

OBSERVATORIO LABORAL

Biobío



Termómetro Laboral

Biobío

Trimestre móvil

Abril - Junio 2024

AGOSTO 2024



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región del Biobío integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad del Bío-Bío. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo (trimestre móvil abril-junio 2024), los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región del Biobío, ejecutado por La Universidad del Bío-Bío, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales Región del Biobío

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. mensual	Var. p.p. anual
47,2	66,9	56,7	-0,1	+1,8

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. Mensual	Var. p.p. Anual
42,7	62,0	51,8	+0,1	+1,6

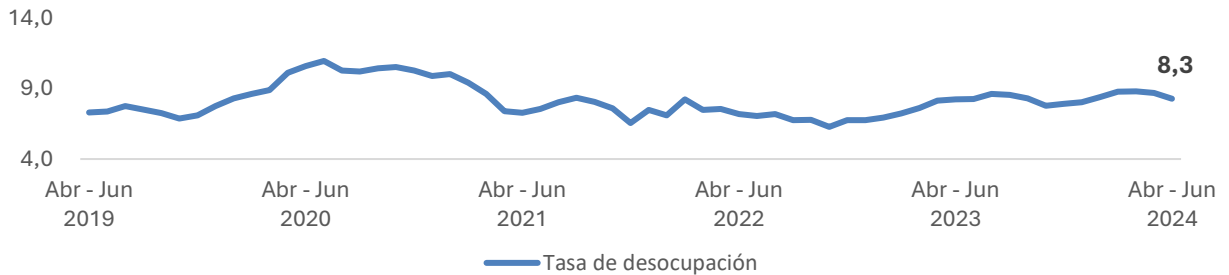
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. mensual	Var. p.p. anual
29,6	26,0	27,6	+1,1	+0,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación*

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	+1,3	Enseñanza	+1,7
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	-0,9	Explotación de minas y canteras	-0,7
Resto ocupaciones	+3,5	Resto ramas	+2,9
Total Ocupaciones	+3,8	Total Ocupaciones	+3,8

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

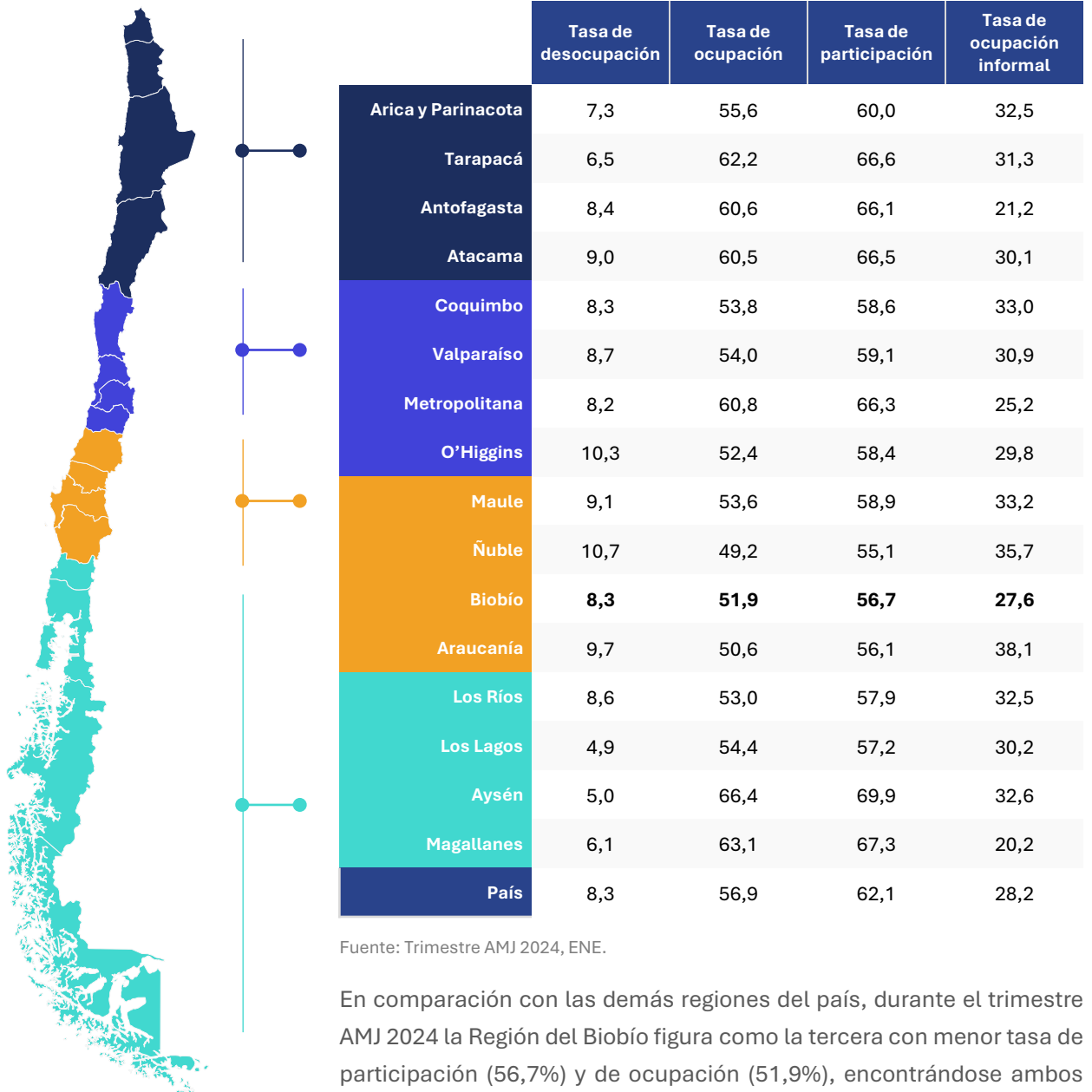
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

*La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En comparación con las demás regiones del país, durante el trimestre AMJ 2024 la Región del Biobío figura como la tercera con menor tasa de participación (56,7%) y de ocupación (51,9%), encontrándose ambos indicadores por debajo de la media del país.

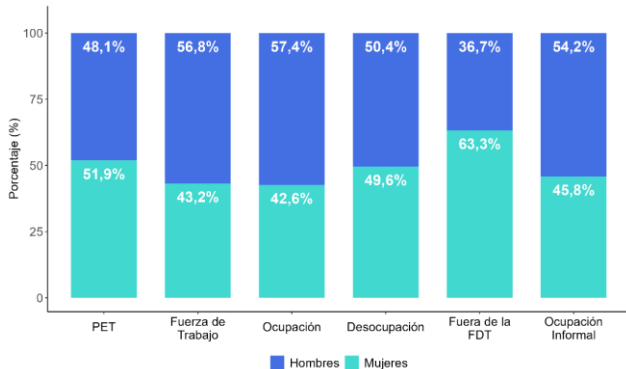
I. Principales indicadores laborales Región del Biobío

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	716.455	664.204	1.380.659
Fuerza de trabajo	337.883	444.421	782.304
Personas ocupadas	305.574	411.529	717.103
Personas desocupadas	32.309	32.892	65.201
Informales	90.542	107.077	197.618
Fuera de la fuerza de trabajo	378.572	219.783	598.355

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,2	66,9	56,7	-19,7
Tasa de ocupación (%)	42,7	62,0	51,9	-19,3
Tasa de desocupación (%)	9,6	7,4	8,3	2,2
Tasa de informalidad (%)	29,6	26,0	27,6	3,6

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Para el trimestre móvil abril - junio 2024 se observa un crecimiento en la tasa de ocupación de +1,6 puntos porcentuales (p.p.) respecto al mismo trimestre del mes anterior. Esto es consistente con el mejor desempeño económico observado tanto en el IMACEC no minero como en el PIB regional.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil abril - junio 2024 muestran que en la Región del Biobío existe una fuerza de trabajo de 782.304 personas. Esta se encuentra conformada por 717.103 personas ocupadas y 65.201 desocupadas (tabla 1).

La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 56,7%. Al desagregarla por sexo se evidencia una brecha de género de -19,7 puntos porcentuales (p.p.), donde las mujeres (47,2%) participan en menor medida que los hombres (66,9%) (tabla 2). Esto quiere decir que del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 52,8% (378.572) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (tabla 1).

Si observamos el gráfico 1, el 54,2% de las personas ocupadas informales son hombres (107.077). Sin embargo, proporcionalmente las mujeres presentan una mayor tasa, estimada en 29,6%, con una brecha de género de +3,6 p.p. (tabla 2).

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas por principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	174.445	169.185	343.630	192.904	109.592	302.497
Fuerza de trabajo	66.988	81.237	148.225	33.319	28.261	61.580
Personas ocupadas	54.312	70.517	124.829	31.830	27.496	59.326
Personas desocupadas	12.676	10.720	23.396	1.489(a)	765(a)	2.254
Informales	19.563	22.263	41.826	17.114	12.767	29.881
Fuera de la fuerza de trabajo	107.457	87.948	195.405	159.586	81.331	240.917

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	38,4	48,0	43,1	17,3	25,8	20,4
Tasa de ocupación (%)	31,1	41,7	36,3	16,5	25,1	19,6
Tasa de desocupación (%)	18,9	13,2	15,8	4,5	2,7(a)	3,7
Tasa de informalidad (%)	36,0	31,6	33,5	53,8	46,4	50,4

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilar tienen tasas de participación y ocupación con varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición, en ambos casos, es más perjudicial para las mujeres. Al respecto, cabe destacar que entre las de mayor edad (60 y más años) se registra la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios, con 17,3% (tabla 4) (29,9 p.p. menos que la tasa regional de mujeres, que es 47,2% (tabla 2)).

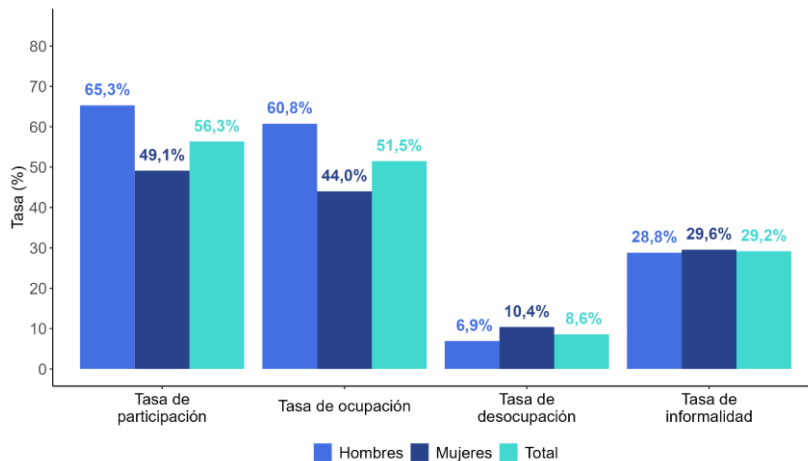
B. Pueblos Originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	56.918	55,4	45.820	44,6	102.738
Fuerza de trabajo	27.960	48,3	29.920	51,7	57.880
Personas ocupadas	25.053	47,4	27.850	52,6	52.903
Fuera de la fuerza de trabajo	28.958	64,6	15.900	35,4	44.857

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios*.



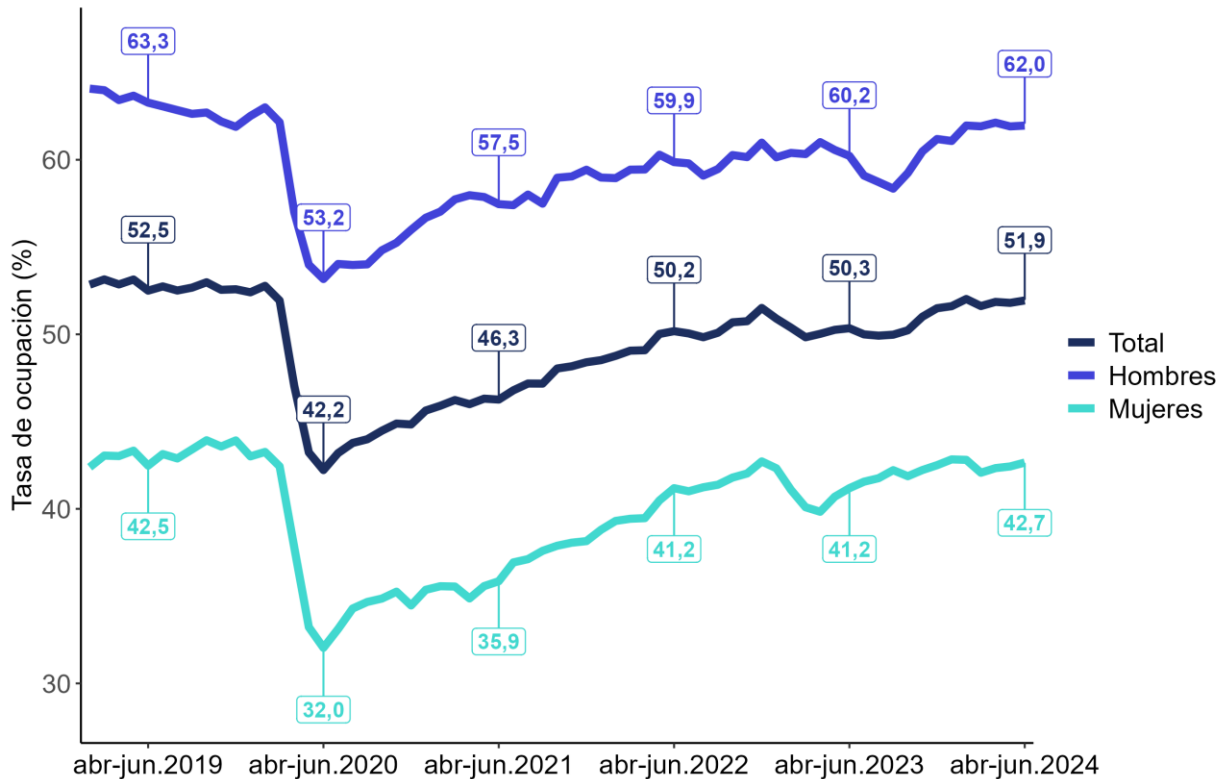
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

*El dato de la tasa de desocupación para hombres es poco Fiable

Respecto de la sensación de pertenecer a un pueblo originario, las tasas de informalidad y ocupación en este grupo llegan a un 29,2% y 51,5% (+1,6 p.p. y -0,4 p.p. respecto de los indicadores regionales globales).

III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo desde 2019 a 2024. En comparación con el mismo trimestre móvil del año anterior, la tasa regional experimenta un alza de +1,6 p.p. Sin embargo, aún se encuentra por debajo (-0,6 p.p.) de lo registrado en igual trimestre de AMJ 2019 (pre pandemia).

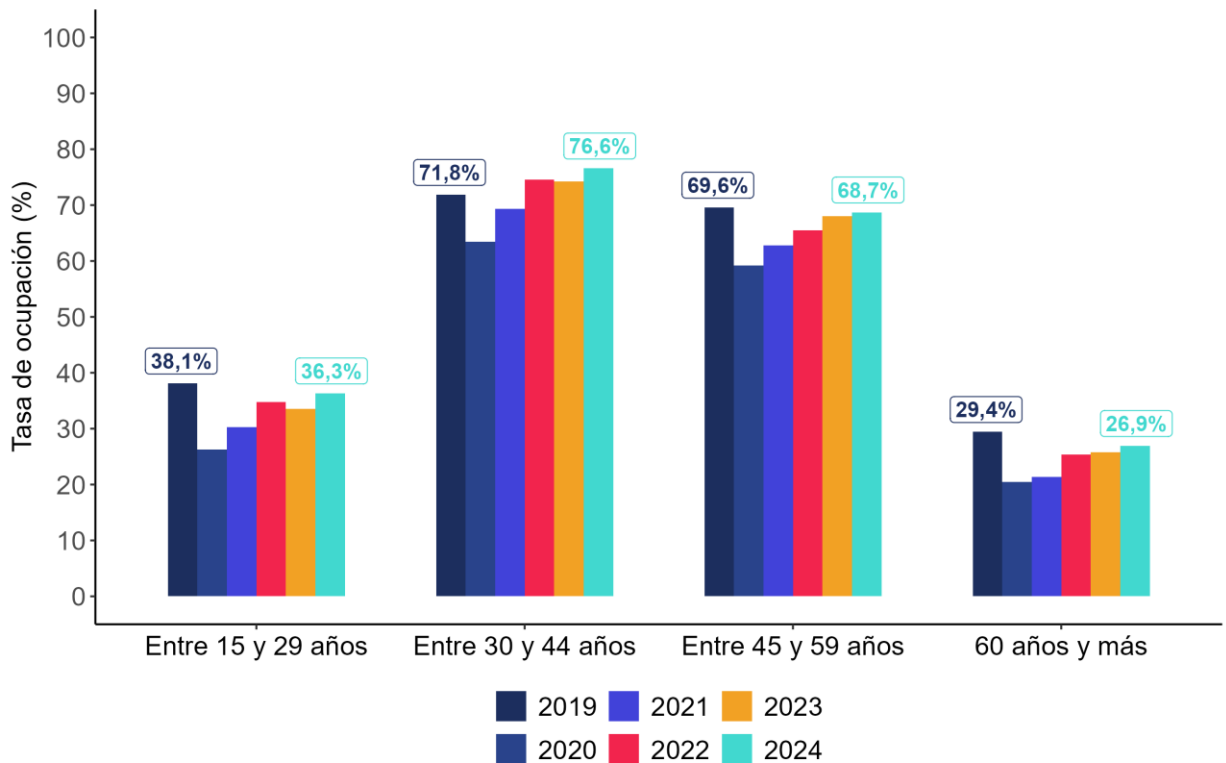
Al desagregar por sexo, comparado con el trimestre anterior (2023), el comportamiento fue similar, presentando ambos un crecimiento: los hombres (+1,8 p.p.) alcanzando un 62,0% y las mujeres (+1,5 p.p.) un 42,7%. Al comparar con igual trimestre de 2019, las mujeres presentan un crecimiento de (+0,2 p.p.) recuperando los niveles presentados antes de la crisis sanitaria. Por otra parte, los hombres (-1,3 p.p.) aun no recuperan los niveles previos a la crisis sanitaria.



IV. Ocupación por perfiles

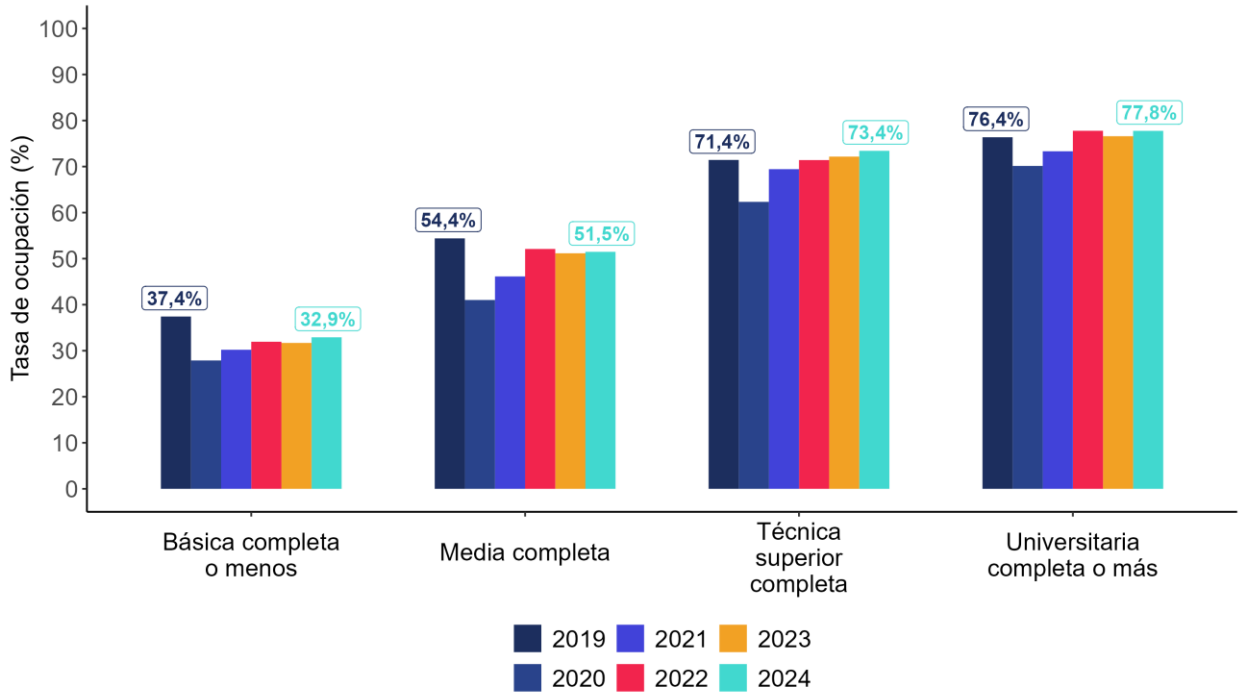
Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 4), solo el grupo entre 30 a 44 años presenta una tasa superior (+4,7 p.p) al año 2019. En tanto, el resto de los grupos aún se encuentra por debajo de los indicadores anteriores a la pandemia. De esta forma, entre los adultos mayores de 60 años o más la brecha es de -2,5 p.p., seguida por los jóvenes entre 15 y 29 años con -1,8 p.p., y los adultos de 45 y 59 años con -0,9 p.p.

Gráfico 4. Tasa de ocupación por grupo etario a nivel regional, periodo abril - junio 2019 a 2024



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo abril - junio 2019 a 2024



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

El gráfico 5 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejora progresiva a medida que se avanza en el nivel educacional. Así, las mayores brechas respecto al año 2019 se mantienen en las personas con educación básica completa o menos (-4,5 p.p.) y educación media completa (-2,9 p.p.)

En contraposición, el grupo provisto de educación técnica superior completa y universitaria completa han superado la tasa de presentada el año 2019 con +2,0 p.p., y +1,4p.p., correspondientemente.

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período abril – junio 2024.

Actividad económica	2024 Abr - Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	45.645	6,4	-10,6	11,0
Explotación de minas y canteras	15.011	2,1	-8,7	-25,1
Industrias manufactureras	95.998	13,4	1,7	1,0
Construcción	53.844	7,5	-0,1	-2,1
Comercio al por mayor y al por menor	123.685	17,2	6,6	2,8
Transporte y almacenamiento	40.857	5,7	-0,6	5,3
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	28.178	3,9	-7,2	1,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	21.705	3,0	4,8	19,0
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	14.159	2,0	2,5	-4,8
Administración pública y defensa	51.749	7,2	0,1	19,4
Enseñanza	79.899	11,1	2,9	16,7
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	66.340	9,3	0,3	2,0
Otras actividades de servicios	21.413	3,0	3,1	13,8
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	20.559	2,9	8,7	3,0
Otros*	38.061	5,3	-	-
Total	717.103	100,0	0,3	3,8

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

* Para la categoría otros no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

La tabla 6 muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el mismo trimestre del año anterior, se registra una variación positiva de 3,8%.

Al comparar las ramas con mayor peso en la estructura económica regional, y de acuerdo con sus niveles de ocupación presentados el mismo trimestre del año anterior, se evidencia un crecimiento en la enseñanza (16,7%) y administración pública y defensa (19,4%). Por el contrario, algunas ramas, entre las que destaca explotación de minas y canteras (-25,1%) y construcción (-2,1%) muestran una importante caída respecto al año anterior.

B. Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período abril - junio 2024.

Grupo ocupacional	2023 Abr - Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes	29.473	4,1	17,1	9,4
Profesionales científicos e intelectuales	112.019	15,6	-2,7	6,1
Técnicos y profesionales de nivel medio	93.612	13,1	-4,7	5,5
Personal de apoyo administrativo	28.931	4,0	4,0	-9,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	155.510	21,7	4,2	5,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	19.707	2,7	-6,9	1,6
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	98.165	13,7	-0,3	-6,0
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	60.713	8,5	-5,6	14,0
Ocupaciones elementales	116.779	16,3	3,3	4,3
Otros no identificados*	2.194	0,3	-	-
Total	717.103	100,0	0,3	3,8

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

* Para la categoría otros no identificados no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

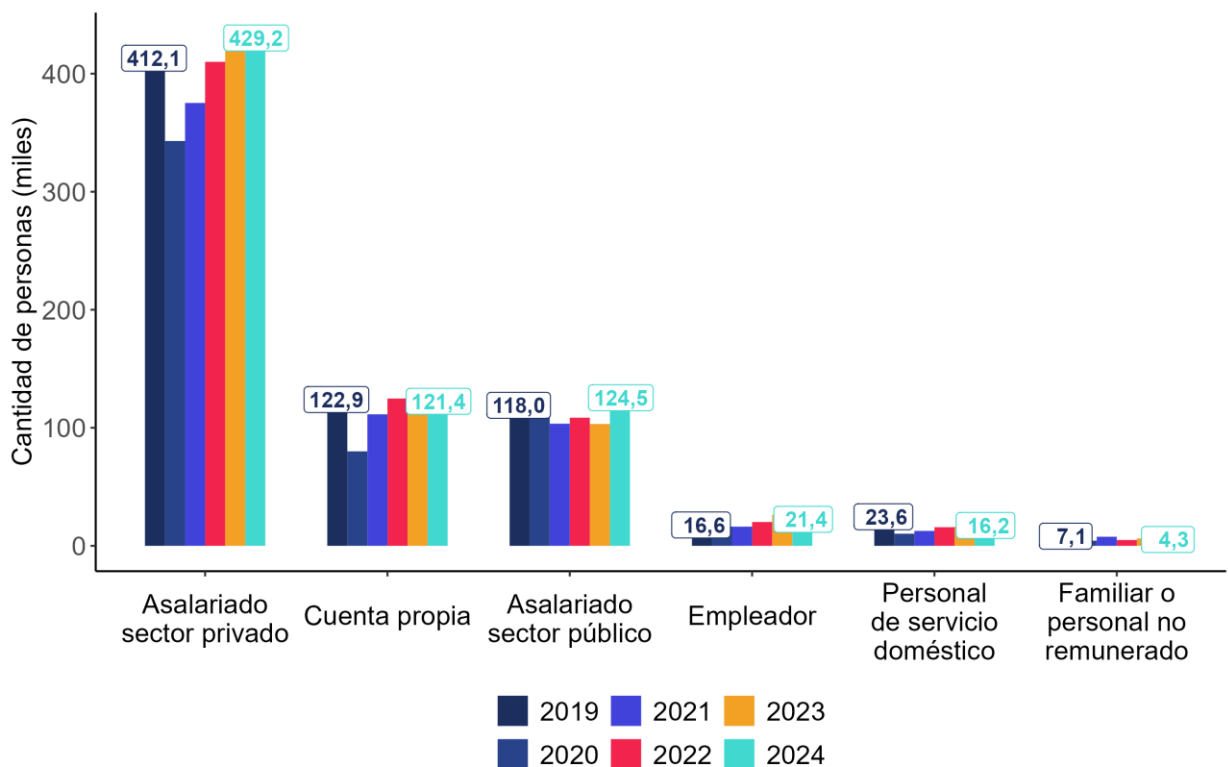
La tabla 7, de personas ocupadas según grupo ocupacional, muestra que respecto al año anterior los grupos que más incidencia han presentado son los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados y los operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores, los que han presentado un crecimiento del 5,9% y 14,0% respectivamente. Por el contrario, los oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios muestran una disminución del 6,0%.



C. Categoría Ocupacional

El gráfico 6, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el mismo trimestre de los años 2019 a 2024. La categoría de personal de servicio doméstico aún se mantiene con una brecha negativa respecto al año 2019, al igual que familiar o personal no remunerado y los trabajadores por cuenta propia. Por otra parte, la categoría de asalariados del sector privado concentra el mayor número de ocupados. Al respecto, se puede apreciar el aumento sostenido de asalariados privados en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, el nivel de ocupados ha superado en 17.102 personas el registro de 2019.

Gráfico 6. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional*** a nivel regional, período abril – junio 2019 a 2024. Comparación interanual.



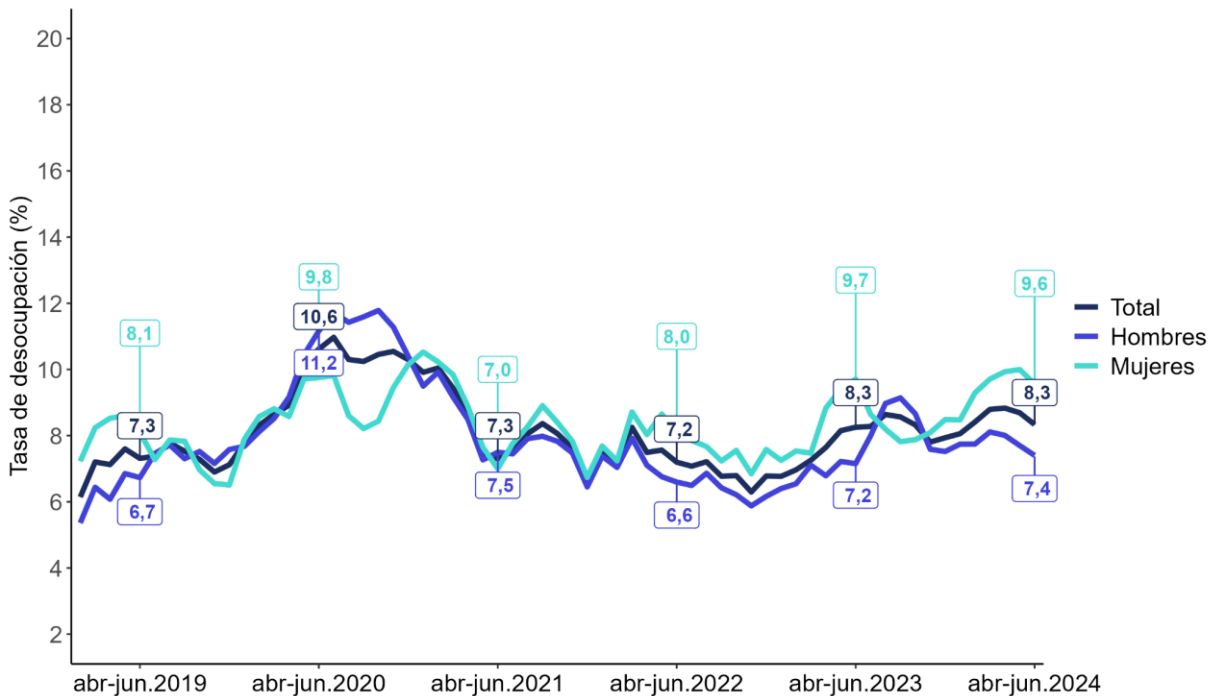
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

*Familiar o personal no remunerado es no fiable para 2019 y 2024.



V. Desocupación nivel regional

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril - junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

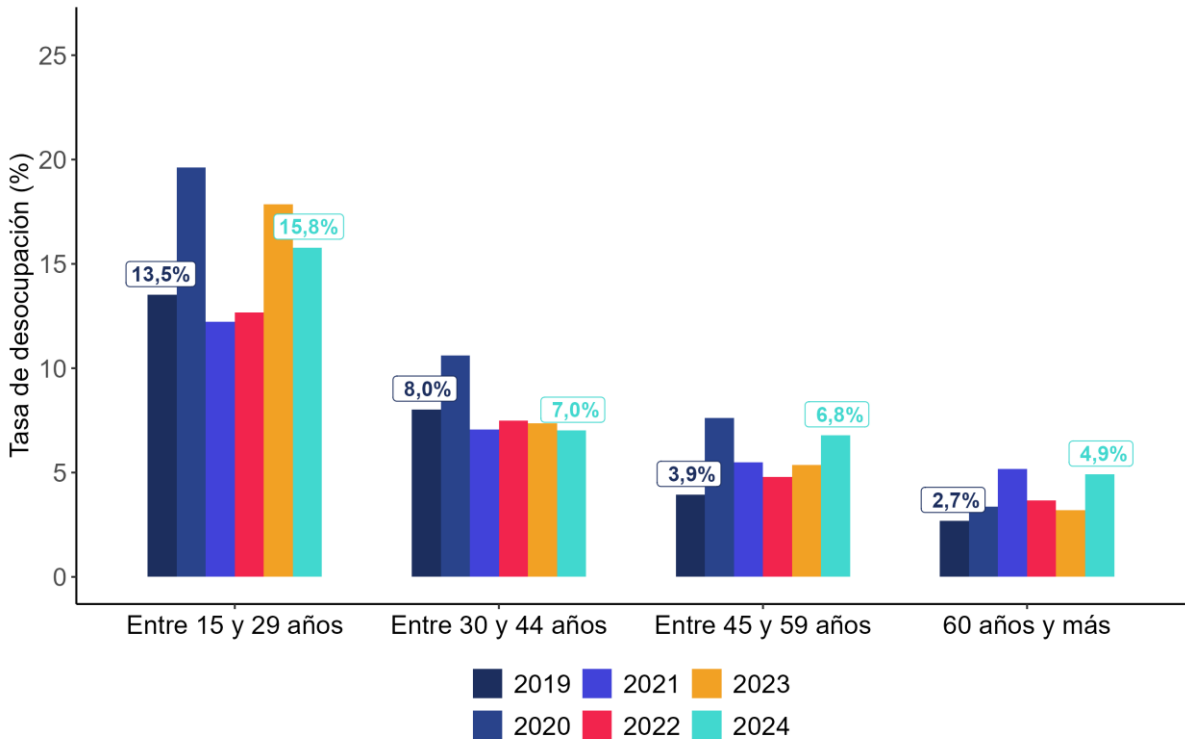
La tasa de desocupación regional (gráfico 7) para el trimestre móvil abril - junio 2024 fue de 8,3%, igual a la presentada el mismo periodo del año anterior. Las personas desocupadas aumentaron 4,9% en la comparación interanual, lo que significó 3.063 personas más en esta condición. Con relación al mismo trimestre, pero del año 2019, se tiene que la tasa es superior, manteniendo una brecha de +1,0 p.p.

La tasa de desocupación femenina de la región fue de 9,6%, disminuyendo 0,1 pp. en doce meses, explicado por la mayor alza de las ocupadas (4,3%), en relación con la exhibida por la fuerza de trabajo en mujeres (4,1%). Por su parte, la tasa de desocupación masculina se situó en 7,4%, aumentando 0,2 pp. en doce meses, como consecuencia del mayor incremento de la fuerza de trabajo en hombres (3,8%), en comparación a la presentada por los ocupados (3,5%).

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 8. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período abril - junio 2019 a 2024. Comparación interanual.

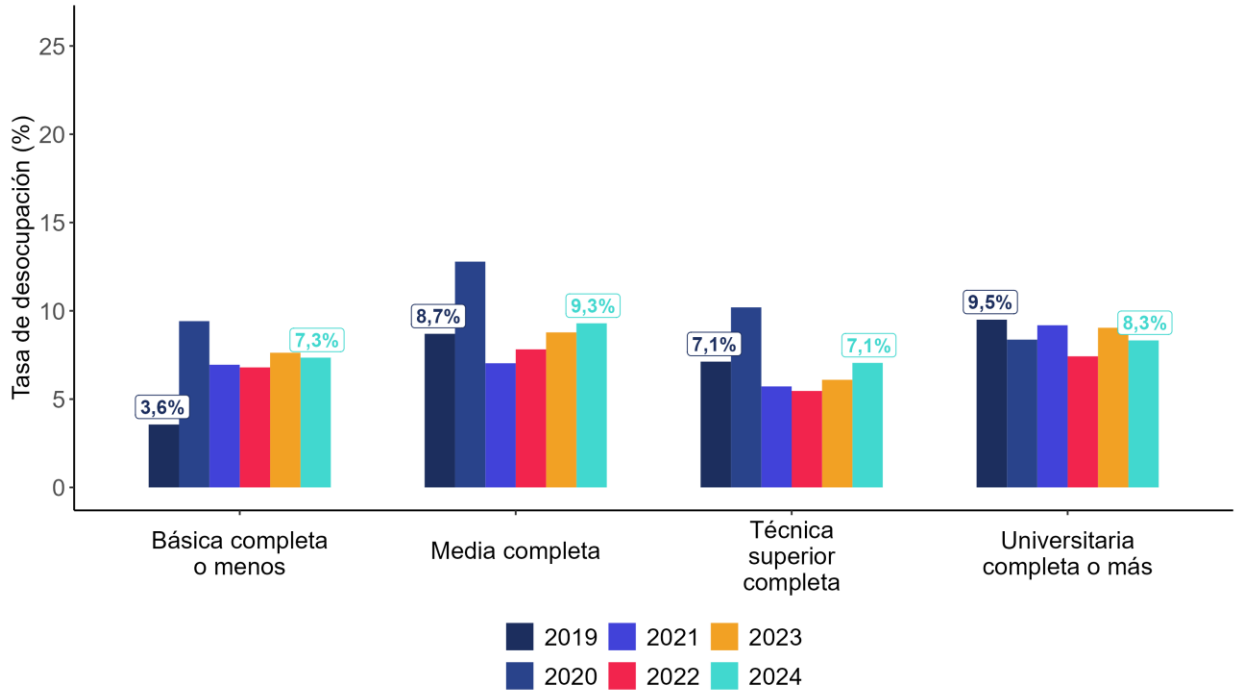


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Las brechas en la tasa de desocupación respecto al mismo trimestre de 2019, y según rango etario (gráfico 8), evidencia que el aumento de estas oscila entre +2,9 para el grupo de 45 y 59 años, y +2,2 p.p. para el de 60 y más años. Existe una única excepción que presenta una disminución, de -1,0 p.p., en el tramo 30 a 44 años.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, los tramos etarios que presentan un aumento en su tasa de desocupación son los adultos entre 45 y 59 años y los adultos mayores entre 60 años o más, con un crecimiento de 1,4 y 1,7 p.p. respectivamente. Por el contrario, destacan los jóvenes con una importante disminución en la tasa de desocupación de 2,1 p.p. (si bien siguen siendo el grupo con mayor desocupación).

Gráfico 9. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período abril - junio 2019 a 2024. Comparación interanual.

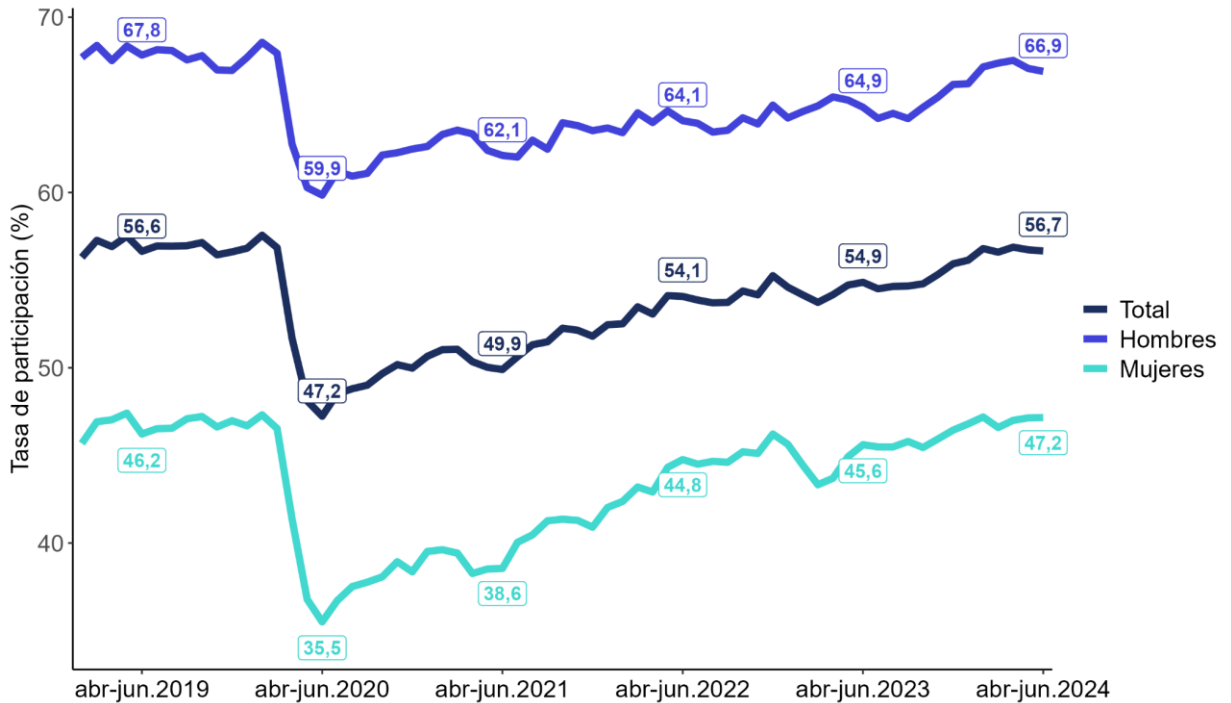


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Las brechas de la tasa de desocupación según nivel educacional, comparativamente con igual trimestre móvil 2019, oscilan en términos generales entre un -1,2 p.p., correspondiente al grupo con educación universitaria completa o más, y un +3,8 p.p. para quienes declaran tener educación básica completa o menos. El gráfico 9 también permite apreciar que para el trimestre abril - junio 2024 los grupos provistos de educación universitaria completa o más presentaron una tasa por debajo de la exhibida el año 2019, mientras que, a excepción de las personas con educación técnica superior completa (quienes presentan igual indicador al del año 2019), el resto de los grupos tuvo una tasa de desocupación por sobre la del año 2019.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril - junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

La tasa de participación del trimestre móvil abril - junio 2024 fue de 56,7%. El gráfico 10 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, donde es posible observar a partir de mediados del año 2021 un constante crecimiento en este indicador, el que en el actual trimestre supera levemente a su símil del año 2019 (+0,1 p.p.).

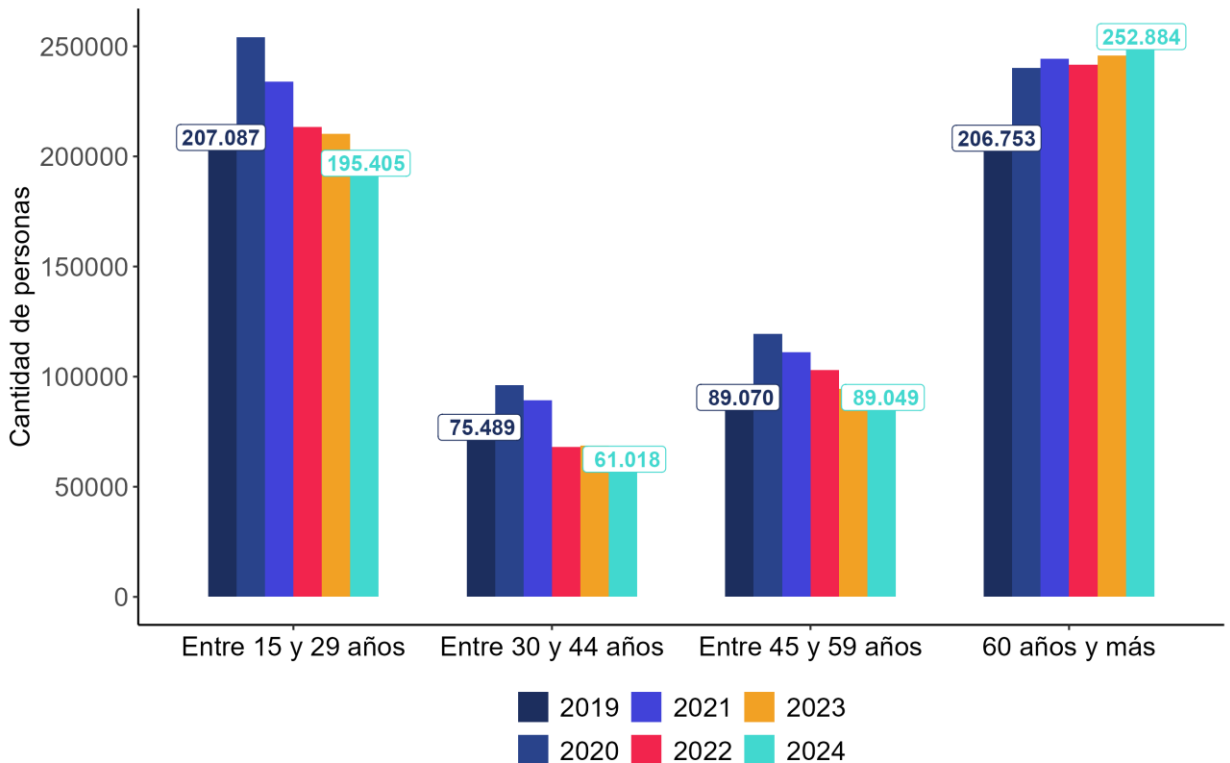
Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida para ambos grupos. Específicamente y respecto al año 2023, se observa un crecimiento de 2,0 p.p. para los hombres y de 1,6 p.p. para las mujeres.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

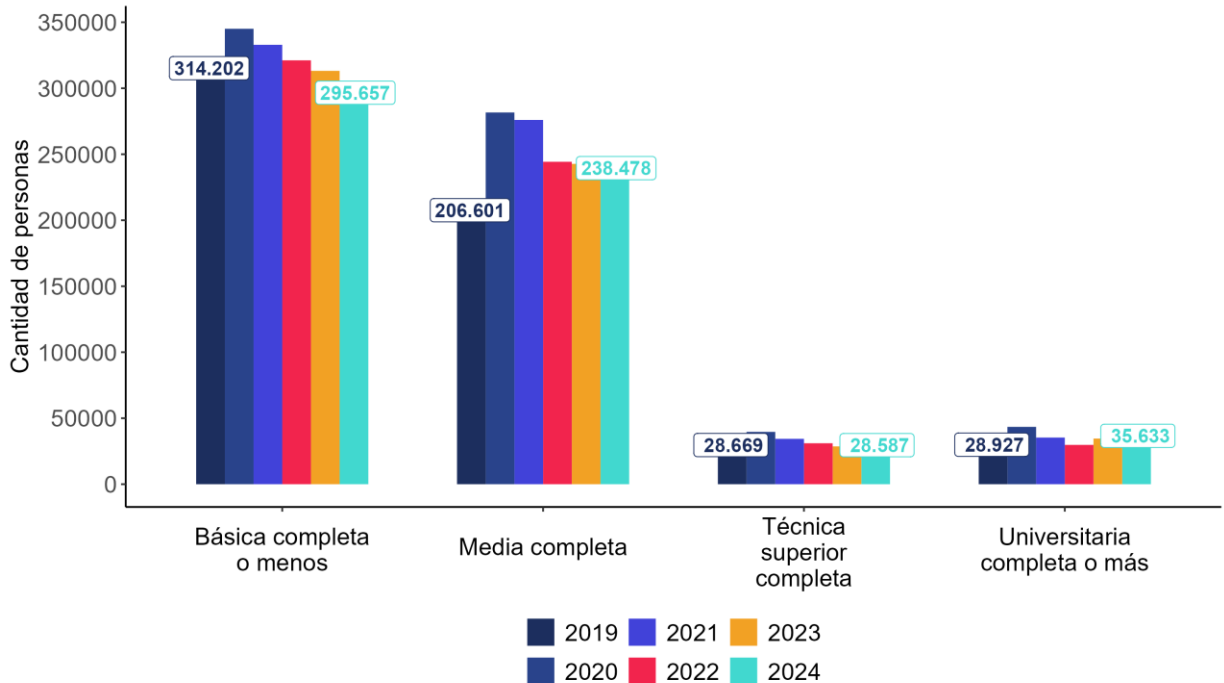
El gráfico 11 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario durante el trimestre móvil abril - junio 2019-2024. Los adultos mayores (60 años y más) y jóvenes (15 a 29 años) presentan en toda la secuencia temporal la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo, con 252.884 y 195.405, respectivamente. Necesario es destacar que los jóvenes a partir del año 2021 muestran una clara tendencia a la baja, al contrario que los adultos mayores, quienes desde 2019 exhiben un aumento constante. Para el resto de los tramos etarios la baja ha sido sostenida desde el 2020.

Gráfico 11. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período abril - junio 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a 2024. Comparación interanual.



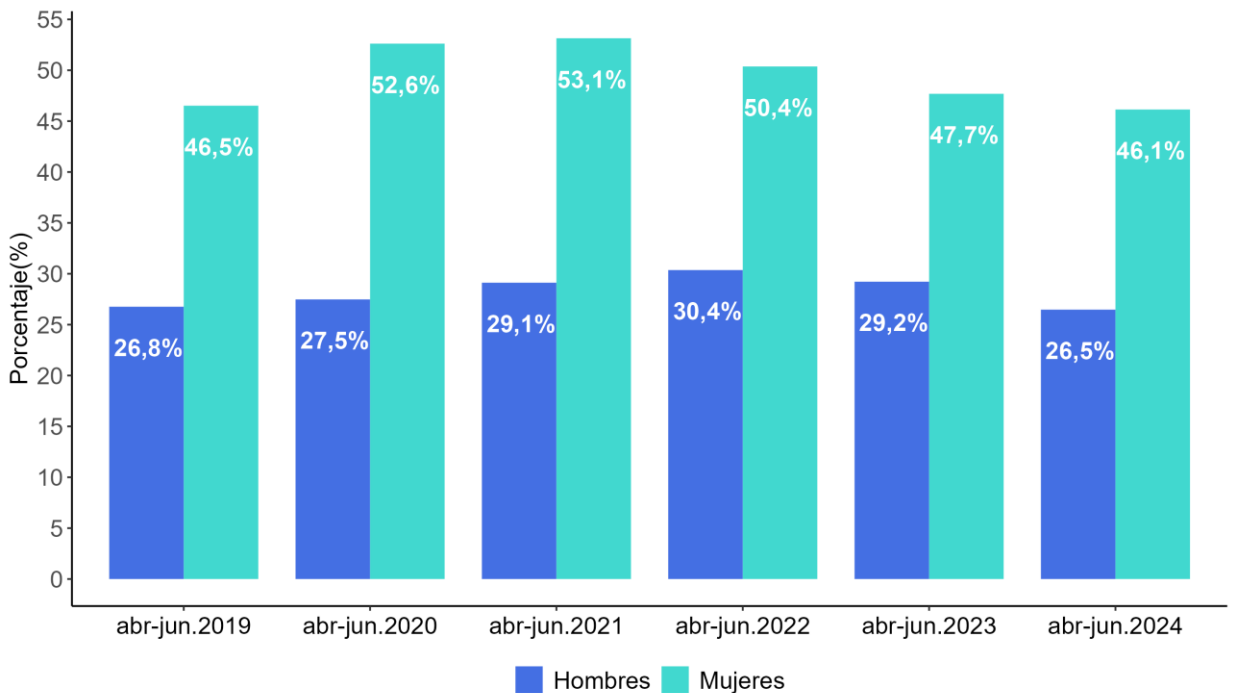
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 12), si bien en todos los grupos la tendencia presentada ha sido a la baja desde el año 2021, aún se mantienen brechas comparativas con el periodo prepandemia en dos grupos: media completa (+31.877 personas), y universitaria completa o más (+6.707 personas). Por otra parte, es interesante mencionar la importante caída (-18.545 personas) en la cantidad de personas fuera de la fuerza con educación básica completa o menos.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 13 presenta la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar) durante el trimestre 2019-2024. Allí se observa para el caso de los hombres y las mujeres el indicador 2024 (26,5% y 46,1% respectivamente) es menor al registrado en periodo prepandemia. Importante es destacar la existencia de diferencias de género relevantes en todas las mediciones por año, registrándose en abril - junio 2024 una brecha de +19,6 p.p., la cual plantea la existencia de más mujeres que hombres que esgrimen razones habituales para estar fuera de la fuerza de trabajo en Biobío.

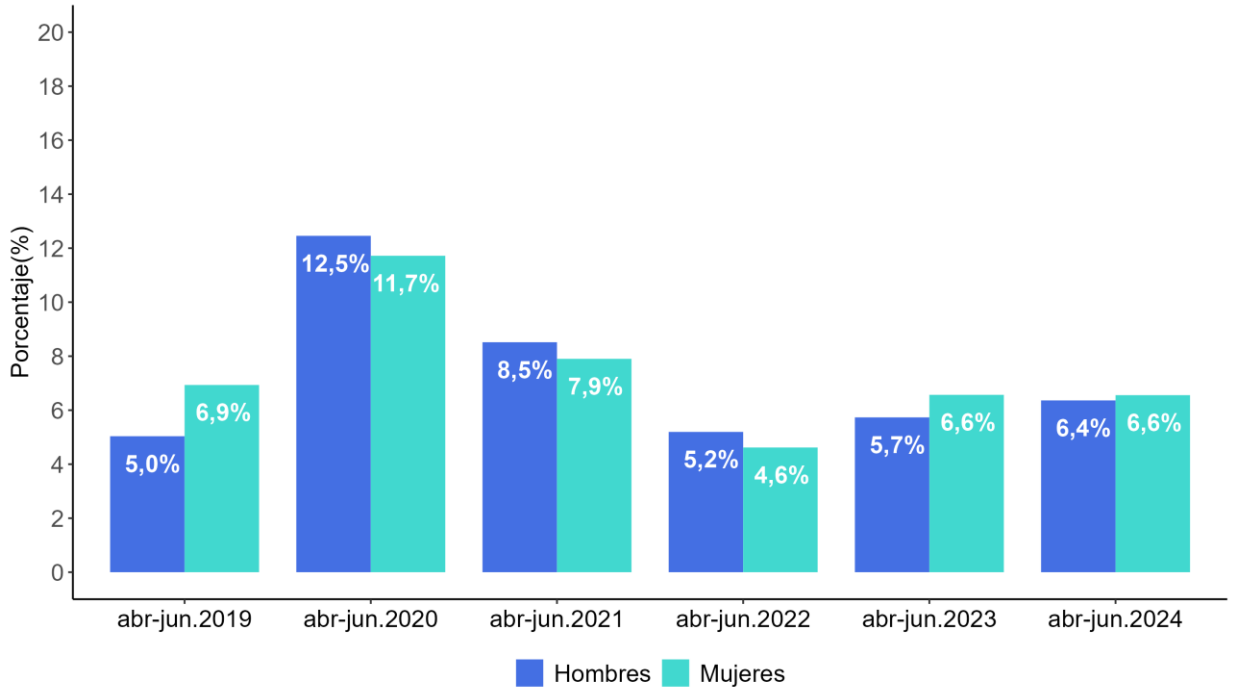
Gráfico 13. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril - junio 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.



Gráfico 14. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril - junio 2019 a 2024.

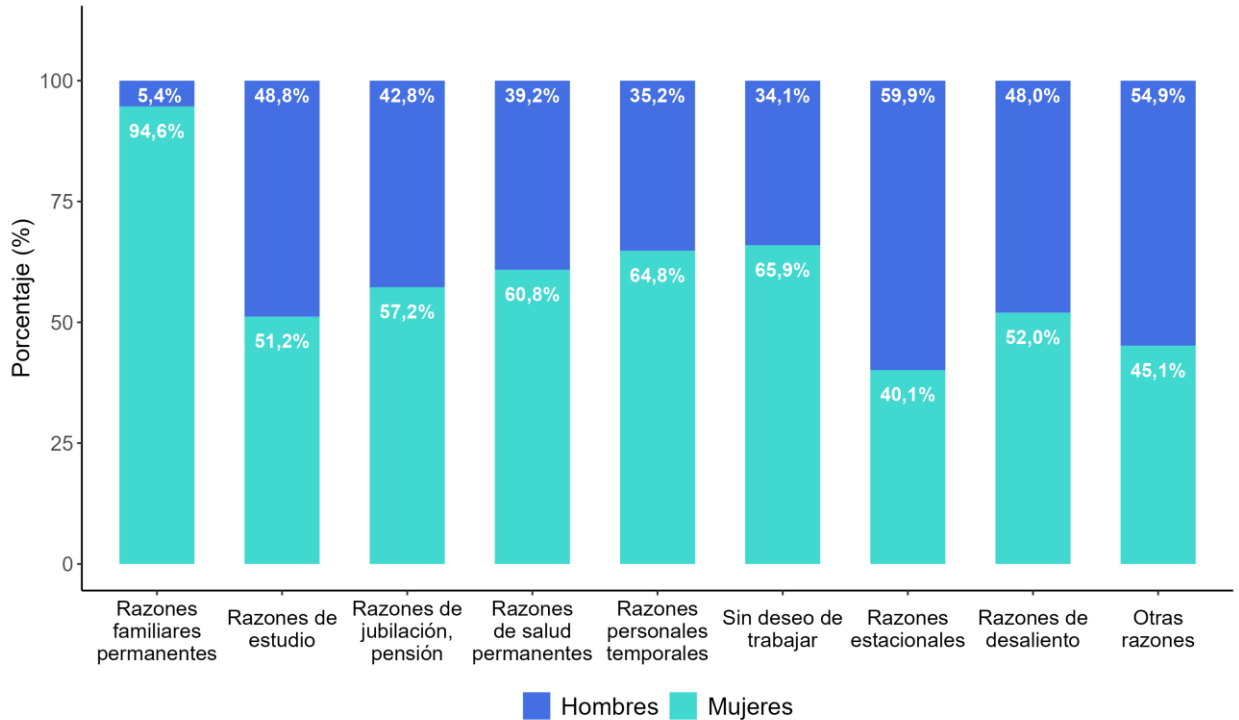


Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En cuanto a personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 14), el indicador peak del trimestre Abril-Junio se dio el año 2020, mientras que para 2022 se registró una importante caída. Posteriormente, tanto para mujeres como para hombres, este indicador se ha ido incrementando (aunque en forma desigual), siendo mayor en la población femenina, existiendo actualmente (2024) una brecha de +0,2p.p.

C. Razones de inactividad

Gráfico 15. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo abril - junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En el gráfico 15 se expone las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel nacional. Particularmente destaca que, del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, solo el 5,4% de estas son hombres, mientras que el 94,6% son mujeres. Estas representan el 31,6% del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, mientras que en el caso de los hombres solo el 3,1%. Se debe destacar que la distribución dentro de las razones de estudio es equitativa entre hombres y mujeres (48,8% y 51,2%, correspondientemente).

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad* a nivel regional, período abril - junio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Abr - Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	76.625	34,9	-1,5	-12,6
Razones de jubilación, pensión	77.196	35,1	0,4	-1,3
Razones de salud permanentes	21.290	9,7	-4,5	-18,0
Sin deseo de trabajar	8.257	3,8	0,5	44,5
Otras razones**	36.415(a)	16,6	-	-

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las Razones familiares permanentes, Razones personales permanentes, Sin deseo de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.

** Para la categoría otras razones no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril - junio 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Abr - Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	122.158	32,3	-0,4	-7,3
Razones de estudio	87.238	23,0	-1,3	-3,3
Razones de jubilación, pensión	95.753	25,3	-0,3	4,5
Razones de salud permanentes	33.949	9,0	3,2	-9,6
Sin deseo de trabajar	17.104	4,5	1,7	28,8
Otras razones**	22.370(a)	5,9	-	-

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

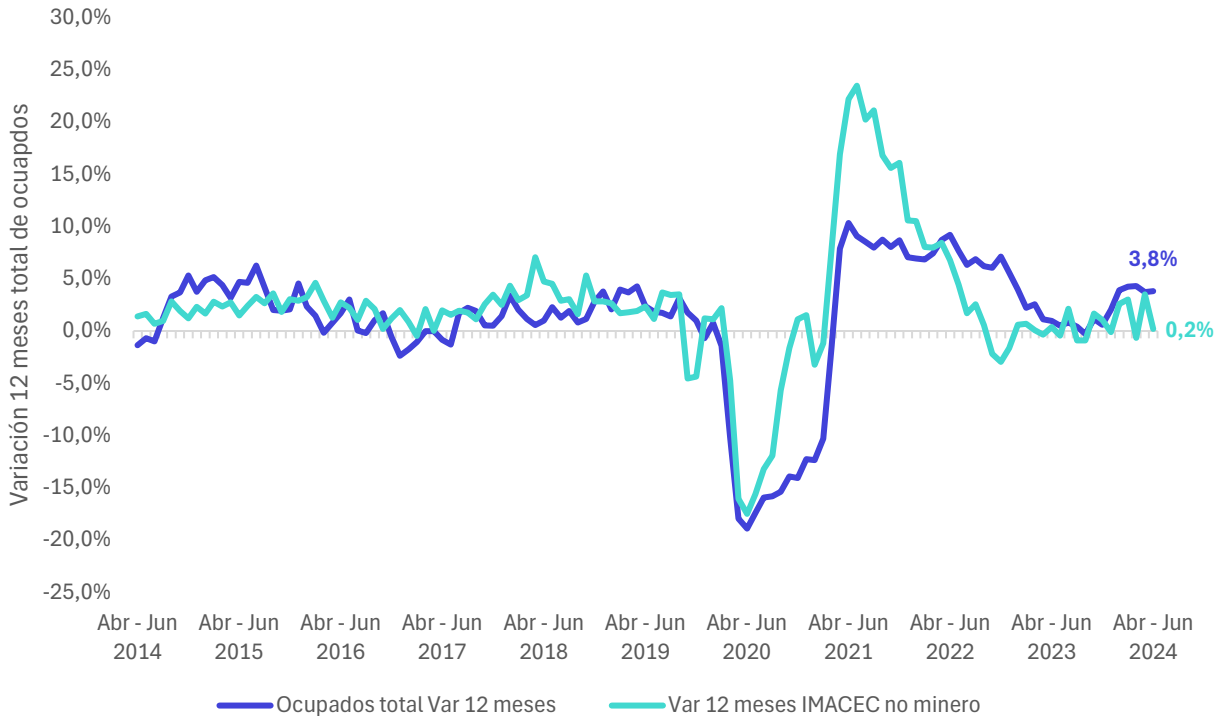
* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las Razones personales permanentes, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.

** Para la categoría otras razones no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos.

Ahora bien, de las tablas 8 y 9, referidas a las razones para estar fuera de la fuerza de trabajo en la región según sexo, el 32,3% de las mujeres lo están por razones familiares permanentes, seguido de un 25,3% que lo está por razones de jubilación. En cambio, para el caso de los hombres, estos se distribuyen principalmente en razones de jubilación (35,1%) y razones de estudio (34,9%).

IX. Dinamismo laboral y actividad económica

Gráfico 16. Variación anual de la cantidad de ocupados en Biobío e IMACEC no minero⁽²⁾ con un mes de Rezago.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

El Gráfico 16 muestra el estrecho vínculo entre actividad económica representada por el imacec no minero, el que presentó un incremento anual del 0,2% el mes de mayo del presente año, impulsado principalmente por el resto de bienes, los servicios, y la evolución del empleo en la región. Aunque el Imacec no minero es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en los niveles de ocupación de la región. Esta evolución está en línea con los datos de ocupación a nivel regional, los que muestran un crecimiento de 3,8% en el número de ocupados en el último año, con cifras hasta abril - junio 2024. Se observa que en la medida en que el Imacec no minero cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación en la región.

⁽²⁾ El IMACEC no minero incluye las actividades industria manufacturera, resto de bienes, comercio, servicios, y los impuestos a los productos (derechos de importación e impuesto al valor agregado).



IX. Informalidad a nivel regional (Agosto)

La tasa de ocupación informal para el trimestre abril - junio 2024 en la Región del Biobío fue de 27,6%, equivalente a 197.618 personas, con un aumento en 12 meses de 0,9 p.p., equivalentes a 13.187 individuos más (gráfico 17). Respecto al año 2019, se evidencia un crecimiento en la tasa, impulsada principalmente por el aumento de trabajadores por cuenta propia.

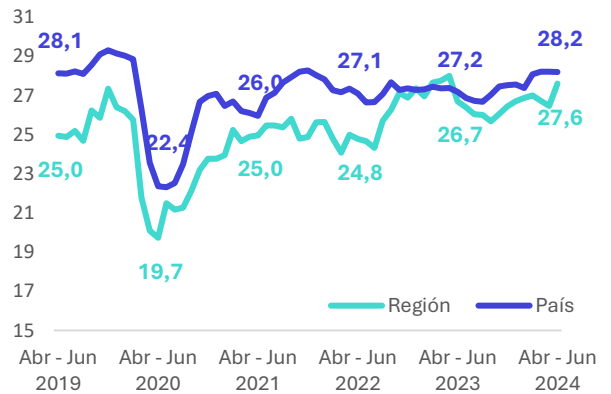
Al desagregar la tasa de ocupación informal por sexo (cuadro 1), se tiene que para los hombres este indicador alcanzó un 26,0% (107.076 personas), con un aumento en doce meses de 0,6 p.p. (+6.053 hombres). En el caso de las mujeres esta tasa alcanzó un 29,6% (96.542 personas), con un aumento de 1,2 p.p. en doce meses (+7.134 mujeres).

Por otra parte, el cuadro 1 muestra que un 39,5% de los adultos mayores que trabaja en Biobío ejerce una ocupación informal, equivalente a 37.520 personas.

Con relación a la categoría ocupacional, los trabajadores del servicio doméstico son el grupo que presenta la tasa de informalidad más alta en la región, con un 76,1%, (12.338 personas).

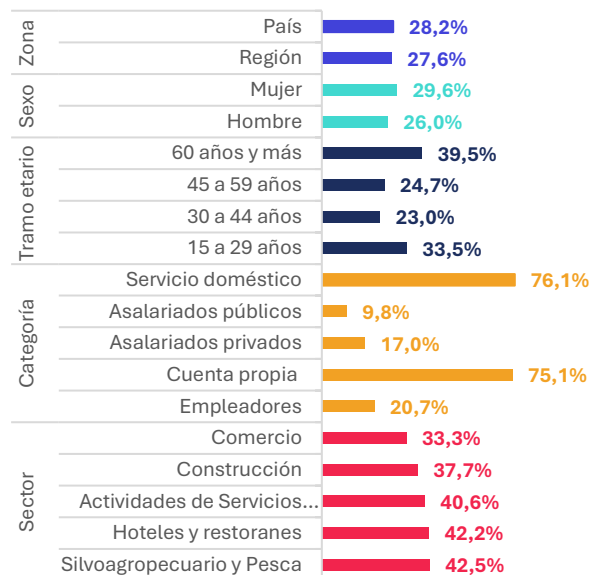
Respecto al sector económico, silvoagropecuario y pesca presentó la tasa de ocupación más alta en la región con un 42,5% (19.397 personas).

Gráfico 17. Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, período abril – junio 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Cuadro 1. Tasa de ocupación informal (%) en la Región del Biobío por sexo, tramo etario, categoría ocupacional y sector económico, período abril - junio 2024*.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

* La categoría ocupacional de **empleadores** y el sector económico de **actividades de servicios administrativos e inmobiliarias** son estimaciones no fiables.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

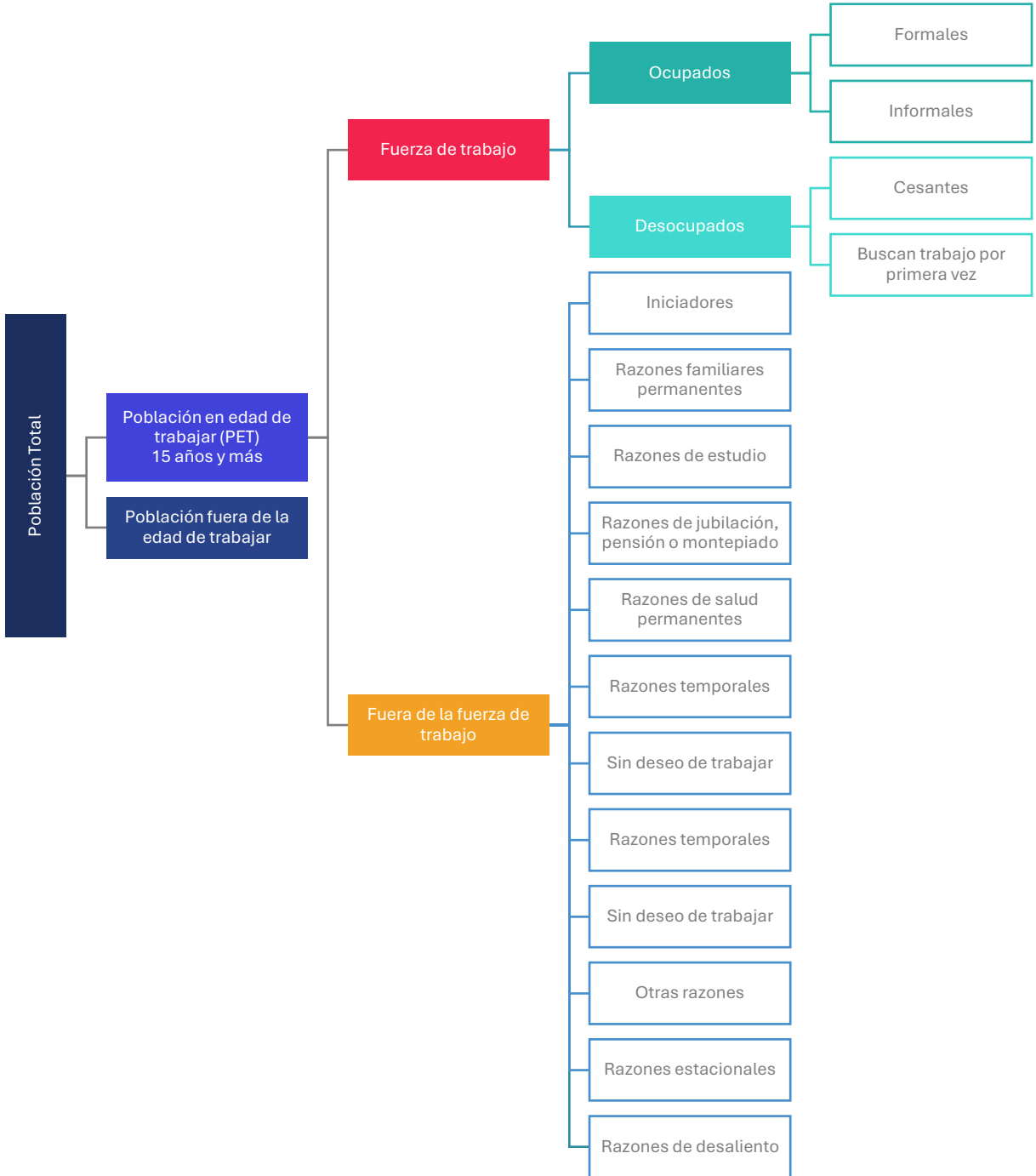
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Biobío



Termómetro Laboral

Biobío



AGOSTO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región del Biobío

Universidad del Bío-Bío



Observatorio Laboral de La Región del Biobío



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/