

OBSERVATORIO LABORAL

Maule

Termómetro Laboral Maule

Trimestre móvil

Abril – Mayo – Junio 2024

AGOSTO 2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región del Maule integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad Católica del Maule. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región del Maule, ejecutado por la Universidad Católica del Maule y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región del Maule

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
49,1	69,3	58,9	-1,3	2,2

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,9	63,9	53,6	-1,5	1,9

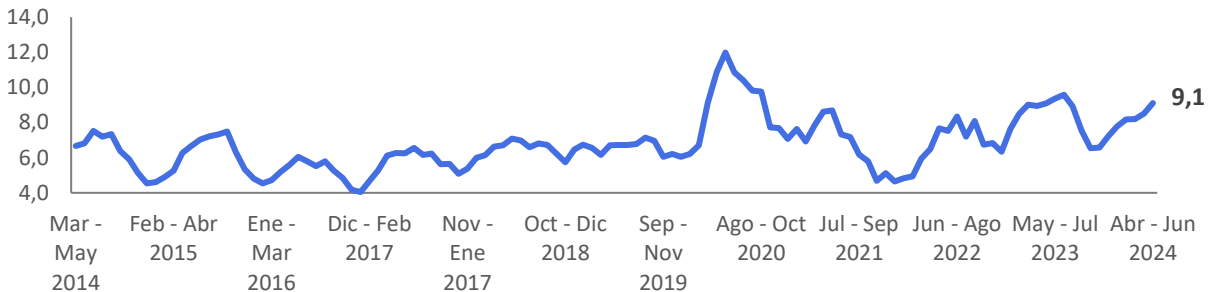
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
35,1	31,9	33,2	0,0	-0,5

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Grupo ocupacional	Incidencia p.p.
Trabajadores de servicios y vendedores de comercios mercado	+2,8
Ocupaciones elementales	-1,3
Resto ocupaciones	+3,4
Total Ocupaciones	+4,9

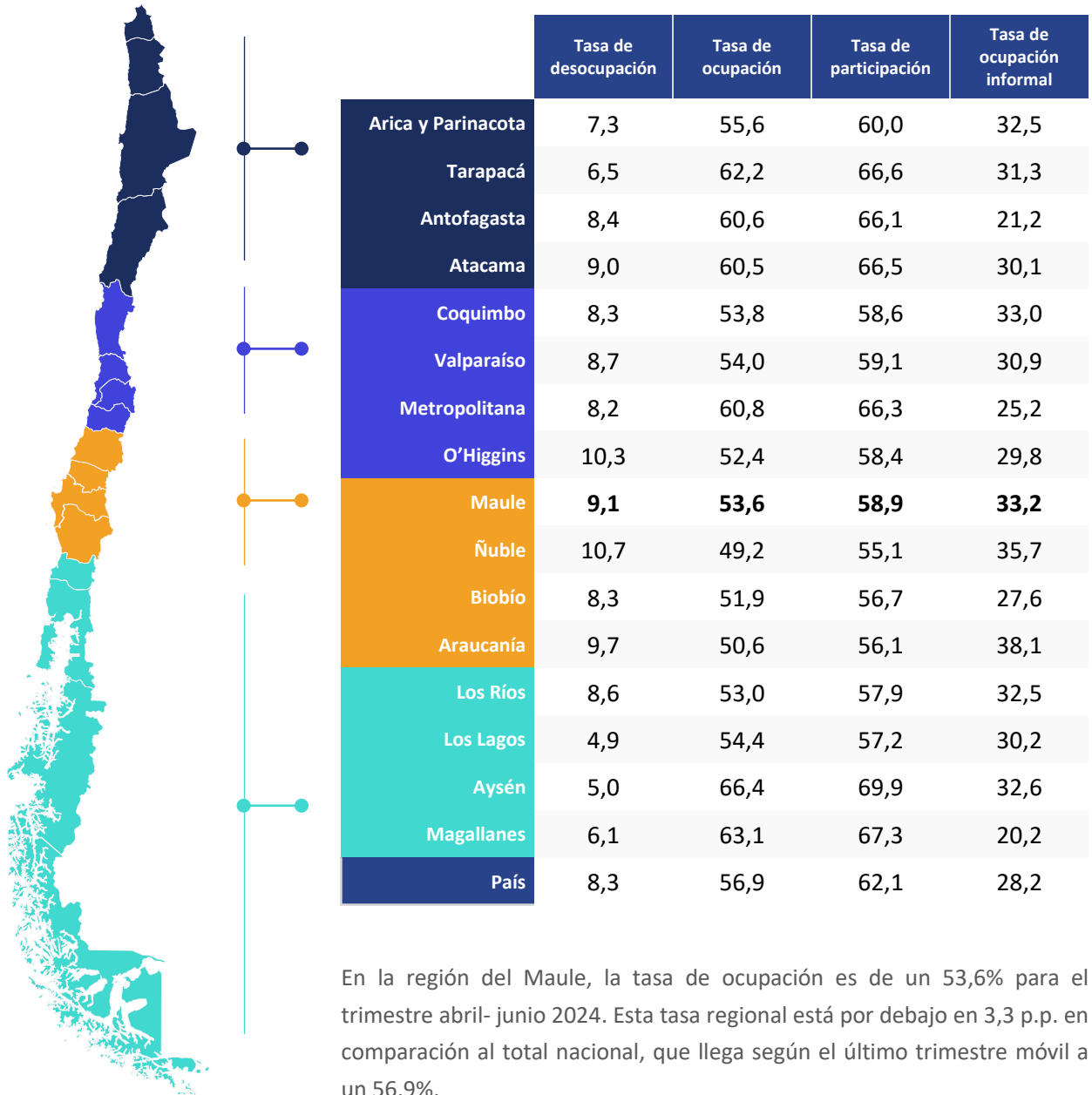
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Enseñanza	+1,5
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	+0,9
Resto ramas	+2,5
Total Ramas	+4,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



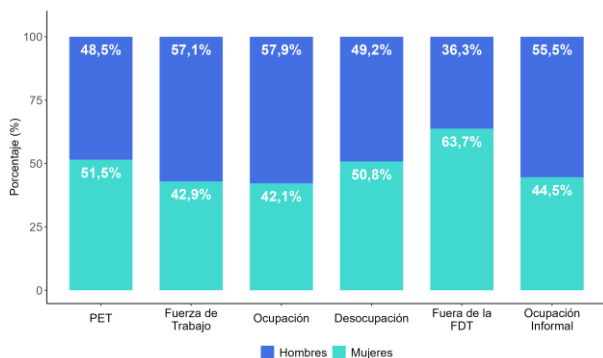
I. Principales indicadores laborales Región del Maule

Tabla 2. Niveles principales indicadores laborales de la región

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	489.887	461.967	951.854
Fuerza de trabajo	240.776	320.051	560.828
Personas ocupadas	214.947	295.017	509.964
Personas desocupadas	25.830	25.034	50.864
Personas informales	75.529	94.020	169.549
Fuera de la fuerza de trabajo	249.111	141.916	391.026

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 3. Tasas de los principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	49,1	69,3	58,9	-20,1
Tasa de ocupación (%)	43,9	63,9	53,6	-20,0
Tasa de desocupación (%)	10,7	7,8	9,1	2,9
Tasa de informalidad (%)	35,1	31,9	33,2	3,3

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Para el trimestre abril – junio 2024 se evidencia una mejora en los niveles de ocupación en la región, en comparación al mismo trimestre de años anteriores. Esto explicaría una participación más alta en el mercado laboral y un mayor dinamismo económico en la región del Maule.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil abril – junio 2024 muestran que en la Región del Maule existe una fuerza de trabajo de más de 560.000 personas (Tabla 2), la cual está conformada por 509.964 personas ocupadas.

En relación a las personas ocupadas en la región del Maule, un 42,1% de estas corresponden a mujeres (gráfico 1), teniendo una variación de -0,4 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (marzo – mayo 2024). La cantidad de mujeres ocupadas en la región equivale a 214.947 trabajadoras. En el caso de los hombres, corresponde a 295.017 personas ocupadas.

La tasa de participación en el mercado laboral de la Región del Maule es de un 58,9% (Tabla 3), -1.3 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior.

Por su parte, las personas desocupadas en la Región, según el actual trimestre móvil, corresponde a 50.864 personas, de las cuales un 50,8% son mujeres, equivalente a 25.830 personas.

La tasa de informalidad en la Región del Maule es de un 33,2%, manteniendo el mismo porcentaje en relación al trimestre móvil anterior. En el caso de las mujeres, la tasa de informalidad es de un 35,1% manteniendo una brecha de un 3,3 p.p. en comparación a los hombres.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región **por grupo de edad.**

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	112.282	111.958	224.240	135.431	79.228	214.659
Fuerza de trabajo	48.284	58.092	106.376	27.808	25.567	53.375
Personas ocupadas	41.219	49.194	90.413	25.279	23.947	49.226
Personas desocupadas	7.065	8.898	15.963	2.529	1.621	4.149
Informales ^(a)	13.688	17.031	30.719	15.389	13.186	28.575
Fuera de la fuerza de trabajo	63.999	53.866	117.865	107.623	53.661	161.284

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región **por grupo de edad.**

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	43,0	51,9	47,4	20,5	32,3	24,9
Tasa de ocupación (%)	36,7	43,9	40,3	18,7	30,2	22,9
Tasa de desocupación (%)	14,6	15,3	15,0	9,1	6,3	7,8
Tasa de informalidad (%)	33,2	34,6	34,0	60,9	55,1	58,0

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En la siguiente sección, se entregan los principales indicadores laborales por grupo prioritarios en la Región del Maule, ya sea grupos de edad y pueblos originarios.

En relación a los grupos de edad, los jóvenes de la Región (hombres y mujeres que tienen entre 15 y 29 años) que están en edad de trabajar corresponde a 224.240 personas, de las cuales 90.413 se encuentran ocupadas, según el último trimestre móvil abril - junio. La tasa de participación de estos jóvenes en la región es de un 47,4%, los que en su mayoría corresponden a hombres con un 51,9% de participación.

En el caso de la población en edad de jubilar (hombres y mujeres de 60 años y más), es posible señalar que en la Región un total de 49.226 personas de 60 años y más, se encuentran actualmente ocupadas y 4.149 se encuentran desocupadas.

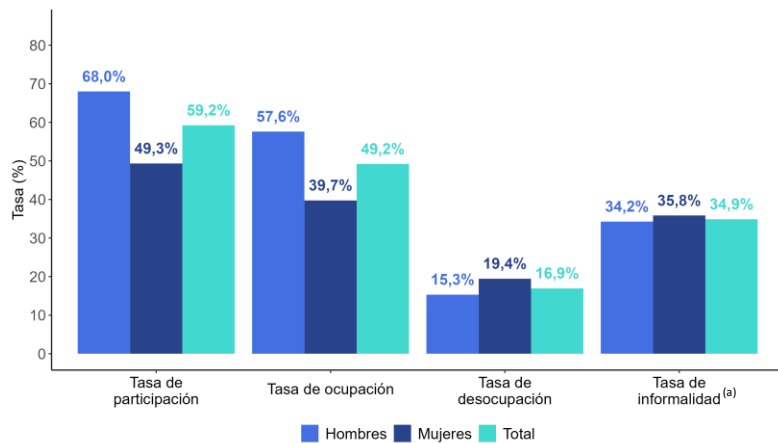
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	19.618	47,0	22.149	53,0	41.766
Fuerza de trabajo	9.676	39,1	15.061	60,9	24.737
Personas ocupadas	7.795 ^(a)	37,9	12.756	62,1	20.550
Desocupación	1.881 ^(a)	44,9	2.305 ^(a)	55,1	4.186 ^(a)
Informales	2.794 ^(a)	39,0	4.369 ^(a)	61,0	7.163 ^(a)
Fuera de la fuerza de trabajo	9.942	58,4	7.088 ^(a)	41,6	17.029

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



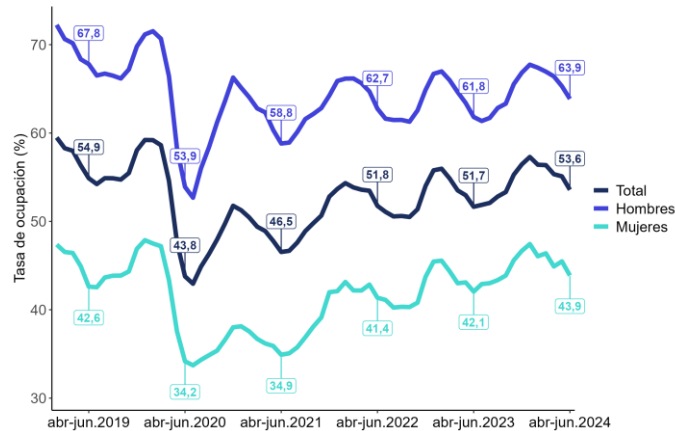
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

La cantidad de personas de pueblo originarios en edad de trabajar en la Región del Maule es de 41.766 (tabla 6). De estos, un 53,0% corresponde a hombres (22.149) y un 47,0% a mujeres (19.618). Sin embargo, 20.550 personas de pueblos originarios se encuentran ocupadas actualmente en nuestra Región.

La tasa de participación de personas de la región pertenecientes a pueblos originarios es de un 59,2%, -1,1 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (marzo – mayo 2024). Por su parte, la tasa de desocupación para este grupo prioritario es de un 16,9% en el actual trimestre móvil.

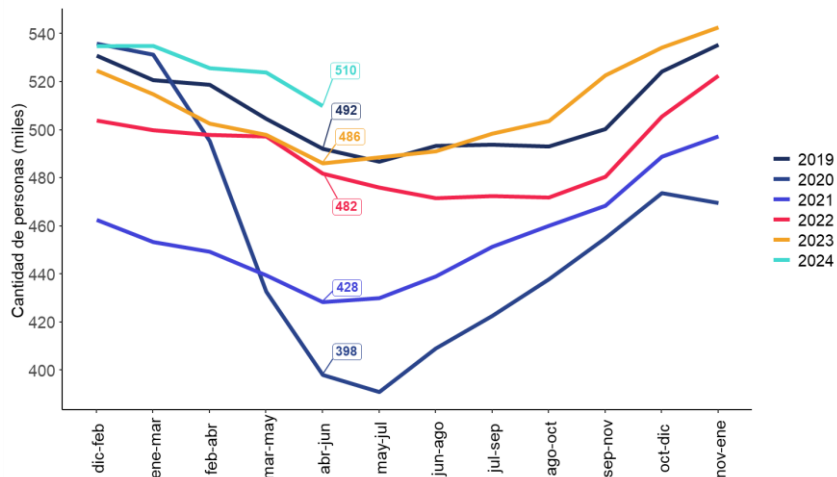
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

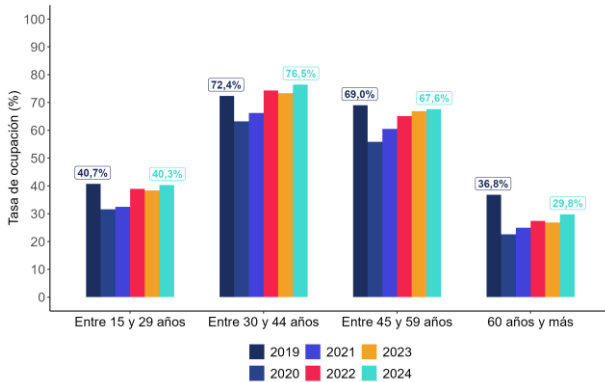
El gráfico 3 muestra la tasa de ocupación según sexo a nivel regional, durante periodos del año 2019 al actual trimestre. Es posible indicar que la tasa evidencia una brecha de género entre hombres y mujeres, independiente del trimestre móvil y el año a observar. La tasa de ocupación de los hombres es de un 63,3%. En el caso de las mujeres, esta tasa es de un 43,9%.

La tasa de ocupación regional según el último trimestre móvil es de un 53,6%. En comparación al trimestre móvil abril – junio 2023, la tasa ha experimentado un alza de 1,9 p.p.



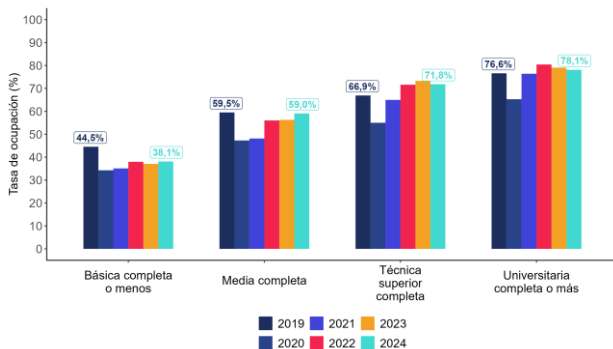
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) por grupo etario, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 5 da cuenta de la tasa de ocupación regional desagregado por grupo etario, durante periodos del año 2019 al actual trimestre móvil abril – junio.

El grupo etario que cuenta con la tasa de ocupación más alta en la región son las personas que se encuentran entre los 30 y 44 años de edad, llegando al 76,5% actualmente, con una diferencia de -0,6 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (marzo – mayo 2024).

Las personas entre los 45 y 59 años, también destacan por presentar altos niveles de ocupación en la región, llegando al actual semestre a un 67,6%.

Que los grupos de edad comprendidos entre los 30 a 44 años, así como los 45 y 59 años, presenten las más altas tasas de ocupación, puede atribuirse a distintas razones: mayor independencia, experiencia laboral, formación laboral, responsabilidad familiar, entre otras.

El gráfico 6 muestra la tasa de ocupación regional, según nivel educacional. Según los datos expuestos es posible indicar que, mientras más se ha avanzado en el nivel educativo, más alta es la tasa de ocupación.

Actualmente, el grupo que posee la mayor tasa de ocupación en la región, son quienes cuentan con estudios Universitaria completa o más con un 78,1%, 1.5 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil pero del año 2019.

A. Actividad económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período abril – junio 2024.

Actividad económica	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	81.974	16,1	-13,7	1,3
Industrias manufactureras	44.487	8,7	2	1,6
Construcción	38.515	7,6	-5,9	2,4
Comercio al por mayor y al por menor	99.560	19,5	-0,9	0,4
Transporte y almacenamiento	25.605	5	6,2	16,9
Administración pública y defensa	30.527	6	-7,9	12,9
Enseñanza	53.472	10,5	9,8	13,9
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	29.726	5,8	-4,7	-4,1
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	22.173	4,3	-5,2	24,1
Otros ^(a)	83.924	16,5	-	-
TOTAL	509.963	100	-2,7	4,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa a ramas económicas con estimaciones no confiables, tales como: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire, Suministro de agua, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades de servicios administrativos y de apoyo, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, Otras actividades de servicios y No Sabe/No Responde. En esta categoría no se incluyen variaciones porcentuales dada su heterogeneidad.

La tabla 7 muestra la cantidad de personas ocupadas en la Región del Maule, según rama económica, durante el periodo abril – junio 2024.

Según datos del último trimestre móvil, en la región la mayor cantidad de personas ocupadas pertenecen a empresas ligadas al sector de Comercio al por mayor y al por menor, con 99.560 personas. Es seguido por Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Enseñanza, Industria Manufacturera y Construcción.

El sector con mayor variación en comparación a los últimos 12 meses son las ligadas a las Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio, con una variación del 24,1%.

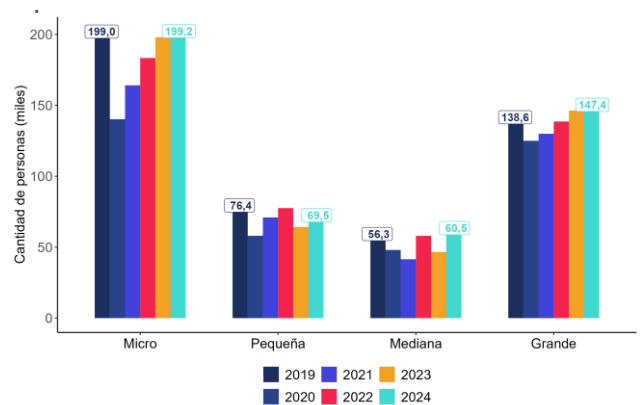
Según datos del último trimestre móvil expuesto, la cantidad de personas ocupadas en la región, ligadas a actividades de la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, es de 81.974 personas.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

La mayor cantidad de personas ocupadas en la región, según el último trimestre móvil, son parte de empresas compuestas por menos de cinco personas (199.248), es decir, microempresas. Es seguido por empresas grandes (147.401), las cuales están conformadas por 200 o más trabajadores.

La Tabla 8 presenta la distribución del empleo según el grupo ocupacional en la Región del Maule, la que muestra una alta presencia en este trimestre de trabajadores en Ocupaciones elementales, los cuales representan el 23,9% del total de personas ocupadas en la región, equivalente a 122.042. Es seguido por Trabajados de los servicios y vendedores de comercios y mercados (113.910).

Gráfico 7. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 8. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período abril – junio 2024.

Grupo ocupacional	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	61.473	12,1	2,6	4,3
Técnicos y profesionales de nivel medio	52.483	10,3	3,4	17,3
Personal de apoyo administrativo	18.150	3,6	-6,1	2,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	113.910	22,3	0,3	13,6
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	25.404	5	-10,1	20,7
Artesanos y operarios de oficios	60.922	11,9	-6,1	-0,5
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	45.654	9	-1	9,9
Ocupaciones elementales	122.042	23,9	-7,5	-4,8
Otros ^(a)	9.926	1,9	-	-
TOTAL	509.964	100	-2,7	4,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa a grupos ocupacionales con estimaciones no confiables, tales como Directores y gerentes, Otros y Otros no identificados. En esta categoría no se incluyen variaciones porcentuales dada su heterogeneidad



C. Categoría Ocupacional

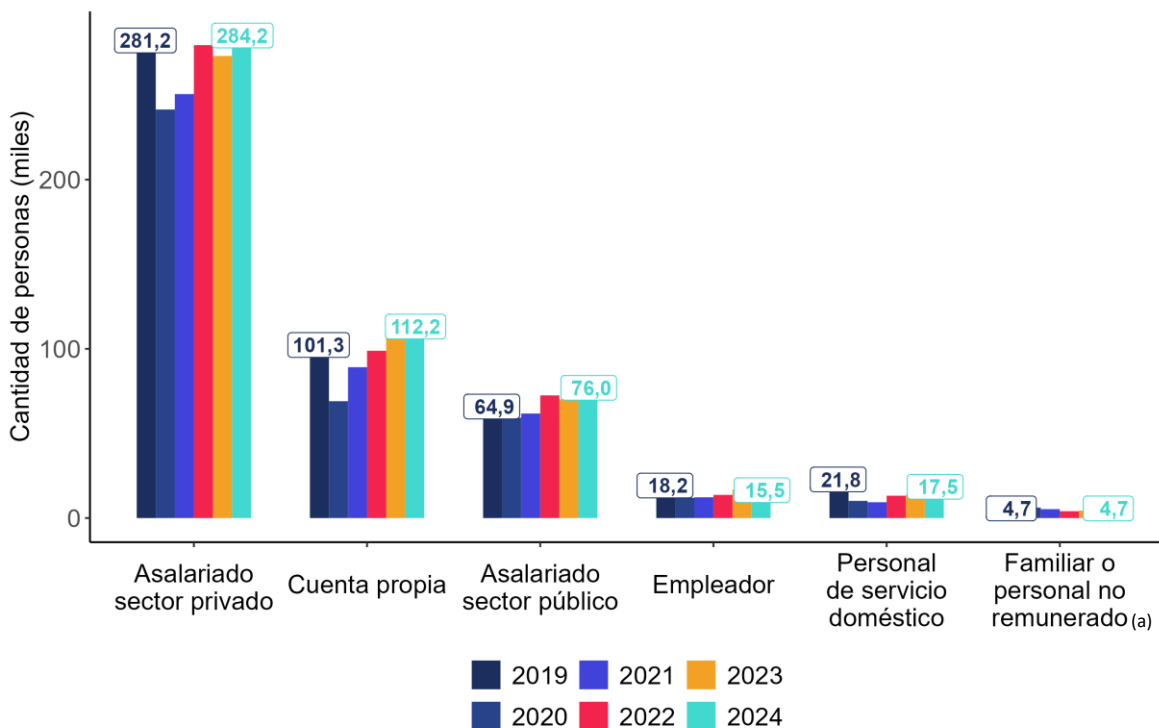
El gráfico 8, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional en la Región del Maule, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024.

En este sentido, es posible indicar que una gran mayoría de las personas ocupadas en la región, están agrupadas en la categoría ocupacional de Asalariados del sector privado, con 284.156 personas. Se puede apreciar el aumento de personas en este tipo de categoría ocupacional durante el actual trimestre móvil expuesto, recuperándose de la caída experimentada en el mismo trimestre pero del año 2023.

Los trabajadores por cuenta propia en la región son 112.178 personas, según el último trimestre móvil correspondiente al periodo abril – junio 2024. En comparación al trimestre anterior (marzo – mayo 2024), hay 2.729 ocupados más, bajo esta categoría ocupacional.

Los asalariados del sector público llegan en este trimestre a 75.970 personas ocupadas, con una diferencia de más de 10.000 personas en comparación al mismo trimestre, pero del año 2019.

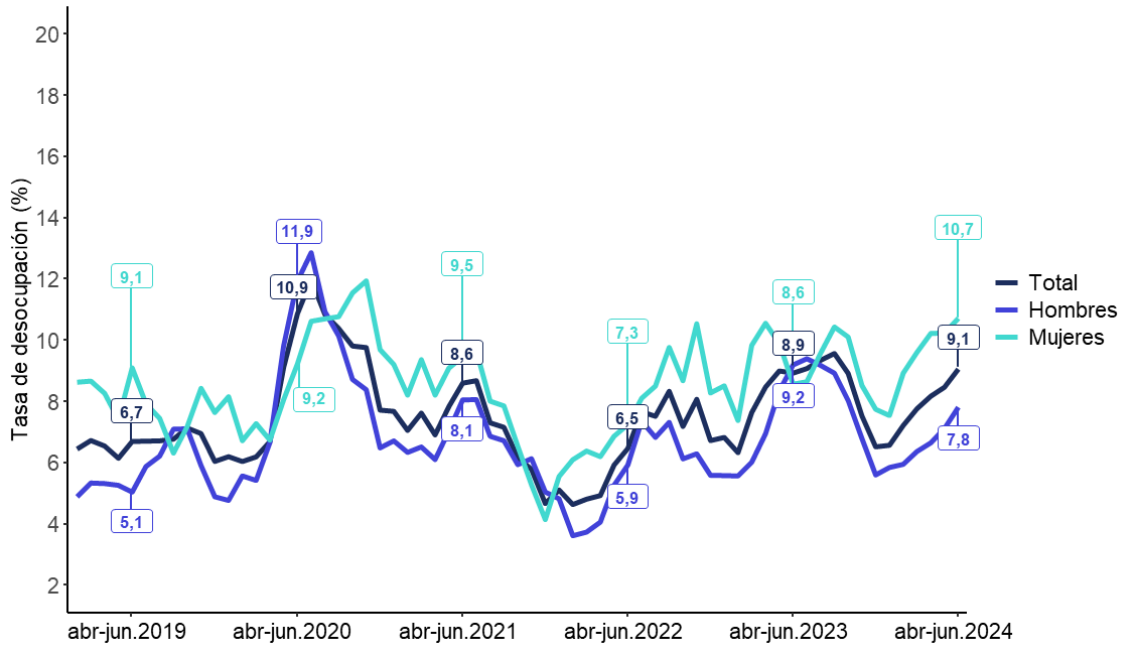
Gráfico 8. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la Región del Maule (gráfico 9), para el trimestre móvil abril – junio 2024 es de un 9,1%, 0,6 p.p sobre el trimestre móvil anterior (marzo- mayo 2024), 0,2 p.p. en comparación al mismo trimestre del año anterior (2023) y 2,4 p.p. sobre el mismo trimestre del año 2019.

Al desagregar la tasa de desocupación por sexo, se evidencia una mayor tasa de desocupación en las mujeres, alcanzando un 10,7% según el último trimestre móvil expuesto (Gráfico 9).

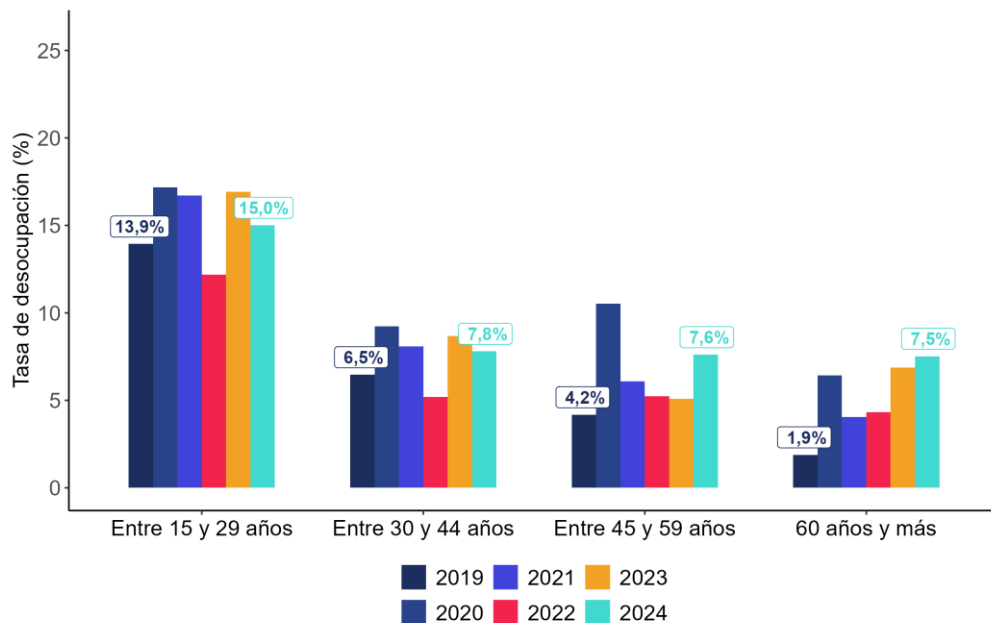
La tasa de desocupación de mujeres en la región tuvo variaciones, con -0,5 p.p. en comparación al trimestre anterior y de 2.1 p.p. en comparación al trimestre abril – junio del año 2023. Al compararlo con el trimestre móvil abril – junio del año 2019, hay una diferencia de 1,6 p.p.

Por su parte, la tasa de desocupación en los hombres, según el último trimestre expuesto, es de un 7,8%, - 1,4 p.p. en comparación al mismo trimestre del año 2023 y 2,7 p.p. al trimestre abril – junio del año 2019.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 10. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

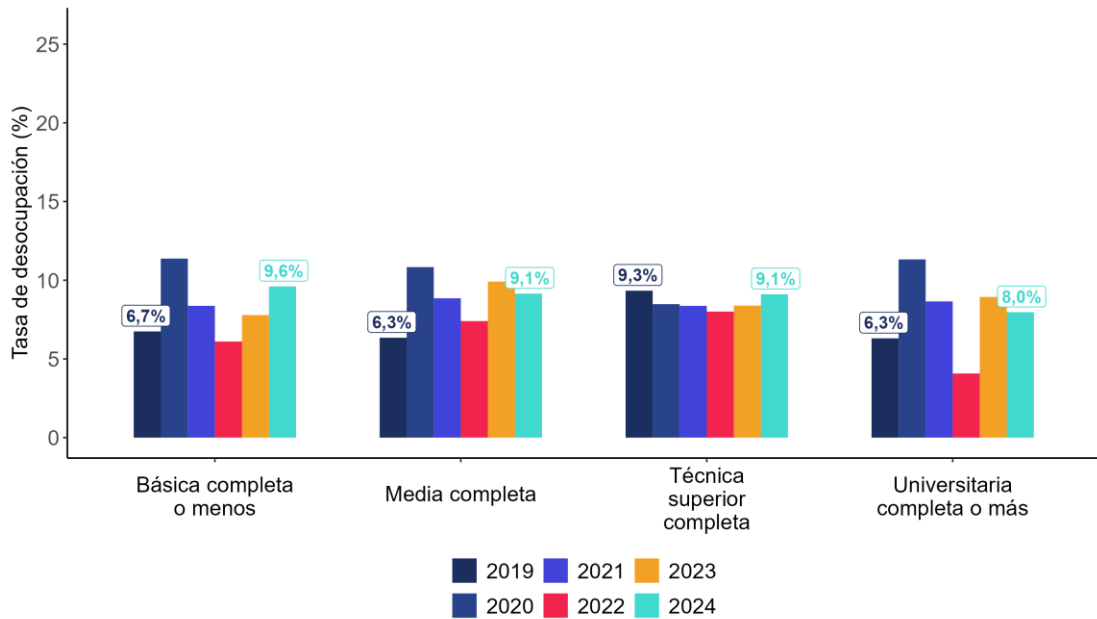
El gráfico 10 muestra la tasa de desocupación en la Región del Maule, desagregado por grupo etario, entre el periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.

El grupo etario con personas entre los 15 y 29 años de edad, es el que tiene la mayor tasa de desocupación en la región, con un 15,0% según el último trimestre móvil expuesto, 1 p.p. en comparación al trimestre anterior (marzo - mayo 2024) y 1,1 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil, pero del año 2019.

Por su parte, las personas entre 30 y 44 años tienen una tasa de desocupación del 7,8%, 1,3 p.p. sobre el mismo trimestre del año 2019 y sin mayores variaciones en comparación al trimestre anterior (marzo- mayo 2024).

Las personas de 60 años y más son las que cuentan con las tasas de desocupación más bajas, sin embargo, durante los últimos años han experimentado una continua alza, llegando en la actualidad a un 7,5%, 5,6 p.p. por sobre el mismo trimestre pero del año 2019.

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

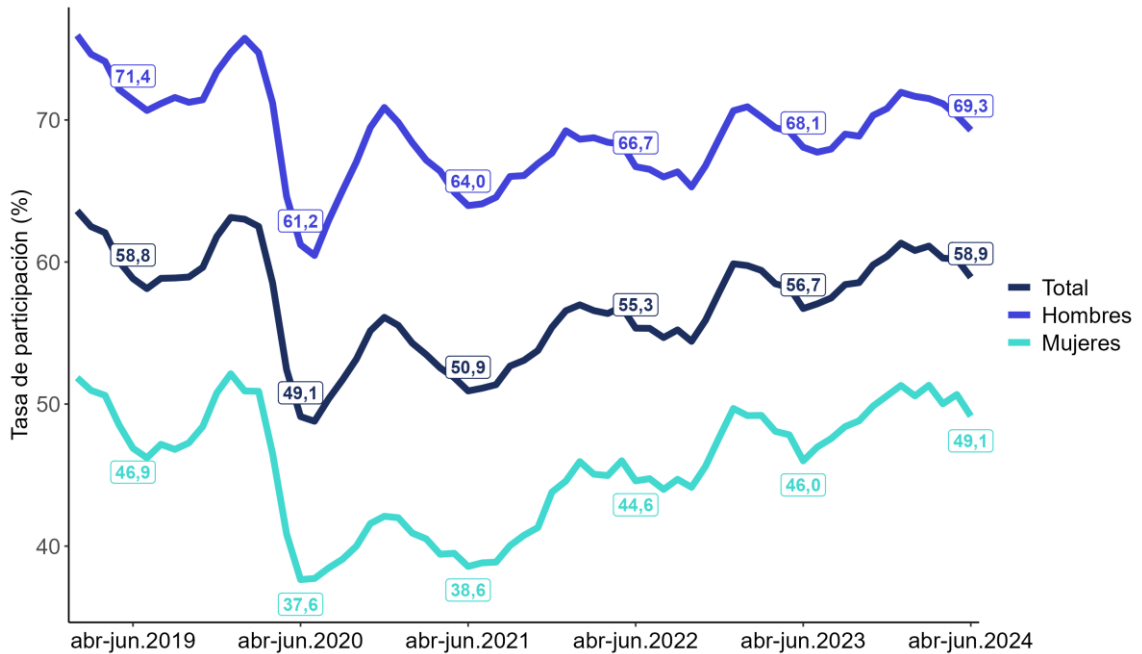
La tasa de desocupación regional desagregado por nivel educacional (gráfico 11) nos muestra que según el último trimestre expuesto, son las personas con nivel Básica completa o menos los que tienen los más altos índices de desocupación, llegando al 9,6%. Al compararlo con el mismo trimestre de otros años, se evidencia un alza de 2.9 p.p. en relación al trimestre móvil del año 2019.

Las personas con nivel educativo de Enseñanza media completa en la región tienen una tasa de desocupación del 9,1%, según el trimestre abril – junio 2024. En relación al trimestre anterior (marzo - mayo 2024), hay un variación de un -0,6 p.p.

Las personas con nivel educativo Técnico superior completa en la región, tienen una tasa de desocupación del 9,1%, con una diferencia de -0,2 p.p. en comparación al mismo trimestre pero del año 2019. Por su parte, las personas con educación Universitaria completa o más tienen, son el grupo educacional que tienen la tasa de desocupación más baja en la región, llegando a un 8,0% según el último trimestre expuesto, con un variación de 0,7 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (marzo – mayo 2024).

VII. Participación nivel regional

Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la tasa de participación en el mercado laboral a nivel regional, durante los periodos de abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Para el actual trimestre móvil, la tasa de participación es de un 58,9%, con una variación de 2,2 p.p. en comparación al mismo trimestre pero del periodo 2023. Esta tasa se encuentra por debajo de la tasa de participación a nivel nacional que registró en igual trimestre un 62,1%, teniendo una diferencia de 3,2 p.p.

Al desagregar la tasa de participación regional por sexo, es posible identificar la importante brecha existente entre la participación de hombres y mujeres en el mercado del trabajo en la Región del Maule. Según el último trimestre móvil expuesto, la brecha existente es de 20,2 p.p.

Por una lado, la tasa de participación regional de las mujeres, según el último trimestre móvil expuesto, es de un 49,1%, 3,1 p.p. en comparación al mismo trimestre del año pasado y 11,6 p.p. al trimestre abril – junio del año 2020. En cambio, la tasa de participación de los hombres es de un 69,3%, con una variación de 1,2 p.p. en comparación al mismo trimestre del año 2023.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

En la siguiente sección se muestra una comparación del número de personas fuera de la fuerza de trabajo, tanto por tramo etario como por nivel educativo, durante los periodos abril – junio 2019 a abril – junio 2024.

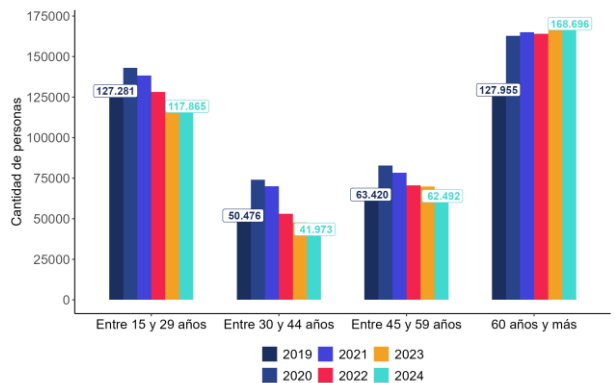
El grupo etario que cuenta con la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región, son los adultos mayores, es decir, personas de 60 años y más (gráfico 13), llegando en el trimestre actual a 168.696 con una diferencia cercana a los 40.000 trabajadores, en comparación al mismo trimestre móvil del año 2019.

En relación a la cantidad de personas de la región fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 14) se presenta que una gran cantidad de estos se agrupan en aquellos que cuentan con enseñanza básica completa o menos, con 230.212 personas. En comparación al mismo trimestre móvil del año 2019, hay una variación de 17.489 personas.

Otro de los niveles educativos donde se concentra la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la Región son aquellos con Media completa o técnica superior incompleta, con 128.416 personas.

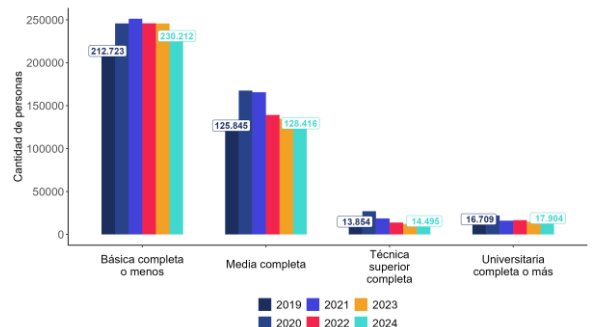
Por su parte, el número de personas fuera de la fuerza de trabajo con estudios Técnicos superior y Universitaria es de 14.495 y 17.904 personas, respectivamente.

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 15 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar. Esto quiere decir, hablamos de la cantidad de hombres y mujeres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales, que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar.

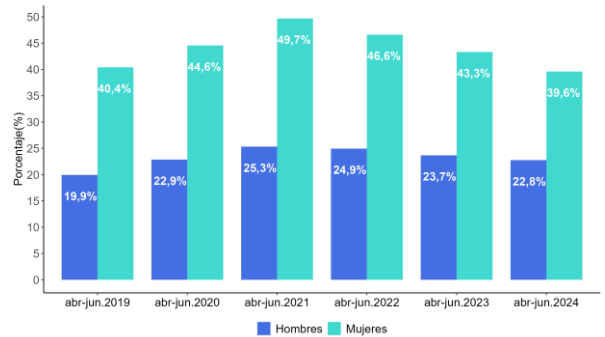
Respecto al trimestre móvil abril – junio 2024, un 39,6% de la Población en edad de trabajar (PET) de mujeres son inactivas habituales, 0,3 p.p. al compararlo con el trimestre anterior (marzo - mayo 2024).

Cabe destacar, que a partir del año 2022 la tendencia para ambos sexos va a la baja. Esto quiere decir que se ha ido incorporando población a la fuerza de trabajo en la Región del Maule.

En cuanto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 16), en el último trimestre expuesto un 10,9% corresponde a mujeres y un 7,6% a hombres. En el caso de las mujeres, comparando al trimestre móvil año 2023 hay un aumento, luego de una caída experimentada a partir del año 2021.

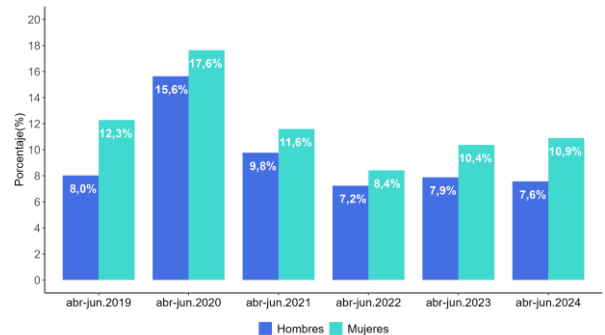
En comparación al trimestre móvil abril – junio 2019, hay una variación de -1,4 p.p. en el caso de las mujeres y -0,4 p.p. para el caso de los hombres.

Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 9. Total de personas fuera de la fuerza de trabajo según **razón de inactividad**, periodo abril – junio 2024.

Razones de inactividad	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	81.930	21	0,5	-11,3
Razones de estudio	94.215	24,1	-2,8	-1,3
Razones de jubilación, pensión o montepiado	52.518	13,4	0,7	-26,7
Razones de salud permanentes	86.287	22,1	3	19,6
Razones personales temporales	12.576	3,2	38,9	-24,4
Sin deseo de trabajar	17.552	4,5	13,5	25,6
Razones estacionales	10.728	2,7	14,2	-39,3
Razones de desaliento	9.328	2,4	12	79,4
Iniciadores ^(a)	3.604	0,9	-25,7	13
Otras razones	22.289	5,7	31,2	16,9
Total	391.027	100	3,3	-4,0

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Esta sección muestra las razones de inactividad del total de personas que están fuera de la fuerza de trabajo en la Región, durante el periodo abril – junio del año 2024.

Las principales razones de inactividad en la región son por motivos de estudio, por razones de salud permanentes y razones familiares. Es seguido por razones de jubilación, pensión o montepiado. Más atrás aparecen razones personales temporales y sin deseo de trabajar.

Las razones de estudio se encuentra representado con un 24,1%, equivalente a 94.215 personas y que, en comparación al trimestre anterior (marzo - mayo 2024), tiene una variación de -2,8 p.p. y de -1,4 p.p. al compararlo con el mismo trimestre pero del año 2023.

Por su parte, las razones familiares permanentes y razones de salud entre ambas concentran el 43,1% de las razones de inactividad, equivalente a 81.930 y 86.287 personas, respectivamente. En el caso de las razones familiares permanentes, esta tiene una variación de -17 p.p. en comparación al trimestre abril – junio del año 2023 y de 0,5 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (marzo - mayo 2024).

Tabla 10. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	45.299	31,9	-0,2	0,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	24.772	17,5	-4,2	-29,4
Razones de salud permanentes	32.747	23,1	2	22,9
Otros ^(a)	39.099	27,6	-	-
Total	141.917	100	3,6	-2,8

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Categoría “Otros” agrupa razones de inactividad en hombres con estimaciones no confiables, tales como: Razones familiares permanente, Razones personales permanentes, Sin deseo de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento, Iniciadores y Otras razones. En esta categoría no se incluyen variaciones porcentuales dada su heterogeneidad

Tabla 11. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2024.

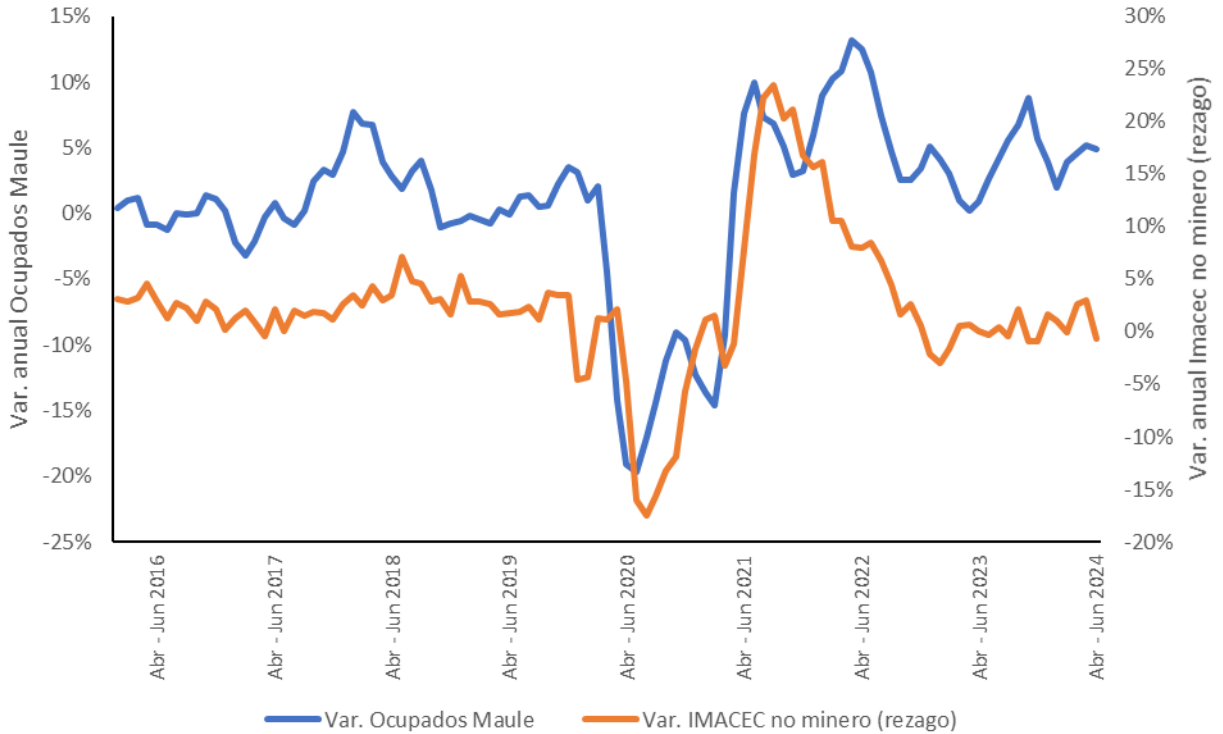
Razones de inactividad - Mujeres	2024 Abr-Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	76.341	30,6	0,3	-13,9
Razones de estudio	48.915	19,6	-5	-3,1
Razones de jubilación, pensión o montepiado	27.746	11,1	5,6	-24,1
Razones de salud permanentes	53.540	21,5	3,7	17,7
Sin deseo de trabajar	11.819	4,7	4,4	21,2
Otros ^(a)	30.749	12,3	-	-
Total	249.110	100	3,2	-4,7

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Categoría “Otros” agrupa razones de inactividad en mujeres con estimaciones no confiables, tales como: Razones personales permanentes, Razones estacionales, Razones de desaliento, Iniciadores y Otras razones. En esta categoría no se incluyen variaciones porcentuales dada su heterogeneidad.

IX. Actividad económica y empleo

Gráfico 17. Variación anual de ocupados totales Región del Maule e Imacec no minero (rezago), 2016-2024.



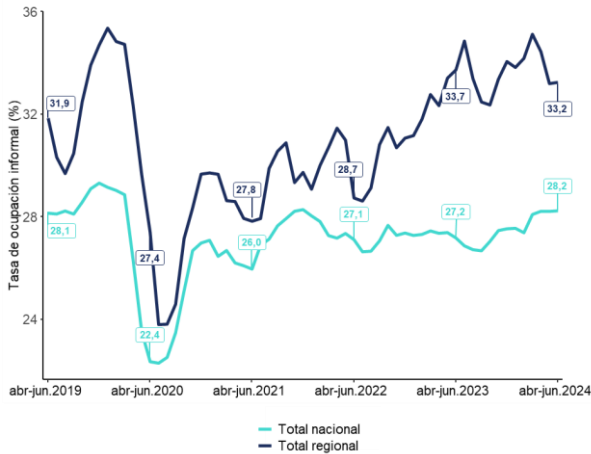
Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

El gráfico anterior denota el estrecho vínculo entre actividad y empleo; se muestra la evolución temporal de las variaciones porcentuales en doce meses del total de ocupados en la Región del Maule, en conjunto con las variaciones relativas del Imacec no minero (rezagado). Aunque este último indicador es a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene implicaciones en los niveles de ocupación de la región.

Se observa que en la medida en que el Imacec no minero cobra dinamismo, ello se ve reflejado en incrementos en la ocupación en la región del Maule con cierto rezago. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, los niveles de ocupación en la región continúen recuperándose durante el año 2024.

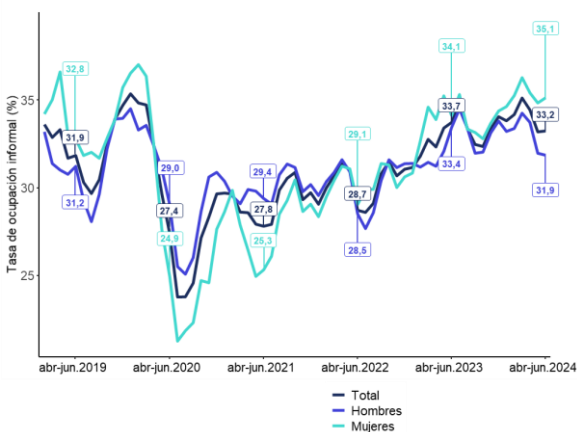
X. Informalidad

Gráfico 18. Tasa de ocupación (%) informal, total nacional y regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 19. Tasa de ocupación (%) informal, según sexo a nivel regional periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Esta sección presenta información sobre la tasa de informalidad en la Región del Maule, comparando su evolución con la tasa de informalidad nacional y también desagregado por sexo.

El gráfico 18 da cuenta de la evolución de tasa de ocupación informal regional y nacional, durante periodos del año 2019 al actual trimestre móvil abril – junio.

La tasa de ocupación informal en la región, según el último trimestre móvil expuesto, es de un 33,2%, la cual se encuentra 5 p.p. por sobre la tasa nacional que es de un 28,2%.

La Región del Maule es la tercera región con la tasa de ocupación informal más alta del país, después de las regiones de Ñuble (35,7%) y La Araucanía (38,1%).

Al desagregar la tasa de ocupación informal regional por sexo (gráfico 19), se evidencia que las mujeres son las que presentan más altas tasas de informalidad, llegando el último trimestre expuesto a 35,1%, con una variación de 1 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil del año 2023 y 2,3 p.p. al trimestre abril – junio del 2019.

La tasa de ocupación informal regional de los hombres, según el último trimestre, es de 31,9%, - 3,1 p.p. en comparación a la tasa de informalidad regional de las mujeres. La tasa de ocupación informal de los hombres en menor en 1,5 p.p. al compararlo con el mismo trimestre, pero del año pasado (2023), el cual llegaba al 33,4%.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

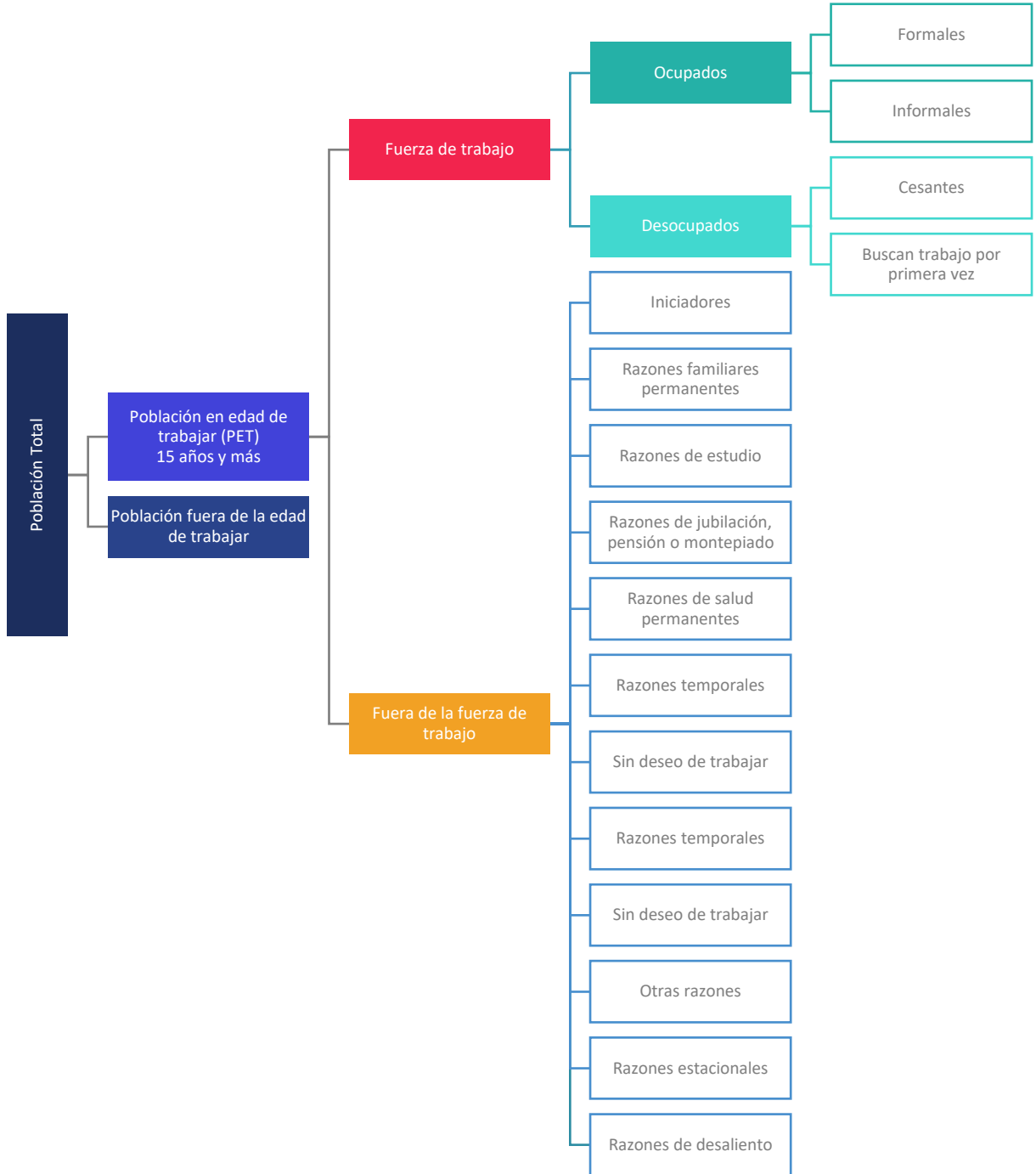
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (AMJ).



Mapa Conceptual



Termómetro Laboral Maule

AGOSTO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región del Maule

Universidad Católica del Maule

 Observatorio Laboral de La Región del Maule

