

OBSERVATORIO LABORAL

Coquimbo



Termómetro Laboral Coquimbo

Trimestre móvil

Junio – Julio – Agosto 2024

Octubre 2024



Universidad
Católica del Norte



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Escuela de Ciencias Empresariales de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JJA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo, ejecutado por la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice

Página

Síntesis: Principales indicadores laborales de la región	04
Síntesis: Principales indicadores laborales por región	05
I Principales indicadores laborales Región	06
II Ocupación a nivel regional	07
III Ocupación por perfiles	08
IV Desocupación a nivel regional	14
V Desocupación por perfiles	16
VI Participación a nivel regional	18
VII Población fuera de la fuerza de trabajo	19
VIII Principales indicadores laborales grupos prioritarios	23
Síntesis: Principales indicadores de Actividad Económica	26
Glosario	30
Mapa conceptual	32



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Coquimbo

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
48,3	70,9	59,2	1,2	-0,2

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
44,5	64,7	54,3	1,1	1,6

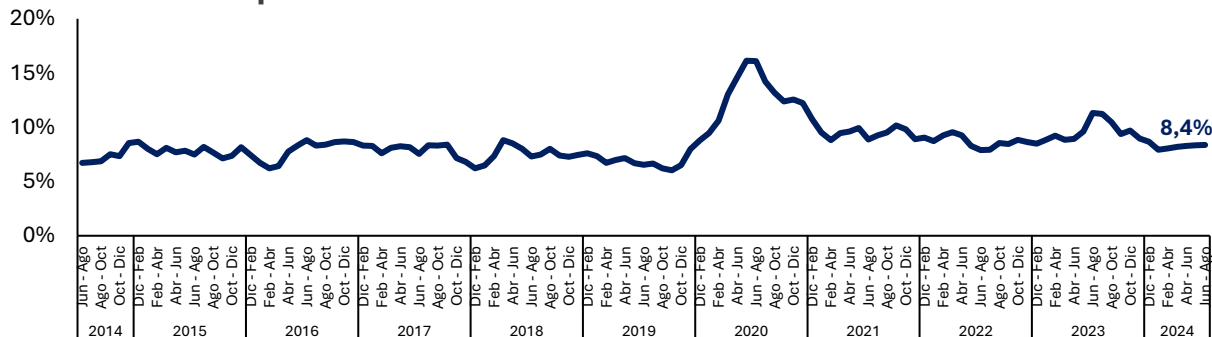
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
35,8	30,7	32,9	1,5	0,7

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

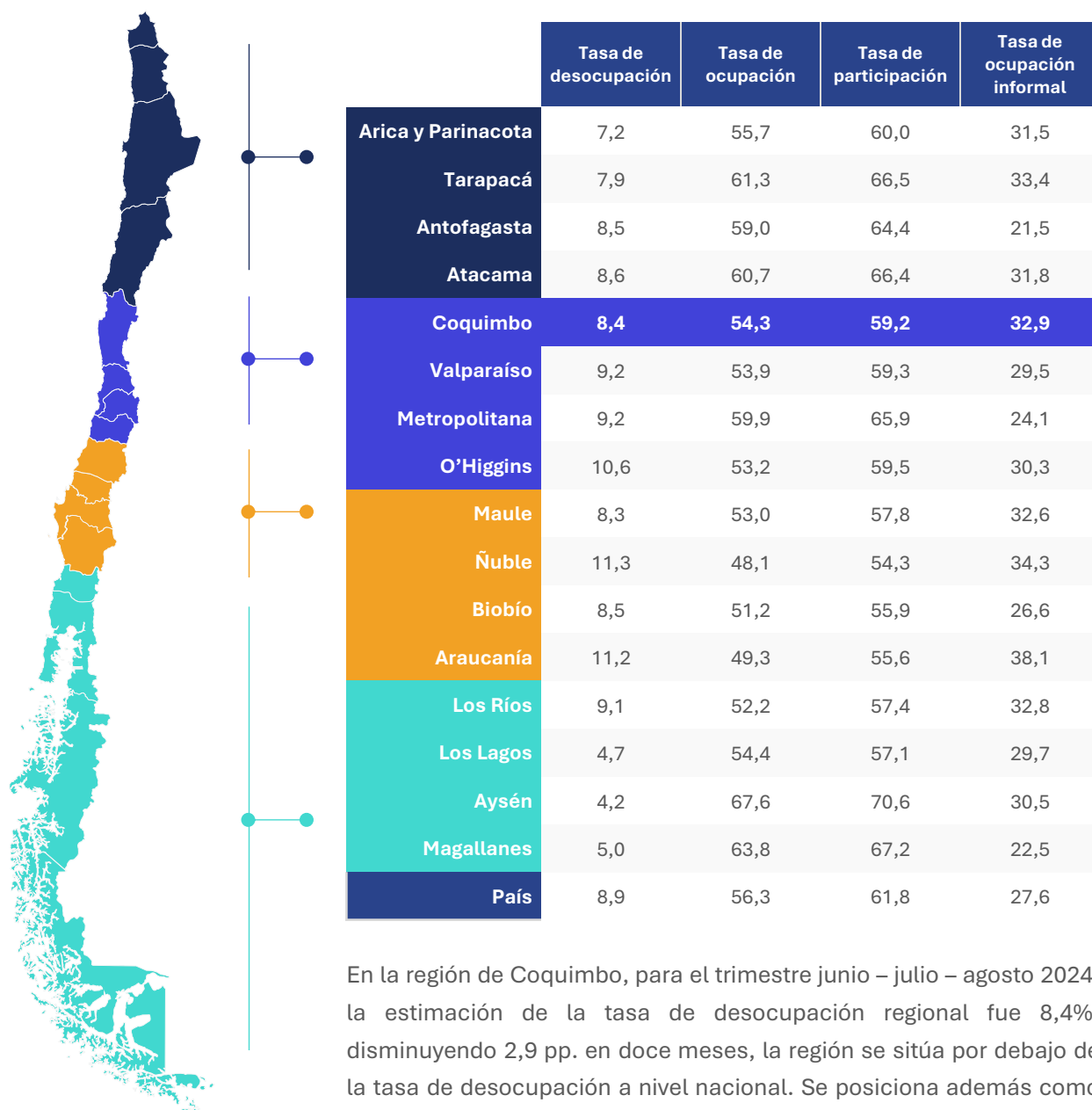
Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Artesanos y operarios de oficios	3,0	Minería	2,6
Ocupaciones elementales	-1,3	Comercio	-1,5
Resto ocupaciones	3,0	Resto ramas	3,6
Total Ocupaciones	4,7	Total Ramas	4,7

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. Nota 1: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. Nota 1: Debido al redondeo de cifras, la suma de incidencias puede no coincidir exactamente con la variación anual de ocupados.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.





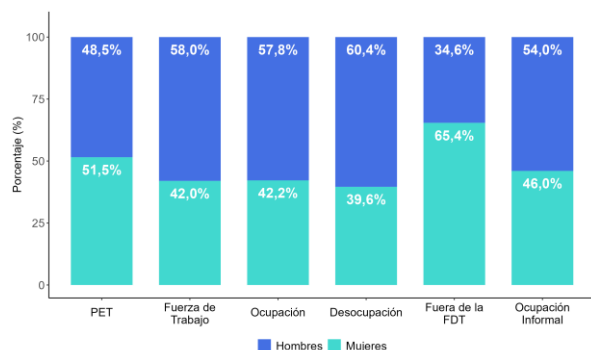
I. Principales indicadores laborales Región

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	365.430	343.752	709.182
Fuerza de trabajo	176.367	243.708	420.075
Personas ocupadas	162.469	222.503	384.972
Personas desocupadas	13.898	21.204	35.103
Informales	58.201	68.268	126.469
Fuera de la fuerza de trabajo	189.063	100.044	289.107

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	48,3	70,9	59,2	-22,6
Tasa de ocupación (%)	44,5	64,7	54,3	-20,3
Tasa de desocupación (%)	7,9	8,7	8,4	-0,8
Tasa de informalidad (%)	35,8	30,7	32,9	5,1

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En el último trimestre, la región de Coquimbo destacó por un aumento de 1,6 pp. en la tasa de ocupación y una disminución de 2,9 pp. en la tasa de desocupación, reflejando un mejor comportamiento en los indicadores de empleo.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil junio 2024 – agosto 2024 muestran que en la región de Coquimbo existe una fuerza de trabajo equivalente a 420.075 personas. Esta se encuentra conformada por 384.972 personas ocupadas y 35.103 personas desocupadas.

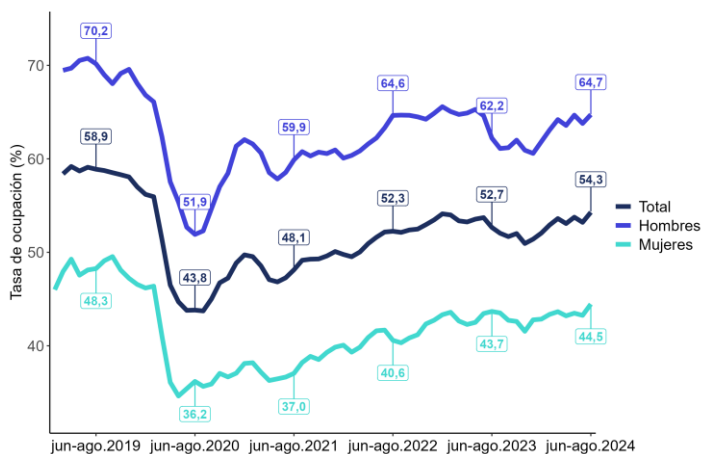
La tasa de participación en el mercado laboral fue del 59,2%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de 22,6 pp. a favor de los hombres. Lo anterior demuestra que las mujeres (48,3%) participan en menor medida que los hombres (70,9%) en el mercado laboral. En base a lo anterior, cabe señalar que del total de personas fuera de la fuerza de trabajo (mayor de 15 años), el 65,4% (189.063) son mujeres que se encuentran en esta situación.

La tasa de informalidad en la región de Coquimbo alcanzó el 31,3%.



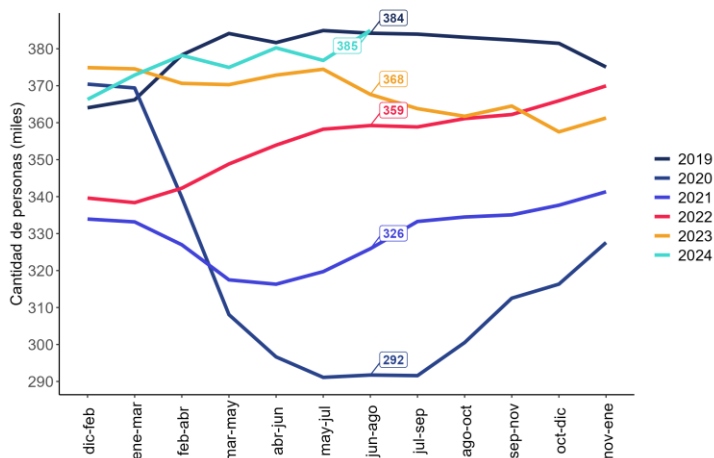
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 4 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación por serie de tiempo desde el año 2019 al 2024.

En la región de Coquimbo según los últimos datos disponibles (JJA 2024) el 44,5% de las mujeres en edad de trabajar poseen un empleo, con un incremento de 0,8 pp. en el último año. Por otro lado, los hombres poseen una tasa de ocupación de 64,7%, por sobre la tasa regional (54,3%).

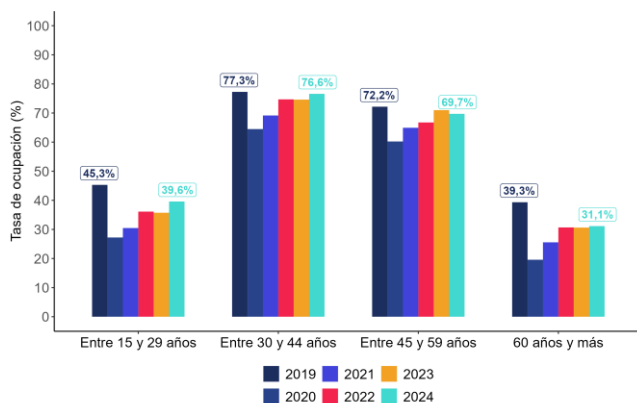
El número de personas ocupadas (gráfico 5) para el último trimestre móvil disponible (JJA 2024) fue de 384.972, lo que representa una variación anual de 4,7 pp., equivalente a 17.319 empleos más.

Al comparar con el mismo trimestre de 2019, se observa una leve recuperación, superando ligeramente la cantidad de personas ocupadas en ese año. Esto se debe a un aumento de personas ocupadas, con una variación de 0,2 pp., lo que equivale a 764 empleos adicionales. La fuerza de trabajo también muestra un aumento de 2,2 pp., lo que representa 8.968 personas adicionales. Lo anterior es en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y el trimestre actual (JJA 2024).



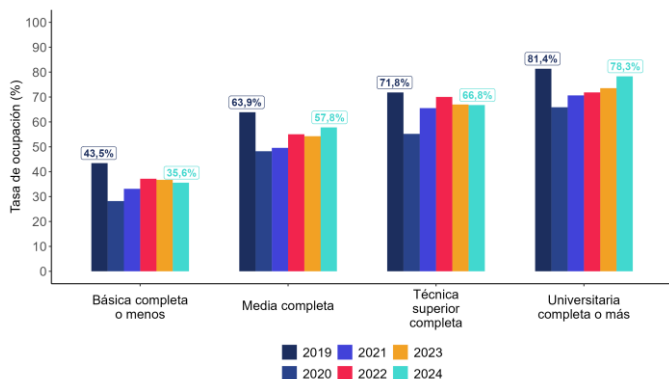
III. Ocupación por perfiles

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 6 muestra la tasa de ocupación según grupo etario. La mayor tasa de ocupación durante todos los años en estudio se observa en adultos entre 30 y 44 años confirmando este comportamiento durante el último trimestre disponible, alcanzando el 76,6%, 2,0 pp. superior que el mismo trimestre del año 2023. En jóvenes (15 a 29 años), la tasa alcanzó un 39,6%, observándose un aumento de 3,9 pp. en comparación al año 2023. En cuanto a los adultos mayores (60 años y más), es la categoría que mayor se vio afectada comparando con los niveles del año 2019, debido a que se observa una disminución de 8,2 pp.

En el gráfico 7 se muestra la tasa de ocupación por nivel educacional. Se observa que el grupo con educación universitaria completa o más tiene una tasa de ocupación de 78,3% en 2024, lo cual es ligeramente inferior a la tasa de 81,4% registrada en 2019, con una disminución de 3,1 pp.

Para las demás categorías educativas, en comparación con el mismo trimestre del año 2019, la diferencia es más significativa. La brecha en la tasa de ocupación es de 7,9 pp. para Básica completa o menos, 6,1 pp. para Media completa y 5,0 pp. para Técnica superior completa.



A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período junio 2024 – agosto 2024.

Actividad económica	2024 jun-ago	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MJJ 2019
Comercio al por mayor y al por menor	61.037	15,9	3,4	-8,3	-19,6
Explotación de minas y canteras	50.419	13,1	0,4	23,9	65,5
Enseñanza	36.291	9,4	-1,1	16,8	-1,7
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	34.666	9,0	5,6	15,6	-14,8
Construcción	32.263	8,4	3,1	-4,8	-4,8
Industrias manufactureras	22.977	6,0	-0,1	-2,3	-3,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	21.927	5,7	-2,4	-5,1	22,0
Administración pública y defensa	20.777	5,4	-13,3	-13,3	-21,9
Transporte y almacenamiento	19.609	5,1	9,0	7,2	3,4
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	19.294	5,0	13,8	7,4	-16,6
Otros	65.712(a)	17,0			
Total	384.972	100	2,2	4,7	0,2

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. ^(a) Cifras no confiables.

Nota 1: Categoría Otros agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

La tabla 6 muestra la variación de las personas ocupadas según sector económico. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación positiva de 2,2 pp. (8.123 personas), la variación interanual fue de 4,7 pp. (17.319 personas) y como información adicional, respecto al año 2019 (trimestre junio-agosto), se registra una variación positiva de 0,2 pp. (764 personas).

Se observa que los 3 sectores económicos que mayor aportan en empleo según los últimos datos disponibles son: Comercio (61.037), Minería (50.419) y Enseñanza (36.291).

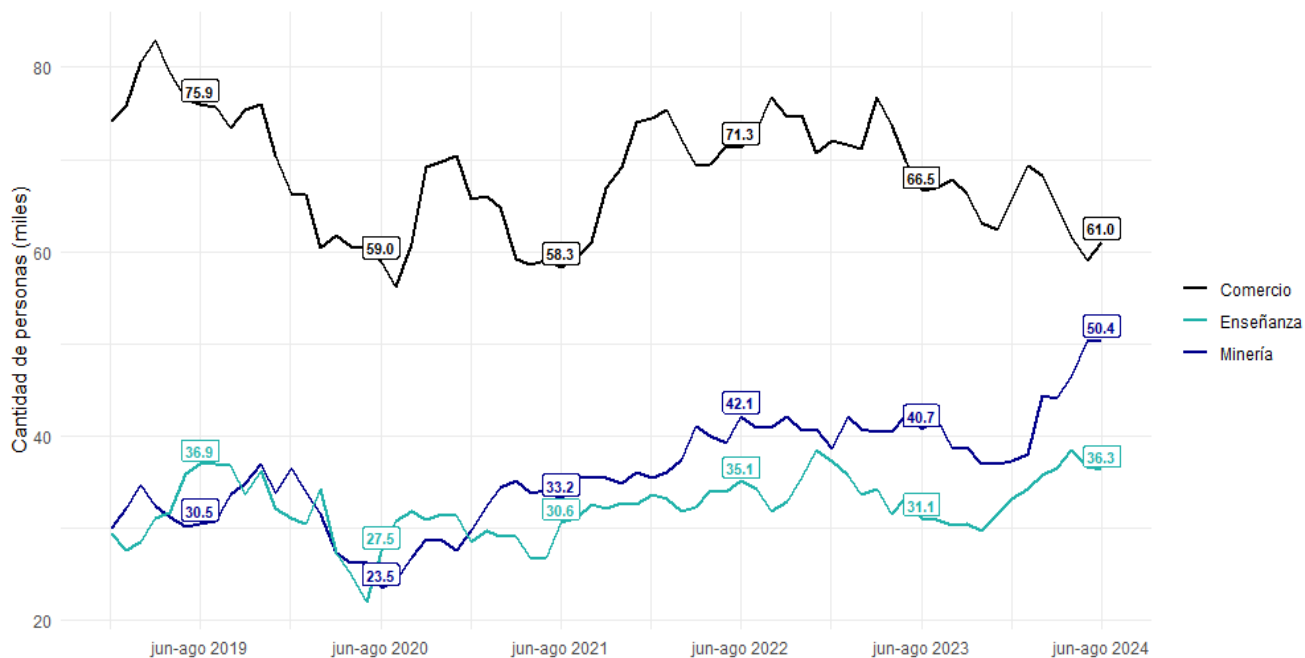
De estos 3 sectores, solo ha obtenido una variación negativa el sector Comercio durante los últimos 12 meses, equivalente a -8,3 pp., mientras que el sector Minería y Enseñanza, confirmando la tendencia, poseen una variación positiva de 23,9 pp. y 16,8 pp. respectivamente.



Análisis por sectores de actividad: Comercio, Minería y Enseñanza

De acuerdo con la información extraída del último trimestre JJA 2024, los sectores que lideran en cuanto a número de ocupados son: Comercio, Minería y Enseñanza. Durante todos los años de análisis se observa una clara predominancia del Comercio por sobre los demás sectores. El gráfico 8 indica que, desde la caída en la cantidad de ocupados producto de la pandemia, los sectores Minería y Enseñanza han comenzado a crecer de manera significativa. Actualmente, la variación interanual del sector Minería fue de 23.9 pp, alcanzando un total de 50.419 ocupados. Respecto al sector Enseñanza, la variación fue de 16.8 pp, registrando un total de 36.291 ocupados. Finalmente, en relación al sector Comercio, fue el único que experimentó una variación negativa en doce meses (-8.3 pp.), no obstante, es el que sigue albergando más trabajadores en la región (61.037 ocupados).

Gráfico 8. Evolución ocupados según rama de la actividad económica.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE) Trimestre JJA 2024.



B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período junio 2024 – agosto 2024.

Grupo ocupacional	2024 jun-ago	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	MJJ 2019
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	84.661	22,0	5,8	4,5	-0,6
Ocupaciones elementales	70.738	18,4	-0,6	-6,4	-15,7
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	56.865	14,8	5,0	23,9	23,1
Profesionales científicos e intelectuales	53.077	13,8	-6,5	5,0	22,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	48.455	12,6	3,7	6,5	-0,4
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	34.458	9,0	4,8	-2,4	-6,0
Personal de apoyo administrativo	13.139	3,4	13,9	6,1	-16,9
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	13.088	3,4	2,8	14,3	-19,9
Otros	10.491(a)	2,6			
Total	384.972	100	2,2	4,7	0,2

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. ^(a) Cifras no confiables.

Nota 1: Categoría Otros agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

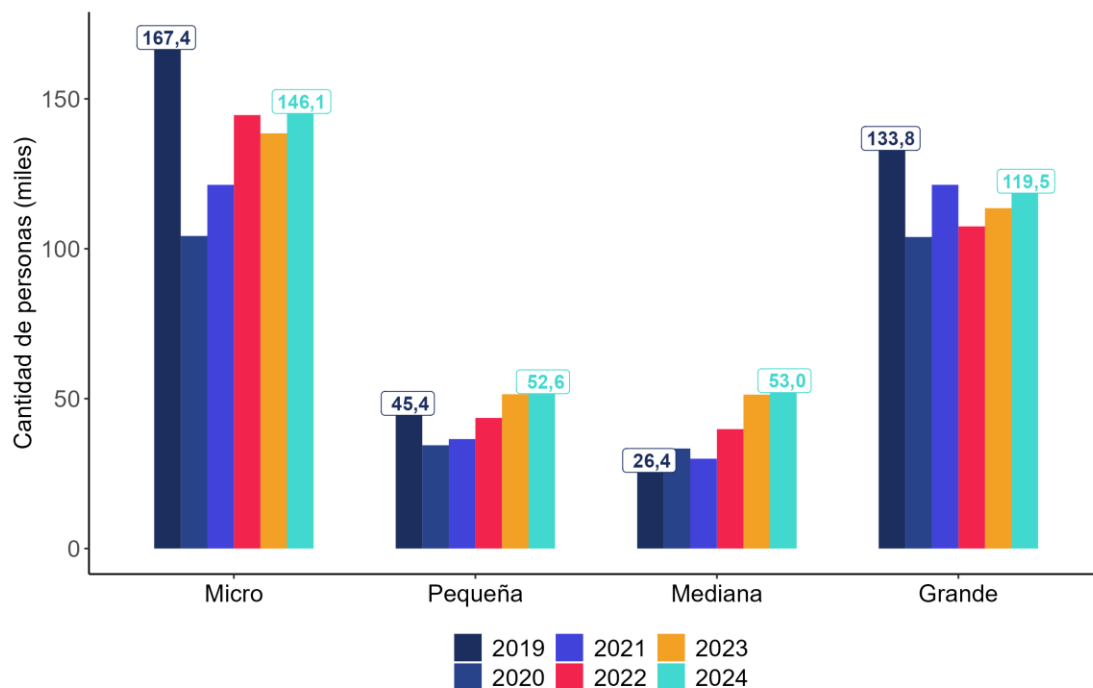
La tabla 7 muestra datos sobre el empleo en la región de Coquimbo, clasificado en siete grupos ocupacionales. El grupo de “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados”, representa la proporción más significativa del empleo regional, alcanzando un 22,0% equivalente a 84.661. Lo anterior se ve reflejado debido a la cantidad de empleo que absorbe el sector Comercio, posicionándose inclusive como el sector que mayor empleo genera en la región.

Por otro lado, los grupos que en mayor medida se han recuperado respecto al año previo a la pandemia (jun-ago 2019) son: Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (23,1 pp.) y Profesionales, científicos e intelectuales (22,5 pp.). Por el contrario, el grupo que tuvo una reducción porcentual en mayor medida en dicho año fueron los grupos de Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (-19,9 pp.), Personal de apoyo administrativo (-16,9 pp.) y Ocupaciones elementales (-15,7 pp.).

Similarmente, los demás grupos ocupacionales presentan diversas proporciones de empleo, con variaciones mensuales y anuales que indican diferentes dinámicas de mercado.



Gráfico 9. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

El gráfico 9 muestra el empleo en la región de Coquimbo, clasificado por tamaño de empresa, muestra tendencias claras desde 2019 hasta 2024. En 2024, las microempresas, emplearon un total de 146.088 personas, lo que representa una variación positiva de 5,5 pp. en comparación con el mismo trimestre móvil de 2023. Las medianas empresas, con 11 a 49 trabajadores, contaron con 52.988 trabajadores en 2024, marcando una variación anual positiva del 3,2 pp. respecto a 2023. En el caso de las grandes empresas, que tienen 200 o más trabajadores, el total de ocupados/as en 2024 fue de 119.534, reflejando una variación positiva de 5,3 pp., respecto del año anterior.

Las pequeñas y medianas empresas son las únicas que, con una clara tendencia al alza, han logrado generar más empleo que el que tenían antes de la pandemia.



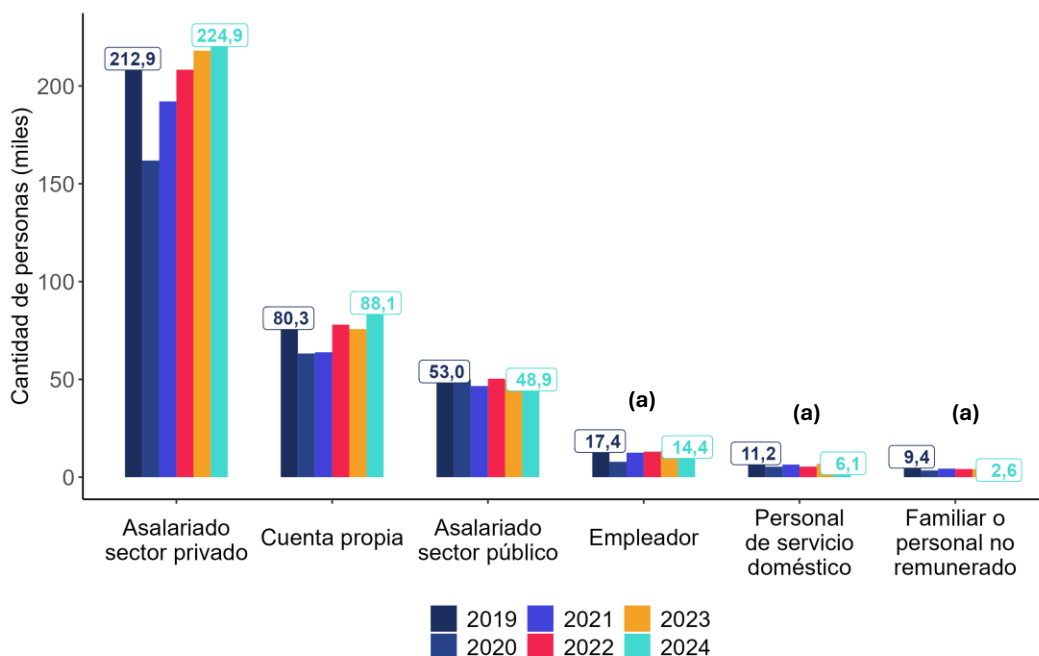
C. Categoría Ocupacional

El gráfico 10 presenta el número de personas ocupadas según categoría ocupacional a nivel regional durante el periodo 2019 y 2024. Considerando el último trimestre disponible (jun – ago 2024) la región de Coquimbo muestra un aumento en el número de personas que trabajan por cuenta propia, con una variación positiva de 9,7 pp. (7.785 personas más) y de 16,3 pp. (12.357 personas más) en comparación con el mismo trimestre del año 2019 y 2023 respectivamente.

En cuanto la categoría de asalariados privado es aquella categoría que concentra un mayor número de ocupados con un total de 218.752 personas y se puede apreciar que desde el año 2019 al año 2024 ha ido en aumento, alcanzando una variación porcentual positiva entre estos años (2019 al 2024) de 5,6 pp., equivalente a 12.014 asalariados privados más.

Se observa información de las demás categorías ocupacionales en el gráfico siguiente.

Gráfico 10. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.

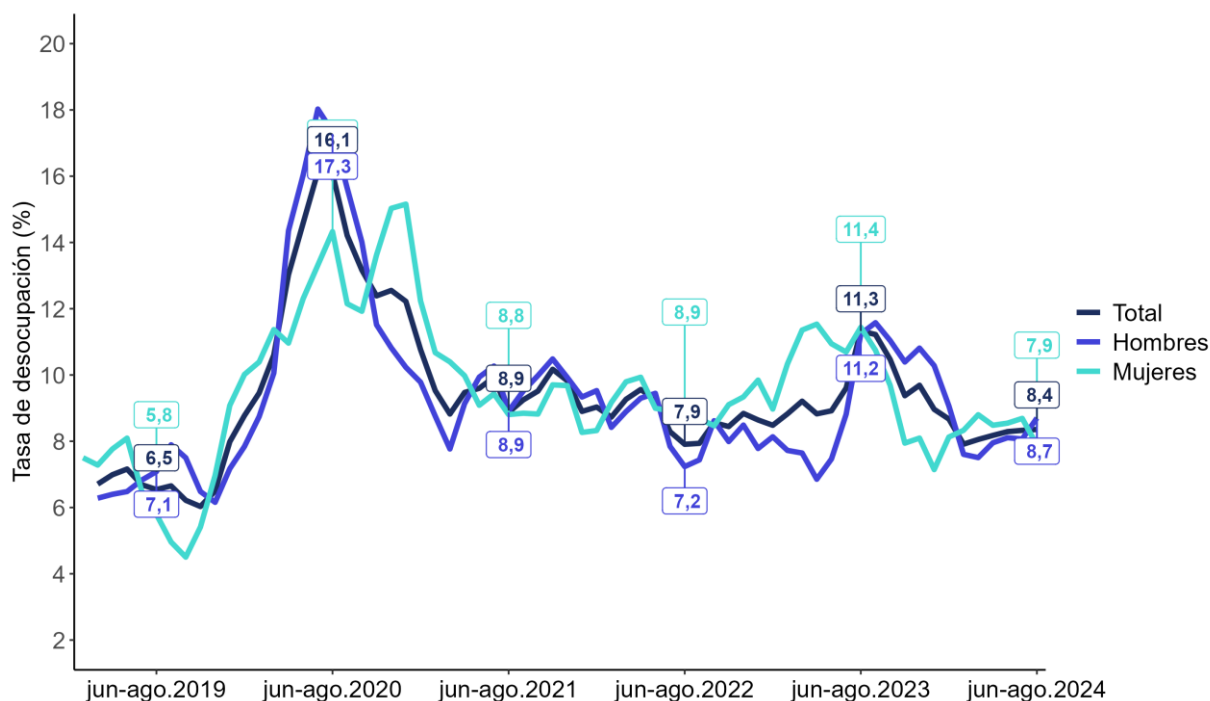


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.



IV. Desocupación a nivel regional

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

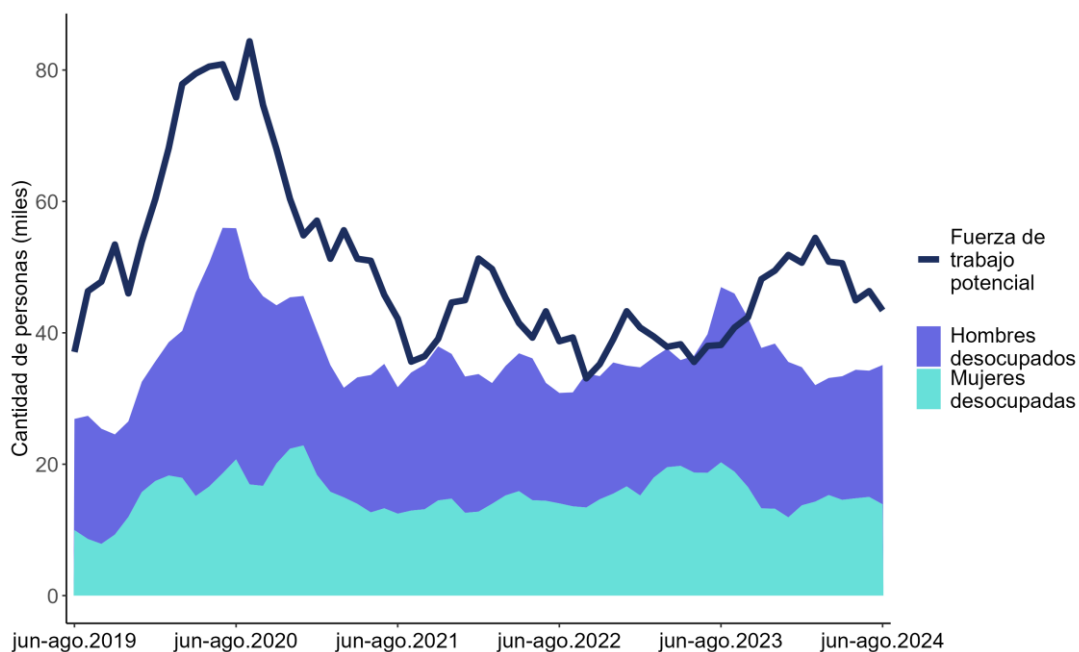
El gráfico 11 muestra la tasa de desocupación a nivel regional, donde en el trimestre móvil junio-julio-agosto 2024 la región de Coquimbo alcanzó un 8,4%, reflejando una disminución de 2,9 pp. respecto del 2023 y un aumento de 1,9 pp. respecto del mismo trimestre del año 2019.

Al comparar por sexo, se evidencia un aumento de 2,1 pp. en la tasa de desocupación en mujeres en comparación a la tasa del mismo trimestre móvil 2019 (junio-agosto). Mientras que los hombres presentan una variación de 1,6 pp. a comparación del mismo trimestre 2019, siendo ambos grupos afectados en el aumento de la tasa de desocupación.

Por otro lado, la tasa de desocupación en mujeres disminuyó en 3,5 pp. en doce meses, debido a la disminución en el número de desocupadas (-31,5 pp.), y un aumento del número de mujeres ocupadas (3,4 pp.), mientras que la tasa de desocupación de los hombres se situó en 8,7%, registrando una disminución de 2,5 pp. en doce meses, explicado por la disminución del número de hombres desocupados (-20,5 pp.), y un aumento de hombres ocupados (5,7 pp.).



Gráfico 12. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

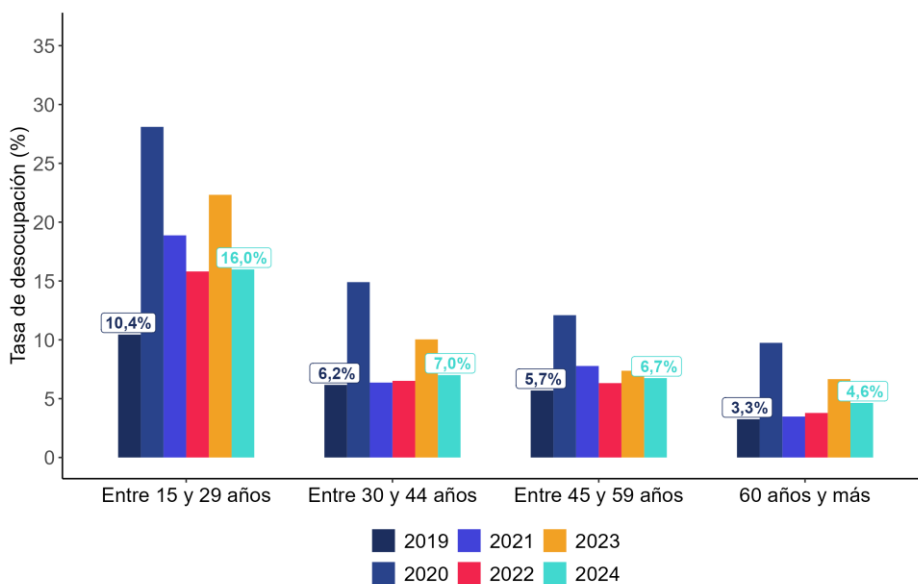
La fuerza de trabajo potencial (grafico 12) es un indicador complementario, que permite anticipar la presión de oferta laboral. Según los últimos datos disponibles entregados por el INE, en doce meses, la fuerza de trabajo potencial, conocida como personas inactivas potencialmente activas, aumentó 13,8 pp., incidida por las mujeres (21,3 pp.) y en menor medida por los hombres (2,7 pp.).



V. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 13. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra la tasa de desocupación por grupo etario a nivel regional durante el periodo 2019 a 2024.

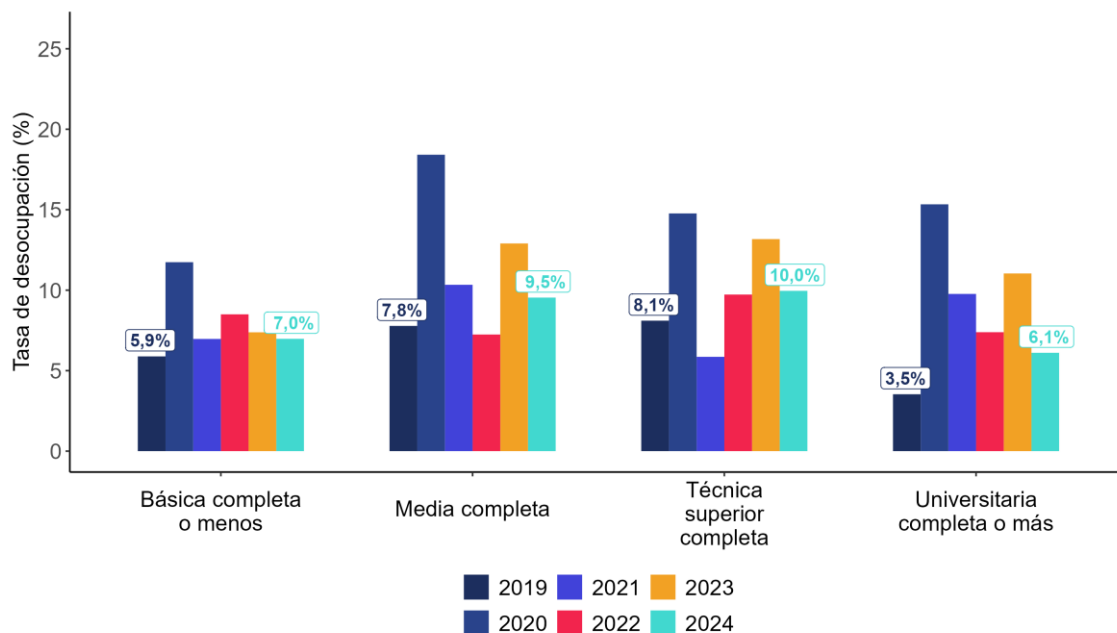
Al analizar esta tasa según rango etario, durante el último trimestre disponible (jun – ago 2024) los jóvenes entre 15 a 29 años presentan la tasa más alta de desocupación (16,0%) equivalente a 13.163 jóvenes sin empleo, donde el 54,4% son hombres y el restante mujeres (45,6%).

Al comparar los indicadores presentados en el gráfico anterior, se observa un aumento en la tasa de desempleo en todos los grupos etarios durante el trimestre junio – agosto de 2024, en comparación con el mismo trimestre de 2019. Entre los jóvenes de 15 a 29 años, la tasa de desempleo subió del 10,4% en 2019 al 16,0% en 2024, lo que representa un incremento de 5,6 pp. En el grupo de 30 a 44 años, la tasa aumentó del 6,2% al 7,0%, mostrando una variación de 0,8 pp. Para los adultos de 45 a 59 años, el desempleo creció del 5,7% al 6,7%, con una diferencia de 1,0 pp. Finalmente, entre los mayores de 60 años, la tasa se elevó del 3,3% al 4,6%, lo que indica un aumento de 1,3 pp.



B. Nivel educacional

Gráfico 14. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

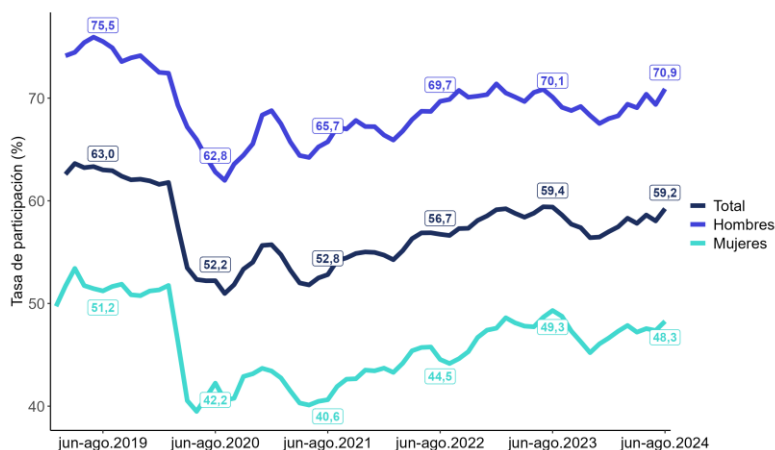
El gráfico 14 muestra la tasa de desocupación por nivel educacional en la región de Coquimbo. Comparativamente con igual trimestre del año 2019, todos los grupos presentaron un aumento en la tasa de desocupación, siendo la educación “universitaria completa o más” la que presenta la mayor alza (2,6 pp.), seguida por educación técnica superior completa con 1,9 pp. respecto con el mismo trimestre del 2019.

Cabe señalar que todos los grupos educacionales presentaron una tasa de desempleo menor que el trimestre junio – agosto 2023.



VI. Participación a nivel regional

Gráfico 15. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



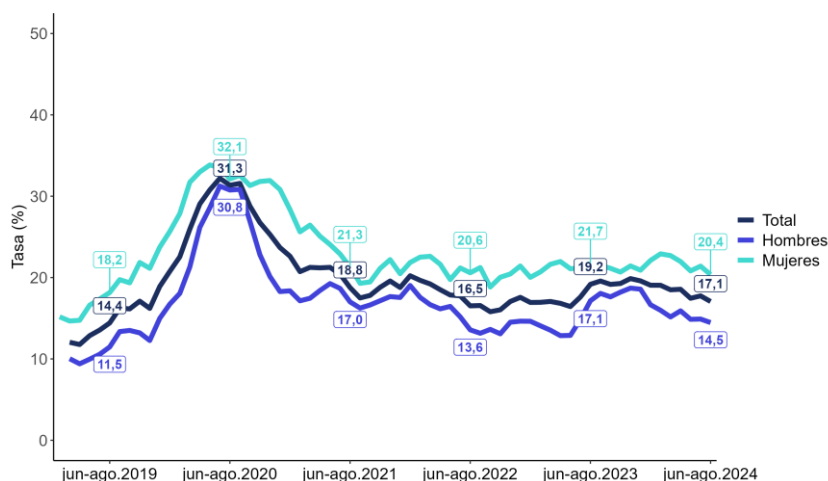
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 15 da cuenta de la evolución de la tasa de participación en la fuerza de trabajo a nivel regional y desagregado por sexo.

En el último trimestre disponible (junio – agosto 2024), la tasa de participación alcanzó un 59,2% en la región de Coquimbo, reflejando una disminución de 0,2 pp. en doce meses.

Actualmente, la tasa de participación todavía posee una brecha negativa en comparación con el mismo trimestre del año 2019, lo que indica que aún existen indicadores por recuperar.

Gráfico 16. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

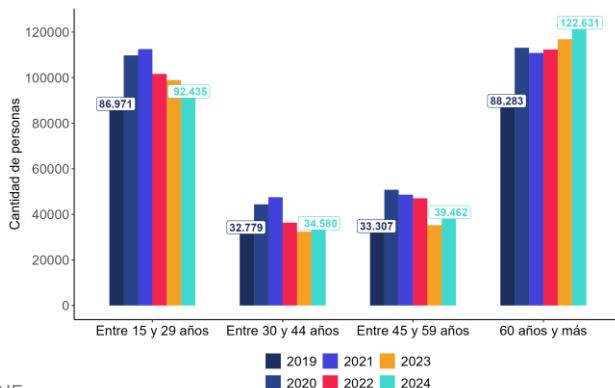
El gráfico 16 muestra la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) regional. Para este último trimestre disponible (jun - ago 2024) se estimó en 17,1%, cayendo 2,1 pp. en doce meses. Según sexo, para los hombres el indicador fue de 14,5% y las mujeres de 20,4%.



VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

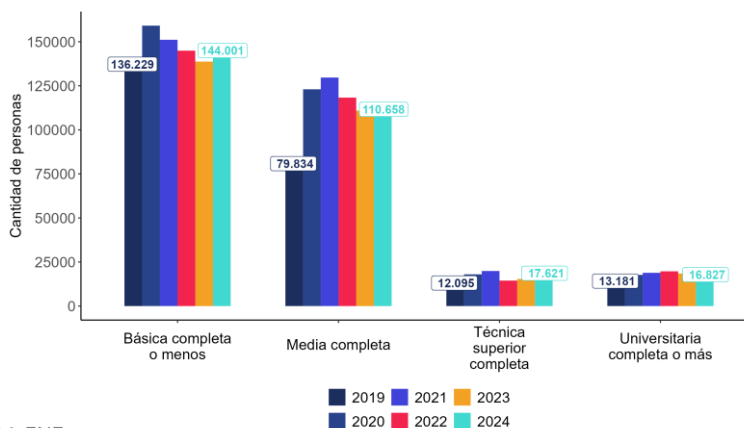
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 17. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Gráfico 18. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



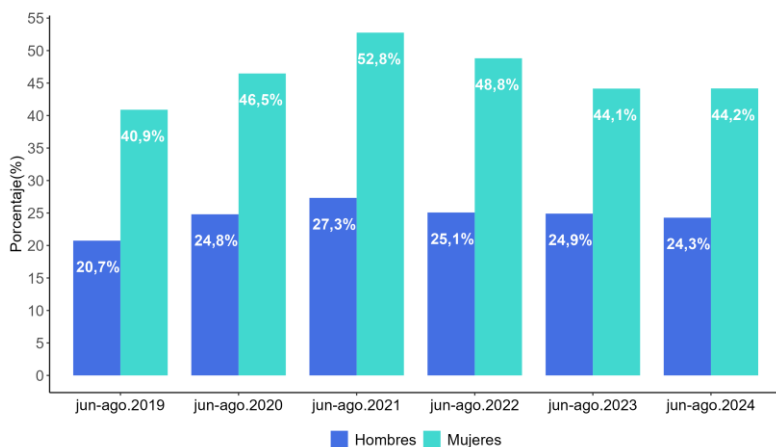
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 17 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario en la región de Coquimbo. Al igual que a nivel nacional, los jóvenes y los adultos mayores presentan las mayores frecuencias de esta condición; sobre todo en este último grupo debido a que durante el 2024 aumentó considerablemente su salida de la fuerza de trabajo. En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional (gráfico 18), en todos los grupos se observa un aumento de inactividad en comparación con el mismo trimestre del año 2019, y en mayor medida en aquellos con Media completa con una variación de 38,6 pp., equivalente a 30.824 personas que se posicionan fuera de la fuerza de trabajo.



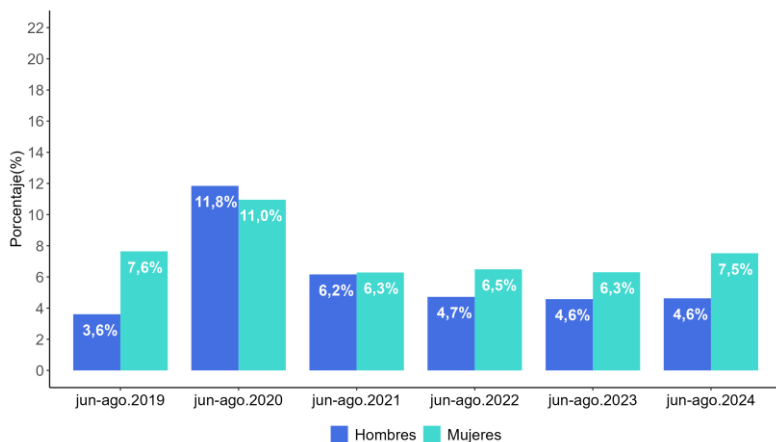
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 19. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio 2019 – agosto 2019 a junio 2024 – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Gráfico 20. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio 2019 – agosto 2019 a junio 2024 – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

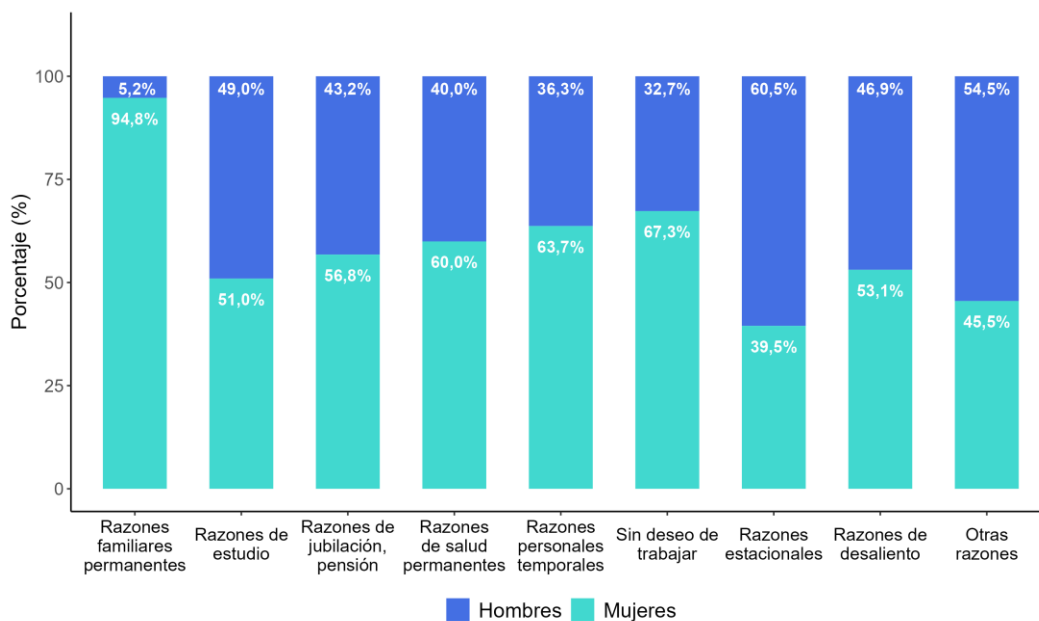
Como se observa en el gráfico 19, la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde responsabilidades familiares, cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), se ha ido manteniendo por encima del inicio de pandemia (mayo-julio 2021) para ambos sexos. Cabe señalar que la tendencia en mujeres ha ido disminuyendo a partir del año 2021, lo que conlleva a que la población femenina se ha ido reinsertando a la fuerza de trabajo.

Respecto a las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 20), aquellas que no están trabajando ni buscando activamente empleo, pero que están dispuestas a trabajar si se les presenta una oportunidad, se observa que el peak se dio el año 2020 tanto en mujeres como hombres. Ambos grupos venían bajando todos los períodos, excepto el último trimestre de 2024.



C. Razones de inactividad

Gráfico 21. Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo junio 2024 – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 21 muestra las razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo a nivel nacional, por lo que estos datos proporcionan una visión detallada de las razones que llevan a las personas a estar inactivas, segmentadas por género.

Se observa una marcada disparidad de género en las razones familiares permanentes, donde un dominante 94,8% de las personas inactivas son parte de la población femenina, equivalente a 1.253.256 mujeres, lo que significa que las razones familiares permanentes tienen un impacto mayor en la inactividad laboral de las mujeres en la región. Por otro lado, las razones de estudio muestran una ligera predominancia de mujeres (908.545) sobre hombres (874.657), equivalente a 51,0% y 49,0% respectivamente. Lo anterior puede estar relacionado con factores como la participación en programas educativos, capacitación o desarrollo profesional. Las razones de sin deseos de trabajar tienen predominancia en las mujeres como también las razones de salud temporales y razones de salud permanentes con un 63,7% y 60,0% respectivamente. Las razones estacionales son la única donde los hombres superan a las mujeres.



Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio 2024 – agosto 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 jun-ago	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	JJA 2019
Razones de estudio	39.523	39,5	-3,1	-2,1	18,2
Razones de jubilación, pensión	28.355	28,3	-10,4	23,6	39,2
Razones de salud permanentes	13.974	14,0	2,8	-23,3	7,5
Otras razones	18.192	18,2			
Total	100.044	100	4,8	-1,2	29,0

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota 1: Categoría Otras razones agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio 2024 – agosto 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 jun-ago	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	JJA 2019
Razones familiares permanentes	82.210	43,5	1,6	-0,2	15,8
Razones de estudio	36.401	19,3	-4,9	-8,3	-0,4
Razones de jubilación, pensión	28.441	15	-5,2	37,4	39,1
Razones de salud permanentes	24.387	12,9	-4,5	-6,3	5,7
Otras razones	17.624	9,3			
Total	189.063	100	-1,6	3,7	15,4

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota 1: Categoría Otras razones agrupa categorías no fiables; por lo tanto, no se presentan variaciones %.



VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 3. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	84.809	89.985	174.794	98.682	60.991	159.673
Fuerza de trabajo	35.782	46.578	82.359	19.753	22.003	41.756
Personas ocupadas	29.775	39.422	69.197	19.256	20.470	39.726
Personas desocupadas	6.007(a)	7.156(a)	13.163	497(a)	1.533(a)	2.030
Informales	11.284	12.604	23.888	10.266	10.692	20.958
Fuera de la fuerza de trabajo	49.027	43.408	92.435	78.929	38.988	117.917

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

Tabla 4. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	42,2	51,8	47,1	20,0	36,1	26,2
Tasa de ocupación (%)	35,1	43,8	39,6	19,5	33,6	24,9
Tasa de desocupación (%)	16,8	15,4	16,0	2,5(b)	7,0(b)	4,9
Tasa de informalidad (%)	37,9	32,0	34,5	53,3	52,2	52,8

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o etario), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), se observa que tanto las personas en edad de jubilar (mayor de 60 años) como los jóvenes (15 a 29 años) poseen tasas de participación y ocupación muy por debajo de la media regional (59,2% y 54,3% respectivamente).

También se observa que la mujer adulta mayor presenta la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios con un 19,5%. Por otro lado, el hombre adulto mayor (52,2%), al igual que la mujer adulta mayor (53,3%) presentan una importante tasa de informalidad muy por encima de la tasa de informalidad a nivel regional (32,9%).



B. Pueblos Originarios

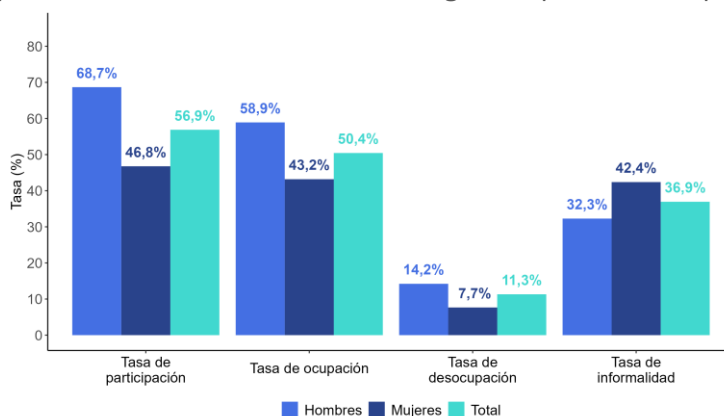
Tabla 5. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	46.757	53,9	40.047	46,1	86.804
Fuerza de trabajo	21.868	44,3	27.503	55,7	49.371
Personas ocupadas	20.192	46,1	23.593	53,9	43.785
Desocupación	1.676(a)	30,0	3.910(a)	70,0	5.586(a)
Informales	8.559(a)	52,9	7.616(a)	47,1	16.175
Fuera de la fuerza de trabajo	24.890	66,5	12.543	33,5	37.433

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

Gráfico 2. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



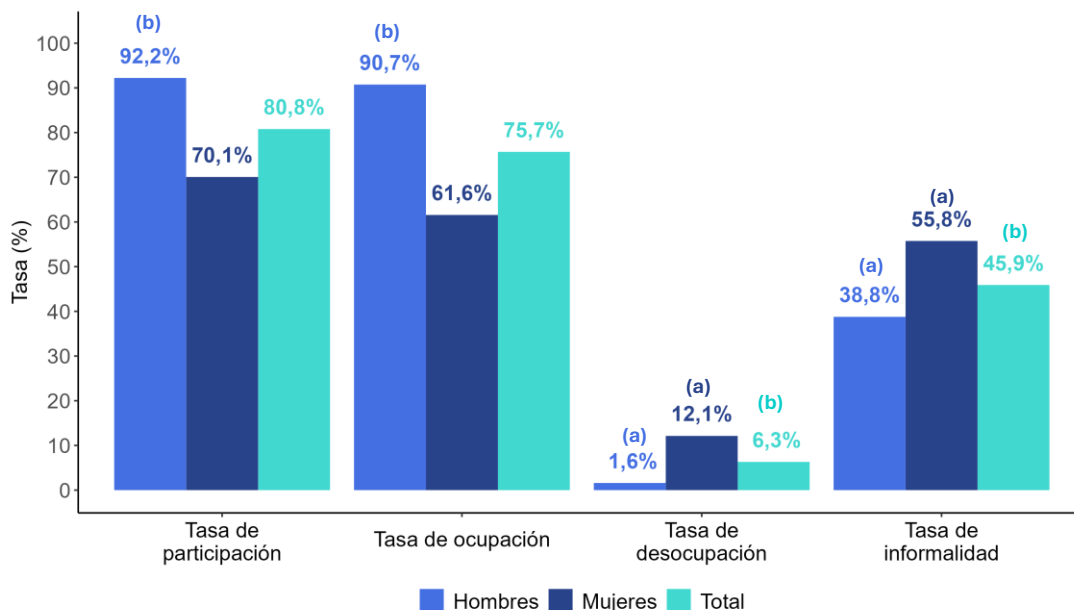
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Según los datos disponibles, la población en edad de trabajar de los pueblos originarios fue de 86.804 personas, donde 53,9% son mujeres y el restante son hombres (46,1%). De esta cifra, la tasa de participación representa el 56,9%, con 43.785 personas ocupadas y un índice de desocupación del 11,3%. En cuanto a la informalidad, se observa que el 36,9% de las personas ocupadas se encuentran en esta situación y gran parte de aquellos que están fuera de la fuerza de trabajo son mujeres, alcanzando el 66,5%, lo que equivalente a 24.890 mujeres. La tasa de ocupación de hombres y mujeres en pueblos originarios son mayores a la de mujeres y hombres a nivel regional.



C. Personas Extranjeras

Gráfico 3. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: (a) Cifras no confiables. (b) Cifras poco confiables.

La población extranjera a nivel nacional y a nivel regional posee un comportamiento laboral diferente al resto de la población. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral. Durante el último trimestre disponible (gráfico 3), y considerando la fiabilidad estadística de los datos, se observan altas tasas de participación y de ocupación, equivalente a 80,8% y 75,7% respectivamente.

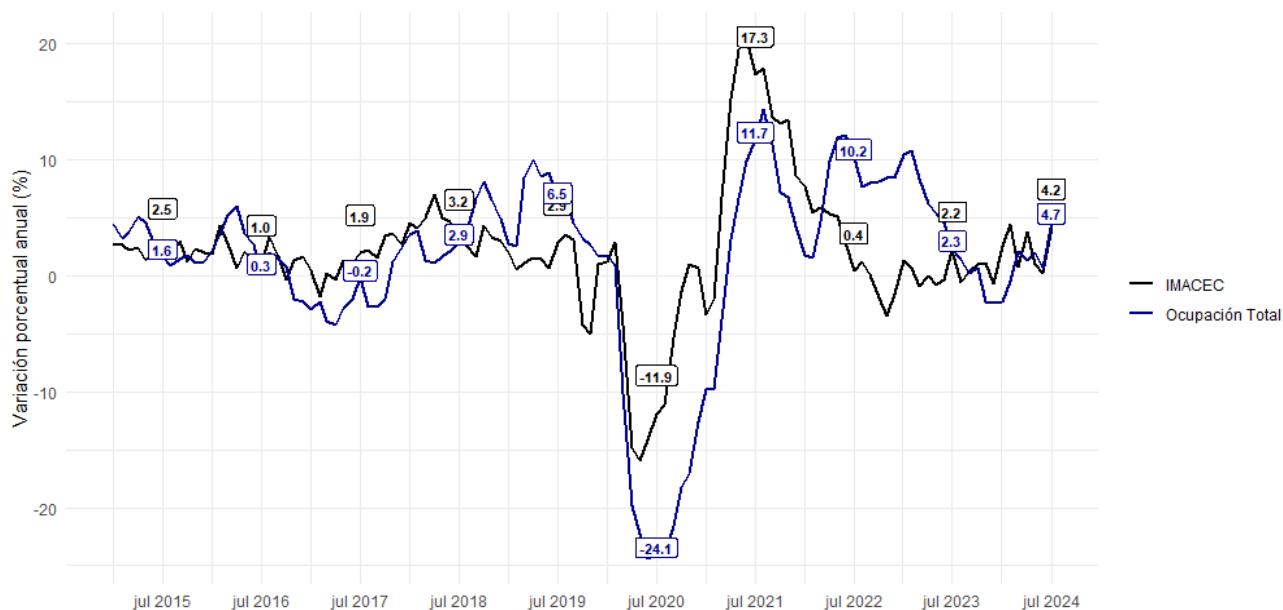


Síntesis: Principales indicadores de Actividad Económica

El IMACEC (Indicador Mensual de Actividad Económica) es una estimación que entrega el Banco Central de Chile sobre la evolución de la actividad económica del país en un mes determinado. Los datos más recientes para 2024 muestran una actividad económica positiva en comparación con el mismo período del año anterior. En marzo, el crecimiento fue moderado con 0,7 pp., seguido de un repunte en abril de 3,7 pp. En mayo, el crecimiento fue del 1,0 pp., mientras que en junio y julio el crecimiento fue de 0,2 pp. y 4,2pp, respectivamente. Luego, en agosto, el crecimiento fue de 2,3 pp. Por otro lado, respecto al empleo en la región, durante el trimestre de julio a agosto de 2024, el número de ocupados fue de 384.972, lo que representa un aumento de 4,7 pp. en comparación a las 367.654 personas ocupadas en el mismo trimestre del año anterior.

En el siguiente gráfico se observa que, en términos generales, a pesar de que el IMACEC sea una estimación que se realiza a nivel nacional, existe una cierta correlación entre la actividad económica y el empleo regional, donde los períodos de crecimiento económico tienden a coincidir con incrementos en el empleo, mientras que los períodos de desaceleración económica están asociados con disminuciones en el empleo.

Gráfico 24. Índice de Actividad Económica IMACEC y empleo Región de Coquimbo.



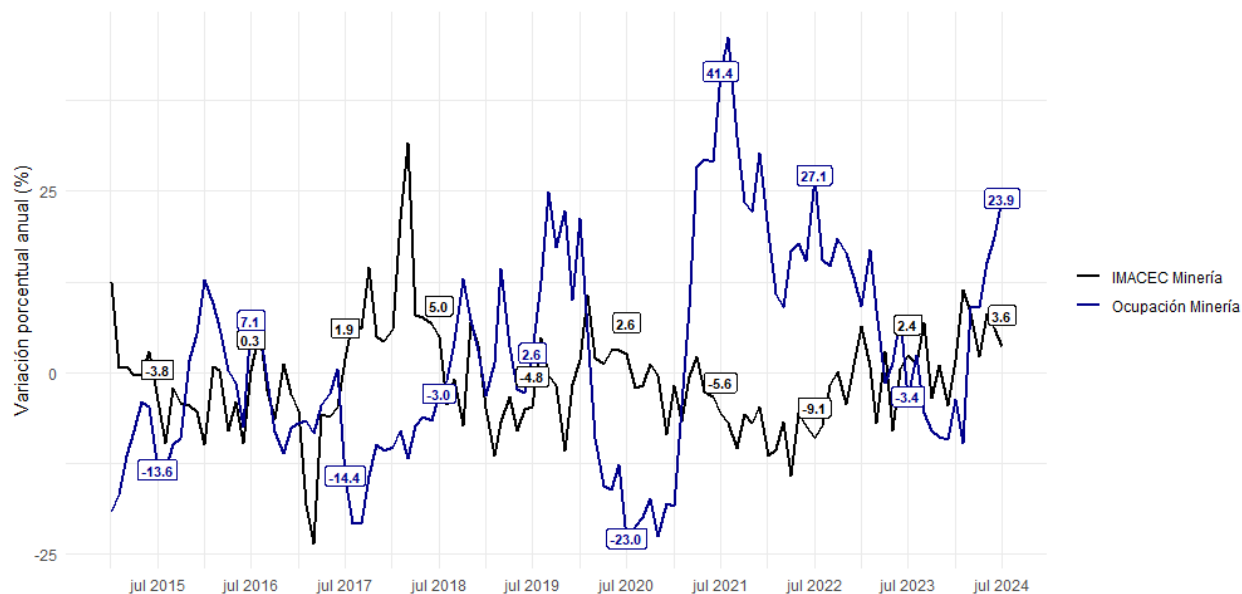
Fuente: Indicador mensual de actividad económica, Imacec, volumen a precios del año anterior, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE).



IMACEC Minero y empleo regional

El IMACEC Minero de julio ha crecido 3,6 pp. en doce meses, junto a un crecimiento importante de personas ocupadas en el sector Minería (23,9 pp.) respecto al mismo trimestre del año anterior. Actualmente, las nuevas cifras del IMACEC Minero del mes de agosto indican que ha crecido en 8,0 pp. interanual, por lo tanto, es probable que este sector siga traccionando el empleo en los próximos meses (Ver Gráfico 25).

Gráfico 25. Índice de Actividad Económica IMACEC Minero y empleo sector Minería Región de Coquimbo.



Fuente: Indicador mensual de actividad económica, Imacec, volumen a precios del año anterior, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

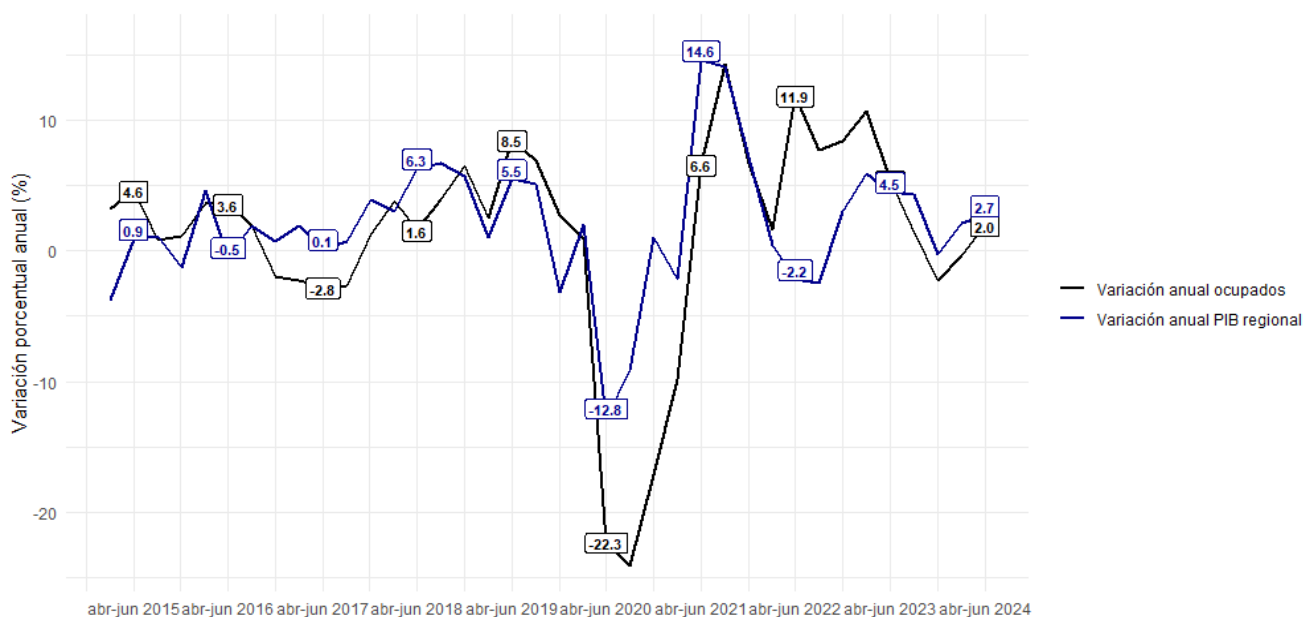


Producto Interno Bruto y empleo regional

Con la publicación del Banco Central sobre la nueva cifra del PIB Regional trimestral, se puede realizar una comparativa entre la variación en doce meses de la ocupación regional con respecto al trimestre móvil AMJ 2024 y la variación en doce meses del PIB Regional para el segundo trimestre de 2024.

Se puede observar que desde el año 2015, el comportamiento del PIB regional impacta directamente al empleo. Tal correlación se ve evidenciada claramente a inicios del 2020, en el contexto de la pandemia. Sin embargo, posterior a la crisis se puede visualizar una estabilización de ambos indicadores, donde los aumentos y caídas del PIB trimestral impactan de forma rezagada al empleo. La variación para el segundo trimestre 2024 del PIB Regional fue de 2,7 pp., junto a un aumento en doce meses de la ocupación en 2,0 pp. (respecto al trimestre móvil AMJ 2024).

Gráfico 26. Producto Interno Bruto regional y Empleo región de Coquimbo



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central de Chile y Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

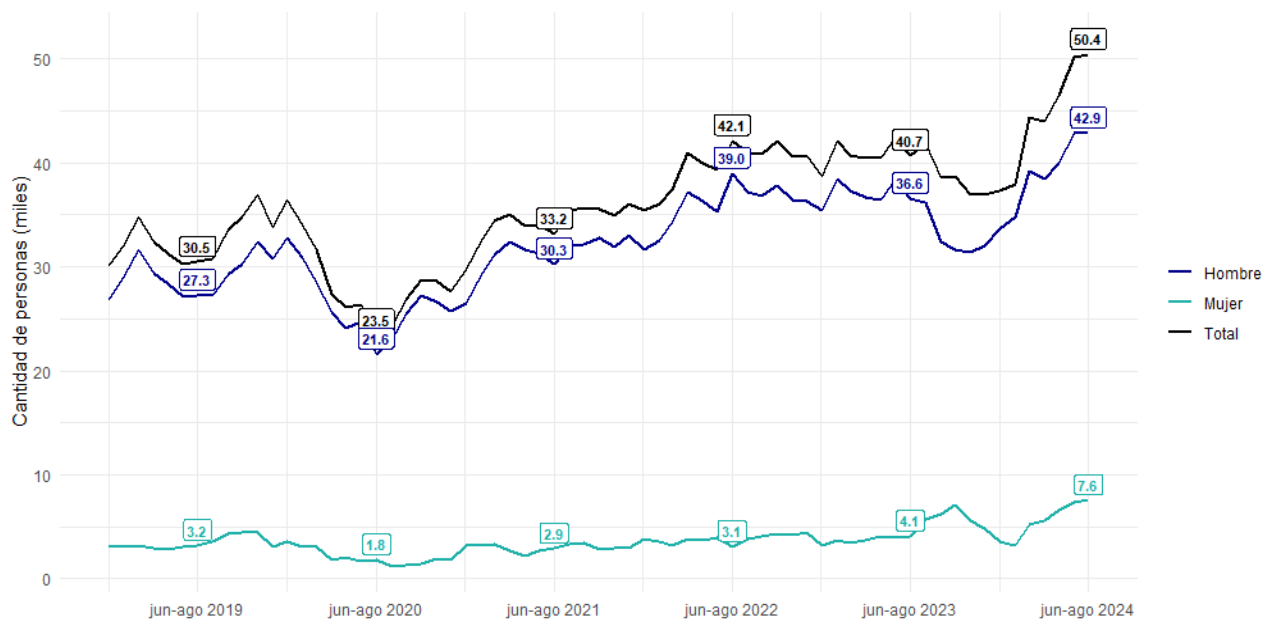


Ocupación en Minería desagregada por género

El sector Minería se ha caracterizado en la región de Coquimbo por su capacidad de generar empleo. Tras el término de la pandemia, se ha podido observar un notorio crecimiento de este sector en cuanto a número ocupados, llegando a un total histórico de 50.419 para el último trimestre JJA 2024.

Sin embargo, durante años los hombres han ocupado gran parte de las vacantes disponibles de empleo en el sector minero. Pese a ello, la presencia de las mujeres ha ido acrecentándose en este sector. Como se puede observar en el gráfico 27, a partir del año 2021, la cantidad de mujeres ocupadas en el sector Minería ha ido creciendo notoriamente. Para el último trimestre JJA 2024, las mujeres ocupadas en minería alcanzaron una cifra histórica de 7.556. En vista de esto, se espera que la mujer continúe posicionándose en el mercado laboral minero.

Gráfico 27. Distribución de trabajadores en Minería (Hombres y Mujeres)



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo (ENE)

Pese al crecimiento de las mujeres (7.556 ocupadas) en el sector Minería, la brecha sigue siendo amplia en comparación con los hombres (42.862 ocupados). La mujer ocupa sólo el 15% sobre el total de ocupados, mientras que los hombres un 85%. No obstante, si se compara con el año 2014 se puede notar un crecimiento importante de la mujer. Para el 2014, el porcentaje de mujeres en minería era sólo del 5,5%.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

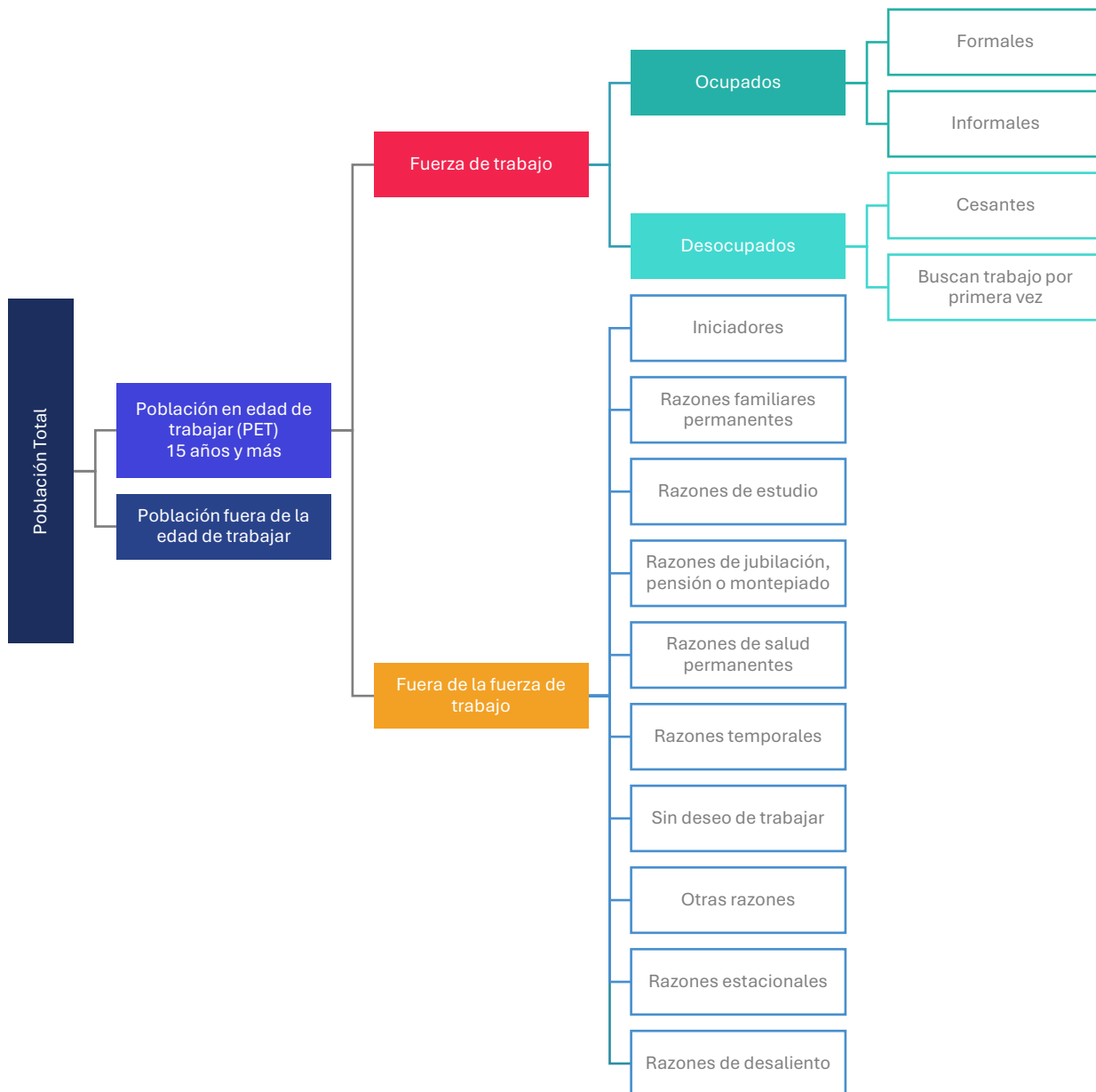
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

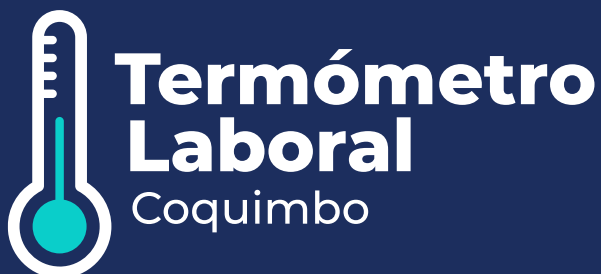


Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Coquimbo



 **OCTUBRE 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo

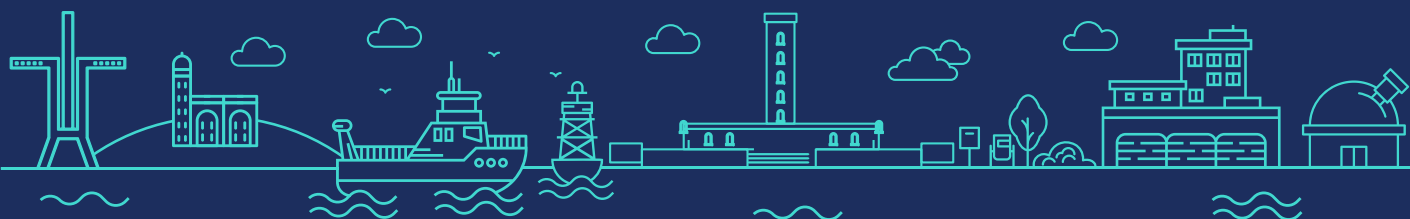
Universidad Católica del Norte



Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo



Universidad
Católica del Norte



>>> Observatorionacional.cl