

OBSERVATORIO  
LABORAL

Atacama



Trimestre móvil

Julio – Agosto - Septiembre 2024

NOVIEMBRE  
2024



## Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Atacama integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por INACAP Sede Copiapó. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

### **Todos los derechos reservados.**

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JJA 2024*. Observatorio Laboral de la Región Atacama, ejecutado por INACAP Sede Copiapó y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





## Índice

	Página
<b>I</b> Principales indicadores laborales por región	<b><u>06</u></b>
<b>II</b> Ocupación a nivel regional	<b><u>07</u></b>
<b>III</b> Ocupación por perfiles	<b><u>09</u></b>
<b>IV</b> Ocupación informal a nivel regional	<b><u>10</u></b>
<b>V</b> Desocupación a nivel regional	<b><u>15</u></b>
<b>VI</b> Desocupación por perfiles	<b><u>18</u></b>
<b>VII</b> Participación nivel regional	<b><u>19</u></b>
<b>VIII</b> Población fuera de la fuerza de trabajo	<b><u>21</u></b>
<b>IX</b> Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<b><u>25</u></b>
<b>X</b> Actividad y empleo en la región de Atacama	<b><u>27</u></b>
Glosario	<b><u>29</u></b>
Mapa conceptual	<b><u>31</u></b>



## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Atacama

### Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
55,7	77,7	66,8	+0,4	+2,3

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
50,8	71,0	60,9	+0,2	+2,1

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
34,8	26,8	30,2	-1,6	+2,9

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	+1,9	Enseñanza	+1,5
Directores y gerentes <sup>(a)</sup>	-0,5	Explotación de minas y canteras	-1,7
Resto ocupaciones	3,0	Resto ramas	4,6
<b>Total Ocupaciones</b>	<b>4,4</b>	<b>Total Ramas</b>	<b>4,4</b>

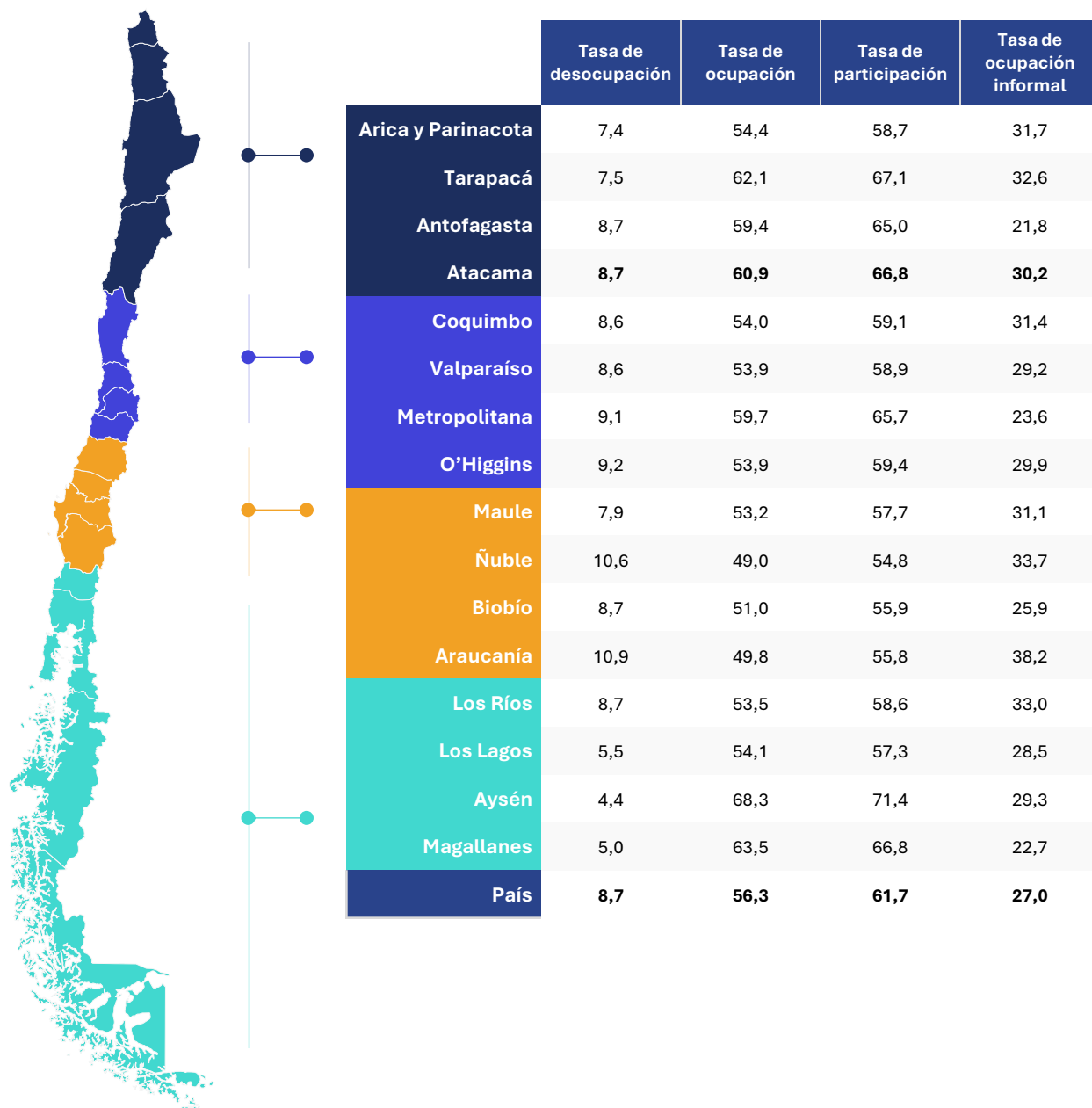
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.



## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tasas principales indicadores por región.





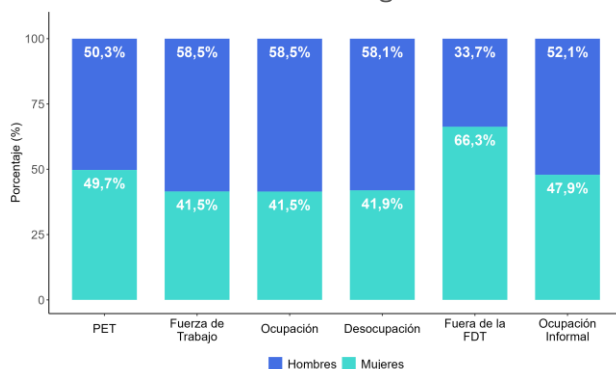
## I. Principales indicadores laborales Región

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	125.610	126.917	252.527
Fuerza de trabajo	69.995	98.617	168.612
Personas ocupadas	63.821	90.067	153.889
Personas desocupadas	6.174	8.550	14.724
Informales	22.230	24.181	46.411
Fuera de la fuerza de trabajo	55.615	28.300	83.915

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	55,7	77,7	66,8	-22,0
Tasa de ocupación (%)	50,8	71,0	60,9	-20,2
Tasa de desocupación (%)	8,8	8,7	8,7	0,2
Tasa de informalidad (%)	34,8	26,8	30,2	8,0

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Termómetro Laboral Región de Atacama | JAS 2024

Para comprender la dinámica económica de la región, es esencial examinar la interrelación entre empleo y actividad económica. En este sentido, los principales indicadores laborales para el trimestre móvil julio-septiembre 2024 revelan que en la región de Atacama existe una fuerza de trabajo de 168.612 personas. Esta se encuentra conformada por 153.889 personas ocupadas y 14.724 desocupadas. Un aspecto clave de esta dinámica, es el notable impacto de la Minería, cuya presencia ha generado efectos directos e indirectos sobre el empleo y ha tenido un marcado efecto de arrastre en la economía regional. Este sector no solo emplea a una proporción significativa de la población, sino que también contribuye al dinamismo de otros sectores económicos de la región.

El aumento en las personas ocupadas estuvo incidido por la variación anual en los siguientes sectores económicos: Transporte y almacenamiento (+22,2%), Construcción (+19,7%), y Enseñanza (+18,5%). Este crecimiento en la ocupación refleja una expansión en la actividad económica regional, que influye positivamente en los niveles salariales y en las condiciones generales del empleo. El 58,5% de las personas ocupadas son hombres, mientras que el 41,5% son mujeres. El 52,1% de las personas que trabajan en el sector informal son hombres, mientras que las mujeres concentran el 47,9% de este grupo.

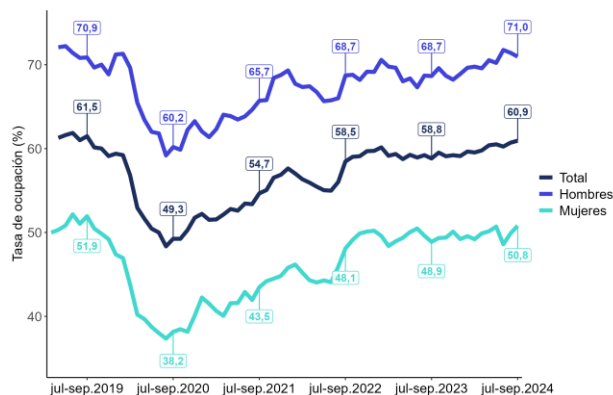
La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 66,8%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -22,0 p.p. en desmedro de las mujeres. Donde, las mujeres (55,7%) tienen una tasa de participación menor que los hombres (77,7%) en el mercado laboral.

La tasa de desocupación llegó a un 8,7% en la región de Atacama. Al desagregar por sexo, se observa que en los hombres la tasa de desocupación fue de 8,7% y la de las mujeres fue de 8,8%.



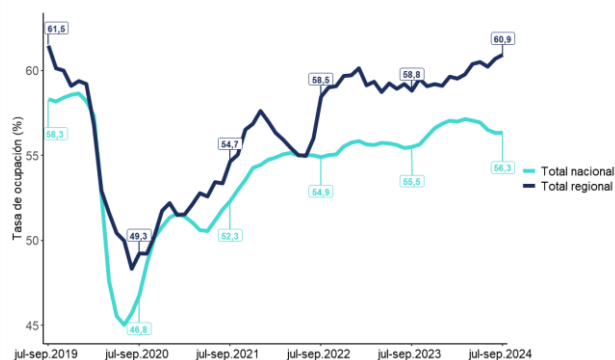
## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 3. Tasa de ocupación total nacional y regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el trimestre julio-septiembre 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación del 60,9%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación en la región de Atacama presentó un crecimiento de +2,1 p.p. Respecto al trimestre julio-septiembre del año 2019 (pre – pandemia) se evidencia una brecha en la tasa de ocupación regional de -0,6 p.p.

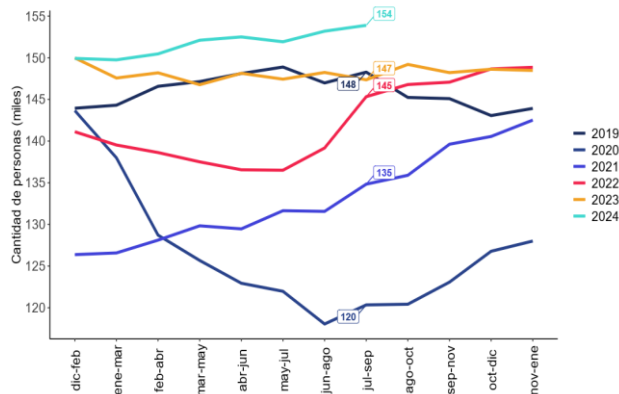
Para el trimestre julio-septiembre 2024, la tasa de ocupación en hombres llegó a un 71,0%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 50,8%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de +2,3 p.p. en la tasa de ocupación de los hombres y un crecimiento de +1,9 p.p. en las mujeres.

Al comparar la tasa de ocupación total nacional y por región (Gráfico 3), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación de 60,9%, estando por sobre el promedio nacional (56,3%) en +4,6 p.p.



## II. Ocupación a nivel regional (cont.)

**Gráfico 4.** Número de personas ocupadas a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.



El siguiente gráfico muestra la evolución de personas ocupadas en la región de Atacama. El número de ocupados para el trimestre móvil fue de 153.889 personas, al comparar con el año anterior, se observa un crecimiento de 6.537 personas ocupadas en la región. El gráfico 4 evidencia el crecimiento sostenido del número de ocupados desde el año 2020 a la fecha.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

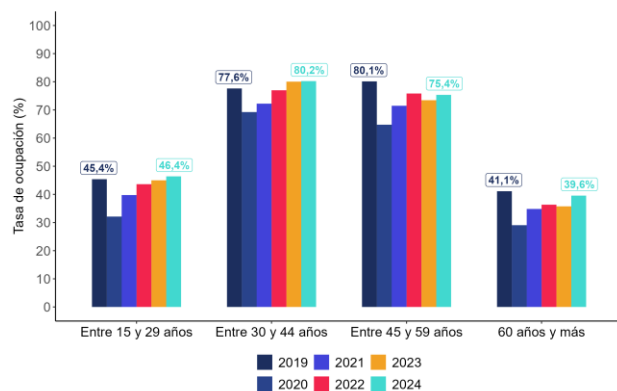




### III. Ocupación por perfiles

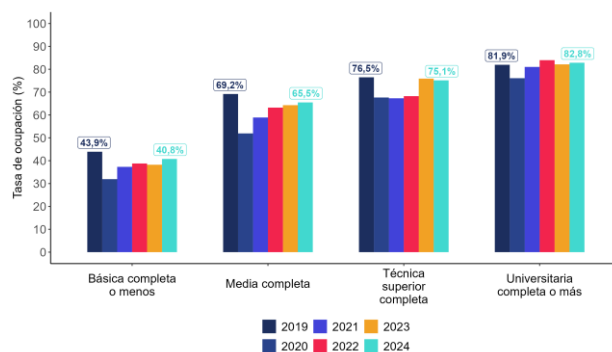
- Grupo etario y nivel educacional**

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Respecto a la tasa de ocupación por tramo etario (Gráfico 5), es posible observar que durante el trimestre julio-septiembre 2024, el tramo de 30 a 44 años llegó a un 80,2%. Al comparar la tasa de ocupación en el periodo prepandemia, se observa un crecimiento de +2,6 p.p.

En cuanto a la tasa de ocupación en el tramo de 15 a 29 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 46,4%, y evidenciando un crecimiento respecto al periodo prepandemia de +1,0 p.p.

El gráfico 6 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación a medida que se avanza en el nivel educacional. Se visualiza que el grupo de educación básica completa o menos no logra igualar los niveles respecto al período prepandemia (-3,1 p.p.). La brecha se mantiene en las personas con educación media completa (-3,7 p.p.).

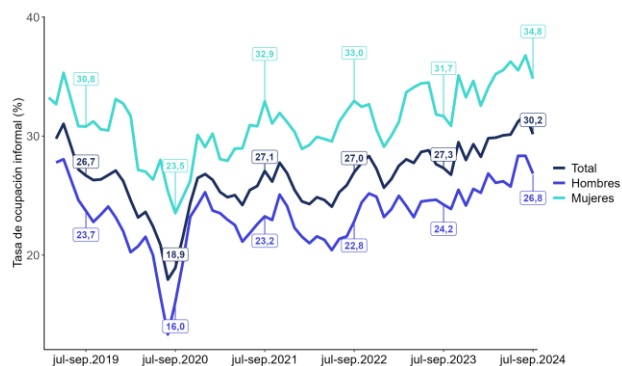
Por otra parte, se observa que el grupo educación técnica superior completa, en el último trimestre móvil presenta una brecha respecto a la tasa prepandemia en -1,4 p.p.

El grupo de educación universitaria completa o más ha presentado una recuperación sostenida, superando la tasa que tenía antes de la pandemia en +0,9 p.p.



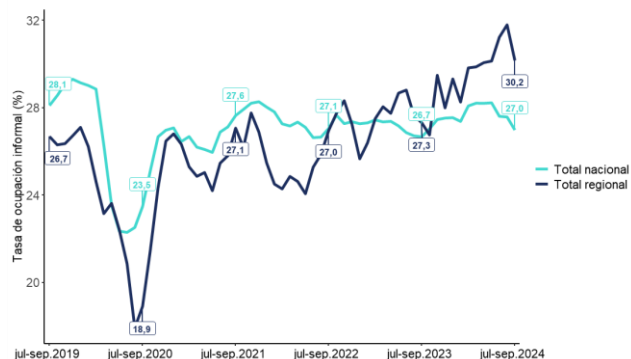
## IV. Ocupación informal a nivel regional

**Gráfico 7. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 8. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En el trimestre julio-septiembre 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación informal del 30,2%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación informal en la región de Atacama presentó un crecimiento de +2,9 p.p. Respecto al trimestre julio-septiembre del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia un crecimiento en la tasa de ocupación informal regional de +3,5 p.p.

Para el trimestre julio-septiembre 2024, la tasa de ocupación informal en hombres llegó a un 26,8%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 34,8%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de +2,6 p.p. en la tasa de ocupación informal de hombres y +3,1 p.p. en las mujeres.

Al comparar la tasa de ocupación informal total nacional y por región (Gráfico 8), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación informal de 30,2%, estando por sobre la tasa de ocupación informal nacional (27,0%) en +3,2 p.p.



## A. Actividad económica

**Tabla 3.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.

Actividad económica	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 jul-sep
Explotación de minas y canteras	27.154	17,6	-1,1	-8,6	7,3
Industrias manufactureras	13.503	8,8	3,4	13,4	22,3
Construcción	13.147	8,5	7,7	19,7	22,7
Comercio al por mayor y al por menor	24.450	15,9	-2,2	4,0	-17,5
Transporte y almacenamiento	9.619	6,3	1,5	22,2	1,3
Administración pública y defensa	10.210	6,6	7,0	-5,5	11,6
Enseñanza	14.121	9,2	2,3	18,5	16,2
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	7.230	4,7	-2,5	-8,2	2,2
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca <sup>(*)</sup>	6.770	4,4	-9,4	13,0	-2,2
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas <sup>(*)</sup>	6.374	4,1	-1,4	-11,1	-8,2
Otros <sup>(a)</sup>	21.310	13,7	-	-	-
<b>Total</b>	<b>153.888</b>	<b>100</b>	<b>3,8</b>	<b>4,4</b>	<b>0,5</b>

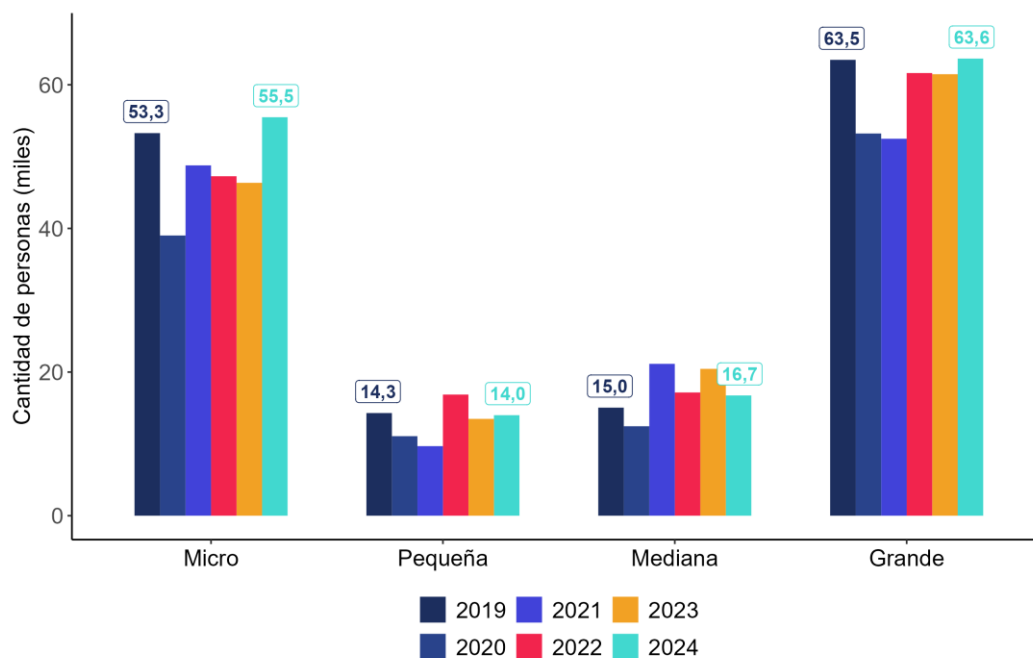
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(\*)</sup> Cifras poco confiables. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables. "Otros" agrupa las ramas de actividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de las ramas económicas que componen la categoría "Otros" no se reportan sus variaciones porcentuales.

En el cuadro 3 se observa la evolución de las personas ocupadas según rama de actividad económica. Las actividades económicas con mayor peso en la estructura ocupacional en la región son: Explotación de minas y canteras (17,6%), Comercio al por mayor y al por menor (15,9%) y Enseñanza (9,2%). Respecto al año 2019 (prepandemia); Construcción es la rama económica que ha experimentado la mayor recuperación, con un incremento del 22,7%. Por otro lado, se destaca el crecimiento de la rama de Industrias manufactureras con un 22,3%; y la de rama de Enseñanza experimentó un crecimiento de 16,2%.



## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Gráfico 9.** Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Al examinar la distribución de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 9), se observa que las micros empresas (menos de 10 trabajadores) han logrado recuperar los niveles de ocupados, en comparación con igual trimestre pre pandémico. Las pequeñas empresas (entre 10 y 49 trabajadores) presentaron una leve disminución respecto al año 2019. Las medianas empresas (entre 50 y 199 trabajadores) y las grandes empresas (más de 200 trabajadores) han alcanzado niveles de ocupación superiores a los de prepandemia.



## B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.

Grupo ocupacional	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 jul-sep
Profesionales científicos e intelectuales	16.982	11,0	-3,5	0,5	39,1
Técnicos y profesionales de nivel medio	19.628	12,8	3,5	-2,2	-0,7
Personal de apoyo administrativo	5.622	3,7	4,2	-2,5	-37,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	32.888	21,4	0	7,1	-10,2
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	26.631	17,3	-1,6	11,7	16,4
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	19.206	12,5	1,2	3,7	-6,2
Ocupaciones elementales	25.278	16,4	5,7	2,1	16,9
Otros <sup>(a)</sup>	7.653	4,9	-	-	-
<b>Total</b>	<b>153.888</b>	<b>100</b>	<b>0,5</b>	<b>4,4</b>	<b>3,8</b>

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables. "Otros" agrupa los grupos ocupacionales cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables. Debido a la heterogeneidad de los grupos ocupacionales que componen la categoría "Otros" no se reportan sus variaciones porcentuales.

La tabla 4, personas ocupadas según grupo ocupacional, evidencia los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo previos a la pandemia, siendo estos: Profesionales, científicos e intelectuales (+39,1 %), Ocupaciones elementales (+16,9 %) y Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (+16,4 %). Por el contrario, los grupos más rezagados, son: Personal de apoyo administrativo (-37,2 %), y Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (-10,2 %).

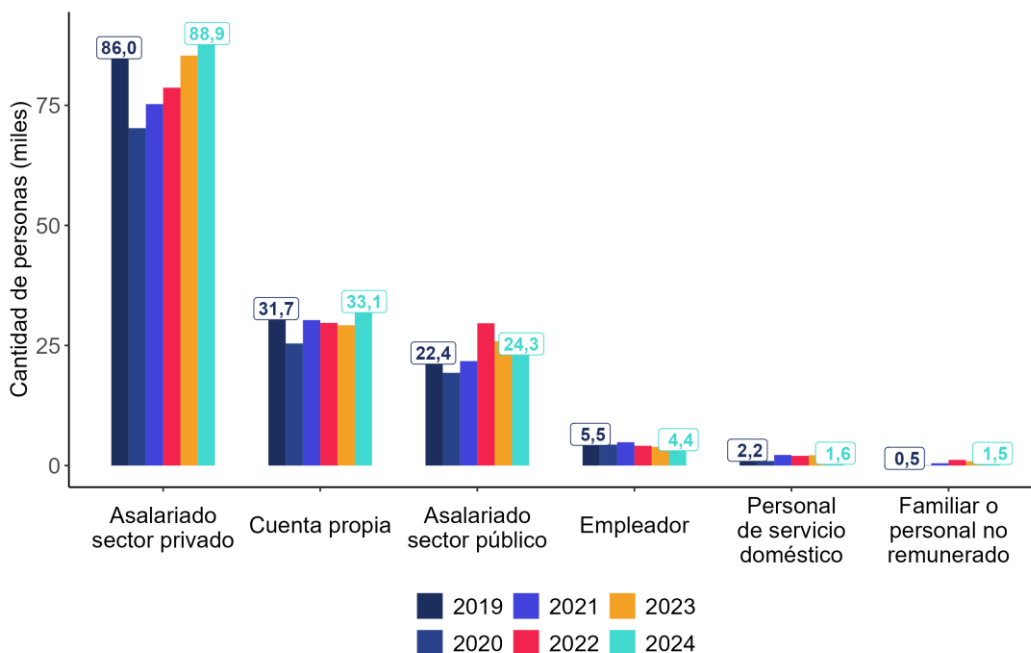


### C. Categoría Ocupacional

El gráfico 10, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el trimestre julio-septiembre del año 2019. Las categorías de empleador y de personal de servicio doméstico, aún se mantienen con alguna brecha.

En cuanto a la categoría asalariados del sector privado, que es la que concentra un mayor número de ocupados; se puede apreciar el aumento sostenido de asalariados privados en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, se estima que el nivel de ocupados ha superado en 2.946 personas el registro del mismo trimestre en prepandemia.

**Gráfico 10.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024. Comparación interanual.

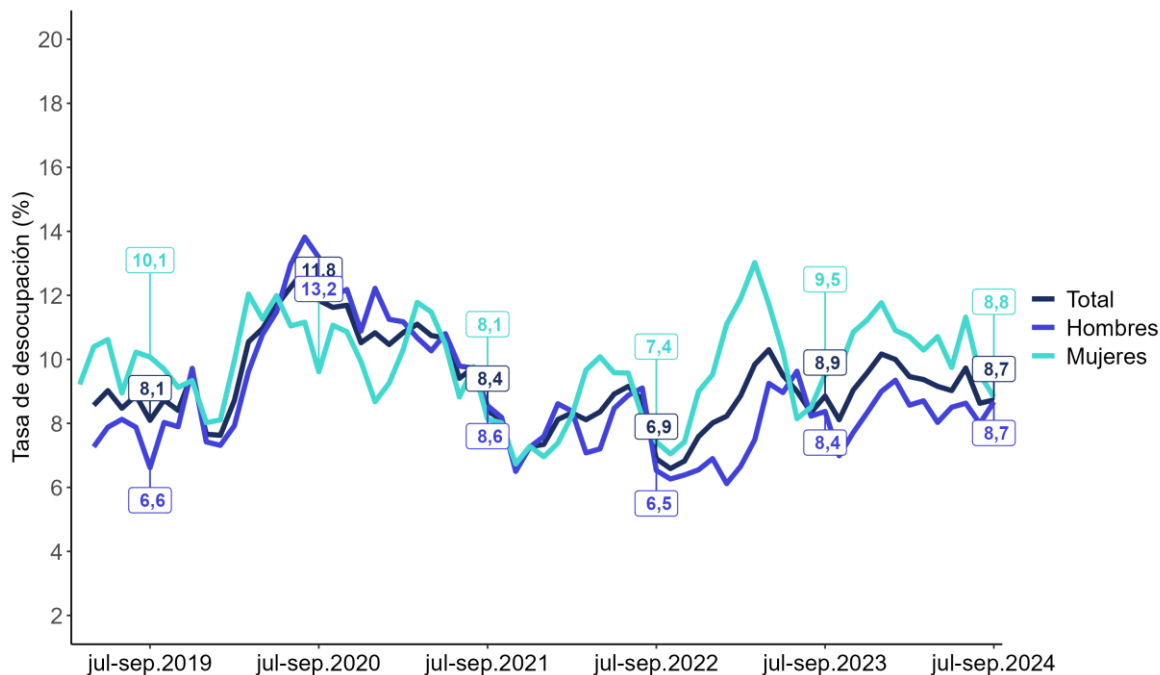


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables. Familiar o personal no remunerado <sup>a</sup>



## V. Desocupación nivel regional

**Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

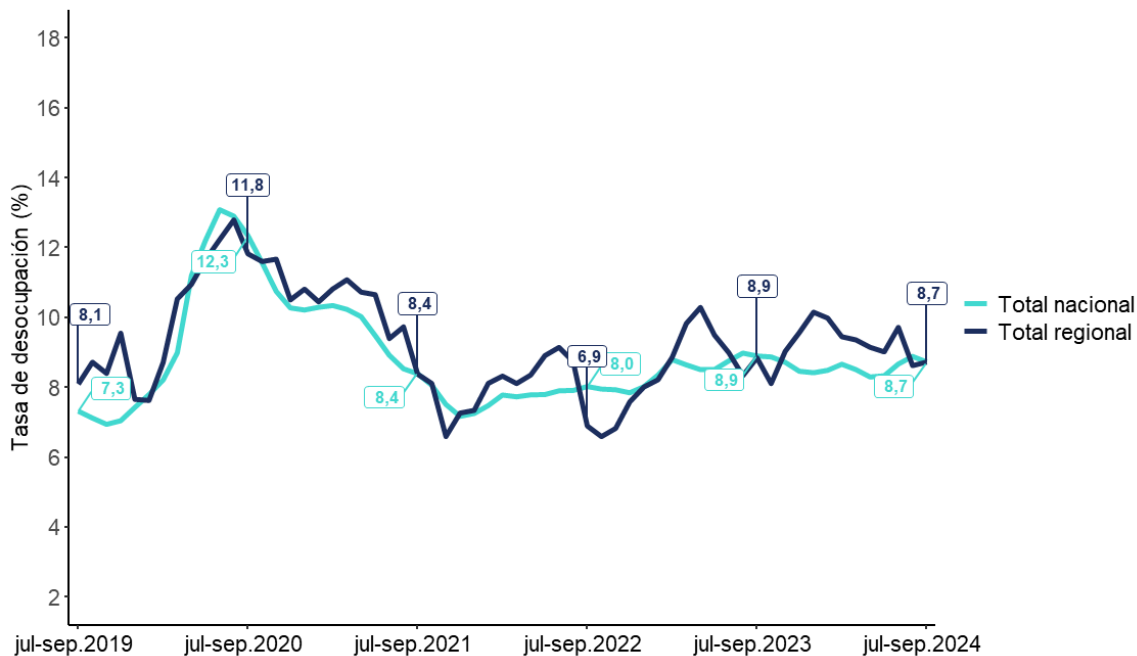
El Gráfico 11 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación regional, la cual llegó a un 8,7% durante el trimestre julio-septiembre 2024. Respecto al año anterior a nivel regional, se observa un decrecimiento de -0,2 p.p. Al comparar el registro del año 2019, se evidencia un índice mayor en +0,6 p.p. La tasa de desocupación para las mujeres alcanzó el 8,8%, mientras que para los hombres fue del 8,7%.

Al comparar estos datos con el mismo trimestre 2019, la tasa de desocupación femenina disminuyó en -1,3 p.p., mientras que la masculina aumentó en +2,1 p.p.



## V. Desocupación nivel regional (cont.)

**Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) total nacional y regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

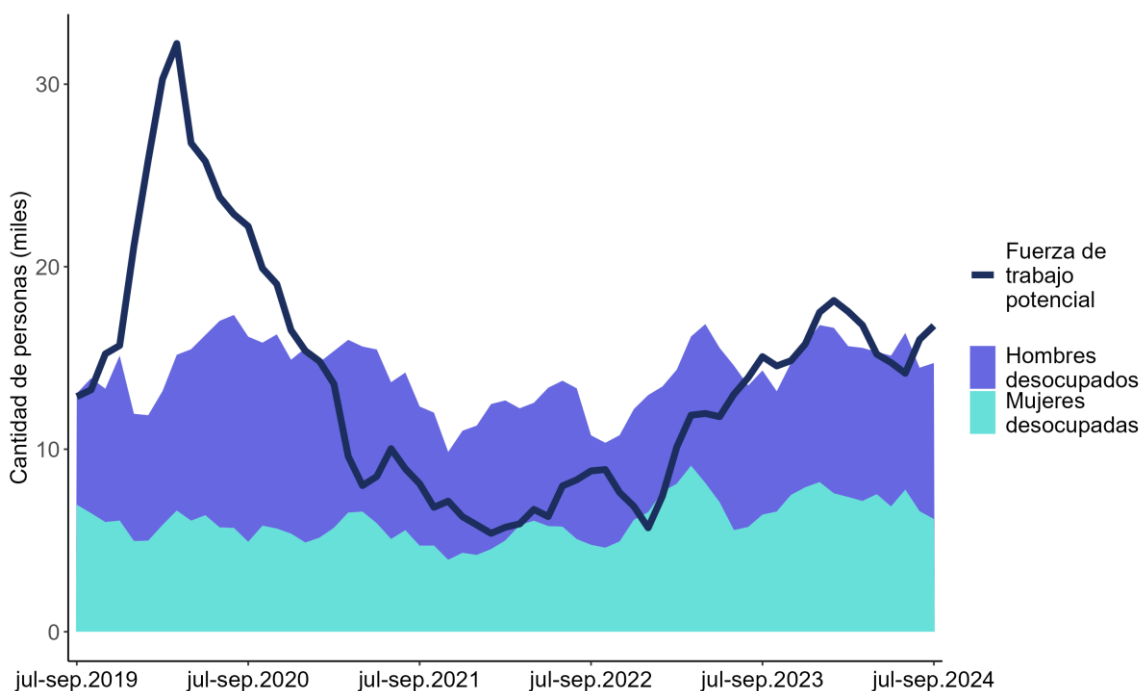
En cuanto a la tasa de desocupación nacional, llegó a un promedio de 8,7%. Al comparar la tasa de desocupación total nacional y por región (Gráfico 12), se observa que la región de Atacama cuenta con una tasa de desocupación de 8,7%, presentando una paridad con tasa de desocupación nacional. Al analizar el trimestre julio-septiembre del año 2019 (pre – pandemia), se observa un índice mayor en +0,6 p.p. en la región de Atacama.





## V. Desocupación nivel regional (cont.)

**Gráfico 13. Fuerza de trabajo potencial y personas desocupadas (%) a nivel regional, según sexo. Período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

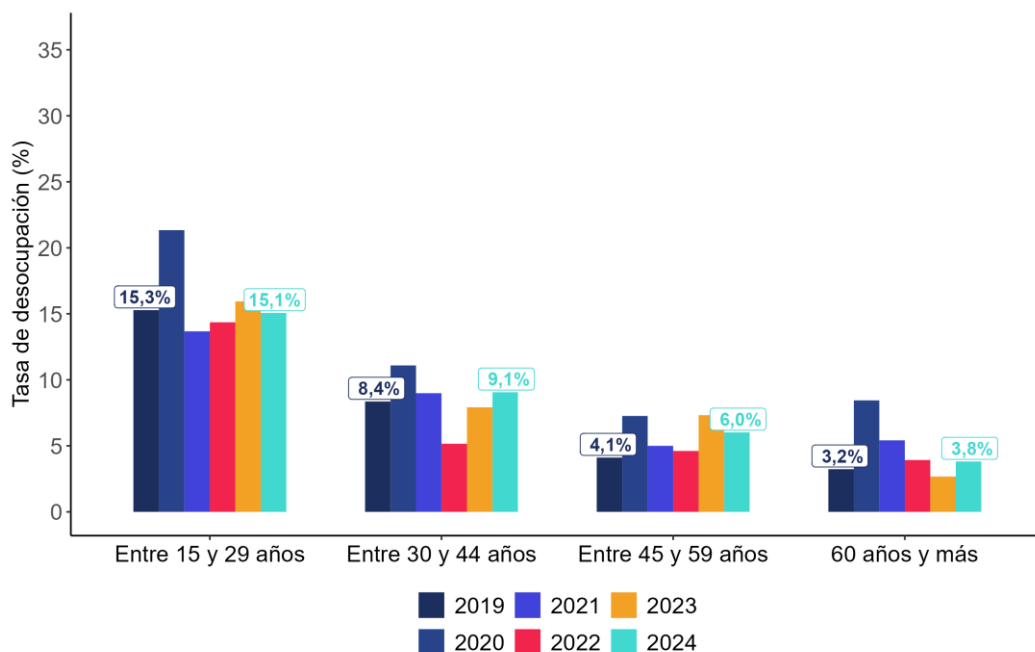
Fuerza de trabajo potencial (gráfico 13) es un indicador complementario, que sirve para anticipar presión de oferta laboral. Se observa cómo ha disminuido en la post-pandemia; ahora bien, de acuerdo con los datos disponibles, se despega levemente en relación con el total de desocupados lo que puede incidir en una mayor oferta laboral en los próximos trimestres. Igualmente cabe destacar, que se encuentra en ascenso en el último trimestre móvil.



## VI. Desocupación por perfiles

### A. Grupo etario

**Gráfico 14.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Respecto a la tasa de desocupación por tramo etario (Gráfico 14), es posible observar que el tramo de 30 a 44 años llegó a un 9,1%. Con relación al periodo prepandemia se evidencia un aumento de las personas desocupadas de dicho tramo en +0,7 p.p.

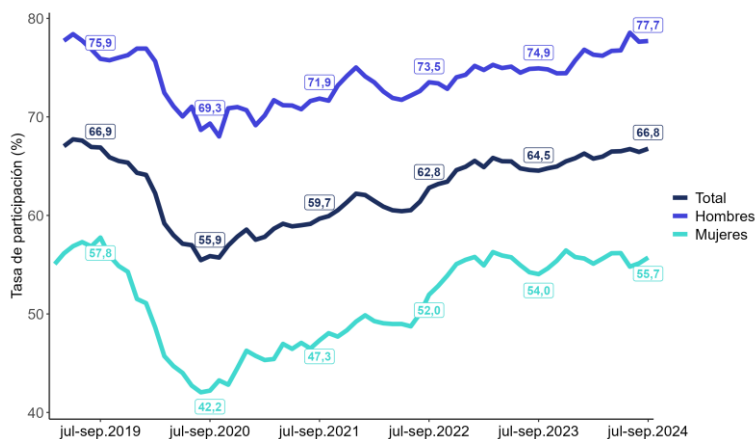
En cuanto a la tasa de desocupación en el tramo de 45 a 59 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 6,0%. Al revisar el trimestre móvil julio-septiembre 2019, se visualiza un aumento de +1,9 p.p.

Por último, con relación al tramo de 15 a 29 años, la tasa de desocupación durante el trimestre móvil julio-septiembre 2024 fue de 15,1%. Al comparar el periodo prepandemia se observa una disminución de -0,2 p.p.



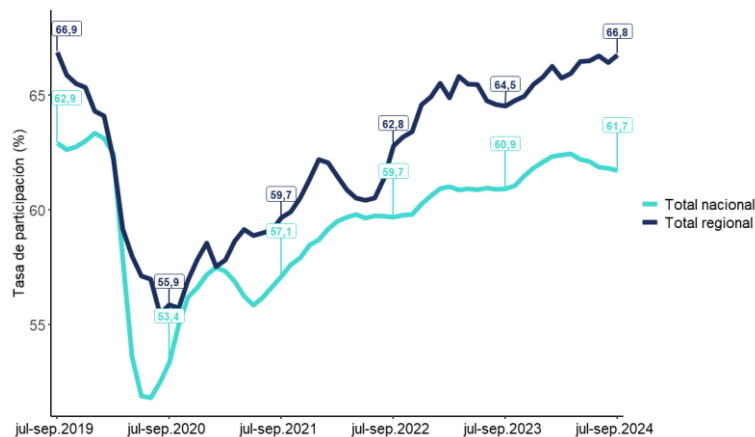
## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 15. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 16. Tasa de participación total nacional y regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

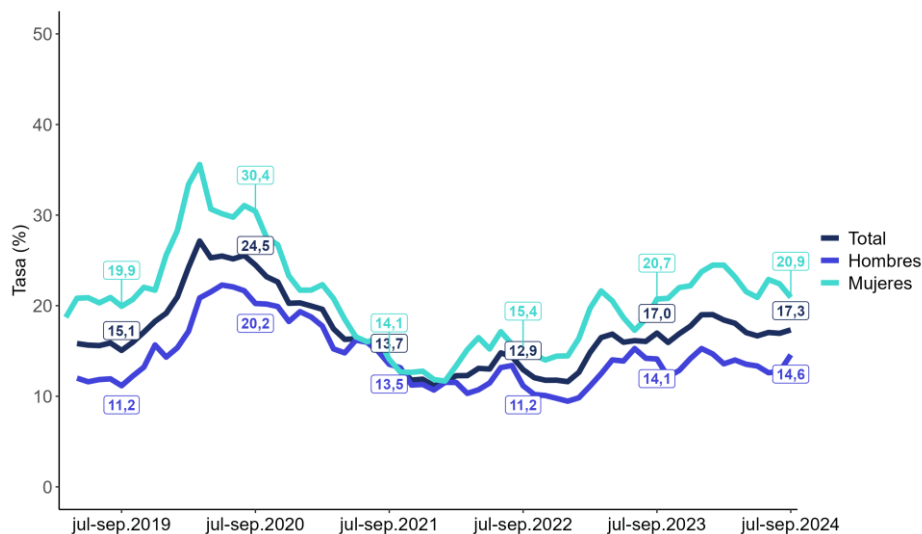
La tasa de participación laboral corresponde al número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (Gráfico 15). En este sentido, se observa que la tasa de participación laboral llegó a un 66,8% en la región de Atacama. Con relación al mismo trimestre del año 2023, se distingue un crecimiento de +2,3 p.p. en la tasa de participación laboral regional. A nivel nacional, dicho indicador alcanzó un 61,7%, registrándose un crecimiento de 0,8 pp. en un año.

Al comparar la tasa de participación total nacional y por región (Gráfico 16), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de participación laboral de 66,8%, estando por sobre el promedio nacional (61,7%) en +5,1 p.p.



## VII. Participación nivel regional

**Gráfico 17. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (%) según sexo a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

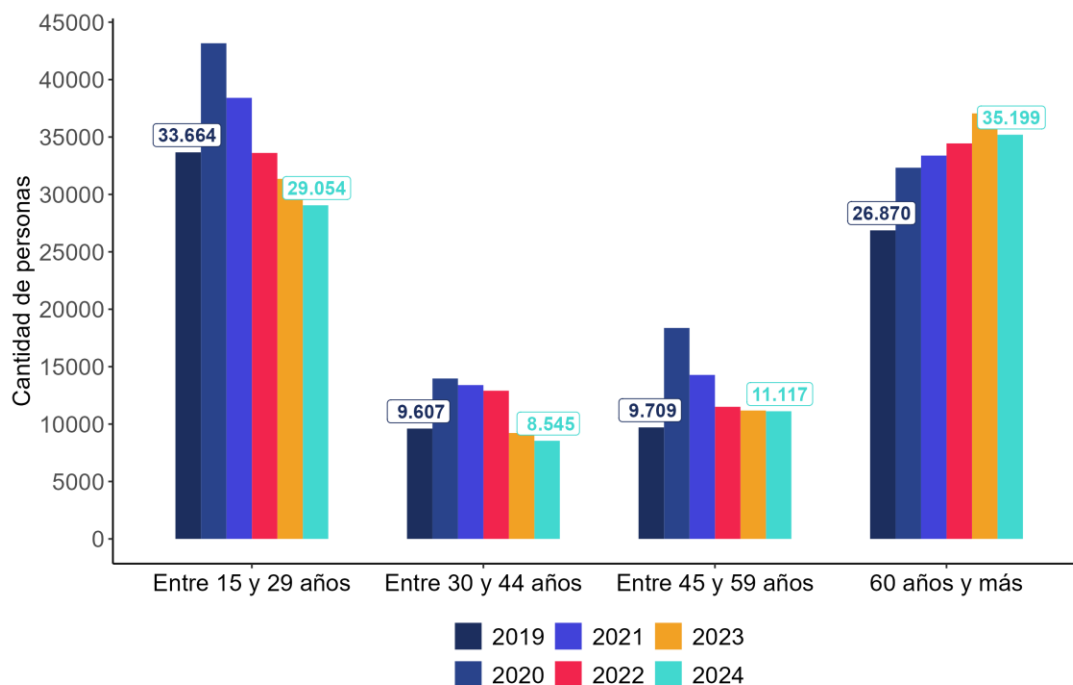
Al comparar la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (Gráfico 17), se observa cómo ha evolucionado la presión de la oferta laboral tras la pandemia, contando para el último trimestre móvil con una tasa combinada de 17,3%. En tanto, con relación a la tasa combinada de las mujeres, alcanza el 20,9%, mientras que en los hombres llegó a 14,6%.



## VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

### A. Grupo etario

**Gráfico 18.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

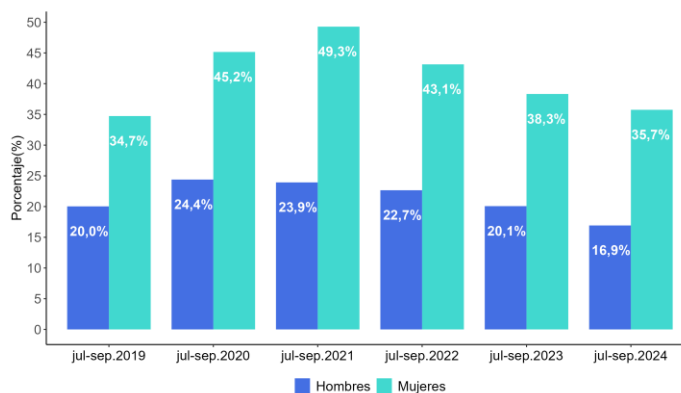
Durante el trimestre julio-septiembre 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 83.915. El gráfico 18 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. El grupo etario que cuenta con la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región, son las de 60 años y más, llegando a 35.199. Al comparar el mismo período del año 2019, se observa un crecimiento sostenido de las personas fuera de la fuerza de trabajo (+8.329).

Los jóvenes y adultos mayores presentan, en toda la secuencia temporal, las mayores frecuencias de inactividad; sin embargo, los jóvenes a partir del año 2021 muestran una tendencia a la baja. Contrariamente, los adultos mayores desde el 2019 han ido en aumento. Para los demás tramos etarios, la baja, ha sido sostenida desde el 2021 cuando se registró la mayor cifra.



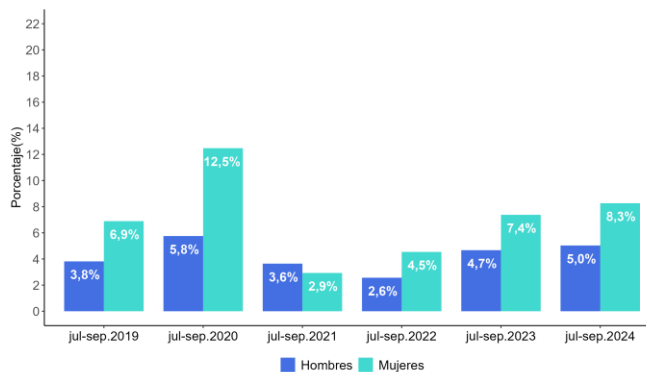
## B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 19.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 20.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Durante el trimestre julio-septiembre 2024, los hombres fuera de la fuerza de trabajo habituales alcanzaron una proporción de 16,9%, evidenciando un decrecimiento de -3,2 p.p. en los últimos 12 meses. En comparación con el trimestre julio-septiembre 2019, se observa un decrecimiento de -3,1 p.p. En el caso de las mujeres, el 35,7% declaró estar fuera de la fuerza de trabajo habitual durante el último trimestre móvil, produciéndose un decrecimiento -2,6 p.p. en los últimos 12 meses, lo que se expresa en una reducción de mujeres en esta condición. Por otra parte, si se compara con el mismo trimestre de 2019, existe un crecimiento de 1,0 p.p., reflejando más mujeres fuera de a fuerza de trabajo a diferencia del año 2019.

Respecto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales en el último trimestre móvil, se evidencia que los hombres alcanzaron 5,0%, mientras que las mujeres un 8,3%. Donde, la población femenina revela un aumento de 0,9 p.p. en comparación con el mismo trimestre julio-septiembre del 2023.



## C. Razones de inactividad

**Tabla 5.** Total de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

Razones de inactividad	2024 Jul-Sep	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 Jul-Sep
Razones familiares permanentes	16.419	19,6	1,3	-18,7	-14,7
Razones de estudio	22.584	26,9	-4,3	-9,4	-14,4
Razones de jubilación, pensión	13.148	15,7	-10,3	-29,3	-20,3
Razones de salud permanentes	14.845	17,7	-0,1	17,8	96,5
Sin deseo de trabajar	6.998	8,3	15,2	77,5	107,4
Otras razones <sup>a</sup>	9.922	11,8	-	-	-
<b>Total</b>	<b>83.916</b>	<b>100</b>	<b>-28,2</b>	<b>-5,5</b>	<b>5,1</b>

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

En la región de Atacama para el trimestre julio-septiembre 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 83.916. Las razones de inactividad del total de la población fuera de la fuerza de trabajo; se encuentran principalmente en las razones de estudio (26,9%), lo que representa a 22.584 personas en esta situación. Seguido por razones familiares permanentes (19,6%), razones de salud permanentes (17,7%) y razones por jubilación y pensiones (15,7%).



**Tabla 6. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Jul-Sep	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 Jul-Sep
Razones de estudio	10.170	35,9	-7,1	-16,5	-23,9
Razones de jubilación, pensión	5.653	20	-8,3	-33,8	-26,4
Razones de salud permanentes	5.339	18,9	-3,9	-2,9	65,7
Otras razones <sup>a</sup>	7.140	25,3	-	-	-
<b>Total</b>	<b>28.302</b>	<b>100</b>	<b>-0,2</b>	<b>-10,4</b>	<b>-3,4</b>

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

**Tabla 7. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Jul-Sep	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	2019 Jul-Sep
Razones familiares permanentes	15.832	28,5	-0,2	-18,4	-16
Razones de estudio	12.414	22,3	-1,9	-2,6	-4,7
Razones de jubilación, pensión	7.495	13,5	-11,8	-25,5	-15,1
Razones de salud permanentes	9.506	17,1	2,2	33,8	119,4
Sin deseo de trabajar	5.261	9,5	19,5	64	157,7
Otras razones <sup>a</sup>	5.107	9,1	-	-	-
<b>Total</b>	<b>55.615</b>	<b>100</b>	<b>-1,2</b>	<b>-2,8</b>	<b>10,0</b>

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> Cifras no fiables.

Al observar las razones por sexo, se evidencia que la distribución dentro de las razones familiares permanentes no es equitativa entre hombres y mujeres. Estas razones principalmente se avocan al cuidado de menores, adultos mayores o personas en situación de discapacidad, por lo tanto, se observa una brecha de género, debido a que el 28,5% de las mujeres declaran esta razón de inactividad, mientras que en el caso de los hombres sólo alcanza 2,1%.

Respecto a las “razones de estudio”, se visualiza que el 22,3% de las mujeres se encuentra en esta situación y en el caso de los hombres el 35,9% dice esta como razón de inactividad.





## IX. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

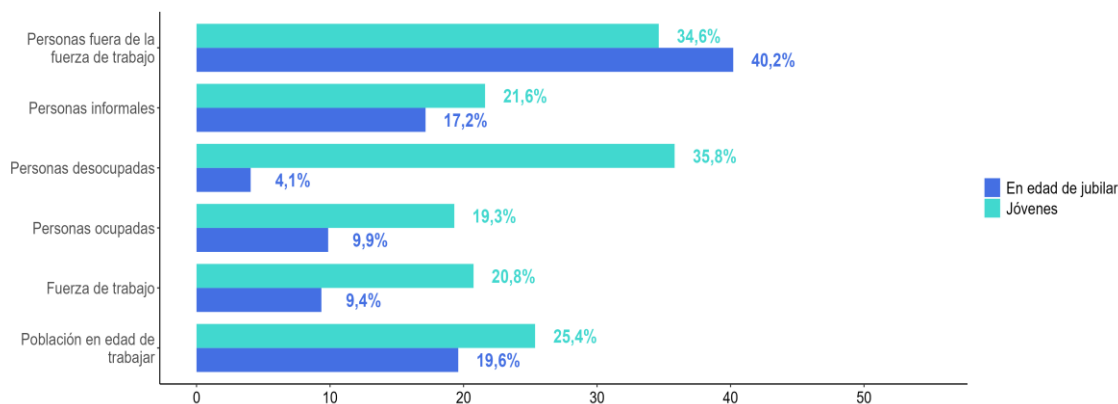
### A. Grupos de edad

**Tabla 8.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	32.262	31.779	64.041	30.974	18.532	49.506
Fuerza de trabajo	15.259	19.728	34.987	7.728	8.043	15.771
Personas ocupadas	13.066	16.649	29.715	7.521	7.652	15.174
Personas desocupadas	2.193 <sup>(a)</sup>	3.080 <sup>(a)</sup>	5.273 <sup>(a)</sup>	206 <sup>(a)</sup>	391 <sup>(a)</sup>	597 <sup>(a)</sup>
Informales	5.092	4.938	10.031	3.899	4.063	7.962
Fuera de la fuerza de trabajo	17.003	12.051	29.054	23.246	10.490	33.735

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables.

**Gráfico 21.** Proporción de grupos etarios sobre los totales poblacionales. Trimestre JAS 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Tabla 9.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	47,3	62,1	54,6	25,0	43,4	31,9
Tasa de ocupación (%)	40,5	52,4	46,4	24,3	41,3	30,7
Tasa de desocupación (%)	14,4	15,6	15,1	2,7 <sup>(a)</sup>	4,9 <sup>(a)</sup>	3,8
Tasa de informalidad (%)	39,0	29,7	33,8	51,8	53,1	52,5

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras poco confiables.



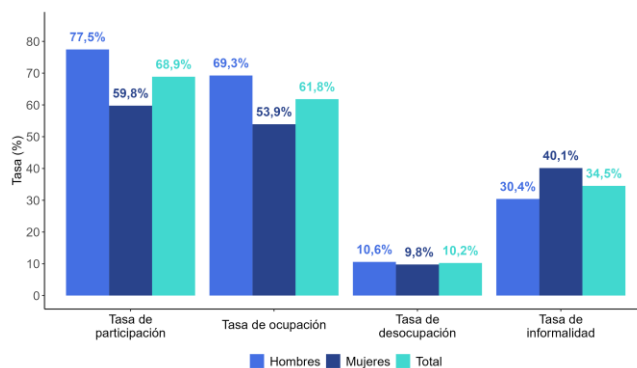
## B. Pueblos Originarios

**Tabla 10.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	34.799	48,51	36.931	51,49	71.730
Fuerza de trabajo	20.800	42,1	28.608	57,9	49.408
Personas ocupadas	18.766	42,32	25.579	57,68	44.345
Desocupación	2.034 <sup>(a)</sup>	40,18	3.029 <sup>(a)</sup>	59,82	5.063 <sup>(*)</sup>
Informales	7.531	49,19	7.778	50,81	15.309
Fuera de la fuerza de trabajo	14.000	62,72	8.323	37,28	22.322

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Cifras no fiables. (\*) Cifras poco confiables.

**Gráfico 22.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



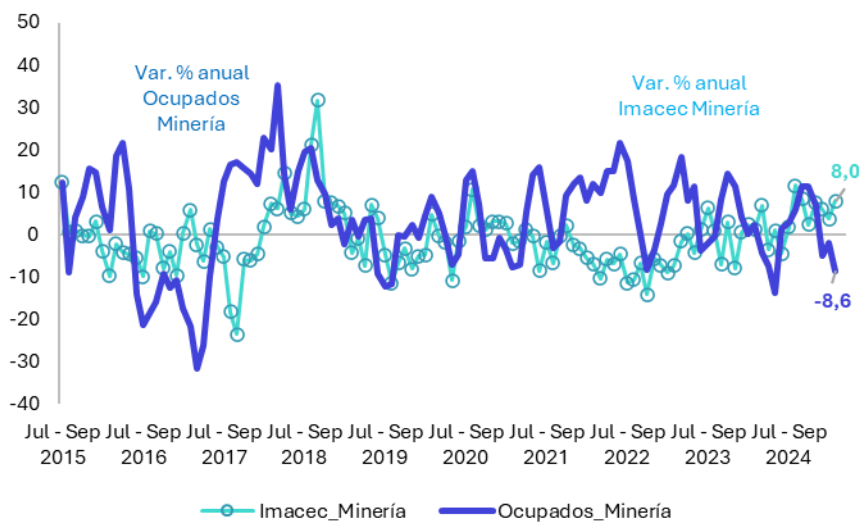
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son subpoblaciones definidas por edad u otras características identitarias (como pueblos originarios o nacionalidad) que consistentemente muestran indicadores laborales diferentes al promedio de la población. En relación con las subpoblaciones etarias (tabla 9), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilación presentan tasas de participación y ocupación varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición empeora en las mujeres, observándose que, a mayor edad, menores son las tasas de participación en todos los grupos prioritarios, con 25,0% (30,7 puntos porcentuales menos que la tasa regional de mujeres, que es 55,7%). Por otro lado, en el caso de los pueblos originarios (tabla 10) se observa un fenómeno similar, aunque menos marcado, ya que la diferencia con respecto a las tasas regionales es significativamente menor.



## X. Actividad y empleo en la región de Atacama

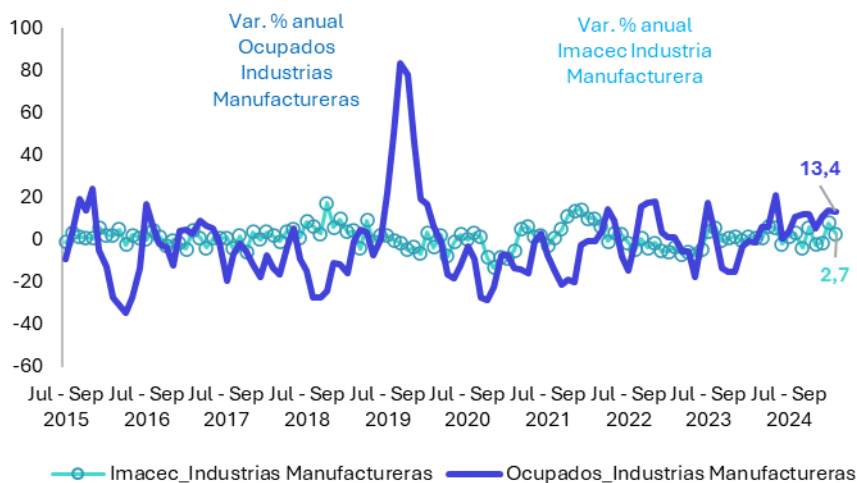
**Gráfico 23.** Ocupación Región de Atacama en Minería e Imacec sectorial. Período julio-septiembre 2015 – 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, ENE y Banco Central de Chile.

Nota: La variación anual del indicador Ocupados en Minería corresponde al período julio-septiembre 2015 -2024. La variación anual del indicador Imacec Minería corresponde al período julio 2015 - septiembre 2024. Para el análisis se considera el mes central de la ENE como base de comparación con Imacec sectorial.

**Gráfico 24.** Ocupación Región de Atacama en Industrias Manufactureras e Imacec sectorial. Período julio-septiembre 2015 – 2024.



Fuente: Elaboración propia, datos INE, ENE y Banco Central de Chile.

Nota: La variación anual del indicador Ocupados en Industrias Manufactureras corresponde al período julio-septiembre 2015 -2024. La variación anual del indicador Imacec Industrias Manufactureras corresponde al período julio 2015 - septiembre 2024. Para el análisis se considera el mes central de la ENE como base de comparación con Imacec sectorial.



## X. Actividad y empleo en la región de Atacama

Los gráficos anteriores denotan el estrecho vínculo entre actividad y empleo; se muestra la evolución temporal de las variaciones porcentuales en doce meses de la rama de actividad que más empleo genera en la región de Atacama, en conjunto con las variaciones relativas al Imacec del sector asociado. Aunque este último indicador sectorial es a nivel nacional, dada su relevancia regional, tiene implicaciones en los niveles de ocupación de la región. Desde el trimestre febrero-abril 2022 se observa un crecimiento sostenido de la actividad económica de la Minería, lo que se condice al aumento de ocupados en la región, con un leve decrecimiento a fines del año 2023 y comienzos del año 2024. Sin embargo, se visualiza que la rama de la minería sufrió una contracción (-8,6%) en el número de ocupados durante el último trimestre móvil. Además, es importante señalar que la Minería se encuentra en un proceso de decrecimiento en el número de ocupados desde su pick de crecimiento. La curva muestra una tendencia notoria de disminución desde el trimestre mayo-julio 2024, evidenciando un decrecimiento en el número de ocupados que se ha ido acentuando durante los últimos meses.

Es crucial destacar la evolución de las variaciones porcentuales anuales en la rama de Industrias Manufactureras en la región de Atacama, junto con las fluctuaciones correspondientes al Imacec del sector. Desde el trimestre enero-marzo de 2023, se ha observado un crecimiento sostenido en la actividad económica de las Industrias Manufactureras, lo cual se traduce en un aumento en el número de empleos en la región.

En el último trimestre, la rama de Industrias Manufactureras experimentó una variación anual del 13,4% en la cantidad de ocupados. Este crecimiento en la ocupación se condice en el índice de Imacec sectorial de Industria (2,7%), indicando que el aumento en la actividad productiva también conllevó a una mayor contratación de trabajadores en el ámbito manufacturero.

Se observa que en la medida en que el Imacec cobra dinamismo, ello se ve reflejado en incrementos en doce meses de la ocupación sectorial en la región.



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

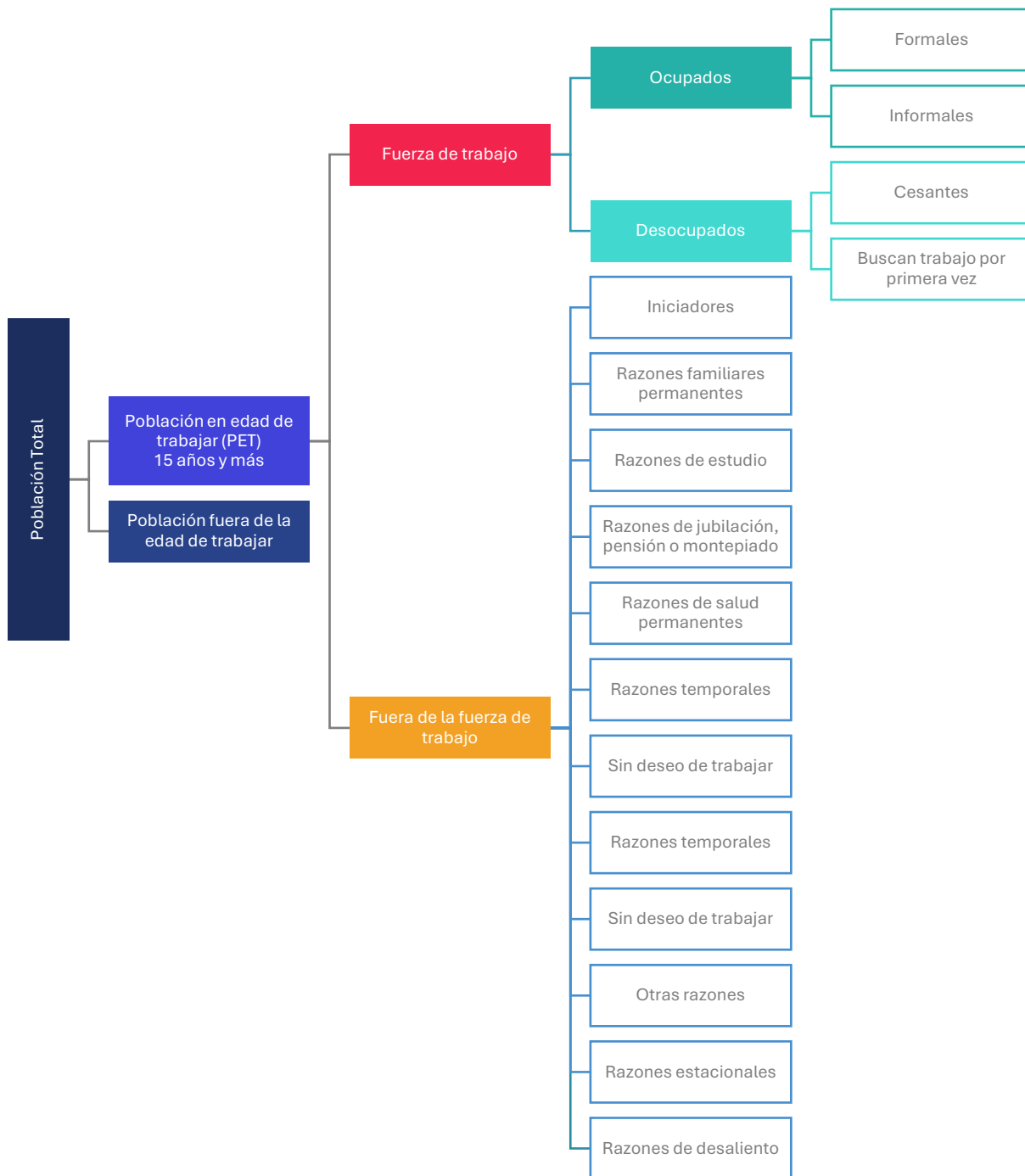
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



# Mapa Conceptual



# OBSERVATORIO LABORAL

Atacama



 **NOVIEMBRE**  
**2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Atacama

Instituto Profesional INACAP

 Observatorio Laboral de la Región de Atacama

