

OBSERVATORIO  
LABORAL

Coquimbo



# Termómetro Laboral

Coquimbo

Trimestre móvil

Abril – Mayo – Junio 2024

Agosto 2024



Universidad  
Católica del Norte



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo, ejecutado por la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Coquimbo

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,6	70,4	58,6	0,8	1,7

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,5	64,7	53,8	0,7	2,1

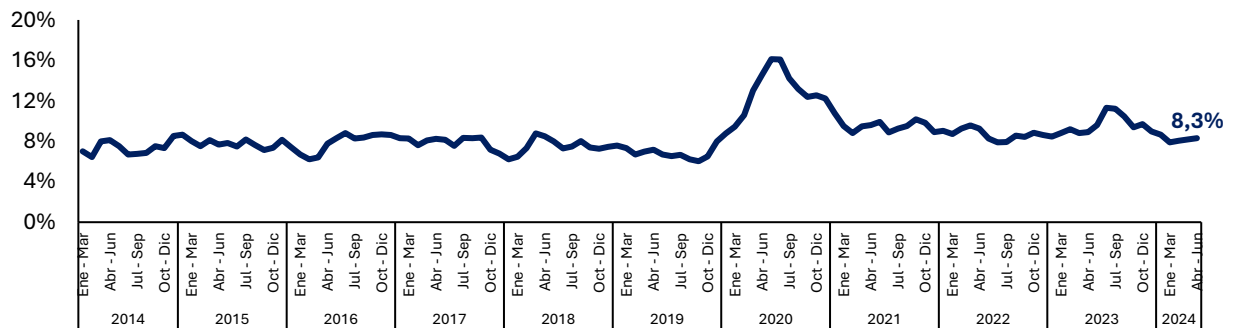
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
34,0	32,3	33,0	0,0	+1,0

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

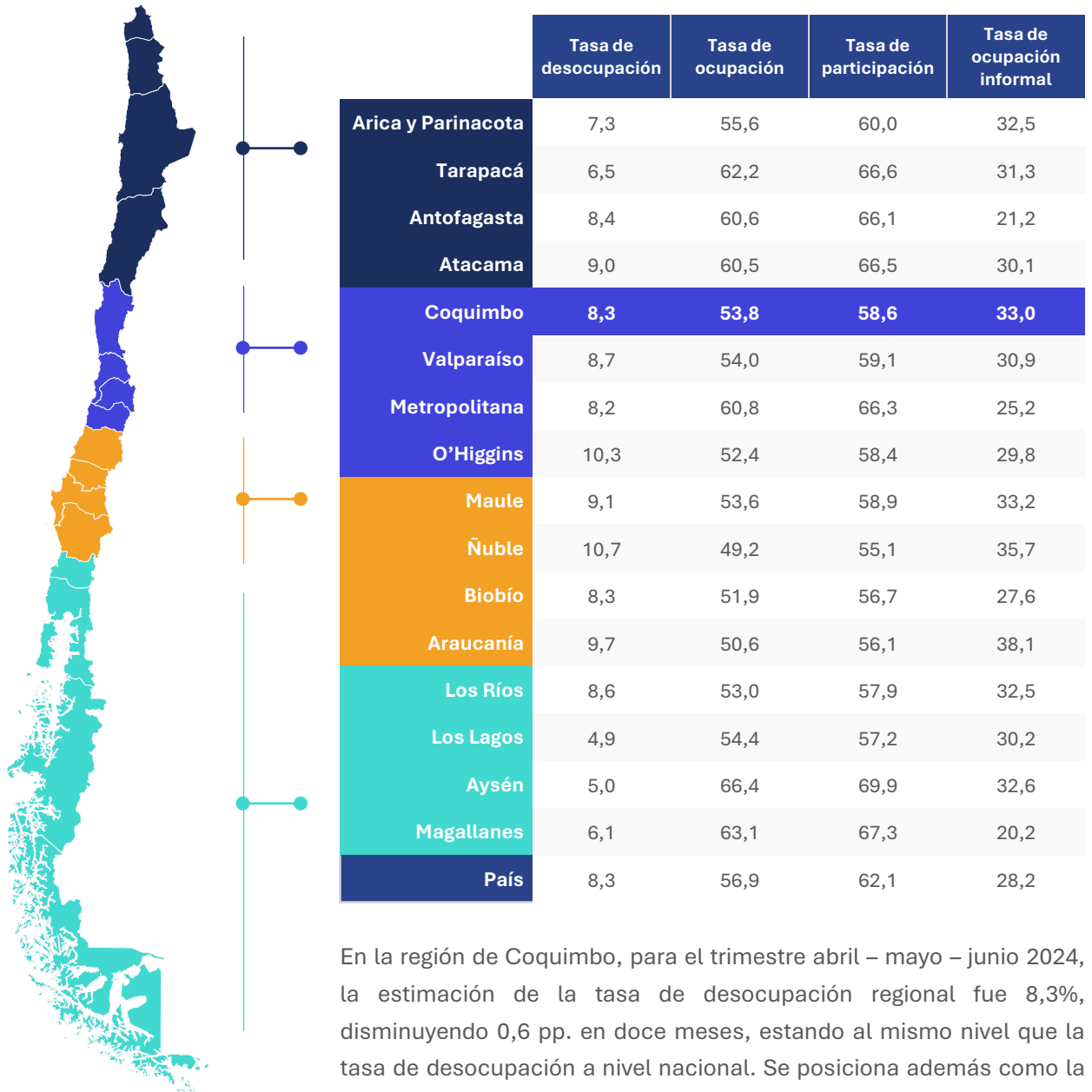
Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Artesanos y operarios de oficios	3,1	Enseñanza	1,9
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	-1,4	Comercio	-3,3
Resto ocupaciones	0,2	Resto ramas	3,4
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>2,0</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>2,0</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. Nota 1: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. Nota 1: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



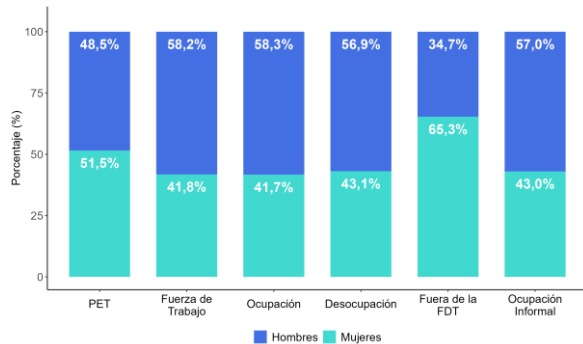
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	364.483	342.860	707.343
Fuerza de trabajo	173.325	241.300	414.625
Personas ocupadas	158.512	221.738	380.250
Personas desocupadas	14.813	19.562	34.375
Informales	53.939	71.535	125.474
Fuera de la fuerza de trabajo	191.158	101.560	292.718

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,6	70,4	58,6	-22,8
Tasa de ocupación (%)	43,5	64,7	53,8	-21,2
Tasa de desocupación (%)	8,5	8,1	8,3	0,4
Tasa de informalidad (%)	34,0	32,3	33,0	1,8

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil abril 2024 – junio 2024 muestran que en la región de Coquimbo existe una fuerza de trabajo equivalente a 414.625 personas. Esta se encuentra conformada por 380.250 personas ocupadas y 34.375 personas desocupadas.

La tasa de participación en el mercado laboral fue del 58,6%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de 22,8 pp. a favor de los hombres. Lo anterior demuestra que las mujeres (47,6%) participan en menor medida que los hombres (70,4%) en el mercado laboral. En base a lo anterior, cabe señalar que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo (mayor de 15 años), el 65,3% (191.158) son mujeres que se encuentra en esta situación.

Adicionalmente, las personas ocupadas en el sector informal aumentaron en 7,2 pp. durante los últimos 12 meses. Este incremento fue mayor en mujeres (8,1 pp.) que en hombres (6,4 pp.).

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 3.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	85.047	91.165	176.213	95.649	60.133	155.782
Fuerza de trabajo	33.278	47.535	80.813	18.161	21.505	39.666
Personas ocupadas	26.972	39.694	66.667	17.577	20.015	37.592
Personas desocupadas	6.306(a)	7.841(a)	14.147	584(a)	1.490(a)	2.074
Informales	9.662(b)	11.720	21.382	8.420	9.945	18.365
Fuera de la fuerza de trabajo	51.769	43.630	95.399	77.488	38.628	116.116

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

**Tabla 4.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	39,1	52,1	45,9	19,0	35,8	25,5
Tasa de ocupación (%)	31,7	43,5	37,8	18,4	33,3	24,1
Tasa de desocupación (%)	18,9	16,5	17,5	3,2(b)	6,9(b)	5,2
Tasa de informalidad (%)	35,8	29,5	32,1	47,9	49,7	48,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o etario), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), se observa que tanto las personas en edad de jubilar (mayor de 60 años) como los jóvenes (15 a 29 años) poseen tasas de participación y ocupación muy por debajo de la media regional (58,6% y 53,8% respectivamente).

También se observa que la mujer adulta mayor presenta la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios con un 19,0%. Por otro lado, el hombre adulto mayor (49,7%), al igual que la mujer adulta mayor (47,9%) presentan una importante tasa de informalidad muy por encima de la tasa de informalidad a nivel regional (33,0%).

## B. Pueblos Originarios

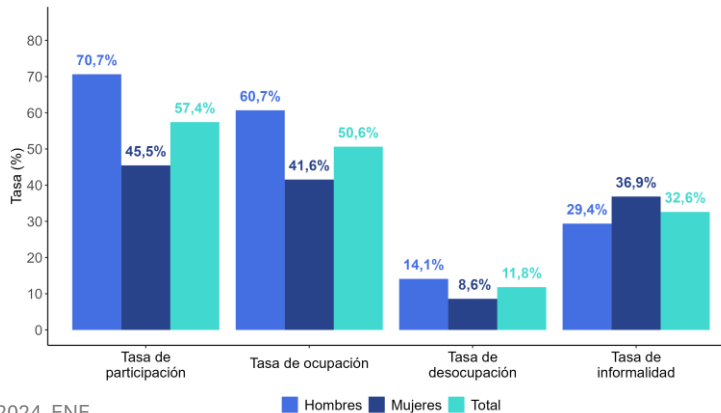
**Tabla 5.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	47.603	52,5	43.040	47,5	90.643
Fuerza de trabajo	21.642	41,6	30.409	58,4	52.050
Personas ocupadas	19.780	43,1	26.118	56,9	45.898
Desocupación	1.862(a)	30,3	4.290(a)	69,7	6.152(a)
Informales	7.291(a)	48,7	7.672(b)	51,3	14.962
Fuera de la fuerza de trabajo	25.961	67,3	12.632	32,7	38.593

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.

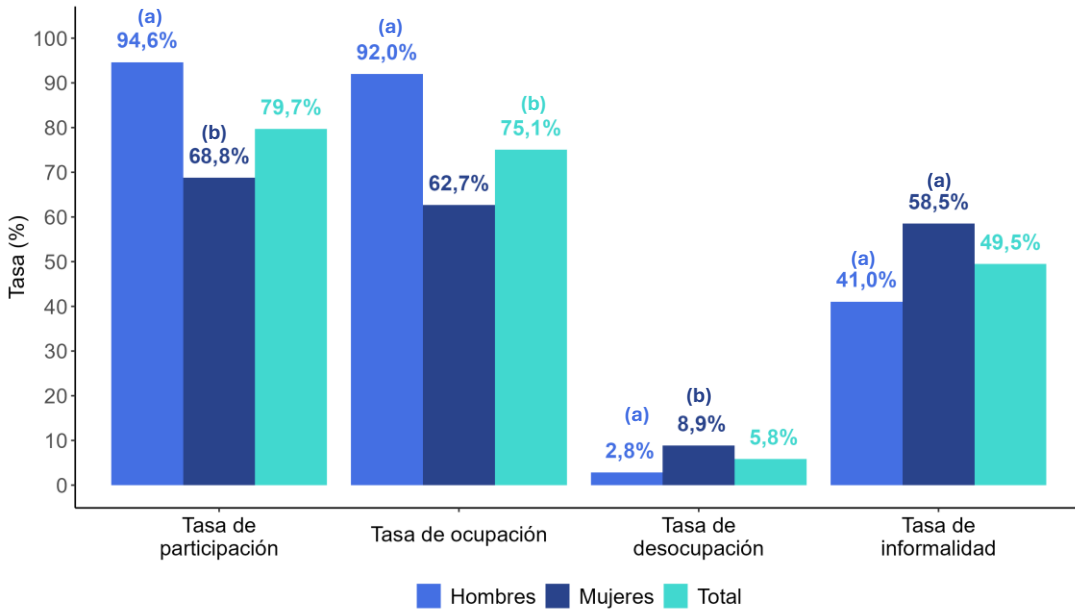


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Según los datos disponibles, la población en edad de trabajar de los pueblos originarios fue de 90.643 personas, donde 52,5% son mujeres y el restante son hombres (47,5%). De esta cifra, la fuerza de trabajo representa el 57,4%, con 45.898 personas ocupadas y un índice de desocupación del 11,8%. En cuanto a la informalidad, se observa que el 32,6% de las personas ocupadas se encuentran en esta situación y gran parte de aquellos que están fuera de la fuerza de trabajo son mujeres, alcanzando el 67,3%, lo que equivalente a 25.961 mujeres. La tasa de ocupación de hombres y mujeres en pueblos originarios son mayores a la de mujeres y hombres a nivel regional.

### C. Personas Extranjeras

Gráfico 3. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

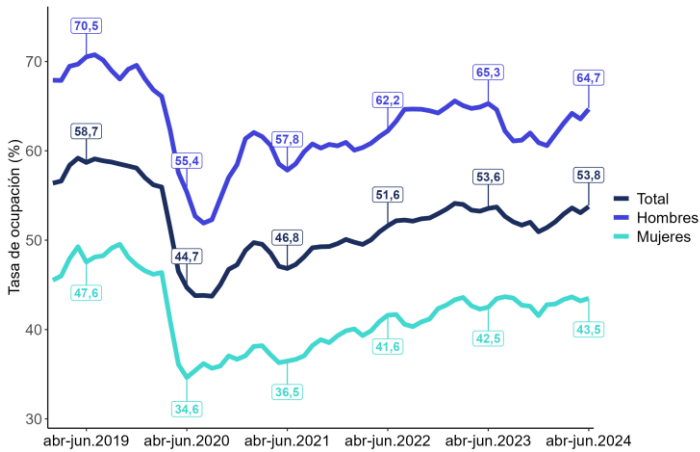
La población extranjera a nivel nacional y a nivel regional posee un comportamiento laboral diferente al resto de la población. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral. Durante el último trimestre disponible (gráfico 3), y considerando la fiabilidad estadística de los datos, se observan altas tasas de participación y de ocupación, equivalente a 79,7% y 75,1% respectivamente.





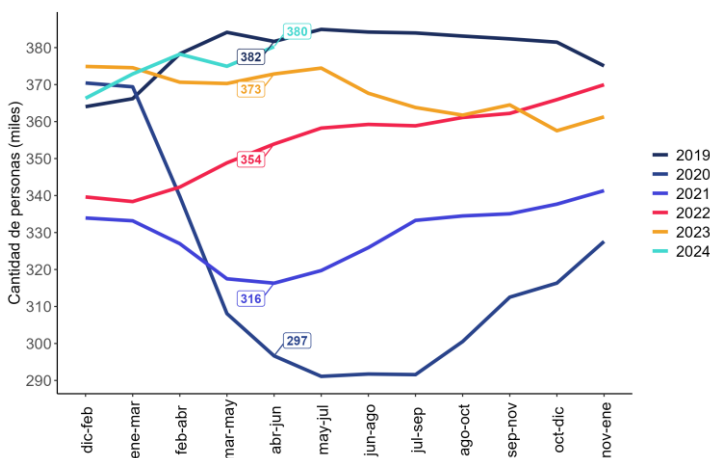
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.**



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.**



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 4 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación por serie de tiempo desde el año 2019 al 2024.

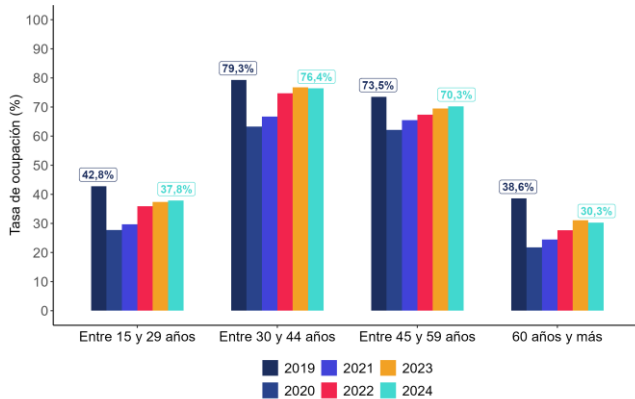
En la región de Coquimbo según los últimos datos disponibles (AMJ 2024) el 43,5% de las mujeres en edad de trabajar poseen un empleo, con un aumento de 1,0 pp. en el último año. Por otro lado, los hombres poseen una tasa de ocupación de 64,7%, por sobre la tasa regional (53,8%).

El número de personas ocupadas (gráfico 5) para el último trimestre móvil disponible (AMJ 2024) fue de 380.250, lo que representa una variación anual de 2,0 pp., equivalente a 7.373 empleos más.

Al comparar con el igual trimestre del 2019, a pesar de observarse una recuperación y alcanzar la cantidad de personas ocupadas hasta la fecha, aun no se alcanzan los niveles de empleo. Lo anterior se debe a un aumento de personas desocupadas con una variación de 16,8 pp. equivalente a 4.938 desempleadas y un aumento en aquellas personas que están fuera de la fuerza de trabajo con una variación de 22,4 pp. equivalente a 53.637 personas. Lo anterior es en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y el trimestre actual (AMJ 2024).

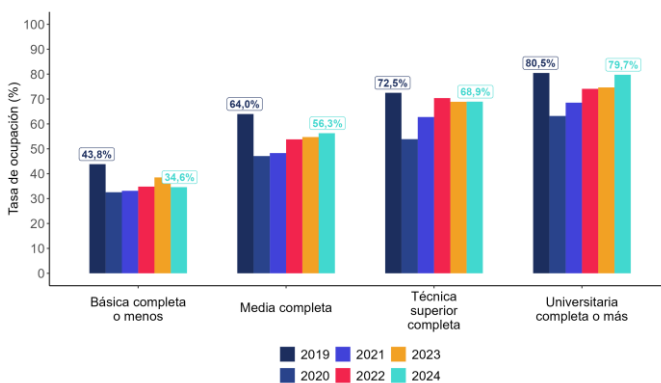
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 7.** Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 6 muestra la tasa de ocupación según grupo etario. La mayor tasa de ocupación durante todos los años en estudio se observa en adultos entre 30 y 44 años confirmando este comportamiento durante el último trimestre disponible, alcanzando el 76,4%, 0,4 pp. inferior que el mismo trimestre del año 2023.

En jóvenes (15 a 29 años), la tasa alcanzó un 37,8%, observándose un leve aumento de 0,4 pp. a comparación al año 2023.

En cuanto a los adultos mayores (60 años y más), es la categoría que mayor se vio afectada comparando con los niveles del año 2019, debido a que se observa una disminución de 8,3 pp.

En el gráfico 7 se muestra la tasa de ocupación por nivel educacional. Se observa que el grupo con educación universitaria completa o más tiene una tasa de ocupación de 79,7% en 2024, lo cual es ligeramente inferior a la tasa de 80,5% registrada en 2019, con una disminución de 0,8 pp.

Para las demás categorías educativas, en comparación con el mismo trimestre del año 2019, aún no se han alcanzado los niveles de empleo previos. La brecha en la tasa de ocupación es de 9,2 pp. para Básica completa o menos, 7,7 pp. para Media completa y 3,6 pp. para Técnica superior completa.

## A. Actividad económica

**Tabla 6.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período abril 2024 – junio 2024.

Actividad económica	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	AMJ 2019
Comercio al por mayor y al por menor	61.606	16,2	-5,2	-16,5	-22,5
Explotación de minas y canteras	46.544	12,2	5,8	15,2	49,1
Enseñanza	38.507	10,1	5,5	22,2	21,3
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	32.201	8,5	-2,4	7,6	-17,5
Construcción	29.910	7,9	4,4	-13,2	-11
Administración pública y defensa	26.514	7	0,5	22,9	17,8
Industrias manufactureras	25.425	6,7	-5,7	23,6	-4,1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	21.466	5,6	3,9	-8,8	39
Transporte y almacenamiento	16.833	4,4	1,2	-5,1	-6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	16.064	4,2	-10,9	-11,3	-32,6
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	8.152	2,1	-1,0	-14,3	-44,9
Otros	57.028(a)	15,0			
<b>Total</b>	<b>380.250</b>	<b>100</b>	<b>0,7</b>	<b>2,1</b>	<b>-0,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no confiables.

Nota 1: Categoría Otros agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

La tabla 6 muestra la variación de las personas ocupadas según sector económico. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación positiva de 0,7 pp. (2.037 personas), la variación interanual fue de 2,1 pp. (7.373 personas) y como información adicional, respecto al año 2019 (trimestre abril-junio), se registra una variación negativa de 0,4 pp. (1.416 personas).

Se observa que los 3 sectores económicos que mayor aportan en empleo según los últimos datos disponibles son: Comercio (61.606), Minería (46.544) y Enseñanza (38.507).

De estos 3 sectores, solo ha obtenido una variación negativa el sector Comercio durante los últimos 12 meses, equivalente a 16,5 pp., mientras que el sector Minería y Enseñanza, poseen una variación positiva de 15,2 pp. y 22,2 pp. respectivamente.

## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período abril 2024 – junio 2024.

Grupo ocupacional	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	AMJ 2019
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	79.515	20,9	0,6	-5,8	-9
Ocupaciones elementales	73.805	19,4	4,4	-2,9	-21,1
Profesionales científicos e intelectuales	58.888	15,5	2,2	10,8	53,4
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	58.539	15,4	3,0	24,5	22,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	41.620	10,9	-0,6	-4,3	3,0
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	31.057	8,2	-4,4	-14	-14,3
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	12.684	3,3	-5,7	10,2	-15,1
Otros	24.142(a)	6,3			
<b>Total</b>	<b>380.250</b>	<b>100</b>	<b>0,7</b>	<b>2,1</b>	<b>-0,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no confiables.

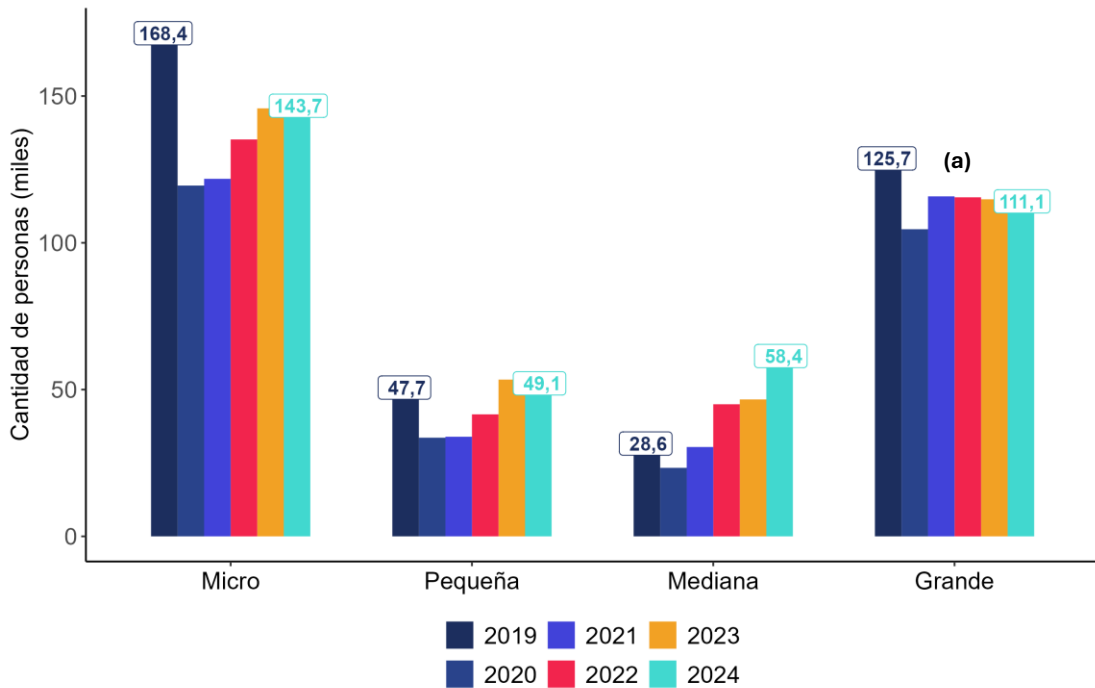
Nota 1: Categoría Otros agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

La tabla 7 muestra datos sobre el empleo en la región de Coquimbo, clasificado en siete grupos ocupacionales. El grupo de “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, representa la proporción más significativa del empleo regional, alcanzando un 20,9% equivalente a 79.515. Lo anterior se ve reflejado debido a la cantidad de empleo que absorbe el sector Comercio, posicionándose inclusive como el sector que mayor empleo genera en la región.

Por otro lado, los grupos que en mayor medida se han recuperado respecto al año previo a la pandemia (abr-jun 2019) son: Profesionales, científicos e intelectuales (53,4 pp.) y Técnicos y profesionales de nivel medio (3,0 pp.). Por el contrario, el grupo que tuvo una reducción porcentual en mayor medida en dicho año fueron los grupos de Ocupaciones elementales (-21,1 pp.) y Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (-15,1 pp.).

Similarmente, los demás grupos ocupacionales presentan diversas proporciones de empleo, con variaciones mensuales y anuales que indican diferentes dinámicas de mercado.

**Gráfico 8.** Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

El gráfico 8 muestra el empleo en la región de Coquimbo, clasificado por tamaño de empresa, muestra tendencias claras desde 2019 hasta 2024. En 2024, las microempresas, emplearon un total de 143.689 personas, lo que representa una variación negativa del 1,4 pp. en comparación con el mismo trimestre móvil de 2023. Las medianas empresas, con 11 a 49 trabajadores, contaron con 58.432 empleados en 2024, marcando una variación anual positiva del 25,3 pp. respecto a 2023. En el caso de las grandes empresas, que tienen 200 o más trabajadores, el total de empleados en 2024 fue de 111.118, reflejando una variación negativa del 3,2 pp. frente al año anterior.

Las pequeñas y medianas empresas son las únicas que han logrado generar más empleo que el que creaban antes de la pandemia.

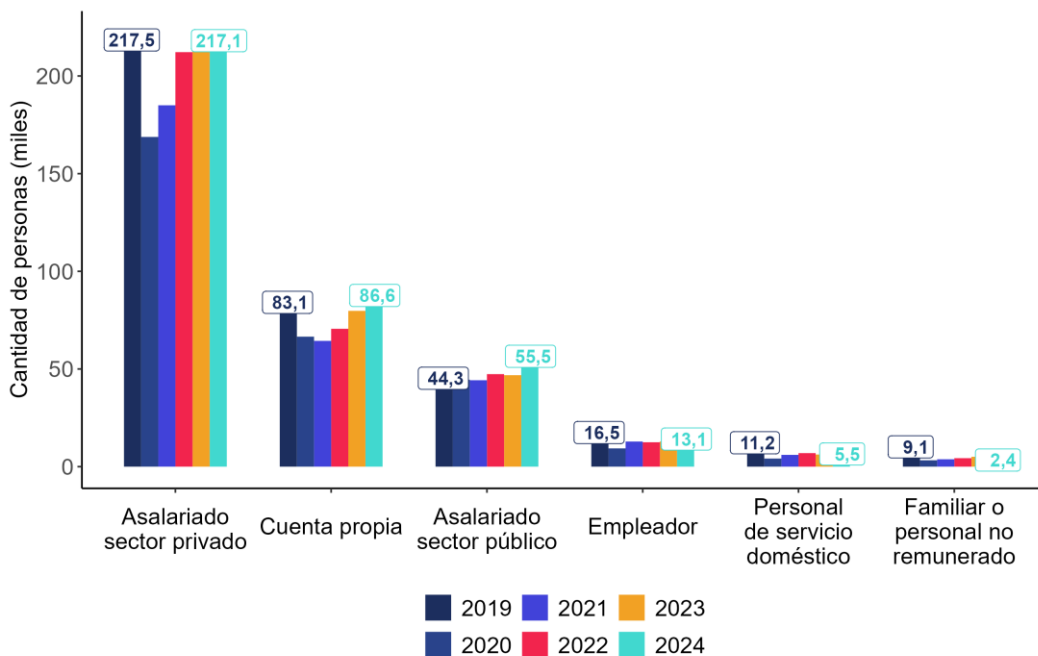
### C. Categoría Ocupacional

El gráfico 9 presenta el número de personas ocupadas según categoría ocupacional a nivel regional durante el periodo 2019 y 2024. Considerando el último trimestre disponible (abr – jun 2024) la región de Coquimbo muestra un aumento en el número de personas que trabajan por cuenta propia, con una variación positiva de 4,3 pp. (3.538 personas más) y de 8,6 pp. (6.891 personas más) en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y 2023 respectivamente.

En cuanto la categoría de asalariados privados es aquella categoría que concentra un mayor número de ocupados con un total de 217.074 personas y se puede apreciar que desde el año 2020 al año 2024 ha ido en aumento este grupo alcanzando una variación porcentual positiva entre estos años (2020 al 2024) de 28,6 pp., equivalente a 48.279 asalariados privados más.

Se observa información de las demás categorías ocupacionales en el gráfico presentado.

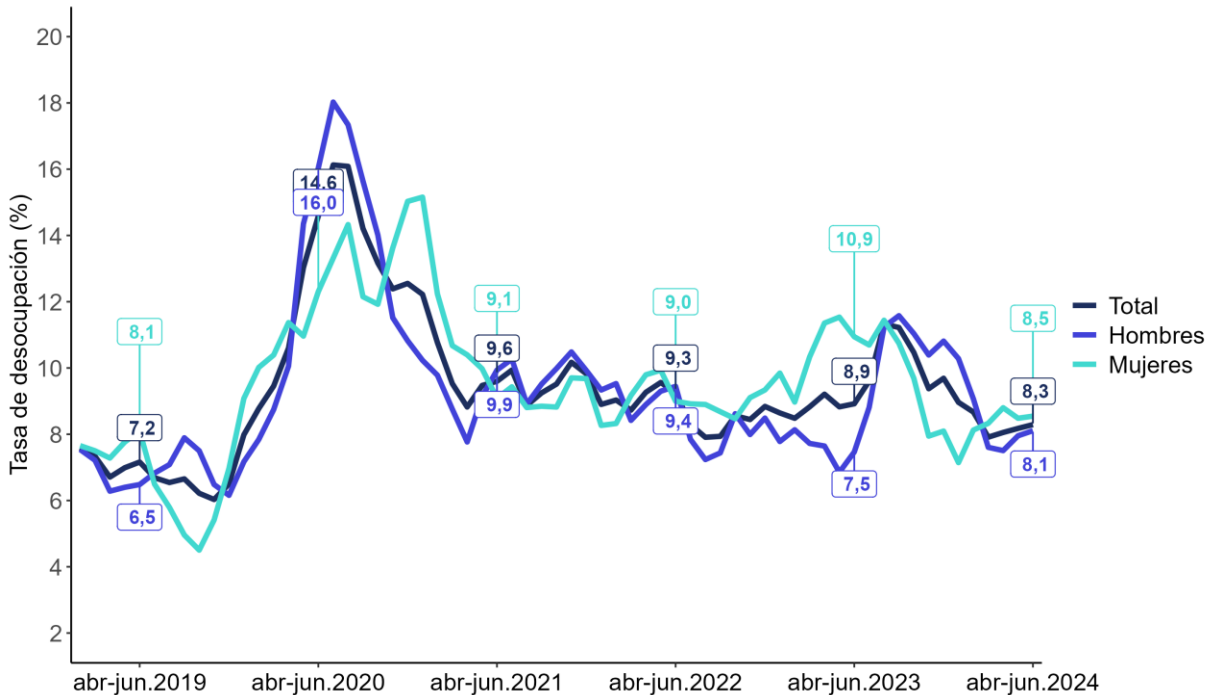
**Gráfico 9.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.**



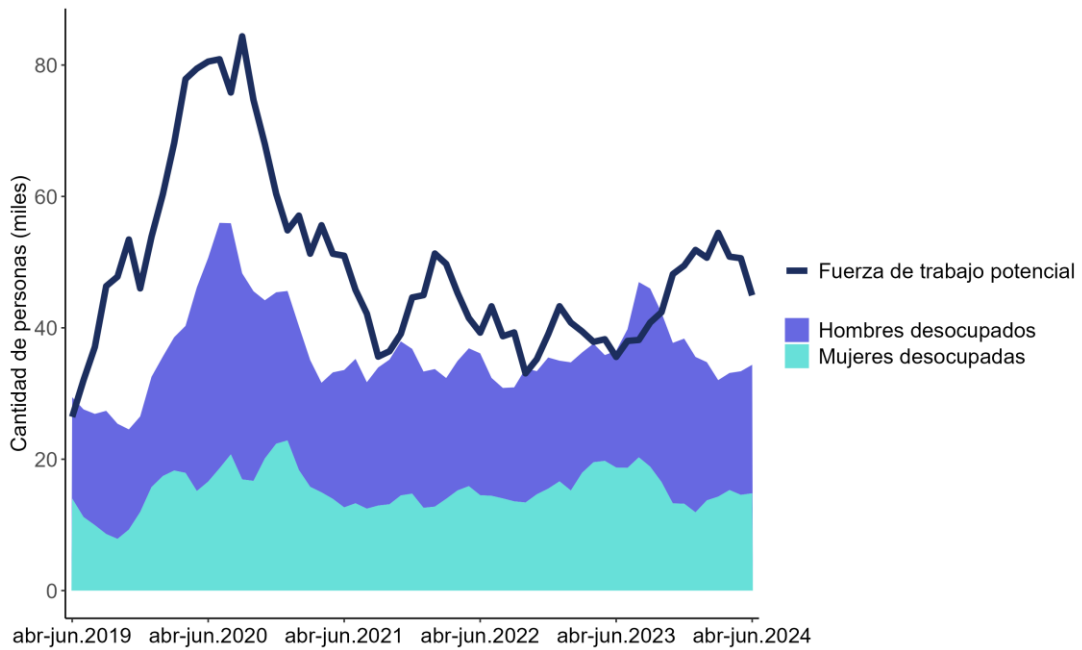
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 10 muestra la tasa de desocupación a nivel regional, donde en el trimestre móvil abril-mayo-junio 2024 la región de Coquimbo alcanzó un 8,3%, reflejando una disminución de 0,6 pp. respecto del 2023 y un aumento de 1,1 pp. respecto del mismo trimestre del año 2019.

Al comparar por sexo, se evidencia un aumento de 0,4 pp. en la tasa de desocupación en mujeres en comparación de la tasa del mismo trimestre móvil 2019 (abril-junio). Mientras que los hombres presentan una variación de 1,6 pp. a comparación del mismo trimestre 2019, siendo ambos grupos afectados en el aumento de la tasa de desocupación.

Por otro lado, la tasa de desocupación en mujeres disminuyó en 2,4 pp. en doce meses, debido a la disminución en el número de desocupadas (-20,9 pp.), y un aumento del número de mujeres ocupadas (4,0 pp.), mientras que la tasa de desocupación de los hombres se situó en 8,1%, registrando un aumento de 0,6 pp. en doce meses, explicado por el aumento del número de hombres desocupados (10,0%), mayor que el aumento de hombres ocupados (0,6 pp.).

**Gráfico 11.** Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

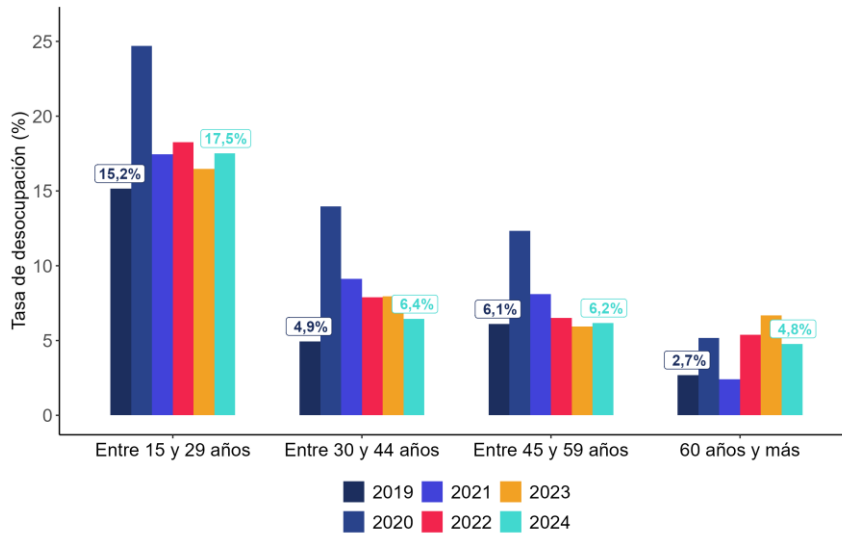
La fuerza de trabajo potencial (grafico 11) es un indicador complementario, que permite anticipar la presión de oferta laboral. Según los últimos datos disponibles entregados por el INE, en doce meses, la fuerza de trabajo potencial, conocida como personas inactivas potencialmente activas, aumentó 26,3 pp., incida por los hombres (30,0 pp.) y en menor medida por las mujeres (22,6 pp.).



## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 12.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la tasa de desocupación por grupo etario a nivel regional durante el periodo 2019 a 2024.

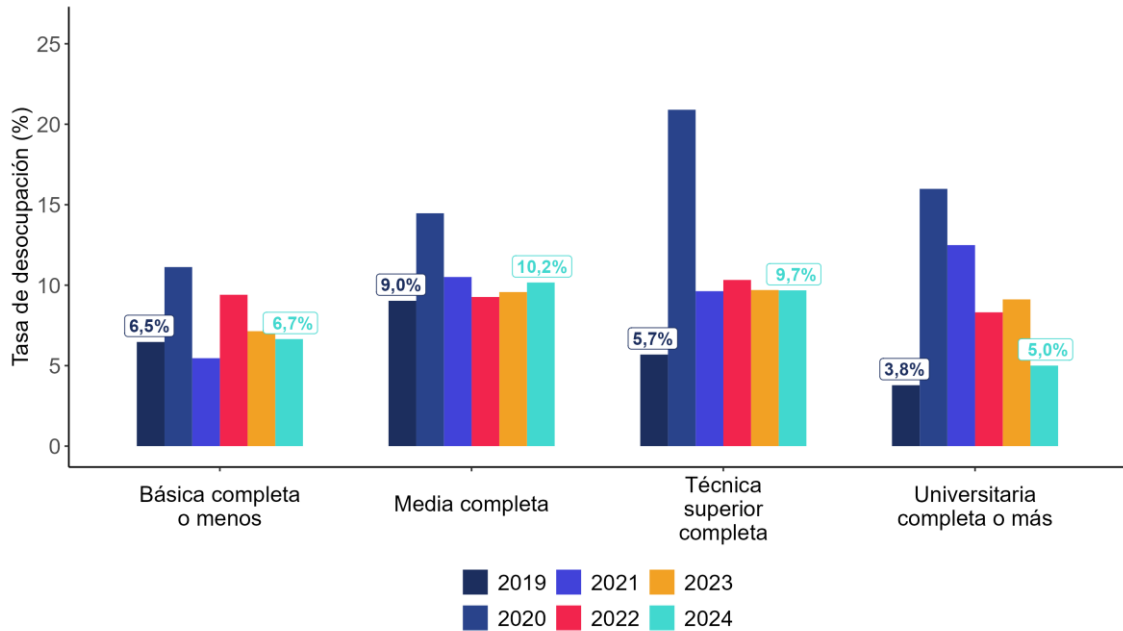
Al analizar esta tasa según rango etario, durante el último trimestre disponible (abr – jun 2024) los jóvenes entre 15 a 29 años presentan la tasa más alta de desocupación (17,5%) equivalente a 14.147 jóvenes sin empleo, donde el 55,4% son hombres y el restante mujeres (44,6%).

También cabe mencionar que los adultos entre 30 y 44 años poseen una disminución de este indicador en comparación al mismo trimestre de inicio de pandemia (abr-jun 2020), disminuyendo en 7,5 pp. En los adultos mayores, la tasa de desocupación tuvo una disminución de 0,4 pp. equivalente a 1.020 adultos mayores menos.

Cabe señalar que el grupo de adultos de 45 y 59 años actualmente poseen una tasa de 6,2%; tasa más baja registrada en los años 2020-2022.

## B. Nivel educacional

**Gráfico 13.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

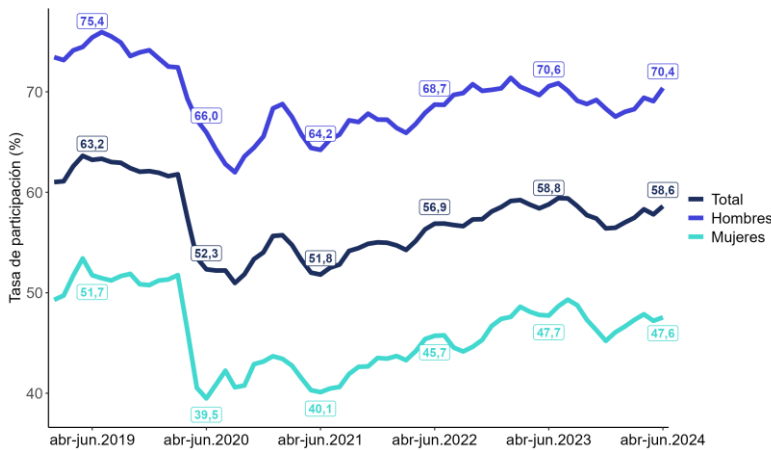
El gráfico 13 muestra la tasa de desocupación por nivel educacional en la región de Coquimbo. Comparativamente con igual trimestre del año 2019, los grupos desde “educación técnica superior completa” hasta la educación “universitaria completa o más” se vio afectada en mayor medida durante el primer año de pandemia (2021).

Cabe señalar que las tasas actuales de desocupación a nivel educacional poco a poco se han ido recuperando los niveles de desocupación durante el año 2019.



## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 14. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.**



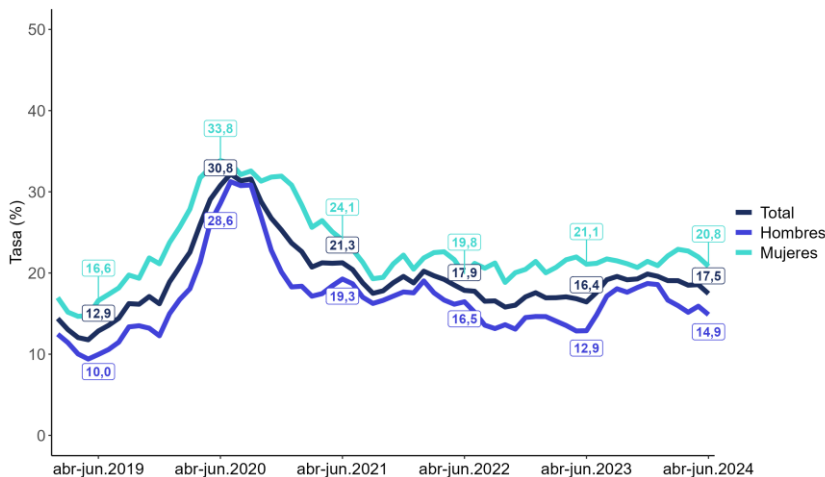
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 14 da cuenta de la evolución de la tasa de participación en la fuerza de trabajo a nivel regional y desagregado por sexo.

En el último trimestre disponible (abril – junio 2024), la tasa de participación alcanzó un 58,6% en la región de Coquimbo, reflejando una disminución de 0,2 pp. en doce meses.

Actualmente, la tasa de participación todavía posee una brecha negativa en comparación con el mismo trimestre del año 2019, lo que indica que aún existen indicadores por recuperar.

**Gráfico 15. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.**



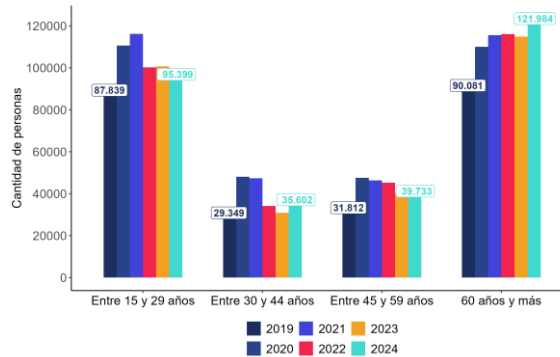
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 15 muestra la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) regional. Para este último trimestre disponible (abr-jun 2024) se estimó en 17,5%, creciendo 1,1 pp. en doce meses. Según sexo, para los hombres el indicador fue de 14,9% y las mujeres de 20,8%.

## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

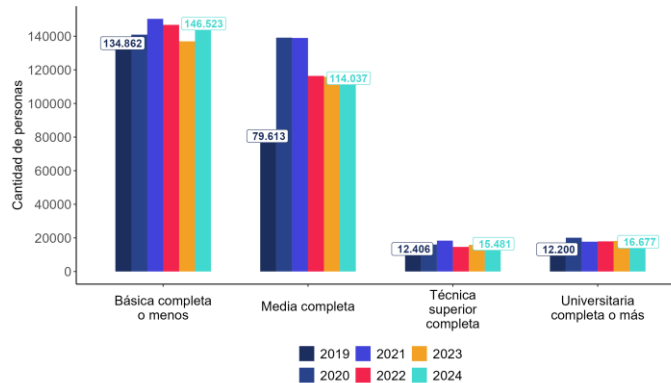
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 16.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



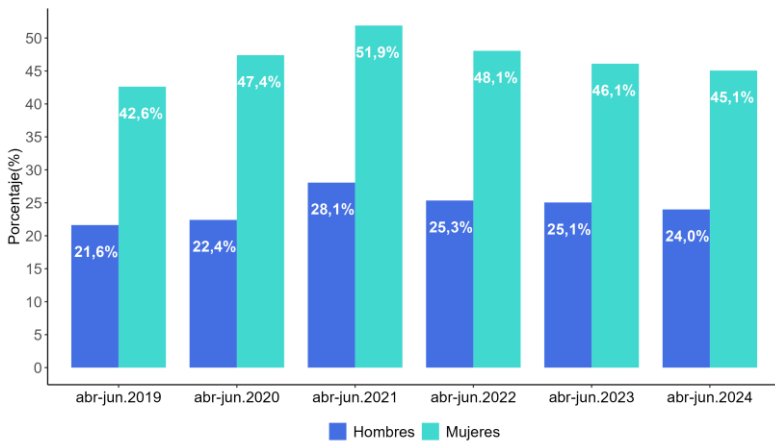
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 16 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario en la región de Coquimbo. Al igual que a nivel nacional, los jóvenes y los adultos mayores presentan las mayores frecuencias de esta condición; sobre todo en este último grupo debido a que durante el 2024 aumentó considerablemente su salida de la fuerza de trabajo. En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional (gráfico 17), en todos los grupos se observa un aumento de inactividad en comparación con el mismo trimestre del año 2019, y en mayor medida en aquellos con “Media completa” con una variación de 43,2 pp., equivalente a 34.424 personas que se posicionan fuera de la fuerza de trabajo.



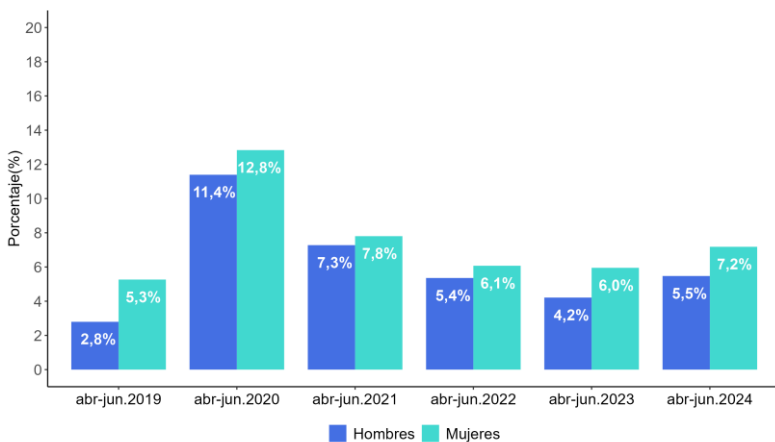
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 18.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril 2019 – junio 2019 a abril 2024 – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 19.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril 2019 – junio 2019 a abril 2024 – junio 2024.



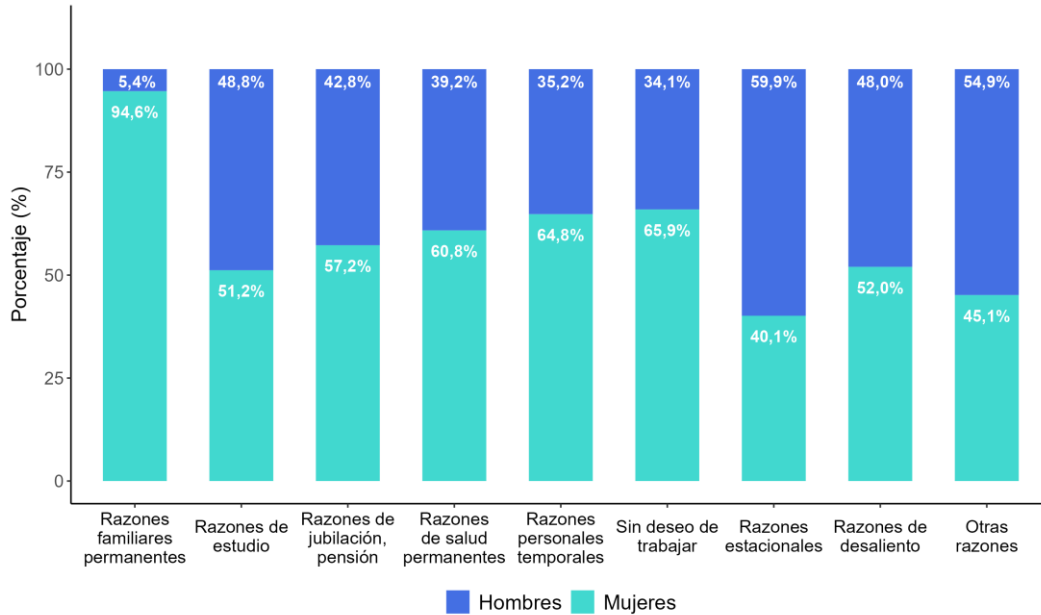
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Como se observa en el gráfico 18, la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde responsabilidades familiares, cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), se ha ido manteniendo por encima del inicio de pandemia (febrero-abril 2021) para ambos sexos. Cabe señalar que la tendencia en mujeres ha ido disminuyendo a partir del año 2021, lo que conlleva a que la población femenina se ha ido reinsertando a la fuerza de trabajo, lo mismo ocurre en hombres.

Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 19), aquellas que no están trabajando ni buscando activamente empleo, pero que están dispuestas a trabajar si se les presenta una oportunidad, se observa que el peak se dio el año 2020 tanto en mujeres como hombres. Ambos grupos venían bajando todos los períodos, excepto el último trimestre de 2024.

### C. Razones de inactividad

**Gráfico 20.** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo abril 2024 – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 20 muestra las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel nacional, por lo que estos datos proporcionan una visión detallada de las razones que llevan a las personas a estar inactivas, segmentadas por género.

Se observa una marcada disparidad de género en las razones familiares permanentes, donde un dominante 94,6% de las personas inactivas son parte de la población femenina, equivalente a 1.245.114 mujeres, lo que significa que las razones familiares permanentes tienen un impacto mayor en la inactividad laboral de las mujeres en la región. Por otro lado, las razones de estudio muestran una ligera predominancia de mujeres (910.459) sobre hombres (868.772), equivalente a 51,2% y 48,8% respectivamente. Lo anterior puede estar relacionado con factores como la participación en programas educativos, capacitación o desarrollo profesional. Las razones de jubilación o pensión tienen predominancia en las mujeres como también las razones de salud permanentes con un 60,8% (443.411) de mujeres en comparación con el 39,2% de hombres (285.330). Las razones estacionales son la única donde los hombres superan a las mujeres.

**Tabla 8.** Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril 2024 – junio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	AMJ 2019
Razones de estudio	38.381	37,8	-0,8	-1,5	7,6
Razones de jubilación, pensión o montepiado	30.732	30,3	6,4	36	63,6
Razones de salud permanentes	13.886	13,7	-14,8	-23,2	24,8
Otras razones	18.561	18,2			
<b>Total</b>	<b>101.560</b>	<b>100</b>	<b>-4,1</b>	<b>2,2</b>	<b>30,9</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota 1: Categoría Otras razones agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

**Tabla 9.** Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril 2024 – junio 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	AMJ 2019
Razones familiares permanentes	79.231	41,4	0,4	0,0	22,0
Razones de estudio	39.837	20,8	-1,0	-7,8	9,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	32.554	17,0	0,5	37,0	24,3
Razones de salud permanentes	24.088	12,6	-1,4	-9,9	14,0
Otras razones	15.447	8,2			
<b>Total</b>	<b>191.157</b>	<b>100</b>	<b>-0,5</b>	<b>2,0</b>	<b>18,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

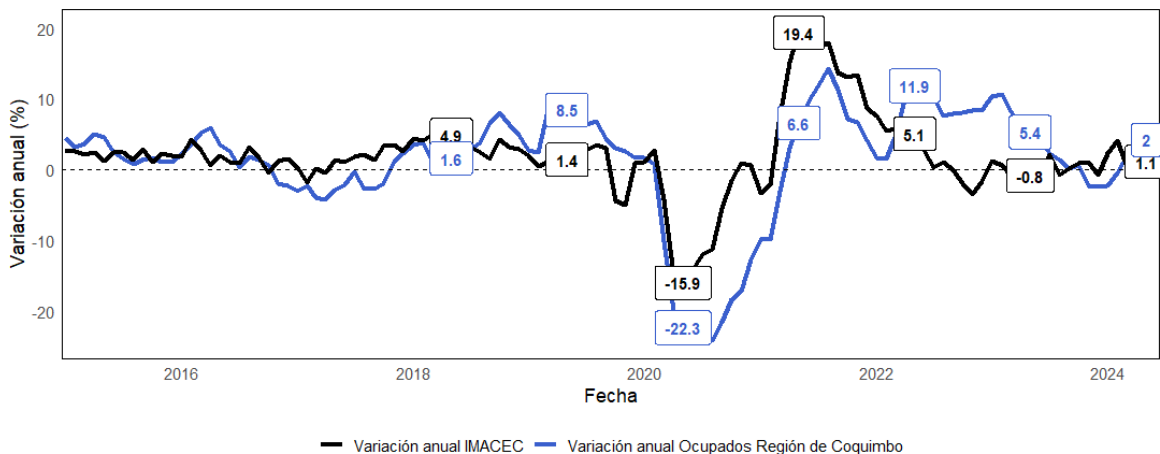
Nota 1: Categoría Otras razones agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

## Síntesis: Principales indicadores de Actividad Económica

El IMACEC (Indicador Mensual de Actividad Económica) es una estimación que entrega el Banco Central de Chile sobre la evolución de la actividad económica del país en un mes determinado. Incluye una estimación de los sectores más representativos de la economía, proporcionando una visión anticipada y más frecuente de la actividad económica total en comparación con el Producto Interno Bruto (PIB), que se calcula trimestralmente. Los datos más recientes para 2024 muestran una actividad económica positiva en comparación con el mismo período del año anterior. En enero, el crecimiento fue del 2,4 pp., alcanzando el 4,1pp. en febrero. En marzo, el crecimiento fue moderado con 0,5 pp., seguido de un repunte en abril del 3,5 pp. En mayo, el crecimiento fue del 1,1 pp. Respecto al empleo en la región, durante el trimestre de abril a junio de 2024, el número de ocupados fue de 380.250, lo que representa un incremento del 2,0pp. comparado con las 370.292 personas empleadas en el mismo período del año anterior.

En el siguiente gráfico se observa que, en términos generales, existe una correlación entre la actividad económica y el empleo, donde los períodos de crecimiento económico tienden a coincidir con incrementos en el empleo, mientras que los períodos de desaceleración económica están asociados con disminuciones en el empleo.

**Gráfico 21.** Índice de Actividad Económica IMACEC y empleo Región de Coquimbo.



Fuente: Indicador mensual de actividad económica, Imacec, volumen a precios del año anterior, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE) Trimestre AMJ 2024.





## Evolución Producto Interno Bruto (PIB) y personas ocupadas

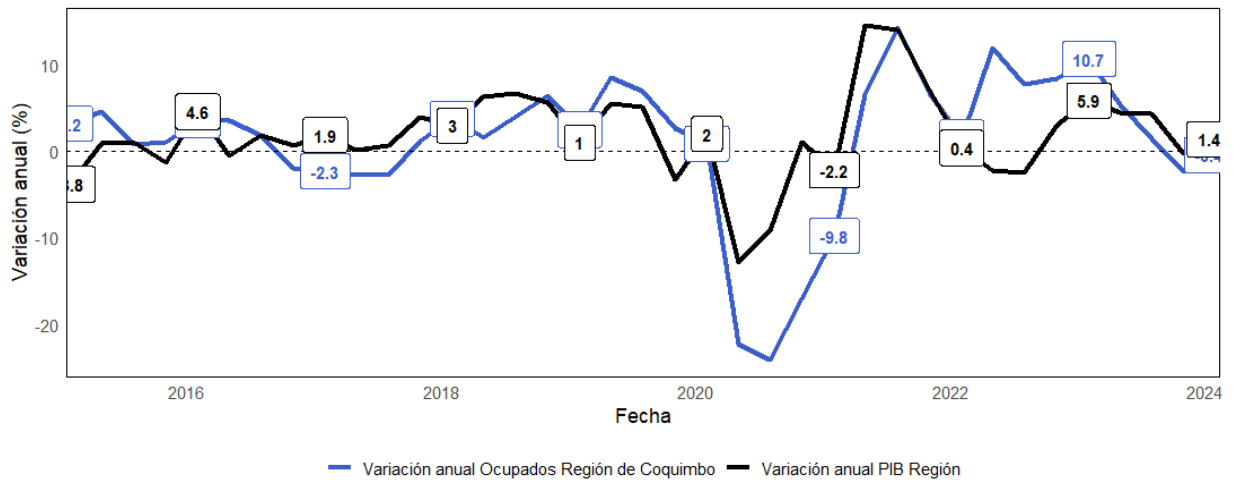
Dada la publicación de los últimos datos del Producto Interno Bruto (PIB) para el primer trimestre del año 2024, es posible analizar la relación entre el PIB y el número de personas ocupadas para comprender la evolución económica de la región. El PIB mide el valor total de los bienes y servicios producidos, proporcionando una visión general del desempeño económico. Por otro lado, el número de personas ocupadas refleja la situación del mercado laboral y la capacidad de la economía para generar empleo. Con esto en consideración, se puede identificar cómo las fluctuaciones en la producción económica afectan al empleo.

Al visualizar las principales relaciones entre el PIB y el empleo en la región, se puede observar que el comportamiento, en variaciones porcentuales, siguen una tendencia similar desde el año 2015 hasta el 2019, con un efecto rezagado del PIB regional sobre el empleo tras sus bajas registradas en los años 2015 y 2016, y el efecto que tuvo en la posterior caída en la cantidad de ocupados hacia fines de 2016 e inicios de 2017.

A partir de febrero del año 2020, la región experimentó un significativo punto de inflexión dado el contexto de la pandemia COVID-19. El PIB regional registró su caída más importante en los últimos años, con una disminución de 12.8 pp. para el mes de mayo 2020, lo que causó a su vez un impacto en las cifras de empleo, que cayó 22.3 pp. en el mismo mes. Adicionalmente, a pesar de que el PIB regional haya repuntado, las cifras de empleo seguían cayendo. Esto se debe esencialmente al efecto rezagado del PIB sobre el empleo y a su vez, por varias razones relacionadas con la naturaleza de la economía y el mercado laboral, como, por ejemplo: i) Tiempo de ajuste de las empresas y ii) Expectativas del mercado.

Para finales del año 2020 e inicios del 2021, el paradigma regional comenzó a recuperarse post crisis. En el mes de agosto del 2021, el PIB regional registró un aumento de 14.1 pp., mientras que el empleo se disparó en 14.3 pp. Para el caso del empleo, ha sido la variación positiva más alta registrada entre los años de análisis, tal situación se debe a la baja base de comparación que supone el año 2020. Actualmente, las variaciones en doce meses de la ocupación en la región reflejan una economía que se ha ido normalizando.

Finalmente, y a partir de febrero del 2023 ya se ha visto cómo el comportamiento de ambos indicadores se ha regularizado. En los últimos doce meses la ocupación aumentó en 2 pp., mientras que el PIB, para el último trimestre registrado, creció en 1.4 pp. Se esperaría que, en los próximos meses, dado el efecto rezagado del PIB, el número de ocupados siga creciendo.

**Gráfico 22. Producto Interno Bruto y empleo Región de Coquimbo.**


Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

## Análisis por sectores de actividad

Para el último trimestre AMJ 2024, se pueden observar que los sectores que más generan empleo son: Comercio, Minería y Enseñanza. Sin embargo, estos sectores mostraron un comportamiento distinto en los últimos trimestres. Comercio, que es el sector que lidera el ranking de generación de empleo, viene bajando su participación de manera consecutiva en los últimos trimestres, mientras que minería y enseñanza, segundo y tercer puesto respectivamente en generación de empleo, vienen aumentando su contribución al mercado laboral de la región. En los últimos doce meses, el Comercio ha disminuido en 16.5 pp., mientras que en el sector minería se observa un crecimiento de 15.2 pp. Enseñanza, por su parte, tuvo una variación interanual positiva de 22.2 pp.

Hay un factor de la Minería que no se puede desconocer y es que de los que declaran trabajar en dicho sector, la mayoría reside en la Región, pero trabaja más al norte del país. Como se puede observar en la Tabla 10, de las 46.544 personas que trabajaron en el sector minero durante el trimestre AMJ 2024, solo 18.035 de ellas lo hace efectivamente en la región de Coquimbo.



**Tabla 10.** Ocupados del sector minero según ubicación de la empresa (por región), período abril 2024 – junio 2024.

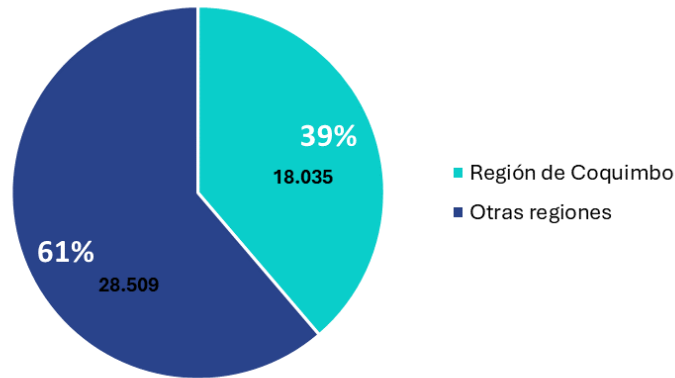
Región	Número de ocupados	Proporción (%)
Tarapacá	27.731	9,9
Antofagasta	122.612	43,8
Atacama	40.519	14,5
<b>Coquimbo</b>	<b>18.035</b>	<b>6,4</b>
Valparaíso	19.770	7,1
O'Higgins	21.546	7,7
Maule	837	0,3
Biobío	1.613	0,6
La Araucanía	563	0,2
Los Lagos	329	0,1
Aysén	589	0,2
Magallanes	2.093	0,8
Metropolitana	21.276	7,6
Los Ríos	233	0,1
Arica y Parinacota	1.445	0,5
Ñuble	196	0,1
No responde	502	0,2
<b>Total Nacional</b>	<b>279.891</b>	<b>100</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

A partir de la tabla se puede observar que solo 18.035 personas son las que forman parte del mercado laboral de la región de Coquimbo en el sector minero. Esto implica que las demás personas ocupadas (28.509) son aquellas que, a pesar de residir en la región, viajan a otras regiones para llevar a cabo sus labores.



**Gráfico 23.** Porcentaje de trabajadores efectivos que se encuentran en la región de Coquimbo (Sector minería), período abril 2024 – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En términos porcentuales, del total de trabajadores del sector Minería en la región de Coquimbo (46.544), se puede observar que solamente el 39% (18.035) de los ocupados de la región ejerce sus labores en una empresa del sector minero ubicada en la región. El 61% restante (28.509) de la región trabajan en una empresa del sector minero, pero fuera de la región. Viéndolo desde el paradigma regional, el mercado laboral local no es el que en esencia provee de la gran mayoría de puestos de trabajo. Por el contrario, existe un número significativo de trabajadores que se deben movilizar de su región. Asimismo, cabe la posibilidad de que un porcentaje de esos ocupados en la región sea de otros trabajadores que también vienen desde otras regiones del país.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

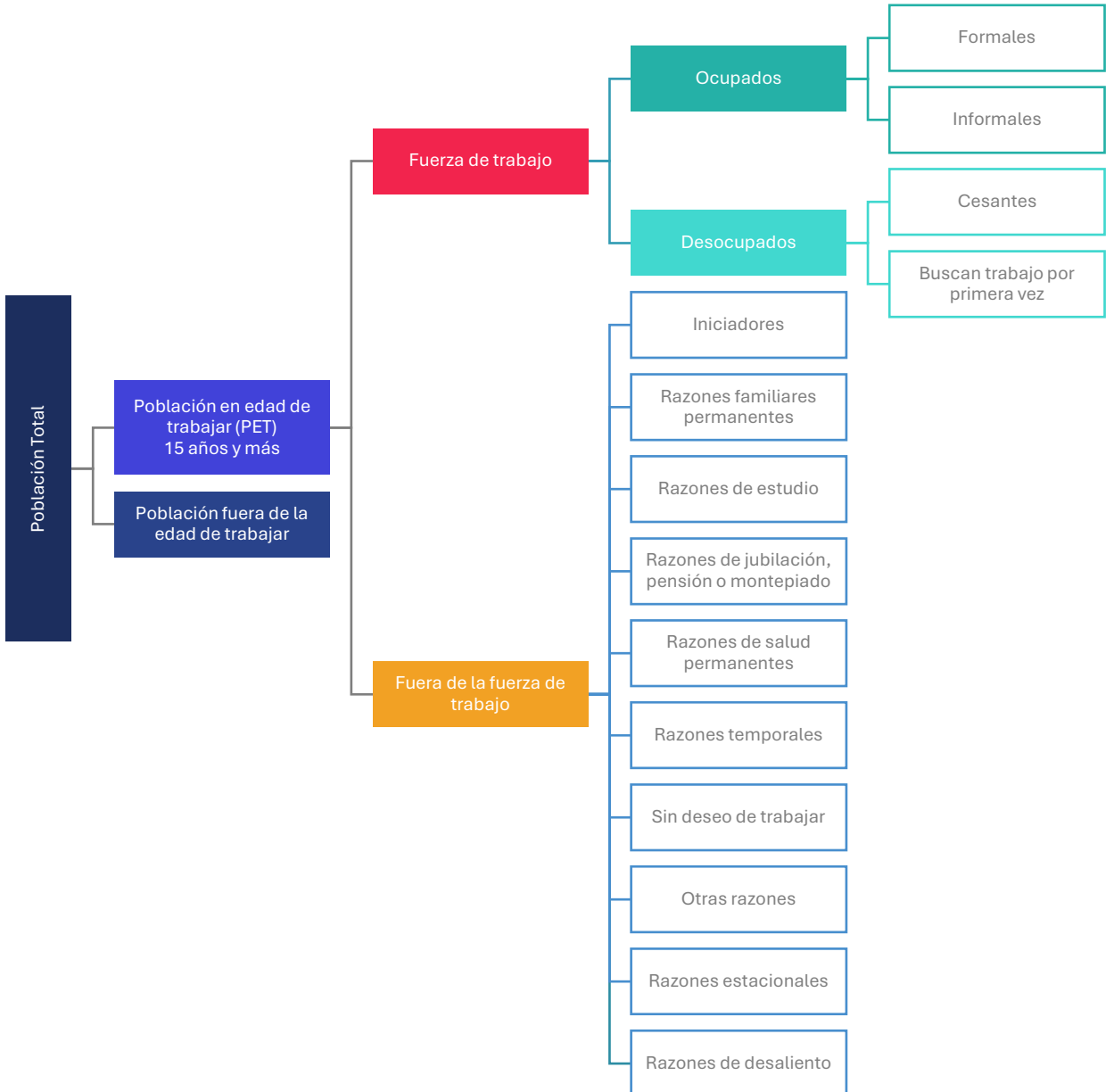
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

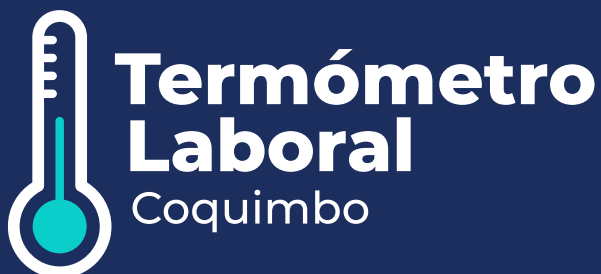


## Mapa Conceptual



# OBSERVATORIO LABORAL

Coquimbo



JULIO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo

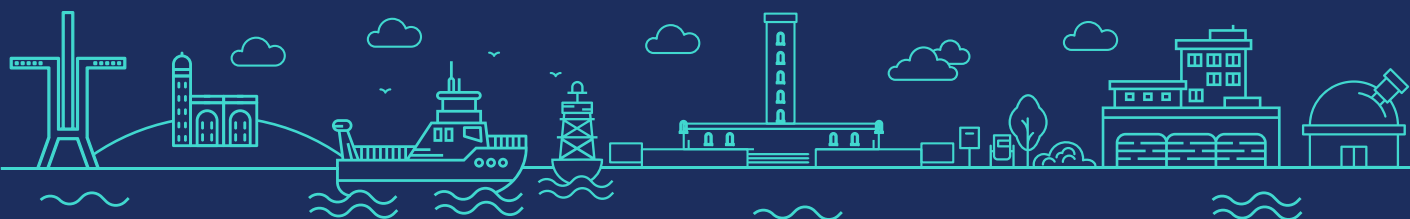
Universidad Católica del Norte



Observatorio Laboral de La Región de Coquimbo



Universidad  
Católica del Norte



»»» Observatorionacional.cl