

OBSERVATORIO
LABORAL

Coquimbo



Termómetro
Laboral
Coquimbo

Trimestre móvil

Mayo - Junio - Julio 2024

Septiembre 2024



Universidad
Católica del Norte



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional.

(2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024*.

Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo, ejecutado por la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de Coquimbo

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,4	69,4	58,0	-0,6	-1,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,3	63,8	53,2	-0,6	-0,5

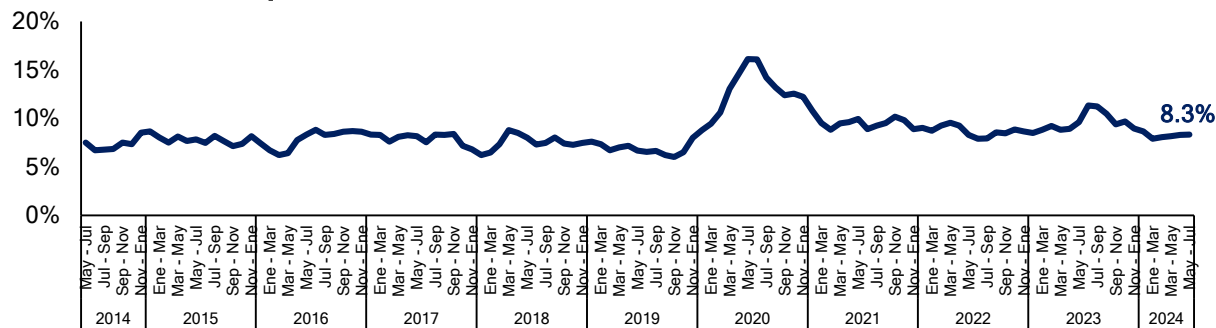
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
33,9	29,5	31,3	-1,7	-0,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Artesanos y operarios de oficios	1,6	Minería	2,1
Ocupaciones elementales	-1,7	Comercio	-2,9
Resto ocupaciones	0,8	Resto ramas	1,4
Total Ocupaciones	0,6	Total Ramas	0,6

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Nota 1: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Nota 1: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	6,5	56,5	60,5	31,2
Tarapacá	7,6	62,0	67,0	32,1
Antofagasta	8,4	59,5	65,0	20,8
Atacama	9,7	60,2	66,7	31,2
Coquimbo	8,3	53,2	58,0	31,3
Valparaíso	9,2	53,8	59,2	30,0
Metropolitana	8,8	60,2	66,0	24,5
O'Higgins	10,1	52,6	58,5	29,1
Maule	8,7	53,6	58,7	32,8
Ñuble	10,8	47,9	53,6	34,4
Biobío	8,5	51,6	56,4	27,7
Araucanía	10,7	49,7	55,7	37,7
Los Ríos	8,1	52,9	57,5	32,7
Los Lagos	5,0	54,6	57,5	28,9
Aysén	4,2	67,2	70,1	31,3
Magallanes	5,9	62,2	66,1	20,6
País	8,7	56,5	61,9	27,6

En la región de Coquimbo, para el trimestre mayo - junio - julio 2024, la estimación de la tasa de desocupación regional fue 8,3%, disminuyendo 1,3 pp. en doce meses, la región se sitúa por debajo de la tasa de desocupación a nivel nacional. Se posiciona además como la séptima región con menor tasa de desocupación en el país.



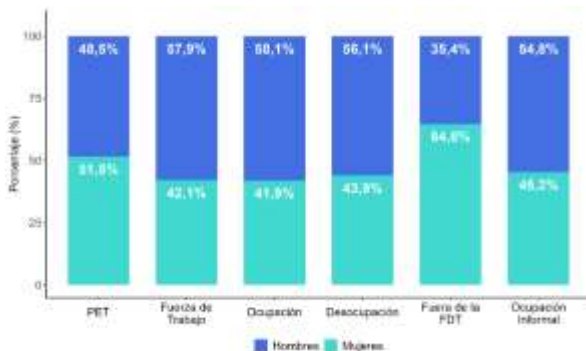
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	364.957	343.308	708.265
Fuerza de trabajo	172.887	238.200	411.087
Personas ocupadas	157.864	218.983	376.847
Personas desocupadas	15.023	19.217	34.240
Informales	53.453	64.681	118.134
Fuera de la fuerza de trabajo	192.070	105.108	297.178

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,4	69,4	58,0	-22,0
Tasa de ocupación (%)	43,3	63,8	53,2	-20,5
Tasa de desocupación (%)	8,7	8,1	8,3	0,6
Tasa de informalidad (%)	33,9	29,5	31,3	4,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El análisis de los principales indicadores laborales se inicia aquí. Al final de las secciones laborales, se incluye una síntesis que conecta la actividad económica con el empleo, brindando una visión integral del panorama regional.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil mayo 2024 - julio 2024 muestran que en la región de Coquimbo existe una fuerza de trabajo equivalente a 411.087 personas. Esta se encuentra conformada por 376.847 personas ocupadas y 34.240 personas desocupadas.

La tasa de participación en el mercado laboral fue del 58,0%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de 22,0 pp. a favor de los hombres. Lo anterior demuestra que las mujeres (47,4%) participan en menor medida que los hombres (69,4%) en el mercado laboral. En base a lo anterior, cabe señalar que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo (mayor de 15 años), el 64,6% (192.070) son mujeres que se encuentran en esta situación.

Durante el trimestre mayo-julio de 2024, la tasa de informalidad en la región de Coquimbo alcanzó el 31,3%.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	85.619	92.455	178.074	97.974	61.445	159.419
Fuerza de trabajo	34.903	46.412	81.315	18.193	21.075	39.268
Personas ocupadas	28.280	39.250	67.530	17.718	19.624	37.342
Personas desocupadas	6.623(a)	7.162(a)	13.785	475(a)	1.451(a)	1.926
Informales	10.083(b)	10.944	21.027	9.124	9.880	19.004
Fuera de la fuerza de trabajo	50.716	46.043	96.759	79.781	40.370	120.151

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	40,8	50,2	45,7	18,6	34,3	24,6
Tasa de ocupación (%)	33,0	42,5	37,9	18,1	31,9	23,4
Tasa de desocupación (%)	19,0	15,4	17,0	2,6(b)	6,9(b)	4,9
Tasa de informalidad (%)	35,7	27,9	31,1	51,5	50,3	50,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o etario), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), se observa que tanto las personas en edad de jubilar (mayor de 60 años) como los jóvenes (15 a 29 años) poseen tasas de participación y ocupación muy por debajo de la media regional (58,0% y 53,2% respectivamente).

También se observa que la mujer adulta mayor presenta la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios con un 18,6%. Por otro lado, el hombre adulto mayor (50,3%), al igual que la mujer adulta mayor (51,5%) presentan una importante tasa de informalidad muy por encima de la tasa de informalidad a nivel regional (31,3%).

B. Pueblos Originarios

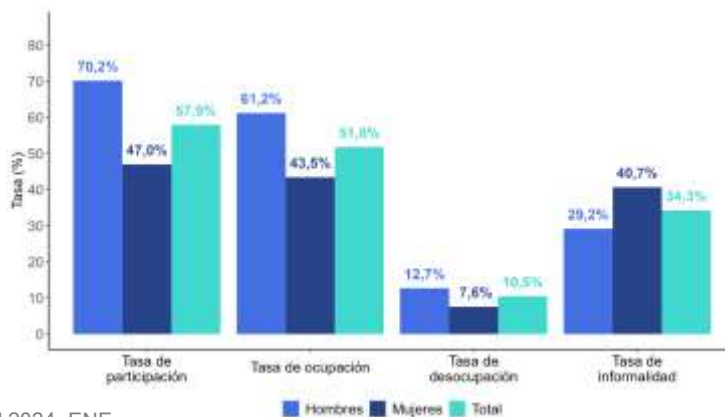
Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	46.452	52,8	41.541	47,2	87.993
Fuerza de trabajo	21.840	42,8	29.143	57,2	50.983
Personas ocupadas	20.185	44,2	25.437	55,8	45.623
Desocupación	1.655 (a)	30,9	3.706 (a)	69,1	5.360 (a)
Informales	8.211 (a)	52,5	7.419 (a)	47,5	15.630
Fuera de la fuerza de trabajo	24.612	66,5	12.398	33,5	37.010

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.

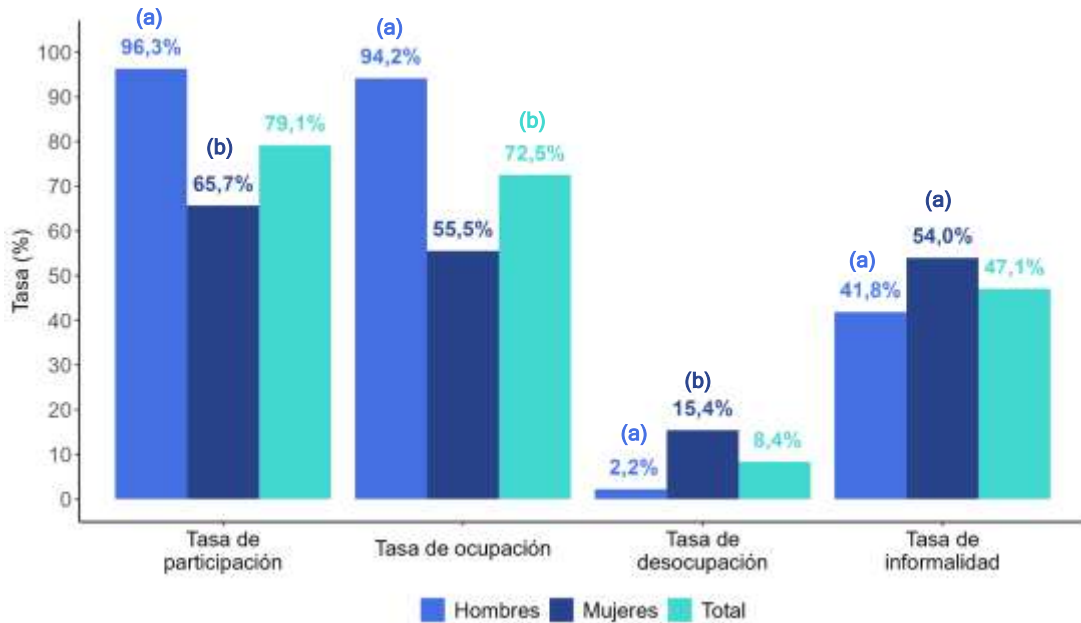


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Según los datos disponibles, la población en edad de trabajar de los pueblos originarios fue de 87.993 personas, donde 52,8% son mujeres y el restante son hombres (47,2%). De esta cifra, la fuerza de trabajo representa el 57,9%, con 45.623 personas ocupadas y un índice de desocupación del 10,5%. En cuanto a la informalidad, se observa que el 34,3% de las personas ocupadas se encuentran en esta situación y gran parte de aquellos que están fuera de la fuerza de trabajo son mujeres, alcanzando el 66,5%, lo que equivalente a 24.612 mujeres. La tasa de ocupación de hombres y mujeres en pueblos originarios son mayores a la de mujeres y hombres a nivel regional.

C. Personas Extranjeras

Gráfico 3. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

La población extranjera a nivel nacional y a nivel regional posee un comportamiento laboral diferente al resto de la población. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral. Durante el último trimestre disponible (gráfico 3), y considerando la fiabilidad estadística de los datos, se observan altas tasas de participación y de ocupación, equivalente a 79,1% y 72,5% respectivamente.



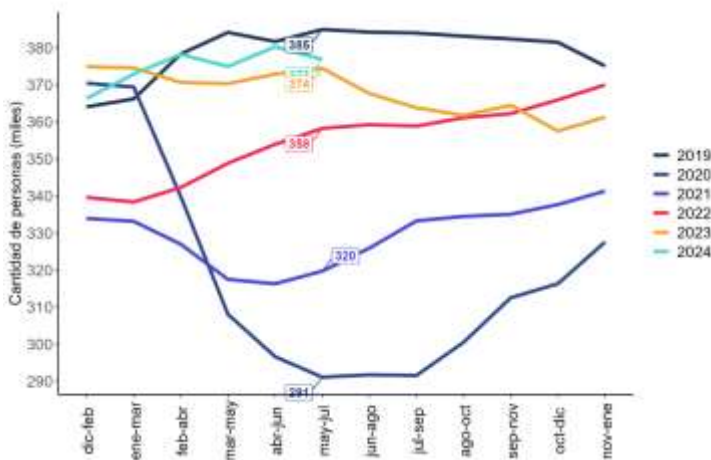
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 4 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación por serie de tiempo desde el año 2019 al 2024.

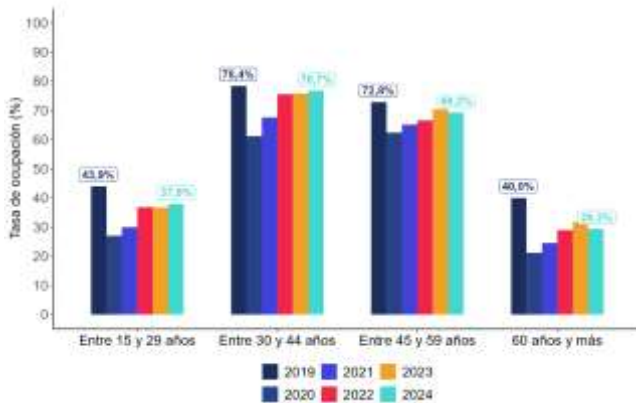
En la región de Coquimbo según los últimos datos disponibles (MJJ 2024) el 43,3% de las mujeres en edad de trabajar poseen un empleo, con una baja de 0,2 pp. en el último año. Por otro lado, los hombres poseen una tasa de ocupación de 63,8%, por sobre la tasa regional (53,2%).

El número de personas ocupadas (gráfico 5) para el último trimestre móvil disponible (MJJ 2024) fue de 376.847, lo que representa una variación anual de 0,6 pp., equivalente a 2.387 empleos más.

Al comparar con el igual trimestre del 2019, a pesar de observarse una recuperación y alcanzar la cantidad de personas ocupadas hasta la fecha, aun no se alcanzan los niveles de empleo. Lo anterior se debe a un aumento de personas desocupadas con una variación de 24,1 pp. equivalente a 6.652 desempleadas y un aumento en aquellas personas que están fuera de la fuerza de trabajo con una variación de 24,4 pp. equivalente a 58.363 personas. Lo anterior es en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y el trimestre actual (MJJ 2024).

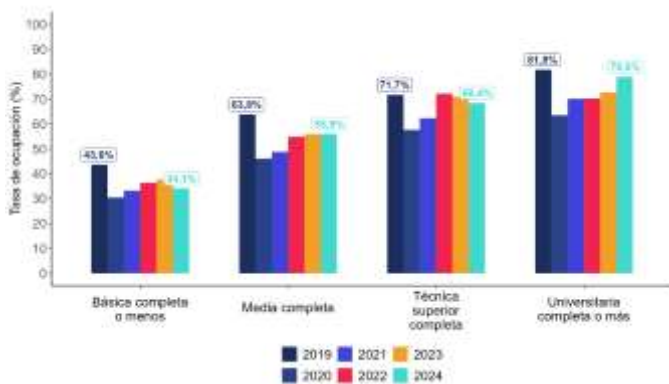
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 6 muestra la tasa de ocupación según grupo etario. La mayor tasa de ocupación durante todos los años en estudio se observa en adultos entre 30 y 44 años confirmando este comportamiento durante el último trimestre disponible, alcanzando el 76,7%, 1,0 pp. superior que el mismo trimestre del año 2023. En jóvenes (15 a 29 años), la tasa alcanzó un 37,9%, observándose un aumento de 1,2 pp. en comparación al año 2023. En cuanto a los adultos mayores (60 años y más), es la categoría que mayor se vio afectada comparando con los niveles del año 2019, debido a que se observa una disminución de 10,7 pp.

En el gráfico 7 se muestra la tasa de ocupación por nivel educacional. Se observa que el grupo con educación universitaria completa o más tiene una tasa de ocupación de 78,9% en 2024, lo cual es ligeramente inferior a la tasa de 81,8% registrada en 2019, con una disminución de 2,9 pp.

Para las demás categorías educativas, en comparación con el mismo trimestre del año 2019, la diferencia es más significativa. La brecha en la tasa de ocupación es de 9,5 pp. para Básica completa o menos, 7,9 pp. para Media completa y 3,3 pp. para Técnica superior completa.

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período mayo 2024 - julio 2024.

Actividad económica	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MJJ 2019
Comercio al por mayor y al por menor	59.056	15,7	-4,1	-15,4	-22,9
Explotación de minas y canteras	50.205	13,3	7,9	18,7	66,1
Enseñanza	36.684	9,7	-4,7	10,0	2,0
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	32.839	8,7	2,0	15,0	-16,9
Construcción	31.283	8,3	4,6	-11,6	-8,2
Administración pública y defensa	23.967	6,4	-9,6	10,9	-4,8
Industrias manufactureras	22.993	6,1	-9,6	8,0	-7,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	22.476	6,0	4,7	-2,2	25,3
Transporte y almacenamiento	17.991	4,8	6,9	-7,4	-1,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	16.957	4,5	5,6	-14,5	-28,5
Otros	62.398(a)	16,6			
Total	376.849	100	-0,9	0,6	-2,1

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no confiables.

Nota 1: Categoría Otros agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

La tabla 6 muestra la variación de las personas ocupadas según sector económico. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación negativa de 0,9 pp. (-3.399 personas), la variación interanual fue de 0,6 pp. (2.390 personas) y como información adicional, respecto al año 2019 (trimestre mayo-julio), se registra una variación negativa de 2,1 pp. (-8.077 personas).

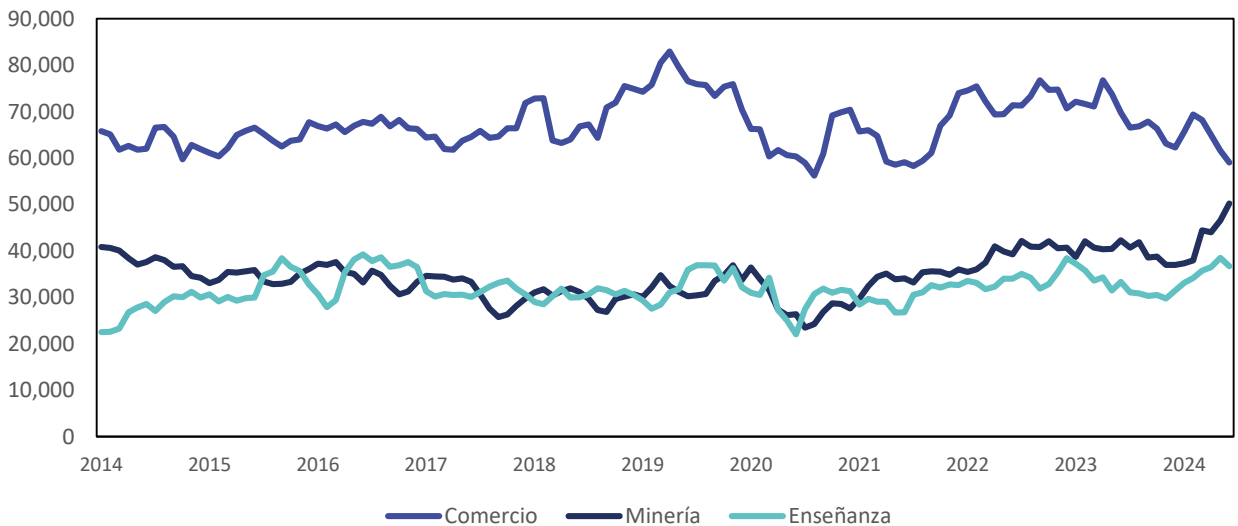
Se observa que los 3 sectores económicos que mayor aportan en empleo según los últimos datos disponibles son: Comercio (59.056), Minería (50.205) y Enseñanza (36.684).

De estos 3 sectores, solo ha obtenido una variación negativa el sector Comercio durante los últimos 12 meses, equivalente a 15,4 pp., mientras que el sector Minería y Enseñanza, confirmando la tendencia, poseen una variación positiva de 18,7 pp. y 10,0 pp. respectivamente.

Análisis por sectores de actividad: Comercio, Minería y Enseñanza

De acuerdo con la información extraída del último trimestre MJJ 2024, los sectores que lideran en cuanto a número de ocupados son: Comercio, Minería y Enseñanza. Durante todos los años de análisis (2014-2024), se observa una clara predominancia del Comercio por sobre los demás sectores. El gráfico 8 señala que, entre los años 2018 y 2020, la cantidad de ocupados para el sector Comercio estuvo por encima de los 82.000 trabajadores, mientras que los sectores de Minería y Enseñanza aún se encontraban por debajo de los 40.000 ocupados. Sin embargo, desde la caída en la cantidad de ocupados producto de la pandemia, los sectores Minería y Enseñanza han comenzado a crecer de manera significativa. A partir del año 2024, se puede observar una clara tendencia al alza de estos sectores, junto a caídas consecutivas en la cantidad de ocupados para el sector Comercio. A su vez, es importante destacar que el sector minería ha logrado pasar su umbral histórico de los 40.000 ocupados, alcanzando su cifra más alta histórica en el último trimestre MJJ 2024 (50.205 ocupados).

Gráfico 8. Evolución ocupados según rama de la actividad económica.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE) Trimestre MJJ 2024.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período mayo 2024 - julio 2024.

Grupo ocupacional	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MJJ 2019
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	80.044	21,2	0,7	-3,1	-5,3
Ocupaciones elementales	71.142	18,9	-3,6	-8,4	-17,3
Profesionales científicos e intelectuales	56.757	15,1	-3,6	10	30,2
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	54.172	14,4	-7,5	12,7	16,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	46.719	12,4	12,3	6,4	0,7
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	32.866	8,7	5,8	-10,7	-12,2
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	12.730	3,4	0,4	8,5	-23,4
Otros	22.419(a)	5,9			
Total	376.849	100	-0,9	0,6	-2,1

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no confiables.

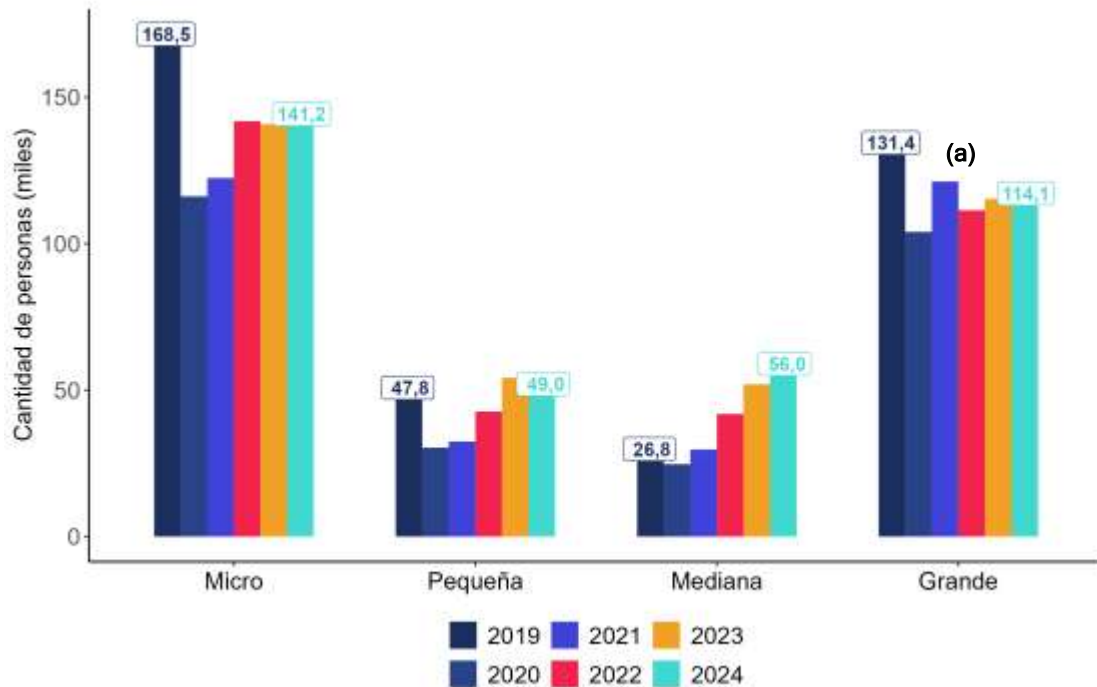
Nota 1: Categoría Otros agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

La tabla 7 muestra datos sobre el empleo en la región de Coquimbo, clasificado en siete grupos ocupacionales. El grupo de “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, representa la proporción más significativa del empleo regional, alcanzando un 21,2% equivalente a 80.044. Lo anterior se ve reflejado debido a la cantidad de empleo que absorbe el sector Comercio, posicionándose inclusive como el sector que mayor empleo genera en la región.

Por otro lado, los grupos que en mayor medida se han recuperado respecto al año previo a la pandemia (may-jul 2019) son: Profesionales, científicos e intelectuales (30,2 pp.), Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (16,5 pp.) y Técnicos y profesionales de nivel medio (0,7 pp.). Por el contrario, el grupo que tuvo una reducción porcentual en mayor medida en dicho año fueron los grupos de Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (-23,4 pp.) y Ocupaciones elementales (-17,3 pp.).

Similarmente, los demás grupos ocupacionales presentan diversas proporciones de empleo, con variaciones mensuales y anuales que indican diferentes dinámicas de mercado.

Gráfico 9. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

El gráfico 9 muestra el empleo en la región de Coquimbo, clasificado por tamaño de empresa, muestra tendencias claras desde 2019 hasta 2024. En 2024, las microempresas, emplearon un total de 141.245 personas, lo que representa una variación positiva de 0,3 pp. en comparación con el mismo trimestre móvil de 2023. Las medianas empresas, con 11 a 49 trabajadores, contaron con 55.986 empleados en 2024, marcando una variación anual positiva del 7,6 pp. respecto a 2023. En el caso de las grandes empresas, que tienen 200 o más trabajadores, el total de empleados en 2024 fue de 114.146, reflejando una variación negativa del 1,0 pp. frente al año anterior.

Las pequeñas y medianas empresas son las únicas que, con una clara tendencia alcista, han logrado generar más empleo que el que creaban antes de la pandemia.

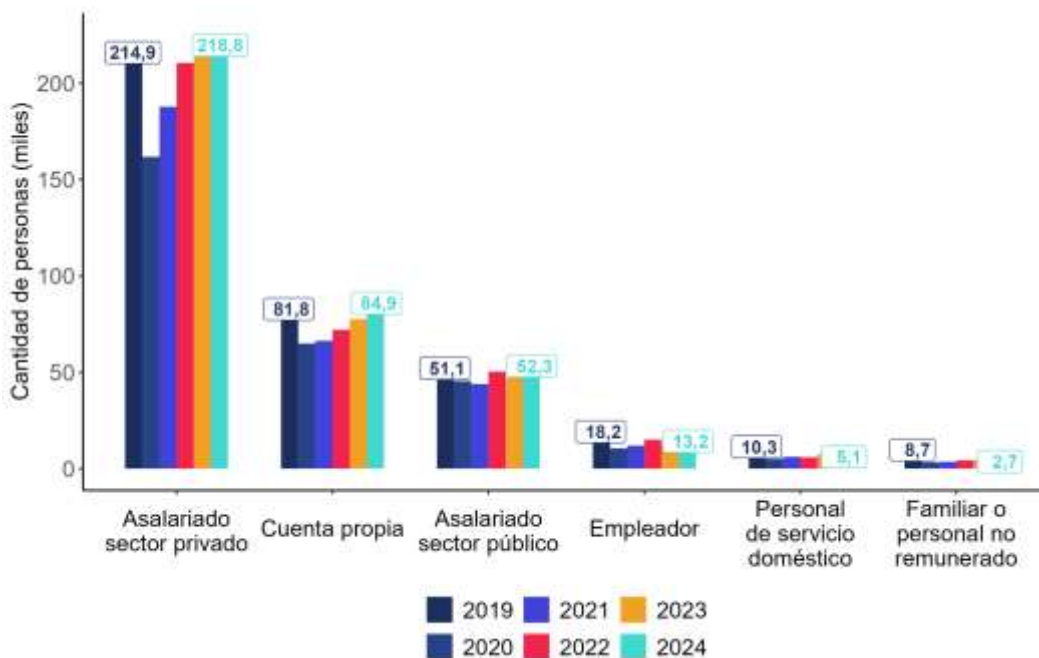
C. Categoría Ocupacional

El gráfico 10 presenta el número de personas ocupadas según categoría ocupacional a nivel regional durante el periodo 2019 y 2024. Considerando el último trimestre disponible (may - jul 2024) la región de Coquimbo muestra un aumento en el número de personas que trabajan por cuenta propia, con una variación positiva de 3,7 pp. (3.060 personas más) y de 9,3 pp. (7.206 personas más) en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y 2023 respectivamente.

En cuanto la categoría de asalariados privado es aquella categoría que concentra un mayor número de ocupados con un total de 218.752 personas y se puede apreciar que desde el año 2020 al año 2024 ha ido en aumento, alcanzando una variación porcentual positiva entre estos años (2020 al 2024) de 35,2 pp., equivalente a 56.907 asalariados privados más.

Se observa información de las demás categorías ocupacionales en el gráfico siguiente.

Gráfico 10. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024.



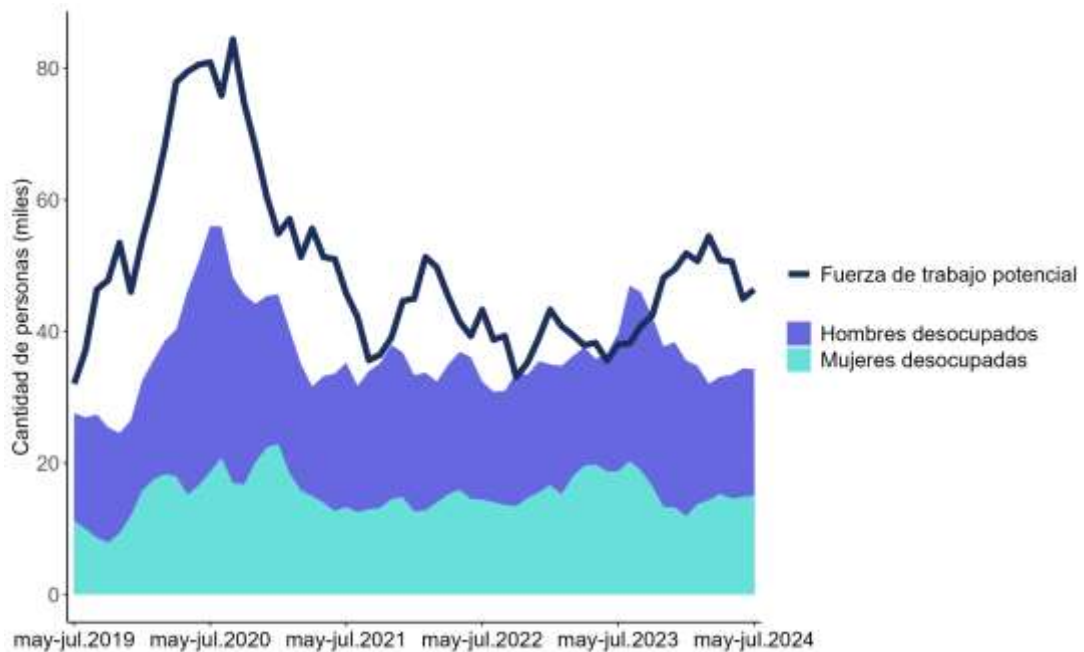
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 11 muestra la tasa de desocupación a nivel regional, donde en el trimestre móvil mayo-junio-julio 2024 la región de Coquimbo alcanzó un 8,3%, reflejando una disminución de 1,3 pp. respecto del 2023 y un aumento de 1,6 pp. respecto del mismo trimestre del año 2019.

Al comparar por sexo, se evidencia un aumento de 2,2 pp. en la tasa de desocupación en mujeres en comparación a la tasa del mismo trimestre móvil 2019 (mayo-julio). Mientras que los hombres presentan una variación de 1,3 pp. a comparación del mismo trimestre 2019, siendo ambos grupos afectados en el aumento de la tasa de desocupación.

Por otro lado, la tasa de desocupación en mujeres disminuyó en 2,0 pp. en doce meses, debido a la disminución en el número de desocupadas (-19,6 pp.), y un aumento del número de mujeres ocupadas (1,1 pp.), mientras que la tasa de desocupación de los hombres se situó en 8,1%, registrando una disminución de 0,7 pp. en doce meses, explicado por la disminución del número de hombres desocupados (-8,9 pp.), y un aumento de hombres ocupados (0,3 pp.).

Gráfico 12. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024.



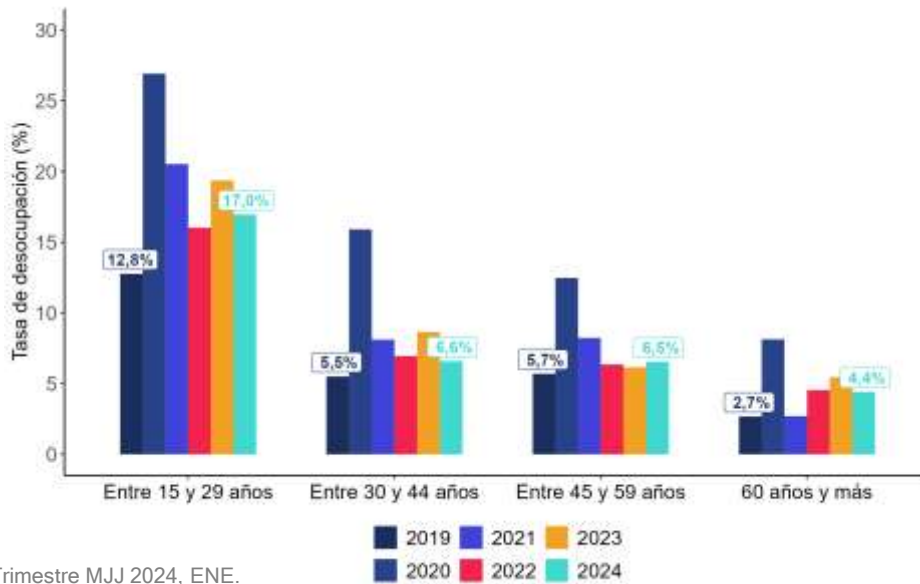
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La fuerza de trabajo potencial (grafico 12) es un indicador complementario, que permite anticipar la presión de oferta laboral. Según los últimos datos disponibles entregados por el INE, en doce meses, la fuerza de trabajo potencial, conocida como personas inactivas potencialmente activas, aumentó 22,0 pp., incidida por las mujeres (24,9 pp.) y en menor medida por los hombres (17,8 pp.).

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 13. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

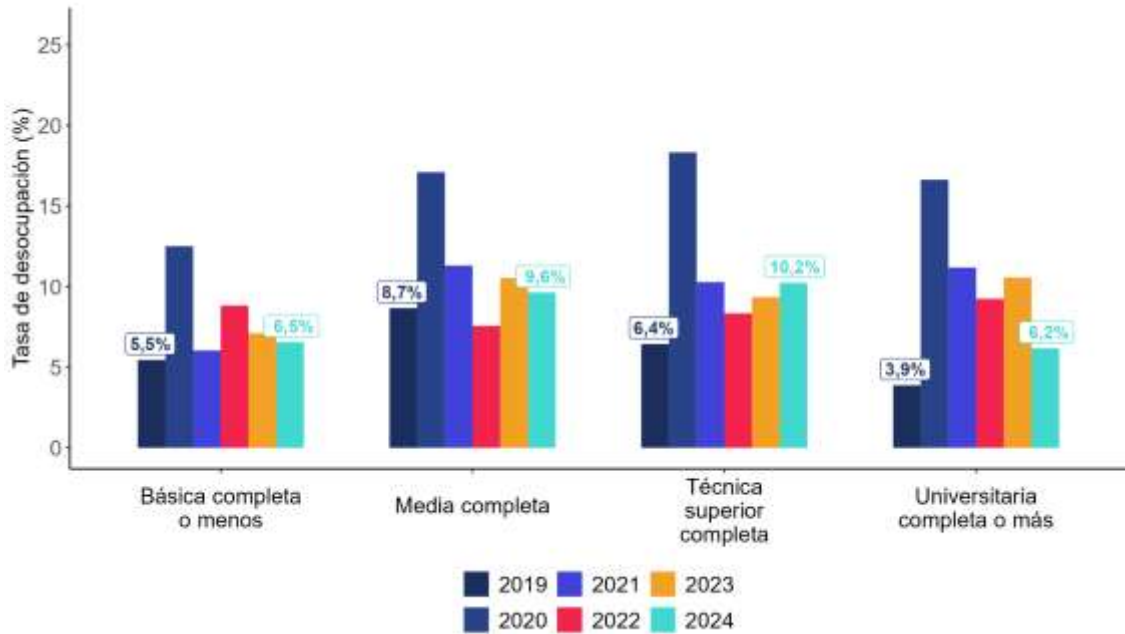
El gráfico 13 muestra la tasa de desocupación por grupo etario a nivel regional durante el periodo 2019 a 2024.

Al analizar esta tasa según rango etario, durante el último trimestre disponible (may - jul 2024) los jóvenes entre 15 a 29 años presentan la tasa más alta de desocupación (17,0%) equivalente a 13.785 jóvenes sin empleo, donde el 52,0% son hombres y el restante mujeres (48,0%).

Al comparar los indicadores presentados en el gráfico anterior, se observa un aumento en la tasa de desempleo en todos los grupos etarios durante el trimestre mayo-julio de 2024, en comparación con el mismo trimestre de 2019. Entre los jóvenes de 15 a 29 años, la tasa de desempleo subió del 12,8% en 2019 al 17,0% en 2024, lo que representa un incremento de 4,2 pp. En el grupo de 30 a 44 años, la tasa aumentó del 5,5% al 6,6%, mostrando una variación de 1,1 pp. Para los adultos de 45 a 59 años, el desempleo creció del 5,7% al 6,5%, con una diferencia de 0,8 pp. Finalmente, entre los mayores de 60 años, la tasa se elevó del 2,7% al 4,4%, lo que indica un aumento de 1,7 pp.

B. Nivel educacional

Gráfico 14. Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

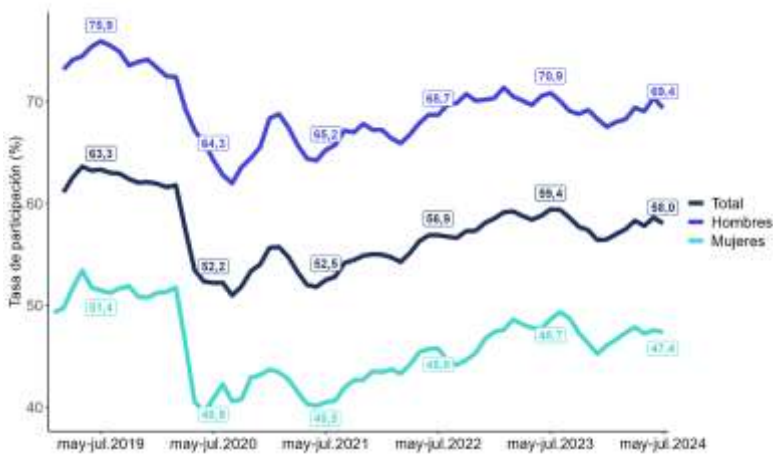
El gráfico 14 muestra la tasa de desocupación por nivel educacional en la región de Coquimbo. Comparativamente con igual trimestre del año 2019, los grupos desde “educación técnica superior completa” hasta la educación “universitaria completa o más” se vio afectada en mayor medida durante el primer año de pandemia (2021).

Cabe señalar que las tasas de desocupación según nivel educacional poco a poco se han ido recuperando y acercándose a los niveles de 2019.



VII. Participación nivel regional

Gráfico 15. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024.



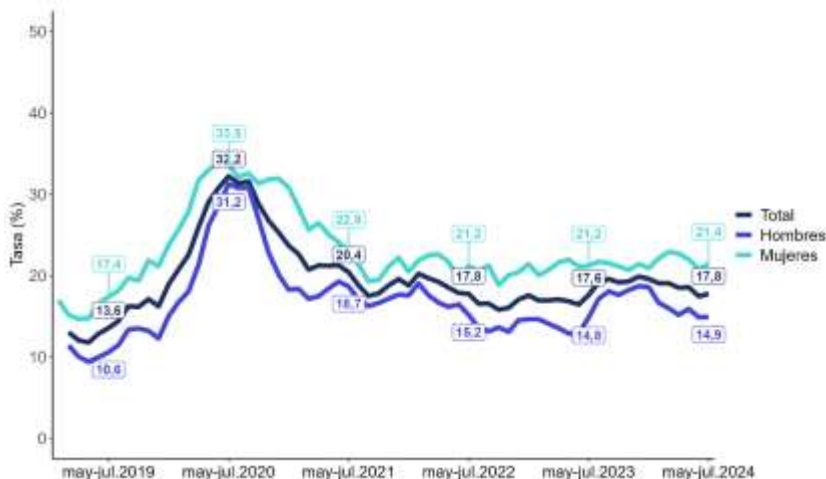
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 15 da cuenta de la evolución de la tasa de participación en la fuerza de trabajo a nivel regional y desagregado por sexo.

En el último trimestre disponible (mayo - julio 2024), la tasa de participación alcanzó un 58,0% en la región de Coquimbo, reflejando una disminución de 1,4 pp. en doce meses.

Actualmente, la tasa de participación todavía posee una brecha negativa en comparación con el mismo trimestre del año 2019, lo que indica que aún existen indicadores por recuperar.

Gráfico 16. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024.

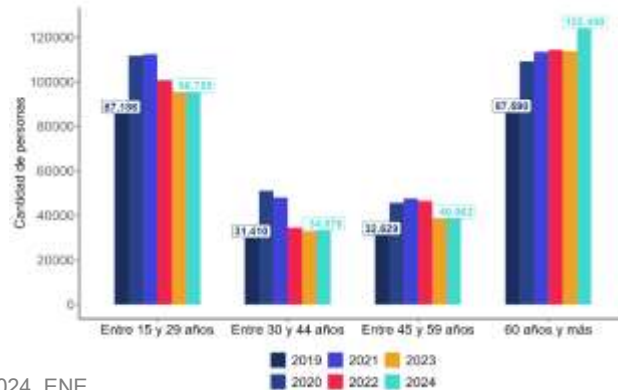


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

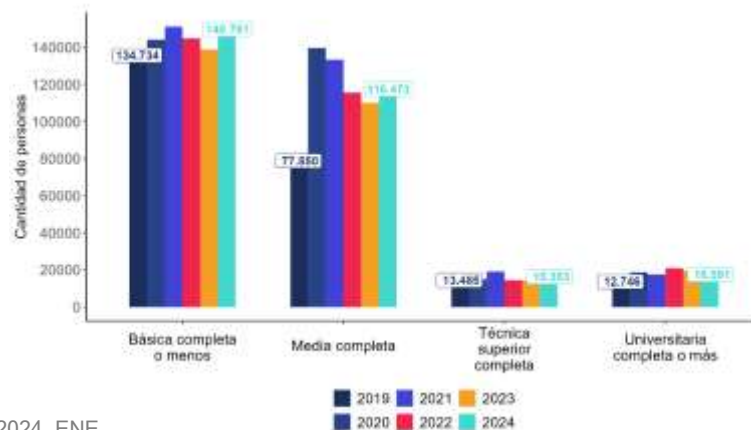
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 17. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 18. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período mayo - julio 2019 a mayo - julio 2024. Comparación interanual.

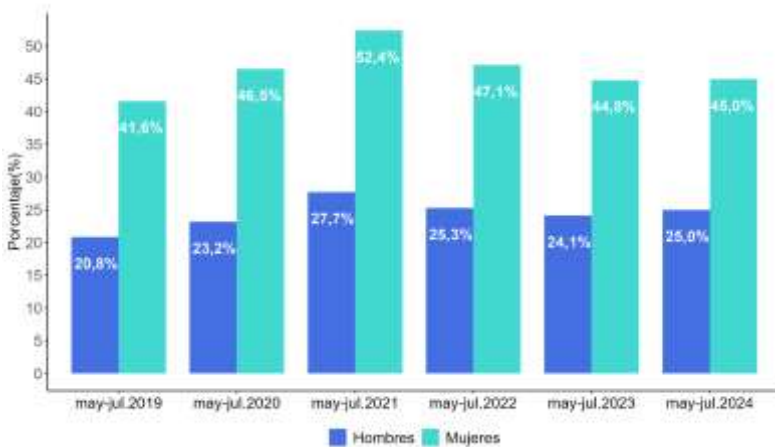


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 17 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario en la región de Coquimbo. Al igual que a nivel nacional, los jóvenes y los adultos mayores presentan las mayores frecuencias de esta condición; sobre todo en este último grupo debido a que durante el 2024 aumentó considerablemente su salida de la fuerza de trabajo. En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional (gráfico 18), en todos los grupos se observa un aumento de inactividad en comparación con el mismo trimestre del año 2019, y en mayor medida en aquellos con “Media completa” con una variación de 49,6 pp., equivalente a 39.622 personas que se posicionan fuera de la fuerza de trabajo.

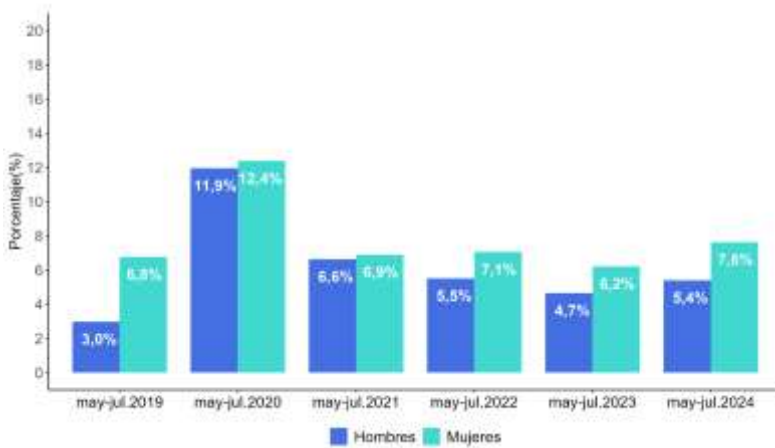
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 19. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 20. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



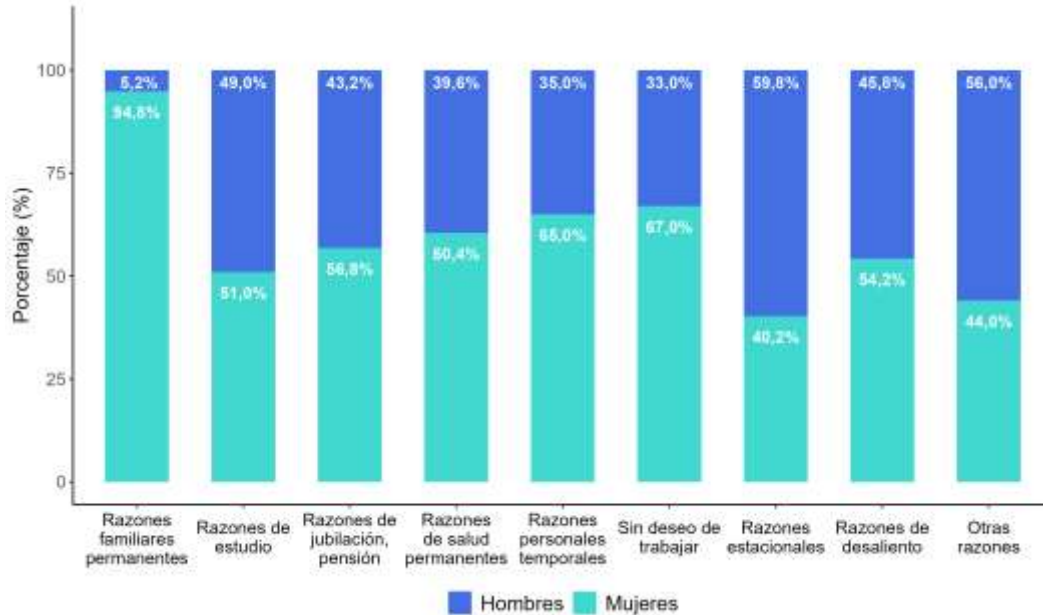
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Como se observa en el gráfico 19, la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde responsabilidades familiares, cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), se ha ido manteniendo por encima del inicio de pandemia (mayo-julio 2021) para ambos sexos. Cabe señalar que la tendencia en mujeres ha ido disminuyendo a partir del año 2021, lo que conlleva a que la población femenina se ha ido reinsertando a la fuerza de trabajo.

Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 20), aquellas que no están trabajando ni buscando activamente empleo, pero que están dispuestas a trabajar si se les presenta una oportunidad, se observa que el peak se dio el año 2020 tanto en mujeres como hombres. Ambos grupos venían bajando todos los períodos, excepto el último trimestre de 2024.

C. Razones de inactividad

Gráfico 21. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 21 muestra las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel nacional, por lo que estos datos proporcionan una visión detallada de las razones que llevan a las personas a estar inactivas, segmentadas por género.

Se observa una marcada disparidad de género en las razones familiares permanentes, donde un dominante 94,8% de las personas inactivas son parte de la población femenina, equivalente a 1.252.254 mujeres, lo que significa que las razones familiares permanentes tienen un impacto mayor en la inactividad laboral de las mujeres en la región. Por otro lado, las razones de estudio muestran una ligera predominancia de mujeres (908.405) sobre hombres (873.384), equivalente a 51,0% y 49,0% respectivamente. Lo anterior puede estar relacionado con factores como la participación en programas educativos, capacitación o desarrollo profesional. Las razones de jubilación o pensión tienen predominancia en las mujeres como también las razones de salud permanentes con un 60,4% (443.981) de mujeres en comparación con el 39,6% de hombres (290.512). Las razones estacionales son la única donde los hombres superan a las mujeres.

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo 2024 - julio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MJJ 2019
Razones de estudio	40.802	38,8	6,3	6,6	19,3
Razones de jubilación, pensión	31.636	30,1	2,9	49,4	76,6
Razones de salud permanentes	13.591	12,9	-2,1	-25,3	8,1
Otras razones	19.078	18,2			
Total	105.107	100	3,5	6,7	38,2

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota 1: Categoría Otras razones agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo 2024 - julio 2024.

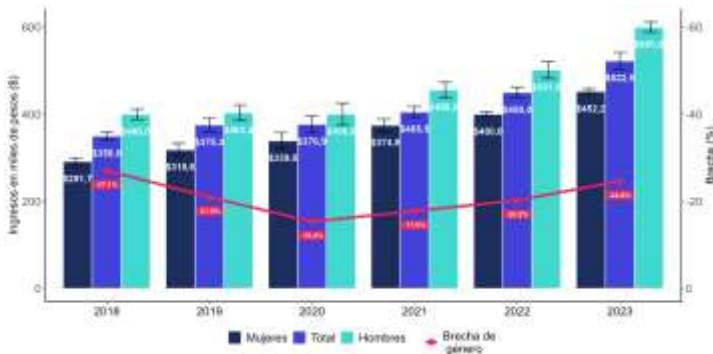
Razones de inactividad - Mujeres	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MJJ 2019
Razones familiares permanentes	80.938	42,1	2,2	2,7	17,0
Razones de estudio	38.294	19,9	-3,9	-6,3	3,2
Razones de jubilación, pensión	30.015	15,6	-7,8	38,5	29,2
Razones de salud permanentes	25.533	13,3	6,0	-7,5	23,4
Otras razones	17.289	9,1			
Total	192.069	100	0,5	4,2	18,0

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota 1: Categoría Otras razones agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

IX. Ingresos

Gráfico 22. Ingreso mediano mensual* de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2018-2023.

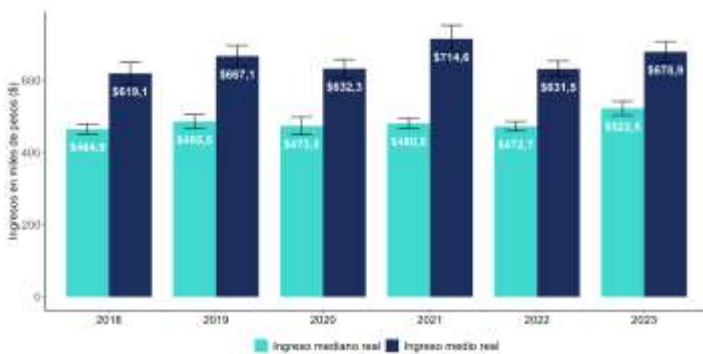


*Ingreso expresado en pesos corrientes a octubre de cada año.
 Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.
 Fuente: ESI 2018-2023.

El gráfico 22 muestra la evolución de la brecha salarial entre hombres y mujeres. En 2023, la brecha alcanzó el 24,6% a favor de los hombres, un porcentaje superior al de años anteriores, excepto en 2018, cuando la brecha fue del 27,1%.

Por otro lado, en la Región de Coquimbo, el ingreso promedio en 2023 fue de \$678.906, mientras que el ingreso mediano se situó en \$522.516.

Gráfico 23. Ingreso mediano y medio mensual real* de las personas ocupadas, 2018-2023



*Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.
 Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.
 Fuente: ESI 2018-2023.

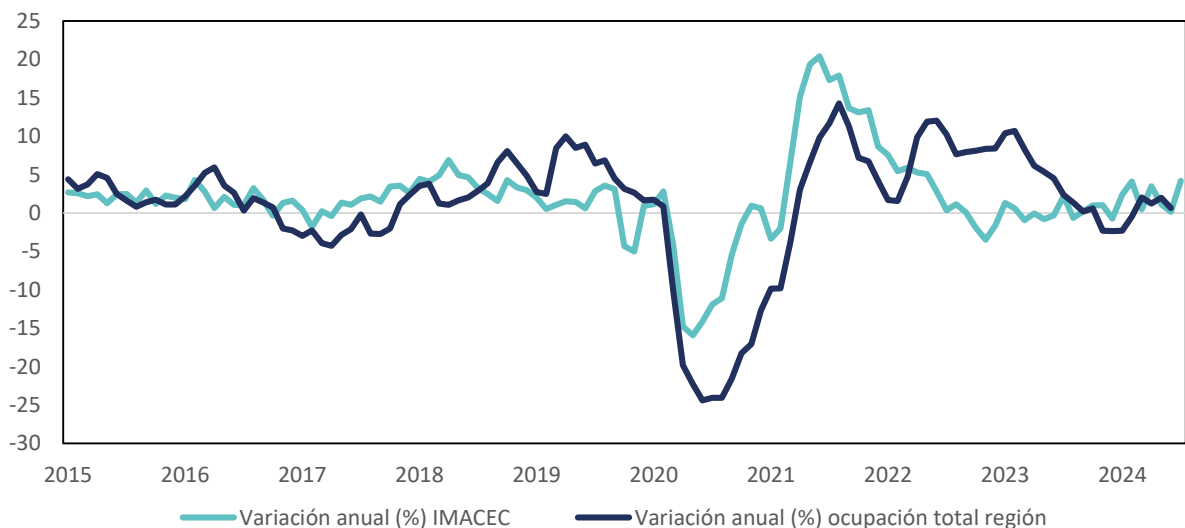
El gráfico 23 muestra los ingresos en términos reales, tanto el promedio como la mediana. Se observa un crecimiento en el ingreso mediano desde 2018 hasta 2023, así como un aumento en el ingreso promedio real. A pesar de las fluctuaciones durante el periodo analizado, ambos ingresos en 2023 son superiores a los de 2018.

Síntesis: Principales indicadores de Actividad Económica

El IMACEC (Indicador Mensual de Actividad Económica) es una estimación que entrega el Banco Central de Chile sobre la evolución de la actividad económica del país en un mes determinado. Incluye una estimación de los sectores más representativos de la economía, proporcionando una visión anticipada y más frecuente de la actividad económica total en comparación con el Producto Interno Bruto (PIB), que se calcula trimestralmente. Los datos más recientes para 2024 muestran una actividad económica positiva en comparación con el mismo período del año anterior. En enero, el crecimiento fue del 2,5 pp., alcanzando un aumento de 4,4pp en febrero. En marzo, el crecimiento fue moderado con 0,7 pp., seguido de un repunte en abril de 3,7 pp. En mayo, el crecimiento fue del 1,0 pp., mientras que en junio y julio el crecimiento fue de 0,2 pp. y 4,2pp., respectivamente. Por otro lado, respecto al empleo en la región, durante el trimestre de mayo a julio de 2024, el número de ocupados fue de 376.847, lo que representa un aumento de 0,6 pp. en comparación a las 374.460 personas ocupadas en el mismo trimestre del año anterior.

En el siguiente gráfico se observa que, en términos generales, existe una correlación entre la actividad económica y el empleo, donde los períodos de crecimiento económico tienden a coincidir con incrementos en el empleo, mientras que los períodos de desaceleración económica están asociados con disminuciones en el empleo.

Gráfico 24. Índice de Actividad Económica IMACEC y empleo Región de Coquimbo.

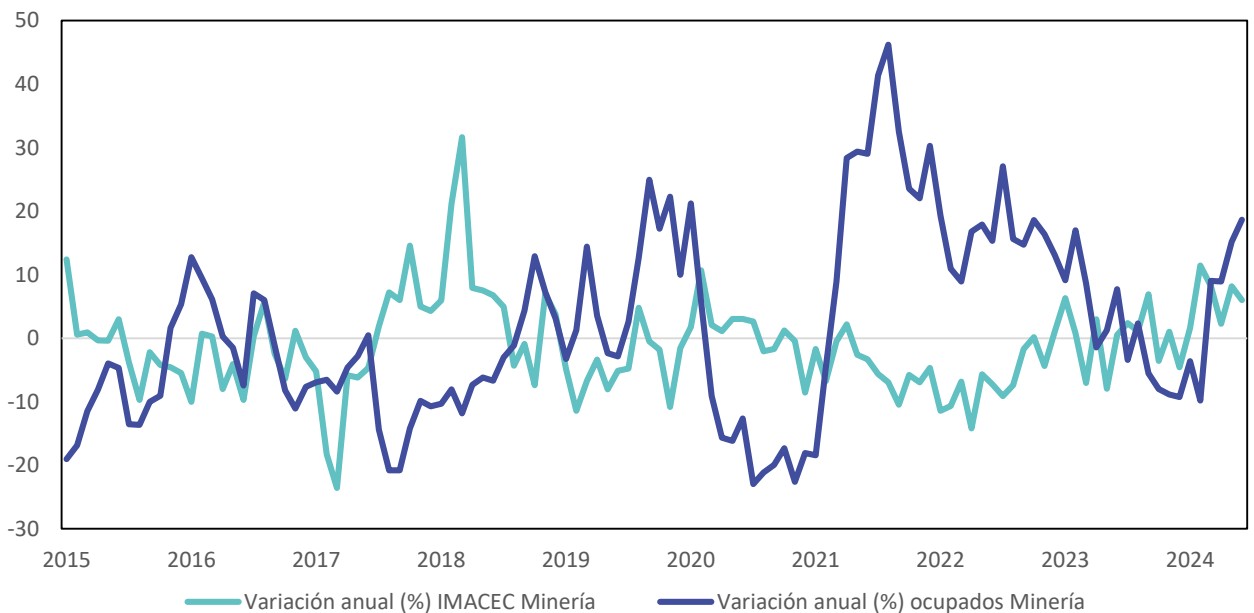


Fuente: Indicador mensual de actividad económica, Imacec, volumen a precios del año anterior, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

IMACEC Minero y empleo regional

El IMACEC Minero en doce meses ha aumentado en 3,6 pp., junto a un crecimiento importante de personas ocupadas en el sector Minería (18,7pp.) con respecto al año pasado. Es esperable que este sector traccione el empleo en los próximos meses (Ver Gráfico 25).

Gráfico 25. Índice de Actividad Económica IMACEC Minero y empleo sector Minería Región de Coquimbo.



Fuente: Indicador mensual de actividad económica, Imacec, volumen a precios del año anterior, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

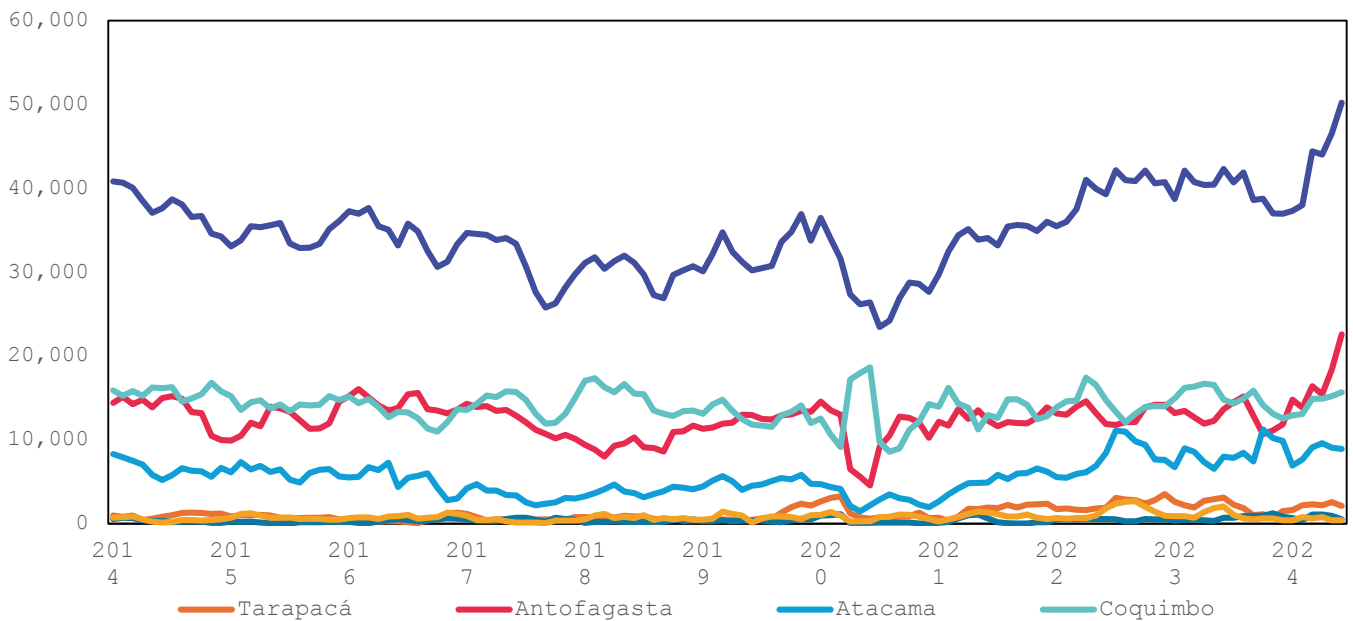


Análisis por sectores de actividad: Minería

El sector Minería se ha caracterizado en la región de Coquimbo por su capacidad de generar empleo. Tras el término de la pandemia, se ha podido observar un notorio crecimiento de este sector en cuanto a número ocupados, llegando a un total de 50.205 para el último trimestre MJJ 2024.

Este sector, caracterizado por su alta conmutatividad, obliga a muchos ocupados a movilizarse a otras regiones. Pese a ello, no se observa una clara dominancia de una región sobre otra a lo largo de los años. Los ocupados que permanecen en la región muestran cierta estabilidad en número de ocupados, similar a otras regiones distintas a Coquimbo (Ver gráfico 26).

Gráfico 26. Evolución ocupados residentes en la región de Coquimbo según ubicación de la empresa en la que trabajan (Sector Minero).



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE) Trimestre MJJ 2024.

A partir de este gráfico se puede observar el dinamismo del sector, donde la actividad económica de los trabajadores no sólo se da en su región de residencia, sino que es compartida por otras regiones como Antofagasta, Atacama y Tarapacá. Más allá, se puede observar que la región de Atacama ha empezado a tener mayor participación en cantidad de ocupados durante los últimos dos años. A pesar de ello, la conmutatividad entre regiones sigue comportándose de manera estable, salvo a inicios del 2020, donde la caída en ocupados fue efectivamente en regiones distintas a la de residencia, dadas las restricciones de movilidad existentes en el contexto de la pandemia.

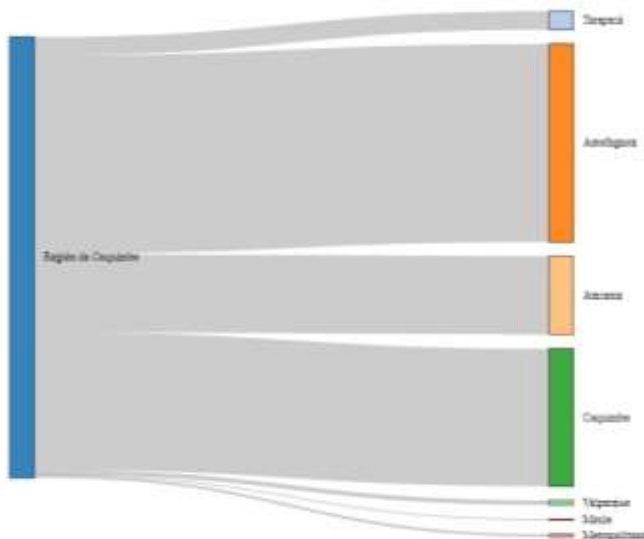
Tabla 10. Distribución de trabajadores del sector minero que residen en la región de Coquimbo (Trimestre MJJ 2024).

Región donde trabaja	Número de ocupados	Proporción (%)
Tarapacá	2.120 (a)	4,2
Antofagasta	22.571	44,9
Atacama	8.921	17,8
Coquimbo	15.667	31,2
Valparaíso	520 (a)	1,0
Maule	76 (a)	0,2
Metropolitana	329 (a)	0,7
Total	50.205	100

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no confiables.

Si observa la tabla 10 en más detalle, del total de residentes en la región de Coquimbo que dicen trabajar en el sector Minería, se reparten de forma estable entre Antofagasta y Coquimbo, con un 44,9% y 31,2%, respectivamente; en estas dos regiones es donde se concentra la mayoría de los ocupados, mientras que los demás se reparten en regiones como Atacama (17,8%) y Tarapacá (4,2%).

Figura 1. Diagrama de Sankey



Adicionalmente, y para efectos visuales, se presenta un diagrama de Sankey (Figura 1), que tiene como objetivo ilustrar cómo se da la conmutación del sector Minería, donde el nodo más grande corresponde a la región de Antofagasta, seguido de cerca por la región de Coquimbo.

Fuente: Elaboración propia con datos provenientes de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) trimestre MJJ 2024. Los flujos representados han sido calculados utilizando factores de expansión. Las cifras son referenciales y pueden estar sujetas a ajustes futuros.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

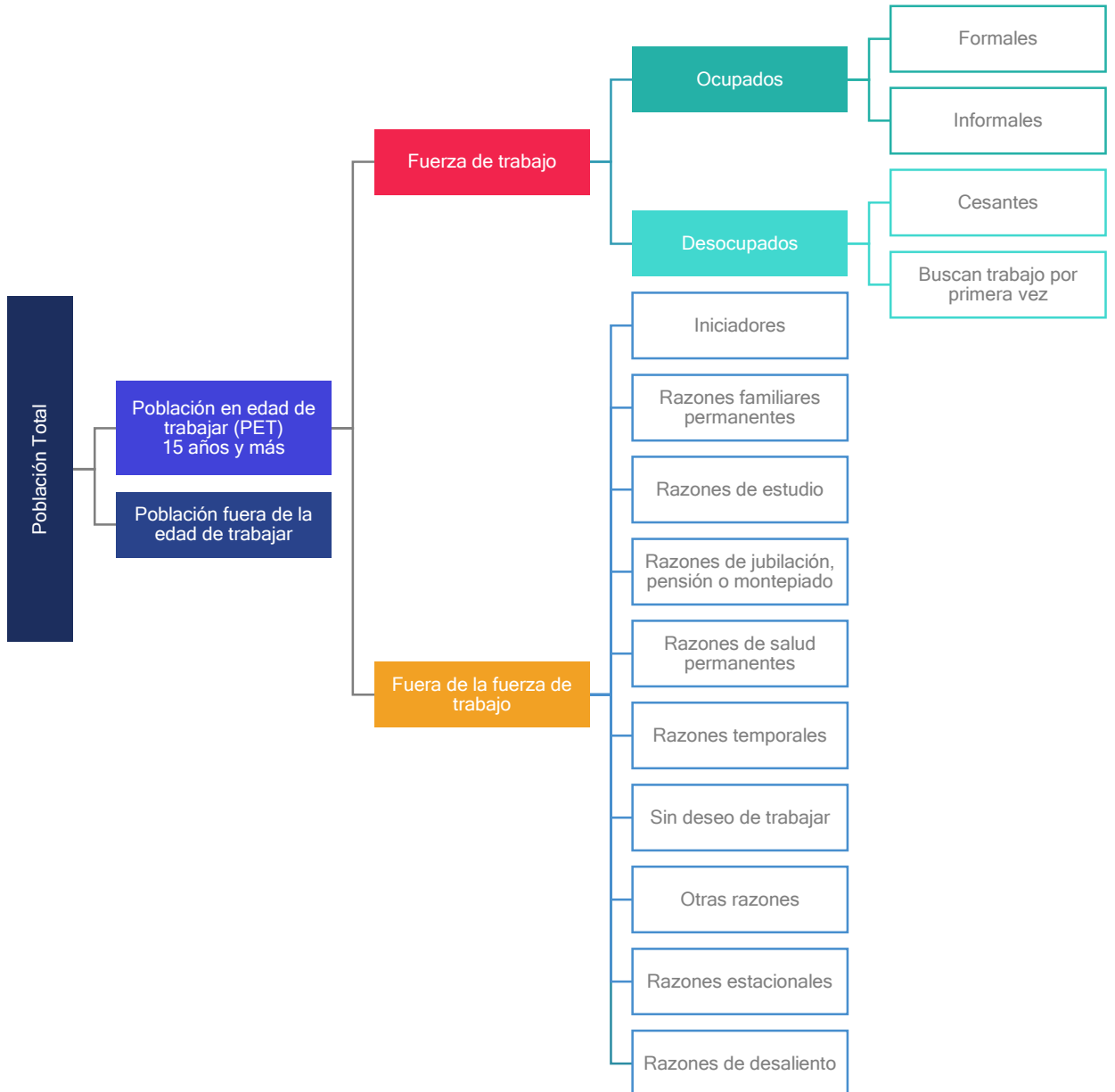
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero - Febrero - Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero - Marzo - Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Coquimbo



SEPTIEMBRE 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo
Universidad Católica del Norte

 Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo



Universidad
Católica del Norte

