

OBSERVATORIO LABORAL

Los Lagos

Termómetro Laboral Los Lagos

Trimestre móvil

Mayo – Junio - Julio 2024

Septiembre
2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos, ejecutado por la Universidad de Los Lagos y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Lagos

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,9	67,3	57,5	+ 0,3	+ 7,6

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
45,1	64,4	54,6	+ 0,2	+ 6,9

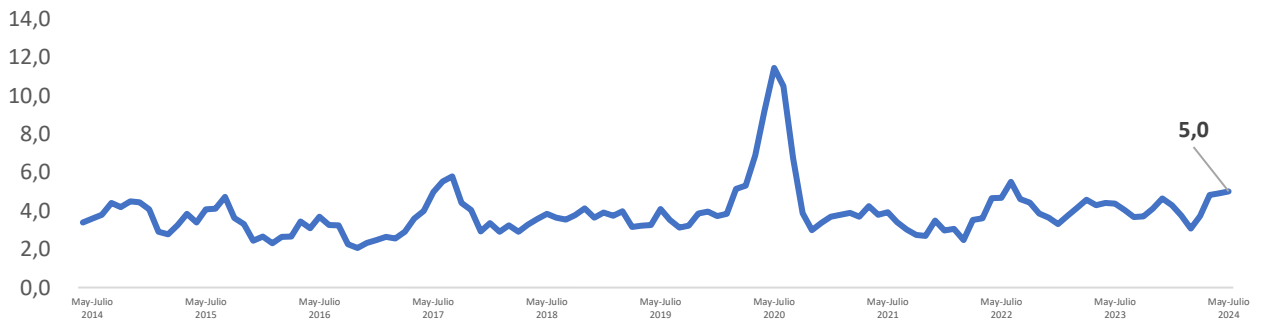
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
25,7	31,1	28,9	- 1,3	+ 0,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	4,9	Comercio al por mayor y al por menor	4,8
Profesionales científicos e intelectuales	-1,3	Industrias manufactureras	-0,6
Resto ocupaciones	12,2	Resto ramas	11,6
Total Ocupaciones	15,8	Total Ramas	15,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	6,5	56,5	60,5	31,2
Tarapacá	7,6	62,0	67,0	32,1
Antofagasta	8,4	59,5	65,0	20,8
Atacama	9,7	60,2	66,7	31,2
Coquimbo	8,3	53,2	58,0	31,3
Valparaíso	9,2	53,8	59,2	30,0
Metropolitana	8,8	60,2	66,0	24,5
O'Higgins	10,1	52,6	58,5	29,1
Maule	8,7	53,6	58,7	32,8
Ñuble	10,8	47,9	53,6	34,4
Biobío	8,5	51,6	56,4	27,7
Araucanía	10,7	49,7	55,7	37,7
Los Ríos	8,1	52,9	57,5	32,7
Los Lagos	5,0	54,6	57,5	28,9
Aysén	4,2	67,2	70,1	31,3
Magallanes	5,9	62,2	66,1	20,6
País	8,7	56,5	61,9	27,6

Los Lagos mostró un alza en la tasa de desocupación con respecto al año anterior (MJJ 2023) y en lo que va del 2024; sin embargo, la región continúa con una tasa más baja que el país, con un 5,0%. Por otra parte, la región ocupa la octava posición entre tasas de ocupación más altas (54,6%), sin embargo está entre las 4 regiones con menores tasas de participación laboral (57,5%). A pesar del incremento interanual de la informalidad regional (sección II.D.), que llega a 28,9%, la región ocupa la quinta posición con menor informalidad, es decir, hay otras 11 regiones con mayor informalidad que Los Lagos, esto a pesar que el resultado regional es mayor que el nivel general del país (27,6%).

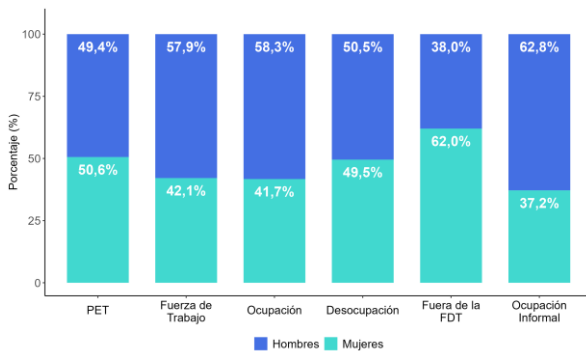
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	377.537	369.072	746.609
Fuerza de trabajo	180.854	248.548	429.402
Personas ocupadas	170.181	237.672	407.853
Informales	43.759	73.987	117.747
Fuera de la fuerza de trabajo	196.683	120.524	317.207

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,9	67,3	57,5	-19,4
Tasa de ocupación (%)	45,1	64,4	54,6	-19,3
Tasa de desocupación (%)	5,9	4,4	5,0	1,5
Tasa de informalidad (%)	25,7	31,1	28,9	-5,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El mercado laboral regional ha venido mostrando un incremento en la región durante el 2024 que ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación respecto de la prepandemia, aunque aún hay desafíos por abordar.

El total de personas ocupadas en el trimestre MJJ 2024 (tabla 1), alcanza a 407.853. Por su parte, el total de la fuerza de trabajo (que incluye a los ocupados y desocupados) alcanza a 429.402.

En la región, es estructural el hecho que en la mayoría de los indicadores, los hombres muestran mejores resultados. Del total de personas ocupadas, el 58,3% son hombres; por el contrario, en el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo el 62% son mujeres (Gráfico 1).

En relación a las distintas tasas laborales, (Tabla 2), se repiten indicadores menos favorables para el caso de las mujeres. Es posible visualizar que están por debajo en 19,4 p.p. en la tasa de participación; en 19,3 p.p. en la tasa de ocupación; además, poseen una tasa de desocupación más alta en 1,5 p.p. No obstante, la tasa de informalidad es menor que la de los hombres (25,7% versus 31,1%); esto último podría estar explicado por su menor participación en el mercado laboral.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	84.660	88.400	173.060	94.904	53.191	148.095
Fuerza de trabajo	31.857	43.564	75.421	15.013	12.902	27.915
Personas ocupadas	28.461	40.207	68.668	14.383	12.749	27.133
Informales	7.115**	11.602	18.716	6.989**	6.693**	13.682
Fuera de la fuerza de trabajo	52.803	44.836	97.639	79.891	40.289	120.180

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

** cifras separadas por sexo, no poseen calidad estadística. Sin embargo, la estimación total, si la posee.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	37,6	49,3	43,6	15,8	24,3	18,8
Tasa de ocupación (%)	33,6	45,5	39,7	15,2	24,0	18,3
Tasa de informalidad (%)	25,0	28,9	27,3	48,6	52,5	50,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En las tablas 3 y 4 se observan los principales indicadores laborales por grupo de edad. El total de jóvenes que están fuera de la fuerza de trabajo alcanza a 97.639 personas, y a 120.180 para personas mayores.

En la región, el segmento de jóvenes muestra tasas de participación laboral (43,6%) y de ocupación (39,7%) que representan ser más del doble que las de personas en edad de jubilar (18,8% y 18,3% respectivamente) (tabla 4); esto está explicado principalmente por la etapa del ciclo vital de las personas. Sin embargo, en el caso de la informalidad, la población de mayor edad alcanza el 50,4%, mientras que en jóvenes es de 27,3%. Por sexo, los resultados se asemejan a la tendencia regional, en el sentido que los hombres muestran mejores indicadores laborales; y en el caso de la informalidad, tal como ocurre en la región, las mujeres muestra una tasa menor que los hombres; 25% versus 28,9% en el caso de los jóvenes; y 48,6% versus 52,5% en el caso de la población en edad de jubilar.

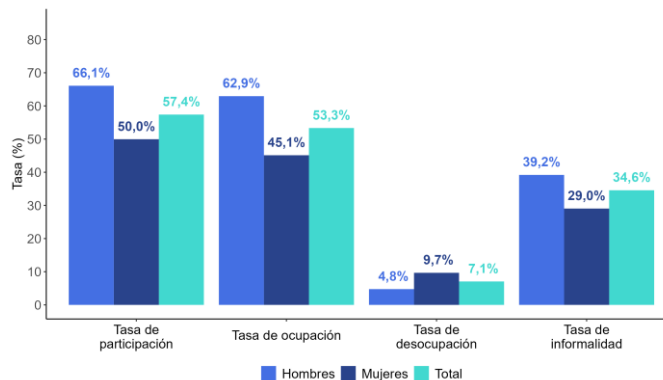
B. Pueblos originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	101.407	53,9	86.641	46,1	188.048
Fuerza de trabajo	50.662	46,9	57.257	53,1	107.919
Personas ocupadas	45.762	45,6	54.533	54,4	100.294
Informales	13.294	38,4	21.374	61,7	34.667
Fuera de la fuerza de trabajo	50.745	63,3	29.384	36,7	80.129

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tabla 5 y el gráfico 2, muestran los principales indicadores de personas de pueblos originarios. Se estima que casi una de cada cuatro personas ocupadas (24,6%) en la región de Los Lagos pertenece a un pueblo originario; actualmente alcanzan un total de 100.294 personas en el trimestre MJJ (tabla 5).

En comparación con el dato regional, este grupo presenta más alta tasa de informalidad (34,6% versus 28,9%), y tasa de desocupación (7,1% versus 5,0%) (gráfico 2). No obstante, las mujeres de pueblos originarios tienen una tasa de participación laboral de 50% (gráfico 2) que es ligeramente mayor a la participación laboral de las mujeres a nivel regional que es 47,9% (tabla 2).



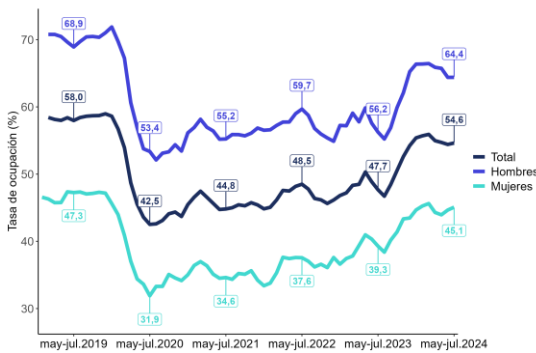
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación total nacional y regional.
Periodo 2019 MJJ-2024 MJJ



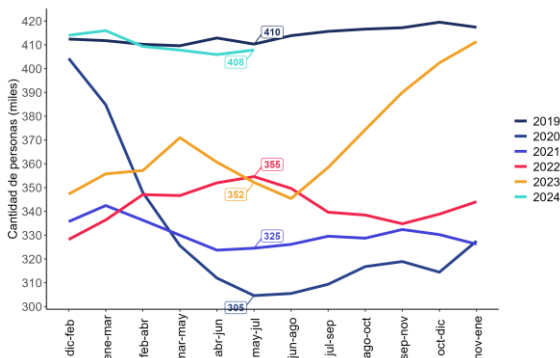
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra la evolución de la tasa de ocupación regional y nacional, desde MJJ 2019 a MJJ 2024.

La actual tasa de ocupación regional (línea azul oscuro) alcanza el 54,6%. Desde la crisis sanitaria esta tasa ha estado por debajo de la nacional (actualmente alcanza el 56,5%), y tampoco recupera el nivel del mismo trimestre del 2019 (57,9%). No obstante, la tasa regional mantiene la recuperación interanual con respecto al 2023, donde alcanzó el 47,7%, y es comparativamente más alta que todos los trimestres de MJJ desde el 2020.

Las brechas por sexo en la región se pueden observar en el gráfico 4. Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de ocupación de 45,1%, y los hombres 64,4%; de esta manera la brecha entre ambos grupos alcanza a -19,3 p.p.

El total de personas ocupadas en el trimestre MJJ 2024 alcanza a 407.853 (gráfico 5). En una comparativa del mismo trimestre, la cifra es más alta desde el año 2020; y es similar (ligeramente por debajo) del 2019 donde se alcanzó un total de 410.322 personas ocupadas. Además, en el año 2023, se alcanzó un total de 352.170 ocupados, lo que significa que la actual cifra de empleo representa ser un 15,8% más alta. Junto a lo anterior, el actual nivel de empleo muestra un aumento en comparación a los últimos dos trimestres anteriores del presente año (MAM 407.802; AMJ 405.906).

IV. Ocupación por perfiles

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Actividad económica	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	55.146	13,5	-5,7	39,4
Industrias manufactureras	52.022	12,8	10,6	-3,6
Construcción	36.697	9,0	0,5	10,0
Comercio al por mayor y al por menor	78.203	19,2	-0,6	27,4
Transporte y almacenamiento	24.699	6,1	-7,1	0,5
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	16.975	4,2	-13,4	29,5
Administración pública y defensa	31.657	7,8	3,3	38,0
Enseñanza	30.073	7,4	5,8	0,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	23.059	5,7	1,1	10,9
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	11.625	2,9	4,7	6,5
Otros*	47.696	11,7		
Total	407.853	100,0	0,5	15,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de ramas sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

La tabla 6 muestra el total de personas ocupadas según rama de actividad económica. En una comparativa a 12 meses, la ocupación aumentó un 15,8%. Como hemos evidenciado en boletines anteriores, en la región el empleo se concentra en los sectores de Comercio al por mayor y al por menor, en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y, en Industria manufacturera; que en conjunto este trimestre absorben el 45,5% de la ocupación.

Los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual interanual de ocupados son: Administración pública y defensa (38%), Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (29,5%) y, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (39,4%). Sin embargo, el sector que tuvo mayor aumento en número de ocupados es Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (15.578 empleos más), y Comercio al por mayor y al por menor (16.798). Por el lado contrario, Industrias Manufactureras muestra una caída de -3,6%, lo que representa a -1.944 empleos.



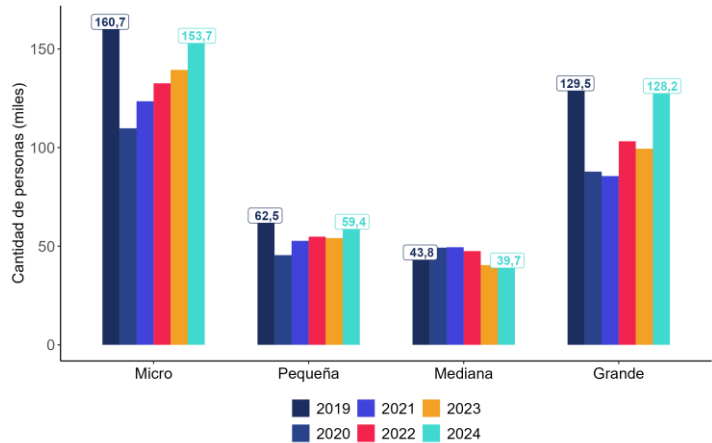
B. Tamaño de empresa y grupo ocupacional

En el gráfico 6 está la evolución del empleo regional por tamaño de empresa. Los dos tamaños en que se concentra el 70,9% del empleo regional son las empresas de menos de 5 personas (es decir, 4 personas o menos), junto con las de 200 y más (grandes empresas).

Entre 2023 y el 2024, las empresas que muestran el mayor incremento absoluto son las de menos de 5 personas (14.293 empleos), y las de 200 y más (28.760). No obstante, en todos los tamaños aún se observan un nivel de empleo menor al 2019.

Diferenciando por grupo ocupacional (tabla 7), los dos grupos que más crecen porcentualmente en 12 meses son Técnicos y profesionales de nivel medio (44,9%); y Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (42,6%); por el lado contrario, los Profesionales, científicos e intelectuales muestran una caída de -10%. En términos absolutos, el mayor incremento se observa en Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (17.203), y Técnicos y profesionales de nivel medio (16.262)

Gráfico 6. Personas ocupadas (en miles) según tamaño de empresa. Periodo 2019 MJJ-2024 MJJ



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Grupo ocupacional	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	41.228	10,1	-2,9	-10,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	52.490	12,9	8,2	44,9
Personal de apoyo administrativo	19.545	4,8	-11,4	4,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	81.968	20,1	-2,6	26,6
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	21.271	5,2	-8,2	42,6
Artesanos y operarios de oficios	59.817	14,7	0,9	16,1
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	30.495	7,5	4,6	12,7
Ocupaciones elementales	86.597	21,2	3,6	12,6
Otros*	14.441	3,5		
Total	407.853	100,0	0,5	15,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

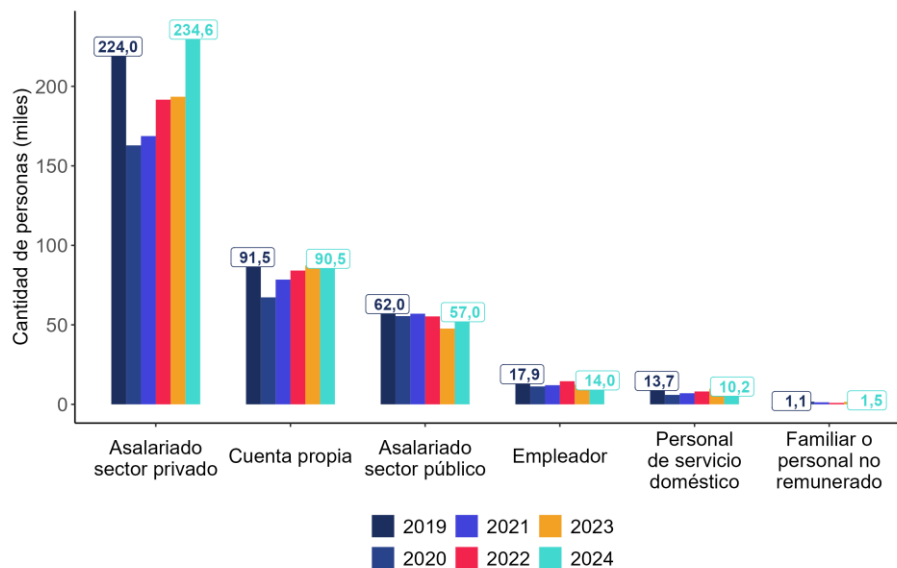
C. Categoría Ocupacional

En el Gráfico 7 se observa que las categorías ocupacionales más importantes en la región son asalariado sector privado, cuenta propia, y asalariado sector público. En su conjunto concentran el 93,7% del empleo regional.

En relación al mismo trimestre de 2019 y 2023, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente son 234.650 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados han crecido un 4,7%; con respecto al año 2023, el incremento es de un 21,3%. Esto refleja la reactivación y el incremento de la actividad en el sector privado en la región durante este 2024.

Los cuenta propia muestran un permanente crecimiento interanual desde el 2020; actualmente se estima que son 90.529 y tuvieron un crecimiento del 3,7% con respecto al 2023. Cabe señalar, que una parte importante de este grupo está compuesto por personas en condición de informalidad.

Gráfico 7. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.

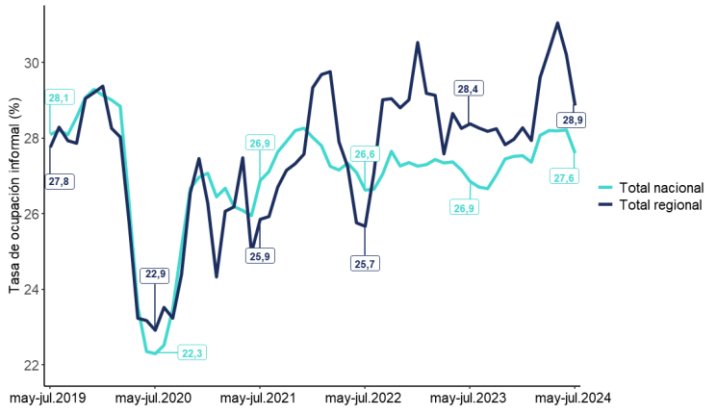


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.



D. Informalidad

Gráfico 8. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El Gráfico 8 muestra la evolución de la tasa de ocupación informal desde el trimestre MJJ 2019; actualmente la tasa regional es de 28,9% (línea azul). Hay una brecha de 1,3 p.p. con respecto al país, el que posee 27,6%.

En un análisis de todo el periodo, el actual nivel de informalidad regional está por sobre todos trimestres MJJ desde el 2019. Con respecto al 2023, aunque es similar, es 0,5 p.p. más alta.

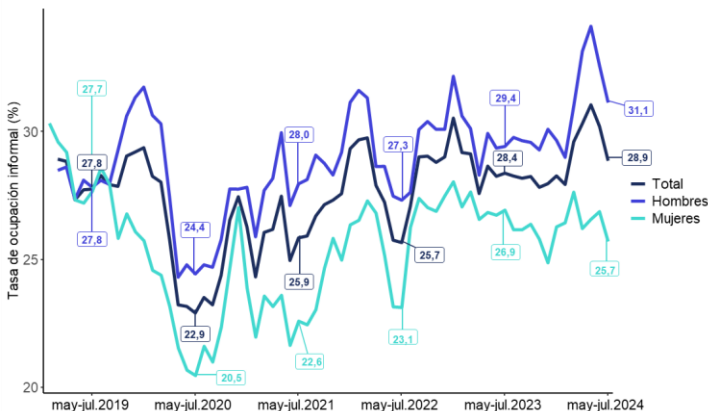
El incremento interanual de la informalidad regional indicaría que una parte de la recuperación del empleo, estaría relacionado con un mayor nivel de actividades informales.

No obstante, en la sección de síntesis de los principales indicadores laborales por región, se puede apreciar que 11 regiones del país tienen una tasa de informalidad superior a la mostrada por Los Lagos.

Por otra parte, cabe señalar que con respecto al trimestre anterior (AMJ), el actual periodo es 1,3 p.p. más bajo en su tasa de informalidad.

En el Gráfico 9 se observa que la tasa de ocupación informal de los hombres (31,1%) es más alta que la de las mujeres (25,7%).

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.



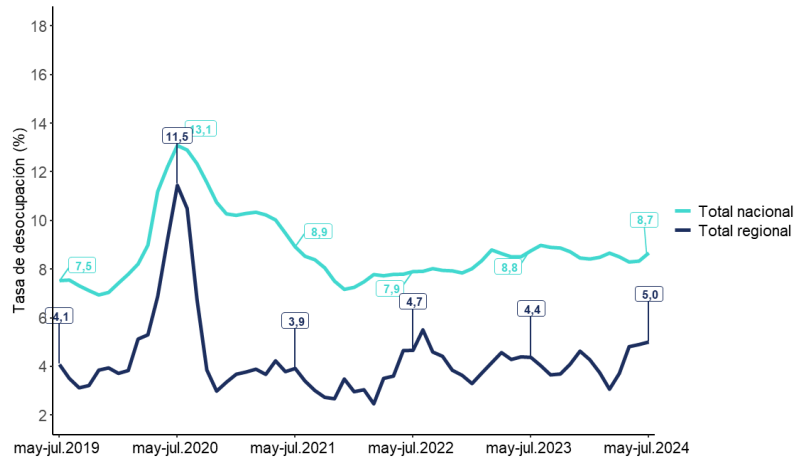
V. Desocupación nivel regional

El Gráfico 10 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde MJJ 2019 a la fecha.

La tasa de desocupación regional siempre se posiciona por debajo del nivel del país. En este trimestre, la desocupación regional alcanza el 5,0% y la del país un 8,7%. En lo que va del 2024, es la tasa más alta y actualmente representa a 21.549 personas.

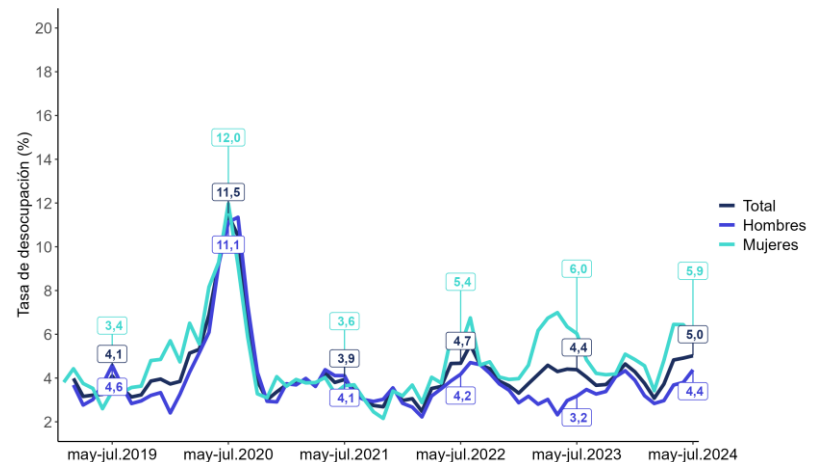
El gráfico 11 muestra una comparación por sexo de la tasa de desocupación. Las mujeres alcanzan el 5,9%, y los hombres un 4,4%, lo que refleja una brecha de 1,5 p.p. entre ambos grupos. En el periodo mostrado, desde el 2019, en la mayoría de los trimestres móviles, son los hombres quienes muestran menores tasas de desocupación.

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) Tasa de desocupación total nacional y regional. Periodo 2019 MJJ-2024 MJJ



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.

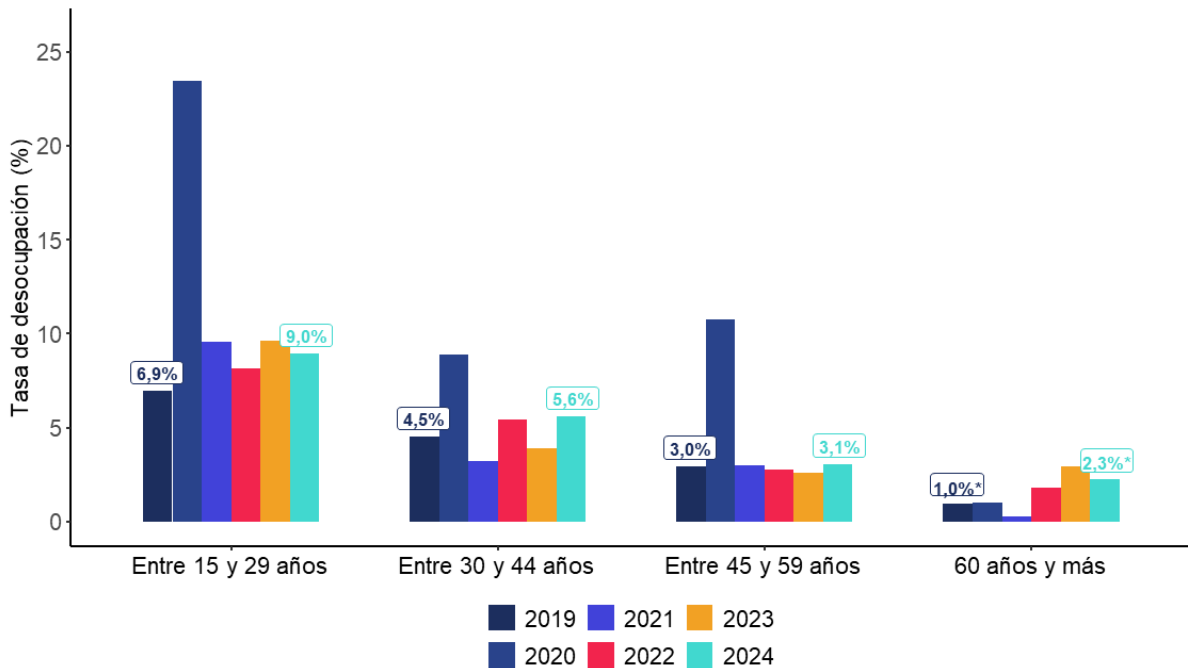


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



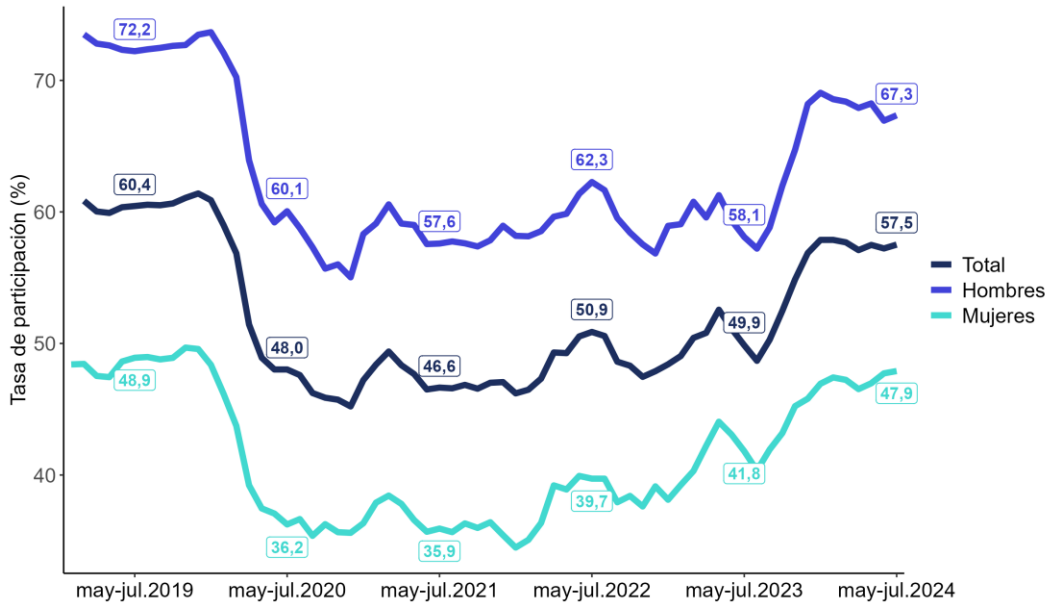
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

* Cifra no posee calidad estadística.

El gráfico 12 muestra las tasas de desocupación por grupos etarios. Se identifican diferencias relevantes, y que son estructurales entre el 2019 y 2024. Las personas con 45 años y más son los que poseen las menores tasas de desocupación. En contraposición, el grupo de entre 15 y 29 años alcanza una tasa de 9%, que representa ser casi 3 veces la tasa de desocupación del grupo de entre 45 y 59 años (3,1%). Obsérvese en el gráfico que el grupo de 30 y 44 años, es el grupo que muestra un incremento en su tasa de desocupación, pasando desde un 3,9% en el 2023 al actual 5,6%.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra la evolución de las tasas de participación regional, diferenciado por sexo. Recuérdese que la tasa de participación es número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (personas de 15 años y más).

La actual tasa regional es del 57,5%, y está entre las 4 regiones con las menores tasas de participación laboral en el país, estando por sobre Ñuble (53,6%), Araucanía (55,7%) y Biobío (56,4%) (véase sección Síntesis: Principales indicadores laborales por región).

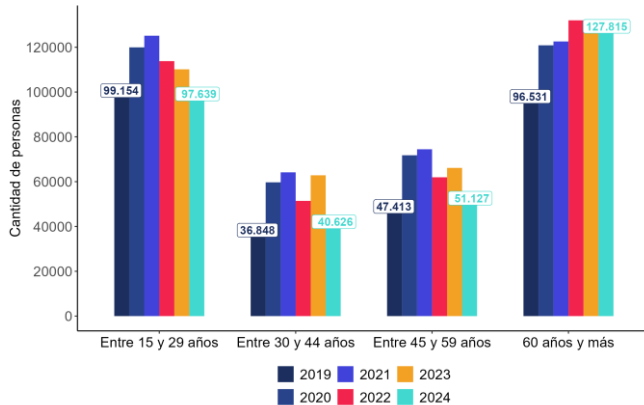
Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de participación de 47,9%, y los hombres 67,3%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa que es relevante, y que en este trimestre es de -19,4 p.p.

En el gráfico se observa que la región tiene una recuperación de la tasa durante el 2024 (en comparación al 2019); y si bien actualmente la región posee una participación laboral más alta que el 2020 al 2023, muestra un descenso durante este 2024; explicado esencialmente por una caída de la tasa de los hombres.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

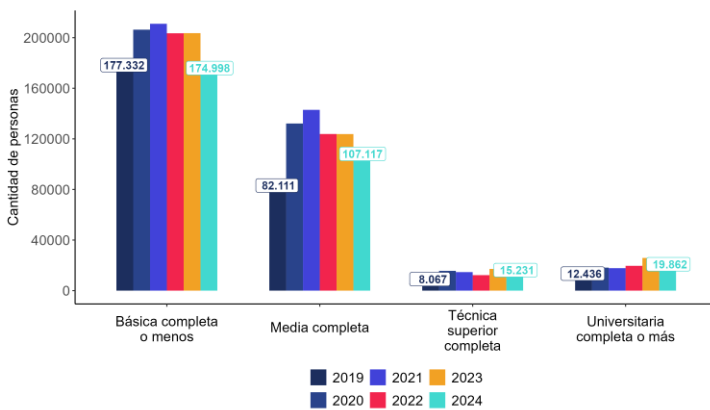
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 14 muestra las personas que están en edad de trabajar y fuera de la fuerza de trabajo. Por el ciclo vital de las personas jóvenes (entre 15 y 29 años) y adultas (de 60 años y más) estas concentran gran parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (FFT). En el caso de las adultas de 60 años o más FFT actualmente alcanza a 127.815 personas, y muestran un incremento relevante, del 32,4%, con respecto al mismo periodo del 2019.

Por el contrario, el grupo de jóvenes FFT (actualmente 97.639) muestra un descenso desde el año 2022, y es además inferior al 2019 donde eran 99.154. Esto estaría explicado por su mayor búsqueda de empleo, y la reactivación de la actividad.

Por nivel educativo (gráfico 15), quienes poseen menor educación formal (básica completa o menos, y media completa) agrupan el 89,9% de personas que están fuera de la fuerza de trabajo.

Así, la región no muestra cambios significativos entre trimestres; por lo que es estructural el hecho que las personas que están fuera de la fuerza de trabajo se caracterizan por ser jóvenes o adultos de 60 años o más; y de menor nivel educativo formal.

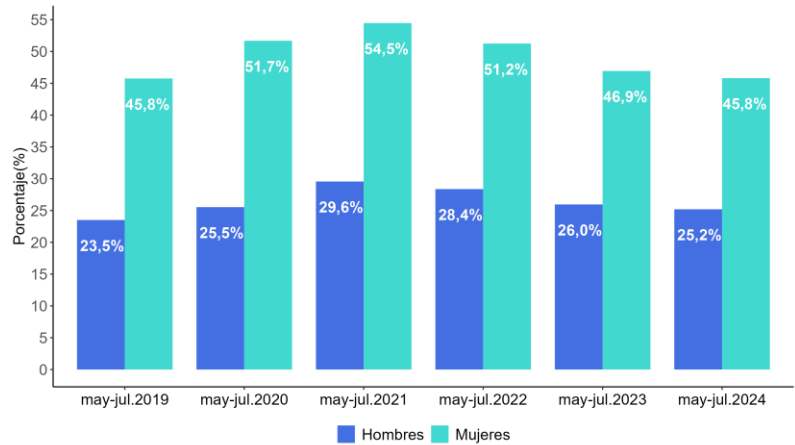


B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 16 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar por sexo. Esto es, personas que no buscan trabajo, declaran no estar disponibles para trabajar (ver Glosario). En el último trimestre, por sexo, el 45,8% de las mujeres es parte del grupo fuera de la fuerza de trabajo habitual; este porcentaje es inferior respecto de MJJ 2023 (46,9%). En el caso de los hombres, actualmente es un 25,2%, siendo solo superior al año 2019 donde alcanzo el 23,5%.

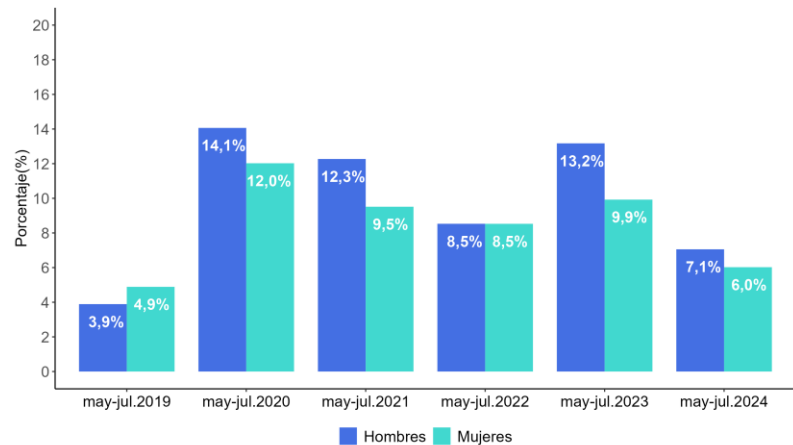
En el gráfico 17 se muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales. Esto es, personas en edad de trabajar que, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. Actualmente, la proporción de hombres (7,1%) es más alta que la de mujeres (6,0%), y si bien muestran una proporción más alta con respecto al trimestre MJJ 2019 (3,9% y 4,9% respectivamente), se observa una mejora interanual anual desde el 2020.

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	37.140	30,8	-1,6	-2,6
Razones de jubilación, pensión o montepiado	42.438	35,2	3,3	-5,2
Otras razones*	40.946	34,0		
Total	120.524	100,0	-1,1	-21,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	43.079	21,9	-8,3	-28,8
Razones de estudio	37.866	19,3	2,8	1,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	69.214	35,2	-0,2	7,5
Razones de salud permanentes	10.399	5,3	-3,2	-1,4
Otras razones*	36.125	18,4		
Total	196.683	100,0	-0,2	-9,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Las tablas muestran las razones de inactividad de hombres y mujeres. Las razones son estructurales y no hay diferencias porcentuales importantes con respecto a los trimestres anteriores. Si bien hay algunas razones similares para explicar la inactividad, la proporción de ellas cambian por sexo:

- En el caso de los hombres, las dos principales razones de inactividad son jubilación, pensión o montepiado (35,2%) y de estudio (30,8%). Ambas razones concentran el 66% de los hombres FFT.
- En las mujeres, también está presente la razón de jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (35,2%); sin embargo, en segundo lugar están las razones familiares permanentes con un 21,9%. También están las razones de estudio (19,3%), aunque con un menor porcentaje que los hombres. Estas tres razones agrupan el 76,4% de las mujeres FFT.

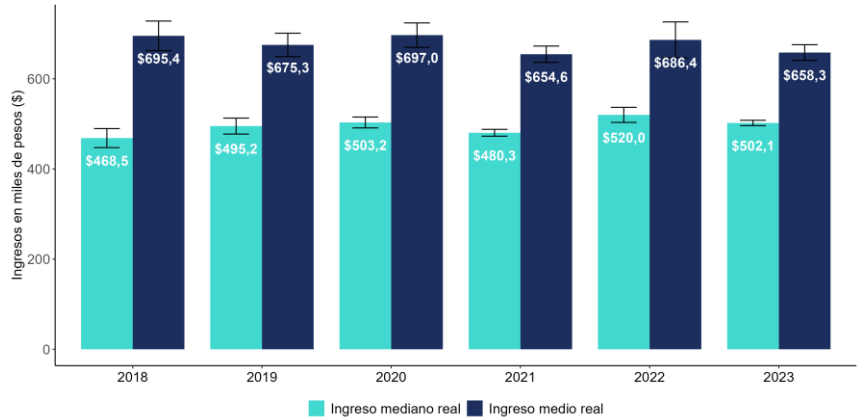


IX. Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2023

El gráfico 18 muestra el ingreso mediano y medio real de las personas ocupadas desde el año 2018 hasta la última ESI 2023. Los valores están expresado a pesos de octubre de 2023. En relación a los resultados de la última encuesta, el actual ingreso medio alcanza a \$658.275. El ingreso mediano por su parte alcanza a \$502.087; este último dato indica que la mitad de las personas ocupadas tienen un ingreso inferior a dicha cifra (también se puede interpretar como que la mitad de los ocupados tiene un ingreso superior).

El gráfico 19 muestra el ingreso mediano por sexo en valores corrientes o nominales, es decir, son valores que no están ajustados por inflación. En el gráfico se destaca la línea de color rojo que refleja la brecha entre hombres y mujeres, donde las mujeres muestran un ingreso mediano inferior. Se observa una tendencia a la disminución de esta brecha desde el año 2021 en comparación al periodo 2018-2020. La brecha del año 2023 alcanza a -2,2%

Gráfico 18. Ingreso mediano y medio mensual real* de las personas ocupadas, 2018-2023

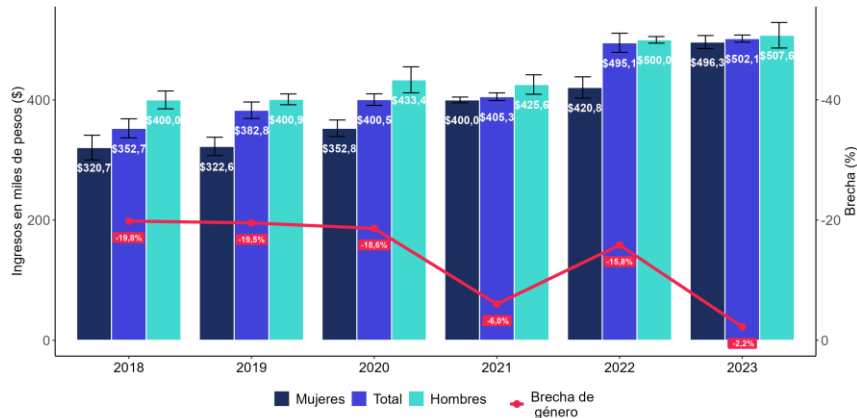


Fuente: Año 2018 a 2023, ESI.

(*) Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.

Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza

Gráfico 19. Ingreso mediano mensual* de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2018 y 2023.



Fuente: Año 2018 a 2023, ESI.

(*) Ingreso expresado en pesos corrientes a octubre de cada año.

Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos estimados, calculados al 95% de nivel de confianza

X. Contingencia regional: Horas habituales de trabajo

Tabla 10. Porcentaje de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, periodo mayo-julio 2024

Categoría de personas ocupadas		Personas asalariadas privadas	
		Los Lagos	País
Total	Total	68,3%	73,5%
Sexo	Hombre	71,3%	78,4%
	Mujer	63,5%	65,7%
Edad	Entre 15 y 29 años	64,7%	67,5%
	Entre 30 y 44 años	70,2%	75,2%
	Entre 45 y 59 años	69,1%	76,1%
	60 y más años	65,4%	72,3%
Formalidad	Formal	73,1%	78,5%
	Informalidad	37,9%	45,3%
Educación	Media incompleta o menos	70,5%	75,4%
	Media completa	69,1%	75,0%
	Técnica superior completa o más	64,5%	71,1%

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En la tabla 10, para la región de Los Lagos y el país, se observan los porcentajes de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 horas o más en su ocupación principal, en distintos grupos y categorías.

En la región, el 68,3% trabaja 41 horas o más a la semana. Para el país, este porcentaje es de 73,5%.

También se calcula una diferencia en la región por sexo, que llega a 7,8 p.p. (71,3% hombres y 63,5% mujeres). En el caso del país, la brecha es más amplia y alcanza los 12,7 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

Por nivel educacional, los grupos de enseñanza media completa, y media incompleta o menos, son quienes más trabajan 41 horas o más (69,1% y 70,5% respectivamente).

En la región, existe una diferencia importante en la jornada laboral declarada, entre quienes trabajan de manera formal e informal. Mientras que el 73,1% de las personas asalariadas formales trabajan 41 horas o más, quienes laboran de manera informal alcanzan el 37,9%.



IX. SÍNTESIS

Durante el 2024, el mercado laboral regional ha venido mostrando un mayor dinamismo en comparación al año 2023. La variación del IMACEC del país para julio mostró ser de 4,2% en comparación al 2023; así, la recuperación del empleo en la región se alinea con indicadores nacionales. Esto ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación y participación respecto al periodo de prepandemia.

Actualmente, la tasa de desocupación en la región es de un 5,0%, siendo la segunda más baja entre todas las regiones del país, solo por sobre la región de Aysén. Sin embargo, esta cifra es más alta que la registrada en el mismo trimestre MJJ del 2023, y también es más alta en lo que va del 2024. Esta cifra debe leerse de manera contextualizada.

De un lado, se tiene que en la región, en 12 meses, hay 55.683 empleos adicionales (pasando de 352.170 a 407.853); esto es un incremento del 15,8%. Por el lado de los desocupados, estos crecen en 5.399 (pasando de 16.150 a 21.549); lo que equivale a un incremento del 33,4%, porcentaje incidido principalmente por una baja base de comparación. Se observa entonces, que el incremento absoluto del número de ocupados es más de diez veces el de los desocupados.

Con el inicio de la crisis sanitaria, un número importante de personas en la región salió del mercado del trabajo y dejó de buscar empleo. A la fecha, y en comparación con el 2019, actualmente la población regional que está fuera de la fuerza de trabajo es todavía un 13,3% más alta; este porcentaje se estima que corresponde a 37.261 personas. En la medida que más personas retornen a la fuerza laboral, ya sea trabajando, o buscando empleo, la cifra de desocupados eventualmente podría incrementarse. No obstante, cabe señalar que un número importante de personas que salió del mercado laboral y no se han re-incorporado al mercado del trabajo de la región de Los Lagos corresponde al grupo de 60 años y más y que alcanza a 31.284; es decir, este grupo concentra el 84% del incremento de las personas fuera de la fuerza de trabajo en la región.

Un antecedente relevante para este trimestre, y que se repite desde el informe anterior, es lo ocurrido en el sector de industrias manufactureras, en donde el empleo cayó interanualmente, esta vez cae un 3,6% (anteriormente -12,8%); esto podría estar eventualmente alineado con la caída de las exportaciones (valores FOB) de la región del sector industria para el mes de junio (Fuente: Ine – Los Lagos¹) que mostraron una caída interanual del 2,7% (anteriormente en mayo fue -10%).

Con todo, en Los Lagos, en el trimestre MJJ 2024, y en una comparativa anual con el 2023, los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual interanual de ocupados son Administración pública y defensa (38,0%), Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (29,5%) y, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (39,4%). En relación a las actividades de alojamiento, y de acuerdo cifras proporcionadas por el INE-Los Lagos, se estima que las pernoctaciones en la región de los meses de mayo-junio 2024, crecieron un 3,3% con respecto al 2023; y en el caso de actividades de pesca, la producción en los centros de cultivo crecieron interanualmente un 7,2% en el mes de mayo (Fuente: Ine – Los Lagos). En términos de variación positiva absoluta, el sector Comercio muestra el mayor incremento interanual con 16.798 empleos.

¹ <https://regiones.ine.gob.cl/documentos/default-source/region-x/estadisticas/exportaciones/boletines/2024/exportaciones---periodo-junio-2024.pdf>



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

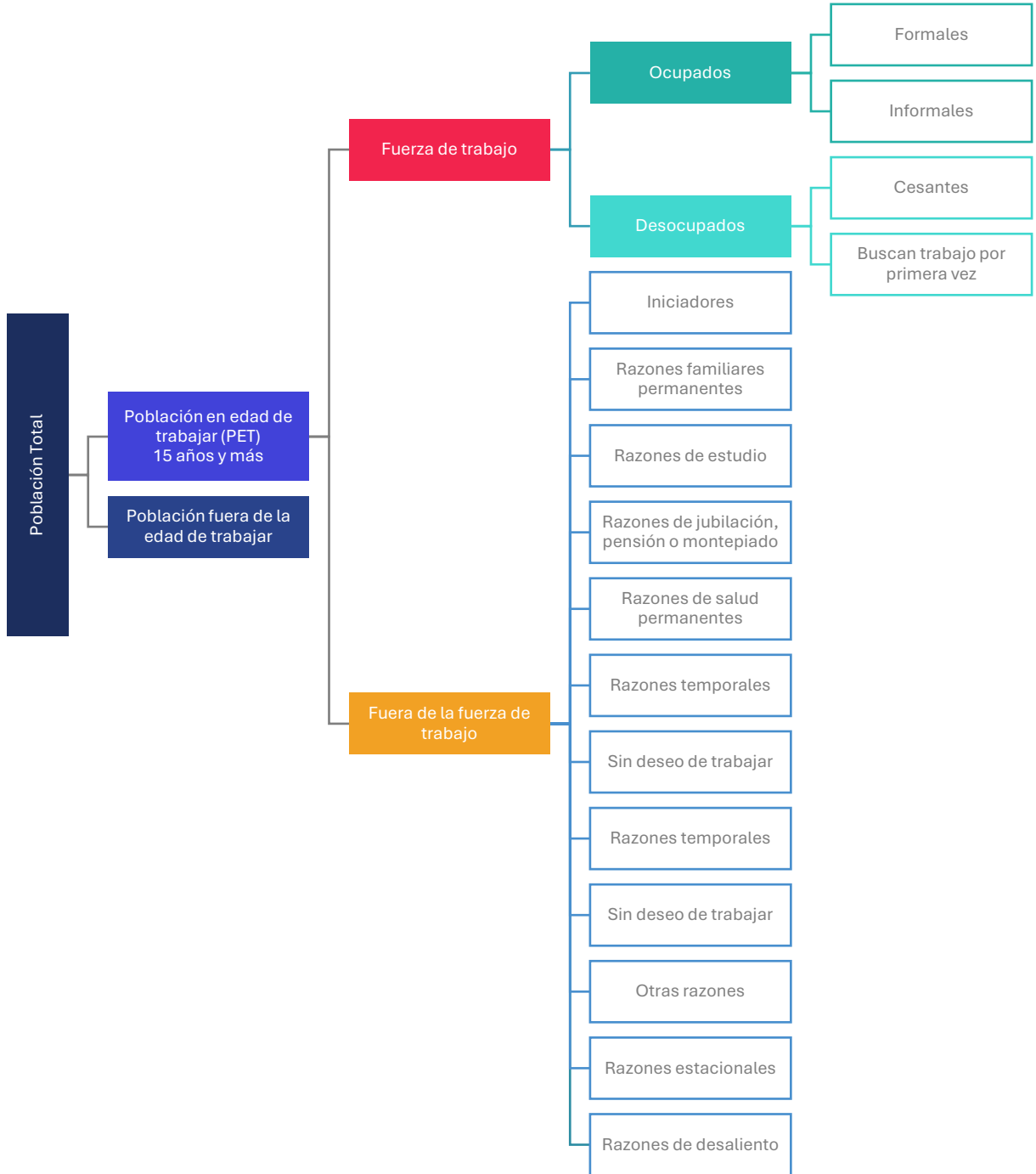
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Los Lagos



 **SEPTIEMBRE
2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos

Universidad de Los Lagos



Observatorio Laboral de La Región de Los Lagos



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/