

# OBSERVATORIO LABORAL

Tarapacá



## Termómetro Laboral

Tarapacá

Trimestre móvil

Junio – Julio – Agosto 2024



OCTUBRE 2024



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ  
Universidad del Estado



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Tarapacá. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JJA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá, ejecutado por la Universidad de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Índice

Página

<b>I</b>	Principales indicadores laborales del país	<b>06</b>
<b>II</b>	Ocupación a nivel regional	<b>07</b>
<b>III</b>	Ocupación por perfiles	<b>08</b>
<b>IV</b>	Ocupación informal a nivel regional	<b>12</b>
<b>V</b>	Desocupación a nivel regional	<b>13</b>
<b>VI</b>	Participación nivel regional	<b>15</b>
<b>VII</b>	Población fuera de la fuerza de trabajo	<b>16</b>
<b>VIII</b>	Ingresos de la ocupación principal	<b>19</b>
<b>IX</b>	Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<b>20</b>
<b>X</b>	Actividad y empleo	<b>23</b>
	Glosario	<b>24</b>
	Mapa conceptual	<b>26</b>
	Equipo Observatorio Laboral Regional	<b>27</b>



## Síntesis: Principales indicadores laborales Región de Tarapacá

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
56,1%	76,9%	66,5%	-0,5 pp.	+3,1pp.

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
50,5%	72,0%	61,3%	-0,7 pp.	+1,9 pp.

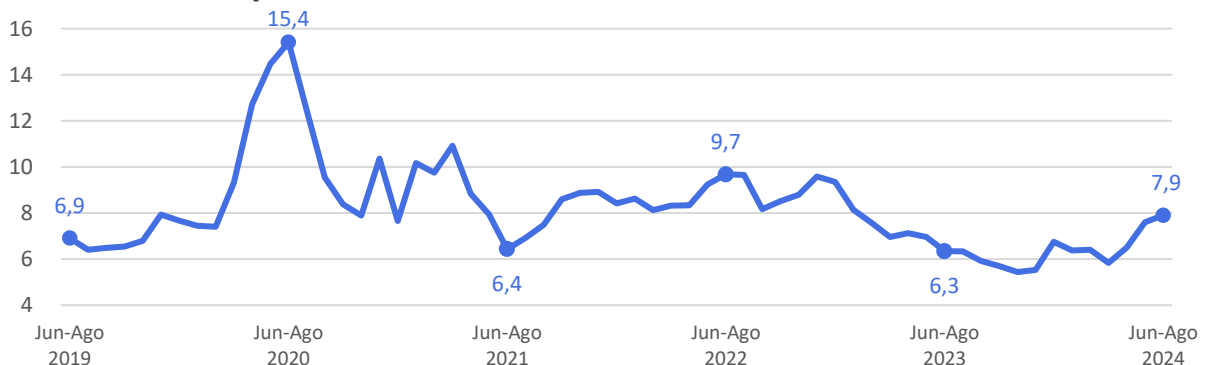
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
37,8%	30,4%	33,4%	+1,3 pp.	0,7 pp.

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+4,7	Enseñanza	+4,2
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	-1,9	Industria Manufacturera	-2,5**
Resto ocupaciones	+2,0	Resto ramas	+3,2
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>+4,8</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>+4,8</b>

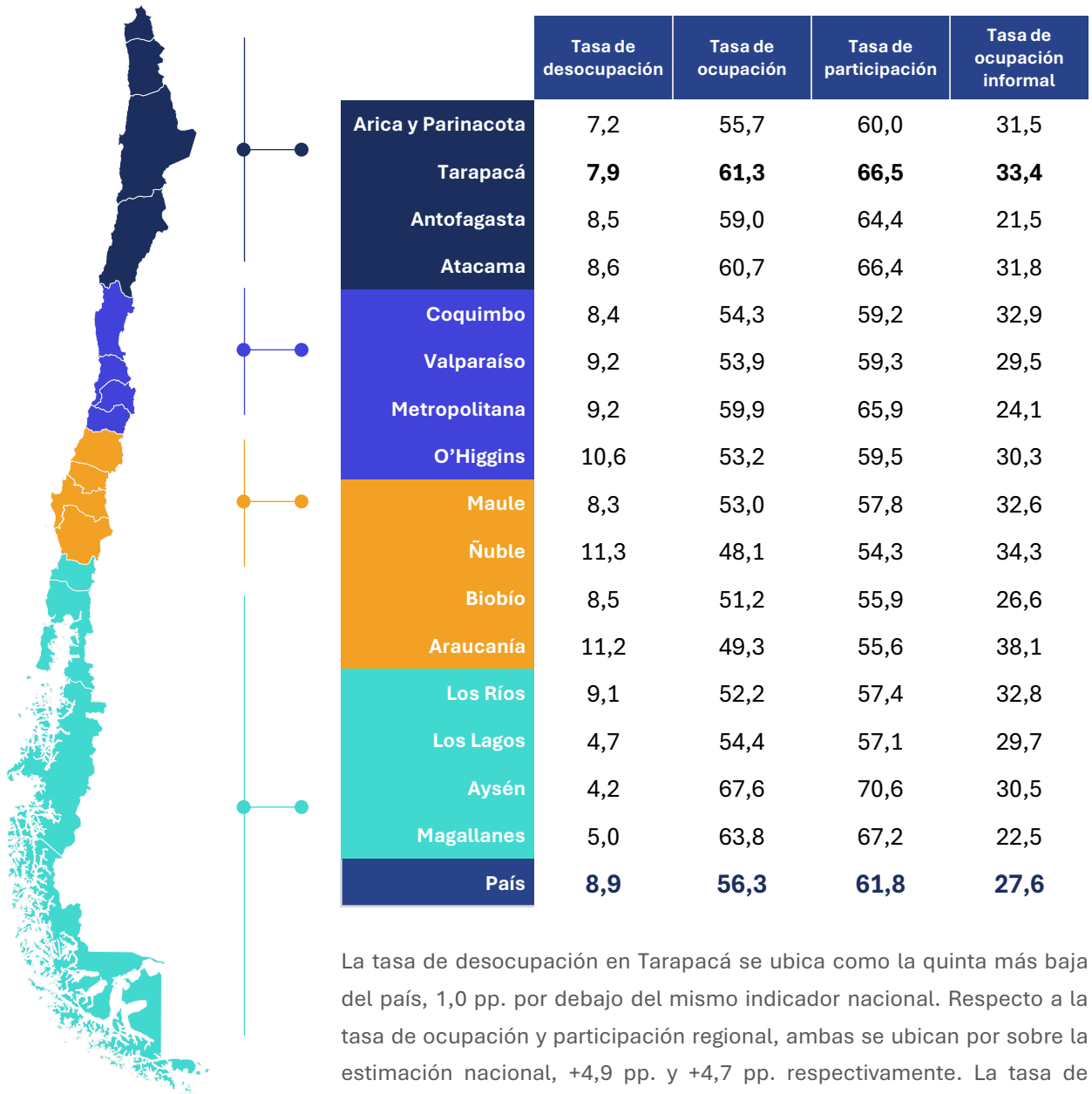
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota 1: Por redondeo de cifras no necesariamente la suma de incidencia coincide en forma exacta con la variación total de ocupados.

Nota 2: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



La tasa de desocupación en Tarapacá se ubica como la quinta más baja del país, 1,0 pp. por debajo del mismo indicador nacional. Respecto a la tasa de ocupación y participación regional, ambas se ubican por sobre la estimación nacional, +4,9 pp. y +4,7 pp. respectivamente. La tasa de informalidad por su parte alcanza un 33,4%, 5,8 pp. por sobre la medición nacional.

## I. Principales indicadores laborales Región

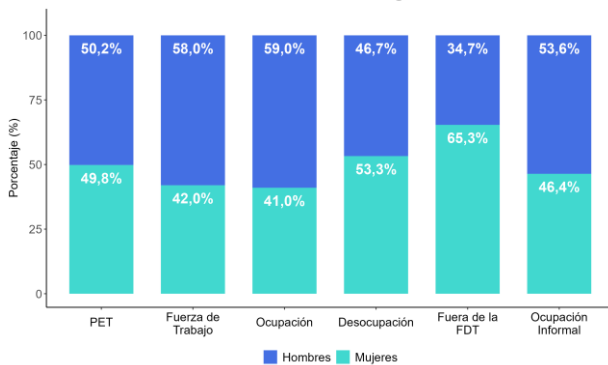
**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	157.915	159.152	317.067
Fuerza de trabajo	88.530	122.361	210.890
Personas ocupadas	79.689	114.604	194.292
Personas desocupadas	8.841**	7.757**	16.598
Informales	30.142	34.802	64.944
Fuera de la fuerza de trabajo	69.385	36.791	106.177

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	56,1	76,9	66,5	-20,8
Tasa de ocupación (%)	50,5	72,0	61,3	-21,5
Tasa de desocupación (%)	10,0	6,3	7,9	3,6
Tasa de informalidad (%)	37,8	30,4	33,4	7,5

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil junio - agosto de 2024 reflejan un aumento interanual de la tasa de ocupación regional de +1,9 pp. lo que es consistente, en alguna medida, con el desempeño económico del país, reflejado en el IMACEC de julio 2024, mes central del trimestre presentado, el cual presentó un crecimiento de 4,2% en comparación con igual mes del año anterior.

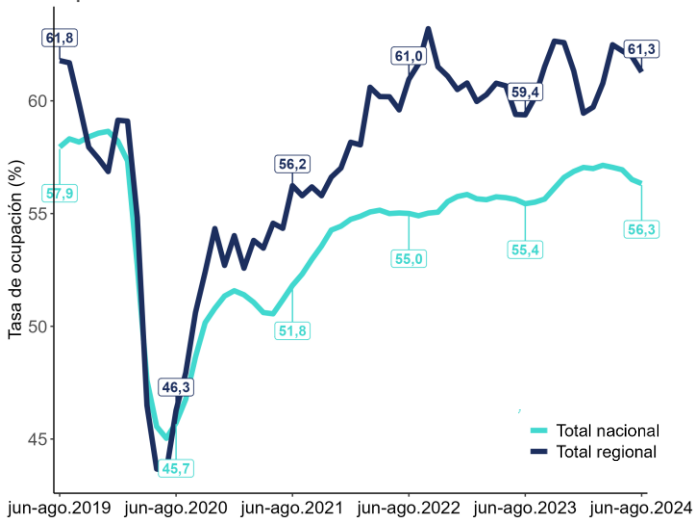
En datos, la tabla 2 muestra que la región de Tarapacá cuenta con 317.067 personas en edad de trabajar, ascendiendo a 210.890 personas quienes conforman la fuerza de trabajo regional, de las cuales un 92,1% se encuentran ocupadas, es decir, 194.292 personas. Del total de personas ocupadas, un 41,0% son mujeres y un 59% son hombres (gráfico 1).

Respecto a la tasa de participación en el mercado del trabajo, esta fue del 66,5% en último trimestre (Tabla 3). Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -20,8 pp., lo que indica que las mujeres (56,1%) participan en menor medida que los hombres (76,9%) en el mercado del trabajo regional. Lo anterior indica que, del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 42,4% (69.385) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no están ocupadas ni desocupadas.

Respecto a la informalidad en la región, se observa que la tasa de informalidad regional alcanza un 33,4%, posicionándose por encima en el caso de las mujeres, quienes cifran 37,8%, observándose una brecha de género de +7,5 pp.

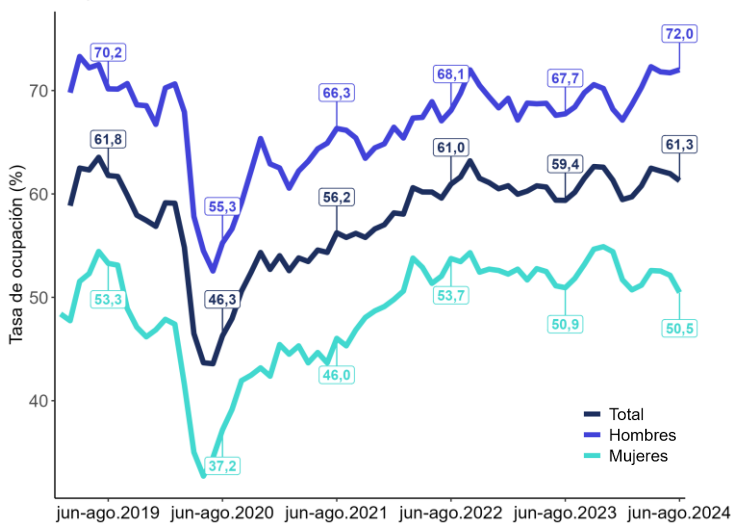
## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2.** Tasa de ocupación total nacional y regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 3.** Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

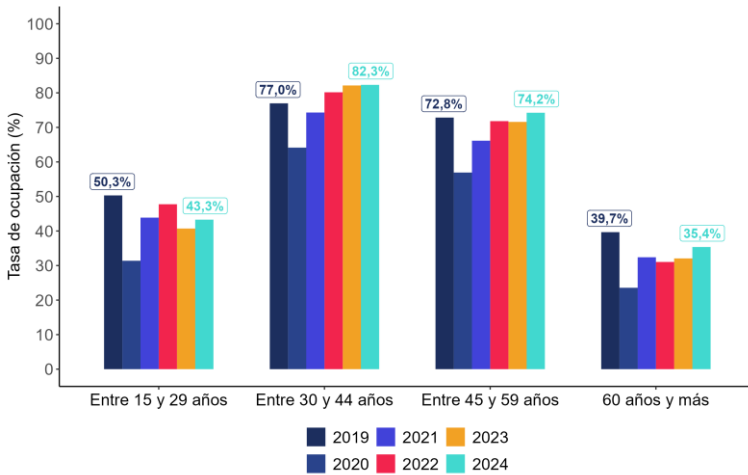
El gráfico 2 muestra la tasa de ocupación, la cual alcanzó un 61,3% en el último periodo en la región, representando a 194.292 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 56,3%. En un año, la tasa de ocupación creció en 2,6 puntos porcentuales a nivel regional, acercándose a la estimación del mismo trimestre de 2019. A nivel nacional se cuentan 9.235.064 ocupados durante el último trimestre, aumentando la tasa en +2,5 pp. respecto al año anterior. Respecto a los niveles prepandemia se observa que a nivel regional se ha logrado recuperar casi completamente el indicador, ubicándose 0,5 pp. por debajo de lo registrado regionalmente en 2019.

Al desagregar la ocupación regional por sexo (Gráfico 3), se observa que los hombres cuentan con una tasa de ocupación de 72%, ubicándose 21,5 puntos por sobre el mismo indicador femenino (50,5%) y 10,7 puntos por sobre la tasa de ocupación regional. Comparando con el mismo trimestre, pero prepandemia (2019), se observa un decrecimiento de la tasa de ocupación en mujeres (-2,8), mientras que a nivel regional cayó en 0,5 pp. La ocupación masculina decreció 0,2 pp. respecto a lo observado en 2019.



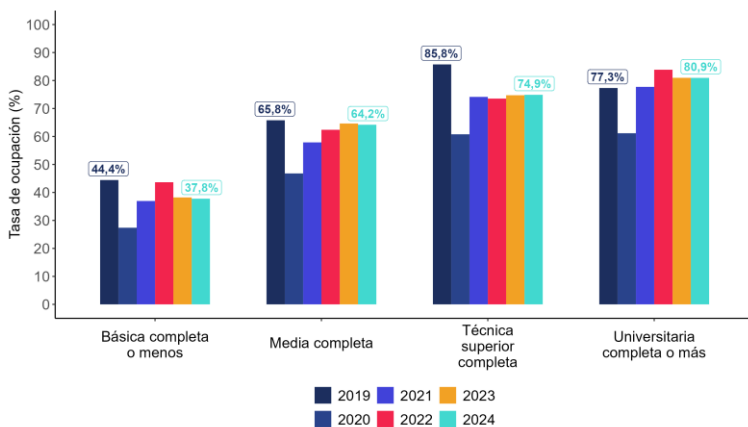
### III. Ocupación por perfiles

**Gráfico 4.** Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Analizando la tasa de ocupación por grupo etario (gráfico 4), destaca el grupo de entre 30 y 44 años, tramo que presenta la mayor tasa en el último trimestre (82,3%), seguido de las personas entre 45 y 59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 74,2%. Respecto a la comparación de los niveles actuales con los de prepandemia (2019), se observa que tanto jóvenes como personas en edad de jubilar se encuentran por debajo de las estimaciones de 2019, notándose la mayor caída en las personas de entre 15 y 29 años, quienes pasaron de tener una tasa de 50,3% a una 7 pp. por debajo (43,3%).

En cuanto a la tasa de ocupación regional por nivel educacional, el gráfico 5 muestra que, en el actual trimestre de 2024, a mayor nivel de estudio, la tasa de ocupación se incrementa. Así, en el último trimestre las personas con básica completa o menos presentan una tasa de 37,8% (la menor de todos los niveles), en tanto que las personas con educación universitaria completa o más alcanzan una ocupación del 80,9% (la mayor de todos los niveles).



## A. Actividad económica

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período junio-agosto 2024, Tarapacá.

Actividad económica	2024 Jun-Ago	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Explotación de minas y canteras	15.549 *	8,0	5,8	16,4	-13,0
Industrias manufactureras	10.674 *	5,5	-15,8	18,9	-30,7
Construcción	13.319 *	6,9	4,1	-7,3	5,1
Comercio al por mayor y al por menor	43.078	22,2	16,7	-4,3	0,8
Transporte y almacenamiento	15.752	8,1	-1,3	-10,1	-3,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	13.037	6,7	9,3	1,1	86,3
Administración pública y defensa	19.371 *	10,0	73,7	-0,4	42,3
Enseñanza	18.538	9,5	5,3	-4,6	71,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	17.653	9,1	125,2	3,2	16,0
Otras ramas	27.322	14,1	NA	NA	NA
<b>Totales</b>	<b>194.293</b>	<b>100</b>	<b>10,6</b>	<b>-1,0</b>	<b>4,8</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota : Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

La Tabla 4 evidencia la importancia relativa de cada sector respecto de la generación de empleo dentro de la región de Tarapacá, siendo el comercio al por mayor y al por menor el sector que agrupa la mayor cantidad de trabajadores, con un total de 45.005 personas, reflejando una variación de +0,8% respecto a lo cifrado hace un año. Le sigue Administración pública y defensa con un 19.371 personas empleadas en Tarapacá y Enseñanza con 18.538 personas y una variación interanual de +71,5,2%.

Respecto a las principales variaciones observadas en comparación con las cifras del trimestre JJA 2019, año prepandemia, el mayor aumento se registra en Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, cuya variación fue de +125,2%, no observándose caídas en las variaciones de ramas respecto a 2019.

## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Tabla 5.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.

Grupo ocupacional	2024 Jun-Ago	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Profesionales científicos e intelectuales	23.128	11,9	11,1	-10,1	-2,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	32.135	16,5	63	6	36,9
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	45.999	23,7	1,8	1,6	-2,3
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	22.853	11,8	-16,1	-2,1	-13,2
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	19.366	10,0	9	2,8	25,4
Ocupaciones elementales	27.174	14,0	17,1	-13,1	0,7
Otros grupos	23.638	12,2	NA	NA	NA
<b>Totales</b>	<b>194.293</b>	<b>100,0</b>	<b>10,6</b>	<b>-1,0</b>	<b>4,8</b>

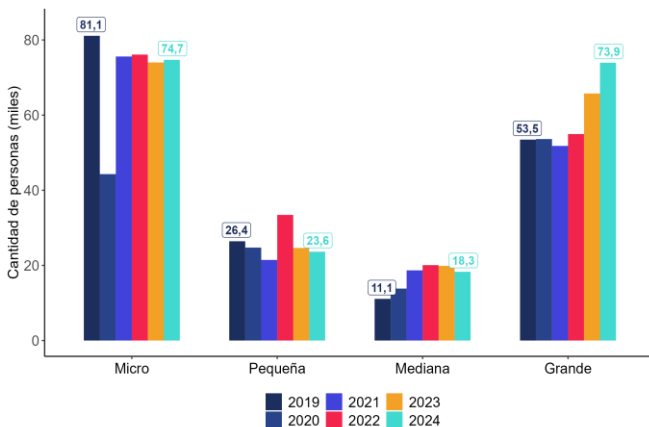
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota : Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

**Gráfico 6.** Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

La tabla 5 presenta la distribución de personas ocupadas según grupo ocupacional, destacando la alta presencia de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, agrupando al 23,7% del total de ocupados de la región. Respecto al 2019, año prepandemia, destaca el aumento en un 63% de los Técnicos y profesionales de nivel medio, quienes en el último trimestre representan al 16,5% del total de la población empleada.

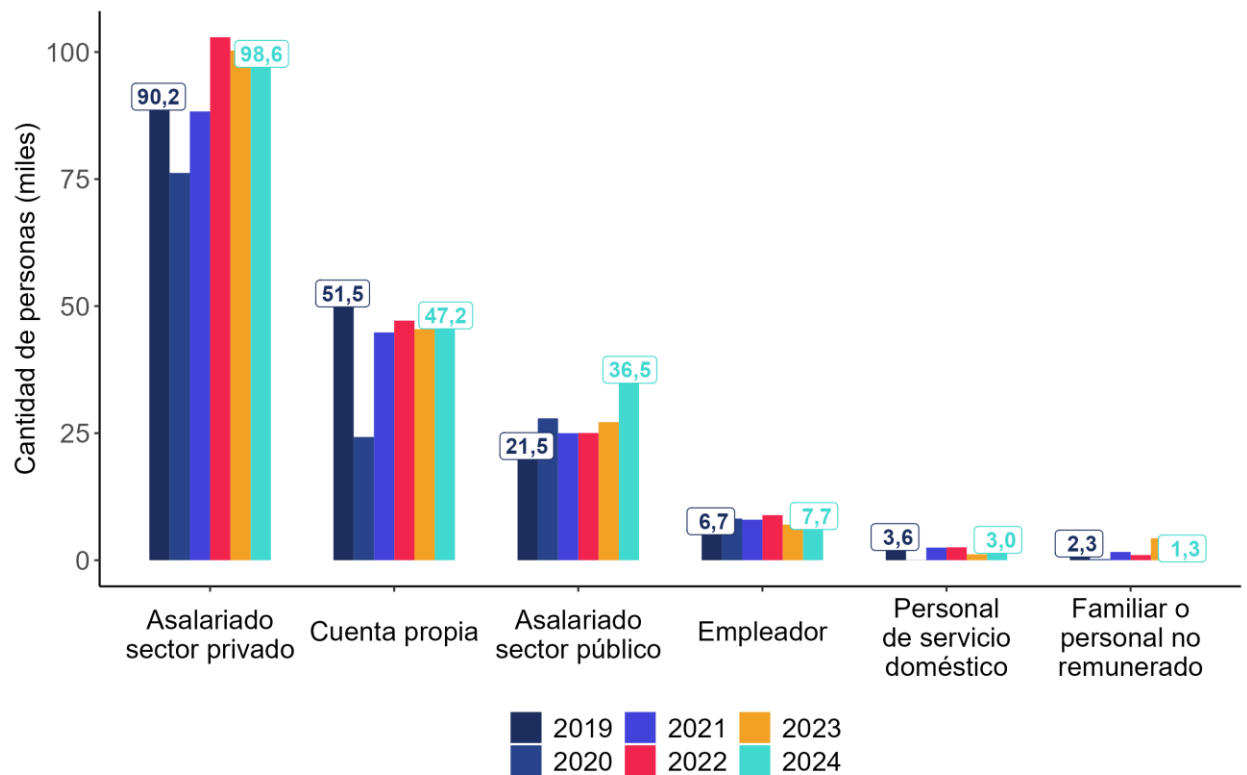
Al analizar el número de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 6), se advierte que actualmente las empresas micro son las que agrupan a la mayor cantidad de ocupados con 74,7 mil personas, grupo que disminuyó en 6,4 mil desde los observado en el mismo periodo de 2019.



### C. Categoría Ocupacional

El gráfico 7 presenta la evolución del número de personas ocupadas según categoría ocupacional, mostrando la comparación entre la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Del gráfico se desprende que los asalariados privados son la categoría que concentra a la mayor proporción de la población ocupada de la región, ascendiendo a 98,6 mil personas, incrementándose en 8,4 mil desde lo observado en 2019, año previo a la pandemia. Misma tendencia al alza presentan los asalariados públicos, quienes fueron los que aumentaron en mayor medida desde lo observado en 2019, incrementándose en 15,0 mil durante el periodo indicado. Por otra parte, los ocupados cuenta propia ascienden a 47,2 mil personas, decreciendo en 4,3 mil personas desde lo observado en 2019. En cuanto a la categoría de empleador, personal de servicio doméstico y familiar o personal no remunerado se percibe una menor presencia en la región.

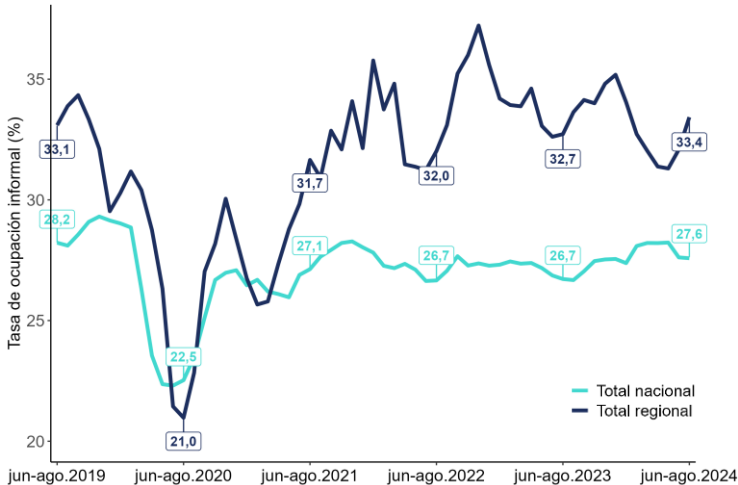
**Gráfico 7.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

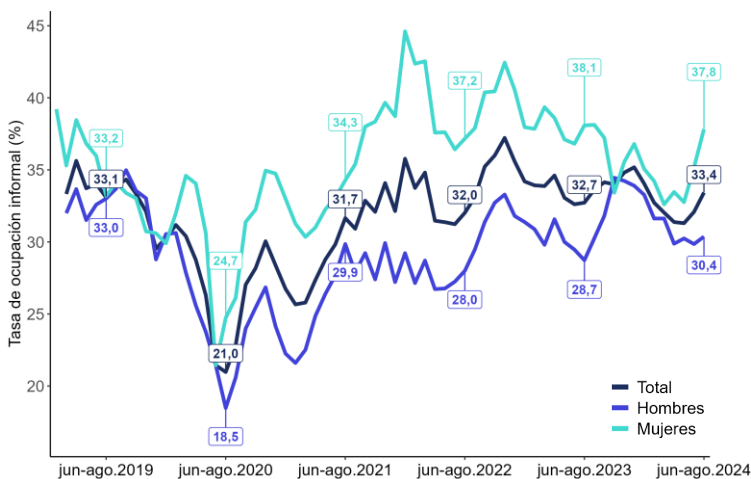
## IV. Ocupación informal a nivel regional

**Gráfico 8.** Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 9.** Tasa de ocupación informal según sexo a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

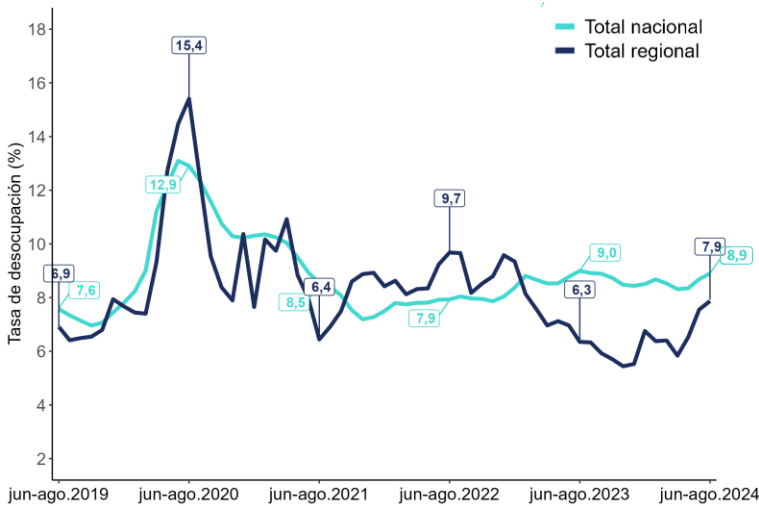
El gráfico 8 presenta la evolución de la tasa de ocupación informal nacional y regional, la cual alcanzó un 33,4% en el último periodo en la región, representando a 64.944 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 27,6%. En un año, la tasa de ocupación informal creció en 0,7 puntos porcentuales a nivel regional, mientras que, respecto al trimestre anterior, aumentó 1,3 pp. A nivel nacional se cuentan 2.547.138 personas ocupadas informales durante el último trimestre, disminuyendo la tasa nacional en 0 pp. respecto al trimestre anterior. Comparando con los niveles prepandemia se observa un aumento de la informalidad, ubicándose la tasa actualmente 0,3 pp. por arriba del mismo trimestre de 2019 en la región.

Al desagregar la ocupación informal regional por sexo (Gráfico 9), se observa que las mujeres son las que poseen históricamente tasas más altas que las masculinas, siendo de un 37,8% durante el último trimestre. Vale mencionar que, se mantiene esta tendencia, la brecha es de 7,4 pp. en el último trimestre presentado. Respecto a lo visualizado en 2019, las mujeres de la región aumentaron su tasa en 4,6 pp.



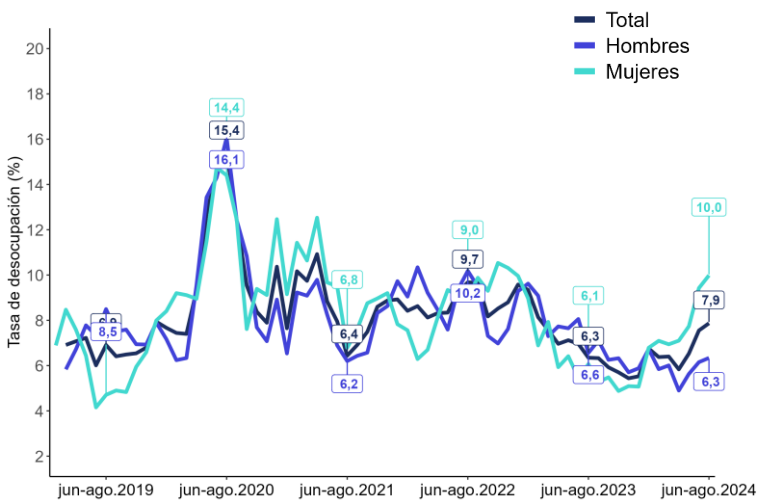
## V. Desocupación a nivel regional

**Gráfico 10.** Tasa de desocupación (%) nacional y regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



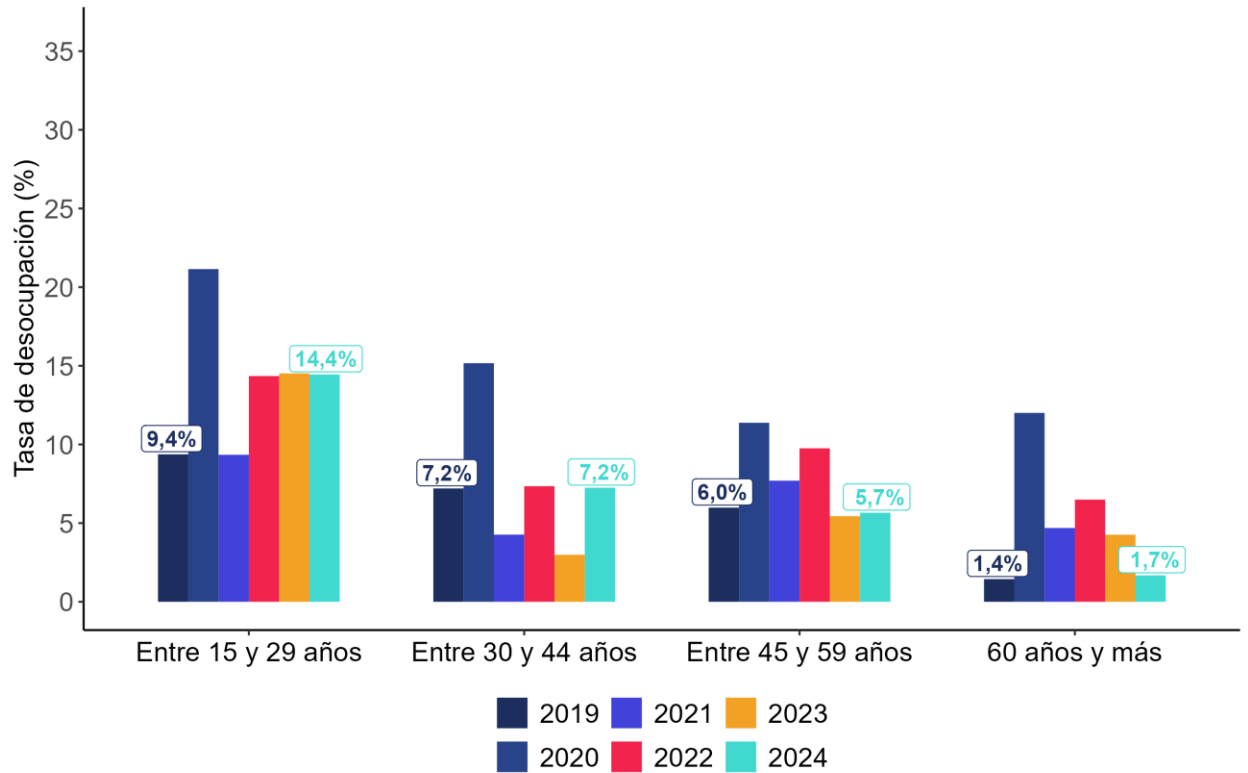
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El Gráfico 10 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En esta línea, en el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó un 8,9% a nivel nacional (902.365 personas desocupadas) y 7,6% a nivel regional (16.028 personas desocupadas). Respecto al mismo trimestre de 2023, en Tarapacá se observa un aumento de 1,6 pp., mientras que a nivel nacional la tasa decreció en 0,1 pp. Cabe destacar que la desocupación regional se ubicó 1 pp. por debajo de la desocupación nacional. Respecto a 2019 se observa una desocupación 1 pp. mayor en la región, mientras que a nivel nacional el indicador se incrementó en 1,3 punto porcentual en el mismo periodo.

Distinguiendo por sexo, en el gráfico 11 se observa que la tasa de desocupación femenina es de 10% en la región, notándose un aumento de 3,9 pp. respecto a lo observado en 2023. Por otro lado, la desocupación masculina regional alcanzó un 6,3% en el último trimestre, posicionándose 0,3 puntos por debajo del mismo indicador observado hace un año. Al comparar estas tasas respecto a igual trimestre de 2019, la variación en mujeres es de +4,7 pp. y en hombres de -2,1 pp.

## A. Grupo etario

**Gráfico 12.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

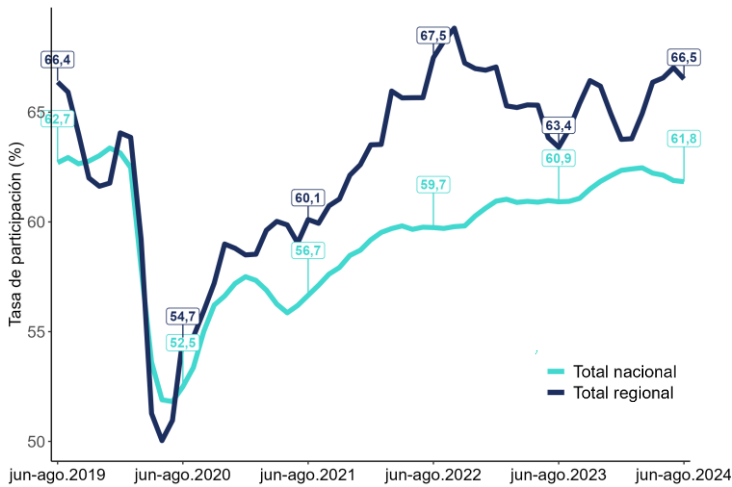
Distinguiendo a los desocupados por tramo etario se observa una relación inversamente proporcional entre edad y desocupación, dando cuenta de que a mayor edad menor tasa de desocupación existe, siendo la mayor tasa de desocupación la presentada por las personas de entre 15 y 29 años, es decir, los jóvenes, con un 14,4%, seguido de quienes tienen entre 30 y 44 años con una tasa de desocupación de 7,2%.

En cuanto a las variaciones observadas desde lo registrado en 2019, la mayoría de los grupos etarios aumentaron o mantuvieron su tasa de desocupación, siendo las personas de entre 45 y 59 años la excepción, pues disminuyeron en +0,3pp.



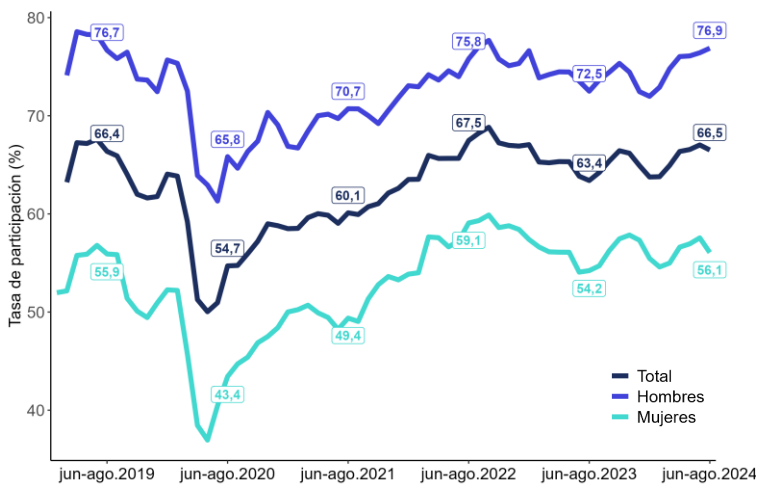
## VI. Participación nivel regional

**Gráfico 13.** Tasa de participación (%) nacional y regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 14.** Tasa de participación (%) regional según sexo, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

El Gráfico 13 muestra la tasa de participación regional y nacional, en donde se observa que, para el periodo actual, Tarapacá presenta una tasa de participación de 66,5%, representada por 210.890 personas, los cuales conforman la fuerza de trabajo local. A nivel país, la fuerza de trabajo está compuesta por 10.137.429 personas, con una tasa de participación de 61,8%. Al comparar estas tasas con las del año anterior, la variación en la región es de +3,1pp. y en el país de +0,9 p.p.

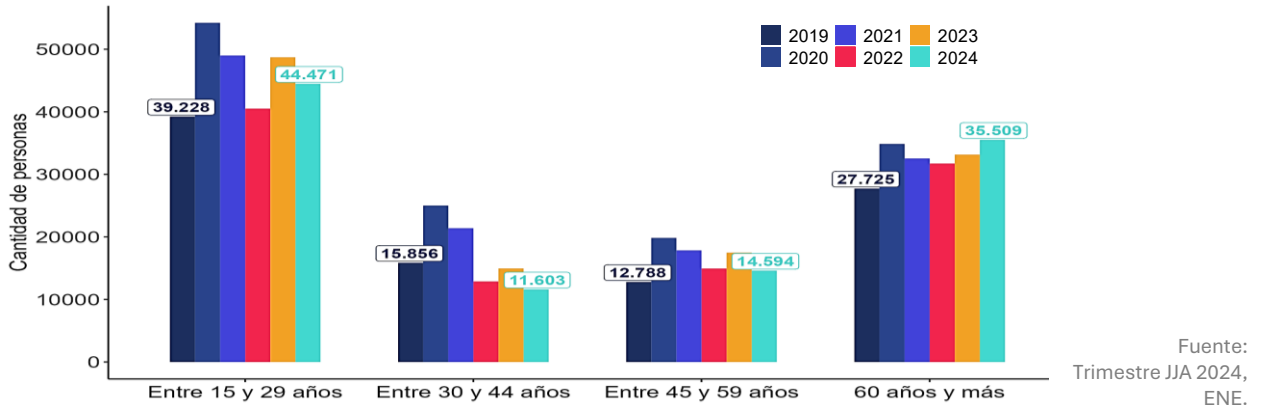
Al observar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo (gráfico 14), se evidencia que los hombres históricamente cuentan con una mayor participación que su par femenino en la región, alcanzando en el último trimestre un 76,9%, 20,8 puntos porcentuales por sobre el mismo indicador femenino. En cuanto a las variaciones que presentan las tasas respecto del mismo periodo del año pasado, tanto hombres como mujeres aumentaron, +4,4 pp. y +1,9 pp. respectivamente. En cuanto a lo cifrado en el mismo trimestre de 2019, se observa un aumento de la tasa de participación a nivel regional así como por SEXO.



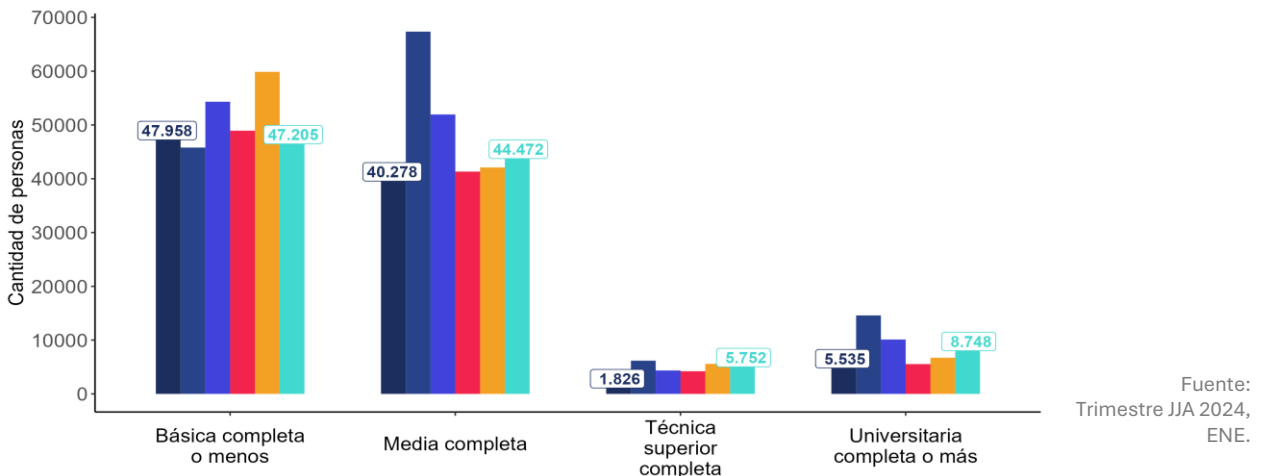
## VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

### A. Grupo etario y nivel educativo

**Gráfico 15.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



**Gráfico 16.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.

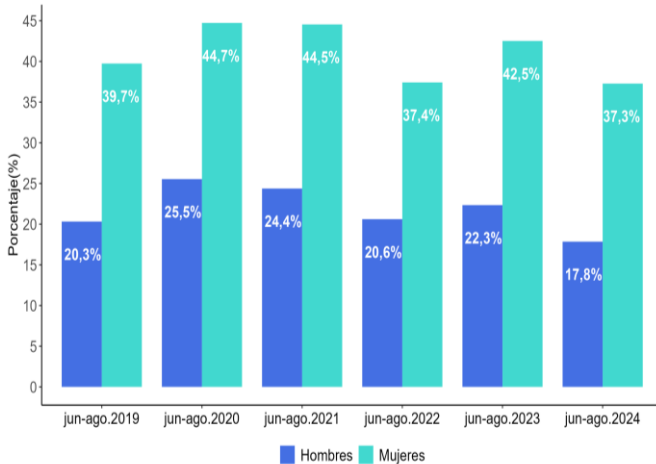


El gráfico 15 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario. Así, la mayor presencia de inactivos se concentra en las personas jóvenes con el 41,9% del total durante el último trimestre, seguido por lo de 60 años y más, quienes componen el 33,4% del total de inactivos de la región. Por nivel educativo (gráfico 16) se observa que a menor nivel de estudio mayor es la cantidad de personas inactivas, es decir, que están fuera de la fuerza de trabajo, a excepción de quienes tienen educación universitaria completa o más, quienes superan a los con educación técnica superior completa.



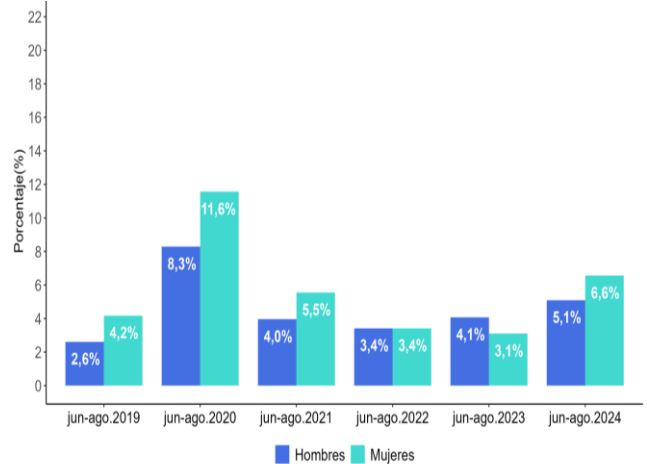
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 18.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## C. Razones de inactividad

**Tabla 6.** Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo junio-agosto 2019 a 2024, Tarapacá.

Razones de inactividad	2024 Jun-Ago	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	20.880	19,7	-20,7	4,5	-27,3
Razones de estudio	35.895	33,8	7,0	-2,3	-8,6
Razones de jubilación, pensión	22.087	20,8	33,4	16,8	20,8
Razones de salud permanentes	11.920	11,2	77,6	-9,2	16,2
Otras razones	15.395	14,5	NA	NA	NA
<b>Totales</b>	<b>106.177</b>	<b>100,0</b>	<b>-7,1</b>	<b>11,1</b>	<b>1,7</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota : Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica



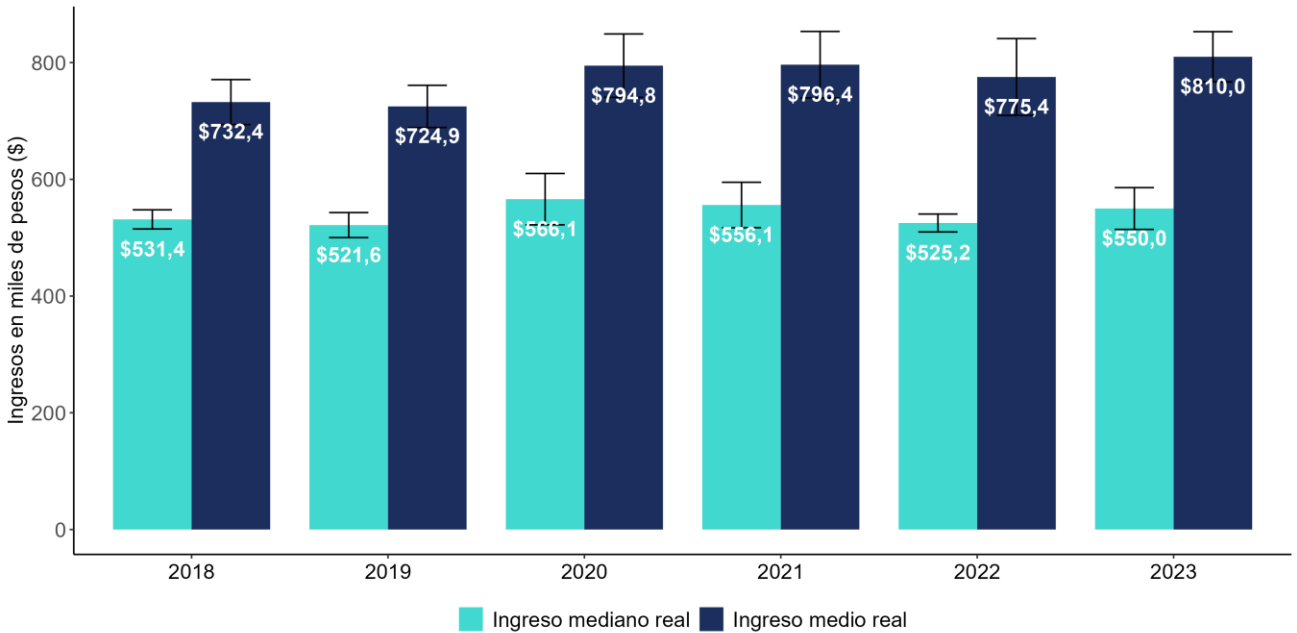
En el gráfico 17 se observa la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo Tarapaqueña por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), proporción que, durante el último trimestre de 2024, asciende a un 37,3% en el caso de las mujeres y a un 17,8% en el caso de los hombres. Cabe destacar que, desde lo observado en 2019, la estimación femenina ha decrecido en 2,4 pp., mientras que los hombres cayeron en 2,5 pp., lo que indica que tanto mujeres como hombres se han ido incorporando a la fuerza de trabajo local. Además, se observa una brecha de género, la cual actualmente es de 19,5 pp.

Respecto a los inactivos potenciales (gráfico 18), entendidos como todos aquellos que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo pero que expresan algún tipo de interés por ingresar al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, se observa que durante el último trimestre móvil la proporción femenina alcanzó un 6,6% y la masculina un 5,1%, creciendo en 3,5 pp. respecto a lo cifrado un año atrás para las mujeres y en 1 pp. para los hombres.

Continuando con las razones de inactividad que señalan las personas como motivo principal para encontrarse fuera de la fuerza de trabajo (Tabla 6), en la región destaca que el 33,8% señala encontrarse en esta situación por motivos vinculados al estudio, seguido por el 19,7% que indica encontrarse fuera de la fuerza laboral debido a razones familiares permanentes que le impiden ingresar al mercado laboral. Respecto a lo observado hace 12 meses, las razones de jubilación y/o pensión son las que han incrementado en mayor medida (+20,8%), mientras que las razones familiares permanentes son las que han disminuido en mayor medida (-27,3%).

## VIII. Ingresos de la ocupación principal

**Gráfico 19.** Ingreso mediano y medio mensual real\* de las personas ocupadas, 2018-2023, región de Tarapacá.



\* Para expresar los ingresos en términos reales, cada uno de los años fue llevado a precios de octubre de 2023.  
 Nota: Las barras negras muestran el intervalo de confianza de los ingresos medio y mediano real estimados, calculados al 95% de nivel de confianza.

En cuanto a los ingresos que perciben quienes se encuentran ocupados en Tarapacá, del gráfico 19 se desprende que el 50% de las personas empleadas percibió ingresos menores o iguales a \$550.000 en 2023, aumentando un 4,7% respecto a lo cifrado en 2022. El punto más alto, en términos reales, es decir, llevando cada uno de los años a precios de octubre de 2023, se registró en 2020, con un ingreso medio de 566,1 mil pesos.

Respecto a la media de ingresos, entendido como el monto promedio de ingresos regionales, los ocupados en Tarapacá promedian 810 mil pesos, siendo el monto más alto registrado en términos reales durante los últimos 6 años en la región.

## IX. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 7.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Población en edad de trabajar	90.009	48.182
Fuerza de trabajo	45.538	13.436
Personas ocupadas	38.958	13.101 *
Informales	15.205 *	7.446 **
Fuera de la fuerza de trabajo	44.471	34.747

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

**Tabla 8.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Tasa de participación (%)	50,6	27,9 *
Tasa de ocupación (%)	43,3	27,2 *
Tasa de desocupación (%)	14,4	2,5 **
Tasa de informalidad (%)	39,0	56,8

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

Distinguiendo por grupos etarios, en la tabla 7 se observa que los jóvenes conforman el 21,6% de la fuerza de trabajo regional, lo que corresponde a 45.538 personas, de los cuales un 85,6% se encuentran ocupados (38.958 personas). Respecto a la población en edad de jubilar destaca la presencia de 48.182 personas en la población en edad de trabajar, de los cuales un 72,1% se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, son inactivos.

En cuanto a las tasas, la tabla 8 expone que los jóvenes cuentan con tasas superiores a las de la población en edad de jubilar, a excepción de la informalidad en donde ocurre lo contrario. Así, destaca que la ocupación en jóvenes es de un 43,3% y la de la población en edad de jubilar es 16,1 pp. menor, alcanzando un 27,2%.

## B. Pueblos Originarios

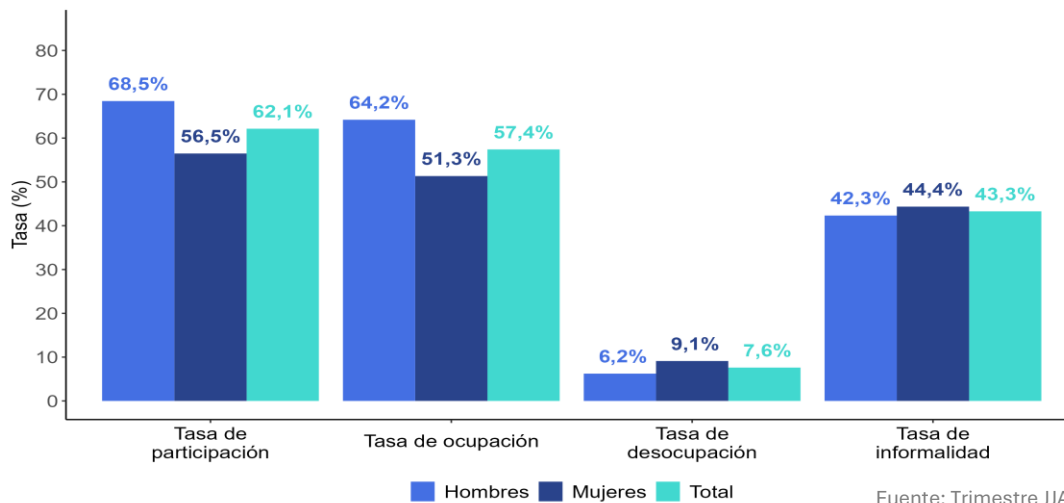
**Tabla 9.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	35.066	52,7	31.433	47,3	66.498
Fuerza de trabajo	19.806	47,9	21.516	52,1	41.322
Personas ocupadas	18.001	47,2	20.176	52,9	38.176
Personas informales	7.984*	48,3	8.539**	51,7	16.523
Fuera de la fuerza de trabajo	15.260	60,6	9.916*	39,4	25.176

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

**Gráfico 20.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



La tabla 9 muestra que la fuerza de trabajo regional perteneciente a pueblos originarios asciende a 41.322 personas, de las cuales un 47,9% son mujeres y el 52,1% restante son hombres. Del total de personas dentro de la fuerza de trabajo, un 92,4% se encuentra ocupada (38.176). Por otra parte, un 37,9% (25.176 personas) de la población en edad de trabajar se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (inactiva).

El gráfico 20 presenta las tasas correspondientes a la población perteneciente a pueblos originarios, en donde destaca la alta tasa de informalidad que presentan respecto al nivel regional, promediando un 44,4% en el último trimestre.

## C. Personas Extranjeras

**Tabla 10.** Principales indicadores laborales de personas extranjeras en la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de participación	70,4	86,4	77,8
Tasa de ocupación	60,9	83,8	71,4
Tasa de desocupación	13,5*	3,1*	8,2
Tasa de informalidad	53,2	57,4*	55,5

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: Las cifras con \* son poco fiables y las con \*\* son no fiables.

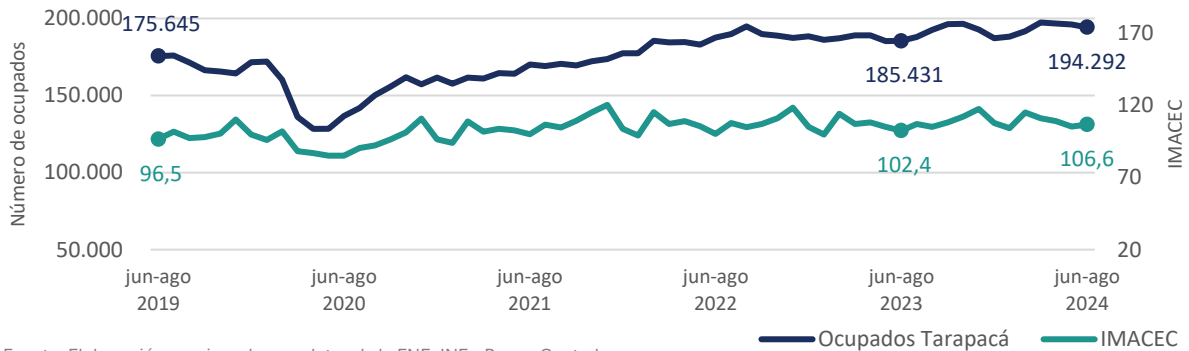
La tabla 10 presenta los principales indicadores laborales para el conjunto de personas extranjeras de la región. Vale mencionar que la población extranjera en Chile, y particularmente en Tarapacá, resulta ser un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado del trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, situación que se refleja en la alta tasa de informalidad que presentan. Así, un 55,5% del total de extranjeros ocupados en la región de Tarapacá es informal, ubicándose 22,1 puntos porcentuales (pp.) por sobre el mismo indicador a nivel regional (33,4%). Asimismo, destaca la alta tasa de participación que presentan las personas extranjeras en la región, alcanzando un 77,8% en el último trimestre disponible.

Respecto a la ocupación, las mujeres extranjeras en la región presentan una tasa de 60,9%, mientras que los hombres cuentan con una tasa de ocupación 22,9 pp. más alta que su par femenino, alcanzando un 83,8%.



## X. Actividad y empleo

**Gráfico 21.** Evolución del número de ocupados en Tarapacá e IMACEC nacional, 2019-2024.

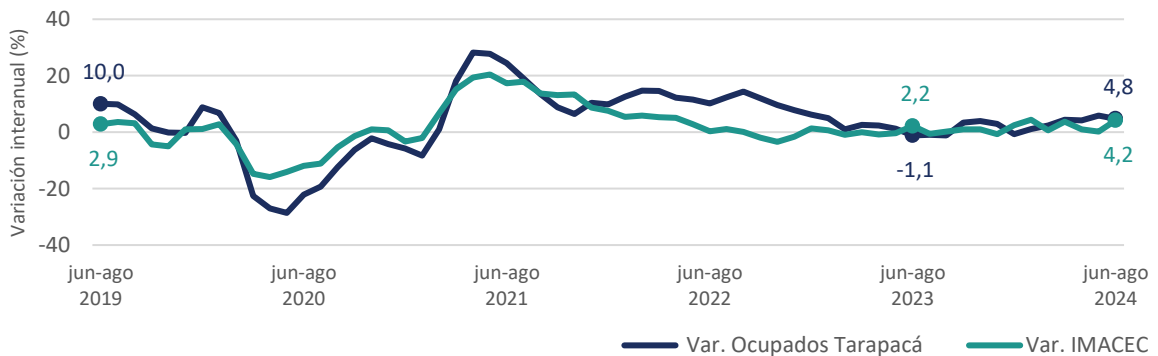


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Junio-Julio-Agosto se asimilan con el mes de Junio del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

**Gráfico 22.** Variación interanual del número de ocupados en Tarapacá e IMACEC nacional, 2019-2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Junio-Julio-Agosto se asimilan con el mes de Junio del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

El gráfico 21 presenta la relación que existe entre la actividad económica y el mercado laboral, a través de la comparación del Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) en su serie original y el número de ocupados de la región de Tarapacá. De lo anterior es posible observar que, a pesar de que el IMACEC es un índice nacional, guarda cierta relación con las fluctuaciones del mercado laboral regional, lo que se visualiza de mejor manera en el gráfico 22 con la comparación de las variaciones interanuales de ambos indicadores.

En cuanto a las cifras, el gráfico 22 señala que durante el trimestre junio-julio-agosto de 2024, el número de ocupados de la región tuvo una variación positiva de 4,8%, es decir, aumentaron los ocupados respecto a lo observado hace un año, lo que se condice con el aumento de 4,2% del IMACEC de Julio, mes central del trimestre, lo que da cuenta de una actividad económica en crecimiento, destacando por su contribución los servicios y la industria.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

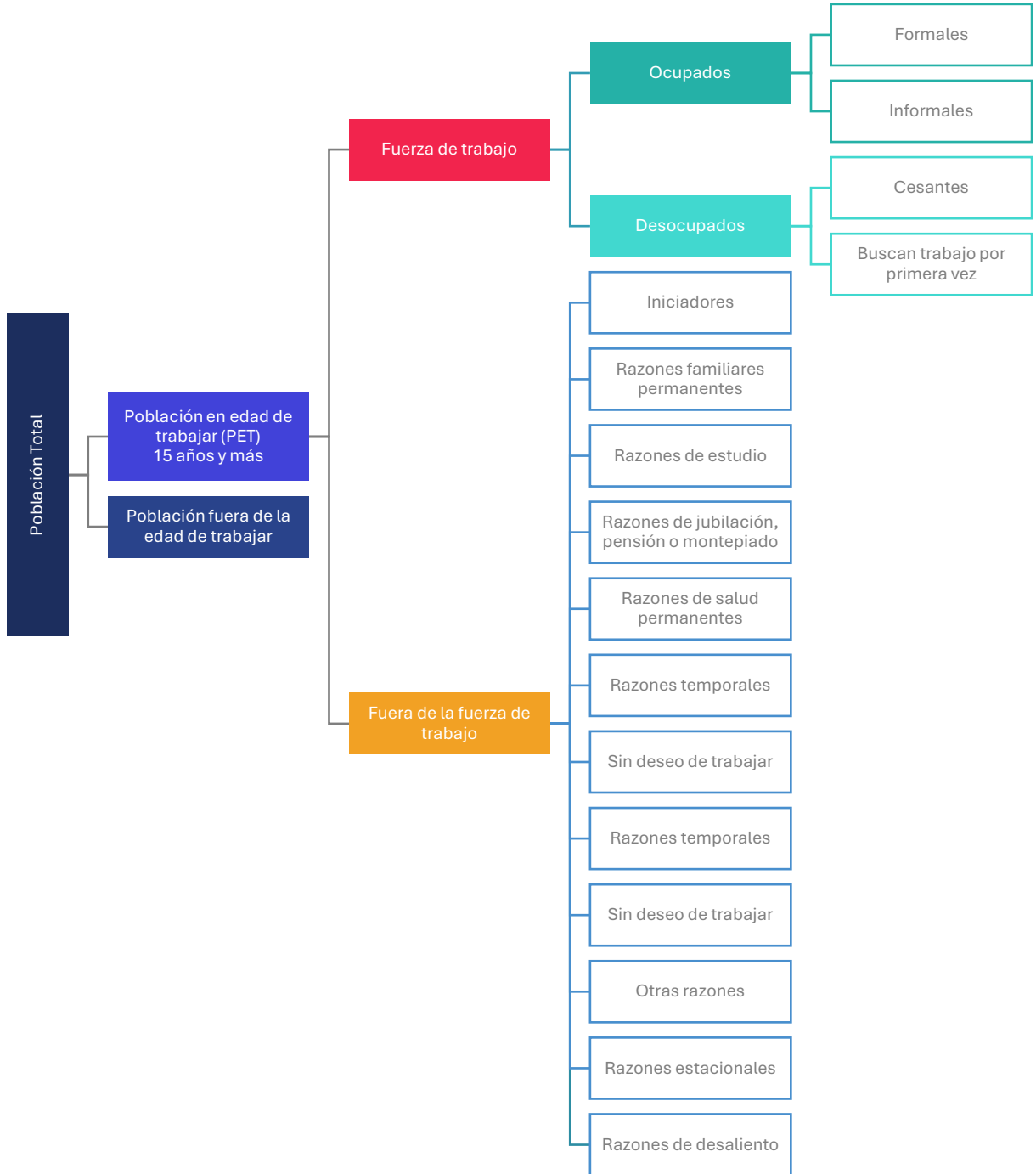
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual





## **Equipo Observatorio Laboral región de Tarapacá**

### **Elaboración de Reporte Termómetro Laboral**

Muriel Daza Morales  
Analista Cuantitativa

Eduardo Vega Catalán  
Analista de apoyo

### **Revisión de Reporte Termómetro Laboral**

Belén Flores Román  
Coordinadora

### **Resto del equipo del Observatorio Laboral Tarapacá**

Catherine Blanco Pizarro  
Analista Cualitativa

Jorge Castro Gárate  
Analista Cualitativo

René Nava Biagetti  
Encargado de comunicaciones

Iván Valdés de la Fuente  
Director

Jeamsie Herrera Parraguez  
Administrativa

**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Tarapacá



# Termómetro Laboral

Tarapacá



**OCTUBRE 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá

Universidad de Tarapacá



Observatorio Laboral de La Región de Tarapacá



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ  
*Universidad del Estado*

