

# OBSERVATORIO LABORAL

Los Ríos



## Termómetro Laboral

Los Ríos

Trimestre móvil

Abril – Mayo – Junio 2024

 Agosto 2024



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la región de Los Ríos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Formación Técnica Estatal de Los Ríos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia).



## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil AMJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Ríos, ejecutado por el Centro de Formación Técnica CFT Estatal y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Ríos

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
49,8	66,6	57,9	-0,7	+1,3

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
45,0	61,5	53,0	-0,6	+0,3

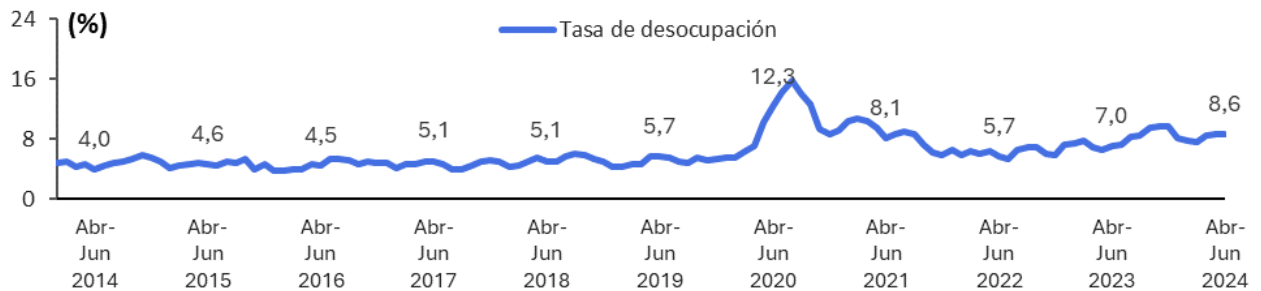
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
33,7	31,5	32,5	-0,4	-0,6

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre AMJ 2014-2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Profesionales científicos e intelectuales	+2,8
Artesanos y operarios de oficios	-3,4
Resto ocupaciones	+2,0
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+1,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Administración pública y defensa	+2,4
Construcción	-3,3
Resto ramas	+2,3
<b>Total Ramas</b>	<b>+1,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	(%)			
	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,3	55,6	60,0	32,5
Tarapacá	6,5	62,2	66,6	31,3
Antofagasta	8,4	60,6	66,1	21,2
Atacama	9,0	60,5	66,5	30,1
Coquimbo	8,3	53,8	58,6	33,0
Valparaíso	8,7	54,0	59,1	30,9
Metropolitana	8,2	60,8	66,3	25,2
O'Higgins	10,3	52,4	58,4	29,8
Maule	9,1	53,6	58,9	33,3
Ñuble	10,7	49,2	55,1	35,7
Biobío	8,3	51,9	56,7	27,6
Araucanía	9,7	50,6	56,1	38,1
Los Ríos	<b>8,6</b>	<b>53,0</b>	<b>58,0</b>	<b>32,5</b>
Los Lagos	4,9	54,4	57,2	30,2
Aysén	5,0	66,4	69,9	32,6
Magallanes	6,1	63,1	67,3	20,2
País	8,4	56,9	62,1	28,2

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Al revisar los principales indicadores laborales en el país es posible ver que la tasa de informalidad en la región se encuentra por sobre el registro nacional, alcanzando un 32,5%. Siendo también la mayor tasa de informalidad de la macrozona sur austral.

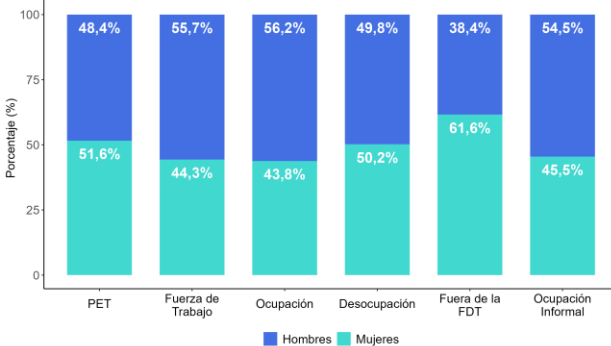
## I. Principales indicadores laborales de la región de Los Ríos

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	174.806	164.015	338.821
Fuerza de trabajo	87.053	109.281	196.334
Personas ocupadas	78.588	100.881	179.469
Personas desocupadas	8.465	8.400	16.865
Personas informales	26.500	31.778	58.278
Fuera de la fuerza de trabajo	87.753	54.734	142.487

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	49,8	66,6	57,9	-16,8
Tasa de ocupación (%)	45,0	61,5	53,0	-16,5
Tasa de desocupación (%)	9,7	7,7	8,6	+2,0
Tasa de informalidad (%)	33,7	31,5	32,5	+2,2

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Durante el trimestre abr-jun 2024, la tasa de ocupación alcanzó un 53,0%. Esta cifra si bien experimentó una baja con respecto al trimestre anterior (-0,6 pp.), registró un crecimiento +0,3 pp. comparado con igual periodo en 12 meses, nuevamente incidido por la recuperación de la ocupación femenina en el último periodo.

Existió una población en edad de trabajar de 338.821 personas en la región, de las cuales un 51,6% son mujeres.

Del total de este grupo de personas, el 57,9% participa del mercado del trabajo, representando un total de 196.334 personas. Con un total de 142.487 personas fuera de la fuerza de trabajo regional.

Del total de personas que componen la fuerza de trabajo regional (196.334), un 44,3% son mujeres. Esta subrepresentación da cuenta de una menor participación laboral femenina en la región, que se materializa en una brecha del 16,8% en desmedro de las mujeres.

Esta menor participación laboral femenina, va de la mano con una menor tasa de ocupación, con una brecha del 16,5%. No obstante, las cifras dan cuenta que la variación positiva en el empleo a doce meses ha estado incidida principalmente por la recuperación del empleo femenino. Es decir, a pesar de que su ocupación sigue estando en menores niveles, y su desocupación más alta, el empleo femenino a diferencia del empleo masculino ha experimentado una recuperación en lo que va del año 2024 en la región.

## II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### a. Grupos de edad

**Tabla 4.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	41.082	42.428	83.509	49.319	29.468	78.787
Fuerza de trabajo	16.973	21.259	38.232	10.714	8.315	19.030
Personas ocupadas	13.712	18.073	31.784	10.361	7.789	18.150
Informales	4.514 <sup>(a)</sup>	6.666	11.180	6.270	3.837 <sup>(a)</sup>	10.107
Fuera de la fuerza de trabajo	24.108	21.169	45.277	38.605	21.153	59.758

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Estimación no confiable.

**Tabla 5.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	41,3	50,1	45,8	21,7	28,2	24,2
Tasa de ocupación (%)	33,4	42,6	38,1	21,0	26,4	23,0
Tasa de desocupación (%)	19,2	15,0	16,9	3,3 <sup>(a)</sup>	6,3 <sup>(a)</sup>	4,6
Tasa de informalidad (%)	32,9	36,9	35,2	60,5	49,3	55,7

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. (a) Estimación poco confiable.

Si se focaliza el análisis de indicadores laborales en la región, esta vez según distintos grupos de edad, es posible relevar algunos hallazgos interesantes. En primer lugar, la población en edad de jubilar, si bien presentan valores inferiores en la mayoría de los indicadores laborales en comparación al grupo de jóvenes en la región, es posible destacar que, presentan un mayor nivel de informalidad, registrando un 55,7%. Esto da cuenta de que más de la mitad de las personas de este grupo de edad que se encuentran ocupadas en la región, lo realizan bajo la informalidad. Y esto a su vez, no presenta un comportamiento par entre hombres y mujeres, sino más bien son estas últimas las que incrementan este indicador, reportando un 60,5% de informalidad laboral.

Por otro lado, si bien existe una mayor participación laboral por parte de los jóvenes en la región, las cifras dan cuenta que experimentan un alto nivel de desocupación con un 16,9%, muy por encima de la cifra total regional, influenciado principalmente por mujeres jóvenes, las que alcanzan un registro de desocupación del 19,2%.

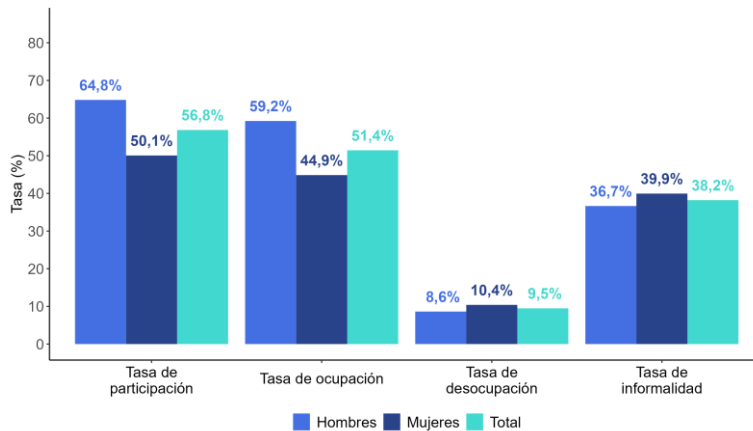
## b. Pueblos Originarios

**Tabla 6.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	46.400	54,2	39.721	45,8	85.671
Fuerza de trabajo	23.231	47,7	25.455	52,3	48.687
Personas ocupadas	20.815	47,2	23.259	52,8	44.074
Informales	8.315	49,4	8.525	50,6	16.839
Fuera de la fuerza de trabajo	23.169	62,7	13.815	37,4	36.985

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

**Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



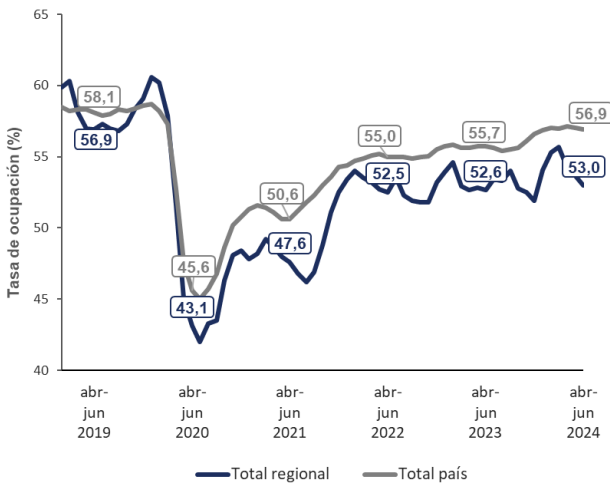
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Continuando con el análisis de indicadores laborales en grupos prioritarios, esta vez considerando sus características identitarias, como la pertenencia a un pueblo originario, se puede ver en la Tabla 6 que este grupo está compuesto por 85.671 personas de 15 años o más, lo que representa una cuarta parte de la población total en edad de trabajar en la región.

La tasa de participación laboral del 56,8% y una tasa de ocupación del 51,4% entre los miembros de los pueblos originarios en la región, es un indicador significativo de su involucramiento en el mercado laboral. No obstante, destaca que su ocupación es un empleo con un alto nivel de informalidad del 38,2%, por sobre el promedio regional, pero bajo los demás grupos prioritarios (Gráfico 2).

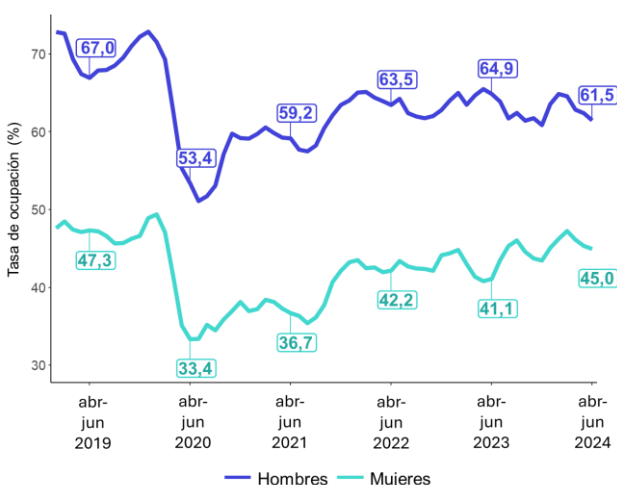
### III. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) Los Ríos y nacional, período diciembre 2018 - febrero 2019 a abril-junio 2024.**



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) Los Ríos según sexo, período diciembre 201 - febrero 2019 a abril-junio 2024.**



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Durante el último trimestre móvil disponible en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) entre los meses abril-junio 2024 la tasa de ocupación fue del 53,0% en Los Ríos, mostrando una leve baja de -0,6 pp. respecto al trimestre anterior en la región, cuando esta tasa alcanzó el 53,6% (Gráfico 3).

La variación a 12 meses de este indicador da cuenta de que actualmente la ocupación se encuentra por sobre +0,4 pp., indicando que, a pesar de la baja en la ocupación con respecto al trimestre anterior, este indicador se encuentra por sobre lo visto hace 12 meses atrás.

En la comparativa con el registro nacional, la tasa de ocupación regional se encuentra por debajo en 3,9 pp.

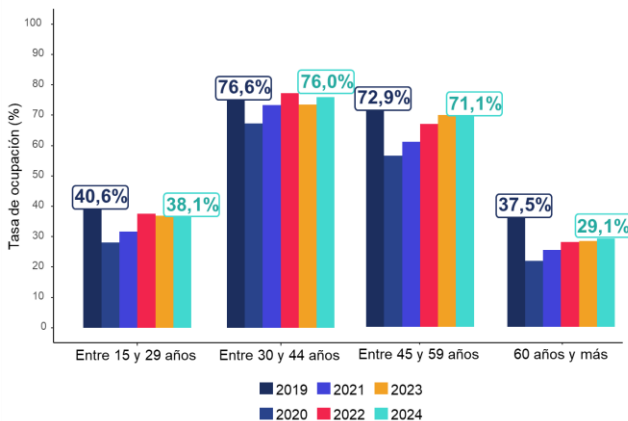
Al analizar este indicador por sexo, (Gráfico 4) se observa una tendencia constante: la tasa de ocupación femenina tiende a ser considerablemente menor que la de los hombres. En el último trimestre móvil, esta diferencia en la ocupación regional entre sexos alcanzó los 16,5 pp., desfavoreciendo a las mujeres. Durante este período, la tasa de ocupación femenina fue del 45,0%, situándose por debajo de sus pares varones (61,5%) y del promedio regional (53,0%).



## IV. Ocupación por perfiles

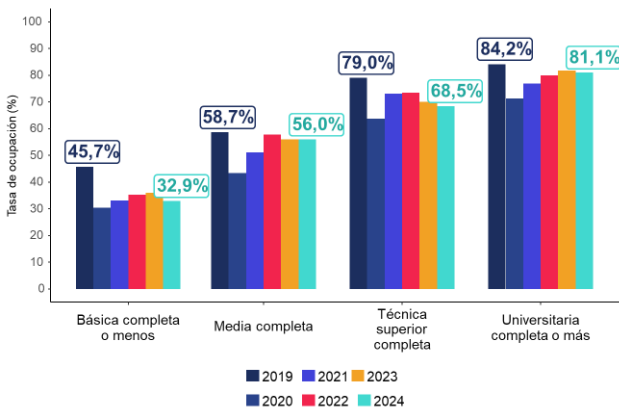
### a. Grupo de edad y nivel educacional

**Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según grupo de edad en Los Ríos, periodo abril-junio 2019 a 2024.**



Fuente: Trimestre AMJ 2019-2024, ENE.

**Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según nivel educacional en Los Ríos, periodo abril-junio 2019 a 2024.**



Fuente: Trimestre AMJ 2019-2024, ENE.

El Gráfico 5 presenta nuevamente el indicador de ocupación en la región, esta vez desagregado según grupos de edad.

La menor tasa de ocupación se presenta en el grupo de adultos mayores (60 años o más), cuyo registro en el último trimestre alcanza un 29,1%. A estos le siguen los jóvenes entre los 15 a 29 años, quienes obtuvieron una tasa de ocupación de un 38,1%.

Los grupos de edad comprendidos entre los 30 a 44 años, así como entre los 45 y 59 años, destacan por mostrar los niveles más altos de ocupación en la región. Esto puede atribuirse a una combinación de factores, incluida su independencia, experiencia laboral, formación laboral, capacitación, vida familiar, entre otros elementos pertinentes. Las tasas de ocupación para estos grupos alcanzan un 76,0% y un 71,1% respectivamente.

La tasa de ocupación vista según niveles educacionales da cuenta de que aquellos con educación técnica superior o universitaria completa o más presentan un mayor porcentaje de ocupados respecto de su población en edad de trabajar. Y menores índices en aquellos con niveles educativos más bajos, ya sea por menores niveles de escolaridad como por encontrarse actualmente cursando algún estudio.

## b. Actividad económica

**Tabla 7.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período abril-junio 2024.

Actividad económica	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	26.019	14,5	-5,8	-3,7
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	19.510	10,9	-6,2	-4,8
Enseñanza	18.946	10,6	+2,3	+0,6
Administración pública y defensa	17.012	9,5	+1,1	+32,5
Construcción	15.720	8,8	-2,0	-27,0
Industrias manufactureras	15.500	8,6	-4,8	-8,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	13.531	7,5	+6,7	+15,0
Actividades de alojamiento y de servicios de comidas	10.394	5,8	+8,7	+28,2
Transporte y almacenamiento	9.377	5,2	+8,2	+5,1
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	8.531	4,8	-0,5	+8,6
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	5.245	2,9	-3,9	+11,7
Otras actividades <sup>(a)</sup>	19.688	11,0	-4,2	+9,5
<b>Total regional</b>	<b>179.469</b>	<b>100,0</b>	<b>-1,2</b>	<b>+1,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. <sup>(a)</sup> La categoría Otras actividades, agrupa las siguientes actividades: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Otras actividades de servicios, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, y No sabe/No responde. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

La Tabla 7 presenta la distribución de las personas ocupadas según rama de la economía en la que se emplean. Si se comparan las ramas según su contribución a la estructura económica regional, destaca en primer lugar el Comercio al por mayor y al por menor, con más de 26 mil personas empleadas, representando un 14,5% del total de ocupados a nivel regional.

En un segundo lugar se encuentra la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca con un 10,9% del empleo regional y, en tercer lugar, la Enseñanza con un 10,6%. Esta última actividad, destaca nuevamente con una variación positiva tanto con el trimestre anterior como en la variación a 12 meses. Cabe señalar que, el sector Construcción es el que presentó la mayor baja en el empleo con respecto al año anterior (-27,0), sin embargo, sigue posicionándose como uno de los 5 sectores más relevantes en la región, por lo que las acciones que contribuyan en el empleo sectorial impactan directo y considerablemente al empleo regional.

### c. Grupo Ocupacional

**Tabla 8.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período abril-junio 2024.

Grupo ocupacional	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	7.093 <sup>(a)</sup>	4,0 <sup>(a)</sup>	+2,6 <sup>(a)</sup>	+22,0 <sup>(a)</sup>
Profesionales, científicos e intelectuales	31.436	17,5	+5,8	+18,6
Técnicos y profesionales de nivel medio	20.824	11,6	+2,2	+14,4
Personal de apoyo administrativo	6.811	3,8	+4,1	+24,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	34.573	19,3	-6,3	-4,3
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	8.515	4,7	-4,8	0,5
Artesanos y operarios de oficios	21.768	12,1	-5,1	-21,8
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	14.414	8,0	1,2	2,3
Ocupaciones elementales	33.722	18,8	-3,3	-1,1
<b>Total regional</b>	<b>179.469</b>	<b>100,0</b>	<b>-1,2</b>	<b>+1,4</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Estimación poco confiable. La diferencia de la suma con el total regional se debe a que no se incluyeron en la tabla las cifras de Otros grupos no identificados, por ser estimaciones no confiables.

La Tabla 8 presenta la distribución del empleo según grupo ocupacional en la región, dando cuenta de la alta presencia en este trimestre de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, los cuales representan el 19,3% del total de personas ocupadas en Los Ríos, equivalente a 34.573 personas. Seguido de los trabajadores en Ocupaciones elementales, con más de 33 mil personas empleadas representando el 18,8% del empleo regional.

En lo que respecta a las variaciones experimentadas sobre las cifras a 12 meses, es decir sobre igual trimestre año 2023, cabe destacar que el grupo de personas empleadas como Personal de apoyo administrativo, experimentaron la mayor alza del trimestre, con una variación positiva del 24,6%. Este grupo emplea a un total de 6.811 personas, con un 3,8% del empleo en la región.

Aquellos que experimentaron una mayor variación a la baja en 12 meses fueron los Artesanos y operarios de oficios, disminuyendo su total de ocupados en 21,8 pp. con un total de 21.768 personas ocupadas, ubicándose igualmente en el puesto número 4 en la generación de empleo regional.

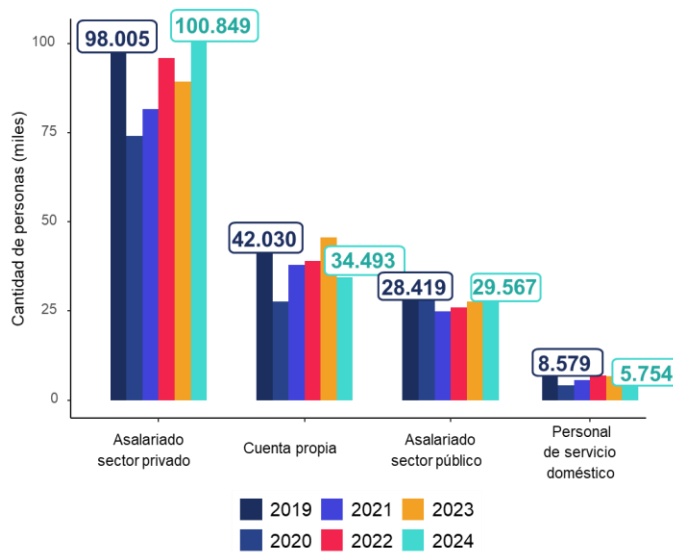
### d. Categoría Ocupacional

Continuando con el análisis de la población ocupada en la región, esta vez según la desagregación por categoría ocupacional, como se puede ver en el Gráfico 7, la mayor parte de personas empleadas en la región lo lleva a cabo bajo la clasificación de Asalariado del sector privado. Este grupo congrega a un total de 100.849 personas representando a un 56,2% del total de trabajadores en la región. Esta importante contribución da cuenta de cómo la matriz productiva proporciona más del 50% del empleo regional sustentando en gran parte el mercado laboral en la región de Los Ríos.

Junto a los asalariados del sector privado, es posible destacar también la contribución del empleo asalariado en el sector público, con 29.567 personas empleadas, número que se traduce en un 16,5% del empleo regional. Ambas cifras del empleo asalariado, tanto público como privado, conglomeran al 72,7% del empleo regional.

Cabe mencionar que, el empleo por cuenta propia, si bien en menor porcentaje, representa a un total de 34.493 personas, es decir, al 19,2% del total de ocupados en la región. Esta cifra, podría indicar una porción del empleo, que en algunos casos se desenvuelve en condiciones de dificultad e incluso precariedad, principalmente si se desarrolla bajo la informalidad, transformándose en un grupo que demanda de una mayor atención.

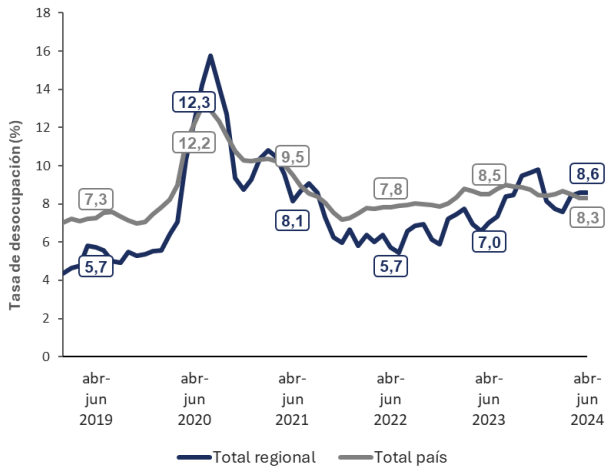
**Gráfico 7.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período abril-junio 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2019 a 2024, ENE. Nota: \* Estimación poco confiable. Dado la falta de fiabilidad de los datos no se presentan las categorías de Empleador y Familiar o personal no remunerado.

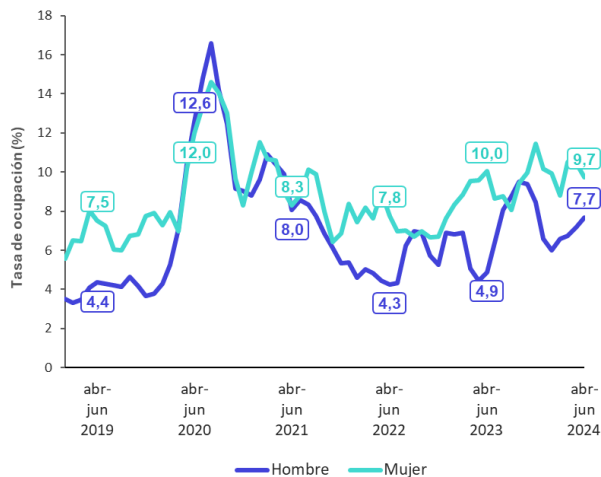
## V. Desocupación a nivel regional

**Gráfico 8. Tasa de desocupación (%)** Los Ríos y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril-junio 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

**Gráfico 9. Tasa de desocupación (%)** Los Ríos según sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril-junio 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de desocupación tanto a nivel regional como país durante el período 2019 a 2024, centrándose en el trimestre móvil abril a junio. En la región, la tasa de desocupación se situó en un 8,6%, manteniéndose sin variación en comparación con el trimestre móvil anterior (mar-may 2024).

Mismo caso la tasa de desocupación nacional, la que se mantuvo en un 8,3% al igual que el trimestre anterior.

Si se compara la actual tasa de desocupación regional con la de igual periodo 12 meses atrás, se puede ver que a pesar de los avances que se han visto a lo largo de los trimestres post pandemia, actualmente se encuentra por sobre la cifra del año 2023 en +1,6 pp, periodo en que se registraba en 7,0%. Al desglosar esta cifra se puede ver que el mayor número de personas ocupadas fue menor en cantidad al mayor número de personas desocupadas. Esto puede estar influido a su vez por un mayor número de personas en la fuerza de trabajo que hace 12 meses atrás, es decir un aumento en la participación laboral con una disminución del número de personas fuera de la fuerza de trabajo.

En la desagregación por sexo, a fin de identificar las incidencias en este aumento, es posible identificar que la tasa de desocupación masculina ha aumentado considerablemente en este trimestre entre el año 2023 y 2024, en un total de +2,8 pp. no así la tasa de desocupación femenina que experimentó una baja de -0,3 pp.

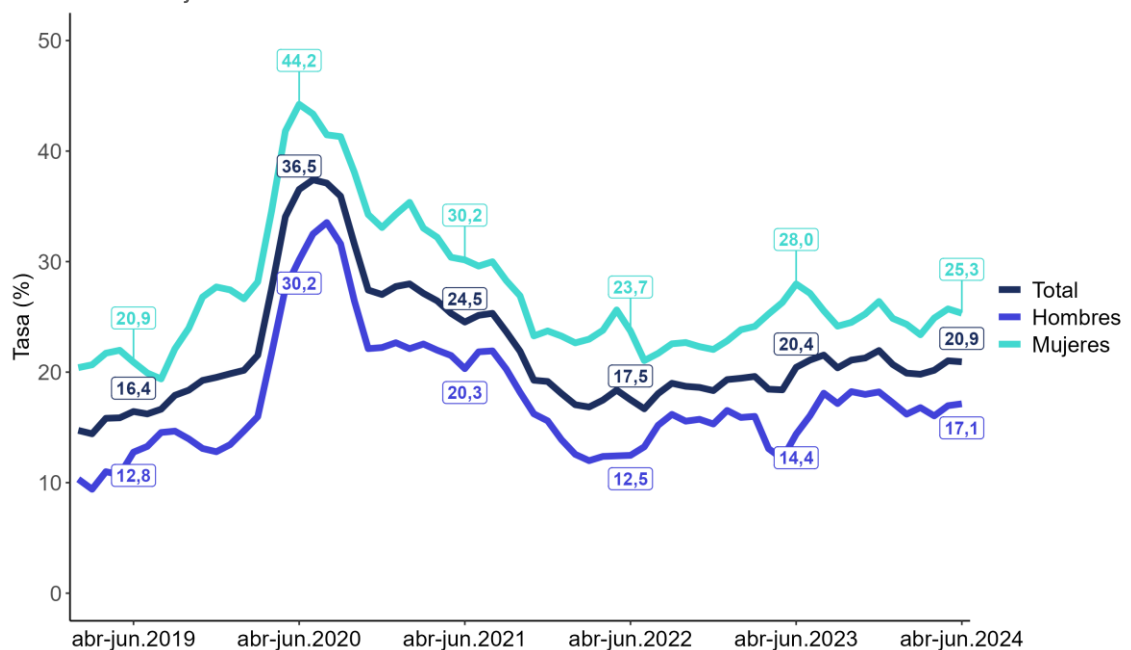
## Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

El Gráfico 10 muestra los resultados de la tasa de desocupación ampliada en la región según sexo. Entendiendo la tasa de desocupación ampliada como un registro que además de identificar a aquellas personas desocupadas, incluye también en su registro a las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos o potencialmente buscadores de empleo e iniciadores disponibles incorporándose en el mercado laboral regional.

En la desagregación según sexo de este indicador, se puede ver que existen mayores niveles de desocupación ampliada nuevamente en el caso de las mujeres, cuyo registro alcanza para este último trimestre un 25,3% a diferencia del 17,1% en sus pares varones.

Ambos registros han tendido a la baja en un proceso de recuperación post pandemia, sin embargo, esta baja aún no es suficiente para igualar o en el mejor de los casos posicionarse por debajo de lo visto en el año 2019. Siendo más intensa esta diferencia en el caso de los hombres cuya brecha respecto al año 2019 alcanza los +4,3 pp.

**Gráfico 10.** Tasa de desocupación ampliada en Los Ríos por sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril-junio 2024.

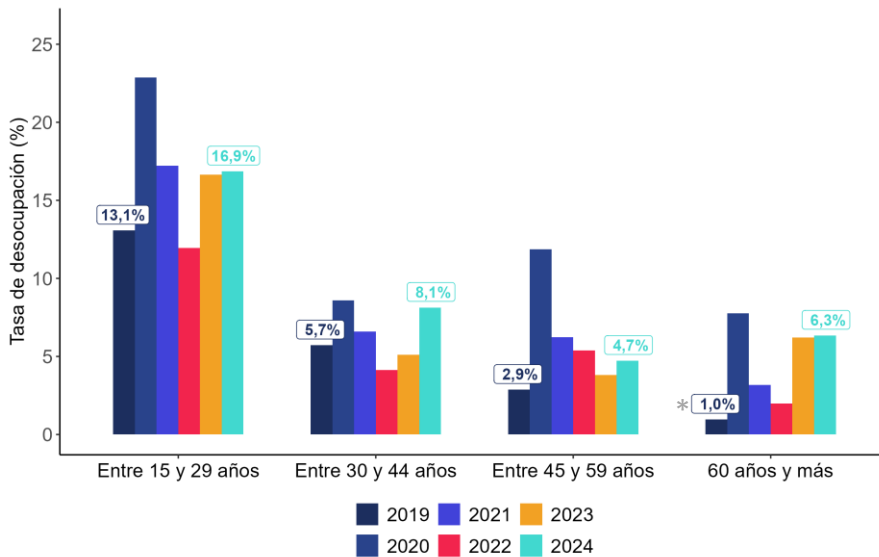


Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

## VI. Desocupación por perfiles

### a. Grupo etario

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo abril-junio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2019-2024, ENE. Nota: \* Estimación poco confiable.

El Gráfico 11 da cuenta de la tasa de desocupación desagregada según grupo de edad, a fin de identificar qué rangos etarios se encuentran mayormente afectados por la prevalencia de este indicador en la región.

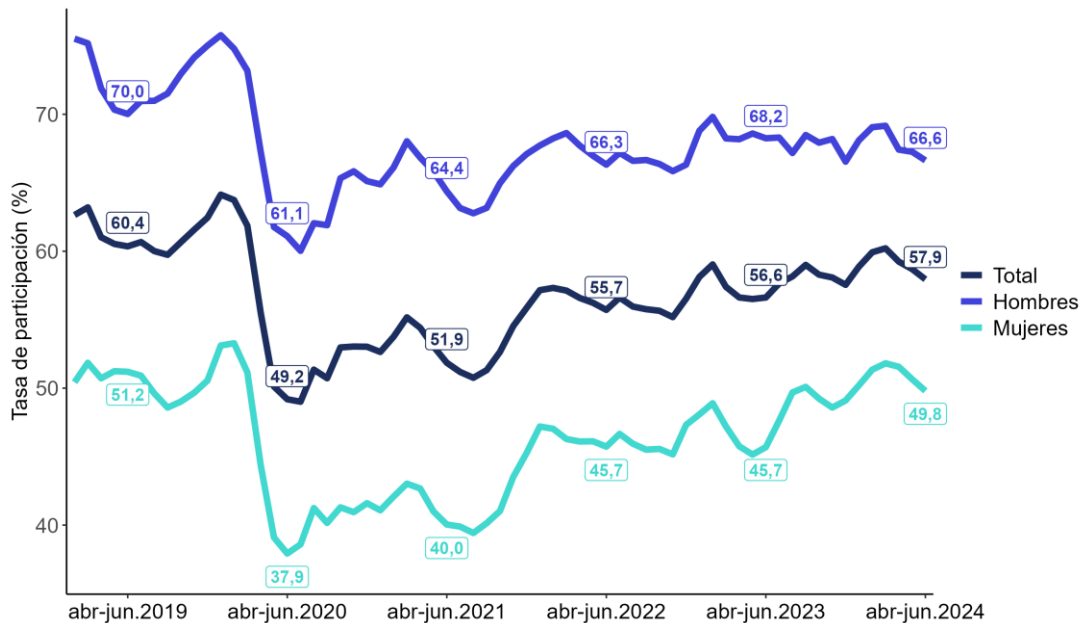
Según los datos de este último trimestre el mayor nivel de desocupación se registra nuevamente en el caso de los jóvenes de la región, cuya cifra alcanza un 16,9%, con un valor superior al experimentado en igual periodo previo la pandemia, fecha en que la desocupación de este grupo alcanzaba un 13,1%.

Los demás grupos de edad se encuentran en una situación bastante similar entre sí. Destacando el grupo de entre los 45 y 59 años, dado su menor nivel de desocupación respecto a los demás grupos etarios. La cifra de desocupación de este grupo alcanza un 4,7%.

En el caso de los adultos entre 30 a 44 años su tasa de desempleo alcanza un 8,1% y en el caso de los adultos mayores un 6,3%.

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a abril-junio 2024.**



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Gráfico 12 muestra la tasa de participación tanto para la región de Los Ríos como en la desagregación de hombres y mujeres.

Durante el último trimestre móvil, correspondiente a los meses entre abril a junio del 2024, la participación laboral en la región alcanzó el 57,9%, por debajo del nivel nacional que registró en igual trimestre un 62,1%. La diferencia entre ambas cifras fue de 4,2 pp.

Si se compara la cifra actual de participación con el registro de hace doce meses atrás, se puede ver que esta ha aumentado en 1,3 pp.

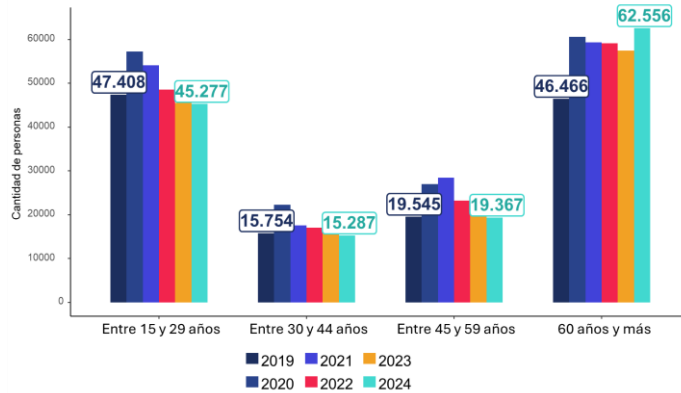
La desagregación por sexo de este indicador da cuenta de que estructuralmente la participación laboral femenina es menor que el registro de los varones en la región. Sin embargo, cabe señalar que, existe una mayor participación laboral femenina (49,8%) que hace doce meses atrás, posicionándose en +4,1 pp. con respecto a la existía en ese entonces de 45,7%. Dando cuenta de que existen más mujeres en la fuerza de trabajo que hace un año atrás lo que se ha visto reflejado también en la incidencia femenina en el aumento de los ocupados, como se ha indicado anteriormente.



## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

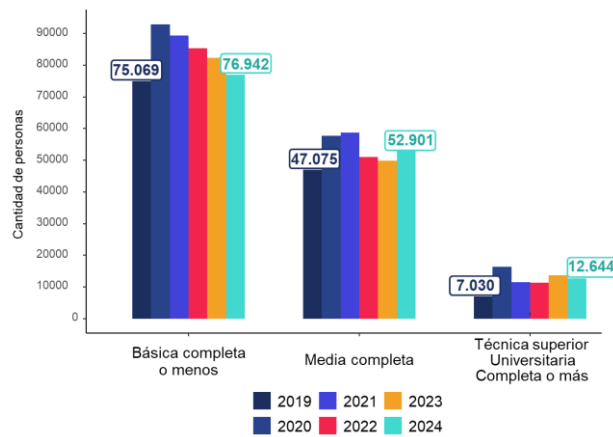
### a. Tramo etario y nivel educativo

**Gráfico 13.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período abril-junio 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2019-2024, ENE.

**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período abril-junio 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre AMJ 2019-2024, ENE.

La población fuera de la fuerza de trabajo se concentra mayoritariamente en los grupos de edad extremos tanto jóvenes como adultos mayores, lo que refleja las dinámicas características asociadas a los estudios o a la jubilación y la salud, propias de estos segmentos de la población.

Por otro lado, aquellas personas fuera de la fuerza de trabajo se concentran en niveles educativos iniciales, vinculado también a los rangos etarios mayoritarios, como jóvenes que se encuentran actualmente cursando sus estudios.

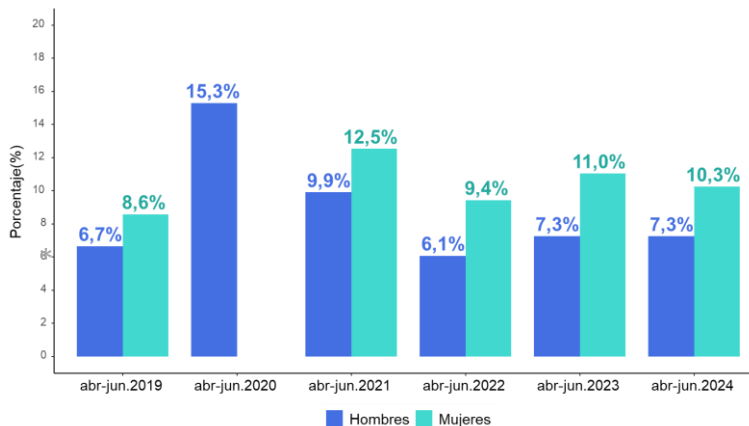
## b. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 15.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril-junio 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2019-2024, ENE.

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período abril-junio 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre AMJ 2019-2024, ENE. Nota: \* Estimación poco confiable.

La proporción de personas que están fuera de la fuerza laboral por razones habituales en la región, representan un 39,8% en mujeres en edad de trabajar y un 25,5% en el caso de los hombres, reflejando una disparidad de género en la participación en el mercado laboral regional. Esta abstención se debe a razones que van desde responsabilidades de cuidado hasta la falta de interés. Situación que se repite, si se consideran aquellos con cierto grado de potencialidad de actividad.

### c. Razones de inactividad

**Tabla 9. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril-junio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	19.048	34,8	+1,1	+8,0
Razones de salud permanentes	12.437	22,7	+7,4	+15,7
Razones de jubilación, pensión o montepiado	10.607	19,4	-0,3	-4,0
Otras razones	12.642	23,1	-	-
<b>Total</b>	<b>54.734</b>	<b>100,0</b>	<b>+2,0</b>	<b>+5,8</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. Nota: La categoría otras razones incluye: Sin deseo de trabajar, Razones de desaliento, Razones familiares permanentes, razones personales permanentes, Iniciadores, Razones estacionales y Otras razones. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

**Tabla 10. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período abril-junio 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	24.937	28,4	+2,6	-15,6
Razones de estudio	20.203	23,0	+4,1	+9,1
Razones de salud permanentes	15.499	17,7	+2,2	-10,3
Razones de jubilación, pensión o montepiado	12.776	14,6	-1,8	-13,2
Sin deseo de trabajar	6.351	7,2	+10,4	+147,9
Otras razones	7.988	9,1	-	-
<b>Total</b>	<b>87.754</b>	<b>100,0</b>	<b>+1,8</b>	<b>-6,8</b>

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE. Nota: La categoría otras razones incluye: Razones personales permanentes, Razones de desaliento, Razones estacionales, Iniciadores y Otras razones. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

Al contrastar los motivos de restarse del mercado del trabajo entre hombres y mujeres (Tablas 9 y 10), se observan importantes diferencias. En el caso de los hombres, estos vinculan su inactividad principalmente a motivos de estudio, jubilación o salud, concentrando entre estas razones el 76,9% de los casos. Mientras que, en las mujeres, si bien se repiten los motivos estructurales asociados a la salud, jubilación y estudio, se agrega, destacando en primer lugar la existencia de responsabilidades familiares, concentrando entre estas razones un 83,7%.

## IX. Proyectos de inversión y demanda laboral en la región

**Tabla 11.** Proyectos de inversión aprobados en Los Ríos entre el año 2023 y lo que va del año 2024.

Sector productivo	Inversión (MMU\$)	Fase Construcción		Fase Operación	
		Mano de obra promedio estimada	Fecha estimada (inicio y término)	Mano de obra promedio estimada	Fecha estimada (inicio y término)
Forestal	55,0000	92	Jun 2024-Jun 2025	272	Julio 2025 a 25 años vida útil estimada
		65	Jun 2024-Dic 2024		Enero 2025 a 25 años vida útil
Energía	60,0000	70	Abr 2025-Oct 2025	-	Octubre 2025 a 25 años vida útil
		70	May 2025- Nov 2025	-	Diciembre 2025 a 25 años vida útil
Inmobiliarios	30,0000	95	Primer semestre 2023- aproximadamente 2029	-	Primer semestre 2024 - indefinido
<b>Total</b>	<b>145,0000</b>	<b>78</b>	<b>-</b>	<b>54</b>	<b>-</b>

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental.

**Ilustración 1.** Localización de proyectos aprobados año 2023 y 2024 según sector.



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental.

La Tabla 11 indica los proyectos de inversión aprobados en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental durante el 2023 y lo que va del año 2024. Un total de 5 proyectos que se ubican principalmente en la provincia del Ranco (Ver Ilustración 1).

Estos proyectos de inversión pertenecen principalmente al sector productivo Energía, con un total de 3 proyectos.

En el caso del sector forestal, se puede identificar un proyecto de inversión que contempla una mano de obra promedio de 92 personas en fase de construcción y un total de 272 en fase operación.

Finalmente existe un proyecto del sector Inmobiliario que estima una mano de obra promedio de 95 personas.



**Tabla 12.** Traspaso de aporte del Gobierno Regional a los 12 municipios para obras de rápida ejecución.

Comuna	Distribución Aporte GORE	Proyectos
Corral	9,0%	5
Futrono	5,8%	5
La Unión	10,4%	3
Lago Ranco	4,6%	3
Lanco	6,6%	4
Los Lagos	8,1%	3
Máfil	8,4%	3
Mariquina	7,1%	3
Paillaco	7,8%	4
Panguipulli	11,1%	5
Río Bueno	11,0%	4
Valdivia	10,1%	5
<b>Total</b>	<b>100%</b> <b>5.713 Millones CLP</b>	<b>47</b>

Fuente: Elaboración propia en base a datos SUBDERE Los Ríos.

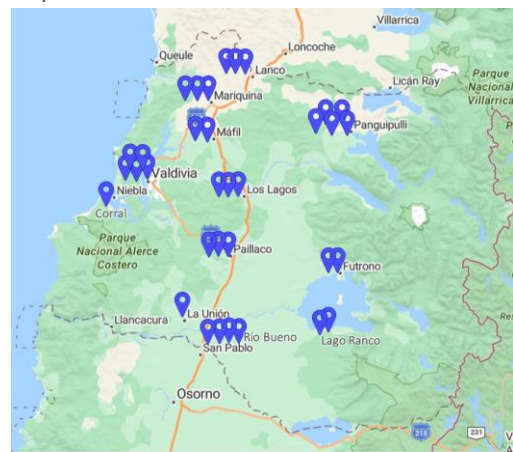
Del total de 47 proyectos, 34 corresponden al programa PMU de tipo Obra, entre los que se encuentran Construcción y reposición de garitas, Mejoramiento y ampliación de centro de promoción de salud, Ampliación de cuartel de bomberos, Construcción de escuela rural, Mejoramiento de cancha deportiva, Construcción de centro clínico veterinario, entre otros. Estos podrían impactar de manera directa en la demanda de obra local en el sector construcción en cada una de las comunas de la región.

La Tabla 12 presenta información sobre el traspaso realizado por el Gobierno Regional (GORE) a cada uno de los 12 municipios de la región de Los Ríos.

Este traspaso permite la ejecución de obras de rápida ejecución, en miras de impulsar el desarrollo a lo largo del territorio regional en proyectos priorizados por cada una de las comunas.

Estos fondos pertenecen al Programa de Inversión Regional, transferidos desde la Subsecretaría del Desarrollo Regional (SUBDERE) a cada uno de los 12 municipios de la región, y guardan relación con el Programa de mejoramiento urbano PMU, Programa mejoramiento de barrios PMB y el Programa de tenencia responsable de animales de compañía PTRAC. Estos proyectos además de mejorar las condiciones de vida a lo largo del territorio, permitirá contribuir a la generación de empleo y a la actividad económica local.

**Ilustración 2.** Distribución regional de proyectos clasificados en el tipo Obra del programa PMU con aporte GORE.



Fuente: Elaboración propia en base a datos SUBDERE Los Ríos.



## XI. Avisos Web

La Tabla 13 muestra el ranking con las 10 principales ocupaciones según promedio de vacantes por aviso web en Los Ríos, según el Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo (SABE), que usa la inteligencia artificial para recopilar, armonizar y analizar avisos web publicados mensualmente en los principales portales de empleo.

Los resultados de este análisis en la región se vinculan a grupos ocupacionales que aportan en gran medida al empleo como los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (19,3%) (Tabla 8), ya que la ocupación que lidera este ranking en la región corresponde a Vendedores por internet y otros medios de comunicación, dando cuenta de la importancia del sector comercio y en este caso también del comercio electrónico, como fuente generadora de empleo, tanto en la región como en el país, donde también destaca en primer lugar esta ocupación (Ver Tabla 14).

La irrupción del e-commerce junto con otras formas de empleo ligadas a lo digital como Empleados de centros de llamadas de informaciones, entre otras ocupaciones muestran cómo la tecnología entrega nuevas oportunidades para el mercado laboral regional.

Cada una de las ocupaciones presentes en este ranking se vinculan a los principales sectores generadores de empleo en la región como lo son las actividades del Comercio, Manufactura, actividades vinculadas a Restoranes, al Almacenamiento y la Agricultura. (Ver Tabla 7).

Nota: Los avisos Web se incluyen sólo de manera referencial, y sin indicar tendencias, dado que no se pueden derivar de estos en forma directa niveles de demanda laboral.

**Tabla 13.** Ranking 10 principales ocupaciones según vacantes por avisos web en los últimos 12 meses en Los Ríos.

Ranking 10 Ocupaciones en Los Ríos
1. Vendedores por internet y otros medios de comunicación
2. Operadores de máquinas para elaborar alimentos, bebidas y cigarrillos
3. Cocineros de comida rápida
4. Empacadores manuales
5. Cocineros
6. Empleados de centros de llamadas de informaciones
7. Obreros de explotaciones agrícolas
8. Operadores de grúas y aparatos elevadores
9. Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado
10. Agentes de seguros y ejecutivos de fondos de pensiones

**Tabla 14.** Ranking 5 principales ocupaciones según vacantes por avisos web en los últimos 12 meses en el País.

Ranking 5 Ocupaciones en el País
1. Vendedores por internet y otros medios de comunicación
2. Cocineros de comida rápida
3. Empleados de centros de llamadas de informaciones
4. Cocineros
5. Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado

Fuente: Elaboración propia en base a Sistema de Análisis de Bolsas de Empleo, SABE, SENCE.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos.

**Personas fuera de la fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Personas fuera de la fuerza de trabajo habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

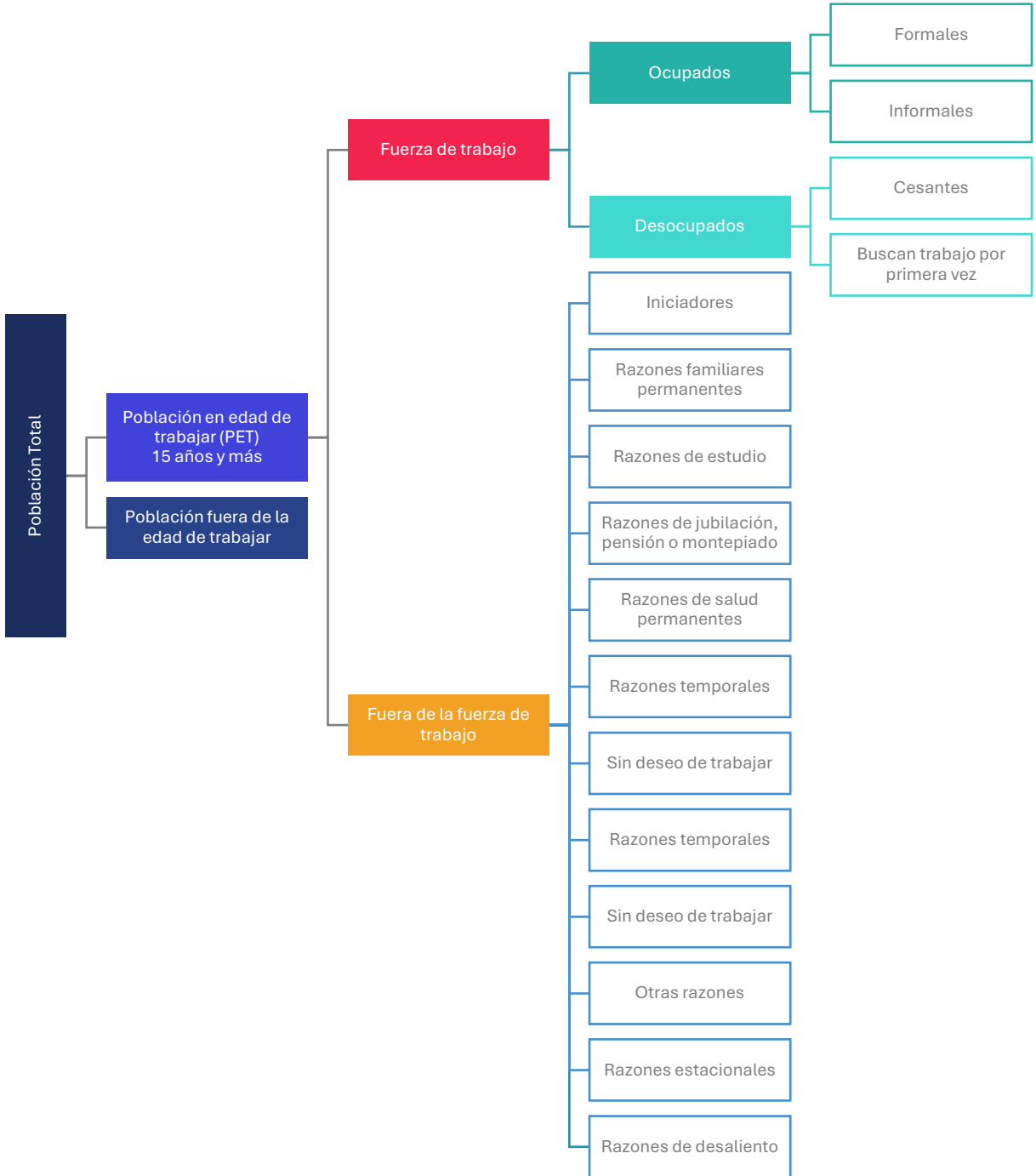
**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (AMJ).





# Mapa Conceptual





## Equipo Observatorio Laboral región de Los Ríos

### **Elaboración de Reporte Termómetro Laboral**

Sindy Solar Badilla  
Analista Cuantitativa

### **Revisión de Reporte Termómetro Laboral**

Gloria Cayún González  
Coordinadora

Patricia Belmar  
Encargada de Comunicaciones

### **Resto del equipo del Observatorio Laboral Los Ríos**

Rocío Godoy Pérez  
Analista Cualitativa

Ronald Currieco Pavié  
Analista Cuantitativo

**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Los Ríos



# Termómetro Laboral

Los Ríos

 **A g o s t o 2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Ríos

CFT Estatal de Los Ríos



**Observatorio Laboral de La Región de Los Ríos**



**CFT**  
**LOS RÍOS**

