

OBSERVATORIO LABORAL

Valparaíso

Termómetro Laboral Valparaíso

Trimestre móvil

Mayo – Junio – Julio 2024

Septiembre 2024



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Valparaíso integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por Centro de Estudios y Asistencia Legislativa (CEAL PUCV) de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Valparaíso, ejecutado por el Centro de Estudios y Asistencia Legislativa (CEAL PUCV) y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de Valparaíso

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
51,4	67,5	59,2	0,1	-0,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
46,5	61,6	53,8	-0,7	-0,2

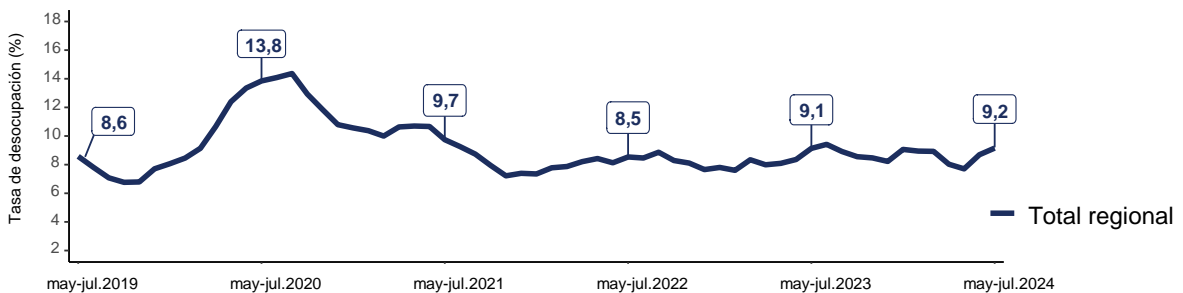
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
32,9	27,7	30,0	-0,9	0,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia pp..	Rama	Incidencia a pp..
Técnicos y profesionales de nivel medio	1,3	Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	1,0
Profesionales, científicos e intelectuales	-0,9	Industrias manufactureras	-0,9
Resto de ocupaciones	-0,7	Otras Ramas	-0,4
Total Ocupaciones	-0,3	Total Ramas	-0,3

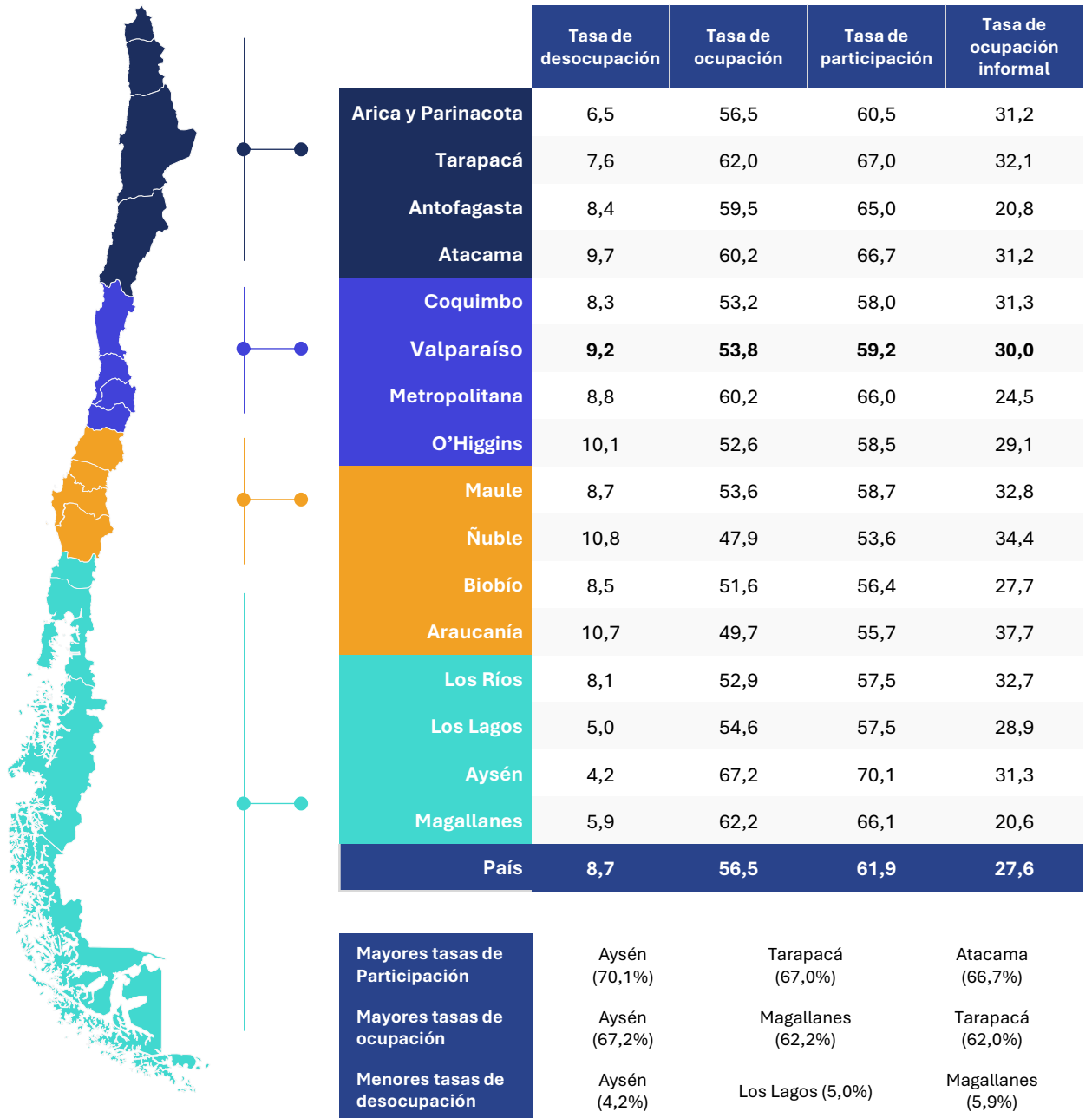
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.





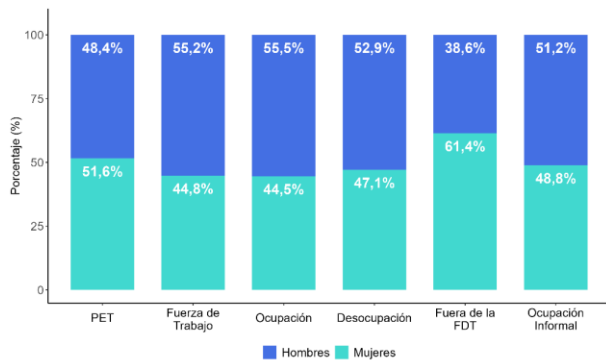
I. Principales indicadores laborales Región de Valparaíso

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	861.203	809.124	1.670.327
Fuerza de trabajo	442.807	546.043	988.851
Personas ocupadas	400.162	498.146	898.308
Personas desocupadas	42.645	47.897	90.542
Personas informales	131.703	138.128	269.831
Fuera de la fuerza de trabajo	418.396	263.081	681.476

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región en términos de Tasas.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	51,4	67,5	59,2	-16,1
Tasa de ocupación (%)	46,5	61,6	53,8	-15,1
Tasa de desocupación (%)	9,6	8,8	9,2	0,9
Tasa de informalidad (%)	32,9	27,7	30,0	5,2

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La región de Valparaíso para el trimestre mayo-julio 2024 se encuentra bajo el nivel de las tasas de ocupación y participación del país y sobre las tasas de desocupación y ocupación informalidad, tal como lo evidencia la Tabla 1. Respeto de los principales indicadores regionales, se tiene: Durante el trimestre móvil comprendido entre mayo a julio 2024, si hablamos en términos de cantidad de personas, la Región de Valparaíso presenta una **Fuerza de Trabajo de 988.851** personas, compuesta de **898.308 Personas Ocupadas y 90.542 Personas Desocupadas**. De las personas ocupadas **269.831** son **trabajadores/trabajadoras informales**.

Al observar los **indicadores laborales de la región por sexo** (Gráfico 1), la población en edad de trabajar PET y las personas Fuera de la Fuerza de Trabajo, son mayoritariamente mujeres, 51,6% y 61,4% respectivamente.

La **ocupación** está compuesta por un 55,5% de hombres y un 44,5% de mujeres, además cabe destacar que un subgrupo de estas personas trabaja de modo informal, donde el 51,2% son hombres y 48,8% mujeres. **Las personas desocupadas** son en un 52,9% hombres y un 47,1% mujeres. En cuanto a las personas **fuera de la fuerza de trabajo**, es decir, aquellas en edad de trabajar que no están clasificadas como ocupadas ni desocupadas, el 61,4% son mujeres frente al 38,6% de hombres.

Al analizar los **indicadores laborales de la región la tasa de ocupación**, que representa el número de personas ocupadas como porcentaje del total de la población en edad de trabajar, asciende al 53,8%. **La tasa de desocupación**, que se refiere al número de personas desocupadas como porcentaje del total de la fuerza de trabajo, es del 9,2% en este trimestre. Finalmente, **la tasa de ocupación informal**, que mide el número de personas con ocupaciones informales como porcentaje del total de ocupados, alcanza el 30,0%.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilár		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	189.140	219.742	408.882	251.792	143.664	395.456
Fuerza de trabajo	83.886	107.164	191.049	55.642	42.298	97.939
Personas ocupadas	69.625	90.915	160.540	51.252	39.024	90.276
Personas desocupadas	14.261	16.249	30.510	**4.390	**3.273	7.663
Personas informales	24.885	28.741	53.626	27.799	19.136	46.934
Fuera de la fuerza de trabajo	105.255	112.578	217.832	196.150	101.367	297.517

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

**Estimación No Confiable.

La Tabla 4 muestra los principales indicadores laborales de la región, desglosados por grupo de edad y sexo, específicamente para jóvenes (15 a 29 años) y la población en edad de jubilar (mujeres de 60 años y más, y hombres de 65 años y más).

En particular, la **población en edad de trabajar** para estos grupos prioritarios, en los jóvenes corresponde a 408.882 personas, en comparación con 395.456 adultos mayores.

En términos de **población ocupada**, los jóvenes alcanzan 160.540 personas ocupadas, superando a los 90.276 de adultos mayores. Dentro de esta población hay 53.626 personas jóvenes y 46.934 adultos mayores en **situación de informalidad**.

En la población fuera de la fuerza de trabajo los adultos mayores son 297.517 en comparación con los 217.832 jóvenes, en esta condición. Estas cifras indican que, aunque los jóvenes tienen una mayor participación en la fuerza laboral y una ocupación más alta, también enfrentan un alto grado de informalidad superior en 3,4 pp a la tasa de informalidad regional. Por otro lado, la mayor parte de la población en edad de jubilar está fuera de la fuerza de trabajo, lo que puede deberse entre otras causas a la jubilación y factores relacionados con la edad.



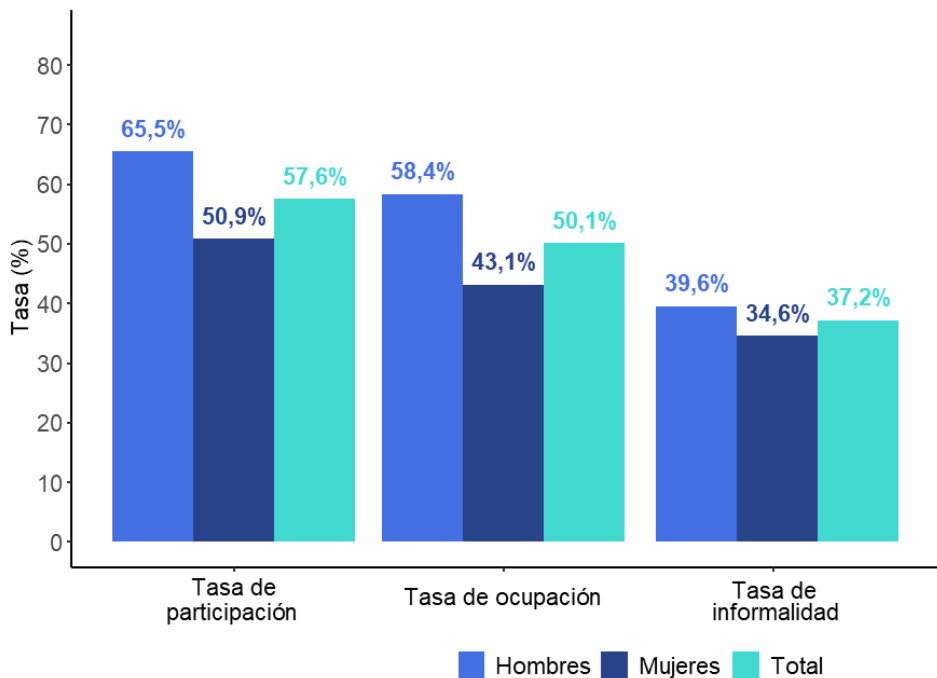
B. Pueblos Originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	46.692	54,5	39.068	45,6	85.760
Fuerza de trabajo	23.758	48,1	25.601	51,9	49.359
Personas ocupadas	20.139	46,9	22.814	53,1	42.953
Fuera de la fuerza de trabajo	22.934	63,0	13.466	37,0	36.401

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.

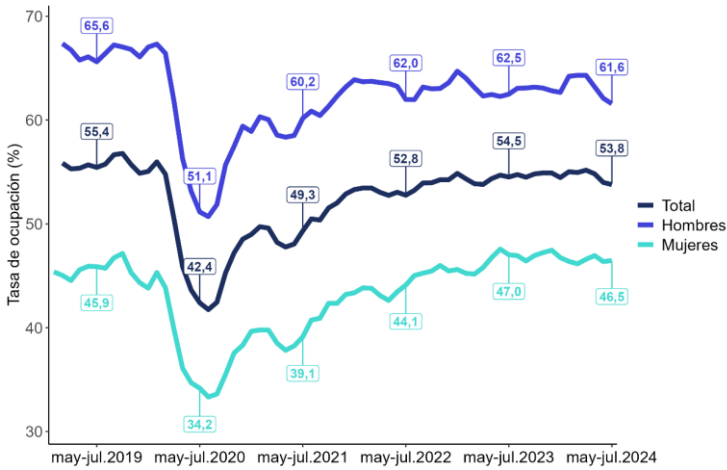


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.



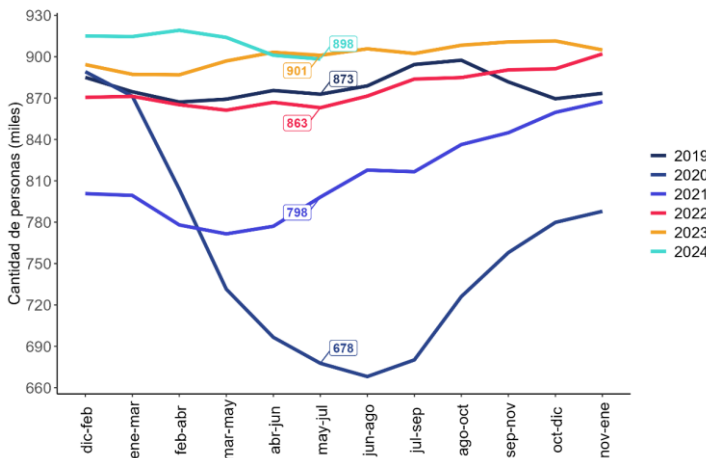
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra la evolución de la **tasa de ocupación** en la Región de Valparaíso desde 2019 hasta 2024, tomando los datos del trimestre móvil mayo- julio. **La tasa de ocupación** en esta oportunidad alcanza un 53,8%, en comparación con el trimestre móvil del año anterior, la tasa de ocupación presenta una disminución de -0,7 pp.

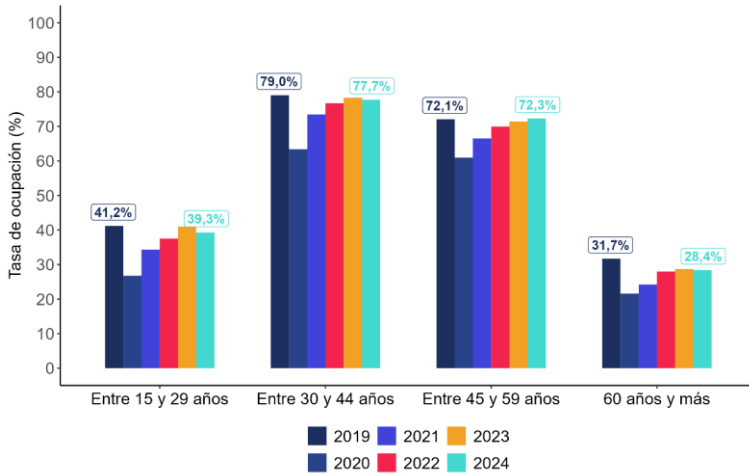
Al desagregar por sexo, la **tasa de ocupación** es 61,6% para Hombres y 46,5% para Mujeres, podemos observar que comparado con el trimestre del año anterior, se registra también, una disminución leve en la ocupación tanto para hombres (-0,9 pp.), como para mujeres (-0,5 pp.), aunque cabe destacar en el caso de las mujeres comparado con el trimestre anterior de este año, la tasa de ocupación subió en 0,1 pp. el cual fue de 46,4%.

El **gráfico 4** muestra el comportamiento del **número de personas ocupadas** desde 2019 hasta ahora. En 2019, para el trimestre mayo-julio había 872.824 personas ocupadas, en 2020 el número cayó a 677.727 debido al impacto de la pandemia. En 2021, se observó una recuperación parcial con 798.207, continuando esta tendencia al alza en 2022 con 863.031 y superando los niveles pre-pandemia en 2023 con 901.023 personas ocupadas. La estimación para 2024 llega a 898.308, lo cual refleja que la población de ocupados disminuyó un 0,3% en un año.



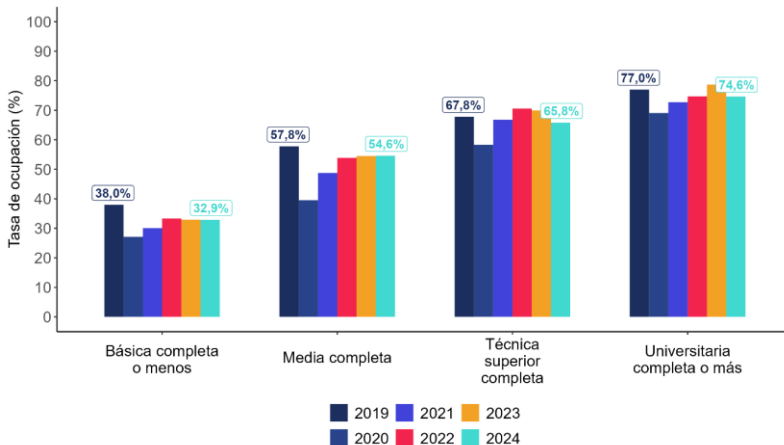
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según grupo etario nivel regional, periodo mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según nivel de educación, periodo mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La **tasa de ocupación por tramo etario** (gráfico 5), presenta al grupo etario entre “30 y 44 años” con la mayor tasa de ocupación alcanzando el 77,7%, este grupo es seguido por el segmento de entre “45 y 59 años” con un 72,3%.

Las personas entre “15 y 29 años se sitúan en 39,3%, mientras que las de “60 años y más” están en 28,4% manteniendo el valor del trimestre anterior de este mismo año. Al comparar las cifras respecto de igual trimestre el 2019, todas disminuyen ligeramente salvo el tramos entre “45 y 59 años” donde la cifra actual es levemente mayor en 0,2 pp.

En el **Gráfico 6** se aprecia que la tasa de ocupación más alta para el trimestre mayo-julio 2024 corresponde a personas ocupadas con educación universitaria completa o más, con un 74,6% siendo 1,3 pp. menor que el trimestre anterior. La tasa de ocupación más baja corresponde a personas con educación básica completa o menos, alcanzando un 32,9% siendo 1,2 pp. menos que el trimestre anterior. La educación técnica superior completa tiene una tasa de ocupación del 65,8%, mientras que aquellos con educación media completa 54,6%. Todos los grupos de nivel educacional se encuentra por debajo de las cifras registradas en



A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período mayo 2024 - julio 2024.

Actividad económica	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio al por mayor y al por menor	169.539	18,9	3,5	1,9
Enseñanza	85.588	9,5	-2,1	-3,2
Construcción	76.632	8,5	-2,8	2,4
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	74.997	8,3	-0,6	-1,2
Industrias manufactureras	65.105	7,2	3	-11
Administración pública y defensa	61.173	6,8	1,1	0,5
Transporte y almacenamiento	60.130	6,7	-4,6	0,4
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	41.491	4,6	-2,9	7,4
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	39.240	4,4	-2	-10
Otros**	37.368	4,2	NA	NA
Explotación de minas y canteras	36.275	4	-6,7	3,3
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	35.948	4	-4,6	31,9
Otras actividades de servicios	34.064	3,8	3,6	-1,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	25.144	2,8	8,6	-15,5
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	24.538	2,7	1,1	-4,8
Información y comunicaciones	16.681	1,9	-9	21,3
Actividades inmobiliarias	14.395	1,6	8,1	15,5
Total	898.308	100	-0,3	-0,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

NA: No Aplica.

Nota: El redondeo de cifras en los totales pueden no cuadrar entre algunas tablas, pero la diferencia no es significativa.

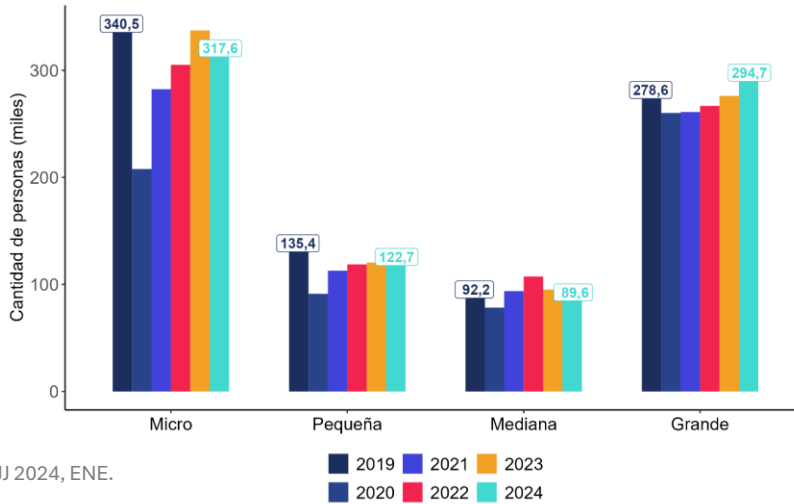
**En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

La **Tabla 6** muestra la importancia relativa de cada sector en la generación de empleo dentro de la región. Los sectores económicos más destacados son: Comercio al por mayor y al por menor, que emplea a 169.539 personas, lo que representa un aumento de 3,5 pp. respecto al mes anterior y un 1,9 pp. más que en el mismo trimestre del año anterior. El sector de Enseñanza sigue con 85.588 personas empleadas, luego Construcción con 76.632 personas empleadas, Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social con 74.997 personas, e Industrias manufactureras con 65.105 personas empleadas.



B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Gráfico 7. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, periodo mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período abril 2024 - junio 2024.

Grupo ocupacional	2024 may-jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	214.036	23,8	1,1	-2,3
Profesionales científicos e intelectuales	150.446	16,7	3	-5,3
Ocupaciones elementales	150.008	16,7	-0,6	-0,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	117.734	13,1	-1,8	11,3
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	115.829	12,9	-1,8	0,9
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	61.690	6,9	-4,9	-2,8
Personal de apoyo administrativo	38.142	4,2	2,2	3,8
Directores y gerentes	31.091	3,5	-1	4,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	14.446	1,6	-9,3	-9,6
Otros	**4.886	0,5	-0,6	-18,3
Total	898.308	100	-0,3%	-0,3%

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: El redondeo de cifras en los totales pueden no cuadrar entre algunas tablas, pero la diferencia no es significativa.

**Estimación No Confiable.

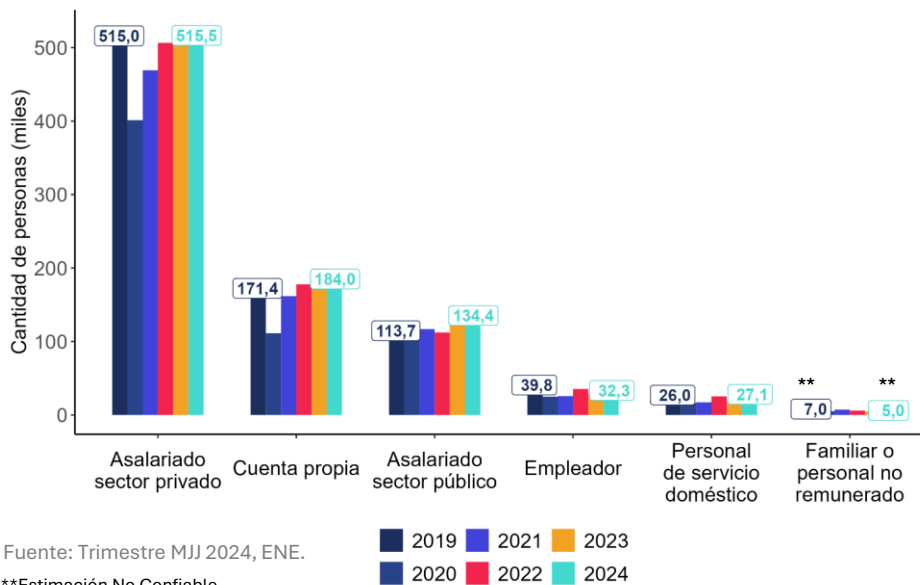


La distribución de las **personas ocupadas según el tamaño de la empresa**, este trimestre, muestra que las microempresas emplean a la mayor parte de la fuerza laboral, con 317.589 personas. Le siguen las empresas grandes con 294.709 empleados, las pequeñas empresas con 122.655 y, por último, las medianas empresas con 89.556.

La tabla 7 anterior, muestra personas **ocupadas según grupo ocupacional**, los grupos con mayor número de personas ocupadas en este último trimestre son: Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados con 214.036; Profesionales, científicos e intelectuales 150.446 y Ocupaciones elementales con 150.008 personas ocupadas.

C. Categoría Ocupacional

Gráfico 8. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024. Comparación interanual.

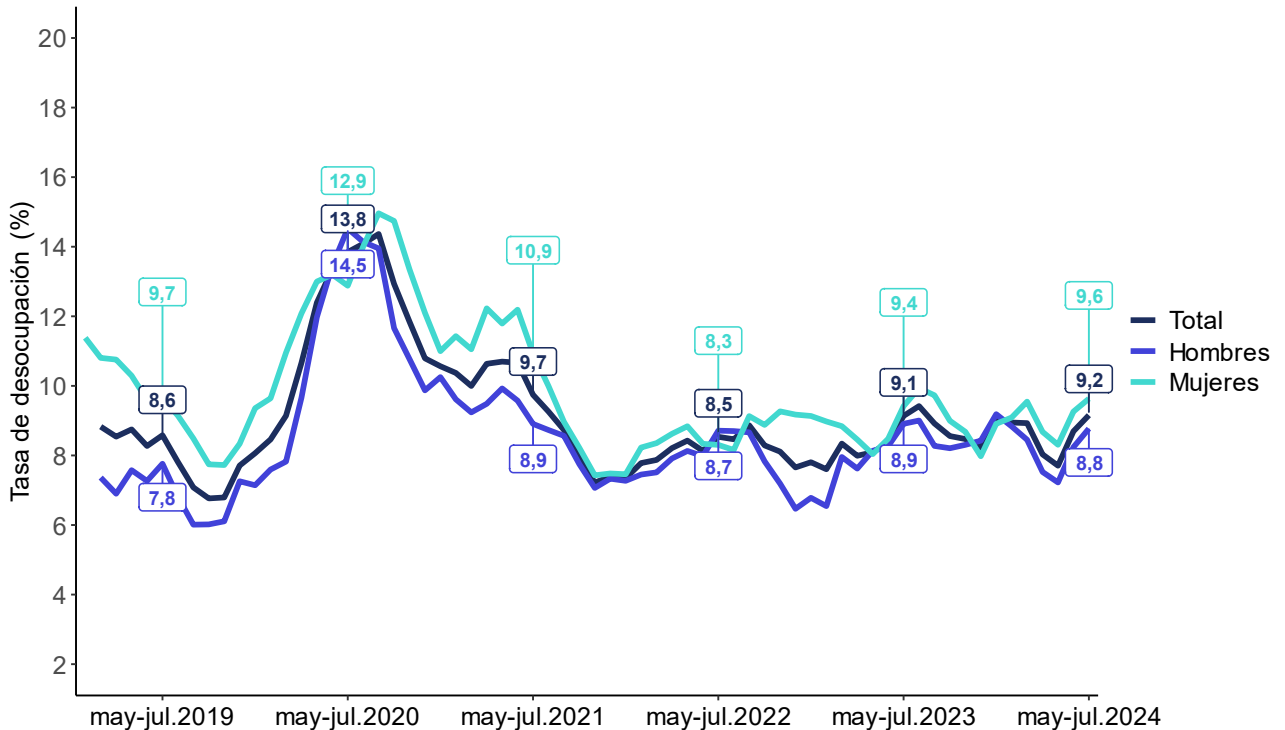


La distribución de las **personas ocupadas categoría ocupacional**, este trimestre, muestra que los asalariados sector privado abarcan 515.507 personas ocupadas, cerca del 57,4% de la población ocupada, le siguen los cuenta propia con 183.991 que representa un 20,5% de la población ocupada.



V. Desocupación nivel regional

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.

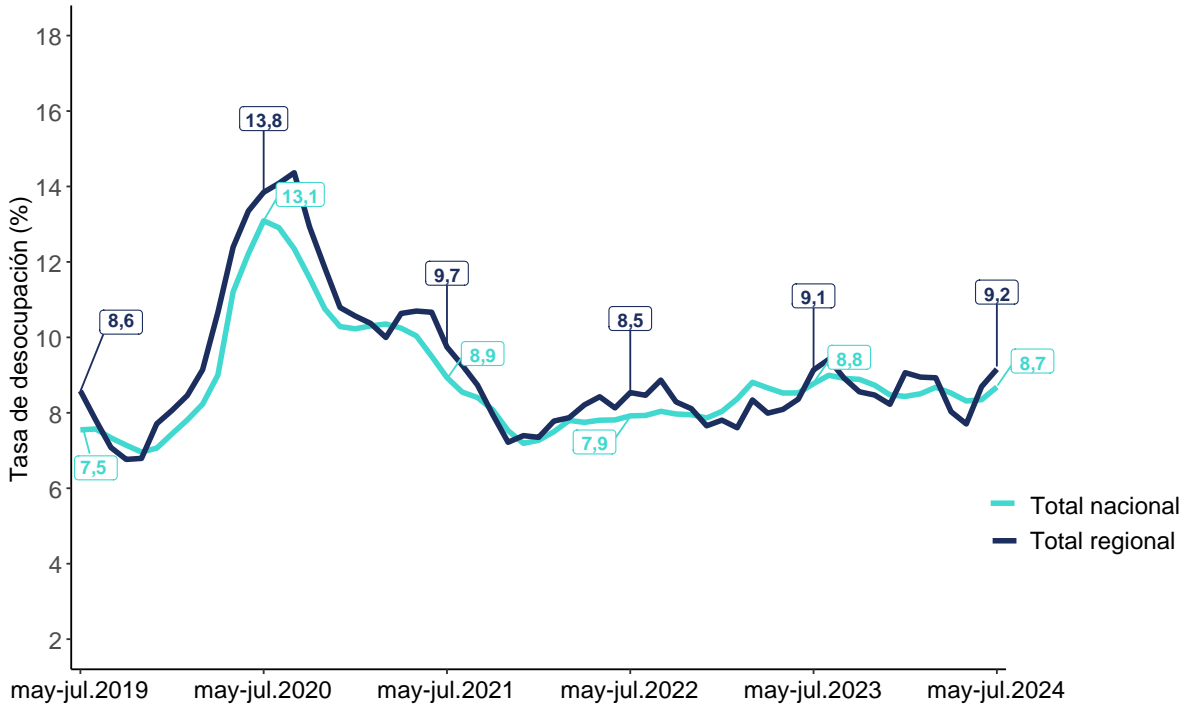


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la región de Valparaíso, como se muestra en el gráfico 9 para el trimestre móvil mayo – julio 2024, ha alcanzado un 9,2%, representando un aumento respecto al trimestre anterior de un +0,5% y de un +0,1% respecto al 2023. Al comparar respecto el 2019 tenemos un aumento de un +0,6%.

Al profundizar en el análisis por sexo, se observa una disparidad: las mujeres presentan una tasa de desocupación del 9,6%, lo que refleja un aumento respecto al mismo trimestre del año anterior. En contraste, los hombres tienen una tasa de desocupación del 8,8%, lo que indica una leve disminución en la desocupación para el mismo período transcurridos 12 meses.

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) a nivel regional, y nacional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

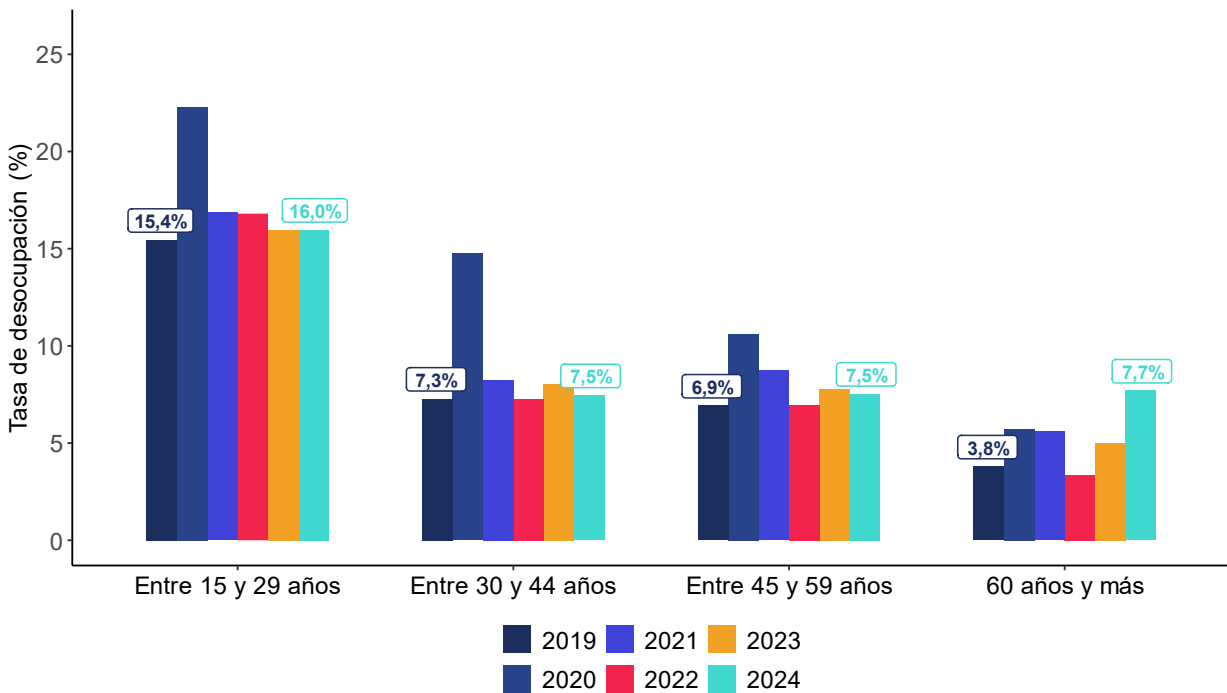
A nivel nacional, **la tasa de desocupación** en Chile ha mostrado fluctuaciones significativas en el período de mayo 2019 a julio 2024, reflejando ese trimestre de cada año respectivo. En 2019, la tasa de desocupación era estable, con un promedio de 7.5%. Sin embargo, en 2020, en plena pandemia de COVID-19, se registró un fuerte aumento, alcanzando un máximo de 13.1%. En 2021, la tasa comenzó a disminuir, ubicándose en un rango de 8.9%. Esta tendencia a la baja continuó en 2022 con tasas más moderadas entre 7.9%. En 2023, la tasa de desocupación aumentó en torno al 8.8%. En 2024, la tasa volvió a disminuir en su indicador ligeramente, situándose en niveles del 8.7%.

En la **región de Valparaíso** ha seguido una tendencia similar, aunque con diferencias para momentos puntuales. En 2019, la tasa de desocupación era de 8.6%, superior a la media nacional. En 2020, se experimentó un incremento considerable, alcanzando 13.8%, reflejando el impacto de la pandemia. En 2021, la tasa se redujo a un 9.7%. En 2022, se observó una disminución, con una tasa de desocupación del 8.5%. En 2023, la tasa aumentó llegando a un 9.1% y en 2024, la desocupación aumentó a 9.2%. Estos datos indican que Valparaíso sigue las tendencias nacionales, y sus valores presentan tasas de desocupación ligeramente superiores al valor nacional en la mayoría de los años analizados para este trimestre en estudio.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024. Comparación interanual.

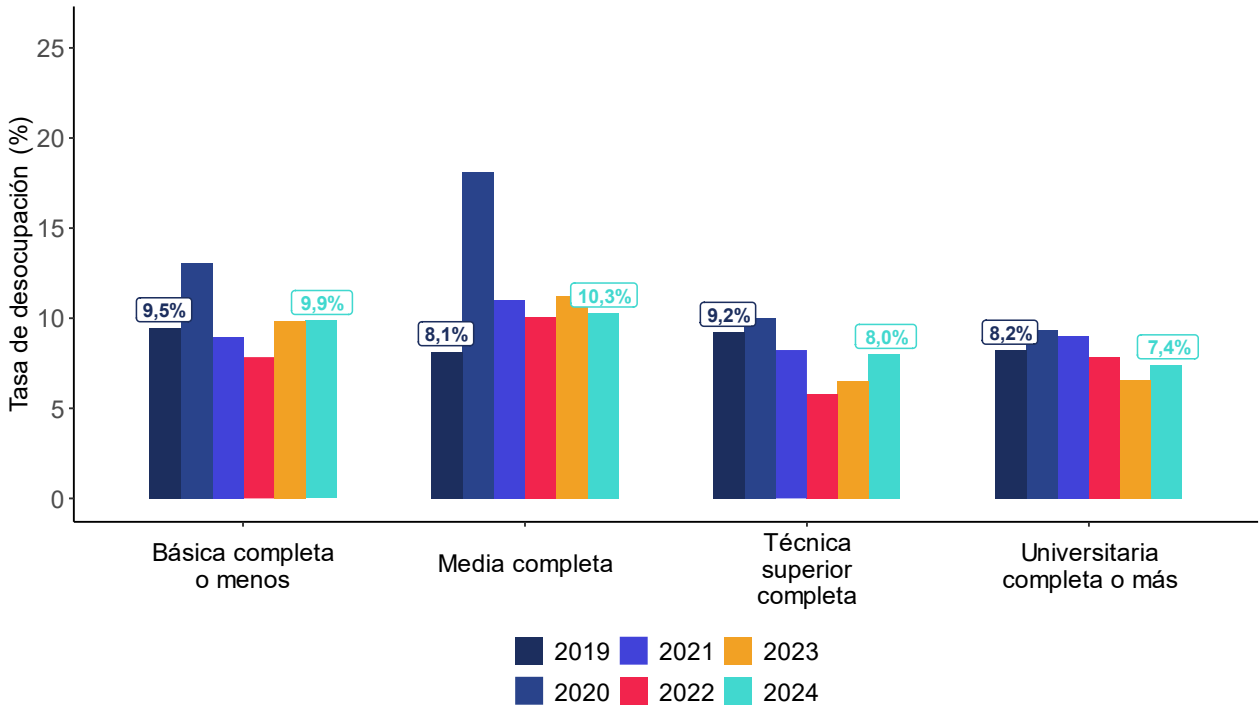


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Las brechas en la **tasa de desocupación**, respecto al mismo trimestre de 2019 según **rango etario (gráfico 11)**, para el grupo 15 a 29 años muestran variaciones de +0,6 pp. y +3,9 pp. para 60 años o más. El tramo etario entre 30 y 44 años se sitúa en 7,5% en el trimestre mayo-julio 2024, mientras que en 2019 estaba en 7,3%, reflejando un aumento de +0,2 pp.

El tramo de entre 44 y 59 años alcanza este trimestre un 7,5%, aumentando 0,6 pp. respecto del trimestre mayo-julio 2019. La desocupación respecto del mismo trimestre de 2019 aumenta en todos los tramos de edad.

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

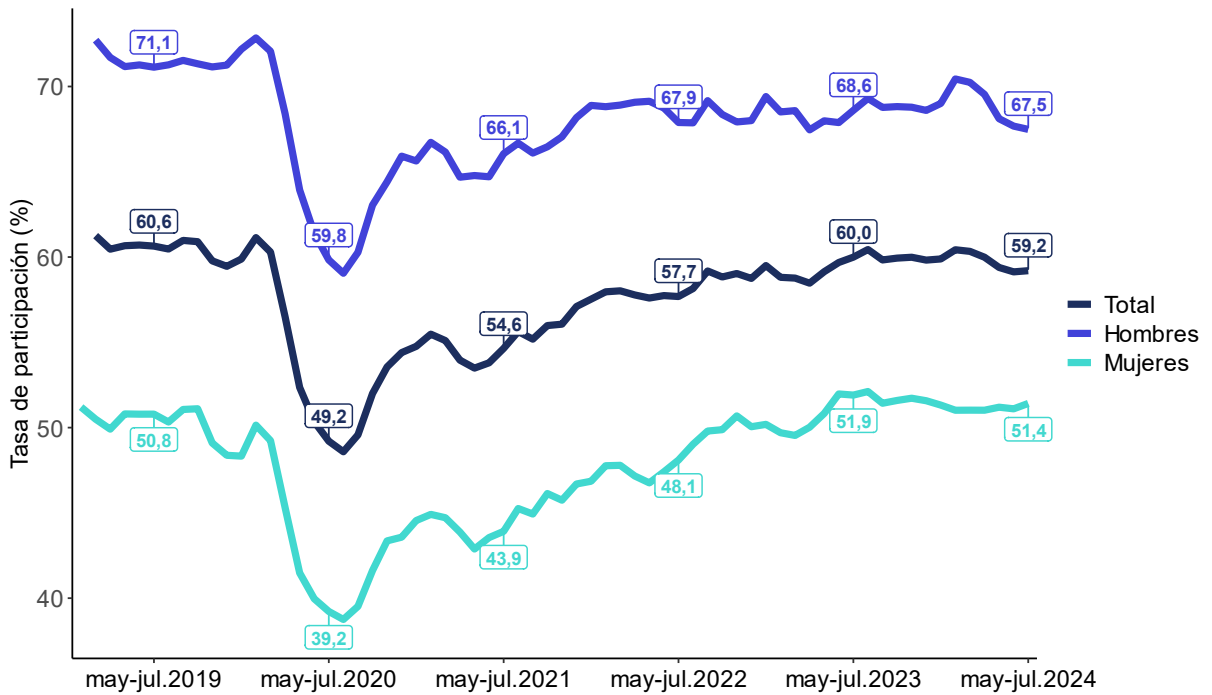
En el período mayo 2024 - julio 2024, las tasas de desocupación por nivel educacional a nivel regional muestran las siguientes cifras: 9,9% para aquellos con educación básica completa o menos, 10,3% para educación media completa, 8,0% para educación técnica superior completa, y 7,4% para educación universitaria completa o más. Estas cifras indican que, aunque la desocupación disminuye ligeramente a medida que aumenta el nivel educativo, los niveles de desocupación siguen siendo significativos incluso para aquellos con educación superior.

Desde el año 2022 hasta el 2024, se han observado fluctuaciones en las tendencias por nivel educacional, destacando la excepción de aquellos con técnica superior completa, quienes han mostrado una tendencia al alza constante en este período. Esta estabilidad en el incremento de la técnica superior completa contrasta con las variaciones en otras categorías, indicando un posible aumento en la demanda o valorización de este nivel educativo en el mercado laboral y en otros contextos relevantes.



VII. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La **Tasa de participación** dice relación con el número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar. Para el trimestre móvil mayo – julio 2024 la tasa fue de 59,2%. El **gráfico 13** muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, en la que se puede apreciar que la tasa actual mantiene una brecha de -1,4 pp. respecto al periodo prepandémico del mismo trimestre en 2019.

Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible notar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida desde el trimestre septiembre - octubre 2020, para ambos sexos.

En la actualidad la diferencia respecto de igual trimestre del 2019, para las mujeres es de un +0,6 pp. mientras que en hombres es de -3,6 pp.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024. Comparación interanual.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

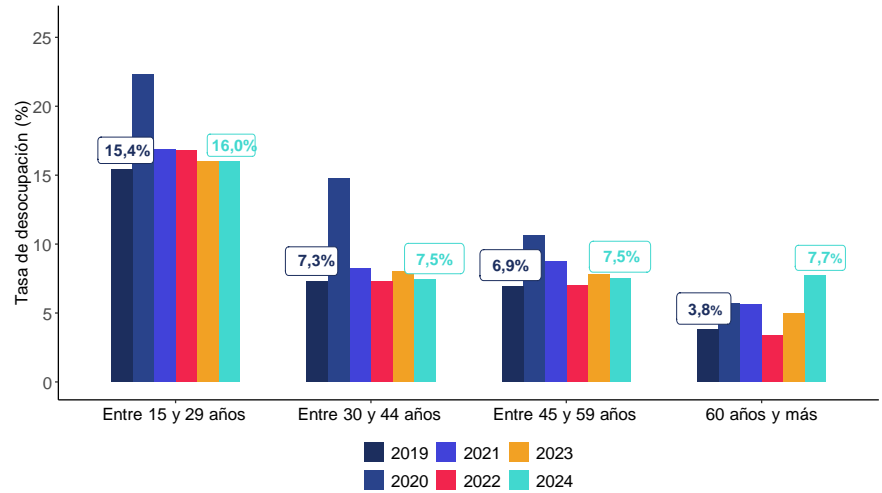
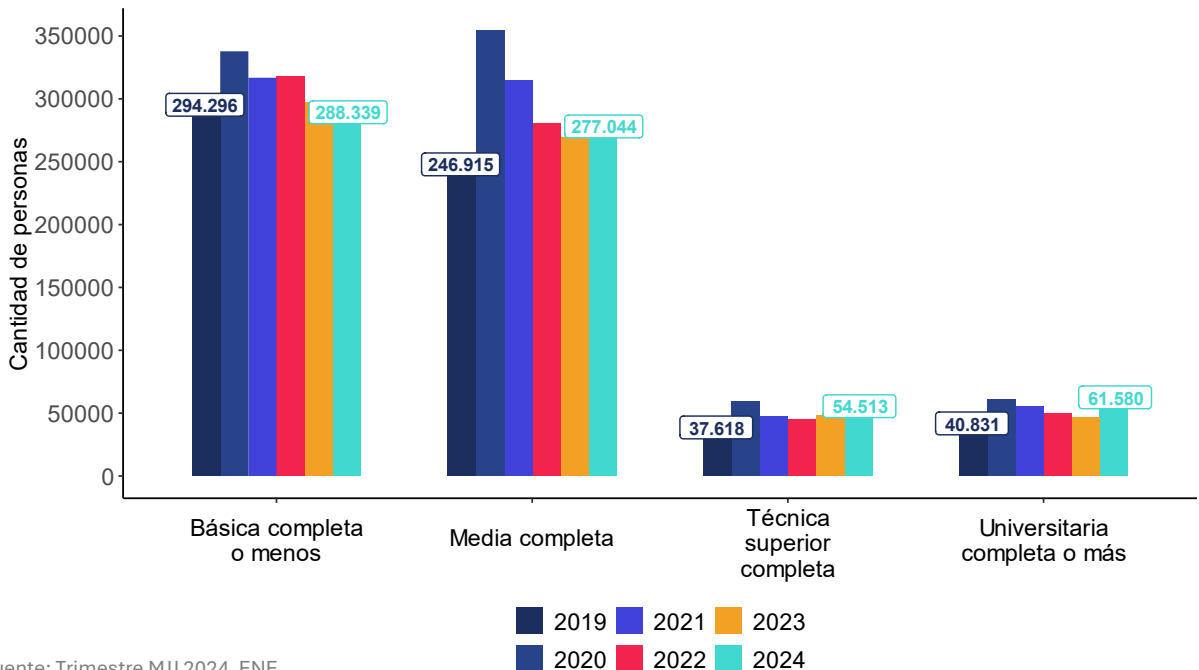


Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024. Comparación interanual.

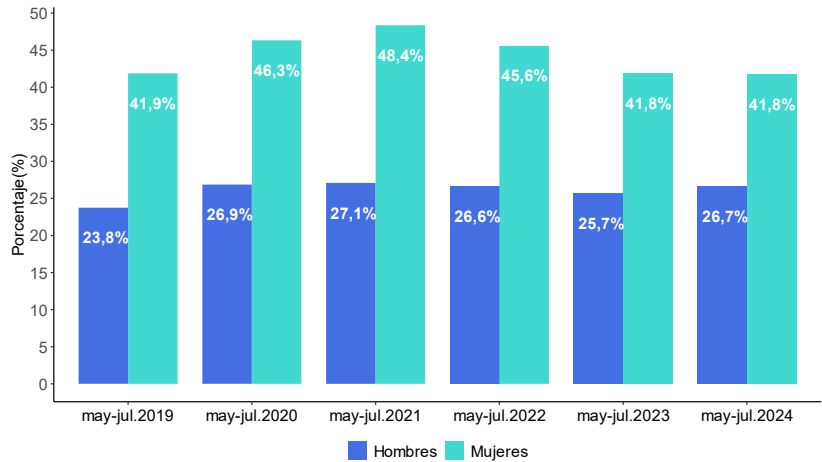


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Observatorio Laboral de Valparaíso

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 16. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

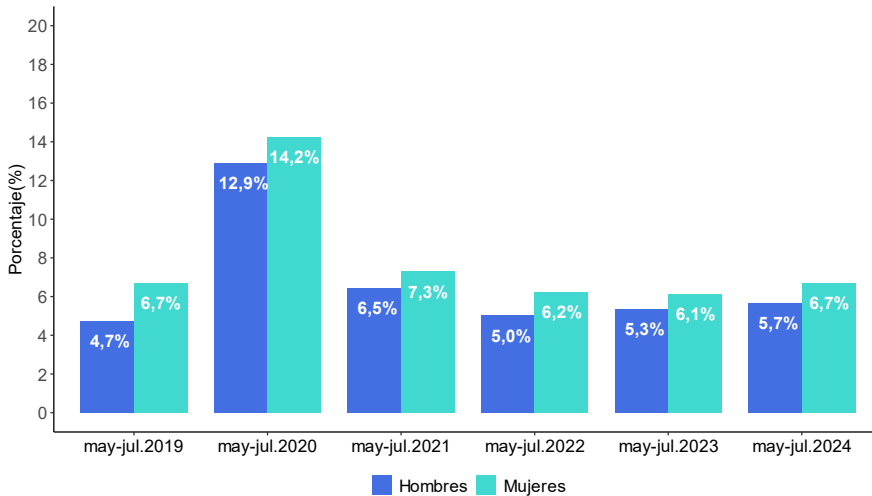


Gráfico 17. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo 2019 - julio 2019 a mayo 2024 - julio 2024.

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Los gráficos 14,15,16 y 17 describen composición de personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no tienen trabajo y no buscan, es decir se mantienen inactivas. Las razones para restarse de la fuerza de trabajo son variadas y difieren por género y también por grupo de edad. A continuación en la **Tabla 8** se resumen las razones declaradas.



C. Razones de inactividad

Tabla 8. Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo 2024 - jun 2024.

Razones de inactividad	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de jubilación, pensión	189.713	27,8	-2,1	2,1
Razones de estudio	176.464	25,9	-0,5	0,6
Razones familiares permanentes	132.289	19,4	0,7	6,5
Razones de salud permanentes	76.206	11,2	-0,5	4,5
Sin deseo de trabajar	53.168	7,8	2,6	25,3
Otras razones	22.350	3,3	16,2	15,8
Razones personales permanentes	18.901	2,8	9	-10,1
Otro**	12.386	2,0	N.A	N.A
Total	681.477	100	0,1	3,1

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

**Estimación No Confiable..

°N.A: No Aplica.

Al analizar los datos de **inactividad** para el trimestre mayo – junio de 2024, se observa que las razones de jubilación, pensión o montepiado constituyen el principal motivo, representando el 27,8% de la población inactiva, con un total de 189.713 personas. Este dato resalta la significativa proporción de la población que se retira del mercado laboral debido a la edad.

Por razones de estudio son el segundo motivo más común de inactividad, con un 25,9% y 176.464 personas. Este porcentaje sugiere que una parte importante de la población inactiva está dedicada a la formación académica, lo cual es un indicador positivo en términos de inversión en educación y futuro potencial de la fuerza laboral.

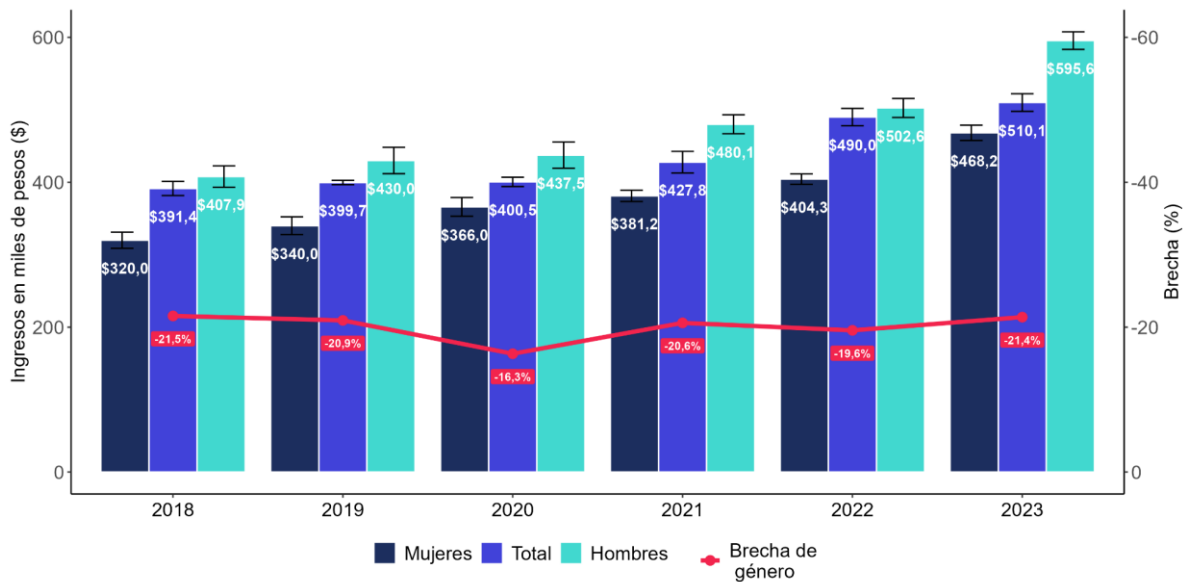
Por otro lado, las razones familiares permanentes, que abarcan el 19,4% (132.289 personas) de la inactividad, reflejan cómo las responsabilidades familiares influyen significativamente en la participación laboral. Este fenómeno puede estar relacionado con sesgos en los roles tradicionales de asignados a mujeres y la necesidad de potenciar aún más políticas de conciliación laboral y familiar que permitan a las personas combinar trabajo y responsabilidades familiares de manera efectiva.

Finalmente, las razones de salud permanentes también constituyen una proporción relevante, con un 11,2% y 76.206 personas. Este dato pone de manifiesto la importancia de las condiciones de salud en la participación laboral y destaca la necesidad de políticas de salud pública y apoyo social para aquellos que no pueden trabajar debido a problemas de salud crónicos.

IX. Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)

Los gráficos 18 y 19 presentan datos derivados de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), un módulo complementario de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), que es realizada anualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) durante el trimestre octubre-diciembre. Esta encuesta tiene como objetivo caracterizar los ingresos laborales de las personas clasificadas como ocupadas en la ENE, así como los ingresos provenientes de otras ocupaciones distintas a la principal, tanto a nivel nacional como regional. Cabe destacar que la ESI mide el ingreso corriente proveniente del mercado laboral, capturando los ingresos netos (descontados los impuestos y deducciones legales) percibidos por las personas en el mes anterior al de la semana de referencia de la ENE.

Gráfico 18. Ingreso mediano mensual* de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2018-2023.



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2023.

* Ingreso expresado en pesos corrientes a octubre de cada año.

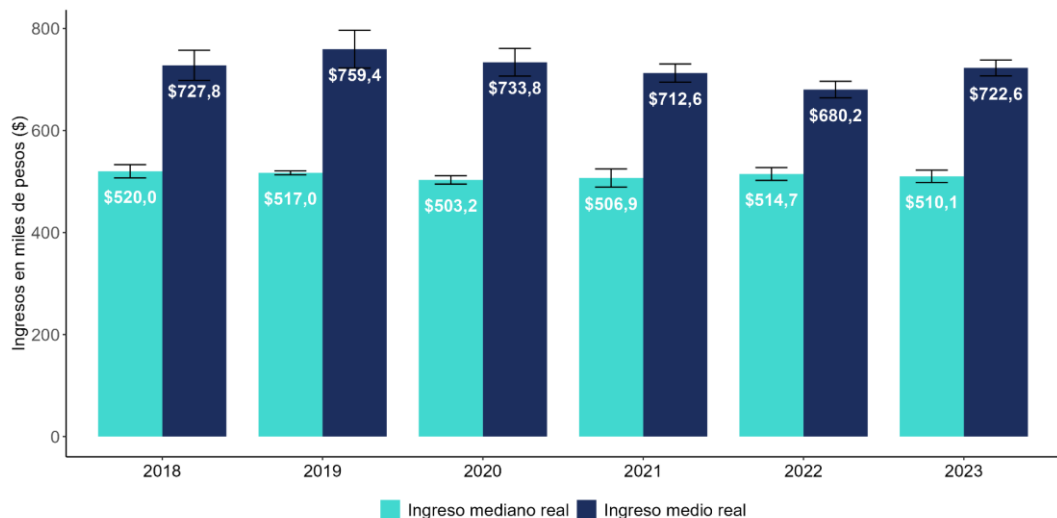
Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

El ingreso mediano corresponde al ingreso de la persona situado en la posición central del conjunto de la población, una vez ordenados los ingresos de menor a mayor. Es decir, es el monto que divide a la población en dos partes iguales: una mitad recibe un ingreso igual o menor que la mediana, mientras que la mitad restante recibe un ingreso mayor. Esa cifra para la región de Valparaíso se sitúa en los \$510.100 pesos chilenos.



El gráfico 18 muestra la evolución de los ingresos promedio en miles de pesos para mujeres, hombres y el total de la población trabajadora en la Región de Valparaíso entre 2018 y 2023. Se observa una brecha de género persistente a lo largo de los años, con mujeres ganando consistentemente menos que los hombres. Aunque los ingresos han aumentado para ambos sexos, la brecha de género, representada por la línea roja, ha oscilado alrededor del 20%, con un valor más alto de 21.5% en 2018 y 21.4% en 2023. En 2023, los hombres presentan los ingresos más altos, donde su cuota superior llega a \$595,6 mil pesos, mientras que las mujeres llegan a \$468,2 mil pesos, lo que refleja la desigualdad de género en términos salariales en la región.

Gráfico 19. Ingreso mediano y medio mensual real* de las personas ocupadas, 2018-2023



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI) 2023

* Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.

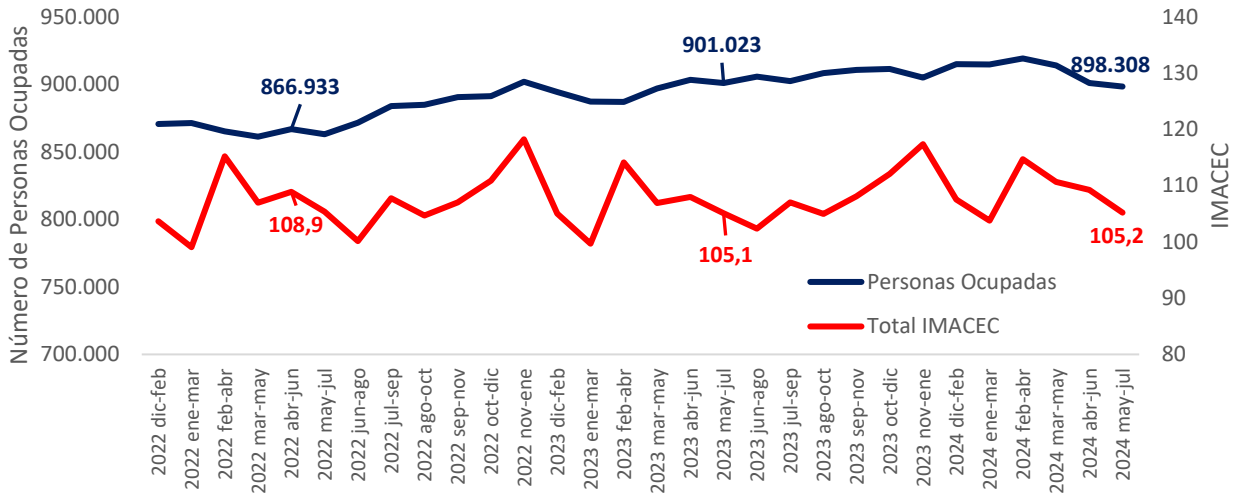
Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

El Ingreso medio o promedio, suma de todos los ingresos de la población dividido por la cantidad total de individuos que perciben ese ingreso. Este valor el 2023 para la región de Valparaíso en las personas ocupadas es \$722,6 mil pesos. Se observa que el ingreso medio real es consistentemente superior al ingreso mediano real durante todo el período. Aunque ambos indicadores presentan fluctuaciones, el ingreso medio real alcanza su punto más alto en 2019 con \$759,4 mil pesos, mientras que el ingreso mediano real, tal como se mencionó anteriormente, muestra una ligera tendencia decreciente, terminando en \$510,1 mil pesos en 2023.



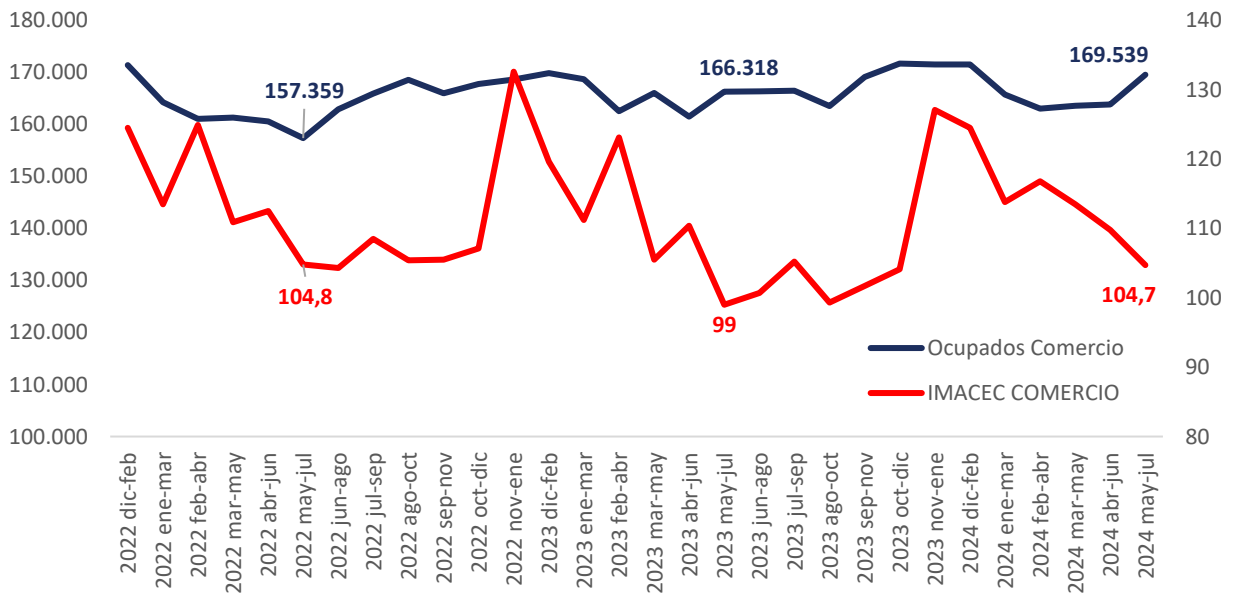
X. Vínculo entre actividad económica y empleo

Gráfico 20. Personas Ocupadas en la Región de Valparaíso e IMACEC nacional, 2022 al trimestre Mayo Julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Banco Central 2024.

Gráfico 21. Personas Ocupadas en Comercio Valparaíso e IMACEC Comercio, 2022 a al trimestre Mayo Julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Banco Central 2024.



En el **gráfico 20** se destaca la relación entre la actividad económica y el mercado laboral, contrastando el **Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC)** y el número de ocupados en la región de Valparaíso. Aunque el **IMACEC** presenta cifras a nivel nacional, se puede identificar un vínculo claro entre ambos indicadores, también al graficar el IMACEC Comercio con los ocupados de esa rama económica en Valparaíso (**ver gráfico 21**).

Respecto al desarrollo en el tiempo y pese a ligeras variaciones a la baja, la situación del empleo se encuentra estable en la región. Aunque han existido algunos cambios, los datos indican que el mercado laboral no ha experimentado fluctuaciones significativas y mantiene una tendencia alineada con el comportamiento económico a nivel país.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – mayo (MJJ).

Glosario ESI

Ingreso medio o promedio: suma de todos los ingresos de la población dividido por la cantidad total de individuos que perciben ese ingreso.

Ingreso mediano: corresponde al ingreso de la persona situado en la posición central del conjunto de la población, una vez ordenados los ingresos de menor a mayor. Es decir, es el monto que divide a la población en dos partes iguales: una mitad recibe un ingreso igual o menor que la mediana, mientras que la mitad restante recibe un ingreso mayor.

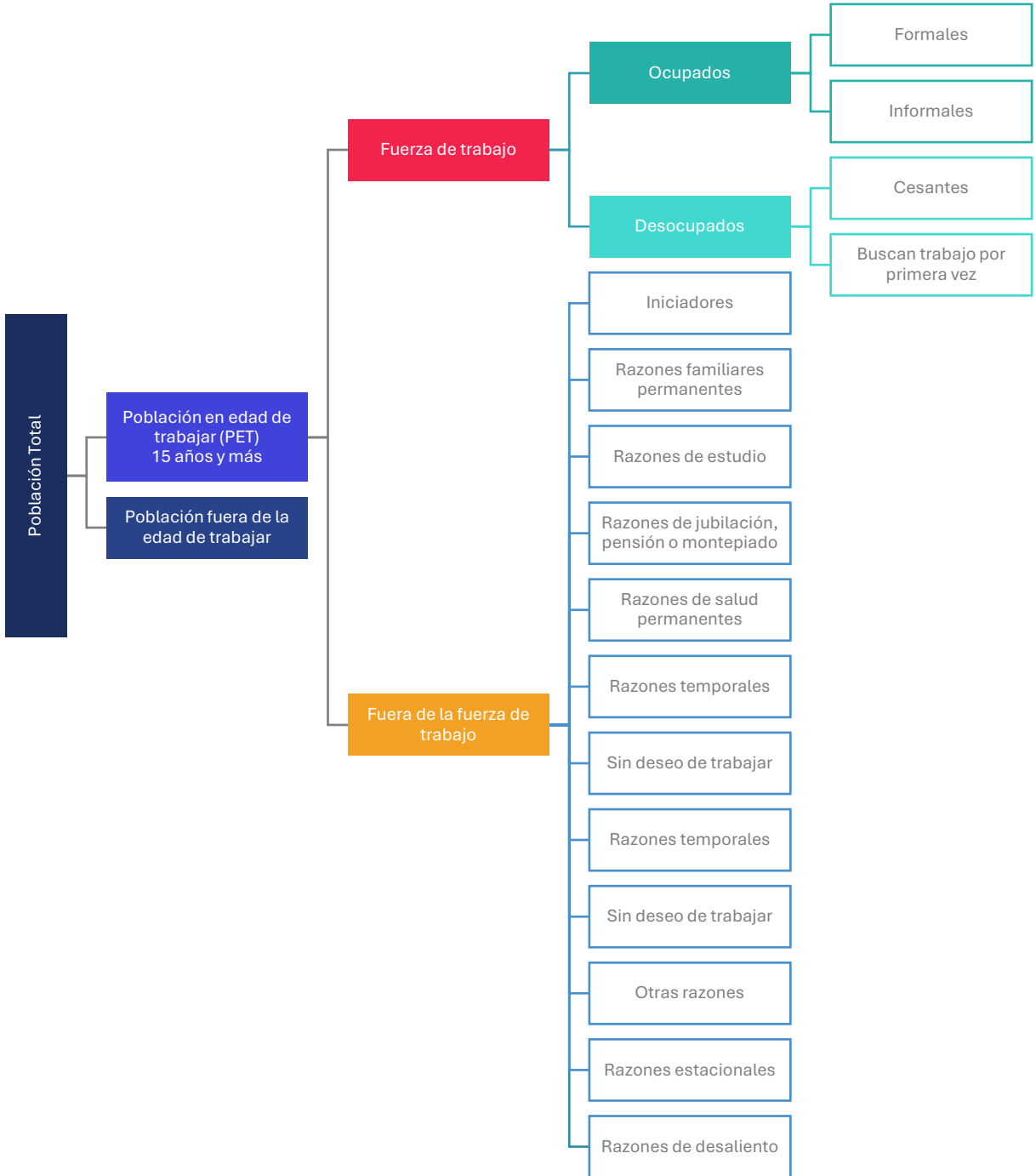
Masa de ingresos: corresponde a la suma de los ingresos obtenidos por la cantidad de personas que perciben ese ingreso.

Brecha de género en el ingreso: es la diferencia porcentual que existe en el ingreso medio, mediano o por hora, de las mujeres con respecto al de los hombres.

Ingreso del trabajo principal: total de ingresos provenientes de la actividad principal actual, que se recibieron en el mes de referencia de la encuesta.



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Valparaíso



 **S e p t i e m b r e
2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral Región de Valparaíso

Pontificia Universidad Católica de Valparaíso



Observatorio Laboral Región de Valparaíso



**PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO**

