

OBSERVATORIO
LABORAL

Atacama



Termómetro Laboral

Atacama

Trimestre móvil

Mayo – Junio - Julio 2024

 SEPTIEMBRE
2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Atacama integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por INACAP Sede Copiapó. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región Atacama, ejecutado por INACAP Sede Copiapó y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de Atacama

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
54,8	78,5	66,7	+0,2	+1,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
48,6	71,8	60,2	-0,3	+1,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
35,5	28,3	31,2	+1,1	+2,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	+1,2	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	+2,0
Personal de apoyo administrativo	-0,3	Explotación de minas y canteras	-1,0
Resto ocupaciones	2,1	Resto ramas	2,0
Total Ocupaciones	3,0	Total Ramas	3,0

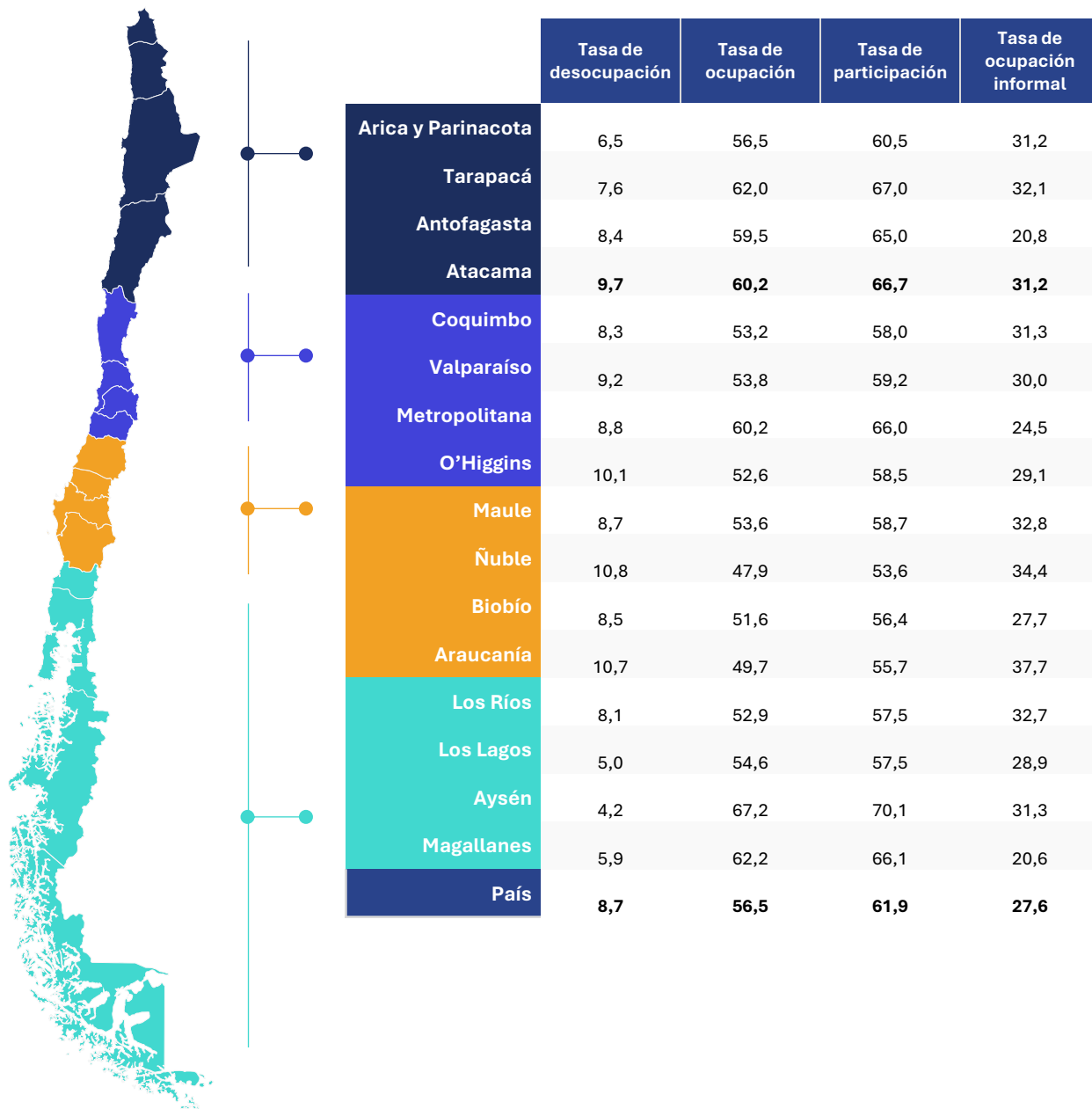
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.





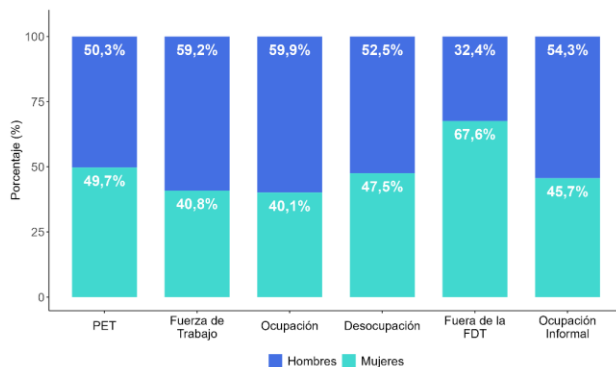
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	125.415	126.759	252.174
Fuerza de trabajo	68.730	99.556	168.286
Personas ocupadas	60.950	90.963	151.913
Personas desocupadas	7.781	8.592	16.373
Informales	21.654	25.776	47.430
Fuera de la fuerza de trabajo	56.685	27.203	83.888

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	54,8	78,5	66,7	-23,7
Tasa de ocupación (%)	48,6	71,8	60,2	-23,2
Tasa de desocupación (%)	11,3	8,6	9,7	2,7
Tasa de informalidad (%)	35,5	28,3	31,2	7,2

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Para comprender la dinámica económica de la región, es esencial examinar la interrelación entre empleo, salarios y actividad económica. En este contexto, los principales indicadores laborales para el trimestre móvil mayo-julio 2024 revelan que en la región de Atacama existe una fuerza de trabajo de 168.286 personas. Esta se encuentra conformada por 151.913 personas ocupadas y 16.373 desocupadas.

El aumento en las personas ocupadas estuvo incidido por la variación p.p. anual en los siguientes sectores económicos: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (+63,6%), Transporte y almacenamiento (+15,3%), y Enseñanza (+11,4%). Este crecimiento en la ocupación refleja una expansión en la actividad económica regional, que influye positivamente en los niveles salariales y en las condiciones generales del empleo. El 71,8% de las personas ocupadas son hombres, mientras que, las mujeres presentan una mayor tasa de ocupación, que se estima en 48,6%, con una brecha de género de -23,2 p.p. El 28,3% de las personas que trabajan en el sector informal son hombres, mientras que las mujeres representan el 35,5% de este grupo.

La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 66,7%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -23,7 p.p. en desmedro de las mujeres. Donde, las mujeres (54,8%) participan en menor medida que los hombres (78,5%) en el mercado del trabajo.

La tasa de desocupación llegó a un 9,7% en la región de Atacama. Al desagregar por sexo, se observa que en los hombres la tasa de desocupación fue de 8,6% y de las mujeres fue de 11,3%.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

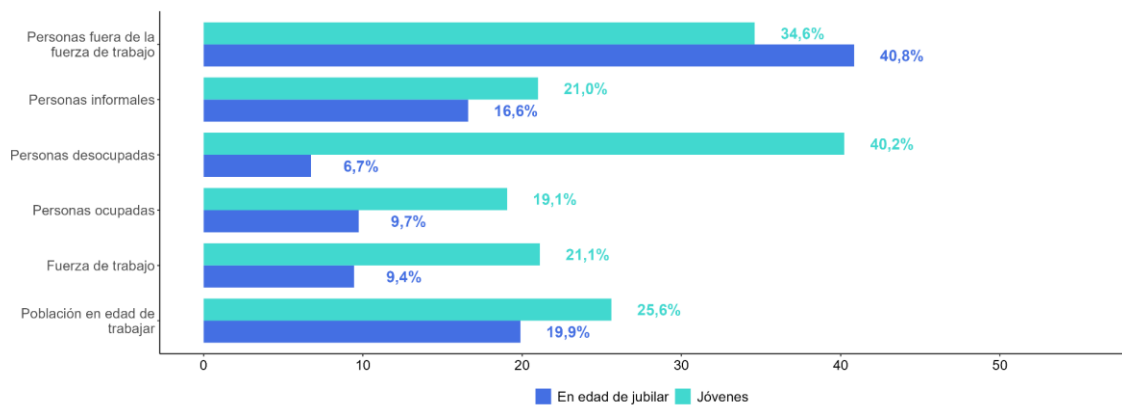
A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	32.533	32.028	64.561	31.088	19.069	50.157
Fuerza de trabajo	15.715	19.820	35.535	7.131	8.764	15.895
Personas ocupadas	12.970	15.980	28.950	6.746	8.044	14.790
Personas desocupadas	2.745 ^(a)	3.840 ^(a)	6.585	384 ^(a)	720 ^(a)	1.104
Informales	5.419	4.537 ^(a)	9.956	3.823 ^(a)	4.056	7.879
Fuera de la fuerza de trabajo	16.818	12.208	29.026	23.958	10.305	34.263

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Gráfico 2. Proporción de grupos etarios sobre los totales poblacionales. Trimestre MJJ 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	48,3	61,9	55,0	22,9	46,0	31,7
Tasa de ocupación (%)	39,9	49,9	44,8	21,7	42,2	29,5
Tasa de desocupación (%)	17,5	19,4	18,5	5,4 ^(a)	8,2 ^(a)	6,9
Tasa de informalidad (%)	41,8	28,4	34,4	56,7	50,4	53,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras poco confiables.

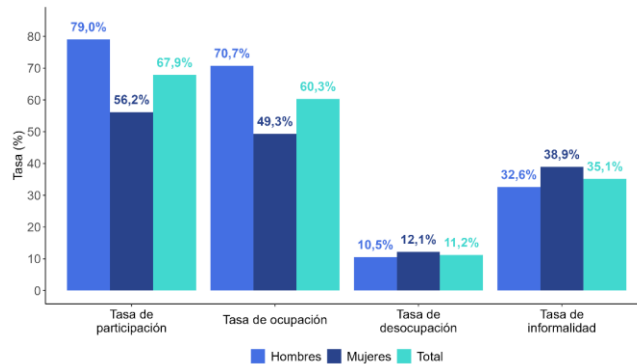
B. Pueblos Originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	35.016	48,84	36.672	51,16	71.687
Fuerza de trabajo	19.667	40,42	28.988	59,58	48.654
Personas ocupadas	17.277	39,98	25.942	60,02	43.219
Desocupación	2.389 ^(a)	43,96	3.046 ^(a)	56,04	5.436 ^(*)
Informales	6.727	44,31	8.455	55,69	15.183
Fuera de la fuerza de trabajo	15.349	66,64	7.684	33,36	23.033

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (*) Cifras poco confiables.

Gráfico 3. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



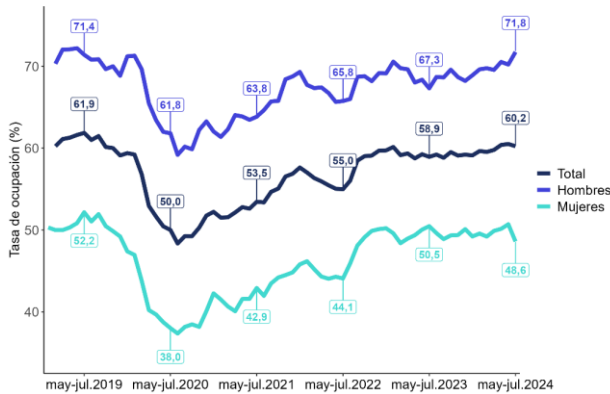
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son subpoblaciones definidas por edad u otras características identitarias (como pueblos originarios o nacionalidad) que consistentemente muestran indicadores laborales diferentes al promedio de la población. En relación con las subpoblaciones etarias (tabla 4), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilación presentan tasas de participación y ocupación varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición empeora en las mujeres, observándose que, a mayor edad, menores son las tasas de participación en todos los grupos prioritarios, con 22,9% (31,9 puntos porcentuales menos que la tasa regional de mujeres, que es 54,8%). Por otro lado, en el caso de los pueblos originarios (tabla 5) se observa un fenómeno similar, aunque menos marcado, ya que la diferencia con respecto a las tasas regionales es significativamente menor. Por ejemplo, la tasa de ocupación de mujeres en esta subpoblación es del 49,3%, siendo menor en comparación con la tasa de ocupación de las mujeres en Atacama.



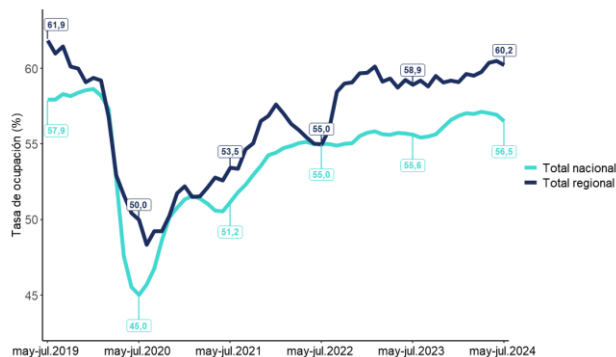
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación total nacional y regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el trimestre mayo-julio 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación del 60,2%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación en la región de Atacama presentó un crecimiento de 1,3 p.p. Respecto al trimestre mayo-julio del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia una brecha en la tasa de ocupación regional de -1,7 p.p.

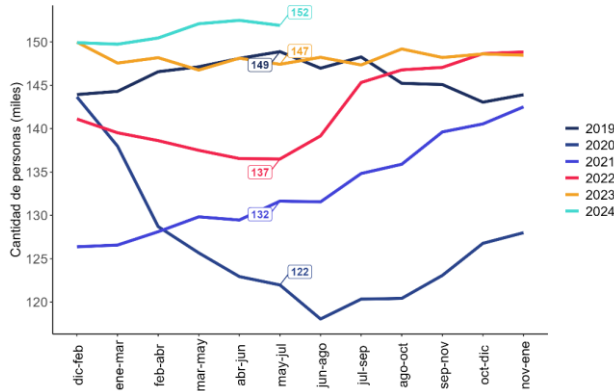
Para el trimestre mayo-julio 2024, la tasa de ocupación en hombres llegó a un 71,8%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 48,6%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de 4,5 p.p. en la tasa de ocupación de los hombres y un decrecimiento de 1,9 p.p. en las mujeres.

Al comparar la tasa de ocupación total nacional y por región (Gráfico 5), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación de 60,2%, estando por sobre el promedio nacional (56,5%).



III. Ocupación a nivel regional (cont.)

Gráfico 6. Número de personas ocupadas a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



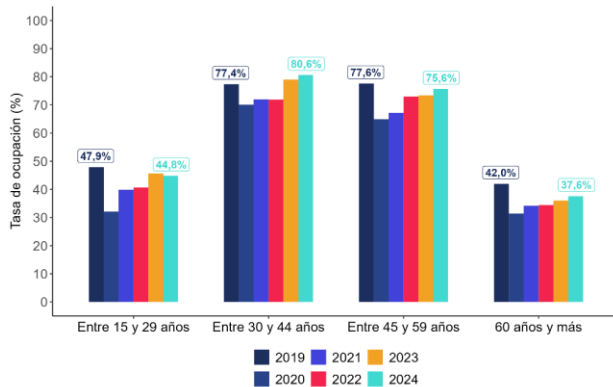
El siguiente gráfico muestra la evolución de personas ocupadas en la región de Atacama. El número de ocupados para el trimestre móvil fue de 151.913 personas, al comparar con el año anterior, se observa un crecimiento de 4.485 personas ocupadas en la región. El gráfico 6 evidencia el crecimiento sostenido del número de ocupados desde el año 2020 a la fecha.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

IV. Ocupación por perfiles

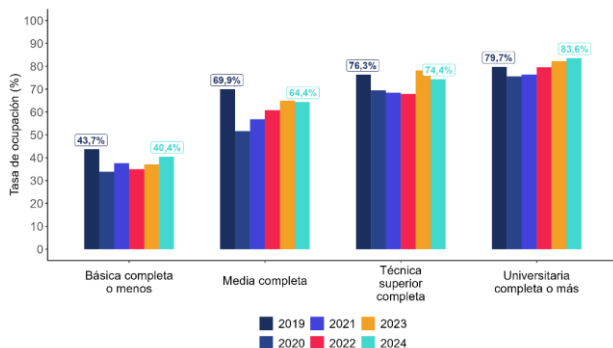
• *Grupo etario y nivel educacional*

Gráfico 7. Tasa de ocupación por grupo etario a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 8. Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Respecto a la tasa de ocupación por tramo etario (Gráfico 7), es posible observar durante el trimestre mayo-julio 2024, el tramo de 30 a 44 años llegó a un 80,6%. Al comparar la tasa de ocupación en el periodo prepandemia, se observa un crecimiento de +3,2 p.p.

En cuanto a la tasa de ocupación en el tramo de 15 a 29 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 44,8%, y evidenciando una brecha respecto al periodo prepandemia de -3,1 p.p.

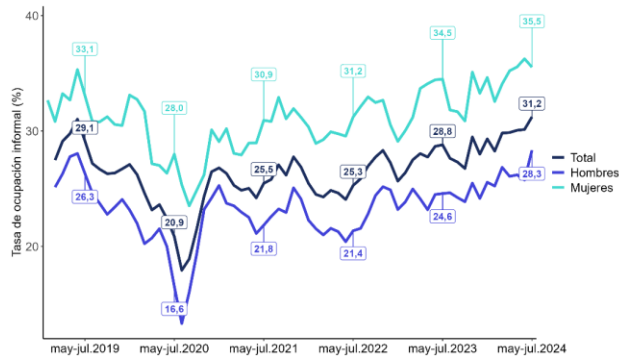
El gráfico 8 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación a medida que se avanza en el nivel educacional. Se visualiza que el grupo de educación básica completa o menos no logra igualar los niveles respecto al período prepandemia (-3,3 p.p.). La mayor brecha se mantiene en las personas con educación media completa (-5,5 p.p.).

Por otra parte, se observa que el grupo educación técnica superior completa, en el último trimestre móvil presenta una brecha respecto a la tasa prepandemia en -1,9 p.p.

El grupo de educación universitaria completa o más ha presentado una recuperación sostenida, superando la tasa que tenía antes de la pandemia en +3,9 p.p.

V. Ocupación informal a nivel regional

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.

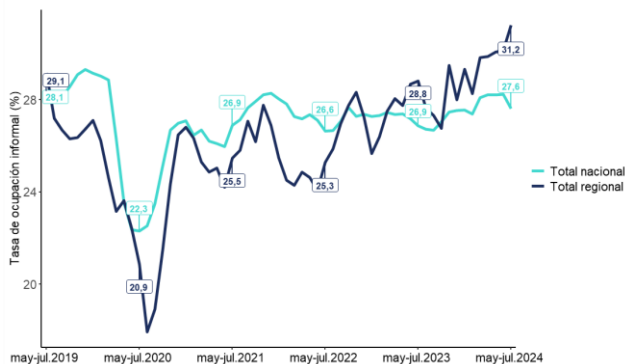


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el trimestre mayo-julio 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación informal del 31,2%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación informal en la región de Atacama presentó un crecimiento de 2,4 p.p. Respecto al trimestre mayo-julio del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia una brecha en la tasa de ocupación informal regional de -2,1 p.p.

Para el trimestre mayo-julio 2024, la tasa de ocupación informal en hombres llegó a un 28,3%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 35,5%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de 3,7 p.p. en la tasa de ocupación informal de hombres y 1,0 p.p. en las mujeres.

Gráfico 10. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Al comparar la tasa de ocupación informal total nacional y por región (Gráfico 10), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación informal de 31,2%, estando por sobre la tasa de ocupación informal nacional (27,6%).

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.

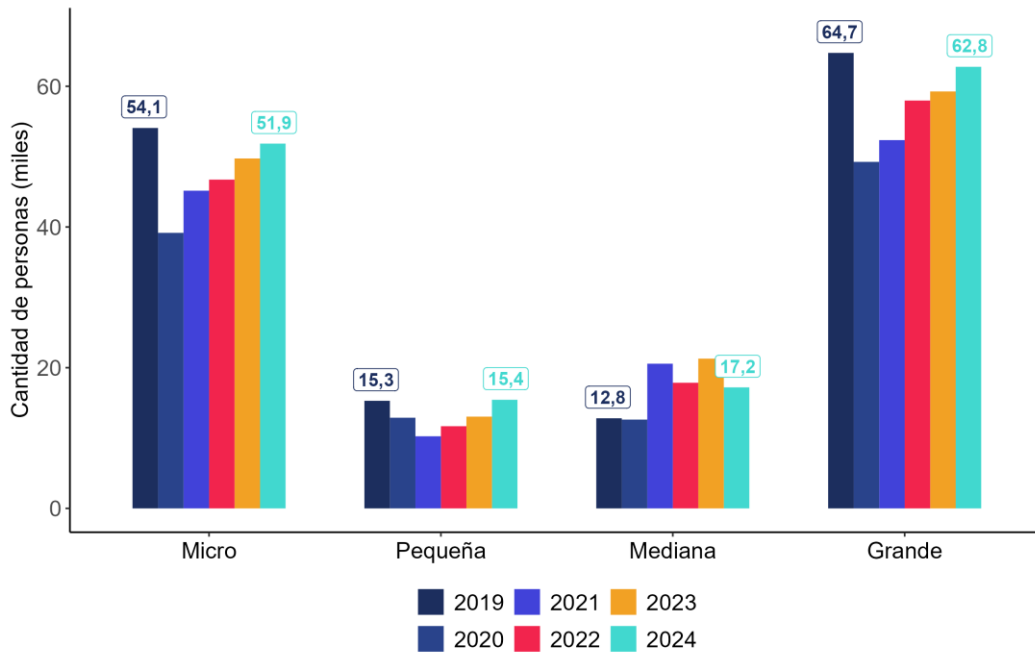
Actividad económica	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 may-jul
Explotación de minas y canteras	27.128	17,9	-6,0	-5,0	14,0
Industrias manufactureras	12.505	8,2	3,2	10,6	-0,3
Construcción	11.796	7,8	10,5	-1,8	8,5
Comercio al por mayor y al por menor	24.800	16,3	0,1	1,2	-19,3
Transporte y almacenamiento	9.178	6,0	9,2	15,3	-6,9
Administración pública y defensa	10.174	6,7	1,2	-4,1	0,9
Enseñanza	13.120	8,6	3,2	11,4	3,1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	7.597	5,0	-12,6	-15,1	7,6
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	7.555	5,0	3,7	63,6	3,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6.645	4,4	-0,8	-17,7	-5,9
Otros ^a	21.416	14,1	-	-	-
Total	151.914	100	-0,4	3,0	2,0

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. "Otros" agrupa las ramas de actividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de las ramas económicas que componen la categoría "Otros" no se reportan sus variaciones porcentuales.

En el cuadro 6 se observa la evolución de las personas ocupadas según rama de actividad económica. Al compara las distintas actividades con mayor peso en la estructura económica regional con sus niveles de ocupación del año 2019 (prepandemia), se observa que las principales actividades son Explotación de minas y canteras (17,9%), Comercio al por mayor y al por menor (16,3%) y Enseñanza (8,6%). Explotación de minas y canteras es la rama económica que ha experimentado la mayor recuperación desde 2019, con un incremento del 14,0%. Por otro lado, Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (5,0%) pese a registrar una de las proporciones más bajas, muestra una recuperación significativa respecto al 2019 (7,6%).

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Gráfico 11. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Al examinar la distribución de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 11), se observa que las micros empresas (menos de 10 trabajadores) no han logrado recuperar los niveles de ocupados, en comparación con igual trimestre pre pandémico. En contraste, las pequeñas empresas (entre 10 y 49 trabajadores) y las medianas empresas (entre 50 y 199 trabajadores) han alcanzado niveles de ocupación superiores a los de prepandemia. Sin embargo, durante el último trimestre mayo-julio 2024 las grandes empresas (más de 200 trabajadores), se encuentran por debajo de las cifras del período prepandemia.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.

Grupo ocupacional	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 may-jul
Directores y gerentes	6.337	4,2	-9,7	7,2	57,0
Profesionales científicos e intelectuales	16.878	11,1	-2,8	-2,4	46,6
Técnicos y profesionales de nivel medio	17.711	11,7	-4,6	0,2	-7,4
Personal de apoyo administrativo	5.640	3,7	-8,6	-7,3	-24,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	33.323	21,9	3,4	0,4	-15,4
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	26.820	17,7	5,2	7,3	18,4
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	19.391	12,8	-0,5	5,2	-4,5
Ocupaciones elementales	22.690	14,9	-1,5	3,0	4,4
Otros ^a	3.122	2,0	-	-	-
Total	151.912	100	-0,4	3,0	2,0

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

"Otros" agrupa los grupos ocupacionales cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de los grupos ocupacionales que componen la categoría "Otros" no se reportan sus variaciones porcentuales.

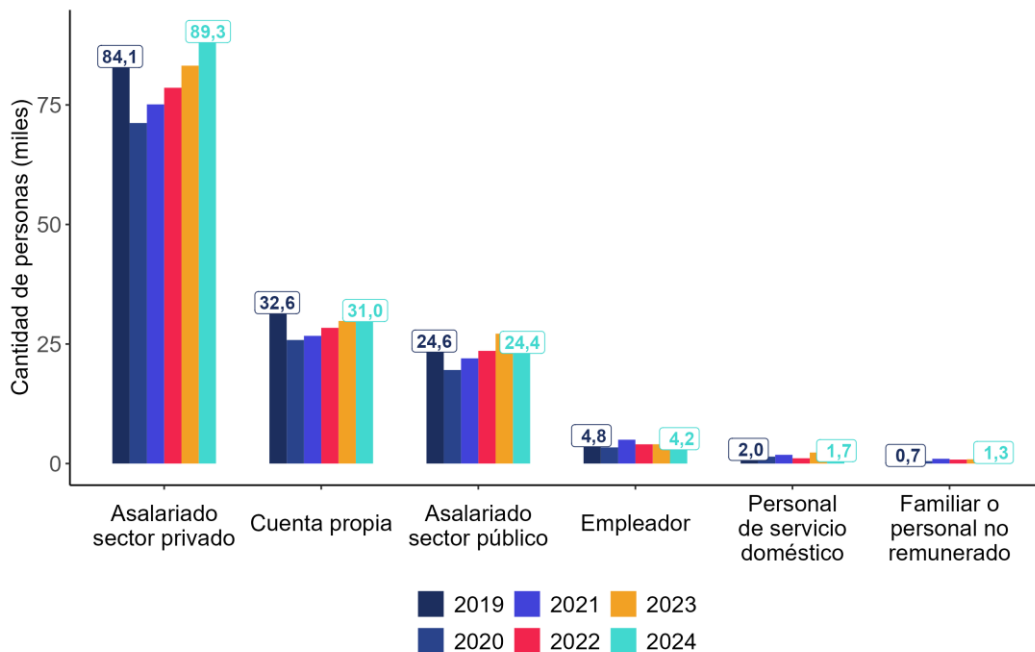
La tabla 7, personas ocupadas según grupo ocupacional, evidencia los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo previos a la pandemia, siendo estos: Directores, gerentes y administradores (57,0%), Profesionales, científicos e intelectuales (46,6 %) y Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (18,4 %). Por el contrario, los grupos más rezagados, son: Personal de apoyo administrativo (-24,6 %), y Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (-15,4 %).

C. Categoría Ocupacional

El gráfico 12, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el trimestre mayo-julio del año 2019. Las categorías de trabajadores por cuenta propia y personal de servicio doméstico, aún se mantienen con alguna brecha.

En cuanto a la categoría asalariados del sector privado, es la que concentra un mayor número de ocupados; se puede apreciar el aumento sostenido de asalariados privados en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, se estima que el nivel de ocupados ha superado en 5.218 personas el registro del mismo trimestre en prepandemia.

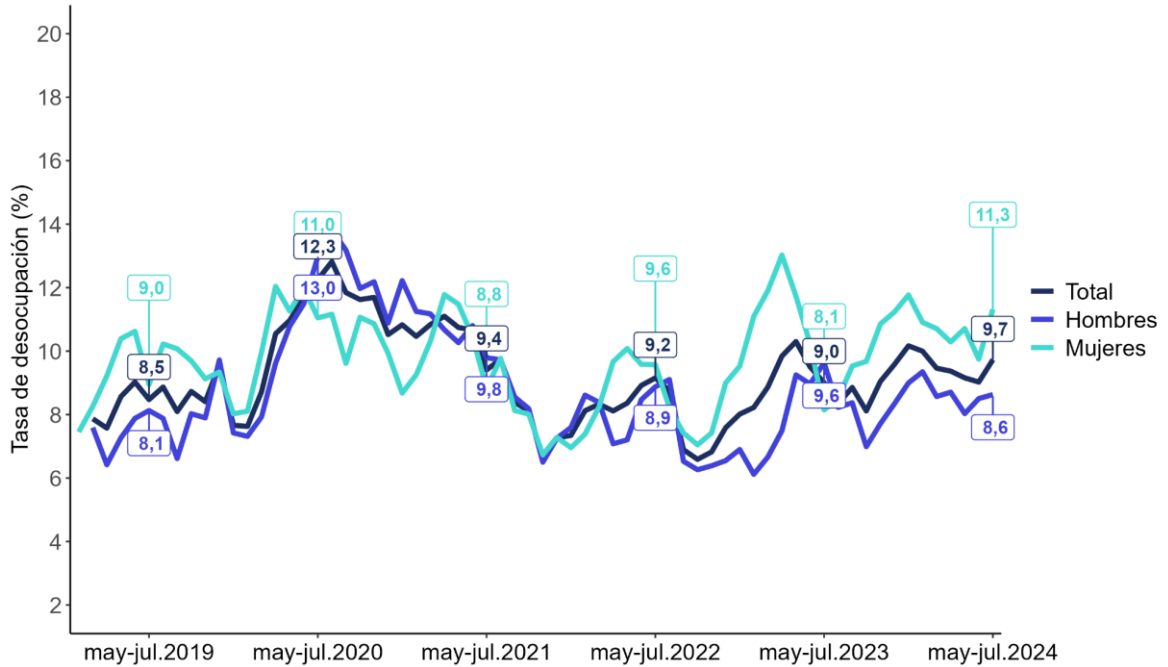
Gráfico 12. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. Familiar o personal no remunerado ^a

VI. Desocupación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



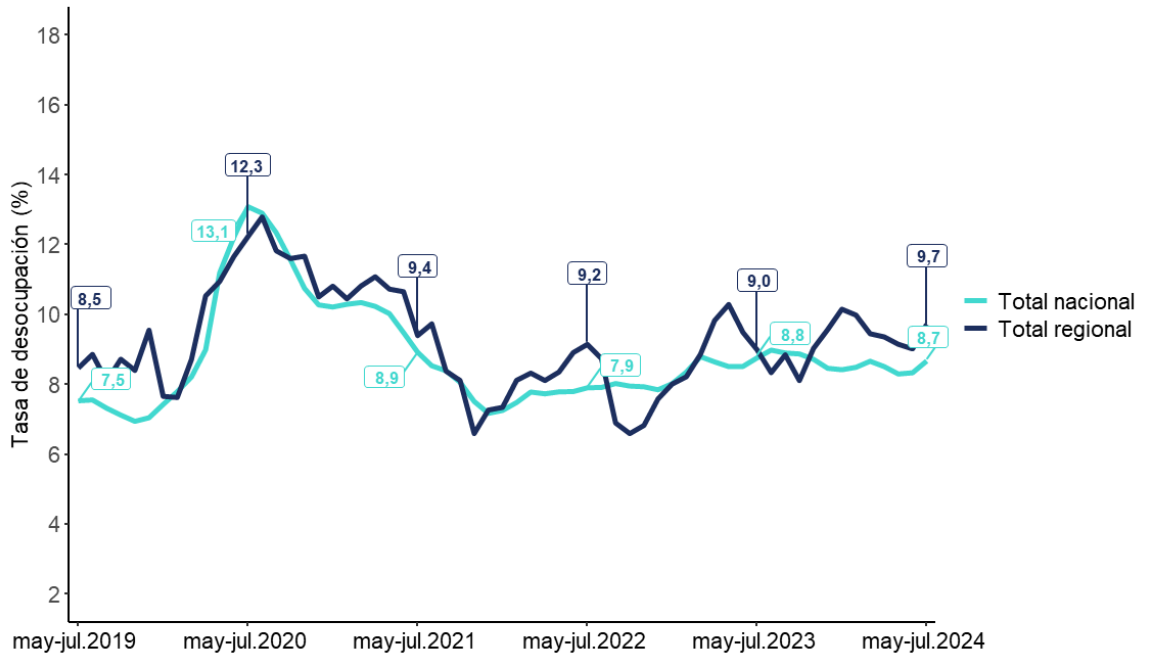
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El Gráfico 13 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación regional, la cual llegó a un 9,7% durante el trimestre mayo-julio 2024. Respecto al año anterior a nivel regional, se observa un crecimiento de 0,7 p.p. Al comparar el registro del año 2019, se evidencia un índice menor en 1,2 p.p. Por lo tanto, se visualiza que la tasa desocupación en Atacama ha aumentado tanto en el último año como en comparación con el año 2019.

La tasa de desocupación para las mujeres alcanzó el 11,3%, mientras que para los hombres fue del 8,6%. Al comparar estos datos con el mismo trimestre 2019, la tasa de desocupación femenina aumentó en 3,2 p.p., mientras que la masculina aumentó en 1,0 p.p. Se observa una disparidad significativa entre las tasas de desocupación masculina y femenina, dando cuenta de mayores dificultades en las mujeres para acceder al empleo.

VI. Desocupación nivel regional (cont.)

Gráfico 14. Tasa de desocupación (%) total nacional y regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.

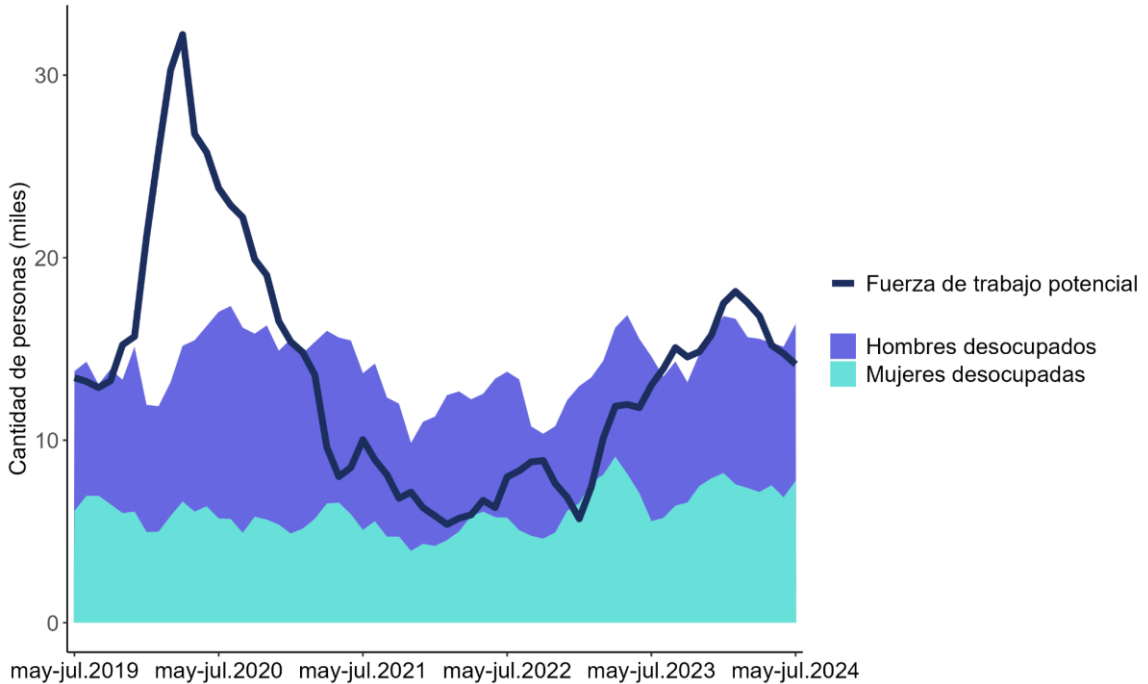


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En cuanto a la tasa de desocupación nacional, llegó a un promedio de 8,7%. Al comparar la tasa de desocupación total nacional y por región (Gráfico 14), se observa que la región de Atacama cuenta con una tasa de desocupación de 9,7%, estando por sobre la tasa de desocupación nacional en 1,0 pp. Al analizar el trimestre mayo-julio del año 2019 (pre – pandemia), se observa un índice menor en 1,2 p.p.

VI. Desocupación nivel regional (cont.)

Gráfico 15. Fuerza de trabajo potencial y personas desocupadas (%) a nivel regional, según sexo. Período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



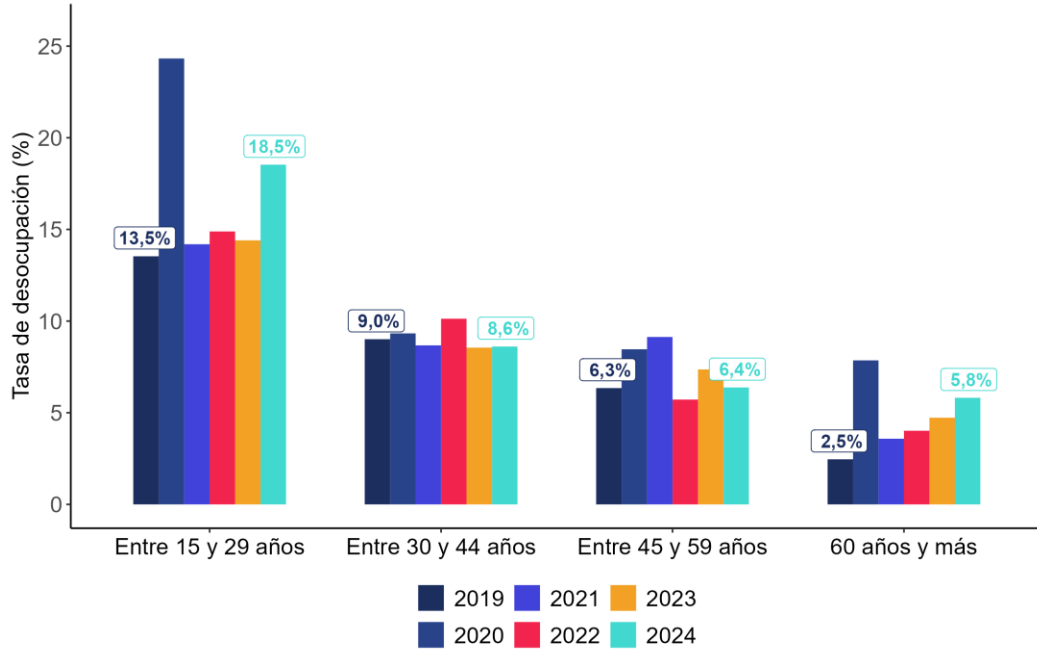
Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Fuerza de trabajo potencial (gráfico 15) es un indicador complementario, que sirve para anticipar presión de oferta laboral. Se observa cómo ha disminuido en la post-pandemia; ahora bien, de acuerdo con los datos disponibles, se despega levemente en relación con el total de desocupados lo que puede incidir en una mayor oferta laboral en los próximos trimestres. Igualmente cabe destacar, que se encuentra en descenso en los últimos trimestres móvil.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 16. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

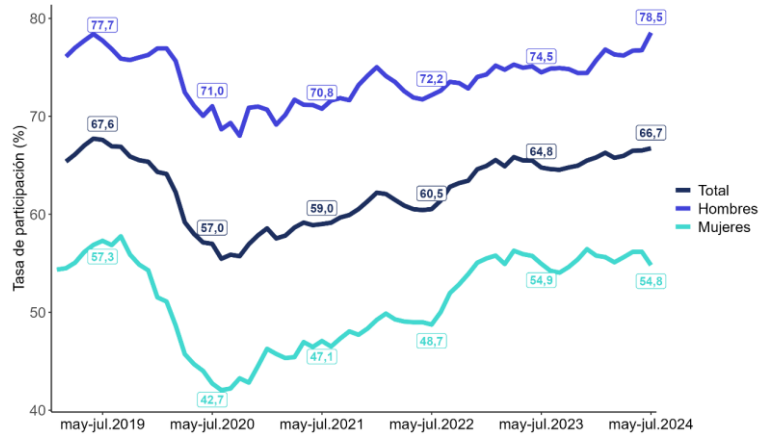
Respecto a la tasa de desocupación por tramo etario (Gráfico 16), es posible observar que el tramo de 30 a 44 años llegó a un 8,6%. Con relación al periodo prepandemia se evidencia una disminución de las personas desocupadas de dicho tramo en -0,4 p.p.

En cuanto a la tasa de desocupación en el tramo de 45 a 59 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 6,4%. Al revisar el trimestre móvil mayo-julio 2019, se visualiza un aumento de +0,1 p.p.

Por último, con relación al tramo de 15 -29 años, la tasa de desocupación durante el trimestre móvil mayo-julio 2024 fue de 18,5%. Al comparar el periodo prepandemia se observa un aumento de +5,0 p.p.

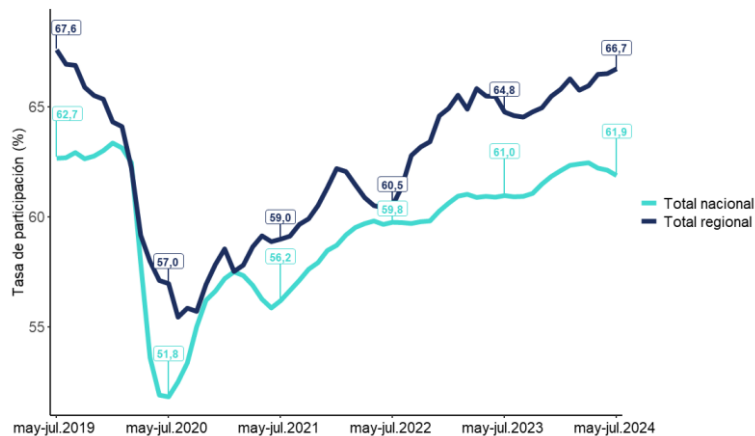
VII. Participación nivel regional

Gráfico 17. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 18. Tasa de participación total nacional y regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



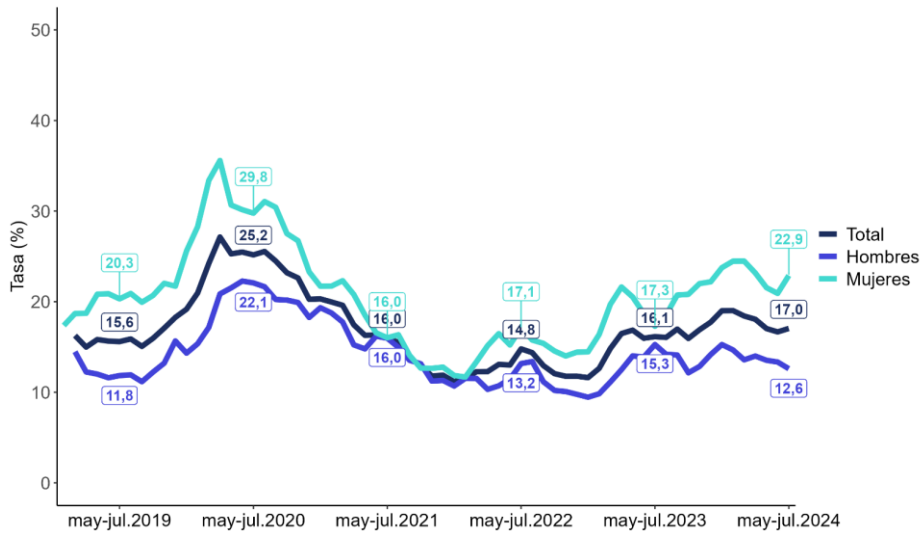
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tasa de participación laboral corresponde al número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (Gráfico 17). En este sentido, se observa que la tasa de participación laboral llegó a un 66,7% en la región de Atacama. Con relación al mismo trimestre del año 2023, se distingue un crecimiento de 1,9 p.p. en la tasa de participación laboral regional. A nivel nacional, dicho indicador alcanzó un 61,9%, registrándose un crecimiento de 0,8 pp. en un año.

Al comparar la tasa de participación total nacional y por región (Gráfico 18), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de participación laboral de 66,7%, estando por sobre el promedio nacional (61,9%) en 4,8 p.p.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 19. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (%) según sexo a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



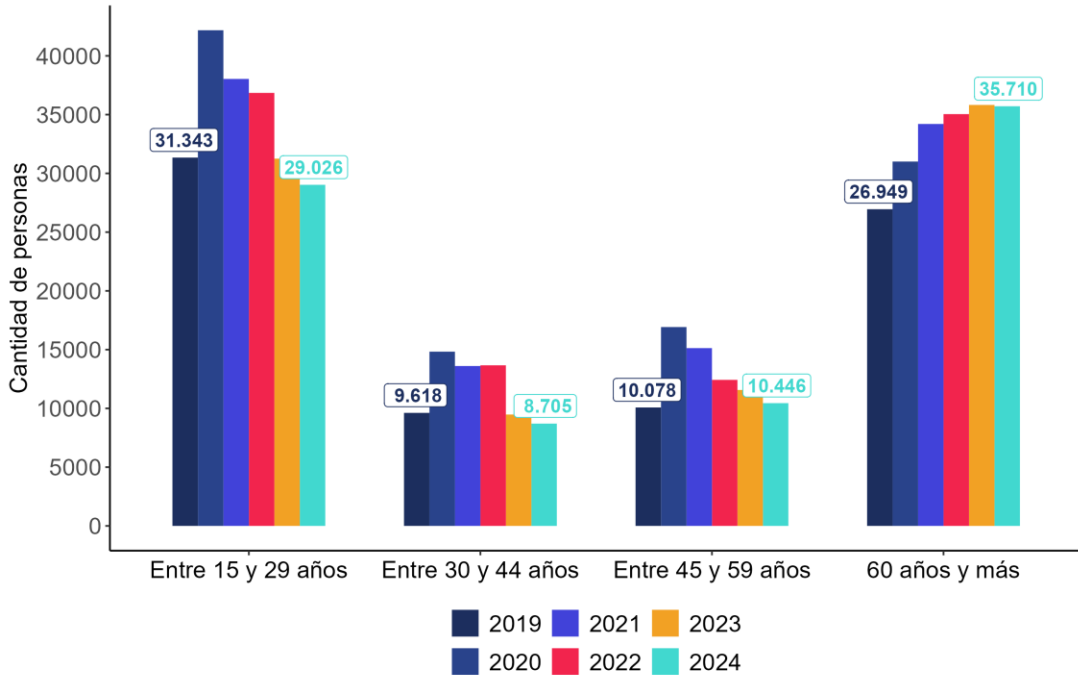
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Al comparar la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (Gráfico 19), se observa cómo ha evolucionado la presión de la oferta laboral tras la pandemia, contando para el último trimestre móvil con una tasa combinada de 17,0%. En tanto, con relación a la tasa combinada de las mujeres, alcanza el 22,9%, mientras que en los hombres llegó a 12,6%.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario

Gráfico 20. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024. Comparación interanual.



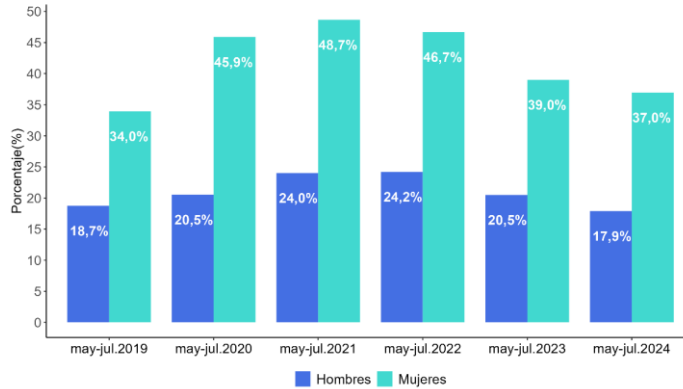
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Durante el trimestre mayo-julio 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 83.888. El gráfico 20 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. El grupo etario que cuenta con la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región, son las de 60 años y más, llegando a 35.710. Al comparar el mismo período del año 2019, se observa un crecimiento sostenido de las personas fuera de la fuerza de trabajo (+8.761).

Los jóvenes y adultos mayores presentan, en toda la secuencia temporal, las mayores frecuencias de inactividad; sin embargo, los jóvenes a partir del año 2021 muestran una tendencia a la baja. Contrariamente, los adultos mayores desde el 2019 han ido en aumento. Para los demás tramos etarios, la baja, ha sido sostenida desde el 2021 cuando se registró la mayor cifra.

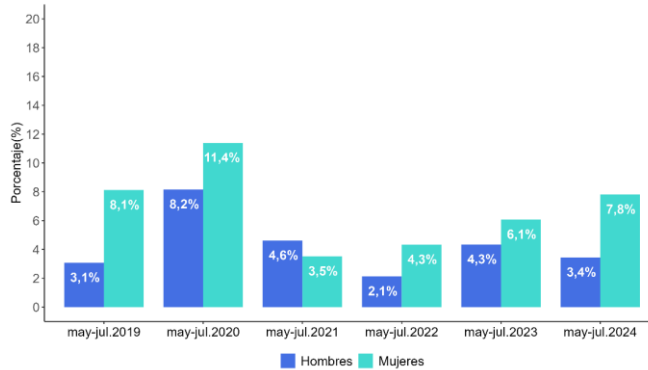
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 21. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 22. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo-julio 2019 a mayo-julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Durante el trimestre mayo-julio 2024, los hombres fuera de la fuerza de trabajo habituales alcanzaron una proporción de 17,9%, evidenciando un decrecimiento de -2,6 p.p. en los últimos 12 meses. En comparación con el trimestre mayo-julio 2019, se observa un decrecimiento de -0,8 p.p.

En el caso de las mujeres, el 37,0% declaró estar fuera de la fuerza de trabajo habitual durante el último trimestre móvil, produciéndose un decrecimiento -2,0 p.p. en los últimos 12 meses, lo que se expresa en una reducción de mujeres en esta condición. Por otra parte, si se compara con el mismo trimestre de 2019, existe un crecimiento de 3,0 p.p., reflejando más mujeres fuera de a fuerza de trabajo a diferencia del año 2019.

Respecto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales en el último trimestre móvil, se evidencia que los hombres alcanzaron 3,4%, mientras que las mujeres un 7,8%. Donde, la población femenina revela un aumento de 1,7 p.p. en la proporción a comparación con el mismo trimestre mayo-julio del 2023.

C. Razones de inactividad

Tabla 8. Total de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo-julio 2024.

Razones de inactividad	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 May-Jul
Razones familiares permanentes	17.419	20,8	3,8	-13,9	-13,1
Razones de estudio	23.807	28,4	-0,9	-4,6	-5,4
Razones de jubilación, pensión	14.003	16,7	-3,3	-19,5	-9,3
Razones de salud permanentes	15.586	18,6	-6,2	19,1	145
Sin deseo de trabajar	5.278	6,3	1,8	3,0	58,5
Otras razones ^a	7.795	9,2	-	-	-
Total	83.888	100	-0,6	-4,8	7,6

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

En la región de Atacama para el trimestre mayo-julio 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 83.888. Las razones de inactividad del total de la población fuera de la fuerza de trabajo; se encuentran principalmente en las razones de estudio (28,4%), lo que representa a 23.807 personas en esta situación. Seguido por razones familiares permanentes (20,8%), razones de salud permanentes (18,6%) y razones por jubilación y pensiones (16,7%).

Tabla 9. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo-julio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 May-Jul
Razones de estudio	11.142	37,8	-1,4	-12,4	-7,7
Razones de jubilación, pensión	6.600	22,4	4,0	-14,8	-13,2
Razones de salud permanentes	7.023	23,8	3,4	32,5	256,3
Otras razones ^a	4.689	15,9	-	-	-
Total	29.454	100	-7,6	-15,2	0,7

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Tabla 10. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo-julio 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 May-Jul
Razones familiares permanentes	16.351	29,8	-8,1	-17,6	-22,3
Razones de estudio	12.885	23,5	6,3	9,8	1,9
Razones de jubilación, pensión	7.880	14,3	13,6	1,6	12,5
Razones de salud permanentes	9.587	17,5	-7,6	10,6	133,7
Otras razones ^a	8.223	14,9	-	-	-
Total	54.926	100	3,2	1,2	11,2

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Al observar las razones por sexo, se evidencia que la distribución dentro de las razones familiares permanentes no es equitativa entre hombres y mujeres. Estas razones principalmente se avocan al cuidado de menores, adultos mayores o personas en situación de discapacidad, por lo tanto, se observa una brecha de género, debido a que el 29,8% de las mujeres declaran esta razón de inactividad, mientras que en el caso de los hombres sólo alcanza 2,2%.

Respecto a las “razones de estudio”, se visualiza que el 23,5% de las mujeres se encuentra en esta situación y en el caso de los hombres, el 37,8% se encuentra estudiando.

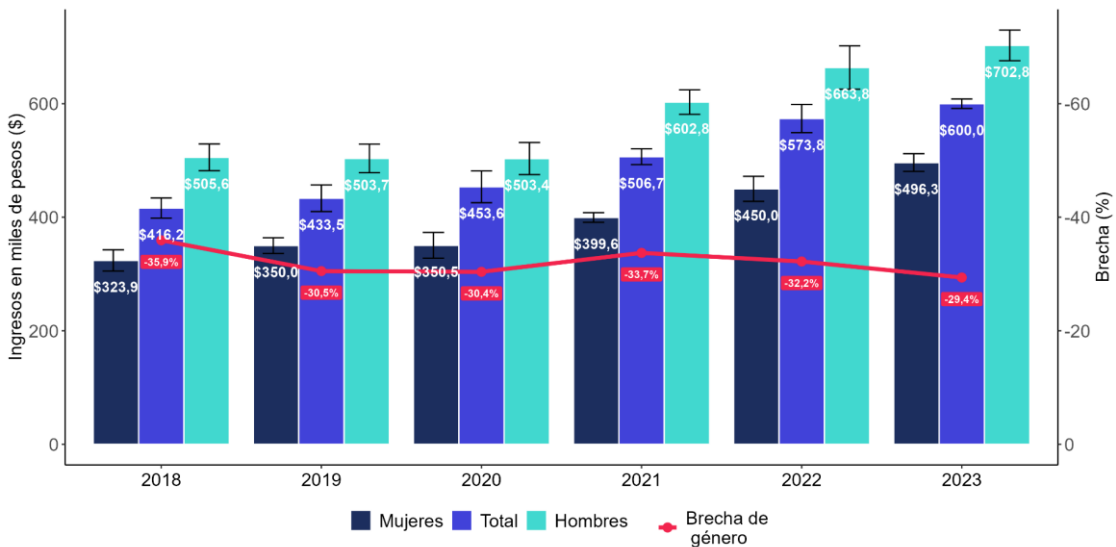
IX. Ingresos del trabajo principal en la región de Atacama

Los datos de ingresos mensuales presentados a continuación fueron calculados a partir de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), la cual es un módulo complementario que se aplica dentro de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), y es levantada por el INE. Se levanta una vez al año durante el trimestre octubre-diciembre en todas las regiones de Chile, tanto en zonas urbanas como rurales.

Su objetivo es caracterizar los ingresos laborales de las personas que son clasificadas como ocupadas en la ENE, así como otras fuentes de ingresos. A continuación, se presentan el promedio y la mediana del ingreso mensual nominal del trabajo principal de las personas ocupadas. El promedio es el resultado de dividir el total de los ingresos por el total de personas ocupadas. Por otro lado, si se ordenan las personas bajo su ingreso mensual de menor a mayor ingreso, la mediana es aquel ingreso que tendría la persona que está en la mitad, así una mitad de las personas gana igual o menos que la mediana, y la otra mitad gana igual o más. Que el ingreso sea nominal significa que está expresado en pesos tal cual fueron indicados en cada año, es decir, no tiene ningún ajuste por IPC.

El ingreso mediano mensual para el 2023 en la región de Atacama fue de \$600.000, mientras que el año 2022 se situó en \$573.813. Al revisar ingresos mensuales por sexo, se tiene que para el 2023 el ingreso mediano en hombres fue de \$702.769. En tanto, el ingreso mediano mensual de las mujeres fue de \$496.299, presentando una brecha de género de -29,4%.

Gráfico 23. Ingreso mediano mensual* de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2018-2023



Fuente: Elaboración propia en base a datos de ESI, INE.

* Ingreso expresado en pesos corrientes a octubre de cada año.

Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

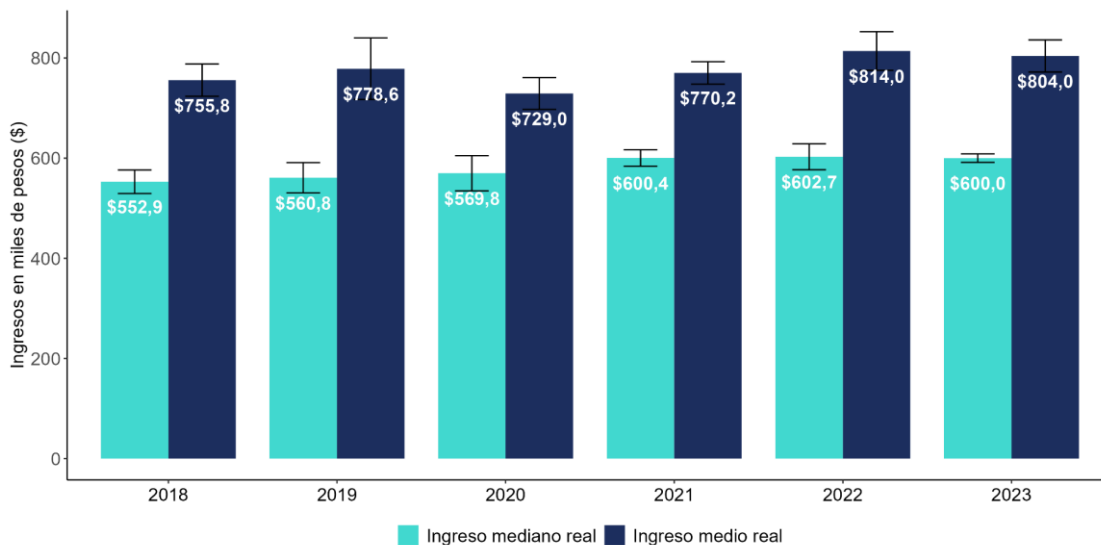
IX. Ingresos del trabajo principal en la región de Atacama

El ingreso medio mensual real para el total de personas ocupadas en 2023 en la región de Atacama fue de \$804.037, mientras que el año 2022 se ubicó en \$814.000 y en el año 2019 se situó en \$778.581 (Gráfico 25).

Al revisar el ingreso mediano mensual real para el total de personas ocupadas en 2019 fue de \$560.750, mientras que en el año 2023 fue de \$600.000.

Respecto a la tendencia de ingresos, se visualiza que el ingreso medio mostró un aumento entre 2019 y 2022, pero una disminución en 2023. El ingreso mediano, sin embargo, evidenció un incremento constante durante el mismo periodo. Esto implica que, mientras que la mayoría de los ingresos de los trabajadores han mejorado, los ingresos más altos han sido más volátiles. El segundo aspecto relevante; es la desigualdad y la distribución, ya que, la diferencia entre los ingresos medios y medianos a lo largo de los años indica que sigue existiendo desigualdad en la distribución de los ingresos, aunque la situación ha mejorado un poco para los trabajadores que se encuentran en el centro de la distribución. Por lo tanto, estos datos reflejan la evolución de los ingresos y pueden ayudar a entender las dinámicas económicas y las posibles desigualdades en la región de Atacama.

Gráfico 24. Ingreso mediano y medio mensual real* de las personas ocupadas, 2018-2023



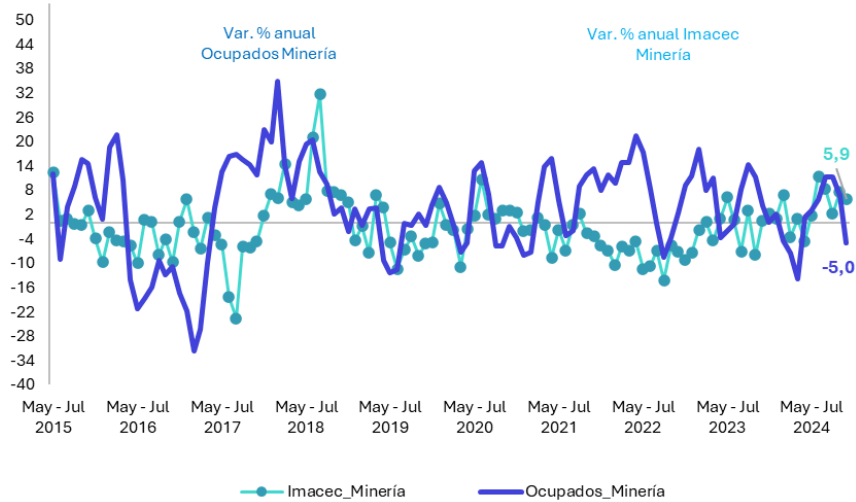
Fuente: Elaboración propia en base a datos de ESI, INE.

* Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.

Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

X. Actividad y empleo en la región de Atacama

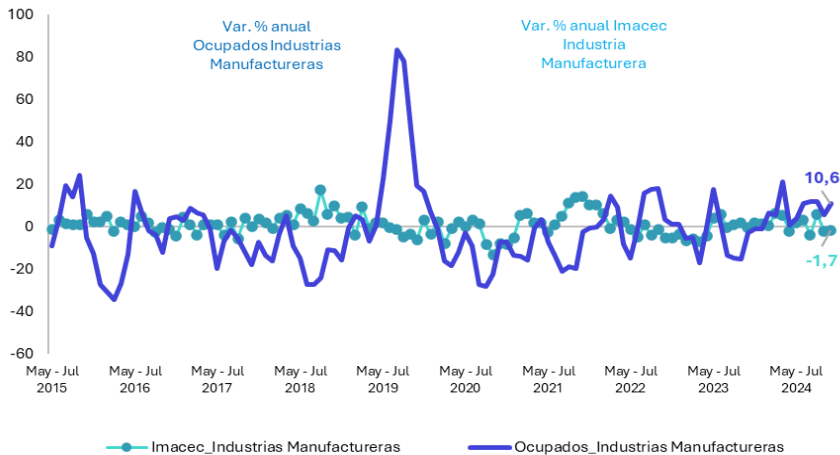
Gráfico 25. Ocupación Región de Atacama en Minería e Imacec sectorial. Período mayo-julio 2015 – 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

Nota: La variación anual del indicador Ocupados en Minería corresponde al período mayo-julio 2015-2024. La variación anual del indicador Imacec Minería corresponde al período enero 2015 - junio 2024.

Gráfico 26. Ocupación Región de Atacama en Industrias Manufactureras e Imacec sectorial. Período mayo-julio 2015 – 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

Nota: La variación anual del indicador Ocupados en Industrias Manufactureras corresponde al período mayo-julio 2015-2024. La variación anual del indicador Imacec Industrias Manufactureras corresponde al período enero 2015 - junio 2024.



IX. Actividad y empleo en la región de Atacama

Los gráficos anteriores denotan el estrecho vínculo entre actividad y empleo; se muestra la evolución temporal de las variaciones porcentuales en doce meses de la rama de actividad que más empleo genera en la región de Atacama, en conjunto con las variaciones relativas al Imacec del sector asociado. Aunque este último indicador sectorial es a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene implicaciones en los niveles de ocupación de la región. Desde el trimestre febrero–abril 2022 se observa un crecimiento sostenido de la actividad económica de la Minería, lo que se condice al aumento de ocupados en la región, con un leve decrecimiento a fines del año 2023 y comienzos del año 2024. Se visualiza que la rama de la minería sufrió una leve contracción en el número de ocupados durante el último trimestre móvil.

Es crucial destacar la evolución de las variaciones porcentuales anuales en la rama de Industrias Manufactureras en la región de Atacama, junto con las fluctuaciones correspondientes al Imacec del sector. Desde el trimestre enero-marzo de 2023, se ha observado un crecimiento sostenido en la actividad económica de las Industrias Manufactureras, lo cual se traduce en un aumento en el número de empleos en la región. En el trimestre mayo-junio 2023, se observa un crecimiento en el nivel de ocupación en la rama de Industrias Manufactureras en comparación con el año 2023. Este incremento ha tenido un impacto positivo en la cantidad de empleos en el sector.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se ve reflejado en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, los niveles de ocupación en la región continúen recuperándose durante el año 2024. A pesar del incremento en la tasa de desocupación, el panorama económico y laboral de la región parece mantenerse favorable en términos generales.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

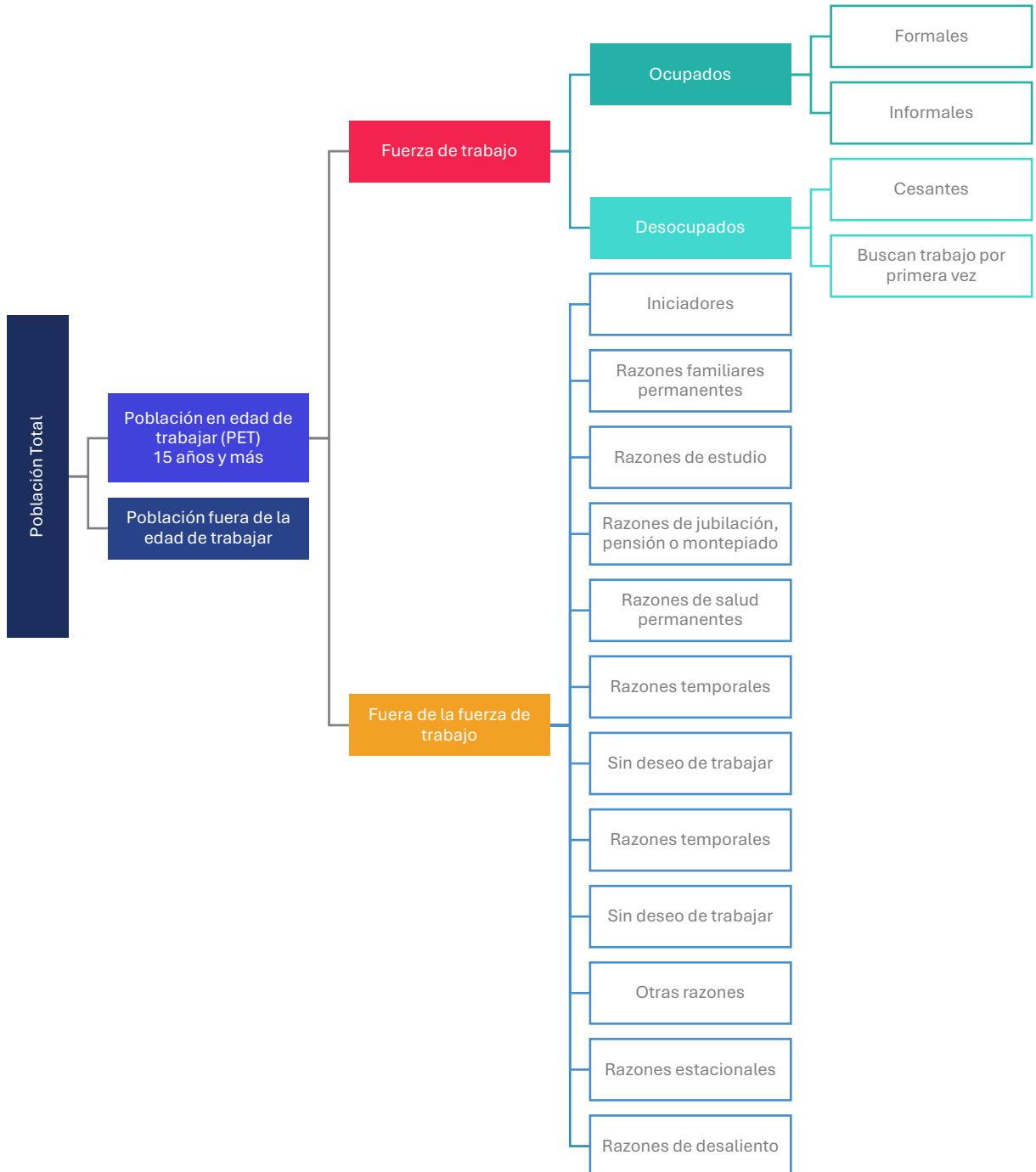
Ingreso mediano: corresponde al ingreso de la persona situado en la posición central del conjunto de la población, una vez ordenados los ingresos de menor a mayor. Es decir, es el monto que divide a la población en dos partes iguales: una mitad recibe un ingreso igual o menor que la mediana, mientras que la mitad restante recibe un ingreso mayor.

Ingreso medio o promedio: suma de todos los ingresos de la población dividido por la cantidad total de individuos que perciben ese ingreso.

Brecha de género en el ingreso: es la diferencia porcentual que existe en el ingreso medio, mediano o por hora, de las mujeres con respecto al de los hombres.



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Atacama



Termómetro Laboral

Atacama



**SEPTIEMBRE
2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Atacama

Instituto Profesional INACAP



Observatorio Laboral de la Región de Atacama



Inacap



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/