

OBSERVATORIO LABORAL

Maule

Termómetro Laboral Maule

Trimestre móvil

Mayo – Junio – Julio 2024

Septiembre 2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región del Maule integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad Católica del Maule. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil MJJ 2024*. Observatorio Laboral de la Región del Maule, ejecutado por la Universidad Católica del Maule y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Síntesis: Principales indicadores laborales región del Maule

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
48,9	69,1	58,7	-0,2	3,2

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,9	63,9	53,6	0,0	1,7

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
34,1	31,8	32,8	-0,4	-2,1

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Grupo ocupacional	Incidencia p.p.
Profesionales científicos e intelectuales	+1,6
Ocupaciones elementales	-0,5
Resto ocupaciones	+3,3
Total Ocupaciones	+4,4

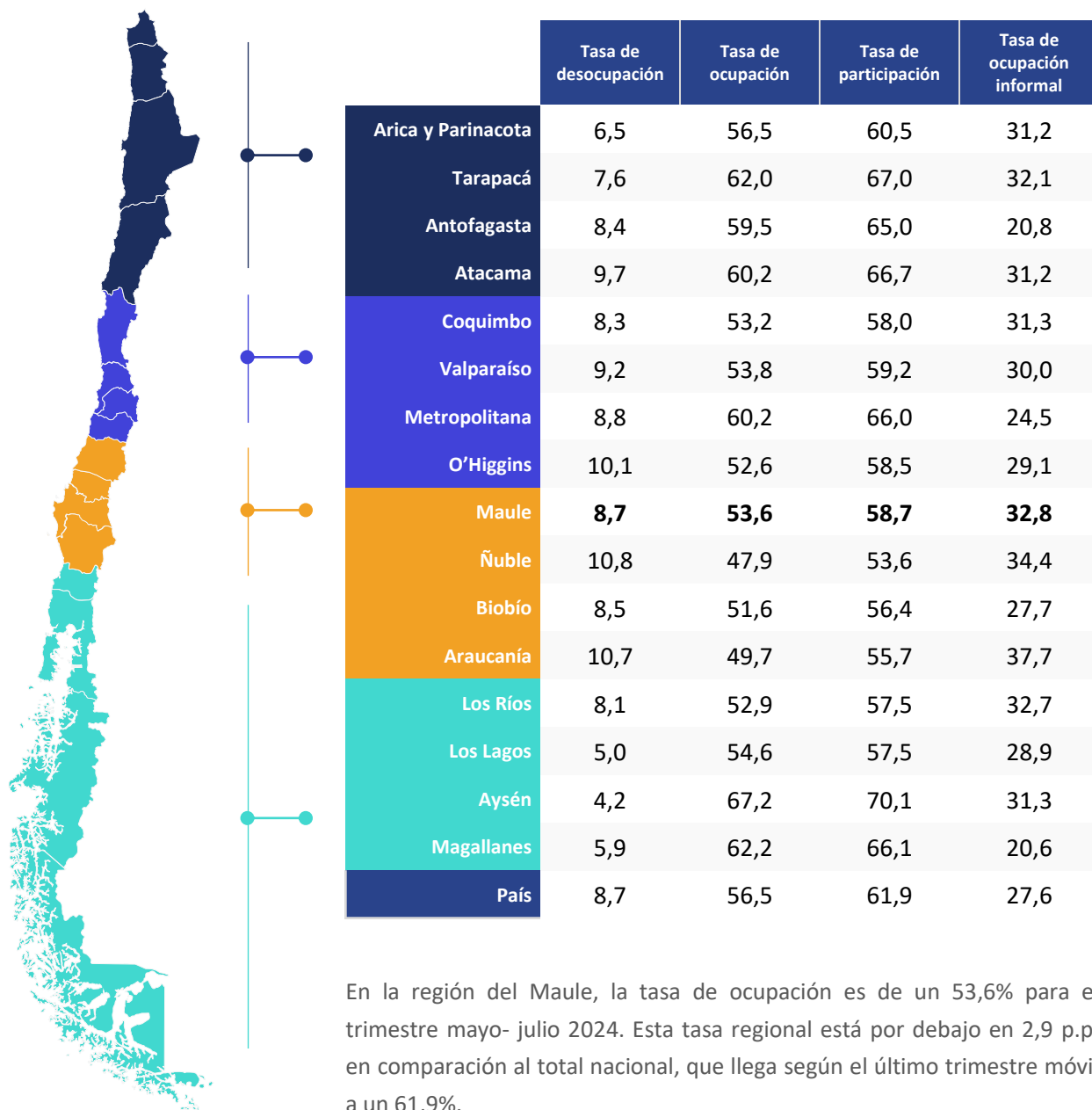
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Enseñanza	+1,3
Comercio al por mayor y al por menor	-0,5
Resto ramas	+3,6
Total Ramas	+4,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



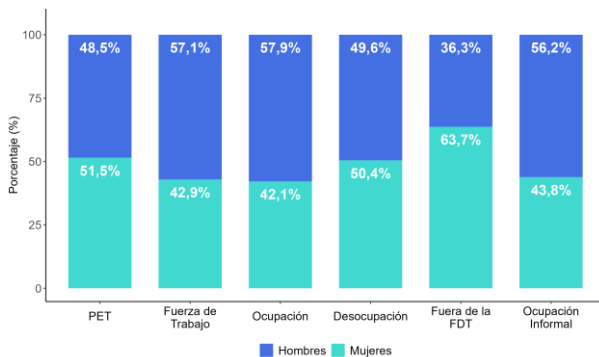
I. Principales indicadores laborales Región del Maule

Tabla 2. Niveles principales indicadores laborales de la región

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	490.356	462.340	952.696
Fuerza de trabajo	239.656	319.354	559.009
Personas ocupadas	215.110	295.234	510.344
Personas desocupadas	24.546	24.119	48.665
Personas informales	73.291	93.929	167.220
Fuera de la fuerza de trabajo	250.700	142.986	393.687

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 3. Tasas de los principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	48,9	69,1	58,7	-20,2
Tasa de ocupación (%)	43,9	63,9	53,6	-20,0
Tasa de desocupación (%)	10,2	7,6	8,7	2,7
Tasa de informalidad (%)	34,1	31,8	32,8	2,3

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Para el trimestre mayo – julio 2024 se evidencia una mejora en los niveles de ocupación en la región, en comparación al mismo trimestre de años anteriores. Esto explicaría una participación más alta en el mercado laboral y un mayor dinamismo económico en la región del Maule, reflejado en la sección final donde se muestra la relación entre actividad económica y empleo, y se destaca el empleo en Construcción, que tiene encadenamientos importantes con otros sectores.

Los principales indicadores laborales muestran que en la Región del Maule existe una fuerza de trabajo cercana a las 560.000 personas (Tabla 2), la cual está conformada por 510.344 personas ocupadas.

En relación a las personas ocupadas en la región del Maule, un 42,1% de estas corresponden a mujeres (gráfico 1), no teniendo variaciones en comparación al trimestre móvil anterior (abril – junio 2024). La cantidad de mujeres ocupadas en la región equivale a 215.110 trabajadoras. En el caso de los hombres, corresponde a 295.234 personas ocupadas.

La tasa de participación en el mercado laboral de la Región del Maule es de un 58,7% (Tabla 3), -0,2 p.p en comparación al trimestre móvil anterior.

Por su parte, las personas desocupadas en la Región, según el actual trimestre móvil, corresponde a 48.665 personas, de las cuales un 50,4% son mujeres, equivalente a 24.546 personas.

La tasa de informalidad en la Región del Maule es de un 32,8%, 0,4 p.p. sobre la tasa expuesta en el trimestre móvil anterior.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Número de personas en principales indicadores laborales de la región **por grupo de edad.**

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	115.798	110.031	225.829	137.161	82.736	219.897
Fuerza de trabajo	50.395	57.306	107.701	28.965	28.038	57.003
Personas ocupadas	42.753	49.633	92.387	27.005	26.355	53.360
Personas desocupadas (a)	7.642	7.673	15.315	1.960	1.682	3.643
Informales	14.615	17.038	31.653	16.742	14.109	30.851
Fuera de la fuerza de trabajo	65.403	52.724	118.127	108.196	54.698	162.894

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 5. Principales indicadores laborales de la región **por grupo de edad.**

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	43,5	52,1	47,7	21,1	33,9	25,9
Tasa de ocupación (%)	36,9	45,1	40,9	19,7	31,9	24,3
Tasa de desocupación (%)	15,2	13,4	14,2	6,8	6,0	6,4
Tasa de informalidad (%)	34,2	34,3	34,3	62,0	53,5	57,8

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

En la siguiente sección, se entregan los principales indicadores laborales por grupo prioritarios en la Región del Maule, ya sea grupos de edad y pueblos originarios.

En relación a los grupos de edad, los jóvenes de la Región (hombres y mujeres que tienen entre 15 y 29 años) que están en edad de trabajar corresponde a 225.829 personas, de las cuales 92.387 se encuentran ocupadas, según el último trimestre móvil mayo - julio. La tasa de participación de estos jóvenes en la región es de un 47,7%, los que en su mayoría corresponden a hombres con un 52,1% de participación.

En el caso de la población en edad de jubilar (hombres y mujeres de 60 años y más), es posible señalar que en la Región un total de 53.360 personas de 60 años y más, se encuentran actualmente ocupadas, de las cuales 30.851 son informales.

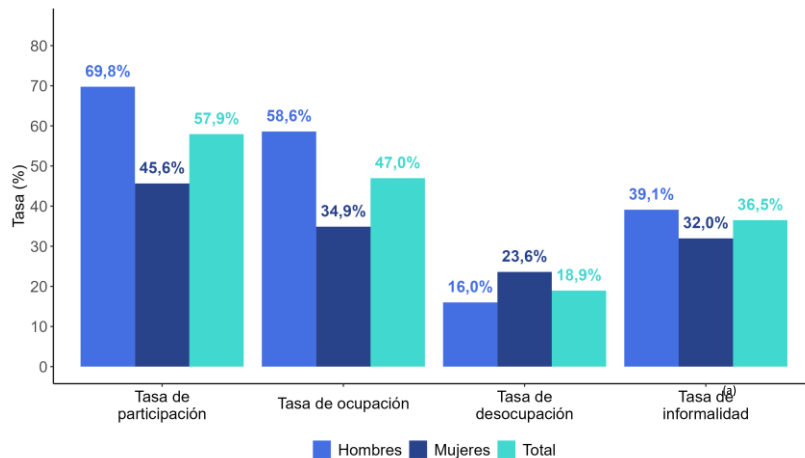
B. Pueblos Originarios

Tabla 6. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	21.708	49,0	22.595	51,0	44.303
Fuerza de trabajo	9.909	38,6	15.763	61,4	25.672
Personas ocupadas	7.571 (a)	36,3	13.240	63,6	20.810
Desocupación	2.338 (a)	48,10	2.523 (a)	51,9	4.862 (a)
Informales	2.419 (a)	31,85	5.177 (a)	68,2	7.597 (a)
Fuera de la fuerza de trabajo	11.799	63,33	6.832 (a)	36,7	18.631

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



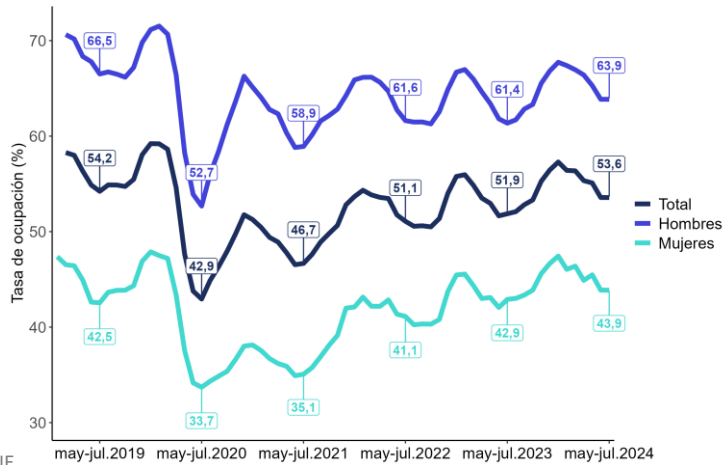
Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

La cantidad de personas de pueblo originarios en edad de trabajar en la Región del Maule es de 44.303 (tabla 6). De estos, un 51,0% corresponde a hombres (22.595) y un 49,0% a mujeres (21.708). Sin embargo, 20.550 personas de pueblos originarios se encuentran ocupadas actualmente en nuestra Región.

La tasa de participación de personas de la región pertenecientes a pueblos originarios es de un 57,9%, -1,3 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (mayo – julio 2024). Por su parte, la tasa de desocupación para este grupo prioritario es de un 18,9% en el actual trimestre móvil.

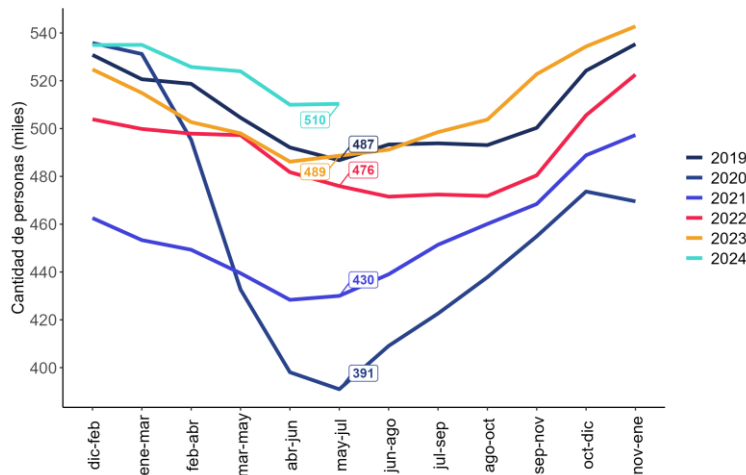
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

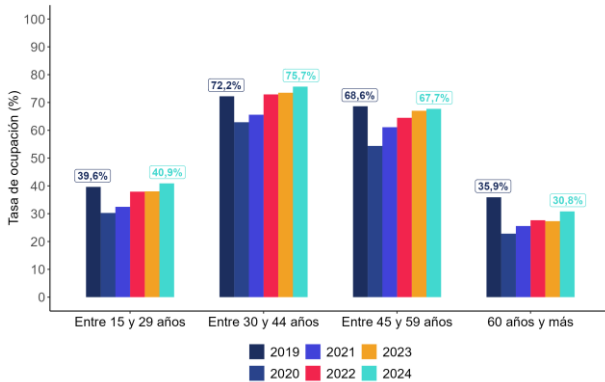
El gráfico 3 muestra la tasa de ocupación según sexo a nivel regional, durante periodos del año 2019 al actual trimestre. Es posible indicar que la tasa evidencia una brecha de género entre hombres y mujeres, independiente del trimestre móvil y el año a observar. La tasa de ocupación de los hombres es de un 63,9%. En el caso de las mujeres, esta tasa es de un 43,9%.

La tasa de ocupación regional según el último trimestre móvil es de un 53,6%. En comparación al trimestre móvil mayo – julio 2023, la tasa ha experimentado un alza de 1,7 p.p.



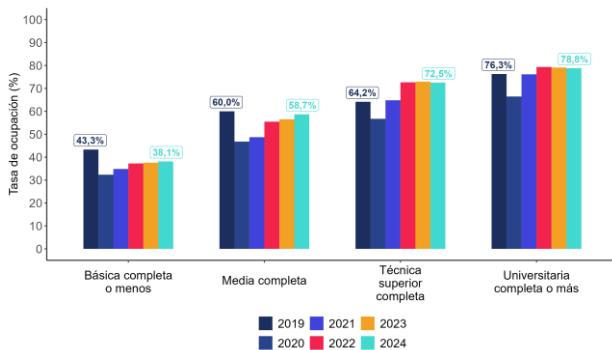
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) por grupo etario, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 5 da cuenta de la tasa de ocupación regional desagregado por grupo etario, durante periodos del año 2019 al actual trimestre móvil mayo – julio.

El grupo etario que cuenta con la tasa de ocupación más alta en la región son las personas que se encuentran entre los 30 y 44 años de edad, llegando al 75,7% actualmente, con una diferencia de -0,9 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (abril – junio 2024).

Las personas entre los 45 y 59 años, también destacan por presentar altos niveles de ocupación en la región, llegando al actual semestre a un 67,7%.

Que los grupos de edad comprendidos entre los 30 a 44 años, así como los 45 y 59 años, presenten las más altas tasas de ocupación, puede atribuirse a distintas razones: mayor independencia, experiencia laboral, formación laboral, responsabilidad familiar, entre otras.

El gráfico 6 muestra la tasa de ocupación regional, según nivel educacional. Según los datos expuestos es posible indicar que, mientras más se ha avanzado en el nivel educativo, más alta es la tasa de ocupación.

Actualmente, el grupo que posee la mayor tasa de ocupación en la región, son quienes cuentan con estudios Universitaria completa o más con un 78,8%, 2,5 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil pero del año 2019.

A. Actividad económica

Tabla 7. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Actividad económica	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	79.269	15,5	-3,3	1,6
Industrias manufactureras	45.193	8,9	1,6	4,8
Construcción	38.627	7,6	0,3	8,9
Comercio al por mayor y al por menor	99.480	19,5	-0,1	-2,6
Transporte y almacenamiento	23.565	4,6	-8	11,3
Administración pública y defensa	27.755	5,4	-9,1	16,7
Enseñanza	56.349	11	5,4	13,3
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	31.568	6,2	6,2	2,9
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	20.057	3,9	-9,5	-4,9
Otros ^(a)	88.481	17,3	-	-
TOTAL	510.344	100	0,1	4,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa a ramas económicas con estimaciones no confiables, tales como: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire, Suministro de agua, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades de servicios administrativos y de apoyo, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, Otras actividades de servicios y No Sabe/No Responde. En esta categoría no se incluyen variaciones porcentuales dada su heterogeneidad.

La tabla 7 muestra la cantidad de personas ocupadas en la Región del Maule, según rama económica, durante el periodo mayo – julio 2024.

Según datos del último trimestre móvil, en la región la mayor cantidad de personas ocupadas pertenecen a empresas ligadas al sector de Comercio al por mayor y al por menor, con 99.480 personas. Es seguido por Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Enseñanza, Industria Manufacturera y Construcción.

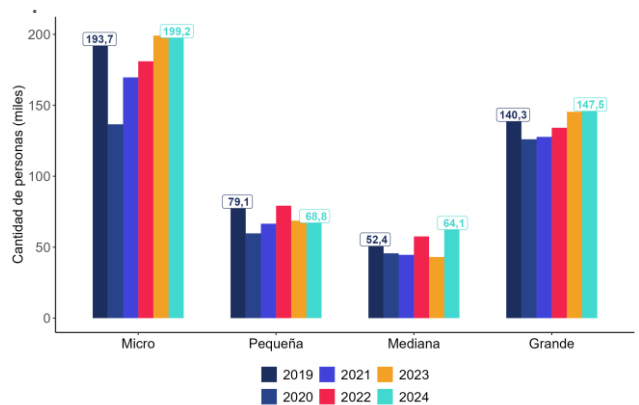
El sector con mayor variación en comparación a los últimos 12 meses son las ligadas a la Administración pública y defensa, con una variación del 16,7%. Por su parte, según datos del último trimestre móvil expuesto, la cantidad de personas ocupadas en la región, ligadas a actividades de la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, es de 79.269 personas, lo que representa una proporción del 15,5%.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

La mayor cantidad de personas ocupadas en la región, según el último trimestre móvil, son parte de empresas compuestas por menos de cinco personas (199.239), es decir, microempresas. Es seguido por empresas grandes (147.541), las cuales están conformadas por 200 o más trabajadores.

La Tabla 8 presenta la distribución del empleo según el grupo ocupacional en la Región del Maule, la que muestra una alta presencia en este trimestre de trabajadores en Ocupaciones elementales, los cuales representan el 23,9% del total de personas ocupadas en la región, equivalente a 121.860. Es seguido por Trabajados de los servicios y vendedores de comercios y mercados (115.107).

Gráfico 7. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Tabla 8. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Grupo ocupacional	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	63.772	12,5	3,7	13,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	52.568	10,3	0,2	16,1
Personal de apoyo administrativo	17.135	3,4	-5,6	-0,3
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	115.107	22,6	1,1	4,4
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	25.358	5	-0,2	17,8
Artesanos y operarios de oficios	62.357	12,2	2,4	0,8
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	42.358	8,3	-7,2	4,3
Ocupaciones elementales	121.860	23,9	-0,1	-2
Otros ^(a)	9.829	1,9	-	-
TOTAL	510.344	100	0,1	4,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Categoría "Otros" agrupa a grupos ocupacionales con estimaciones no confiables, tales como Directores y gerentes, Otros y Otros no identificados. En esta categoría no se incluyen variaciones porcentuales dada su heterogeneidad



C. Categoría Ocupacional

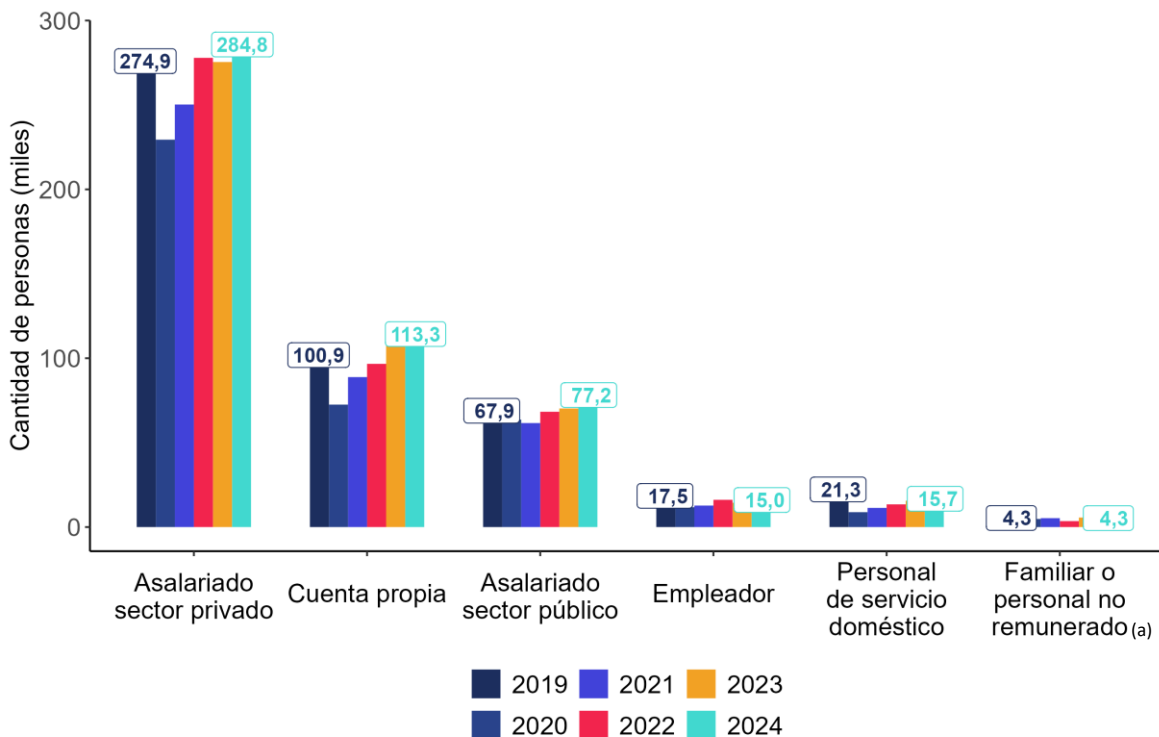
El gráfico 8, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional en la Región del Maule, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024.

En este sentido, es posible indicar que una gran mayoría de las personas ocupadas en la región, están agrupadas en la categoría ocupacional de Asalariados del sector privado, con 284.798 personas. Se puede apreciar el aumento de personas en este tipo de categoría ocupacional durante el actual trimestre móvil expuesto, recuperándose de una leve caída experimentada en el mismo trimestre pero del año 2023.

Los trabajadores por cuenta propia en la región son 113.300 personas, según el último trimestre móvil correspondiente al periodo mayo – julio 2024. En comparación al trimestre anterior (abril – junio 2023), hay 1.122 personas ocupadas más, bajo esta categoría ocupacional.

Los asalariados del sector público llegan en este trimestre a 77.190 personas ocupadas, con un aumento cercano a las 10.000 personas ocupadas en comparación al mismo trimestre, pero del año 2019.

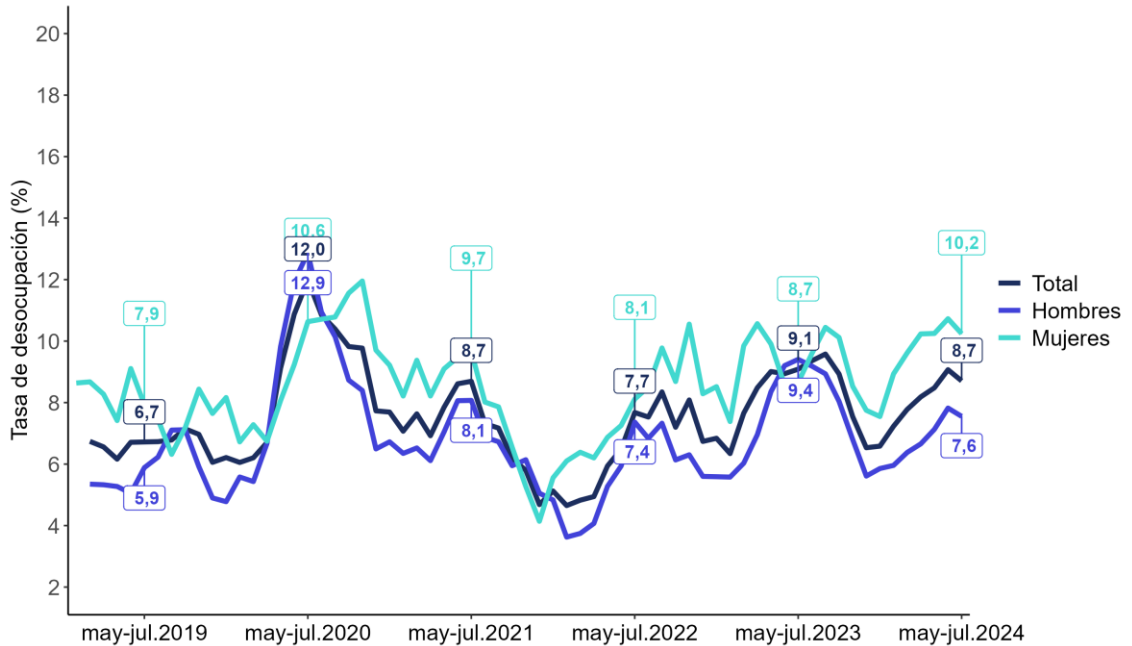
Gráfico 8. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la Región del Maule (gráfico 9), para el trimestre móvil mayo – julio 2024 es de un 8,7%, -0,4 p.p en relación al trimestre móvil anterior (abril- junio 2024), misma variación en comparación al mismo trimestre del año anterior (2023) y 2,0 p.p. sobre el mismo trimestre del año 2019.

Al desagregar la tasa de desocupación por sexo, se evidencia una mayor tasa de desocupación en las mujeres, alcanzando un 10,2% según el último trimestre móvil expuesto (Gráfico 9).

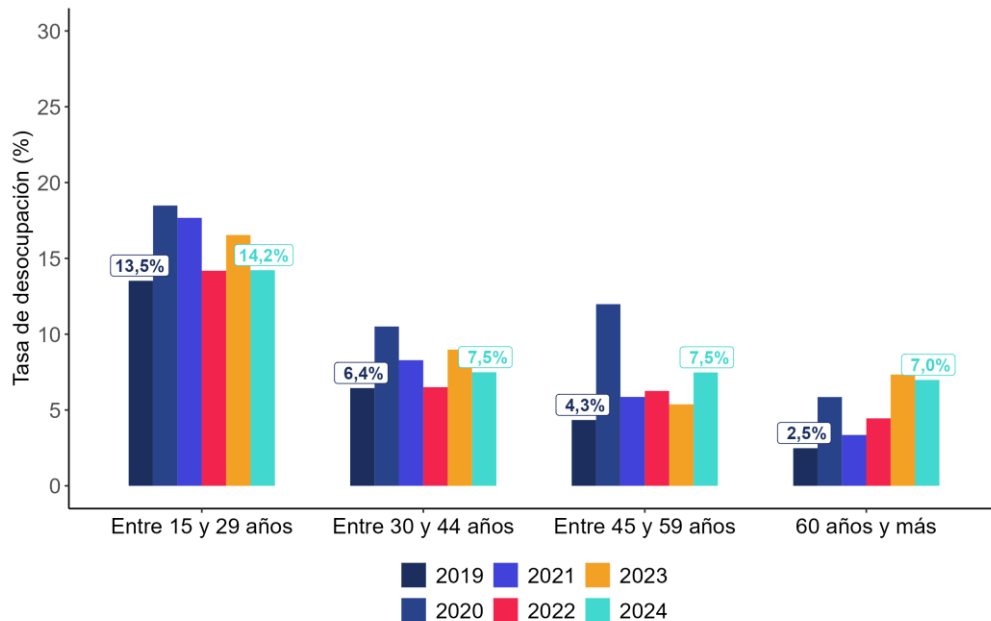
La tasa de desocupación de mujeres en la región tuvo variaciones, con -0,5 p.p. en comparación al trimestre anterior y de 1,5 p.p. en comparación al trimestre mayo – julio del año 2023. Al compararlo con el trimestre móvil mayo – julio del año 2019, hay una diferencia de 2,3 p.p.

Por su parte, la tasa de desocupación en los hombres, según el último trimestre expuesto, es de un 7,6%, -1,8 p.p. en comparación al mismo trimestre del año 2023 y 1,7 p.p. al trimestre mayo – julio del año 2019.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 10. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

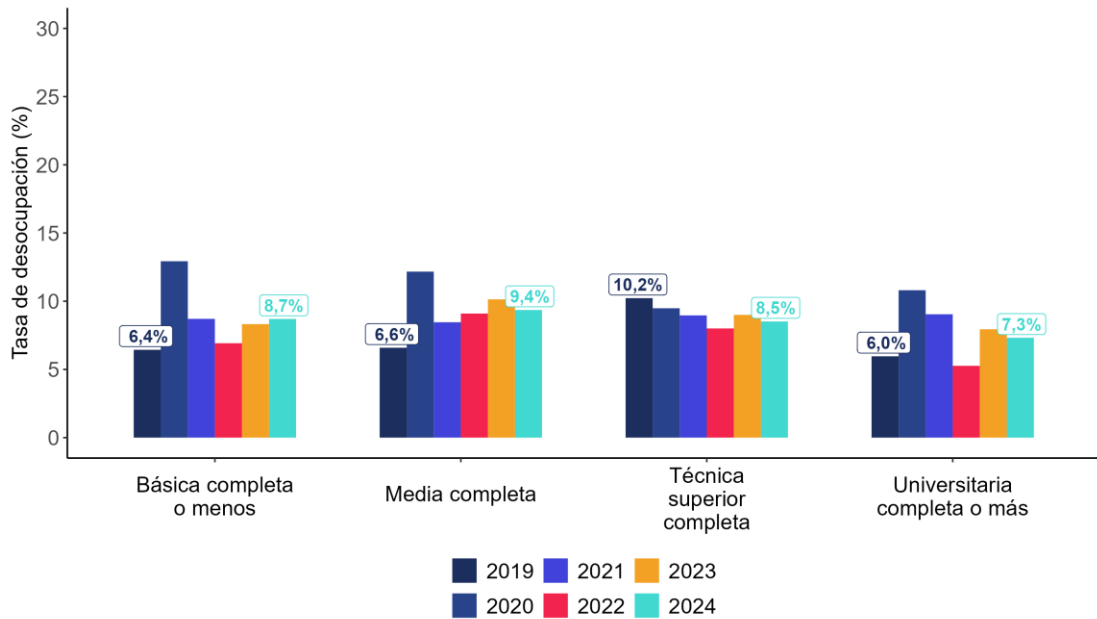
El gráfico 10 muestra la tasa de desocupación en la Región del Maule, desagregado por grupo etario, entre el periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.

El grupo etario con personas entre los 15 y 29 años de edad, es el que tiene la mayor tasa de desocupación en la región, con un 14,2% según el último trimestre móvil expuesto, -0,8 p.p. en comparación al trimestre anterior (abril - junio 2024) y 0,7 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil, pero del año 2019.

Por su parte, las personas entre 30 y 44 años tienen una tasa de desocupación del 7,5%, 1,1 p.p. sobre el mismo trimestre del año 2019 y -0,3 p.p. en comparación al trimestre anterior (abril- junio 2024).

Las personas de 60 años y más son las que cuentan con las tasas de desocupación más bajas en la región, sin embargo, durante los últimos años han experimentado una continua alza, llegando en la actualidad a un 7,0%, 4,5 p.p. por sobre el mismo trimestre pero del año 2019.

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

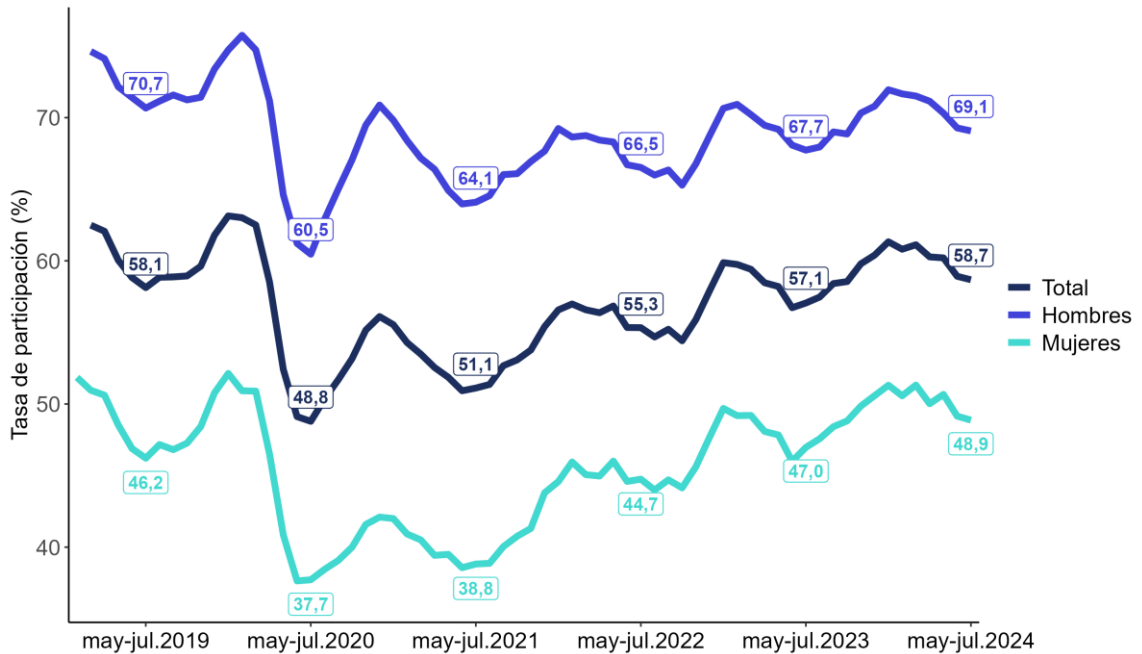
La tasa de desocupación regional desagregado por nivel educacional (gráfico 11) nos muestra que según el último trimestre expuesto, son las personas con nivel Media completa las que tienen los más altos índices de desocupación, llegando al 9,4%. Al compararlo con el mismo trimestre de otros años, se evidencia un alza de 2,8 p.p. en relación al trimestre móvil del año 2019.

Las personas con nivel educativo Básica completa o menos en la región, tienen una tasa de desocupación del 8,7%, según el trimestre mayo – julio 2024. En relación al trimestre anterior (abril - junio 2024), hay un variación de un -0,4 p.p.

Las personas con nivel educativo Técnico superior completa en la región, tienen una tasa de desocupación del 8,5%, con una diferencia de -1,7 p.p. en comparación al mismo trimestre pero del año 2019. Por su parte, las personas con educación Universitaria completa o más, son el grupo educacional que tienen la tasa de desocupación más baja en la región, llegando a un 7,3% según el último trimestre expuesto, con un variación de -0,7 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (abril – junio 2024).

VII. Participación nivel regional

Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la tasa de participación en el mercado laboral a nivel regional, durante los periodos de mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Para el actual trimestre móvil, la tasa de participación es de un 58,7%, con una variación de 1,6 p.p. en comparación al mismo trimestre pero del periodo 2023. Esta tasa se encuentra por debajo de la tasa de participación a nivel nacional que registró en igual trimestre un 61,9%, teniendo una diferencia de 3,2 p.p.

Al desagregar la tasa de participación regional por sexo, es posible identificar la importante brecha existente entre la participación de hombres y mujeres en el mercado del trabajo en la Región del Maule. Según el último trimestre móvil expuesto, la brecha existente es de 20,2 p.p.

Por una lado, la tasa de participación regional de las mujeres, según el último trimestre móvil expuesto, es de un 48,9%, 1,9 p.p. en comparación al mismo trimestre del año pasado y 11,2 p.p. al trimestre mayo – julio del año 2020. En cambio, la tasa de participación de los hombres es de un 69,1%, con una variación de 1,4 p.p. en comparación al mismo trimestre del año 2023.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

En la siguiente sección se muestra una comparación del número de personas fuera de la fuerza de trabajo, tanto por tramo etario como por nivel educativo, durante los periodos mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.

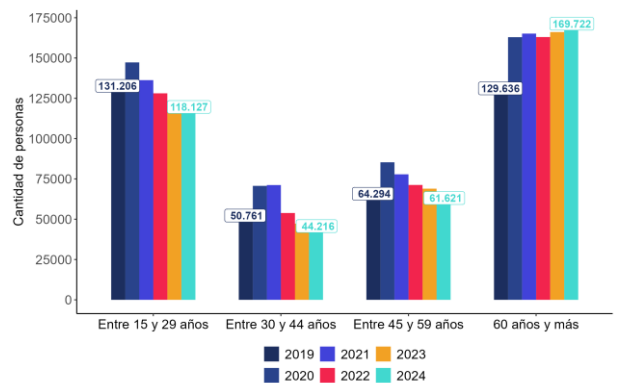
El grupo etario que cuenta con la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región, son las personas en edad de jubilar, es decir, personas de 60 años y más (gráfico 13), llegando en el trimestre actual a 169.722 con una diferencia de 40.086 personas, en comparación al mismo trimestre móvil del año 2019.

En relación a la cantidad de personas de la región fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 14) se presenta que una gran cantidad de estos se agrupan en aquellos que cuentan con enseñanza básica completa o menos, con 233.569 personas. En comparación al mismo trimestre móvil del año 2019, hay una variación de 11.313 personas.

Otro de los niveles educativos donde se concentra la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la Región son aquellos con Media completa o técnica superior incompleta, con 127.766 personas.

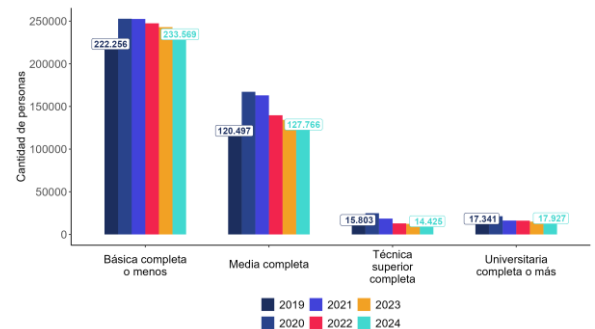
Por su parte, el número de personas fuera de la fuerza de trabajo con estudios Técnicos superior y Universitaria es de 14.425 y 17.927 personas, respectivamente.

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 15 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar. Esto quiere decir, hablamos de la cantidad de hombres y mujeres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales, que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar.

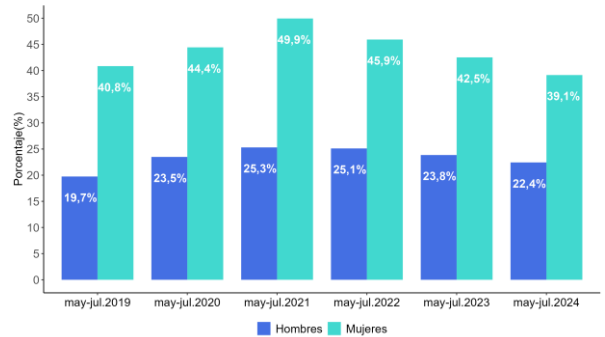
Respecto al trimestre móvil mayo – julio 2024, un 39,1% de la Población en edad de trabajar (PET) de mujeres son inactivas habituales, -0,5 p.p. al compararlo con el trimestre anterior (abril - junio 2024).

Cabe destacar, que a partir del año 2022 la tendencia para ambos sexos va a la baja. Esto quiere decir que se ha ido incorporando población a la fuerza de trabajo en la Región del Maule.

En cuanto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 16), en el último trimestre expuesto un 11,5% corresponde a mujeres y un 8,2% a hombres. En el caso de las mujeres, comparando al trimestre móvil año 2023 hay un aumento, luego de una caída experimentada a partir del año 2021.

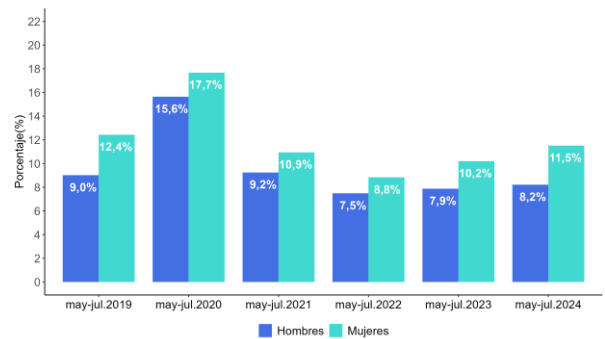
En comparación al trimestre móvil mayo – julio 2019, hay una variación de -0,9 p.p. en el caso de las mujeres y -0,8 p.p. para el caso de los hombres.

Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 9. Total de personas fuera de la fuerza de trabajo según **razón de inactividad**, periodo mayo – julio 2024.

Razones de inactividad	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	78.837	20	-3,8	-9
Razones de estudio	95.770	24,3	1,7	0,9
Razones de jubilación, pensión o montepiado	51.781	13,2	-1,4	-23,3
Razones de salud permanentes	88.490	22,5	2,6	18,4
Razones personales temporales	12.862	3,3	2,3	-35,9
Sin deseo de trabajar	17.659	4,5	0,6	17,8
Razones estacionales	13.197	3,4	23	-27,4
Razones de desaliento	9.829	2,5	5,4	84,3
Iniciadores ^(a)	3.634	0,9	0,8	-10,4
Otras razones	25.263	6,4	-2,4	13,9
Total	393.688	100	0,7	2,7

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Esta sección muestra las razones de inactividad del total de personas que están fuera de la fuerza de trabajo en la Región, durante el periodo mayo – julio del año 2024.

Las principales razones de inactividad en la región son por motivos de estudio, por razones de salud permanentes y razones familiares. Es seguido por razones de jubilación, pensión o montepiado. Más atrás aparecen razones personales temporales y sin deseo de trabajar.

Las razones de estudio se encuentra representado con un 24,3%, equivalente a 95.770 personas y que, en comparación al trimestre anterior (marzo - mayo 2024), tiene una variación de 1,7 p.p. y de 0,9 p.p. al compararlo con el mismo trimestre pero del año 2023.

Por su parte, las razones familiares permanentes y razones de salud entre ambas concentran el 42,5% de las razones de inactividad, equivalente a 78.837 y 88.490 personas, respectivamente. En el caso de las razones familiares permanentes, esta tiene una variación de -9,0 p.p. en comparación al trimestre mayo – julio del año 2023 y de -3,8 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (abril - junio 2024).

Tabla 10. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo – julio 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	43.712	30,6	-3,5	-4,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	23.268	16,3	-6,1	-31,9
Razones de salud permanentes	35.788	25	9,3	31,8
Otros ^(a)	40.219	28,1	-	-
Total	142.987	100	0,8	-3,1

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Categoría “Otros” agrupa razones de inactividad en hombres con estimaciones no confiables, tales como: Razones familiares permanente, Razones personales permanentes, Sin deseo de trabajar, Razones estacionales, Razones de desaliento, Iniciadores y Otras razones. En esta categoría no se incluyen variaciones porcentuales dada su heterogeneidad

Tabla 11. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período mayo – julio 2024.

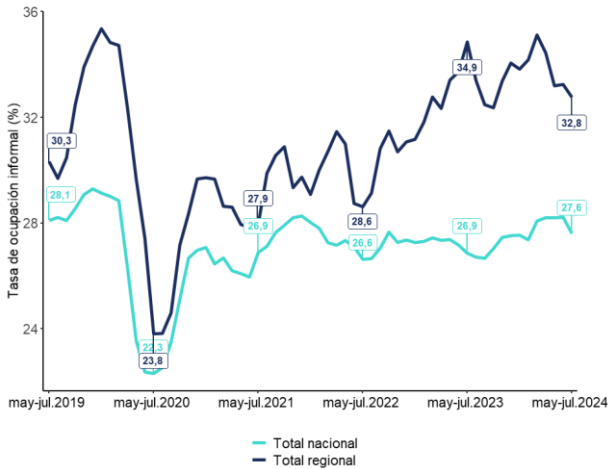
Razones de inactividad - Mujeres	2024 May-Jul	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	73.091	29,2	-4,3	-11,4
Razones de estudio	52.059	20,8	6,4	5,9
Razones de jubilación, pensión o montepiado	28.513	11,4	2,8	-14,6
Razones de salud permanentes	52.701	21	-1,6	10,7
Razones personales permanentes	8.998	3,6	10,3	-32,4
Sin deseo de trabajar	11.812	4,7	-0,1	13,4
Otros ^(a)	23.527	9,4	-	-
Total	250.701	100	0,6	-2,4

Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Categoría “Otros” agrupa razones de inactividad en mujeres con estimaciones no confiables, tales como: Razones estacionales, Razones de desaliento, Iniciadores y Otras razones. En esta categoría no se incluyen variaciones porcentuales dada su heterogeneidad.

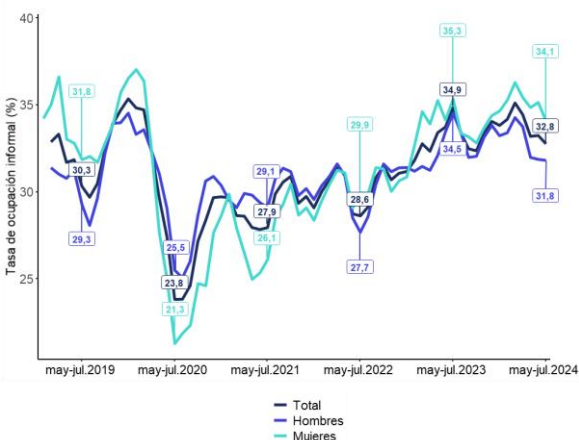
IX. Informalidad

Gráfico 17. Tasa de ocupación (%) informal, total nacional y regional, periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Gráfico 18. Tasa de ocupación (%) informal, según sexo a nivel regional periodo mayo – julio 2019 a mayo – julio 2024.



Fuente: Trimestre MJJ 2024, ENE.

Esta sección presenta información sobre la tasa de informalidad en la Región del Maule, comparando su evolución con la tasa de informalidad nacional y también desagregado por sexo.

El gráfico 17 da cuenta de la evolución de tasa de ocupación informal regional y nacional, durante periodos del año 2019 al actual trimestre móvil mayo – julio.

La tasa de ocupación informal en la región, según el último trimestre móvil expuesto, es de un 32,8%, la cual se encuentra 5,2 p.p. por sobre la tasa nacional que es de un 27,6%.

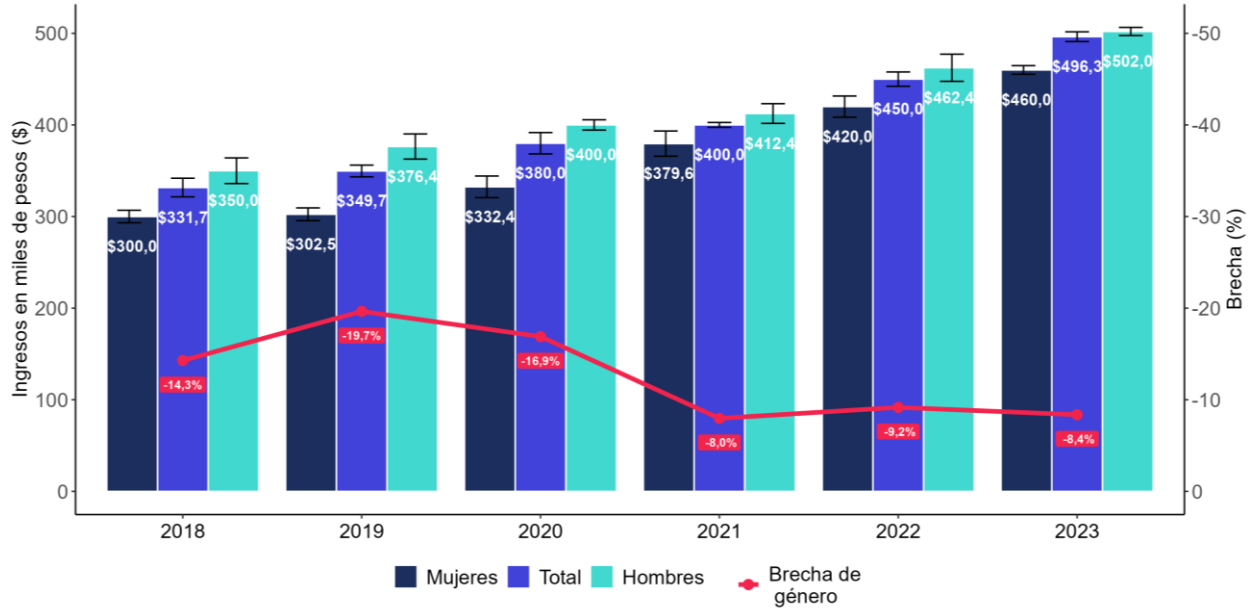
La Región del Maule se mantiene como la tercera región con la tasa de ocupación informal más alta del país, después de las regiones de Ñuble (34,4%) y La Araucanía (37,7%).

Al desagregar la tasa de ocupación informal regional por sexo (gráfico 18), se evidencia que las mujeres son las que presentan más altas tasas de informalidad en la región, llegando el último trimestre expuesto a 34,1%, con una variación de -1,2 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil del año 2023 y 2,3 p.p. al trimestre mayo – julio del 2019.

La tasa de ocupación informal regional de los hombres, según el último trimestre, es de 31,8%, -2,3 p.p. en comparación a la tasa de informalidad regional de las mujeres. La tasa de ocupación informal de los hombres es menor en 2,7 p.p. al compararlo con el mismo trimestre, pero del año pasado (2023), el cual llegaba al 34,5%.

X. Ingresos de la ocupación principal

Gráfico 19. Ingreso mediano mensual* de las personas ocupadas y brecha de género en el ingreso, según sexo y año, 2018- 2023.

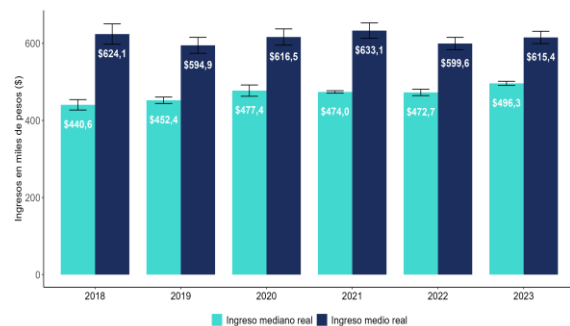


Fuente: ESI, INE.

* Ingreso expresado en pesos corrientes a octubre de cada año.

Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

Gráfico 20. Ingreso mediano y medio mensual real* de las personas ocupadas, Región del Maule, 2018- 2023.



Fuente: ESI, INE. *Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.

Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

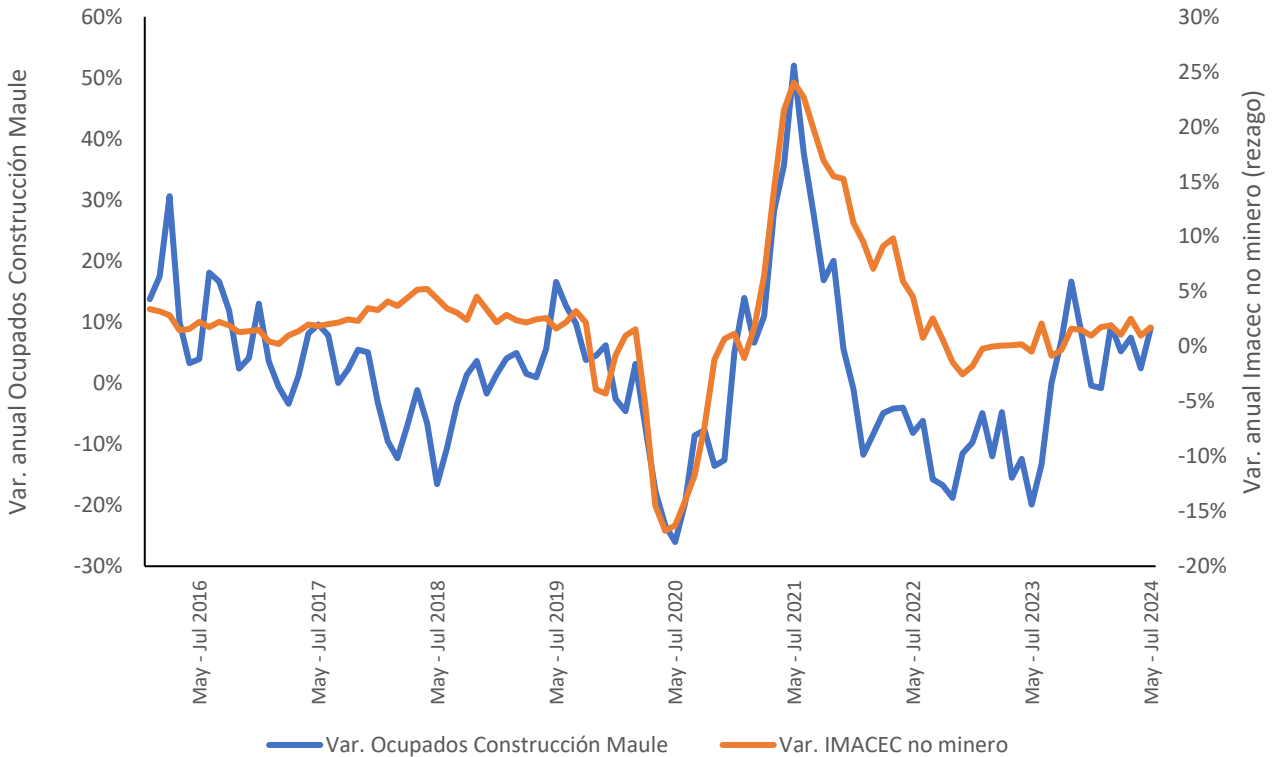
La presente sección muestra algunos de los datos entregados en la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), del INE.

El gráfico 19 presenta el ingreso mediano mensual de personas ocupadas y brecha de género, según año y sexo en la Región del Maule. Es posible observar que el ingreso mediano ha aumentado en los últimos años. Sin embargo, la brecha entre hombres y mujeres es menor al observado durante el año 2018 al 2020, llegando al año 2023 al -8,4%.

El gráfico 20 muestra el ingreso medio y medio mensual real de personas ocupadas en la región durante los años 2018 al 2023.

XI. Actividad económica y empleo

Gráfico 21. Variación anual de ocupados sector Construcción del Maule e IMACEC no minero (rezago), 2016-2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

El gráfico anterior denota el estrecho vínculo entre actividad y empleo; se muestra la evolución temporal de las variaciones porcentuales en doce meses del total de ocupados en el sector Construcción de la Región del Maule, en conjunto con las variaciones relativas del IMACEC no minero (serie desestacionalizada). Aunque este último indicador es a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene implicaciones en los niveles de ocupación del sector en la región.

Se observa que en la medida en que el Imacec no minero cobra dinamismo, ello se ve reflejado en incrementos en la ocupación. Destaca, en las entregas de los últimos meses del INE, el vigoroso dinamismo del sector Construcción en la región del Maule. Es esperable, en ese sentido, que en la medida en que como anticipan diversos indicadores coyunturales, los niveles de ocupación en la región continúen recuperándose durante el año 2024.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

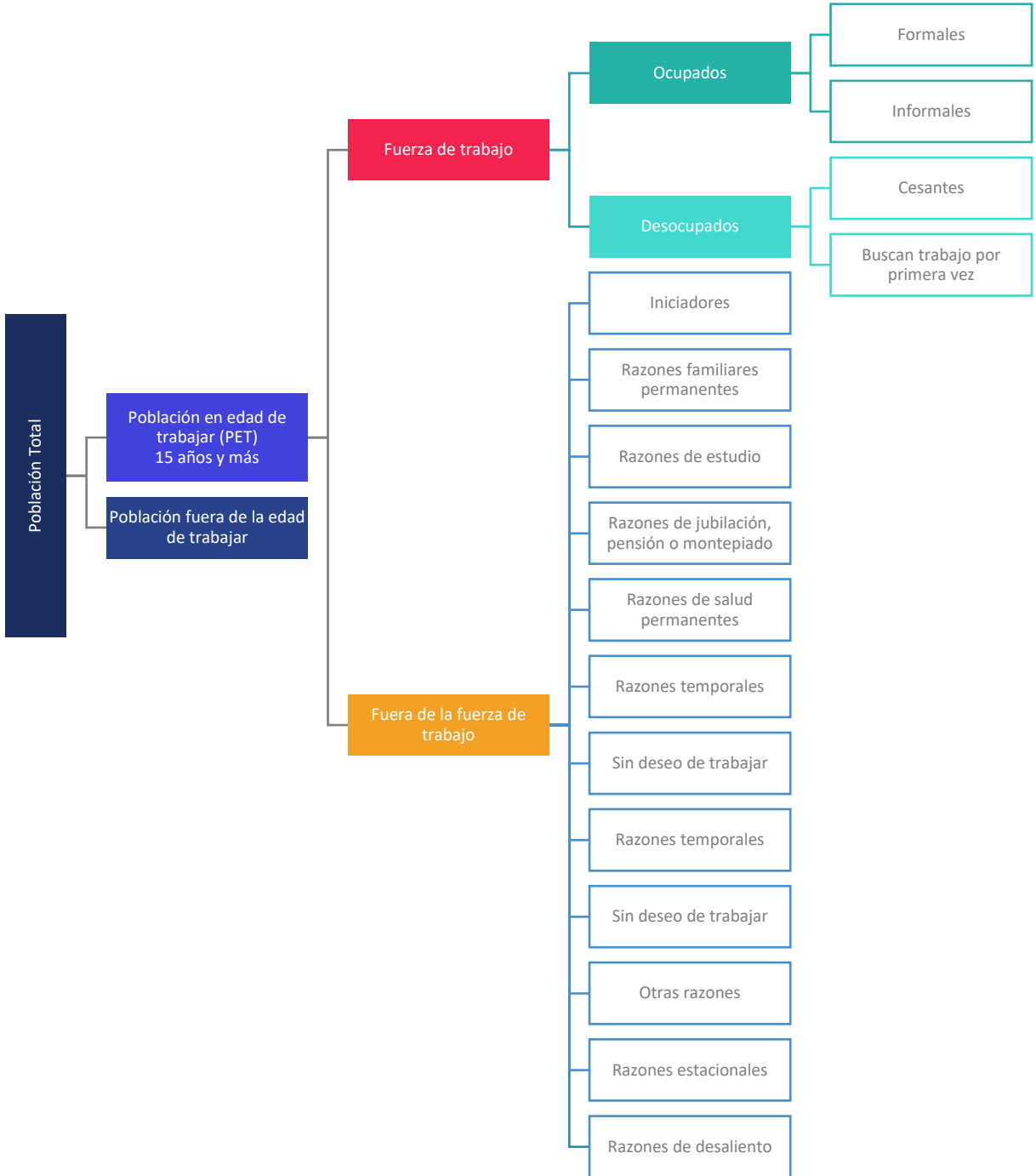
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (MJJ).



Mapa Conceptual



Termómetro Laboral Maule

Septiembre 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región del Maule

Universidad Católica del Maule

 Observatorio Laboral de la Región del Maule

