

OBSERVATORIO LABORAL

Biobío



Termómetro Laboral

Biobío

Trimestre móvil

Mayo - Julio 2024

SEPTIEMBRE
2024



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región del Biobío integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad del Bío-Bío. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo (trimestre móvil mayo - julio 2024), los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional.

(2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024.*

Observatorio Laboral de la Región del Biobío, ejecutado por La Universidad del Bío-Bío, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales Región del Biobío

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. mensual	Var. p.p. anual
47,2	66,3	56,4	-0,3	+1,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. Mensual	Var. p.p. Anual
42,6	61,4	51,6	+0,3	+1,6

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. mensual	Var. p.p. anual
29,9	26,1	27,7	+0,2	+1,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación*

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	+1,4	Enseñanza	+1,5
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	-1,0	Explotación de minas y canteras	-0,5
Resto ocupaciones	+3,5	Resto ramas	+4,4
Total Ocupaciones	+3,9	Total Ocupaciones	+3,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

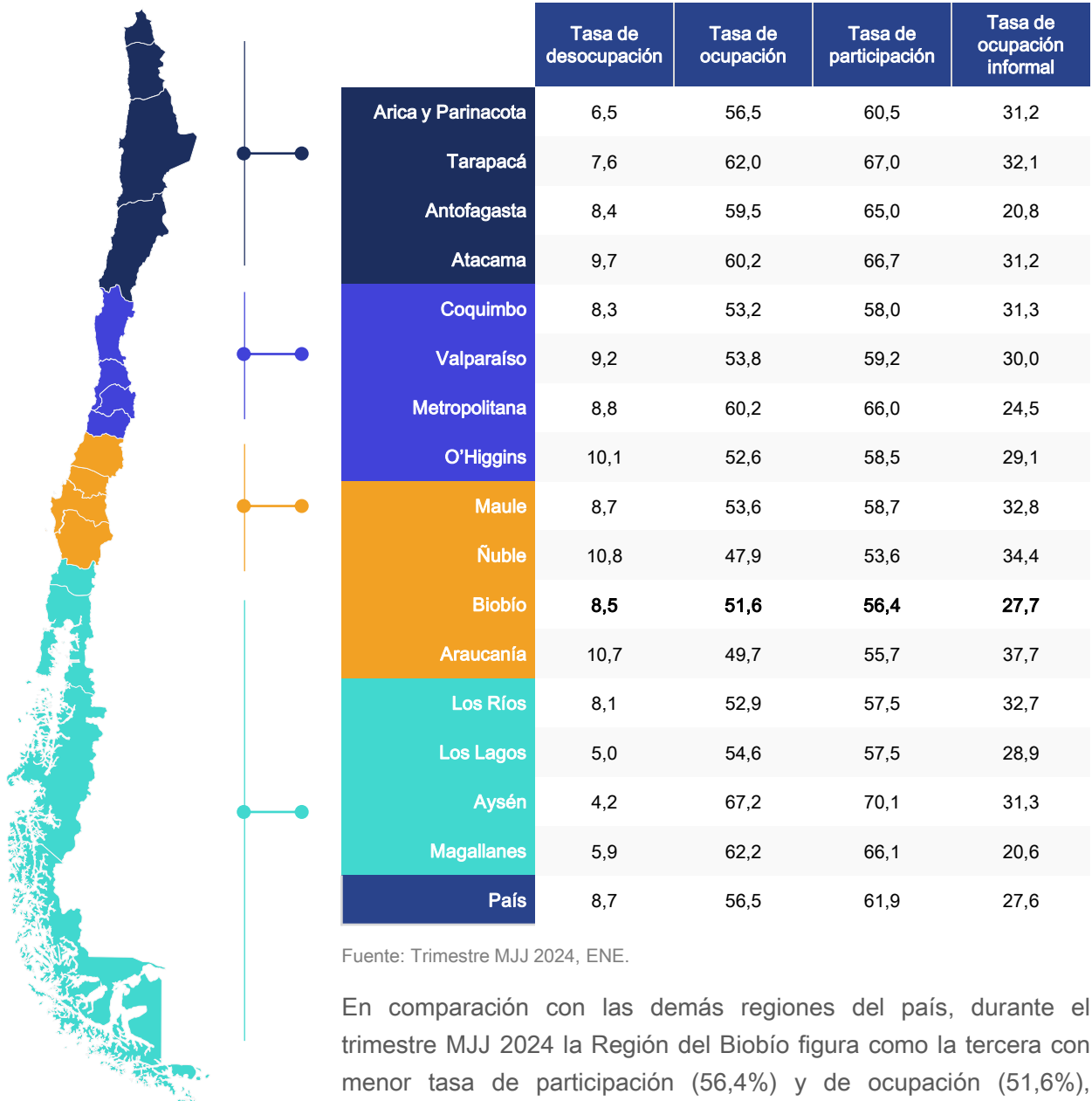
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

*La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En comparación con las demás regiones del país, durante el trimestre MJJ 2024 la Región del Biobío figura como la tercera con menor tasa de participación (56,4%) y de ocupación (51,6%), encontrándose ambos indicadores por debajo de la media del país.

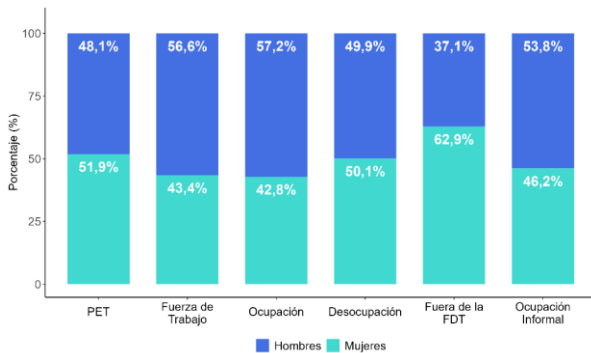
I. Principales indicadores laborales Región del Biobío

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	716.839	664.548	1.381.387
Fuerza de trabajo	338.202	440.843	779.045
Personas ocupadas	305.151	407.944	713.096
Personas desocupadas	33.051	32.898	65.950
Informales	91.290	106.507	197.797
Fuera de la fuerza de trabajo	378.637	223.705	602.342

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,2	66,3	56,4	-19,2
Tasa de ocupación (%)	42,6	61,4	51,6	-18,8
Tasa de desocupación (%)	9,8	7,5	8,5	2,3
Tasa de informalidad (%)	29,9	26,1	27,7	3,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Para el trimestre móvil mayo - julio 2024 se observa un crecimiento en la tasa de ocupación de +1,6 puntos porcentuales (p.p.) respecto al año anterior. Esto es consistente con el mejor desempeño económico observado tanto en el IMACEC como en el PIB regional.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil mayo - julio 2024 muestran que en la Región del Biobío existe una fuerza de trabajo de 779.045 personas. Esta se encuentra conformada por 713.096 personas ocupadas y 65.950 desocupadas (tabla 1).

La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 56,4%. Al desagregarla por sexo se evidencia una brecha de género de -19,2 puntos porcentuales (p.p.), donde las mujeres (47,2%) participan en menor medida que los hombres (66,3%) (tabla 2). Esto quiere decir que del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 52,8% (378.637) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (tabla 1).

Si observamos el gráfico 1, el 53,8% de las personas ocupadas informales son hombres (106.507). Sin embargo, proporcionalmente las mujeres presentan una mayor tasa, estimada en 29,9%, con una brecha de género de +3,8 p.p. (tabla 2).

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas por principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	174.947	168.758	343.705	192.669	111.143	303.812
Fuerza de trabajo	68.271	78.705	146.976	32.874	28.105	60.979
Personas ocupadas	55.217	68.602	123.818	31.950	27.221	59.171
Personas desocupadas	13.054	10.103	23.158	924(a)	884(a)	1.808
Informales	20.487	22.422	42.909	18.048	12.672	30.720
Fuera de la fuerza de trabajo	106.676	90.053	196.729	159.794	83.038	242.832

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	39,0	46,6	42,8	17,1	25,3	20,1
Tasa de ocupación (%)	31,6	40,7	36,0	16,6	24,5	19,5
Tasa de desocupación (%)	19,1	12,8	15,8	2,8	3,1(a)	3,0
Tasa de informalidad (%)	37,1	32,7	34,7	56,5	46,6	51,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilar tienen tasas de participación y ocupación con varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición, en ambos casos, es más perjudicial para las mujeres. Al respecto, cabe destacar que entre las mujeres jóvenes (15 a 29 años) se registra una tasa de ocupación de 31,6%, menor en 9,1 p.p. a la presentada por los hombres jóvenes (tabla 2).

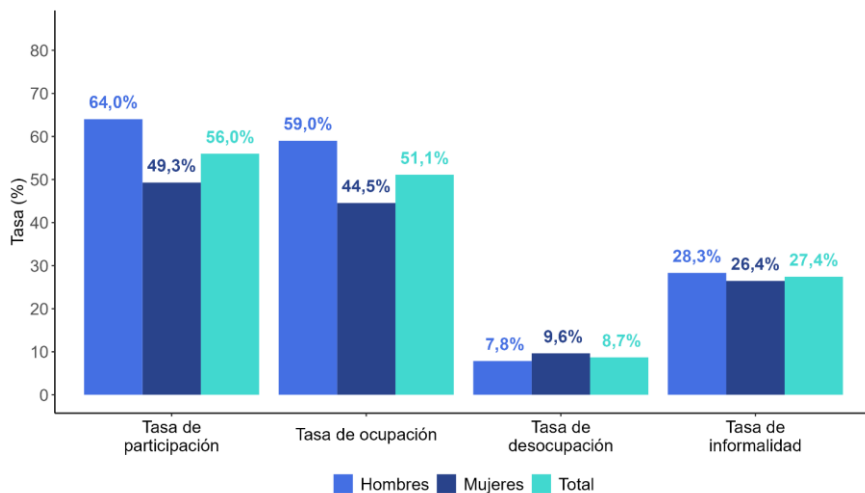
B. Pueblos Originarios

Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	55.997	54,55	46.664	45,45	102.661
Fuerza de trabajo	27.599	48,02	29.874	51,98	57.474
Personas ocupadas	24.944	47,54	27.531	52,46	52.474
Fuera de la fuerza de trabajo	28.398	62,8	16.790	37,2	45.187

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.

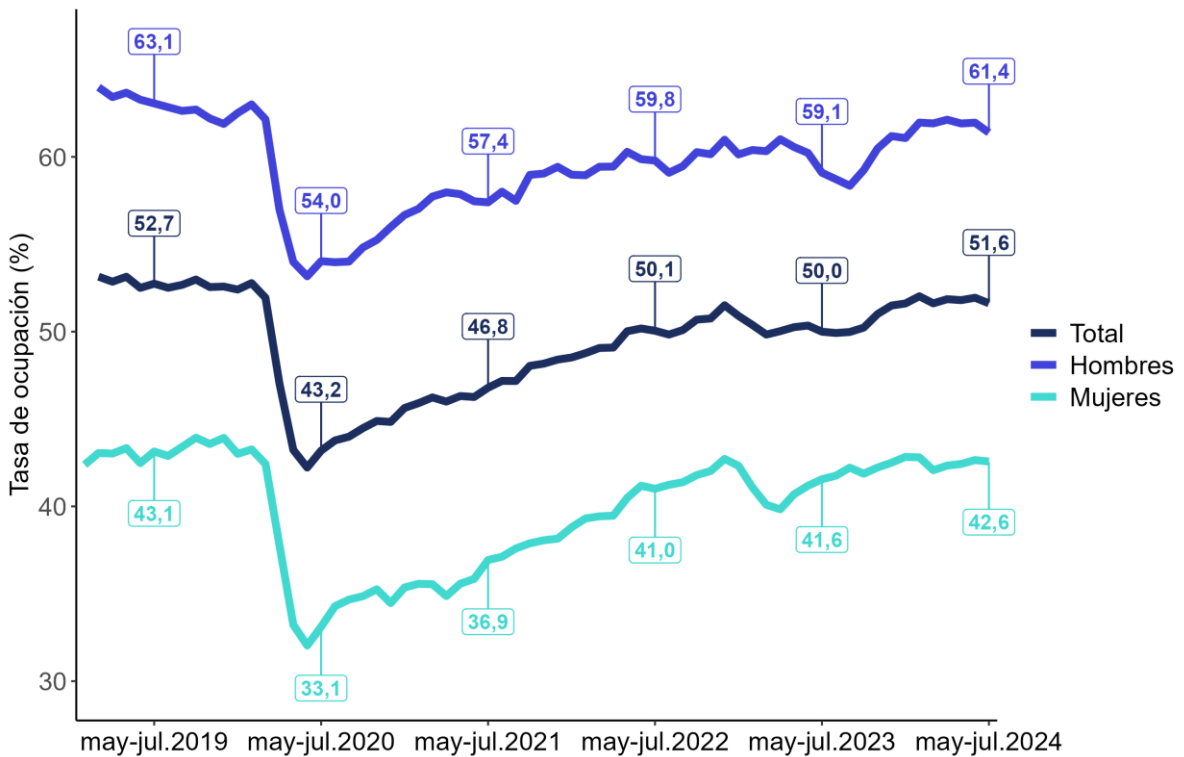


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Respecto de la sensación de pertenecer a un pueblo originario, las tasas de informalidad y ocupación en este grupo llegan a un 27,4% y 51,1% (-0,3 p.p. y -0,5 p.p. respecto de los indicadores regionales globales).

III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 3 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo desde 2019 a 2024. En comparación con el mismo trimestre móvil del año anterior, la tasa regional experimenta un alza de +1,6 p.p. Sin embargo, aún se encuentra por debajo (-1,1 p.p.) de lo registrado en igual trimestre de MJJ 2019 (pre pandemia). La Región del Biobío presenta una tasa de ocupación menor en 4,9 p.p. a la tasa presentada en el país (lámina 4).

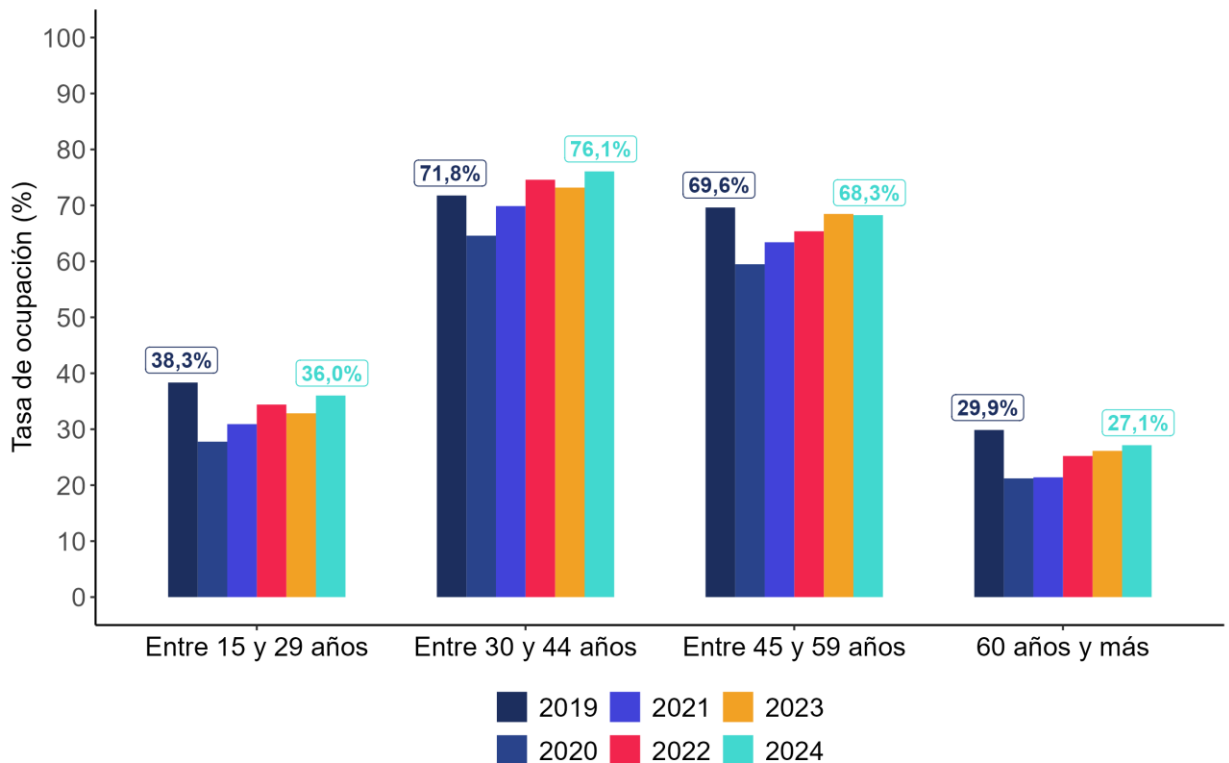
Al desagregar por sexo, comparado con el trimestre anterior (2023), el comportamiento fue similar, presentando ambos un crecimiento: los hombres (+2,3 p.p.) alcanzando un 61,4% y las mujeres (+1,0 p.p.) un 42,6%. Al comparar con el mismo trimestre, pero de 2019, ambos sexos presentan una tasa inferior. Para los hombres esta tasa es menor en 1,7 p.p., mientras que para las mujeres es inferior en 0,5 p.p. Esto nos permite observar que, si bien se observa una tendencia al crecimiento, aún falta por recuperar los niveles presentados previos a la crisis sanitaria.



IV. Ocupación por perfiles

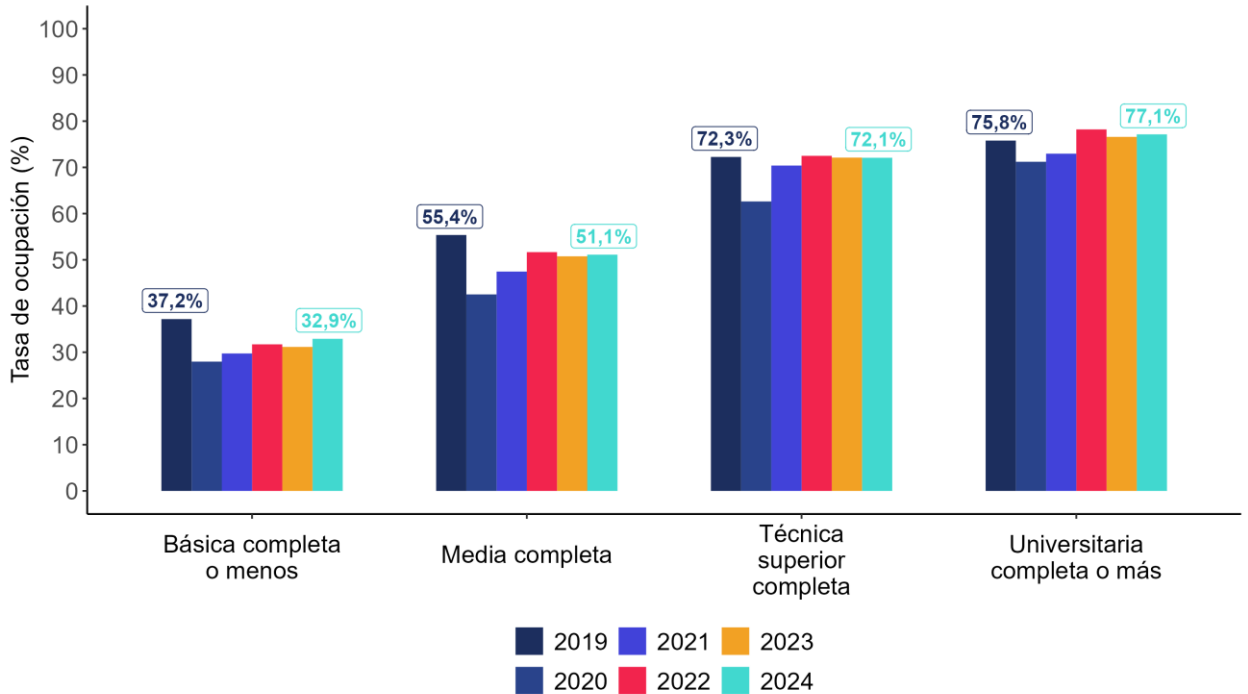
Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 4), solo el grupo entre 30 a 44 años presenta una tasa superior (+4,3 p.p.) al año 2019. En tanto, el resto de los grupos aún se encuentra por debajo de los indicadores anteriores a la pandemia. De esta forma, entre los adultos mayores de 60 años o más, la brecha es de -2,7 p.p., seguida por los jóvenes entre 15 y 29 años con -2,3 p.p., y los adultos de 45 y 59 años con -1,4 p.p.

Gráfico 4. Tasa de ocupación por grupo etario a nivel regional, periodo mayo - julio 2019 a 2024



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo mayo - julio 2019 a 2024



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

El gráfico 5 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejora progresiva a medida que se avanza en el nivel educacional. Así, las mayores brechas respecto al año 2019 se mantienen en las personas con educación básica completa o menos y educación media completa, ambas con una brecha de 4,3 p.p.

En contraposición, el grupo provisto de educación universitaria completa ha superado la tasa presentada el año 2019 con +1,3 p.p..

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período mayo - julio 2024.

Actividad económica	2024 May - Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	42.140	5,9	-7,7	0,7
Explotación de minas y canteras	14.822	2,1	-1,3	-18,7
Industrias manufactureras	98.634	13,8	2,7	8,5
Construcción	52.407	7,3	-2,7	-0,4
Comercio al por mayor y al por menor	119.805	16,8	-3,1	0,4
Transporte y almacenamiento	43.258	6,1	5,9	11,9
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	27.728	3,9	-1,6	-8,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	21.512	3,0	-0,9	27,5
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	14.122	2,0	-0,3	4,9
Administración pública y defensa	48.153	6,8	-6,9	1,5
Enseñanza	81.063	11,4	1,5	14,7
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	68.211	9,6	2,8	7,7
Otras actividades de servicios	22.811	3,2	6,5	20,4
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	22.601	3,2	9,9	7,2
Otros*	35.827(a)	5,1	-	-
Total	713.094	100,0	-0,6	3,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

* Para la categoría otros no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

La tabla 6 muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el mismo trimestre del año anterior, se registra una variación positiva de 3,9%.

Al comparar las ramas con mayor peso en la estructura económica regional, y de acuerdo con sus niveles de ocupación presentados el mismo trimestre del año anterior, se evidencia un crecimiento en la enseñanza (14,7%) e industria manufacturera (8,5%). Por el contrario, algunas ramas, entre las que destaca explotación de minas y canteras (-18,7%) y actividades de alojamiento y de servicio de comidas (-8,8%) muestran una importante caída respecto al año anterior.

B. Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período mayo - julio 2024.

Grupo ocupacional	2024 May - Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes	29.077	4,1	-1,3	12,4
Profesionales científicos e intelectuales	113.969	16	1,7	5,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	91.876	12,9	-1,9	8,9
Personal de apoyo administrativo	27.492	3,9	-5	-12,4
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	156.206	21,9	0,4	6,6
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	19.170	2,7	-2,7	0,4
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	93.890	13,2	-4,4	-6,8
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	60.856	8,5	0,2	10,7
Ocupaciones elementales	118.900	16,7	1,8	4,1
Otros no identificados*	1.660(a)	0,2	-	-
Total	713.096	100,0	-0,6	3,9

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

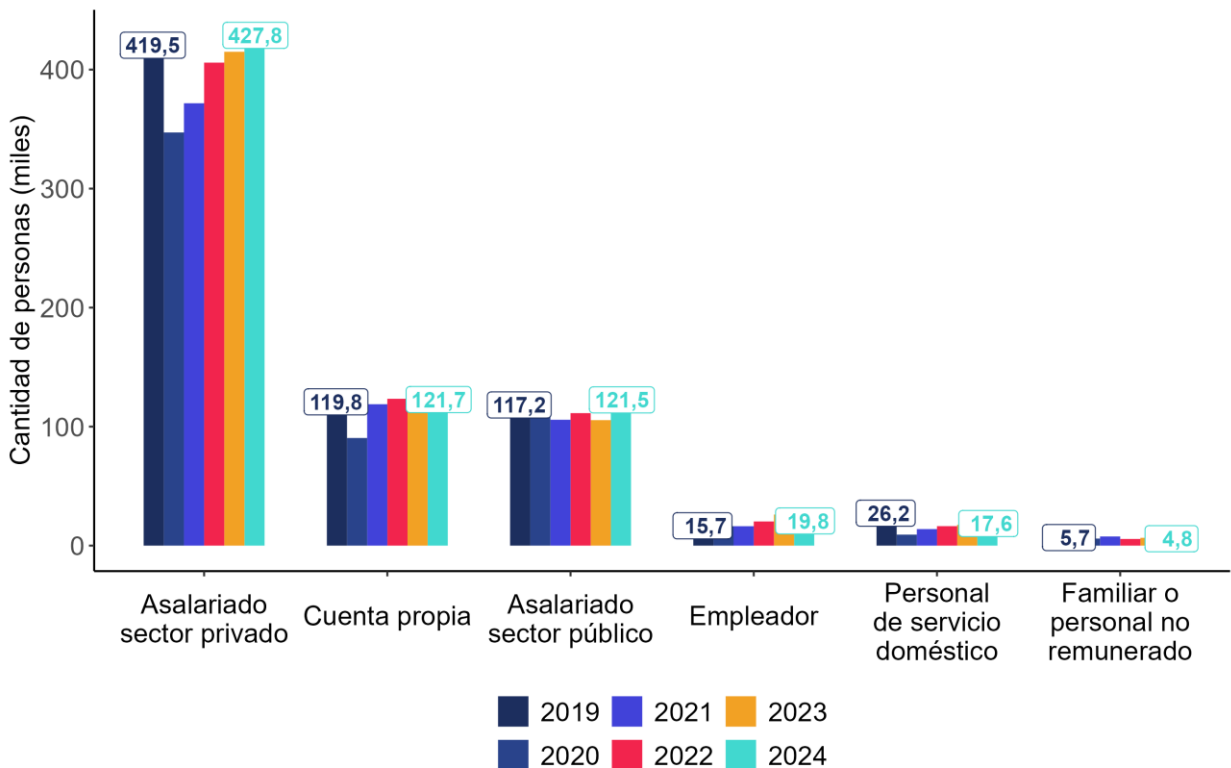
* Para la categoría otros no identificados no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

La tabla 7, de personas ocupadas según grupo ocupacional, muestra que respecto al año anterior los grupos que más incidencia han presentado son los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados y los técnicos y profesionales de nivel medio, los que han presentado un crecimiento del 6,6% y 8,9%, respectivamente. Por el contrario, el personal de apoyo administrativo y los oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios muestran una disminución del -12,4% y -6,8.

C. Categoría Ocupacional

El gráfico 7, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el mismo trimestre de los años 2019 a 2024. La categoría de personal de servicio doméstico aún se mantiene con una brecha negativa respecto al año 2019, al igual que familiar o personal no remunerado. Por otra parte, la categoría de asalariados del sector privado concentra el mayor número de ocupados. Al respecto, se puede apreciar el aumento sostenido de asalariados privados en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, el nivel de ocupados ha superado en 8.313 personas el registro de 2019.

Gráfico 7. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional*** a nivel regional, período mayo - julio 2019 a 2024. Comparación interanual.

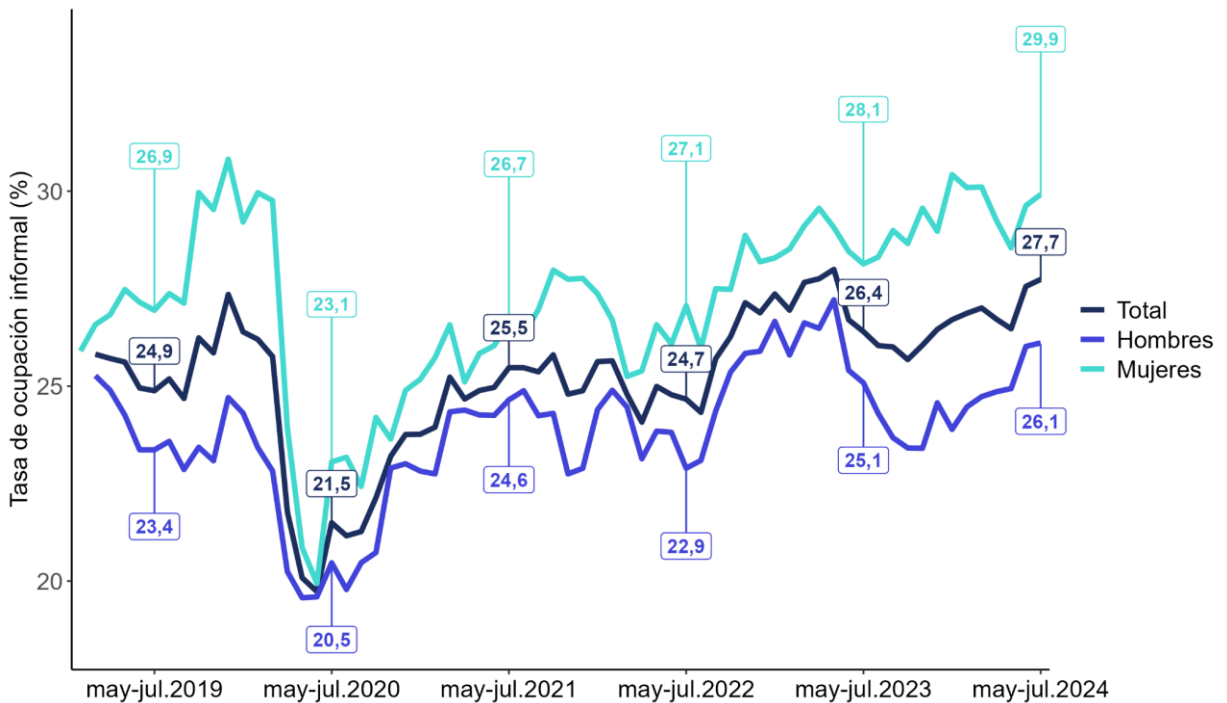


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

*Familiar o personal no remunerado es no fiable para 2019 y 2024.

V. Ocupación informal a nivel regional

Gráfico 6. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo - julio 2024.



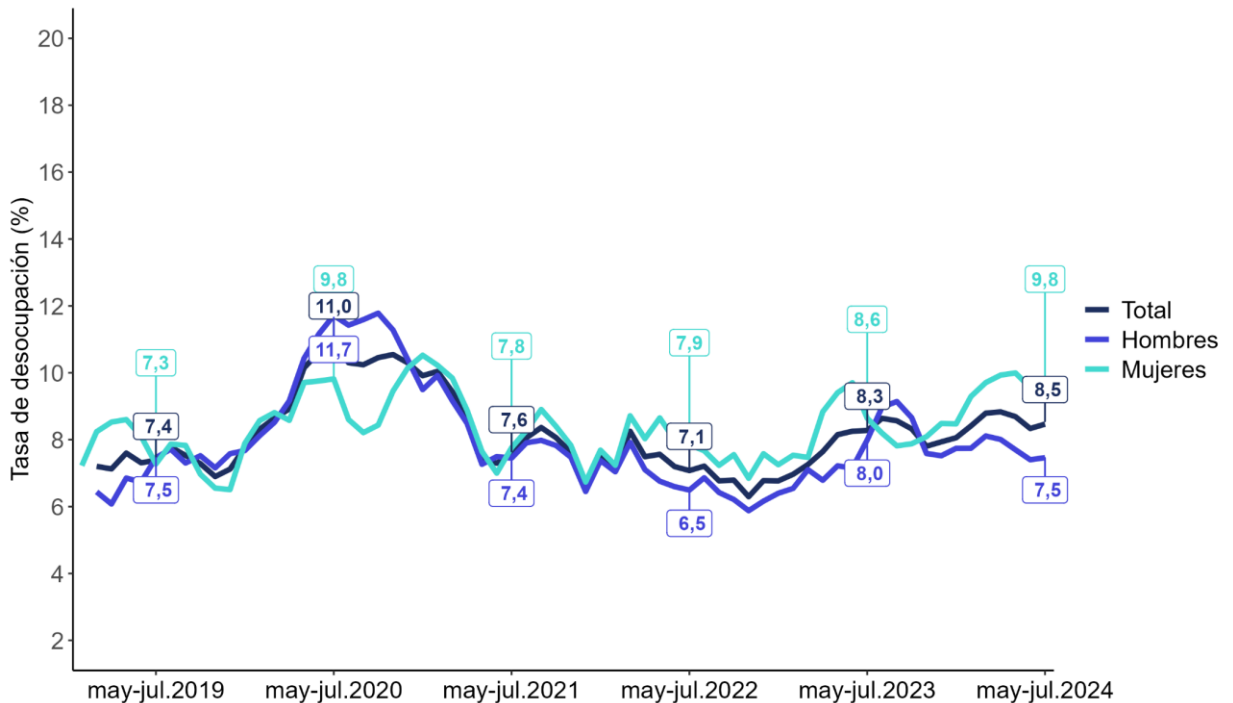
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 6 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación informal en una serie de tiempo desde 2019 a 2024. En comparación con el mismo trimestre móvil del año anterior, la tasa regional experimenta un alza de +1,3 p.p, encontrándose por sobre (+2,8 p.p.) lo registrado en igual trimestre de MJJ 2019 (pre pandemia). La Región del Biobío presenta una tasa de ocupación mayor en 0,1 p.p. a la tasa registrada a nivel país.

Al desagregar por sexo, comparado con el trimestre anterior (2023), el comportamiento fue similar, presentando ambos un crecimiento: los hombres +1,0 p.p., alcanzando un 26,1%, y las mujeres +1,8 p.p., para llegar a un 29,9%. Al comparar con el mismo trimestre, pero de 2019, ambos sexos presentan una tasa superior, para los hombres esta es mayor en 2,7 p.p., mientras que para las mujeres es superior en 3,0 p.p. Esto nos permite observar una tendencia al crecimiento en la tasa de ocupación informal regional.

VI. Desocupación nivel regional

Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tasa de desocupación regional (gráfico 8) para el trimestre móvil mayo - julio 2024 fue de 8,5%, aumentando 0,2 p.p. Los desocupados aumentaron un 6,5% en la comparación interanual, lo que significó 4.042 personas más en esta condición. Con relación al mismo trimestre, pero del año 2019, se tiene que la tasa es superior, manteniendo una brecha de +1,1p.p.

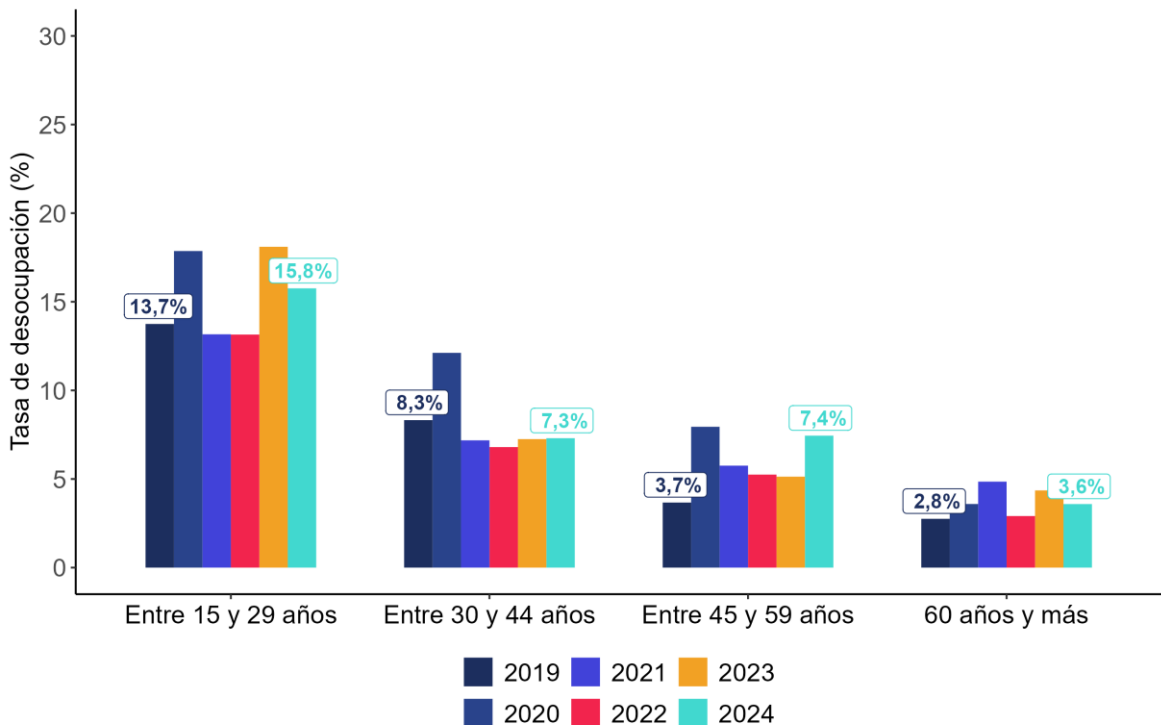
La tasa de desocupación femenina en la región fue de 9,8%, aumentando 1,2 pp. en doce meses, explicada por la mayor alza de la fuerza de trabajo en mujeres (4,4%), en comparación a la exhibida por las ocupadas (3,1%).

Por su parte, la tasa de desocupación masculina se situó en 7,5%, disminuyendo 0,5 pp. en doce meses, como consecuencia del mayor aumento de los ocupados (4,5%), en comparación al presentado por la fuerza de trabajo en hombres (3,9%).

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 9. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período mayo - julio 2019 a 2024. Comparación interanual.

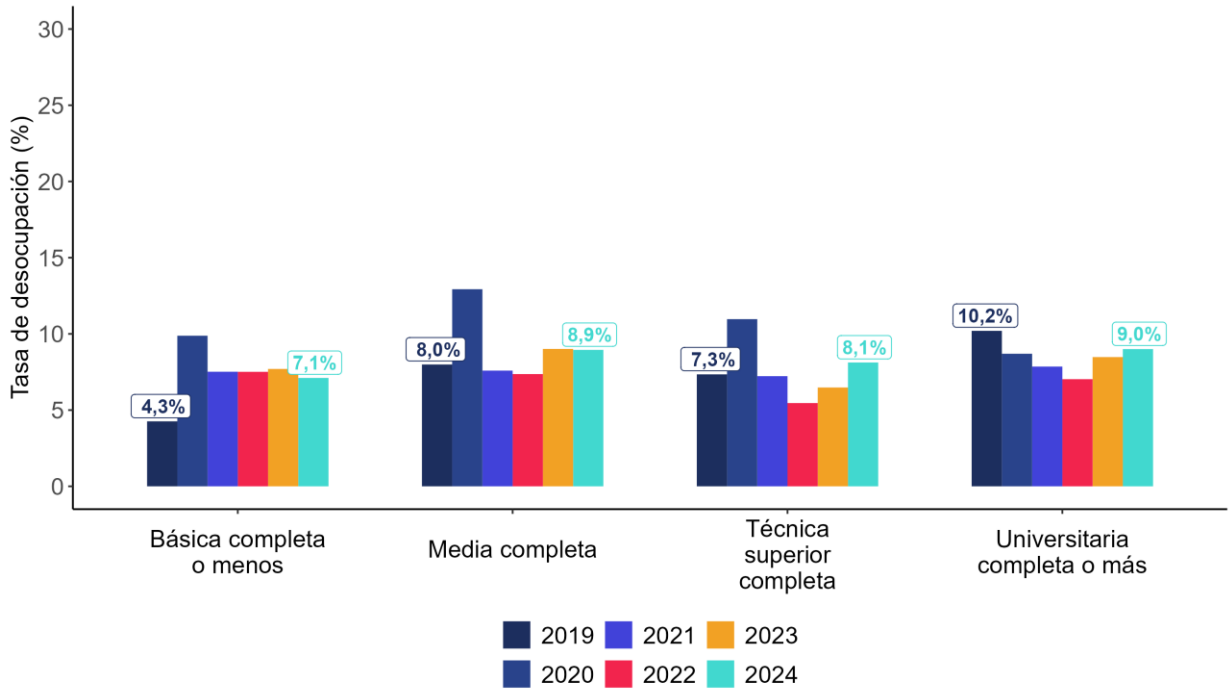


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Las brechas en la tasa de desocupación respecto al mismo trimestre de 2019, y según rango etario (gráfico 9), evidencia que el aumento de estas oscila entre +3,8 para el grupo de 45 y 59 años, y +0,8 p.p. para el de 60 y más años. Existe una única excepción que presenta una disminución, de -1,0 p.p., en el tramo 30 a 44 años.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, los tramos etarios que presentan un aumento en su tasa de desocupación son los adultos entre 45 y 59 años y los adultos entre 30 y 44 años, con un crecimiento de 2,3 y 0,1 p.p., respectivamente. Por el contrario, destacan los jóvenes con una importante disminución en la tasa de desocupación, de 2,3 p.p. (si bien siguen siendo el grupo con mayor desocupación).

Gráfico 10. Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel regional, período mayo - julio 2019 a 2024. Comparación interanual.

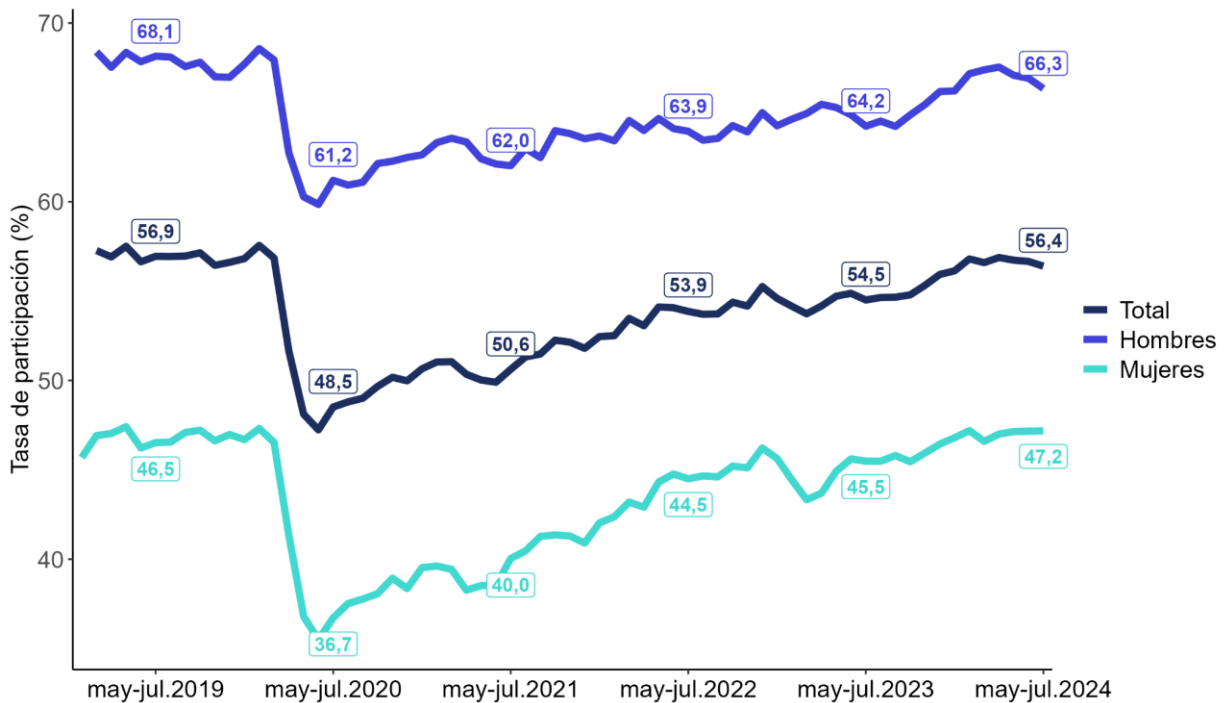


Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Las brechas de la tasa de desocupación según nivel educacional, comparativamente con igual trimestre móvil 2019, oscilan en términos generales entre un -1,2 p.p., correspondiente al grupo con educación universitaria completa o más, y un +2,8 p.p. para quienes declaran tener educación básica completa o menos. El gráfico 10 también permite apreciar que para el trimestre mayo - julio 2024, los grupos provistos de educación universitaria completa o más presentaron una tasa por debajo de la exhibida el año 2019, mientras que, el resto de los grupos tuvo una tasa de desocupación por sobre la del año 2019.

VIII. Participación nivel regional

Gráfico 11. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tasa de participación del trimestre móvil mayo - julio 2024 fue de 56,4% registrando 1,9 p.p. más que igual trimestre del año anterior. El gráfico 11 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, donde es posible observar a partir de mediados del año 2021 un constante crecimiento en este indicador.

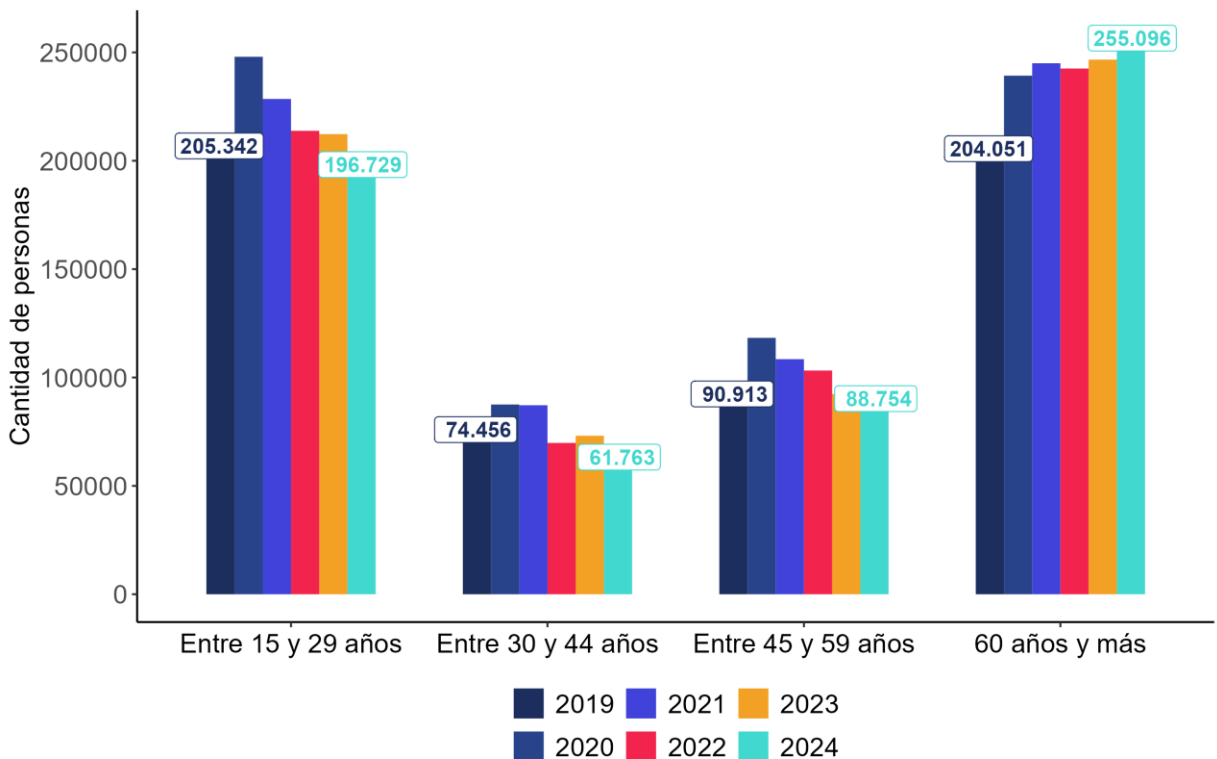
Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida para hombres y mujeres. Específicamente, y respecto al año 2023, se observa un crecimiento de 2,1 p.p. para los primeros y de 1,7 p.p. para las segundas.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

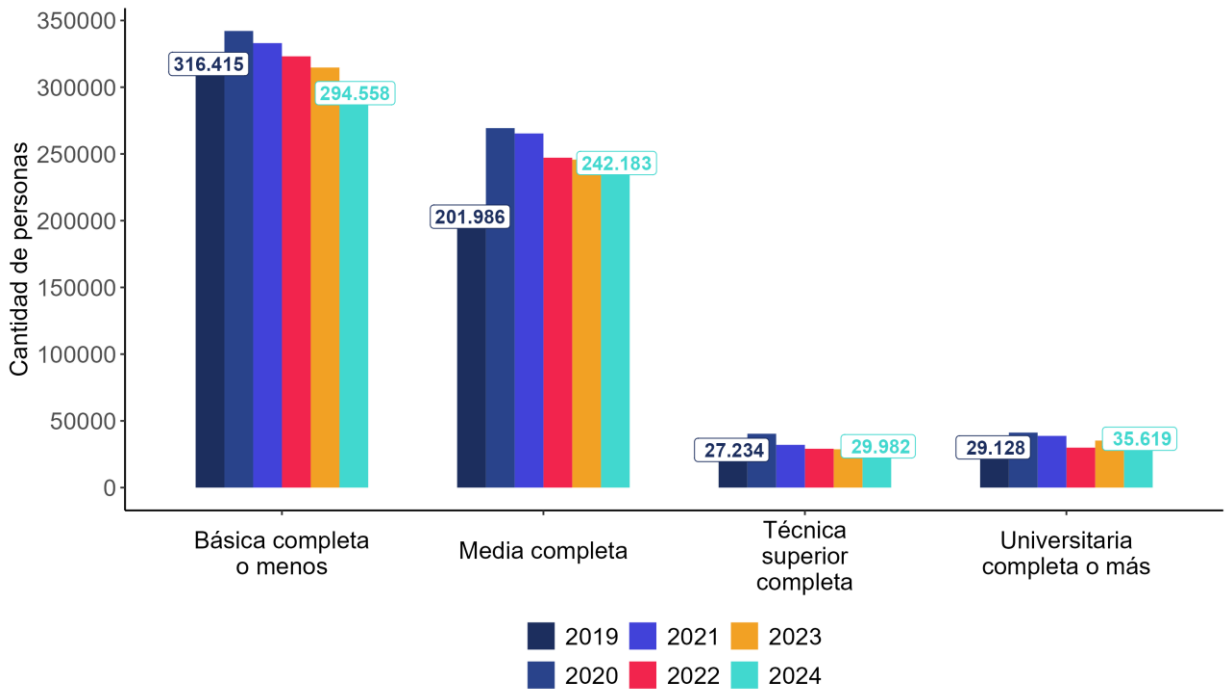
El gráfico 12 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario durante el trimestre móvil mayo - julio 2019-2024. Los adultos mayores (60 años y más) y jóvenes (15 a 29 años) presentan en toda la secuencia temporal la mayor cantidad de personas en esta condición, con 255.096 y 196.729, respectivamente. Necesario es destacar que los jóvenes, a partir del año 2021 muestran una clara tendencia a la baja, al contrario que los adultos mayores, quienes desde 2019 exhiben un aumento constante. Para el resto de los tramos etarios la baja ha sido sostenida desde el 2020.

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período mayo - julio 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por nivel educativo, a nivel regional, período mayo - julio 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

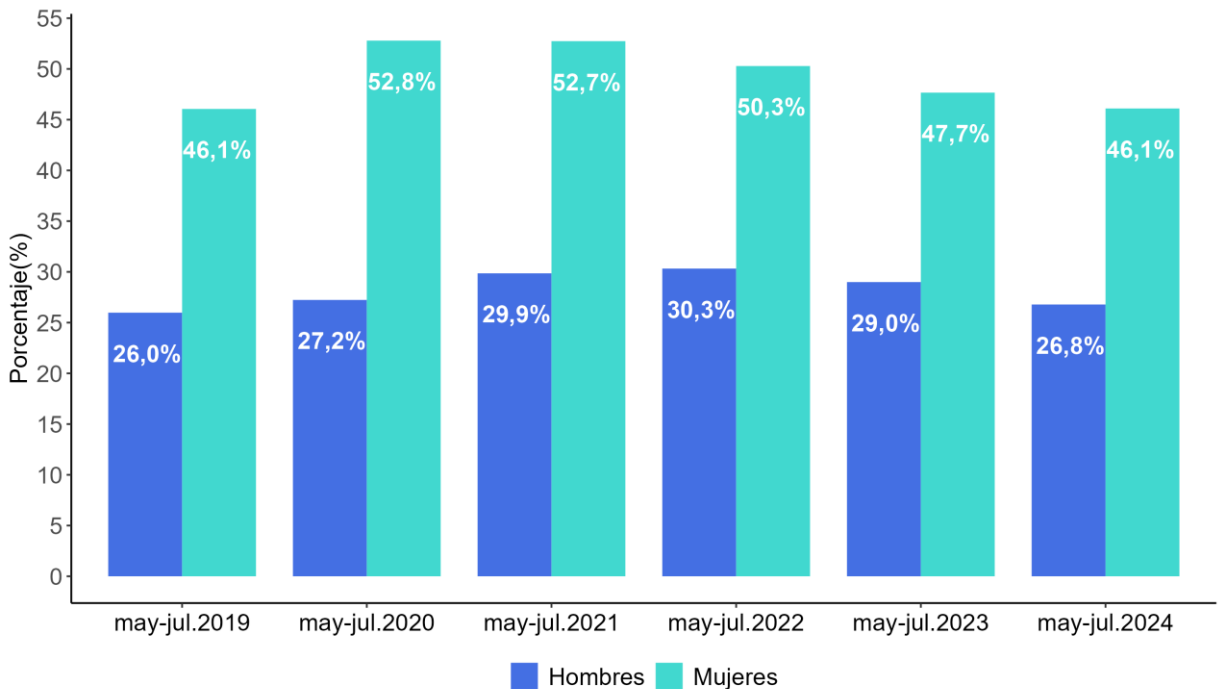
Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 13), si bien en todos los grupos la tendencia presentada ha sido a la baja desde el año 2021, aún se mantienen brechas comparativas con el periodo prepandemia en dos grupos: media completa (+40.197 personas), y universitaria completa o más (+6.492 personas). Por otra parte, es interesante mencionar la importante caída (-21.857 personas) en la cantidad de personas fuera de la fuerza con educación básica completa o menos.



B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 14 presenta la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar) durante el trimestre 2019-2024. Allí se observa para el caso de los hombres el indicador es mayor al registrado en periodo prepandemia (+0,6 p.p.), mientras que las mujeres mantienen el mismo porcentaje registrado en dicho periodo. Importante es destacar la existencia de diferencias de género relevantes en todas las mediciones por año, registrándose en mayo - julio 2024 una brecha de +19,3 p.p., la cual plantea la existencia de más mujeres que hombres que esgrimen razones habituales para estar fuera de la fuerza de trabajo en Biobío.

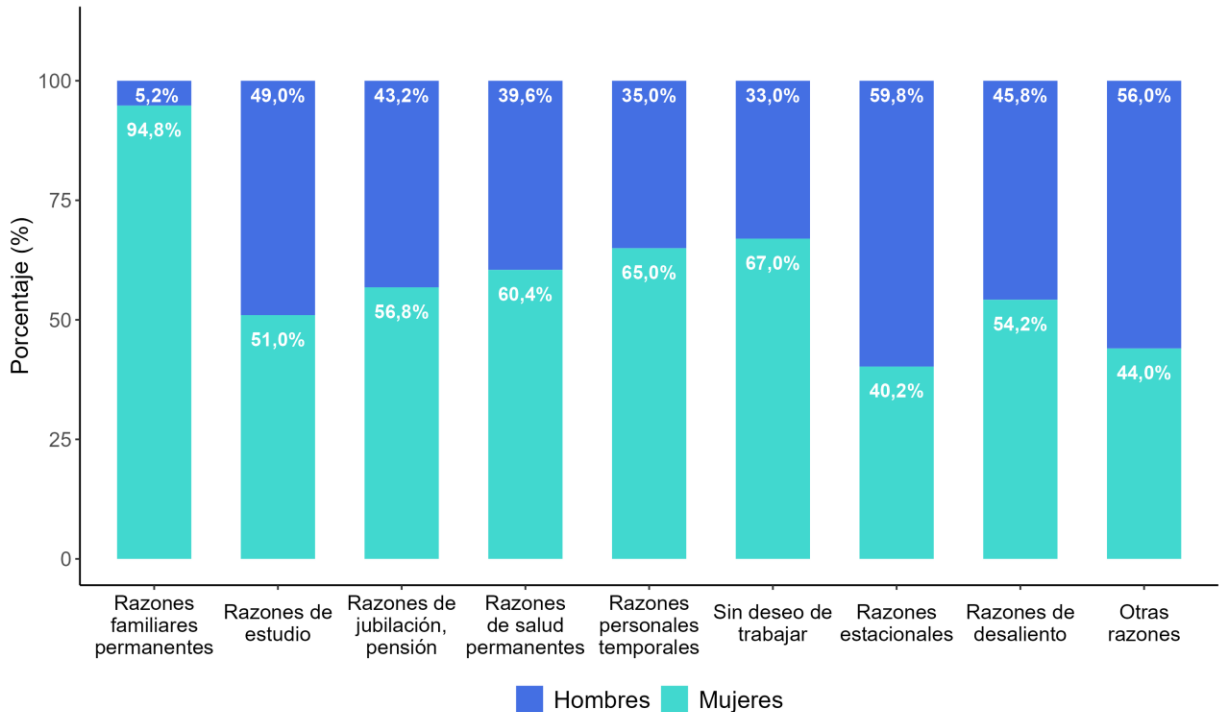
Gráfico 14. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo - julio 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Gráfico 15. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo mayo - julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En el gráfico 15 se expone las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel país. Particularmente destaca que, del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, solo el 5,2% de estas son hombres, mientras que el 94,8% son mujeres. Estas representan el 31,6% del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, mientras que en el caso de los hombres solo el 3,0%. Se debe destacar que la distribución dentro de las razones de estudio es equitativa entre hombres y mujeres (49,0% y 51,0%, correspondientemente).

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad* a nivel regional, período mayo - julio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 May - Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	79.006	35,3	3,1	-8,4
Razones de jubilación, pensión	77.774	34,8	0,7	-1,4
Razones de salud permanentes	22.567	10,1	6,0	-11,3
Otras razones**	44.359 (a)	19,8	-	-

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las Razones familiares permanentes, Razones personales permanentes, Sin deseo de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.

** Para la categoría otras razones no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo - julio 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 May- Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	120.814	31,9	-1,1	-8,6
Razones de estudio	87.734	23,2	0,6	-5,0
Razones de jubilación, pensión	94.976	25,1	-0,8	2,1
Razones de salud permanentes	34.829	9,2	2,6	-4,8
Sin deseo de trabajar	16.966	4,5	-0,8	34,0
Otras razones**	23.318 (a)	6,2	-	-

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las Razones personales permanentes, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.

** Para la categoría otras razones no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos.

Ahora bien, de las tablas 8 y 9, referidas a las razones para estar fuera de la fuerza de trabajo en la región según sexo, el 31,9% de las mujeres lo están por razones familiares permanentes, seguido de un 25,1% que lo está por razones de jubilación. En cambio, para el caso de los hombres, estos se distribuyen principalmente en razones de estudio (35,3%) y razones de jubilación (34,8%).



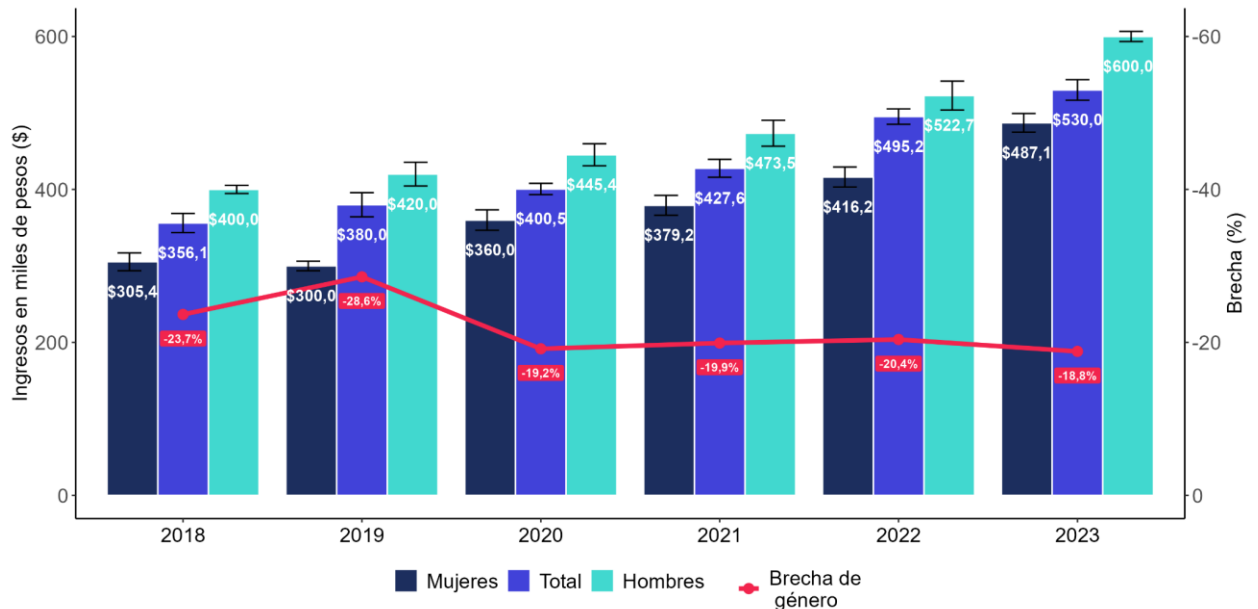
X. Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI 2023)

La Encuesta Suplementaria de Ingresos⁽¹⁾ (ESI), realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), es un módulo complementario de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y se recolecta cada año en el trimestre octubre-diciembre. Su objetivo es caracterizar los ingresos laborales de las personas que son clasificadas como ocupadas en la ENE, así como los ingresos de otra(s) ocupación(es) distinta(s) a la principal, tanto a nivel nacional como regional⁽²⁾.

En el Gráfico 17 se puede observar la evolución del ingreso del trabajo mediano para la región del Biobío, para el año 2023 el 50% de los ocupados percibió ingresos menores o iguales a \$530.000. Respecto al ingreso por sexo, las mujeres obtuvieron un ingreso mediano mensual de \$487.064, mientras que en el caso de los hombres este fue de \$600.000, evidenciando una brecha de género de 18,8% en desmedro de las mujeres. Es importante destacar la disminución en la brecha de género en 1,6 p.p. respecto al año 2022.

Con relación a la evolución del ingreso, se evidencia un crecimiento del 7,0% respecto al año 2022 en términos nominales. Este aumento fue mayor en las mujeres, con un crecimiento del 17,0%, mientras que los hombres de un 14,8%.

Gráfico 17. Ingreso mediano mensual* de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2018-2023



Fuente: ESI 2018 – 2023

Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

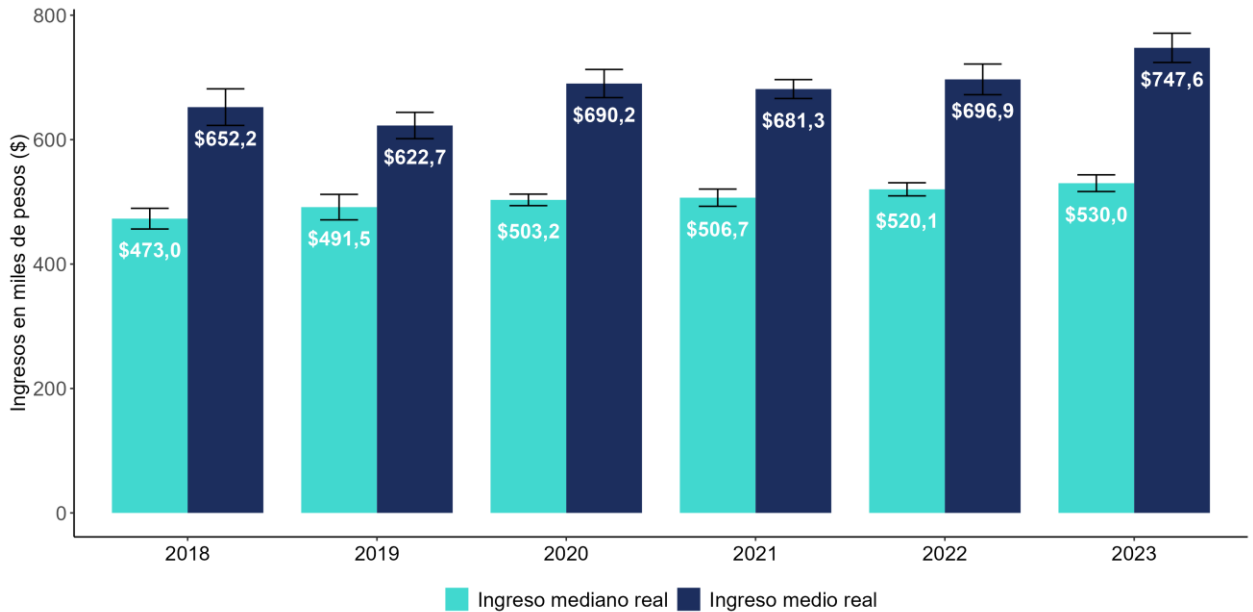
* Ingreso expresado en pesos corrientes a octubre de cada año.

(1) El concepto de ingreso que mide la ESI es el de ingreso corriente proveniente del mercado del trabajo que perciben las personas en el período de referencia de la encuesta (mes anterior al de la semana de referencia de la ENE). Los ingresos del trabajo (empleo asalariado o independiente) que son capturados, se refieren a los **ingresos netos** (que excluyen los descuentos legales e impuestos).

(2) A contar de la ESI 2022 se acotaron los objetivos de la encuesta enfocándose en la captura y medición de ingresos del trabajo. Lo anterior implica que ya no se pesquisan ingresos de otras fuentes de los hogares, lo que decanta en que ya no se difundirán estimaciones de ingresos a nivel de hogar.

X. Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI 2023)

Gráfico 18. Ingreso mediano y medio mensual real* de las personas ocupadas, 2018-2023



Fuente: ESI 2018 – 2023

Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

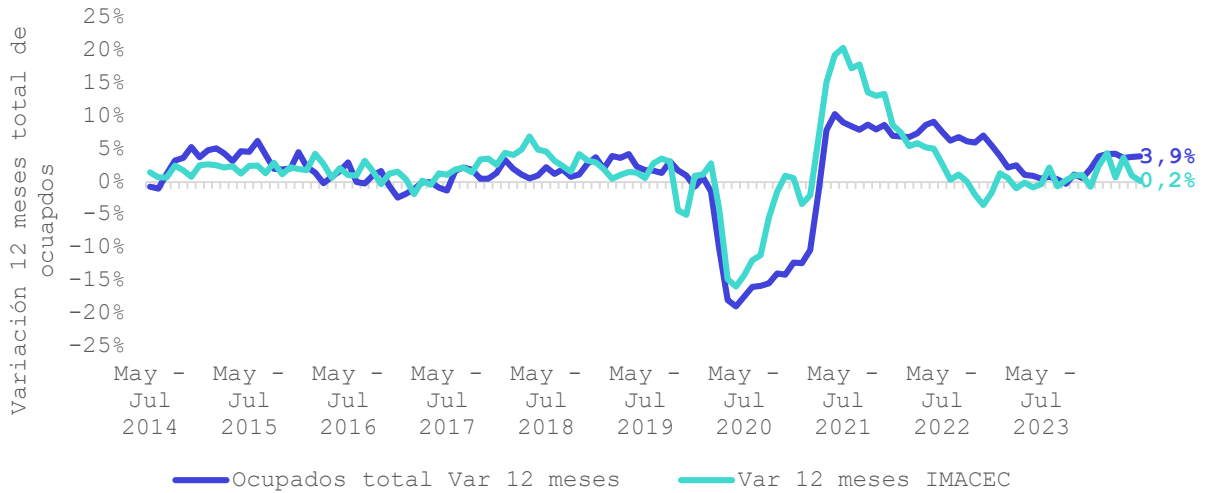
* Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.

En el Gráfico 18 se puede observar la evolución del ingreso del trabajo, al expresar los ingresos del sexenio 2018-2023 a precios de octubre de 2023, el ingreso promedio real estimado para el total de personas ocupadas en 2018 fue de \$652.228, mientras que en 2023 fue de \$747.569, evidenciando un incremento del 14,6% respecto al año 2018. Respecto al el ingreso mediano real estimado para el total de personas ocupadas en 2018, este fue de \$472.988, mientras que en 2023 fue de \$530.000, con un aumento del 12,1%.

Con relación al ingreso mediano por sexo, se tiene que el 50% de las mujeres ocupadas percibió un ingreso real igual o menor a \$487.064, mientras que el 50% de los ocupados en la región percibió ingresos iguales o inferiores a \$600.000, evidenciándose una brecha de género real de 18,8% en desmedro de las mujeres.

XI. Dinamismo laboral y actividad económica

Gráfico 16. Variación anual de la cantidad de ocupados en Biobío e IMACEC no minero⁽¹⁾ con un mes de Rezago.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

El Gráfico 16 muestra el estrecho vínculo entre ocupación y actividad económica representada por el Imacec, el que presentó un aumento anual del 0,2% el mes de junio del presente año, explicado por el crecimiento de la minería y, en menor medida, del comercio, lo que fue compensado por la caída de los servicios.

Aunque el Imacec es un indicador a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en los niveles de ocupación de la región. Esta evolución está en línea con los datos de ocupación a nivel regional, los que muestran un crecimiento de 3,9% en el número de ocupados en el último año, con cifras hasta mayo - julio 2024. Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación en la región.

El trimestre móvil mayo - julio 2024 presentó para la Región del Biobío un importante crecimiento en la cantidad de ocupados (3,9%) y en la tasa de ocupación (1,6%) respecto al año anterior, incremento que va en línea con el aumento del Imacec nacional (0,2%), además resulta importante destacar el incremento del poder adquisitivo reflejado en un crecimiento del ingreso mediano real (1,9% respecto al año 2022) y una reducción de la brecha de género en el ingreso de la población ocupada (-1,6 p.p. respecto al año 2022).

¹ El Indicador Mensual de Actividad Económica (Imacec) es una estimación que resume la actividad de los distintos sectores de la economía en un determinado mes, a precios del año anterior; su variación interanual constituye una aproximación de la evolución del PIB.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

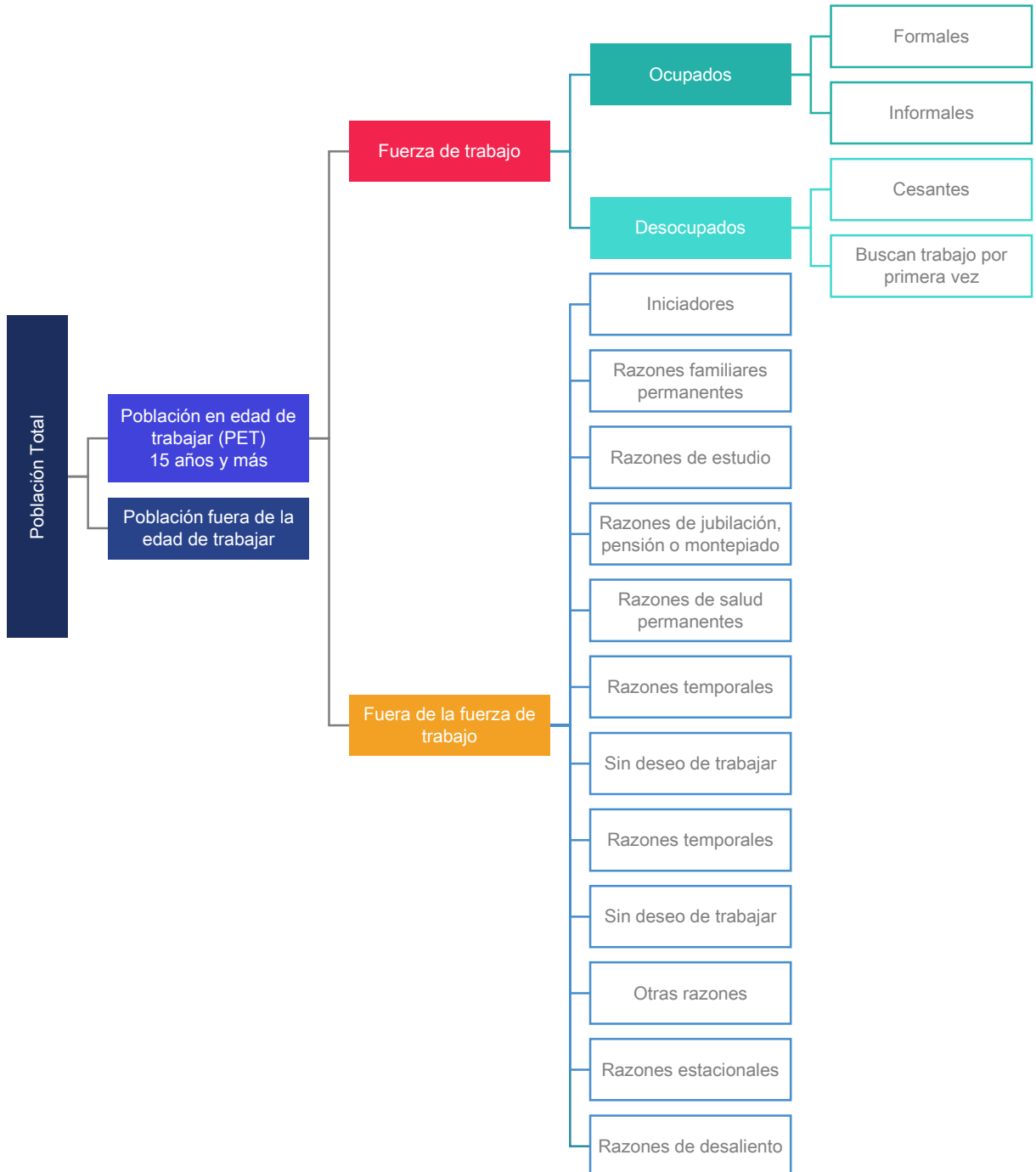
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



OBSERVATORIO
LABORAL

Biobío



Termómetro Laboral

Biobío



SEPTIEMBRE
2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región del Biobío

Universidad del Bío-Bío



Observatorio Laboral de La Región del Biobío



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl

