

OBSERVATORIO LABORAL

Antofagasta

Termómetro Laboral Antofagasta

Trimestre móvil

Julio - Agosto - Septiembre 2024

NOVIEMBRE 2024



Universidad Católica del Norte



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada Regional de la Universidad Católica del Norte. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JAS 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta, ejecutado por el Instituto de Economía Aplicada Regional de la Universidad Católica del Norte y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Índice

	Página
I Síntesis Principales indicadores laborales de la región	04
II Principales indicadores laborales por región	05
III Principales indicadores laborales región de Antofagasta	06
IV Ocupación a nivel regional	07
V Ocupación por perfiles	08
VI Desocupación a nivel regional	12
VII Desocupación por perfiles	13
VIII Participación a nivel regional	15
IX Población fuera de la fuerza de trabajo	16
X Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	19
XI Desempeño económico y empleo regional	22
Glosario	25
Mapa conceptual	27



I. Síntesis: Principales indicadores laborales región de Antofagasta

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
54,3	75,7	65,0	0,6	0,9

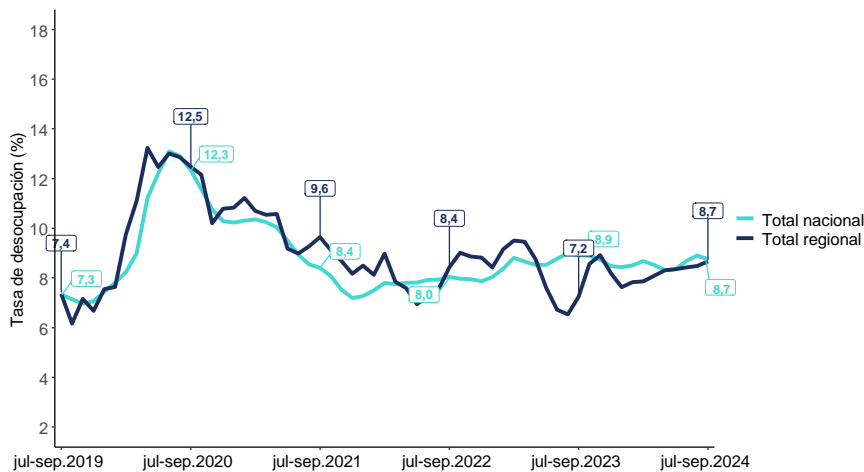
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
49,4	69,4	59,4	0,4	-0,1

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+ 1,4	Explotación de minas y canteras	+ 1,9
Ocupaciones elementales	- 2,0	Administración pública y defensa	- 1,9
Resto ocupaciones	+ 1,5	Resto ramas	+ 0,9
Total Ocupaciones	+ 0,9	Total Ramas	+ 0,9

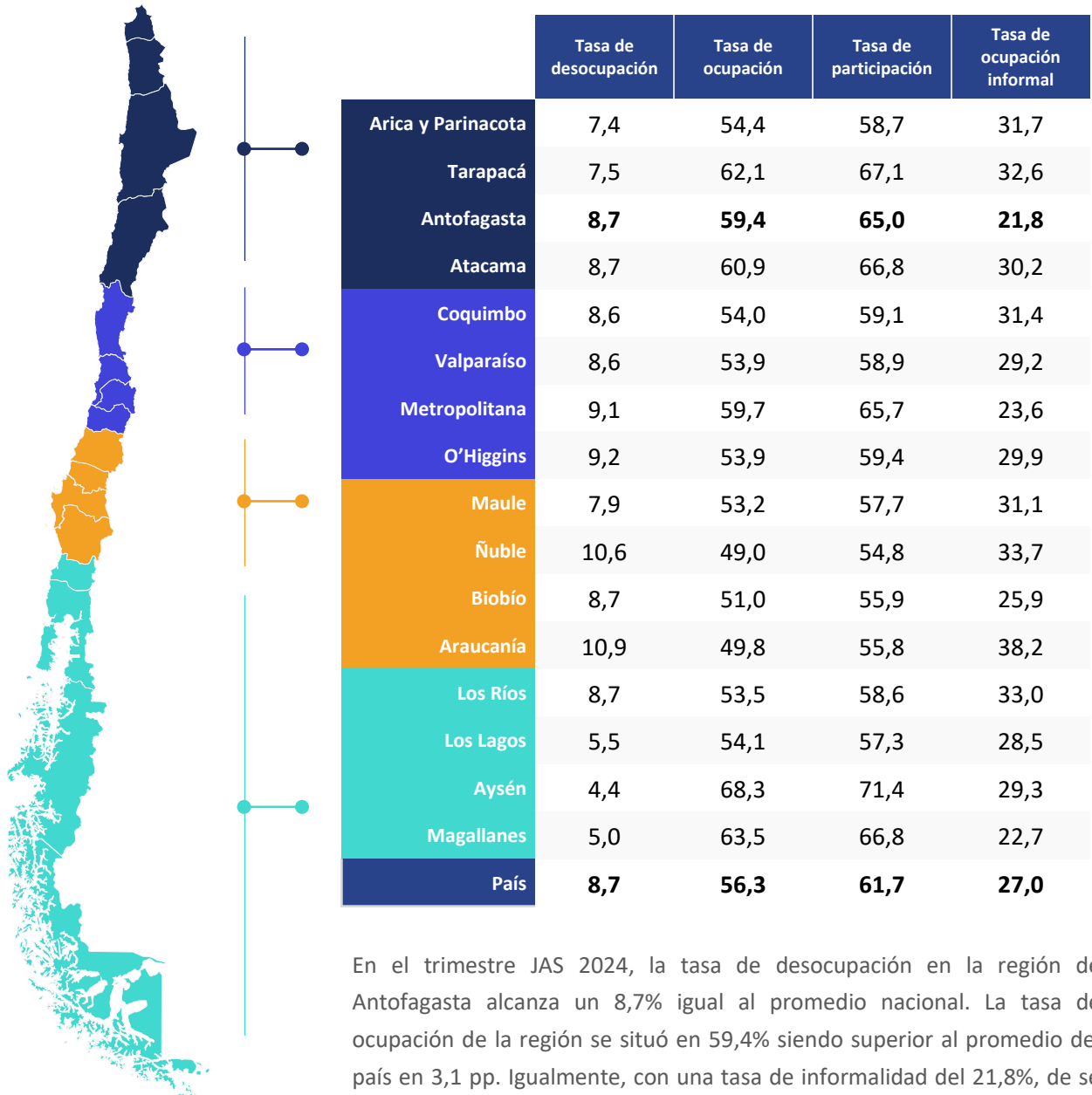
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.



II. Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.



En el trimestre JAS 2024, la tasa de desocupación en la región de Antofagasta alcanza un 8,7% igual al promedio nacional. La tasa de ocupación de la región se situó en 59,4% siendo superior al promedio del país en 3,1 pp. Igualmente, con una tasa de informalidad del 21,8%, de se posiciona como la región con la menor tasa de empleo informal del país.

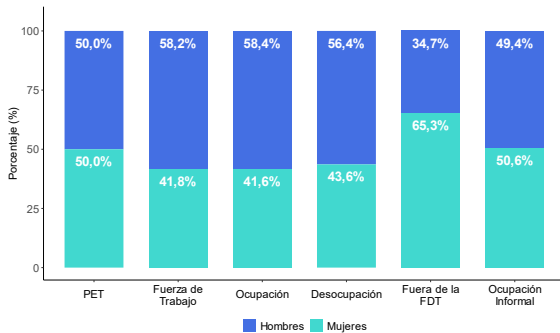
III. Principales indicadores laborales Región de Antofagasta

Tabla 1. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	287.750	287.581	575.331
Fuerza de trabajo	156.217	217.746	373.963
Personas ocupadas	142.091	199.475	341.566
Personas desocupadas	14.126	18.271	32.397
Informales	37.629	36.746	74.375
Fuera de la fuerza de trabajo	131.533	69.835	201.368

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tabla 2. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	54,3	75,7	65,0	-21,4
Tasa de ocupación (%)	49,4	69,4	59,4	-20,0
Tasa de desocupación (%)	9,0	8,4	8,7	0,7
Tasa de informalidad (%)	26,5	18,4	21,8	8,1

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

La región ha mostrado señales de recuperación del empleo incida principalmente por la recuperación del empleo minero en un contexto de auge económico de dicho sector. De esta manera, se estima un crecimiento interanual de la cantidad de personas ocupadas que alcanza 0,9%. Sin embargo, esta estimación puede subestimar la real capacidad de generación de empleo de la región, ya que si se considera el empleo conmutante, el aumento en la cantidad de personas que trabajan en la región sería de un 3,1%.

A pesar del incremento en la cantidad de personas ocupadas, la tasa de ocupación en la región descendió en 0,1 pp. situándose en 59,4%. Esta reducción se debe al incremento interanual en la cantidad de personas desocupadas en 5.952 que supera al incremento de 2.996 personas ocupadas en igual periodo. De esta forma, la cantidad de personas ocupadas en trimestre JAS 2024 se estima en 341.566 personas (ver Tabla 1).

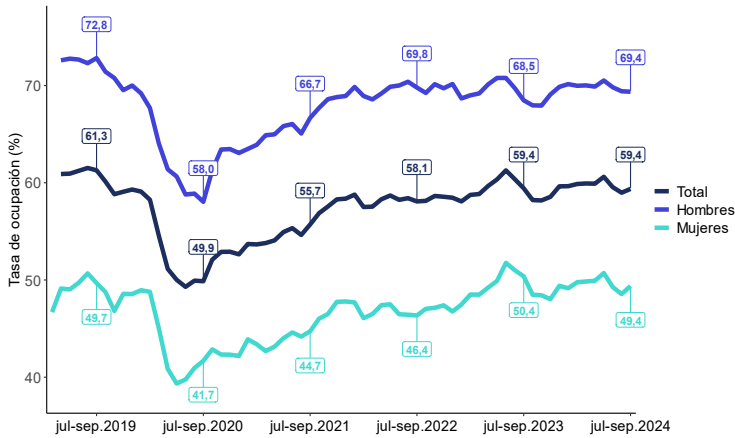
La tasa de participación en la región alcanzó un 65,0%, tal como se aprecia en la Tabla 2. Según género, se observa que las mujeres alcanzan una tasa de participación del 54,3% en comparación al 75,7% de hombres, lo que equivale a una brecha de 21,4 pp. en desmedro de las mujeres. En cuanto a la tasa de ocupación, también se observa una brecha de género de 20,0 pp. desfavorable nuevamente para las mujeres.

Por otra parte, tanto en la tasa de desempleo como en la informalidad, las mujeres muestran peores resultados, registrando un nivel 0,7 pp. y 8,1 pp. superior respectivamente con las cifras observadas para los hombres.



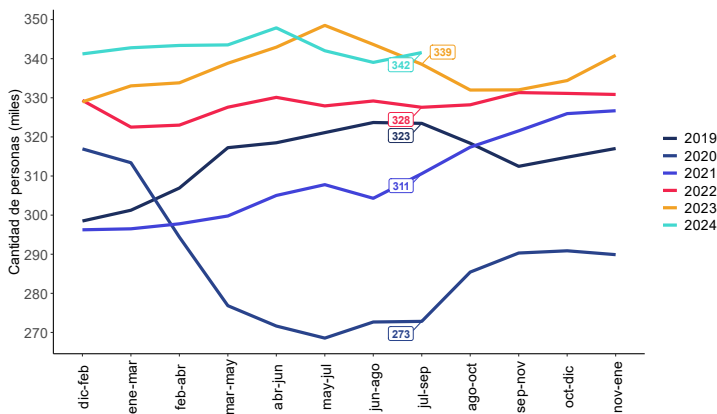
IV. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

La dinámica temporal de la tasa de ocupación regional se presenta en el Gráfico 2. En este, se aprecia que la tasa de ocupación se situó en un 59,4%, manteniéndose sin variación si se compara con el trimestre JAS 2023.

Desagregando por género, se observa una brecha en la tasa de ocupación de 20,0 pp. desfavorable a las mujeres en el trimestre JAS 2024, de esta forma se aprecia que la brecha de género en la tasa de ocupación se acrecienta si se compara con la brecha de 18,1 pp. en desmedro de las mujeres en el trimestre JAS 2023.

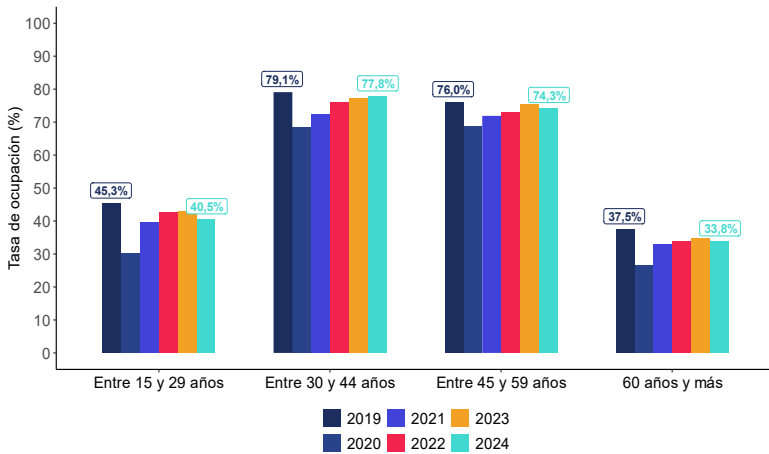
En el Gráfico 3 se aprecia que la cantidad de personas ocupadas muestra cierto grado de estabilización en torno a los 340 mil ocupados, estimándose en 341.566 la cantidad de personas ocupadas en JAS 2024.

Si se compara el trimestre JAS 2024 con JAS 2023, se obtiene un aumento de 2.996 personas ocupadas. Esta alza es incidida por el incremento del empleo masculino en 4.403 personas, el cual fue mayor a la reducción del empleo femenino que anotó una baja de 1.407 personas.



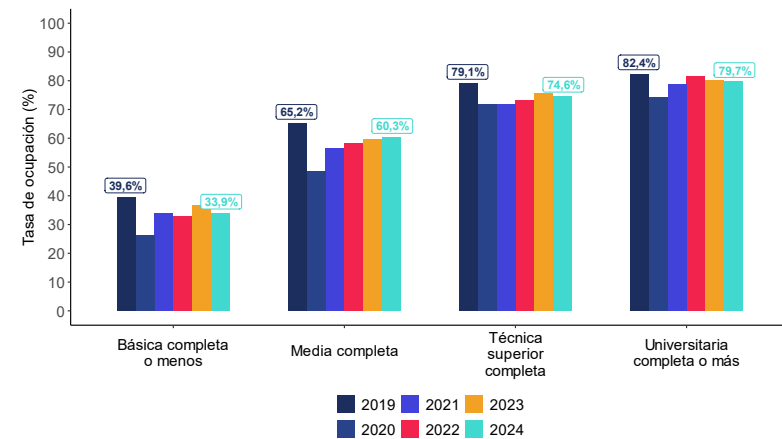
V. Ocupación por perfiles

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo diciembre 2018-febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según nivel educativo a nivel regional, periodo diciembre 2018-febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Según grupo etario, se aprecia que el tramo de edad de 30 y 44 años presenta las mayores tasas de ocupación, las que llegan a un 77,8% en el trimestre móvil JAS 2024. Le sigue el grupo de personas de entre 45 y 59 años, con una tasa de ocupación que alcanza el 74,3%.

Por el contrario, las menores tasas de ocupación se observan en los grupos extremos de la distribución etaria, correspondientes a jóvenes de entre 15 y 29 años, con una tasa del 40,5%, y personas en edad de jubilar, con una tasa del 33,8%.

Por otra parte, en el Gráfico 5 se observa que, según nivel educativo, las personas de alta cualificación tienden a presentar mayores tasas de ocupación en la región, en especial aquellas con educación Universitaria completa o más quienes alcanzan una tasa de ocupación del 79,7%, seguidas por personas con educación Técnica superior completa, quienes anotan una tasa de ocupación del 74,6% en el trimestre JAS 2024.

Por el contrario, las personas con educación básica completa o menos tienen la menor tasa de ocupación, la que asciende a 33,9% en el trimestre JAS 2024.

A. Actividad económica

Tabla 3. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Actividad económica	2024 jul. – sep.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Explotación de minas y canteras	65.023	19,0	2,1	10,7
Industrias manufactureras	27.830	8,1	0,2	11,8
Construcción	25.182	7,4	5,3	0,1
Comercio al por mayor y al por menor	51.325	15,0	4,4	-1,7
Transporte y almacenamiento	28.621	8,4	-3,4	2,4
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	17.410	5,1	3,8	27,1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	12.576	3,7	-7,1	-4,0
Administración pública y defensa	13.320	3,9	-2,7	-32,6
Enseñanza	23.783	7,0	1,7	-16,8
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	23.555	6,9	3,9	21,9
Otras †	52.940	7,0	N/A	N/A
TOTAL	341.566	100	0,7	0,9

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables. † “Otras” agrupa las ramas de actividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de ramas económicas que componen la categoría “Otros” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Al analizar la composición de personas ocupadas en la región según sector económico, destaca que la “Explotación de minas y canteras” es el sector que concentra la mayor proporción de personas ocupadas, las que representan el 19,0% del total de empleos a nivel regional, equivalente a 65.023 personas. En este sector se observa un incremento interanual en la cantidad de ocupados del 10,7%. El segundo sector que concentra la mayor cantidad de ocupados es el sector del “Comercio al por mayor y al por menor”, donde el número de personas ocupadas alcanza las 51.325 personas, las que representan el 15,0%. Sin embargo, en este sector se aprecia una reducción interanual del empleo del 1,7%.

Dentro de los sectores económicos que experimentaron mayores variaciones interanual en las ocupaciones, figuran las “Actividades de alojamiento y de servicio de comidas” con un alza de un 27,1%. Mientras que, por el contrario, la mayor reducción en las ocupaciones se dio en el sector “Administración pública y defensa” que mostró una caída interanual del empleo del 32,6%.

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 4. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Grupo ocupacional	2024 jul. – sep.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores y gerentes ^(b)	15.174	4,4	-6,6	-18,9
Profesionales científicos e intelectuales	51.287	15,0	-1,9	3,6
Técnicos y profesionales de nivel medio	52.062	15,2	-2,1	10,1
Personal de apoyo administrativo	20.762	6,1	3,6	2,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	69.155	20,2	4,8	6,7
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	50.259	14,7	7,5	7,9
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	39.446	11,5	-4,0	-7,1
Ocupaciones elementales	39.414	11,5	-2,2	-14,9
Otras [†]	4.008	1,0	N/A	N/A
TOTAL	341.566	100	0,7	0,9

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables. [†] “Otros” agrupa los grupos ocupacionales cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de grupos ocupacionales que componen la categoría “Otros” no se reportan sus variaciones porcentuales.

La participación de personas ocupadas por gran grupo ocupacional revela que “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” representan la mayor proporción de personas ocupadas (20,2%), los que equivalen a 69.155 personas. Le sigue en participación el grupo de “Técnicos y profesionales de nivel medio” quienes representan el 15,2% del total de empleo en la región.

Los grupos ocupacionales que presentaron las mayores variaciones interanuales en la cantidad de personas ocupadas fueron las “Ocupaciones elementales” con una reducción del 14,9%. Por el contrario, el gran grupo ocupacional en el que se registró la mayor alza fue “Técnicos y profesionales de nivel medio” con un aumento del 10,1%.

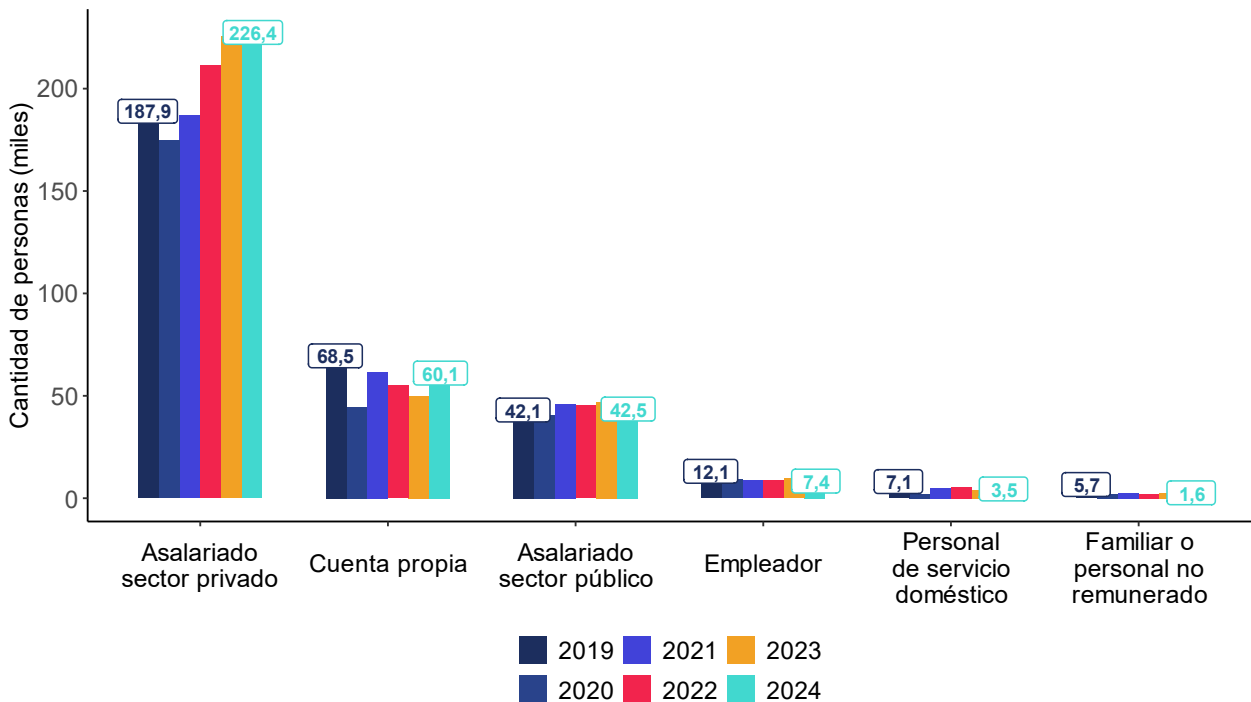


C. Categoría Ocupacional

Según el Gráfico 6, la categoría ocupacional de “asalariados en el sector privado” concentra la mayor cantidad de empleos en la región. En el trimestre JAS 2024, el número de empleos asalariados en el sector privado alcanzó los 226.436 personas ocupadas, cifra que ha mostrado un crecimiento sostenido desde el año 2020. Si se compara con igual trimestre de 2023, esta categoría ocupacional ha mostrado un aumento de 960 personas ocupadas.

En importancia, según las categorías ocupacionales, le siguen los empleos por cuenta propia con 60.097 personas ocupadas, las que han mostrado un incremento interanual de 10.080 personas. La tercera categoría ocupacional con más empleos corresponde a empleos asalariados del sector público que ascienden a 42.528 personas. No obstante, esta categoría ha anotado una reducción interanual de 4.416 personas ocupadas.

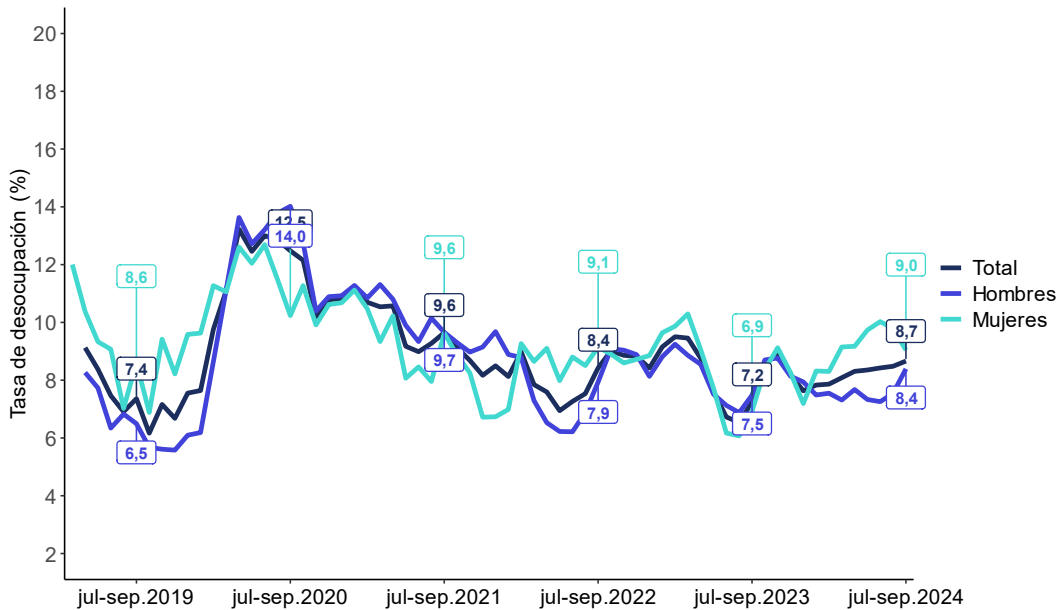
Gráfico 6. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

VI. Desocupación nivel regional

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el trimestre móvil JAS 2024, la tasa de desocupación en la región alcanzó el 8,7%, registrando un alza de 1,5 pp. con respecto al mismo trimestre del año 2023. Esta alza está influenciada por el incremento interanual de 2.497 hombres y 3.456 mujeres desocupados/as, sumado a una reducción de 1.407 mujeres ocupadas.

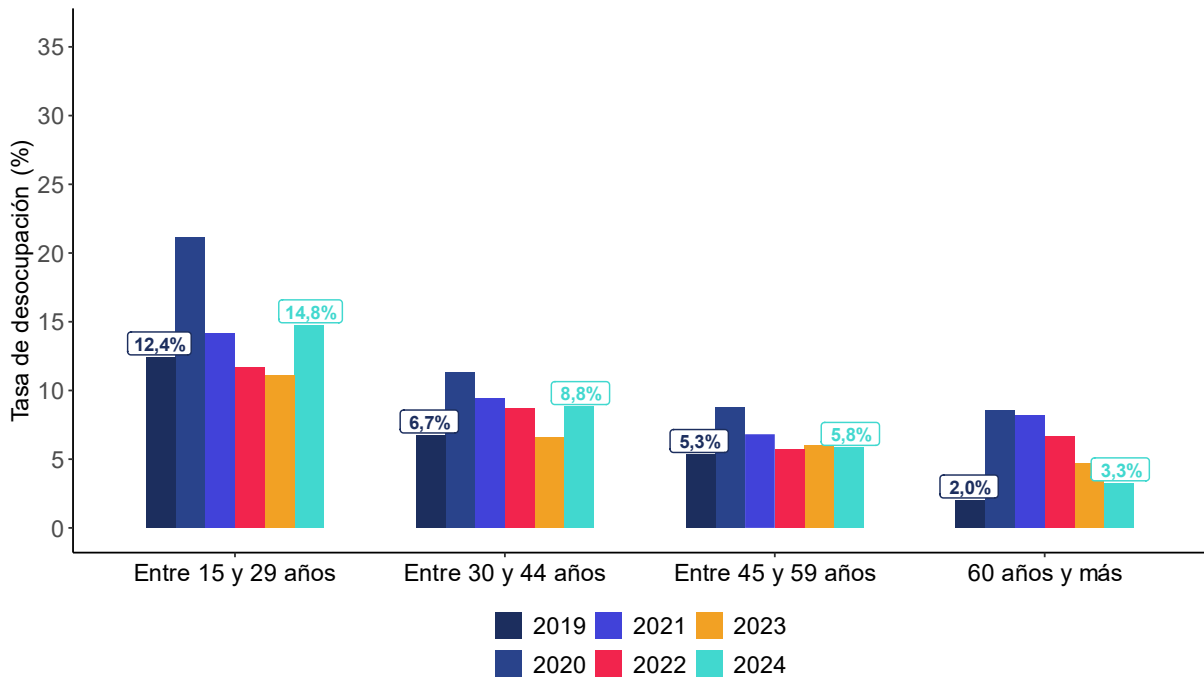
Al analizar la desocupación por género, se aprecia que el alza en la tasa de desocupación viene influida principalmente por incremento de la tasa de desocupación femenina, la cual exhibió un aumento de 2,1 pp. muy superior al incremento de 0,9 pp. experimentado en la tasa de desocupación masculina.

De esta manera se obtiene un incremento en la brecha de género desfavorable para las mujeres, ya que mientras en el trimestre JAS 2023, las mujeres tenían una menor tasa de desocupación en comparación a sus pares masculinos (6,9% vs 7,5%), esta situación se invierte en el trimestre JAS 2024, dejando a las mujeres con una brecha desfavorable de 0,6 pp.

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 8. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.

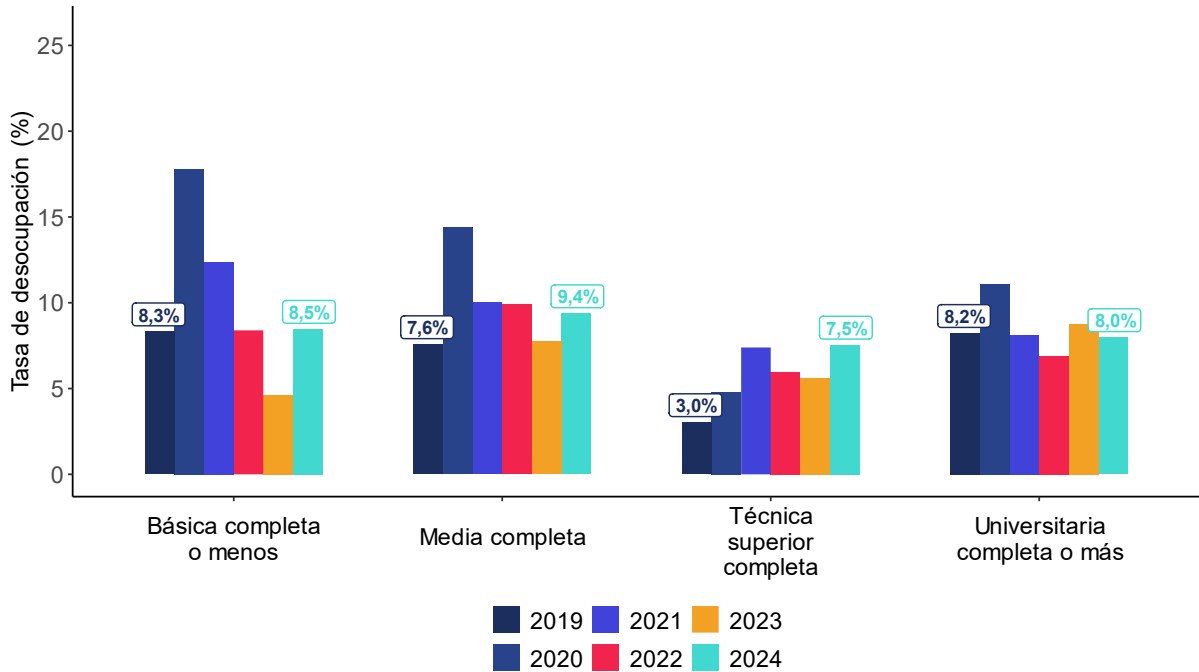


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El Gráfico 8 reporta las tasas de desocupación por grupo etario. Esta información muestra que las personas de entre 15 y 29 años corresponden al grupo etario con la mayor tasa de desocupación regional, la cual alcanza el 14,8% en el trimestre JAS 2024. Si se compara dicha cifra con la tasa de desempleo registrada en el trimestre JAS 2023, se obtiene un incremento de 3,7 pp. equivalente a 1.912 personas desocupadas adicionales de entre 15 y 29 años.

Por el contrario, el grupo etario con menor tasa de desempleo corresponde a personas de 60 años o más, la cual se estima en un 3,3% y que representa a 1.112 personas desocupadas en el mencionado grupo etario. Es decir, 553 personas desocupadas menos si se comparan con igual trimestre de 2023.

Gráfico 9. Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

De acuerdo a la información reportada en el Gráfico 9, se puede observar que las personas con educación “Técnica superior completa” registran la menor tasa de desocupación, la que se estima en un 7,5%. Por su parte, la tasa de desempleo tanto para personas con educación “Universitaria completa o más” asciende a un 8,0%. Por el contrario, la mayor tasa de desempleo según nivel educativo se observa en la categoría ocupacional de “Media completa”, la cual se estima en un 9,4% para el trimestre JAS 2024.

Cabe destacar que las mayores alzas en la tasa de desocupación se registraron en los niveles educativos de “Básica completa o menos” y “Técnica superior completa” con incrementos de 3,8 pp. y 2,0 pp., respectivamente. Por el contrario, la mayor reducción en la tasa de desempleo se registró en el nivel educativo “Universitaria completa o más” con una disminución de 0,8 pp.



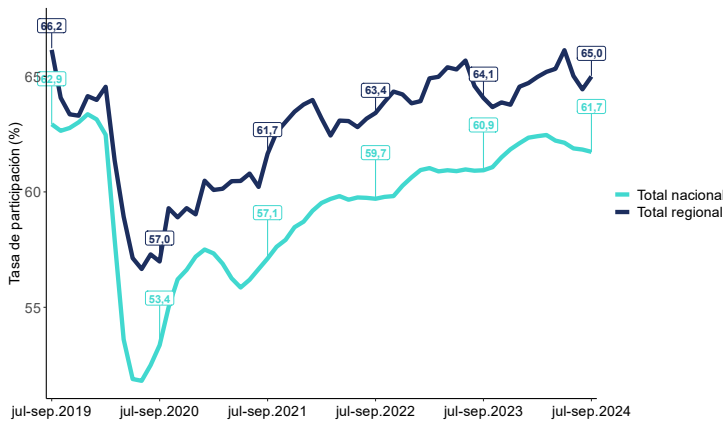
VIII. Participación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de participación (%) regional y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



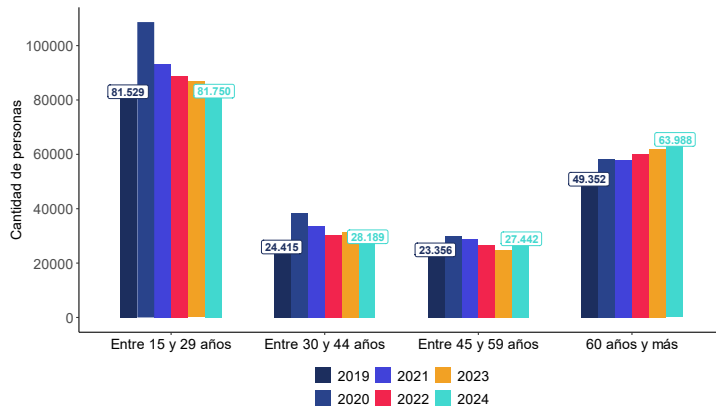
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El Gráfico 10 revela que, respecto al trimestre JAS 2023, la tasa de participación laboral experimentó un aumento de 0,9 pp. Al desagregar esta cifra por género, se observa que las mujeres han experimentado un aumento interanual en la tasa de participación que alcanza los 0,2 pp. Igualmente, los hombres han mostrado un incremento en su tasa de participación del orden de los 0,7 pp. La brecha de género en cuanto a la tasa de participación sigue siendo desfavorable para las mujeres, la cual se estima en 21,4 pp. en el trimestre JAS 2024. Si se compara el desempeño regional con el nacional, se aprecia que la región de Antofagasta presenta una tasa de participación laboral superior en 3,3 pp. en comparación con la tasa de participación para Chile (ver Gráfico 11).

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

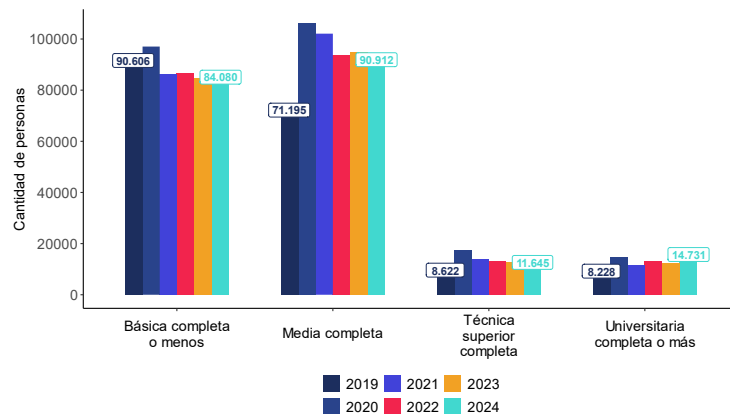
A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 12. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 13. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.

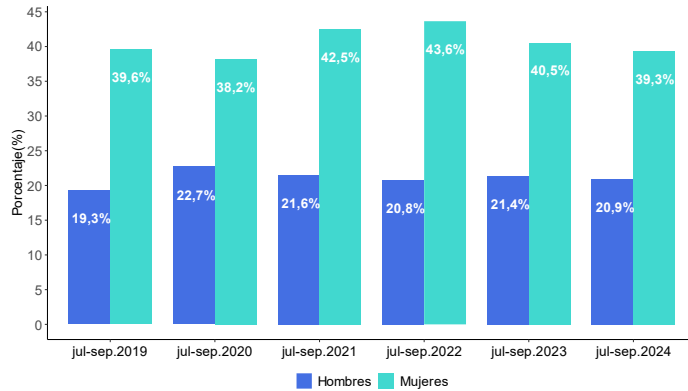


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Respecto a la población fuera de la fuerza de trabajo, se evidencia que las personas jóvenes (15 a 29 años) representan la mayor cantidad de personas en esta categoría ocupacional (81.750 personas) seguido por 63.988 personas en edad de jubilar. Según nivel educativo (ver Gráfico 13), se observa que la mayoría de la población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con educación “media completa” (90.912 personas). Por el contrario, la menor cantidad de población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con educación “Técnica superior completa”, alcanzando las 11.645 personas en el trimestre JAS 2024.

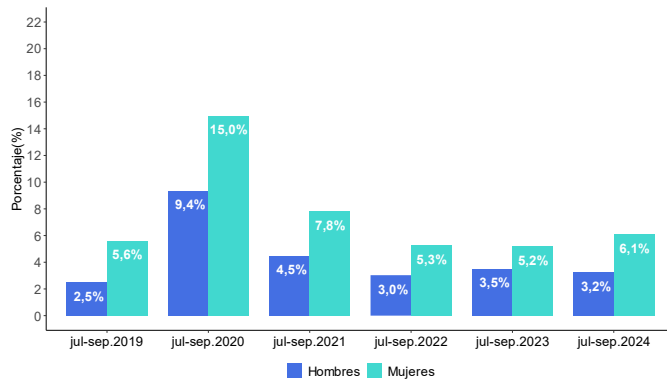
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 14. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 15. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Durante el periodo comprendido entre los años 2019 y 2024, la mayor proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar corresponde a mujeres. Esta tasa alcanza el 39,3% en el trimestre JAS 2024, lo que equivale a una reducción interanual de 1,2 pp. Por el contrario, la proporción de hombres fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar experimentó una reducción de 0,5 pp. interanual, llegando al 20,9% en el trimestre JAS 2024.

La proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar es mayor en las mujeres que en los hombres (ver Gráfico 15), alcanzando esta proporción el 6,1% en el caso de mujeres en el trimestre JAS 2024, mientras que en los hombres se registra en un 3,2%.

C. Razones de inactividad

Tabla 5. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 jul. – sep.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	37.050	53,1	0,7	2,0
Razones de jubilación, pensión	19.187	27,5	-3,9	6,2
Otras razones †	13.599	19,4	N/A	N/A
Total	69.836	100	-2,5	-5,7

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de razones de inactividad que componen la categoría “Otras razones” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Tabla 6. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 jul. – sep.	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	57.540	43,7	-4,5	-0,1
Razones de estudio	35.417	26,9	-0,5	-2,7
Razones de jubilación, pensión	17.576	13,4	5,5	-4,5
Otras razones †	21.000	16,0	N/A	N/A
Total	131.533	100	-1,0	0,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de razones de inactividad que componen la categoría “Otras razones” no se reportan sus variaciones porcentuales.

Respecto de las razones de inactividad en hombres, la mayoría corresponde a “motivos de estudio” (53,1%) y de “jubilación o pensión” (27,5%). En el caso de la variación a 12 meses, se obtiene un aumento de hombres en situación de inactividad laboral por “motivos de estudios” en un 2,0% y un aumento de 6,2% en la cantidad de inactivos que indican las razones de “jubilación o pensión” como motivo de su no participación activa en el mercado laboral.

En el caso de las razones de inactividad de las mujeres, el motivo más relevante es “razones familiares permanentes” con un 43,7%, seguido por “motivos de estudio” con un 26,9%. Por otra parte, el 13,4% de las mujeres que se encuentran inactivas en el mercado laboral declaran como motivo principal la “jubilación o pensión”. Respecto a las variaciones interanuales en las razones de inactividad en mujeres, se aprecia que el motivo de “jubilación o pensión” mostró la mayor reducción con una baja del 4,5%.

X. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 7. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	75.040	80.662	155.702	53.039	30.491	83.530
Fuerza de trabajo	32.882	41.071	73.952	11.235	10.436	21.671
Personas ocupadas	27.918	35.120	63.038	10.847	10.104	20.951
Personas desocupadas	4.963 ^(a)	5.951 ^(a)	10.914 ^(a)	388 ^(a)	332 ^(a)	720
Informales	7.515 ^(a)	7.410 ^(a)	14.925 ^(b)	4.810 ^(a)	4.949 ^(a)	9.759
Fuera de la fuerza de trabajo	42.159	39.592	81.750	41.804	20.055	61.860

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Tabla 8. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	43,8	50,9	47,5	21,2	34,2	25,9
Tasa de ocupación (%)	37,2	43,5	40,5	20,5	33,1	25,1
Tasa de desocupación (%)	15,1	14,5	14,8	3,4 ^(b)	3,2 ^(b)	3,3
Tasa de informalidad (%)	26,9	21,1	23,7	44,3	49,0	46,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

La Tabla 7 muestra que la fuerza de trabajo compuesta por la población joven alcanza las 73.952 personas, mientras que, para la población en edad de jubilar, ésta la componen 21.671 personas. En la Tabla 8 se observa que los jóvenes alcanzan una tasa de participación del 47,5% mientras que la población en edad de jubilar presenta una tasa de participación del 25,9%. Según género y grupo etario, se obtiene que las menores tasas de participación y ocupación la presentan las mujeres de 60 años o más con tasas de 21,2% y 20,5%, respectivamente. En lo que respecta a tasa de informalidad, ésta se acrecienta en hombres en edad de jubilar donde dicha tasa se estima en un 49,0%.

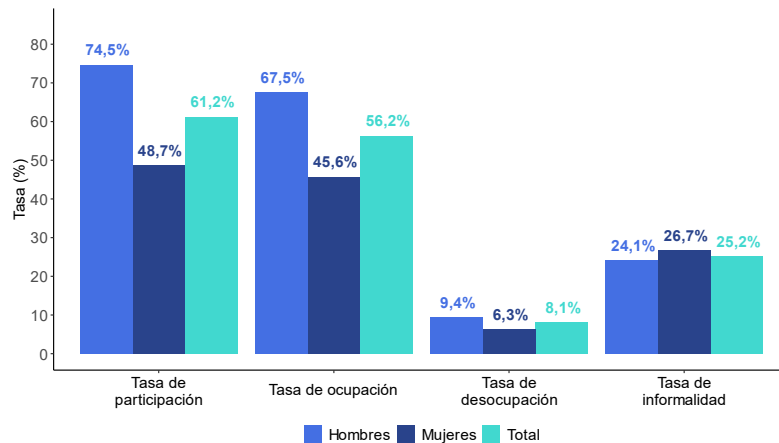
B. Pueblos Originarios

Tabla 9. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	47.805	51,7	44.732	48,3	92.537
Fuerza de trabajo	23.269	41,1	33.331	58,9	56.600
Personas ocupadas	21.809	41,9	30.190	58,0	51.999
Desocupación	1.460 ^(a)	31,7 ^(a)	3.141 ^(a)	68,3 ^(a)	4.600 ^(a)
Informales	5.813 ^(a)	44,4 ^(a)	7.274 ^(a)	55,6 ^(a)	13.088 ^(b)
Fuera de la fuerza de trabajo	24.536	68,3	11.401	31,7	35.937

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Gráfico 16. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Según se aprecia en la Tabla 9, las personas ocupadas pertenecientes a pueblos originarios ascienden a 51.999. De estas, el 41,9% son mujeres y el 58,1% son hombres. Según se reporta en el Gráfico 16, las mujeres de pueblos originarios presentan una tasa de ocupación del 45,6% mientras que los hombres tienen una tasa de ocupación de 67,5% estimándose una brecha de 21,9 pp. desfavorable a las mujeres. Por el contrario, las mujeres de pueblos originarios muestran una mayor tasa de informalidad (26,7%) en comparación a sus pares masculinos (24,1%).

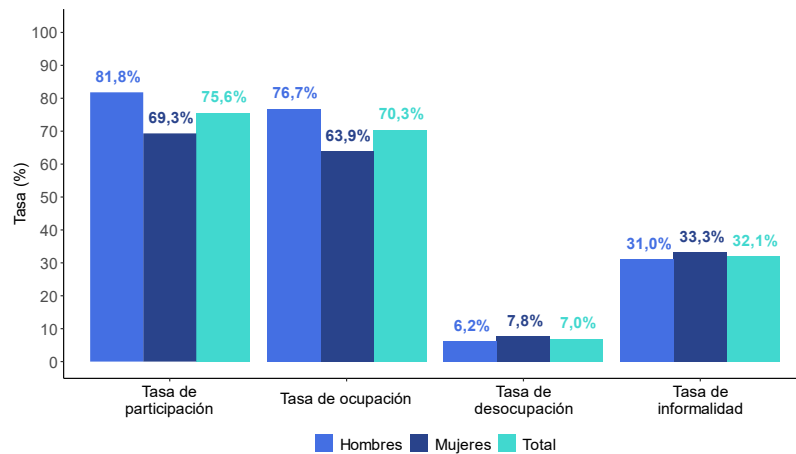
C. Personas Extranjeras

Tabla 10. Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	49.094	49,9	49.375	50,1	98.469
Fuerza de trabajo	34.037	45,7	40.393	54,3	74.429
Personas ocupadas	31.380	45,3	37.871	54,7	69.251
Desocupación	2.657 ^(a)	51,3 ^(a)	2.521 ^(a)	48,7 ^(a)	5.178 ^(a)
Informales	10.438 ^(a)	47,0 ^(a)	11.758 ^(a)	53,0 ^(a)	22.197
Fuera de la fuerza de trabajo	15.057 ^(b)	62,6 ^(b)	8.982 ^(a)	37,4 ^(a)	24.039 ^(b)

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (b) Cifras poco fiables.

Gráfico 17. Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.

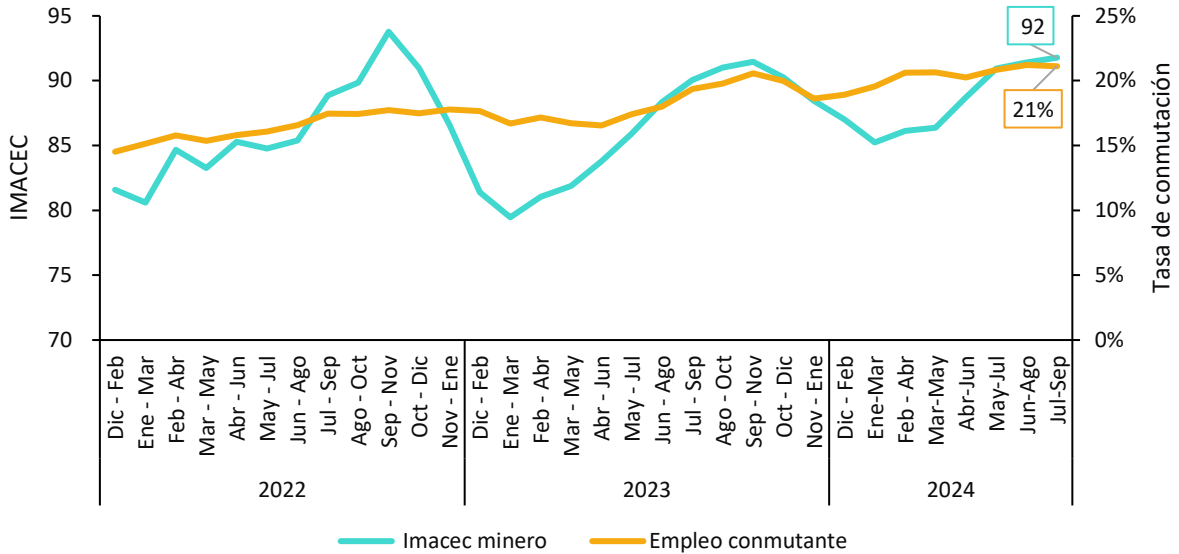


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Según cifras reportadas en la Tabla 10, se observa que el número de personas extranjeras que componen la población en edad de trabajar de la región de Antofagasta alcanza las 98.469. De este total, 49,9% corresponden a mujeres, mientras que el 50,1% son hombres. Por otra parte, la población extranjera que compone la fuerza de trabajo regional asciende a 34.037 mujeres y 40.393 hombres. En cuanto a la cantidad de ocupados/as extranjeros/as, suman un total de 69.251 personas. Respecto a la tasa de ocupación de la población extranjera, ésta alcanza un 70,3% (ver Gráfico 17). Sin embargo, al desagregar por género se observa que las mujeres extranjeras experimentan una brecha desfavorable de 12,7 pp. en comparación a la tasa de ocupación de los hombres extranjeros.

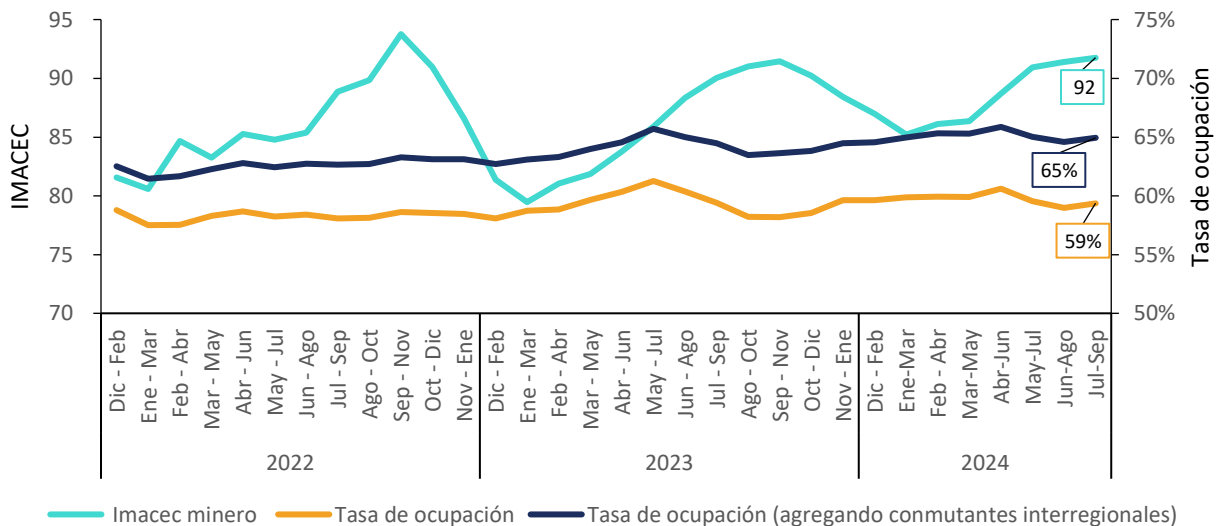
XI. Principales indicadores laborales región de Antofagasta

Gráfico 18. Empleo conmutante y desempeño económico de la minería 2022-2024.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Banco Central de Chile. Nota: La serie de IMACEC se estima mediante trimestres móviles (el último dato corresponde al trimestre móvil JAS 2024). La cantidad de conmutantes son aquellas personas ocupadas que trabajan en la región de Antofagasta pero que residen en cualquier otra región del país. La tasa de conmutación es la cantidad de empleo conmutante sobre la cantidad de empleo residente más empleo conmutante.

Gráfico 19. Tasa de ocupación regional y desempeño económico de la minería 2022-2024.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Banco Central de Chile. La serie de IMACEC se estima mediante trimestres móviles. (el último dato corresponde al trimestre móvil JAS 2024). La tasa de ocupación que incluye conmutantes interregionales se estima como la cantidad de empleo residente más empleo conmutante sobre la población residente en edad de trabajar.



XI. Principales indicadores laborales región de Antofagasta

La conmutación interregional por motivos de empleo consiste en que las personas residentes en una región viajan o conmutan a trabajar a una región distinta a la de su región de residencia. En el contexto chileno, esta dinámica es especialmente evidente en regiones mineras donde operan los sistemas de turnos, los que favorecen la conmutación. Antofagasta es un caso ejemplar de dicho fenómeno, donde la minería es el sector que contribuye en mayor medida al empleo de la región, pero además, al empleo conmutante, el que se estima en un 21,1% en el trimestre JAS 2024.

Evidencia de este fenómeno es la dinámica que se muestra en el Gráfico 18, donde el porcentaje de empleo conmutante en la región de Antofagasta muestra una estrecha relación con el desempeño económico del sector minero, estimándose entre ambas series, una correlación de 0,66.

Si se compara la tasa de ocupación del trimestre JAS 2024 con igual trimestre de 2023 se estima una baja en 0,1 pp. No obstante, si se incluye el empleo conmutante en la estimación de la tasa de ocupación regional, se obtendría un aumento de 0,4 pp. Otro aspecto a destacar, es que la tasa de ocupación regional que incluye el empleo conmutante sigue una relación más estrecha con el IMACEC minero (correlación de Pearson igual a 0,36) que la tasa de ocupación que incluye solo empleo residente (correlación de Pearson igual a 0,08).

Vale decir, la región de Antofagasta contribuye no solo a generar empleo residente si no también, tiene la capacidad de contribuir a la generación de empleos de personas residentes en otras regiones. Además, este fenómeno tiene una magnitud aun mayor en la medida que el desempeño económico del sector minero se enciente al alza.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

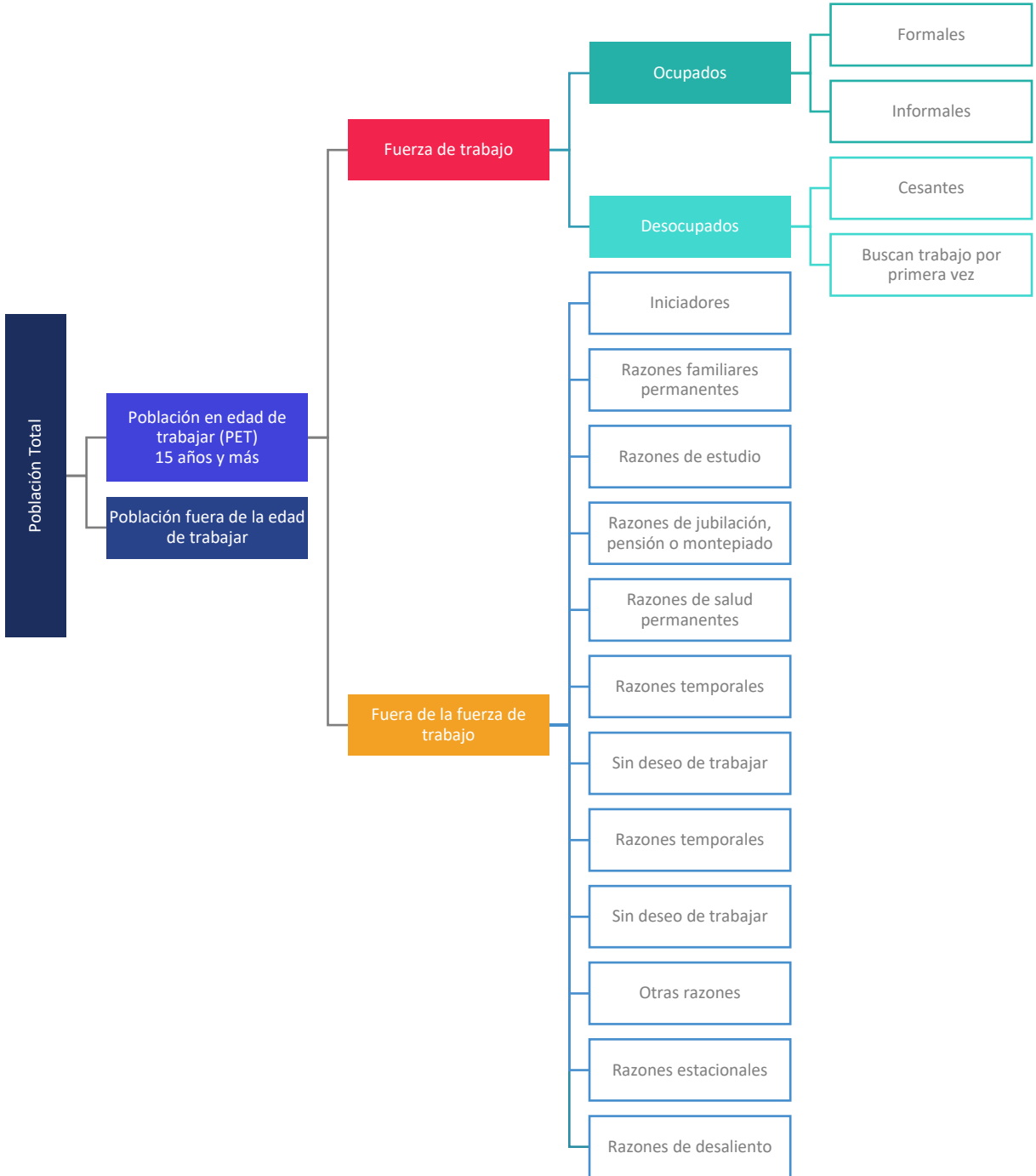
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Antofagasta



 **NOVIEMBRE 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta

Universidad Católica del Norte

 **Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta**



Universidad
Católica del Norte



>>> www.subtrab.gob.cl/tlr/