

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Metropolitana



**Termómetro
Laboral**
Metropolitano

Trimestre móvil

Junio – Julio – Agosto 2024



O c t u b r e 2 0 2 4



Centro UC
Políticas Públicas



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹ y la Encuesta Suplementaria de Ingresos publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región Metropolitana integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo a junio – agosto 2024, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JJA 2024*. Observatorio Laboral de la Región Metropolitana, ejecutado por el Centro de Políticas Públicas UC y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

⁽¹⁾ En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice

Página

I	Principales indicadores laborales Región Metropolitana	<u>06</u>
II	Ocupación a nivel regional	<u>07</u>
III	Desocupación a nivel nacional	<u>12</u>
IV	Participación a nivel regional	<u>14</u>
V	Población fuera de la fuerza de trabajo	<u>15</u>
VI	Informalidad a nivel regional	<u>19</u>
VII	Horas habituales de trabajo	<u>20</u>
VIII	Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<u>21</u>
IX	Dinamismo laboral y actividad económica	<u>24</u>
	Glosario	<u>25</u>
	Mapa conceptual	<u>27</u>

Nota: El mensaje "Termómetro Laboral Región Metropolitana" en la esquina superior derecha permite regresar a esta página en cualquier parte del documento.



Síntesis: Principales indicadores laborales Región Metropolitana

Tasa de participación

Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
75,1	57,0	65,9	-0,1	+0,6

Tasa de ocupación

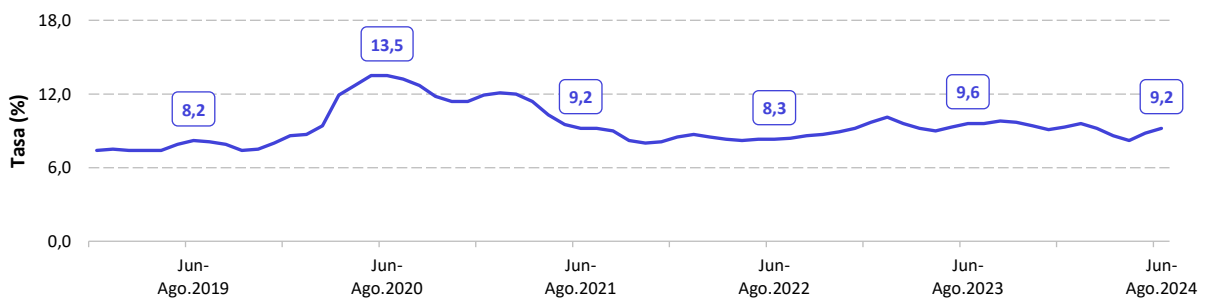
Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
68,2	51,8	59,9	-0,3	+0,9

Tasa de informalidad

Hombres	Mujeres	Total	Variación pp. mensual	Variación pp. anual
22,9	25,7	24,1	-0,4	+1,3

Fuentes: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Grupo ocupacional	Incidencia (%)
Técnicos y profesionales de nivel medio	+1,0
Operadores de instalaciones y máquinas	-0,6
Resto ocupaciones	+1,8
Total Grupos ocupacionales	+2,3

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

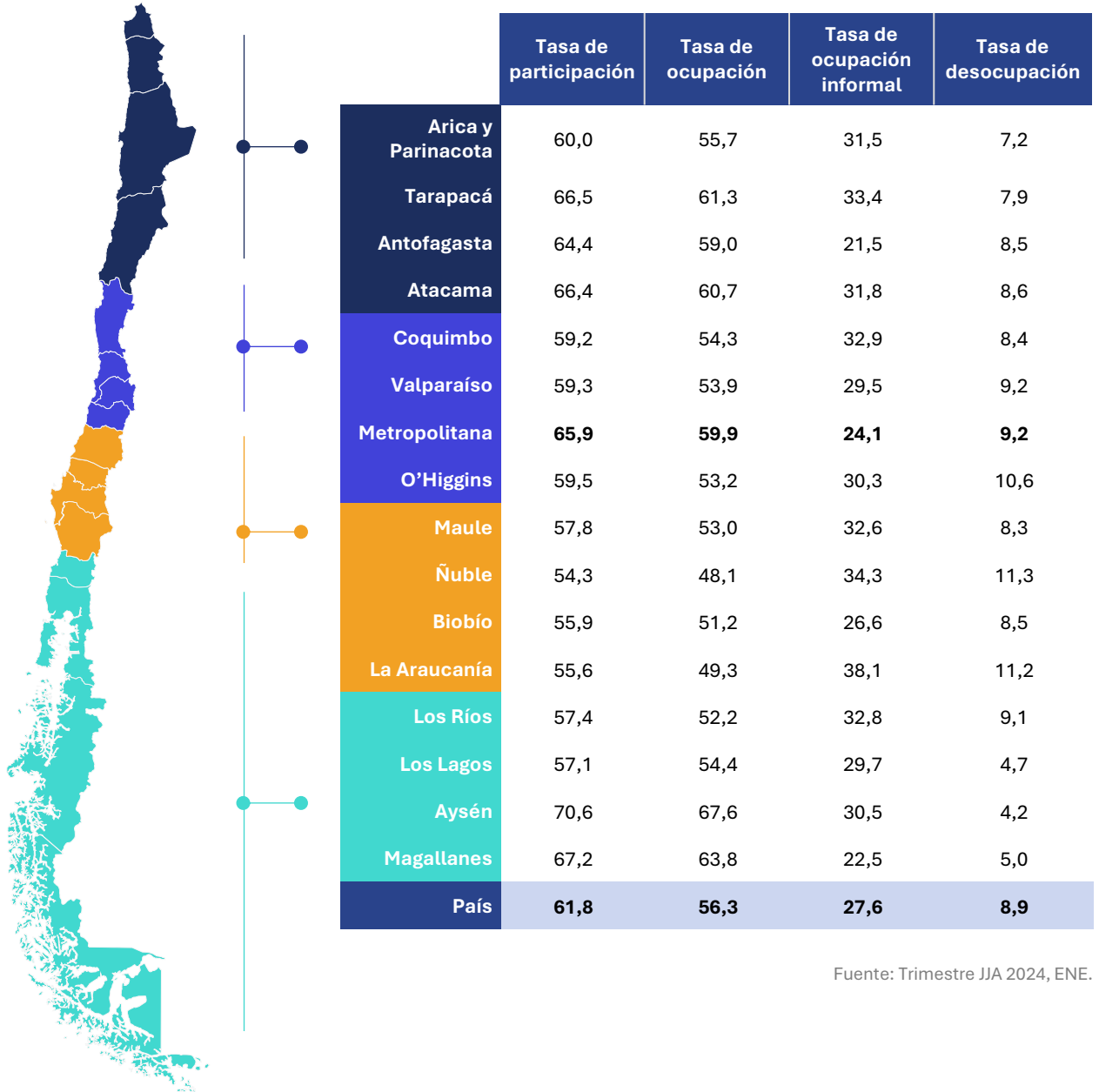
Rama	Incidencia (%)
Comercio al por mayor y al por menor	+0,9
Actividades inmobiliarias	-0,3
Resto ramas	+1,6
Total Ramas	+2,3

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Ilustración 1. Principales indicadores laborales (%) por región en el trimestre móvil junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.



I. Principales indicadores laborales Región Metropolitana

Tabla 1. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Brecha	Total
Tasa de participación (%)	75,1	57,0	-18,1	65,9
Tasa de ocupación (%)	68,2	51,8	-16,4	59,9
Tasa de desocupación (%)	9,1	9,2	0,0	9,2
Tasa de informalidad (%)	22,9	25,7	2,8	24,1

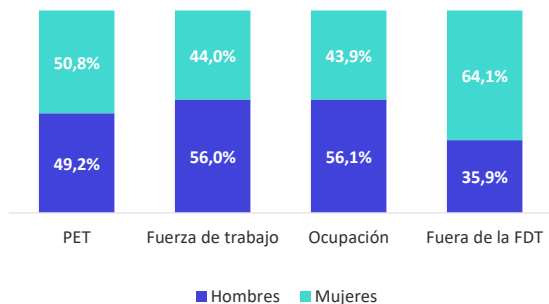
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Total
Población en edad de trabajar	3.392.185	3.503.605	6.895.790
Fuerza de trabajo	2.547.855	1.998.378	4.546.233
Personas ocupadas	2.314.862	1.814.651	4.129.513
Personas desocupadas	232.993	183.727	416.721
Personas informales	530.024	467.162	997.187
Fuera de la fuerza de trabajo	844.330	1.505.227	2.349.557

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tasa de participación alcanza el 65,9% en la Región Metropolitana, con un incremento de 0,6 puntos porcentuales en un año

En doce meses, la región continúa mostrando un dinamismo laboral en línea con la positiva trayectoria de la actividad económica del país, con aumentos en la tasa de participación y ocupación en los últimos doce meses.

La Encuesta Nacional de Empleo del trimestre móvil junio – agosto 2024 revela que la tasa de participación laboral llegó al 65,9% en el último período, con un alza en un año de 0,6 puntos porcentuales y una brecha de género de 18,1 puntos porcentuales (Tabla 1).

La tasa de ocupación alcanzó el 59,9% en la Región Metropolitana, con un incremento en doce meses de 0,9 puntos porcentuales. Esto significa que 4.129.513 personas están ocupadas en la RM. En el país, la tasa de ocupación llegó al 56,3% en el mes.

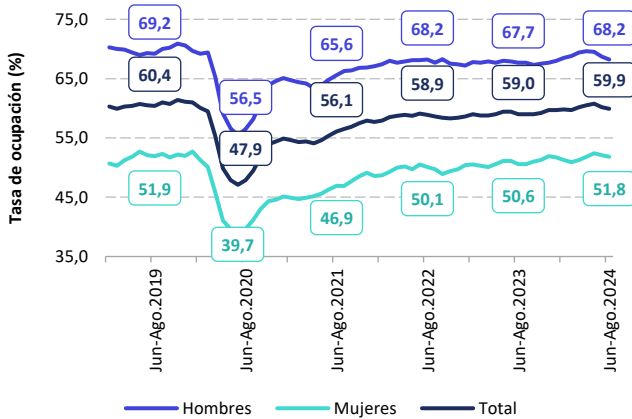
Por otra parte, la tasa de desocupación regional se situó en 9,2%, manteniéndose 0,4 pp. por debajo del nivel del año pasado, pero por sobre del 8,9% registrado a nivel nacional.

Finalmente, la informalidad llegó al 24,1%, con 997.187 personas que se desempeñan informalmente en la Región Metropolitana. La RM marcó un descenso mensual en este indicador de 0,4 pp., pero con un alza en doce meses de 1,3 puntos porcentuales.



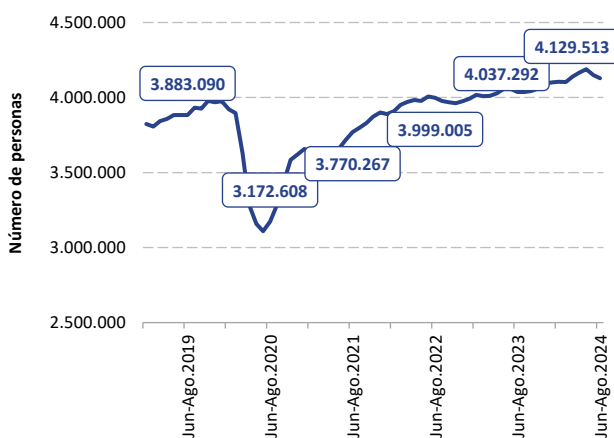
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

Tasa de ocupación en la RM llegó al 59,9% en el último trimestre móvil

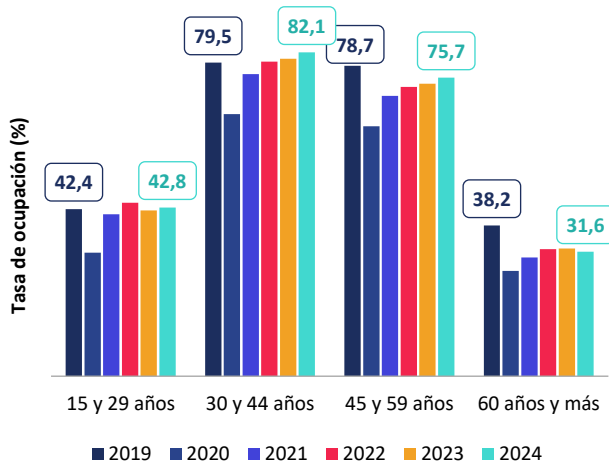
La tasa de ocupación en la Región Metropolitana llegó al 59,9% en el trimestre móvil junio – agosto, por sobre el 56,3% registrado en el país (Gráfico 2). **A nivel regional, esto significa que se acumulan dos meses de descensos en la ocupación, influida por la estacionalidad, con una caída de 0,3 pp. en el último mes.** En un año, sin embargo, la RM acumula un incremento en la ocupación de 0,9 puntos porcentuales.

Por sexo, la disminución mensual de este indicador se atribuye tanto a una menor ocupación masculina como femenina. En los hombres, la tasa de ocupación alcanzó un 68,2% en el último trimestre móvil, lo que representa una caída de 0,5 puntos porcentuales respecto al mes anterior. Para las mujeres, el descenso mensual fue de 0,3 puntos porcentuales, situando la tasa en un 51,8%. **En comparación con el año anterior, la ocupación masculina mostró un incremento de 0,5 puntos porcentuales, mientras que la femenina subió 1,2 pp.**

Como se observa en el Gráfico 3, la RM registra 4.129.513 personas ocupadas. En un año, aumentaron los ocupados en 92.221 personas, de las cuales 37.785 son hombres y 54.437 mujeres.

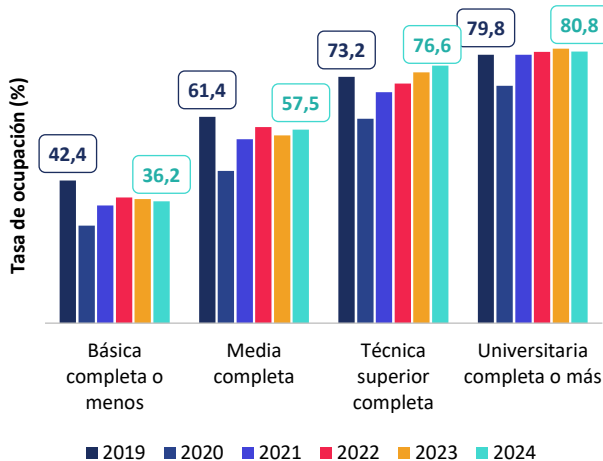
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 4. Tasa de ocupación por **tramo etario** a nivel regional, período junio – agosto, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JJA, 2019–2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por **nivel educativo** completo a nivel regional, período junio – agosto, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JJA, 2019–2024, ENE.

Ocupación de personas con educación técnica superior completa aumenta en 2,0 puntos porcentuales en un año

Al desagregar por tramo etario, se observa en el Gráfico 4 que **la mayor proporción de ocupados la presentan quienes tienen de 30 a 44 años, con una tasa del 82,1%**, correspondiente a 1.742.583 personas. En relación con el escenario previo a la pandemia, en 2019, se observa que **las personas más jóvenes han cerrado la brecha que se generó en la tasa de ocupación durante la pandemia.**

Por nivel educativo completo, mayores niveles educativos se asocian a mayor ocupación (Gráfico 5). En particular, **quienes completaron la enseñanza media son el grupo más numeroso de ocupados, con 1.602.270 personas.** Sin embargo, este número de ocupados significan una tasa del 57,5%, por debajo de los registros de quienes tienen educación técnica superior (76,6%) o universitaria completa y más (80,8%).

En un año, ha aumentado la ocupación de quienes tienen educación media (+1,7 pp.) y técnica superior (+2,0 pp.). Al contrario, se redujo en el caso de la enseñanza básica completa o menos (-0,6 pp.) y universitaria completa o más (-0,8 pp.).

B. Actividad económica

Tabla 3. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Actividad económica	Jun – Ago 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	JJA 2019
Comercio al por mayor y al por menor	876.877	21,2	-1,6	4,5	9,3
Industrias manufactureras	395.149	9,6	0,9	-1,0	0,5
Enseñanza	325.731	7,9	0,4	5,7	2,6
Construcción	310.074	7,5	-2,7	1,9	-11,0
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	304.472	7,4	-2,9	-3,1	18,3
Transporte y almacenamiento	272.389	6,6	-3,0	-3,4	4,5
Administración pública y defensa	222.331	5,4	-4,7	7,6	14,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	217.220	5,3	5,5	-1,1	14,1
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	187.766	4,5	1,0	3,8	-11,8
Otras actividades de servicios	181.518	4,4	1,7	3,7	29,8
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	157.856	3,8	3,9	0,5	9,5
Actividades financieras y de seguros	149.910	3,6	3,9	2,6	35,4
Información y comunicaciones	135.862	3,3	0,6	-4,1	18,0
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	114.582	2,8	-1,8	13,7	-28,9
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	65.770	1,6	-0,9	6,0	-9,5
Actividades inmobiliarias	51.674	1,3	-4,1	-17,0	37,4
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	46.497	1,1	-9,9	-14,3	-23,6
Explotación de minas y canteras	40.792	1,0	8,7	48,9	40,2
Otros	73.043	1,7	-	-	-
Total	4.129.513	100,0	-0,5	2,3	6,3

Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE. Categoría “Otros” concentra sectores que no cumplen con criterios de calidad estadística del INE. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad.

Ocupados en Actividades de alojamiento y de servicios de comida crecen en 3,8% en un año

La Tabla 3 presenta el número de ocupados por actividad económica en la Región Metropolitana en junio – agosto 2024.

El **Comercio concentra el 21,2% de los empleos de la región, con 876.877 puestos de trabajo.** Con un aumento anual de los ocupados de 4,5%, su importancia relativa en la región le permite impulsar el empleo en 0,9% en un año.

Otros sectores con expansiones en un año son la Administración Pública (+7,6%), Enseñanza (+5,7%) y las Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (+3,8%).

La Manufactura, segundo sector de mayor tamaño, ha disminuido en 1,0% sus ocupados en un año, con 395.149 ocupados en 2024.

D. Grupo ocupacional

Tabla 4. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Grupo ocupacional	Jun - Ago 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	JJA 2019
Directores, gerentes y administradores	265.646	6,4	5,7	8,7	39,0
Profesionales, científicos e intelectuales	834.260	20,2	-2,6	-2,6	27,8
Técnicos y profesionales de nivel medio	566.952	13,7	-0,9	7,9	6,3
Personal de apoyo administrativo	255.201	6,2	-4,0	3,5	5,3
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	899.189	21,8	0,8	2,7	7,4
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	40.968	1,0	5,2	9,7	29,9
Artesanos y operarios de oficios	422.608	10,2	0,7	4,4	-7,2
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	277.689	6,7	-2,0	-7,8	5,6
Ocupaciones elementales	555.449	13,5	-0,8	4,0	-16,7
Otros	11.551 ^(a)	0,3	-	-	-
Total	4.129.513	100,0	-0,5	2,3	6,3

Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad.

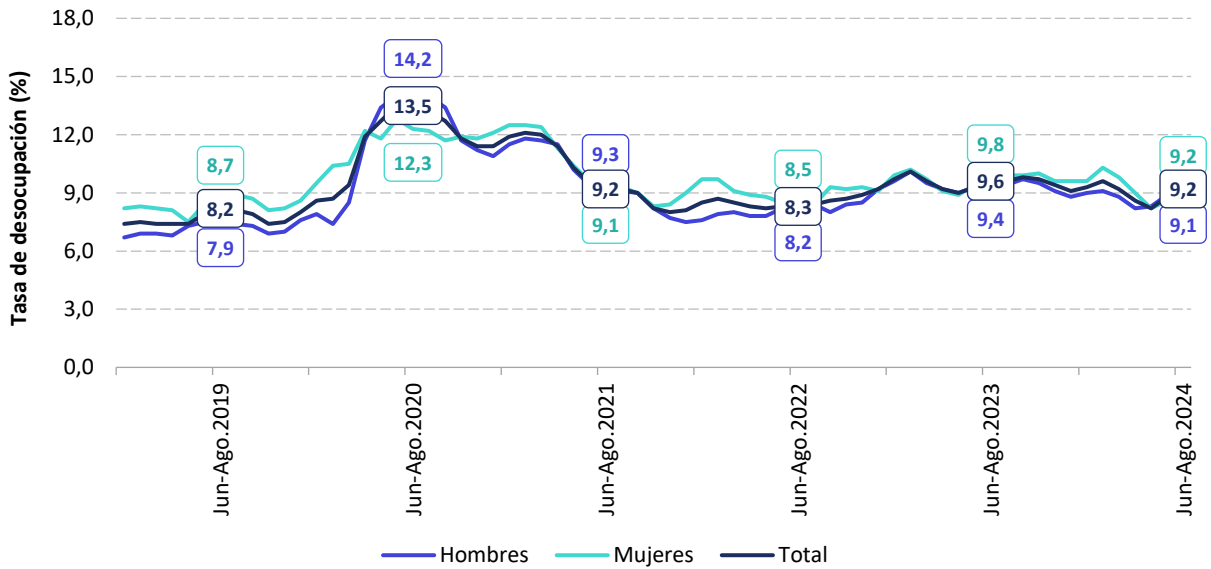
Técnicos y profesionales de nivel medio ocupados en la región han aumentado en 7,9% en el último año

Al desagregar por grupo ocupacional, los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, junto a los Profesionales, científicos e intelectuales, representan el 21,8% y 20,2% de los ocupados de la Región Metropolitana (Tabla 4).

En el último año, destaca la expansión de los Técnicos y profesionales de nivel medio, con un incremento de 7,9% de los ocupados, llegando a 566.952 puestos de trabajo en la región. Considerando su importancia relativa, este grupo ha propiciado un crecimiento de los ocupados en la región de 1,0% en los doce últimos meses. Al contrario, **los Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores han disminuido en 7,8%, impulsando una contracción de 0,6% en un año.**

III. Desocupación a nivel regional

Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

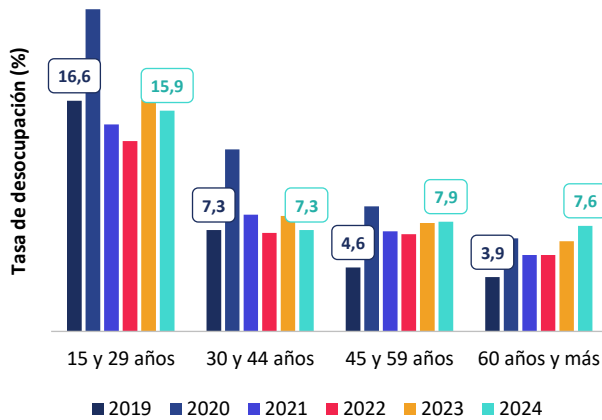
Tasa de desocupación en la RM registra disminución de 0,4 puntos porcentuales en los últimos doce meses

La desocupación regional llegó a 9,2% en el trimestre móvil junio – agosto 2024, con 416.721 personas desocupadas (Gráfico 8), mientras que a nivel nacional alcanzó el 8,9%, con 902.365 personas. **En el mes, la región tuvo un alza de 0,4 puntos porcentuales y el país tuvo un alza de 0,2 pp.** Asimismo, en el último año, la desocupación regional se ha reducido en 0,4 puntos porcentuales, mientras que el país se encuentra 0,1 pp. por debajo del nivel registrado el año pasado.

En el caso de los hombres, la desocupación llegó al 9,1%, con 232.993 desocupados, mientras que en el femenino está alcanzó el 9,2%, con 183.727 mujeres desocupadas. **El alza mensual de la desocupación se explica por un incremento de 0,2 puntos porcentuales en el indicador masculino (4.366 personas) y de 0,6 pp. en el de las mujeres (12.919 personas).** La trayectoria del mes podría estar influenciada por la estacionalidad del empleo.

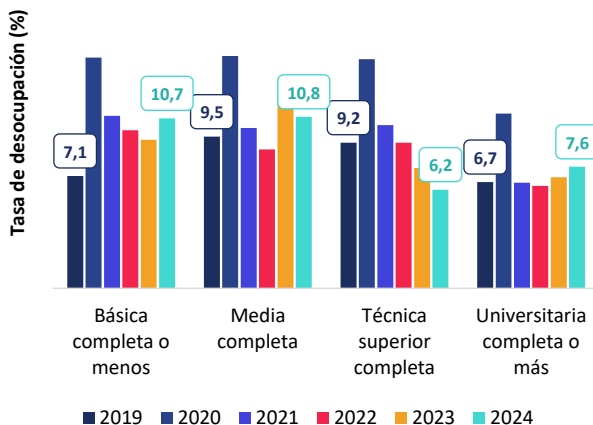
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 9. Tasa de desocupación por **tramo etario** a nivel regional, período junio – agosto, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE.

Gráfico 10. Tasa de desocupación por **nivel educativo completo** a nivel regional, período junio – agosto, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE.

Tasa de desocupación en personas de 45 a 59 años ha aumentado en 3,3 puntos porcentuales respecto a 2019

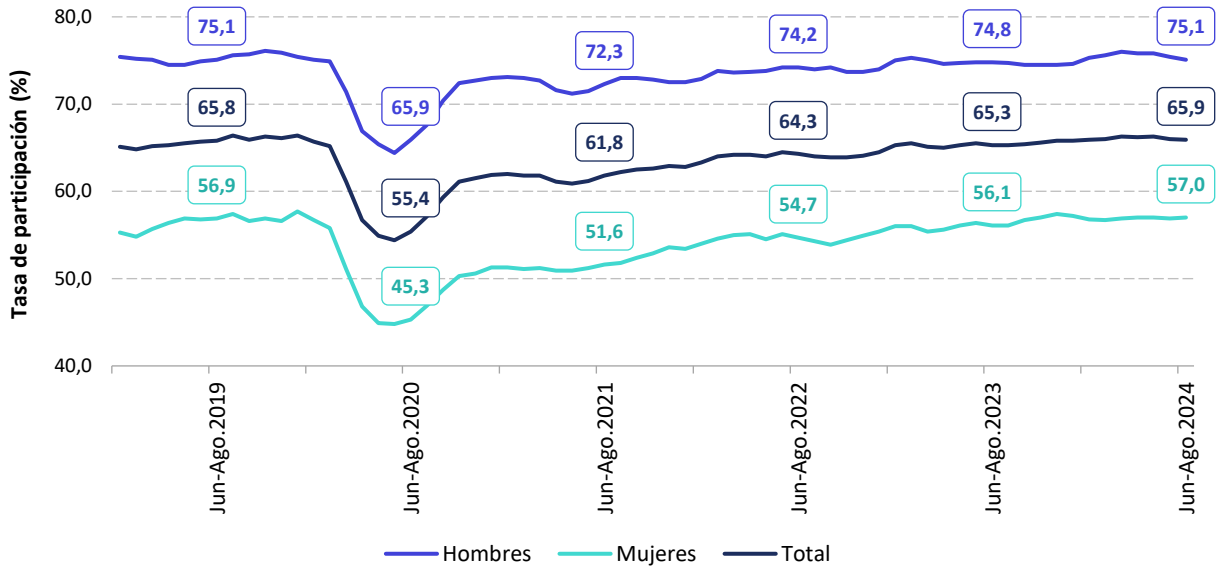
Al desagregar la desocupación por tramo etario (Gráfico 9), se observa que la desocupación en el grupo de quienes tienen entre 45 y 59 años es de 7,9%, con 100.263 personas desocupadas. En el último año, este indicador ha aumentado en 0,1 pp. en este grupo, mientras que también ha sido relevante la variación anual de quienes tienen 60 años y más (+1,1 pp.) y de 30 a 44 años (-1,0 puntos porcentuales).

En comparación con la situación previa a la pandemia, destacan los aumentos de la desocupación registrados por las personas de mayor edad, llegando a +3,3 pp. en el caso de quienes tienen de 45 a 59 años y 3,7 pp. en el de 60 años y más.

Por nivel educativo completo (Gráfico 10), destacan la baja anual en la desocupación de quienes completaron la enseñanza media (-1,7 pp.) y la educación técnica superior (-1,4 pp.). Los grupos de desocupados más numerosos son quienes tienen hasta enseñanza media, con 193.739 personas, y quienes tienen estudios universitarios completos, con 112.515 personas.

IV. Participación a nivel regional

Gráfico 11. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

En el último año, participación laboral aumenta en 0,6 puntos porcentuales en la RM, cerrando la brecha respecto a la situación pre pandemia en la región

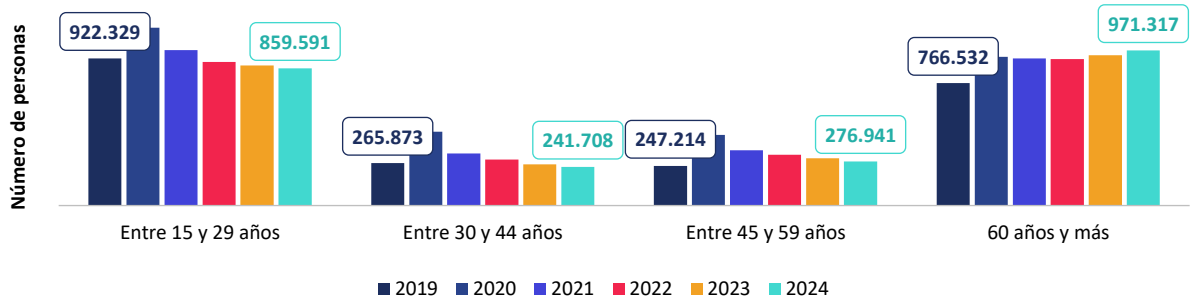
El Gráfico 11 presenta la evolución de la tasa de participación en la RM desde 2019 a 2024. **La Región Metropolitana alcanzó el 65,9% de participación laboral en el último trimestre móvil, por sobre el 61,8% registrado a nivel nacional.** La fuerza laboral alcanzó las 4.546.234 personas en la región, con una baja de 2.901 personas en el último mes, pero un incremento de 79.609 en doce meses.

En el mes, esto corresponde a una disminución de 0,1 puntos porcentuales en la participación regional y nacional. Sin embargo, en un año la participación laboral registra incrementos de 0,6 pp. en el caso de la RM y 0,9 pp. en el del país. Esto significa que la participación regional se encuentra recuperada respecto a 2019, mientras que en el país esta trayectoria ha sido más gradual, pero positiva. La participación femenina llegó a 57% en el último mes, por debajo del 75,1% del género masculino. Así, en el último año, la participación de los hombres ha aumentado en 0,3 pp., mientras que la femenina marca un alza de 0,9 puntos porcentuales.

V. Población fuera de la fuerza de trabajo

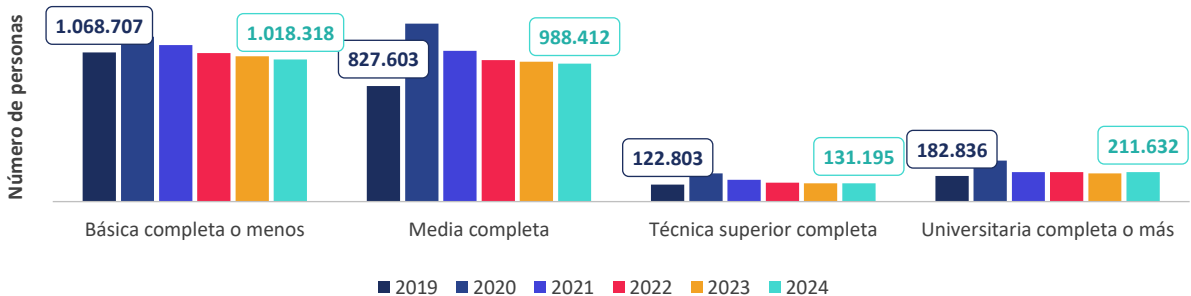
A. Tramo etario y nivel educativo

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período junio – agosto, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE.

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo completo**, a nivel regional, período junio – agosto, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE.

Personas con educación universitaria que están fuera de la fuerza laboral aumentaron en 4,4% en el último año en la región

En cuanto a las personas que están fuera de la fuerza laboral, se observa (Gráfico 13) que el grupo más numeroso es el de quienes tienen educación básica completa o menos, con 1.018.318 personas. En el año, aumentaron los inactivos con educación técnica superior (+0,3%) o universitaria (+4,4%). Al contrario, **se redujeron los inactivos con educación básica (-2,0%) y enseñanza media (-1,2%).**



B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

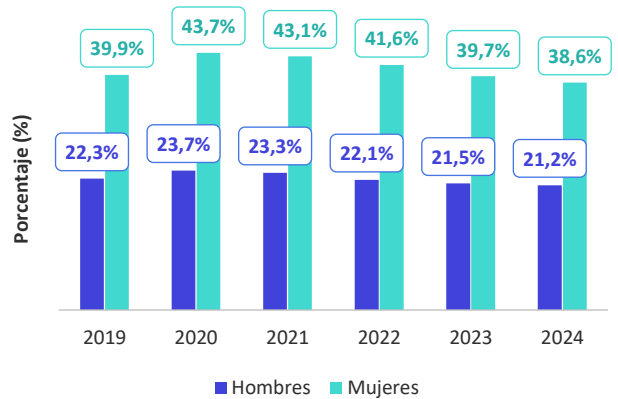
Hombres fuera de la fuerza de trabajo potencial han aumentado en 1,4 puntos porcentuales desde 2019

El Gráfico 14 presenta la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo de forma habitual respecto a la población en edad de trabajar. El 21,2% de los hombres y el 38,6% de las mujeres en edad de trabajar estuvo fuera de la fuerza laboral, sin haber buscado trabajo en las cuatro últimas semanas y sin estar disponible para trabajar, revelando una importante brecha de género. En comparación a la situación del año anterior, este indicador ha descendido en 0,3 puntos porcentuales en el caso masculino y 1,1 pp. en el femenino.

El Gráfico 15, por su parte, presenta la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potencial en relación con la población en edad de trabajar. Estas son personas que, si bien están fuera de la fuerza de trabajo, o buscaron trabajo, pero no estaban disponibles para trabajar, o no buscaron, pero sí estaban disponibles.

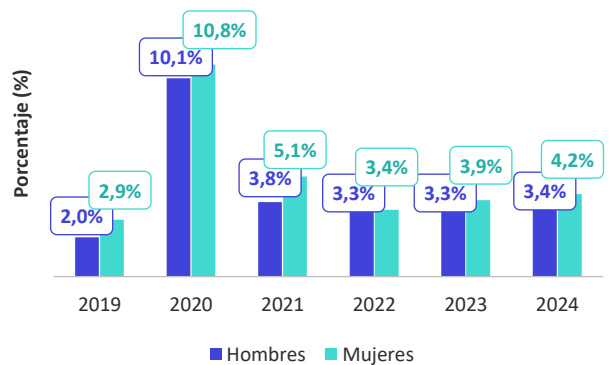
El 3,4% de los hombres y el 4,2% de las mujeres estuvo en esta situación en el último mes. En comparación con 2019, esta proporción registra un aumento de 1,4 pp. en los hombres y de 1,3 puntos porcentuales en las mujeres.

Gráfico 14. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio – agosto, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE.

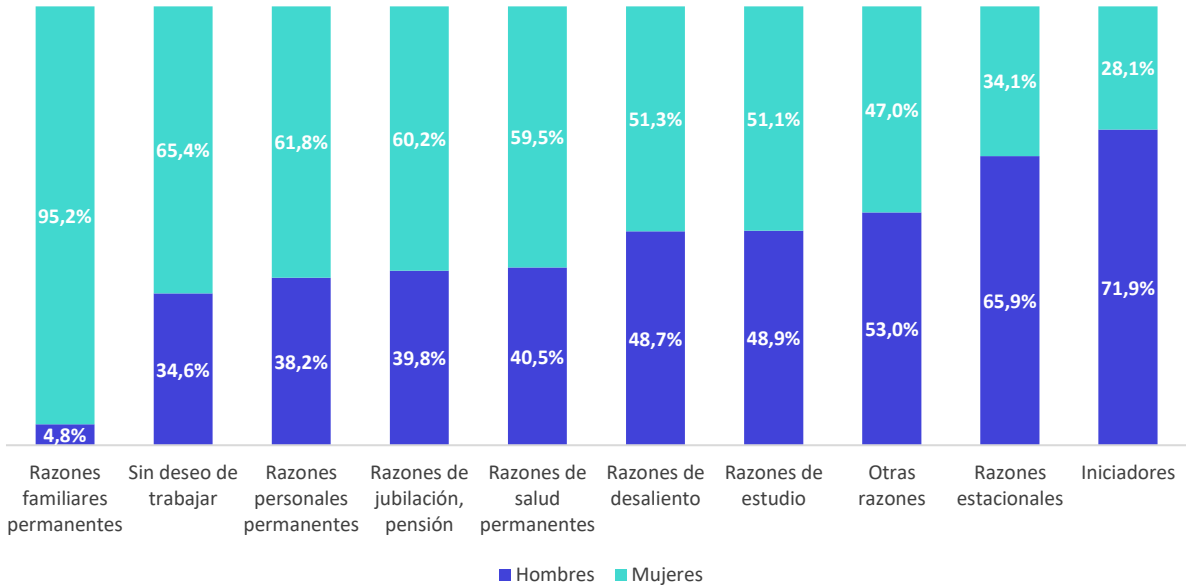
Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potencial** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio – agosto, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Gráfico 16. Distribución por sexo de **personas fuera de la fuerza de trabajo** según razón de inactividad a nivel regional, período junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Personas fuera de la fuerza de trabajo por razones vinculadas a la pensión aumentan en 16,9% desde 2019

Al analizar las razones por las cuales las personas se encuentran fuera de la fuerza laboral, el elevado número de mujeres en esta situación se traduce también en una importante presencia femenina en la mayor parte de los motivos analizados.

Se observa en el Gráfico 16 que el 60,2% de las personas fuera de la fuerza de trabajo en la Región Metropolitana por razones vinculadas a la pensión o jubilación son mujeres, lo que puede estar vinculado a su menor edad de pensión, mientras que el 39,8% son hombres. En comparación con 2019, este motivo se ha expandido en 16,9%, con 86.071 personas adicionales que señalan este motivo para estar fuera de la fuerza laboral, y llegando a 594.541 en 2024.



Personas fuera de la fuerza de trabajo disminuyen en 0,4% en el caso masculino y 1,3% en el femenino

En el último trimestre, en la Región Metropolitana hubo 844.330 hombres fuera de la fuerza de trabajo, por debajo de las 1.505.228 mujeres en la misma situación. En el último mes, se registró un alza de 1,2% los hombres y una baja de 0,2% en las mujeres inactivos. Sin embargo, en un año, se presentan descensos tanto en el caso masculino (-0,4%) como femenino (-1,3%).

En comparación con la situación de hace un año, se destaca la disminución de 9,9% de las mujeres fuera de la fuerza laboral por motivos de salud, llegando a 128.841 personas en el último período. En el caso de los hombres, disminuyeron en 1,4% quienes indicas razones vinculadas a pensión para no participar del mercado laboral.

Tabla 5. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Razones de inactividad	Jun – Ago 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	JJA 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	23.913	2,8	8,5	-12,8	-13,2
Está estudiando o preparándose para estudiar	367.689	43,5	0,0	0,8	-6,6
Persona jubilada, pensionada o rentista	236.516	28,0	-1,5	-1,4	18,3
Por motivos de salud	87.749	10,4	4,1	3,6	59,0
Otra razón	128.463	15,2	-	-	-
Total	844.330	100,0	1,2	-0,4	7,5

Tabla 6. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Razones de inactividad	Jun – Ago 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	JJA 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	475.245	31,6	-1,3	1,3	-1,2
Está estudiando o preparándose para estudiar	383.918	25,5	1,5	2,1	-0,6
Persona jubilada, pensionada o rentista	358.025	23,8	-0,3	-3,9	16,0
Por motivos de salud	128.841	8,6	-1,3	-9,9	23,2
Otra razón	159.199	10,6	-	-	-
Total	1.505.228	100,1	-0,2	-1,3	6,3

Fuente: Trimestre JJA, 2019 – 2024, ENE. Categoría “Otra razón” concentra razones de baja fiabilidad estadística. No se presentan variaciones en categoría “otros”, dada su heterogeneidad.



VI. Informalidad a nivel regional

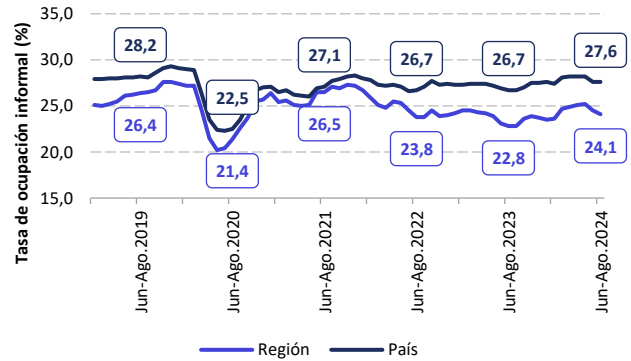
Tasa de ocupación informal llegó al 24,1% en la Región Metropolitana y al 27,6% en el país

En la Región Metropolitana, el 24,1% de los ocupados trabajó informalmente en el último trimestre móvil, por debajo del 27,6% registrado a nivel nacional (Gráfico 17). Esto significa que 997.187 personas estuvieron en esta condición en el último mes en la región, bajando del millón después de cinco meses consecutivos, con una disminución de 18.316 ocupados en el último mes. Así, **el 90,7% de la disminución mensual de puestos de trabajo en la región provino de una baja de los ocupados informales.**

Por sexo, la informalidad masculina se mantuvo en 22,9%, al igual que el mes pasado, mientras que llegó a 25,7% en el caso femenino, con una caída mensual de 0,8 pp. (Gráfico 18). **En el último año, la informalidad en la región ha aumentado en 1,3 puntos porcentuales: 1,3 pp. en hombres y 1,4 pp. en mujeres.**

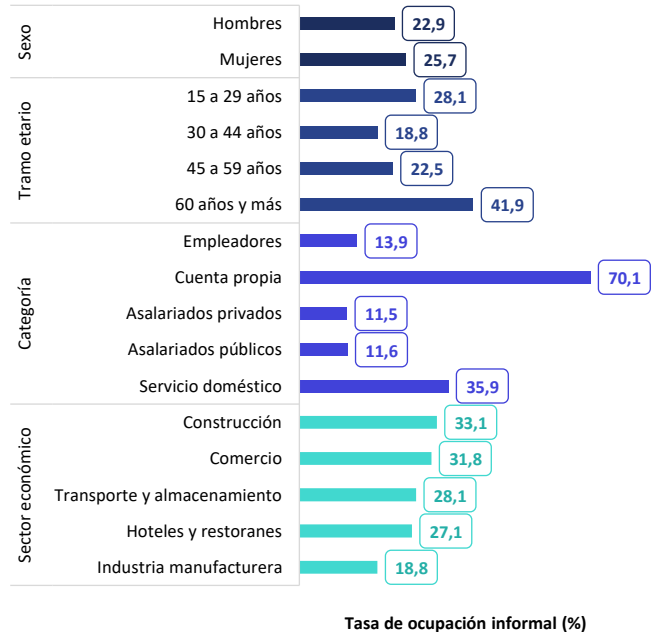
Por sector económico, el 33,1% de los ocupados en la Construcción trabaja informalmente en la RM, situación en la que también está el 31,8% de los ocupados en el Comercio y el 28,1% en el Transporte y almacenamiento.

Gráfico 17. Tasa de ocupación informal (%) a nivel regional y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: ENE, 2019 – 2024.

Gráfico 18. Tasa de ocupación informal (%) en la RM por sexo, tramo etario, categoría ocupacional y sector económico, período junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.



VII. Horas habituales de trabajo

Horas trabajadas de forma habitual se reducen en 0,7 en la RM y en 0,9 en el país en dos años

La Tabla 7 presenta la variación en el número promedio de horas trabajadas habitualmente por los ocupados en la Región Metropolitana, comparando el trimestre móvil de junio a agosto de 2022, antes de la promulgación de la Ley de 40 horas en abril de 2023, con el mismo período de 2024, tras la implementación de la primera reducción de horas establecida por dicha ley en abril de 2024. **Esto incluye a quienes tienen jornadas laborales completas y parciales.**

En la RM, el promedio de horas trabajadas habitualmente llegó a 40,5, con una baja de 0,7 horas respecto a 2022, previo a la aprobación de la ley. En el país, la disminución llegó a 0,9 horas, con 40 horas de media. Por sexo, **los hombres vieron una disminución de 1,1 horas, situándose en un promedio de 41,4 horas, mientras que las mujeres, con jornadas más cortas, registraron una baja de 0,5 horas, alcanzando las 37,8 horas.**

Aquellos **con educación técnica superior experimentaron una disminución de 1,9 horas**, con un promedio de 41,1 horas trabajadas habitualmente. Por otro lado, la reducción en aquellos con estudios universitarios fue más moderada, con 0,4 horas menos, llegando a un promedio de 41,3 horas, ya que previamente ya tenían jornadas laborales más cortas.

Tabla 7. Variación en el promedio de horas laborales habituales de los ocupados de la Región Metropolitana entre el trimestre móvil junio – agosto de 2022 y 2024.

Grupo	Promedio de horas habituales 2024	Diferencia 2024 – 2022	
Zona	País	40,0	-0,9
	RM	40,5	-0,7
Región Metropolitana			
Sexo	Hombres	41,4	-1,1
	Mujeres	37,8	-0,5
Grupo etario	15 a 29 años	38,7	-0,7
	30 a 44 años	41,2	-0,9
	45 a 59 años	39,9	-1,0
	60 años y más	36,6	-0,9
Nivel educativo completo	Básica o menos	37,1	-1,0
	Media	39,2	-1,3
	Técnica superior	41,1	-1,9
Sector económico	Universitaria o más	41,3	-0,4
	Construcción	38,9	-2,7
	Transporte y almacenamiento	42,5	-1,7
	Comercio	39,4	-1,1
Tamaño de la empresa	Hoteles y restaurantes	40,7	-1,0
	Manufactura	42,1	-0,2
	Micro	35,4	-0,2
Tamaño de la empresa	Pequeña	42,0	-1,5
	Mediana	42,3	-1,2
	Grande	42,0	-1,3

Fuente: Trimestre JJA, 2022 y 2024, ENE.

VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 8. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (65 años y más)	Mujeres (60 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	886.923	862.338	1.749.261	441.691	840.267	1.281.958
Fuerza de trabajo	478.714	410.956	889.670	150.238	189.818	340.057
Personas ocupadas	405.090	343.507	748.596	137.907	176.137	314.044
Personas desocupadas	73.624	67.449	141.073	12.331 ^(a)	13.682 ^(a)	26.013
Informales	101.703	108.861	210.564	78.505	85.012	163.518
Fuera de la fuerza de trabajo	408.209	451.382	859.591	291.453	650.449	941.902

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Tabla 9. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (65 años y más)	Mujeres (60 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	54,0	47,7	50,9	34,0	22,6	26,5
Tasa de ocupación (%)	45,7	39,8	42,8	31,2	21,0	24,5
Tasa de desocupación (%)	15,4	16,4	15,9	8,2	7,2	7,6
Tasa de informalidad (%)	25,1	31,7	28,1	56,9	48,3	52,1

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tasa de ocupación informal llegó al 28,1% en las personas de 15 a 29 años de la RM

Los grupos prioritarios son las subpoblaciones que sistemáticamente presentan una situación laboral deteriorada en comparación al resto de la población. Pueden definirse por el sexo, edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o nacionalidad, por ejemplo).

Se observa en la Tabla 9 que **la tasa de ocupación de las personas de 15 a 29 años llegó a 42,8% en el último período, con 748.596 personas y que, de estos, el 28,1% tiene un empleo informal.** Es importante considerar que una parte de este grupo aún se encuentra en edad escolar, mientras que otros pueden continuar sus estudios superiores.

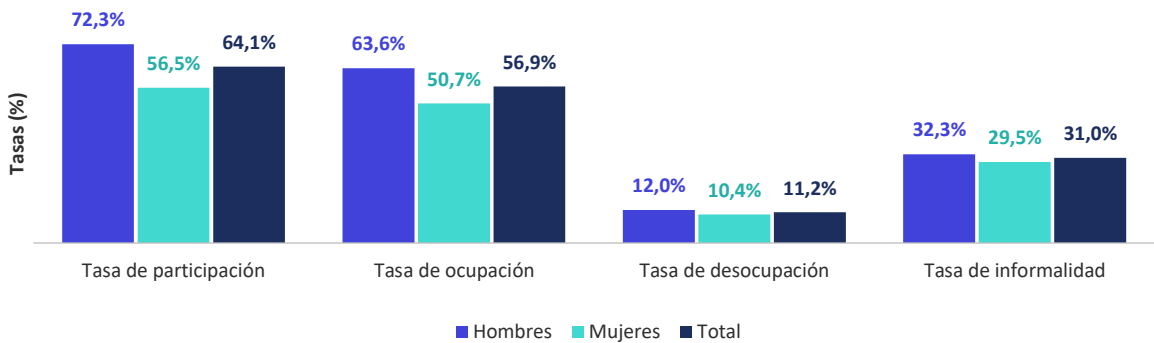
B. Pueblos Originarios

Tabla 10. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	207.120	47,9	225.756	52,2	432.877
Fuerza de trabajo	149.686	54,0	127.616	46,0	277.302
Personas ocupadas	131.731	53,5	114.386	46,5	246.117
Personas desocupadas	17.954 ^(a)	57,6	13.231 ^(a)	42,4	31.185
Informales	42.542	55,8	33.749	44,2	76.291
Fuera de la fuerza de trabajo	57.434	36,9	98.140	63,1	155.574

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

Gráfico 19. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tasa de desocupación llegó al 11,2% en personas pertenecientes a pueblo originarios

Respecto a quienes se consideran parte de algún pueblo originario en la Región Metropolitana, las personas desocupadas llegaron a 31.185 en el último mes, correspondiente a una tasa de desocupación del 11,2% superior al 9,2% registrado en la región.

En este grupo, la proporción de ocupados informales llegó al 31%, lo que significa un alza de 1,1 puntos porcentuales en el mes, siendo la informalidad en personas de pueblos originarios más preponderante que en la RM.

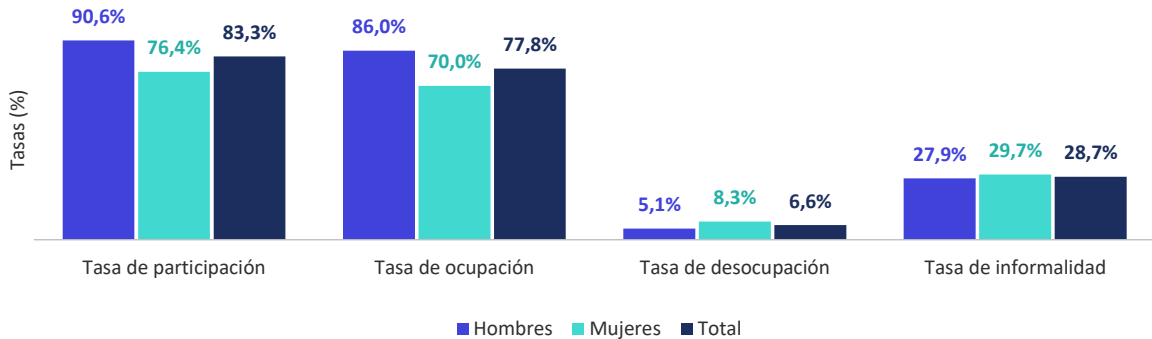
C. Personas Extranjeras

Tabla 11. Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	410.792	48,6	433.711	51,4	844.504
Fuerza de trabajo	372.326	52,9	331.339	47,1	703.665
Personas ocupadas	353.199	53,8	303.721	46,2	656.920
Personas desocupadas	19.128 ^(a)	40,9	27.617 ^(a)	59,1	46.745
Informales	98.497	52,2	90.143 ^(b)	47,8	188.640
Fuera de la fuerza de trabajo	38.466	27,3	102.373	72,7	140.839

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables y ^(b) cifras poco fiables.

Gráfico 20. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

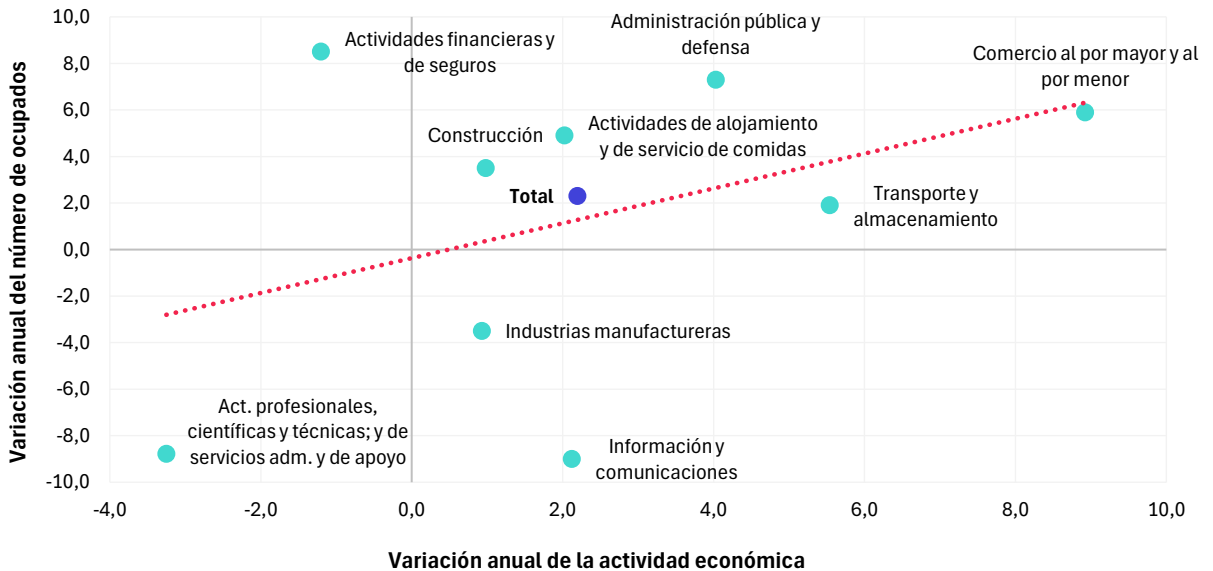
Ocupación de personas extranjeras es 17,9 puntos porcentuales mayor que el registro regional

Otro grupo prioritario es el de personas extranjeras, que corresponden a quienes, según nacionalidad, no son chilenas y cumplen con los criterios para ser encuestadas. Este grupo tiene 844.504 personas en edad de trabajar, de las cuales 656.920 están ocupadas.

Este grupo, con mejores indicadores laborales que los niveles agregados de la región, tiene una tasa de ocupación muy elevada (77,8%). De hecho, la ocupación femenina de personas extranjeras (70%) es superior incluso a los registros masculinos en toda la Región Metropolitana (68,2%).

IX. Dinamismo laboral y actividad económica

Gráfico 21. Variación anual de la actividad económica mensual (desestacionalizada, con 2018 = 100) y del número de ocupados por sector económico en la RM a junio 2024.



Fuente: Banco Central y Trimestre MJJ 2023 y 2024, ENE. Información de actividad económica a junio 2024 y de ocupados a mayo – julio 2024 (mes central junio).

La recuperación económica en el país ha estado vinculada a un mayor empleo en la Región Metropolitana

El Gráfico 21 ilustra la correlación entre la variación anual de la actividad económica a nivel nacional y el número de ocupados en la Región Metropolitana a junio de 2024, desglosada por sectores económicos. En la mayoría de los sectores, el empleo ha seguido el ritmo de la actividad económica, situándose en el primer cuadrante, lo que indica un crecimiento tanto en producción como en empleo. Por ejemplo, **el Comercio ha experimentado un aumento del 8,9% en la actividad durante el último año, mientras que los ocupados en este sector en la región crecieron un 5,9%**. Una excepción es la Manufactura, la cual se comporta de forma diferente, con un crecimiento del 0,9% en actividad, pero una contracción del 3,5% en el empleo regional.

En términos generales, **el producto nacional se ha expandido un 2,2% en el último año, mientras que el empleo creció un 2,3% en la región**, lo que evidencia que la recuperación económica ha estado vinculada a un aumento en el empleo en la Región Metropolitana.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

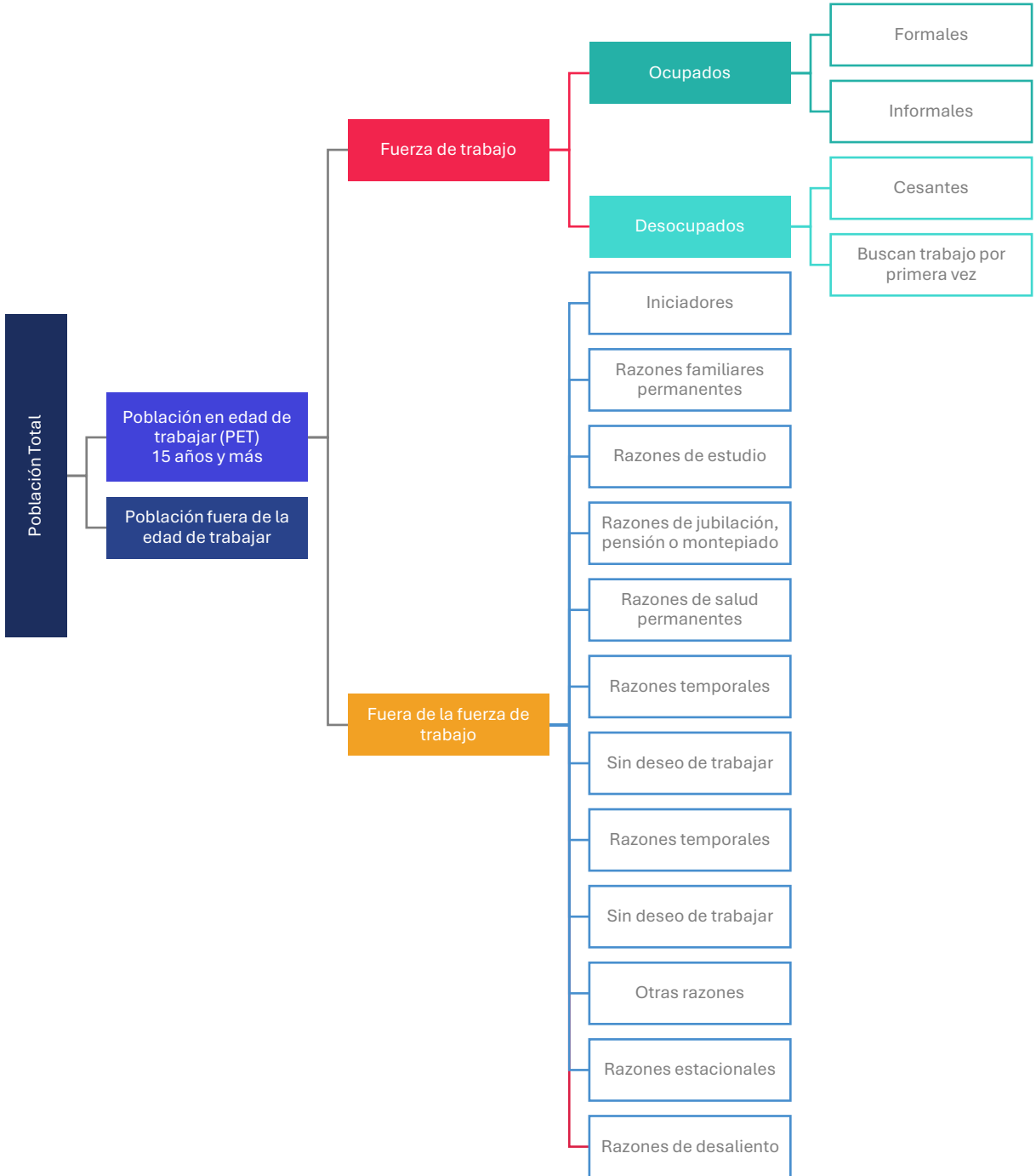
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Metropolitana



Termómetro Laboral

Metropolitano



O c t u b r e 2 0 2 4

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región Metropolitana

Centro de Políticas Públicas UC



Centro de Políticas Públicas UC



Centro UC
Políticas Públicas

