

# OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



## Termómetro Laboral

La Araucanía

Trimestre móvil

Junio – Julio - Agosto 2024

Octubre 2024



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA



## Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



### Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JJA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía, ejecutado por la Universidad de La Frontera y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



## Índice

	Página
<b>I</b> Principales indicadores laborales	<b><u>6</u></b>
<b>II</b> Ocupación a nivel regional	<b><u>7</u></b>
<b>III</b> Ocupación por perfiles	<b><u>8</u></b>
<b>IV</b> Desocupación a nivel regional	<b><u>14</u></b>
<b>V</b> Desocupación por perfiles	<b><u>16</u></b>
<b>VI</b> Participación a nivel regional	<b><u>18</u></b>
<b>VII</b> Población fuera de la fuerza de trabajo	<b><u>19</u></b>
<b>VIII</b> Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<b><u>22</u></b>
<b>IX</b> Análisis del sector Educación y Silvoagropecuario	<b><u>24</u></b>
<b>X</b> Cierre	<b><u>26</u></b>
Glosario	<b><u>27</u></b>
Mapa conceptual	<b><u>29</u></b>

## Síntesis: Principales indicadores laborales región La Araucanía

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
46,1	65,7	55,6	-0,1	1,2

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
40,2	59,2	49,3	-0,4	-0,7

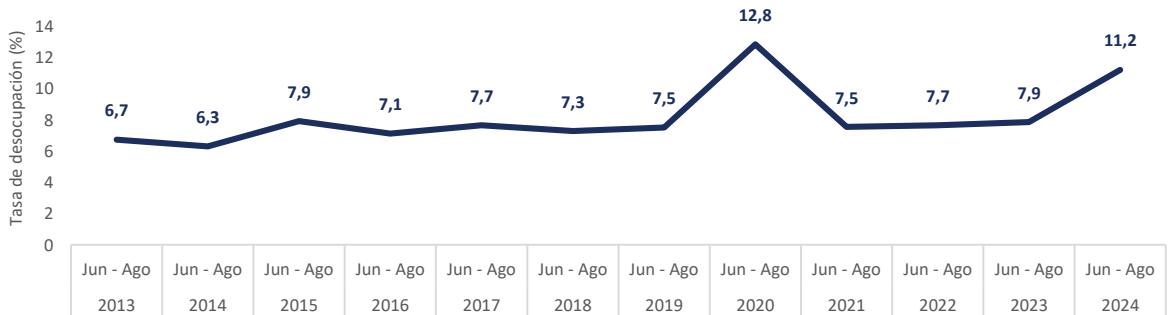
Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
36,4	39,3	38,1	0,4	2,6

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JJA 2013 - 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

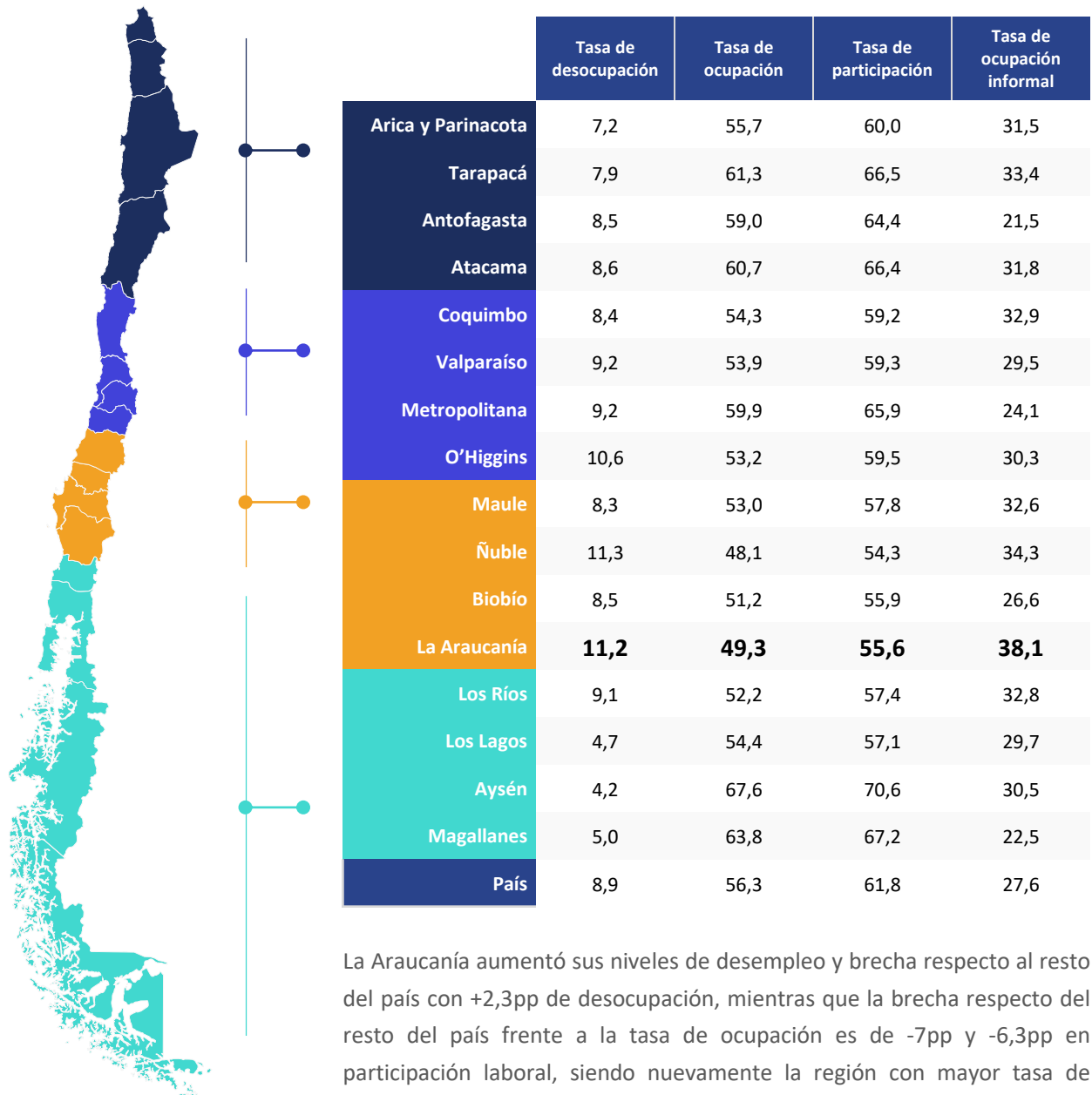
Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	+1,1	Comercio	+2,0
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	-1,5	Enseñanza	-1,8
Otras ocupaciones	-0,3	Otras ramas	-0,9
<b>Total Ramas</b>	<b>-0,7</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>-0,7</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Observatorio Laboral de La Araucanía

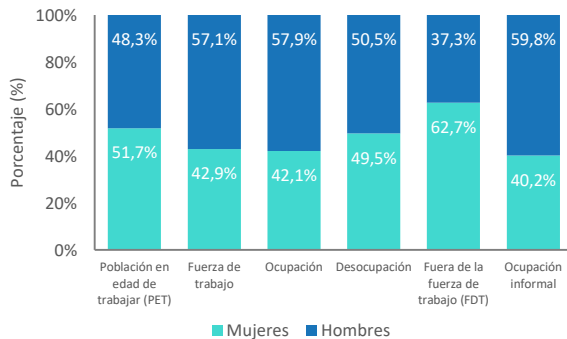
## I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

**Tabla 2.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	432.584	403.718	836.302
Fuerza de trabajo	199.577	265.142	464.719
Personas ocupadas	173.791	238.865	412.656
Personas desocupadas	25.786	26.277	52.063
Informales	63.208	93.987	157.195
Fuera de la fuerza de trabajo	233.007	138.576	371.583

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	46,1	65,7	55,6	-19,5
Tasa de ocupación (%)	40,2	59,2	49,3	-19,0
Tasa de desocupación (%)	12,9	9,9	11,2	3,0
Tasa de informalidad (%)	36,4	39,3	38,1	-3,0

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

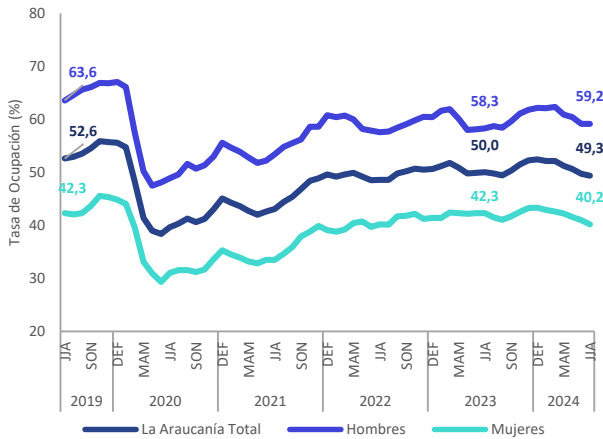
En 2024, se ha observado una mayor presión laboral en la región, evidenciada por un incremento anual de las personas desocupadas que ha incidido en un aumento de la Fuerza de Trabajo (2%). Este fenómeno responde a la transición de las personas, que han pasado de no buscar empleo a una búsqueda activa así como de una mayor disposición para iniciar prontamente un trabajo remunerado. Se identifica que el número de personas desocupadas continúa al alza mientras que el número de personas ocupadas no presenta variaciones significativas.

En La Araucanía, los últimos indicadores de junio – agosto 2024, dan cuenta de la presencia de 836.302 personas en edad de trabajar, de las cuales 464.719 personas se encuentran en la fuerza de trabajo, correspondiente a 412.656 personas ocupadas y 52.063 personas desocupadas. La tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 55,6%, mientras que en el promedio país este indicador llega hasta un 61,8%, ubicando a la región como la segunda de menor participación, pese al aumento de la presión laboral observado en el último año. A su vez, La Araucanía se posiciona como la región de mayor informalidad, evidenciando brechas en su mercado laboral en comparación con el resto del país.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar (PET) se distribuye de forma equitativa, la mayor parte de las personas ocupadas son hombres, mientras que las mujeres presentan mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo y mayores niveles de desocupación, dando cuenta de brechas para su inserción al empleo en el mercado laboral regional.

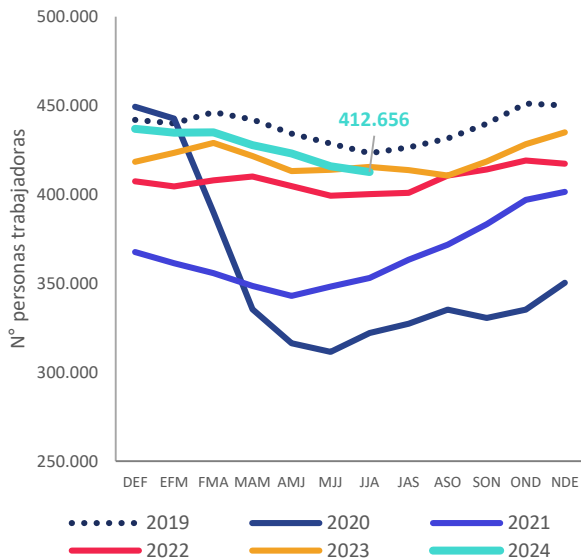
## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2. Tasa de ocupación (%)** según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional,** período diciembre 2018 – febrero 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

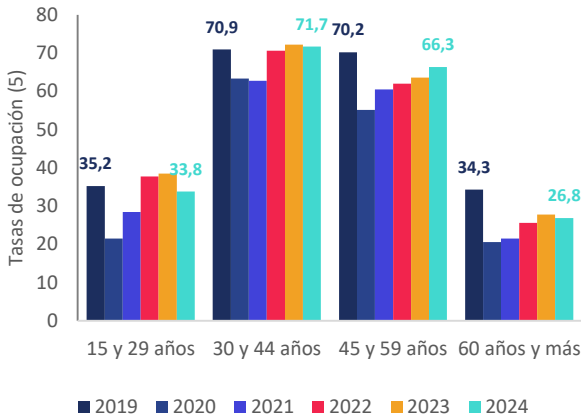
El Gráfico 2 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización del empleo el año 2023 que crece en la época estival y luego decae transversalmente, presentando paulatinamente decrecimientos en la tasa de ocupación para ambos sexos en los últimos seis trimestres móviles de 2024, llegando a menores niveles de ocupación que el 2023. Así, al diferenciar la evolución por sexo de las personas trabajadoras, se visualiza que la tasa de ocupación masculina alcanza un 59,2%, mientras que la tasa de ocupación femenina llega al 40,2%, habiendo una brecha de género de inserción laboral de un 19pp.

De este modo, se puede observar el ciclo de empleo estacional que tiene región (Gráfico 3), ya que en los años anteriores, durante la época invernal se visualiza un decaimiento de la cantidad de personas ocupadas que luego se recupera a finales de cada año. No obstante, cabe resaltar que en el actual trimestre junio – agosto 2024, se visualizan -2.791 personas ocupadas en relación al año anterior. Cabe indicar que en este trimestre se presenta la primera variación anual negativa que se registra desde inicios del 2021.

Lo anterior, deja de manifiesto que en el corto plazo, la presión laboral registrada los últimos trimestres en el mercado laboral regional ha complejizado las posibilidades de creación de nuevos empleos, en concordancia con los mayores niveles de desocupación.

### III. Ocupación por perfiles

**Gráfico 4.** Tasa de ocupación ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.

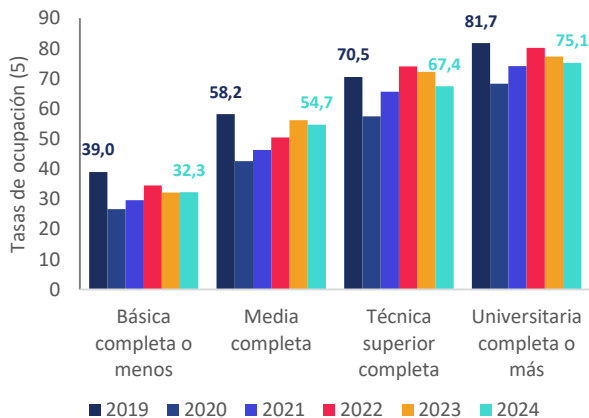


Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En **términos etarios**, las personas adultas de 30 a 44 años han predominado históricamente en el empleo regional, manteniendo actualmente niveles levemente superiores a los registrados en junio – agosto del 2019. Les siguen las personas de 45 a 59 años, quienes aumentaron en mayor medida frente al 2023 (+2,7pp), reduciéndose su brecha respecto a 2019.

En contraparte, está la disminución anual de la tasa de ocupación de la población joven (-4,7pp), quienes también tienen la mayor tasa de desempleo. En relación a 2019, las personas mayores de 60 años presentan un retroceso significativo de -7,5pp, siendo históricamente el grupo con menor participación laboral debido a su trayectoria vital y laboral.

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En cuanto a los **niveles educativos**, se visualiza una disminución en la tasa de ocupación en todos los niveles en comparación con el 2019 y frente al último año, salvo para quienes tienen hasta educación básica completa, que se mantuvieron estables en relación al 2023. De este modo, la presión laboral ha provocado una disminución anual en el empleo de personas con formación técnica superior (-4,8pp) y universitaria (-2,2pp).

Por otro lado, cabe señalar que el mercado laboral regional presenta mayores niveles de ocupación en función de los niveles educativos, no obstante, el grupo que representa mayor cantidad de personas trabajadoras del total del mercado laboral regional son quienes tienen educación media completa (42,3%) y hasta básica completa (26,6%).



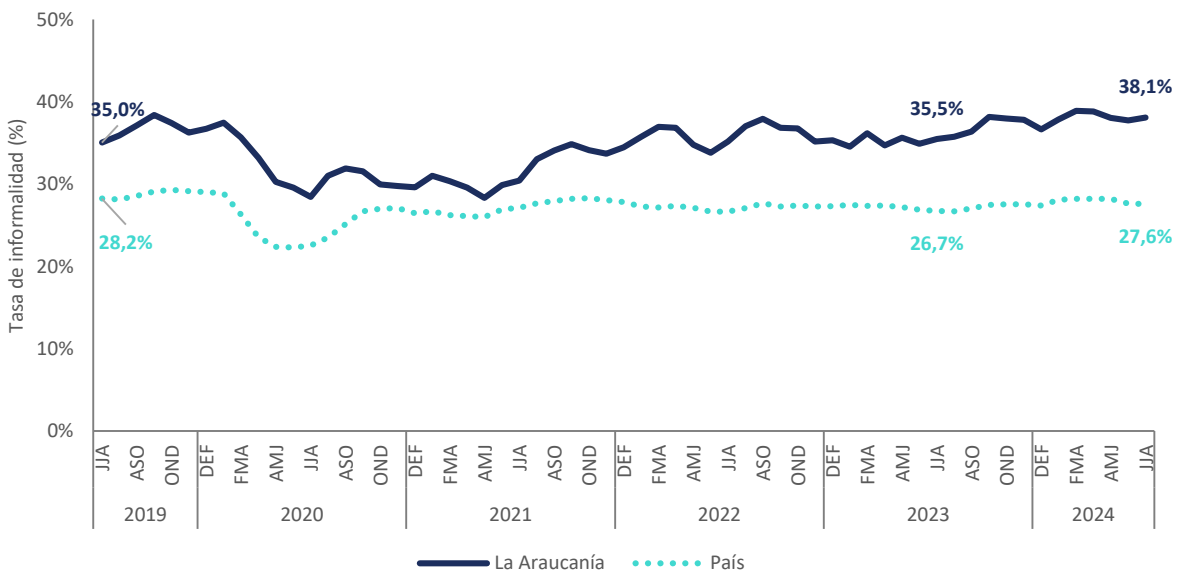


## A. Informalidad

La tasa de informalidad en la región vuelve a marcar los niveles históricos de prepandemia en línea con la estabilización y decaimiento del empleo por la época invernal en los últimos trimestres. Es así, que en este trimestre, la tasa de informalidad es de **un 38,1%** en La Araucanía, siendo la región con niveles más altos de informalidad con **+10,5pp sobre el promedio nacional**. Lo anterior, muestra una coyuntura de leves vaivenes en la informalidad con retrocesos y aumentos los últimos trimestres, lo que se asocia a la mayor inestabilidad de este tipo de empleos. A su vez, se evidencia que más allá de las variaciones coyunturales, La Araucanía presenta una brecha estructural en su mercado del trabajo, donde históricamente se han presentado niveles de informalidad superiores al resto del país.

De este modo, en los periodos de menor generación de empleo, la tasa de informalidad se vio disminuida, ya que los empleos informales se caracterizan por ser menos estables, lo que conduce a que frente a las destrucciones del empleo, tiendan a ser aquellos trabajos que en mayor medida se destruyen. En contraparte, la recuperación del empleo posterior y llegada de la época estival, en un contexto de mayor presión laboral, condujo a la creación de más puestos de trabajos informales. Por su parte, al llegar la época invernal han ido se ha visto un incremento de la presión laboral, lo que se refleja en **estos vaivenes en la informalidad, siendo esta modalidad de trabajo fuente de empleo de 157.195 personas en La Araucanía**.

**Gráfico 6.** Número de personas ocupadas informales y formales a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

## B. Actividad Económica

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Actividad económica	2024 Jun - Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio	75.942	18,4%	7,9	12,6
Silvoagropecuario y Pesca	46.054	11,2%	-1,7	-9,7
Construcción	43.707	10,6%	-8,5	4,0
Enseñanza	39.849	9,7%	-2,9	-15,6
Industrias manufactureras	36.120	8,8%	-4,8	-1,7
Salud y asistencia Social	32.871	8,0%	1,9	1,8
Administración Pública	31.761	7,7%	-0,2	-3,0
Transporte y logística	23.142	5,6%	0,4	4,8
Alojamiento y de servicio de comidas	19.596	4,7%	0,3	10,3
Hogares como empleadores	15.281	3,7%	-4,1	3,2
Otras actividades económicas	48.334	11,7%		
<b>Total</b>	<b>412.657</b>	<b>100%</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,7</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos sectoriales, La Araucanía concentra a las personas ocupadas en tres sectores, englobando el Comercio, la Construcción y el sector Silvoagropecuario y Pesca un 40,2% del empleo regional. En este sentido, dichos sectores, proyectan comportamientos diferentes en relación a periodos anteriores. Así, el Comercio y la Construcción presentan alzas relevantes respecto al 2023 de +12,6% y +4,0% respectivamente, mientras que el Silvoagropecuario disminuyó en -9,7% anualmente y aún sostiene significativas brechas en relación al 2019 (-31,4%).

Por su parte, Enseñanza, Industria manufactureras, Administración Pública y Salud son otros cuatro sectores que comprenden más de 30 mil empleos cada uno dentro del mercado regional, englobando entre los cuatro un 34,2% (un tercio) de la ocupación en La Araucanía. La presión en el mercado laboral, con una disminución de los últimos trimestres en la ocupación se traduce en menores niveles de empleabilidad en estos tres de estos cuatro sectores en relación al 2023, destacando una baja anual del -15,6% en el sector de Enseñanza, seguido de Administración Pública (-3,0%) e Industria Manufacturera (-1,7%). Finalmente, cabe destacar el alza anual de la actividad asociada alojamiento y servicios de comidas (+10,3%), presentando indicadores favorables por sobre la época invernal anterior.

## C. Grupo Ocupacional

**Tabla 5.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Grupo ocupacional	2024 Jun – Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	85.506	20,7	2,0	-2,1
Ocupaciones elementales	81.891	19,8	-2,6	4,7
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	64.076	15,5	-1,3	7,7
Profesionales científicos e intelectuales	53.818	13	-7,9	-2,2
Técnicos y profesionales de nivel medio	41.133	10	2,8	-2,7
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	29.689	7,2	-0,2	-17,1
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	29.116	7,1	10,2	1,2
Personal de apoyo administrativo	15.554	3,8	6,8	-6,6
Directores y gerentes	*	*		
Otros no identificados	*	*		
<b>Total</b>	<b>412.657</b>	<b>100,0</b>	<b>-0,8</b>	<b>-0,7</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: \*Estimación no confiable..

En términos ocupacionales (Tabla 5), es importante destacar que las y los de trabajadores(as) de servicios y ventas (20,7%) y las ocupaciones elementales (19,8%) representan, aproximadamente, una quinta parte del mercado laboral cada una, habiendo experimentado un incremento anual las ocupaciones elementales (+4,7%) mientras que disminuyó el personal de ventas (-2,1%).

Las personas artesanas y de oficios experimentaron un aumento en su empleabilidad en comparación con el año anterior (+7,7%), lo cual está vinculado al crecimiento del sector de la Construcción. En contraste, se observan disminuciones anuales en la empleabilidad de quienes operan instalaciones y maquinarias significativo del (-17%) y personal de apoyo administrativo (-6,6%).

Finalmente, el personal calificado del sector silvoagropecuario muestra las mayores brechas en comparación con 2019 (-24,9%), aunque con un incremento anual del +1,2% respecto a 2023. Esto refleja que el sector silvoagropecuario sigue siendo el que presenta la mayor brecha de recuperación tras la pandemia.

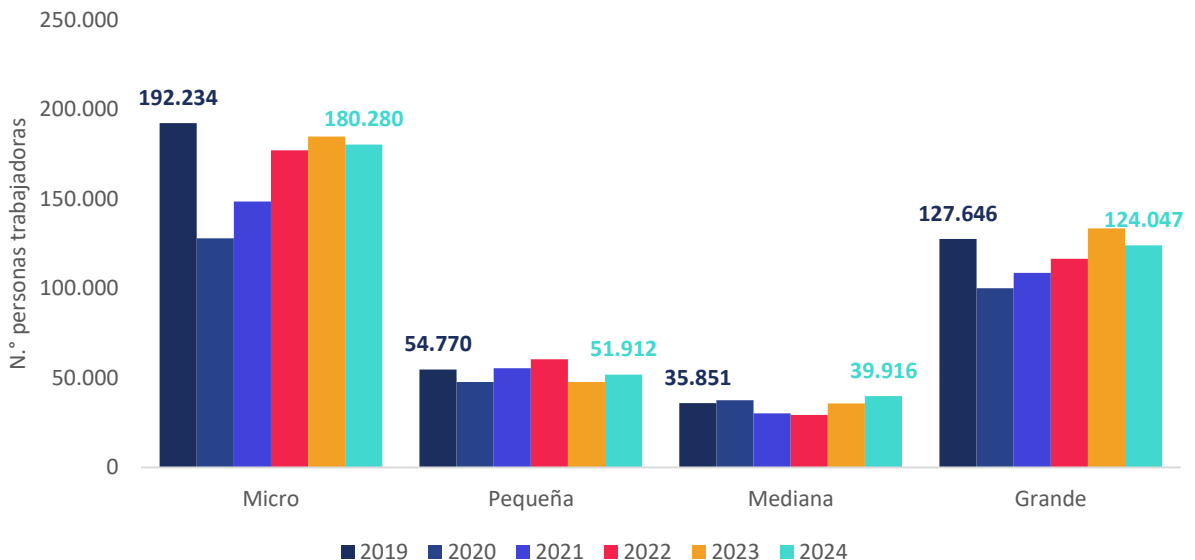
## D. Tamaño de empresas

Al contemplar la distribución del mercado laboral regional según el tamaño de empresas (Gráfico 7), destaca la mayor preponderancia histórica de las micro empresas (menos de 10 personas), las cuales engloban el 44,8% del mercado laboral regional (sin considerar al personal de servicio doméstico en dicha estadística), y presentan una disminución de personas ocupadas de -4.476 personas frente al 2023.

En contraparte, las grandes empresas (200 o más personas) muestran una disminución mayor frente al 2023 con -9.484 personas ocupadas, englobando en junio – agosto 2024 un 30,8% del mercado laboral que se desempeña en empresas en 2024 (sin considerar al personal de servicio doméstico).

En junio – agosto 2024, las empresas pequeñas (entre 11 a 49 personas), engloban al 12,9% y las medianas (entre 50 a 199 personas) el 9,9%, presentando ambas aumentos en sus niveles de ocupación en relación al 2023, habiendo aumentado las personas ocupadas en empresas medianas frente al 2019 y disminuido en el caso de las empresas pequeñas.

**Gráfico 7.** Número de personas ocupadas por tamaño de empresa a nivel regional, periodo junio - agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

\*Las estimaciones asociadas a tamaño de empresa no consideran a la categoría ocupacional de personal de servicio doméstico.

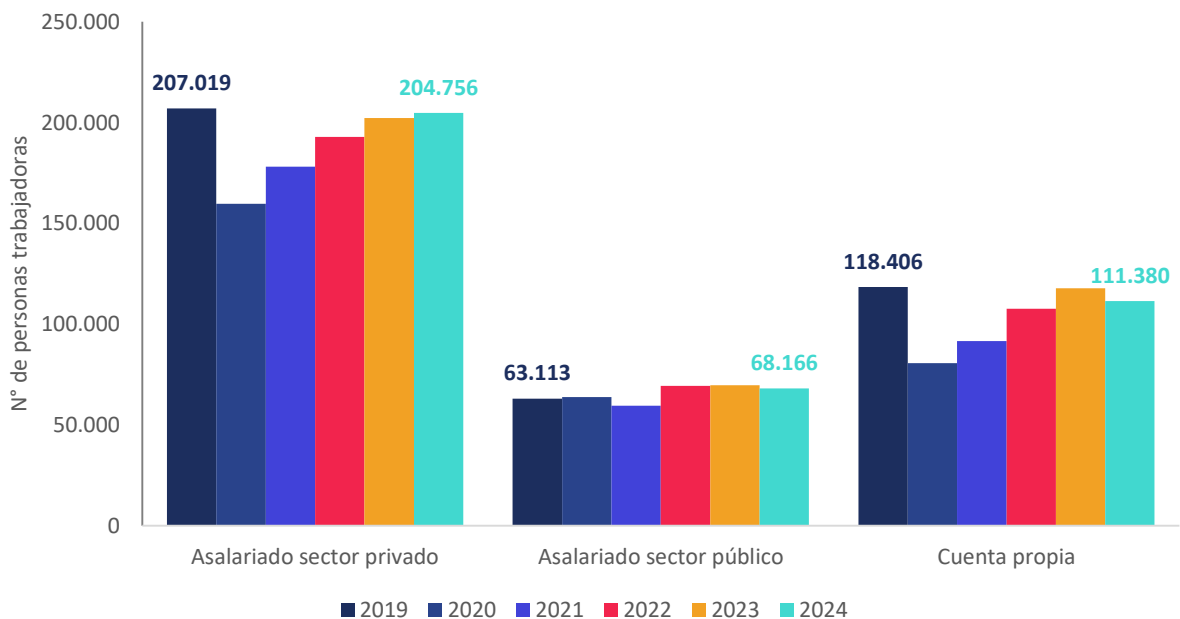
### E. Categoría Ocupacional

En términos de categoría ocupacional, cabe destacar que el último año se registran fluctuaciones en las principales categorías de empleo en la región, con +2.591 puestos asalariados en el sector privado, mientras que disminuyeron -6.340 las personas trabajadoras por cuenta propia y en -1.579 personas las personas asalariadas del sector público, en línea con la caída anual en los sectores como Administración Pública o Enseñanza.

Así, las personas trabajadoras por cuenta propia engloban cerca un 27% del empleo regional el último trimestre, mientras las personas asalariadas en el sector privado 50,2% siendo la mitad de las personas ocupadas en La Araucanía. En este sentido, es relevante destacar la relación de las personas trabajando por cuenta propia como respuesta a la mayor presión laboral identificada en la coyuntura actual de La Araucanía, así como su vínculo con la mayor informalidad regional.

Por su parte, frente a la prepandemia (JJA, 2019), las personas asalariadas en el sector privado presentan menores niveles de empleabilidad, mientras que el retroceso se refleja en mayor medida para las personas por cuenta propia, habiéndose incrementado solo para quienes están asalariados en el sector público.

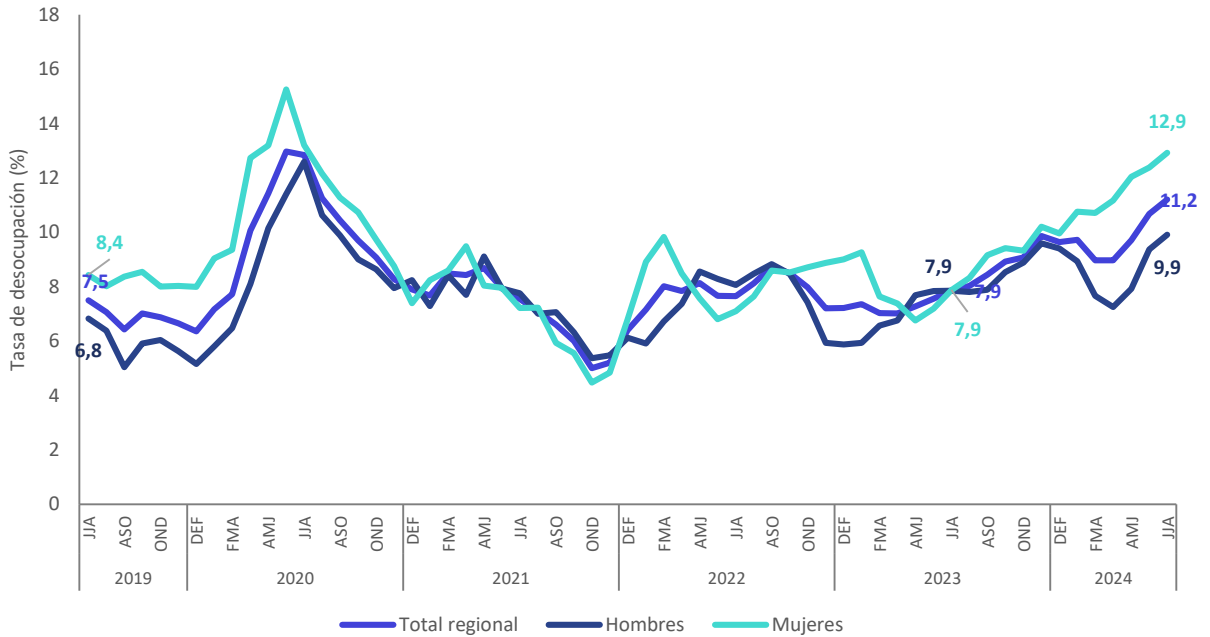
**Gráfico 8.** Número de personas ocupadas por principales **categorías ocupacionales** a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. \*No se incorporan las categorías de Empleador, Familiar no Remunerado y Personal de servicio doméstico ya que no cuentan con estimaciones confiables.

## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo en La Araucanía, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

### La tasa de desocupación en la Araucanía alcanza un 11,2% en junio – agosto de 2024.

En el trimestre junio – agosto de 2024 la tasa de desocupación a nivel nacional alcanzó el 8,9% y en La Araucanía un 11,2%.

La desocupación alcanzó las 52.063 personas desocupadas, con 16.601 personas desocupadas más que en 2023. Bajo este contexto, resalta que la desocupación regional registra un nivel superior a los años previos, dando cuenta de una mayor presión al mercado laboral. Asimismo, la actual tasa de desocupación es la más alta de los últimos tres años, cercana a las cifras de desocupación en el contexto de pandemia en 2020.

El gráfico 9 pone en evidencia históricos vaivenes en la tasa de desocupación femenina y masculina. En este trimestre, se estiman 25.786 mujeres desocupadas y 26.277 hombres desocupados, con un nivel mayor alza anual en el desempleo femenino que masculino, dónde además, la menor inserción laboral femenina, deriva en que proporcionalmente, la tasa de desocupación de mujeres sea mayor que la de hombres. En este sentido, se ve que la tasa de desocupación masculina y femenina se incrementa respecto al año y trimestre anterior, reflejando una elevada presión laboral para ambos sexos pero agudizada en el caso de las mujeres.



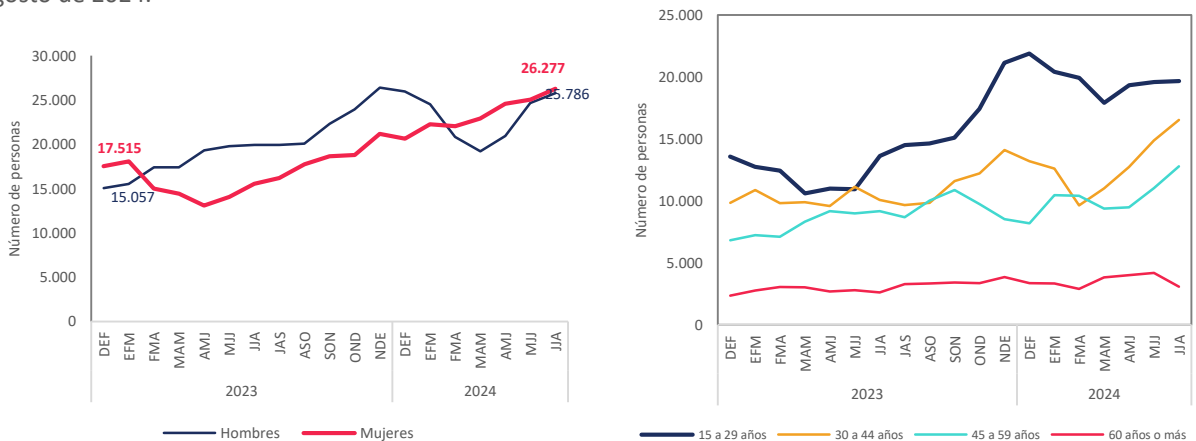
## V. Desocupación nivel regional

Entre 2023 y 2024, la fuerza de trabajo (personas ocupadas y desocupadas) ha mostrado un crecimiento constante. Sin embargo, las personas desocupadas han crecido en mayor medida con **+16.601 personas (+46,8%)**. Es así, que las personas desocupadas, crecieron, en gran parte, debido a la incorporación de mujeres y personas menores a 30 años al mercado laboral, a través de búsqueda activa de empleo, siendo particularmente notorio el caso de las mujeres jóvenes. De las 16.601 nuevas personas desocupadas, el **64,7% son mujeres** y el **36,5% son personas menores de 30 años**.

En este contexto, la desocupación podría explicarse por diversos factores.

- Primero, la constante búsqueda de empleos de personas en el mercado laboral ha llevado a un incremento de la fuerza de trabajo, sin embargo la economía local no ha sido capaz de absorber esta oferta laboral en el corto plazo (últimos seis meses).
- Así, se observa un alza relevante en el aumento de personas jóvenes y mujeres buscando oportunidades laborales, aumentando la participación y presión en el mercado del trabajo, que tras estas mayores dificultades de absorción de la oferta laboral genera brechas para la inserción, ya que estos grupos históricamente enfrentan mayores dificultades para encontrar empleo, debido a su menor experiencia (en el caso de las personas jóvenes) y a los sesgos de género (en el caso de las mujeres).
- En los últimos dos trimestres, también se ha sumado un incremento de hombres y de personas de 30 a 59 años, dando cuenta de que la presión al mercado laboral presenta alzas también a nivel general en la región.

**Gráfico 10. Número de personas desocupadas según sexo y grupo etario entre diciembre – febrero 2023 a junio – agosto de 2024.**



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Tabla 6. Comparativa personas desocupadas según principales variables, La Araucanía, junio – agosto 2023-2024.**

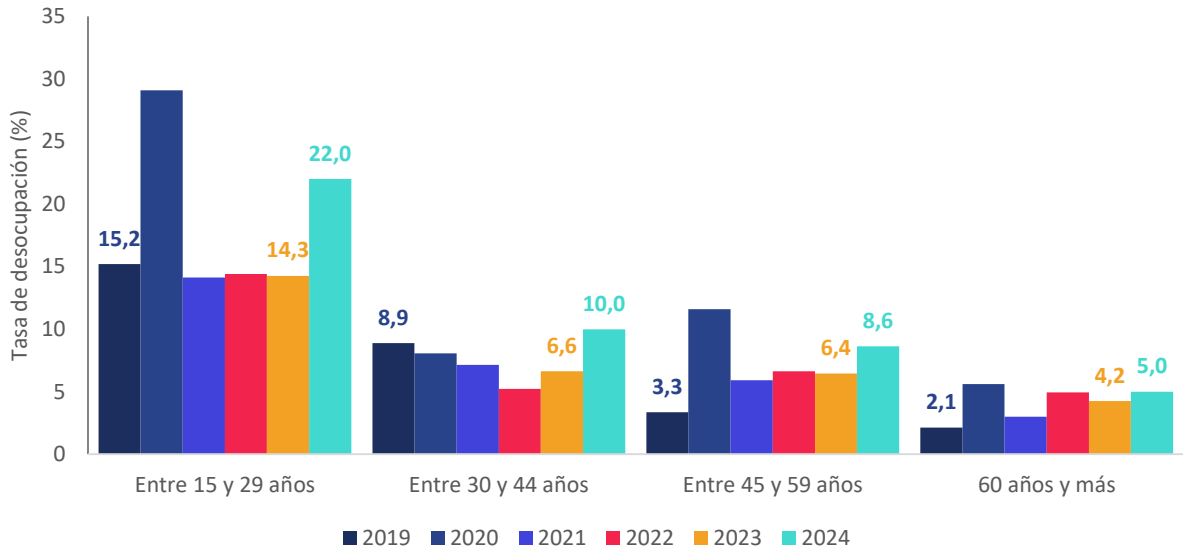
Variable	Categoría	2023		2024		Variación Anual	
		Personas	%	Personas	%		
Sexo	Hombre	19.923	56,2%	25.786	49,5%	5.863	29,4%
	Mujer	15.539	43,8%	26.277	50,5%	10.738	69,1%
Grupo Etario	18 - 29	13.618	38,4%	19.675	37,8%	6.057	44,5%
	30 - 59	19.232	54,2%	29.324	56,3%	10.092	52,5%
	60 o más*	2.613	7,4%	3.064	5,9%	451	17,3%
		<b>35.462</b>		<b>52.063</b>		<b>16.601</b>	<b>46,8%</b>

Fuente: Trimestre JJA 2023 - 2024, ENE.\*Estimación poco confiable.

## VII. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En relación con los grupos etarios (Gráfico 11) en junio – agosto 2024, **las personas jóvenes alcanzaron la mayor tasa de desocupación** (lo que históricamente ha sido así). Le siguen las personas entre 30 a 44 años, mientras que las personas sobre 60 años presentan un nivel de desocupación menor.

En general, dada la mayor presión laboral de los últimos periodos se observa una tendencia al alza de las tasas de desocupación en los grupos etarios, **siendo las personas jóvenes quienes más han visto incrementada su búsqueda activa de trabajo en la región**. Así, el alza anual en la población joven es de +7,7pp, de +3,4pp en quienes tienen entre 30 y 44 años y de +0,7pp para las personas adultas mayores.

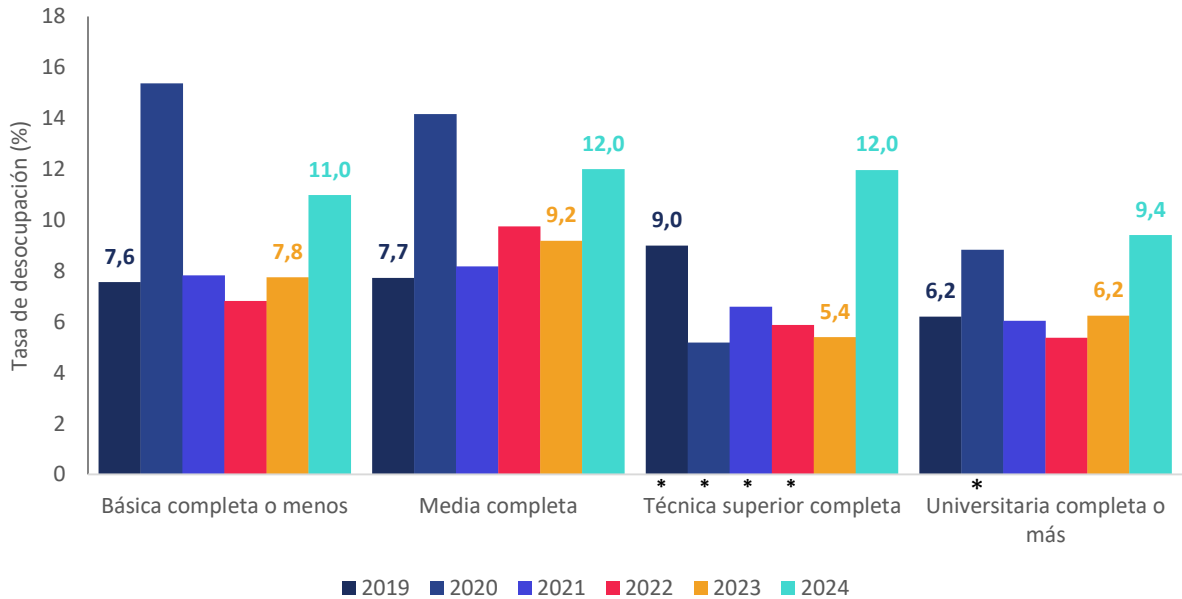
De este modo, se visualiza un **incremento en la población joven que busca activamente empleo en la región en los últimos trimestres**. Cabe señalar que las personas jóvenes suelen tener tasas más elevadas de desocupación dado que el mercado laboral tiende a requerir mayores niveles de experiencia laboral para buena parte de sus puestos disponibles. En este sentido, el 37,8% de las personas desocupadas de este trimestre corresponde a personas jóvenes, reflejando barreras importantes para la inserción de la población joven en este contexto de mayor presión laboral.



## VII. Desocupación por perfiles

### B. Nivel educacional

**Gráfico 12.** Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. \*Estimación poco confiable.

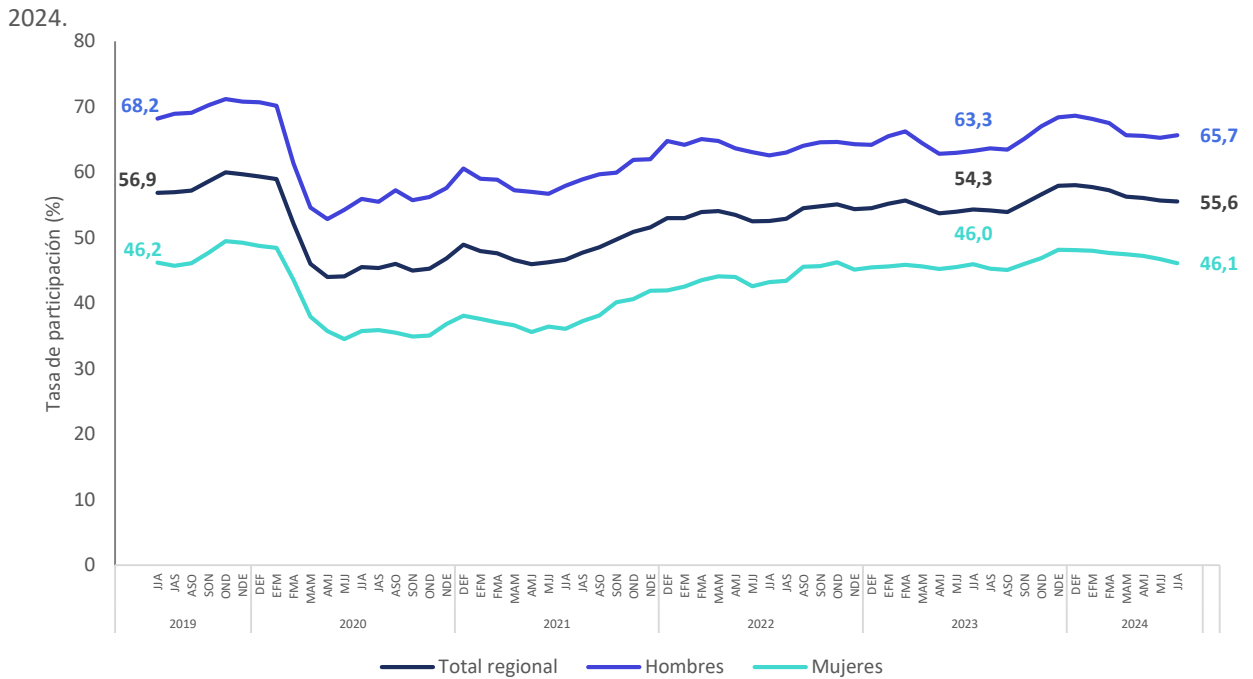
En lo relativo a los niveles educacionales, **las personas con educación técnica superior completa y media completa son quienes más están en mayor búsqueda activa de trabajo**, lo que se expresa también con una mayor tasa de desocupación para ambos grupos. En contraparte, las personas con educación universitaria completa presentan niveles de desocupación levemente menores, aún cuando presentan un aumento anual. Cabe señalar, en este sentido, que mayores niveles de educación se asocian a mayores niveles de ocupación.

En términos de variación anual, las mayores alzas se dieron en las personas con estudios técnicos de nivel superior (+6,6pp) (que disminuyeron también sus niveles de ocupación), con educación básica completa (+3,2pp) y con educación superior completa (+3,2pp).

El alza anual en la tasa de desocupación en todos los niveles educativos, da cuenta de que la mayor presión por empleo está abarcando de forma transversal a distintos segmentos educativos de la población trabajadora, lo que también puede derivar en mayores niveles de competitividad por empleos en sus distintos requisitos educativos.

## VIII. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En los últimos trimestres, se aprecia una estabilización de la tasa de participación, lo que se correlaciona con el leve y paulatino decrecimiento de las personas ocupadas en paralelo al aumento de las personas desocupadas. Es así, que entre 2023 y 2024 la participación laboral creció en +1,2pp, sin embargo, aún se presenta una brecha con respecto al 2019 (-1,3pp). A su vez, en comparación con el resto del país, la región presenta una brecha de -6,3pp en participación, dando cuenta que pese a la mayor presión laboral registrada aún existen brechas en el mercado laboral regional en comparación con el resto del territorio nacional.

Desagregado por sexo se **identifica un nivel mayor de participación laboral en los hombres** (lo que es un fenómeno estructural). Es así, que la participación laboral masculina creció en +2,4pp en un año, mientras que la femenina en +0,2pp.

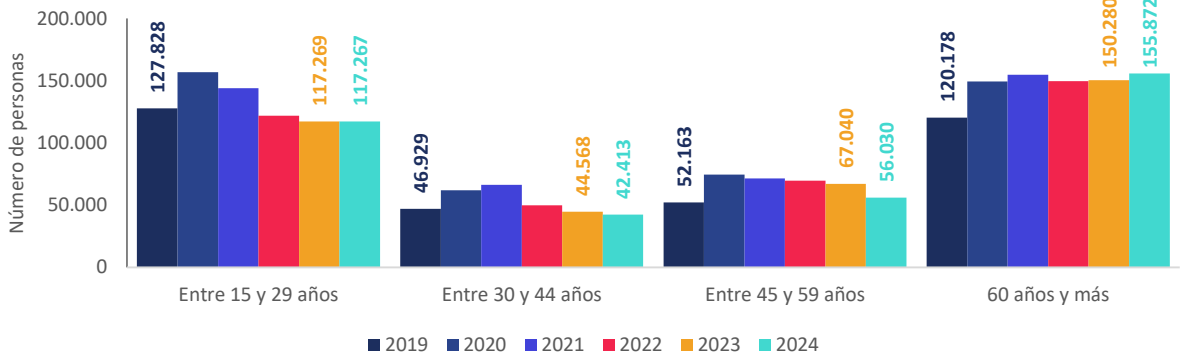
**La diferencia de participación laboral por sexo deriva de roles y estereotipos sociales asociados al género**, que asignan mayores expectativas en los varones por insertarse en trabajos remunerados, mientras que en el caso de las mujeres, se atribuyen mayores cargas de trabajo no remunerado como roles culturalmente asignados (elemento que se profundizará posteriormente).

## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

### A. Grupo etario y nivel educativo

En lo relativo a la **población fuera de a fuerza de trabajo** según grupos etarios, son **las personas jóvenes y adultas mayores las que se encuentran en mayor medida en esta situación**, representando el 31,6% y 41,9% respectivamente, concentrando ambos grupos al 73,5% de las personas fuerza de la fuerza laboral de la región. En relación con la mayor participación laboral registrada en apartados anteriores respecto al 2023, se aprecia que en las personas adultas de entre 30 a 59 años ha disminuido, especialmente entre 45 y 59 años (-11.010) y en las personas de 30 a 44 años (-2.154). Por su parte, se visualiza una estabilización de las personas jóvenes y un aumento de las adultas mayores de 60 años en relación al 2023 (+5.592).

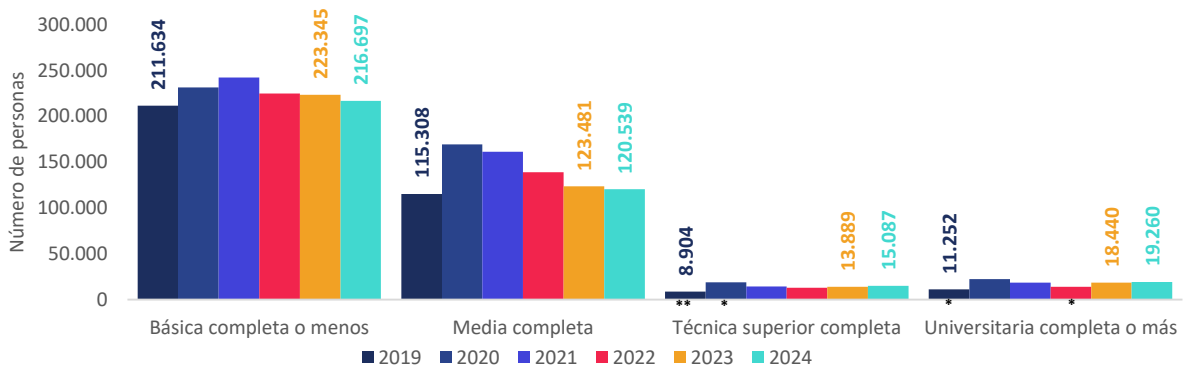
**Gráfico 14.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional, **se identifica que se concentra en mayor medida en los niveles educacionales más bajos**, asociado a los jóvenes que aún están estudiando (por lo que sólo cuentan hasta educación media), así como a personas de la tercera edad que sólo terminaron su ciclo medio o básico. Cabe destacar, que las personas con educación básica completa o menos presenta la mayor disminución anual (-6.648).

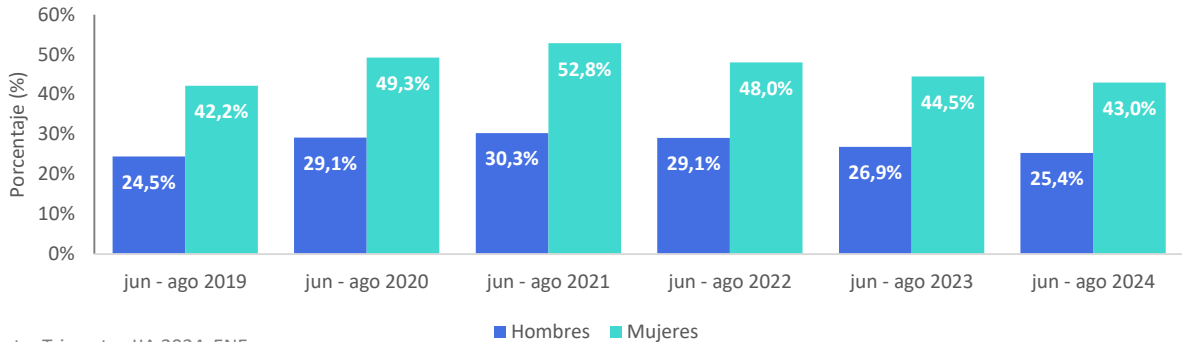
**Gráfico 15** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. \*Estimación poco confiable. \*\*Estimación no confiable.

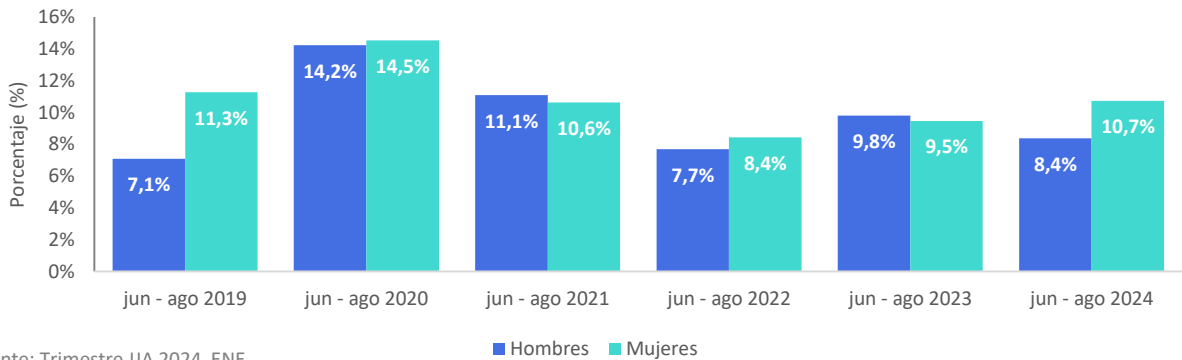
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo junio – agosto 2019 a junio – agosto 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En junio – agosto de 2024 el 43% de las mujeres en edad de trabajar estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 25,4%. Tanto en hombres como en mujeres, se identifica que son los porcentajes más bajos de los últimos años.

En términos de variación anual, muestran una disminución entre 2023 y 2024, tanto la cantidad de personas fuera de la fuerza laboral habitual masculina (-5%) como femenina (-2,7%), lo que coincide con la mayor participación laboral para ambos sexos, así como en el **alza anual de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas (+14,4%)**, lo que sugiere un tránsito laboral para una futura inserción laboral.

Las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, cabe precisar que son personas que no están buscando activamente empleo, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral, o estuvieron viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción, por lo que su aumento es indicativo de una futura mayor presión laboral.

### C. Razones de inactividad

**Tabla 7. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio – agosto 2024.

Razones de inactividad	2024 Jun - Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	75.135	32,2%	3,3	-10,0
Razones de estudio	52.917	22,7%	-2,9	15,6
Razones de jubilación, pensión o montepiado	30.393	13,0%	5,0	-15,0
Razones de salud permanentes	41.209	17,7%	0,5	20,3
Sin deseo de trabajar	10.484	4,5%	-1,1	-20,4
Otras razones	22.870	9,8%		
<b>Total</b>	<b>233.008</b>		<b>1,2</b>	<b>0,4</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

**Tabla 8. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período junio - agosto 2024.

Razones de inactividad	2024 Jun - Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	43.173	31,2%	-4,2	-0,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	32.406	23,4%	9,2	7,0
Razones de salud permanentes	26.374	19,0%	-9,4	3,7
Otras razones	36.623	26,4%		
<b>Total</b>	<b>138.576</b>		<b>-1,1</b>	<b>-5,8</b>

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que **en razones de tipo familiar permanente** (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad, así como el desempeño de labores domésticas) **el 92,1% de las personas que declaran esta razón son mujeres**. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, **en el caso de las mujeres, la principal razón de estar fuera de la fuerza laboral corresponde a responsabilidades familiares permanentes**, representando al 32,2% de este grupo de mujeres, seguido por razones de estudios (22,7%), salud (17,7%) y jubilación y pensiones (13,0%), mientras que **en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (31,2%), jubilación o pensión (23,4%) y salud (19,0%)**, con un bajo nivel asociado a responsabilidades familiares permanentes, dando cuenta de la necesidad de avanzar en una mayor corresponsabilidad de las labores de cuidado.

## VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### A. Grupos de edad

**Tabla 9.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	102.581	104.153	206.734	114.282	71.800	186.082
Fuerza de trabajo	37.127	52.340	89.467	18.464	21.435	39.899
Personas ocupadas	28.207	41.585	69.793	17.591	20.383	37.974
Personas Informales	12.131	14.416	26.547	10.772	12.881	23.653
Fuera de la fuerza de trabajo	65.454	51.813	117.267	95.818	50.365	146.183

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

**Tabla 10.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	36,2	50,3	43,3	16,2	29,9	21,4
Tasa de ocupación (%)	27,5	39,9	33,8	15,4	28,4	20,4
Tasa de desocupación (%)	24,0	20,5	22,0	*	*	4,8
Tasa de informalidad (%)	43,0	34,7	38,0	61,2	63,2	62,3

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. \*Cifras no fiables.

Las personas jóvenes y las personas adultas mayores son grupos prioritarios que, dadas las barreras presentes en el mercado del trabajo, muestran sistemáticamente brechas e indicadores laborales desfavorables en relación al resto de la población.

De las personas jóvenes que se encuentran laboralmente activas, el 22% se encuentra desempleada, es decir, 1 de cada 5 jóvenes, siendo la tasa de desempleo más alta en comparación con otros grupos etarios.

Por su parte, entre las personas en edad de jubilar, destaca que de aquellas que se encuentran insertas en el mercado laboral, un 62,3% se encuentra trabajando de manera informal, lo que impacta negativamente en sus niveles de acceso a seguridad social. Si bien presentan una menor tasa de desempleo, también presentan una menor tasa de ocupación y participación, concordante con el período de su vida de salida del mercado laboral. No obstante, cabe destacar el creciente número de personas de la tercera edad participando activamente en el mercado del trabajo, y en específico en el mercado de trabajo informal.

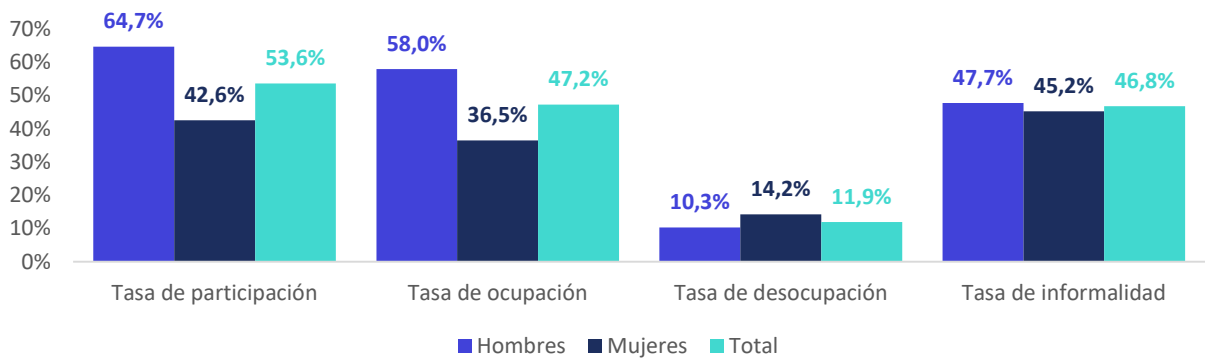
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 11.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	143.231	50,0	143.317	50,0	286.548
Fuerza de trabajo	60.953	39,7	92.655	60,3	153.608
Personas ocupadas	52.275	38,6	83.103	61,4	135.378
Informales	23.640	37,4	39.657	62,7	63.297
Fuera de la fuerza de trabajo	82.278	61,9	50.661	38,1	132.940

Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

**Gráfico 18.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre JJA 2024, ENE.

En cuanto a las personas pertenecientes a pueblos originarios en La Araucanía, ellas evidencian mayores niveles de informalidad (46,8%) en comparación con la totalidad de la región (38,1%) tanto para hombres como para mujeres. A su vez, se visualizan menores niveles de participación laboral (53,6%), que el resto de la región.

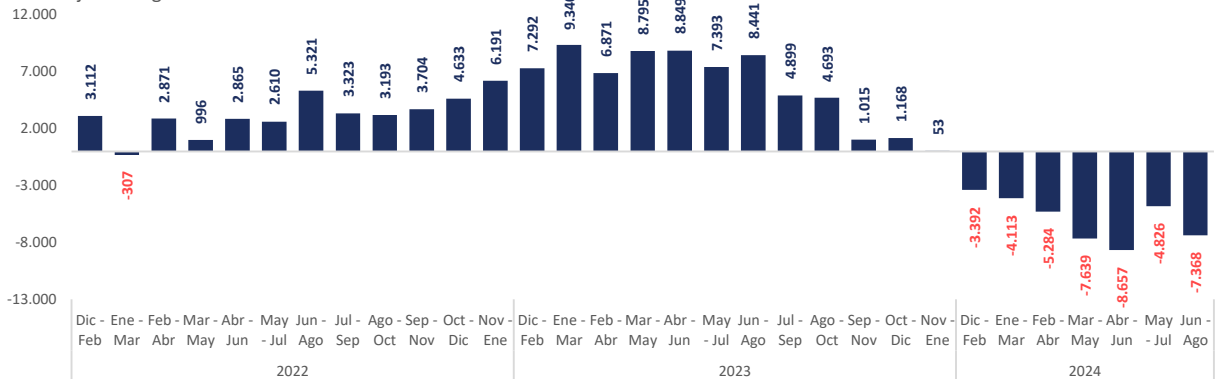
Desagregado por sexo, se distingue una mayor participación y ocupación masculina que femenina, manteniendo las mujeres mayores niveles de desocupación, lo que replica las estructuras y brechas de género del mercado laboral regional.

## X. Análisis del sector Educación y Agricultura

Durante este trimestre, los sectores de Educación y Silvoagropecuario presentaron una caída en comparación con 2023 ([página 10](#)). Al examinar las cifras de ambos sectores, se observa que esta situación trasciende lo coyuntural.

En el caso de **Educación**, se evidencia que a finales de 2023 e inicios de 2024 ya había una disminución en la contratación, lo cual podría explicarse por el periodo de vacaciones. Sin embargo, a partir de marzo, esta brecha se profundiza, manteniéndose negativa en comparación con 2023. Es importante señalar que este fenómeno solo se ha observado en 2024, ya que en 2022 y 2023 no se registraron brechas anuales negativas. Asimismo, se visualiza que esta reducción se da en perfiles profesionales y técnicos.

**Gráfico 19.** Evolución de la variación anual del número de personas ocupadas en el sector Educación en La Araucanía, diciembre – febrero 2022 a junio – agosto 2024.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo.

**Tabla 12.** Diferencia del número de personas ocupadas en el sector Educación entre 2023 y 2024 según región.

Región	2023	2024	Variación anual	Variación anual (%)
Nacional	774.606	803.710	29.104	3,8%
Metropolitana	308.037	325.731	17.694	5,7%
Biobio	68.910	79.562	10.652	15,5%
Tarapacá*	10.809	18.538	7.728	71,5%
Maule	50.948	56.602	5.653	11,1%
Coquimbo	31.078	36.291	5.213	16,8%
O'Higgins	28.892	31.585	2.692	9,3%
Atacama	11.872	13.798	1.926	16,2%
Los Lagos	29.746	29.987	241	0,8%
Magallanes	7.828	7.986	159	2,0%
Arica y Parinacota	12.406	12.405	-1	0,0%
Aysén	5.699	5.507	-192	-3,4%
Ñuble	21.105	19.381	-1.723	-8,2%
Los Ríos	20.476	17.093	-3.383	-16,5%
Valparaíso	90.281	86.007	-4.275	-4,7%
Antofagasta	29.302	23.389	-5.913	-20,2%
<b>La Araucanía</b>	<b>47.216</b>	<b>39.849</b>	<b>-7.368</b>	<b>-15,6%</b>

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo. \*Estimación poco confiable. \*\*Estimación no confiable.

En comparación con la realidad nacional, se observa un panorama más marcado a nivel regional. Mientras que la mayoría de las regiones ha experimentado un aumento en el número de personas ocupadas en el sector de Educación, La Araucanía destaca como la región con la mayor brecha anual entre 2023 y 2024. Un panorama similar lo tienen las regiones de Antofagasta y Los Ríos.

Finalmente, las cifras actuales de ocupación en el sector corresponden al 74,5% del empleo generado en 2018.

**Tabla 13.** Índice base 2018, personas ocupadas en Educación.

	Educación	Índice base 2018
2018	53.500	
2019	49.128	91,8
2020	39.809	74,4
2021	33.453	62,5
2022	38.775	72,5
2023	47.216	88,3
2024	39.849	74,5

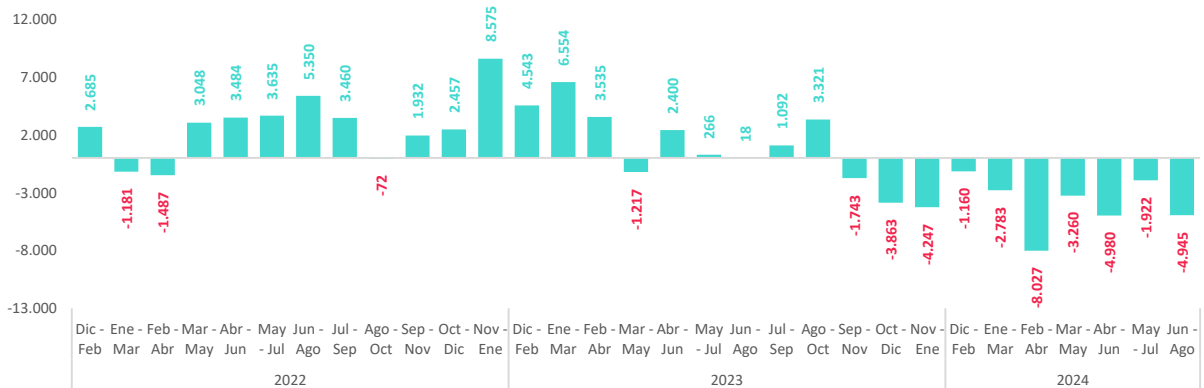


## X. Análisis del sector Educación y Agricultura

En el caso del sector **Silvoagropecuario**, este ya mostraba una brecha considerable desde la pandemia. No obstante, en los años siguientes había experimentado un crecimiento gradual. Sin embargo, desde finales de 2023, el sector ha mostrado consistentemente una brecha negativa, con niveles de empleabilidad en 2024 inferiores a los de 2023.

Esta disminución se concentra en ocupaciones de menor calificación y nivel educativo, lo que puede estar relacionado con varios factores, como el aumento de la mecanización, menores niveles de producción, condiciones climáticas adversas, mayor competencia en exportaciones y temporadas de cosecha más cortas, entre otros.

**Gráfico 20.** Evolución de la variación anual del número de personas ocupadas en el sector Silvoagropecuario en La Araucanía, 2022 a 2024.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo.

**Tabla 14.** Diferencia del número de personas ocupadas en el sector Silvoagropecuario entre 2023 y 2024 según región.

Región	2023	2024	Variación anual	Variación anual (%)
<b>Nacional</b>	<b>488.909</b>	<b>502.118</b>	13.209	2,7%
Los Lagos	39.858	50.722	10.864	27,3%
Valparaíso	35.991	42.651	6.660	18,5%
Coquimbo	29.980	34.666	4.686	15,6%
Metropolitana	62.065	65.770	3.705	6,0%
Antofagasta*	1.845	4.614	2.770	150,1%
Atacama*	5.303	7.469	2.165	40,8%
O'Higgins	68.217	68.815	598	0,9%
Arica y Parinacota*	6.910	7.148	238	3,4%
Tarapacá**	2.081	2.289	208	10,0%
Aysén*	4.422	4.507	85	1,9%
Biobío	40.962	39.995	-966	-2,4%
Magallanes*	7.287	5.774	-1.513	-20,8%
Los Ríos	21.456	19.922	-1.534	-7,1%
Ñuble	26.654	24.845	-1.809	-6,8%
<b>La Araucanía</b>	<b>50.999</b>	<b>46.054</b>	<b>-4.945</b>	<b>-9,7%</b>
Maule	84.880	76.877	-8.003	-9,4%

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo. \*Estimación poco confiable. \*\*Estimación no confiable.

Así, en el caso del sector Silvoagropecuario la región se posiciona en el segundo lugar con una mayor brecha respecto a 2023, sólo por detrás del Maule.

Finalmente, las cifras actuales de ocupación en el sector corresponden al 62% del empleo generado en 2018. Además, se visualiza una caída importante en 2020, recuperándose en años siguientes, pero volviendo a caer en 2024.

**Tabla 15.** Índice base 2018, personas ocupadas en Silvoagropecuario.

	Silvoagropecuario	Índice base 2018
2018	74.245	
2019	67.087	90,4
2020	39.265	52,9
2021	45.631	61,5
2022	50.981	68,7
2023	50.999	68,7
2024	46.054	62,0

## XII. Cierre

Durante 2024, la región de La Araucanía ha experimentado una importante presión laboral, reflejada en el incremento de las tasas de participación y desocupación. Este fenómeno responde a una transición en el comportamiento de la fuerza laboral, donde un número creciente de personas ha pasado de no buscar empleo a involucrarse activamente en la búsqueda de oportunidades laborales, destacándose especialmente entre mujeres y jóvenes.

La tasa de desocupación regional se sitúa en un 11,2%, superior al promedio nacional del 8,9%, lo que indica una mayor presión en el mercado laboral de La Araucanía. Este trimestre presenta la tasa de desocupación regional más alta de los últimos tres años.

La tasa de participación laboral es del 55,6%, y la tasa de ocupación es del 49,3%, ambas cifras por debajo del promedio nacional, reflejando una menor actividad laboral en la región. Además, se observan significativas brechas de género en la participación y ocupación laboral, con una tasa de participación femenina del 46,1% frente al 65,7% en hombres, y una tasa de ocupación femenina del 40,2% comparada con el 59,2% en hombres.

Asimismo, el empleo en la región presenta por primera vez un decrecimiento anual, situación que no se visualizaba desde inicios del 2021 y da cuenta de cómo la presión laboral por encontrar un puesto de trabajo en la región se ha agudizado, especialmente para los empleos formales.

La tasa de informalidad se sitúa en un 38,1%, +2,6 puntos porcentuales por encima de 2023, lo que refleja un aumento en el número de personas trabajadoras informales. En términos anuales, las personas en ocupaciones informales crecieron un 6,6%, mientras que los trabajadores formales cayeron un -4,7%. Este cambio es relevante, ya que en meses anteriores ambos grupos mostraban crecimiento, lo que da cuenta que las variaciones del empleo se asocian mayormente a creación de puestos de trabajo informal y alta presión laboral para los puestos formales (alto desempleo y menor ocupación).

Durante este trimestre, los sectores de Comercio y Construcción, que representan el 29% del empleo regional mostraron alzas anuales del +12,6% y +4,0% respectivamente lo que es consistente con el comportamiento sectorial a nivel nacional (IMACEC) y sugiere que pudieran tener un impacto futuro en la generación de empleo, traccionando la ocupación regional. Sin embargo, estas alzas fueron contrarrestadas por las variaciones negativas de los sectores Educación (-15,6%) y Silvoagropecuario (-9,7%). El caso de la Educación es particularmente relevante, ya que es el séptimo mes consecutivo con una variación anual negativa, lo que sugiere un proceso de desvinculación ocurrido a fines de 2023, sin recontrataciones en 2024. El sector Silvoagropecuario sigue enfrentando dificultades desde la pandemia, debido a factores como la mayor mecanización, menores niveles de producción, condiciones climáticas adversas, mayor competencia en exportaciones y temporadas de cosecha más cortas, entre otros.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

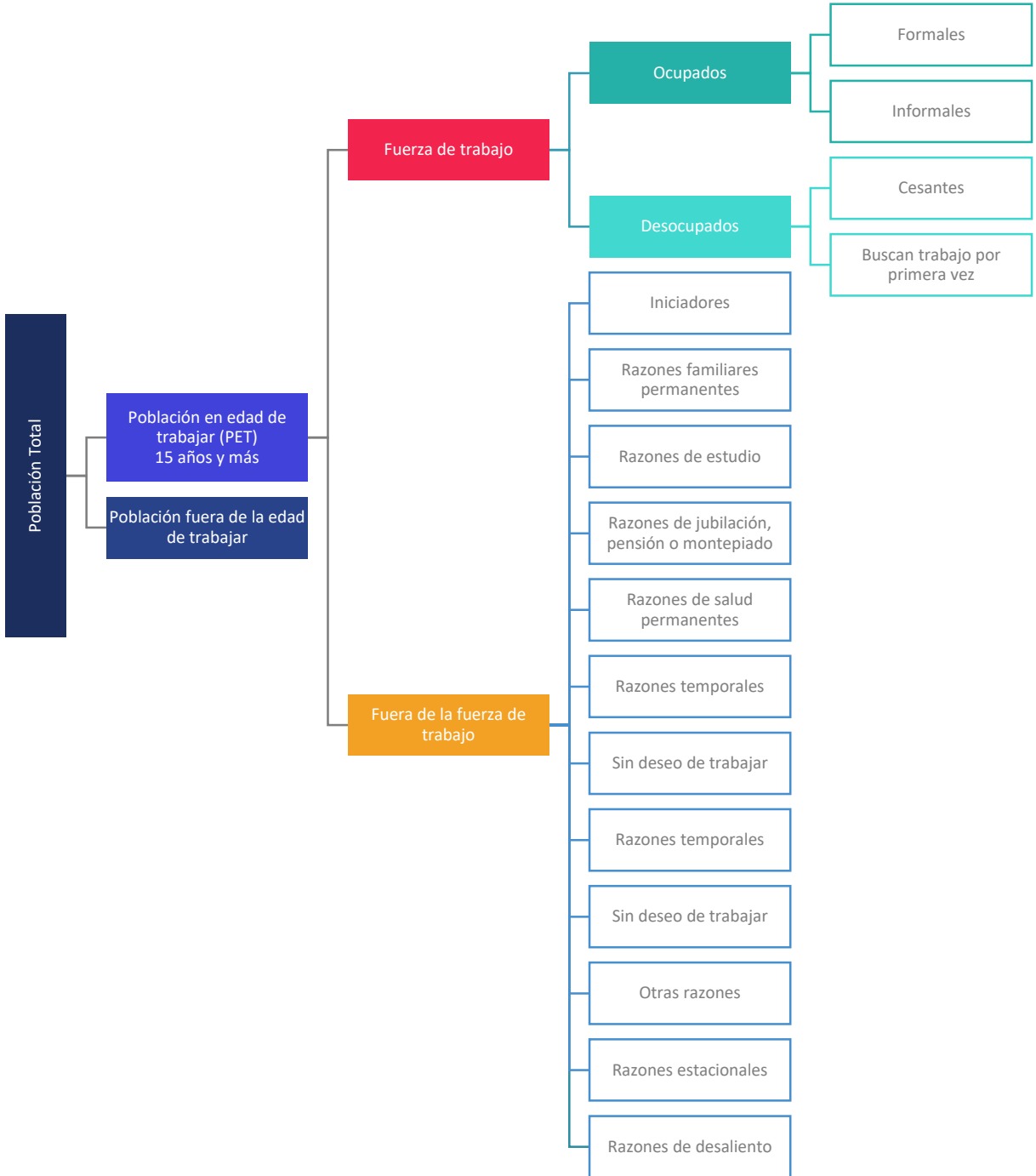
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



## Mapa Conceptual



# OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



## Termómetro Laboral

La Araucanía

 **OCTUBRE 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de la Araucanía

Universidad de la Frontera



Observatorio Laboral de La Región de La Araucanía



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

