

# OBSERVATORIO LABORAL

Antofagasta

## Termómetro Laboral

Antofagasta

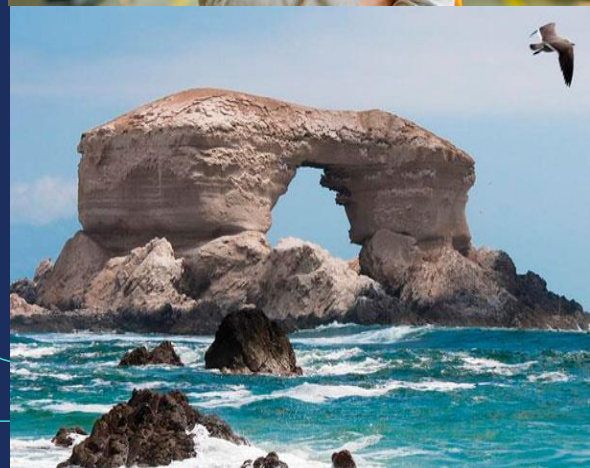
Trimestre móvil

Abril - Mayo - Junio 2024

AGOSTO 2024



Universidad Católica del Norte



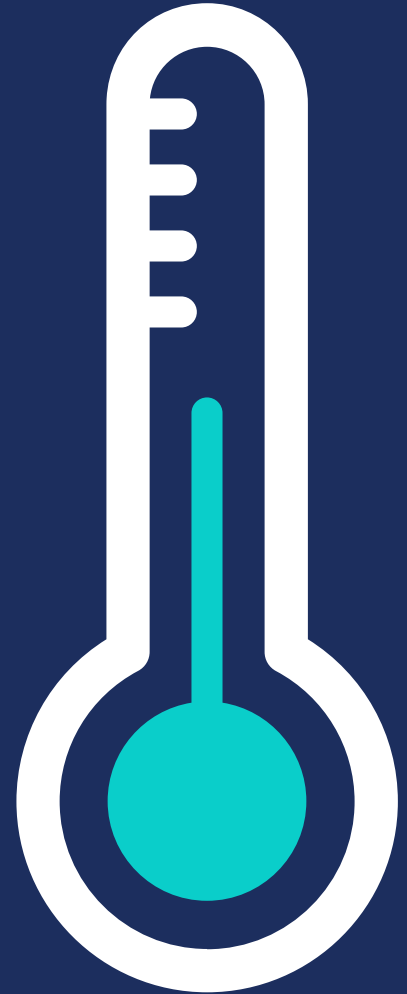
# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada Regional de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta, ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada Regional de la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Antofagasta

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
56,2	76,1	66,1	0,8	0,8

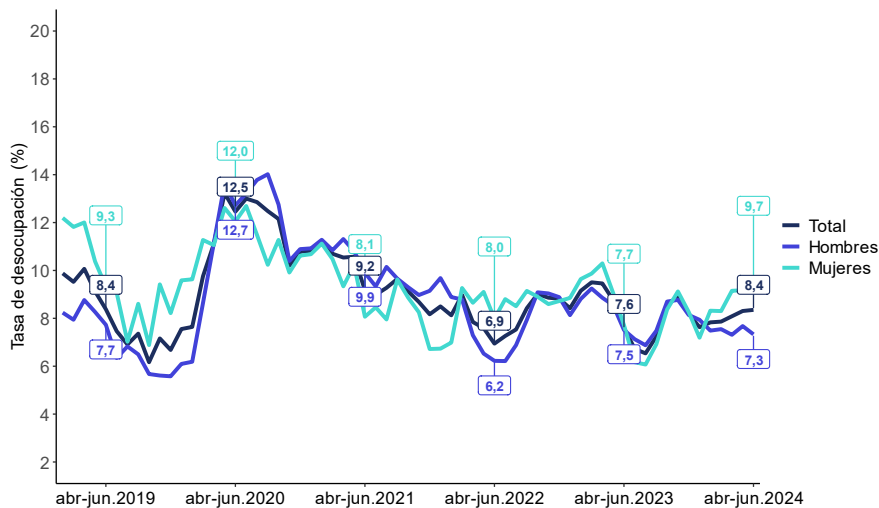
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
50,7	75,5	60,6	0,7	0,3

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+1,9	Industrias manufactureras	+2,0
Directores y gerentes <sup>(b)</sup>	-1,2	Administración pública y defensa <sup>(b)</sup>	-2,3
Resto ocupaciones	+0,7	Resto ramas	+1,7
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>1,4</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>1,4</b>

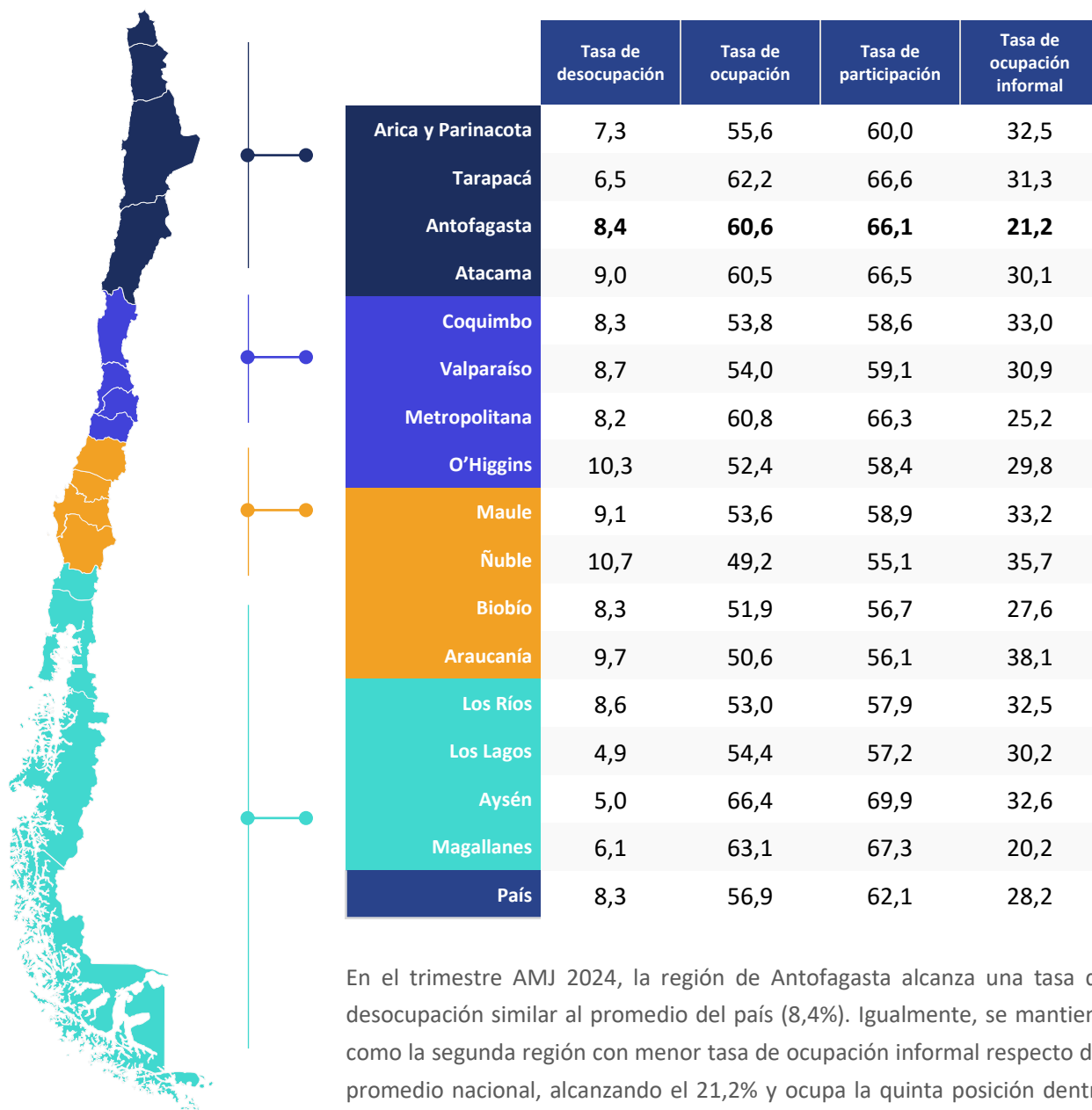
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (b) Cifras poco fiables.

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (b) Cifras poco fiables.



## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

### Tasas principales indicadores por región.



En el trimestre AMJ 2024, la región de Antofagasta alcanza una tasa de desocupación similar al promedio del país (8,4%). Igualmente, se mantiene como la segunda región con menor tasa de ocupación informal respecto del promedio nacional, alcanzando el 21,2% y ocupa la quinta posición dentro de las regiones con mayores tasas de ocupación (60,6%).



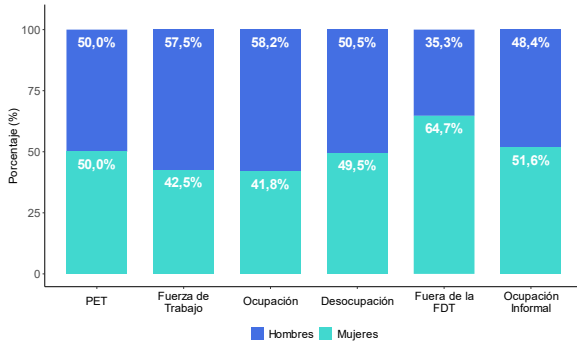
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	287.026	286.904	573.930
Fuerza de trabajo	161.262	218.325	379.587
Personas ocupadas	145.561	202.319	347.880
Personas desocupadas	15.701	16.006	31.707
Informales	38.137	35.722	73.859
Fuera de la fuerza de trabajo	125.764	68.579	194.343

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	56,2	76,1	66,1	-19,9
Tasa de ocupación (%)	50,7	70,5	60,6	-19,8
Tasa de desocupación (%)	9,7	7,3	8,4	2,4
Tasa de informalidad (%)	26,2	17,7	21,2	8,5

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

La región ha experimentado un buen desempeño en la generación de nuevos empleos, con un crecimiento interanual de la ocupación del 1,4%. Esta dinámica guarda relación con la reactivación de la economía de la región y, particularmente, el buen desempeño de su principal actividad económica, la minería, mostrando un crecimiento del IMACEC minero de un 5,9%.

Según cifras reportadas en la Tabla 1, la población en edad de trabajar de la región de Antofagasta alcanza las 573.930 personas en el trimestre AMJ 2024. Respecto a la composición de la fuerza de trabajo, esta asciende a 379.587 personas. De este total, 31.707 corresponden a personas desocupadas y 347.880 ocupadas.

Las cifras reportadas en la Tabla 2, revelan que la tasa de participación en la región asciende al 66,1%. Según género, se aprecia que las mujeres tienen una tasa de participación del 56,2% en comparación al 76,1% de hombres, lo que equivale a una brecha de 19,9 pp. en desmedro de las mujeres. En cuanto a la tasa de ocupación, también se observa una brecha de género de 19,8 pp. desfavorable nuevamente para las mujeres.

Por otra parte, tanto en la tasa de desempleo como en la informalidad, las mujeres muestran peores resultados, registrando 2,4 y 8.5 pp. más en desempleo e informalidad, respectivamente, en comparación con los hombres.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 3.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	79.074	78.737	157.811	50.675	29.776	80.451
Fuerza de trabajo	35.952	41.124	77.076	11.893	9.529	21.422
Personas ocupadas	31.629	35.884	67.512	11.419	9.238	20.657
Personas desocupadas	4.323 <sup>(a)</sup>	5.240 <sup>(a)</sup>	9.564 <sup>(a)</sup>	473 <sup>(a)</sup>	291 <sup>(a)</sup>	765
Informales	9.080 <sup>(a)</sup>	7.009 <sup>(a)</sup>	16.089	4.804 <sup>(a)</sup>	4.676 <sup>(a)</sup>	9.480
Fuera de la fuerza de trabajo	43.122	37.613	80.735	38.782	20.247	59.029

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Tabla 4.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	45,5	52,2	48,8	23,5	32,0	26,6
Tasa de ocupación (%)	40,0	45,6	42,8	22,5	31,0	25,7
Tasa de desocupación (%)	12,0	12,7	12,4	4,0 <sup>(b)</sup>	3,1 <sup>(b)</sup>	3,6
Tasa de informalidad (%)	28,7	19,5	23,8	42,1	50,6	45,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

La Tabla 3 muestra que la fuerza de trabajo compuesta por la población joven alcanza las 77.076 personas, mientras que, para la población en edad de jubilar, esta la componen 21.422 personas. En la Tabla 4 se observa que los jóvenes alcanzan una tasa de participación del 48,8% mientras que la población en edad de jubilar presenta una tasa de participación del 25,7%. Al comparar diferencias de edad y género, se observa que las mujeres que se encuentran en edad de jubilar presentan menores tasas de participación y ocupación, las que ascienden a 23,5% y 22,5%, respectivamente. Muy por el contrario, la tasa de informalidad para la población en edad de jubilar es bastante superior (45,9%) en comparación a la tasa de informalidad de la población joven (23,8%).

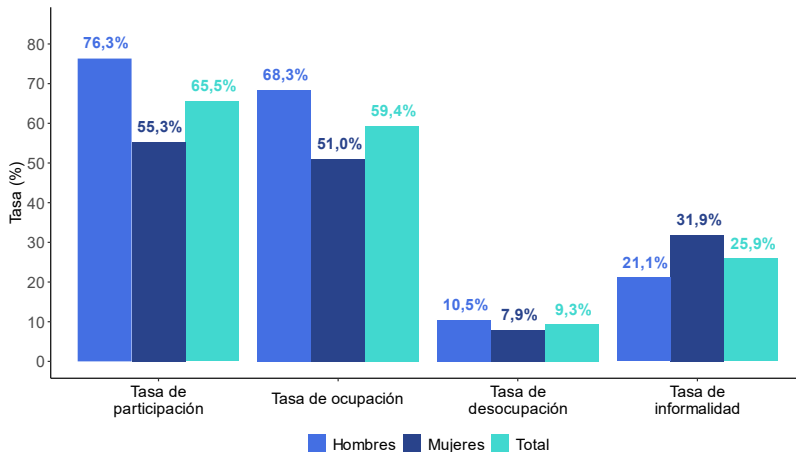
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 5.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	50.645	51,6	47.590	48,5	98.235
Fuerza de trabajo	28.017	43,6	36.322	56,5	64.339
Personas ocupadas	25.811	44,2	32.526	55,8	58.337
Desocupación	2.206 <sup>(a)</sup>	36,8 <sup>(a)</sup>	3.796 <sup>(a)</sup>	63,2 <sup>(a)</sup>	6.002 <sup>(a)</sup>
Informales	8.237 <sup>(a)</sup>	54,5 <sup>(a)</sup>	6.878 <sup>(a)</sup>	45,5 <sup>(a)</sup>	15.115 <sup>(b)</sup>
Fuera de la fuerza de trabajo	22.628	66,8	11.268	33,2	33.896

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Según se aprecia en la Tabla 5, las personas ocupadas pertenecientes a pueblos originarios ascienden a 58.337. De estas, el 43,6% son mujeres y el 56,5% son hombres. En el Gráfico 2 se observa que la tasa de participación laboral de hombres pertenecientes a pueblos originarios alcanza un 76,3%, la cual supera a la tasa de participación de mujeres pertenecientes al mismo colectivo, la cual llega a 55,3%. Esta diferencia representa una brecha de 21,0 pp. desfavorable para las mujeres pertenecientes a pueblos originarios. Por el contrario, las mujeres de pueblos originarios muestran una mayor tasa de informalidad (31,9%) en comparación a sus pares masculinos (21,1%).

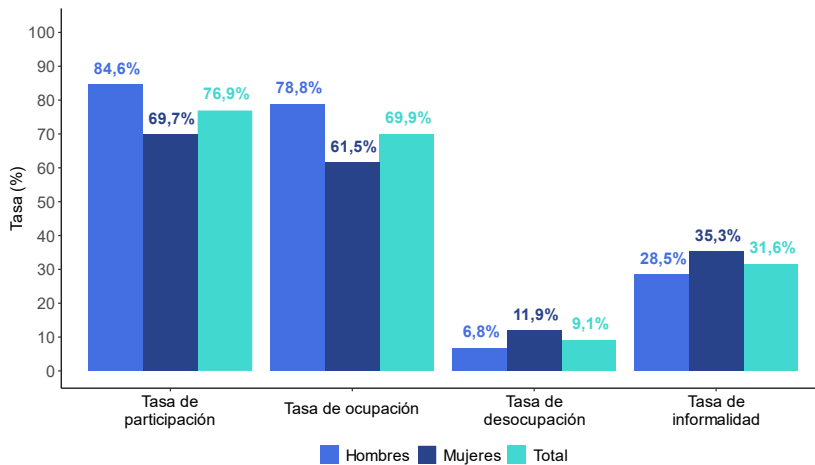
### C. Personas Extranjeras

**Tabla 6.** Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	48.579	51,5	45.747	48,5	94.326
Fuerza de trabajo	33.877	46,7	38.682	53,3	72.559
Personas ocupadas	29.859	45,3	36.061	54,7	65.920
Desocupación	4.019 (a)	60,5 (a)	2.620 (a)	39,5 (a)	6.639 (a)
Informales	10.543 (a)	50,7 (a)	10.261 (a)	49,3 (a)	20.803 (b)
Fuera de la fuerza de trabajo	14.702 (b)	67,5 (b)	7.065 (a)	32,5 (a)	21.767 (b)

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

**Gráfico 3.** Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

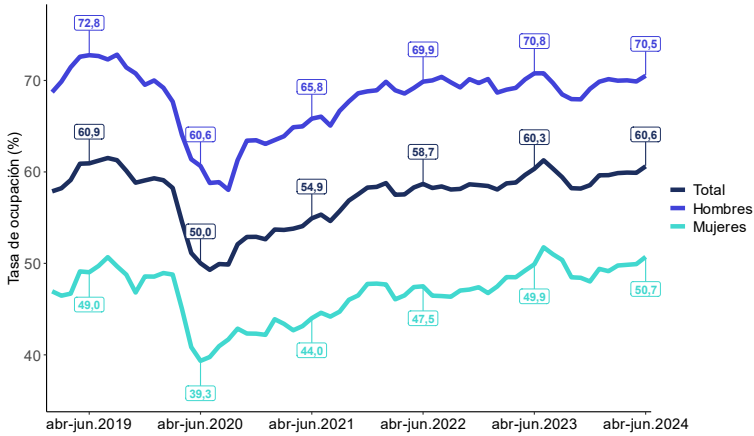
Según cifras reportadas en la Tabla 6, se observa que el número de personas extranjeras que componen la población en edad de trabajar de la región de Antofagasta son 94.326. De este total, 48,5% corresponden a hombres, mientras que el 51,5% restante corresponde a mujeres. Por otra parte, la población extranjera que compone la fuerza de trabajo regional asciende a 33.877 mujeres y 38.682 hombres, sumando un total de 72.559 personas extranjeras en la fuerza de trabajo. En cuanto a la cantidad de ocupados/as extranjeros/as, suman un total de 65.920 trabajadores. Respecto a la tasa de ocupación de la población extranjera, ésta alcanza un 69,9%; sin embargo, se observa que las mujeres extranjeras experimentan una brecha desfavorable de 17,3 pp. en comparación a la tasa de ocupación de los hombres extranjeros.





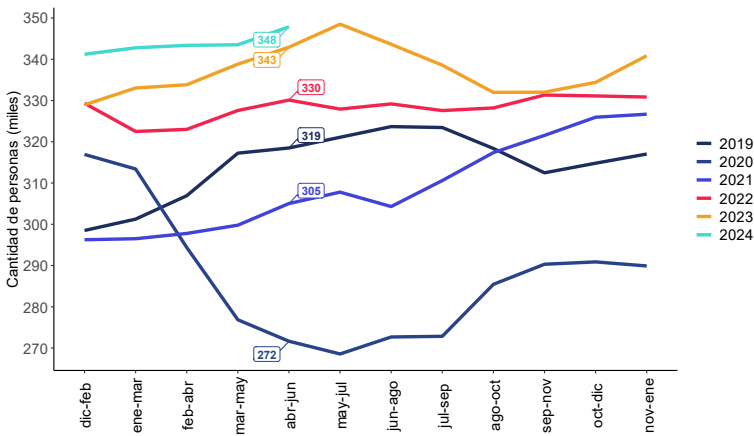
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.**



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.**



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

La dinámica temporal de la tasa de ocupación regional se presenta en el Gráfico 4. En este, se puede apreciar que la tasa de ocupación se situó en un 60,6%, lo que representa un aumento de 0,3 pp. respecto a igual trimestre del año 2023.

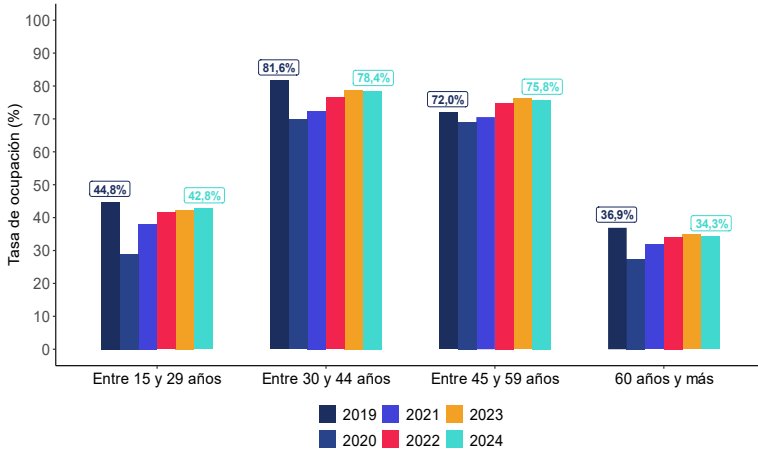
Al realizar un análisis desagregado por género, se observa una brecha de 19,8 pp. desfavorable a las mujeres en el trimestre AMJ 2024, no obstante esta brecha se ha reducido si se compara con la brecha de género que ascendía a 20,9 pp. en igual trimestre de 2023. Esta reducción en la brecha desfavorable para las mujeres se explica por un aumento interanual de 0,8 pp. en la tasa de ocupación femenina, junto a una reducción de la tasa de ocupación masculina en 0,3 pp.

En el Gráfico 5 se aprecia que el número de personas ocupadas experimenta una tendencia creciente en lo que va del año 2024. Esta tendencia al alza se refleja en un aumento de 4.945 ocupados si se compara con el mismo trimestre del año anterior (AMJ 2023).



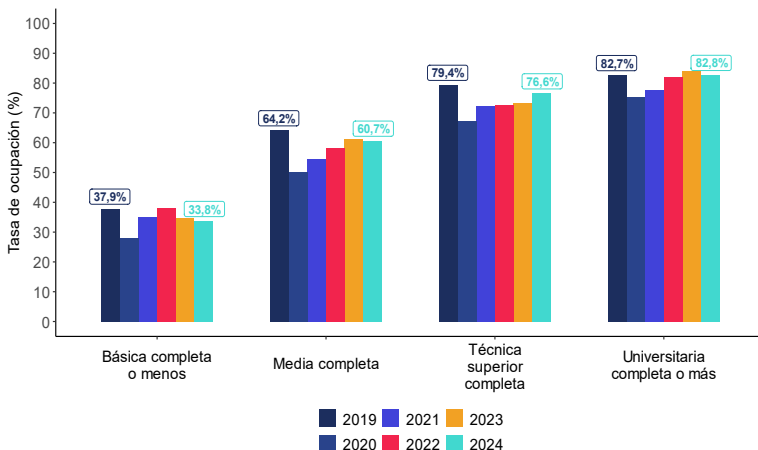
## IV. Ocupación por perfiles

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo diciembre 2018-febrero 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 7.** Tasa de ocupación (%) según nivel educativo a nivel regional, periodo diciembre 2018-febrero 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Al observar las tasas de ocupación por grupo etario, se aprecia que el tramo de edad de 30 y 44 años presenta las mayores tasas de ocupación, las que llegan a un 78,4% en el trimestre móvil AMJ 2024.

El segundo grupo etario con mayor tasa de ocupación corresponde a personas de entre 45 y 59 años, con una tasa de ocupación que alcanza el 75,8% en el trimestre AMJ 2024.

Por el contrario, los grupos prioritarios como jóvenes de entre 15 y 29 años y personas en edad de jubilar presentan las menores tasas de ocupación, las que se sitúan en 42,8% y 34,3%, respectivamente.

Por otra parte, en el Gráfico 7 se observa que, según nivel educativo, las personas de alta cualificación tienden a presentar mayores tasas de ocupación en la región, en especial aquellas con educación Universitaria completa o más (82,8%) o educación Técnica superior completa (76,6%). Por el contrario, las personas con educación básica completa o menos tienen las menores tasas de ocupación, la que asciende a 33,8% en el trimestre AMJ 2024.

## A. Actividad económica

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período abril – junio 2024.

Actividad económica	2024 abr. – jun.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Explotación de minas y canteras	63.335	18,2	0,6	0,0
Industrias manufactureras	28.843	8,3	5,9	31,1
Construcción	25.712	7,4	3,4	15,5
Comercio al por mayor y al por menor	51.943	14,9	-2,4	0,2
Transporte y almacenamiento	30.379	8,7	-7,3	1,5
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	16.097	4,6	-4	-5,1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	12.230	3,5	31,7	42,6
Administración pública y defensa <sup>(b)</sup>	13.053	3,8	-1,8	-37,7
Enseñanza	26.330	7,6	-1,5	-12,8
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	22.708	6,5	-10,5	11,3
Otras actividades de servicios <sup>(b)</sup>	11.924	3,4	-3,6	7,4
Otros <sup>†</sup>	45.327	13,1	N/A	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>347.880</b>	<b>100</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables. † “Otras” agrupa las ramas de actividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de ramas económicas que componen la categoría “Otros” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Al analizar la composición de personas ocupadas en la región, destaca que la “Explotación de minas y canteras” es el sector en el cual se encuentra la mayor proporción de personas ocupadas, las que representan el 18,2% del total de ocupaciones, equivalente a 63.335 personas. En este sector no se observa variación interanual en la cantidad de ocupados, aunque si una variación de 0,6% respecto al trimestre MAM 2024. El segundo sector que concentra la mayor cantidad de ocupados es el sector “Comercio al por mayor y al por menor” donde el número de ocupados/as alcanza las 51.943 personas, las que representan el 14,9% del empleo en la región con un incremento interanual de 0,2%.

Dentro de los sectores económicos que experimentaron un mayor aumento interanual en las ocupaciones, figuran los sectores “Actividades de servicios administrativos y de apoyo”, “Industrias manufactureras” y “Construcción” con un aumentos de 42,6%, 31,1% y 15,5%, respectivamente.

## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Tabla 8.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período abril – junio 2024.

Grupo ocupacional	2024 abr. – jun.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes <sup>(b)</sup>	17.193	4,9	18,9	-18,8
Profesionales científicos e intelectuales	55.608	16,0	5,5	5,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	52.360	15,1	2,6	14,0
Personal de apoyo administrativo	17.725	5,1	3,3	-14,9
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	68.427	19,7	2,9	6,1
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	45.414	13,1	-4,1	2,6
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	45.248	13,0	-2,4	-2,9
Ocupaciones elementales	42.928	12,3	-5,0	-3,0
Otros <sup>†</sup>	2.977	0,8	N/A	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>347.880</b>	<b>100</b>	<b>1,3</b>	<b>1,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables. † “Otros” agrupa los grupos ocupacionales cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de grupos ocupacionales que componen la categoría “Otros” no se reportan sus variaciones porcentuales.

La participación de ocupados por gran grupo ocupacional revela que “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” representan la mayor proporción de ocupados (19,7%), los que corresponden a 68.427 personas. Le sigue en participación el grupo de “Profesionales científicos e intelectuales” quienes representan el 16,0% del total de empleo en la región.

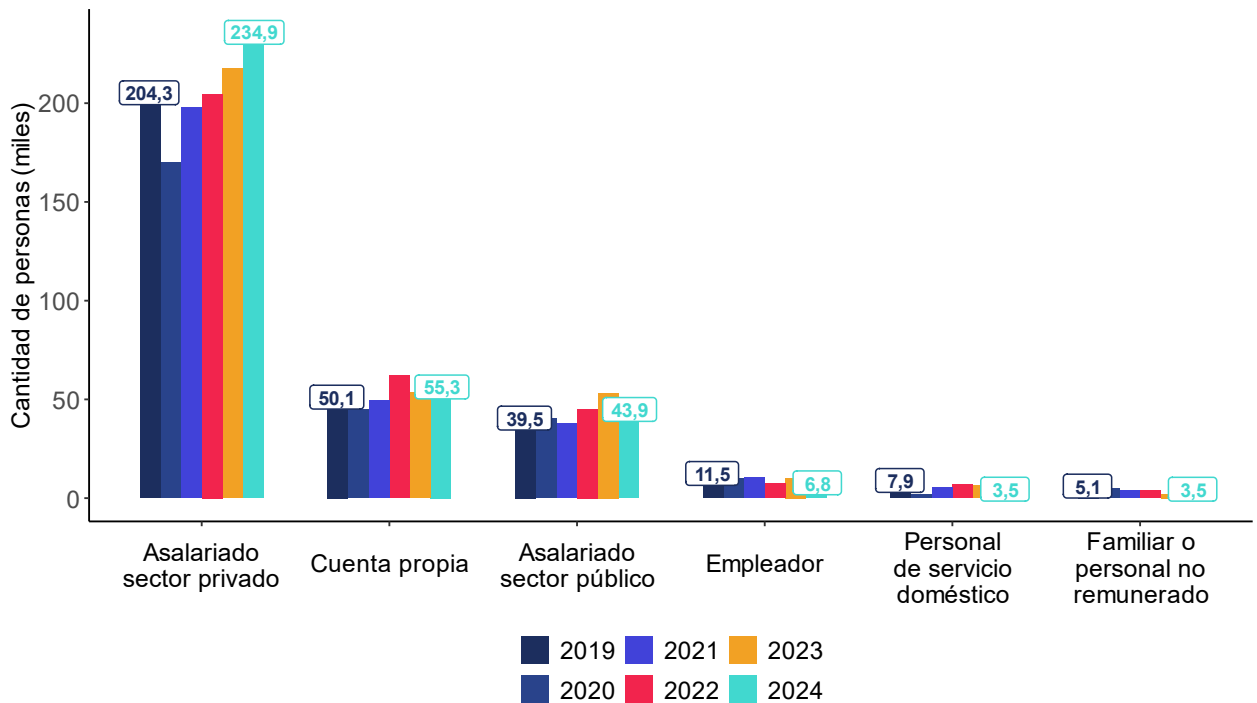
Por su parte, los grupos ocupacionales que presentaron mayores aumento interanuales en el empleo fueron de “Técnicos y profesionales de nivel medio” y “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” con incrementos de 14,0% y 6,1%, respectivamente. Por el contrario, el gran grupo ocupacional que exhibió la mayor disminución interanual fue “Directores y gerentes” con una reducción en la cantidad de empleos de un 18,8%, seguido por “Personal de apoyo administrativo” con una reducción interanual de 14,9%.

### C. Categoría Ocupacional

Según el Gráfico 8, la categoría ocupacional de “asalariados en el sector privado” representan la mayor cantidad de empleos en la región. En el trimestre AMJ de 2024, el número de empleos asalariados en el sector privado alcanzó los 234.874 ocupados, cifra que ha mostrado un crecimiento sostenido desde el año 2021. En este contexto, al comparar esta cifra con la registrada en el mismo trimestre de 2023, se observa un incremento del 8,0%.

En importancia, según las categorías ocupacionales, le siguen los empleos por cuenta propia con 55.289 empleos y un incremento interanual de 3,5% y 43.908 empleos asalariados del sector público, los que, sin embargo, han mostrado una reducción interanual de 17,6%.

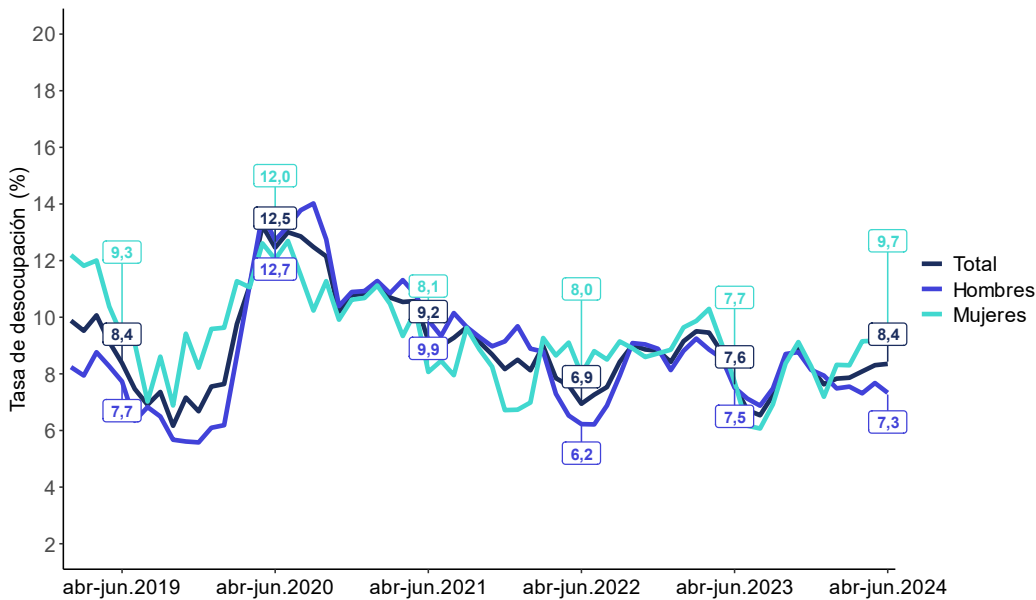
**Gráfico 8.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.**



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

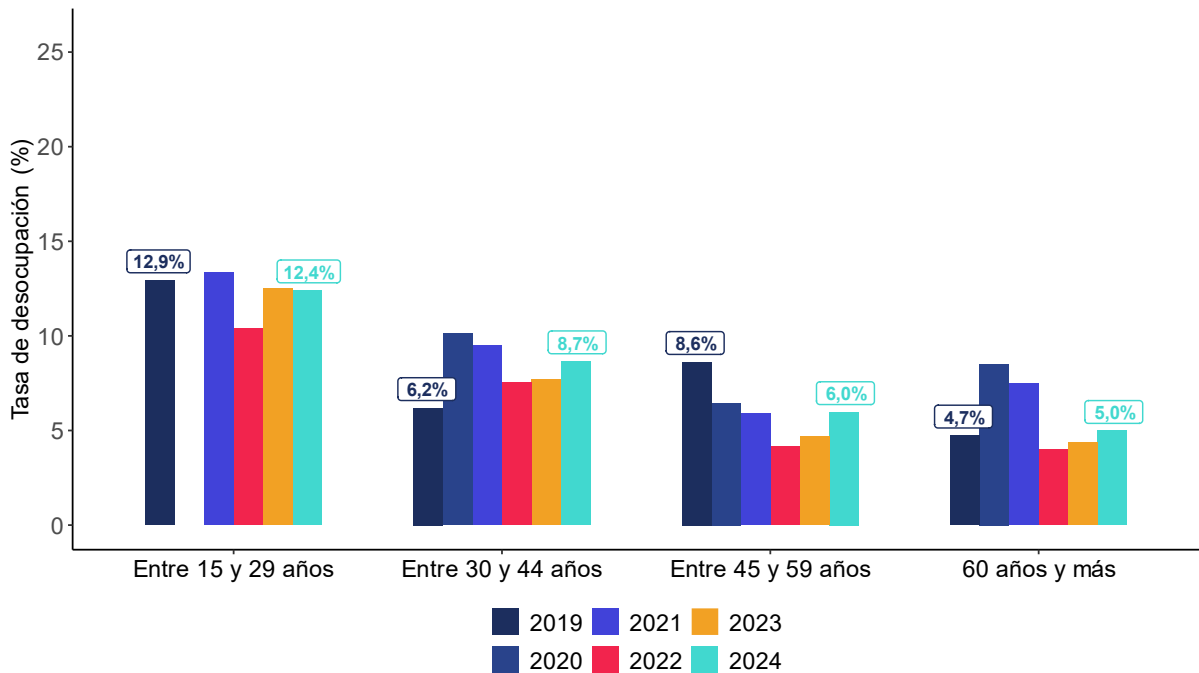
En el trimestre móvil AMJ 2024, la tasa de desocupación en la región alcanzó un 8,4% lo que corresponde a un aumento de 0,8 pp. con respecto al mismo trimestre del año 2023. Esta alza está influenciada por el incremento de un 12,4% en la cantidad de desocupados, la cual supera al aumento de 2,3% observado en la fuerza de trabajo.

Al analizar la desocupación por género, se aprecia que el alza en la tasa de desocupación viene influida por el incremento de la tasa de desocupación femenina, la cual exhibió un aumento de 2,0 pp. en contraste con una reducción de la tasa de desempleo masculina en 0,2 pp. De esta manera se obtiene un incremento en la brecha de género desfavorable para las mujeres, ya que mientras en el trimestre AMJ 2023, la brecha era de 0,2 pp., esta diferencia se estima en 2,4 pp. en el trimestre AMJ 2024 en desmedro de este grupo.

## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

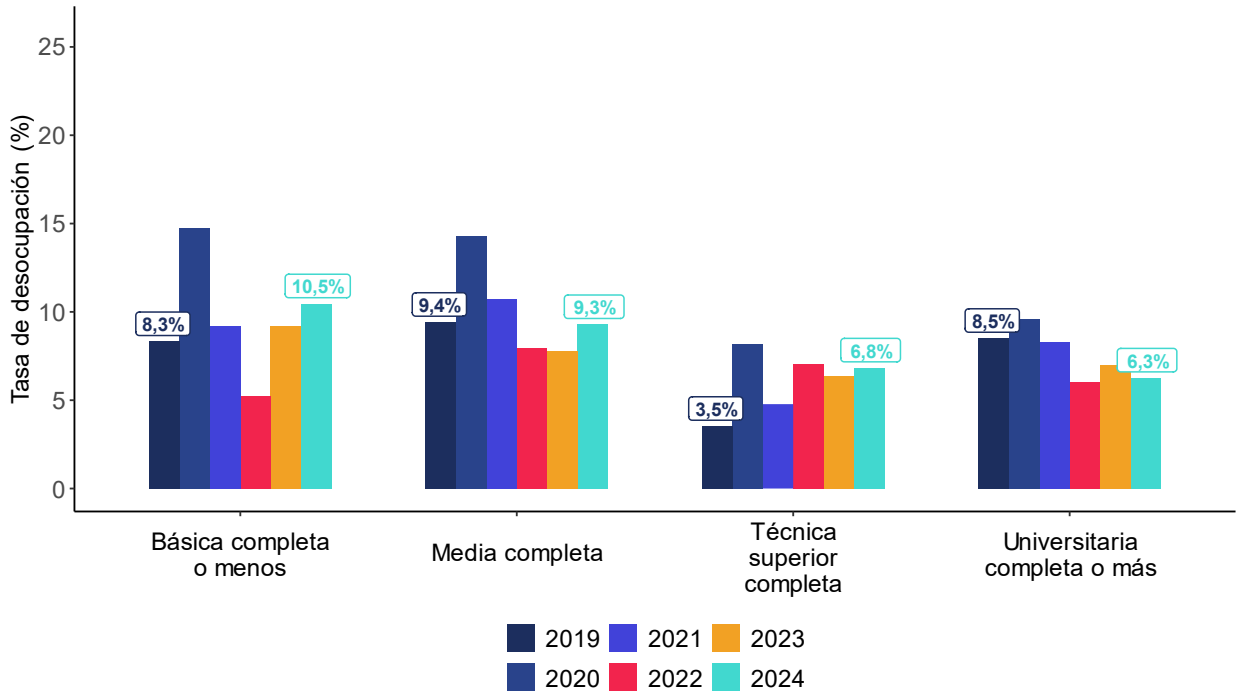
**Gráfico 10.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El Gráfico 10 reporta las tasas de desocupación por grupo etario. Esta información muestra que las personas de entre 15 y 29 años corresponden al grupo etario con la mayor tasa de desocupación regional, la cual alcanza el 12,4% en el trimestre AMJ 2024. Si se compara con el trimestre AMJ 2023, esta tasa ha experimentado una reducción de 0,1 pp. equivalente a la reducción de 301 personas desocupadas en dicho tramo de edad. Por el contrario, el grupo etario con menor tasa de desempleo corresponde a personas de 60 años o más, quienes presentan una tasa de desocupación de 5,0%.

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



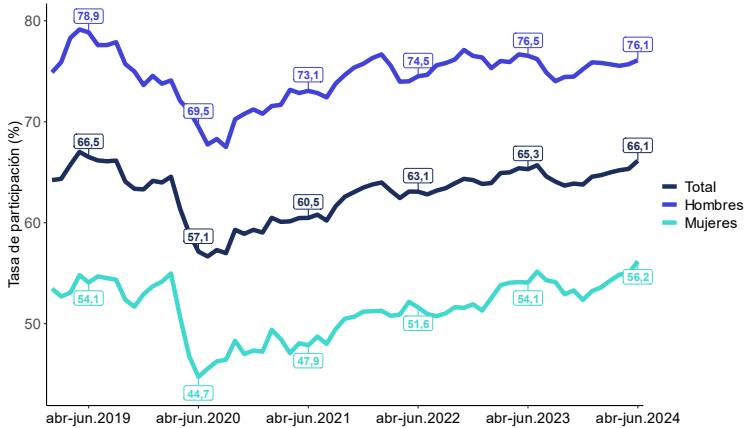
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

De acuerdo a la información reportada en el Gráfico 11, se puede observar que las personas con mayores niveles de cualificación presentan las tasas de desocupación mas bajas, de esta forma, aquellas personas con educación “Universitaria completa o más” alcanzan una tasa de desempleo de 6,3% en el trimestre AMJ 2024, representando una reducción interanual de 0,7 pp. Por su parte, las personas con educación “Técnica superior completa”, si bien experimentan un aumento en la tasa de desocupación de 0,5 pp. durante los últimos 12 meses, son el segundo grupo educativo con menor tasa de desempleo, la cual asciende a 6,8% en el trimestre AMJ 2024.



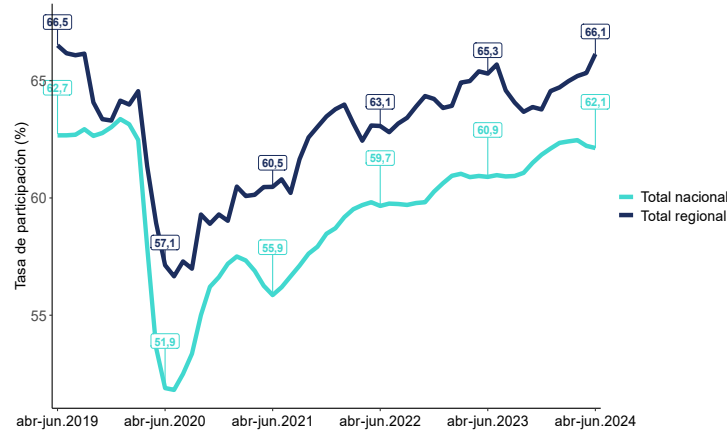
## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.**



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 13. Tasa de participación (%) regional y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.**



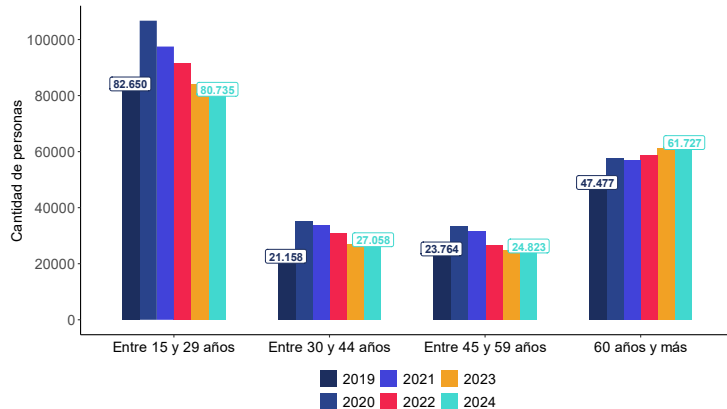
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El Gráfico 12 revela que, respecto al trimestre AMJ 2023, la tasa de participación experimentó un aumento de 0,8 pp. Al desagregar esta cifra por género, se observa que las mujeres han experimentado un aumento en la tasa de participación de 2,1 pp. a nivel interanual. Por el contrario, la tasa de participación masculina se ha reducido en el último año en 0,4 pp. Sin embargo, la brecha de género sigue siendo desfavorable para las mujeres la cual se estima en 19,9 pp. Si se compara el desempeño regional con el nacional, se aprecia que la región presenta una tasa de participación laboral superior en 4,0 pp. en comparación a la tasa de participación nacional (ver Gráfico 13).

## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

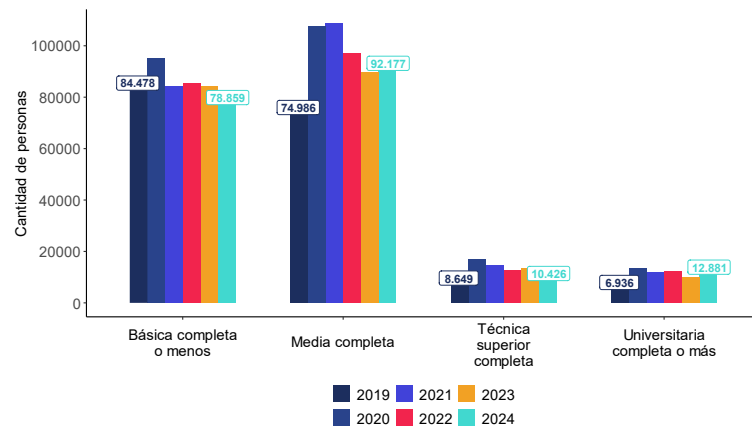
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 15.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.

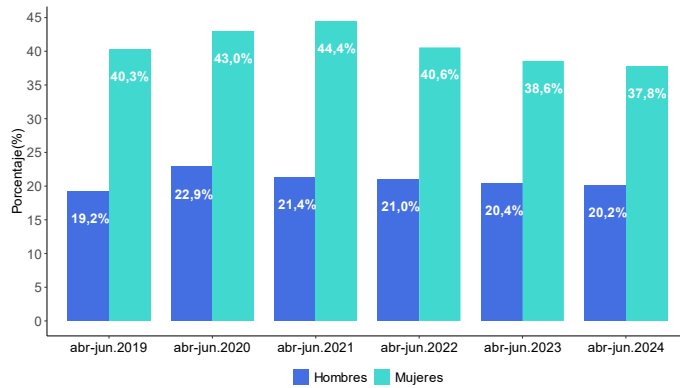


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Respecto a la población fuera de la fuerza de trabajo, se evidencia que las personas jóvenes (15 a 29 años) representan la mayor cantidad de personas en esta categoría ocupacional (80.735 personas) seguido por 61.727 personas en edad de jubilar. Según nivel educativo, se observa que la mayoría de la población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con educación “media completa” (92.177 personas). Por el contrario, la menor cantidad de población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con nivel educativo de “técnica superior completa”, alcanzando las 10.426 personas en el trimestre AMJ 2024.

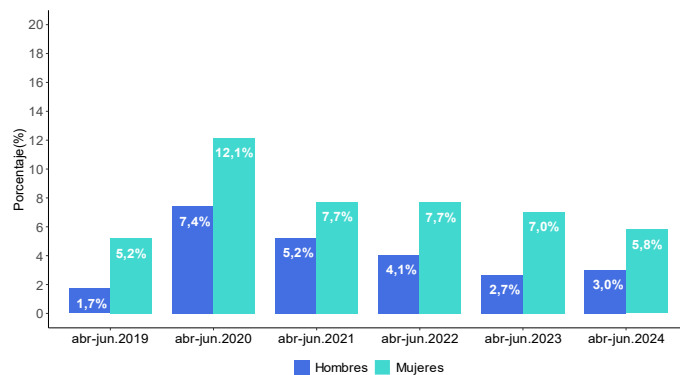
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Durante el periodo comprendido entre los años 2019 y 2024, la mayor proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar corresponde a mujeres. Esta tasa alcanza el 37,8% en el trimestre AMJ 2024, lo que equivale a una reducción interanual de 0,8 pp. Por el contrario, la proporción de hombres fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar alcanza el 20,2% en el trimestre AMJ 2024, implicando una reducción de 0,2 pp. respecto a igual trimestre de 2023.

La proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar es mayor en las mujeres que en los hombres, alcanzando esta proporción el 5,8% en el caso de mujeres en el trimestre AMJ 2024, mientras que en hombres llega al 3,0%.

### C. Razones de inactividad

**Tabla 9. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 abr. – jun.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	34.462	50,3	-2,2	2,0
Razones de jubilación, pensión	21.179	30,9	-3,6	15,1
Otras razones†	12.938	19,0	N/A	N/A
<b>Total</b>	<b>68.579</b>	<b>100</b>	<b>-1,6</b>	<b>2,8</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de razones de inactividad que componen la categoría “Otras razones” no se reportan sus variaciones porcentuales.

**Tabla 10. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 abr. – jun.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	54.847	43,6	-3,7	-7,1
Razones de estudio	37.150	29,5	1,8	8,3
Razones de jubilación, pensión	19.059	15,2	-3,5	16,2
Otras razones†	111.056	11,7	N/A	N/A
<b>Total</b>	<b>167.265</b>	<b>100</b>	<b>-1,3</b>	<b>4,3</b>

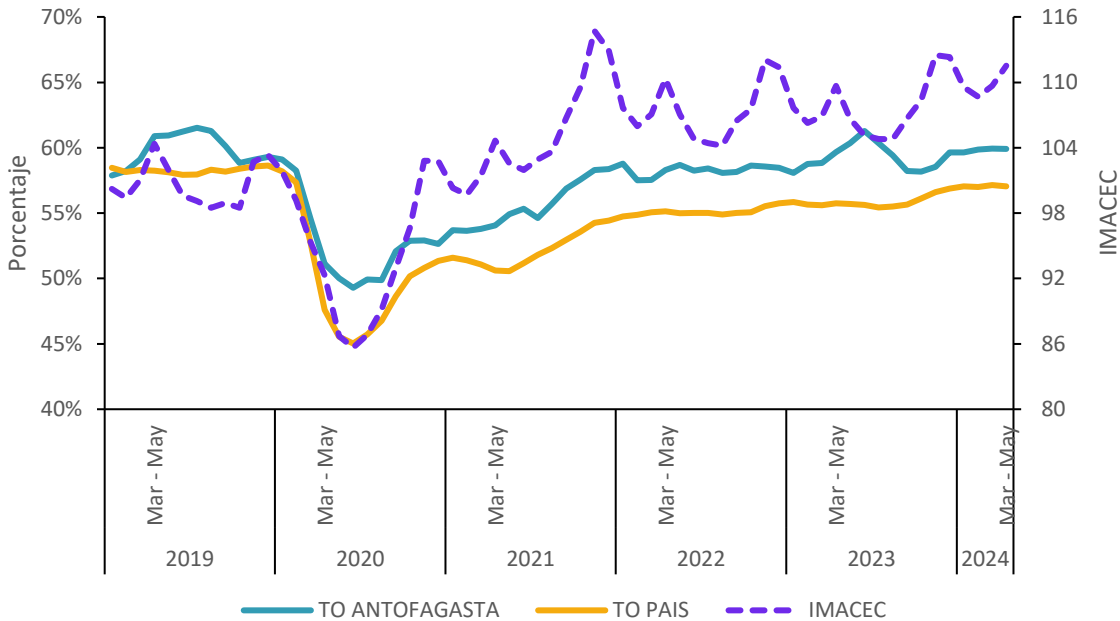
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de razones de inactividad que componen la categoría “Otras razones” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Respecto de las razones de inactividad en hombres, la mayoría corresponde a “motivos de estudio” (50,3%) y de “jubilación o pensión” (30,9%). En el caso de la variación a 12 meses, se obtiene un aumento de hombres en situación de inactividad laboral por “motivos de estudios” en un 2,0% y un aumento de 15,1% en la cantidad de inactivos que indican las razones de “jubilación o pensión” como motivo de su no participación activa en el mercado laboral.

En el caso de las razones de inactividad de las mujeres, el motivo más relevante es “razones familiares permanentes” con un 43,6%, seguido por “motivos de estudio” con un 29,5%. Por otra parte, el 15,2% de las mujeres que se encuentran inactivas en el mercado laboral declaran como motivo la “jubilación o pensión”. Las “razones familiares permanentes” en mujeres experimentaron una reducción de 7,1% interanual, en el mismo periodo. Por el contrario, la inactividad en mujeres por “motivos de estudios” y “jubilación o pensión” tuvieron aumentos de 8,3% y 16,2% respectivamente.

## IX. Principales indicadores laborales región de Antofagasta

**Gráfico 18.** Tasa de ocupación regional, nacional e IMACEC.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Banco Central de Chile. IMACEC año base promedio 2018.

La región de Antofagasta se ha caracterizado por presentar mayores tasas de ocupación en comparación al promedio del país, distanciándose aún más de éste desde la recuperación postpandemia. Tanto la región como el conjunto nacional muestran una tendencia creciente en las tasas de ocupación desde el trimestre MJJ 2020, en concordancia con la recuperación económica que se evidencia en el crecimiento del IMACEC (Gráfico 18).

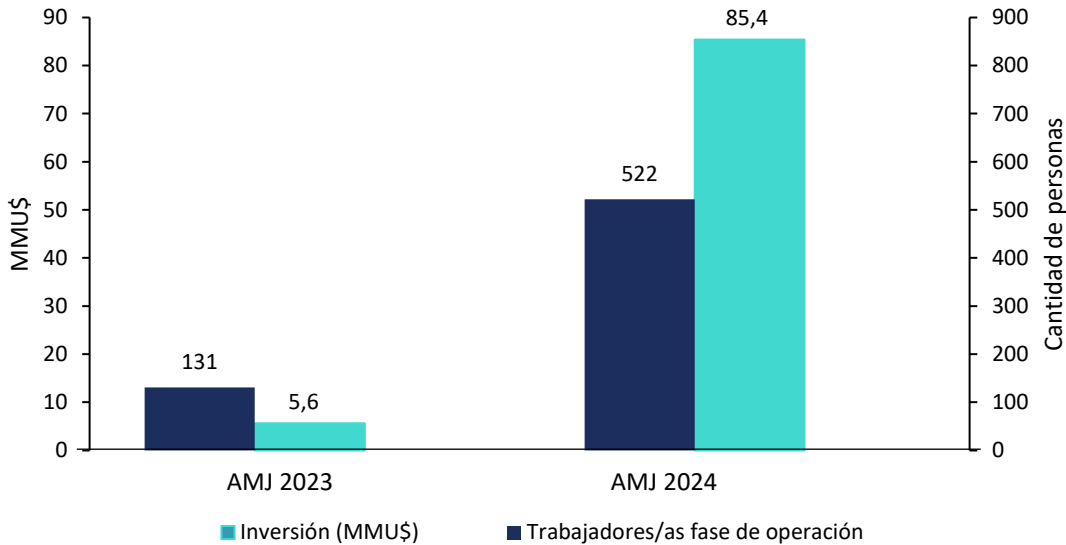
Entre las series de IMACEC y tasa de ocupación regional se estima una correlación positiva de 0,66<sup>1</sup>, lo que revela una estrecha relación positiva entre actividad económica (IMACEC) y tasa de ocupación para la región de Antofagasta. En la medida en que las proyecciones de crecimiento económico para Chile (como, por ejemplo, las elaboradas por el Banco Mundial<sup>2</sup>), se materialicen, sería esperable que las tasas de ocupación, tanto a nivel nacional como en la región de Antofagasta, continúen aumentando.

1 Coeficiente de correlación de Pearson.

2 <https://www.bancomundial.org/es/country/chile/overview>

## IX. Principales indicadores laborales región

**Gráfico 19.** Inversión y mano de obra requerida en proyectos mineros presentados al Servicio de Evaluación de Ambiental trimestre AMJ 2023 y 2024.



Fuente: Servicio de Evaluación Ambiental.

Otra señal del positivo escenario económico es el incremento en la presentación de proyectos mineros al Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) en la región de Antofagasta, los que van de un proyecto presentado en AMJ 2023 a 4 proyectos en la comparativa para el mismo trimestre del presente año. Además del aumento en el número de proyectos, también se observa un aumento en el monto de inversión, subiendo de 5,6 MMU\$ a 85,4 MMU\$, lo que implicaría que este monto se ha multiplicado por 15,25 veces en el último año (ver Gráfico 19).

Esta dinámica positiva en la inversión guarda relación con el actual precio del cobre, el cual ha aumentado a valores históricamente altos, llegando a un promedio de 4,40 dólares por libra en el trimestre AMJ 2024 y que equivale a un incremento de un 14,29% si se compara con el promedio de 3,85 dólares por libra de AMJ 2023<sup>3</sup>. Este contexto favorable ha supuesto para la minería la creación de nuevos proyectos y la ampliación de los ya existentes con su consecuente impacto positivo en el mercado de trabajo. De hecho, la cantidad de empleo proyectado aumentaría de 131 personas en los proyectos mineros presentados en AMJ 2023, a 522 personas en los proyectos presentados a evaluación de impacto ambiental en AMJ 2024, multiplicándose aproximadamente por 4. Esta dinámica permite concluir que las expectativas económicas favorables configuran un incentivo a la presentación de más proyectos de inversión, con su consecuente efecto positivo en los niveles de empleo.

<sup>3</sup> Estimaciones basadas en la cotización diaria del cobre reportada por el Banco Central de Chile.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

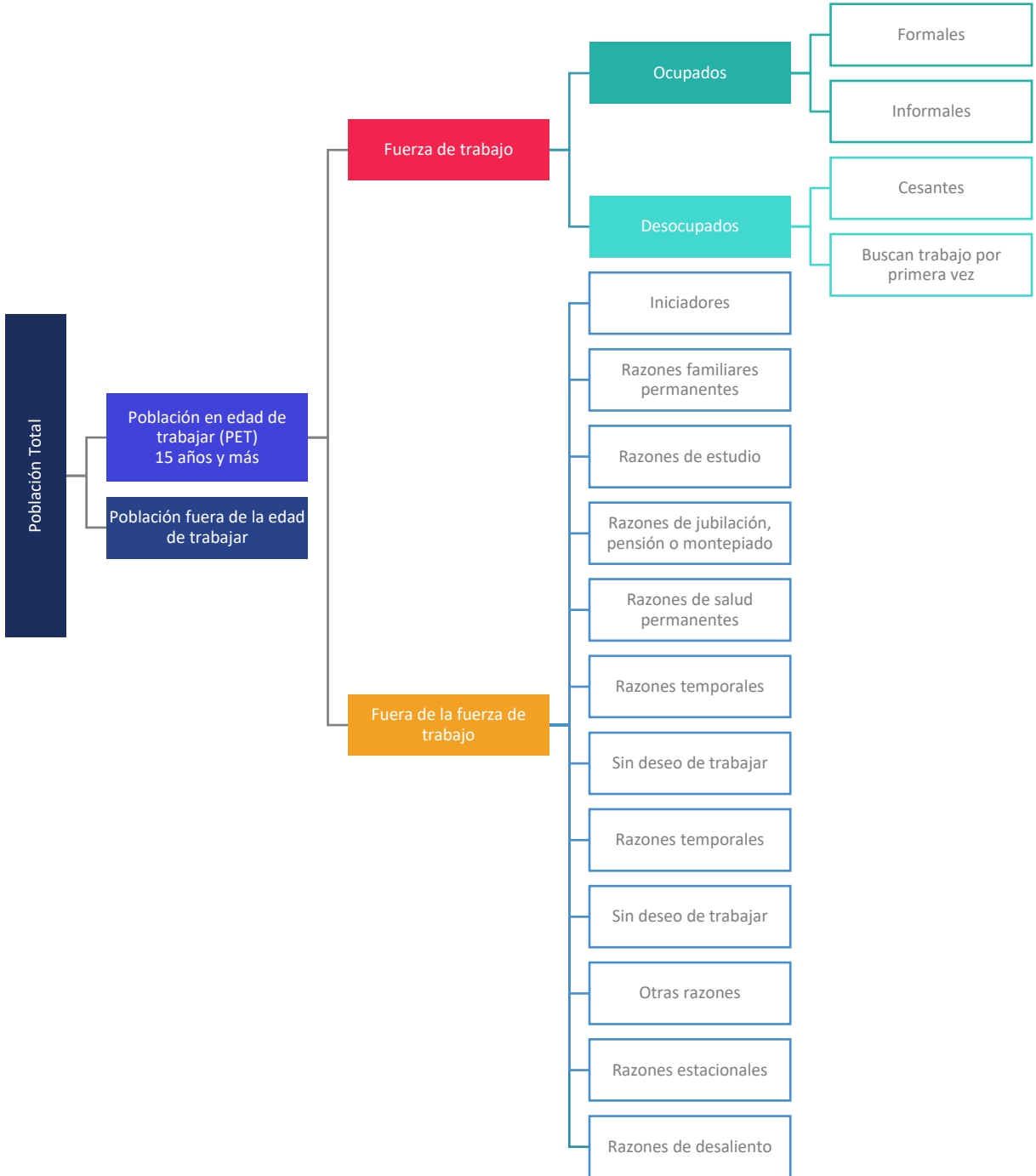
**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).





## Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Antofagasta



 **AGOSTO 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta

Universidad Católica del Norte

    Observatorio Laboral de La Región de Antofagasta



Universidad  
Católica del Norte



>>> [www.subtrab.gob.cl/tlr/](http://www.subtrab.gob.cl/tlr/)