

OBSERVATORIO
LABORAL

O'Higgins



Termómetro Laboral

O'Higgins

Trimestre móvil

Mayo – Junio – Julio 2024



SEPTIEMBRE 2024



 **LOH** Universidad
de O'Higgins



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de O'Higgins. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, correspondientes al trimestre móvil Mayo - Junio - Julio 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024. Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins, ejecutado por la Universidad de O'Higgins y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de O'Higgins

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,5	69,5	58,5	0,1	2,0

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
42,0	63,3	52,6	0,2	2,0

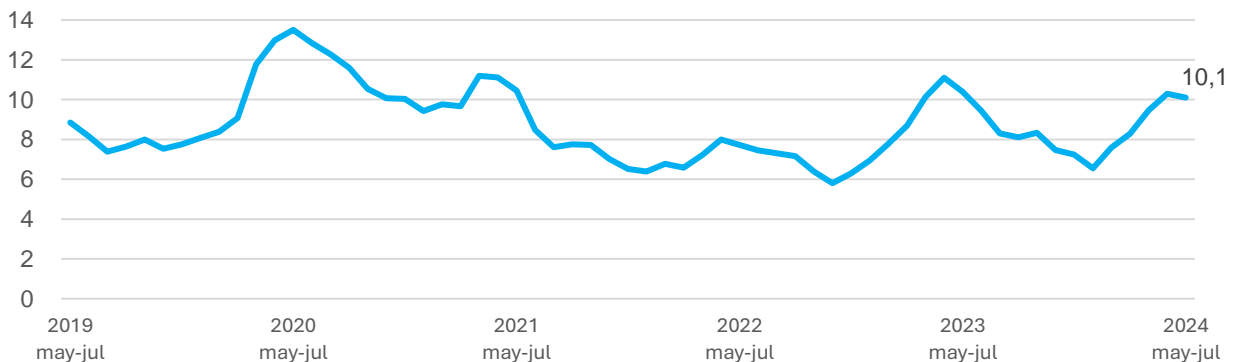
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
11,7	8,9	10,1	-0,2	-0,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia pp.
Trab. com. y mercados	4,1
Ocup. elementales	-3,3
Resto ramas	4,2
Total Ocupaciones	5,1

Nota: por redondeo de cifras la suma de incidencias no necesariamente calza con el total.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

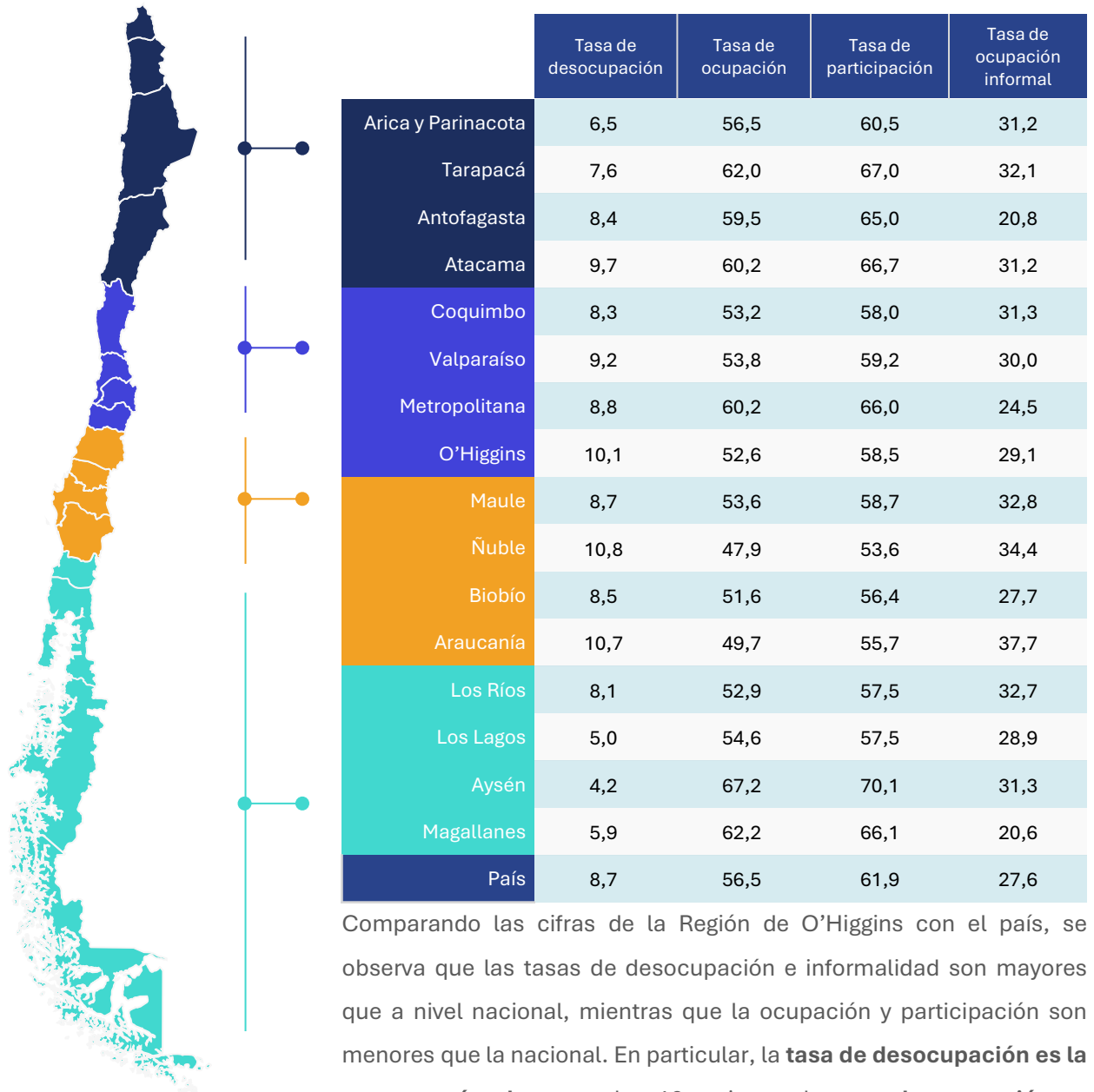
Rama	Incidencia pp.
Ind. Manufacturera	1,1
Agricultura	-0,4
Resto ocupaciones	4,4
Total Ramas	5,1

Nota: por redondeo de cifras la suma de incidencias no necesariamente calza con el total.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Comparando las cifras de la Región de O'Higgins con el país, se observa que las tasas de desocupación e informalidad son mayores que a nivel nacional, mientras que la ocupación y participación son menores que la nacional. En particular, la **tasa de desocupación es la tercera más alta** entre las 16 regiones; la **tasa de ocupación** se encuentra en la 13^a posición; la **tasa de participación** es la 9^a más alta; mientras que, en cuanto a **informalidad**, O'Higgins es la 10 de 16.



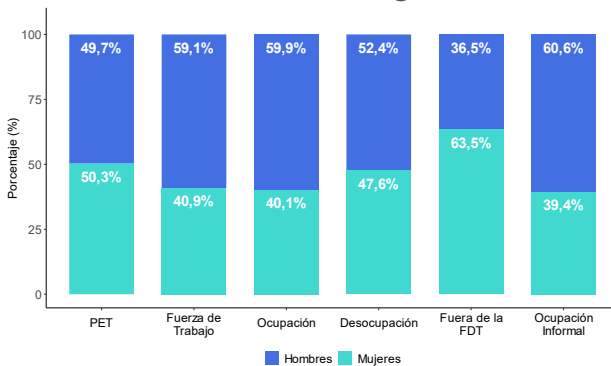
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	419.651	415.036	834.687
Fuerza de trabajo	199.516	288.369	487.885
Personas ocupadas	176.114	262.631	438.744
Personas desocupadas	23.403	25.738	49.141
Informales	50.328	77.427	127.755
Fuera de la fuerza de trabajo	220.135	126.667	346.802

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,5	69,5	58,5	-21,9
Tasa de ocupación (%)	42	63,3	52,6	-21,3
Tasa de desocupación (%)	11,7	8,9	10,1	2,8
Tasa de informalidad (%)	28,6	29,5	29,1	-0,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Durante el trimestre mayo – julio 2024 la región de O'Higgins muestra una mejora en la situación del empleo en comparación al mismo trimestre de 2023. En efecto, se observa una recuperación en la tasa de ocupación y una caída de la desocupación, acompañado de una disminución de la informalidad, fenómenos acordes al mayor dinamismo económico, tanto nacional como regional, impulsado principalmente por la industria y el comercio.

Se estima que en la región hay 834.687 personas en edad de trabajar y su tasa de participación es de un 58,5%, es decir, 487.885 personas se encuentran trabajando o en búsqueda de una vacante de trabajo. No obstante, en la tasa de participación hay una brecha de -21,9 pp. entre hombres y mujeres, en desmedro de estas últimas.

La tasa de ocupación llega a un 52,6%, es decir, de la gente que tiene edad legal para trabajar, 438.744 se encuentran empleados. Nuevamente se observa una brecha en favor de los hombres en este indicador, presentando una diferencia de -21,3 pp.

La tasa de desocupación en el trimestre mayo – julio 2024, alcanzó un nivel de 10,1%, evidenciando que 49.141 personas están disponibles para trabajar, pero aún no encuentran una vacante. Acá también se aprecia una brecha por género, donde las mujeres presentan 2,8 pp. más de desempleo que los hombres.

En cuanto a la informalidad, la región presenta una tasa de 29,1%, con una brecha entre hombres y mujeres que alcanza -0,9 pp.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

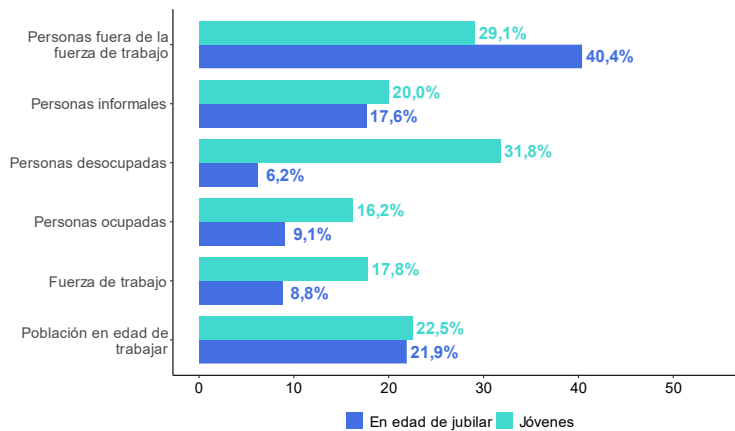
A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	92.615	95.057	187.673	113.120	69.677	182.797
Fuerza de trabajo	38.734	48.055	86.789	19.806	22.937	42.744
Personas ocupadas	31.376	39.803	71.178	18.548	21.163	39.711
Personas desocupadas	7.358 (a)	8.253 (a)	15.610	1.259 (a)	1.774 (a)	3.033
Informales	9.857 (a)	15.698	25.555	10.436	12.071	22.508
Fuera de la fuerza de trabajo	53.882	47.002	100.884	93.314	46.739	140.053

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

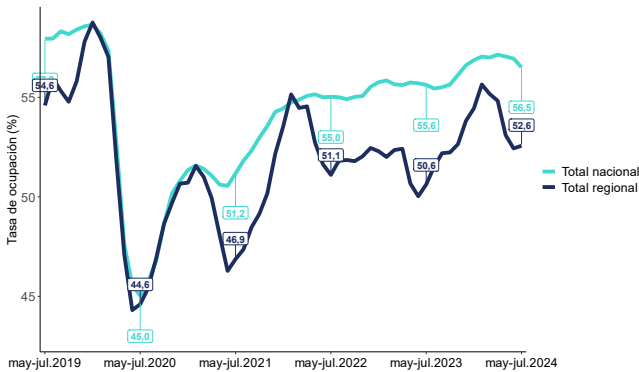
Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	41,8	50,6	46,2	17,5	32,9	23,4
Tasa de ocupación (%)	33,9	41,9	37,9	16,4	30,4	21,7
Tasa de desocupación (%)	19,0	17,2	18,0	6,4 (b)	7,7 (b)	7,1
Tasa de informalidad (%)	31,4	39,4	35,9	56,3	57,0	56,7

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables; (b) Cifras poco fiables.



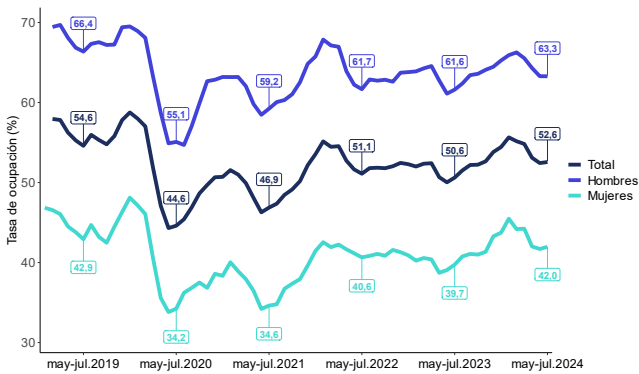
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) regional versus país, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



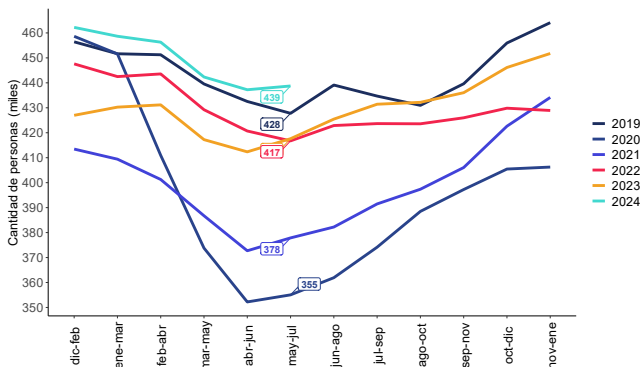
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El Gráfico 3, muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo comparando valores de la región (línea azul) con los valores a nivel nacional (línea celeste), entre los trimestres mayo – julio 2019 a 2024. En la última medición, la tasa de ocupación regional, con 52,6%, presenta una diferencia de -3,9 pp. respecto del promedio nacional (56,5%). Además, la actual medición (52,6%) se encuentra por sobre la de los mismos trimestres de los años 2020 (44,6%), 2021 (46,9%), 2022 (51,1%) y 2023 (50,6%), pero por debajo de los niveles prepandémicos de 2019 (54,6%). También se destaca que, respecto de la medición anterior, la ocupación en la región tendió a subir, al contrario de lo que se observa con la curva de las cifras nacionales.

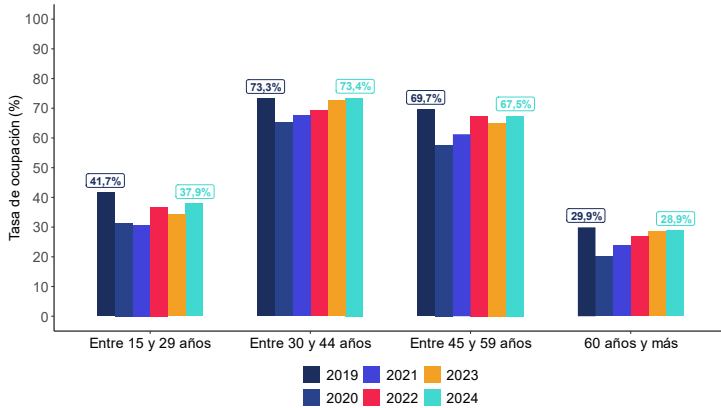
Desagregando por sexo, en el Gráfico 4, vemos que la tasa de ocupación de hombres se mantiene respecto al trimestre móvil anterior llegando a 63,3%, mientras que las mujeres anotan un leve incremento, llegando a 42%, generando una brecha de 21,3 pp. a favor de los hombres, superior a la de los mismos trimestres de los años 2020 (20,9 pp.) y 2022 (21,1 pp.), aunque disminuye comparado con los años 2023 (21,9 pp.), 2021 (24,6 pp.) y 2019 (23,5 pp.).

Como se puede ver en el Gráfico 5, existe una tendencia estacional en la cantidad de personas ocupadas en todos los años representados, aunque las cifras 2019 muestran una mayor estabilidad. La medición actual, con 439 mil ocupados, para el trimestre mayo – julio 2024, supera las de todos los años anteriores, presentando un leve aumento en la tendencia al alza.



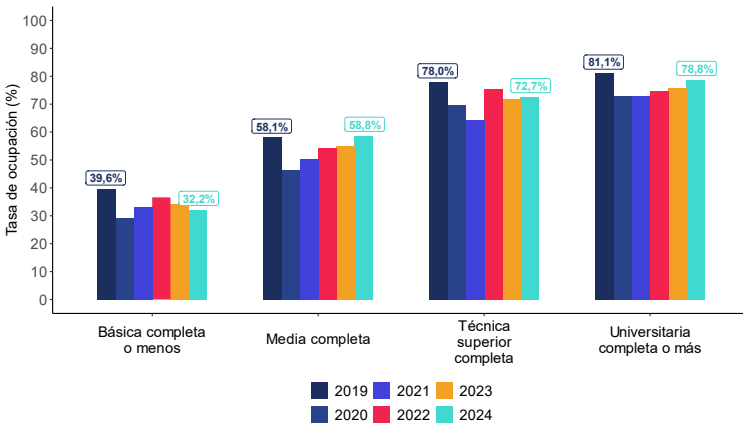
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el Gráfico 6, al desagregar la tasa de ocupación por tramos etarios, se observa que todos los grupos han tenido un incremento en la ocupación respecto al año anterior. Destaca la categoría entre 30 y 44 años, con una tasa de 73,4%, único grupo que supera el nivel previo a la pandemia.

El Gráfico 7, muestra que la tasa de ocupación presenta mayores cifras en el nivel educacional más alto, es decir, “Universitaria completa o más”, llegando a 78,8%, aunque con -2,3 pp. comparando con mismo trimestre prepandemia. También destaca la categoría “Media completa” con 58,8% en la medición de mayo – julio 2024, que muestra mejores cifras que en todos los años anteriores, incluyendo el mismo trimestre prepandemia (58,1%). En contraposición, el nivel educativo más bajo, con 32,2%, tiene una brecha de -7,4 pp. comparado con el mismo trimestre móvil pre pandemia (39,6%). Para el caso de educación “Técnica superior completa” alcanza una tasa de ocupación de 72,7%, que es mayor al mismo trimestre móvil de 2023, pero menor en 5,3 pp. que el mismo trimestre prepandemia.

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Actividad económica	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	85.823	19,6	-2,4	0,5
Industrias manufactureras	43.500	9,9	6,2	11,7
Construcción	36.282	8,3	6,3	7,5
Enseñanza	30.707	7,0	1,3	12,1
Transporte y almacenamiento	17.120	3,9	-11,4	6,6
Administración pública y defensa	21.399	4,9	-11,4	-7,5
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	15.721	3,6	-5,5	-3,8
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	64.462	14,7	2,0	-2,8
Explotación de minas y canteras	19.686	4,5	-6,3	-8,2
Otras actividades de servicios	11.540	2,6	-3,8	16,0
Otros (a) (b)	92.505	21,1	5,6	17,3
Total	438.745	100	0,3	5,1

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables; ^(b) Cifras poco fiables.

Nota: en la categoría “Otros” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser poco confiables o no confiables estadísticamente: Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales; Actividades de alojamiento y de servicio de comidas; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua; Información y comunicaciones; No sabe/no responde. Es por este motivo, dada su heterogeneidad, que no se calculan las variaciones porcentuales.



La tabla 6, muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para la región de O'Higgins las ramas más importantes en materia de empleo son “Comercio al por mayor y al por menor” (19,6%); “Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca” (14,7%); e “Industrias manufactureras” (9,9%). De estas, la primera y la tercera muestran una variación interanual positiva (0,5 y 11,7% respectivamente). Por otro lado, el Comercio, la actividad que genera la mayor cantidad de empleo en la región anota una caída respecto al mismo trimestre móvil anterior (abril – junio 2024) de -2,4 %, mientras que para las otras dos se presenta un incremento en el mismo período (2 y 6,2%, respectivamente).

Si bien es cierto, la categoría “Enseñanza” no representa una proporción importante dentro de los ocupados (7%), la variación que ha tenido en 12 meses ha sido de un 12,1%, mientras que la categoría “Administración pública y defensa”, que representa el 4,9% de los ocupados de la región, muestra una variación de -7,5% en 12 meses y -11,4% respecto al trimestre móvil anterior. También destaca “Explotación de minas y canteras”, una de las actividades más importantes de la región en cuanto al aporte al PIB se refiere, la que ha tenido variaciones negativas en comparación con la medición anterior (-6,3%), así como en comparación con el mismo trimestre del año 2023 (-8,2%).

B. Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Grupo ocupacional	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes ^(b)	13.084	3	16	6,7
Profesionales, científicos e intelectuales	48.444	11	-0,6	0,8
Técnicos y profesionales de nivel medio ^(b)	51.671	11,8	7,4	21,6
Personal de apoyo administrativo	15.789	3,6	-14,1	-25,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	90.832	20,7	2,7	23,6
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	18.232	4,2	-1,8	35,1
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	62.285	14,2	0,1	2
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	38.850	8,9	-2,6	21,9
Ocupaciones elementales	99.089	22,6	-1,8	-12,3
Otros no identificados ^(a)	467	0,1	-30,5	-35
Total	438.743	100	0,3	5,1

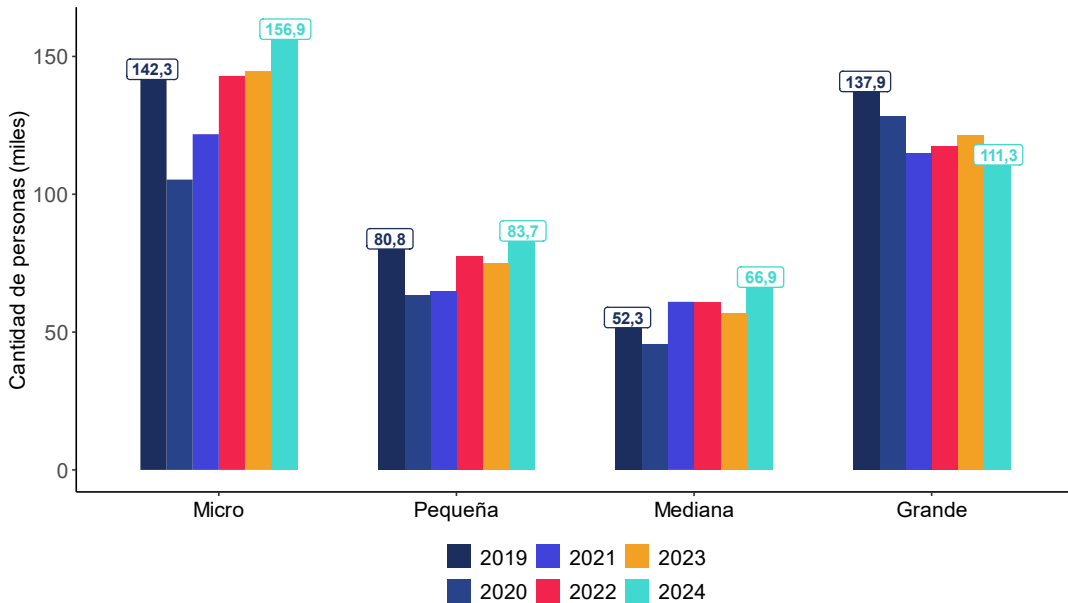
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables; ^(b) Cifras poco fiables.. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

La tabla 7 muestra el peso y variación por grupo ocupacional en la región. Las categorías que presentan mayor relevancia son “Ocupaciones elementales” (22,6%), “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” (20,7%) y “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” (14,2%). Las “Ocupaciones elementales” muestran una variación negativa respecto del trimestre anterior (-1,8%) y en comparación con el mismo trimestre de 2023 (-12,3%). Por su parte, respecto al trimestre anterior, los “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” y los “Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios” presentan incrementos de 2,7 y 0,1% respectivamente, y en comparación con la misma medición del año pasado, el incremento es de 23,6 y 2% respectivamente.

Por su parte, llama la atención la variación interanual del grupo ocupacional “Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros” que representa un 4,2% de los ocupados y tiene un aumento de 35,1% respecto de hace 12 meses, aunque si comparamos con la medición del trimestre anterior, se observa una caída de -1,8%.

C. Tamaño empresa

Gráfico 8. Número de personas ocupadas según **tamaño de empresa** a nivel regional, período mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el Gráfico 8, se aprecia la variación de los niveles de ocupación según tamaño de la empresa. La variación muestra heterogeneidad cuando se compara con niveles previos a la pandemia y con el mismo trimestre móvil del año anterior ya que, para micro, pequeñas y medianas empresas ha habido un aumento del número de ocupados; mientras que las grandes empresas cuentan con una menor cantidad de ocupados. De hecho, estas últimas contratan 26,6 mil personas menos que en prepandemia, y, además, contratan menos que hace un año en el mismo trimestre móvil.

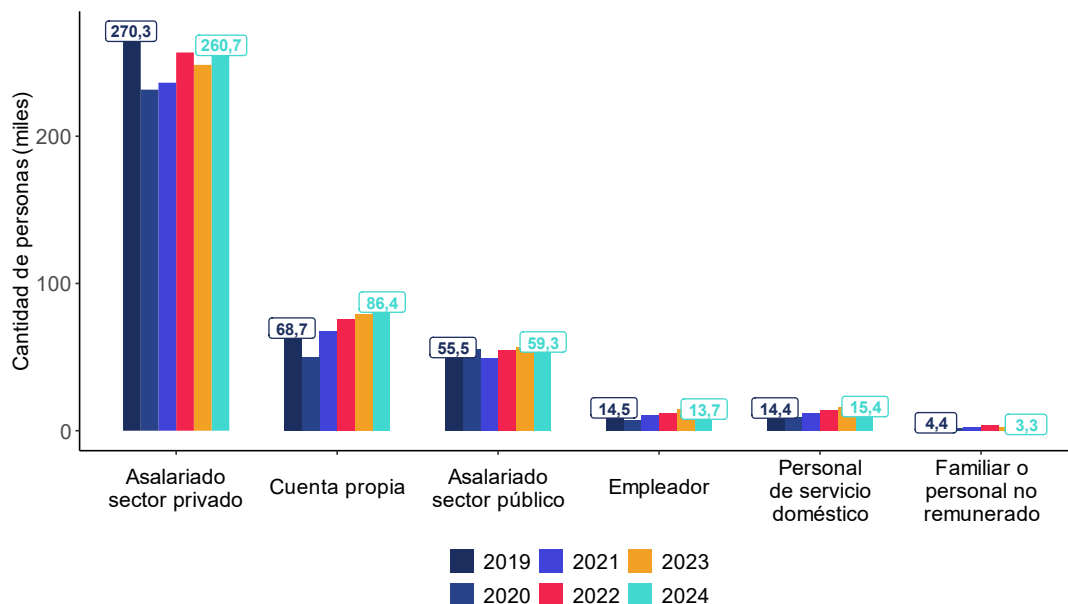


D. Categoría Ocupacional

El Gráfico 9, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Las categorías “Asalariado sector privado”, “Empleador” y “Familiar o personal no remunerado” muestran brechas negativas comparado con la medición prepandemia. Además, la primera, con 260,7 mil registros en la presente medición, es la categoría que concentra el mayor número de ocupados de la región.

También se observa un incremento de trabajadores “Cuenta propia” y “Asalariado sector público”, en largo plazo, así como un incremento en comparación con el mismo trimestre móvil de 2023. Para el caso de “Personal de servicio doméstico” también se puede ver un incremento comparando con niveles prepandemia, aunque con un comportamiento relativamente estable, para el mismo trimestre, a través de los años de medición.

Gráfico 9. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

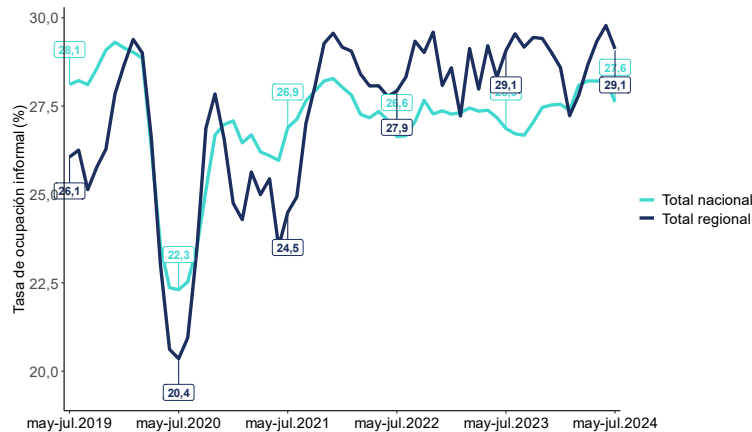


E. Ocupación Informal

En el Gráfico 10, se puede ver que la tasa de ocupación informal para la región de O'Higgins en el trimestre mayo – julio 2024 fue de 29,1%, mayor en 1,5 pp. que la nacional, la cual alcanzó 27,6%. Respecto de los trimestres mayo – julio de los años anteriores, la informalidad regional de 2024 tiene un incremento frente a los registros de los años: 2022 (27,9%), 2021 (24,5%), 2020 (20,4%) y 2019 (26,1%), mientras que, en comparación con 2023, se mantiene en el mismo nivel (29,1%).

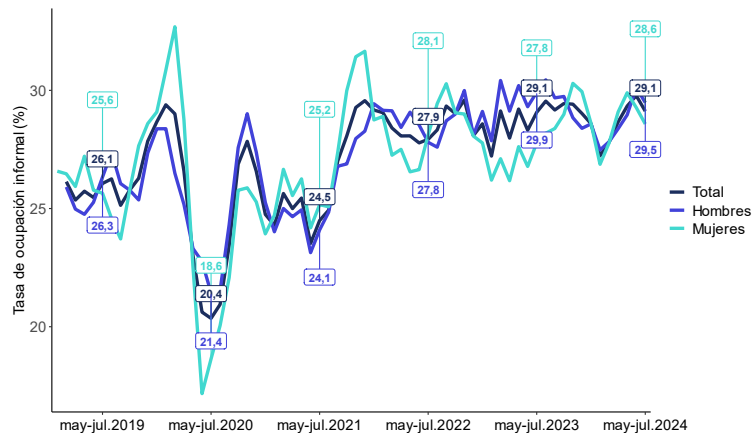
En la comparación por sexo, como se observa en el Gráfico 11, la última medición muestra una brecha de 0,9 pp. en desmedro de los hombres, cuya tasa de informalidad es de 29,5% mientras que las mujeres alcanzan un 28,6%.

Gráfico 10. Tasa de informalidad (%) a nivel regional versus nacional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de informalidad (%) a nivel regional por sexo, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.

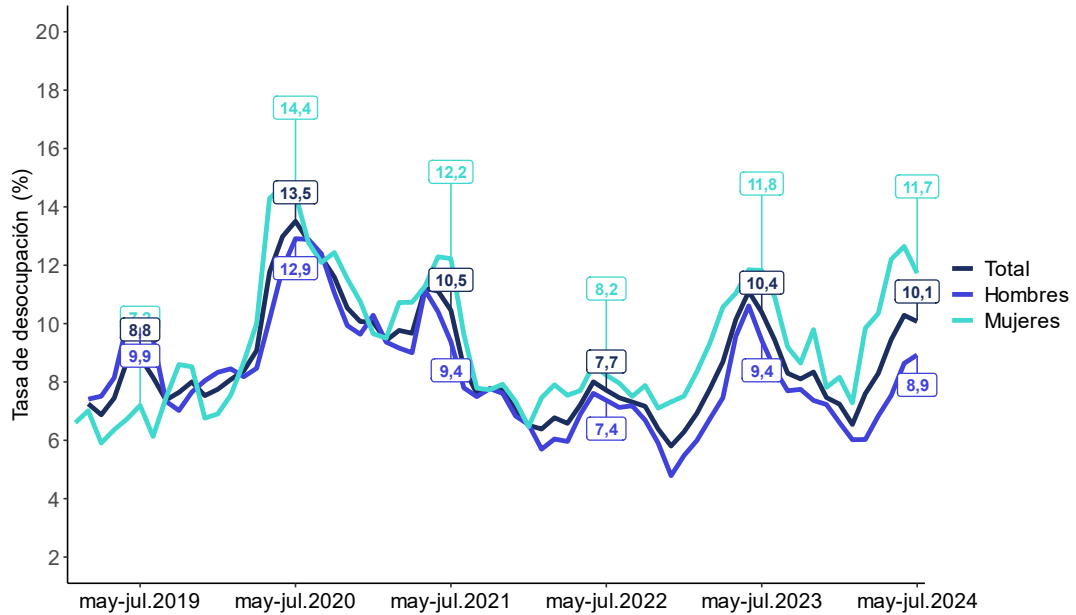


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.



V. Desocupación nivel regional

Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) nivel regional por sexo, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.

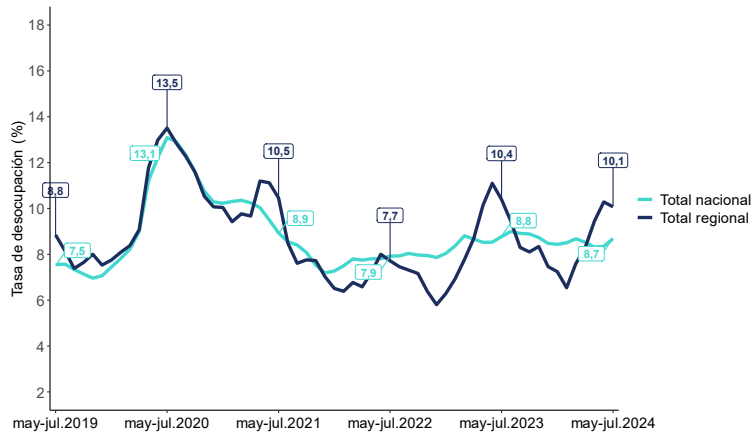


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el Gráfico 12, se puede ver que la tasa de desocupación para la región de O'Higgins en el trimestre mayo – julio 2024, fue de 10,1%, donde se evidencia una brecha de género de 2,8 pp. que afecta a las mujeres. Respecto de los años anteriores, la región muestra una desocupación menor que las mediciones realizadas en los trimestres mayo – julio de los años 2023 (10,4%), 2021 (10,5%) y 2020 (13,5%), pero mayor en comparación con los años 2022 (7,7%) y 2019 (8,8%).



Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) comparación regional versus nacional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.

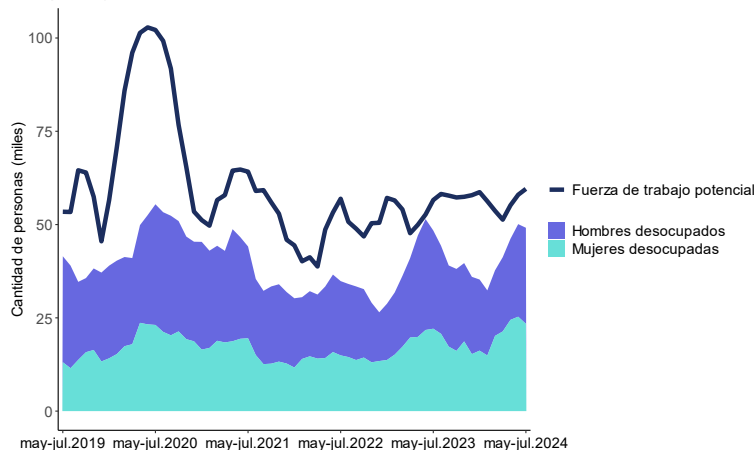


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el Gráfico 13, se puede ver la fluctuación de la tasa de desocupación en O'Higgins en comparación con el país, esta oscilación es propia de la economía estacional de la región. En el trimestre mayo – julio 2024, con 10,1%, se evidencia una leve caída en la desocupación regional, pero superando al valor nacional (8,7%), lo que también ocurre en años anteriores en la misma fecha, con excepción de 2022.

En el Gráfico 14 se muestra la fuerza de trabajo potencial, que es un indicador complementario que sirve para anticipar la presión de oferta laboral. Aquí, se puede ver cómo ésta ha disminuido en la postpandemia, manteniéndose relativamente estable desde mayo-julio de 2023, y presentando un aumento en el mismo trimestre del 2024.

Gráfico 14. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo, a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.

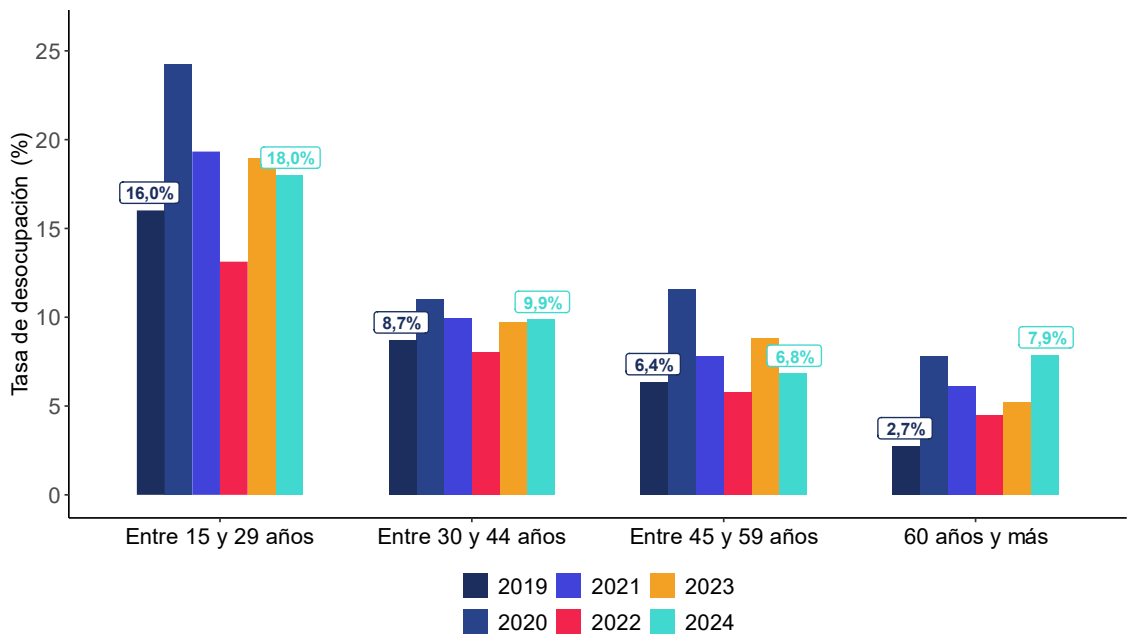


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 15. Tasa de desocupación (%) por **grupo etario** a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.

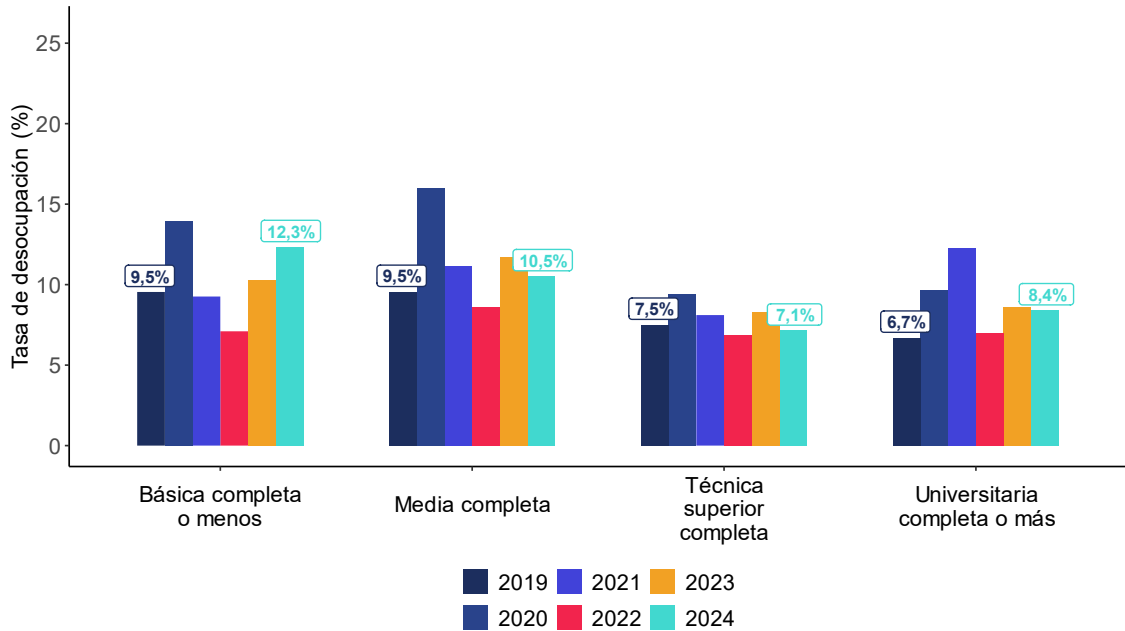


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el Gráfico 15, se muestra la tasa de desocupación por grupo etario para el periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Se evidencia que, para todas las categorías, en comparación con el mismo trimestre de 2019, existe un aumento de la tasa de desocupación, destacando el incremento de 2,7 a 7,9% del grupo de 60 años y más. Ahora, en contraste con el mismo trimestre móvil del año anterior (mayo – julio 2023), los grupos “Entre 30 y 44 años” y “60 años o más” muestran un aumento en la desocupación, mientras que en las otras dos categorías ésta disminuyó.

B. Nivel Educativo

Gráfico 16. Tasa de desocupación por **nivel educativo** a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



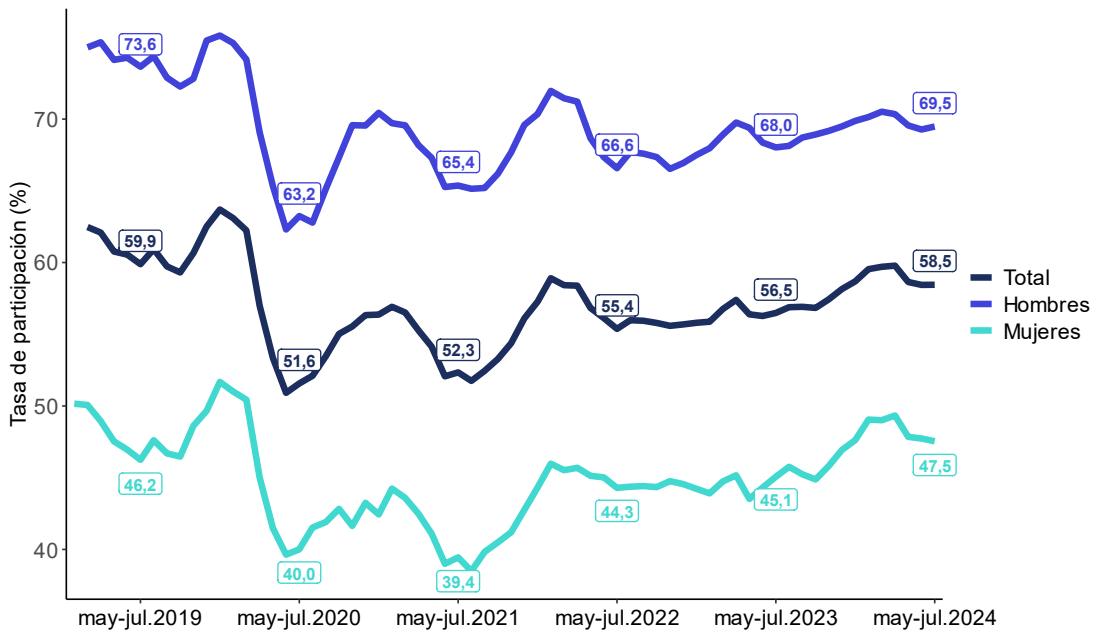
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Excepto en la educación “Técnica superior completa”, en todas las otras categorías, comparando los trimestres mayo – julio 2024 y 2019, la tasa de desocupación según nivel educativo muestra un incremento, evidencian brechas que oscilan entre 0,5 y 2,8 pp., donde la brecha más elevada se encuentra para “Básica completa o menos”.

Con 12,3%, “Básica completa o menos”, destaca como el nivel educativo que tiene la tasa de desocupación más alta de la región. Por el contrario, el nivel “Técnica superior completa”, con 7,1% en la última medición, registra la menor desocupación de la región.

VII. Participación nivel regional

Gráfico 17. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el Gráfico 17, se observa la comparación de las tasas de participación de hombres y mujeres, donde se evidencia que estas últimas tienen una tasa de participación menor que los hombres, cuantificada en la última medición con una brecha de -22 pp., aunque esta disminuye respecto a los mismos trimestres de años anteriores.

Durante el último año se puede notar una tendencia al alza de la participación tanto en hombres como en mujeres, con tasas de 69,5 y 47,5% respectivamente. No obstante, en comparación con el trimestre móvil anterior hay una caída para las mujeres, mientras que se evidencia un incremento en los hombres.



Gráfico 18. Tasa de participación (%) comparación regional versus nacional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.

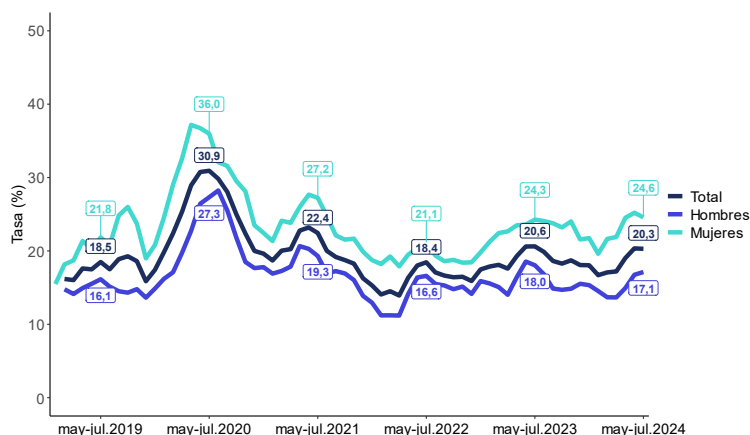


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Como se puede ver en el Gráfico 18, en el último trimestre móvil, la tasa de participación para la región de O'Higgins fue de 58,5%, menor que la nacional (61,9%) en 3,4 pp., aunque en los últimos 12 meses se observa una tendencia al alza, si comparamos con la base de 2023, cuando la participación regional llegó a una tasa de 56,5%. Sin embargo, aún no recupera los niveles del año 2019, cuando esta llegó a 59,9%.

Por su parte, el Gráfico 19 muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia, aunque en las últimas mediciones expresa un leve aumento. En efecto, se mantiene constante con el trimestre móvil anterior, llegando a 20,3%, con una brecha de 7,5 pp. entre hombres y mujeres, la cual es más amplia que en trimestres anteriores.

Gráfico 19. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.

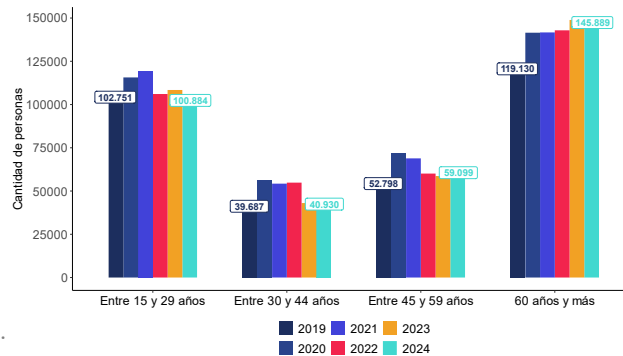


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

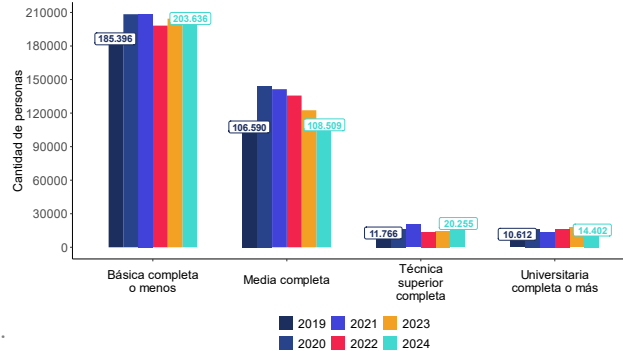
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 20. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo **por tramo etario**, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 21. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



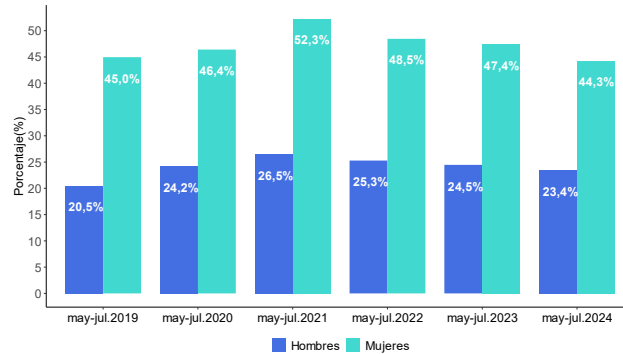
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El Gráfico 20, caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los polos (jóvenes entre 15 y 29 años y adultos de 60 años y más) presentan los mayores niveles de inactividad en toda la secuencia temporal, sin embargo, los jóvenes muestran una disminución de ésta, incluso llegando a niveles más bajos que previo a la pandemia, lo que no ocurre en ninguna otra categoría.

En el Gráfico 21, se observan cifras correspondientes a personas que se encuentran fuera de la fuerza laboral según nivel educativo. En la serie se puede ver que, en comparación con 2019, en todos los niveles ha aumentado la inactividad. Destacando “Básica completa o menos”, que pasó de 185.396 a 203.636 inactivos, y “Técnica superior completa”, que anotó un incremento de 8.489 registros.

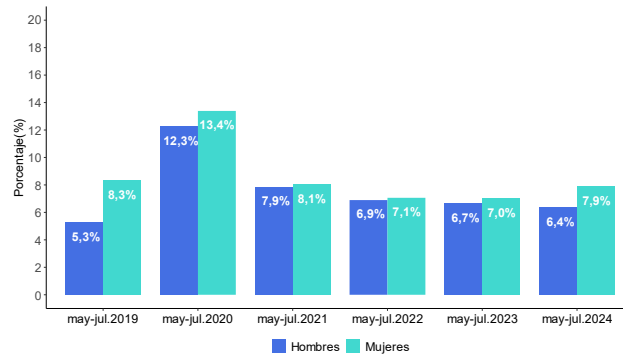
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 22. Proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 23. Proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



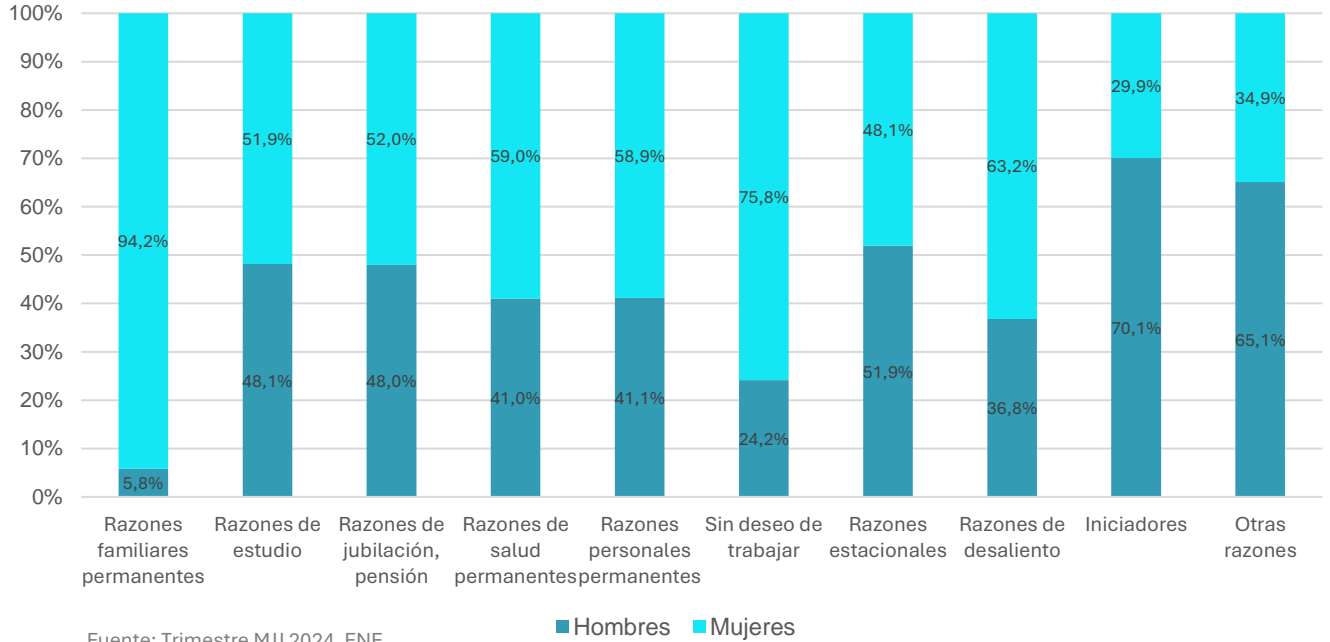
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Como se observa en el Gráfico 22, la proporción de hombres que declara no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales está por sobre los niveles prepandémicos, con 2,9 pp. de diferencia respecto de 2019, mientras que para las mujeres la diferencia respecto de 2019 es de -0,7 pp., encontrándose en una mejor situación en la actualidad. También se evidencia que, en comparación con el mismo trimestre móvil de hace 12 meses, tanto en hombres como en mujeres ha caído la inactividad habitual, con descensos de 1,1 y 3,1 pp. respectivamente.

El Gráfico 23, muestra que el peak de las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales ocurrió el año 2020, tanto en hombres (12,3%) como en mujeres (13,4%), mientras que en 2019, para el trimestre mayo – julio, se experimenta el valor más bajo en hombres (5,3%) del período analizado, lo que para las mujeres ocurre el año 2023 (7%). Comparando con el trimestre móvil del año anterior (mayo-julio 2023), los hombres anotan una caída de 0,3 pp. y las mujeres un incremento de 0,9 pp.

C. Razones de inactividad

Gráfico 24. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad, a nivel regional, trimestre mayo – julio 2024.



En el Gráfico 24, se exponen las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo. Particularmente, destaca que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por “Razones familiares permanentes”, el 94,2% son mujeres, además de que este es el principal motivo por el que las mujeres se encuentran inactivas, representando un 34,6% del total de razones de inactividad (Tabla 9). En el caso de “razones personales permanentes” y “sin deseo de trabajar”, también se evidencia que en estas categorías hay una marcada presencia femenina, con 58,9 y 75,8% respectivamente.

Para los hombres, las categorías “razones de estudio” y “razones de jubilación, pensión”, y “razones de salud permanente” son las que representan mayor importancia en términos de inactividad, con 29,3%, 26,1% y 18,1%, respectivamente (Tabla 8). En las dos primeras categorías, en comparación con las mujeres, como se observa en el gráfico 24, los hombres representan respectivamente 48,1 y 48%, respectivamente, mientras que en la tercera los hombres representan 41%.

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, trimestre mayo – julio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	37.137	29,3	-1,3	-1,2
Razones de jubilación, pensión	33.018	26,1	-3,7	-14,1
Razones de salud permanentes	22.932	18,1	9,7	7,9
Otras	33.580	26,5	-	-
Total	126.667	100	-0,6	-3,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Por redondeo puede haber pequeñas variaciones en las tablas del documento para un mismo indicador, pero estas no son significativas.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones familiares permanentes; Razones personales temporales; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Otras razones.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, trimestre mayo – julio 2024.

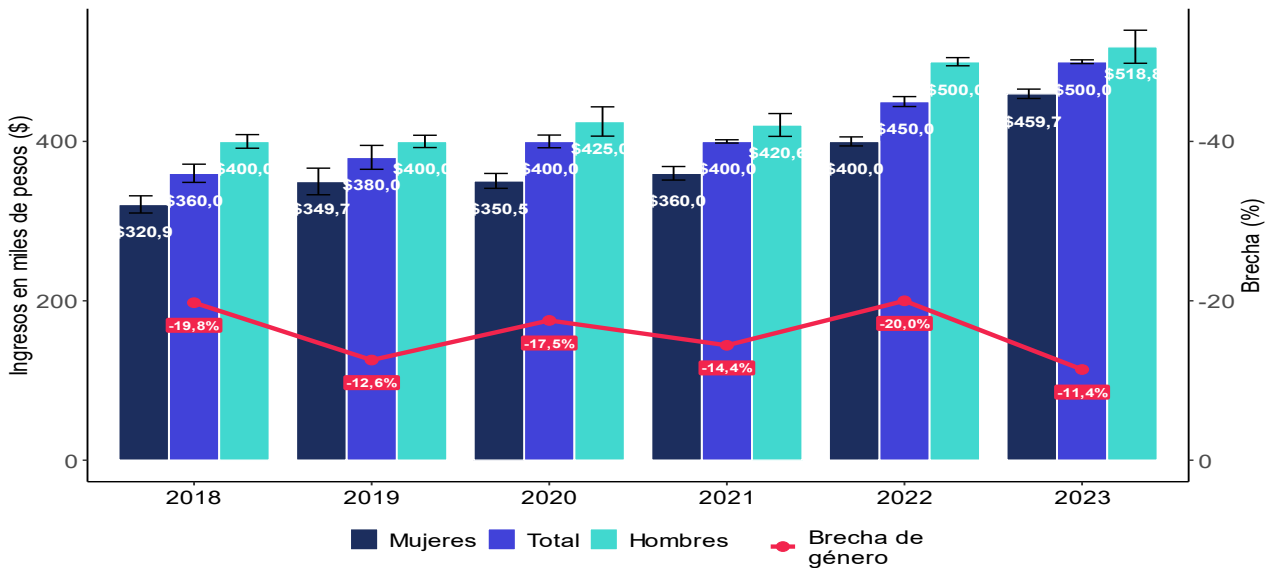
Razones de inactividad - Mujeres	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	76.222	34,6	0	-3,1
Razones de estudio	40.011	18,2	3,4	-11,4
Razones de jubilación, pensión	35.780	16,3	-4,2	-11,9
Razones de salud permanentes	33.014	15	5,7	12,9
Sin deseo de trabajar	12.854	5,8	-0,7	-5,2
Razones estacionales	8.438	3,8	21	-5,1
Otras	13.816	6,3	-	-
Total	219.140	100	0,3	-78,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: en la categoría “Otras” se agrupan todas aquellas actividades económicas que resultaron ser no confiables estadísticamente: Razones personales permanentes; Razones de desaliento; Otras razones.

IX. Principales indicadores laborales región

Gráfico 25. Ingreso mediano de la ocupación principal, a precios corrientes, por sexo, para población ocupada región de O'Higgins, período 2018 - 2023



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, 2018-2023, INE. Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

El Gráfico 25 muestra el ingreso mediano de la ocupación principal por sexo en la región de O'Higgins. Se observa que los salarios han tenido una tendencia al alza para ambos sexos. Longitudinalmente, la variación que hubo entre los años 2018 y 2019 fue positiva para las mujeres, en tanto que para los hombres se mantuvo constante, pero por efecto de las primeras, regionalmente aumentó. Entre 2019 y 2020 ambos anotan un incremento, pero es más fuerte el de los hombres (6,3% versus 0,2%). Para el tramo 2020 – 2021, mientras el salario de los hombres cae un 1,2%, el de las mujeres se incrementó en 2,7%. Desde 2021 en adelante hay un crecimiento sostenido tanto para hombres como mujeres, y, por ende, también en la región. Aunque en el 2023, el 50% de las personas ocupadas en la región de O'Higgins percibió un ingreso líquido promedio mensual de menos de \$500 mil pesos.

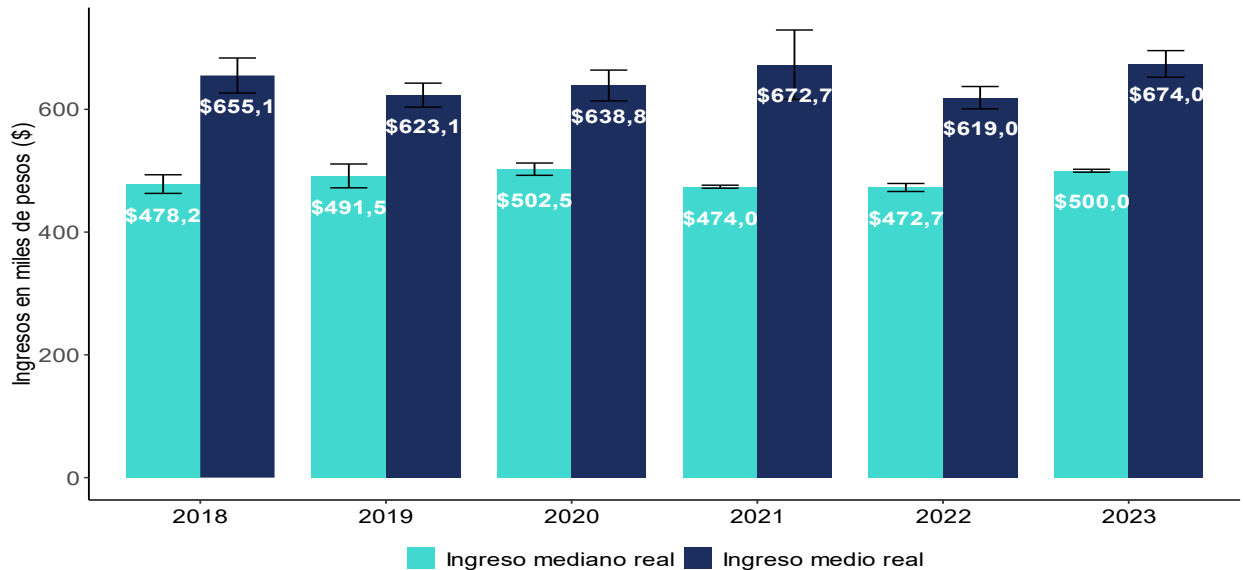
Por su parte, la curva roja muestra la variación de la brecha de género respecto al ingreso mediano. La brecha para el año 2023 es la menor de la serie, incluso comparada con los registros previos a la pandemia, alcanzando, en la última medición, una -11,4%, lo que se traduce en una diferencia de \$59,1 mil mensuales entre hombres y mujeres, a favor de los primeros.

Fuente: Elaboración propia, datos INE y Banco Central de Chile.



IX. Principales indicadores laborales región

Gráfico 26 Ingreso mediano y promedio de la ocupación principal, a precios de octubre de 2023, para población ocupada, región de O'Higgins, período 2018 - 2023.



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos, 2018-2023, INE. Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

En el gráfico 26 se muestran los ingresos medianos y promedios de la región para las personas que se encuentran ocupadas, esto es, para aquellas personas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia de la encuesta dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Aunque con un comportamiento heterogéneo, se observa que existe una tendencia al alza para el ingreso medio de la región, llegando a que las personas ocupadas reciban un 2,9% más en 2023 que en el 2018, previo a la prepandemia. Respecto al ingreso mediano, para las personas ocupadas existe una variación de 4,6% entre 2018 y 2023.

Como se puede ver, en general, se observa un mayor dinamismo económico a nivel regional, impulsado principalmente por la industria y el comercio, una mejora en los ingresos de la región y una reducción de la brecha de género. Además, se comienza a percibir una incipiente recuperación en la tasa de ocupación y una caída de la desocupación, tendencia propia del carácter estacional de la matriz productiva basada en el Agro, acompañado de una disminución de la informalidad. Finalmente, llama la atención la disminución interanual de las Ocupaciones Elementales (-12,3%) y un aumento en los Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (35,1%) y de los Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (21,9%), comportamiento que se repite en las publicaciones anteriores y que podría estar insinuando cierta transformación vinculada a un uso más intensivo de tecnologías.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.



Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

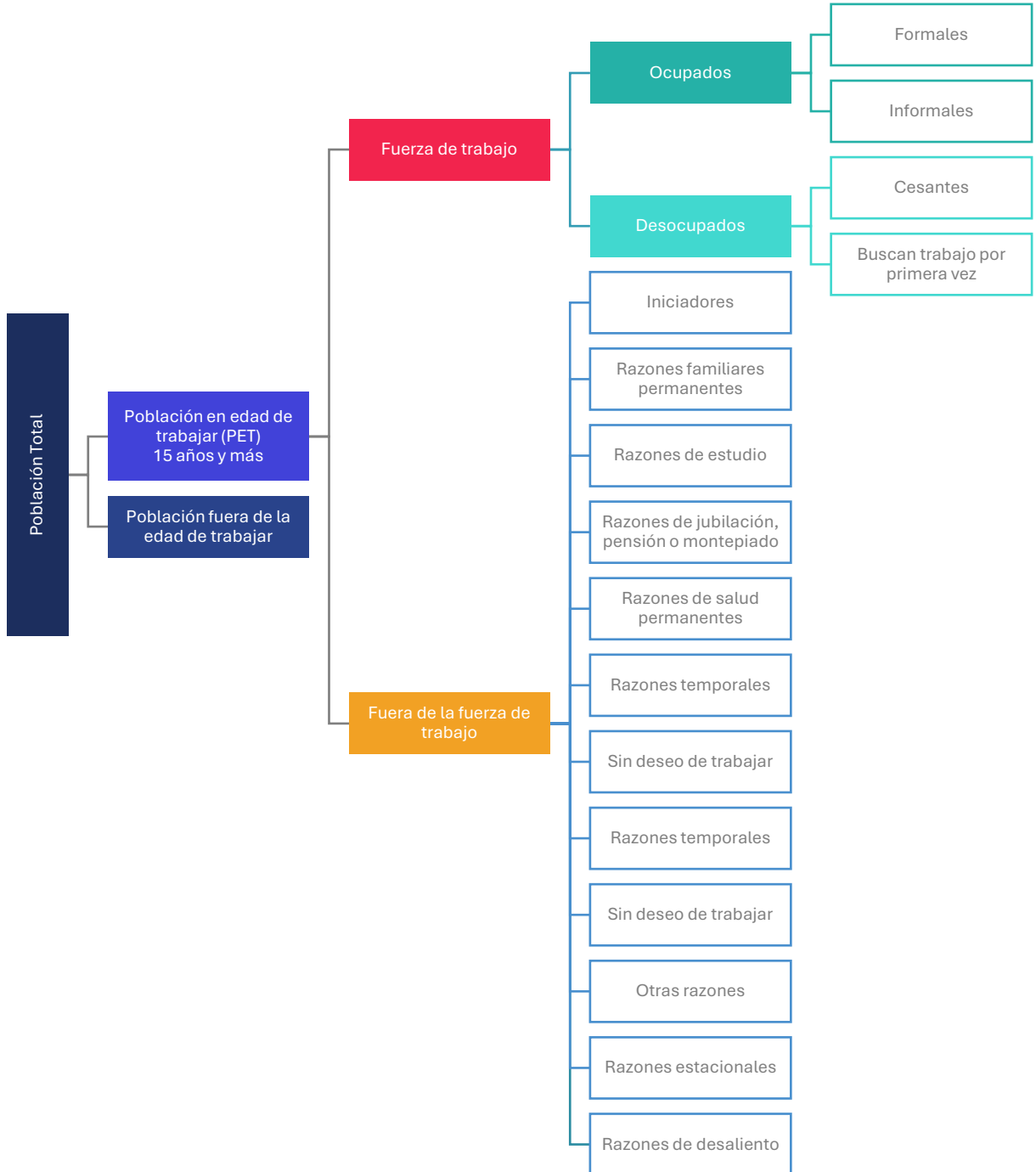
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (MAM).



Mapa Conceptual





Termómetro Laboral O'Higgins

 SEPTIEMBRE 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de O'Higgins

Universidad de O'Higgins



Observatorio Laboral de La Región de O'Higgins



LOH Universidad
de O'Higgins

