

# OBSERVATORIO LABORAL

Biobío



## Termómetro Laboral

Biobío

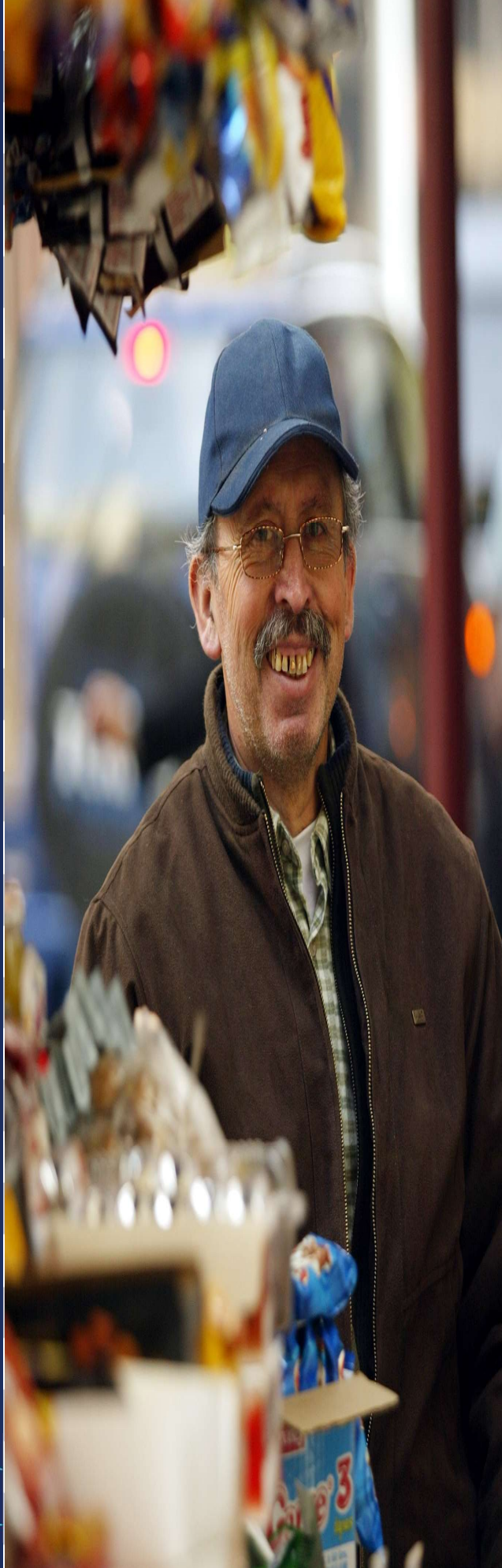
Trimestre móvil

Junio - Agosto 2024

 **OCTUBRE**  
**2024**



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO  
ubiobio.cl



## Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

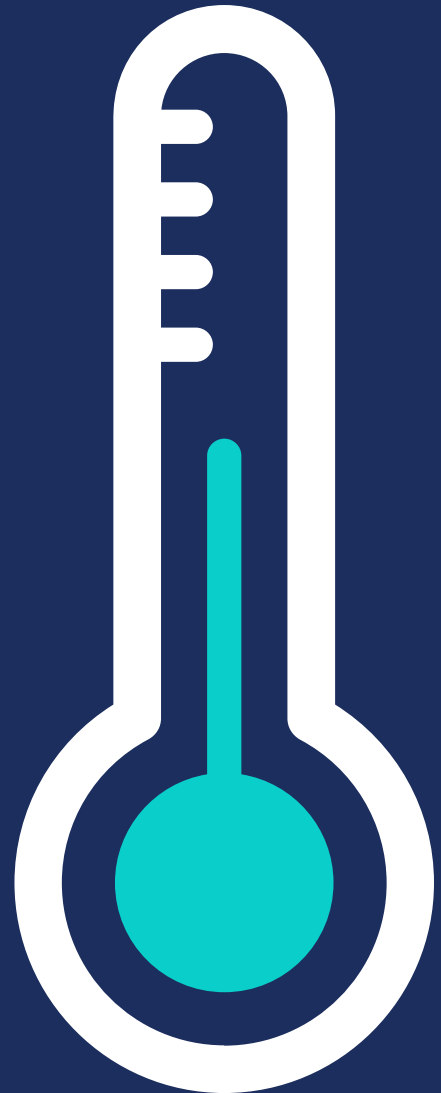
El Observatorio Laboral de la Región del Biobío integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad del Bío-Bío. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo (trimestre móvil junio - agosto 2024), los que se comparan con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

### **Todos los derechos reservados.**

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JJA 2024. Observatorio Laboral de la Región del Biobío, ejecutado por La Universidad del Bío-Bío, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.*

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Índice

	Página
<b>I</b> Principales indicadores laborales del país	<b>6</b>
<b>II</b> Ocupación a nivel regional	<b>7</b>
<b>III</b> Ocupación por perfiles	<b>8</b>
<b>IV</b> Ocupación informal regional	<b>13</b>
<b>V</b> Desocupación a nivel nacional	<b>14</b>
<b>VI</b> Desocupación por perfiles	<b>15</b>
<b>VII</b> Participación nivel regional	<b>17</b>
<b>VIII</b> Población fuera de la fuerza de trabajo	<b>18</b>
<b>IX</b> Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<b>23</b>
<b>X</b> Dinamismo laboral y actividad económica	<b>25</b>
Glosario	<b>26</b>
Mapa conceptual	<b>28</b>



## Síntesis: Principales indicadores laborales Región del Biobío

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. anual	Var. p.p. 2019
46,5	66,1	55,9	+1,3	-1,0

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. anual	Var. p.p. 2019
42,0	61,1	51,2	+1,3	-1,3

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. p.p. anual	Var. p.p. 2019
29,2	24,7	26,6	+0,6	+1,4

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación\*

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	+1,4	Industria manufacturera	+2,1
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	-0,6	Administración pública y defensa	-0,8
Resto ocupaciones	+2,4	Resto ramas	+1,9
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+3,2</b>	<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+3,2</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

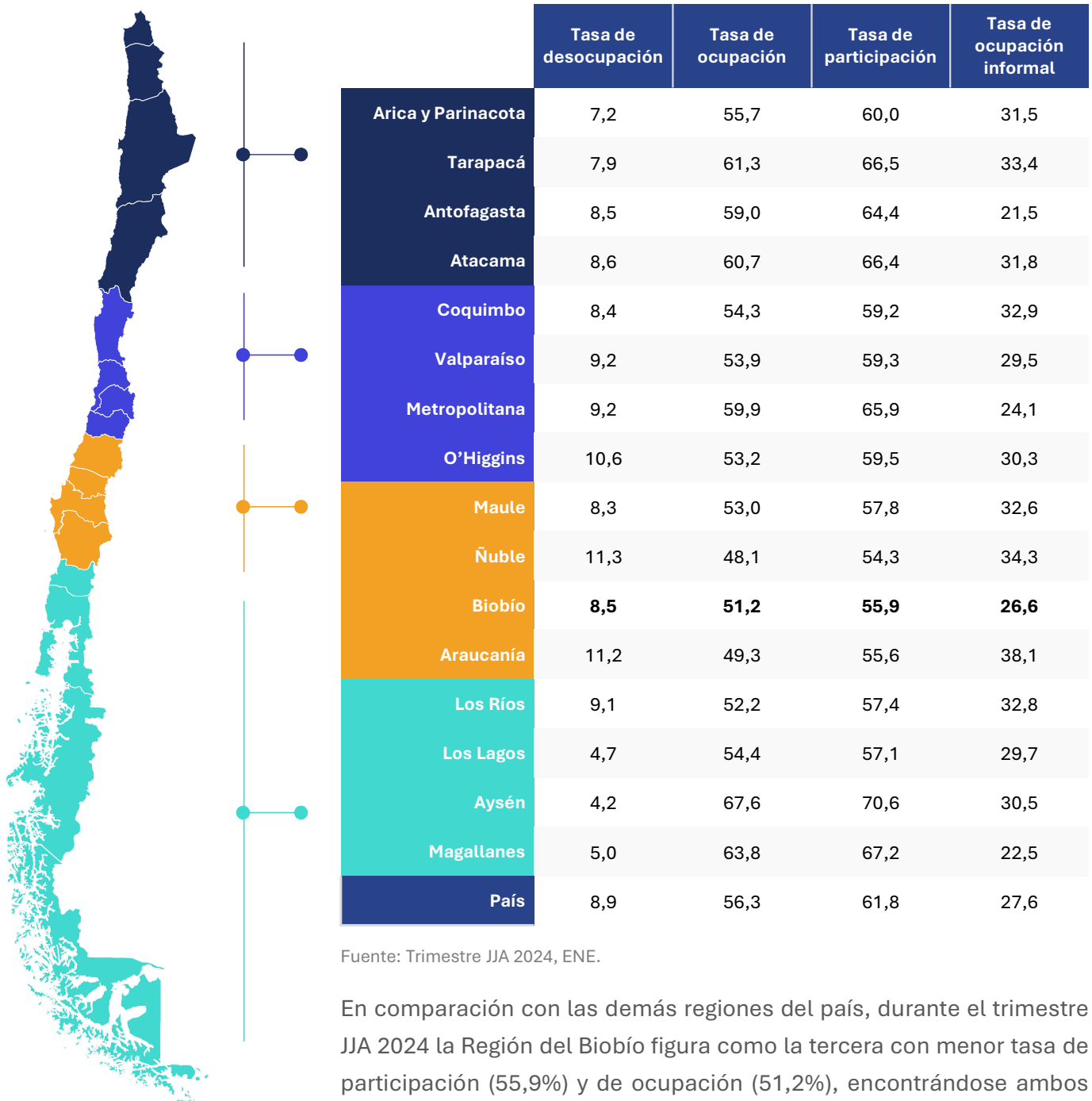
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

\*La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.



## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En comparación con las demás regiones del país, durante el trimestre JJA 2024 la Región del Biobío figura como la tercera con menor tasa de participación (55,9%) y de ocupación (51,2%), encontrándose ambos indicadores por debajo de la media del país.



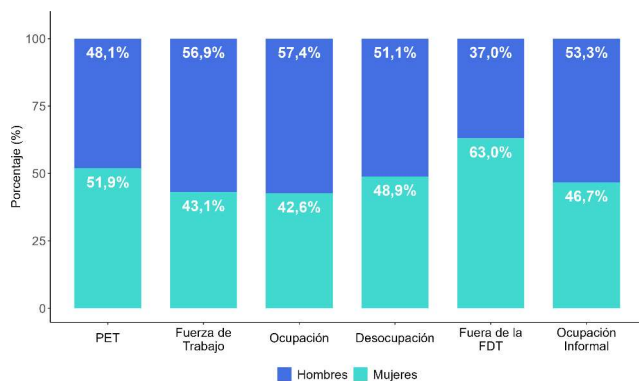
## I. Principales indicadores laborales Región del Biobío

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	717.262	664.862	1.382.124
Fuerza de trabajo	333.469	439.758	773.227
Personas ocupadas	301.366	406.149	707.515
Personas desocupadas	32.103	33.609	65.712
Informales	87.969	100.434	188.403
Fuera de la fuerza de trabajo	383.793	225.104	608.897

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	46,5	66,1	55,9	-19,7
Tasa de ocupación (%)	42,0	61,1	51,2	-19,1
Tasa de desocupación (%)	9,6	7,6	8,5	2,0
Tasa de informalidad (%)	29,2	24,7	26,6	4,5

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Para el trimestre móvil junio - agosto 2024 se observa un crecimiento en la tasa de ocupación de +1,3 puntos porcentuales (p.p.) respecto al mismo trimestre del año anterior. Esto es consistente con el mejor desempeño económico observado en el IMACEC no minero nacional, el que presenta un crecimiento interanual del 4,4% para el mes de julio.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil junio - agosto 2024 muestran que en la Región del Biobío existe una fuerza de trabajo de 773.227 personas. Esta se encuentra conformada por 707.515 personas ocupadas y 65.712 desocupadas (tabla 1).

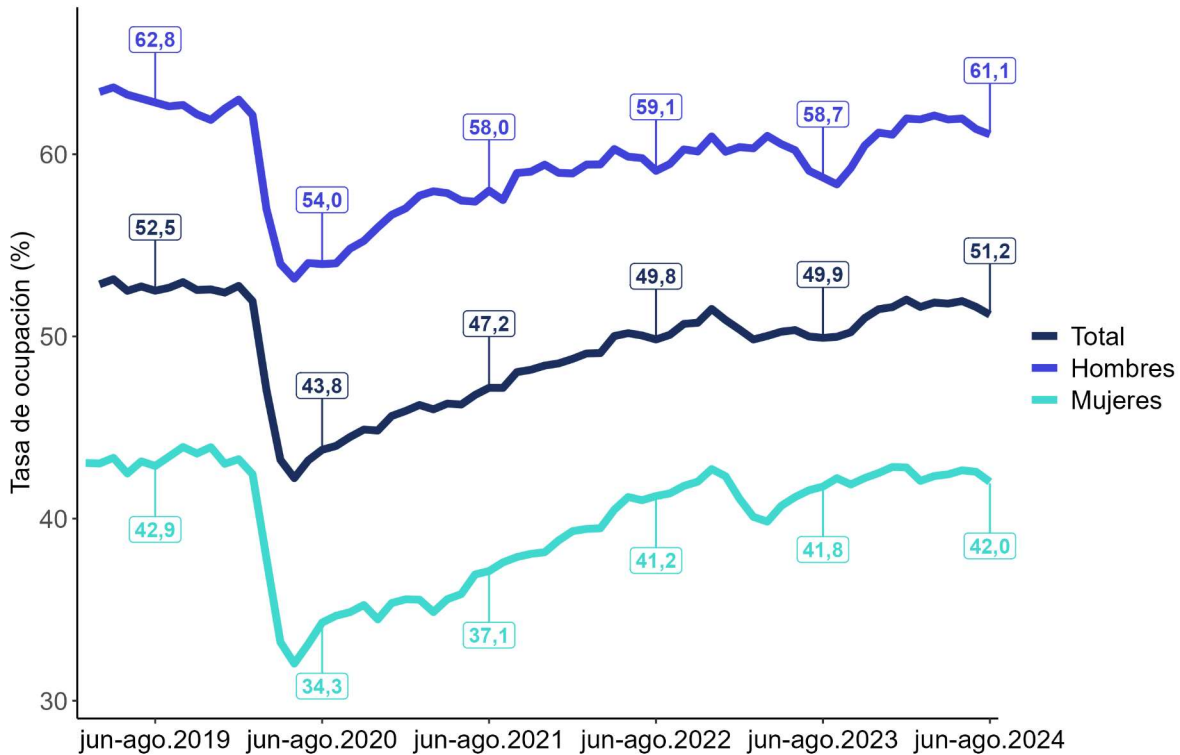
La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 55,9%. Al desagregarla por sexo se evidencia una brecha de género de -19,7 p.p., donde las mujeres (46,5%) participan en menor medida que los hombres (66,1%) (tabla 2). Esto quiere decir que del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 53,5% (383.793) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (tabla 1).

Si observamos el gráfico 1, el 53,3% de las personas ocupadas informales son hombres (100.434). Sin embargo, proporcionalmente las mujeres presentan una mayor tasa, estimada en 29,2%, con una brecha de género de +4,5 p.p. (tabla 2).



## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2.** Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio - agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 2 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación en una serie de tiempo desde 2019 a 2024. En comparación con el mismo trimestre móvil del año anterior, la tasa regional experimenta un alza de +1,3 p.p. Sin embargo, aún se encuentra por debajo (-1,3 p.p.) de lo registrado en igual trimestre de JJA 2019 (pre pandemia). La Región del Biobío presenta una tasa de ocupación menor en -5,1 p.p. a la tasa presentada en el país (lámina 5).

Al desagregar por sexo, comparado con el mismo trimestre del año anterior (2023), el comportamiento fue similar, presentando ambos un crecimiento: los hombres +2,4 p.p., alcanzando un 61,1%; y las mujeres +0,2 p.p., un 42,0%. Al comparar con el mismo trimestre, pero de 2019, ambos sexos presentan una tasa inferior. Para los hombres esta tasa es menor en -1,7 p.p., mientras que para las mujeres es inferior en -0,9 p.p. Esto nos permite observar que, si bien se detecta una tendencia al crecimiento, aún falta por recuperar los niveles presentados previos a la crisis sanitaria.

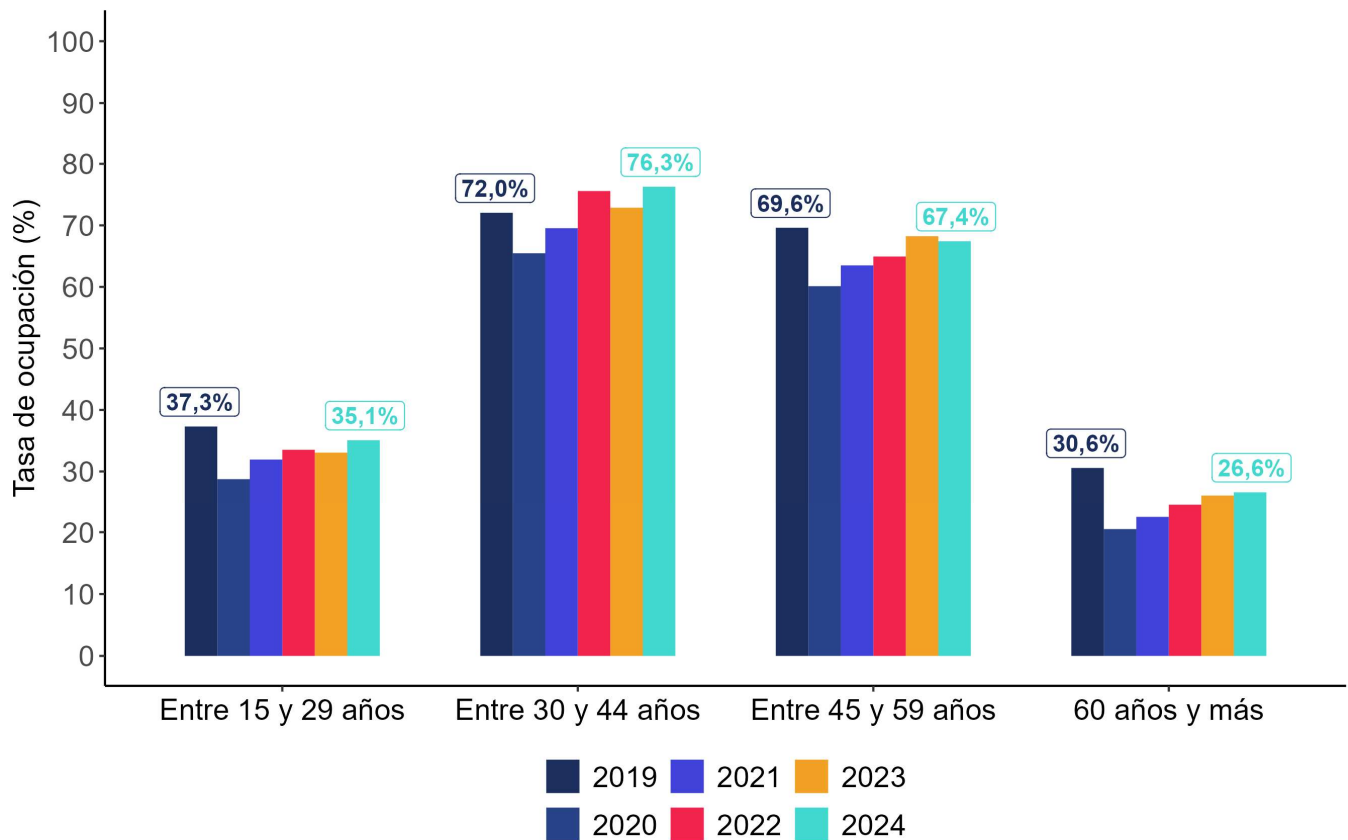
Respecto a la cantidad de personas ocupadas, estas presentaron un crecimiento interanual de 3,2%, equivalente a 21.910 personas más, influenciado por los hombres (4,6%) y las mujeres (1,3%).



### III. Ocupación por perfiles

Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 3), solo el grupo entre 30 a 44 años presenta una tasa superior (+4,3 p.p.) al año 2019. En tanto, el resto de los grupos aún se encuentra por debajo de los indicadores anteriores a la pandemia. De esta forma, entre los adultos mayores de 60 años o más, la brecha es de -4,0 p.p., seguida por los jóvenes entre 15 y 29 años y los adultos entre 45 y 59 años ambos grupos con brecha de - 2,2 p.p.

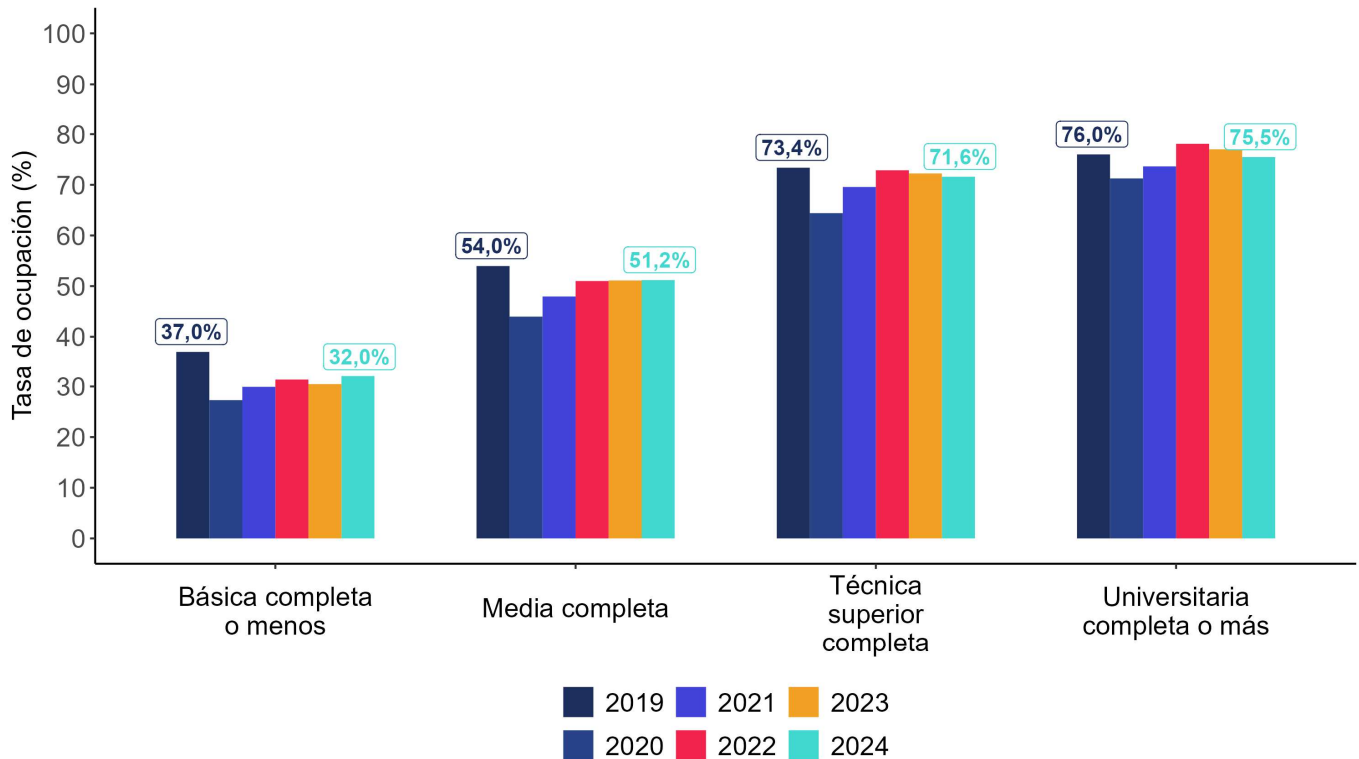
**Gráfico 3.** Tasa de ocupación por grupo etario a nivel regional, periodo junio - agosto 2019 a 2024



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.



**Gráfico 4.** Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo mayo - julio 2019 a junio - agosto 2024



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

El gráfico 4 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejora progresiva a medida que se avanza en el nivel educacional. Así, las mayores brechas respecto al año 2019 se mantienen en las personas con educación básica completa o menos y educación media completa, con una brecha de -5,0 p.p. y -2,8 p.p. respectivamente.

## A. Actividad económica

**Tabla 3.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período junio - agosto 2024.

Actividad económica	2024 Jun - Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			12 meses	2019
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	39.995	5,7	-2,4	-14,5
Explotación de minas y canteras	14.530	2,1	-25,6	28,1
Industrias manufactureras	102.105	14,4	16,1	4,9
Construcción	51.814	7,3	4,0	16,5
Comercio al por mayor y al por menor	115.089	16,3	-3,8	-3,3
Transporte y almacenamiento	44.886	6,3	13,1	21,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	28.182	4,0	-1,7	13,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	19.736	2,8	5,7	10,8
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	14.666	2,1	14,9	48,4
Administración pública y defensa	43.939	6,2	-11,1	-23,5
Enseñanza	79.562	11,2	15,5	2,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	69.448	9,8	7,0	12,5
Otras actividades de servicios	23.684	3,3	15,2	6,6
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	22.905	3,2	2,6	-24,7
Otros*	36.974(a)	5,2	-	-
<b>Total</b>	<b>707.515</b>	<b>100,0</b>	<b>3,2</b>	<b>0,9</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

\* Para la categoría otros no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

La tabla 3 muestra la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el mismo trimestre del año anterior, se registra una variación positiva de 3,2% en la cantidad de personas ocupadas.

Al comparar las ramas con mayor peso en la estructura económica regional, y de acuerdo con sus niveles de ocupación presentados el mismo trimestre del año anterior, se evidencia un crecimiento en la industria manufacturera (16,1%) y enseñanza (15,5%). Por el contrario, algunas ramas, entre las que destaca administración pública y defensa (-11,1%) y explotación de minas y canteras (-25,6%) muestran una importante caída respecto al año anterior.



## B. Grupo Ocupacional

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período junio - agosto 2024.

Grupo ocupacional	2024 Jun - ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			12 meses	2019
Directores y gerentes	29.841	4,2	11,9	96,7
Profesionales científicos e intelectuales	109.969	15,5	1,7	10,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	93.540	13,2	9,1	3,2
Personal de apoyo administrativo	27.521	3,9	-12,5	-22,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	154.578	21,8	6,5	8,0
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	18.285	2,6	3,0	-18,8
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	95.329	13,5	-4,1	-2,4
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	60.859	8,6	9,7	4,6
Ocupaciones elementales	116.859	16,5	2,3	-13,3
Otros no identificados*	733(a)	0,1	-	-
<b>Total</b>	<b>707.514</b>	<b>100,0</b>	<b>3,2</b>	<b>0,9</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

\* Para la categoría otros no identificados no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

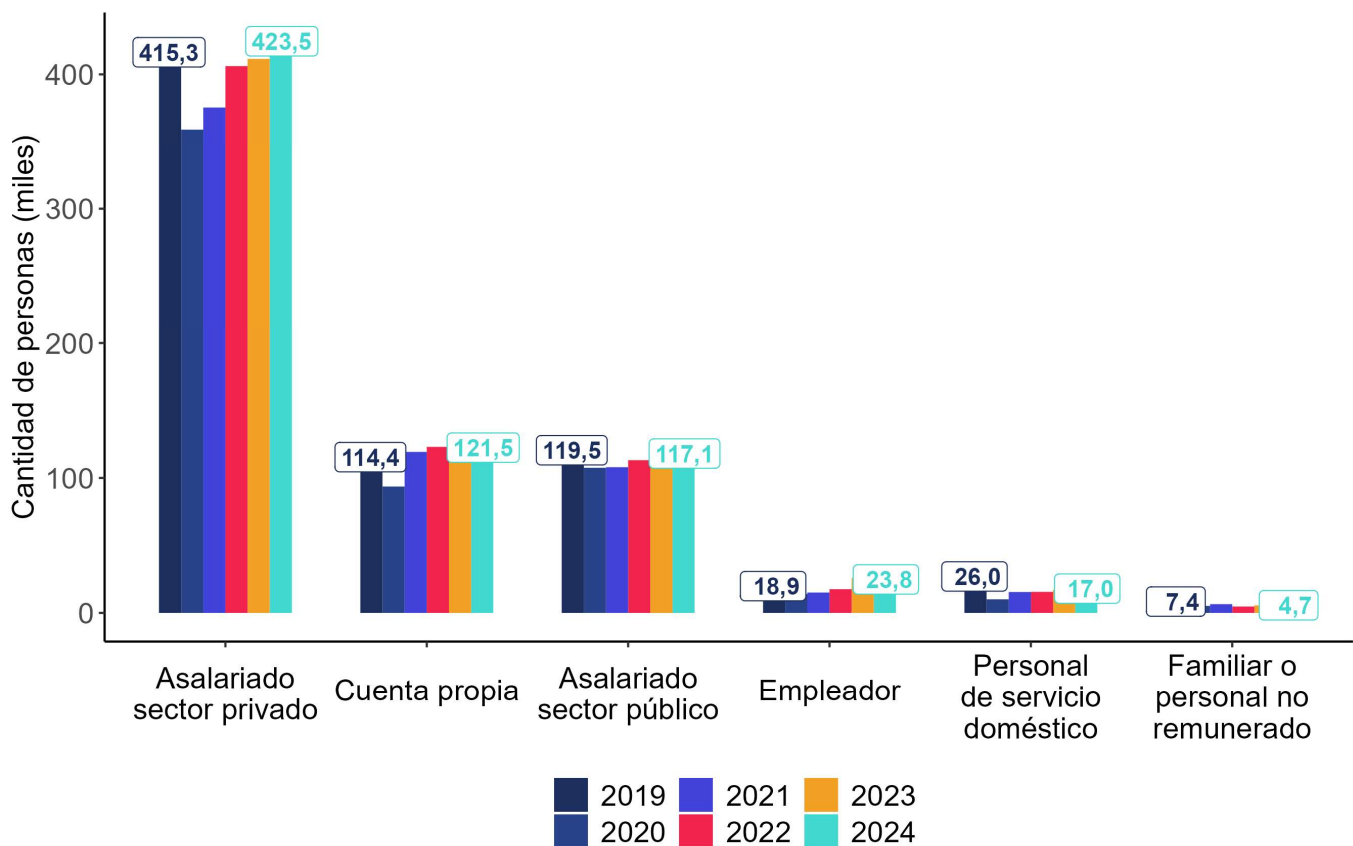
La tabla 4, de personas ocupadas según grupo ocupacional, muestra que respecto al año anterior los grupos que más incidencia han presentado son los trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados y los técnicos y profesionales de nivel medio, los que han presentado un crecimiento del 6,5% y 9,1%, respectivamente. Por el contrario, los oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios y el personal de apoyo administrativo muestran una disminución del -4,1% y -12,5%.



### C. Categoría Ocupacional

El gráfico 5, relativo al número de personas ocupadas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el mismo trimestre de los años 2019 a 2024. La categoría de personal de servicio doméstico aún se mantiene con una brecha negativa respecto al año 2019, al igual que familiar o personal no remunerado y los asalariados del sector público. Por otra parte, la categoría de asalariados del sector privado concentra el mayor número de ocupados. Al respecto, se puede apreciar el aumento sostenido de asalariados privados y trabajadores por cuenta propia en toda la serie de tiempo. Así, en ambas categorías, el nivel de ocupados ha superado en 8.135 y 7.072 personas respectivamente, respecto al registro de 2019.

**Gráfico 5.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional\*** a nivel regional, período junio - agosto 2019 a 2024. Comparación interanual.

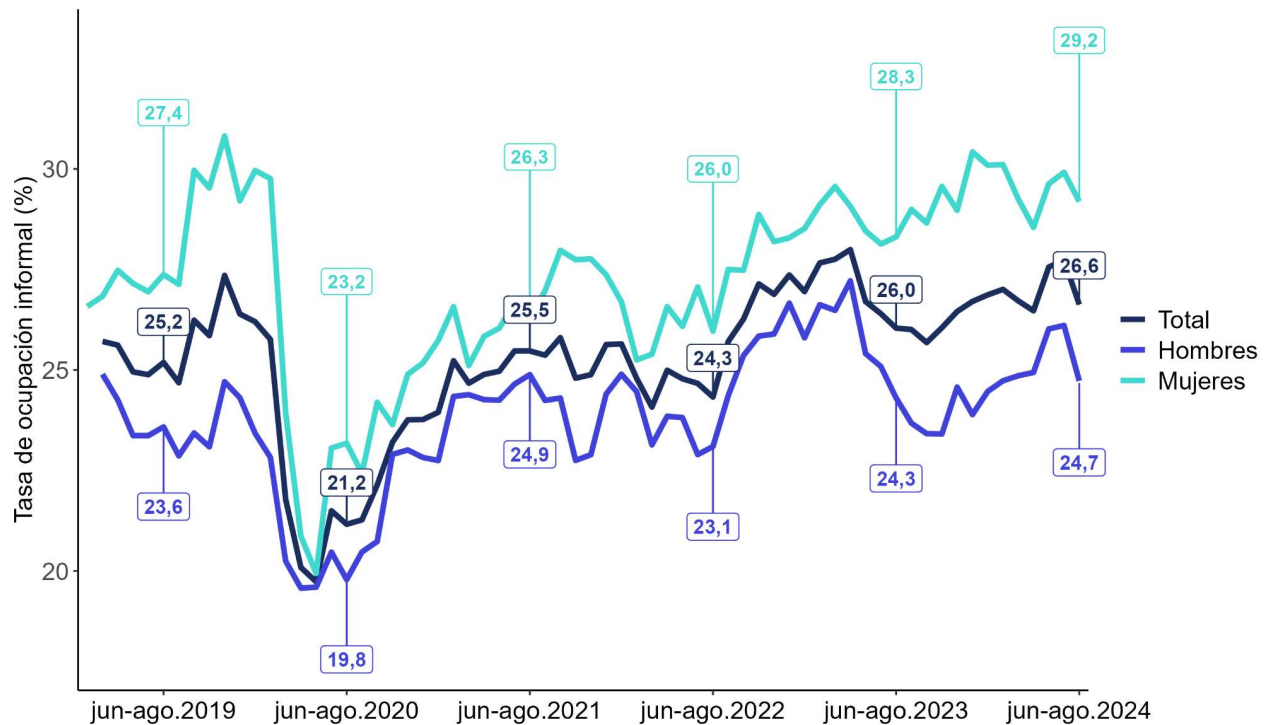


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

\*Familiar o personal no remunerado es no fiable para 2019 y 2024.

## IV. Ocupación informal a nivel regional

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio - agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

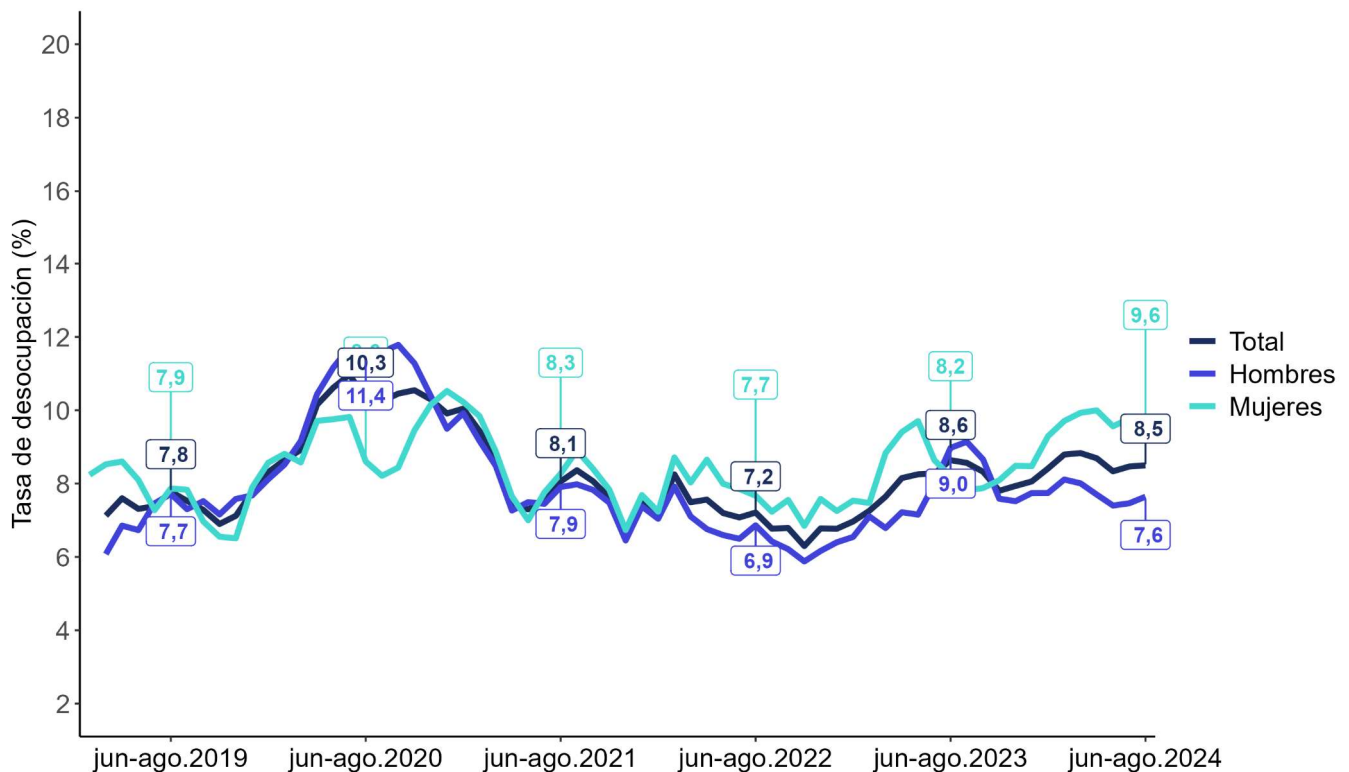
El gráfico 6 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación informal en una serie de tiempo desde 2019 a 2024. En comparación con el mismo trimestre móvil del año anterior, la tasa regional experimenta un alza de +0,6 p.p., encontrándose por sobre (+1,4 p.p.) lo registrado en igual trimestre de JJA 2019 (pre pandemia). La Región del Biobío presenta una tasa de ocupación menor en -1,0 p.p. a la tasa registrada a nivel país.

Al desagregar por sexo, comparado con el trimestre anterior (2023), el comportamiento fue similar, presentando ambos un crecimiento: los hombres +0,4 p.p., alcanzando un 24,7%; y las mujeres +0,9 p.p., llegando a un 29,2%. Al comparar con el mismo trimestre, pero de 2019, ambos sexos presentan una tasa superior, para los hombres esta es mayor en 1,1 p.p., mientras que para las mujeres es superior en 1,8 p.p.

Respecto a la cantidad de personas ocupadas informales estas aumentaron 5,5% en doce meses, incididas por un incremento en ambos sexos: los hombres (6,5%) y las mujeres (4,5%). Según sector económico, el ascenso se debió, principalmente, a industria manufacturera (19,6%) y comercio (9,0%).

## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 7.** Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio - agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

La tasa de desocupación regional (gráfico 7) para el trimestre móvil junio - agosto 2024 fue de 8,5%, disminuyendo 0,1 p.p. respecto del mismo trimestre de 2023. La cantidad de personas desocupadas aumentaron un 1,4% en la comparación interanual, lo que significó 891 personas más en esta condición. Con relación al mismo trimestre, pero del año 2019, se tiene que la tasa es superior, manteniendo una brecha de +0,7 p.p.

La tasa de desocupación femenina de la región fue de 9,6%, aumentando 1,4 p.p. en doce meses, explicada por la mayor alza de la fuerza de trabajo en mujeres (2,9%), en comparación a la exhibida por las ocupadas (1,3%).

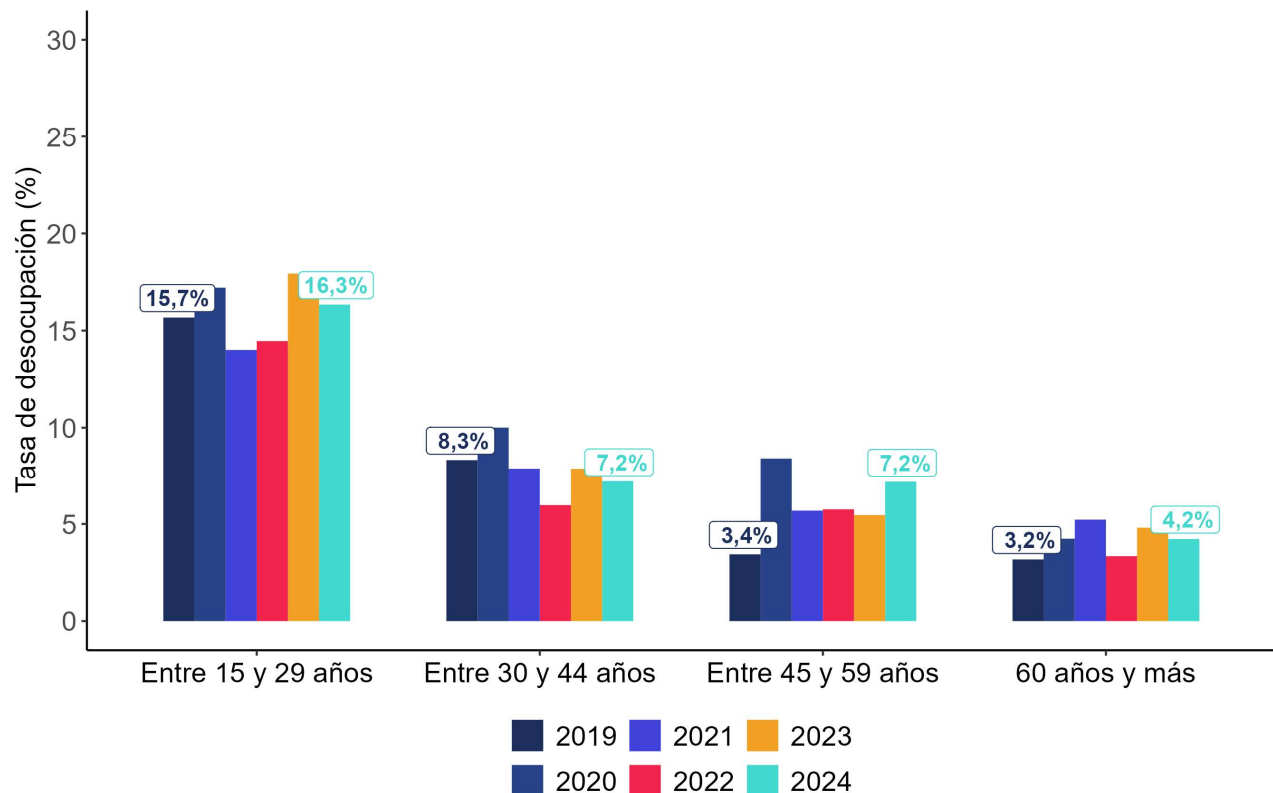
Por su parte, la tasa de desocupación masculina se situó en 7,6%, disminuyendo 1,4 pp. en doce meses, como consecuencia del mayor aumento de los ocupados (4,6%), en comparación al presentado por la fuerza de trabajo en hombres (3,1%).



## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 8.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período junio - agosto 2019 a 2024. Comparación interanual.



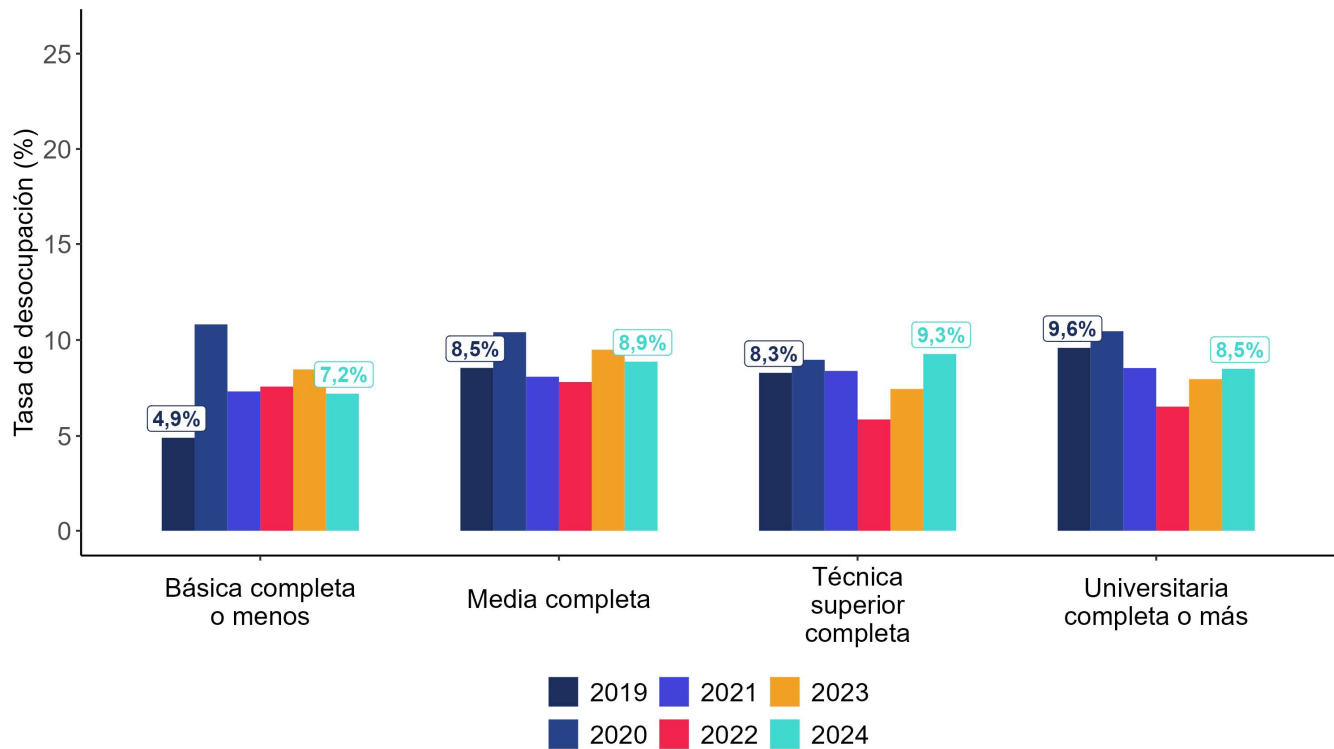
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Las brechas en la tasa de desocupación respecto al mismo trimestre de 2019, y según rango etario (gráfico 8), evidencia que el aumento de estas oscila entre +3,8 para el grupo de 45 y 59 años, y +0,6 p.p. para las personas entre 15 y 29 años. Existe una única excepción que presenta una disminución, de -1,1 p.p., en el tramo 30 a 44 años.

Respecto al mismo trimestre del año anterior, los tramos etarios que presentan un aumento en su tasa de desocupación son los adultos entre 45 y 59 años, con un crecimiento de 1,7 p.p. Por el contrario, destacan los jóvenes con una importante disminución en la tasa de desocupación, de 1,6 p.p. (si bien siguen siendo el grupo con mayor desocupación).



**Gráfico 9.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a 2024. Comparación interanual.

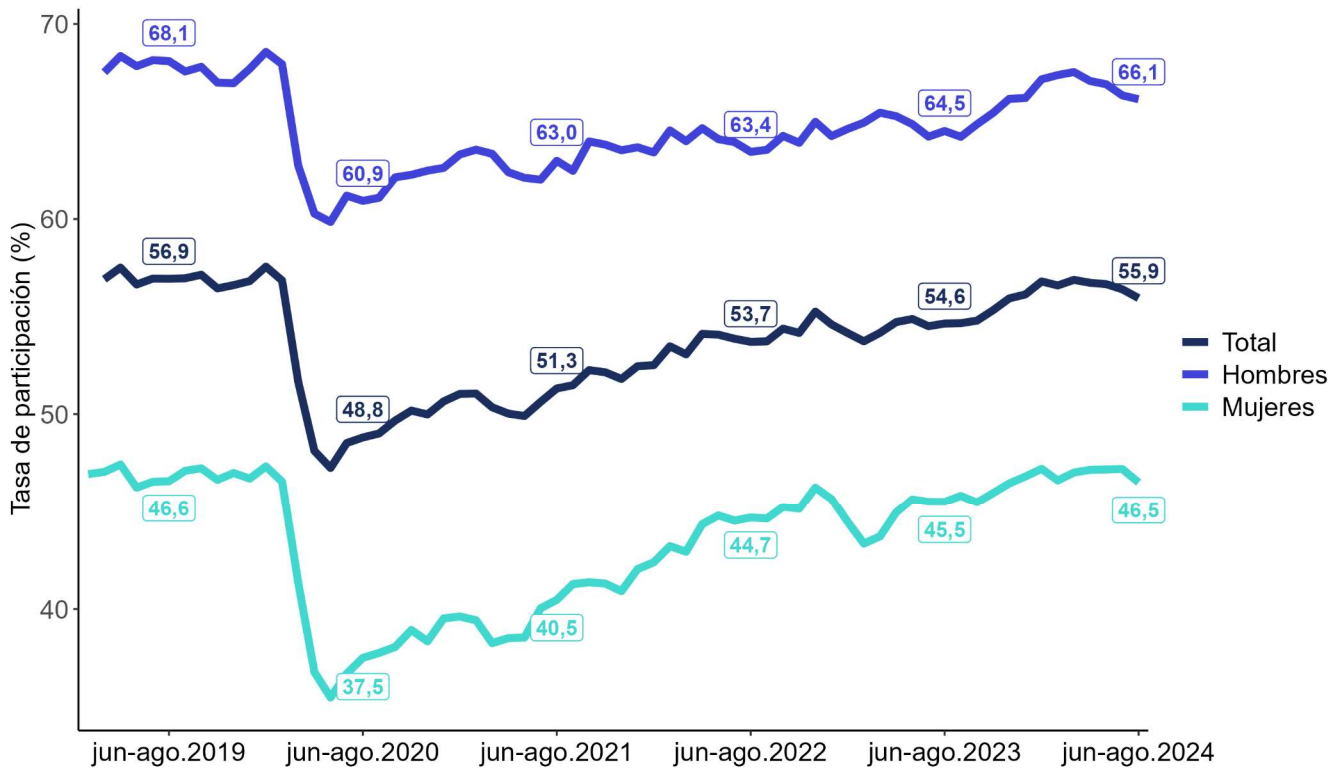


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Las brechas de la tasa de desocupación según nivel educacional, comparativamente con igual trimestre móvil 2019, oscilan en términos generales entre un -1,1 p.p., correspondiente al grupo con educación universitaria completa o más, y un +2,3 p.p. para quienes declaran tener educación básica completa o menos. El gráfico 9 también permite apreciar que para el trimestre junio - agosto 2024, los grupos provistos de educación universitaria completa o más presentaron una tasa por debajo de la exhibida el año 2019, mientras que, el resto de los grupos tuvo una tasa de desocupación por sobre la del año 2019.

## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 10. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio - agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

La tasa de participación del trimestre móvil junio - agosto 2024 fue de 55,9% registrando 1,3 p.p. más que igual trimestre del año anterior. La Región del Biobío presenta una tasa de participación menor en -5,9 p.p. a la tasa presentada en el país (lámina 4).

El gráfico 10 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, donde es posible observar a partir de mediados del año 2021 un constante crecimiento en este indicador.

Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida para hombres y mujeres. Específicamente, y respecto al año 2023, se observa un crecimiento de 1,6 p.p. para los primeros y de 1,0 p.p. para las segundas.

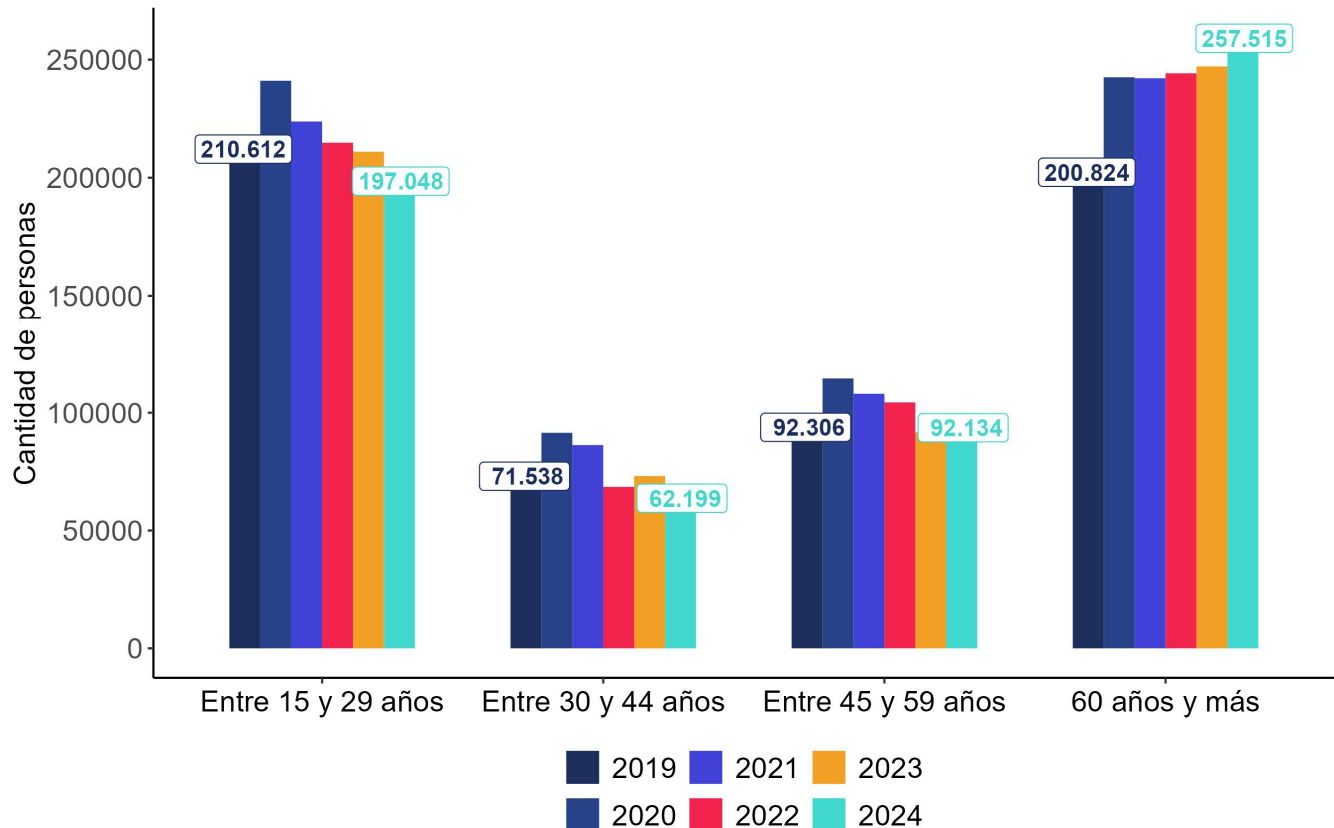
## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

### A. Grupo etario y nivel educativo

La población fuera de la fuerza de trabajo descendió 2,3%, al registrar 14.028 personas inactivas menos, influenciado por los hombres (-4,0%) y las mujeres (-1,2%), esto respecto al mismo trimestre pero del año 2023.

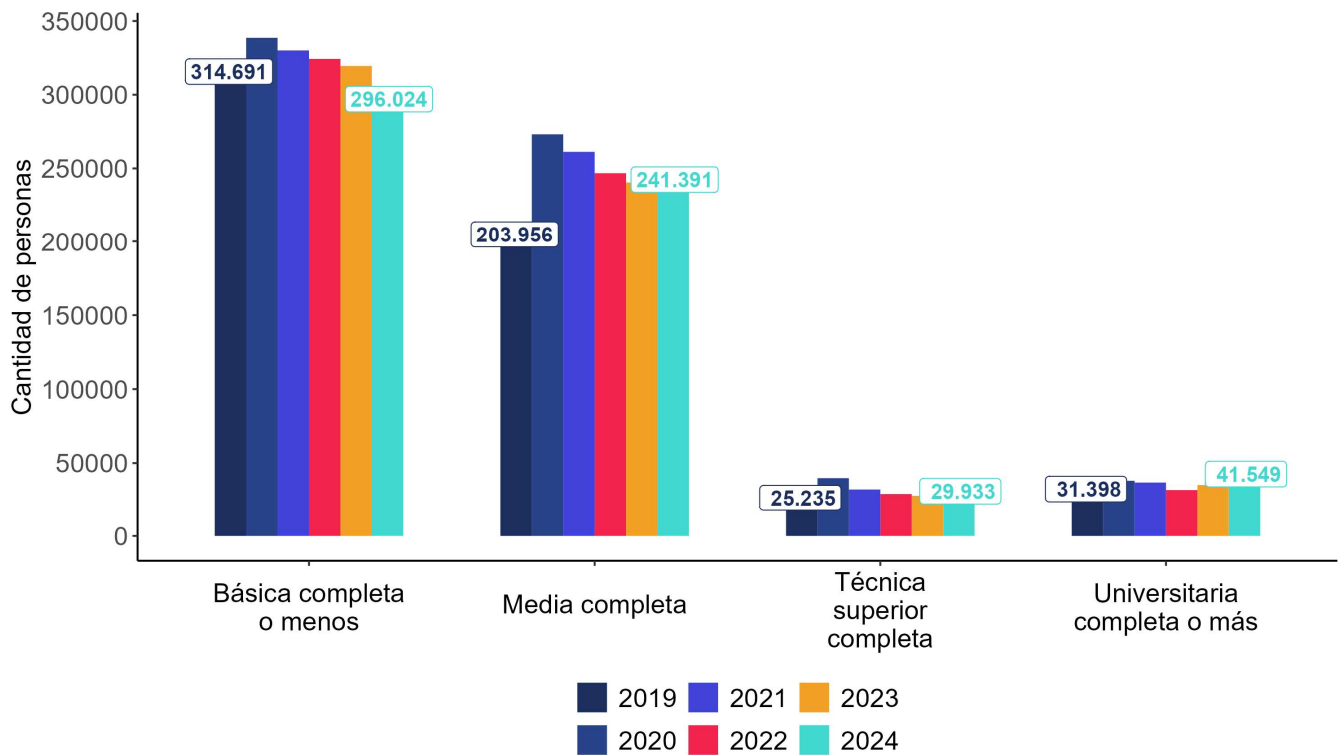
El gráfico 11 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario durante el trimestre móvil junio - agosto 2019-2024. Los adultos mayores (60 años y más) y jóvenes (15 a 29 años) presentan en toda la secuencia temporal la mayor cantidad de personas en esta condición, con 257.515 y 197.048, respectivamente. Necesario es destacar que los jóvenes, a partir del año 2021 muestran una clara tendencia a la baja, al contrario que los adultos mayores, quienes desde 2019 exhiben un aumento constante. Para el resto de los tramos etarios la baja ha sido sostenida desde el 2020.

**Gráfico 11.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período junio - agosto 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

**Gráfico 12.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

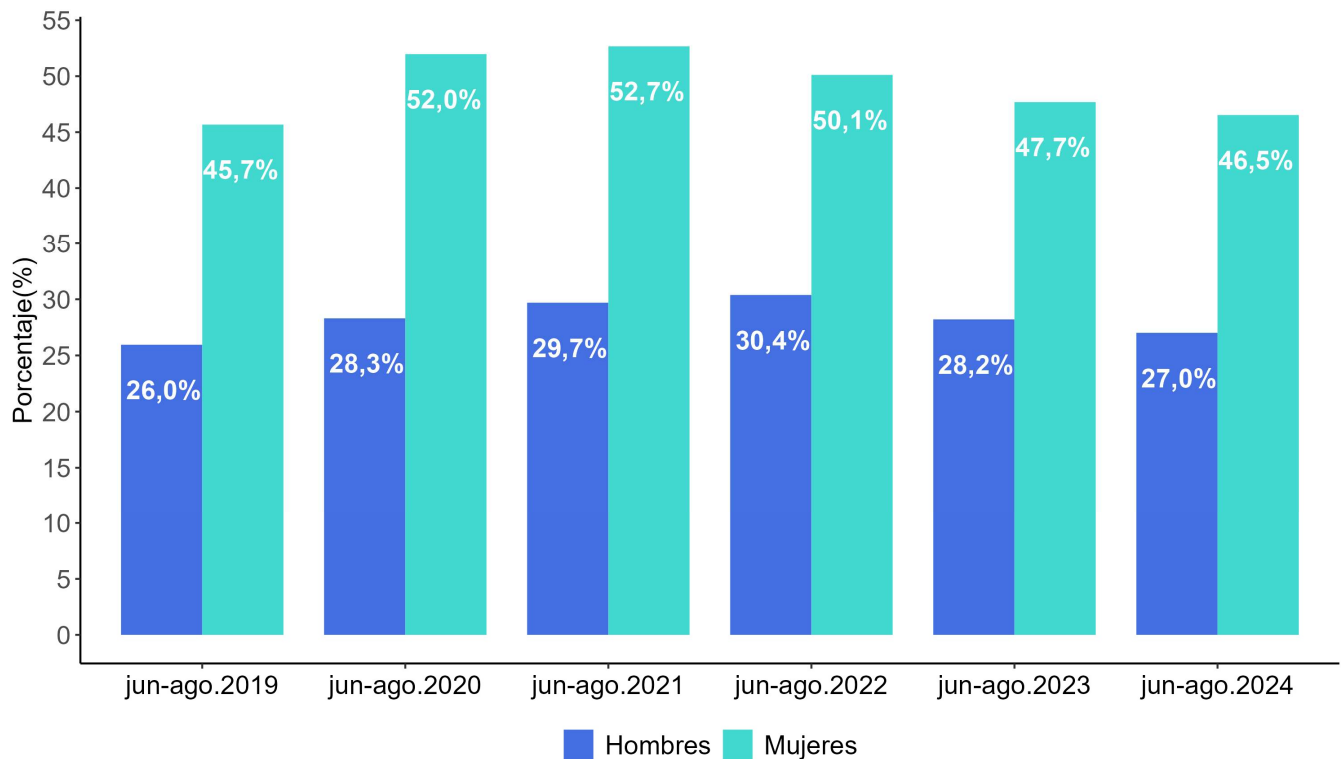
Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 12), si bien en todos los grupos la tendencia presentada ha sido a la baja desde el año 2021, aún se mantienen brechas comparativas con el periodo prepandemia en dos grupos: media completa (+37.435 personas), y universitaria completa o más (+10.151 personas). Por otra parte, es interesante mencionar la importante caída (-18.667 personas) en la cantidad de personas fuera de la fuerza con educación básica completa o menos.



## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 13 presenta la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar) durante el trimestre 2019-2024. Allí se observa que tanto para los hombres como para las mujeres el indicador de 2024 es mayor al registrado en periodo prepandemia (+1,0 y +0,8 p.p. respectivamente). Importante es destacar la existencia de diferencias de género relevantes en todas las mediciones por año, registrándose en junio - agosto 2024 una brecha de +19,5 p.p., la cual plantea la existencia de más mujeres que hombres que esgrimen razones habituales para estar fuera de la fuerza de trabajo en Biobío.

**Gráfico 13.** Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio - agosto 2019 a 2024.

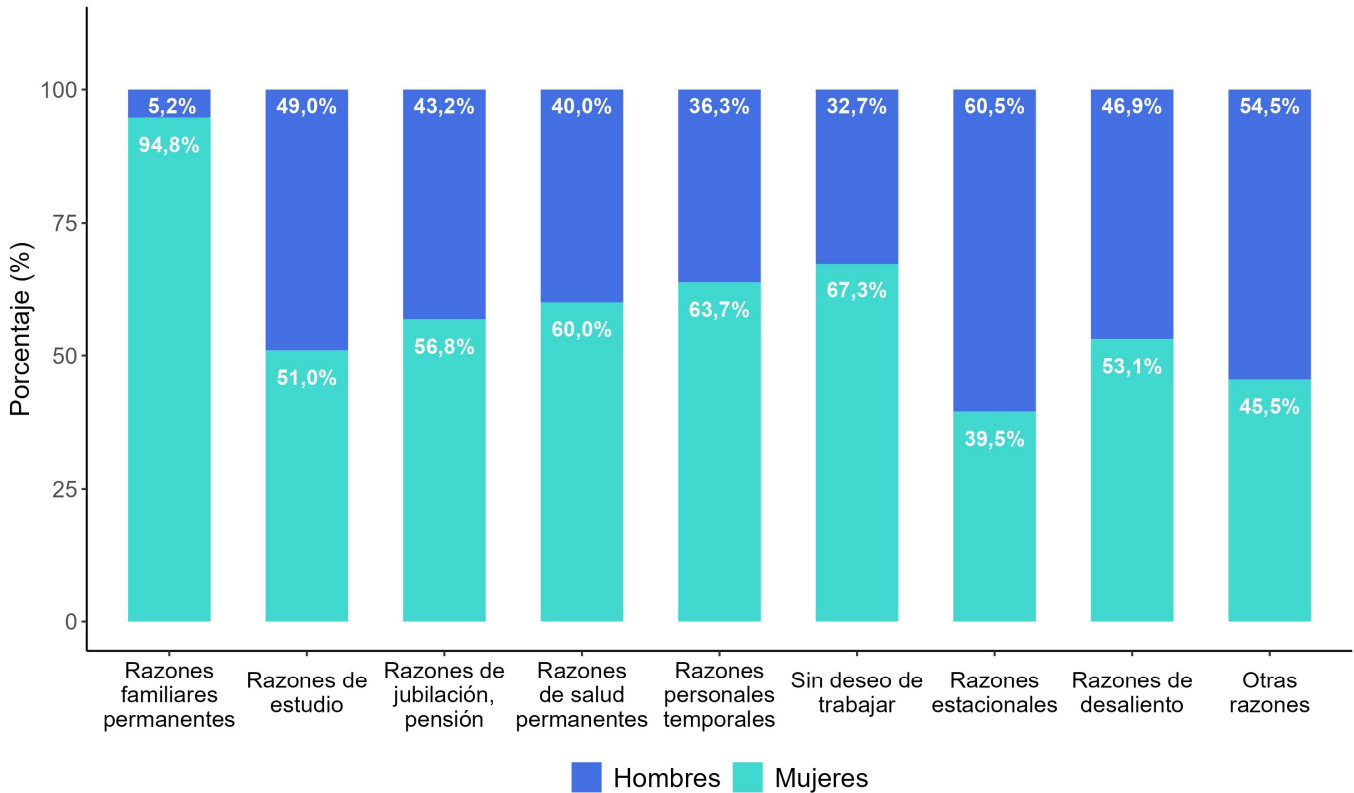


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.



### C. Razones de inactividad

**Gráfico 14.** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel país, periodo junio - agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el gráfico 14 se expone las diferencias según sexo en las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel país. Particularmente destaca que, del total de personas fuera de la fuerza de trabajo por razones familiares permanentes, solo el 5,2% de estas son hombres, mientras que el 94,8% son mujeres. Estas representan el 31,6% del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo, mientras que en el caso de los hombres solo el 3,0%. Se debe destacar que la distribución dentro de las razones de estudio es equitativa entre hombres y mujeres (49,0% y 51,0%, correspondientemente).

**Tabla 5.** Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad\* a nivel regional, período junio - agosto 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Jun - ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			12 meses	2019
Razones de estudio	77.514	34,4	-5,4	-12,8
Razones de jubilación, pensión	77.959	34,6	0,8	21,5
Razones de salud permanentes	24.880	11,1	-3,8	56,3
Otras razones**	44.750(a)	19,8	-	-

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

\* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las razones familiares permanentes, razones personales permanentes, sin deseo de trabajar, razones estacionales, razones de desaliento e iniciadores.

\*\* Para la categoría otras razones no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos

**Tabla 6.** Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio - agosto 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Jun - ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			12 meses	2019
Razones familiares permanentes	123.814	32,3	-5,4	-12,9
Razones de estudio	88.175	23,0	-6,7	-1,2
Razones de jubilación, pensión	93.459	24,4	3,7	11,4
Razones de salud permanentes	35.719	9,3	-8,2	63,9
Sin deseo de trabajar	17.422	4,5	37,5	114,2
Otras razones**	25.205(a)	6,6	-	-

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

\* Debido a estándares técnicos de fiabilidad fueron incorporados al grupo de otras razones las razones personales permanentes, Razones estacionales, Razones de desaliento e iniciadores.

\*\* Para la categoría otras razones no se estima variaciones debido a la heterogeneidad de los datos.

Ahora bien, de las tablas 5 y 6, referidas a las razones para estar fuera de la fuerza de trabajo en la región según sexo, el 32,3% de las mujeres lo están por razones familiares permanentes, seguido de un 24,4% que lo está por razones de jubilación. En cambio, para el caso de los hombres, estos se distribuyen principalmente en razones de estudio (34,4%) y razones de jubilación (34,6%).

## IX. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 7.** Número de personas por principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	174.287	165.017	339.304	191.650	113.506	305.156
Fuerza de trabajo	66.093	76.163	142.256	31.945	28.236	60.181
Personas ocupadas	53.291	65.728	119.018	30.679	27.240	57.919
Personas desocupadas	12.802	10.436	23.238	1.266(a)	996(a)	2.262
Informales	19.290	20.174	39.463	17.249	11.820	29.070
Fuera de la fuerza de trabajo	108.194	88.854	197.048	159.705	85.270	244.975

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Tabla 8.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	37,9	46,2	41,9	16,7	24,9	19,7
Tasa de ocupación (%)	30,6	39,8	35,1	16,0	24,0	19,0
Tasa de desocupación (%)	19,4	13,7	16,3	4,0	3,5	3,8
Tasa de informalidad (%)	36,2	30,7	33,2	56,2	43,4	50,2

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilar tienen tasas de participación y ocupación con varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición, en ambos casos, es más perjudicial para las mujeres. Al respecto, cabe destacar que entre las mujeres jóvenes (15 a 29 años) se registra una tasa de desocupación de 19,4%, mayor en 5,7 p.p. a la presentada por los hombres jóvenes (tabla 8).



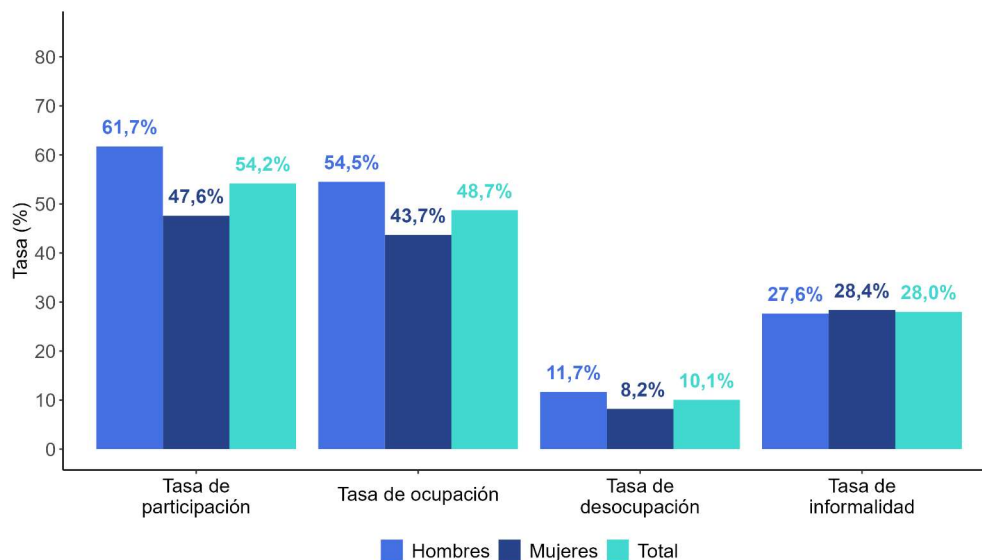
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 9.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	57.698	53,4	50.451	46,7	108.148
Fuerza de trabajo	27.459	46,9	31.136	53,1	58.595
Personas ocupadas	25.202	47,8	27.503	52,2	52.705
Fuera de la fuerza de trabajo	30.238	61,0	19.315	39,0	49.553

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Gráfico 15.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



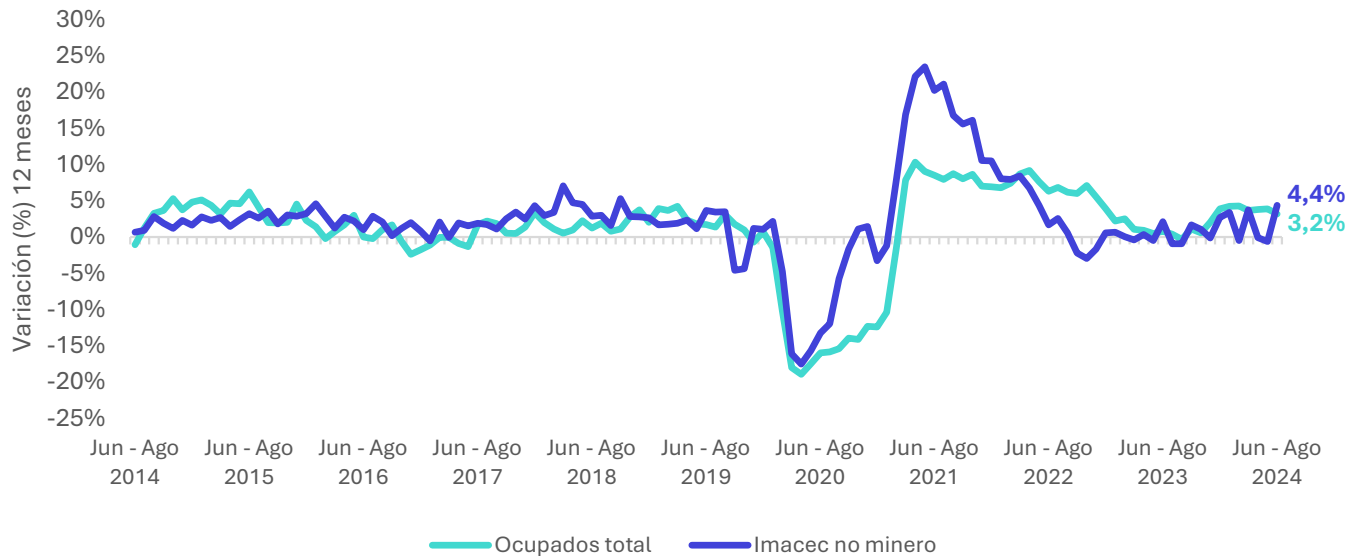
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Respecto de la sensación de pertenecer a un pueblo originario, las tasas de informalidad y ocupación en este grupo llegan a un **28,0%** y **48,7%** respectivamente (+1,4 p.p. y -2,5 p.p. respecto de los indicadores regionales globales).



## X. Dinamismo laboral y actividad económica

**Gráfico 16.** Variación anual de la cantidad de ocupados en Biobío e IMACEC no minero<sup>(2)</sup> con un mes de Rezago.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, y Banco Central de Chile.

El Gráfico 16 muestra el estrecho vínculo entre actividad económica representada por el Imacec no minero, el que presentó un incremento anual del 4,4% el mes de julio del presente año, impulsado principalmente por el crecimiento de todos sus componentes, destacando por su contribución los servicios y la industria. Estas mismas actividades fueron las que impulsaron el Imacec en términos desestacionalizados. Aunque el Imacec no minero es un indicador sectorial a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene fuertes implicaciones en los niveles de ocupación de la región. Esta evolución está en línea con los datos de ocupación a nivel regional, los que muestran un crecimiento de 3,2% en el número de ocupados en el último año, con cifras hasta junio - agosto 2024. Se observa que en la medida en que el Imacec no minero cobra dinamismo, ello se refleja en incrementos en doce meses de la ocupación en la región.

El trimestre móvil junio - agosto 2024 presentó para la Región del Biobío un importante crecimiento en la cantidad de ocupados (3,2%) y en la tasa de ocupación (1,3 p.p.) respecto al año anterior impulsado por el crecimiento de las actividades económicas de la industria manufacturera con un crecimiento del 16,1%, incremento que va en línea con el aumento interanual del Imacec no minero en un 4,4%.

<sup>2</sup> El IMACEC no minero incluye las actividades de industria manufacturera, resto de bienes, comercio, servicios, y los impuestos a los productos (derechos de importación e impuesto al valor agregado).



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.





**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

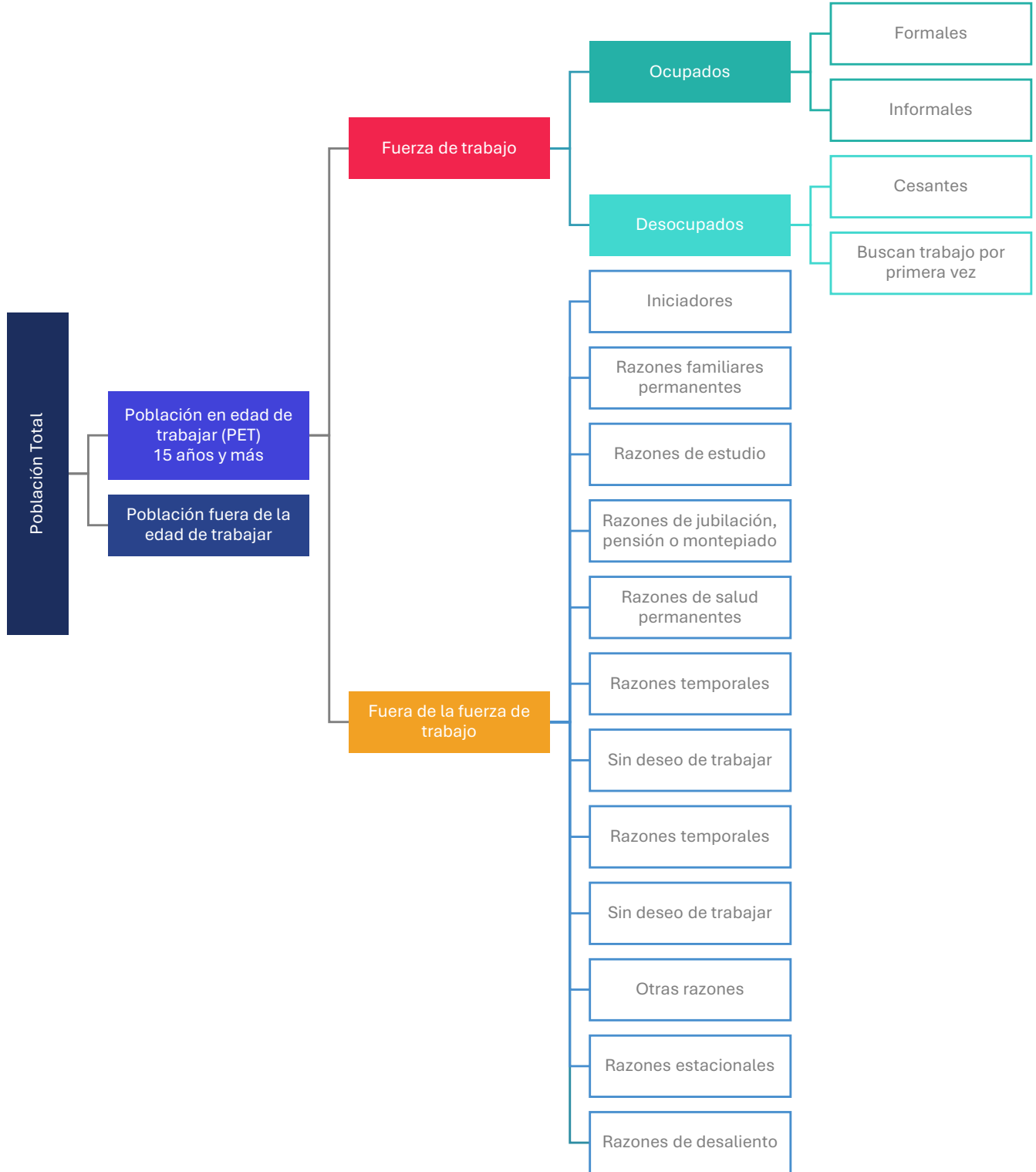
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



# Mapa Conceptual



# OBSERVATORIO LABORAL

Biobío



 **OCTUBRE  
2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región del Biobío

Universidad del Bío-Bío

 **Observatorio Laboral de La Región del Biobío**

