

OBSERVATORIO LABORAL

Ñuble



Trimestre móvil

Julio - Agosto - Septiembre 2024

NOVIEMBRE 2024



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la región de Ñuble integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediatamente anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JAS 2024*. Observatorio Laboral de la región de Ñuble, Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice	Página
I Principales indicadores laborales región de Ñuble	06
II Ocupación a nivel regional	07
III Ocupación por perfiles	08
IV Desocupación a nivel regional	12
V Desocupación por perfiles	14
VI Participación nivel regional	15
VII Población fuera de la fuerza de trabajo	16
VIII Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	21
IX Tema Regional: Actividad Nacional y Empleo regional	22
Glosario	23
Mapa conceptual	25



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Ñuble

Tasa de participación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
43,9	66,9	54,8	0,5 pp.	0,9 pp.

Fuente: ENE, INE

Tasa de ocupación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
39,4	59,6	49,0	0,9 pp.	0,5 pp.

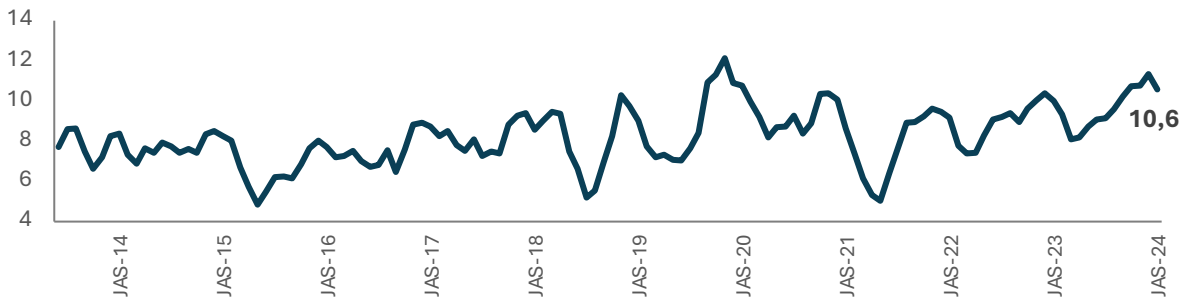
Fuente: ENE, INE

Tasa de desocupación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
10,1	10,9	10,6	-0,8 pp.	0,6 pp.

Fuente: ENE, INE

Tasa de desocupación (%)



Fuente: ENE, INE

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	2,6
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	-1,5
Resto de ocupaciones	0,7
Total Ocupación	1,8

Fuente: ENE, INE

Nota: La incidencia corresponde a la distribución de la variación de los ocupados según el % de aporte de cada grupo ocupacional

Observatorio Laboral de la región de Ñuble

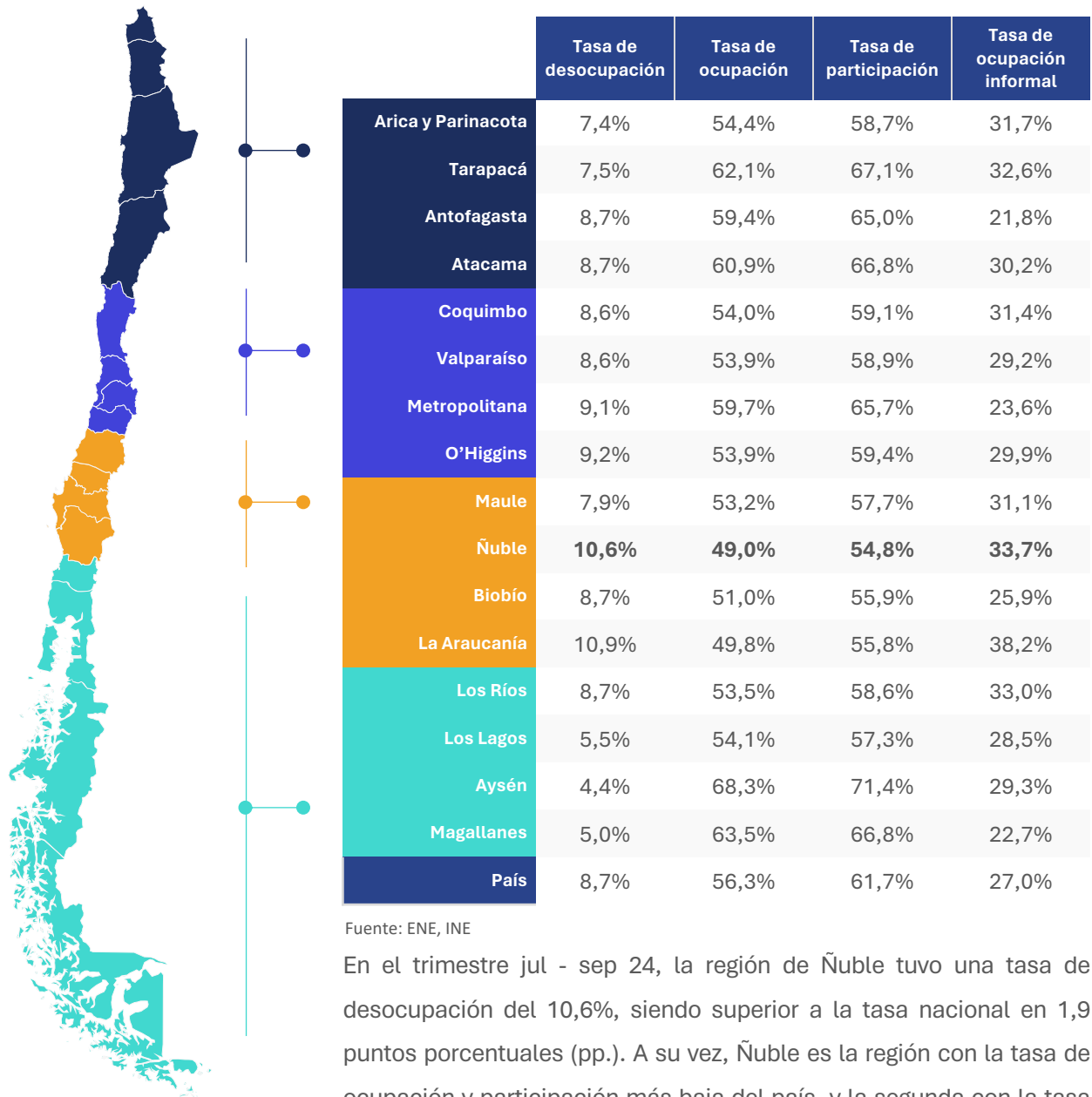
Rama	Incidencia p.p.
Comercio al por mayor y al por menor	3,3
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	-1,5
Resto de sectores	0,0
Total Ramas	1,8

Fuente: ENE, INE

Nota: La incidencia corresponde a la distribución de la variación de los ocupados según el % de aporte de cada actividad económica.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Fuente: ENE, INE

En el trimestre jul - sep 24, la región de Ñuble tuvo una tasa de desocupación del 10,6%, siendo superior a la tasa nacional en 1,9 puntos porcentuales (pp.). A su vez, Ñuble es la región con la tasa de ocupación y participación más baja del país, y la segunda con la tasa de ocupación informal (TOI) más alta.

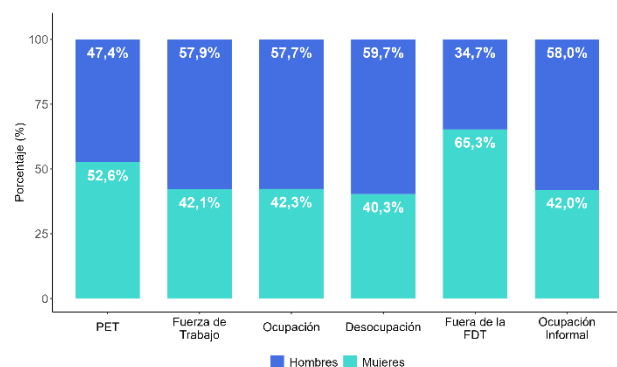
I. Principales indicadores laborales región de Ñuble

Tabla 2. Número de personas de la región de Ñuble según situación laboral y sexo en el trimestre jul - sep 24.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	226.413	204.020	430.433
Fuerza de trabajo	99.307	136.461	235.768
Personas ocupadas	89.240	121.564	210.804
Personas ocupadas informales	29.784	41.203	70.987
Personas desocupadas	10.067	14.897	24.964
Fuera de la fuerza de trabajo	127.106	67.559	194.665

Fuente: ENE, INE

Gráfico 1. Proporción de personas de la región de Ñuble según su sexo y su situación laboral en el trimestre jul - sep 24.



Fuente: ENE, INE

Tabla 3. Tasas principales del mercado laboral de la región de Ñuble según sexo en el trimestre jul - sep 24.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	43,9	66,9	54,8	-23,0
Tasa de ocupación (%)	39,4	59,6	49,0	-20,2
Tasa de desocupación (%)	10,1	10,9	10,6	-0,8
Tasa de ocupación informal (%)	33,4	33,9	33,7	-0,5

Fuente: ENE, INE

Nota: la brecha corresponde a la diferencia entre la tasa de las mujeres y la de hombres.

Observatorio Laboral de la región de Ñuble

El mercado laboral de Ñuble presenta unas diferencias particulares propias del territorio en comparación con el país. Sin embargo, el sector Comercio, que genera más empleo en la región de Ñuble, ha mostrado un alza del empleo durante el 2024, en sintonía con el buen desempeño del IMACEC en el país.

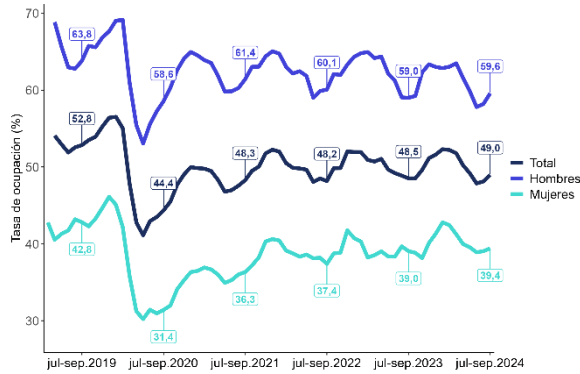
En este sentido, en el trimestre jul - sep 24, la fuerza de trabajo de la Región de Ñuble se compone de 210.804 personas ocupadas y 24.964 desocupadas.

En el último trimestre, la tasa de participación en la región alcanzó el 54,8%, experimentando un alza de 0,9 puntos porcentuales (pp.) en los últimos 12 meses. Al separar por sexo, se observa que las mujeres poseen una tasa de participación de un 43,9% y los hombres un 66,9%, produciéndose una brecha de género de -23,0 pp. Esto implica que del total de mujeres en edad de trabajar (de 15 años en adelante), el 43,9% (99.307) se encuentra en la fuerza laboral.

Por otro lado, la Tasa de Ocupación Informal (TOI) de la región de Ñuble fue un 33,7%, en donde los hombres presentan una TOI de 33,9% y las mujeres una TOI de 33,4%, con una brecha de género de -0,5 pp.

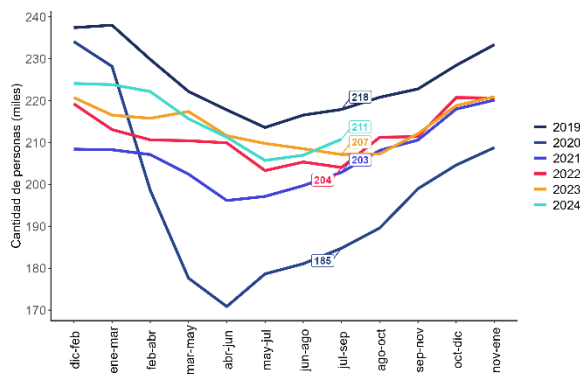
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24.



Fuente: ENE, INE

El gráfico 2 muestra la evolución de la tasa de ocupación en la región de Ñuble desde 2019 a 2024. En el último trimestre, la tasa de ocupación en Ñuble fue de 39,4% en mujeres y 59,6% en hombres, llegando a 49,0% a nivel regional.

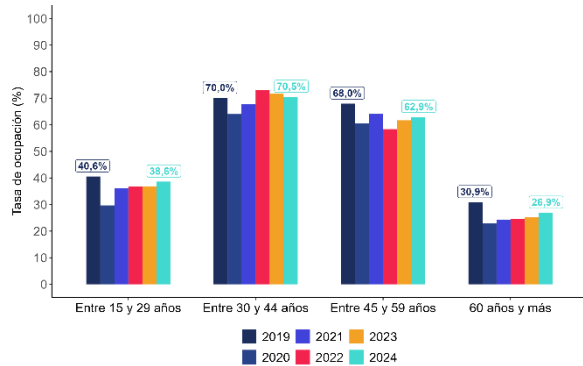
En 12 meses, la tasa de ocupación en Ñuble según sexo presenta un alza de 0,4 pp. en mujeres y un alza de 0,6 pp. en hombres. Además, se destaca que la pandemia del 2020 tuvo un impacto negativo en el mercado laboral, especialmente para las mujeres.

En Ñuble, el número de personas ocupadas para el trimestre jul - sep 24 fue de 210.804 personas, distribuidas entre 121.564 hombres y 89.240 mujeres.

En el último año, se observó un incremento de 1,8% en la cantidad total de personas ocupadas de la región de Ñuble, con un alza de 1,9% en las mujeres, mientras que los hombres tuvieron un alza del 1,7%.

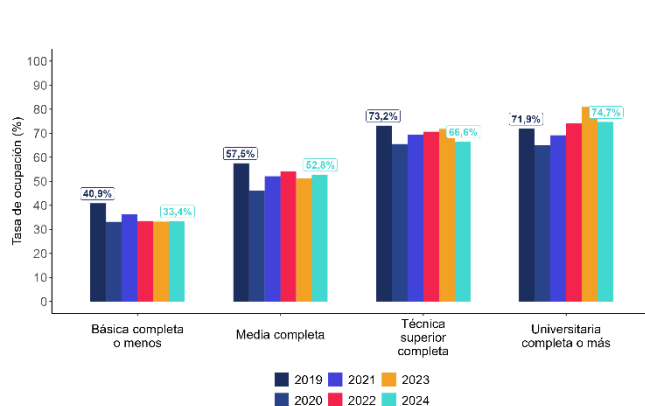
III. Ocupación por perfiles

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) por grupo etario a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24.



Fuente: ENE, INE

Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 4), se destaca el grupo entre 30-44 años, quienes presentan la mayor tasa de ocupación en el trimestre jul - sep 24, registrando una tasa del 70,5%. Al tramo anterior le sigue el grupo entre 45-59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 62,9%.

En términos de números de personas, el trimestre jul - sep 24 muestra que, de las 210.804 personas que tienen empleo, 33.605 corresponden al rango de edad de 60 años y más, presentando un alza de un 13,7% en los últimos 12 meses.

Por nivel educacional, en el trimestre jul - sep 24 la mayor tasa de ocupación está en las personas ocupadas con educación Universitaria completa o más (74,7%), con una variación de -6,3 pp. en los últimos 12 meses, llegando de esta manera a las 44.500 personas en el trimestre jul - sep 24.

A. Actividad económica

Tabla 4. Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, periodo jul - sep 23 a jul - sep 24.

Actividad económica	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	26.161	12,4	5,3	-5,2
Industrias manufactureras	24.024	11,4	7,3	5,9
Construcción	18.693	8,9	1,0	-1,8
Comercio al por mayor y al por menor	38.151	18,1	-4,2	21,9
Transporte y almacenamiento	9.412	4,5	-6,5	-13,0
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	8.640	4,1	6,0	-2,4
Administración pública y defensa	14.762	7,0	2,1	19,7
Enseñanza	18.832	8,9	-2,8	-3,9
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	15.445	7,3	5,0	-16,6
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	7.823	3,7	4,6	-19,9
Resto de sectores	28.861	13,7		
Total	210.804	100	1,8	1,8

Fuente: ENE, INE.

Nota 1: La categoría Resto de sectores está formada por: Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Otras actividades de servicios; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales; No sabe/no responde.

Nota 2: Se omiten variaciones porcentuales en resto de sectores por la heterogeneidad de las actividades económicas agrupadas.

En la tabla 4 se observa que las actividades económicas con más personas ocupadas en la región de Ñuble son el Comercio al por mayor y al por menor y la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con 38.151 y 26.161 personas ocupadas respectivamente, equivalente al 18,1% y al 12,4% del total de personas ocupadas a nivel regional. Dichas actividades económicas registran una variación de 21,9% y de -5,2% en un año, respectivamente.

B. Grupo Ocupacional

Tabla 5. Número de personas ocupadas según grupo ocupacional a nivel regional, periodo jul - sep 23 a jul - sep 24.

Grupo ocupacional	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	^a 6.080	2,9	-1,8	-15,4
Profesionales, científicos e intelectuales	27.622	13,1	6,8	1,4
Técnicos y profesionales de nivel medio	21.868	10,4	1,2	16,9
Personal de apoyo administrativo	^a 6.655	3,2	-10,3	-28,0
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	46.010	21,8	1,2	13,1
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	11.444	5,4	8,3	3,2
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	26.507	12,6	-2,6	-10,8
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	18.029	8,6	-0,4	1,9
Ocupaciones elementales	46.589	22,1	4,5	2,3
Total	210.804	100	1,8	1,8

Fuente: ENE, INE. ^(a) Cifras no fiables.

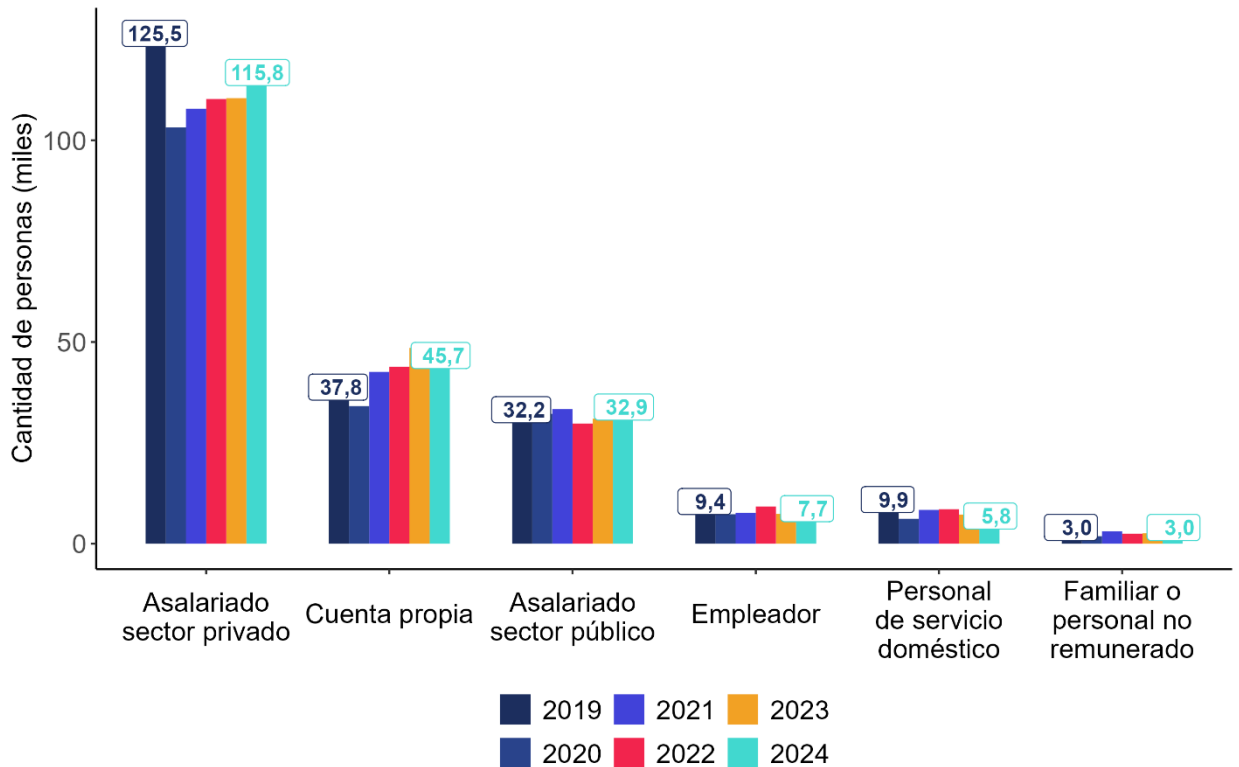
En cuanto a las personas ocupadas por grupo ocupacional en el trimestre jul - sep 24, la mayor cantidad de personas en la región se desempeñan en el gran grupo de Ocupaciones elementales (46.589 personas), seguida de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (46.010 personas) y de los Profesionales científicos e intelectuales (27.622 personas), sumando estos 3 grupos ocupacionales el 57,0% del total de personas ocupadas en la región.

En los últimos 12 meses, se destaca la caída del 10,8% en la cantidad de personas ocupadas que trabajan en Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios, situación contraria ocurre con las personas que trabajan como Técnicos y profesionales de nivel medio debido al alza de 16,9% en 1 año.

C. Categoría Ocupacional

En cuanto al tipo de empleo de las personas ocupadas, este difiere dependiendo de la categoría ocupacional. En el trimestre jul - sep 24, se destaca que las personas ocupadas por cuenta propia suman 45.658 personas, mientras que en el mismo trimestre de 2019 eran 37.796 personas. Por otro lado, las personas asalariadas (son la suma de los asalariados público y privado) pasaron desde las 157.750 personas en 2019, a 148.666 personas en 2024. Esta caída fue explicada principalmente por la reducción en el número de personas asalariadas del sector privado (desde los 125.532 en 2019 a 115.802 en 2024), y en el caso de los asalariados públicos, estos pasaron desde los 32.218 en 2019 a los 32.864 en 2024.

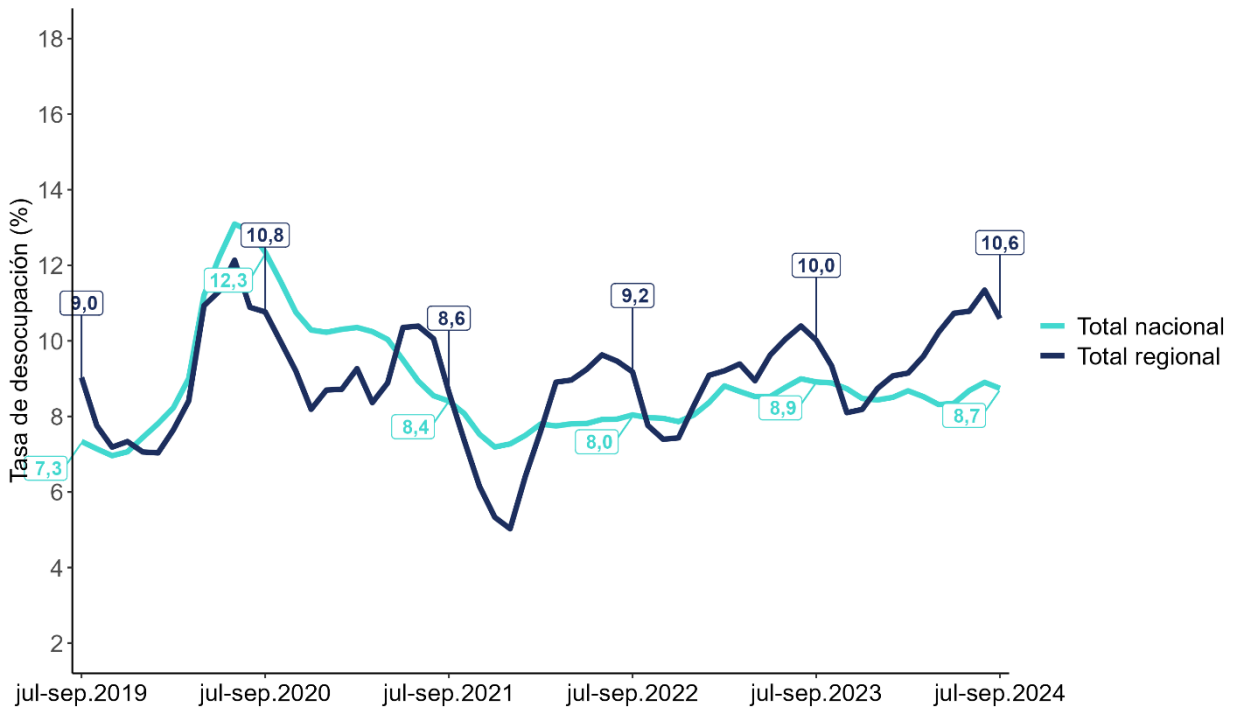
Gráfico 6. Número de personas ocupadas (miles) según categoría ocupacional a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE.

IV. Desocupación nivel regional

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24.



Fuente: ENE, INE

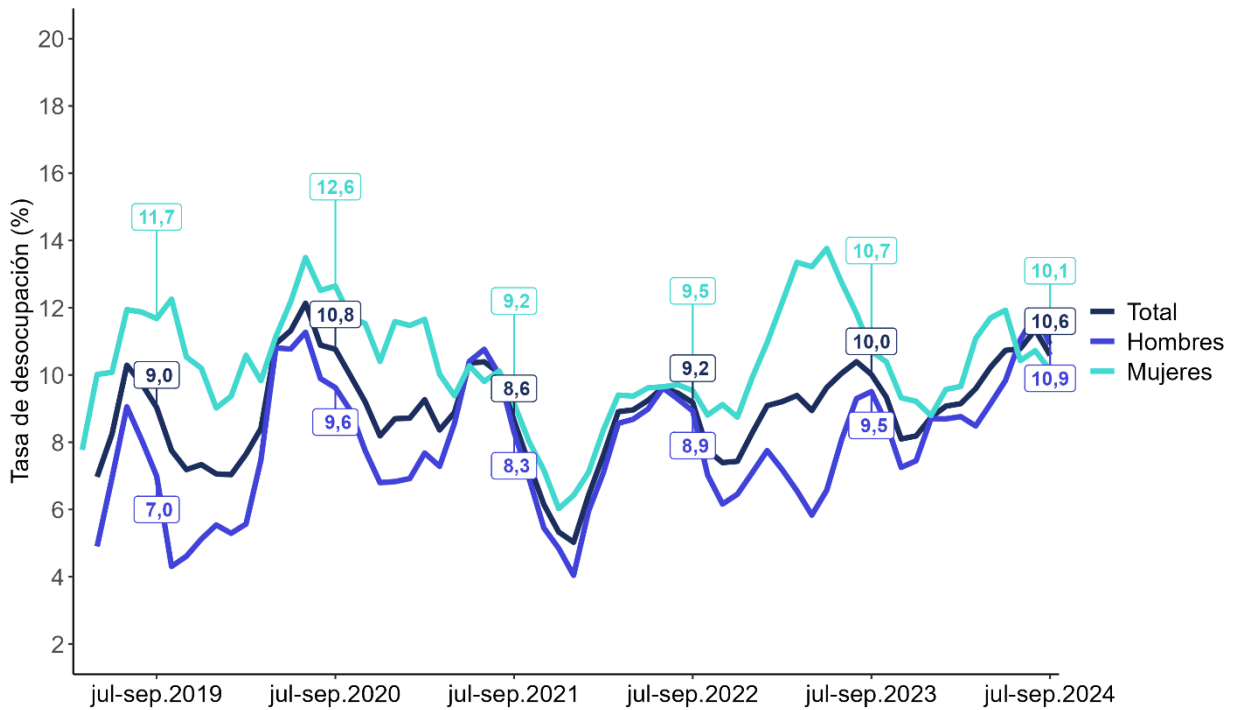
Desde principio de 2022, la región de Ñuble ha visto un aumento de su tasa de desocupación, cifra que alcanzó su punto máximo ese año en el trimestre may – jul. Posteriormente, se observó una leve caída, seguida de un aumento hacia fines de ese año y comienzos de 2023. El año 2023 finalizó con una tendencia a la baja en la tasa de desocupación, la cual se revirtió con un alza en 2024.

Esta tendencia es contraria a la situación nacional, donde la tasa de desocupación se ha mantenido estable desde finales de 2021, con una leve tendencia al alza en el último tiempo. La tasa de desocupación en el trimestre jul - sep 24 alcanzó el 10,6% en la región de Ñuble y 8,7% a nivel nacional, con una variación anual de +0,6 pp. en Ñuble y de -0,2 pp. en el país.

IV. Desocupación nivel regional

A. Sexo

Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24. Comparación interanual.



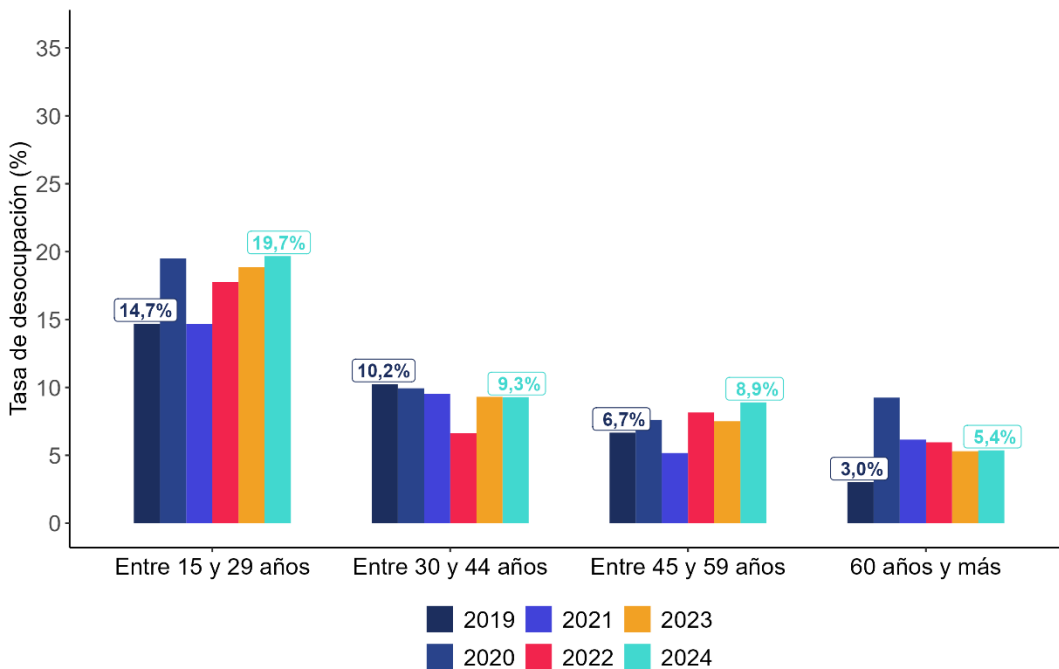
Fuente: ENE, INE

La tasa de desocupación regional por sexo en jul - sep 24 alcanzó un 10,1% para mujeres, y 10,9% para hombres, con una caída en 12 meses de 0,6 pp. en mujeres y un alza de 1,4 pp. en hombres. Durante el trimestre jul - sep 24, el total de personas desocupadas de la región de Ñuble fue de 24.964 personas, distribuidas entre 10.067 mujeres y 14.897 hombres. En el último año, se registró un incremento del 8,3% en la cantidad de personas desocupadas, con una caída de 4,1% en las mujeres, mientras que los hombres tuvieron una subida del 18,6%.

V. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24. Comparación interanual.



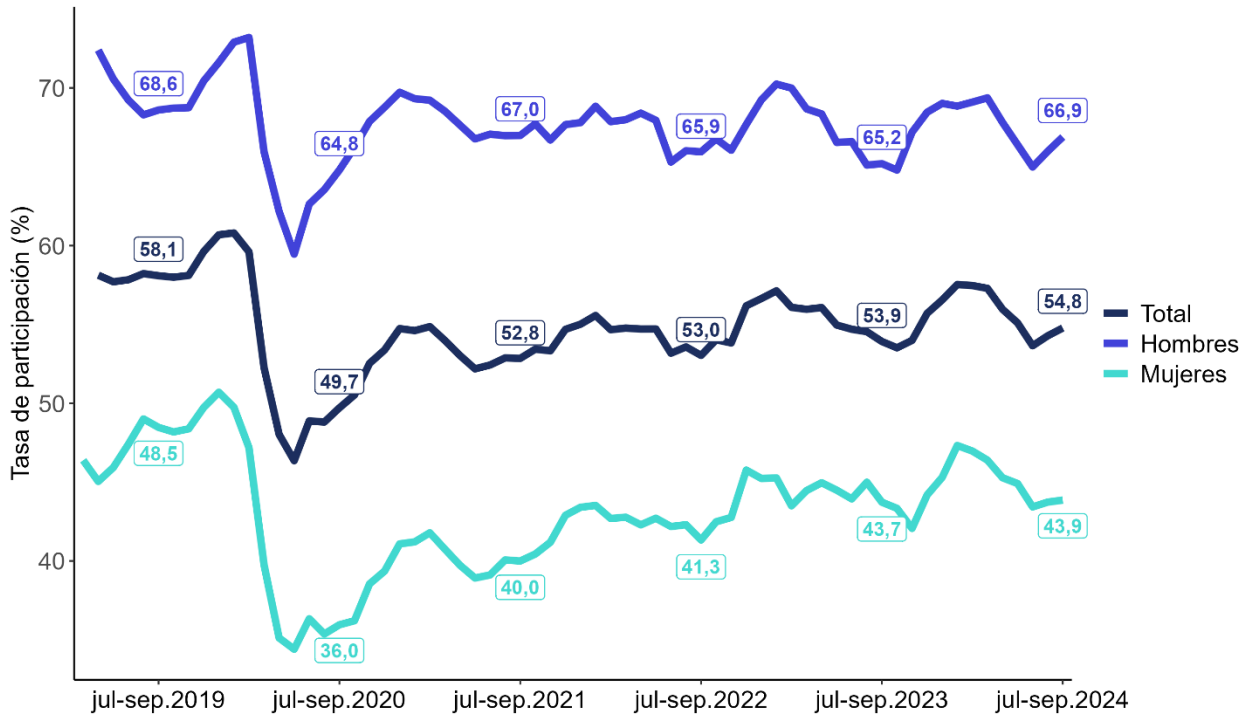
Fuente: ENE, INE

La desagregación de la tasa de desocupación por tramos de edad busca identificar cómo es el comportamiento de dicha tasa en relación con la edad de las personas que son parte de la fuerza de trabajo. De ella, se desprende que la tasa de desocupación pasó del 7,5% en 2023 a un 8,9% en 2024 en el tramo de 45-59 años, y en el caso de las personas entre los 15-29 años, el cambio fue de 18,9% a 19,7% en las mismas fechas.

En 12 meses, la tasa de desocupación en las personas pertenecientes al tramo de 45-59 años registró la mayor alza de 1,4 pp., seguido del grupo de 15-29 años con un alza de 0,8 pp. En términos generales, el grupo que más influye en la tasa de desocupación regional del 10,6% es la población joven, de entre 15 a 29 años, que forma parte de la fuerza de trabajo regional, siendo ellos 8.973 de un total de 24.964 desocupados (el 35,9% del total regional).

VI. Participación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24.



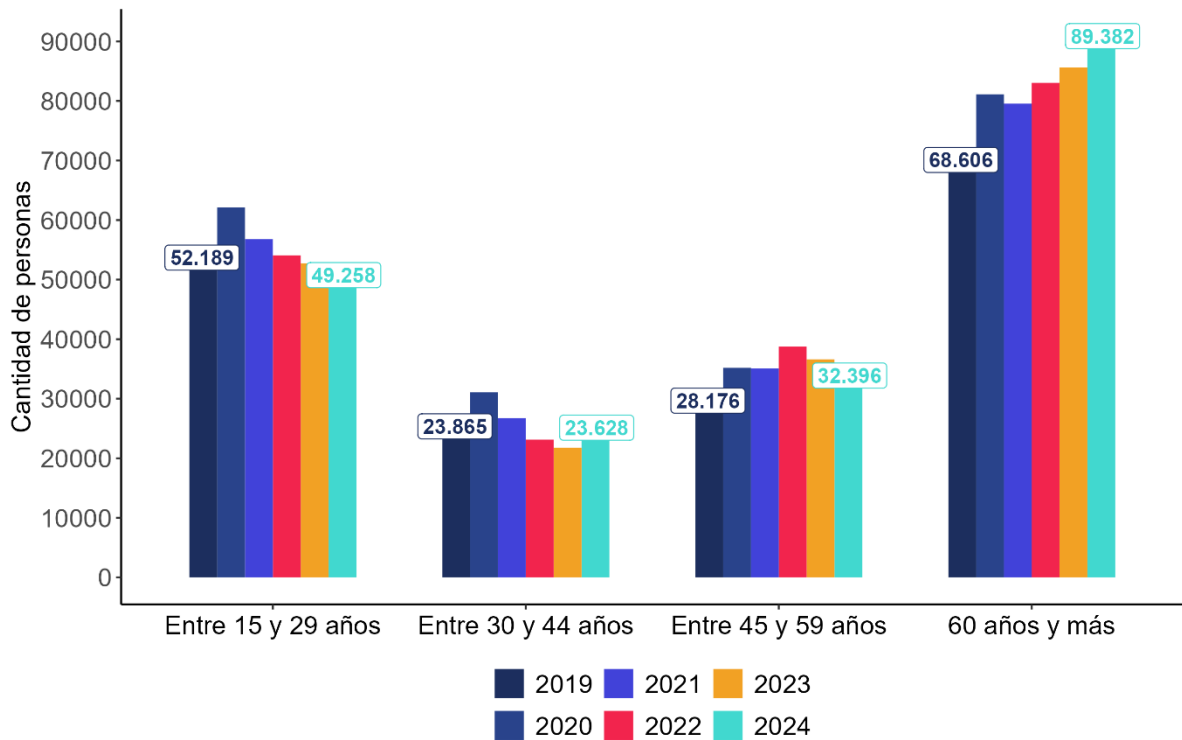
Fuente: ENE, INE

En el trimestre jul - sep 24, la tasa de participación en la región de Ñuble alcanzó el 54,8%, experimentando un alza de 0,9 pp. en los últimos 12 meses. Al desglosar por sexo, la tasa de participación de ellas fue de 43,9% (con un alza de 0,2 pp. en 12 meses), mientras que la de ellos fue del 66,9% (con un alza de 1,7 pp. en 12 meses). Además, se observa que la tasa de participación de las mujeres es 23,0 pp. inferior a la de los hombres para trimestre jul - sep 24.

VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 11. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24. Comparación interanual.



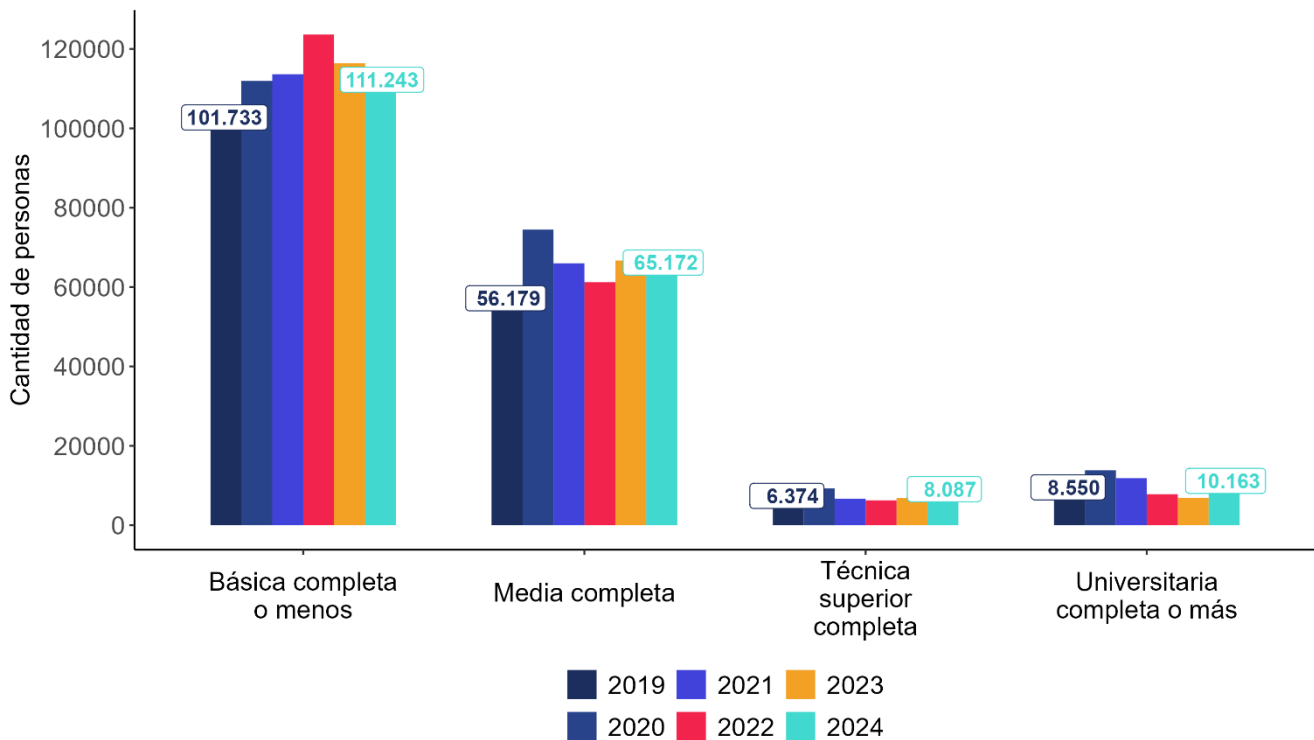
Fuente: ENE, INE

En el trimestre jul - sep 24, se registraron 89.382 personas fuera de la fuerza de trabajo de 60 años y más, lo que representa un aumento desde las 68.606 personas en igual fecha de 2019, marcando así el mayor incremento (30,3%) en ambos años. El segundo grupo con mayor alza de personas fuera de la fuerza de trabajo corresponde a aquellas entre 45-59 años, con 32.396 personas en 2024 (alza de 15,0% entre 2019 y 2024).

VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24. Comparación interanual.

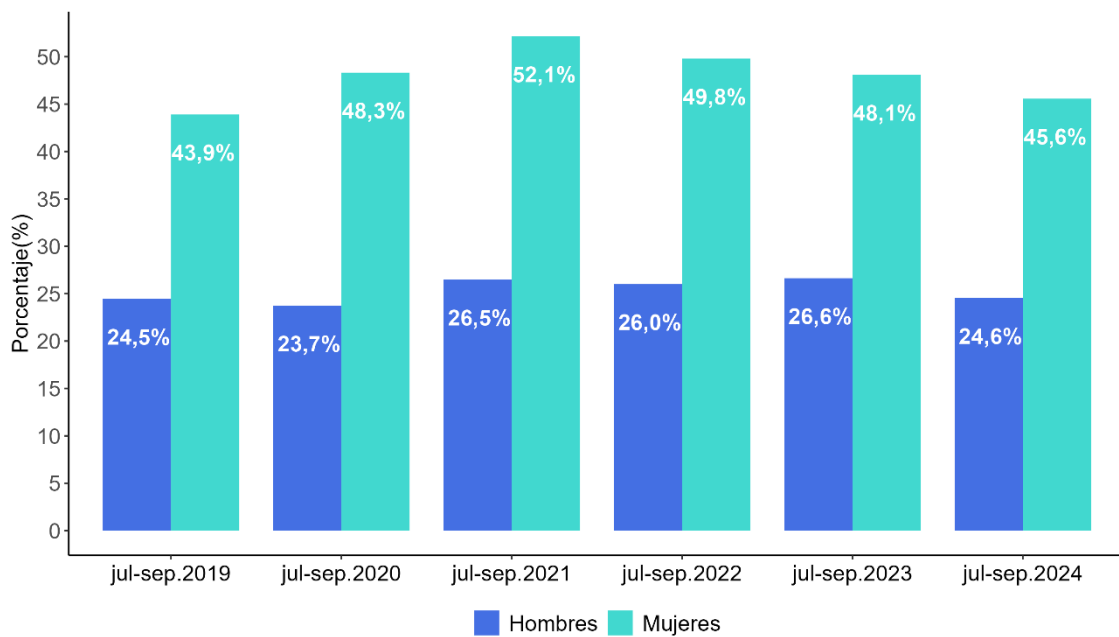


Fuente: ENE, INE

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo por nivel educativo, durante el trimestre jul - sep 24, las personas con educación básica completa o menos son el grupo con mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo, alcanzando 111.243 personas en 2024, cifra que en 2019 era de 101.733 personas. El segundo grupo con mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo corresponde a las personas con educación media completa, sumando 65.172 en 2024.

B. Fuera de la fuerza de trabajo habitual

Gráfico 13. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24.



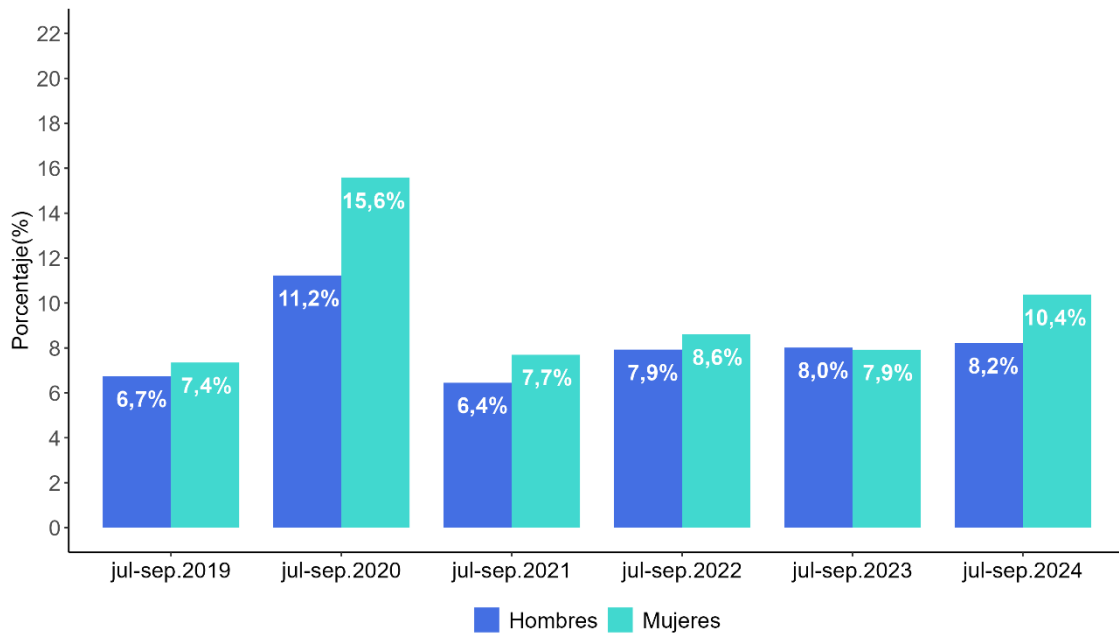
Fuente: ENE, INE

El gráfico 13 ilustra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales como parte de la población en edad de trabajar, según sexo. Con respecto a este grupo, es importante señalar que ellas son el 45,6% de la población en edad de trabajar en el caso de las mujeres, cifra que en los hombres llega al 24,6% en el trimestre jul - sep 24.

Además, se destaca que la proporción de mujeres fuera de la fuerza de trabajo habituales fue de 52,1% en el trimestre jul-sep 21, cifra muy distante del 26,5% en hombres.

C. Fuera de la fuerza de trabajo potencial

Gráfico 14. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, periodo jul - sep 19 a jul - sep 24.



Fuente: ENE, INE

Del gráfico 14, se desprende que el 10,4% de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo están disponibles para participar activamente en el mercado laboral si las condiciones les parecen atractivas, es decir, forman la fuerza de trabajo potencial, cifra que en los hombres llega al 8,2%. Además, en el trimestre jul-sep 20 esta proporción llegó al 15,6% en el caso de las mujeres, cifra muy distante del 11,2% en hombres, siendo el periodo de mayor diferencia entre ambos sexos.

D. Razones de inactividad

Tabla 6. Número de hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo jul - sep 23 a jul - sep 24.

Razones de inactividad - Hombres	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	17.000	25,2	-2,1	-9,4
Razones de jubilación, pensión o montepiado	19.724	29,2	-5,0	11,1
Razones de salud permanentes	12.681	18,8	-1,0	-11,3
Otras razones	18.153	26,9		
Total	67.558	100	-2,6	-4,2

Fuente: ENE, INE

Nota 1: La categoría otras razones están formadas por: Razones familiares permanentes; Razones personales permanentes; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores.

Nota 2: Se omiten variaciones porcentuales de la categoría "Otras razones" por la heterogeneidad de las categorías agrupadas.

Tabla 7. Número de mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo jul - sep 23 a jul - sep 24.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	36.723	28,9	4,3	-4,3
Razones de estudio	20.229	15,9	-3,2	5,4
Razones de jubilación, pensión o montepiado	26.456	20,8	-0,8	16,9
Razones de salud permanentes	21.071	16,6	4,5	0,8
Otras razones	22.628	17,8		
Total	127.107	100	-0,2	0,7

Fuente: ENE, INE

Nota 1: La categoría otras razones están formadas por: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores.

Nota 2: Se omiten variaciones porcentuales de la categoría "Otras razones" por la heterogeneidad de las categorías agrupadas.

La principal razón por las que las mujeres no participan en el mercado laboral son las Razones familiares permanentes (mencionada por el 28,9% del total de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo), mientras que los hombres no participan principalmente por Razones de jubilación, pensión (mencionada por 29,2% del total de hombres fuerza de la fuerza de trabajo).

En un año, el total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo han aumentado en un 0,7%, cifra que en los hombres es una caída de 4,2% entre ambas fechas.

VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 8. Número de personas de la región de Ñuble según su situación laboral, su edad (jóvenes y personas en edad de jubilar) y sexo en el trimestre jul - sep 24.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	46.777	48.094	94.871	69.032	38.882	107.914
Fuerza de trabajo	19.972	25.640	45.612	11.175	11.102	22.277
Personas ocupadas	16.519	20.120	36.639	10.333	10.701	21.033
Personas ocupadas informales	7.963	7.540	15.504	6.571	6.133	12.703
Personas desocupadas	^a 3.453	^a 5.520	8.973	^a 842	^a 401	1.243
Fuera de la fuerza de trabajo	26.804	22.454	49.258	57.857	27.780	85.637

Fuente: ENE, INE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 9. Tasas principales del mercado laboral de la región de Ñuble según sexo y edad (jóvenes y personas en edad de jubilar) en el trimestre jul - sep 24.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	42,7	53,3	48,1	16,2	28,6	20,6
Tasa de ocupación (%)	35,3	41,8	38,6	15,0	27,5	19,5
Tasa de desocupación (%)	17,3	21,5	19,7	^a 7,5	^a 3,6	5,6
Tasa de ocupación informal (%)	48,2	37,5	42,3	63,6	57,3	60,4

Fuente: ENE, INE. (a) Cifras no fiables.

En el trimestre jul - sep 24, la fuerza de trabajo de la región de Ñuble la integran 45.612 jóvenes entre los 15 a 29 años, así como 22.277 personas en edad de jubilar (siendo 65 años la referencia en el caso de los hombres y 60 años en las mujeres).

Por otro lado, la tasa de ocupación de las personas jóvenes fue de un 38,6%, mientras que para las personas en edad de jubilar fue del 19,5%. En cuanto a la tasa de desocupación, la población de jóvenes presentó una tasa del 19,7% y las personas en edad de jubilar del 5,6%.

IX. Tema Regional: Actividad Nacional y Empleo regional

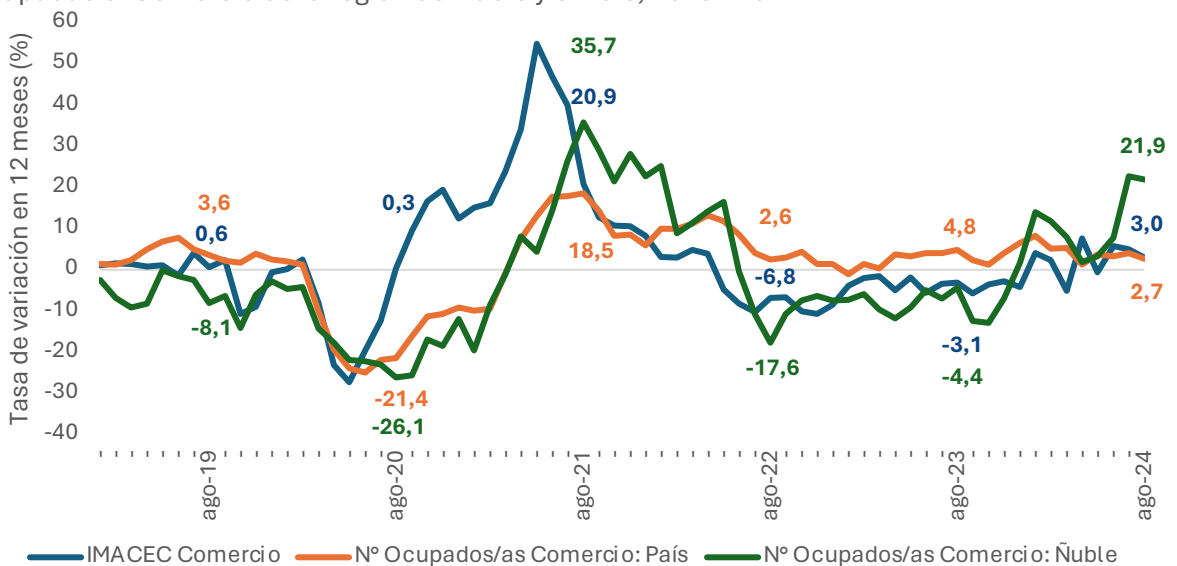
El Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) es una estimación que resume la actividad de los sectores de la economía en un determinado mes, y su variación anual es una aproximación de la evolución del PIB.

En este sentido, el gráfico 15 muestra la evolución de la variación porcentual de 12 meses de las personas ocupadas del sector Comercio de la región de Ñuble, del país y del IMACEC del Comercio.

Desde el gráfico 15, se destaca que en 2020 los 3 indicadores se comportaron de forma simultánea al inicio de la pandemia del COVID-19. Sin embargo, la recuperación del IMACEC fue más rápida que el empleo en el

país y en la región de Ñuble. Posteriormente, se observó un periodo de ajuste de la actividad medido por el IMACEC y el empleo del sector Comercio, situación que se generó desde la segunda mitad del año 2021. A partir de 2023, se visualiza un ajuste de la actividad y una leve tendencia al alza en el empleo en el país y la región de Ñuble del sector Comercio. Durante 2024 se visualiza una recuperación del empleo del Sector en Ñuble en sintonía con el IMACEC. Por otro lado, el sector comercio a nivel nacional presenta un crecimiento sistemático en el empleo durante lo que va del año 2024.

Gráfico 15. Evolución de la variación anual del IMACEC del Sector Comercio, las personas ocupadas el Comercio de la región de Ñuble y el País, 2019 - 2024.



Fuente 1: Imacec, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100), Banco Central de Chile.
Fuente 2: ENE, INE. Personas ocupadas excluyen a quienes trabajan en explotación de minas y canteras.
Observatorio Laboral de la región de Ñuble

Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

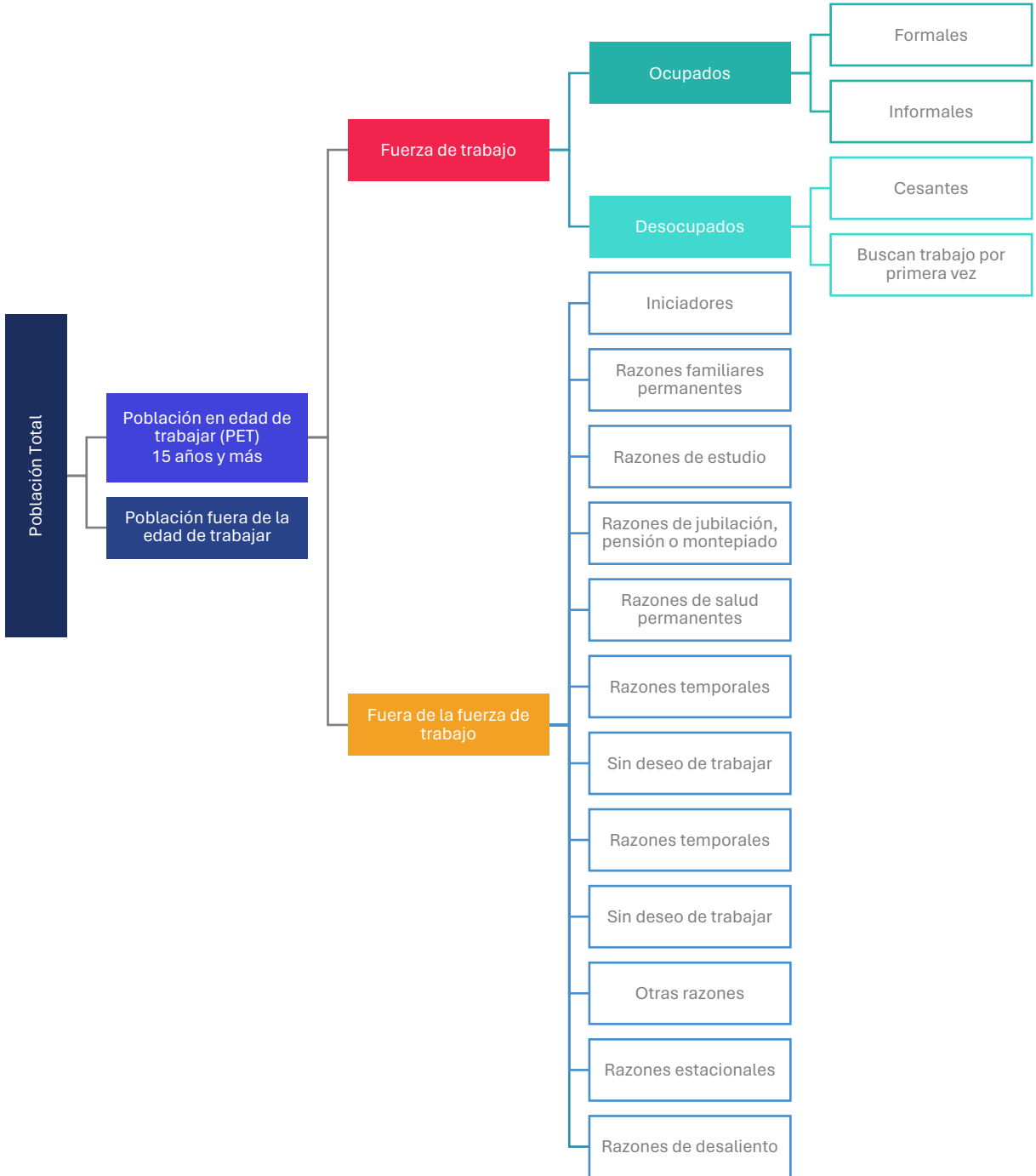
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa Conceptual





Termómetro Laboral

Ñuble

 **N o v i e m b r e 2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la región de Ñuble

Universidad del Bio-Bío



Observatorio Laboral de La región de Ñuble



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl

