de los hombres, estos se distribuyen principalmente en razones de estudio (35,6%) y razones de jubilación (35,2%).



IX. Dinamismo laboral y actividad económica

Gráfico 16. Variación anual de la cantidad de ocupados en Biobío e IMACEC no minero⁽²⁾ con un mes de Rezagado.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

El Gráfico 16 muestra el estrecho vínculo entre actividad económica representada por el imacec no minero, el que presentó un incremento anual del 3,5% el mes de abril del presente año, impulsado principalmente por los servicios y el resto de bienes, y la evolución del empleo en la región. Aunque el Imacec no minero es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en los niveles de ocupación de la región. Esta evolución está en línea con los datos de ocupación a nivel regional, los que muestran un crecimiento de 3,7% en el número de ocupados en el último año, con cifras hasta marzo - mayo 2024. Se observa que en la medida en que el Imacec no minero cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación en la región.

⁽²⁾ El IMACEC no minero incluye las actividades industria manufacturera, resto de bienes, comercio, servicios, y los impuestos a los productos (derechos de importación e impuesto al valor agregado).

Tabla 10. PIB por actividad económica⁽³⁾⁽⁴⁾, Región del Biobío, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2018 (miles de millones de pesos encadenados).

| Actividad Económica | Trimestre Enero–Marzo 2023 | Trimestre Enero–Marzo 2024 | Distribución 2024 (%) | Variación (%) 12 meses | Incidencias (%) |
|--|----------------------------|----------------------------|-----------------------|------------------------|-----------------|
| Industria | 514,6 | 533,4 | 17,0 | 3,7 | 0,67 |
| Resto de bienes ⁽⁵⁾ | 695,8 | 701,3 | 22,4 | 0,8 | 0,17 |
| Comercio | 229,9 | 230,2 | 7,3 | 0,1 | 0,03 |
| Servicios ⁽⁶⁾ | 1.628,2 | 1.652,1 | 52,7 | 1,5 | 0,56 |
| Producto interno bruto regional | 3.088,7 | 3.132,8 | 100,0 | 1,4 | 1,4 |

Fuente: Elaboración propia, datos Banco Central de Chile.

En línea con lo presentado anteriormente, y de acuerdo con la información preliminar de las Cuentas Nacionales, durante el primer trimestre de 2024 el Producto Interno Bruto (PIB) creció en quince de las dieciséis regiones del país, contribuyendo al crecimiento de 2,3% del total nacional.

En particular, la región del Biobío creció un 1,4%, incidida principalmente por la industria manufacturera, donde destacaron la refinación de combustibles y la elaboración de celulosa, seguida por los aportes de los servicios, en particular, de transporte y salud.

A partir de estos datos, se observa un panorama de moderado optimismo en el ámbito laboral durante este año, fundado en el buen desempeño que están reportando diferentes indicadores macroeconómicos, como hemos señalado en la presente publicación.

⁽³⁾ El producto interno bruto y el consumo de hogares e IPSFL en su dimensión regional corresponde a la desagregación territorial de los agregados compilados en las Cuentas Nacionales Trimestrales, de acuerdo con la división político-administrativa vigente al año 2018. Para más información, ver el documento “Producto Interno Bruto Regional: Fuentes y Métodos”

⁽⁴⁾ Para las regiones en las que la minería registra menos de un 1% del PIB, la línea de minería se presenta agrupada con resto de bienes. Lo anterior afecta a las regiones: MAULE, NUBLE, BBIO, ARAUC, RIOS y LAGOS.

⁽⁵⁾ La agrupación resto de bienes considera las actividades agropecuario-silvícola, pesca, EGA y gestión de desechos, y construcción.

⁽⁶⁾ Los servicios consideran las actividades restaurantes y hoteles, transporte, comunicaciones y servicios de información, servicios financieros, servicios empresariales, servicios de vivienda e inmobiliarios, servicios personales y administración pública.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

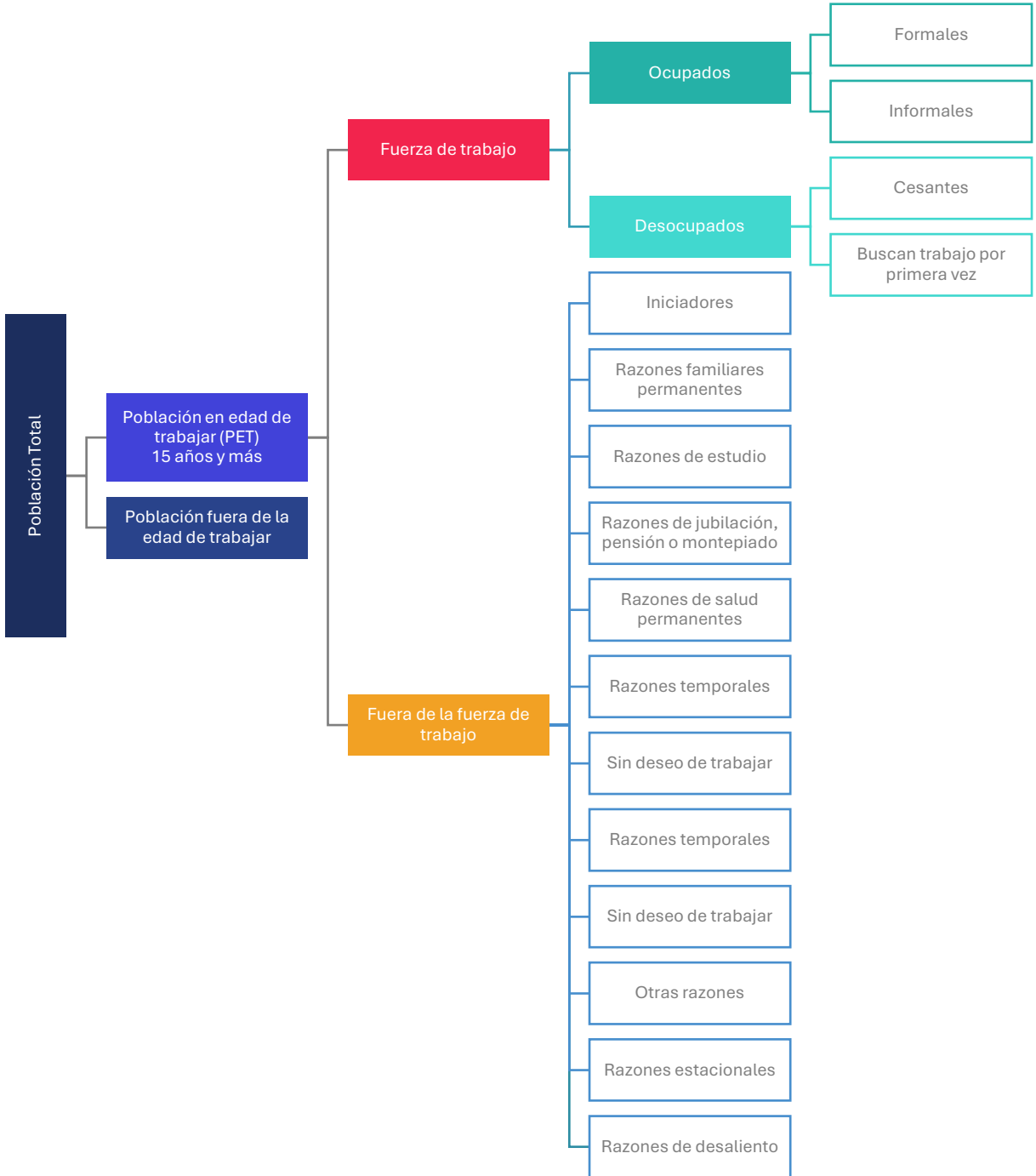
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Biobío



 **JULIO 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región del Biobío

Universidad del Bío-Bío

 **Observatorio Laboral de La Región del Biobío**



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/