

OBSERVATORIO LABORAL

Tarapacá



Termómetro Laboral Tarapacá

Trimestre móvil

Abril – Mayo – Junio 2024

AGOSTO 2024



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Tarapacá. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá, ejecutado por la Universidad de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales Región de Tarapacá

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
56,9%	76,1%	66,6%	+0,2 pp.	+1,2 pp.

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
52,5%	71,8%	62,2%	-0,3 pp.	+1,5 pp.

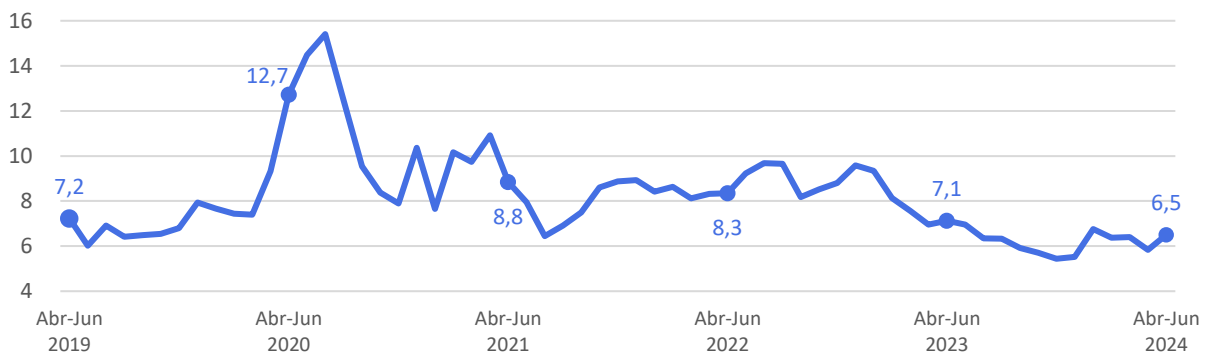
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
32,8%	30,2%	31,3%	-0,1 pp.	-1,8 pp.

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+3,3	Enseñanza	+2,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	-2,3	Industria Manufacturera	-3,1**
Resto ocupaciones	+3,2	Resto ramas	+4,6
Total Ocupaciones	+4,1	Total Ramas	+4,1

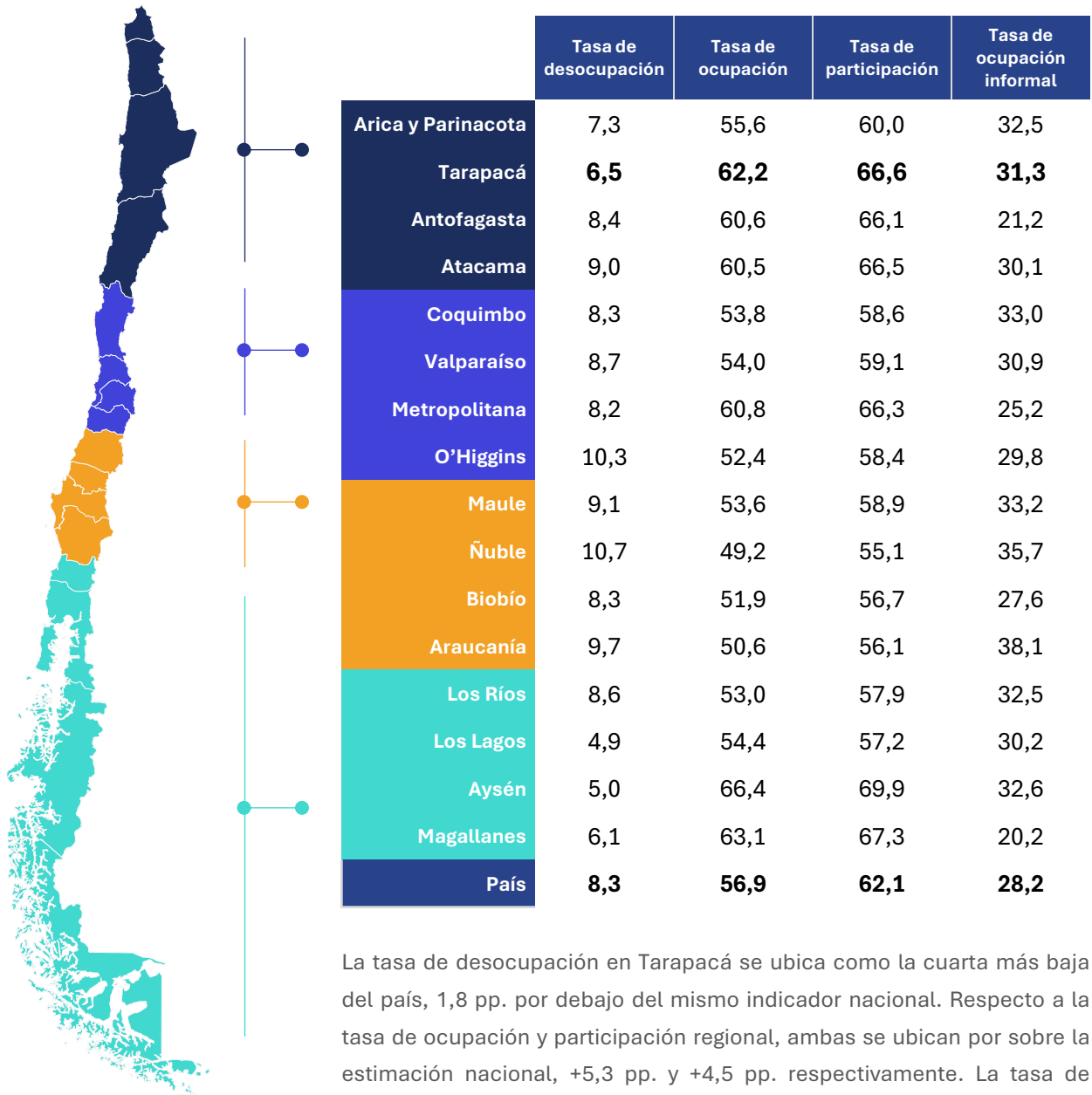
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota 1: Por redondeo de cifras no necesariamente la suma de incidencia coincide en forma exacta con la variación total de ocupados.

Nota 2: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



La tasa de desocupación en Tarapacá se ubica como la cuarta más baja del país, 1,8 pp. por debajo del mismo indicador nacional. Respecto a la tasa de ocupación y participación regional, ambas se ubican por sobre la estimación nacional, +5,3 pp. y +4,5 pp. respectivamente. La tasa de informalidad por su parte alcanza un 31,3%, 3,1 pp. por sobre la medición nacional.

I. Principales indicadores laborales Región

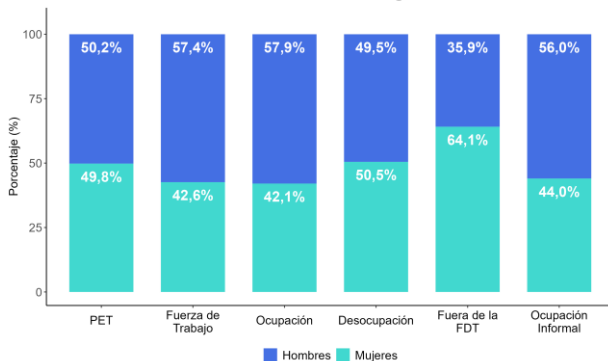
Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	157.499	158.778	316.277
Fuerza de trabajo	89.693	120.825	210.518
Personas ocupadas	82.754	114.019	196.773
Personas desocupadas	6.940	6.806	13.746
Informales	27.108	34.482	61.589
Fuera de la fuerza de trabajo	67.806	37.953	105.759

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	56,9	76,1	66,6	-19,1
Tasa de ocupación (%)	52,5	71,8	62,2	-19,3
Tasa de desocupación (%)	7,7	5,6	6,5	2,1
Tasa de informalidad (%)	32,8	30,2	31,3	2,5

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil abril - junio de 2024 reflejan un aumento interanual en la ocupación regional de 1,5 pp. lo que es consistente con el buen desempeño económico del país, reflejado en el IMACEC de mayo 2024, mes central del trimestre presentado, el cual presentó un crecimiento de 1,1% en comparación con igual mes del año anterior.

En datos, la tabla 2 muestra que la región de Tarapacá cuenta con 316.277 personas en edad de trabajar, ascendiendo a 210.518 personas quienes conforman la fuerza de trabajo regional, de las cuales un 93,5% se encuentran ocupadas, es decir, 196.773 personas. Del total de personas ocupadas, un 42,1% son mujeres y un 57,9% son hombres (gráfico 1).

Respecto a la tasa de participación en el mercado del trabajo, esta fue del 66,6% en último trimestre (Tabla 3). Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -19,1 pp., lo que indica que las mujeres (56,9%) participan en menor medida que los hombres (76,1%) en el mercado del trabajo regional. Lo anterior indica que, del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 43,1% (67.806) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no están ocupadas ni se encuentran en búsqueda de empleo.

Respecto a la informalidad en la región, se observa que la tasa de informalidad regional alcanza un 31,3%, aunque posicionándose en el caso de las mujeres en una tasa mayor (32,8%). Se observa una brecha de género de +2,5 pp.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Población en edad de trabajar	90.466	46.657
Fuerza de trabajo	43.116	14.107
Personas ocupadas	38.457	13.931*
Informales	13.297*	7.582**
Fuera de la fuerza de trabajo	47.351	32.550

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Tasa de participación (%)	47,7	30,2
Tasa de ocupación (%)	42,5	29,9
Tasa de desocupación (%)	10,8 *	1,2 **
Tasa de informalidad (%)	34,6	54,4 *

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Distinguiendo por grupos etarios, en la tabla 4 se observa que los jóvenes conforman el 20,5% de la fuerza de trabajo regional, lo que corresponde a 43.116 personas, de los cuales un 89,2% se encuentran ocupados (38.457 personas). Respecto a la población en edad de jubilar destaca la presencia de 46.657 personas en la población en edad de trabajar, de los cuales un 69,8% se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, son inactivos.

En cuanto a las tasas, la tabla 5 expone que los jóvenes cuentan con tasas superiores a las de la población en edad de jubilar, a excepción de la informalidad en donde ocurre lo contrario. Así, destaca que la ocupación en jóvenes es de un 42,5% y la de la población en edad de jubilar es 12,6 pp. menor, alcanzando un 29,9%.



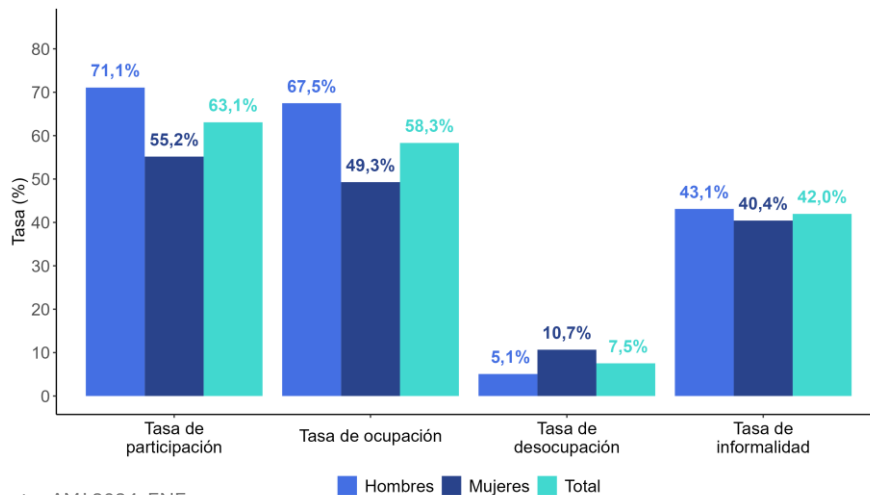
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	32.953	50,3	32.502	49,7	65.456
Fuerza de trabajo	18.180	44,0	23.100	56,0	41.280
Personas ocupadas	16.241	42,6	21.929	57,5	38.170
Fuera de la fuerza de trabajo	14.774	61,1	9.402	38,9	24.176

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

La tabla 6 muestra que la fuerza de trabajo regional perteneciente a pueblos originarios asciende a 41.280 personas, de las cuales un 44,0% son mujeres y el 56,0% restante son hombres. Del total de personas dentro de la fuerza de trabajo, un 92,5% se encuentra ocupada (38.170). Por otra parte, un 36,9% (24.176 personas) de la población en edad de trabajar se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (inactiva).

El gráfico 2 presenta las tasas correspondientes a la población perteneciente a pueblos originarios, en donde destaca la alta tasa de informalidad que presentan respecto al nivel regional, promediando un 42,0% en el último trimestre.

C. Personas Extranjeras

Tabla 7. Principales indicadores laborales de personas extranjeras en la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de participación	69,3	83,2 *	75,7
Tasa de ocupación	63,9	80,7	71,6
Tasa de desocupación	7,9 *	3,1 *	5,5
Tasa de informalidad	42,5	55,5	49,2

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

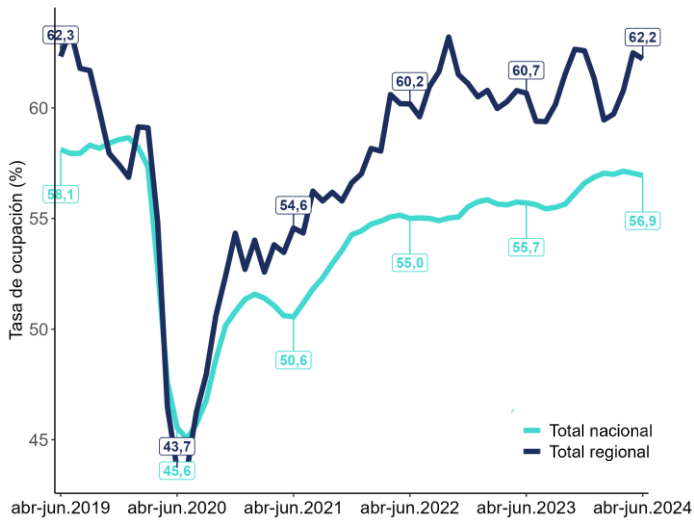
La tabla 7 presenta los principales indicadores laborales para el conjunto de personas extranjeras de la región. Vale mencionar que la población extranjera en Chile, y particularmente en Tarapacá, resulta ser un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado del trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, situación que se refleja en la alta tasa de informalidad que presentan. Así, un 49,2% del total de extranjeros ocupados en la región de Tarapacá es informal, ubicándose 17,9 puntos porcentuales (pp.) por sobre el mismo indicador a nivel regional (31,3%). Asimismo, destaca la alta tasa de participación que presentan las personas extranjeras en la región, alcanzando un 75,7% en el último trimestre disponible.

Respecto a la ocupación, las mujeres extranjeras en la región presentan una tasa de 63,9%, mientras que los hombres cuentan con una tasa de ocupación 16,8 pp. más alta que su par femenino, alcanzando un 80,7%.



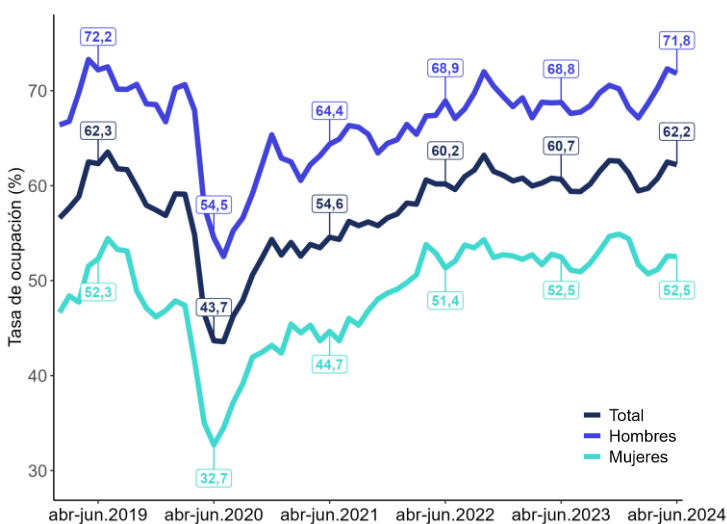
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación total nacional y regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



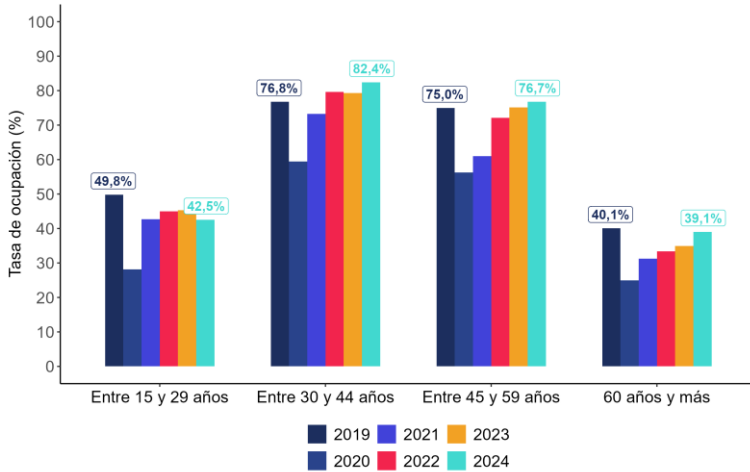
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra la tasa de ocupación, la cual alcanzó un 62,2% en el último periodo en la región, representando a 196.773 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 56,9%. En un año, la tasa de ocupación creció en 1,5 puntos porcentuales a nivel regional, acercándose a la estimación del mismo trimestre de 2019. A nivel nacional se cuentan 9.321.380 ocupados durante el último trimestre, aumentando la tasa en +1,2 pp. respecto al año anterior. Respecto a los niveles prepandemia se observa que a nivel nacional no se ha logrado recuperar completamente el indicador, ubicándose 1,2 pp. por debajo de lo registrado en 2019.

Al desagregar la ocupación regional por sexo (Gráfico 4), se observa que los hombres cuentan con una tasa de ocupación de 71,8%, ubicándose 19,3 puntos por sobre el mismo indicador femenino (52,5%) y 9,6 puntos por sobre la tasa de ocupación regional. Comparando con el mismo trimestre, pero prepandemia (2019), se observa un leve incremento de la tasa de ocupación en mujeres (+0,2), mientras que a nivel regional es de -0,1pp. La ocupación masculina decreció 0,4 pp. respecto a lo observado en 2019.

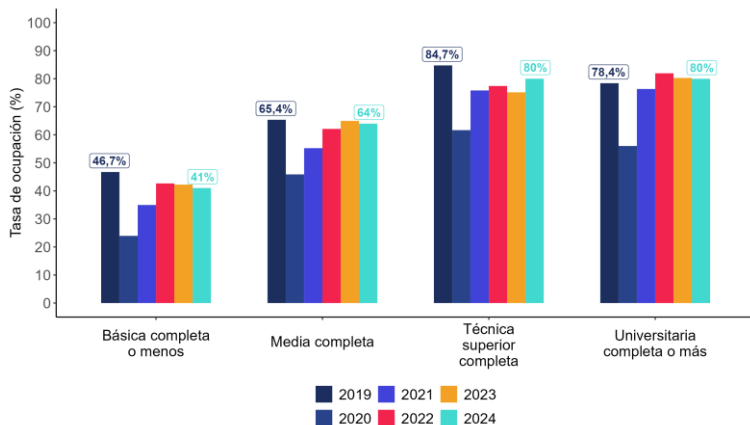
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Analizando la tasa de ocupación por grupo etario (gráfico 5), destaca el grupo de entre 30 y 44 años, tramo que presenta la mayor tasa en el último trimestre (82,4%), seguido de las personas entre 45 y 59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 76,7%. Respecto a la comparación de los niveles actuales con los de prepandemia (2019), se observa que tanto jóvenes como personas en edad de jubilar se encuentran por debajo de las estimaciones de 2019, notándose la mayor caída en las personas de entre 15 y 29 años, quienes pasaron de tener una tasa de 49,8% a una 7,3 pp. por debajo (42,5%).

En cuanto a la tasa de ocupación regional por nivel educacional, el gráfico 6 muestra que, en el actual trimestre de 2024, a mayor nivel de estudio, la tasa de ocupación se incrementa. Así, en el último trimestre las personas con básica completa o menos presentan una tasa de 41% (la menor de todos los niveles), en tanto que las personas con educación técnica superior completa y universitaria completa o más alcanzan una ocupación del 80% (la mayor de todos los niveles).

A. Actividad económica

Tabla 8. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período abril-junio 2024, Tarapacá.

Actividad económica	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	45.439	23,1	18,1	0,7	7,4
Administración pública y defensa	20.525	10,4	81,8	-7,0	32,1
Enseñanza	18.159	9,2	0,4	9,7	38,1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	16.239	8,3	101,9	10,2	28,2
Construcción	15.851	8,1	11,4	-1,5	9,2
Transporte y almacenamiento	15.850	8,1	20,5	-1,7	-9,9
Explotación de minas y canteras	12.223	6,2	-9,4	-5,1	-26,7
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	11.978	6,1	3,8	-6,4	7,6
Otras ramas	40.508	20,6	NA	NA	NA
Totales	196.773	100	11,8	-0,3	4,1

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

La Tabla 8 evidencia la importancia relativa de cada sector respecto de la generación de empleo dentro de la región, siendo el comercio al por mayor y al por menor el sector que agrupa la mayor cantidad de trabajadores, con un total de 45.439 personas, reflejando una variación de +7,4% respecto a lo cifrado hace un año. Le sigue Administración Pública y defensa con el 10,4% del total de personas empleadas en Tarapacá y Enseñanza con 18.159 personas y una variación interanual de +38,1%.

Respecto a las principales variaciones observadas en comparación con las cifras del trimestre AMJ 2019, año prepandemia, el mayor aumento se registra en Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, cuya variación fue de +101,9%, mientras que la mayor caída es observada en Explotación de minas y canteras con una variación de -9,4%.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 9. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.

Grupo ocupacional	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Profesionales científicos e intelectuales	27.223	13,8	26,0	-2,5	25,4
Técnicos y profesionales de nivel medio	28.636	14,6	73,6	4,3	27,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	46.383	23,6	6,7	-0,8	-8,6
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	24.082	12,2	-14,9	0,7	-11,4
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	17.797	9,0	5,8	-4,3	23,8
Ocupaciones elementales	28.906	14,7	17,8	-0,4	1,2
Otros grupos	23.746	12,1	NA	NA	NA
Totales	196.773	100	11,8	-0,3	4,1

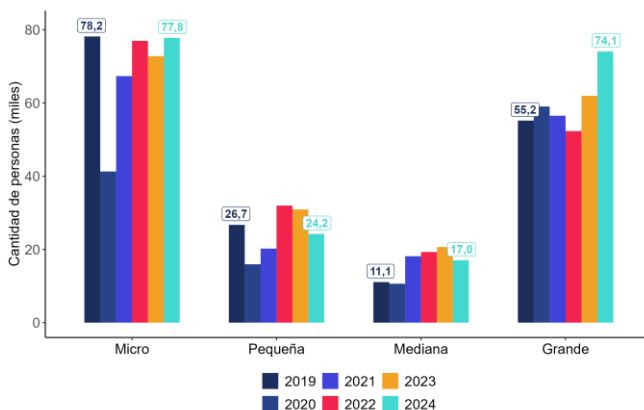
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

Gráfico 7. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

La tabla 9 presenta la distribución de personas ocupadas según grupo ocupacional, destacando la alta presencia de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, agrupando al 23,6% del total de ocupados de la región. Respecto al 2019, año prepandemia, destaca el aumento en un 73,6% de los Técnicos y profesionales de nivel medio, quienes en el último trimestre representan al 14,9% del total de la población empleada.

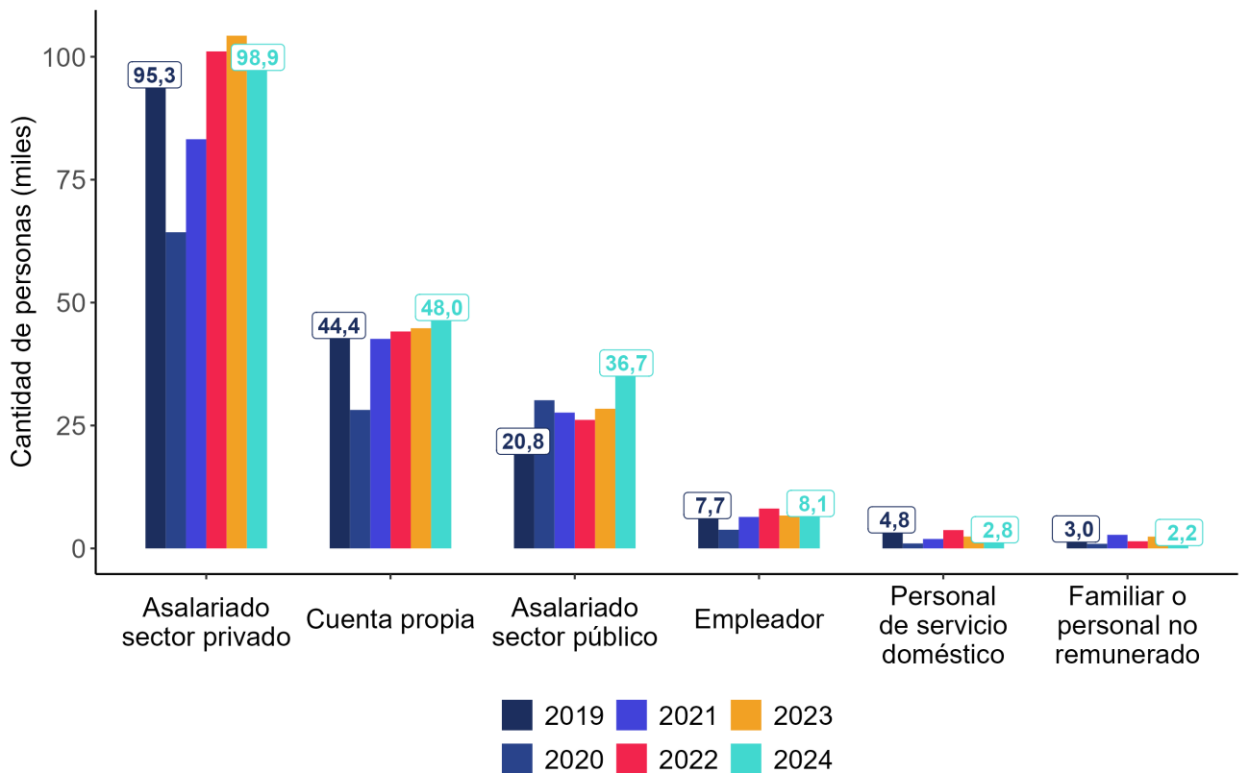
Al analizar el número de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 7), se advierte que las empresas grandes son las que agrupan a la mayor cantidad de ocupados con 74,1 mil personas, aumentando en 18,9 mil desde el 2019.



C. Categoría Ocupacional

El gráfico 8 presenta la evolución del número de personas ocupadas según categoría ocupacional, mostrando la comparación entre la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Del gráfico se desprende que los asalariados privados son la categoría que concentra a la mayor proporción de la población ocupada de la región, ascendiendo a 98,9 mil personas, incrementándose en 3,6 mil desde lo observado en 2019, año previo a la pandemia. Misma tendencia al alza presentan los ocupados por cuenta propia y asalariados públicos. Los asalariados públicos son quienes aumentaron en mayor medida desde lo observado en 2019, incrementándose en 15,9 mil durante el periodo indicado. En cuanto a la categoría de empleador, personal de servicio doméstico y familiar o personal no remunerado se percibe una menor presencia en la región.

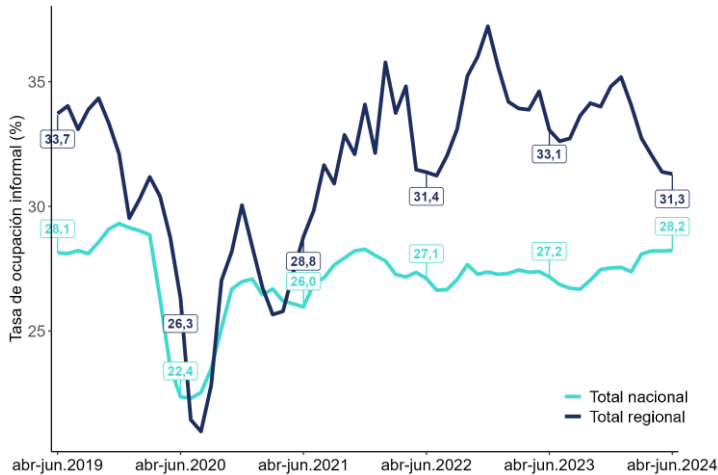
Gráfico 8. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

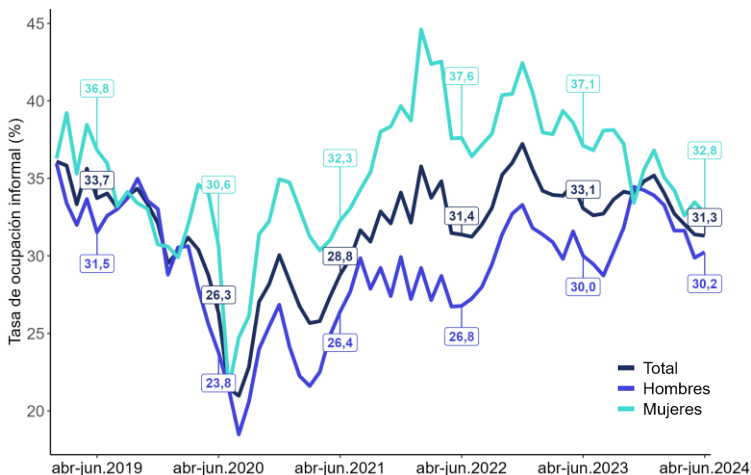
V. Ocupación informal a nivel regional

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 10. Tasa de ocupación informal según sexo a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 9 presenta la evolución de la tasa de ocupación informal nacional y regional, la cual alcanzó un 31,3% en el último periodo en la región, representando a 61.589 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 28,2%. En un año, la tasa de ocupación informal decreció en 1,8 puntos porcentuales a nivel regional, mientras que, respecto al trimestre anterior, disminuyó 0,1 pp. A nivel nacional se cuentan 2.631.514 personas ocupadas informales durante el último trimestre, manteniéndose igual la tasa nacional respecto al trimestre anterior. Comparando con los niveles prepandemia se observa una disminución de la informalidad en la región, ubicándose la tasa actualmente 2,4 pp. por debajo del mismo trimestre de 2019.

Al desagregar la ocupación informal regional por sexo (Gráfico 10), se observa que las mujeres son las que poseen históricamente tasas más altas que las masculinas, siendo de un 32,8% durante el último trimestre. Vale mencionar que si bien se mantiene esta tendencia la brecha existente es cada vez menor (2,6 pp.) visualizándose una tendencia a la baja de la tasa femenina durante los últimos trimestres. Respecto a lo visualizado en 2019, tanto hombres como mujeres redujeron sus tasas en -1,3pp. y -4,0pp. respectivamente.



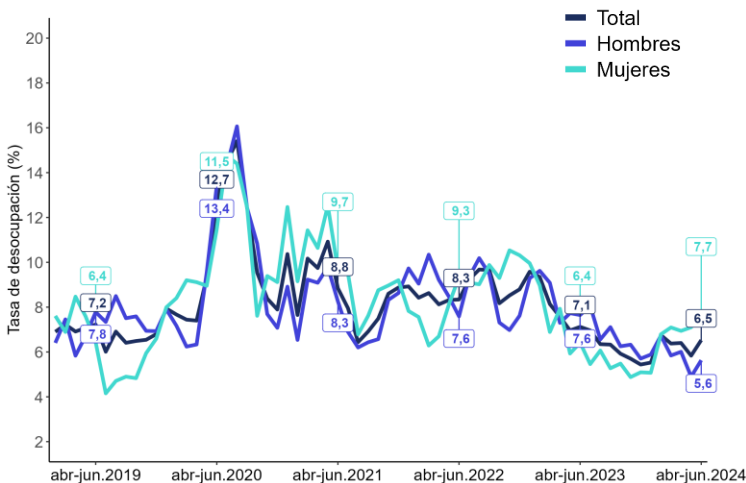
VI. Desocupación nivel regional

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) nacional y regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 12. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

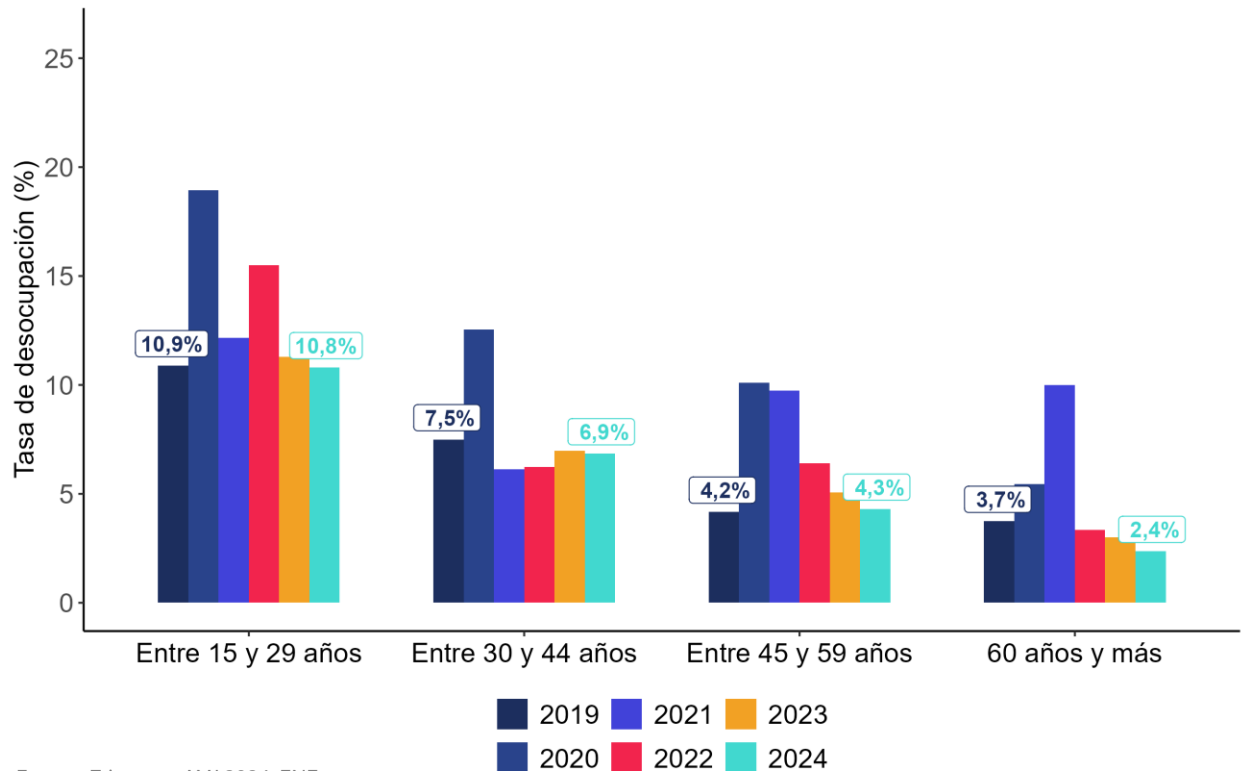
El Gráfico 11 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En esta línea, en el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó un 8,3% a nivel nacional (849.045 personas desocupadas) y 6,5% a nivel regional (13.746 personas desocupadas). Respecto al mismo trimestre de 2023, en Tarapacá se observa un descenso de 0,6 pp., mientras que a nivel nacional la tasa decreció en 0,2 pp. Cabe destacar que la desocupación regional se ubicó 1,8 pp. por debajo de la desocupación nacional. Respecto a 2019 se observa una desocupación 0,7 pp. menor en la región, mientras que a nivel nacional el indicador se incrementó en 1 punto porcentual en el mismo periodo.

Distinguiendo por sexo, en el gráfico 12 se observa que la tasa de desocupación femenina es de 7,7% en la región, notándose un aumento de 1,3 pp. respecto a lo observado en 2023. Por otro lado, la desocupación masculina regional alcanzó un 5,6% en el último trimestre, posicionándose 2 puntos por debajo del mismo indicador observado hace un año. Al comparar estas tasas respecto a igual trimestre de 2019, la variación en mujeres es de +1,3pp. y en hombres de -2,2 pp.

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 13. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

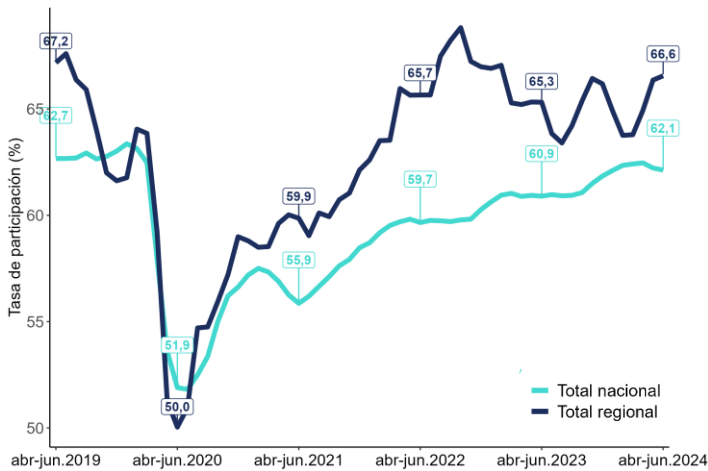
Distinguiendo a los desocupados por tramo etario se observa que la mayor tasa de desocupación la presentan las personas de entre 15 y 29 años, es decir, los jóvenes, con un 10,8%, seguido de quienes tienen entre 30 y 44 años con una tasa de desocupación de 6,9%. En cuanto a las variaciones observadas desde lo registrado en 2019, las personas de entre 45 y 59 años son el único grupo etario que se incrementó (+0,1 pp.).

Las personas de 60 años y más, actualmente, cuentan con una tasa de desocupación de 2,4%, siendo el grupo que redujo su tasa en mayor medida desde lo registrado en 2019 (-1,3 pp.).



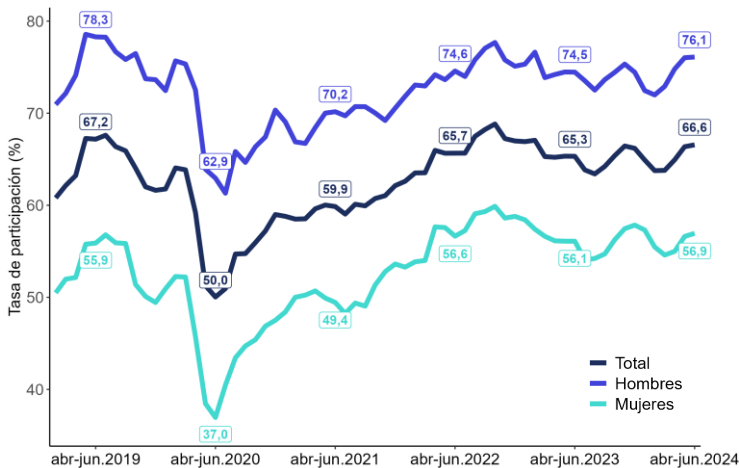
VIII. Participación nivel regional

Gráfico 14. Tasa de participación (%) nacional y regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 15. Tasa de participación (%) regional según sexo, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

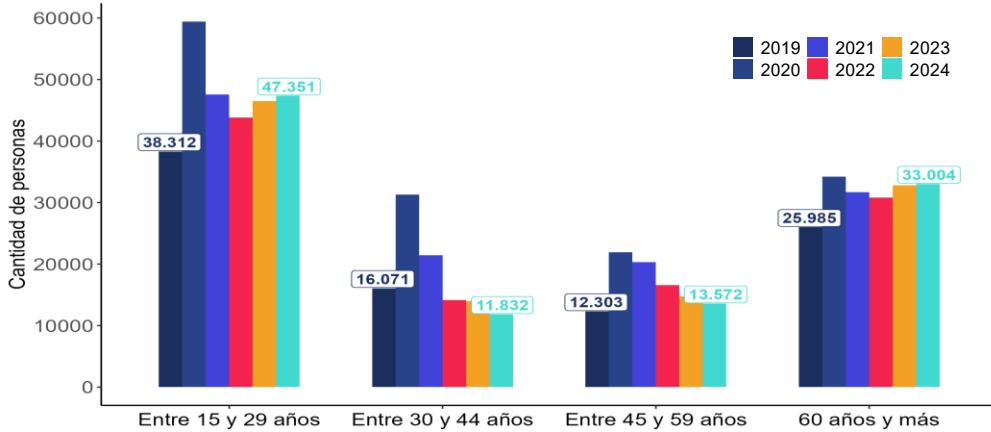
El Gráfico 14 muestra la tasa de participación regional y nacional, en donde se observa que, para el periodo actual, Tarapacá presenta una tasa de participación de 66,6%, representada por 210.518 personas, los cuales conforman la fuerza de trabajo local. A nivel país, la fuerza de trabajo está compuesta por 10.170.425 personas, con una tasa de participación de 62,1%. Al comparar estas tasas con las del año anterior, la variación en la región es de +1,3 pp. y en el país de +1,2 p.p.

Al observar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo (gráfico 15), se evidencia que los hombres históricamente cuentan con una mayor participación que su par femenino en la región, alcanzando en el último trimestre un 76,1%, 19,2 puntos porcentuales por sobre el mismo indicador femenino. Respecto a las variaciones que presentan las tasas respecto del mismo periodo del año pasado, tanto hombres como mujeres aumentaron, +1,6 pp. y +0,8 pp. respectivamente. En cuanto a lo cifrado en el mismo trimestre de 2019, se observa un descenso de la tasa de participación regional y masculina, mientras que la femenina aumentó en 1 pp.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

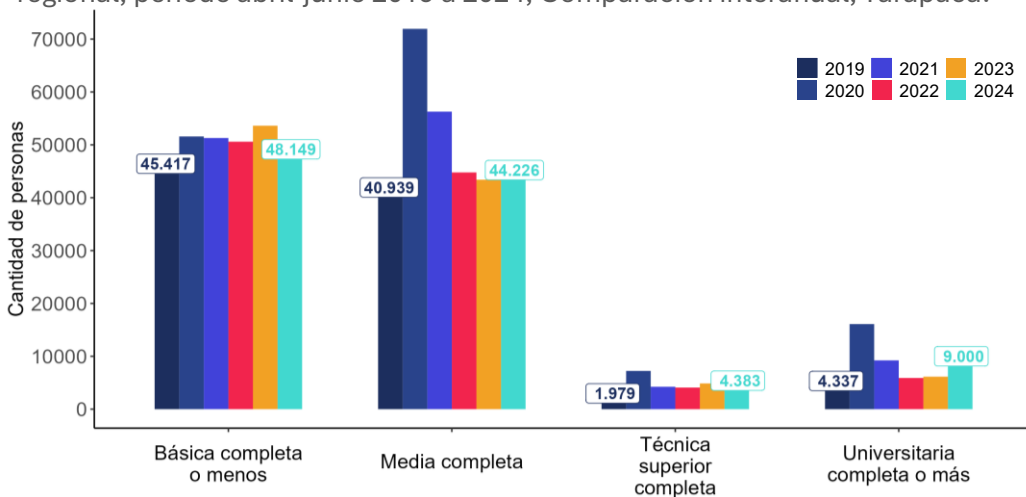
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente:
Trimestre AMJ 2024,
ENE.

Gráfico 17. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.

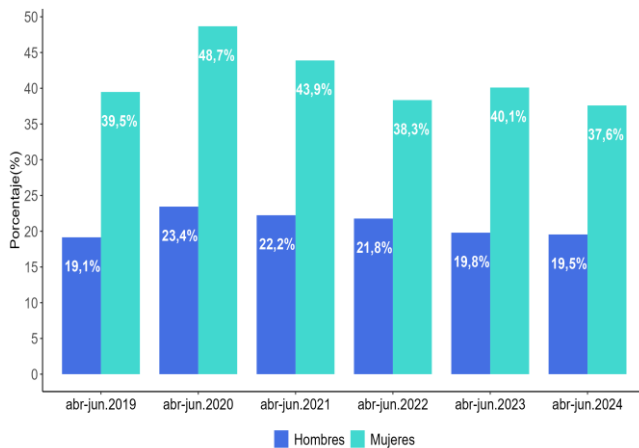


Fuente:
Trimestre AMJ 2024,
ENE.

El gráfico 16 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario. Así, la mayor presencia de inactivos se concentra en las personas jóvenes con el 45% del total durante el último trimestre, seguido por lo de 60 años y más, quienes componen el 31% del total de inactivos de la región. Por nivel educativo (gráfico 17) se observa que a menor nivel de estudio mayor es la cantidad de personas inactivas, es decir, que están fuera de la fuerza de trabajo, a excepción de quienes tienen educación universitaria completa o más, quienes superan a los con educación técnica superior completa.

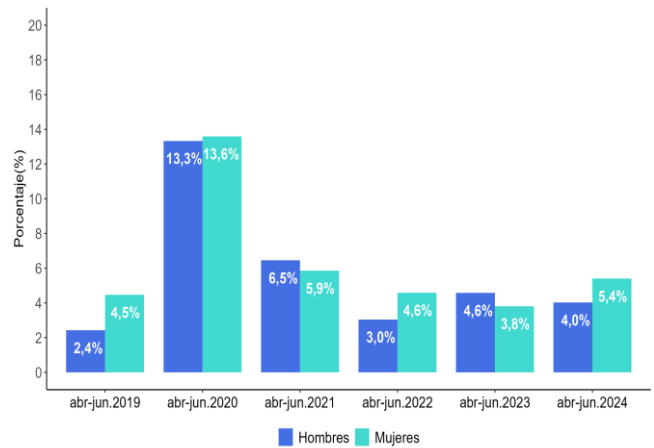
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo abril-junio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 19. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo abril-junio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 10. Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.

Razones de inactividad	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	20.058	19,0	-19,4	-2,7	-23,4
Razones de estudio	36.801	34,8	9,6	2,4	3,9
Razones de jubilación, pensión	17.550	16,6	30,3	13,5	-2,8
Razones de salud permanentes	12.629	11,9	70,7	-13,3	5,8
Otras razones	18.721	17,7	NA	NA	NA
Totales	105.759	100	14,1	-0,5	-2,1

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica



En el gráfico 18 se observa la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo Tarapaqueña por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), proporción que, durante el último trimestre de 2024, asciende a un 37,6% en el caso de las mujeres y a un 19,5% en el caso de los hombres. Cabe destacar que, desde lo observado en 2019, la estimación femenina ha decrecido en 1,9 pp., lo que indica que las mujeres se han ido incorporando a la fuerza de trabajo local, mientras que los hombres crecieron en 0,4 pp.. Además, se observa una brecha existente entre hombres y mujeres, la cual actualmente es de 18,1 pp.

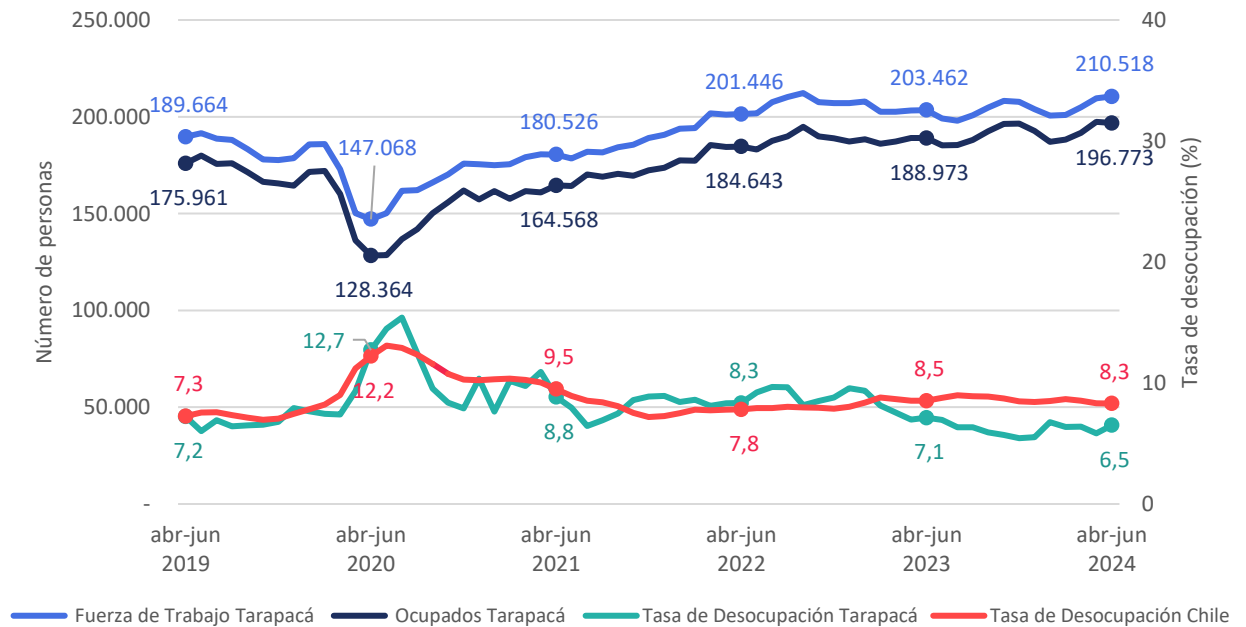
Respecto a los inactivos potenciales (gráfico 19), entendidos como todos aquellos que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo pero que expresan algún tipo de interés por ingresar al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, se observa que durante el último trimestre móvil la proporción femenina alcanzó un 5,4%, creciendo en 1,6 pp. respecto a lo cifrado un año atrás, mientras que la masculina es de un 4,0%, es decir, 1,4 puntos por debajo de su par femenino.

Continuando con las razones de inactividad que señalan las personas como motivo principal para encontrarse fuera de la fuerza de trabajo (Tabla 10), en la región destaca que el 34,8% señala encontrarse en esta situación por motivos vinculados al estudio, seguido por el 19,0% que indica encontrarse fuera de la fuerza laboral debido a razones familiares permanentes que le impiden ingresar al mercado laboral. Respecto a lo observado hace 12 meses, las razones de salud permanente son las que han incrementado en mayor medida (+5,8%), seguido de quienes refieren razones de estudio (+3,9%).



X. Contingencia regional Una mirada en los niveles de desocupación en Tarapacá.

Gráfico 20. Evolución de la fuerza de trabajo, número de ocupados y tasa de desocupación regional, abril-junio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE.

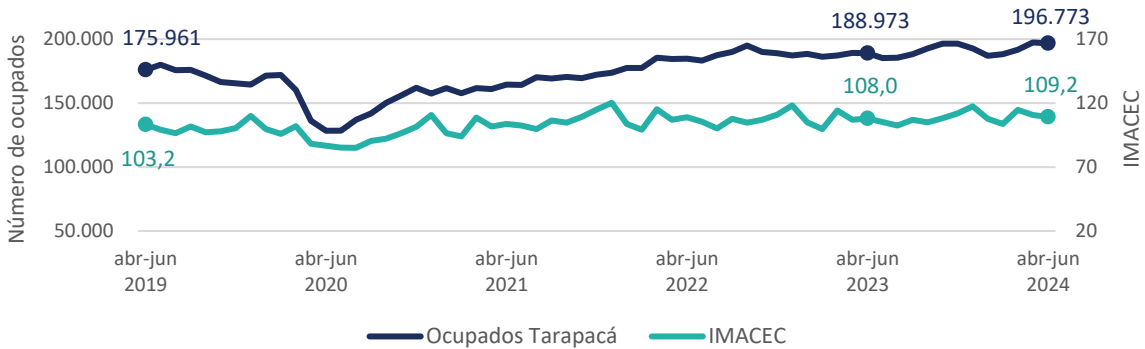
El gráfico 20 permite observar la evolución y comportamiento de la fuerza de trabajo local, entendida como la suma de personas en edad de trabajar clasificadas como ocupadas o desocupadas. Así, se observa que en la actualidad existen 210.518 personas en la fuerza de trabajo regional, de las cuales 196.773, es decir, el 93,5% se encuentran ocupadas, quedando un 6,5% que se encuentra en búsqueda de empleo.

En esta línea, resulta interesante analizar la situación actual respecto a lo observado hace un año, en el mismo trimestre de 2023, en donde la fuerza de trabajo se componía de 7.056 personas menos que en la actualidad y se presentaban 7.800 ocupados menos que ahora, lo que se condice con la baja de la desocupación regional, que pasó de 7,1% en Abr-Jun 2023 a 6,5% en el mismo trimestre de 2024, lo que se explica, debido a lo anteriormente expuesto, a la creación de nuevos puestos de trabajo.

Por otra parte, es relevante recalcar que la región presenta niveles de desocupación inferiores a lo registrado en trimestres prepandemia, lo que es un indicador positivo para Tarapacá.

XI. Actividad y empleo

Gráfico 21. Evolución del número de ocupados en Tarapacá e IMACEC nacional, 2019-2024.

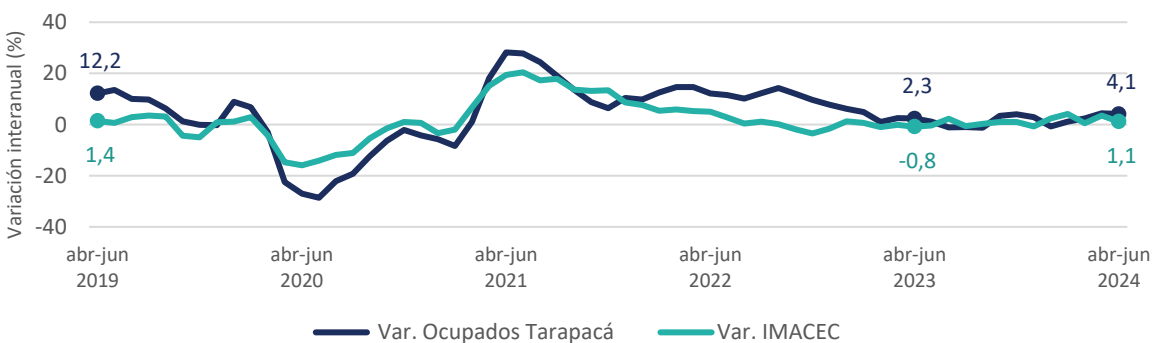


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Abril-Mayo-Junio se asimilan con el mes de Mayo del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

Gráfico 22. Evolución del número de ocupados en Tarapacá e IMACEC nacional, 2019-2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Abril-Mayo-Junio se asimilan con el mes de Mayo del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

El gráfico 21 presenta la relación que existe entre la actividad económica y el mercado laboral, a través de la comparación del Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) en su serie original y el número de ocupados de la región de Tarapacá. De lo anterior es posible observar que, a pesar de que el IMACEC es un índice nacional, guarda relación directa con las fluctuaciones del mercado laboral regional, lo que se visualiza de mejor manera en el gráfico 22 con la comparación de las variaciones interanuales de ambos indicadores.

En cuanto a las cifras, el gráfico 22 señala que durante el trimestre abril-junio de 2024, el número de ocupados de la región tuvo una variación positiva de 4,1%, es decir, aumentaron respecto a lo observado hace un año, lo que se condice con el aumento de 1,1% del IMACEC de Mayo, lo que da cuenta de una actividad económica en crecimiento.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

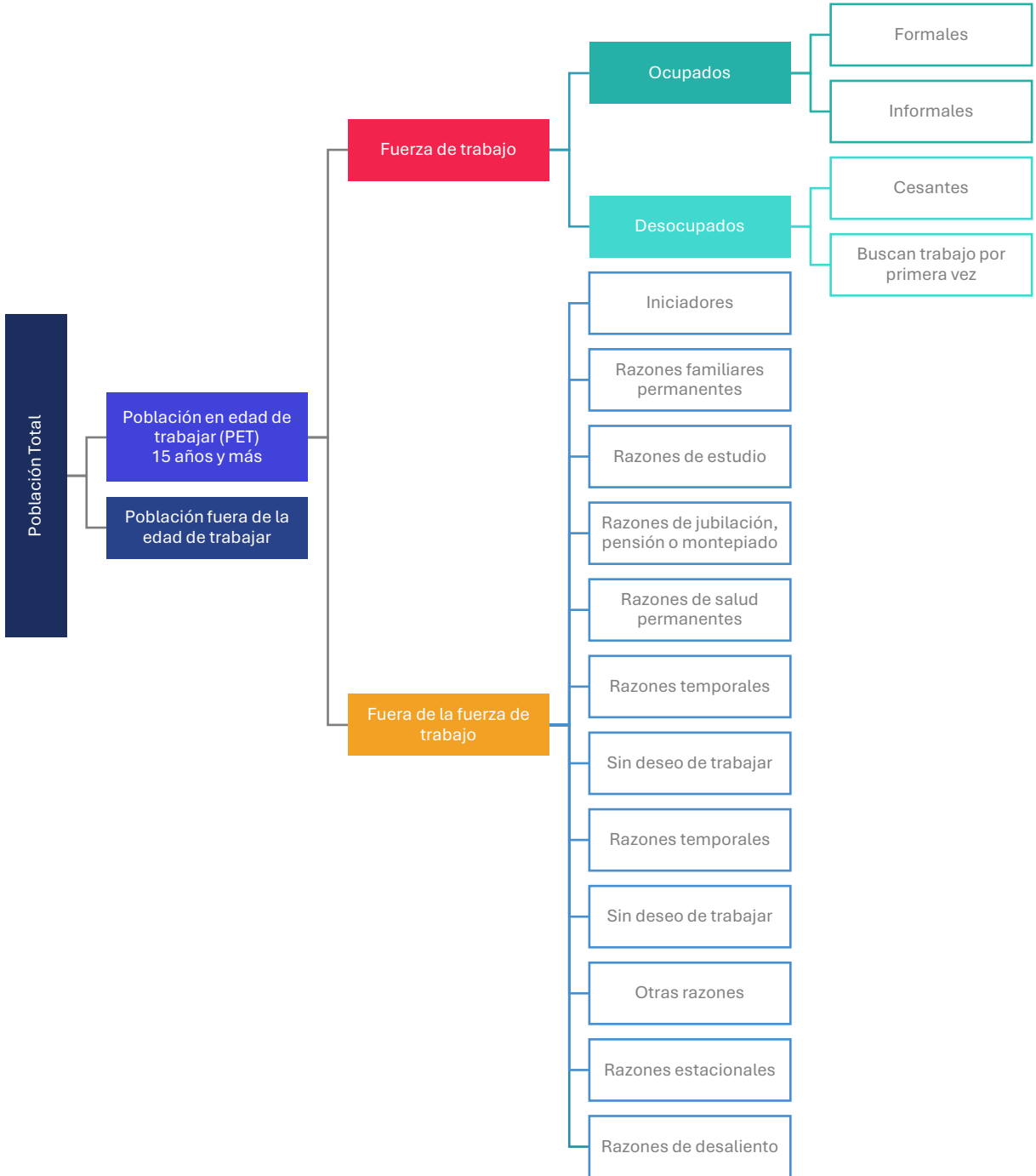
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual





Equipo Observatorio Laboral región de Tarapacá

Elaboración de Reporte Termómetro Laboral

Muriel Daza Morales
Analista Cuantitativa

Revisión de Reporte Termómetro Laboral

Eduardo Vega Catalán
Analista de apoyo

Belén Flores Román
Coordinadora

Resto del equipo del Observatorio Laboral Tarapacá

Catherine Blanco Pizarro
Analista Cualitativa

Jorge Castro Gárate
Analista Cualitativo

René Nava Biagetti
Encargado de comunicaciones

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Tarapacá



Termómetro Laboral

Tarapacá

 **AGOSTO 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá

Universidad de Tarapacá



Observatorio Laboral de La Región de Tarapacá



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado

