

**OBSERVATORIO
LABORAL** 

Aysén



Termómetro Laboral

Aysén

Trimestre móvil

Mayo-Junio-Julio 2024



S e p t i e m b r e 2 0 2 4



CFT Estatal
Región de Aysén



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la región de Aysén integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Formación Técnica Estatal de Aysén. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia).

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Aysén, ejecutado por el Centro de Formación Técnica CFT Estatal y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de Aysén

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
64,5	75,7	70,1	+0,2	-0,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
61,7	72,6	67,2	+0,8	+1,0

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
30,5	32,0	31,3	-1,3	+2,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2014-2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Ocupaciones elementales	+2,7
Artesanos y operarios de oficios	-2,5
Resto ocupaciones	+2,2
Total Ocupaciones	+2,4

Rama	Incidencia p.p.
Alojamiento y servicio de comidas ^(a)	+1,7 ^(a)
Administración pública	+1,4
Comercio	-1,3
Resto ramas	+0,6
Total Ramas	+2,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a)Estimación poco confiable, coeficiente de variación mayor a 15% y menor a igual a 30%.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	(%)			
	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	6,5	56,5	60,5	31,2
Tarapacá	7,6	62,0	67,0	32,1
Antofagasta	8,4	59,6	65,0	20,8
Atacama	9,7	60,2	66,7	31,2
Coquimbo	8,3	53,2	58,0	31,4
Valparaíso	9,2	53,8	59,2	30,0
Metropolitana	8,8	60,2	66,0	24,5
O'Higgins	10,1	52,6	58,5	29,1
Maule	8,7	53,6	58,7	32,8
Ñuble	10,8	47,9	53,7	34,4
Bíobío	8,5	51,6	56,4	27,7
Araucanía	10,7	49,8	55,7	37,7
Los Ríos	8,1	52,9	57,5	32,7
Los Lagos	5,0	54,6	57,5	28,9
Aysén	4,2	67,2	70,1	31,3
Magallanes	5,9	62,2	66,1	20,6
País	8,7	56,5	61,9	27,6

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Al revisar los principales indicadores laborales en el país es posible ver que la tasa de desocupación en la región de Aysén se encuentra muy por debajo del registro nacional, alcanzando un 4,2% en este último trimestre. Siendo la menor tasa de desempleo a nivel país.

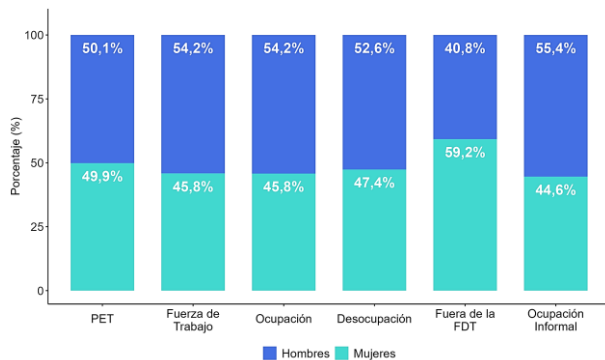
I. Principales indicadores laborales de la región de Aysén

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	43.280	43.530	86.810
Fuerza de trabajo	27.894	32.945	60.839
Personas ocupadas	26.695	31.613	58.309
Personas informales	8.145	10.128	18.273
Fuera de la fuerza de trabajo	15.386	10.585	25.971

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	64,5	75,7	70,1	-11,2
Tasa de ocupación (%)	61,7	72,6	67,2	-10,9
Tasa de desocupación (%)	4,3	4,0	4,2	+0,3
Tasa de informalidad (%)	30,5	32,0	31,3	-1,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Durante el trimestre mayo-julio de 2024, la región de Aysén tuvo una población en edad de trabajar de 43.280 personas, de las cuales el 50,1% son hombres. De este grupo, el 70,1% participa en el mercado laboral, lo que representa un total de 60.839 personas. Además, 25.971 personas están fuera de la fuerza de trabajo regional.

Dentro de la fuerza de trabajo regional (60.839 personas), un 45,8% son mujeres. Esta subrepresentación evidencia una menor participación laboral femenina en la región, con una brecha del 11,2% en comparación con la participación masculina.

En cuanto a la tasa de ocupación, durante este último trimestre alcanzó un 67,2%, con un total de 58.309 personas empleadas en la región de Aysén, de las cuales el 54,2% son hombres. Esto muestra no solo una menor participación laboral femenina, sino también una brecha del 10,9% en la ocupación de las mujeres en comparación con la de los hombres en el mercado laboral.

En general la región de Aysén presenta los mayores niveles de ocupación y participación a nivel nacional y por el contrario el menor nivel de desocupación en el país con un promedio del 4,2%. Y en esto, existen diferencias menores en cuanto hombres y mujeres con un 4,0% y un 4,3% respectivamente.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	9.723	10.416	20.139	10.069	6.550	16.619
Fuerza de trabajo	5.215	5.864	11.080	3.159	2.484 ^(a)	5.643
Personas ocupadas	4.743	5.277	10.020	2.978	2.420 ^(a)	5.398
Personas informales	1.867 ^(a)	1.728 ^(a)	3.595	1.525 ^(a)	1.307 ^(a)	2.832
Fuera de la fuerza de trabajo	4.507	4.552	9.059	6.910	4.066	10.975

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Estimación no confiable.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	53,6	56,3	55,0	31,4	37,9	34,0
Tasa de ocupación (%)	48,8	50,7	49,8	29,6	37,0	32,5
Tasa de desocupación (%)	9,1 ^(b)	10,0 ^(b)	9,6	5,8 ^(b)	2,6 ^(a)	4,4
Tasa de informalidad (%)	39,4	32,8 ^(b)	35,9	51,2	54,0 ^(a)	52,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Estimación no confiable (b) Estimación poco confiable.

Al enfocar el análisis de los indicadores laborales en la región según distintos grupos de edad, se pueden identificar algunos hallazgos interesantes. En primer lugar, la población en edad de jubilar en la región asciende a un total de 16.619 personas. Aunque este grupo presenta valores inferiores en los indicadores de participación y ocupación en comparación con los jóvenes, destaca por tener un alto nivel de informalidad laboral, con un 52,5%. Esto significa que más de la mitad de las personas en edad de jubilar que están ocupadas en la región, trabajan en condiciones de informalidad.

Por otro lado, aunque los jóvenes muestran una mayor participación en el mercado laboral, también enfrentan un alto nivel de desocupación, que alcanza el 9,6%. Este porcentaje es significativamente superior al promedio de desocupación regional, que se sitúa en el 4,2%.



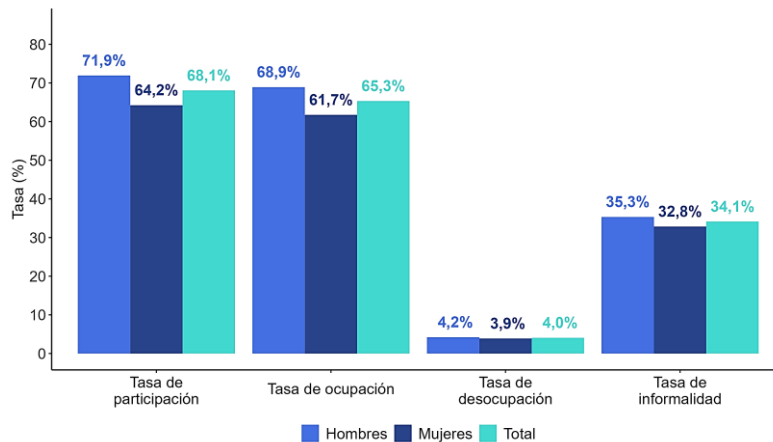
b. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	11.927	49,1	11.968	50,1	23.895
Fuerza de trabajo	7.659	47,1	8.607	52,9	16.266
Personas ocupadas	7.362	47,2	8.246	52,8	15.608
Informales	2.417 ^(a)	45,4	2.912 ^(a)	54,6	5.329
Fuera de la fuerza de trabajo	4.268	55,9	3.361	44,1	7.629

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Estimación no confiable.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



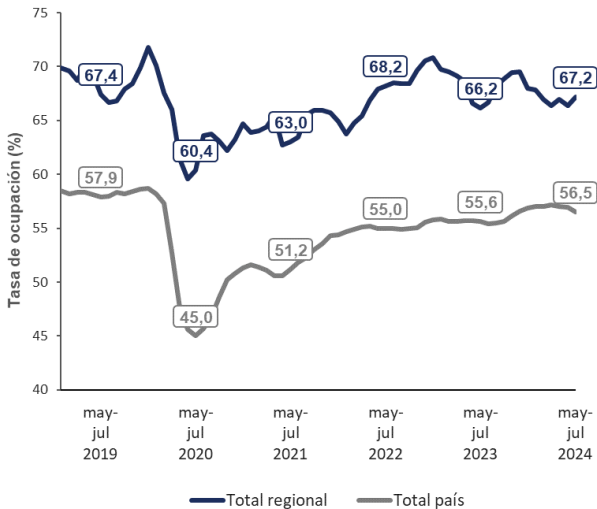
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Continuando con el análisis de los indicadores laborales en grupos prioritarios y considerando sus características identitarias, como la pertenencia a un pueblo originario, se observa en la Tabla 6 que este grupo está compuesto por 23.895 personas de 15 años o más. Esto representa más de una cuarta parte de la población total en edad de trabajar en la región, específicamente un 27,5%. La tasa de participación laboral de este grupo en la región es del 68,1%, mientras que la tasa de ocupación es del 65,3%, lo que indica un alto nivel de involucramiento en el mercado laboral. Además, presentan un nivel de desocupación menor al promedio regional. Sin embargo, destaca el hecho de que el empleo dentro de este grupo tiene un alto nivel de informalidad, alcanzando el 34,1%, lo que supera el promedio regional, aunque es inferior al de otros grupos prioritarios (ver Gráfico 2).



III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) Aysén y nacional, período diciembre 2018 - febrero 2019 a mayo-julio 2024.

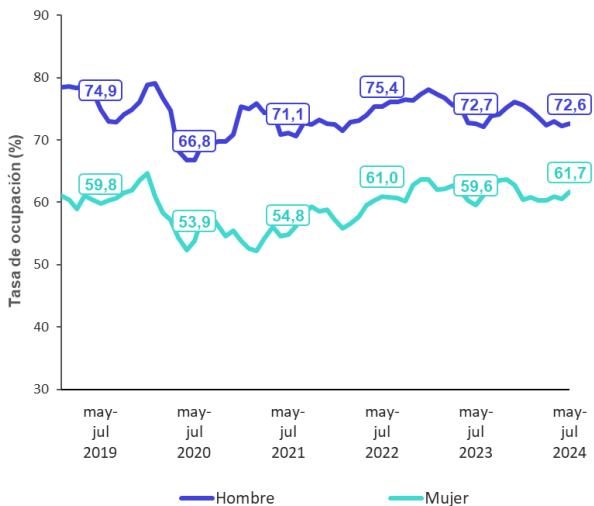


Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Durante el último trimestre móvil disponible en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), correspondiente a mayo-julio de 2024, la tasa de ocupación en la región de Aysén fue del 67,2%. En comparación con el promedio nacional, la tasa de ocupación regional está 10,7 puntos porcentuales por encima, posicionándose como la más alta entre las 16 regiones del país.

En comparación con el trimestre anterior (abril-junio), donde la tasa de ocupación en la región de Aysén fue del 66,4%, se observa un incremento de 0,8 puntos porcentuales. Además, si se compara con el mismo período del año 2023, cuando la tasa fue del 66,2%, se identifica un aumento de 1,0 punto porcentual en el registro de ocupación regional.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) Aysén según sexo, período diciembre 201 - febrero 2019 a mayo-julio 2024.



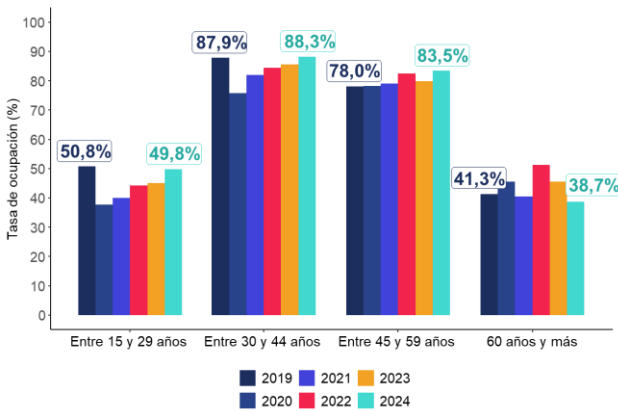
Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Al analizar este indicador por sexo, (Gráfico 4) se observa una tendencia constante: la tasa de ocupación femenina tiende a ser considerablemente menor que la de los hombres. En el último trimestre móvil, esta diferencia en la ocupación regional entre sexos alcanzó los -10,9 pp., desfavoreciendo a las mujeres. Durante este período, la tasa de ocupación femenina fue del 61,7%, situándose por debajo de sus pares varones (72,6%) y del promedio regional (67,2%).

IV. Ocupación por perfiles

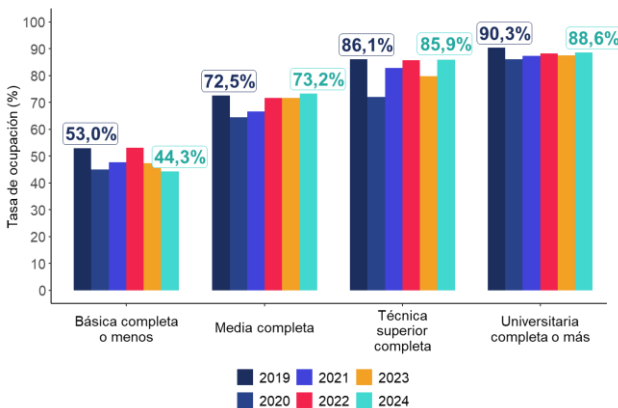
a. Grupo de edad y nivel educacional

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según grupo de edad en Aysén, periodo mayo-julio 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2019-2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según nivel educacional en Aysén, periodo mayo-julio 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2019-2024, ENE.

El Gráfico 5 muestra el indicador de ocupación en la región desagregado por grupos de edad, donde la tasa de ocupación más baja se observa en adultos mayores (60 años o más), con un 38,7%, seguida por los jóvenes de 15 a 29 años con un 49,8%.

En los jóvenes podría deberse a su menor experiencia, formación en curso, limitando su empleabilidad, e incluso en aquellos en los que ya terminaron ese proceso no presenten mayor disposición hacia ciertos empleos.

En el caso de los adultos mayores, factores como la actualización de habilidades, la adaptación a nuevas tecnologías e incluso discriminación por edad pueden influir.

En contraste, los grupos de edad de 30 a 44 años y de 45 a 59 años presentan las tasas de ocupación más altas en la región, con un 88,3% y un 83,5%, respectivamente. Grupos que suelen tener una mayor estabilidad laboral, combinando su experiencia, formación y redes profesionales establecidas.

En cuanto a la ocupación por nivel educativo, el Gráfico 6 muestra que la tasa de ocupación generalmente aumenta con el nivel educativo alcanzado. Aunque la tasa de ocupación para quienes tienen educación media completa es menor que para aquellos con educación técnica superior o universitaria o más, la diferencia no es tan pronunciada, destacando la importancia de la educación media en el mercado laboral de la región.

b. Actividad económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período mayo-julio 2024.

Actividad económica	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Administración pública y defensa	10.195	17,5	+6,6	+8,5
Comercio al por mayor y al por menor	8.378	14,4	+3,3	-7,8
Enseñanza	5.634	9,7	+2,6	-8,2
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	5.144	8,8	-3,5	+15,0
Industrias manufactureras	4.714	8,1	-1,9	+2,2
Construcción	4.672	8,0	-10,0	-12,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4.317	7,4	+11,3	-0,9
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	3.446 ^(a)	5,9 ^(a)	-	-
Transporte y almacenamiento	3.186 ^(a)	5,5 ^(a)	-	-
Otras actividades ^(b)	8.624	14,8	-	-
Total regional	58.309	100	+1,3	+2,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Estimación poco confiable. ^(b) Por motivo de no confiabilidad del dato, la categoría Otras actividades, agrupa las siguientes actividades: Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio, Actividades de servicios administrativos y de apoyo, Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Otras actividades de servicios, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, y No sabe/No responde. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

La Tabla 7 presenta la distribución de las personas ocupadas en la región según rama de la economía en la que se emplean. Si se comparan las ramas según su contribución a la estructura económica regional, destaca en primer lugar la Administración pública y defensa, siendo en este trimestre el sector con mayor cantidad de empleo en la región, concentrando el 17,5% a nivel regional con más de 10 mil personas ocupadas.

En un segundo lugar se encuentra el Comercio al por mayor y al por menor y en tercer lugar la Enseñanza, con un 14,4% y un 9,7% del empleo total en la región, respectivamente.

Si se analiza la evolución interanual de estos sectores, se puede ver que en 12 meses el sector con una variación positiva mayor es la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con un alza de +15,0 pp. en comparación a igual periodo año 2023.

Caso contrario la actividad con mayor baja en el empleo entre el año 2023 y 2024 para este periodo, es el sector de la Construcción, con una baja de -12,5 pp.

c. Grupo Ocupacional

Tabla 8. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período mayo-julio 2024.

Grupo ocupacional	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	11.519	19,8	-3,1	+11,6
Ocupaciones elementales	9.946	17,1	+8,3	+18,0
Profesionales científicos e intelectuales	7.993	13,7	+6,9	-1,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	7.523	12,9	-0,0	-0,7
Artesanos y operarios de oficios	7.273	12,5	-3,1	-16,5
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	4.447 ^(a)	7,6 ^(a)	-	-
Otros ^(b)	9.608	16,5	-	-
Total regional	58.309	100	+1,3	+2,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Estimación poco confiable. ^(b) Por motivo de no confiabilidad del dato, la categoría Otros, agrupa a Directores y gerentes, Personal de apoyo administrativo, Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros y Otros no clasificados. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

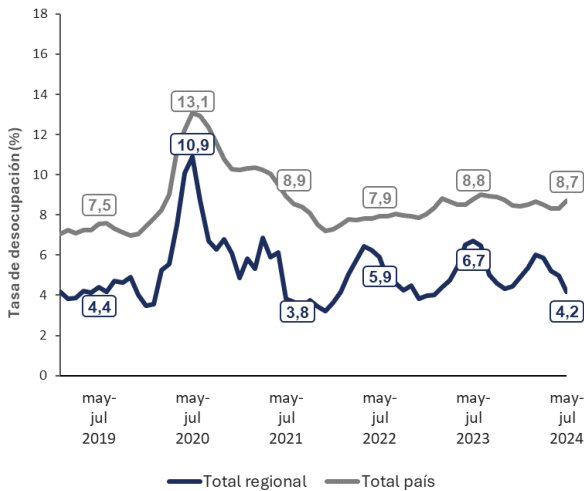
La Tabla 8 muestra la distribución del empleo por grupo ocupacional en la región. Durante el último trimestre, los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados sobresalieron, representando el 19,8% del total de personas ocupadas en Aysén, lo que equivalente a 11.519 personas. Les siguen los trabajadores en Ocupaciones elementales, con 9.946 personas empleadas, que constituyen el 17,1% del empleo regional. En tercer lugar, están los Profesionales, científicos e intelectuales, con 7.993 personas ocupadas, lo que representa el 13,7% del total.

En cuanto a las variaciones interanuales, es decir, en comparación con el mismo trimestre año 2023, el grupo de personas empleadas en Ocupaciones elementales experimentó el mayor aumento, con una variación positiva del +18,0%. Este grupo también mostró un incremento respecto al trimestre anterior (abril-junio) con un aumento del +8,3%.

Por el contrario, los Artesanos y operarios de oficios fueron quienes experimentaron la mayor disminución interanual, con una caída del 16,5% en comparación con el mismo periodo del año 2023. Además, este grupo también disminuyó en relación al trimestre anterior en un 3,1%.

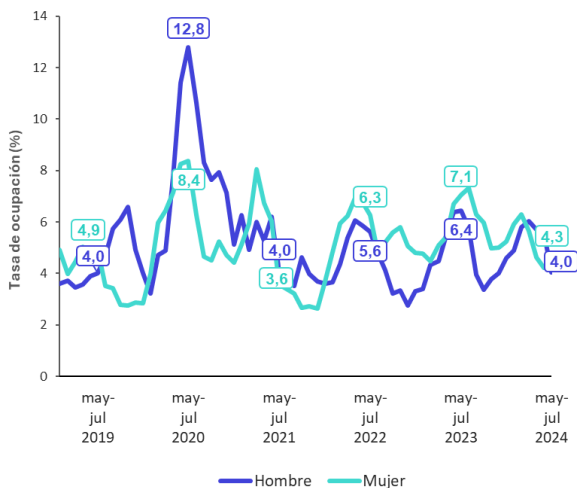
V. Desocupación a nivel regional

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) Aysén y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) Aysén según sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

El Gráfico 7 muestra la evolución de la tasa de desocupación tanto a nivel regional como país durante el período 2019 a 2024, centrándose en el trimestre móvil mayo a julio. En la región, la tasa de desocupación se situó en un 4,2%, experimentando por cuarto trimestre consecutivo una baja en este indicador. Siendo durante este trimestre la mayor baja con respecto al trimestre anterior de estos últimos 4 trimestres, -0,8 pp.

Con respecto al año anterior, la tasa de desocupación regional disminuyó en 2,5 pp.

En la comparación con los datos a nivel nacional, destaca que la región de Aysén presenta la menor tasa de desocupación de las 16 regiones, ubicándose 4,5 pp. por debajo del promedio nacional.

Al desagregar los datos por sexo para identificar las incidencias en la baja de este indicador, se observa que tanto la tasa de desocupación masculina como la femenina han seguido un comportamiento similar, acercándose en los últimos trimestres. Específicamente el desempleo masculino en la región se sitúa en un 4,0% mientras que el femenino registra un 4,3%. Ambas tasas han experimentado descensos significativos en comparación con el mismo trimestre del año 2023. En el caso de las mujeres, la tasa de desocupación disminuyó en 2,8 pp., mientras que la de los hombres se redujo en 2,4 pp.

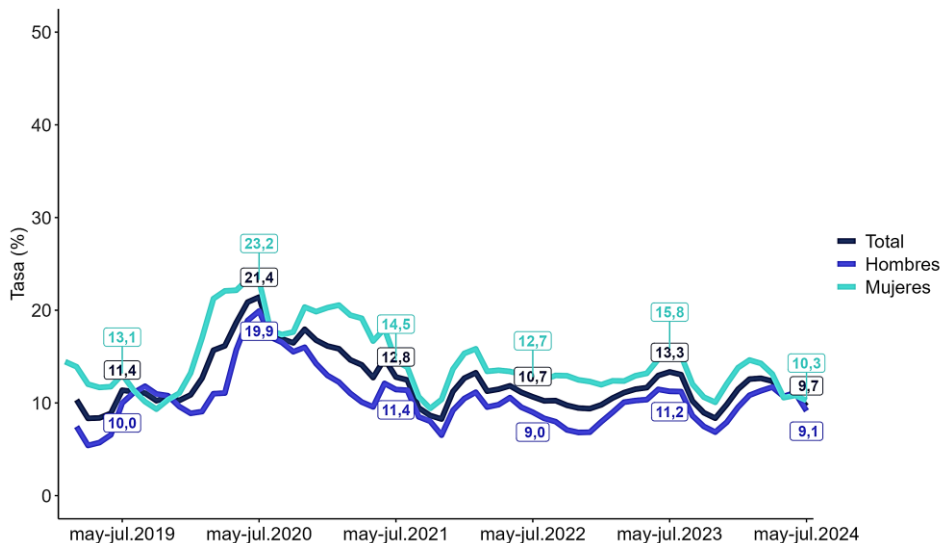
Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

El Gráfico 9 muestra los resultados de la tasa de desocupación ampliada en la región según sexo. Entendiendo la tasa de desocupación ampliada como un registro que además de identificar a aquellas personas desocupadas, incluye también en su registro a las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos o potencialmente buscadores de empleo e iniciadores disponibles incorporándose en el mercado laboral regional.

Al analizar este indicador por sexo, se observa que tanto la tasa de desocupación ampliada masculina como la femenina siguen un comportamiento similar. No obstante, existe una brecha de 1,2 puntos porcentuales en perjuicio de las mujeres. Esto evidencia una mayor diferencia en la desocupación entre ambos sexos cuando se consideran a las personas fuera de la fuerza laboral con potencial para buscar empleo y estar disponibles para trabajar.

Comparando la tasa de desocupación ampliada actual con la del mismo trimestre del año 2023, se observa una disminución tanto para hombres como para mujeres. En el caso de la tasa de desocupación ampliada masculina esta bajó en 2,1 pp. y en el caso de las mujeres en 5,5 pp.

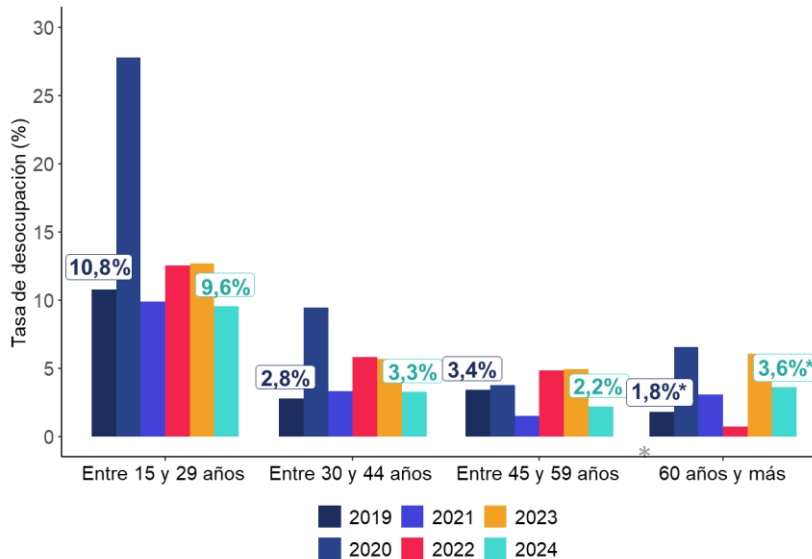
Gráfico 9. Tasa de desocupación ampliada en Aysén por sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

VI. Desocupación por grupo etario

Gráfico 10. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo mayo-julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2019-2024, ENE. Nota: * Estimación poco confiable.

El Gráfico 10 muestra la tasa de desocupación desagregada por grupo de edad, con el objetivo de identificar cuáles rangos etarios son más afectados por este indicador en la región.

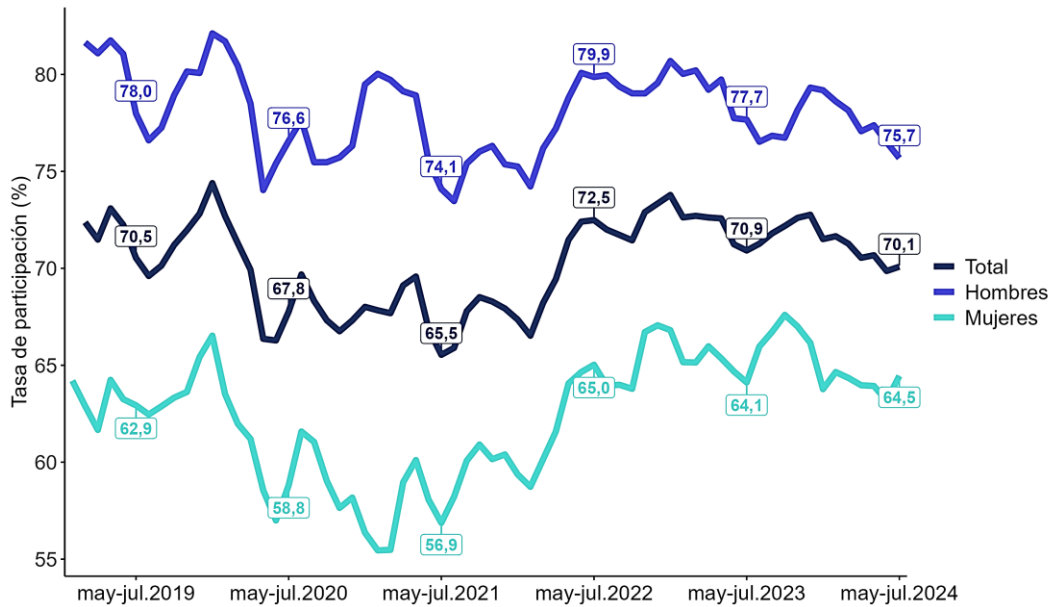
Los datos del último trimestre revelan que los jóvenes presentan el mayor nivel de desocupación, con una tasa del 9,6%. Esta cifra es inferior a la registrada en el mismo periodo antes de la pandemia, cuando la desocupación juvenil alcanzaba el 10,8%, lo que indica una recuperación y mejora en comparación con los niveles previos a la pandemia.

Los demás grupos de edad presentan tasas de desocupación similares. Sin embargo, destaca el grupo de 45 a 59 años, que muestra la menor tasa de desocupación, con un 2,2%. En comparación, los adultos de 30 a 44 años tienen una tasa de desempleo del 3,3%, mientras que los adultos mayores registran una tasa del 3,6% (*).

(*) Estimación poco confiable.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 11. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

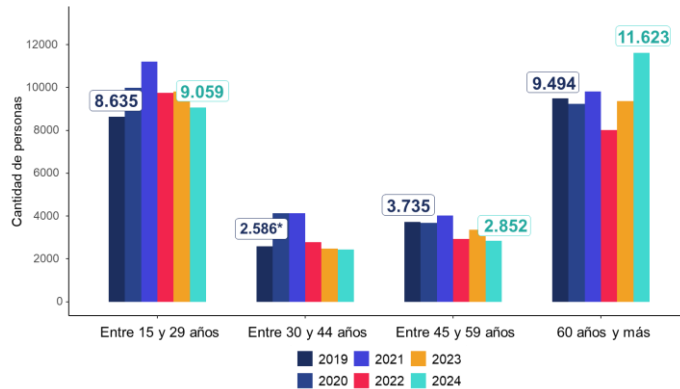
El Gráfico 11 muestra la tasa de participación en la región de Aysén desglosada por sexo. Durante el último trimestre móvil, que abarca los meses entre mayo a julio del 2024, la participación laboral en la región alcanzó el 70,1%, la más alta entre las 16 regiones que componen el país, cuyo promedio fue del 61,9%.

Sin embargo, al comparar con el mismo periodo en el año 2023, se observa que para entonces la participación era aún mayor, alcanzando un 70,9%.

La desagregación por sexo revela un patrón estructural donde la participación laboral femenina es consistentemente menor que la de los hombres en la región. No obstante, es importante destacar que la participación laboral femenina ha aumentado en comparación con hace doce meses, situándose en un 64,5%, lo que representa un incremento de 0,4 pp. respecto al 64,1% del año anterior. Por otro lado, la tasa de participación laboral de los hombres ha disminuido, registrando un 75,7% en el último trimestre, lo que representa una caída de 2,0 pp. en comparación con el 77,7% registrado en 2023.

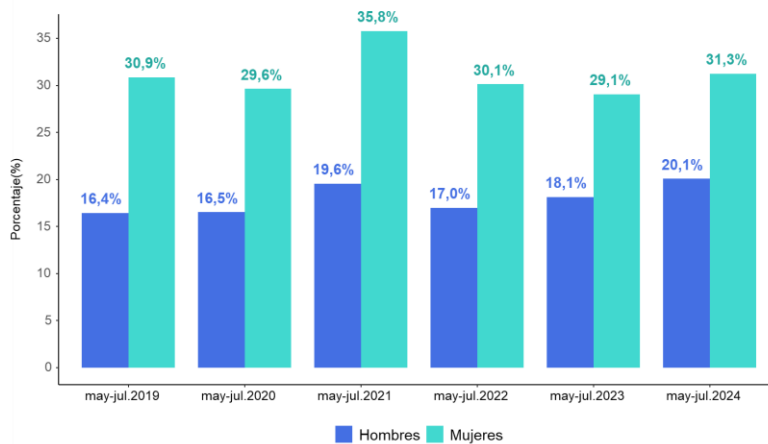
VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período mayo-julio 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2019-2024, ENE. Nota: * Estimación poco confiable, la estimación año 2024 Entre 30 a 44 años no es confiable.

Gráfico 13. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo-julio 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2019-2024, ENE.

En el caso de la población fuera de la fuerza de trabajo, se observa que se concentra principalmente en los grupos de edad extremos, tanto jóvenes como adultos mayores. Esto refleja las dinámicas características de estos segmentos de la población, como los estudios en los jóvenes y la jubilación o problemas de salud en los adultos mayores.

Por otro lado, al analizar la proporción de personas que habitualmente se mantienen fuera del mercado laboral, se observa que es mayor en las mujeres que en los hombres, con un 31,3% y un 20,1% respectivamente.

Tabla 9. Personas fuera de la fuerza de trabajo según **razón de inactividad** a nivel regional, período mayo-julio 2024.

Razones de inactividad	2024 abr-jun	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	7.917	30,5	+1,5	+0,9
Razones de salud permanentes	5.092	19,6	+9,3	+14,0
Razones familiares permanentes	4.265	16,4	-2,9	-7,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	3.958	15,2	+8,7	-3,2
Otras razones	4.739	18,3	-	-
Total	25.971	100	-0,7	+3,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Nota: La categoría otras razones incluye: Sin deseo de trabajar, Razones de desaliento, Razones familiares permanentes, razones personales permanentes, Iniciadores, Razones estacionales y Otras razones. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

Entre las razones que mencionan las personas fuera del mercado laboral de Aysén, destacan en primer lugar las razones educacionales, que representan un 30,5% de los casos, seguidas por motivos de salud, con un 19,6% y, en cuarto lugar, la jubilación, con un 15,2%. Estos datos refuerzan el análisis del Gráfico 12, que muestra cómo la población fuera del mercado laboral se concentra principalmente en jóvenes y adultos mayores.

En tercer lugar, se encuentran las razones familiares de carácter permanente, que representan el 16,4% de los casos. Esto refleja la dificultad de conciliar la vida laboral con la vida personal, lo que constituye uno de los principales motivos para abstenerse de participar en el mercado laboral en Aysén.

Es importante mencionar que existe una disparidad de género en las razones para no participar en el mercado laboral*, lo que refleja ciertos patrones culturales asociados a los roles de género tanto dentro como fuera del ámbito laboral. En el caso de las mujeres de Aysén, los estudios representan el 25,2% de los casos como la principal razón para no participar en el mercado de trabajo, seguidos muy de cerca por las razones familiares de carácter permanente, con un 24,9%. Esto muestra una distribución casi equitativa entre ambos motivos. En cambio, en los hombres, la razón principal es también los estudios, que concentran el 38,1% de los casos, mientras que las demás opciones están más dispersas y las razones familiares son mucho menos significativas que en el caso de las mujeres.

(*) No se presenta el desglose de razones por sexo dada la poca representatividad de la mayoría de ellas, la dispersión de respuestas y el tamaño poblacional. De igual manera se destacan aquellas en las que si se obtiene representatividad en cada uno de los sexos y que apoyan el análisis de los datos regionales.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos.

Personas fuera de la fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Personas fuera de la fuerza de trabajo habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

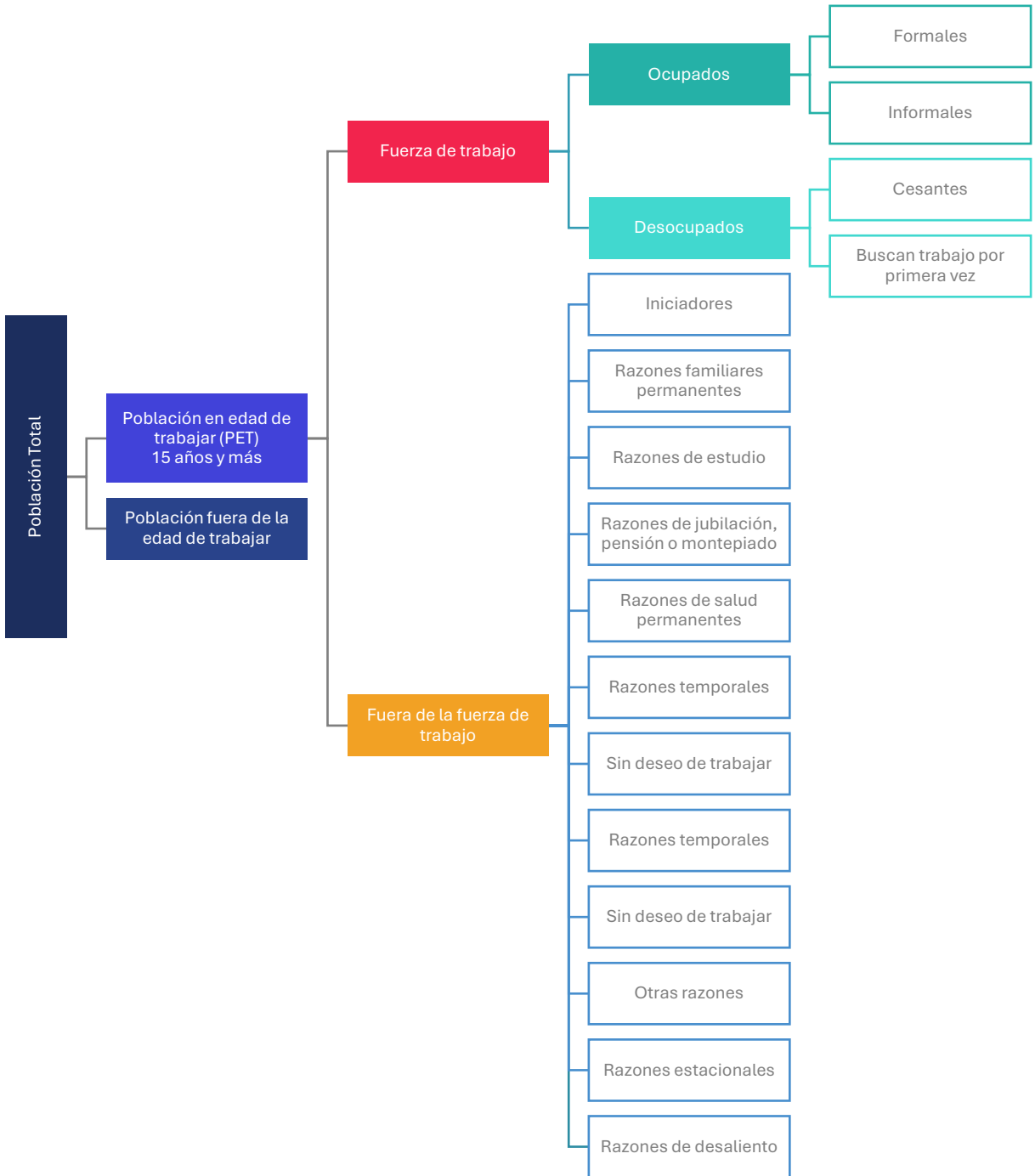
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (MJJ).



Mapa Conceptual





Equipo Observatorio Laboral región de Aysén

César Gómez Berrocal
Director

Laura Vera Moyano
Coordinadora

Rodrigo Mora Palta
Analista Cuantitativo

Tania Lovera Westermeier
Analista Cualitativa

Pamela Haro Hernández
Encargada de Comunicaciones

Colaboración elaboración termómetro
Sindy Solar Badilla
Analista Cuantitativa
Observatorio Laboral de la región de Los Ríos

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Aysén



 **S E P T I E M B R E 2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Aysén

CFT estatal de Aysén



Observatorio Laboral de La Región de Aysén



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/