

OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía

Trimestre móvil

Abril – Mayo - Junio 2024

Agosto 2024



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía, ejecutado por la Universidad de La Frontera y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región La Araucanía

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,2	65,6	56,1	-0,2	2,4

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
41,5	60,4	50,6	-0,6	0,8

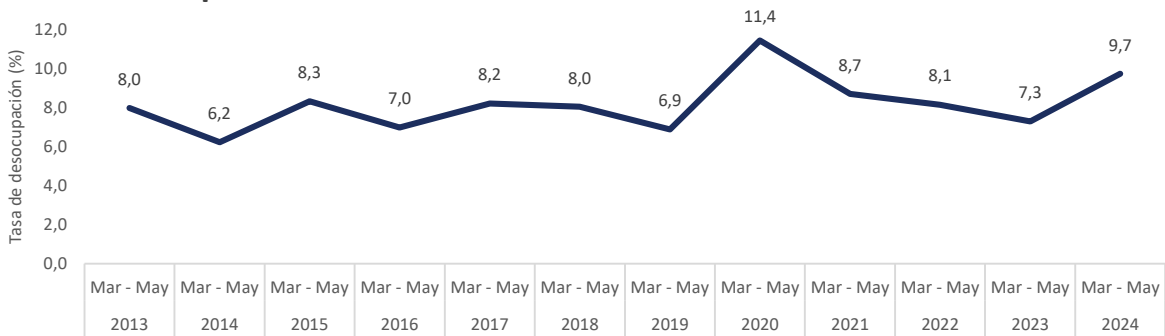
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
38,5	37,7	38,1	-0,7	2,5

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MAM 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	+1,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	-1,1
Otras ocupaciones	+2,0
Total Ramas	+2,4

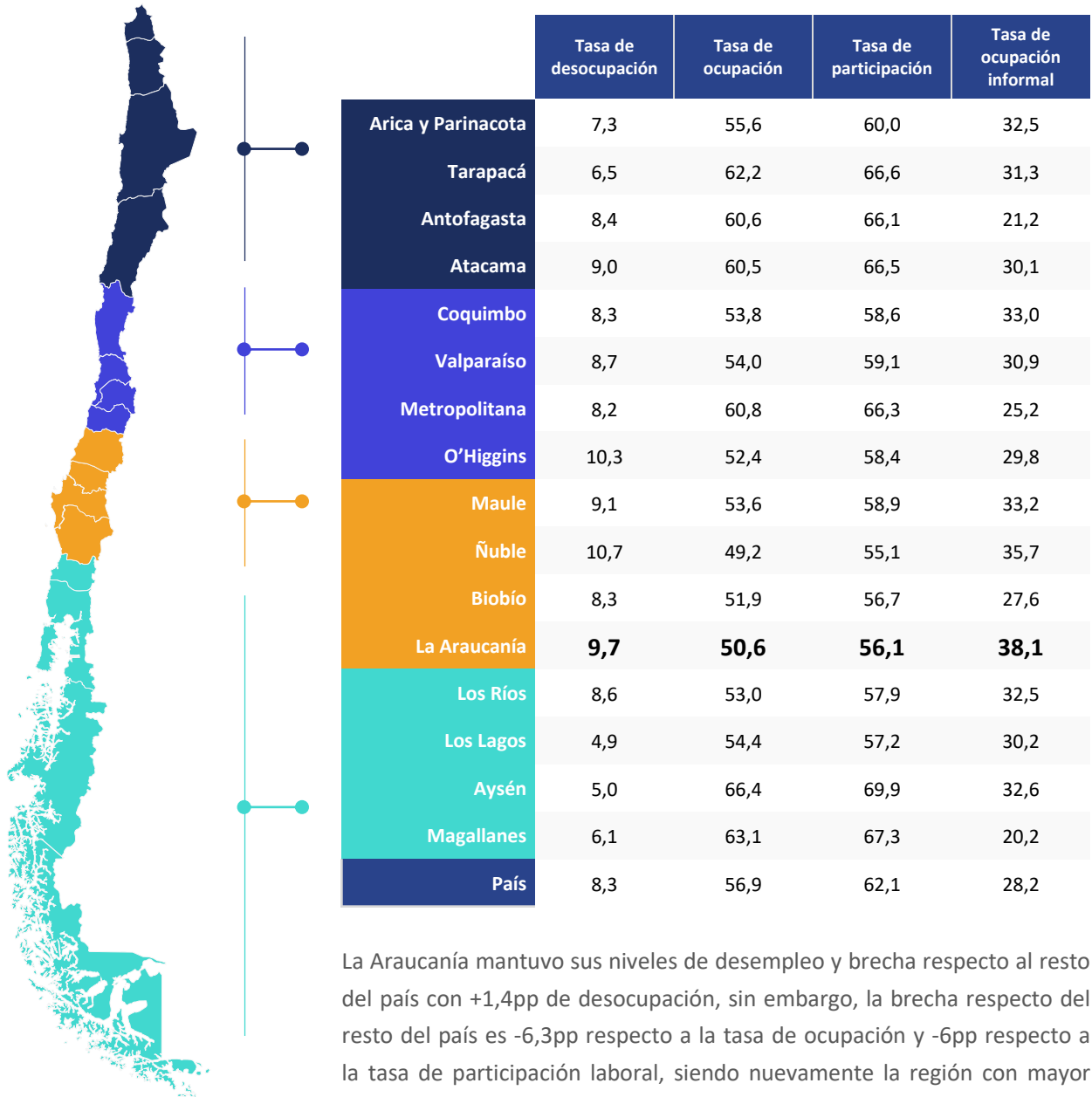
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Comercio	3,3
Enseñanza	-2,1
Otras ramas	1,2
Total Ramas	+2,4

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Observatorio Laboral de La Araucanía



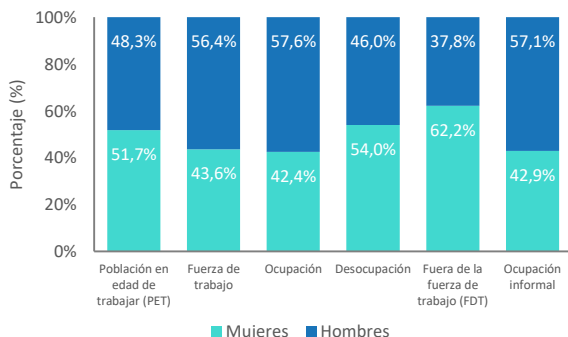
I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	432.082	403.216	835.298
Fuerza de trabajo	204.082	264.454	468.537
Personas ocupadas	179.500	243.505	423.005
Personas desocupadas	24.582	20.950	45.532
Informales	69.066	91.901	160.967
Fuera de la fuerza de trabajo	228.000	138.762	366.761

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,2	65,6	56,1	-18,4
Tasa de ocupación (%)	41,5	60,4	50,6	-18,8
Tasa de desocupación (%)	12,0	7,9	9,7	4,1
Tasa de informalidad (%)	38,5	37,7	38,1	0,7

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En 2024, se ha observado una mayor presión laboral en la región, evidenciada por un incremento anual en las tasas de participación y ocupación y en mayor medida desempleo. Este fenómeno responde a la transición de las personas de no buscar empleo a una búsqueda activa o a una mayor disposición para iniciar prontamente un trabajo remunerado, evidenciando la necesidad de disponer de mayores oportunidades laborales para balancear la oferta y demanda de trabajo regional, lo que se acrecienta ya avanzada la época otoñal.

En La Araucanía, los últimos indicadores de abril - junio 2024, dan cuenta de la presencia de 835.298 personas en edad de trabajar, de las cuales 468.537 personas se encuentran en la fuerza de trabajo, correspondiente a 423.005 personas ocupadas y 45.532 desocupadas. La tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 56,1%, mientras que en el promedio país este indicador llega hasta un 62,1%, ubicando a la región como la segunda de menor participación, pese a los indicadores de mayor presión laboral. A su vez, La Araucanía se posiciona como la región de mayor informalidad, evidenciando brechas relevantes en su mercado laboral en comparación con el resto del país.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar (PET) se distribuye de forma equitativa, la mayor parte de las personas ocupadas son hombres, mientras que las mujeres presentan mayor cantidad de personas desempleadas y fuera de la fuerza de trabajo, dando cuenta de brechas para su inserción al empleo en el mercado laboral regional.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	102.380	105.878	208.258	114.783	71.488	186.270
Fuerza de trabajo	39.281	51.125	90.406	20.726	21.439	42.165
Personas ocupadas	28.945	42.137	71.082	19.514	20.498	40.012
Personas Informales	12.224	13.789	26.013	12.813	13.021	25.834
Fuera de la fuerza de trabajo	63.098	54.753	117.851	94.057	50.049	144.106

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	38,4	48,3	43,4	18,1	30,0	22,6
Tasa de ocupación (%)	28,3	39,8	34,1	17,0	28,7	21,5
Tasa de desocupación (%)	26,3	17,6	21,4	*	*	5,1
Tasa de informalidad (%)	42,2	32,7	36,6	65,7	63,5	64,6

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. *Cifras no fiables.

Las personas jóvenes y las personas adultas mayores son grupos prioritarios que, dadas sus características, sistemáticamente presentan algunas brechas e indicadores laborales diferentes al resto de la población.

De las personas jóvenes que se encuentran laboralmente activas, el 21,4% se encuentra desempleada, es decir, 1 de cada 5 jóvenes, siendo la tasa de desempleo más alta en comparación con otros grupos etarios.

Por su parte, entre las personas en edad de jubilar, destaca que de aquellas que se encuentran insertas en el mercado laboral, un 64,6% se encuentra trabajando de manera informal, lo que impacta negativamente en sus niveles de acceso a seguridad social. Si bien presentan una menor tasa de desempleo, también presentan una menor tasa de ocupación y participación, concordante con el período de su vida de salida del mercado laboral. No obstante, cabe destacar el creciente número de personas de la tercera edad participando activamente en el mercado del trabajo.

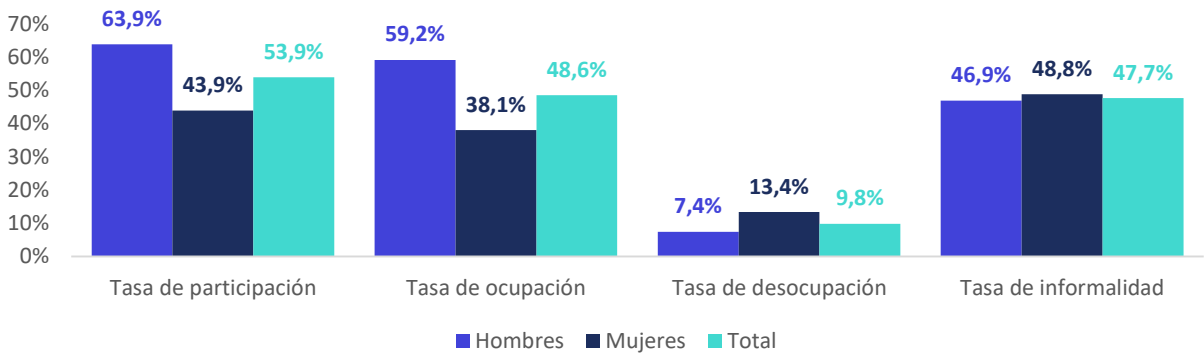
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	145.822	50,16	144.871	49,84	290.693
Fuerza de trabajo	64.065	40,9	92.561	59,1	156.625
Personas ocupadas	55.496	39,3	85.716	60,7	141.212
Informales	27.108	40,28	40.197	59,72	67.306
Fuera de la fuerza de trabajo	81.758	60,98	52.310	39,02	134.068

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

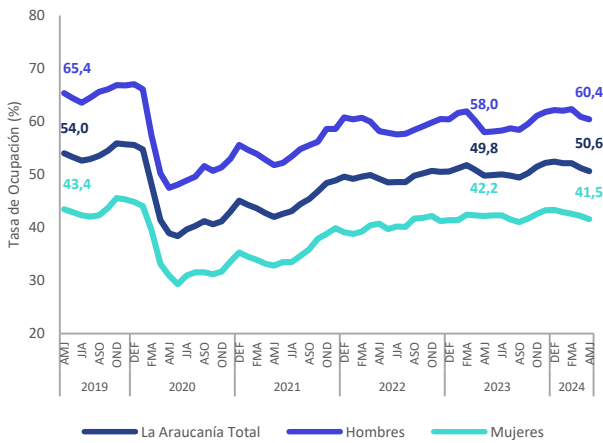
En cuanto a las personas pertenecientes a pueblos originarios en La Araucanía, ellas evidencian mayores niveles de informalidad (47,7%) en comparación con la totalidad de la región (38,1%) y en menor medida, menores niveles de participación (53,9%).

Desagregado por sexo, se distingue una mayor participación y ocupación masculina que femenina, manteniendo las mujeres mayores niveles de desocupación, lo que replica las estructuras y brechas de género del mercado laboral regional.



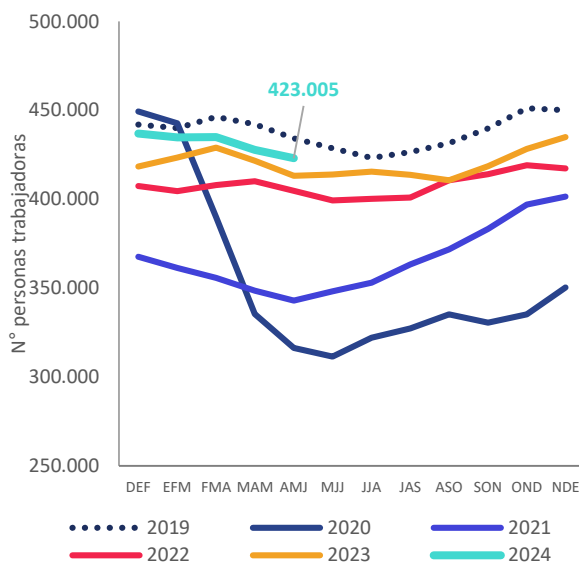
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril – junio 2024.



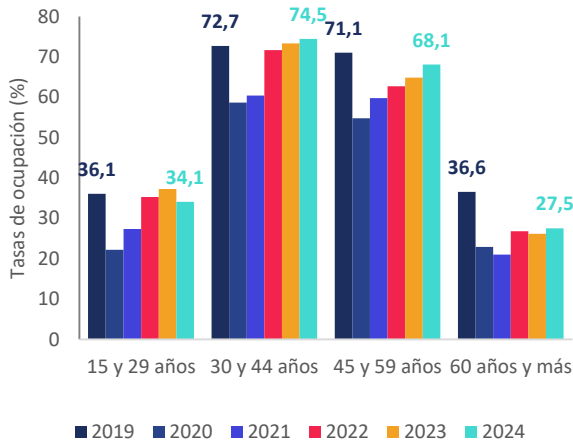
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

El Gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde abril – junio 2019 a abril – junio 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización del empleo el año 2023 que crece en la época estival y luego decae transversalmente, no presentando aumentos en la tasa de ocupación en los últimos cuatro trimestres móviles ya pasada la época estival. Así, al diferenciar la evolución por sexo de las personas trabajadoras, se visualiza que la ocupación masculina alcanza un 60,4%, mientras que la femenina llega al 41,5%, habiendo una brecha de género de inserción laboral de un 18,9pp.

Por su parte, la recuperación del empleo (Gráfico 4), da cuenta de 9.931 personas ocupadas más que el año anterior (2023) y una diferencia de -11.165 respecto a abril – junio 2019. Dado el cese de la época estival, tal como se ha visualizado en años anteriores, se visualiza una disminución de la cantidad de personas ocupadas por los ciclos de mayor oferta y demanda laboral en la región.

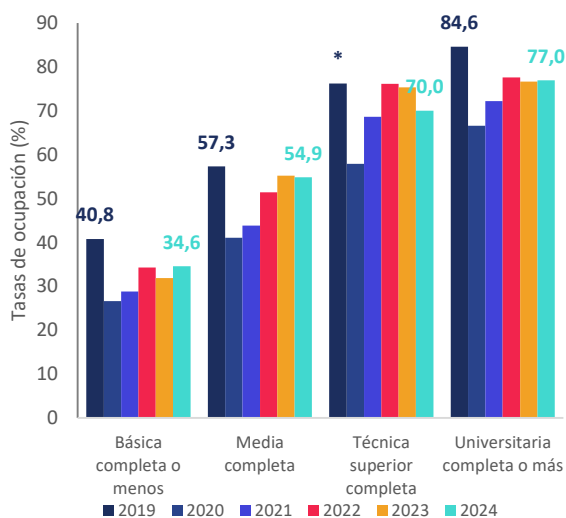
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. *Cifras no fiables.

En **términos etarios**, se puede identificar una preponderancia histórica de las personas adultas de entre 30 a 44 años en el empleo regional, manteniendo similares niveles de ocupación respecto a abril – junio de 2019. Asimismo, quienes pertenecen a grupos de edad de 30 años o superior presentan incrementos de su tasa de ocupación frente al año anterior (2023), especialmente el grupo de 45 a 59 años (+3,2pp). Finalmente, es relevante subrayar la disminución anual de la tasa de ocupación de la población joven (-3,2pp), quienes mantienen también una tasa de ocupación menor al 2019 (-2,0pp). Esto es relevante porque ha implicado una mayor presión al mercado laboral con una mayor tasa de desempleo juvenil.

En cuanto a los **niveles educativos**, cabe subrayar una disminución de la ocupación en todos los niveles respecto a 2019, mientras que en relación al año anterior, se observan disminuciones en la empleabilidad en las personas con nivel técnico superior completo (-5,4pp) y en menor medida de media completa (-0,4pp), mientras que respecto a 2023 aumentó la tasa de ocupación en personas con básica completa o menos (+2,7pp) y universitaria completa (+0,4pp). Así, se observa un leve aumento en la empleabilidad de personas de menores niveles educativos, reduciéndose levemente la brecha de estos grupos respecto a sus niveles de empleabilidad previos a la pandemia o en comparación con quienes tienen mayores niveles educativos, quienes alcanzan mayores niveles de empleabilidad.

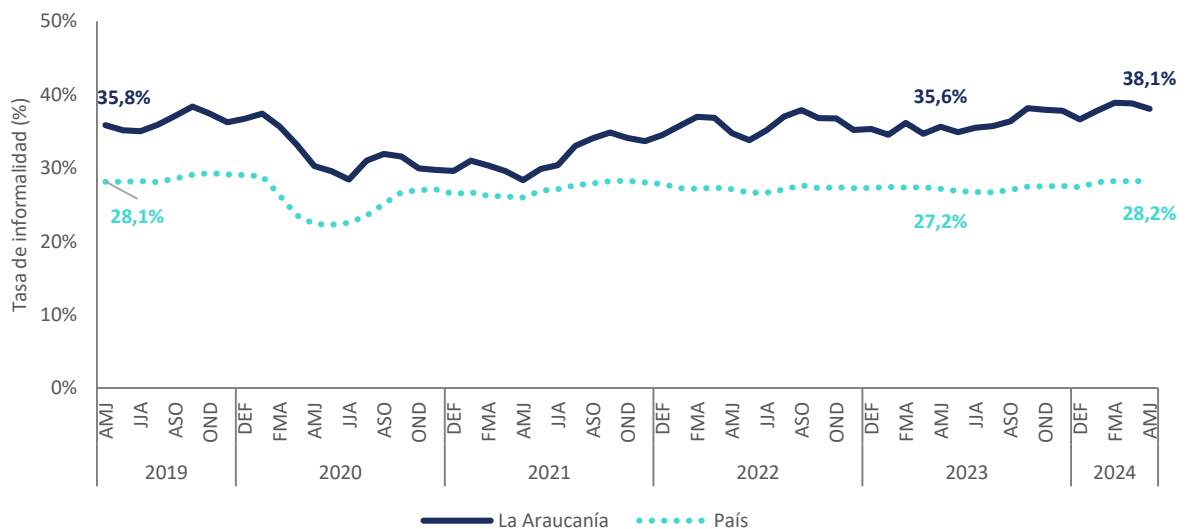


A. Informalidad

La tasa de informalidad en la región vuelve a marcar los niveles históricos de prepandemia en línea con la recuperación general del empleo en los últimos trimestres. Es así, que en este trimestre, la tasa de informalidad es de **un 38,1%** en La Araucanía, siendo la región con niveles más altos de informalidad con **cerca de +9,8pp sobre el promedio nacional**. Lo anterior, si bien muestra una coyuntura de leve disminución de la informalidad, se enmarca en una brecha estructural del mercado del trabajo regional, donde históricamente se han presentado niveles de informalidad superiores al resto del país.

De este modo, en los periodos de menor generación de empleo, la tasa de informalidad se vio disminuida, ya que los empleos informales se caracterizan por ser menos estables, lo que conduce a que frente a las destrucciones del empleo, tiendan a ser aquellos trabajos que en mayor medida se destruyen. En contraparte, la recuperación del empleo posterior condujo a la creación de más puestos de trabajos informales, tendencia que se mantiene vigente hasta la actualidad, donde se observa que **el crecimiento del empleo se ha estabilizado y existe una mayor presión en el mercado del trabajo** por acceder a un empleo (aumento de desocupación e inactividad potencialmente activa que se visualizará en apartados posteriores), **conduciendo a que la creación de empleos ha avanzado en línea con un aumento en la cantidad de personas ocupadas informalmente**, las cuales alcanzan en **abril – junio 2024, las 160.967 personas** en La Araucanía.

Gráfico 7. Número de personas ocupadas informales y formales a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

B. Actividad Económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período abril - junio 2024.

Actividad económica	2024 Abr - Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio	76.569	18,1%	1,2	21,8
Construcción	48.100	11,3%	3,4	20,0
Silvoagropecuario y Pesca	47.783	11,3%	-7,0	-9,4
Enseñanza	38.753	9,1%	1,0	-18,3
Industrias manufactureras	38.680	9,1%	-2,2	-6,1
Administración Pública	32.955	7,8%	1,7	9,1
Salud y asistencia Social	31.162	7,3%	-5	-8,2
Transporte y logística	21.349	5,0%	-13,9	-2,5
Alojamiento y de servicio de comidas	20.323	4,8%	9,7	19,2
Hogares como empleadores	16.259	3,8%	8,0	16,9
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	12.240	2,9%	-3,9	35,6
Otras actividades económicas	38.833	9,2%		
Total	423.005	100%	-1,1	2,4

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos sectoriales, La Araucanía concentra a las personas ocupadas en tres sectores, englobando el Comercio, la Construcción y el sector Silvoagropecuario y Pesca un 40,7% del empleo regional. En este sentido, dichos sectores, proyectan comportamientos diferentes en relación a periodos anteriores. Así, el Comercio y la Construcción presentan alzas relevantes respecto al 2023 de +21,8% y + 20% respectivamente, mientras que el Silvoagropecuario disminuyó en -9,4% anualmente y aún sostiene significativas brechas en relación al 2019 (-33,8%).

Por su parte, Enseñanza, Industria manufactureras, Administración Pública y Salud son otros cuatro sectores que comprenden más de 30 mil empleos cada uno dentro del mercado regional, englobando entre los cuatro un 33,4% (un tercio) de la ocupación en La Araucanía. La presión en el mercado laboral, con una disminución de los últimos trimestres en la ocupación se traduce en menores niveles de empleabilidad en tres de estos sectores, destacando una baja anual del -18,3% en el sector de Enseñanza (que se puede deber a los procesos de vacaciones en este período), seguido de Salud (-8,2%) e Industrias Manufactureras (-6,1%). Mientras que, la Administración Pública presenta un alza de 9,1%. Finalmente, cabe destacar entre otros sectores, el alza anual de la actividad asociada alojamiento y servicios de comidas, los hogares como empleadores y otras actividades y servicios administrativos de apoyo.

C. Grupo Ocupacional

Tabla 8. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período abril – junio 2024.

Grupo ocupacional	2024 Abr – Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Ocupaciones elementales	88.618	20,9	-4,7	5,4
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	86.103	20,4	1,1	6,0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	65.883	15,6	2,9	10,4
Profesionales científicos e intelectuales	55.616	13,1	1,5	-4,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	39.781	9,4	-5,0	-10,1
Operadores(as) de instalaciones y máquinas y ensambladores	30.974	7,3	-9,5	-5,1
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	24.856	5,9	5,6	-5,2
Directores y gerentes	15.154	3,6	3,0	8,3
Personal de apoyo administrativo	15.022	3,6	-3,5	20,9
Otros no identificados	997	0,2		
Total	423.005	100,0	-1,1	2,4

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos ocupacionales (Tabla 8), cabe destacar que las ocupaciones elementales (20,9%) y de trabajadores(as) de servicios y ventas (20,4%) engloban cada una, aproximadamente, una quinta parte del mercado laboral, presentando ambas alzas anuales relevantes, con un +5,4% en las ocupaciones elementales y un +6,0% en el personal de servicios y ventas,, lo que es coherente con las alzas observadas en el sector del Comercio y Turismo.

Por su parte, las personas artesanas y de oficios vieron un alza en su empleabilidad en comparación con el año anterior (+10,4%), así como en relación a antes de la pandemia, englobando un 15% de las personas ocupadas del mercado laboral regional que se vincula con el crecimiento del sector Construcción. Por otro lado, se visualizan disminuciones anuales en profesionales (-4,0%) y en mayor medida en técnicos de nivel medio (-10,1%), siendo aquel grupo ocupacional con mayor variación anual negativa. Esta disminución se asocia a la disminución anual de empleo en los sectores Educación y Salud.

Finalmente, el personal calificado silvoagropecuario presenta las mayores brechas frente al 2019 (-38,1%) y con una reducción del -5,2% frente al 2023, lo cual se relaciona a que el sector silvoagropecuario es aquel con la mayor brecha de recuperación posterior a la pandemia.

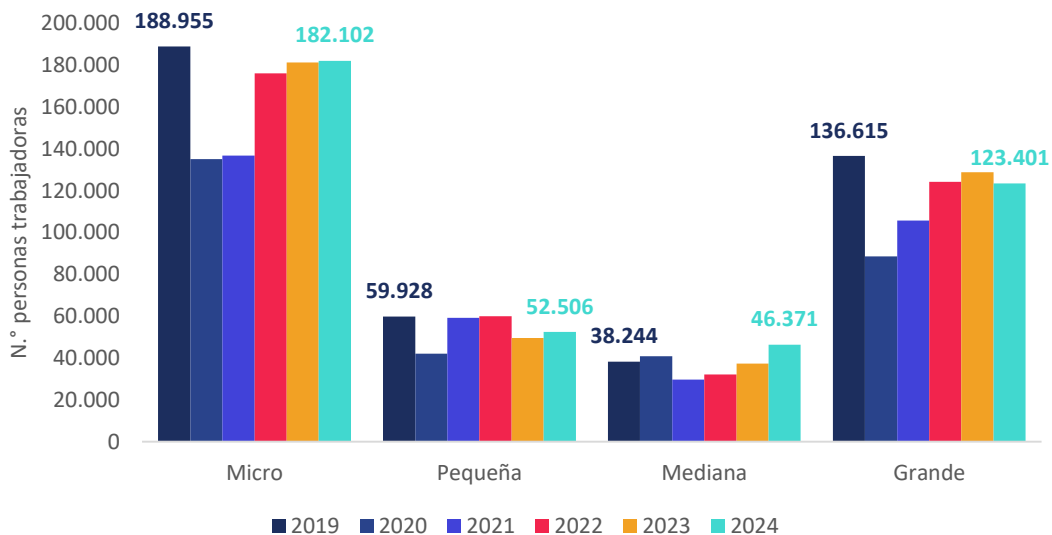
D. Tamaño de empresas

Al contemplar la distribución del mercado laboral regional según el tamaño de empresas (Gráfico 8), destaca la mayor preponderancia histórica de las micro empresas (menos de 10 personas), las cuales engloban el 44,2% del mercado laboral regional (sin considerar al personal de servicio doméstico en dicha estadística), manteniéndose estables frente al 2023.

En contraparte, las grandes empresas (200 o más personas) muestran una disminución relevante en relación a 2019) con -13.214 empleos y de menor envergadura frente al 2023 (-5.438), englobando de todos modos un 30% del mercado laboral que se desempeña en empresas en 2024 (sin considerar al personal de servicio doméstico).

En abril – junio 2024, las empresas pequeñas (entre 11 a 49 personas), engloban al 12,8% y las medianas (entre 50 a 199 personas) el 11,3%, presentando ambas aumentos en sus niveles de ocupación en relación al 2023, habiendo aumentado las personas ocupadas en empresas medianas frente al 2019 y disminuido en el caso de las empresas pequeñas.

Gráfico 8. Número de personas ocupadas por tamaño de empresa a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

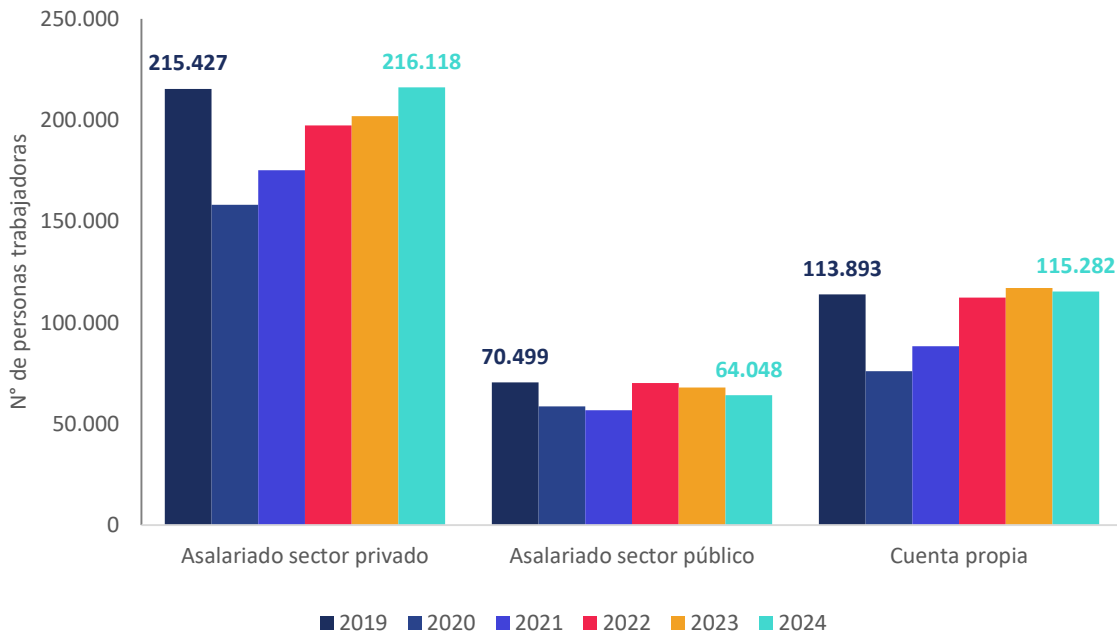
*Las estimaciones asociadas a tamaño de empresa no consideran a la categoría ocupacional de personal de servicio doméstico.

E. Categoría Ocupacional

En términos de categoría ocupacional, cabe destacar que el último año aumentaron las principales categorías de empleo en la región, con +14.141 puestos asalariados en el sector privado, mientras que disminuyeron en -3.849 personas las personas asalariadas del sector público en línea con la caída anual en los sectores de Servicios de Salud o Educación. A su vez, se visualiza una caída anual de -1.822 personas ocupadas por cuenta propia. Por su parte, frente a la prepandemia (AMJ, 2019), el empleo regional asalariado privado presenta niveles similares de empleo y en mayor medida un alza de empleo por cuenta propia, habiendo menores niveles de ocupación para las personas asalariadas en el sistema público.

Así, las personas trabajadoras por cuenta propia engloban cerca un 27,3% del empleo regional el último trimestre, mientras las personas asalariadas en el sector privado 51,1% siendo la mitad de las personas ocupadas en La Araucanía. En este sentido, es relevante destacar la relación de las personas trabajando por cuenta propia como respuesta a la mayor presión laboral identificada en la coyuntura actual de La Araucanía, así como su vínculo con la mayor informalidad regional.

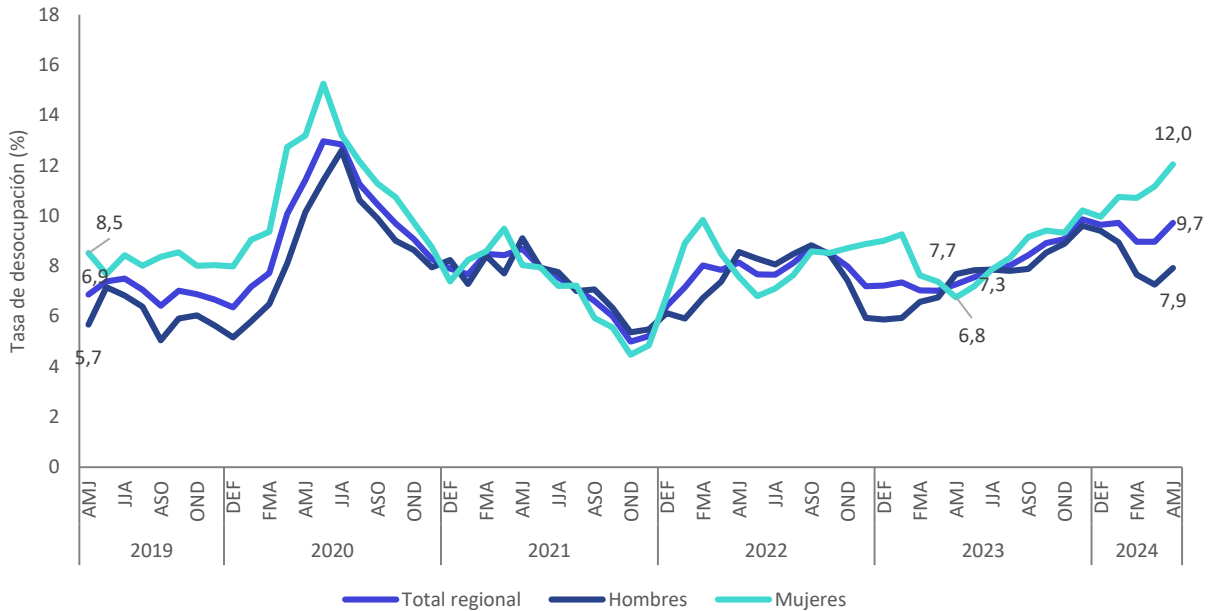
Gráfico 9. Número de personas ocupadas por principales categorías ocupacionales a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. *No se incorporan las categorías de Empleador, Familiar no Remunerado y Personal de servicio doméstico ya que no cuentan con estimaciones confiables.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo en La Araucanía, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la Araucanía alcanza un 9,7% en abril – junio de 2024.

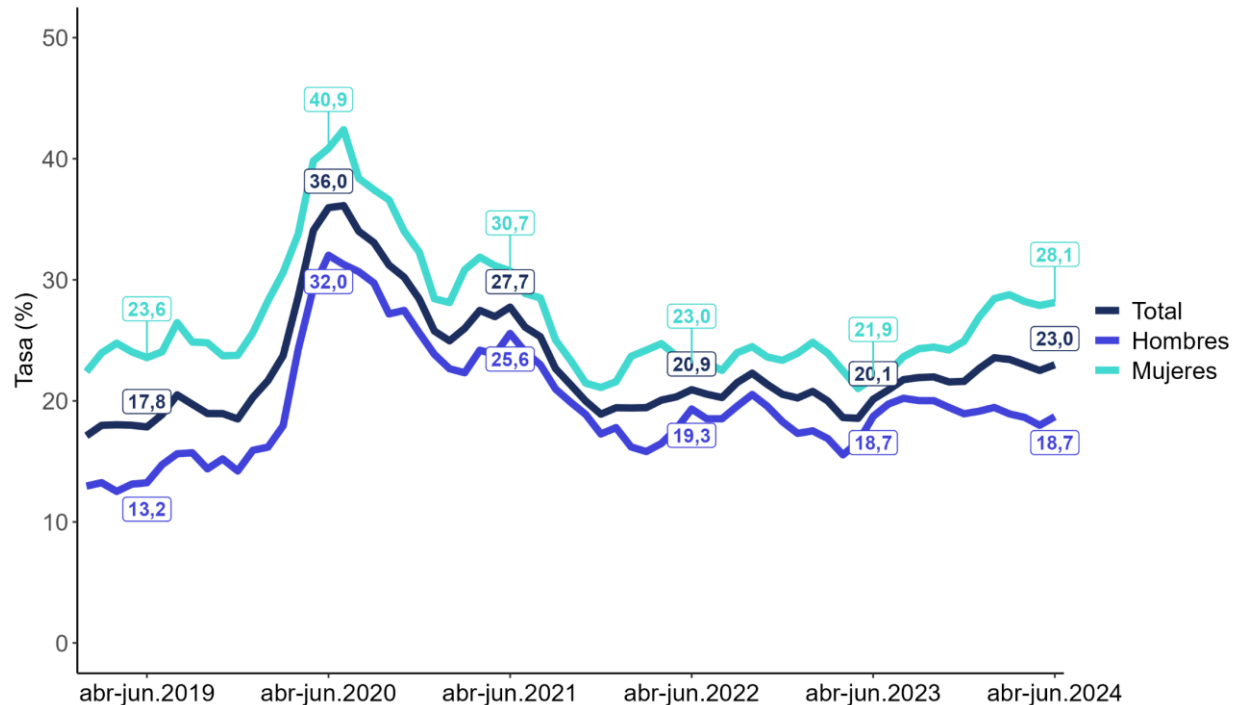
En el trimestre abril - junio de 2024 la tasa de desocupación a nivel nacional alcanzó el 8,3% y en La Araucanía un 9,7%.

Así, la desocupación alcanzó las 45.532 personas desocupadas, con 13.099 personas desocupadas más que en 2023. Bajo este contexto, resalta que la desocupación regional registra un nivel superior a los años previos, dando cuenta de una mayor presión al mercado laboral. En este sentido, se visualiza que en el presente trimestre aumentan los niveles de desocupación frente al trimestre anterior.

A su vez, el gráfico 10 pone en evidencia históricos vaivenes en la tasa de desocupación femenina y masculina. En este trimestre, se estiman 24.582 mujeres desocupadas y 20.950 hombres desocupados, con un nivel mayor alza anual en el desempleo femenino que masculino, dónde además, la menor inserción laboral femenina, deriva en que proporcionalmente, la tasa de desocupación de mujeres sea mayor que la de hombres. En este sentido, se ve que la tasa de desocupación masculina continua la tendencia a la baja este último trimestre, mientras que la desocupación femenina se incrementa, lo que da cuenta de una ampliación entre las brechas de género, impactando en mayor medida a las mujeres.

VI. Tasa combinada de desocupación

Gráfico 11. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

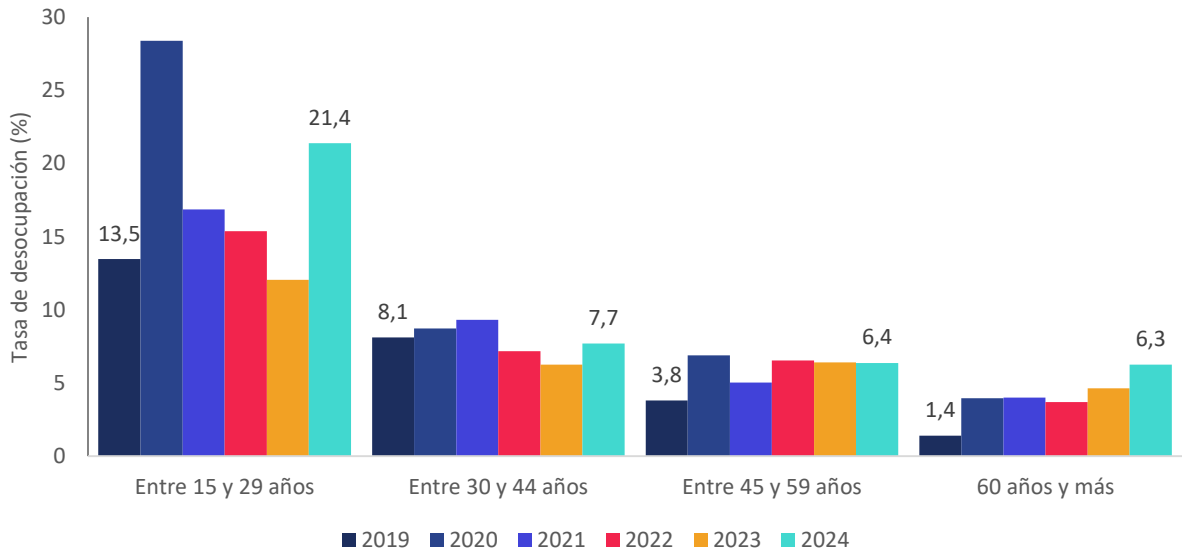
En abril – junio de 2024 la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) alcanzó un **23% en la región**. La SU3 permite cuantificar la proporción de personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar, porque entrarán prontamente a un trabajo o porque manifiestan interés en trabajar y se han contabilizado como inactivos; respecto a la fuerza de trabajo ampliada. En este sentido, la SU3 refleja un alza en el número de personas que presionan al mercado laboral de la región en la búsqueda de trabajo.

Desagregado por sexo, **se identifica que las mujeres presentan la mayor tasa de desocupación potencial (SU3) con un 28,1% asociado a la creciente incorporación de mujeres en inactividad potencial** (página 21) y **mujeres desocupadas** (página 15) que han presionado al mercado laboral en mayor medida que los hombres, quienes tienen una tasa de desocupación ampliada menor (18,7%) .

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En relación con los grupos etarios (Gráfico 12) en abril – junio 2024, **las personas jóvenes alcanzaron la mayor tasa de desocupación** (lo que históricamente ha sido así). Le siguen las personas entre 30 a 44 años, mientras que las personas sobre 60 años presentan un nivel de desocupación menor.

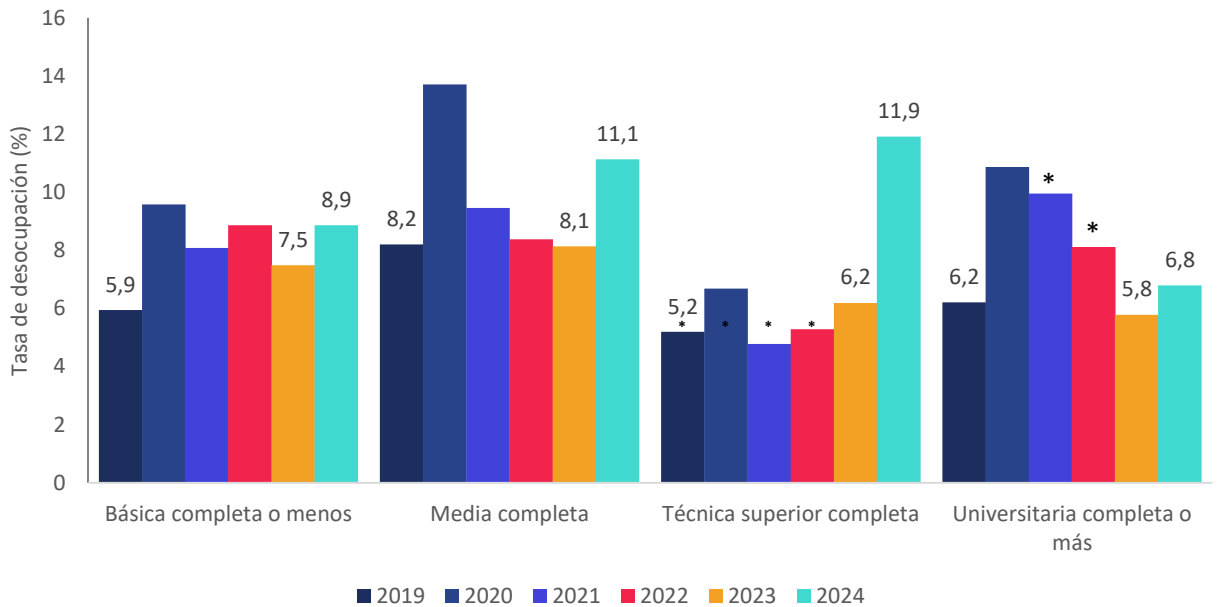
En general, dada la mayor presión laboral de los últimos periodos se observa una tendencia al alza de las tasas de desocupación en los grupos etarios, **siendo las personas jóvenes quienes más han visto incrementada su búsqueda activa de trabajo en la región**. Así, el alza anual en la población joven es de +9,3pp, de +1,4pp en quienes tienen entre 30 y 44 años y de +1,6pp para las personas adultas mayores.

De este modo, se visualiza un **incremento en la población joven que busca activamente empleo en la región en los últimos trimestres, lo que también se condice con un incremento en el número de personas desocupadas que buscan empleo por primera vez**. Cabe señalar que las personas jóvenes suelen tener tasas más elevadas de desocupación dado que el mercado laboral tiende a requerir mayores niveles de experiencia laboral para buena parte de sus puestos disponibles. En este sentido, el 42,4% de las personas desocupadas de este trimestre corresponde a personas jóvenes.

VII. Desocupación por perfiles

B. Nivel educacional

Gráfico 13. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. *Estimación poco confiable.

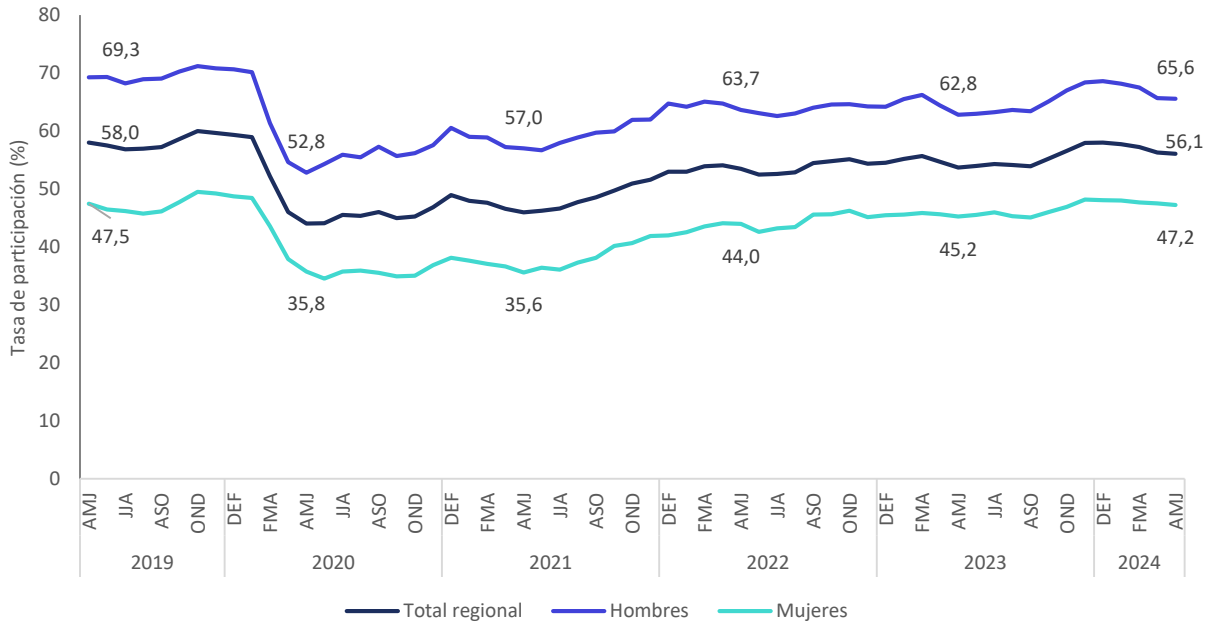
En lo relativo a los niveles educacionales, **las personas con educación técnica superior completa y media completa son quienes más están en mayor búsqueda activa de trabajo**, lo que se expresa también con una mayor tasa de desocupación para ambos grupos. En contraparte, las personas con educación universitaria completa presentan niveles de desocupación menores, aún cuando presentan un aumento anual. Cabe señalar, en este sentido, que mayores niveles de educación se asocian a mayores niveles de ocupación.

En términos de variación anual, las mayores alzas se dieron en las personas con estudios técnicos de nivel superior (+5,7pp) (que disminuyeron también sus niveles de ocupación), con educación media completa (+3,0pp) y con educación básica completa (+1,4pp).

Es posible que el alza anual en la tasa de desocupación en personas con educación básica y media completa esté relacionada con la creciente demanda de puestos profesionales con mayor nivel de formación, lo que también puede derivar en mayores niveles de competitividad por empleos con menores requisitos educativos, implicando una menor inserción de personas con menos estudios que aquellas con estudios superiores.

VIII. Participación nivel regional

Gráfico 14. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período abril – junio 2019 a abril – junio 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En los últimos trimestres, se aprecia una estabilización de la tasa de participación, lo que se correlaciona con el leve decrecimiento de las personas ocupadas en paralelo al aumento de las personas desocupadas. Es así, que entre 2023 y 2024 la participación laboral creció en +2,4pp, sin embargo, aún se presenta una brecha con respecto al 2019 (-1,9pp). A su vez, en comparación con el resto del país, la región presenta una brecha de -6pp en participación, dando cuenta que pese a la mayor presión laboral registrada aún existen brechas en el mercado laboral regional en comparación con el resto del territorio nacional.

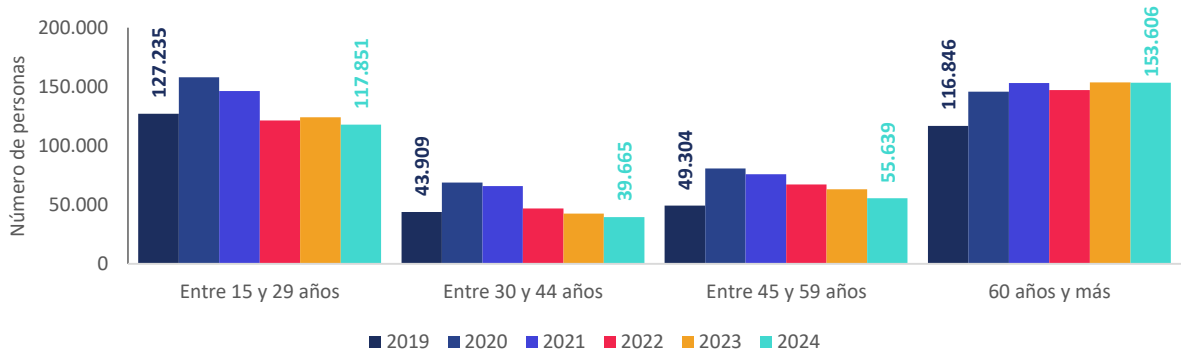
Desagregado por sexo se **identifica un nivel mayor de participación laboral en los hombres** (lo que es un fenómeno estructural). Es así, que la participación laboral masculina creció en +2,8pp en un año, mientras que la femenina +2,0pp.

La diferencia de participación laboral por sexo deriva de roles y estereotipos sociales asociados al género, que asignan mayores expectativas en los varones por insertarse en trabajos remunerados, mientras que en el caso de las mujeres, se atribuyen mayores cargas de trabajo no remunerado como roles culturalmente asignados (elemento que se profundizará posteriormente).

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

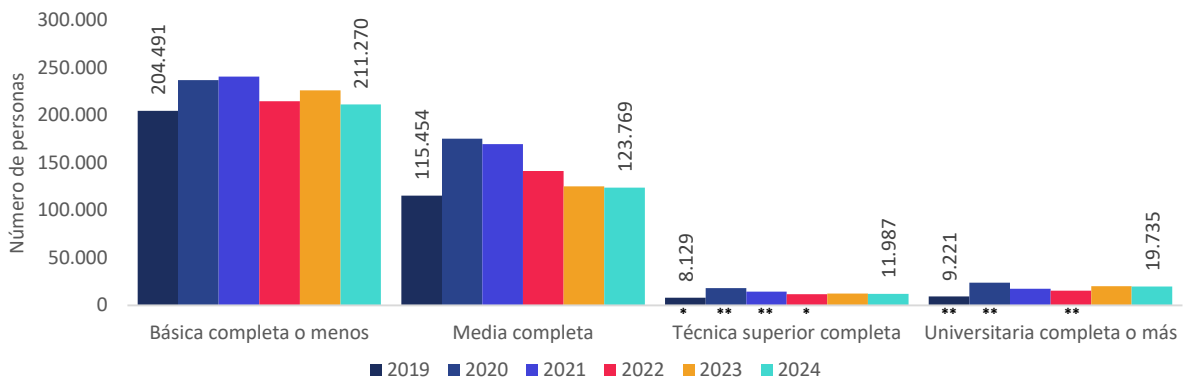
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



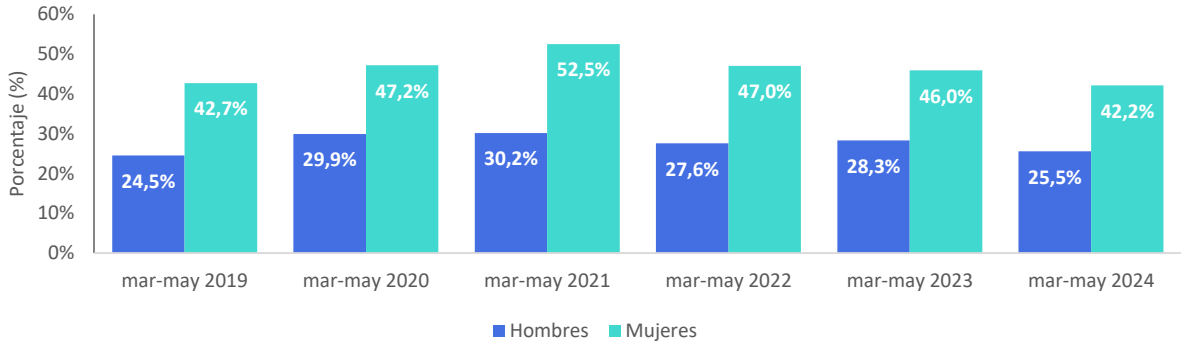
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.*Estimación poco confiable. **Estimación no confiable.

En lo relativo a la **población fuera de a fuerza de trabajo** según grupos etarios, son **las personas jóvenes y adultas mayores las que se encuentran en mayor medida en esta situación**, representando el 32,1% y 41,9% respectivamente, concentrando ambos grupos al 74,0% de las personas fuerza de la fuerza laboral de la región. En relación con la mayor participación laboral registrada en apartados anteriores respecto al 2023, se aprecia que en todos los grupos etarios ha disminuido las personas fuera de la fuerza de trabajo, registrándose una mayor disminución en las personas entre 45 y 59 años (-7.666) y en las personas de 15 a 29 años (-6.248).

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, **se identifica que se concentra en mayor medida en los niveles educacionales más bajos**, asociado a los jóvenes que aún están estudiando (por lo que sólo cuentan hasta educación media), así como a personas de la tercera edad que sólo terminaron su ciclo medio o básico. Cabe destacar, que a nivel educativo este grupo presenta la mayor disminución anual (-14.870).

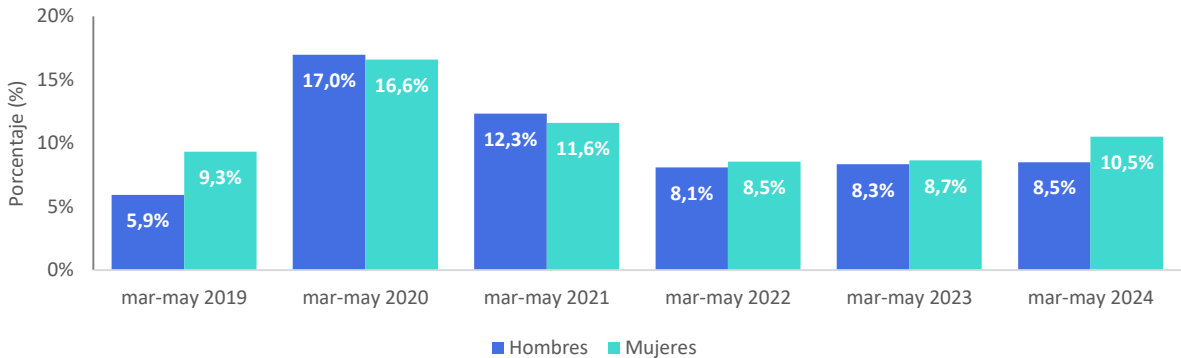
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo abril – junio 2019 a abril – junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

En abril – junio de 2024 el 42,4% de las mujeres en edad de trabajar estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 25,5%. Tanto en hombres como en mujeres, se identifica que son los porcentajes más bajos de los últimos años.

En términos de variación anual, tanto la tasa personas fuera de la fuerza laboral habitual masculina (-9,1pp) como femenina (-7,5pp) muestran una disminución entre 2023 y 2024, lo que coincide con mayor participación laboral para ambos sexos, así como en el alza anual de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas (+1,9pp) (Gráfico 18), lo que sugiere una mayor presión al mercado laboral y una futura inserción laboral.

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, cabe precisar que son personas que no están buscando activamente empleo, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral, o estuvieran viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción, por lo que su aumento es indicativo de una futura mayor presión laboral.

C. Razones de inactividad

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2024.

Razones de inactividad	2024 Abr - Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	70.679	31,0%	-2,2	-14,4
Razones de estudio	53.420	23,4%	5,1	8,3
Razones de jubilación, pensión o montepiado	31.073	13,6%	2,9	-20,1
Razones de salud permanentes	40.100	17,6%	-0,1	31,4
Sin deseo de trabajar	11.713	5,1%	-0,6	-17,3
Otras razones	21.014	9,2%	-2,0	8,9
Total	227.999		0,6	-2,9

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Tabla 10. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril – junio 2024.

Razones de inactividad	2024 Abr - Jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	45.959	33,1%	-4,3	-7,4
Razones de jubilación, pensión o montepiado	30.667	22,1%	10,9	8,8
Razones de salud permanentes	27.170	19,6%	-2,7	94,0
Otras razones	34.966	25,2%	0,8	26,6
Total	138.762		0,3	16,2

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que **en razones de tipo familiar permanente** (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad, así como el desempeño de labores domésticas) **el 91,8% de las personas que declaran esta razón son mujeres**. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, **en el caso de las mujeres, la principal razón de estar fuera de la fuerza laboral corresponde a responsabilidades familiares permanentes**, representando al 31,0% de este grupo de mujeres, seguido por razones de estudios (23,4%), salud (17,6%) y jubilación y pensiones (13,6%), mientras que **en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios** (33,1%), jubilación o pensión (22,1%) y salud (19,6%), con un bajo nivel asociado a responsabilidades familiares permanentes, dando cuenta de la necesidad de avanzar en una mayor corresponsabilidad de las labores de cuidado.

X. Evolución de las personas desocupadas en La Araucanía

Entre 2023 y 2024, la fuerza de trabajo (personas ocupadas y desocupadas) ha mostrado un crecimiento constante. Es así, que las personas ocupadas crecieron en +9.931 personas (+2,4%) mientras que las personas desocupadas crecieron en +9.591 personas (+40,4%). Lo anterior, refleja un aumento nominal similar, sin embargo, destaca el alza proporcional en el número de personas desocupadas. Es así, que las personas desocupadas, crecieron, en gran parte, a la incorporación de mujeres y personas jóvenes al mercado laboral, siendo particularmente notorio el caso de las mujeres jóvenes. De las 13.099 nuevas personas desocupadas, el 49% son mujeres menores de 29 años.

Asimismo, cada trimestre, la brecha entre la tasa de desocupación femenina y masculina se hace más evidente. Así también, se aprecia un incremento en el número de personas que buscan empleo por primera vez, coincidiendo con el aumento de personas jóvenes desocupadas. A pesar de esto, los cesantes todavía representan más del 85% de las personas desocupadas. Un dato relevante es que el 57% de los cesantes lo son debido al fin de contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo, mientras que los despidos y renuncias representan el 15,3% y 21,2% respectivamente.

Otro aspecto a considerar es la disminución del número de personas inactivas, principalmente aquellas inactivas habituales. Durante 2023, muchas de estas personas transitaron hacia la inactividad potencial y luego al desempleo. En 2024, este tránsito se ha hecho de manera más directa.

En este contexto, la desocupación podría explicarse por dos fenómenos principales.

- Primero, la constante inserción de personas al mercado laboral ha llevado a un incremento de la fuerza de trabajo, pero la economía local todavía no ha sido capaz de absorber esta demanda de empleo.
- Segundo, ha habido un crecimiento sostenido en la incorporación de jóvenes y mujeres al mercado laboral, grupos que históricamente enfrentan mayores dificultades para encontrar empleo debido a su menor experiencia (en el caso de las personas jóvenes) y a los sesgos de género (en el caso de las mujeres).

Finalmente, indicar que a pesar del aumento en la tasa de desempleo, ha habido un crecimiento en el número de personas ocupadas. Esto sugiere que el desempleo en la región se debe principalmente a una mayor inserción de personas buscando empleo, lo que ha generado un aumento de la presión en el mercado laboral en 2024.

Tabla 11. Comparativa personas desocupadas según principales variables, La Araucanía, abril – junio 2023-2024.

	2023		2024		Variación Anual		
	Personas	%	Personas	%			
Sexo	Hombre	19.330	59,6%	20.950	46,0%	1.620	8,4%
	Mujer	13.104	40,4%	24.582	54,0%	11.478	87,6%
Grupo Etario	15 - 29	10.981	33,9%	19.324	42,4%	8.343	76,0%
	30 - 44	9.574	29,5%	12.731	28,0%	3.157	33,0%
	45 – 59*	9.177	28,3%	9.479	20,8%	302	3,3%
	60 o más*	2.701	8,3%	3.998	8,8%	1.297	48,0%
¿Ha tenido anteriormente algún empleo?	Sí (Cesantes)	29.237	90,1%	38.828	85,3%	9.591	32,8%
	No (Buscadores por primera vez)*	3.196	9,9%	6.704	14,7%	3.508	109,8%
Cesantes: ¿Por qué razón ya no tiene ese empleo		32.433		45.532		13.099	40,4%
	Despido*	3.100	10,6%	5.955	15,3%	2.855	92,1%
	Renuncia*	5.077	17,4%	8.238	21,2%	3.160	62,2%
	Fin del contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo	19.080	65,3%	22.061	56,8%	2.981	15,6%
	Otros*	1.980	6,8%	2.574	6,6%	594	30,0%
	Cesantes	29.237		38.828		9.591	32,8%

Fuente: Trimestre AMJ 2023 - 2024, ENE.*Estimación poco confiable.

X. Evolución Producto Interno Bruto y personas ocupadas

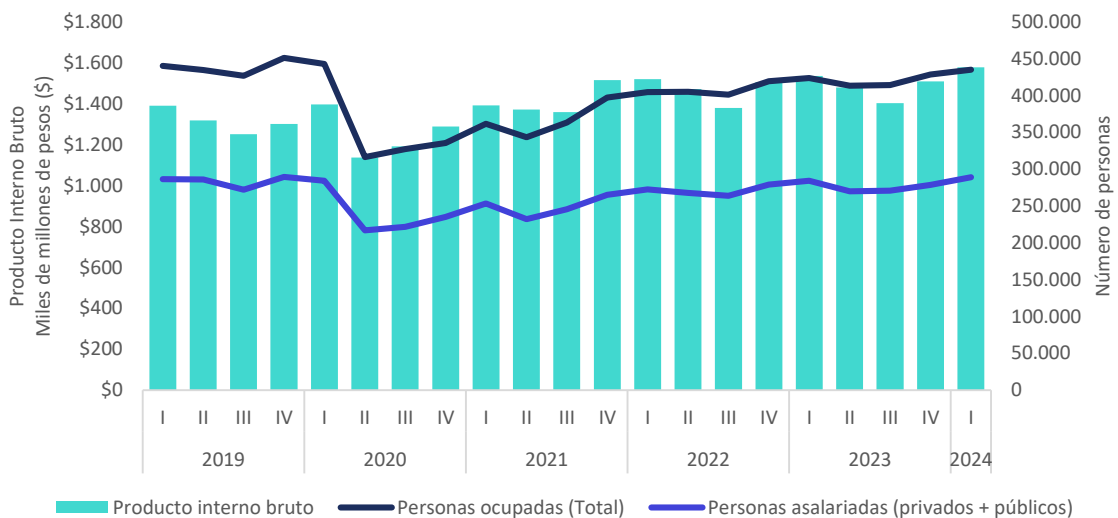
Dada la publicación de los últimos datos del Producto Interno Bruto (PIB) es posible analizar la relación entre el PIB y el número de personas ocupadas para comprender la evolución económica de la región en el primer trimestre de 2024. El PIB mide el valor total de los bienes y servicios producidos, proporcionando una visión general del desempeño económico. Por otro lado, el número de personas ocupadas refleja la situación del mercado laboral y la capacidad de la economía para generar empleo. Vincular estos dos indicadores permite identificar cómo las fluctuaciones en la producción económica afectan el empleo.

En el gráfico 19 se visualiza esta relación entre el PIB y el número de personas ocupadas a lo largo de los últimos años en la región (2019-2024). Los datos muestran una correlación clara: cuando el PIB cae, el empleo también disminuye, y cuando el PIB se recupera, el empleo sigue la misma tendencia. A partir de 2021, ambos indicadores han mostrado una recuperación sostenida, reflejando la recuperación y reactivación de la economía después del impacto de la pandemia.

Por su parte, cabe destacar que la medición del PIB es un indicador que cuantifica la economía formal, por lo que existe una relación más directa con la cantidad de personas empleadas en los sectores formales (por lo que se incorpora la variación del empleo de asalariados/as y que muestra una tendencia similar a la evolución del PIB). Ahora bien, en los sectores formales también es factible encontrar personas trabajando de manera informal (funcionarios públicos a honorarios o asalariados/as sin contrato) a la vez, que una mejora en la producción de bienes y servicios otorga más oportunidades para la generación de emprendimientos e iniciativas empresariales personales. Por lo tanto, el aumento de la producción del PIB tiene un impacto en el mercado laboral en su conjunto.

De este modo, en términos de variación anual, el primer trimestre de 2024 en comparación con el primer trimestre de 2023 muestra un panorama positivo, con un alza del PIB regional de un +2,7%, similar al alza del número total de personas ocupadas.

Gráfico 19. Evolución del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y el número de personas ocupadas totales y asalariadas en La Araucanía, 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024.

Número de personas ocupadas y asalariadas se consideran los trimestres móviles EFM, AMJ, JAS y OND de cada año, ENE.

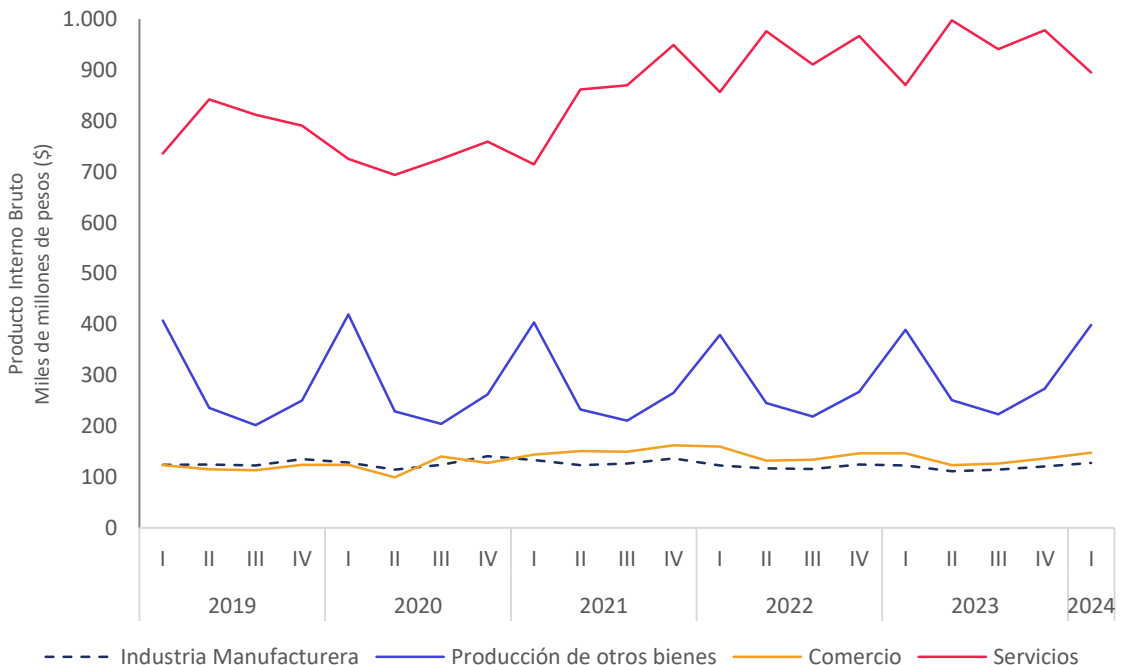
X. Evolución Producto Interno Bruto y Empleo según sector

El análisis de los sectores económicos que conforman el PIB revela algunas tendencias y fluctuaciones. La Industria Manufacturera, en el primer trimestre de 2024, rompe la tendencia de variaciones negativas anuales que venía registrando desde 2022, indicando un proceso de estabilización y mejora de la producción local. La variación anual de este sector en el primer trimestre de 2024 fue del 4,0%. Por otro lado, la Producción de Otros Bienes mostró una evolución positiva y constante en los últimos dos años, con variaciones anuales positivas desde el segundo trimestre de 2022, reflejando un sector estable y en crecimiento.

El sector Comercio también presentó un quiebre en su tendencia negativa, registrando en el primer trimestre de 2024 una variación anual positiva del 1,0%, la primera en los últimos dos años. Aunque modesta, esta variación deja atrás las negativas observadas durante fines de 2022 y todo 2023. El sector Servicios, por su parte, mostró una variación anual positiva del 2,8% en el primer trimestre de 2024, continuando con la tendencia de crecimiento anual positivo que se viene observando desde finales de 2021, siendo un sector que forma parte fundamental de la economía regional, representando el 56,7% del PIB el primer trimestre del 2024, relevando su importancia también para el empleo, donde pese a la disminución anual los sectores de Servicios representan alrededor de una cuarta parte del mercado laboral regional.

Comparando este escenario productivo con el laboral, se observa que existen relaciones entre la evolución y variación anual del PIB en diversos sectores y los movimientos del empleo en dichos rubros (ver página a continuación para mayor detalle).

Gráfico 20. Evolución del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) según sector en La Araucanía, 2019 a 2024.



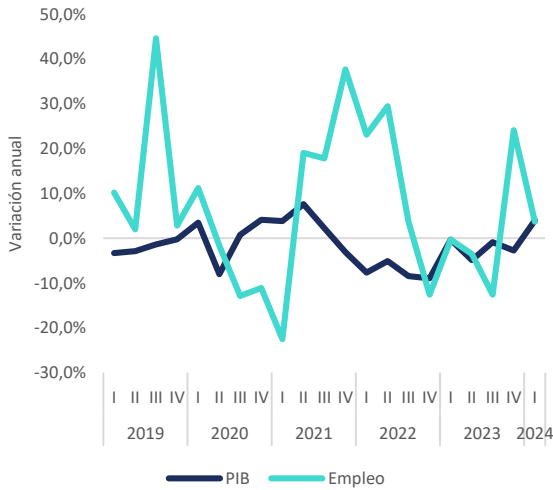
Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024.



X. Evolución Producto Interno Bruto y Empleo según sector

A continuación se presenta la relación entre la variación anual del PIB y empleo sectorial en mayor detalle.

Gráfico 21. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Industria Manufacturera** en La Araucanía, 2019 a 2024.



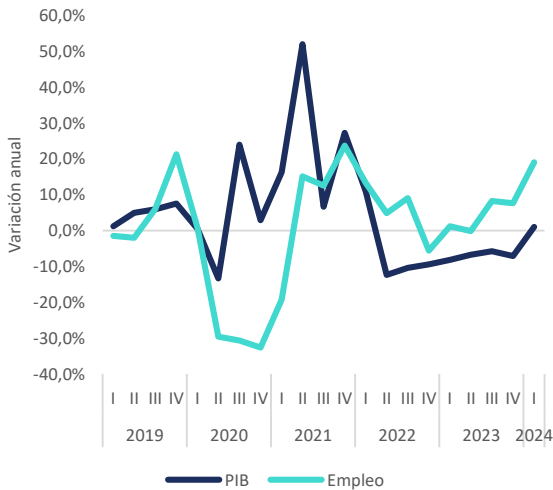
Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

Gráfico 22. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Resto de bienes** en La Araucanía, 2019 a 2024.



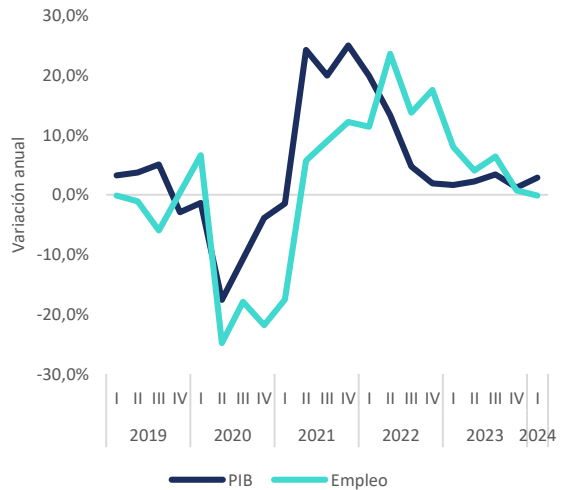
Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

Gráfico 23. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Comercio** en La Araucanía, 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

Gráfico 24. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Servicios** en La Araucanía, 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

XII. Cierre

Durante 2024, la región de La Araucanía ha experimentado una notable presión laboral, reflejada en el incremento de las tasas de participación y ocupación, así como en el desempleo. Este fenómeno responde a una transición en el comportamiento de la fuerza laboral, donde un número creciente de personas ha pasado de no buscar empleo a involucrarse activamente en la búsqueda de oportunidades laborales, destacándose especialmente entre mujeres y jóvenes.

La tasa de desocupación regional se sitúa en un 9,7%, superior al promedio nacional del 8,3%, lo que indica una mayor presión en el mercado laboral de La Araucanía. La tasa de participación laboral es del 56,1%, y la tasa de ocupación es del 50,6%, ambas cifras por debajo del promedio nacional, reflejando una menor actividad laboral en la región. Además, se observan significativas brechas de género en la participación y ocupación laboral, con una tasa de participación femenina del 47,2% frente al 65,6% en hombres, y una tasa de ocupación femenina del 41,5% comparada con el 60,4% en hombres.

La informalidad laboral sigue siendo un desafío persistente, con una tasa del 38,1%, significativamente superior al promedio nacional del 28,2%. Esta alta tasa de informalidad afecta negativamente la calidad del empleo y el acceso a la seguridad social. Los grupos prioritarios, como las personas jóvenes y adultas mayores, presentan mayores tasas de desocupación y empleo informal, con un 21,4% de desempleo juvenil y un 64,6% de informalidad en personas adultas mayores. Asimismo, el crecimiento del empleo que se ha generado en la región se explica por el alza en el número de personas ocupadas informales, así como de la tasa de informalidad, lo que implica desafíos para la generación de empleos de mejor calidad.

En términos de sectores económicos, el comercio y la construcción concentran el 29,4% del empleo regional. Mientras ambos sectores han mostrado un incremento anual del empleo con un +21,8% y +20,0% respectivamente, el sector Silvoagropecuario (tercer rubro de mayor empleabilidad) ha disminuido en -9,4% respecto al 2023. Se identifica como un fenómeno coyuntural el aumento anual en la Construcción, que rompe la tendencia de variaciones negativas y un decrecimiento en los sectores de Salud y Educación, lo que se visualiza como un fenómeno actual sostenido en dos trimestres.

Si bien a nivel coyuntural se aprecia una moderación en la generación de empleo asociado al término de la época estival, a nivel tendencial la relación entre el Producto Interno Bruto (PIB) y el número de personas ocupadas ha mostrado una correlación clara: la recuperación del PIB ha conducido a un aumento en el empleo, aunque se observan diferencias entre sectores económicos. En este sentido, se visualiza que de seguir la tendencia de una mejora en la actividad económica, que es más visible a nivel nacional que regional, la generación de empleo debiera continuar una senda de crecimiento, pero a niveles más acotados dado el menor dinamismo económico propio del cese de la época de verano.

En definitiva, aunque el mercado laboral y la economía regional muestran señales de estabilización, persisten importantes desafíos para mejorar la empleabilidad y la calidad del empleo en La Araucanía, especialmente para las mujeres y personas jóvenes. Asimismo, aún se visualiza una brecha respecto del crecimiento que se evidencia a nivel nacional.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

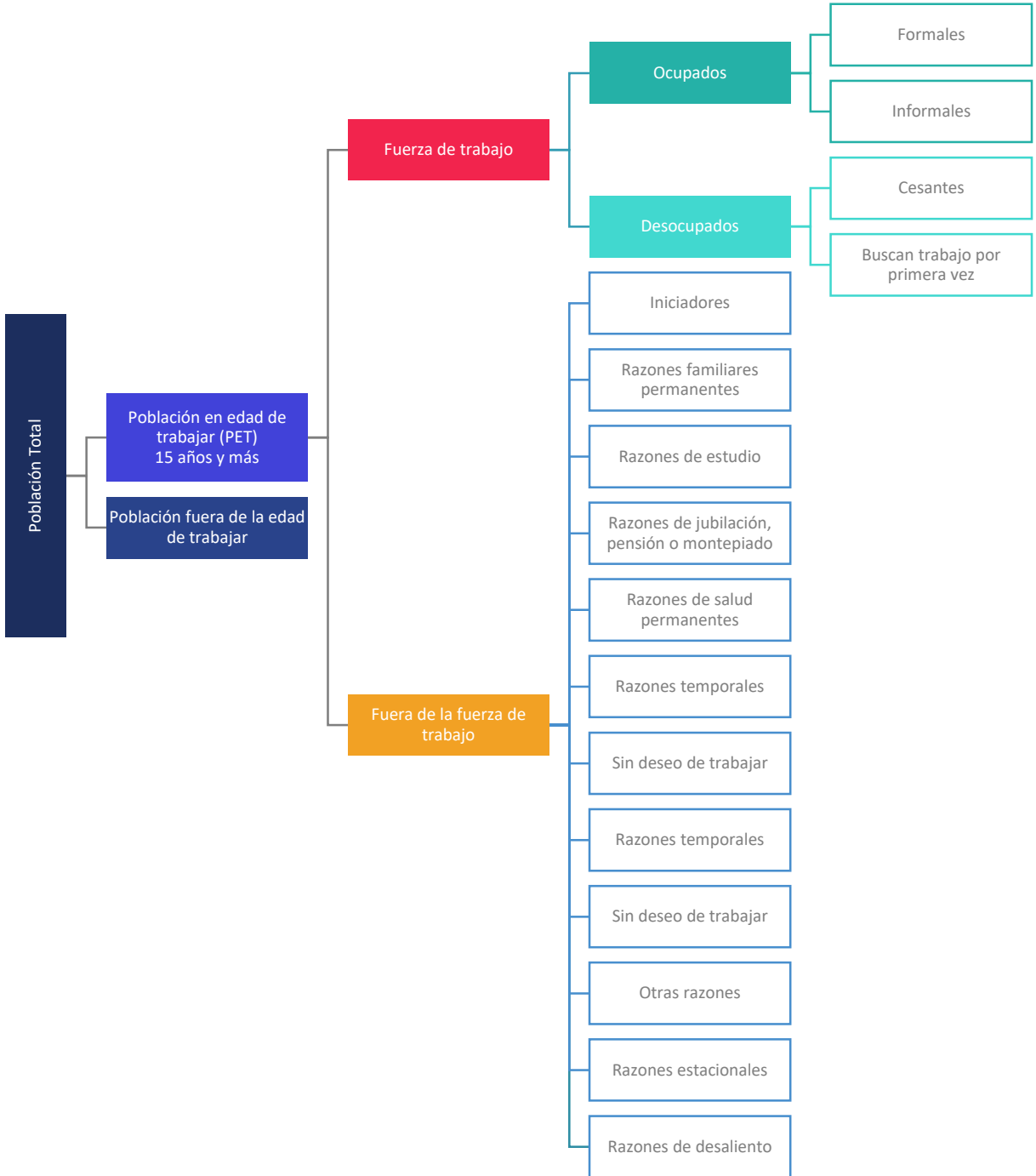
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía

AGOSTO 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de la Araucanía

Universidad de la Frontera



Observatorio Laboral de La Región de La Araucanía



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA

