

OBSERVATORIO LABORAL

Tarapacá



Termómetro Laboral Tarapacá

Trimestre móvil

Mayo – Junio – Julio 2024



SEPTIEMBRE 2024



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Tarapacá. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá, ejecutado por la Universidad de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales Región de Tarapacá

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
57,6%	76,4%	67,0%	+0,4 pp.	+3,2 pp.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
52,1%	71,7%	62,0%	-0,2 pp.	+2,6 pp.

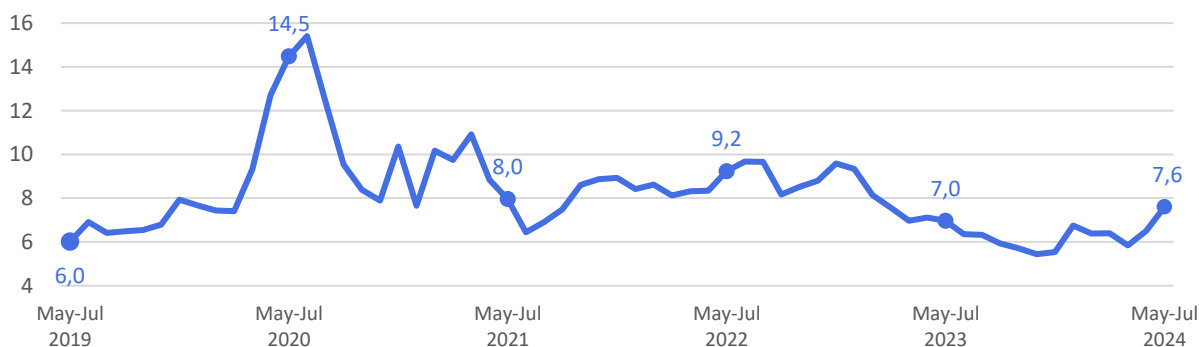
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
35,2%	29,9%	32,1%	+0,8 pp.	-0,5 pp.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+4,3	Enseñanza	+4,0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	-2,0	Industria Manufacturera	-3,5**
Resto ocupaciones	+3,7	Resto ramas	+5,5
Total Ocupaciones	+5,9	Total Ramas	+5,9

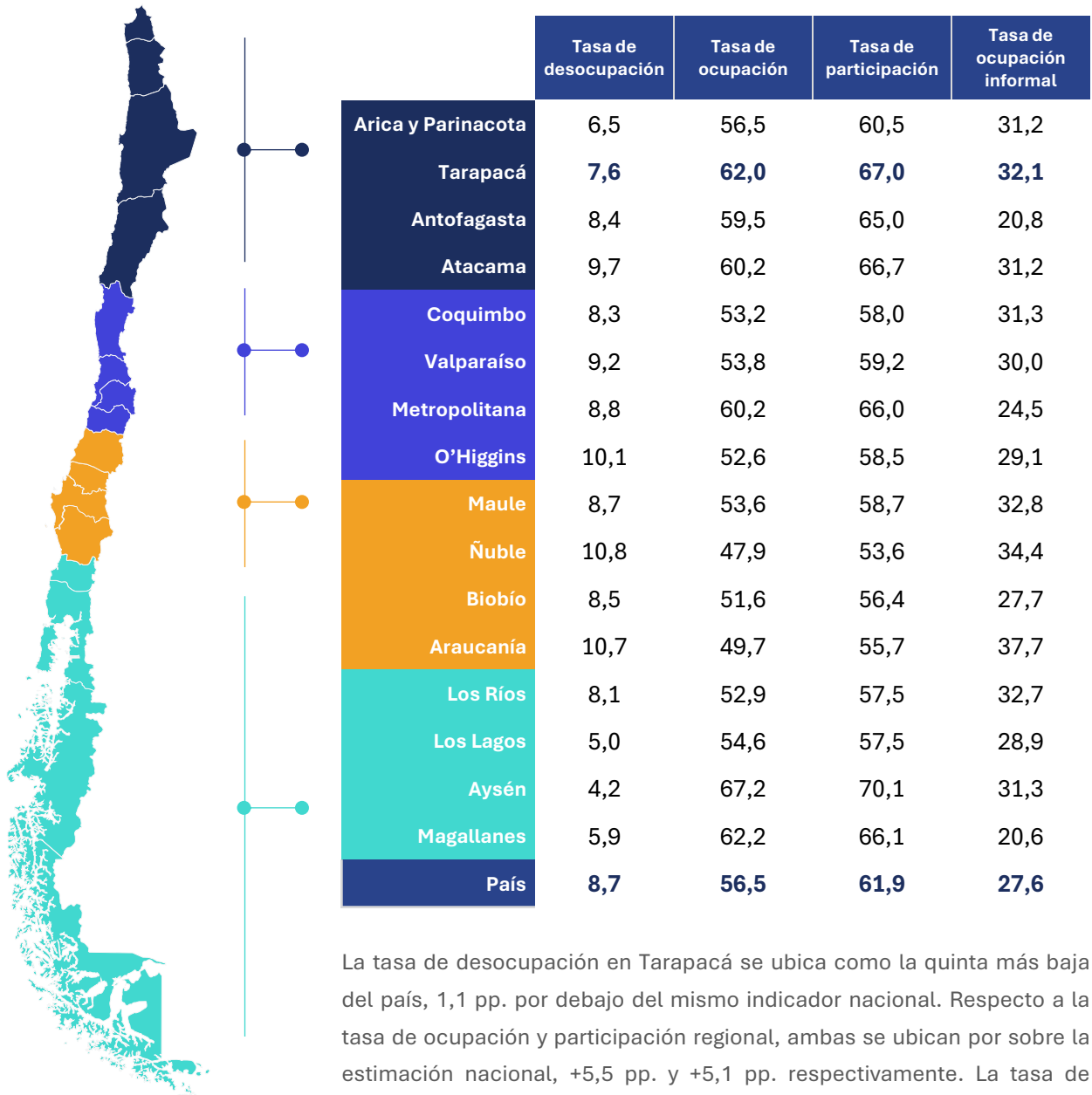
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota 1: Por redondeo de cifras no necesariamente la suma de incidencia coincide en forma exacta con la variación total de ocupados.

Nota 2: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



La tasa de desocupación en Tarapacá se ubica como la quinta más baja del país, 1,1 pp. por debajo del mismo indicador nacional. Respecto a la tasa de ocupación y participación regional, ambas se ubican por sobre la estimación nacional, +5,5 pp. y +5,1 pp. respectivamente. La tasa de informalidad por su parte alcanza un 32,1%, 4,5 pp. por sobre la medición nacional.

I. Principales indicadores laborales Región

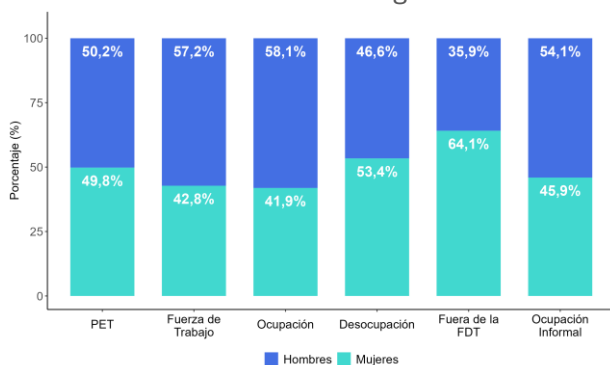
Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	157.703	158.958	316.661
Fuerza de trabajo	90.767	121.474	212.242
Personas ocupadas	82.214	114.001	196.214
Personas desocupadas	8.554**	7.474**	16.028*
Informales	28.919	34.031	62.950
Fuera de la fuerza de trabajo	66.936	37.484	104.419

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	57,6	76,4	67,0	-18,9
Tasa de ocupación (%)	52,1	71,7	62,0	-19,6
Tasa de desocupación (%)	9,4	6,2	7,6	3,3
Tasa de informalidad (%)	35,2	29,9	32,1	5,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil mayo - julio de 2024 reflejan un aumento interanual de la tasa de ocupación regional de +2,6 pp. lo que es consistente, en alguna medida, con el desempeño económico del país, reflejado en el IMACEC de junio 2024, mes central del trimestre presentado, el cual presentó un crecimiento de 0,2% en comparación con igual mes del año anterior.

En datos, la tabla 2 muestra que la región de Tarapacá cuenta con 316.661 personas en edad de trabajar, ascendiendo a 212.242 personas quienes conforman la fuerza de trabajo regional, de las cuales un 92,4% se encuentran ocupadas, es decir, 196.214 personas. Del total de personas ocupadas, un 41,9% son mujeres y un 58,1% son hombres (gráfico 1).

Respecto a la tasa de participación en el mercado del trabajo, esta fue del 67,0% en último trimestre (Tabla 3). Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -18,9 pp., lo que indica que las mujeres (57,6%) participan en menor medida que los hombres (76,4%) en el mercado del trabajo regional. Lo anterior indica que, del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 42,4% (66.936) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no están ocupadas ni desocupadas.

Respecto a la informalidad en la región, se observa que la tasa de informalidad regional alcanza un 32,1%, posicionándose por encima en el caso de las mujeres, quienes cifran 35,2%, observándose una brecha de género de +5,3 pp.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Población en edad de trabajar	90.883	47.392
Fuerza de trabajo	45.712	14.184
Personas ocupadas	38.776	14.004
Informales	14.003*	7.925**
Fuera de la fuerza de trabajo	45.171	33.209

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Tasa de participación (%)	50,3	29,9
Tasa de ocupación (%)	42,7	29,5
Tasa de desocupación (%)	15,2 *	1,3 *
Tasa de informalidad (%)	36,1	56,6

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Distinguiendo por grupos etarios, en la tabla 4 se observa que los jóvenes conforman el 21,5% de la fuerza de trabajo regional, lo que corresponde a 45.712 personas, de los cuales un 84,8% se encuentran ocupados (38.776 personas). Respecto a la población en edad de jubilar destaca la presencia de 47.392 personas en la población en edad de trabajar, de los cuales un 70,0% se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, son inactivos.

En cuanto a las tasas, la tabla 5 expone que los jóvenes cuentan con tasas superiores a las de la población en edad de jubilar, a excepción de la informalidad en donde ocurre lo contrario. Así, destaca que la ocupación en jóvenes es de un 42,7% y la de la población en edad de jubilar es 13,2 pp. menor, alcanzando un 29,5%.

B. Pueblos Originarios

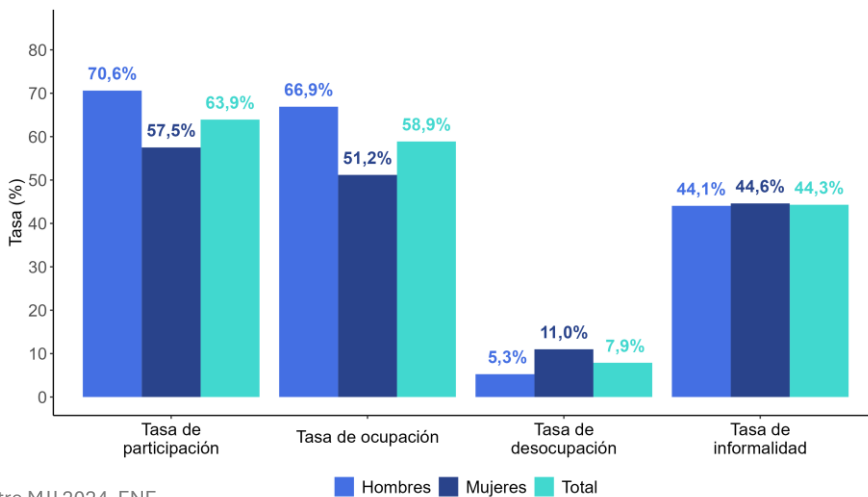
Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	34.861	51,0	33.505	49,0	68.365
Fuerza de trabajo	20.046	45,9	23.655	54,1	43.701
Personas ocupadas	17.841	44,3	22.411	55,7	40.252
Personas informales	7.959*	44,6	9.873*	55,4	17.832
Fuera de la fuerza de trabajo	14.815	60,1	9.849*	39,9	24.664

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tabla 6 muestra que la fuerza de trabajo regional perteneciente a pueblos originarios asciende a 43.701 personas, de las cuales un 45,9% son mujeres y el 54,1% restante son hombres. Del total de personas dentro de la fuerza de trabajo, un 92,1% se encuentra ocupada (40.252). Por otra parte, un 36,1% (24.664 personas) de la población en edad de trabajar se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (inactiva).

El gráfico 2 presenta las tasas correspondientes a la población perteneciente a pueblos originarios, en donde destaca la alta tasa de informalidad que presentan respecto al nivel regional, promediando un 44,3% en el último trimestre.

C. Personas Extranjeras

Tabla 7. Principales indicadores laborales de personas extranjeras en la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de participación	70,2	82,3*	76,0
Tasa de ocupación	62,8	80,1	71,1
Tasa de desocupación	10,5*	2,7*	6,5
Tasa de informalidad	46,4	55,0	51,0

Fuente: Trimestre AMJ 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

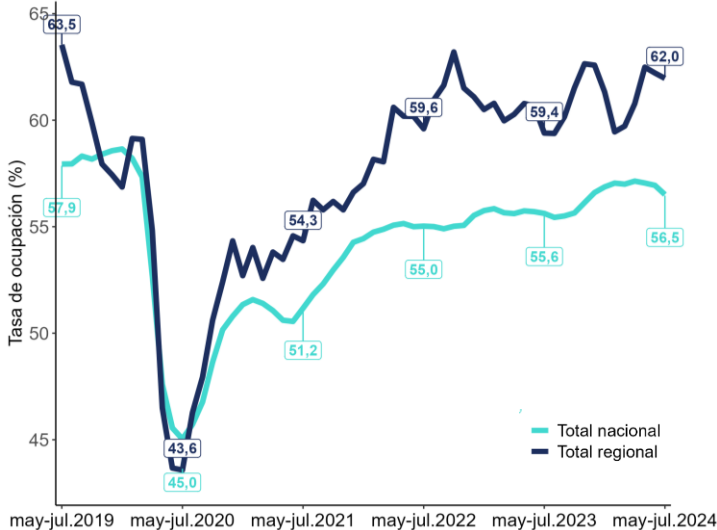
La tabla 7 presenta los principales indicadores laborales para el conjunto de personas extranjeras de la región. Vale mencionar que la población extranjera en Chile, y particularmente en Tarapacá, resulta ser un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado del trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, situación que se refleja en la alta tasa de informalidad que presentan. Así, un 51,0% del total de extranjeros ocupados en la región de Tarapacá es informal, ubicándose 18,9 puntos porcentuales (pp.) por sobre el mismo indicador a nivel regional (32,1%). Asimismo, destaca la alta tasa de participación que presentan las personas extranjeras en la región, alcanzando un 76,0% en el último trimestre disponible.

Respecto a la ocupación, las mujeres extranjeras en la región presentan una tasa de 62,8%, mientras que los hombres cuentan con una tasa de ocupación 17,3 pp. más alta que su par femenino, alcanzando un 80,1%.



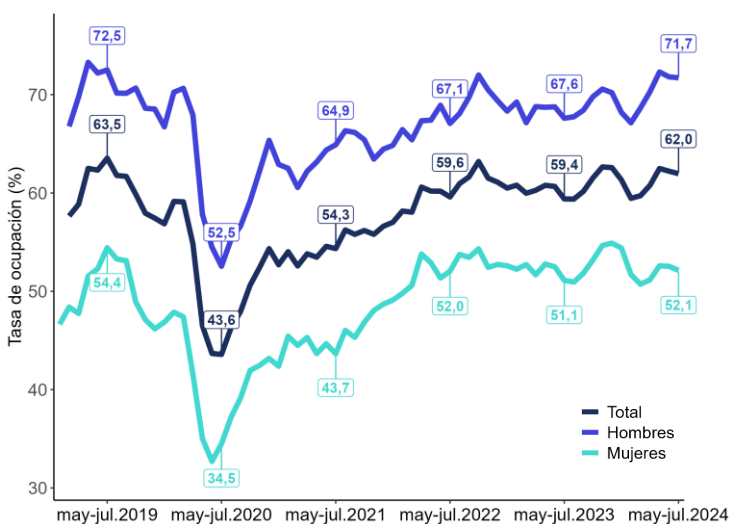
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación total nacional y regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

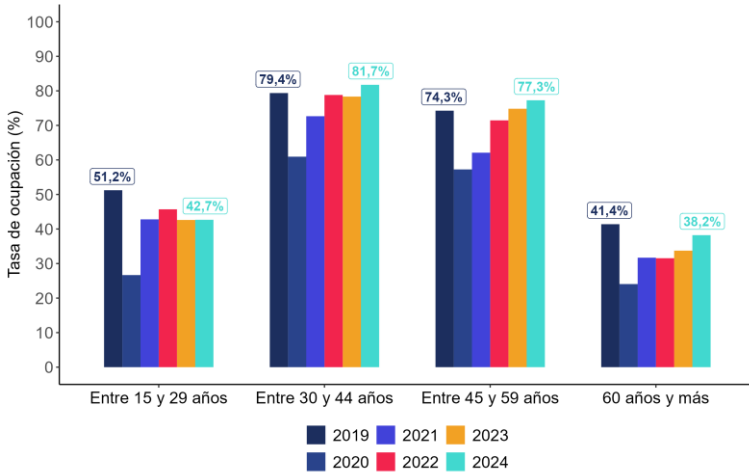
El gráfico 3 muestra la tasa de ocupación, la cual alcanzó un 62,0% en el último periodo en la región, representando a 196.214 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 56,5%. En un año, la tasa de ocupación creció en 2,6 puntos porcentuales a nivel regional, acercándose a la estimación del mismo trimestre de 2019. A nivel nacional se cuentan 9.257.480 ocupados durante el último trimestre, aumentando la tasa en +0,9 pp. respecto al año anterior. Respecto a los niveles prepandemia se observa que tanto a nivel nacional como regional no se ha logrado recuperar completamente el indicador, ubicándose 1,5 pp. por debajo de lo registrado regionalmente en 2019.

Al desagregar la ocupación regional por sexo (Gráfico 4), se observa que los hombres cuentan con una tasa de ocupación de 71,7%, ubicándose 19,6 puntos por sobre el mismo indicador femenino (52,1%) y 9,7 puntos por sobre la tasa de ocupación regional. Comparando con el mismo trimestre, pero prepandemia (2019), se observa un decrecimiento de la tasa de ocupación en mujeres (-2,3), mientras que a nivel regional cayó en 1,5 pp. La ocupación masculina decreció 0,8 pp. respecto a lo observado en 2019.



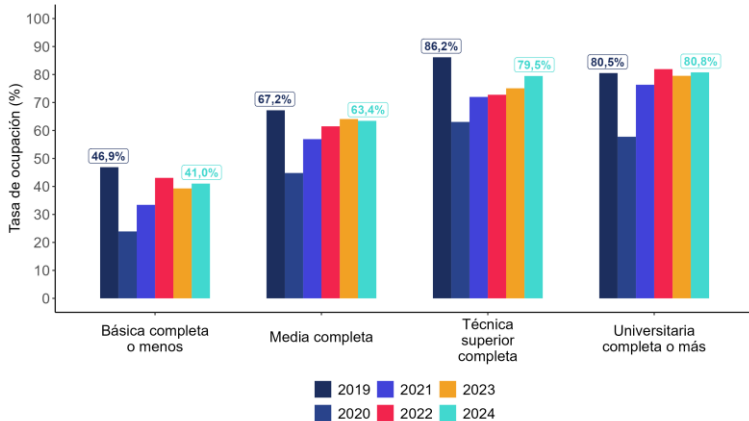
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Analizando la tasa de ocupación por grupo etario (gráfico 5), destaca el grupo de entre 30 y 44 años, tramo que presenta la mayor tasa en el último trimestre (81,7%), seguido de las personas entre 45 y 59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 77,3%. Respecto a la comparación de los niveles actuales con los de prepandemia (2019), se observa que tanto jóvenes como personas en edad de jubilar se encuentran por debajo de las estimaciones de 2019, notándose la mayor caída en las personas de entre 15 y 29 años, quienes pasaron de tener una tasa de 51,2% a una 8,5 pp. por debajo (42,7%).

En cuanto a la tasa de ocupación regional por nivel educacional, el gráfico 6 muestra que, en el actual trimestre de 2024, a mayor nivel de estudio, la tasa de ocupación se incrementa. Así, en el último trimestre las personas con básica completa o menos presentan una tasa de 41,0% (la menor de todos los niveles), en tanto que las personas con educación universitaria completa o más alcanzan una ocupación del 80,8% (la mayor de todos los niveles).

A. Actividad económica

Tabla 8. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período mayo-julio 2024, Tarapacá.

Actividad económica	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	45.005	22,9	10,5	-1,0	5,3
Enseñanza	19.428	9,9	13,5	7,0	61,6
Administración pública y defensa	19.446	9,9	78,9	-5,3	37,2
Transporte y almacenamiento	17.529	8,9	10,8	10,6	4,2
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	17.098	8,7	97,8	5,3	31,8
Construcción	14.369	7,3	2,6	-9,3	7,0
Explotación de minas y canteras	13.359	6,8	2,3	9,3	-20,5
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	12.898	6,6	10,9	7,7	39,0
Otras ramas	37.082	18,9	NA	NA	NA
Totales	196.214	100	9,0	-0,3	5,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

La Tabla 8 evidencia la importancia relativa de cada sector respecto de la generación de empleo dentro de la región de Tarapacá, siendo el comercio al por mayor y al por menor el sector que agrupa la mayor cantidad de trabajadores, con un total de 45.005 personas, reflejando una variación de +5,3% respecto a lo cifrado hace un año. Le sigue Enseñanza con un 9,9% del total de personas empleadas en Tarapacá y Administración Pública y Defensa con 19.446 personas y una variación interanual de +37,2%.

Respecto a las principales variaciones observadas en comparación con las cifras del trimestre MJJ 2019, año prepandemia, el mayor aumento se registra en Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, cuya variación fue de +97,8%, no observándose caídas en las variaciones de ramas respecto a 2019.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 9. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.

Grupo ocupacional	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	45.289	23,1	-2,8	-2,4	-5,9
Ocupaciones elementales	31.257	15,9	21,1	8,1	18,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	30.306	15,4	63,2	5,8	35,4
Profesionales científicos e intelectuales	25.733	13,1	19,4	-5,5	15,1
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	23.352	11,9	-15,3	-3,0	-13,8
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	18.835	9,6	14,4	5,8	26,6
Otros grupos	21.441	10,9	NA	NA	NA
Totales	196.213	100	9,0	-0,3	5,9

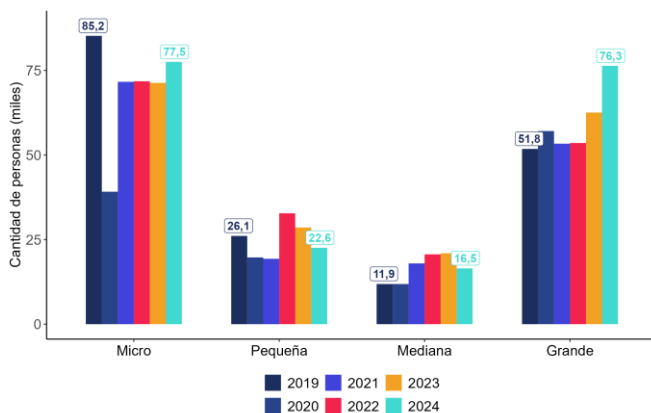
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

Gráfico 7. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tabla 9 presenta la distribución de personas ocupadas según grupo ocupacional, destacando la alta presencia de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, agrupando al 23,1% del total de ocupados de la región. Respecto al 2019, año prepandemia, destaca el aumento en un 63,2% de los Técnicos y profesionales de nivel medio, quienes en el último trimestre representan al 15,4% del total de la población empleada.

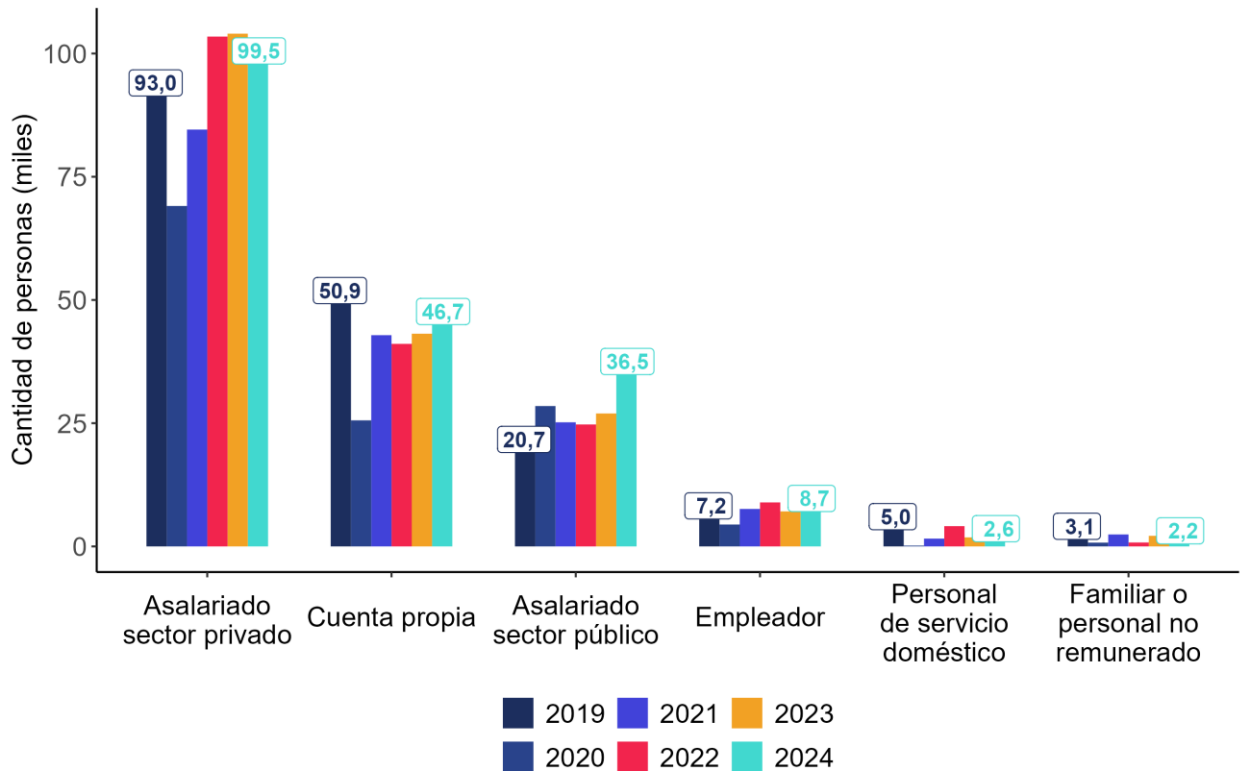
Al analizar el número de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 7), se advierte que actualmente las empresas micro son las que agrupan a la mayor cantidad de ocupados con 77,5 mil personas, grupo que disminuyó en 7,7 mil desde los observado en el mismo periodo de 2019.



C. Categoría Ocupacional

El gráfico 8 presenta la evolución del número de personas ocupadas según categoría ocupacional, mostrando la comparación entre la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Del gráfico se desprende que los asalariados privados son la categoría que concentra a la mayor proporción de la población ocupada de la región, ascendiendo a 99,5 mil personas, incrementándose en 6,5 mil desde lo observado en 2019, año previo a la pandemia. Misma tendencia al alza presentan los asalariados públicos, quienes fueron los que aumentaron en mayor medida desde lo observado en 2019, incrementándose en 15,8 mil durante el periodo indicado. Por otra parte, los ocupados cuenta propia ascienden a 46,7 mil personas, decreciendo en 4,2 mil personas desde lo observado en 2019. En cuanto a la categoría de empleador, personal de servicio doméstico y familiar o personal no remunerado se percibe una menor presencia en la región.

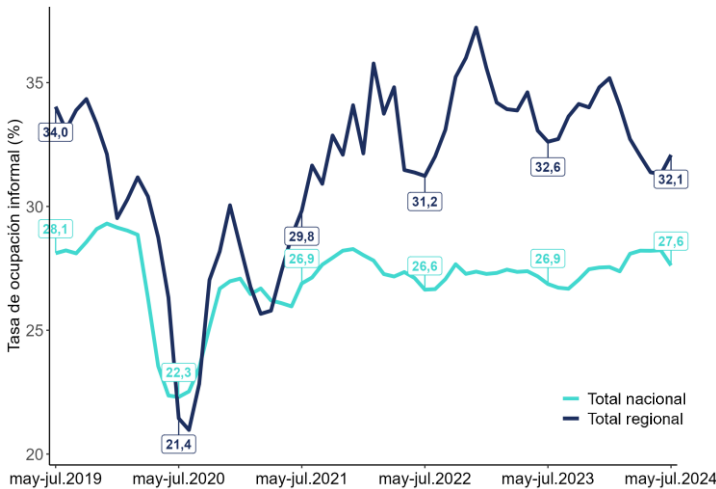
Gráfico 8. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

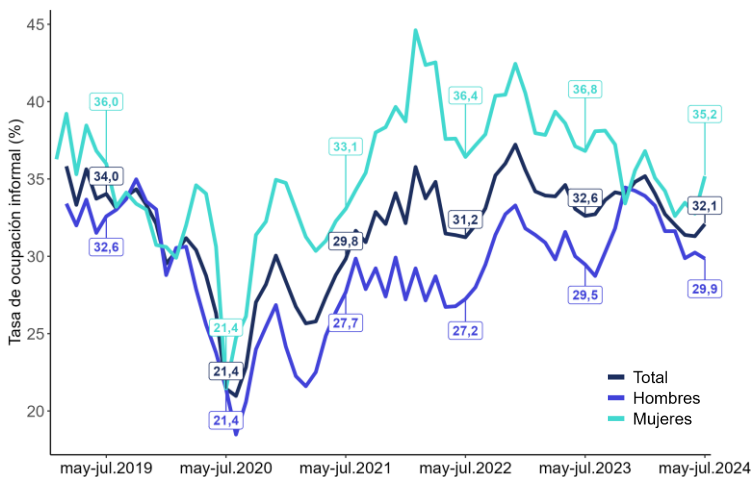
V. Ocupación informal a nivel regional

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 10. Tasa de ocupación informal según sexo a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

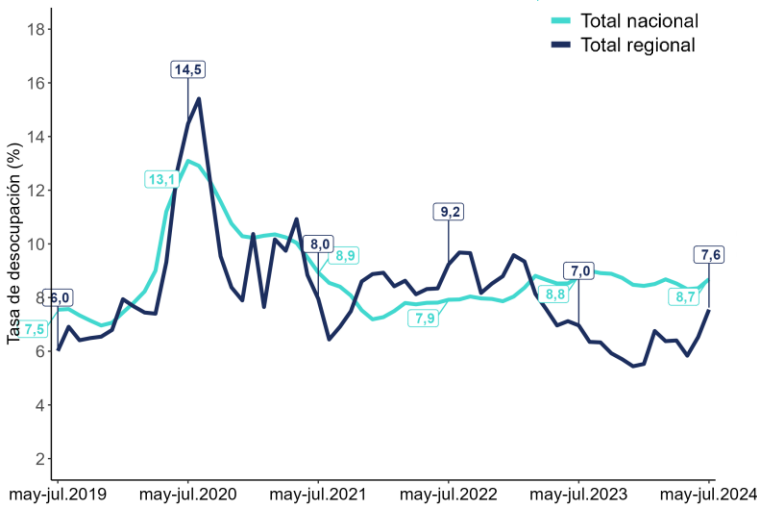
El gráfico 9 presenta la evolución de la tasa de ocupación informal nacional y regional, la cual alcanzó un 32,1% en el último periodo en la región, representando a 62.950 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 27,6%. En un año, la tasa de ocupación informal decreció en 0,5 puntos porcentuales a nivel regional, mientras que, respecto al trimestre anterior, aumentó 0,8 pp. A nivel nacional se cuentan 2.556.530 personas ocupadas informales durante el último trimestre, disminuyendo la tasa nacional en 0,6 pp. respecto al trimestre anterior. Comparando con los niveles prepandemia se observa una disminución de la informalidad, ubicándose la tasa actualmente 1,9 pp. por debajo del mismo trimestre de 2019 en la región.

Al desagregar la ocupación informal regional por sexo (Gráfico 10), se observa que las mujeres son las que poseen históricamente tasas más altas que las masculinas, siendo de un 35,2% durante el último trimestre. Vale mencionar que, si bien se mantiene esta tendencia, la brecha existente se ha reducido durante los últimos trimestres, siendo de 5,3 pp. en el último trimestre presentado. Respecto a lo visualizado en 2019, tanto hombres como mujeres redujeron sus tasas en -0,8 pp. y -2,7 pp. respectivamente.



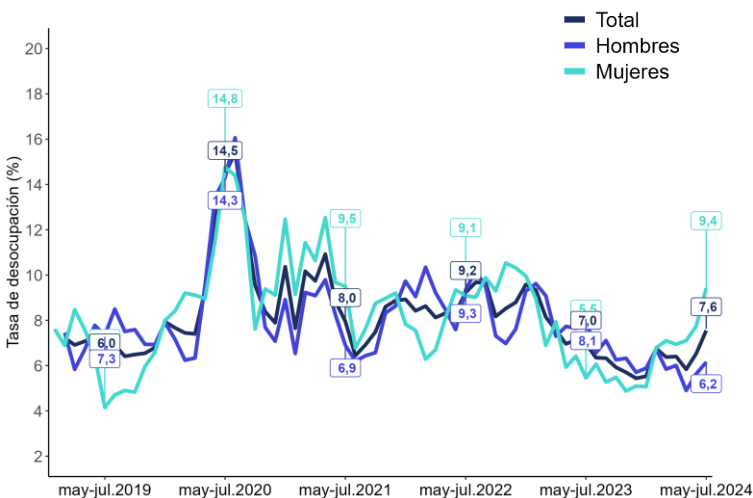
VI. Desocupación nivel regional

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) nacional y regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 12. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

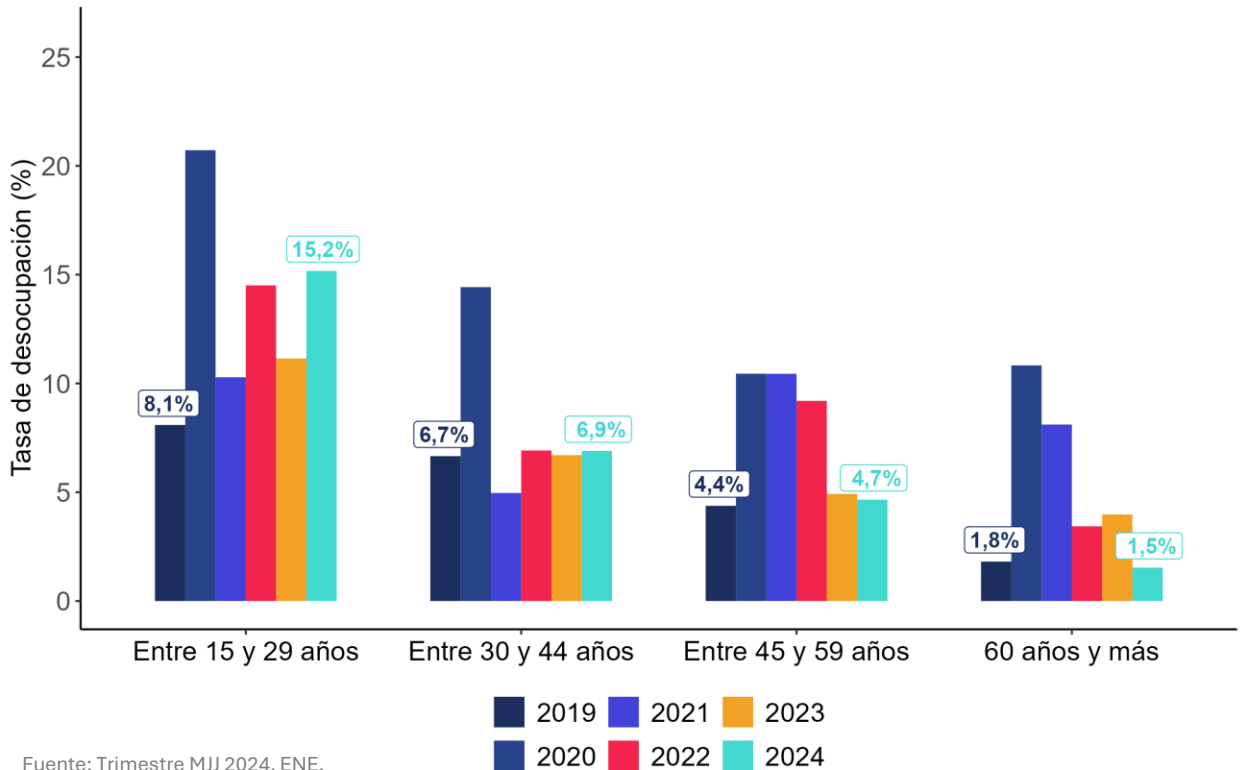
El Gráfico 11 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En esta línea, en el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó un 8,7% a nivel nacional (880.390 personas desocupadas) y 7,6% a nivel regional (16.028 personas desocupadas). Respecto al mismo trimestre de 2023, en Tarapacá se observa un aumento de 0,6 pp., mientras que a nivel nacional la tasa decreció en 0,1 pp. Cabe destacar que la desocupación regional se ubicó 1,1 pp. por debajo de la desocupación nacional. Respecto a 2019 se observa una desocupación 1,6 pp. mayor en la región, mientras que a nivel nacional el indicador se incrementó en 1,2 punto porcentual en el mismo periodo.

Distinguiendo por sexo, en el gráfico 12 se observa que la tasa de desocupación femenina es de 9,4% en la región, notándose un aumento de 3,9 pp. respecto a lo observado en 2023. Por otro lado, la desocupación masculina regional alcanzó un 6,2% en el último trimestre, posicionándose 1,9 puntos por debajo del mismo indicador observado hace un año. Al comparar estas tasas respecto a igual trimestre de 2019, la variación en mujeres es de +5,2 pp. y en hombres de -1,1 pp.

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 13. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

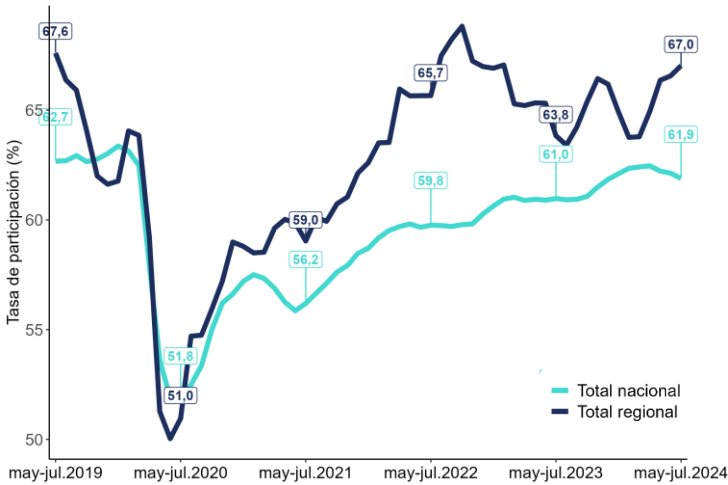
Distinguiendo a los desocupados por tramo etario se observa una relación inversamente proporcional entre edad y desocupación, dando cuenta de que a mayor edad menor tasa de desocupación existe, siendo la mayor tasa de desocupación la presentada por las personas de entre 15 y 29 años, es decir, los jóvenes, con un 15,2%, seguido de quienes tienen entre 30 y 44 años con una tasa de desocupación de 6,9%.

En cuanto a las variaciones observadas desde lo registrado en 2019, la mayoría de los grupos etarios aumentaron su tasa de desocupación, siendo las personas de entre 15 y 29 años quienes lo hicieron en mayor medida (+7,1 pp.). Las personas de 60 años y más fueron el único tramo que decreció respecto a lo observado en 2019.



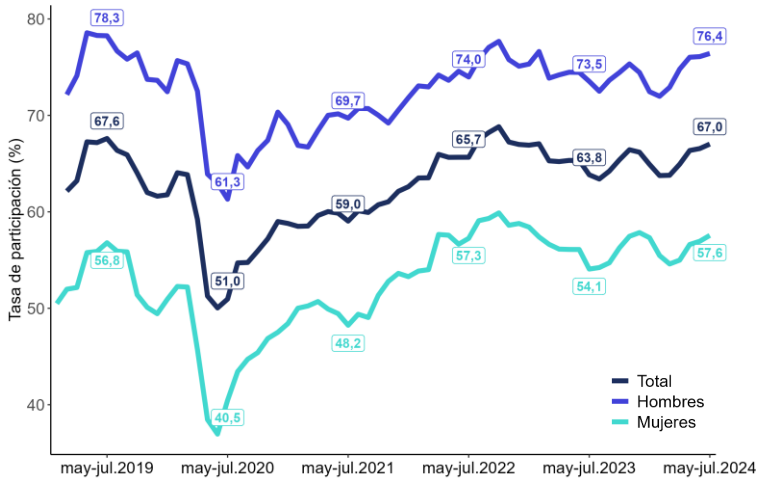
VIII. Participación nivel regional

Gráfico 14. Tasa de participación (%) nacional y regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 15. Tasa de participación (%) regional según sexo, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

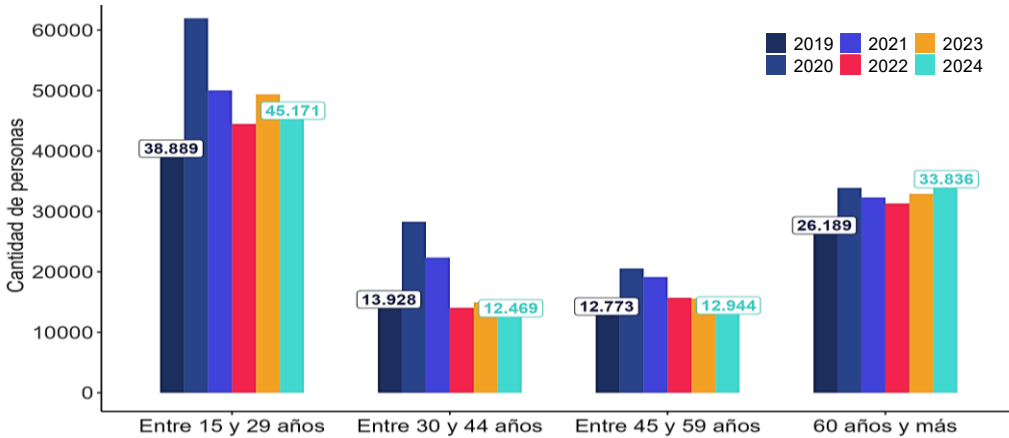
El Gráfico 14 muestra la tasa de participación regional y nacional, en donde se observa que, para el periodo actual, Tarapacá presenta una tasa de participación de 67,0%, representada por 212.242 personas, los cuales conforman la fuerza de trabajo local. A nivel país, la fuerza de trabajo está compuesta por 10.137.870 personas, con una tasa de participación de 61,9%. Al comparar estas tasas con las del año anterior, la variación en la región es de +3,2 pp. y en el país de +0,9 p.p.

Al observar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo (gráfico 15), se evidencia que los hombres históricamente cuentan con una mayor participación que su par femenino en la región, alcanzando en el último trimestre un 76,4%, 18,8 puntos porcentuales por sobre el mismo indicador femenino. En cuanto a las variaciones que presentan las tasas respecto del mismo periodo del año pasado, tanto hombres como mujeres aumentaron, +2,9 pp. y +3,5 pp. respectivamente. En cuanto a lo cifrado en el mismo trimestre de 2019, se observa un descenso de la tasa de participación a nivel regional como por SEXO.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

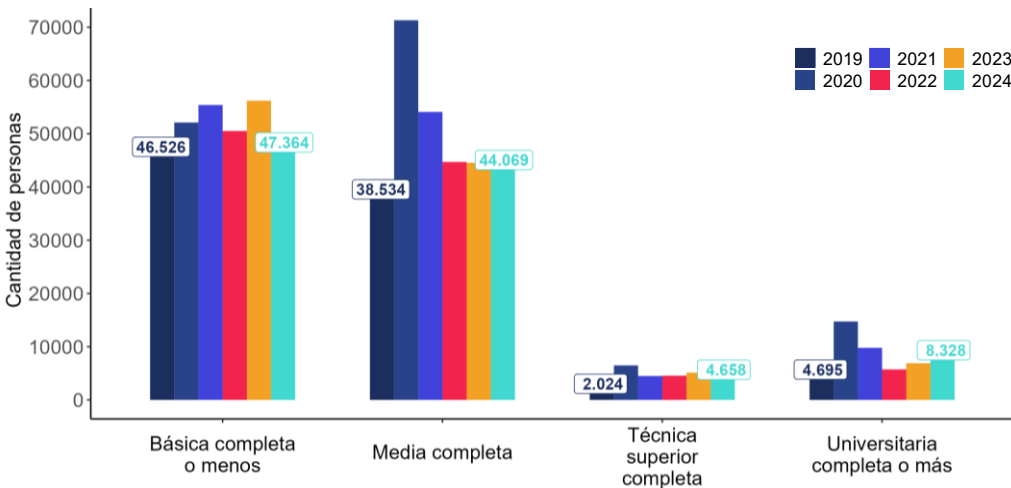
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente:
Trimestre MJJ 2024,
ENE.

Gráfico 17. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



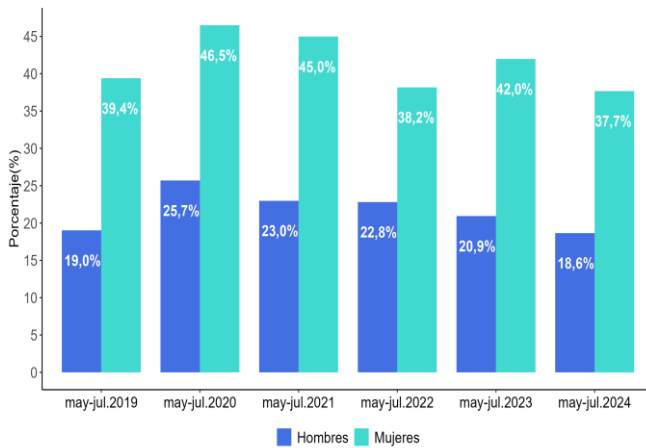
Fuente:
Trimestre MJJ 2024,
ENE.

El gráfico 16 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario. Así, la mayor presencia de inactivos se concentra en las personas jóvenes con el 43,2% del total durante el último trimestre, seguido por lo de 60 años y más, quienes componen el 32,4% del total de inactivos de la región. Por nivel educativo (gráfico 17) se observa que a menor nivel de estudio mayor es la cantidad de personas inactivas, es decir, que están fuera de la fuerza de trabajo, a excepción de quienes tienen educación universitaria completa o más, quienes superan a los con educación técnica superior completa.



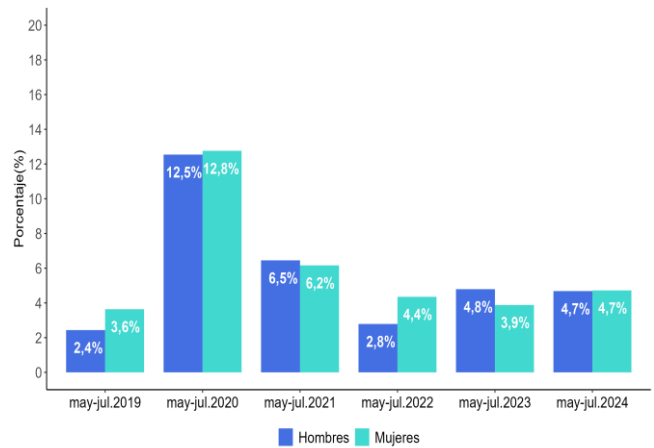
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 19. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 10. Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo mayo-julio 2019 a 2024, Tarapacá.

Razones de inactividad	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Razones de estudio	36.756	35,2	7,2	-0,1	-4,9
Razones familiares permanentes	19.971	19,1	-11,9	-0,4	-28,8
Razones de jubilación, pensión	18.904	18,1	30,4	7,7	0,7
Razones de salud permanentes	13.132	12,6	95,4	4,0	22,3
Otras razones	15.654	15,0	NA	NA	NA
Totales	104.417	100	13,8	-1,3	-7,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica



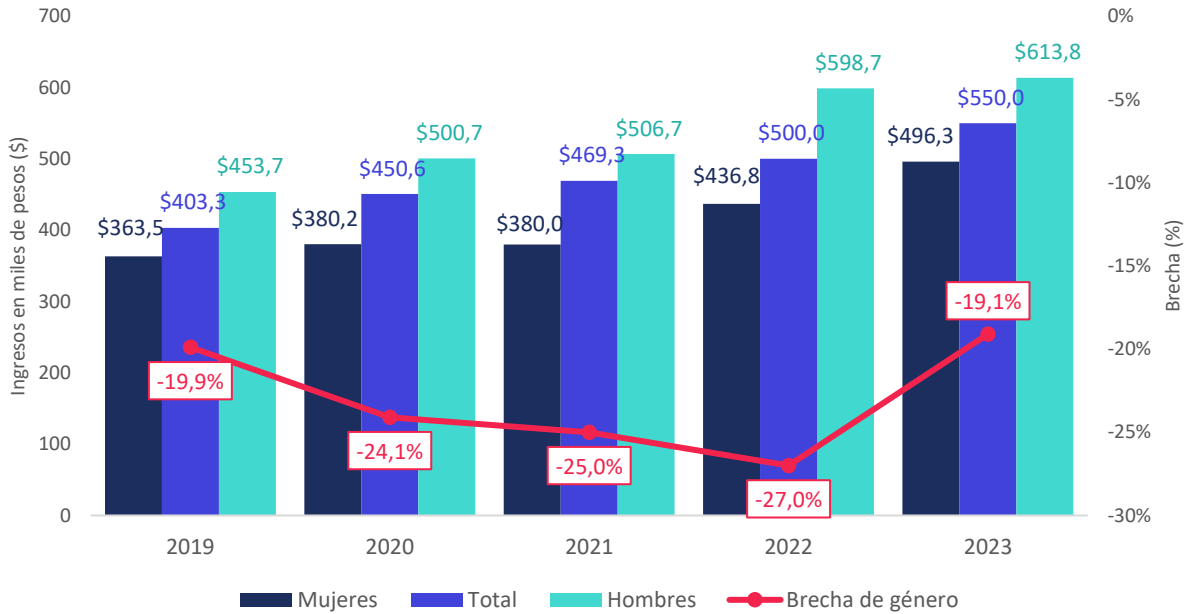
En el gráfico 18 se observa la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo Tarapaqueña por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), proporción que, durante el último trimestre de 2024, asciende a un 37,7% en el caso de las mujeres y a un 18,6% en el caso de los hombres. Cabe destacar que, desde lo observado en 2019, la estimación femenina ha decrecido en 1,7 pp., lo que indica que las mujeres se han ido incorporando a la fuerza de trabajo local, mientras que los hombres cayeron en 0,4 pp.. Además, se observa una brecha existente entre hombres y mujeres, la cual actualmente es de 19,1 pp.

Respecto a los inactivos potenciales (gráfico 19), entendidos como todos aquellos que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo pero que expresan algún tipo de interés por ingresar al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, se observa que durante el último trimestre móvil la proporción tanto femenina como masculina alcanzó un 4,7%, creciendo en 0,8 pp. respecto a lo cifrado un año atrás para las mujeres y disminuyendo en 0,1 pp. para los hombres.

Continuando con las razones de inactividad que señalan las personas como motivo principal para encontrarse fuera de la fuerza de trabajo (Tabla 10), en la región destaca que el 35,2% señala encontrarse en esta situación por motivos vinculados al estudio, seguido por el 19,1% que indica encontrarse fuera de la fuerza laboral debido a razones familiares permanentes que le impiden ingresar al mercado laboral. Respecto a lo observado hace 12 meses, las razones de salud permanente son las que han incrementado en mayor medida (+22,3%), mientras que las razones familiares permanentes son las que han disminuido en mayor medida (-28,8%).

X. Ingresos de la ocupación principal

Gráfico 20. Ingreso mediano mensual* de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2018-2023, Región de Tarapacá.



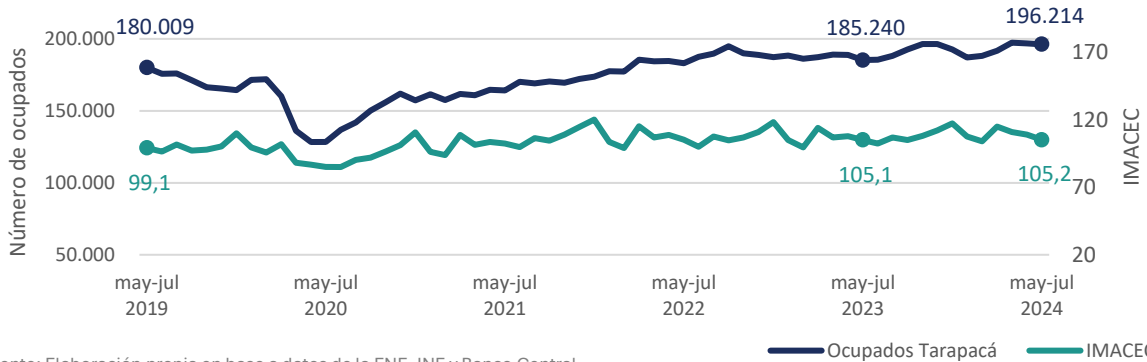
* Ingreso expresado en pesos corrientes a octubre de cada año.
Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos 2018-2023, INE.

En cuanto a los ingresos que perciben quienes se encuentran ocupados en Tarapacá, del gráfico 20 se desprende que el 50% de las personas empleadas percibió ingresos menores o iguales a \$550.000 en 2023, en donde se observa que las mujeres obtuvieron un ingreso mediano mensual de \$496.299 y los hombres de \$613.775, lo que genera una brecha de -19,1%, indicando así que las mujeres de la región reciben un 19,1% menos de ingresos que su par masculino. En esta línea, si bien la brecha continúa siendo alta, durante años anteriores era mucho mayor, lo que da cuenta de acciones que llevaron a que durante el último año las mujeres aumentaran sus ingresos en mayor medida que los hombres.

Vale mencionar que el ingreso mediano mensual a nivel nacional, en 2023, se estimó en \$582.559, ubicándose la región \$32.559 por debajo de la mediana nacional, mientras que, distinguiendo por sexo, las mujeres de la región perciben \$5.906 menos que la mediana nacional y los hombres Tarapaqueños registran una mediana superior a la nacional (+\$11.128).

XI. Actividad y empleo

Gráfico 21. Evolución del número de ocupados en Tarapacá e IMACEC nacional, 2019-2024.

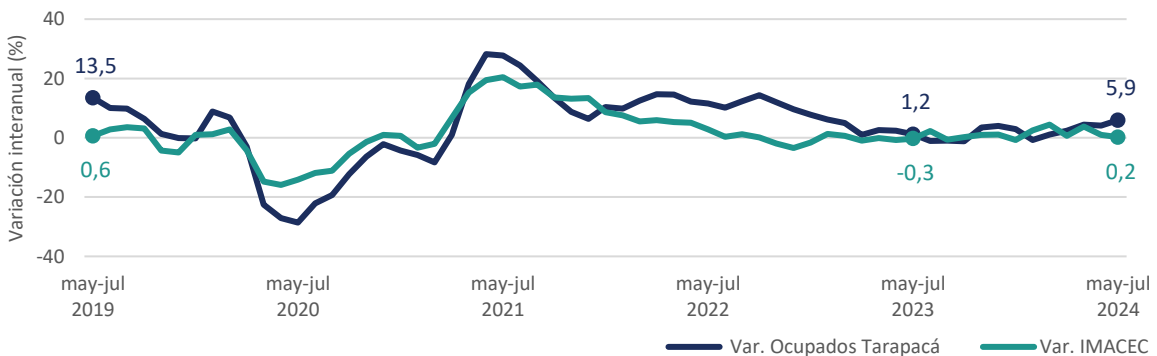


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Mayo-Junio-Julio se asimilan con el mes de Junio del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

Gráfico 22. Variación interanual del número de ocupados en Tarapacá e IMACEC nacional, 2019-2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Mayo-Junio-Julio se asimilan con el mes de Junio del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

El gráfico 21 presenta la relación que existe entre la actividad económica y el mercado laboral, a través de la comparación del Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) en su serie original y el número de ocupados de la región de Tarapacá. De lo anterior es posible observar que, a pesar de que el IMACEC es un índice nacional, guarda cierta relación con las fluctuaciones del mercado laboral regional, lo que se visualiza de mejor manera en el gráfico 22 con la comparación de las variaciones interanuales de ambos indicadores.

En cuanto a las cifras, el gráfico 22 señala que durante el trimestre mayo-julio de 2024, el número de ocupados de la región tuvo una variación positiva de 5,9%, es decir, aumentaron los ocupados respecto a lo observado hace un año, lo que se condice con el aumento, en menor medida, de 0,2% del IMACEC de Junio, mes central del trimestre, lo que da cuenta de una actividad económica en crecimiento.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

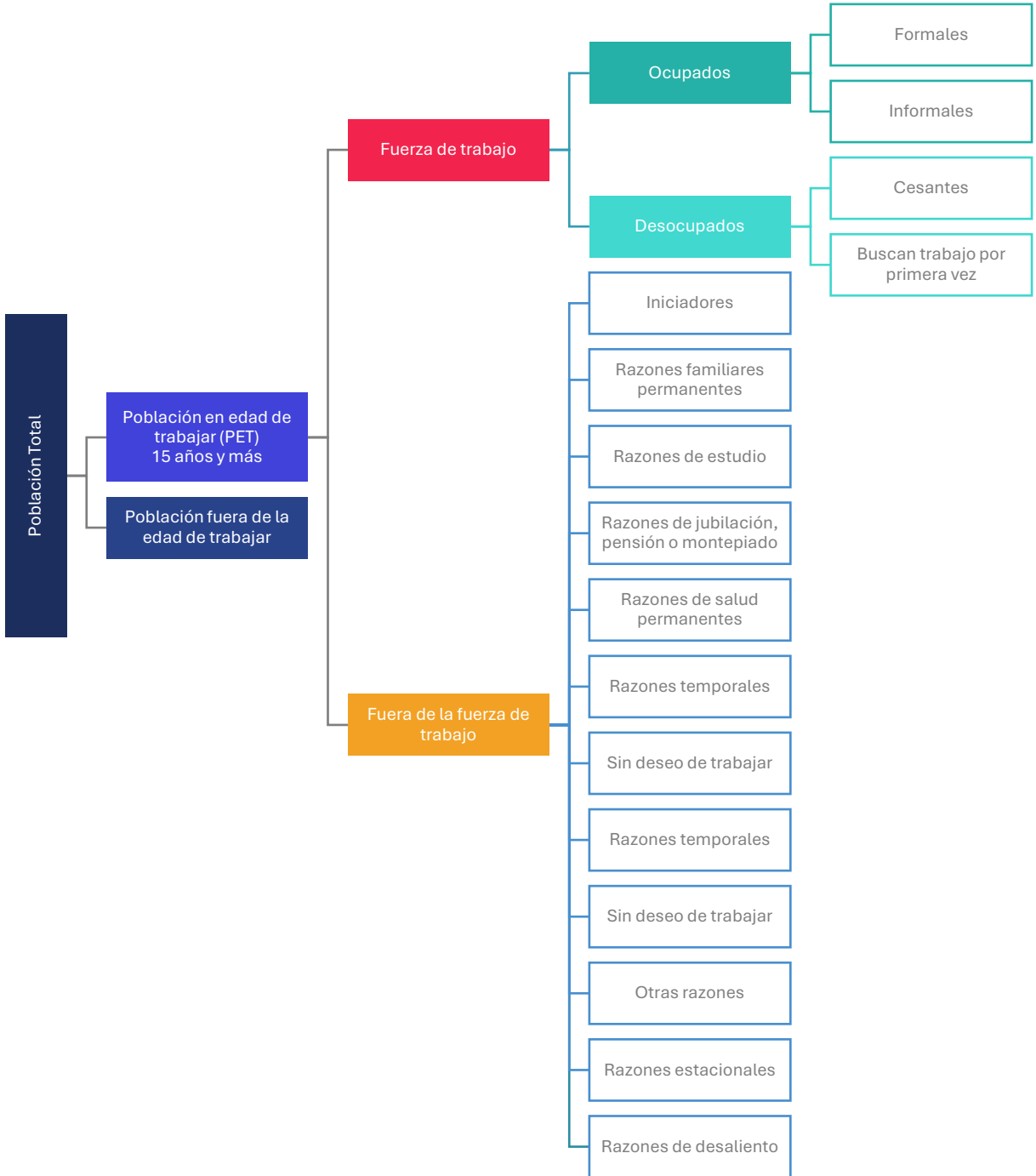
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual





Equipo Observatorio Laboral región de Tarapacá

Elaboración de Reporte Termómetro Laboral

Muriel Daza Morales
Analista Cuantitativa

Revisión de Reporte Termómetro Laboral

Eduardo Vega Catalán
Analista de apoyo

Belén Flores Román
Coordinadora

Resto del equipo del Observatorio Laboral Tarapacá

Catherine Blanco Pizarro
Analista Cualitativa

Jorge Castro Gárate
Analista Cualitativo

René Nava Biagetti
Encargado de comunicaciones

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Tarapacá



 **SEPTIEMBRE 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá

Universidad de Tarapacá



Observatorio Laboral de La Región de Tarapacá



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado

