

OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía

Trimestre móvil

Mayo – Junio – Julio 2024

Septiembre 2024



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA



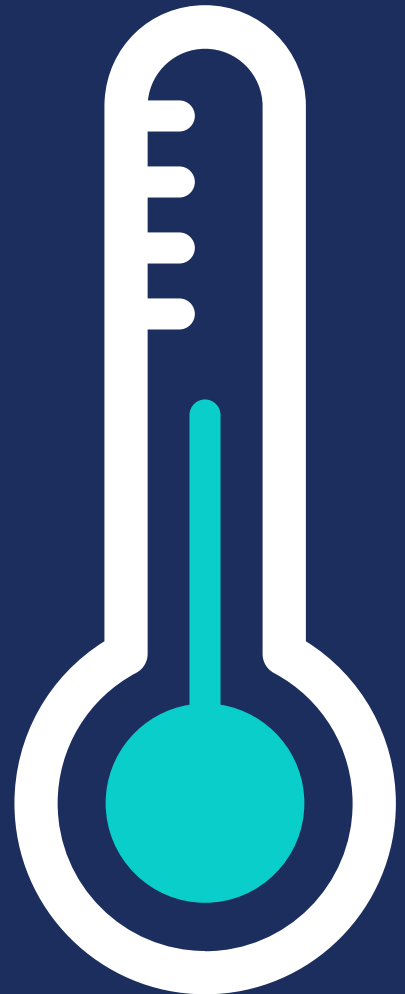
Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía, ejecutado por la Universidad de La Frontera y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región La Araucanía

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
46,7	65,3	55,7	-0,4	1,7

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
41,0	59,2	49,7	-0,9	-0,2

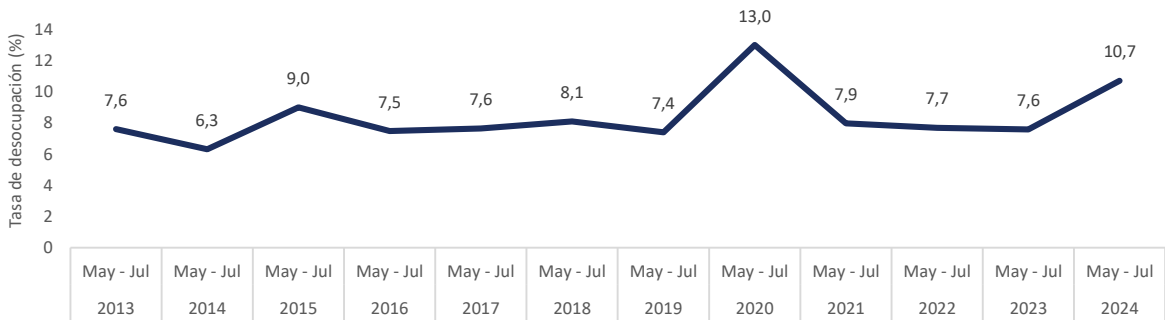
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
36,4	38,8	37,7	-0,4	2,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2013 - 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Ocupaciones elementales	+1,1
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	-1,5
Otras ocupaciones	+0,9
Total Ramas	+0,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

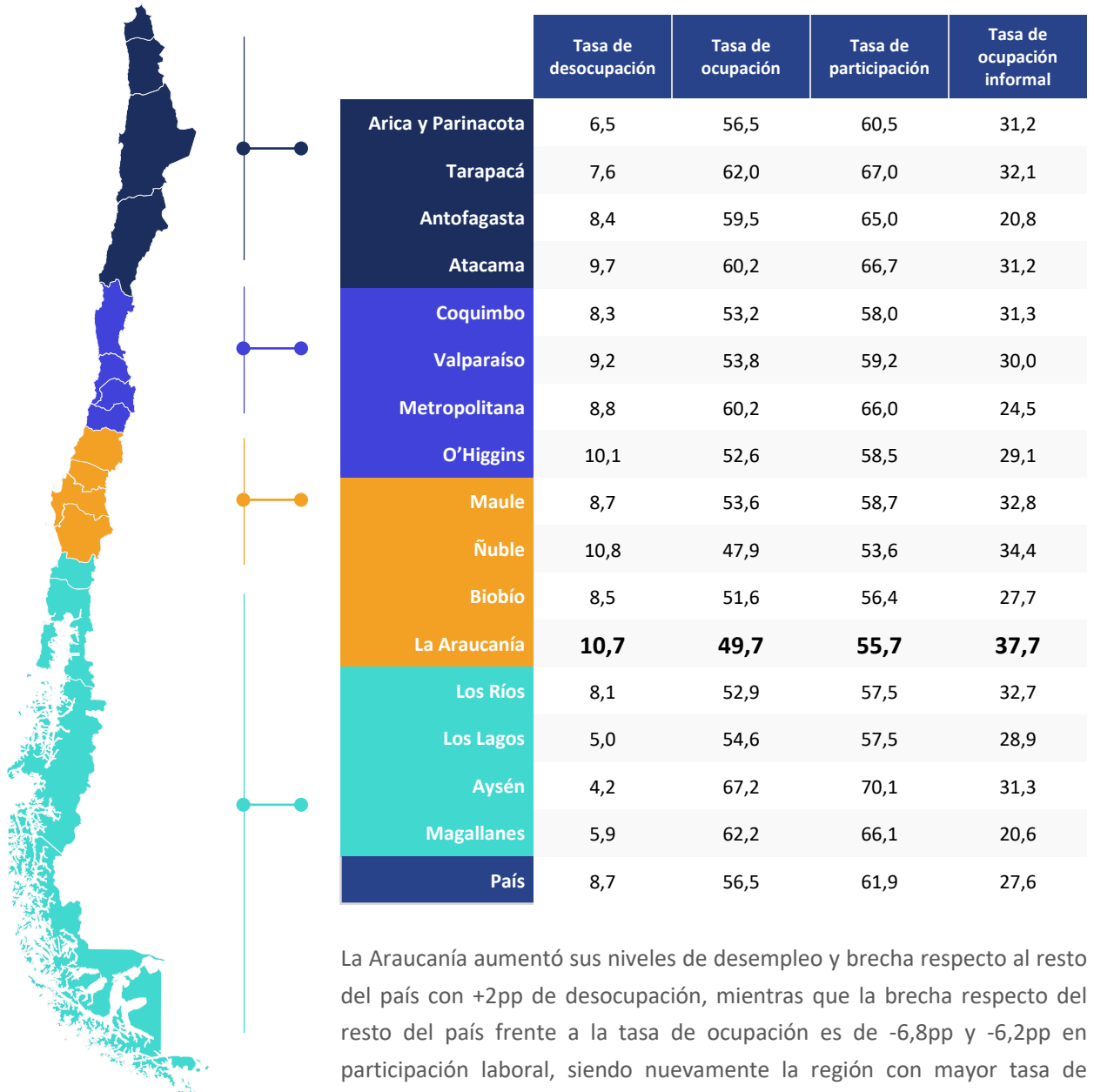
Rama	Incidencia p.p.
Construcción	+1,6
Enseñanza	-1,2
Otras ramas	+0,1
Total Ramas	+0,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

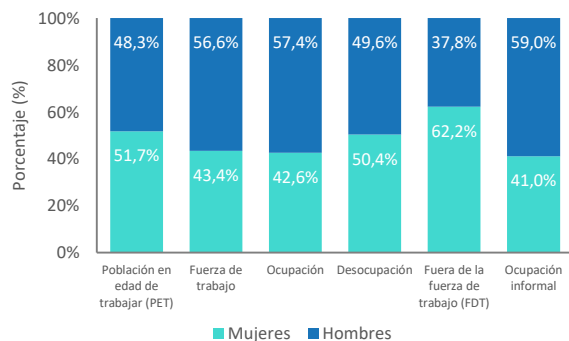
I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	432.373	403.486	835.859
Fuerza de trabajo	202.121	263.399	465.520
Personas ocupadas	177.096	238.728	415.823
Personas desocupadas	25.026	24.671	49.697
Informales	64.379	92.564	156.943
Fuera de la fuerza de trabajo	230.252	140.087	370.339

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	46,7	65,3	55,7	-18,4
Tasa de ocupación (%)	41,0	59,2	49,7	-18,8
Tasa de desocupación (%)	12,4	9,4	10,7	3,0
Tasa de informalidad (%)	36,4	38,8	37,7	-2,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En 2024, se ha observado una mayor presión laboral en la región, evidenciada por un incremento anual de las personas desocupadas en mayor medida que el número de personas ocupadas. Este fenómeno responde a la transición de las personas, que han pasado de no buscar empleo a una búsqueda activa así como de una mayor disposición para iniciar prontamente un trabajo remunerado, lo que se acrecienta ya iniciada la época invernal, donde ciertos sectores y ocupaciones reducen sus contrataciones dada la estacionalidad.

En La Araucanía, los últimos indicadores de mayo – julio 2024, dan cuenta de la presencia de 835.859 personas en edad de trabajar, de las cuales 465.520 personas se encuentran en la fuerza de trabajo, correspondiente a 415.823 personas ocupadas y 49.697 personas desocupadas. La tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 55,7%, mientras que en el promedio país este indicador llega hasta un 61,9%, ubicando a la región como la segunda de menor participación, pese al aumento de la presión laboral observado en el último año. A su vez, La Araucanía se posiciona como la región de mayor informalidad, evidenciando brechas en su mercado laboral en comparación con el resto del país.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar (PET) se distribuye de forma equitativa, la mayor parte de las personas ocupadas son hombres, mientras que las mujeres presentan mayor cantidad de personas desempleadas y fuera de la fuerza de trabajo, dando cuenta de brechas para su inserción al empleo en el mercado laboral regional.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	102.183	104.988	207.171	114.547	72.296	186.843
Fuerza de trabajo	36.996	50.980	87.976	20.706	21.557	42.264
Personas ocupadas	27.891	40.505	68.396	19.565	20.234	39.799
Personas Informales	11.232	12.948	24.180	11.889	12.779	24.668
Fuera de la fuerza de trabajo	65.187	54.009	119.195	93.840	50.738	144.579

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	36,2	48,6	42,5	18,1	29,8	22,6
Tasa de ocupación (%)	27,3	38,6	33,0	17,1	28,0	21,3
Tasa de desocupación (%)	24,6	20,5	22,3	*	*	5,8
Tasa de informalidad (%)	40,3	32,0	35,4	60,8	63,2	62,0

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. *Cifras no fiables.

Las personas jóvenes y las personas adultas mayores son grupos prioritarios que, dadas las barreras presentes en el mercado del trabajo, muestran sistemáticamente brechas e indicadores laborales desfavorables en relación al resto de la población.

De las personas jóvenes que se encuentran laboralmente activas, el 22,3% se encuentra desempleada, es decir, 1 de cada 5 jóvenes, siendo la tasa de desempleo más alta en comparación con otros grupos etarios.

Por su parte, entre las personas en edad de jubilar, destaca que de aquellas que se encuentran insertas en el mercado laboral, un 62% se encuentra trabajando de manera informal, lo que impacta negativamente en sus niveles de acceso a seguridad social. Si bien presentan una menor tasa de desempleo, también presentan una menor tasa de ocupación y participación, concordante con el período de su vida de salida del mercado laboral. No obstante, cabe destacar el creciente número de personas de la tercera edad participando activamente en el mercado del trabajo, y en específico en el mercado de trabajo informal.

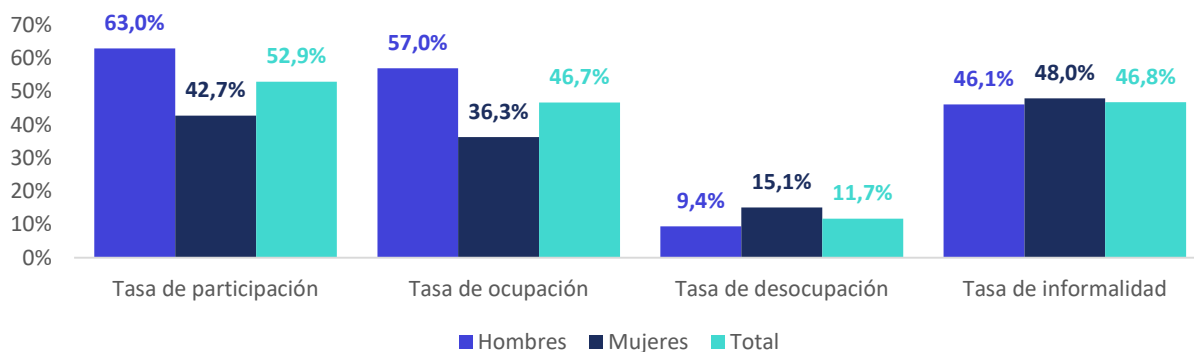
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	144.032	49,6	146.591	50,4	290.622
Fuerza de trabajo	61.504	40,0	92.291	60,0	153.795
Personas ocupadas	52.213	38,5	83.596	61,6	135.809
Informales	25.040	39,4	38.528	60,6	63.568
Fuera de la fuerza de trabajo	82.528	60,3	54.300	39,7	136.827

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

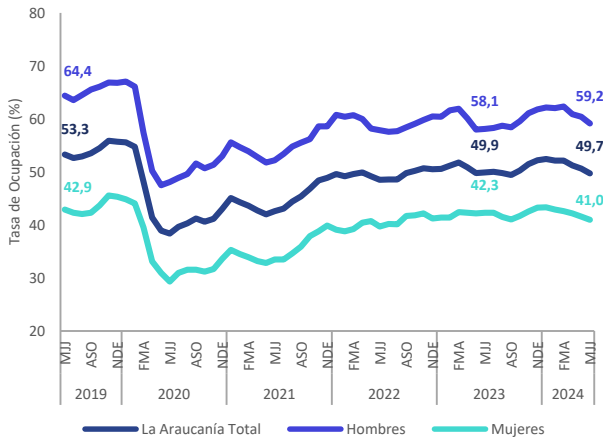
En cuanto a las personas pertenecientes a pueblos originarios en La Araucanía, ellas evidencian mayores niveles de informalidad (46,8%) en comparación con la totalidad de la región (37,7%) tanto para hombres como para mujeres. A su vez, se visualizan menores niveles de participación laboral (52,9%), que el resto de la región.

Desagregado por sexo, se distingue una mayor participación y ocupación masculina que femenina, manteniendo las mujeres mayores niveles de desocupación, lo que replica las estructuras y brechas de género del mercado laboral regional.



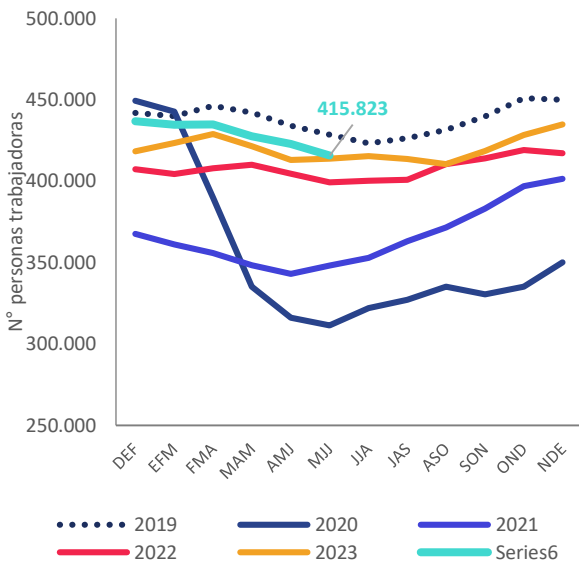
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

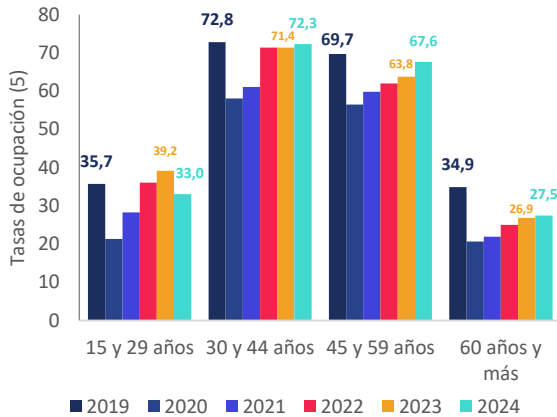
El Gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización del empleo el año 2023 que crece en la época estival y luego decae transversalmente, presentando paulatinamente decrecimientos en la tasa de ocupación para ambos sexos en los últimos cuatro trimestres móviles. Así, al diferenciar la evolución por sexo de las personas trabajadoras, se visualiza que la ocupación masculina alcanza un 59,2%, mientras que la femenina llega al 41%, habiendo una brecha de género de inserción laboral de un 18,2pp.

De este modo, tal como se puede observar en años anteriores (Gráfico 4), la época invernal está asociada en nuestra región a un decaimiento de la cantidad de personas ocupadas, en concordancia con los ciclos de mayor y menor oferta y demanda laboral en La Araucanía. No obstante, cabe resaltar que en el actual trimestre mayo – julio 2024, solo se visualizan 1.903 personas ocupadas más que el año anterior, siendo una de las cifras de aumento anual de menor envergadura en el año 2024.

Lo anterior, deja de manifiesto como la presión laboral registrada los últimos trimestres en el mercado laboral regional ha complejizado las posibilidades de creación de nuevos empleos, en concordancia con los mayores niveles de desocupación.

IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.

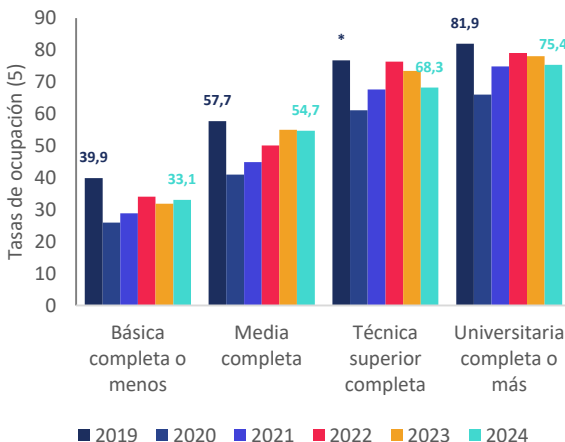


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En **términos etarios**, las personas adultas de 30 a 44 años han predominado históricamente en el empleo regional, manteniendo actualmente niveles similares a los registrados en mayo – julio del 2019. Les siguen las personas de 45 a 59 años, quienes aumentaron en mayor medida frente al 2023 (+3,8pp), reduciéndose su brecha respecto a 2019.

En contraparte, está la disminución anual de la tasa de ocupación de la población joven (-6,2pp), quienes también tienen la mayor tasa de desempleo. En relación a antes de la pandemia, las personas mayores de 60 años presentan un retroceso significativo de -7,4pp, siendo históricamente el grupo con menor participación laboral debido a su trayectoria vital y laboral.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. *Cifras no fiables.

En cuanto a los **niveles educativos**, se visualiza una disminución en la tasa de ocupación en todos los niveles en comparación con el 2019 y frente al último año, salvo para quienes tienen hasta educación básica completa, que aumentaron levemente (+1,3pp), en relación al 2023. Este incremento es relevante ya que involucra a un grupo que históricamente enfrenta más barreras para acceder al mercado laboral, que tiende a favorecer a personas con niveles educativos más altos. Sin embargo, la presión laboral ha provocado una disminución anual en el empleo de personas con formación técnica superior (-5,2pp) y universitaria (-2,7pp).

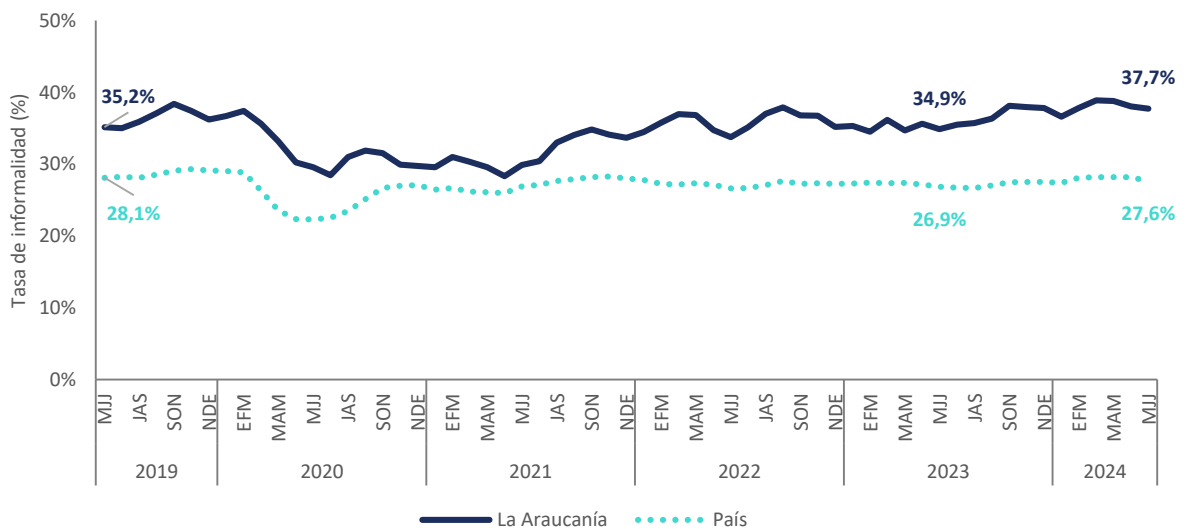


A. Informalidad

La tasa de informalidad en la región vuelve a marcar los niveles históricos de prepandemia en línea con la estabilización y decaimiento del empleo por la época invernal en los últimos trimestres. Es así, que en este trimestre, la tasa de informalidad es de **un 37,7%** en La Araucanía, siendo la región con niveles más altos de informalidad con **cerca de +10,1pp sobre el promedio nacional**. Lo anterior, si bien muestra una coyuntura de leve disminución de la informalidad, se enmarca en una brecha estructural del mercado del trabajo regional, donde históricamente se han presentado niveles de informalidad superiores al resto del país.

De este modo, en los periodos de menor generación de empleo, la tasa de informalidad se vio disminuida, ya que los empleos informales se caracterizan por ser menos estables, lo que conduce a que frente a las destrucciones del empleo, tiendan a ser aquellos trabajos que en mayor medida se destruyen. En contraparte, la recuperación del empleo posterior y llegada de la época estival, en un contexto de mayor presión laboral, condujo a la creación de más puestos de trabajos informales. Por su parte, al llegar la época invernal han ido paulatinamente disminuyendo los empleos manteniéndose una alta presión laboral (aumento de desocupación e inactividad potencialmente activa que se visualizará en apartados posteriores), lo que se refleja en **con leves retrocesos en la tasa de informalidad por tres trimestres consecutivos, que coexisten con mayores niveles de informalidad frente al año anterior (+2,8pp)**. Así, en mayo – julio 2024, se registran 156.943 personas ocupadas informalmente en La Araucanía

Gráfico 7. Número de personas ocupadas informales y formales a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

B. Actividad Económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período mayo - julio 2024.

Actividad económica	2024 May - Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio	70.407	16,9%	-8,0	7,4
Construcción	47.776	11,5%	-0,7	16
Silvoagropecuario y Pesca	46.832	11,3%	-2,0	-3,9
Enseñanza	41.059	9,9%	5,9	-10,5
Industrias manufactureras	37.932	9,1%	-1,9	-9,7
Salud y asistencia Social	32.273	7,8%	3,6	-4,6
Administración Pública	31.835	7,7%	-3,4	-3,7
Transporte y logística	23.039	5,5%	7,9	1,7
Alojamiento y de servicio de comidas	19.543	4,7%	-3,8	14,7
Hogares como empleadores	15.926	3,8%	-2,0	16,3
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	11.055	2,7%	-9,7	21,7
Otras actividades económicas	38.146	9,2%		
Total	415.823	100%	-1,7	0,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos sectoriales, La Araucanía concentra a las personas ocupadas en tres sectores, englobando el Comercio, la Construcción y el sector Silvoagropecuario y Pesca un 39,7% del empleo regional. En este sentido, dichos sectores, proyectan comportamientos diferentes en relación a periodos anteriores. Así, el Comercio y la Construcción presentan alzas relevantes respecto al 2023 de +7,4% y +16,0% respectivamente, mientras que el Silvoagropecuario disminuyó en -3,9% anualmente y aún sostiene significativas brechas en relación al 2019 (-33,5%).

Por su parte, Enseñanza, Industria manufactureras, Administración Pública y Salud son otros cuatro sectores que comprenden más de 30 mil empleos cada uno dentro del mercado regional, englobando entre los cuatro un 34,4% (un tercio) de la ocupación en La Araucanía. La presión en el mercado laboral, con una disminución de los últimos trimestres en la ocupación se traduce en menores niveles de empleabilidad en estos cuatro sectores en relación al 2023, destacando una baja anual del -10,5% en el sector de Enseñanza, seguido de Industrias manufactureras (-9,7%), Salud (-3,7%) y Administración Pública (-4,6%). Finalmente, cabe destacar el alza anual de la actividad asociada alojamiento y servicios de comidas (+14,7%), presentando indicadores favorables por sobre la época invernal anterior.

C. Grupo Ocupacional

Tabla 8. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Grupo ocupacional	2024 May - Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Ocupaciones elementales	84.110	20,2	-5,1	5,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	83.839	20,2	-2,6	1,1
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	64.897	15,6	-1,5	5,4
Profesionales científicos e intelectuales	58.425	14,1	5,1	2,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	40.027	9,6	0,6	-9,1
Operadores(as) de instalaciones y máquinas y ensambladores	29.751	7,2	-4,0	-17,0
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	26.419	6,4	6,3	6,8
Directores y gerentes	14.567	3,5	-3,9	-5,2
Personal de apoyo administrativo	13.106	3,2	-12,8	6,6
Otros no identificados	681	0,2		
Total	415.822	100,0	-1,7	0,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos ocupacionales (Tabla 8), es importante destacar que las ocupaciones elementales y las de trabajadores(as) de servicios y ventas representan, cada una, aproximadamente, una quinta parte del mercado laboral (20,2%). Ambas categorías han experimentado un incremento anual, con un +5,5% en las ocupaciones elementales y un +1,1% en el personal de servicios y ventas, lo cual es coherente con el crecimiento registrado en los sectores de Comercio y Turismo visualizado previamente.

Las personas artesanas y de oficios experimentaron un aumento en su empleabilidad en comparación con el año anterior (+5,4%), lo cual está vinculado al crecimiento del sector de la Construcción. En contraste, se observan disminuciones anuales en la empleabilidad de los técnicos de nivel medio (-9,1%), posiblemente relacionadas con las caídas anuales en sectores como Educación y Salud, mientras que quienes operan instalaciones y maquinarias enfrentan un retroceso significativo del (-17%).

Finalmente, el personal calificado del sector silvoagropecuario muestra las mayores brechas en comparación con 2019 (-30,5%), aunque con un incremento anual del +6,8% respecto a 2023. Esto refleja que el sector silvoagropecuario sigue siendo el que presenta la mayor brecha de recuperación tras la pandemia.

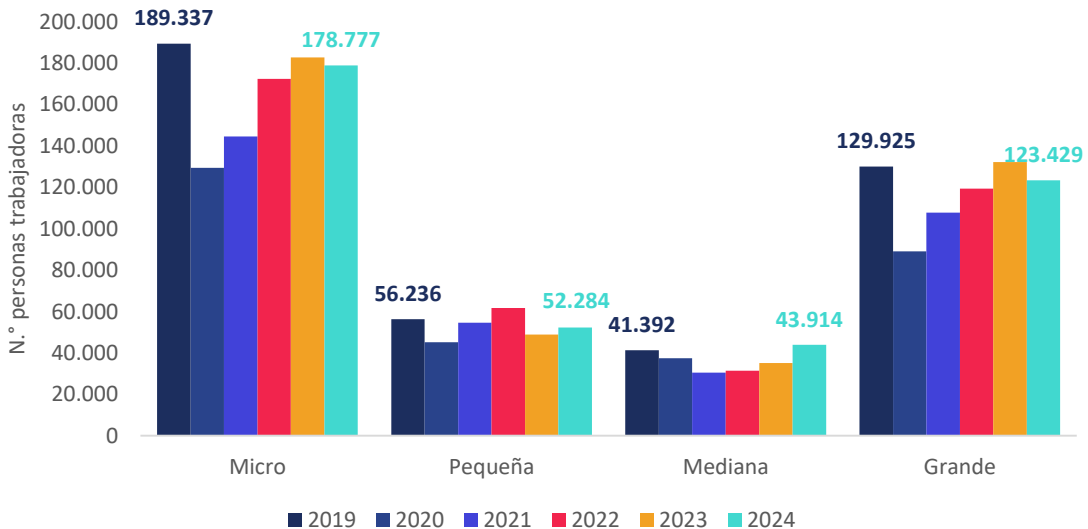
D. Tamaño de empresas

Al contemplar la distribución del mercado laboral regional según el tamaño de empresas (Gráfico 8), destaca la mayor preponderancia histórica de las micro empresas (menos de 10 personas), las cuales engloban el 44,2% del mercado laboral regional (sin considerar al personal de servicio doméstico en dicha estadística), con una disminución de personas ocupadas frente al 2023.

En contraparte, las grandes empresas (200 o más personas) muestran una disminución mayor frente al 2023 con -8.761 personas ocupadas, englobando en mayo – julio 2024 un 30,5% del mercado laboral que se desempeña en empresas en 2024 (sin considerar al personal de servicio doméstico).

En mayo – julio 2024, las empresas pequeñas (entre 11 a 49 personas), engloban al 12,9% y las medianas (entre 50 a 199 personas) el 10,9%, presentando ambas aumentos en sus niveles de ocupación en relación al 2023, habiendo aumentado las personas ocupadas en empresas medianas frente al 2019 y disminuido en el caso de las empresas pequeñas.

Gráfico 8. Número de personas ocupadas por tamaño de empresa a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

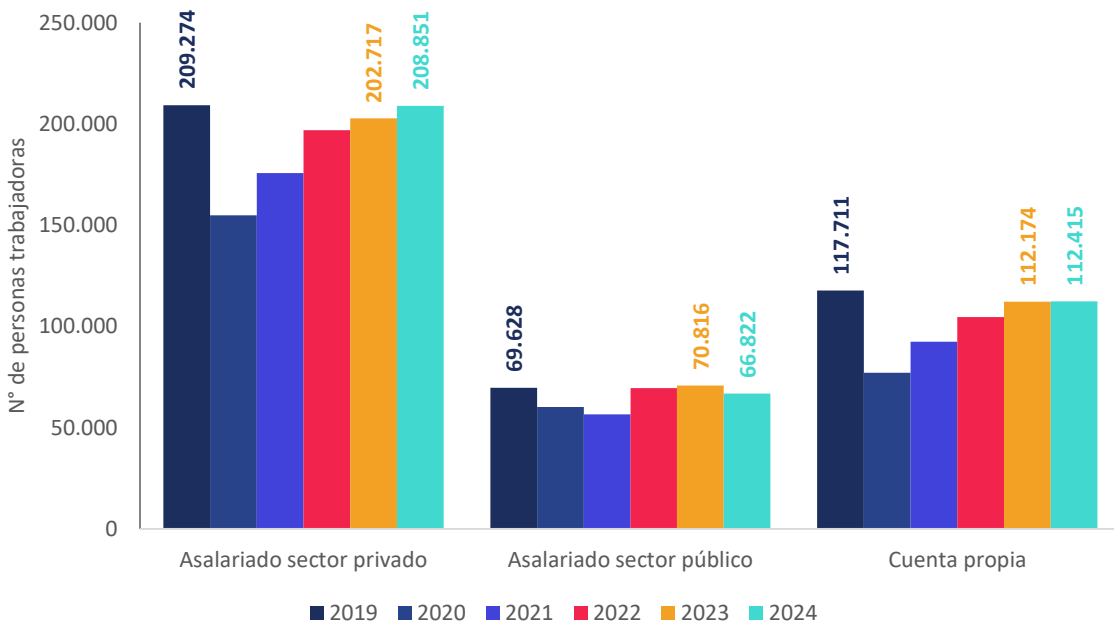
*Las estimaciones asociadas a tamaño de empresa no consideran a la categoría ocupacional de personal de servicio doméstico.

E. Categoría Ocupacional

En términos de categoría ocupacional, cabe destacar que el último año se registran fluctuaciones en las principales categorías de empleo en la región, con +6.134 puestos asalariados en el sector privado, mientras que disminuyeron en -3.994 personas las personas asalariadas del sector público en línea con la caída anual en los sectores de Servicios de Salud o Educación. Por su parte, frente a la prepandemia (MJJ, 2019), el empleo regional asalariado privado presenta niveles similares de empleo y un retroceso menor para el caso de los cuenta propia y en menor medida para las personas asalariadas en el sector público .

Así, las personas trabajadoras por cuenta propia engloban cerca un 27% del empleo regional el último trimestre, mientras las personas asalariadas en el sector privado 50,2% siendo la mitad de las personas ocupadas en La Araucanía. En este sentido, es relevante destacar la relación de las personas trabajando por cuenta propia como respuesta a la mayor presión laboral identificada en la coyuntura actual de La Araucanía, así como su vínculo con la mayor informalidad regional.

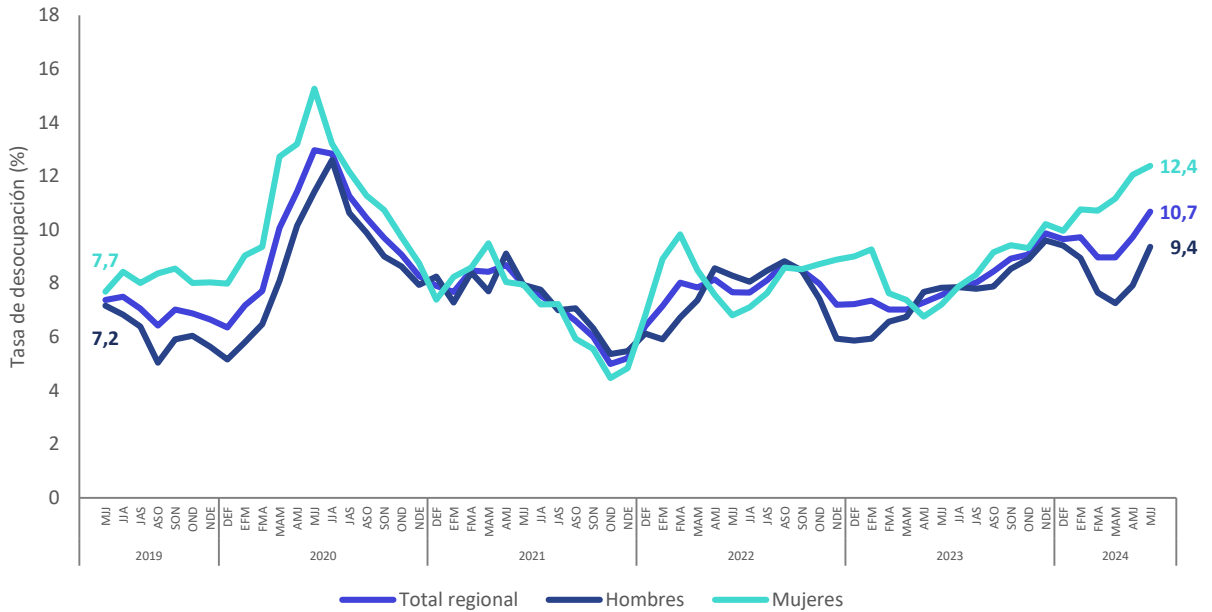
Gráfico 9. Número de personas ocupadas por principales categorías ocupacionales a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. *No se incorporan las categorías de Empleador, Familiar no Remunerado y Personal de servicio doméstico ya que no cuentan con estimaciones confiables.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo en La Araucanía, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la Araucanía alcanza un 10,7% en mayo – julio de 2024.

En el trimestre mayo – julio de 2024 la tasa de desocupación a nivel nacional alcanzó el 8,7% y en La Araucanía un 10,7%.

Así, la desocupación alcanzó las 49.967 personas desocupadas, con 15.852 personas desocupadas más que en 2023. Bajo este contexto, resalta que la desocupación regional registra un nivel superior a los años previos, dando cuenta de una mayor presión al mercado laboral. En este sentido, se visualiza que llegada la época invernal la región lleva tres trimestres de alza sostenida en aumento de niveles de desocupación.

El gráfico 10 pone en evidencia históricos vaivenes en la tasa de desocupación femenina y masculina. En este trimestre, se estiman 25.026 mujeres desocupadas y 24.671 hombres desocupados, con un nivel mayor alza anual en el desempleo femenino que masculino, dónde además, la menor inserción laboral femenina, deriva en que proporcionalmente, la tasa de desocupación de mujeres sea mayor que la de hombres. En este sentido, se ve que la tasa de desocupación masculina y femenina se incrementa respecto al año y trimestre anterior, reflejando una presión laboral para ambos sexos.



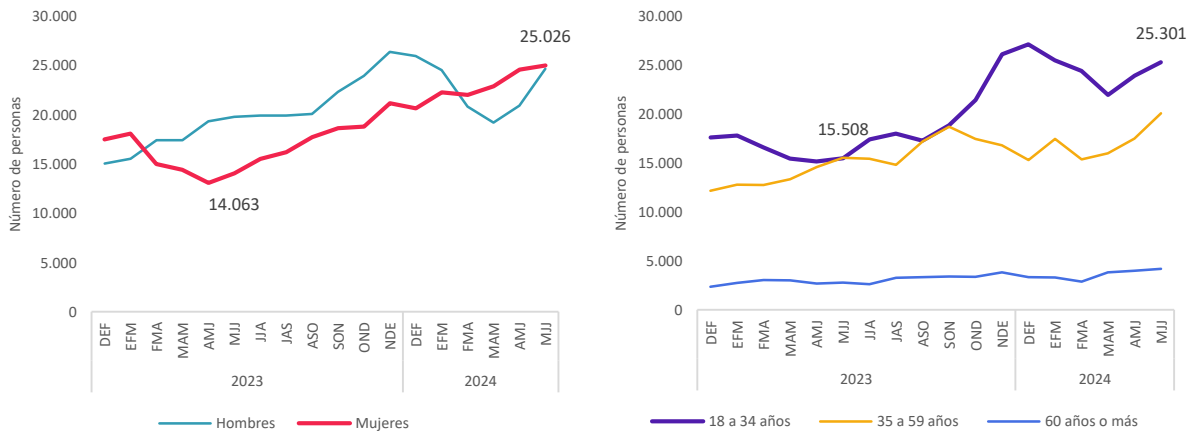
V. Desocupación nivel regional

Entre 2023 y 2024, la fuerza de trabajo (personas ocupadas y desocupadas) ha mostrado un crecimiento constante. Sin embargo, las personas desocupadas han crecido en **+15.852 personas (+46,8%)**. Es así, que las personas desocupadas, crecieron, en gran parte, debido a la incorporación de mujeres y personas menores a 34 años al mercado laboral, siendo particularmente notorio el caso de las mujeres jóvenes. De las 15.852 nuevas personas desocupadas, el **69,2% son mujeres y el 62,3% son personas menores de 34 años**.

En este contexto, la desocupación podría explicarse por diversos factores.

- Primero, la constante búsqueda de empleos de personas en el mercado laboral ha llevado a un incremento de la fuerza de trabajo, pero la economía local todavía no ha sido capaz de absorber esta oferta laboral.
- Así, se observa un alza relevante en el aumento de personas jóvenes y mujeres buscando oportunidades laborales, aumentando la participación y presión en el mercado del trabajo, que tras estas mayores dificultades de absorción de la oferta laboral genera brechas para la inserción, ya que estos grupos históricamente enfrentan mayores dificultades para encontrar empleo, debido a su menor experiencia (en el caso de las personas jóvenes) y a los sesgos de género (en el caso de las mujeres).
- Por otro lado, en los últimos dos trimestres, también se ha sumado un incremento de hombres y de personas de 35 a 59 años, dando cuenta de que la presión al mercado laboral presenta alzas también a nivel general en la región.

Gráfico 11. Número de personas desocupadas según sexo y grupo etario entre diciembre – febrero 2022 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre 2023 - 2024, ENE.

Tabla 9. Comparativa personas desocupadas según principales variables, La Araucanía, mayo – julio 2023-2024.

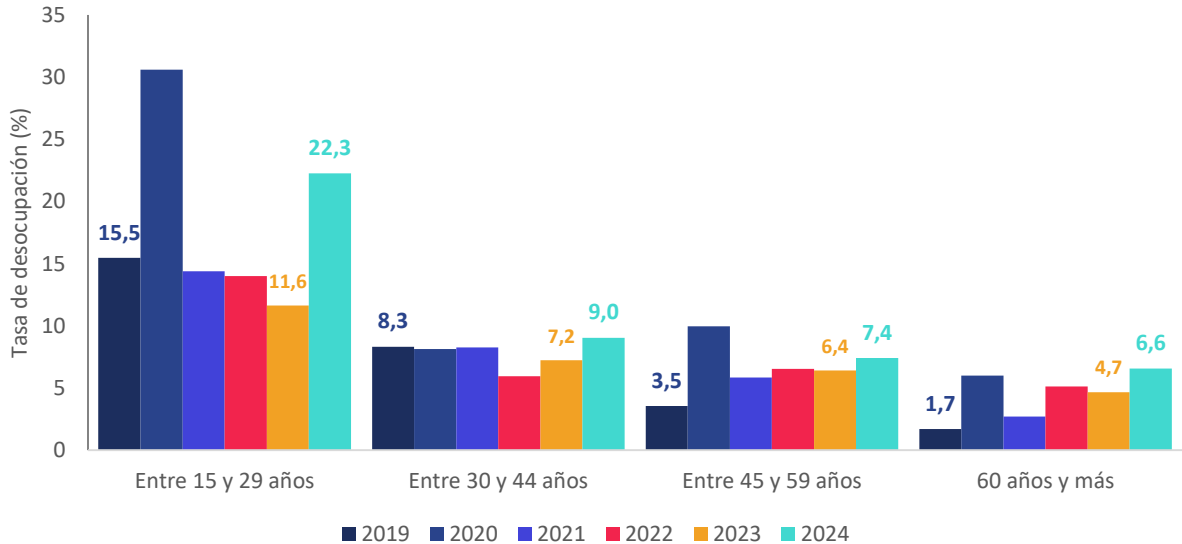
Variable	Categoría	2023		2024		Variación Anual	
		Personas	%	Personas	%		
Sexo	Hombre	19.782	58,4%	24.671	49,6%	4.889	24,7%
	Mujer	14.063	41,6%	25.026	50,4%	10.963	78,0%
Grupo Etario	18 - 34	15.508	45,8%	25.301	50,9%	9.793	63,1%
	35 - 59	15.550	45,9%	20.074	40,4%	4.524	29,1%
	60 o más*	2.787	8,2%	4.199	8,4%	1.412	50,7%
		33.845		49.697		15.852	46,8%

Fuente: Trimestre MJJ 2023 - 2024, ENE.*Estimación poco confiable.

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En relación con los grupos etarios (Gráfico 11) en mayo – julio 2024, **las personas jóvenes alcanzaron la mayor tasa de desocupación** (lo que históricamente ha sido así). Le siguen las personas entre 30 a 44 años, mientras que las personas sobre 60 años presentan un nivel de desocupación menor.

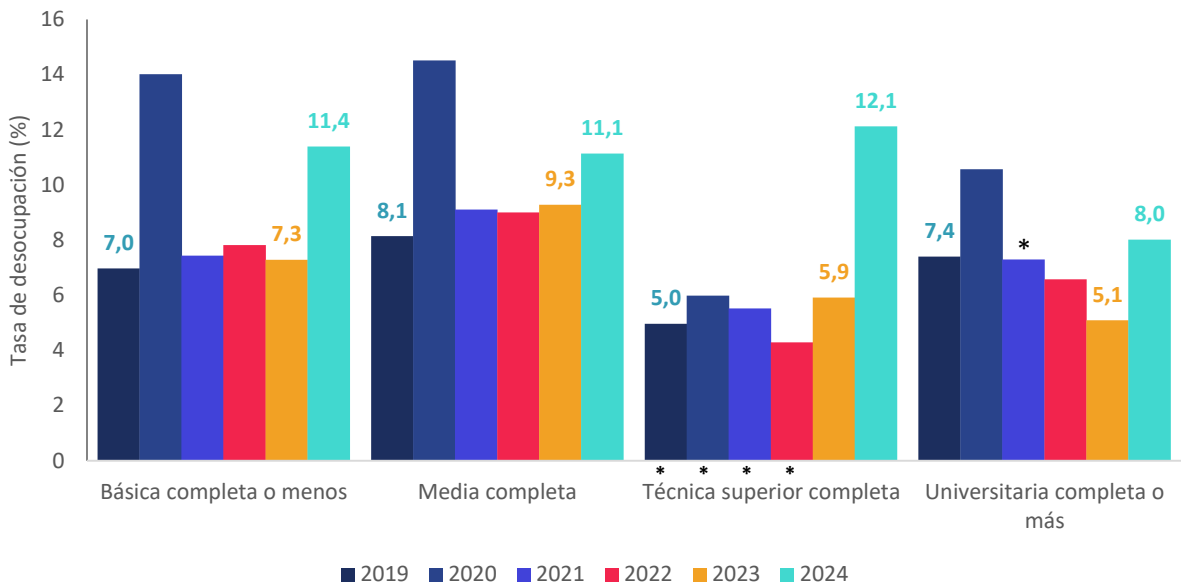
En general, dada la mayor presión laboral de los últimos periodos se observa una tendencia al alza de las tasas de desocupación en los grupos etarios, **siendo las personas jóvenes quienes más han visto incrementada su búsqueda activa de trabajo en la región**. Así, el alza anual en la población joven es de +10,6pp, de +1,8pp en quienes tienen entre 30 y 44 años y de +1,9pp para las personas adultas mayores.

De este modo, se visualiza un **incremento en la población joven que busca activamente empleo en la región en los últimos trimestres, lo que también se condice con un incremento en el número de personas desocupadas que buscan empleo por primera vez**. Cabe señalar que las personas jóvenes suelen tener tasas más elevadas de desocupación dado que el mercado laboral tiende a requerir mayores niveles de experiencia laboral para buena parte de sus puestos disponibles. En este sentido, el 39,4% de las personas desocupadas de este trimestre corresponde a personas jóvenes, reflejando barreras importantes para la inserción de la población joven en este contexto de mayor presión laboral.

VII. Desocupación por perfiles

B. Nivel educacional

Gráfico 13. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. *Estimación poco confiable.

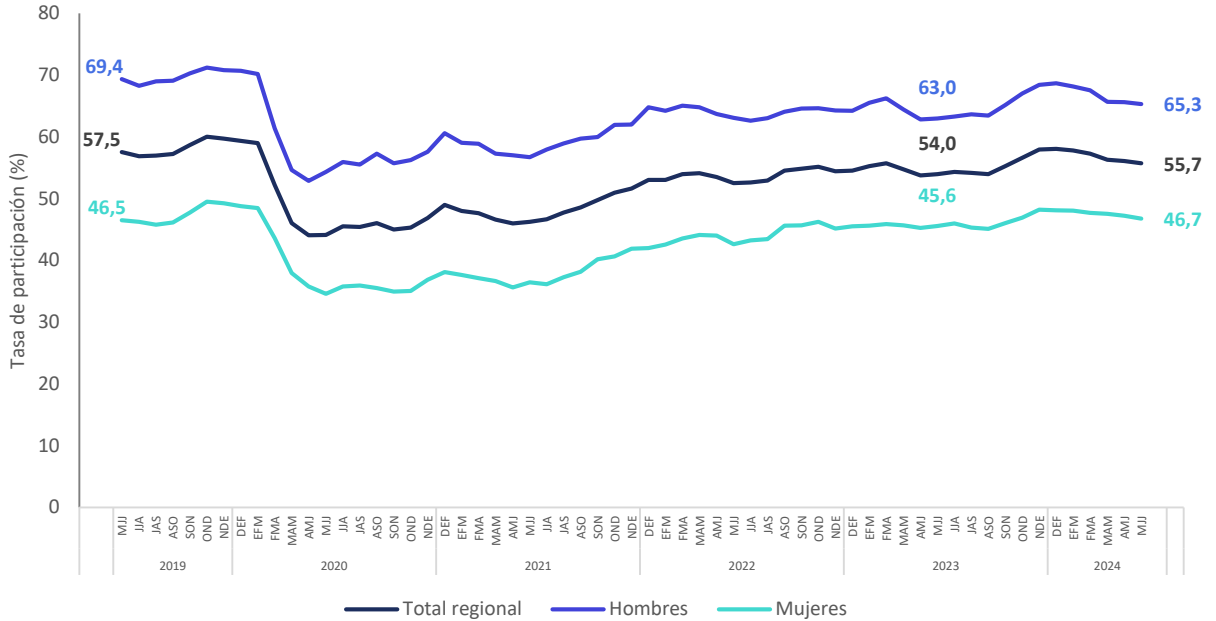
En lo relativo a los niveles educacionales, **las personas con educación técnica superior completa y media completa son quienes más están en mayor búsqueda activa de trabajo**, lo que se expresa también con una mayor tasa de desocupación para ambos grupos. En contraparte, las personas con educación universitaria completa presentan niveles de desocupación menores, aún cuando presentan un aumento anual. Cabe señalar, en este sentido, que mayores niveles de educación se asocian a mayores niveles de ocupación.

En términos de variación anual, las mayores alzas se dieron en las personas con estudios técnicos de nivel superior (+6,2pp) (que disminuyeron también sus niveles de ocupación), con educación media completa (+1,8pp) y con educación básica completa (+4,1pp).

El alza anual en la tasa de ocupación en todos los niveles educativos, da cuenta de que la mayor presión por un puesto de trabajo está abarcando de forma transversal a distintos segmentos educativos de la población trabajadora, lo que también puede derivar en mayores niveles de competitividad por empleos en sus distintos requisitos educativos.

VIII. Participación nivel regional

Gráfico 14. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En los últimos trimestres, se aprecia una estabilización de la tasa de participación, lo que se correlaciona con el leve y paulatino decrecimiento de las personas ocupadas en paralelo al aumento de las personas desocupadas. Es así, que entre 2023 y 2024 la participación laboral creció en +1,7pp, sin embargo, aún se presenta una brecha con respecto al 2019 (-1,9pp). A su vez, en comparación con el resto del país, la región presenta una brecha de -6,2pp en participación, dando cuenta que pese a la mayor presión laboral registrada aún existen brechas en el mercado laboral regional en comparación con el resto del territorio nacional.

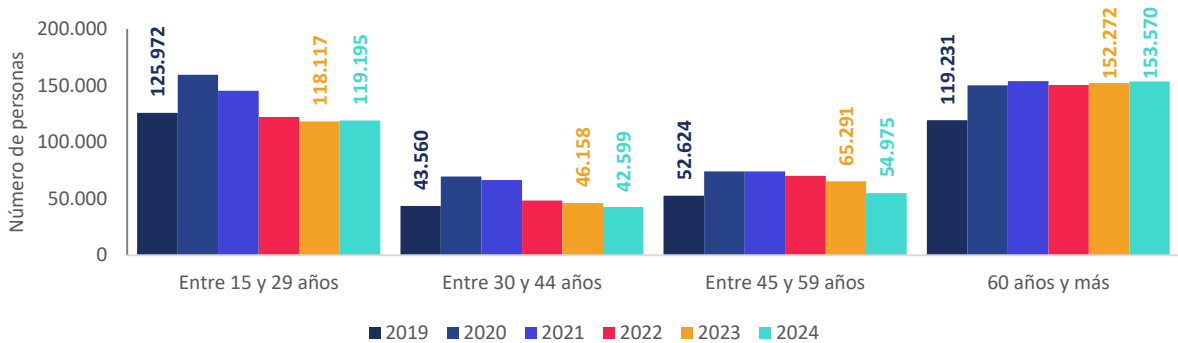
Desagregado por sexo **se identifica un nivel mayor de participación laboral en los hombres** (lo que es un fenómeno estructural). Es así, que la participación laboral masculina creció en +2,3pp en un año, mientras que la femenina +1,2pp.

La diferencia de participación laboral por sexo deriva de roles y estereotipos sociales asociados al género, que asignan mayores expectativas en los varones por insertarse en trabajos remunerados, mientras que en el caso de las mujeres, se atribuyen mayores cargas de trabajo no remunerado como roles culturalmente asignados (elemento que se profundizará posteriormente).

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

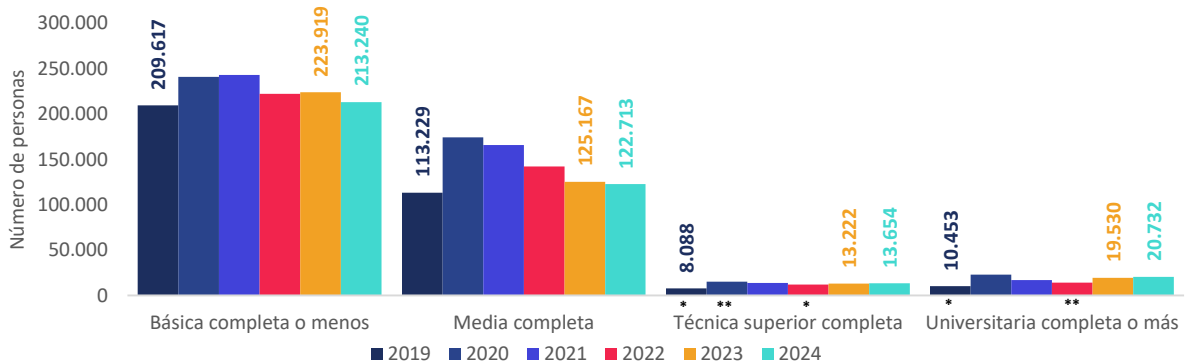
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 16 Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. *Estimación poco confiable. **Estimación no confiable.

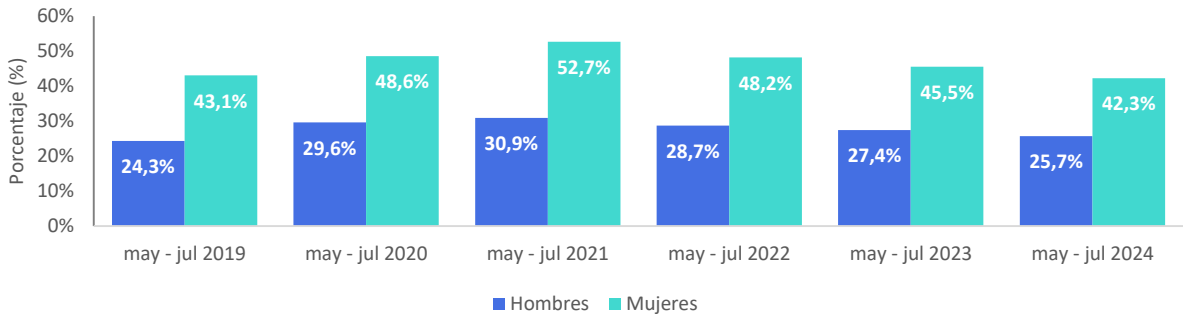
En lo relativo a la **población fuera de a fuerza de trabajo** según grupos etarios, son **las personas jóvenes y adultas mayores las que se encuentran en mayor medida en esta situación**, representando el 32,2% y 41,5% respectivamente, concentrando ambos grupos al 73,7% de las personas fuerza de la fuerza laboral de la región. En relación con la mayor participación laboral registrada en apartados anteriores respecto al 2023, se aprecia que en las personas adultas de entre 30 a 59 años ha disminuido, especialmente entre 45 y 59 años (-10.3166) y en las personas de 30 a 44 años (-3.599). Por su parte, se visualiza una estabilización de las personas jóvenes y adultas mayores de 60 años en relación al año anterior, coherente con su menor inserción laboral.

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional, **se identifica que se concentra en mayor medida en los niveles educacionales más bajos**, asociado a los jóvenes que aún están estudiando (por lo que sólo cuentan hasta educación media), así como a personas de la tercera edad que sólo terminaron su ciclo medio o básico. Cabe destacar, que las personas con educación básica completa o menos presenta la mayor disminución anual (-10.680).



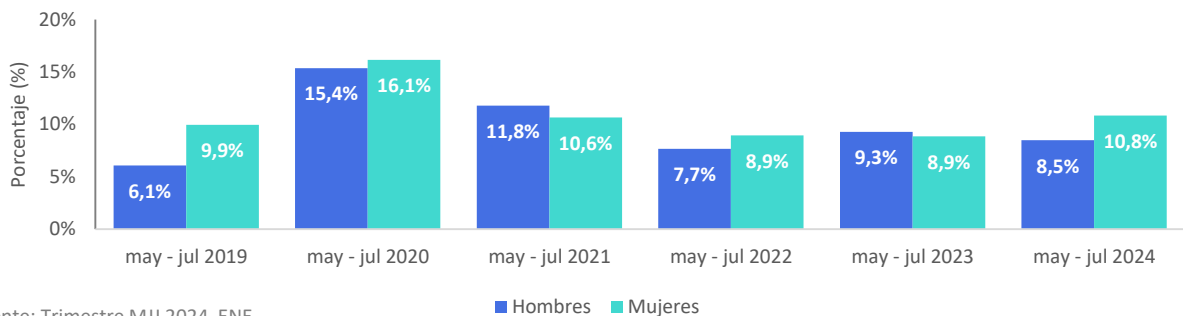
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En mayo – julio de 2024 el 42,3% de las mujeres en edad de trabajar estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 25,7%. Tanto en hombres como en mujeres, se identifica que son los porcentajes más bajos de los últimos años.

En términos de variación anual, tanto la tasa de personas fuera de la fuerza laboral habitual masculina (-5,6pp) como femenina (-6,3pp) muestran una disminución entre 2023 y 2024, lo que coincide con la mayor participación laboral para ambos sexos, así como en el alza anual de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas (+2,0pp) (Gráfico 18), lo que sugiere un tránsito laboral para una futura inserción laboral.

Las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, cabe precisar que son personas que no están buscando activamente empleo, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral, o estuvieron viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción, por lo que su aumento es indicativo de una futura mayor presión laboral.

C. Razones de inactividad

Tabla 10. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Razones de inactividad	2024 May - Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	72.701	31,6%	-3,6	2,9
Razones de estudio	54.505	23,7%	8,6	2,0
Razones de jubilación, pensión o montepiado	28.952	12,6%	-29,6	-6,8
Razones de salud permanentes	40.996	17,8%	64,3	2,2
Sin deseo de trabajar	10.596	4,6%	124,4	-9,5
Otras razones	22.502	9,8%	-12,6	7,1
Total	230.252		3,6	1,0

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Tabla 11. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Razones de inactividad	2024 May - Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	45.074	32,2%	-1,9	-9,1
Razones de jubilación, pensión o montepiado	29.676	21,2%	-3,2	1,1
Razones de salud permanentes	29.096	20,8%	7,1	89,5
Otras razones	36.241	25,9%	3,6	45,3
Total	140.087		1,0	17,5

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría “Otras” dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

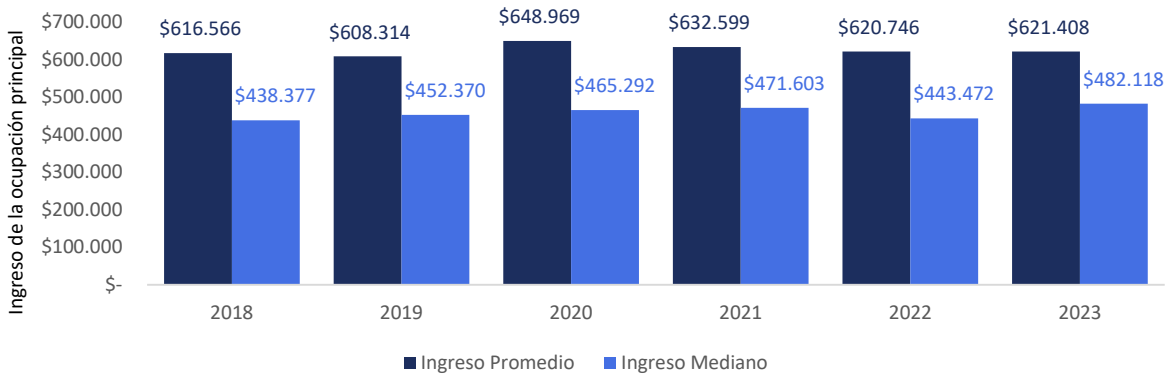
Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que **en razones de tipo familiar permanente** (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad, así como el desempeño de labores domésticas) **el 91,2% de las personas que declaran esta razón son mujeres**. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, **en el caso de las mujeres, la principal razón de estar fuera de la fuerza laboral corresponde a responsabilidades familiares permanentes**, representando al 31,6% de este grupo de mujeres, seguido por razones de estudios (23,7%), salud (17,8%) y jubilación y pensiones (12,6%), mientras que **en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (32,2%), jubilación o pensión (21,2%) y salud (20,8%),** con un bajo nivel asociado a responsabilidades familiares permanentes, dando cuenta de la necesidad de avanzar en una mayor corresponsabilidad de las labores de cuidado.

X. Evolución de los ingresos de la Ocupación Principal

Entre 2022 y 2023, el ingreso promedio en La Araucanía creció en \$30.456 mientras que la mediana de ingresos mostró un incremento, alcanzando \$482.118 pesos, lo que refleja una mejora económica y el impacto de políticas que elevaron los ingresos, especialmente en empleos de baja cualificación. Sin embargo, la persistencia de brechas salariales se evidencia en la diferencia entre los ingresos promedio y medianos, con una parte significativa de la población concentrada en sueldos más bajos, lo que es coherente con las alzas del empleo por cuenta propia e informal, que suele tener menor remuneración y son una parte relevante del mercado laboral regional históricamente.

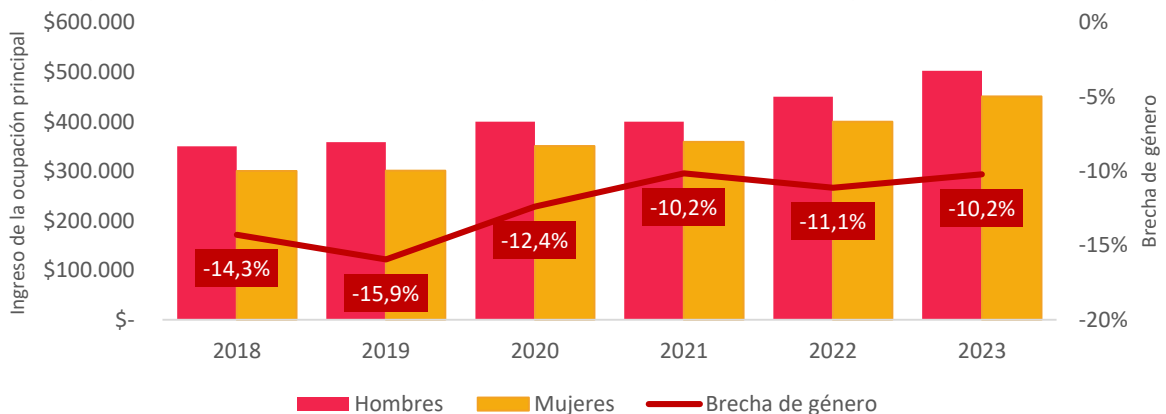
Gráfico 20. Ingreso mediano y medio mensual real* de las personas ocupadas, 2018-2023.



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos. Nota: Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.

Los datos revelan una **brecha salarial de género persistente** en contra de las mujeres en la región entre 2018 y 2023, con una brecha en ingresos medianos de entre un 10% y un 15%. Esta desigualdad estructural en el mercado laboral se debe a factores como la segregación ocupacional, la discriminación, las responsabilidades de cuidado no remunerado, el techo de cristal y la menor tendencia de las mujeres a negociar salarios, factores que han mantenido esta brecha sin mejoras significativas a lo largo del tiempo.

Gráfico 21. Ingreso mediano mensual* de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2018-2023



Fuente: Encuesta Suplementaria de Ingresos. Nota: Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.



XII. Cierre

Durante 2024, la región de La Araucanía ha experimentado una notable presión laboral, reflejada en el incremento de las tasas de participación y desocupación. Este fenómeno responde a una transición en el comportamiento de la fuerza laboral, donde un número creciente de personas ha pasado de no buscar empleo a involucrarse activamente en la búsqueda de oportunidades laborales, destacándose especialmente entre mujeres y jóvenes.

La tasa de desocupación regional se sitúa en un 10,7%, superior al promedio nacional del 8,7%, lo que indica una mayor presión en el mercado laboral de La Araucanía. La tasa de participación laboral es del 55,7%, y la tasa de ocupación es del 49,7%, ambas cifras por debajo del promedio nacional, reflejando una menor actividad laboral en la región. Además, se observan significativas brechas de género en la participación y ocupación laboral, con una tasa de participación femenina del 46,7% frente al 65,3% en hombres, y una tasa de ocupación femenina del 41,0% comparada con el 59,2% en hombres.

La informalidad laboral sigue siendo un desafío persistente, con una tasa del 37,7%, significativamente superior al promedio nacional del 27,6%. Esta alta tasa de informalidad afecta negativamente la calidad del empleo y el acceso a la seguridad social. Los grupos prioritarios, como las personas jóvenes y adultas mayores, presentan mayores tasas de desocupación y empleo informal, con un 22,3% de desempleo juvenil y un 62% de informalidad en personas adultas mayores. Asimismo, el empleo que se ha generado en la región se explica por el alza en el número de personas ocupadas informales, así como de la tasa de informalidad, lo que implica desafíos para la generación de empleos de mejor calidad.

En términos de sectores económicos, el comercio y la construcción concentran el crecimiento anual. Mientras ambos sectores han mostrado un incremento anual del empleo con un +7,4% y +16% respectivamente, el sector Silvoagropecuario (tercer rubro de mayor empleabilidad) ha disminuido en -3,9% respecto al 2023. Se identifica como un fenómeno el decrecimiento en los sectores de Salud y Educación, lo que se visualiza como un fenómeno actual sostenido en tres trimestres.

En definitiva, en el mercado laboral persisten desafíos para mejorar la empleabilidad y la calidad del empleo en La Araucanía, especialmente para las mujeres y personas jóvenes. Asimismo, aún se visualiza una brecha respecto del crecimiento que se evidencia a nivel nacional.

Ingresos

En 2023, el ingreso promedio de las personas trabajadoras en La Araucanía para su ocupación principal es de \$621.408; sin embargo, debido a la asimetría provocada por la existencia de ingresos muy altos que elevan el promedio, la mediana de ingresos ofrece una medida más representativa, indicando que el 50% de las personas trabajadoras en la región ganaba hasta \$482.118. A pesar de esto, persisten significativas brechas salariales, con una gran parte de la población concentrada en sueldos bajos, en un contexto marcado por el aumento del empleo por cuenta propia e informal, que generalmente tiene menor remuneración. Además, entre 2018 y 2023, se mantiene una brecha salarial de género desfavorable para las mujeres, con diferencias en los ingresos medianos de entre un 10% y un 15%, atribuibles a distintos factores socioculturales en detrimento de las mujeres. Las diferencias en ingresos según la calidad contractual evidencian que las personas trabajadoras por cuenta propia ocupan las posiciones más vulnerables, las asalariadas del sector privado se encuentran en un nivel intermedio, y las asalariadas del sector público registran los ingresos más altos dado su vínculo en áreas como Salud, Educación y Administración Pública.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

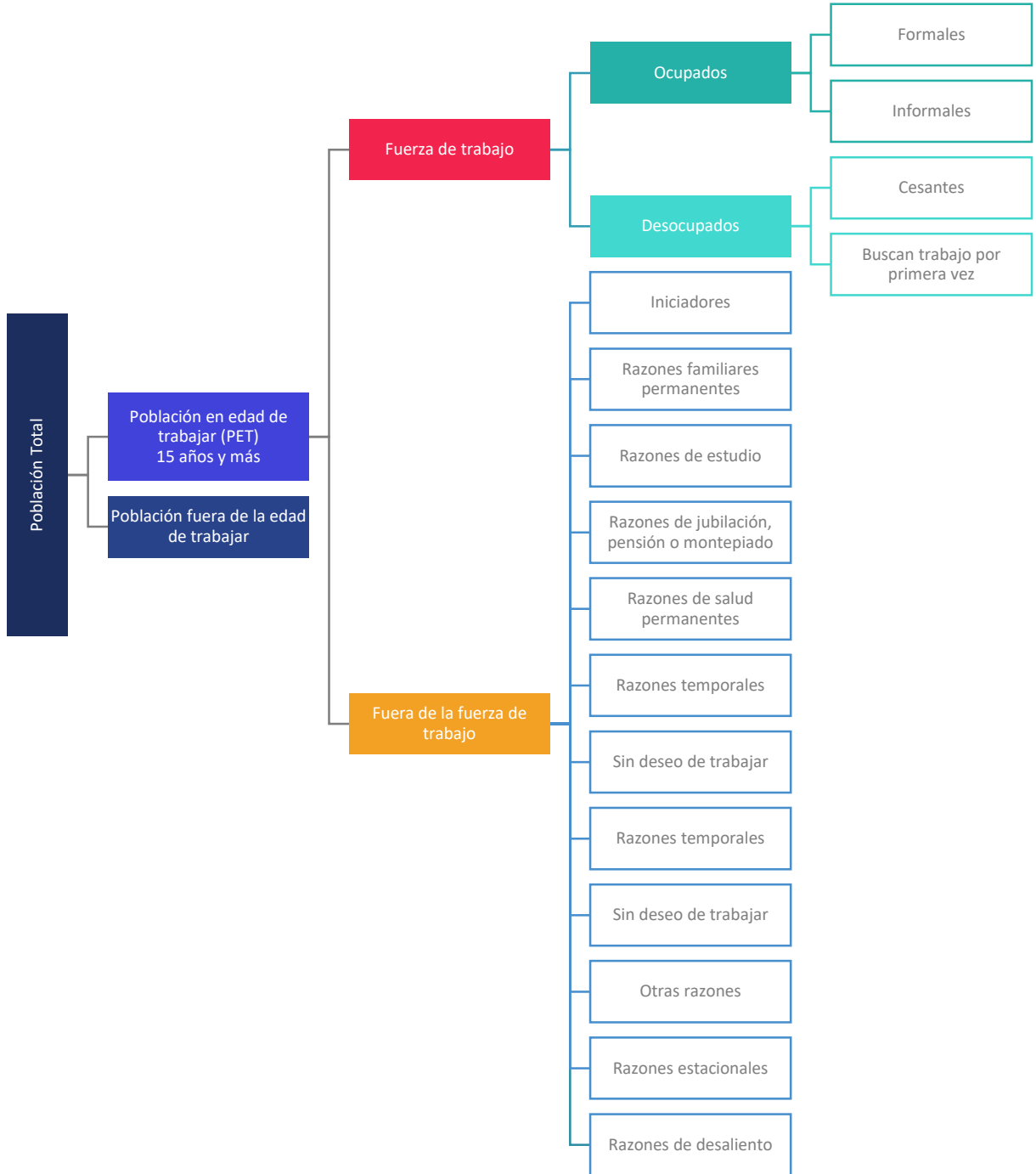
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía

SEPTIEMBRE 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de la Araucanía

Universidad de la Frontera



Observatorio Laboral de La Región de La Araucanía



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA

