

OBSERVATORIO LABORAL

Los Lagos

Termómetro Laboral

Los Lagos

Trimestre móvil

Abril – Mayo - Junio 2024

Agosto 2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos, ejecutado por la Universidad de Los Lagos y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Lagos

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,7	66,9	57,2	- 0,3	+ 6,1

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
44,7	64,4	54,4	- 0,3	+ 5,5

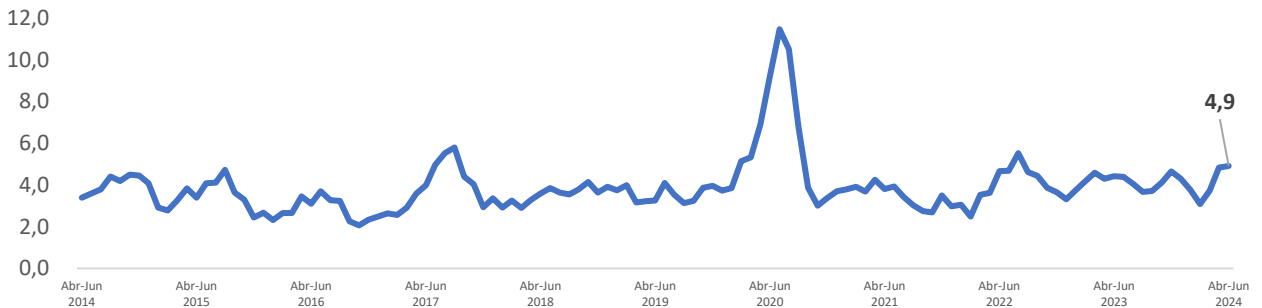
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
26,9	32,6	30,2	- 0,9	+ 1,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	3,9	Comercio al por mayor y al por menor	5,2
Profesionales científicos e intelectuales	-1,3	Industrias manufactureras	-1,9
Resto ocupaciones	9,9	Resto ramas	9,2
Total Ocupaciones	12,5	Total Ramas	12,5

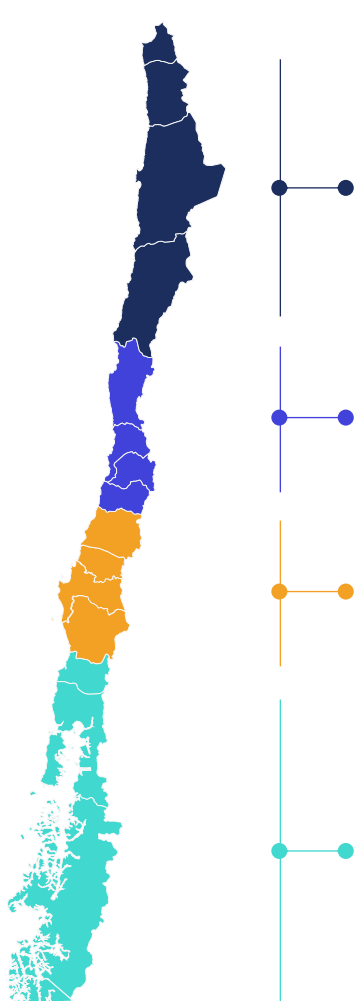
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Fuente: Trimestre FMA 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,3	55,6	60,0	32,5
Tarapacá	6,5	62,2	66,6	31,3
Antofagasta	8,4	60,6	66,1	21,2
Atacama	9,0	60,5	66,5	30,1
Coquimbo	8,3	53,8	58,6	33,0
Valparaíso	8,7	54,0	59,1	30,9
Metropolitana	8,2	60,8	66,3	25,2
O'Higgins	10,3	52,4	58,4	29,8
Maule	9,1	53,6	58,9	33,2
Ñuble	10,7	49,2	55,1	35,7
Biobío	8,3	51,9	56,7	27,6
Araucanía	9,7	50,6	56,1	38,1
Los Ríos	8,6	53,0	57,9	32,5
Los Lagos	4,9	54,4	57,2	30,2
Aysén	5,0	66,4	69,9	32,6
Magallanes	6,1	63,1	67,3	20,2
País	8,3	56,9	62,1	28,2

Los Lagos mostró un alza en la tasa de desocupación con respecto al año anterior (AMJ 2023); sin embargo, la región continúa con la tasa más baja del país, con un 4,9%. Por otra parte, la región ocupa la octava posición entre tasas de ocupación más altas (54,4%), y está entre las 4 regiones con menores tasas de participación laboral (57,2%). A pesar del incremento interanual de la informalidad regional (sección II.D.), que llegó a 30,2%, la región ocupa la séptima posición con menor informalidad, esto quiere decir, que otras 9 regiones con mayor informalidad que Los Lagos, esto a pesar que el resultado regional es mayor que el nivel general del país (28,2%).

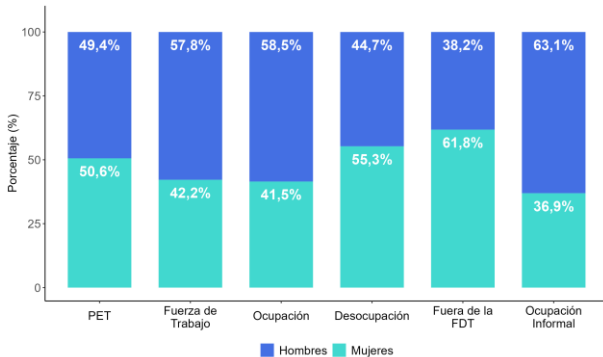
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	377.207	368.764	745.971
Fuerza de trabajo	180.035	246.839	426.874
Personas ocupadas	168.444	237.462	405.906
Informales	45.281	77.349	122.629
Fuera de la fuerza de trabajo	197.172	121.925	319.097

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,7	66,9	57,2	-19,2
Tasa de ocupación (%)	44,7	64,4	54,4	-19,7
Tasa de desocupación (%)	6,4	3,8	4,9	2,6
Tasa de informalidad (%)	26,9	32,6	30,2	-5,7

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El mercado laboral ha venido mostrando un dinamismo en la región durante el 2024 que ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación respecto de prepandemia.

El total de personas ocupadas en el trimestre AMJ 2024 (tabla 1), alcanza a 405.906. Por su parte, el total de la fuerza de trabajo (que incluye a los ocupados y desocupados) alcanza a 426.874.

Por sexo, en la región es estructural el hecho que en la mayoría de los indicadores los hombres muestran mejores resultados. Del total de personas ocupadas, el 58,5% son hombres; por el contrario, en el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo el 61,8% son mujeres (Gráfico 1).

En relación a las distintas tasas laborales, (Tabla 2), se repiten indicadores menos favorables para el caso de las mujeres. Es posible visualizar que están por debajo en 19,2 p.p. en la tasa de participación; en 19,7 p.p. en la tasa de ocupación; además, poseen una tasa de desocupación más alta en 2,6 p.p. No obstante, en la tasa de informalidad muestran una menor tasa que los hombres (26,9% versus 32,6%); aunque esto podría estar explicado por su menor participación en el mercado laboral.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	83.029	88.561	171.591	95.977	53.457	149.435
Fuerza de trabajo	31.168	41.308	72.476	14.118	13.960	28.078
Personas ocupadas	26.845	38.766	65.611	13.389	13.960	27.350
Informales	5.213**	11.352	16.565	7.335	6.854**	14.189
Fuera de la fuerza de trabajo	51.861	47.254	99.115	81.859	39.497	121.356

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

** cifras separadas por sexo, no poseen calidad estadística. Sin embargo, la estimación total, si la posee.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	37,5	46,6	42,2	14,7	26,1	18,8
Tasa de ocupación (%)	32,3	43,8	38,2	14,0	26,1	18,3
Tasa de informalidad (%)	19,4	29,3	25,2	54,8	49,1	51,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En las tablas 3 y 4 se observan los principales indicadores laborales por grupo de edad. El total de jóvenes que están fuera de la fuerza de trabajo alcanza a 99.115 personas, y a 121.356 para personas en edad de jubilar.

En los últimos reportes, en la región, el segmento de jóvenes muestra tasas de participación laboral de 42,2% y de ocupación de un 38,2% que representan ser más del doble que las de personas en edad de jubilar (18,8% y 18,3% respectivamente) (tabla 4); esto está explicado principalmente por la etapa del ciclo vital de las personas. Sin embargo, en el caso de la informalidad, la población en edad de jubilar alcanza el 51,9%, mientras que en jóvenes es de 25,2%. Por sexo, los resultados muestran la tendencia regional, en el sentido que los hombres muestran mejores indicadores laborales; en el caso de las personas en edad de jubilar, incluso en la tasa de informalidad en mujeres, es más alta (54,8% en mujeres versus 49,1% en hombres).

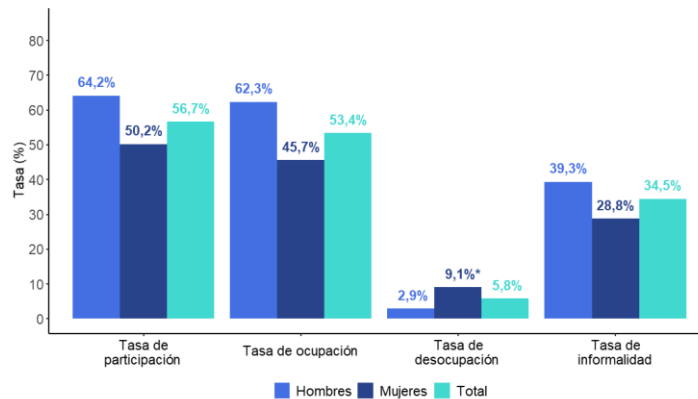
B. Pueblos originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	100.503	53,9	86.100	46,1	186.603
Fuerza de trabajo	50.482	47,7	55.257	52,3	105.738
Personas ocupadas	45.889	46,1	53.674	53,9	99.563
Informales	13.207	38,5	21.117	61,5	34.324
Fuera de la fuerza de trabajo	50.021	61,9	30.844	38,1	80.865

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

* Cifra no posee calidad estadística..

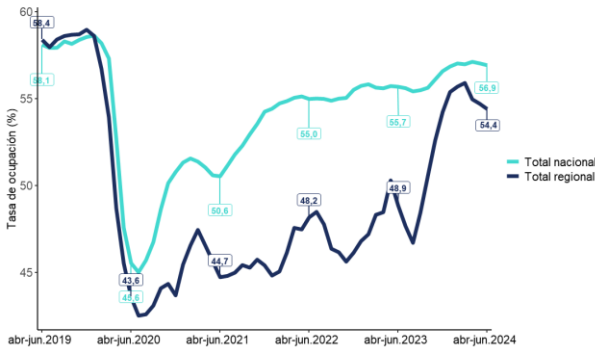
La tabla 5 y el gráfico 2, muestran los principales indicadores de personas de pueblos originarios. Se estima que el 24,5% de las personas ocupadas en la región de Los Lagos pertenecen a un pueblo originario, alcanzando un total de 99.563 personas en el trimestre AMJ (tabla 5). Se observa, que las mujeres de pueblos originarios tienen una tasa de participación laboral ligeramente mayor de 50,2% (gráfico 2) a la participación laboral de las mujeres a nivel regional que es 47,7% (tabla 2).

Además, en comparación con el dato regional, este grupo muestra una tasa de informalidad más alta (34,5% versus 30,2%), y tasa de desocupación más alta (5,8% versus 4,9%) (gráfico 2).



III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación total nacional y regional.
Periodo 2019 AMJ-2024 AMJ

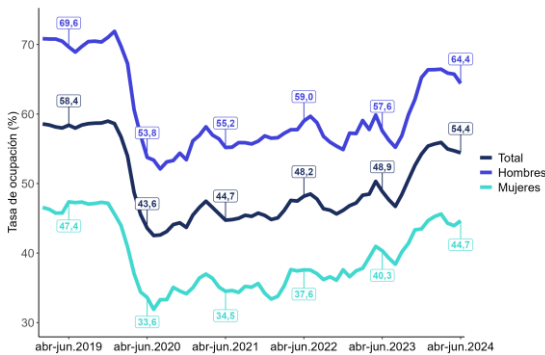


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra la evolución de la tasa de ocupación regional y nacional, desde AMJ 2019 a AMJ 2024.

La actual tasa de ocupación regional (línea azul oscuro) alcanza el 54,4%. Desde la crisis sanitaria está por debajo de la nacional (actualmente alcanza el 56,9%). Aunque la tasa aún está por debajo del nivel alcanzado en el mismo trimestre del año 2019 (58,4%), la tasa regional mantiene la recuperación interanual con respecto al 2023, donde alcanzó el 48,9%.

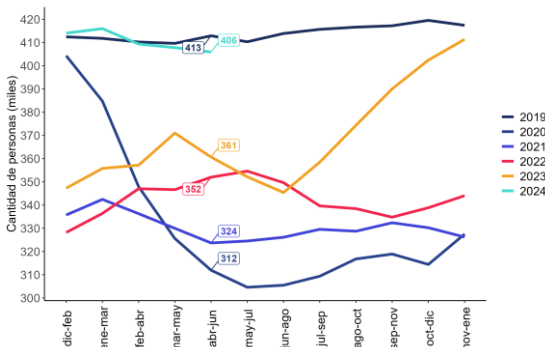
Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Las brechas por sexo en la región se pueden observar en el gráfico 4. Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de ocupación de 44,7%, y los hombres 64,4%; de esta manera la brecha entre ambos grupos alcanza a -19,7 p.p.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El total de personas ocupadas en el trimestre AMJ 2024 alcanza a 405.906 (gráfico 5). En una comparativa del mismo trimestre, la cifra es más alta desde el año 2020; y es similar (ligeramente por debajo) del 2019 donde se alcanzó un total de 412.891 personas ocupadas. Además, en el año 2023, se alcanzó un total de 360.659 ocupados, lo que significa que la actual cifra de empleo representa ser un 12,5% más alta. No obstante lo anterior, el actual nivel de empleo muestra una disminución en comparación a los últimos los tres trimestres anteriores del presente año (EFM 415.983; FMA 409.349; MAM 407.802).

IV. Ocupación por perfiles

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período abril – junio 2024.

Actividad económica	2024 Abr-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	58.498	14,4	-0,5	31,3
Industrias manufactureras	47.047	11,6	-7,3	-12,8
Construcción	36.503	9,0	3,8	12,0
Comercio al por mayor y al por menor	78.696	19,4	9,3	31,5
Transporte y almacenamiento	26.586	6,5	-15,4	1,7
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	19.605	4,8	-6,5	35,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11.027	2,7	3,3	-4,4
Administración pública y defensa	30.633	7,5	2,0	38,5
Enseñanza	28.420	7,0	13,9	-15,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	22.799	5,6	-8,4	2,3
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	11.098	2,7	14,3	-6,0
Otros*	34.994	8,6		
Total	405.906	100,0	-0,5	12,5

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de ramas sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

La tabla 6 muestra el total de personas ocupadas según rama de actividad económica. En una comparativa a 12 meses, la ocupación aumentó un 12,5%. El empleo se concentra en Comercio al por mayor y al por menor, en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y, en Industria manufacturera; en su conjunto agrupan el 45,4% de la ocupación.

Los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual interanual de ocupados son Administración pública y defensa (38,5%), Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (35,3%) y, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (31,3%). Por el lado contrario, Enseñanza muestra una caída de -15,5%, lo que representa -5.207 empleos; e Industrias Manufactureras con -12,8% (-6.929).

En términos de variación positiva absoluta, y por tanto, que tienen mayor incidencia en el aumento del empleo, el mayor aumento se observa en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (13.953 empleos más), y Comercio al por mayor y al por menor (18.862).



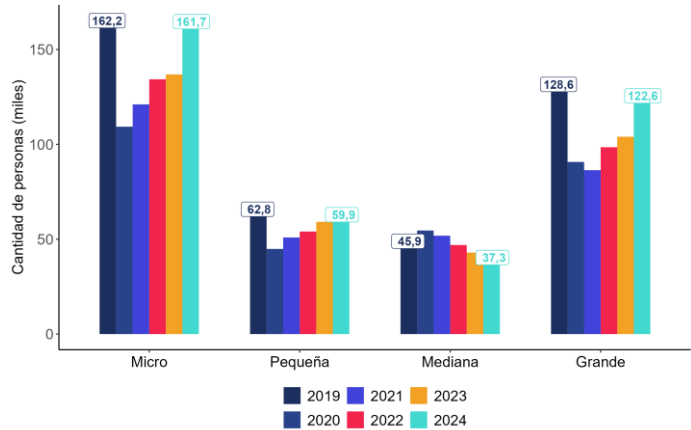
B. Tamaño de empresa y grupo ocupacional

En el gráfico 6 está la evolución del empleo regional por tamaño de empresa. Los dos tamaños en que se concentra el 71,7% del empleo regional son las empresas de menos de 5 personas (es decir, 4 personas o menos), junto con las de 200 y más (grandes empresas).

En comparación al 2019, las empresas de menos de 5 personas son las que muestran la mejor recuperación del empleo con respecto al 2019 (actualmente 161.703 versus 162.233), sin embargo, todos los tamaños muestran un nivel de empleo menor. No obstante, entre 2023 y el 2024, las empresas de menos de 5 personas, y las de 200 y más, son las que muestran el mayor incremento absoluto.

Diferenciando por grupo ocupacional (tabla 7), los dos grupos que más crecen porcentualmente en 12 meses son Técnicos y profesionales de nivel medio (35,4%); y Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (41,9%); por el lado contrario, los Profesionales, científicos e intelectuales muestran una caída de -9,6%.

Gráfico 6. Personas ocupadas (en miles) según tamaño de empresa. Periodo 2019 AMJ-2024 AMJ



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período abril – junio 2024.

Grupo ocupacional	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	42.480	10,5	-2,2	-9,6
Técnicos y profesionales de nivel medio	48.503	11,9	3,0	35,4
Personal de apoyo administrativo	22.070	5,4	1,3	17,3
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	84.152	20,7	5,1	20,1
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	23.172	5,7	-3,7	41,9
Artesanos y operarios de oficios	59.291	14,6	-5,1	15,6
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	29.141	7,2	-13,2	4,5
Ocupaciones elementales	83.599	20,6	-0,2	4,6
Otros*	13.498	3,3		
Total	405.906	100,0	-0,5	12,5

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota (*): La categoría "otros" corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.



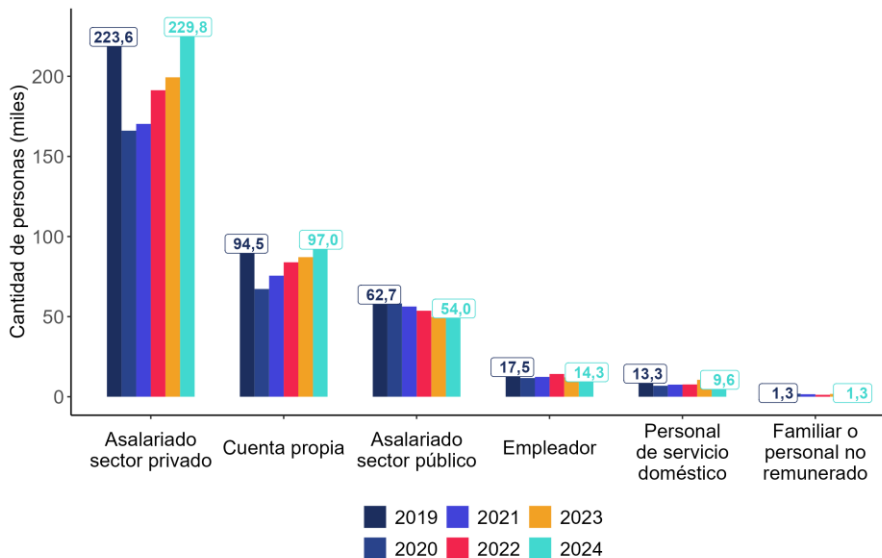
C. Categoría Ocupacional

En el Gráfico 7 se observa que las categorías ocupacionales más importantes en la región son asalariado sector privado, cuenta propia, y asalariado sector público.

En relación al mismo trimestre de 2019 y especialmente con respecto al 2023, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente son 229.791 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados han crecido un 2,8%; con respecto al año 2023, el incremento es de un 15,3%. Esto estaría reflejando la reactivación y el incremento de la actividad en el sector privado.

Los cuenta propia muestran un permanente crecimiento interanual desde el 2020; actualmente se estima que son 96.985 y tuvieron un crecimiento del 11,3% con respecto al 2023. Cabe señalar, que una parte importante de este grupo está compuesto por personas en condición de informalidad.

Gráfico 7. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.

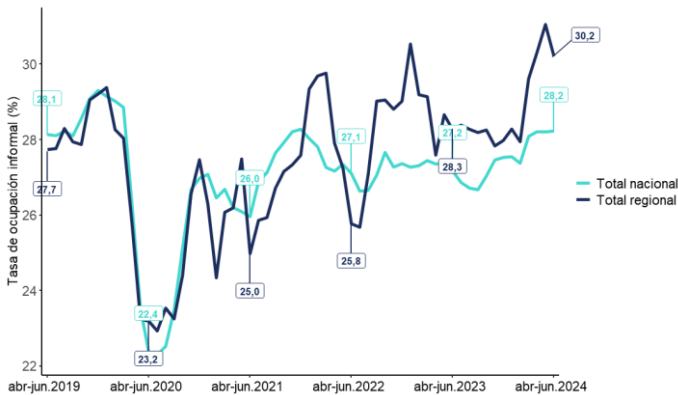


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.



D. Informalidad

Gráfico 8. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de ocupación informal desde el trimestre abril-junio 2019; actualmente la tasa regional es de 30,2% (línea azul). Hay una brecha de 2 p.p. con respecto al país, el que posee 28,2%.

En un análisis de todo el periodo, el actual nivel de informalidad regional está por sobre todos trimestres Abril-Junio desde el 2019. Con respecto al 2023, es 1,9 p.p. más alta, lo que se traduce en 20.962 personas más que trabajan informalmente.

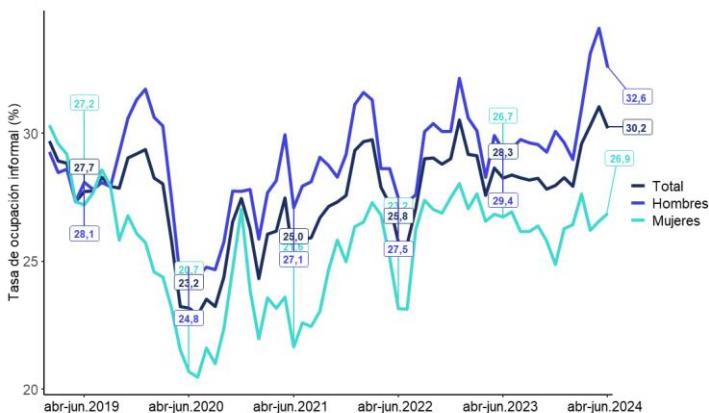
El incremento interanual de la informalidad regional indicaría que una parte de la recuperación del empleo, estaría relacionado con un mayor nivel de actividades informales.

No obstante, en la sección de síntesis de los principales indicadores laborales por región, se puede apreciar que 9 regiones del país, tienen una tasa de informalidad superior a la mostrada por Los Lagos.

Por otra parte, cabe señalar que con respecto al trimestre anterior, el actual periodo es 0,9 p.p. más bajo en su tasa de informalidad, que representa a 4.005 personas.

En el Gráfico 9 se observa que la tasa de ocupación informal de los hombres (32,6%) es más alta que la de las mujeres (26,9%). La mayor informalidad en la región está explicada por el aumento de esta tasa por parte de los hombres.

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.



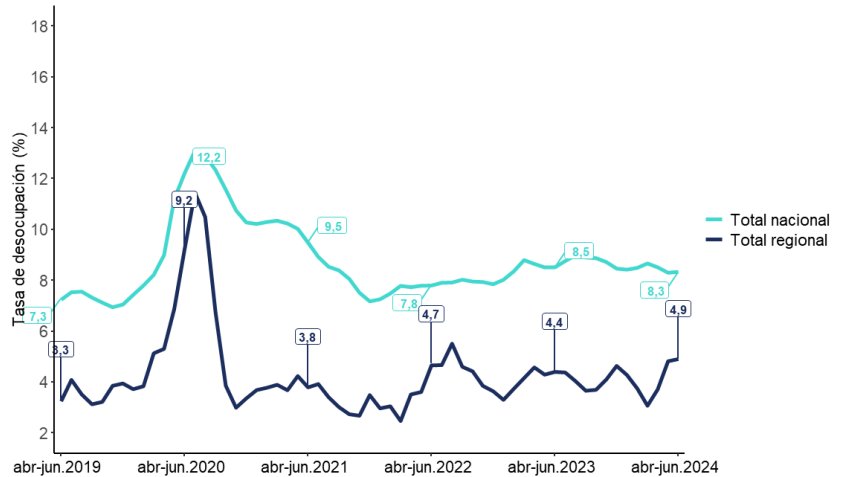
V. Desocupación nivel regional

El Gráfico 10 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde AMJ 2019 a la fecha.

La tasa de desocupación regional siempre se posiciona por debajo del nivel del país. En este trimestre, la desocupación regional alcanza el 4,9% y la del país un 8,3%. Con respecto a los últimos tres trimestres, se observa un alza en la desocupación regional; no obstante, Los Lagos, muestra la tasa más baja entre las demás regiones del país.

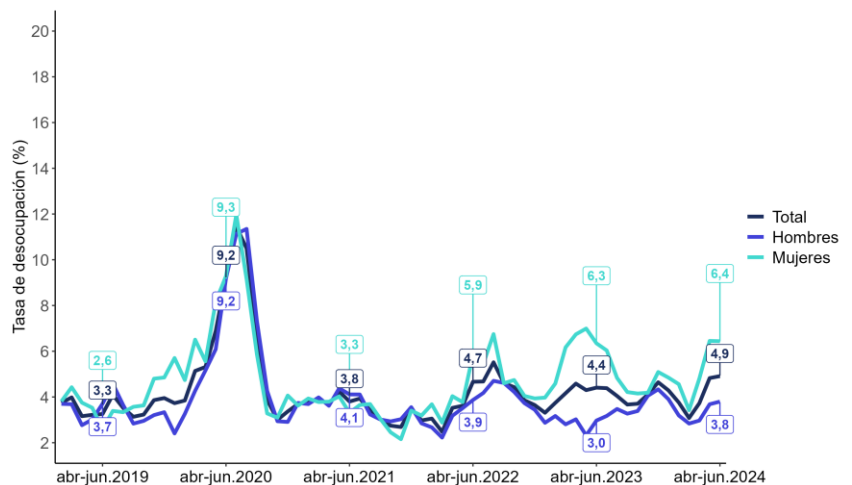
El gráfico 11 muestra una comparación por sexo de la tasa de desocupación. Las mujeres alcanzan el 6,4%, y los hombres un 3,8%, lo que refleja una brecha de 2,6 p.p. entre ambos grupos. En el periodo mostrado, desde el 2019, en la mayoría de las trimestres móviles, son los hombres quienes muestran menores tasas de desocupación.

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) Tasa de desocupación total nacional y regional. Periodo 2019 AMJ-2024 AMJ



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.

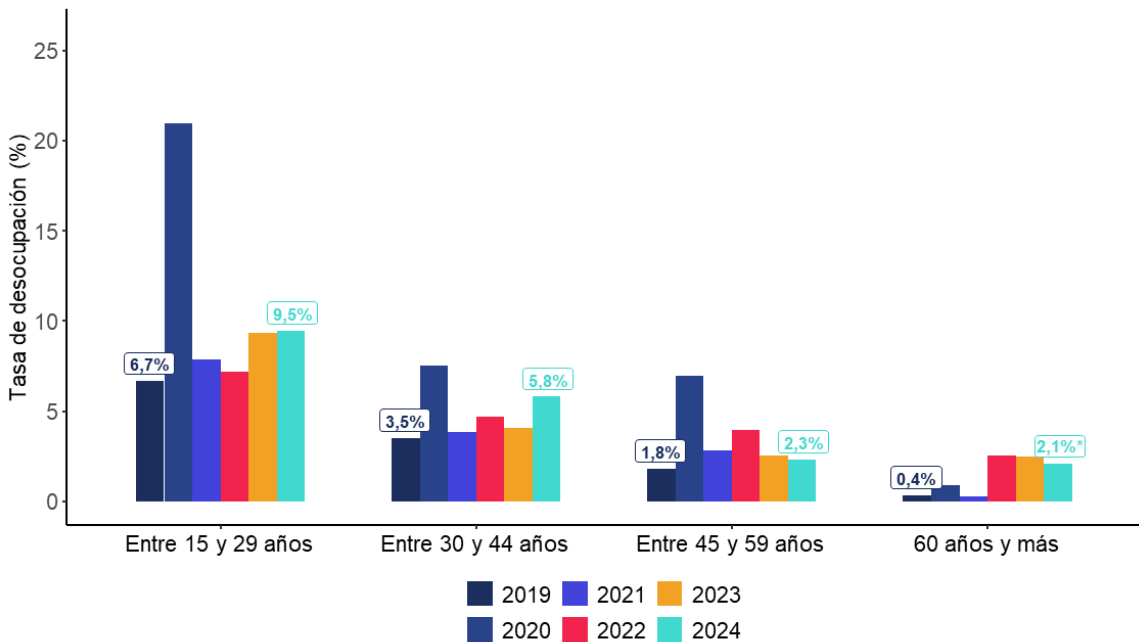


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



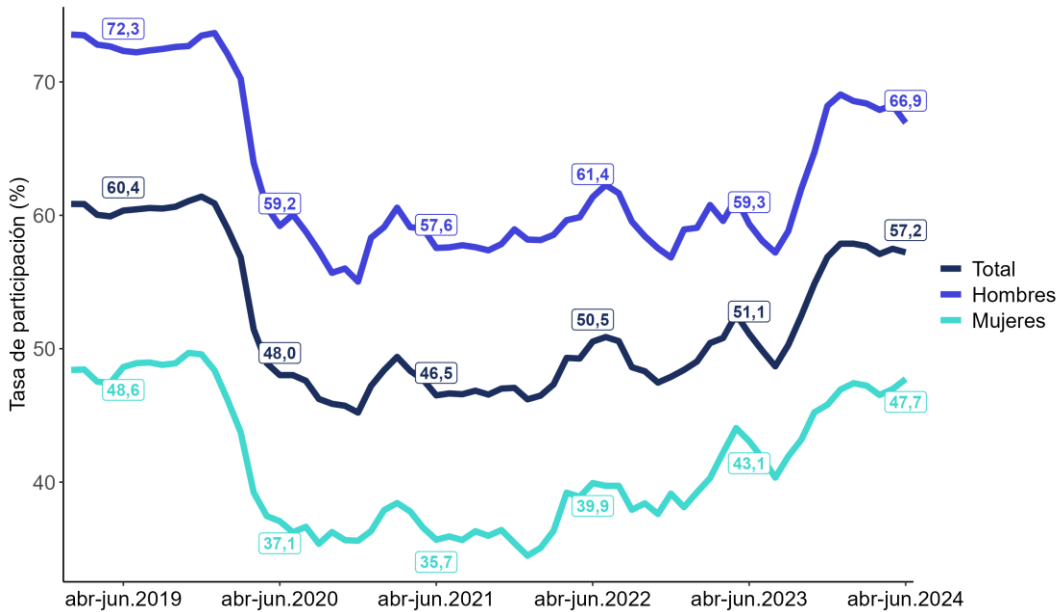
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

* Cifra no posee calidad estadística.

El gráfico 12 muestra las tasas de desocupación por grupos etarios. Se identifican diferencias relevantes, y que son estructurales entre el 2019 y 2024. Los grupos de 45 y 59 años, y 60 y más, son los que poseen las menores tasas de desocupación. En contraposición, el grupo de entre 15 y 29 años alcanza una tasa de 9,5%, que representa ser más de 3 veces la tasa de desocupación del grupo de entre 45 y 59 años (2,3%), y el doble a la desocupación global de la región (4,9%).

VII. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra la evolución de las tasas de participación regional, diferenciado por sexo. Recuérdese que la tasa de participación es número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (personas de 15 años y más).

La actual tasa regional es del 57,2%, y está entre las 4 regiones con las menores tasas de participación laboral en el país, estando por sobre Ñuble (55,1%), Araucanía (56,1%) y Biobío (56,7%) (véase sección Síntesis: Principales indicadores laborales por región).

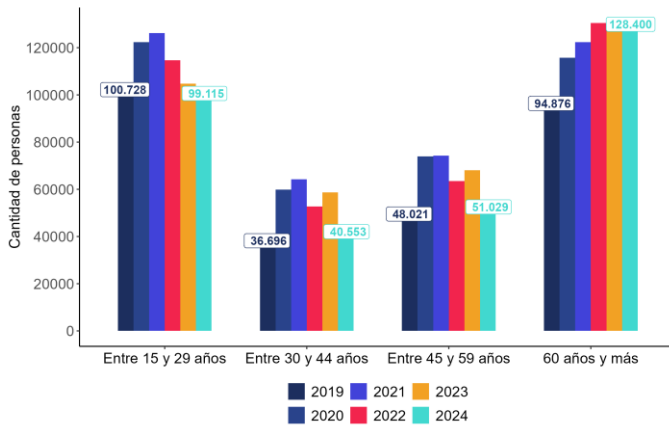
Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de participación de 47,7%, y los hombres 66,9%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa que es relevante en cuanto a su magnitud, y que en este trimestre es de -19,2 p.p.

En el gráfico se observa que la región tuvo una recuperación de la tasa durante el 2023 (en comparación al 2019); y si bien actualmente la región posee una participación laboral más alta que el 2020 al 2023, muestra un descenso durante este 2024; explicado esencialmente por una caída de la tasa de los hombres.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

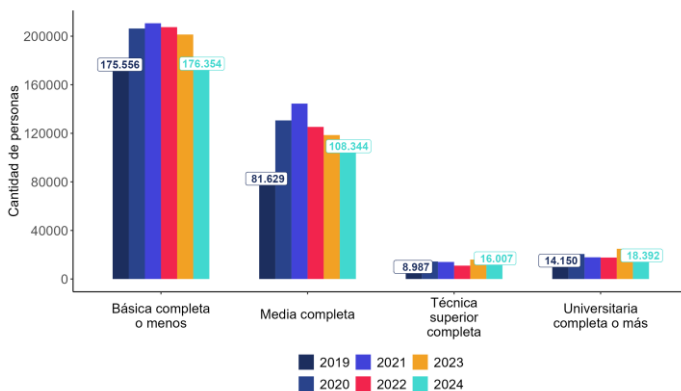
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 14 muestra las personas que están en edad de trabajar y fuera de la fuerza de trabajo. Por el ciclo vital de las personas jóvenes (entre 15 y 29 años) y adultas (de 60 años y más) estas concentran gran parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (FFT). En el caso de las adultas de 60 años o más FFT actualmente alcanza a 128.400 personas, y muestran un importante incremento, del 35,3% con respecto al mismo periodo del 2019.

Por el contrario, el grupo de jóvenes FFT (actualmente 99.115) muestra un descenso desde el año 2022. Esto estaría explicado por su mayor búsqueda de empleo, y la reactivación de la actividad.

Por nivel educativo (gráfico 15), quienes poseen menor educación formal (básica completa o menos, y media completa) agrupan el 89,2% de personas que están fuera de la fuerza de trabajo.

Así, la región no muestra cambios significativos entre trimestres; por lo que es estructural el hecho que las personas que están fuera de la fuerza de trabajo se caracterizan por ser jóvenes o adultos de 60 años o más; y de menor nivel educativo formal.

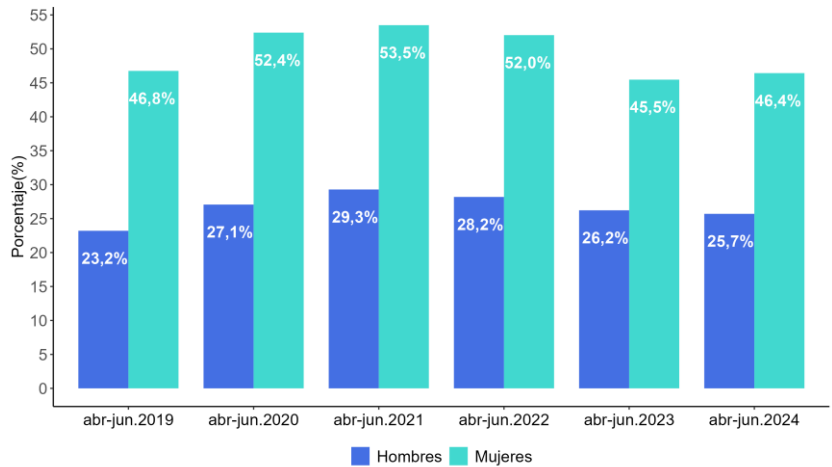


B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 16 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar por sexo. Esto es, personas que no buscan trabajo, declaran no estar disponibles para trabajar (ver Glosario). En el último trimestre, por sexo, el 46,4% de las mujeres es parte del grupo fuera de la fuerza de trabajo habitual; este porcentaje es ligeramente superior respecto de AMJ 2023 (45,5%). En el caso de los hombres, actualmente es un 25,7%, siendo solo superior al año 2019 donde alcanzo el 23,2%.

En el gráfico 17 se muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales. Esto es, personas en edad de trabajar que, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. Actualmente, la proporción de hombres (6,9%) es más alta que la de mujeres (5,5%), y si bien muestran una proporción más alta con respecto al trimestre AMJ 2019 (4% y 4,1% respectivamente), se observa una mejora respecto al año 2020 en adelante.

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	37.749	31,0	12,5	1,1
Razones de jubilación, pensión o montepiado	41.083	33,7	-0,9	-8,6
Otras razones*	43.093	35,3		
Total	121.925	100,0	4,2	-17,8

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	46,987	23,8	2,8	-19,7
Razones de estudio	36,841	18,7	2,3	2,3
Razones de jubilación, pensión o montepiado	69,375	35,2	-1,5	12,5
Razones de salud permanentes	10,748	5,5	-6,5	0,3
Otras razones*	33,222	16,8		
Total	197.172	100,0	-1,3	-7,2

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Las tablas muestran las razones de inactividad de hombres y mujeres. Las razones son estructurales y no hay diferencias porcentuales importantes con respecto a los trimestres anteriores. Si bien hay algunas razones similares para explicar la inactividad, la proporción de ellas cambian por sexo:

- En el caso de los hombres, las dos principales razones de inactividad son jubilación, pensión o montepiado (33,7%) y de estudio (31%). Ambas razones concentran el 64,7% de los hombres FFT.
- En las mujeres, también está presente la razón de jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (35,2%); sin embargo, en segundo lugar están las razones familiares permanentes con un 23,8%. También están las razones de estudio (18,7%), aunque con un menor porcentaje que los hombres. Estas tres razones agrupan el 77,7% de las mujeres FFT.

IX. A. Contingencia regional. Horas habituales de trabajo

Tabla 10. Porcentaje de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, periodo abril-junio 2024

Categoría de personas ocupadas		Personas asalariadas privadas	
		Los Lagos	País
Total	Total	68,5%	74,9%
Sexo	Hombre	72,6%	79,9%
	Mujer	62,3%	66,9%
Edad	Entre 15 y 29 años	64,9%	69,0%
	Entre 30 y 44 años	69,5%	77,3%
	Entre 45 y 59 años	71,5%	76,9%
	60 y más años	62,5%	72,3%
Formalidad	Formal	73,0%	79,9%
	Informalidad	40,4%	47,3%
Educación	Media incompleta o menos	72,7%	77,1%
	Media completa	69,9%	76,4%
	Técnica superior completa o más	62,0%	72,3%

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En la tabla 10, para la región de Los Lagos y el país, se observan los porcentajes de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 horas o más en su ocupación principal, en distintos grupos y categorías.

En la región, el 68,5% trabaja 41 horas o más a la semana. Para el país, este porcentaje es de 74,9%.

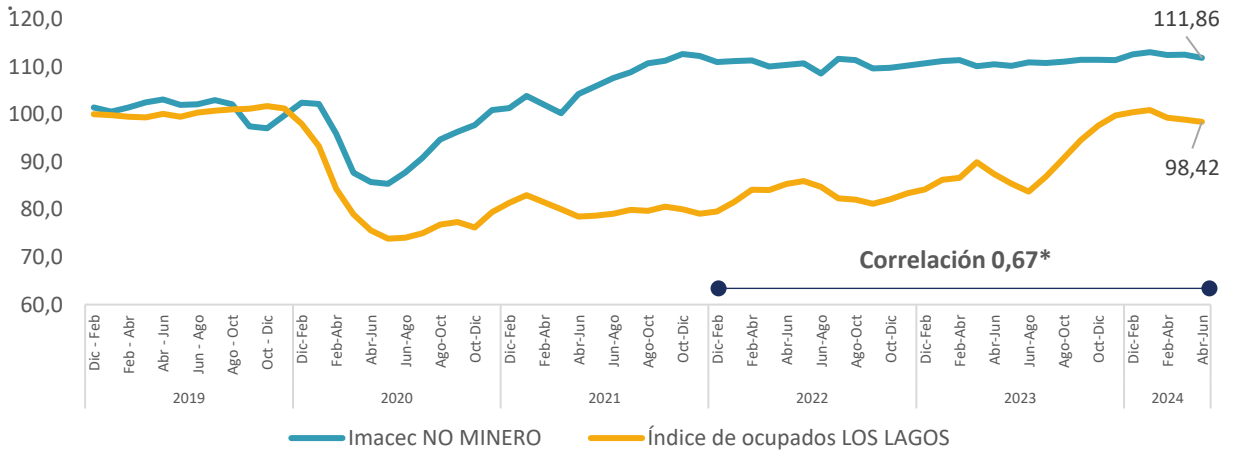
También se calcula una diferencia en la región por sexo, que llega a 10,3 p.p. (72,6% hombres y 62,3% mujeres). En el caso del país, la brecha es más amplia y alcanza los 13 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

Por nivel educacional, los grupos de enseñanza media completa, y media incompleta o menos, son quienes más trabajan 41 horas o más (69.9% y 72,7% respectivamente).

En la región, existe una diferencia importante en la jornada laboral declarada, entre quienes trabajan de manera formal e informal. Mientras que el 73% de las personas asalariadas formales trabajan 41 horas o más, quienes laboran de manera informal alcanzan el 40,4%.

B. IMACEC y Empleo Regional

Gráfico 18. Imacec No Minero (promedio 2018=100), desestacionalizado e índice de ocupados (trimestre dic-ene-feb 2019), 2019-2024.



Fuente: IMACEC 2019-2024, Banco Central; ENE 2019-2024, INE

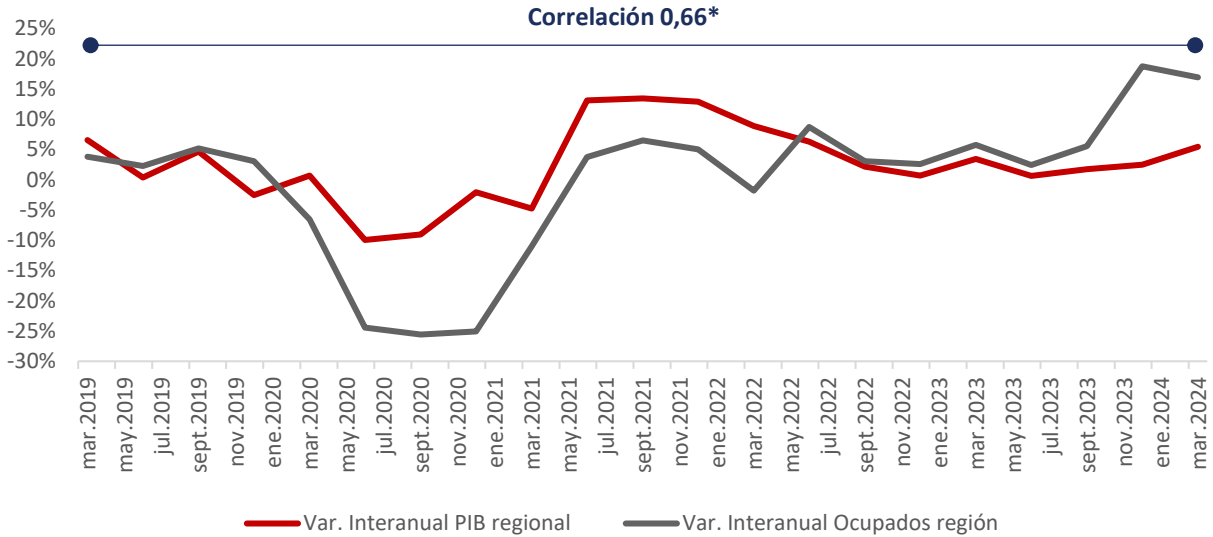
* Correlación de Pearson

El gráfico 18 muestra IMACEC no minero proporcionado por el Banco Central de Chile, y el índice de ocupados de la región de los Lagos. Este último indicador se construye tomando como base el número de ocupados del trimestre DEF 2019 proporcionado por el INE. El gráfico se construye considerando el mes central del trimestre móvil del empleo con el respectivo IMACEC; a modo de ejemplo, el trimestre de empleo febrero-marzo-abril, se grafica junto al IMACEC de marzo del respectivo año. El propósito es poder visualizar la evolución de ambos indicadores con una misma base de comparación.

El gráfico permite observar la evolución del indicador nacional y el regional. Tal como ha sido tratado en distintos reportes y otras fuentes, tanto el empleo regional como la actividad económica nacional, muestran una caída en el 2020 como consecuencia de la crisis sanitaria. La recuperación de la actividad nacional (IMACEC) fue más rápida que el empleo regional; este último muestra que en el 2023 tuvo una recuperación importante. Cabe señalar que para todo el periodo de análisis, la correlación entre ambos indicadores es de 0,19; no obstante, al evaluar el periodo 2022 a lo que va del 2024, la correlación se incrementa a 0,67, dando cuenta de una eventual relación más estrecha entre el empleo regional con la actividad nacional no minera.

C. PIB Regional y Empleo Regional

Gráfico 19. Variación interanual del PIB Trimestral y Empleo; Región de Los Lagos 2019-2024.



Fuente: Cuentas Nacionales 2019-2024, Banco Central; ENE 2019-2024, INE

* Correlación de Pearson

El gráfico 19 muestra la variación interanual del PIB trimestral de Los Lagos con la variación interanual del empleo. Se aprecia, desde el punto de vista porcentual, que la caída del empleo en el 2020 fue mayor; además, el crecimiento interanual del PIB trimestral entre el 2021 y 2022 fue a su vez mayor.

No obstante, a partir del 2023, el empleo tiene un crecimiento mayor, lo que le ha permitido acercarse a los niveles de prepandemia.

Para el periodo mostrado, la correlación entre empleo y PIB llega a 0,66 (p-valor:0,000) lo que refleja el nivel de la relación entre ambos componentes de la economía regional.



IX. SÍNTESIS

Durante el 2024, el mercado laboral regional ha venido mostrando un dinamismo. Esto ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación respecto de prepandemia. Cuando un mercado laboral está en recuperación, la fuerza de trabajo suele incrementarse tanto en ocupación como en desocupación. Así, interanualmente, se observa que el total de ocupados aumentó en 45.247 personas, y los desocupados en 4.337.

La tasa de desocupación en la región es 4,9%, siendo la más baja entre todas las regiones del país. Sin embargo, esta cifra es más alta que la registrada en el mismo trimestre abril-mayo-junio del 2023, donde alcanzó el 4,4%. Esta cifra debe leerse de manera contextualizada.

De un lado, se tiene que en la región, en 12 meses, hay 45.247 empleos adicionales (pasando de 360.659 a 405.906); esto es un incremento del 12,5%. Por el lado de los desocupados, estos crecen en 4.337 (pasando de 16.631 a 20.968), lo que equivale a un incremento del 26,1%; es decir, el incremento porcentual de los desocupados fue mayor.

Debe considerarse además el hecho que en el 2020, con el inicio de la crisis sanitaria, un número elevado de personas salió del mercado del trabajo y dejó de buscar empleo. A la fecha, y en comparación con el 2019, actualmente la población regional que está fuera de la fuerza de trabajo es todavía un 13,8% más alta. Por tanto, en la medida que más personas retornen a la fuerza laboral, ya sea trabajando, o buscando empleo, la cifra de desocupados eventualmente podría incrementarse.

No obstante lo anterior, cabe destacar dos situaciones; la primera es que el número total de desocupados de este trimestre no varió significativamente con respecto al trimestre inmediatamente anterior (MAM) donde se alcanzó la cifra de 20.679 personas buscando empleo; en segundo lugar, está el hecho que las personas que están fuera de fuerza de trabajo regional, se incrementó con respecto al trimestre anterior; concretamente se estima que salieron del mercado del trabajo 2.268 personas.

Otro antecedente relevante para este trimestre es lo ocurrido en el sector de industrias manufactureras, en donde el empleo cayó interanualmente un -12,8% (-6.929 empleos); esto podría estar eventualmente alineado con la caída de las exportaciones (valores FOB) de la región del sector industria para el mes de mayo (Fuente: Ine – Los Lagos) que mostraron una caída interanual del 10%.

Con todo, en Los Lagos, en el trimestre Abr-Jun 2024, y en una comparativa anual con el 2023, los tres principales avances porcentuales se observan en el incremento del empleo en los sectores de Administración pública y defensa, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, y en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. Mientras tanto, en número de empleos el sector que más creció fue Comercio.

En la misma línea de avances positivos en el empleo, el grupo ocupacional que tuvo la mayor incidencia positiva sobre el crecimiento de la ocupación regional, fue Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

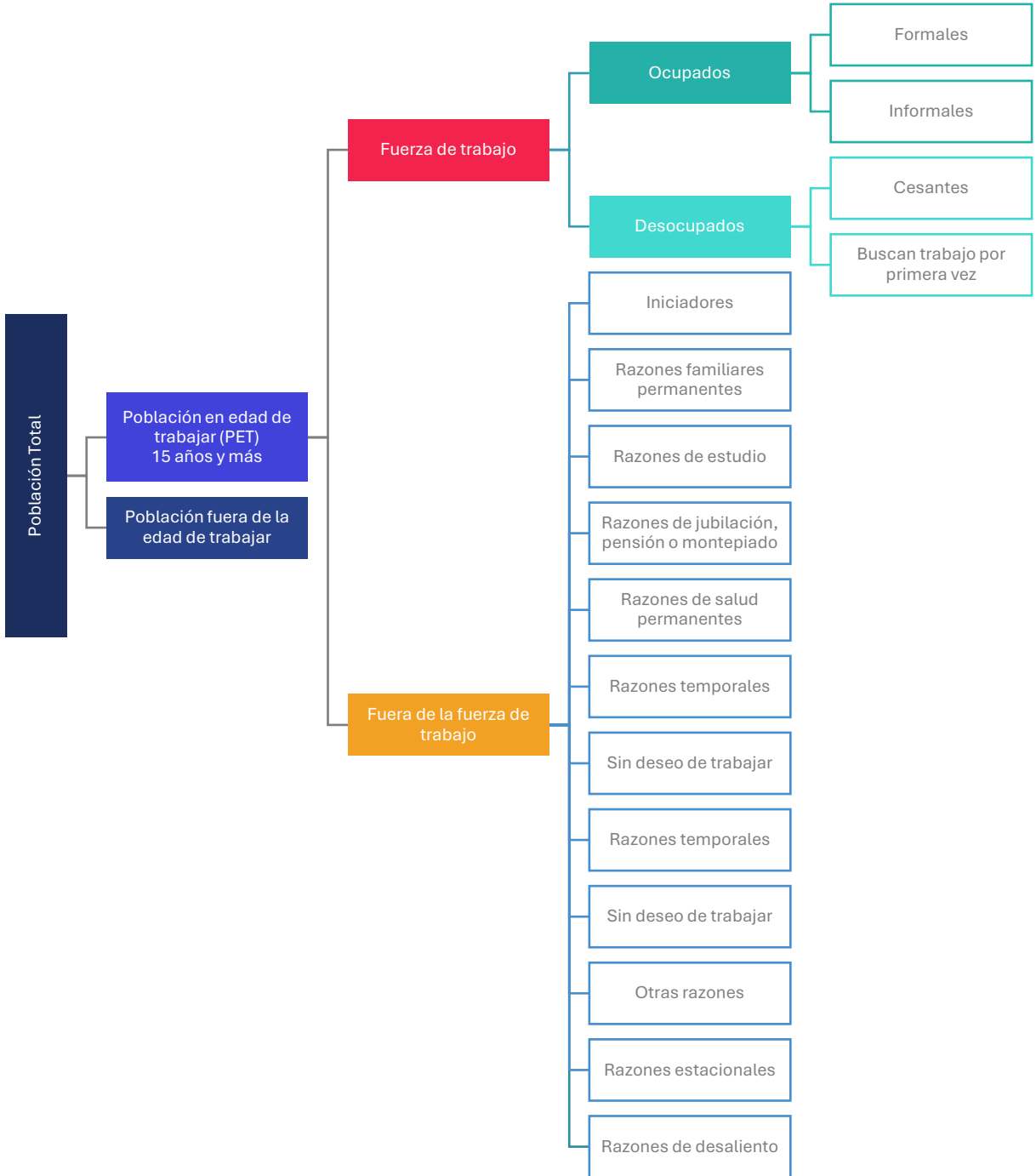
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Los Lagos



Termómetro Laboral

Los Lagos

 **AGOSTO 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos

Universidad de Los Lagos



Observatorio Laboral de La Región de Los Lagos



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS

