

# OBSERVATORIO LABORAL

Los Lagos

## Termómetro Laboral Los Lagos

Trimestre móvil

Junio – Julio - Agosto 2024

Octubre  
2024



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Los Lagos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.



## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JJA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos, ejecutado por la Universidad de Los Lagos y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



## Índice

	Página
<b>I</b> Principales indicadores laborales de la región	<b><u>06</u></b>
<b>II</b> Ocupación a nivel regional	<b><u>07</u></b>
<b>III</b> Ocupación por perfiles	<b><u>08</u></b>
<b>IV</b> Desocupación a nivel regional	<b><u>12</u></b>
<b>V</b> Desocupación por perfiles	<b><u>13</u></b>
<b>VI</b> Participación nivel regional	<b><u>14</u></b>
<b>VII</b> Población fuera de la fuerza de trabajo	<b><u>15</u></b>
<b>VIII</b> Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<b><u>18</u></b>
<b>IX</b> Contingencia regional	<b><u>20</u></b>
<b>X</b> Síntesis	<b><u>22</u></b>
Glosario	<b><u>23</u></b>
Mapa conceptual	<b><u>25</u></b>
Anexo 1	<b><u>26</u></b>



## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Lagos

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,8	66,5	57,1	- 0,4	+ 8,4

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
45,4	63,6	54,4	- 0,2	+ 7,7

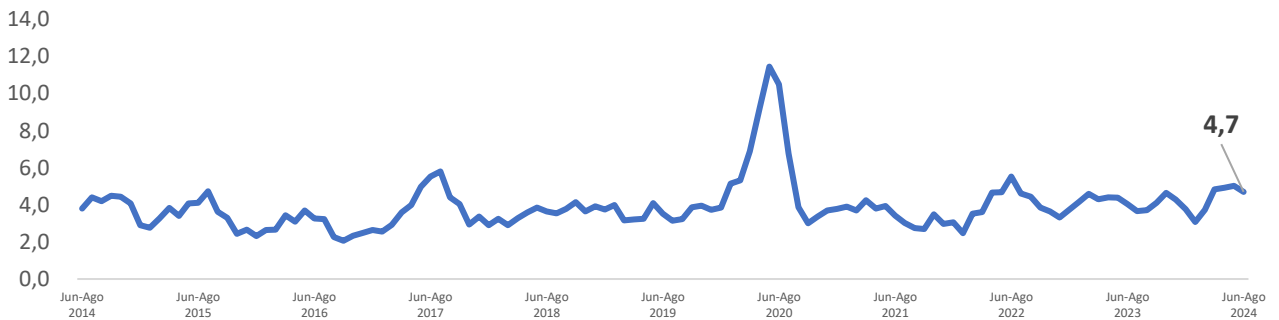
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
27,2	31,4	29,7	+ 0,8	+ 1,4

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

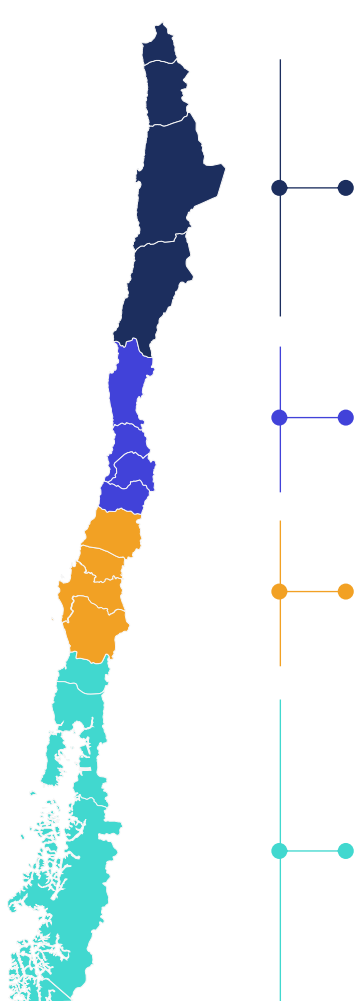
Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	6,1	Comercio al por mayor y al por menor	6,9
Profesionales científicos e intelectuales	-0,9	Industrias manufactureras	-0,6
Resto ocupaciones	12,5	Resto ramas	11,4
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>17,7</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>17,7</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7,2	55,7	60,0	31,5
Tarapacá	7,9	61,3	66,5	33,4
Antofagasta	8,5	59,0	64,4	21,5
Atacama	8,6	60,7	66,4	31,8
Coquimbo	8,4	54,3	59,2	32,9
Valparaíso	9,2	53,9	59,3	29,5
Metropolitana	9,2	59,9	65,9	24,1
O'Higgins	10,6	53,2	59,5	30,3
Maule	8,3	53,0	57,8	32,6
Ñuble	11,3	48,1	54,3	34,3
Biobío	8,5	51,2	55,9	26,6
Araucanía	11,2	49,3	55,6	38,1
Los Ríos	9,1	52,2	57,4	32,8
<b>Los Lagos</b>	<b>4,7</b>	<b>54,4</b>	<b>57,1</b>	<b>29,7</b>
Aysén	4,2	67,6	70,6	30,5
Magallanes	5,0	63,8	67,2	22,5
<b>País</b>	<b>8,9</b>	<b>56,3</b>	<b>61,8</b>	<b>27,6</b>

Los Lagos mostró un alza en la tasa de desocupación con respecto al año anterior (JJA 2023; 4,0%) y una disminución con respecto al trimestre anterior (4,7%, versus MJJ 2024, 5,0%); no obstante, la región continúa con una tasa más baja que el país (8,9%). La región mantiene la octava posición entre las tasas de ocupación más altas (54,4%), y sigue entre las 4 regiones con menores tasas de participación laboral (57,1%). A pesar de contar con una tasa de informalidad más alta que el país (29,7% versus 27,6%), la región ocupa la sexta posición con menor informalidad, es decir, hay otras 10 regiones con mayor informalidad que Los Lagos.

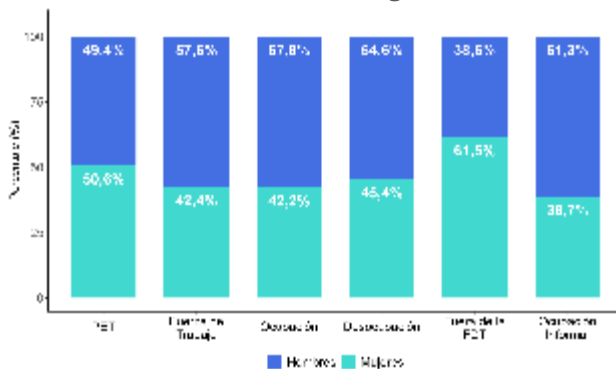
## I. Principales indicadores laborales de la Región

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	377.835	369.370	747.205
Fuerza de trabajo	180.692	245.711	426.403
Personas ocupadas	171.629	234.793	406.421
Informales	46.670	73.985	120.655
Fuera de la fuerza de trabajo	197.143	123.659	320.802

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,8	66,5	57,1	-18,7
Tasa de ocupación (%)	45,4	63,6	54,4	-18,1
Tasa de desocupación (%)	5,0	4,4	4,7	0,6
Tasa de informalidad (%)	27,2	31,5	29,7	-4,3

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El mercado laboral regional muestra un incremento en la región durante el 2024; esto ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación respecto de la prepandemia, aunque aún hay desafíos por abordar.

El total de personas ocupadas en el trimestre JJA 2024 (tabla 1), alcanza a 406.421. Por su parte, el total de la fuerza de trabajo (que incluye a los ocupados y desocupados) alcanza a 426.403.

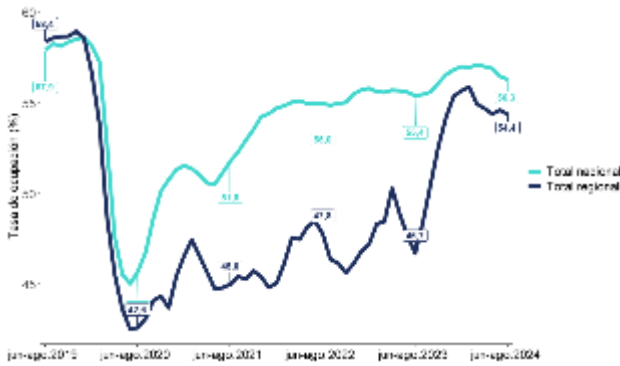
En la mayoría de los indicadores laborales, los hombres muestran mejores resultados; lo anterior es un hecho estructural en la región. Del total de personas ocupadas, el 57,8% son hombres; por el contrario, en el caso de las personas fuera de la fuerza de trabajo el 61,5% son mujeres (Gráfico 1).

En relación a las distintas tasas laborales (Tabla 2), se repiten indicadores menos favorables para el caso de las mujeres. Es posible visualizar que están por debajo en 18,7 p.p. en la tasa de participación; en 18,1 p.p. en la tasa de ocupación; además, poseen una tasa de desocupación más alta en 0,6 p.p. No obstante, la tasa de informalidad es menor que la de los hombres (27,2% versus 31,5%); esto último está explicado en mayor medida por su menor participación en el mercado laboral.



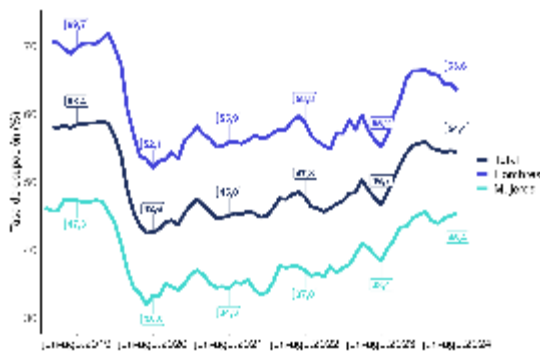
## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2. Tasa de ocupación total nacional y regional.**  
Periodo 2019 JJA-2024 JJA



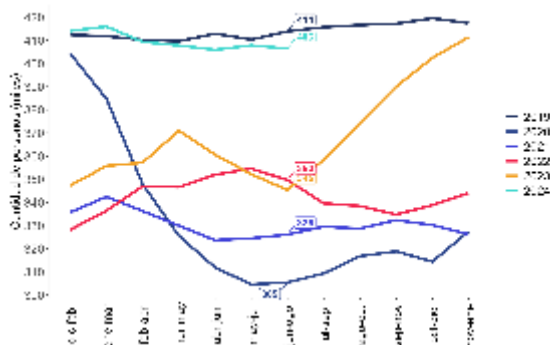
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 2 muestra la evolución de la tasa de ocupación regional y nacional, desde JJA 2019 a JJA 2024.

La actual tasa de ocupación regional (línea azul oscuro) alcanza el 54,4%. Desde la crisis sanitaria esta tasa ha estado por debajo de la nacional (actualmente alcanza el 56,3%), y tampoco recupera el nivel del mismo trimestre del 2019 (58,4%). No obstante, la tasa regional mantiene la recuperación interanual con respecto al 2023, donde alcanzó el 46,7%, y es comparativamente más alta que todos los trimestres de MJJ desde el 2020.

Las brechas por sexo en la región se pueden observar en el gráfico 3. Las mujeres muestran una ligera alza con respecto a los trimestres anteriores, y actualmente alcanzan una tasa de ocupación de 63,6%, mientras que los hombres muestran una disminución con respecto a los trimestres previos, con una tasa del 45,4%; de esta manera la brecha entre ambos grupos alcanza a -18,2p.p.

El total de personas ocupadas en el trimestre JJA 2024 alcanza a 406.421 (gráfico 4). En una comparativa del mismo trimestre, la cifra es más alta desde el año 2020; y es similar (ligeramente por debajo) del 2019 donde se alcanzó un total de 413.876 personas ocupadas. Además, en el año 2023, se alcanzó un total de 345.389 ocupados, lo que significa que la actual cifra de empleo representa ser un 17,7% más alta.



### III. Ocupación por perfiles

#### A. **Actividad económica**

**Tabla 3.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Actividad económica	2024 Jun-Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	50.722	12,5	-8,0	27,3
Industrias manufactureras	52.732	13,0	1,4	-3,9
Construcción	36.051	8,9	-1,8	8,9
Comercio al por mayor y al por menor	79.427	19,5	1,6	42,4
Transporte y almacenamiento	27.518	6,8	11,4	22,4
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	16.205	4,0	-4,5	29,7
Administración pública y defensa	30.392	7,5	-4,0	27,7
Enseñanza	29.987	7,4	-0,3	0,8
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	22.688	5,6	-1,6	4,2
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	12.099	3,0	4,1	14,1
Otros*	48.601	12,0		
<b>Total</b>	<b>406.421</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,4</b>	<b>17,7</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota (\*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de ramas sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

La tabla 3 muestra el total de personas ocupadas según rama de actividad económica. En una comparativa a 12 meses, la ocupación aumentó un 17,7%. Como se evidencia en boletines anteriores, en la región el empleo está concentrado en los sectores de Comercio al por mayor y al por menor, en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y, en Industria manufacturera; que en conjunto, este trimestre, absorben el 45% de la ocupación.

Los cuatro sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual interanual de ocupados son: Comercio al por mayor y al por menor (42,4%), Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (29,7%), Administración Pública y Defensa (27,7%) y, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (27,3%). Asimismo, el sector que tuvo mayor aumento en número de ocupados fue Comercio al por mayor y al por menor (23.667). Por el lado contrario, Industrias Manufactureras muestra una caída de -3,9%, lo que representa a -2.132 empleos.





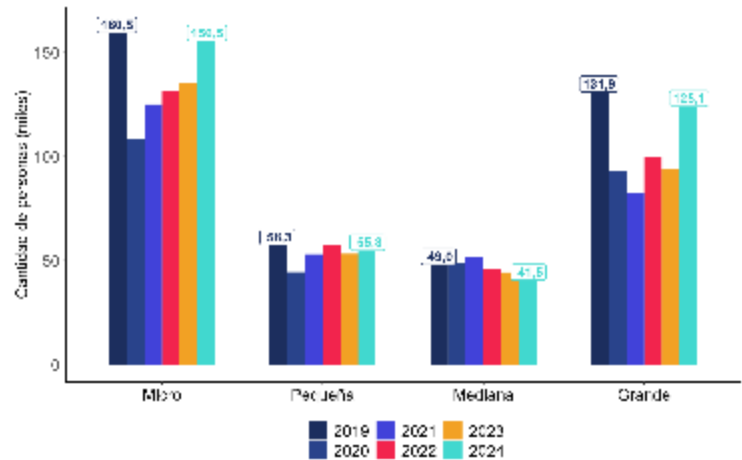
## B. Tamaño de empresa y grupo ocupacional

En el gráfico 5 está la evolución del empleo regional por tamaño de empresa. Los dos tamaños en que se concentra el 71,2% del empleo regional son las empresas de menos de 5 personas (es decir, 4 personas o menos), junto con las de 200 y más (grandes empresas).

Entre 2023 y el 2024, las empresas que muestran el mayor incremento absoluto son las de menos de 5 personas (21.131 empleos), y las de 200 y más (30.714). No obstante, en todos los tamaños aún se observan un nivel de empleo menor al 2019.

Diferenciando por grupo ocupacional (tabla 4), los dos grupos que más crecen porcentualmente en 12 meses son Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (34,3%), Técnicos y profesionales de nivel medio (33,9%); y Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (33,4%). Por el lado contrario, los Profesionales, científicos e intelectuales muestran una caída de -7%. En términos absolutos, el mayor incremento se observa en Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (20.992).

**Gráfico 5.** Personas ocupadas (en miles) según tamaño de empresa. Periodo 2019 JJA-2024 JJA



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Grupo ocupacional	2024 Jun-Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Profesionales, científicos e intelectuales	42.019	10,3	1,9	-7,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	49.345	12,1	-6,0	33,9
Personal de apoyo administrativo	20.493	5,0	4,9	1,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	82.192	20,2	0,3	34,3
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	19.858	4,9	-6,6	31,0
Artesanos y operarios de oficios	59.502	14,6	-0,5	11,1
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	33.296	8,2	9,2	33,4
Ocupaciones elementales	86.391	21,3	-0,2	16,0
Otros*	13.325	3,3		
<b>Total</b>	<b>406.421</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,4</b>	<b>17,7</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota (\*): La categoría "otros" corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

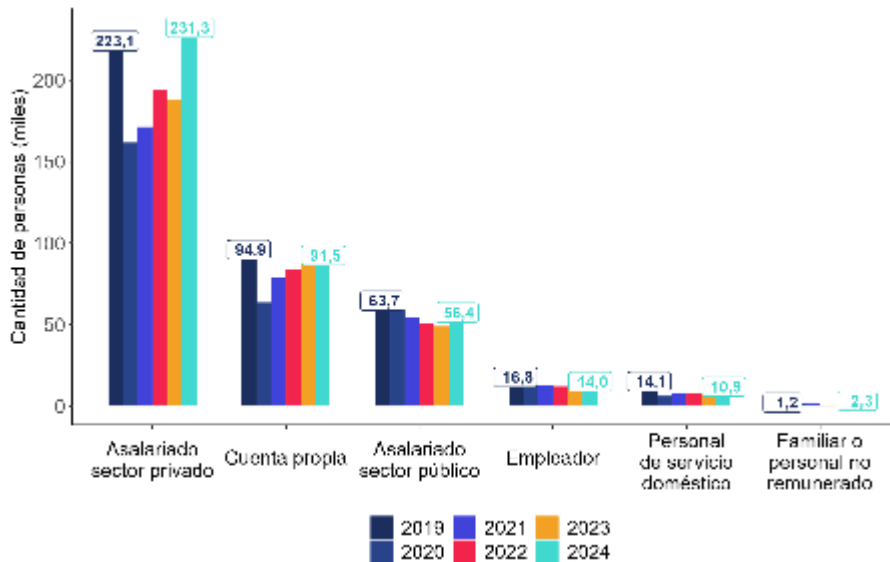
### C. Categoría Ocupacional

En el Gráfico 6 se observa que las categorías ocupacionales más importantes en la región son asalariado sector privado, cuenta propia, y asalariado sector público. En su conjunto concentran el 93,3% del empleo regional.

En relación al mismo trimestre de 2019 y 2023, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente son 231.283 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados han crecido un 3,7%; con respecto al año 2023, el incremento es de un 22,8%. Esto refleja la reactivación y el incremento de la actividad en el sector privado en la región durante este 2024.

Los cuenta propia muestran un permanente crecimiento interanual desde el 2020; actualmente se estima que son 91.536 y tuvieron un crecimiento del 4,8% con respecto al 2023. Cabe señalar, que una parte importante de este grupo está compuesto por personas en condición de informalidad.

**Gráfico 6.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.

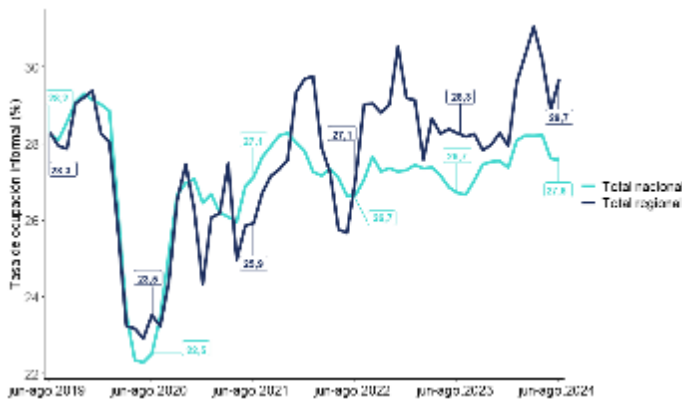


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.



## D. Informalidad

**Gráfico 7.** Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El Gráfico 7 muestra la evolución de la tasa de ocupación informal desde el trimestre JJA 2019; actualmente la tasa regional es de 29,7% (línea azul). Hay una brecha de 2,1 p.p. con respecto al país, el que posee 27,6%.

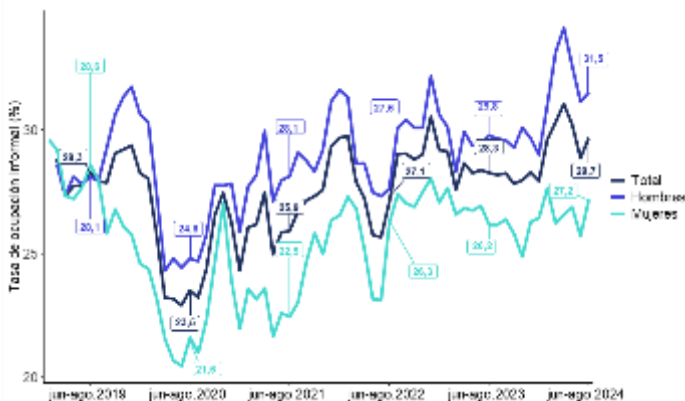
En un análisis de todo el periodo, el actual nivel de informalidad regional está por sobre todos trimestres JJA desde el 2019. Con respecto al 2023, es 1,4 p.p. más alta.

El incremento interanual de la informalidad regional indicaría que una parte de la recuperación del empleo, estaría relacionado con un mayor nivel de actividades informales.

No obstante, en la sección de síntesis de los principales indicadores laborales por región, se puede apreciar que 10 regiones del país tienen una tasa de informalidad superior a la mostrada por Los Lagos.

En el Gráfico 8 se observa que la tasa de ocupación informal de los hombres (31,5%) es más alta que la de las mujeres (27,2%). Desde la segunda mitad del año 2019 los hombres muestran una mayor informalidad, por lo que se ha transformado en un hecho estructural en la región.

**Gráfico 8.** Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.



## IV. Desocupación nivel regional

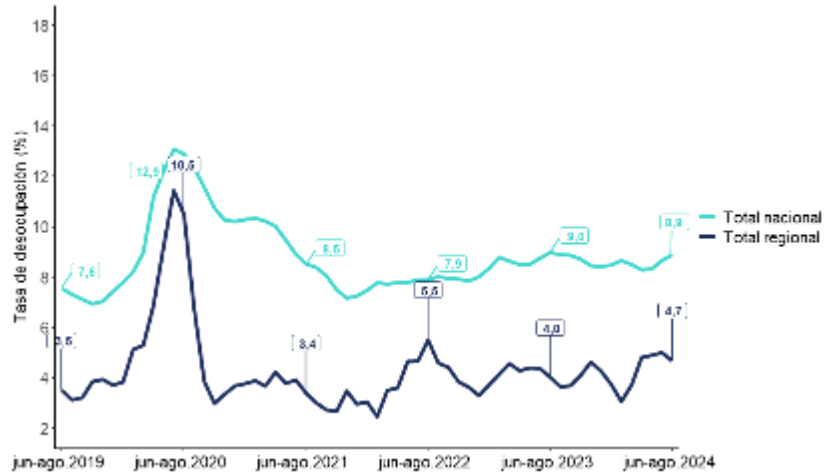
El Gráfico 9 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde JJA 2019 a la fecha.

La tasa de desocupación regional siempre se posiciona por debajo del nivel del país. En este trimestre, la desocupación regional alcanza el 4,7% y la del país un 8,9%. En el caso regional, la tasa representa a 19.982 personas desocupadas.

La actual tasa regional es mayor a la observada en el 2023 (4,0%), no obstante, muestra un descenso con respecto al trimestre inmediatamente anterior donde alcanzó el 5%.

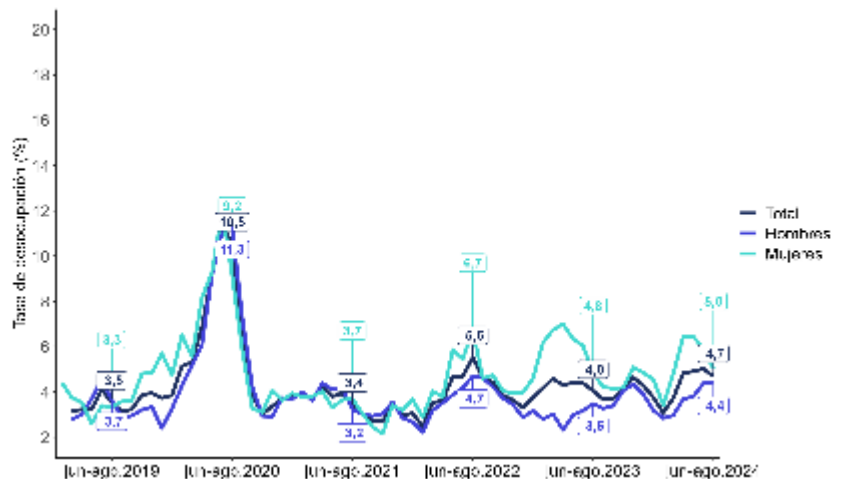
El gráfico 10 muestra una comparación por sexo de la tasa de desocupación. Las mujeres alcanzan el 5%, y los hombres un 4,4%, lo que refleja una brecha de 0,6 p.p. entre ambos grupos. En el periodo mostrado, desde el 2019, en la mayoría de los trimestres móviles, son los hombres quienes muestran menores tasas de desocupación.

**Gráfico 9. Tasa de desocupación (%)** Tasa de desocupación total nacional y regional. Periodo 2019 JJA-2024 JJA



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional,** período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.

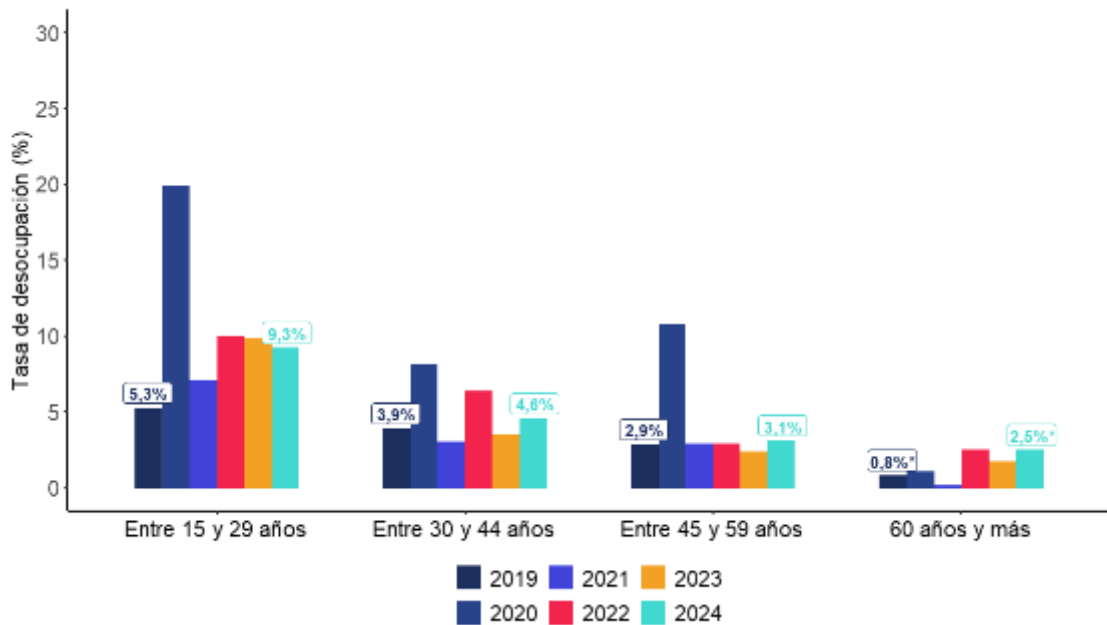


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## V. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

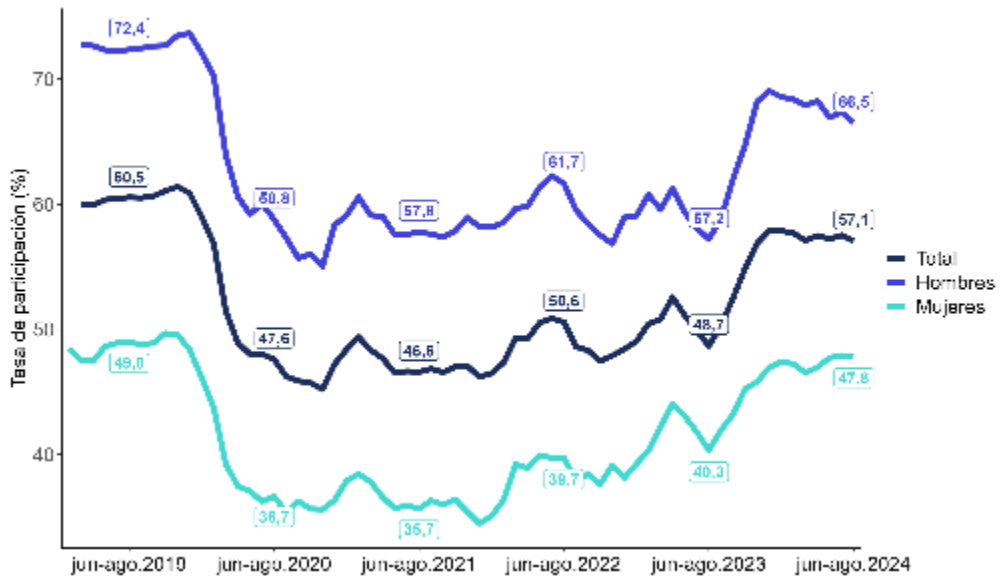
\* Cifra no posee calidad estadística.

El gráfico 11 muestra las tasas de desocupación por grupos etarios. Se identifican diferencias relevantes, y que son estructurales entre el 2019 y 2024. Las personas con 45 años y más son los que poseen las menores tasas de desocupación. En contraposición, el grupo de entre 15 y 29 años alcanza una tasa de 9,3%, que representa ser 3 veces la tasa de desocupación del grupo de entre 45 y 59 años (3,1%).



## VI. Participación nivel regional

**Gráfico 12. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 12 muestra la evolución de las tasas de participación regional, diferenciado por sexo. Recuérdese que la tasa de participación es número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (personas de 15 años y más).

La actual tasa regional es del 57,1%, y está entre las 4 regiones con las menores tasas de participación laboral en el país, estando por sobre Ñuble (54,3%), Araucanía (55,6%) y Biobío (55,9%) (véase sección Síntesis: Principales indicadores laborales por región).

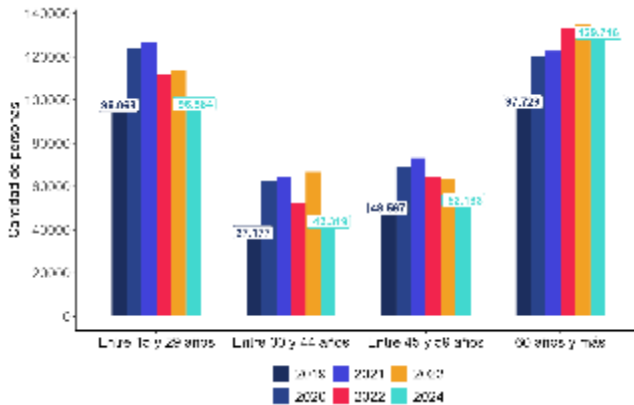
Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de participación de 47,8%, y los hombres 66,5%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa que es relevante, y que en este trimestre es de -18,7 p.p.

En el gráfico se observa que la región tiene una recuperación de la tasa durante el 2024 cerrando la brecha con respecto al 2019; y si bien actualmente la región posee una participación laboral más alta que el 2020 al 2023, muestra un descenso durante este 2024; explicado esencialmente por una caída de la tasa de los hombres.

## VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

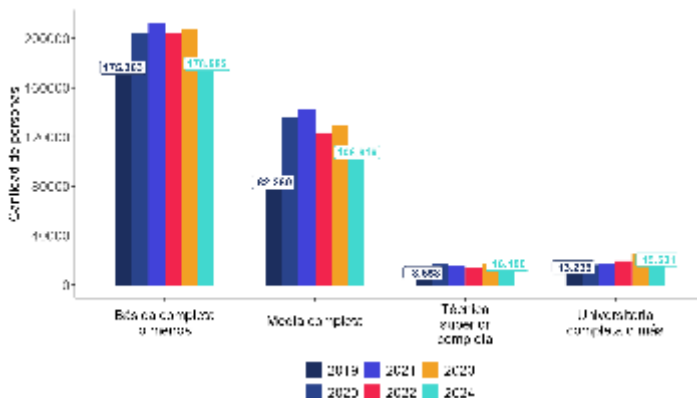
### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 13.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra las personas que están en edad de trabajar y fuera de la fuerza de trabajo. Por el ciclo vital de las personas jóvenes (entre 15 y 29 años) y adultas (de 60 años y más) estas concentran gran parte de la población fuera de la fuerza de trabajo (FFT). En el caso de las adultas de 60 años o más FFT actualmente alcanza a 129.716 personas, y muestran un incremento relevante, del 32,7%, con respecto al mismo periodo del 2019.

Por el contrario, el grupo de jóvenes FFT (actualmente 96.584) muestra un descenso desde el año 2022, y es además similar al 2019 donde eran 96.068. Esto estaría explicado por su mayor búsqueda de empleo, y la reactivación de la actividad.

Por nivel educativo (gráfico 14), quienes poseen menor educación formal (básica completa o menos, y media completa) agrupan el 88,9% de personas que están fuera de la fuerza de trabajo.

Así, la región no muestra cambios significativos entre trimestres; por lo que es estructural el hecho que las personas que están fuera de la fuerza de trabajo se caracterizan por ser jóvenes o adultos de 60 años o más; y de menor nivel educativo formal.

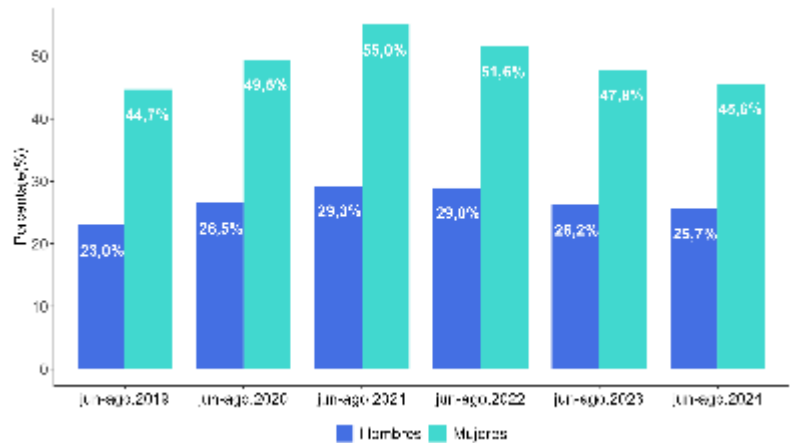


## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

El gráfico 15 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar por sexo. Esto es, personas que no buscan trabajo, declaran no estar disponibles para trabajar (ver Glosario). En el último trimestre, por sexo, el 45,6% de las mujeres es parte del grupo fuera de la fuerza de trabajo habitual; este porcentaje es inferior respecto de JJA 2023 (47,8%). En el caso de los hombres, actualmente es un 25,7%, siendo solo superior al año 2019 donde alcanzo el 23%.

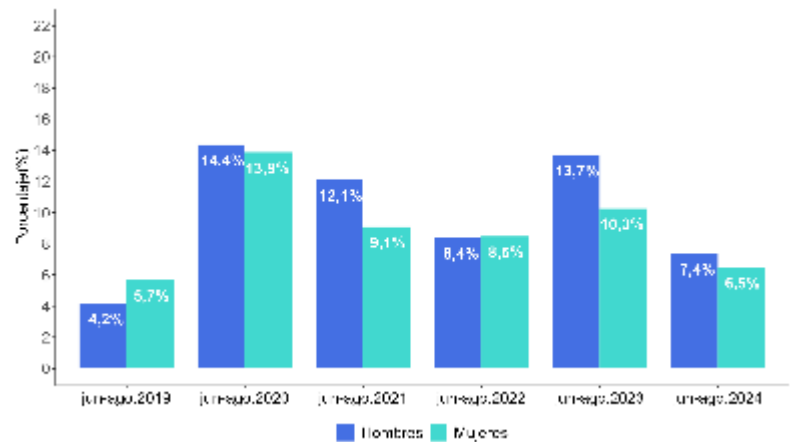
En el gráfico 16 se muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar. Esto es, personas en edad de trabajar que, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. Actualmente, la proporción de hombres (7,4%) es más alta que la de mujeres (6,5%); aunque muestran una proporción más alta con respecto al trimestre JJA 2019 (4,2% y 5,7% respectivamente), se mantiene la mejora interanual anual desde el 2020.

**Gráfico 15.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.



## C. Razones de inactividad

**Tabla 5. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Jun-Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	37.707	30,5	1,5	1,4
Razones de jubilación, pensión	43.790	35,4	3,2	-4,9
Razones estacionales	10.785	8,7	18,3	-69,3
Otras razones*	31.375	25,4		
<b>Total</b>	<b>123.659</b>	<b>100,0</b>	<b>2,6</b>	<b>-20,6</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota (\*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

**Tabla 6. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Jun-Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	43.377	22,0	-7,7	-30,0
Razones de estudio	36.314	18,4	-1,4	-4,5
Razones de jubilación, pensión	69.874	35,4	0,7	3,8
Razones de salud permanentes	9.845	5,0	-8,4	7,0
Razones personales permanentes	10.343	5,2	38,1	-11,4
Sin deseo de trabajar	9.398	4,8	0,5	30,3
Otras razones*	17.991	9,1		
<b>Total</b>	<b>197.143</b>	<b>100,0</b>	<b>0,2</b>	<b>-11,6</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota (\*): La categoría “otras razones” corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística; por tanto, no se incluye su variación porcentual.

Las tablas muestran las razones de inactividad de hombres y mujeres. Las razones son estructurales y no hay diferencias porcentuales importantes con respecto a los trimestres anteriores. Si bien hay algunas razones similares para explicar la inactividad, la proporción de ellas cambian por sexo:

- En el caso de los hombres, las dos principales razones de inactividad son jubilación, pensión o montepiado (35,4%) y de estudio (30,5%). Ambas razones concentran el 65,9% de los hombres FFT.
- En las mujeres, también está presente la razón de jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (35,4%); sin embargo, en segundo lugar están las razones familiares permanentes con un 22%. También están las razones de estudio (18,4%), aunque con un menor porcentaje que los hombres. Estas tres razones agrupan el 75,8% de las mujeres FFT.

## VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 7.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	82.553	86.776	169.329	95.704	55.023	150.726
Fuerza de trabajo	32.071	40.674	72.745	15.366	13.565	28.930
Personas ocupadas	29.006	37.004	66.010	14.732	13.410	28.142
Informales	7.839	10.613	18.451**	7.523	7.622**	15.144
Fuera de la fuerza de trabajo	50.482	46.102	96.584	80.338	41.458	121.796

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

\*\* cifras separadas por sexo, no poseen calidad estadística. Sin embargo, la estimación total, si la posee.

**Tabla 8.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	38,8	46,9	43,0	16,1	24,7	19,2
Tasa de ocupación (%)	35,1	42,6	39,0	15,4	24,4	18,7
Tasa de informalidad (%)	27,0	28,7	28,0	51,1	56,8	53,8

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En las tablas 7 y 8 se observan los principales indicadores laborales por grupo de edad. El total de jóvenes que están fuera de la fuerza de trabajo alcanza a 96.584 personas, y a 121.796 para personas mayores.

En la región, es estructural el hecho que el segmento de jóvenes muestra tasas de participación laboral (43%) y de ocupación (39%) que representan ser más del doble que las de personas en edad de jubilar (19,2% y 18,7% respectivamente) (tabla 8); esto está explicado principalmente por la etapa del ciclo vital de las personas. Sin embargo, en el caso de la informalidad, la población de mayor edad alcanza el 53,8%, mientras que en jóvenes es de 28%. Por sexo, los resultados se asemejan a la tendencia regional, en el sentido que los hombres muestran mejores indicadores laborales; y en el caso de la informalidad, tal como ocurre en la región, las mujeres muestran una tasa menor que los hombres; 27% versus 28,7% en el caso de los jóvenes; y 51,1% versus 56,8% en el caso de la población en edad de jubilar.

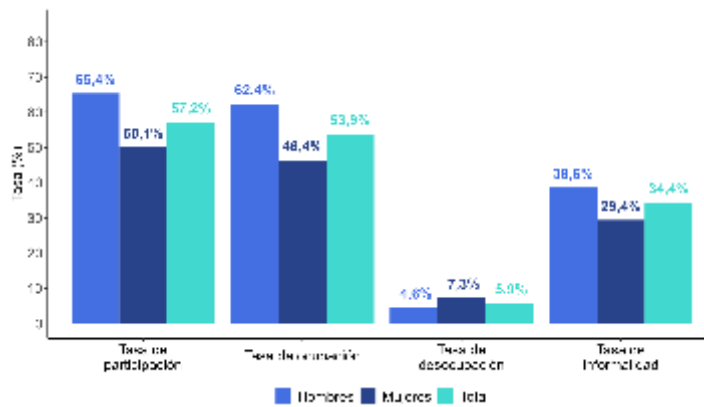
## B. Pueblos originarios

**Tabla 9.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	100.696	53,3	88.120	46,7	188.815
Fuerza de trabajo	50.413	46,7	57.602	53,3	108.016
Personas ocupadas	46.712	45,9	54.973	54,1	101.685
Informales	13.735	39,3	21.209	60,7	34.944
Fuera de la fuerza de trabajo	50.282	62,2	30.517	37,8	80.800

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

La tabla 9 y el gráfico 17, muestran los principales indicadores de personas de pueblos originarios. Se estima que una de cada cuatro personas ocupadas (25%) en la región de Los Lagos pertenece a un pueblo originario; actualmente alcanzan un total de 101.685 personas en el trimestre JJA (tabla 9).

En comparación con el dato regional, este grupo presenta tasas más altas de informalidad (34,4% versus 29,7%), y tasa de desocupación (5,9% versus 4,7%) (gráfico 2). No obstante, las mujeres de pueblos originarios tienen una tasa de participación 57,2% (gráfico 17) que es mayor a la participación laboral de las mujeres a nivel regional que es 47,8% (tabla 2).

## IX. Contingencia regional

### A. Horas habituales de trabajo

**Tabla 10.** Porcentaje de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, periodo junio-agosto 2024

Categoría de personas ocupadas		Personas asalariadas privadas	
		Los Lagos	País
<b>Total</b>	Total	65,3%	73,5%
<b>Sexo</b>	Hombre	68,1%	78,3%
	Mujer	61,1%	65,8%
<b>Edad</b>	Entre 15 y 29 años	65,3%	67,6%
	Entre 30 y 44 años	64,5%	75,4%
	Entre 45 y 59 años	66,9%	75,6%
	60 y más años	64,3%	72,5%
<b>Formalidad</b>	Formal	69,7%	78,3%
	Informalidad	38,6%	45,7%
<b>Educación</b>	Media incompleta o menos	66,1%	74,7%
	Media completa	66,5%	74,8%
	Técnica superior completa o más	62,1%	71,6%

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En la tabla 10, para la región de Los Lagos y el país, se observan los porcentajes de personas asalariadas del sector privado que trabajan habitualmente 41 horas o más en su ocupación principal, en distintos grupos y categorías.

En la región, el 65,3% trabaja 41 horas o más a la semana. Para el país, este porcentaje es de 73,5%.

También se calcula una diferencia en la región por sexo, que llega a 7 p.p. (68,1% hombres y 61,1% mujeres). En el caso del país, la brecha es más amplia y alcanza los 12,5 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

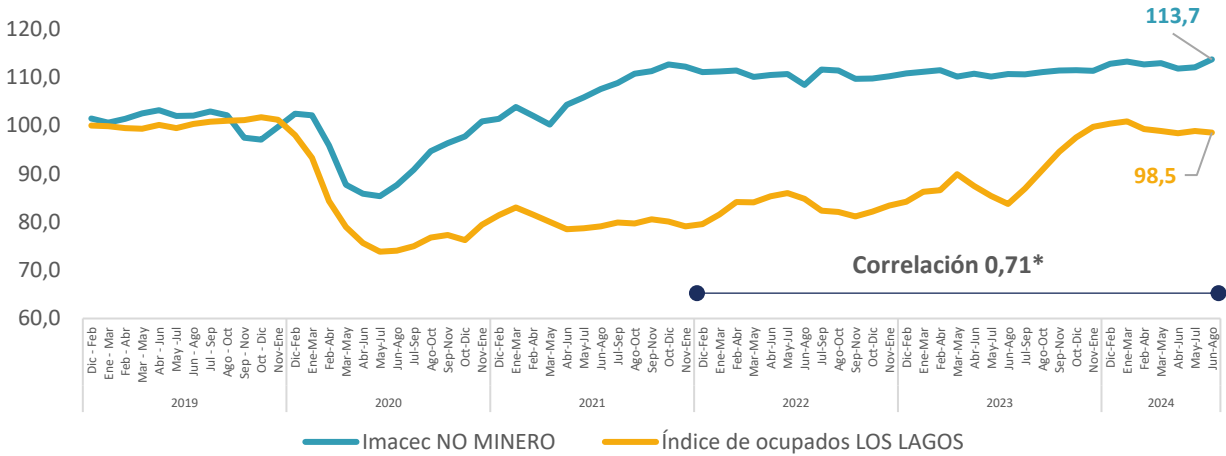
Por nivel educacional, los grupos de enseñanza media completa, y media incompleta o menos, son quienes más trabajan 41 horas o más (66,5% y 66,1% respectivamente).

En la región, existe una diferencia importante en la jornada laboral declarada, entre quienes trabajan de manera formal e informal. Mientras que el 69,7% de las personas asalariadas formales trabajan 41 horas o más, quienes laboran de manera informal alcanzan el 38,6%.



## B. IMACEC y Empleo Regional

**Gráfico 18.** Imacec No Minero (promedio 2018=100), desestacionalizado e índice de ocupados (trimestre dic-ene-feb 2019), 2019-2024.



Fuente: IMACEC 2019-2024, Banco Central; ENE 2019-2024, INE  
\* Correlación de Pearson

El gráfico 18 muestra el IMACEC no minero proporcionado por el Banco Central de Chile, y el índice de ocupados de la región de Los Lagos (ver Anexo 1: Índice de ocupados). El gráfico se construye considerando el mes central del trimestre móvil del empleo con el respectivo IMACEC; a modo de ejemplo, el trimestre de empleo febrero-marzo-abril, se grafica junto al IMACEC de marzo del respectivo año; de esta manera, el último dato en el gráfico corresponde al empleo del trimestre JJA 2024, y al IMACEC de julio 2024. El propósito es poder visualizar la evolución de ambos indicadores con una misma base de comparación.

En el gráfico se observa la evolución del indicador nacional y el regional. Tal como ha sido indicado en distintos reportes y otras fuentes, tanto el empleo regional como la actividad económica nacional, muestran una caída en el 2020 como consecuencia de la crisis sanitaria. La recuperación de la actividad nacional (IMACEC) fue más rápida que el empleo regional; este último muestra que en el 2023 tuvo una recuperación importante. Cabe señalar que para todo el periodo de análisis, la correlación entre ambos indicadores es de 0,23; no obstante, al evaluar el periodo 2022 hasta JJA del 2024, la correlación se incrementa a 0,71 (p-valor=0,000), dando cuenta de una eventual relación más estrecha entre el empleo regional con la actividad nacional no minera.



## X. SÍNTESIS

En los últimos trimestres del 2024, el mercado laboral regional muestra un empleo más alto en comparación al año 2023. La variación de agosto del IMACEC no minero del país mostró ser de 1,5% en comparación al 2023; lo anterior es una cifra conservadora; no obstante, el empleo regional muestra un crecimiento interanual del 17,7%, lo que significa 61.032 empleos más; lo anterior, ha permitido ir cerrando la brecha en la tasa de ocupación y participación respecto al periodo de prepandemia.

Por otra parte, el Producto Interno Bruto (PIB) de Los Lagos proporcionado por el Banco Central, para el segundo semestre del 2024, muestra una caída del 5,4% en relación el mismo periodo del 2023; resultado que está principalmente incidido por el sector industria, que muestra una disminución del 10,2% en su PIB. Junto a lo anterior, y adicional a esta caída, las exportaciones del sector industria en la región cayeron interanualmente un 10% en mayo y 2,7% en junio. (Fuente: Ine – Los Lagos<sup>1</sup>), destacando la disminución de las exportaciones de salmón a Estados Unidos entre febrero y junio. Lo anterior, tiene incidencia en que los últimos 4 trimestres móviles del empleo del 2024 (MAM, AMJ, MJJ, JJA), muestra una caída en el empleo en el sector de Industrias Manufactureras en relación a los mismos trimestres del 2023; en particular, para el trimestre JJA, cae un 3,9%. Eventualmente, esta tendencia podría revertirse, ya que en julio las exportaciones en industria crecieron un 3,9%.

En contraposición, como aspecto positivo, comercio mostró una variación positiva del PIB en 3,3%, y esto se traduce en que los últimos trimestres, el empleo en el sector crezca sobre el 25% interanualmente; para este trimestre en concreto, crece un 42,4%, lo que significa 23.667 empleo más. Así, este sector explica el 38,8% del incremento del empleo interanual.

Actualmente, la tasa de desocupación en la región es de un 4,7%, siendo la segunda más baja entre todas las regiones del país, solo por sobre la región de Aysén. La actual tasa regional, es mayor a la observada en el 2023 (4,0%), no obstante, muestra un descenso con respecto al trimestre inmediatamente anterior (JJA) donde alcanzó el 5%.

La región, a pesar contar con una tasa de informalidad más alta que el país (29,7% versus 27,6%) y que la región ocupa la sexta posición con menor informalidad (hay otras 10 regiones con mayor informalidad que Los Lagos.), la región viene mostrando tasas de informalidad más altas que el 2023, por lo que un desafío es traducir este empleo en formal.

Con todo, en el trimestre JJA 2024, y en una comparativa anual con el 2023, los cuatro sectores en Los Lagos que muestran un mayor crecimiento porcentual interanual de ocupados son: Comercio al por mayor y al por menor (42,4%), Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (29,7%), Administración Pública y Defensa (27,7%) y, Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (27,3%). No obstante, al comparar con igual trimestre de 2019 ha disminuido la participación de los sectores como agricultura, silvicultura, ganadería y pesca (8.665 empleos) y enseñanza (7.254 ocupaciones); en contraposición, aumenta el empleo principalmente en actividades de atención de la salud (4.050 empleos) y comercio (1.719); por categoría ocupacional, el alza se observó principalmente en asalariados (8201 empleos) mientras que disminuye en asalariados del sector público (7.295 empleos).

<sup>1</sup> <https://regiones.ine.gob.cl/documentos/default-source/region-x/estadisticas/exportaciones/boletines/2024/exportaciones---periodo-junio-2024.pdf>



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

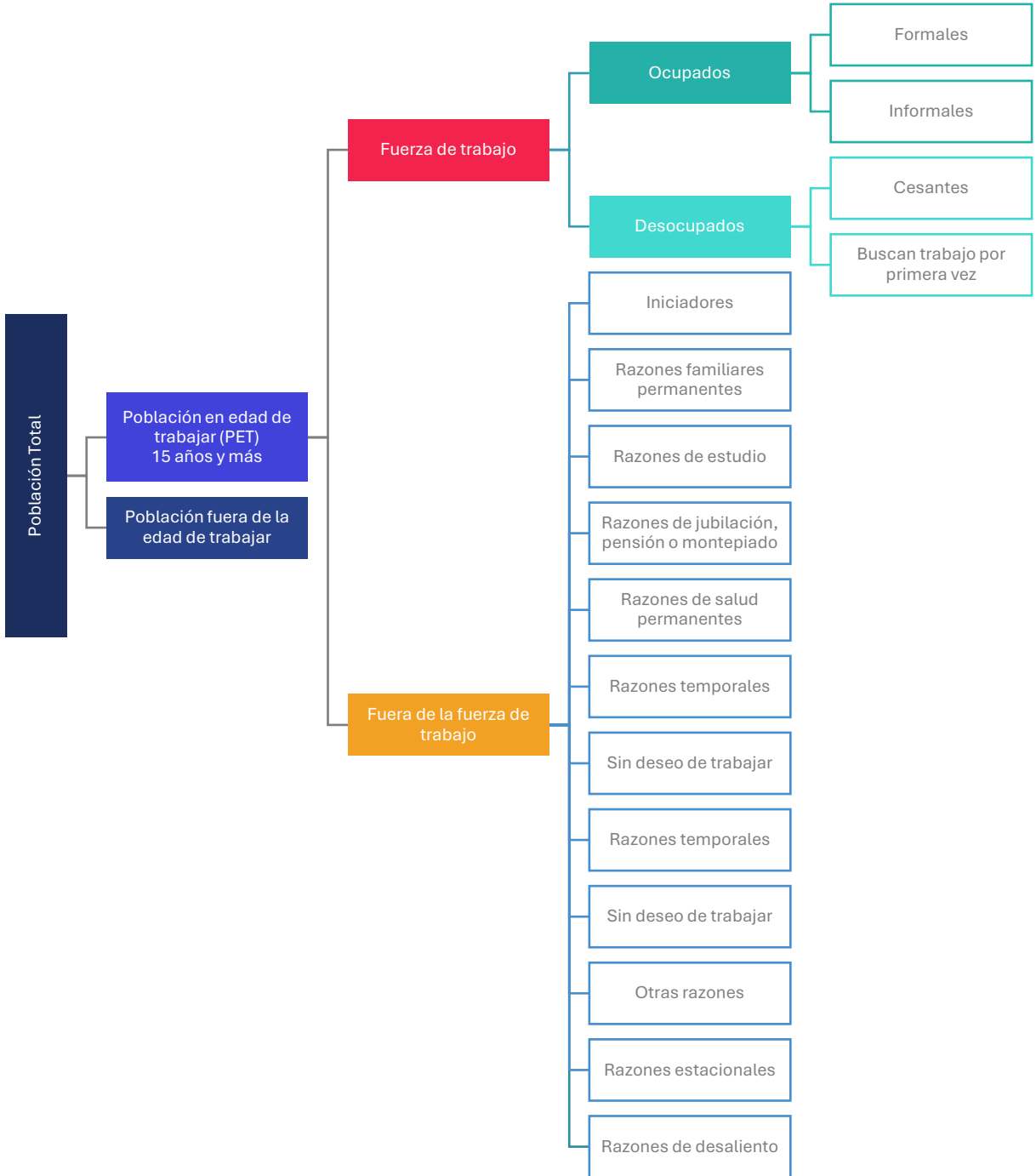
**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).





## Mapa Conceptual





## Anexo 1: Índice de ocupados

**Índice de ocupados:** Este índice es el valor del número de ocupados de un trimestre móvil, dividido por el número de ocupados de un periodo base (en este caso, el trimestre DEF 2019), multiplicado por 100. De esta manera, este índice para el trimestre DEF 2019, toma el valor de 100. Para ese trimestre, el total de ocupados fue de 412.436.

Si el índice toma un valor sobre 100, indica que el número de personas ocupadas es superior al total de ocupados del trimestre base; por el contrario, un valor por debajo de 100, indica un número de ocupados por debajo del trimestre base (DEF 2019).

La fórmula es la siguiente:

$$\text{Índice de Ocupados}_i = \frac{\text{Número ocupados trimestre movil}}{\text{Número ocupados trimestre DEF 2019}} \times 100$$

Un ejemplo del cálculo del índice calculado, considerando la información para el presente reporte, es:

$$\text{Índice de Ocupados}_{JJA 2024} = \frac{406.421}{412.436} \times 100 = 98,54$$

**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Los Lagos



# Termómetro Laboral

Los Lagos



**OCTUBRE  
2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos

Universidad de Los Lagos



Observatorio Laboral de La Región de Los Lagos



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS



>>> [www.subtrab.gob.cl/tlr/](http://www.subtrab.gob.cl/tlr/)