

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Aysén



Termómetro Laboral

Aysén

Trimestre móvil

Julio-agosto-septiembre 2024



Noviembre 2024



CFT Estatal
Región de Aysén



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la región de Aysén integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Formación Técnica Estatal de Aysén. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia).



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JAS 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Aysén, ejecutado por el Centro de Formación Técnica CFT Estatal y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Índice	Página
I Principales indicadores laborales de la región de Aysén	<u>06</u>
II Ocupación a nivel regional	<u>07</u>
III Ocupación por perfiles	<u>08</u>
IV Desocupación a nivel regional	<u>11</u>
V Desocupación por grupo etario	<u>13</u>
VI Participación nivel regional	<u>14</u>
VII Población fuera de la fuerza de trabajo	<u>15</u>
VIII Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<u>17</u>
Glosario	<u>19</u>
Mapa conceptual	<u>21</u>



Síntesis: Principales indicadores laborales región de Aysén

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
65,4	77,3	71,4	+0,7	-0,4

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. Anual
61,3	75,2	68,3	+0,6	+0,1

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
29,1	29,4	29,3	-1,2	-0,4

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JAS 2014-2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Ocupaciones elementales	+2,0
Artesanos y operarios de oficios	-1,0
Resto ocupaciones	+1,0
Total Ocupaciones	+1,0

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	+1,1
Comercio al por mayor y al por menor	-1,9
Resto ramas	+1,8
Total Ramas	+1,0

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.

	(%)			
	Tasa de desocupación	Tasa de ocupación	Tasa de participación	Tasa de ocupación informal
Arica y Parinacota	7.4	54.4	58.7	31.7
Tarapacá	7.5	62.1	67.1	32.6
Antofagasta	8.7	59.4	65.0	21.8
Atacama	8.7	60.9	66.8	30.2
Coquimbo	8.6	54.0	59.1	31.4
Valparaíso	8.6	53.9	58.9	29.2
Metropolitana	9.1	59.7	65.7	23.6
O'Higgins	9.2	53.9	59.4	29.9
Maule	7.9	53.2	57.7	31.1
Ñuble	10.6	49.0	54.8	33.7
Biobío	8.7	51.0	55.9	25.9
Araucanía	10.9	49.8	55.8	38.2
Los Ríos	8.7	53.5	58.6	33.0
Los Lagos	5.5	54.1	57.3	28.5
Aysén	4.4	68.3	71.4	29.3
Magallanes	5.0	63.5	66.8	22.7
País	8.7	56.3	61.7	27.0

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Al analizar los principales indicadores laborales del país, se observa que la tasa de desocupación en la región de Aysén está significativamente por debajo del promedio nacional, alcanzando un 4,4% en el último trimestre. Este es el tercer trimestre móvil consecutivo con la menor tasa de desempleo a nivel nacional.

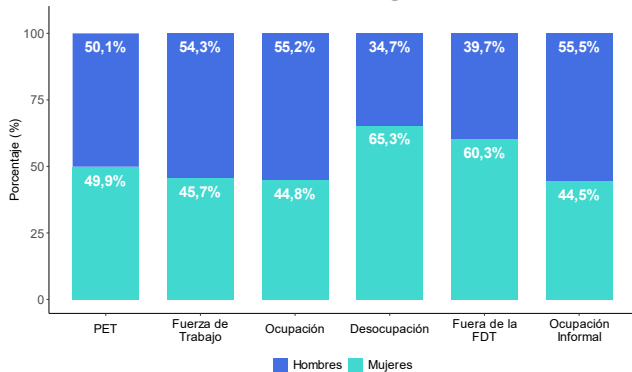
I. Principales indicadores laborales de la región de Aysén

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	43.348	43.562	86.910
Fuerza de trabajo	28.338	33.692	62.030
Personas ocupadas	26.574	32.754	59.329
Personas desocupadas	1.764 ^(a)	938 ^(a)	2.701 ^(a)
Personas informales	7.728	9.632	17.360
Fuera de la fuerza de trabajo	15.010	9.870	24.880

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Estimación no confiable

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	65,4	77,3	71,4	-12,0
Tasa de ocupación (%)	61,3	75,2	68,3	-13,9
Tasa de desocupación (%)	6,2	2,8	4,4	3,4
Tasa de informalidad (%)	29,1	29,4	29,3	-0,3

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Durante el trimestre móvil julio-septiembre de 2024, la región de Aysén presentó una población en edad de trabajar que ascendió a un total de 86.910 personas. Dentro de este grupo poblacional, se puede observar que el 50,1% está constituido por hombres. De los individuos que forman parte de este grupo, un significativo 71,4% se encuentra activo en el mercado laboral, lo que se traduce en un total de 62.030 personas. Por otro lado, se destaca que 24.880 personas permanecen fuera de la fuerza laboral en la región.

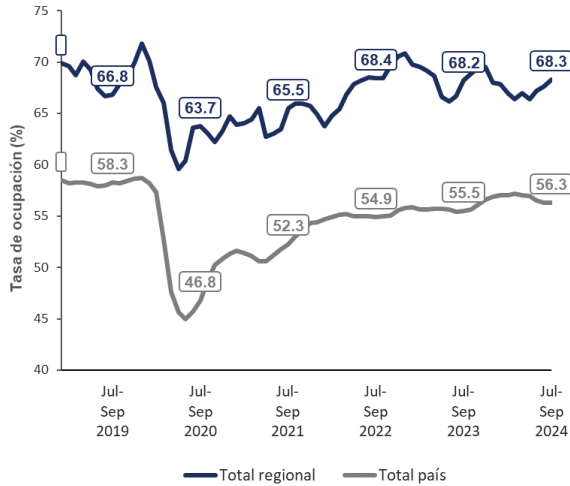
En el ámbito de la fuerza laboral de Aysén, que está compuesta por 62.030 personas, se determina que el 45,7% son mujeres. Esta subrepresentación resalta una menor participación laboral femenina en la región, con una diferencia del 12,0% cuando se compara con la participación masculina. En cuanto a la tasa de ocupación, durante el último trimestre analizado, se logró alcanzar un 68,3%, lo que se traduce en un total de 59.329 personas que se encuentran empleadas en la región de Aysén. Dentro de este conjunto, se observa que el 55,2% son hombres.

Esta situación no solo pone de manifiesto la menor participación laboral femenina, sino que también revela una brecha del -13,9% en términos de ocupación de las mujeres en comparación con la de los hombres en el mercado laboral.



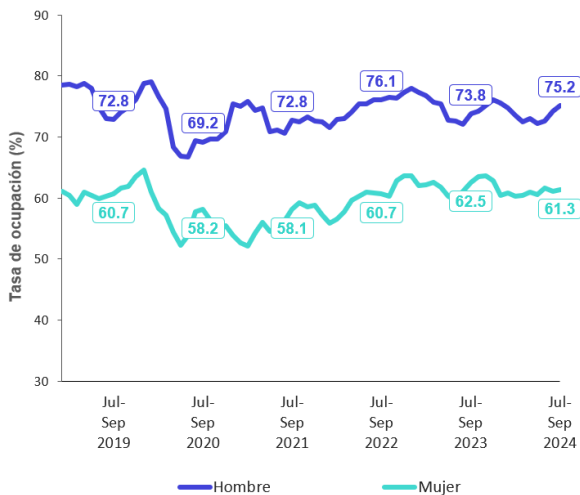
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) Aysén y nacional, período diciembre 2018 - febrero 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) Aysén según sexo, período diciembre 201 - febrero 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Durante el último trimestre móvil disponible en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), correspondiente a julio-septiembre de 2024, la tasa de ocupación en la región de Aysén fue del 68,3%. En comparación con el promedio nacional, la tasa de ocupación regional está 12,0 puntos porcentuales (pp.) por encima, posicionándose como la más alta entre las 16 regiones del país.

Comparado con el trimestre anterior (junio-agosto), donde la tasa de ocupación en Aysén fue del 67,6%, se observa un aumento de 0,7 pp. Además, en comparación con el mismo período del año 2023, cuando la tasa fue del 68,2%, se identifica un aumento de 0,1 pp. en el registro de ocupación regional.

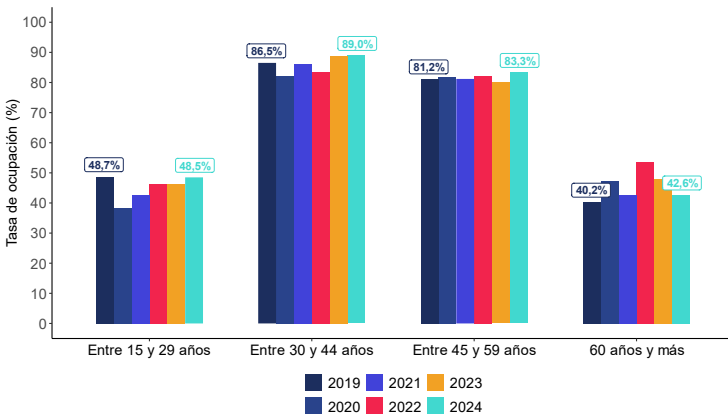
Al analizar este indicador por sexo (Gráfico 3), se observa una tendencia constante: la tasa de ocupación femenina tiende a ser considerablemente menor que la de los hombres. En el último trimestre móvil, esta diferencia en la ocupación regional entre sexos alcanzó los -13,9 pp., desfavoreciendo a las mujeres. Durante este período, la tasa de ocupación femenina fue del 61,3%, situándose por debajo de sus pares varones (75,2%) y del promedio regional (68,3%).



III. Ocupación por perfiles

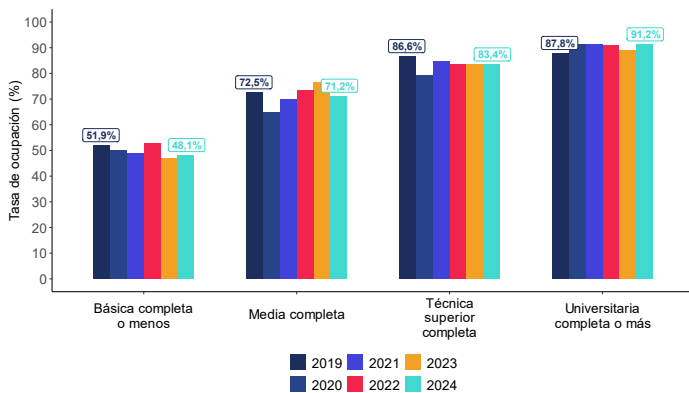
a. Grupo de edad y nivel educacional

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según grupo de edad en Aysén, periodo julio-septiembre 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según nivel educacional en Aysén, periodo junio-agosto 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

El Gráfico 4 muestra el indicador de ocupación en la región desagregado por grupos de edad, donde la tasa de ocupación más baja se observa en adultos mayores (60 años o más), con un 42,6%, seguida por los jóvenes de 15 a 29 años con un 48,5%. En los jóvenes, esto podría deberse a su menor experiencia, formación en curso que limita su empleabilidad, e incluso a la falta de disposición hacia ciertos empleos una vez finalizado su proceso educativo.

En el caso de los adultos mayores, factores como la actualización de habilidades, la adaptación a nuevas tecnologías e incluso discriminación por edad pueden influir. En contraste, los grupos de edad de 30 a 44 años y de 45 a 59 años presentan las tasas de ocupación más altas en la región, con un 89,0% y un 83,3%, respectivamente. Estos grupos suelen tener una mayor estabilidad laboral, combinando experiencia, formación y redes profesionales establecidas.

En cuanto a la ocupación por nivel educativo, el Gráfico 5 muestra que la tasa de ocupación generalmente aumenta con el nivel educativo alcanzado. Aunque la tasa de ocupación para quienes tienen educación media completa es menor que para aquellos con educación técnica superior o universitaria, la diferencia no es tan pronunciada, destacando la importancia de la educación media en el mercado laboral de la región.

b. Actividad económica

Tabla 4. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

Actividad económica	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Administración pública y defensa	9.995	16,8	-2,2	+1,7
Comercio al por mayor y al por menor	7.974	13,4	-8,1	-12,3
Enseñanza	5.779	9,7	+4,9	+9,0
Construcción	5.152	8,7	+12,6	+3,6
Industrias manufactureras	4.508	7,6	-2,6	+1,8
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	4.262	7,2	-5,4	-20,2
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	4.050	6,8	-5,7	-17,5
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	3.869	6,5	+12,2	+20,3
Transporte y alojamiento	3.733	6,3	+6,4	+5,8
Otras actividades ^(a)	10.008	17,0	-	-
Total regional	59.329	100	+1,0	+1,0

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. ^(a) La categoría Otras actividades, agrupa las siguientes actividades: Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio, Actividades de servicios administrativos y de apoyo, Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Otras actividades de servicios, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, y No sabe/No responde. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

La Tabla 4 presenta la distribución de las personas ocupadas en la región según rama de la economía en la que se emplean. Si se comparan las ramas según su contribución a la estructura económica regional, destaca en primer lugar la Administración pública y defensa, siendo en este trimestre el sector con mayor cantidad de empleo, concentrando el 16,8%, con cerca de diez mil personas ocupadas.

En segundo lugar se encuentra el Comercio al por mayor y al por menor, y en tercer lugar la Enseñanza, con un 13,4% y un 9,7% del empleo total en la región, respectivamente. Si se analiza la evolución interanual de estos sectores, se observa que en 12 meses el sector con una variación positiva mayor es Actividades de alojamiento y de servicio de comidas, con un alza de +20,3 pp. en comparación al mismo periodo del año 2023, siendo su segundo trimestre móvil con un aumento de más de 20,0 pp.

Por el contrario, la actividad con mayor baja en el empleo entre el año 2023 y 2024 para este periodo es el sector de Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con una disminución de -20,2 pp.

c. Grupo Ocupacional

Tabla 5. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

Grupo ocupacional	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	11.848	20,0	-2,8	-0,6
Ocupaciones elementales	9.963	16,8	+3,3	+13,2
Profesionales científicos e intelectuales	8.866	14,9	+6,5	+11,4
Técnicos y profesionales de nivel medio	8.158	13,8	-0,7	+6,7
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	7.630	12,9	+9,5	-7,2
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	4.468	7,5	-3,1	-2,0
Otros ^(b)	8.397	14,1	-	-
Total regional	59.329	100	+1,0	+1,0

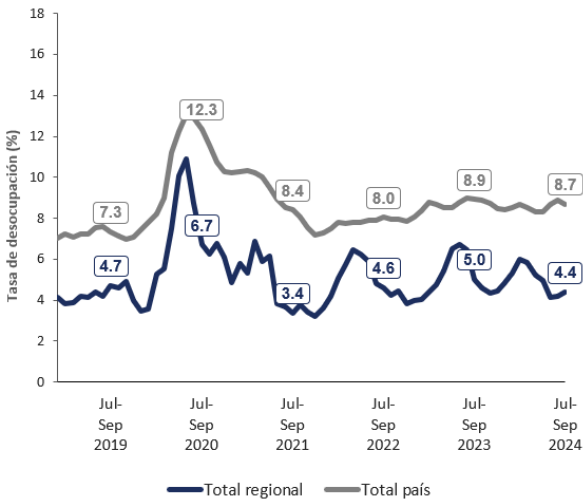
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. ^(a) Estimación poco confiable. ^(b) Por motivo de no confiabilidad del dato, la categoría Otros, agrupa a Directores y gerentes, Personal de apoyo administrativo, Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros y Otros no clasificados. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

La Tabla 5 presenta la distribución del empleo por grupo ocupacional en la región. Durante el último trimestre, los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados sobresalieron, representando el 20,0% del total de personas ocupadas en Aysén, equivalente a 11.848 personas, siendo el segundo trimestre móvil consecutivo con este grupo en primer lugar. Les siguen los Trabajadores en Ocupaciones elementales, con 9.963 personas empleadas, que constituyen el 16,8% del empleo regional. En tercer lugar, están los Profesionales científicos e intelectuales, con 8.866 personas ocupadas, representando el 14,9% del total.

En cuanto a las variaciones interanuales, comparando con el mismo trimestre del año 2023, el grupo de personas empleadas en Ocupaciones elementales experimentó el mayor aumento, con una variación positiva del 13,2%. Por el contrario, los Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios experimentaron la mayor disminución interanual, con una caída del 7,2% en comparación con el mismo periodo del año 2023.

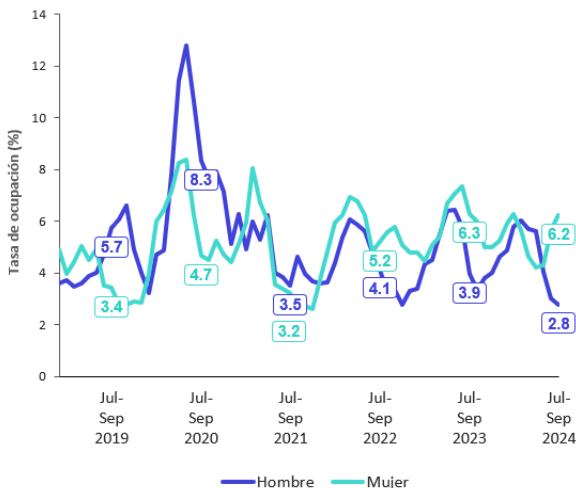
IV. Desocupación a nivel regional

Gráfico 6. Tasa de desocupación (%) Aysén y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) Aysén según sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

El Gráfico 6 ilustra la evolución de la tasa de desempleo tanto a nivel regional como nacional durante el período de 2019 a 2024, con un enfoque en el trimestre móvil de julio-septiembre. En la región, la tasa de desocupación se ubicó en un 4,4%. Durante este trimestre, se observó un aumento de la desocupación de 0,2 pp. En comparación con el año anterior, la tasa de desempleo regional se redujo en 1,4 pp.

Comparado con el nivel nacional, la región de Aysén destaca por tener la tasa de desempleo más baja entre las 16 regiones, con un 4,4%, alcanzando un diferencial de 4,3 pp. por debajo del promedio nacional (8,7%).

Al desglosar los datos por género, se observa que la tasa de desocupación femenina presentó un aumento de 0,5 pp., siendo el tercer trimestre al alza de esta métrica. Por otro lado, la tasa masculina disminuyó en 0,2 pp. en el mismo periodo, cumpliendo su quinto trimestre móvil a la baja.

La tasa de desempleo masculina en la región es del 2,8%, mientras que la femenina es del 6,2%. En comparación con el periodo anual anterior, la tasa de desempleo femenina disminuyó en 0,1 pp., mientras que la masculina disminuyó en 1,1 pp.

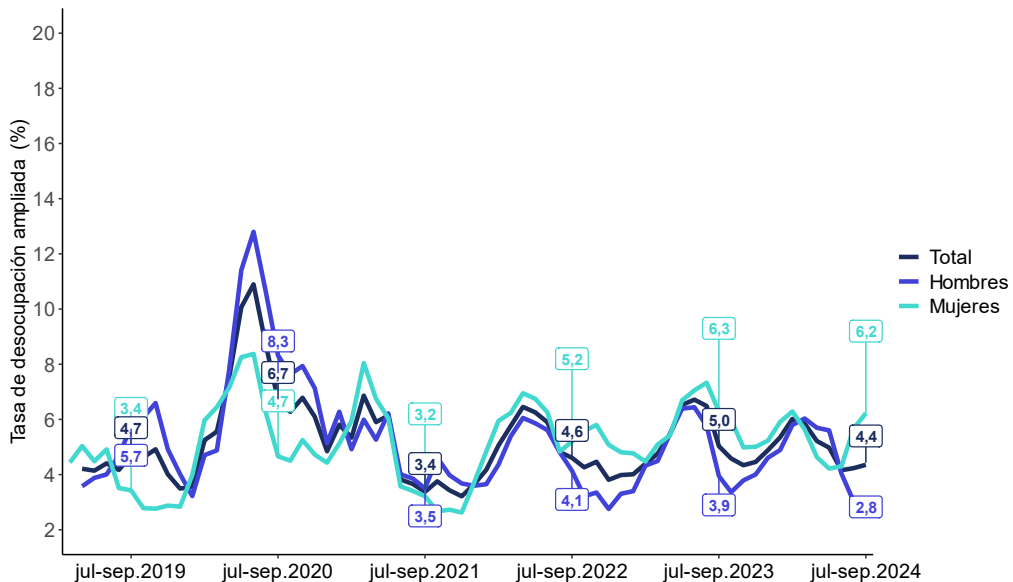
Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

El Gráfico 8 muestra los resultados de la tasa de desocupación ampliada en la región según sexo. La tasa de desocupación ampliada incluye, además de las personas desocupadas, a las personas fuera de la fuerza de trabajo pero potencialmente activas o buscando empleo y disponibles para incorporarse al mercado laboral regional.

Al analizar este indicador por sexo, se observa que se ha abierto una brecha entre ambos indicadores. La diferencia es de 3,4 pp. en la medición masculina, alejándose las mujeres del promedio regional por 1,6 pp.

Comparando la tasa de desocupación ampliada actual con la del mismo trimestre del año 2023, se observa una disminución tanto para hombres como para mujeres. En el caso de la tasa de desocupación ampliada masculina, esta bajó en 0,1 pp., mientras que para las mujeres el descenso es de 1,1 pp. En términos generales, la tasa combinada también descendió desde el trimestre anterior, con una reducción de 1,4 pp.

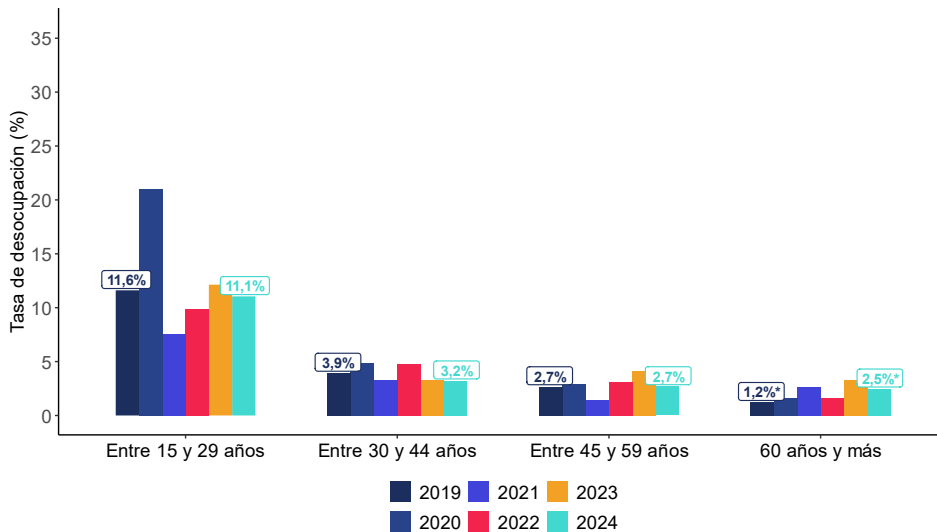
Gráfico 8. Tasa de desocupación ampliada en Aysén por sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

V. Desocupación por grupo etario

Gráfico 9. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo julio-septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE. (*) Estimación poco confiable.

El Gráfico 9 ilustra la tasa de desocupación desglosada por grupos etarios, con el propósito de identificar qué rangos de edad están más impactados por este indicador en la región. Los datos del último trimestre muestran que los jóvenes enfrentan la mayor tasa de desocupación, alcanzando un 11,1%. Esta cifra es menor que la tasa del 11,6% registrada en el mismo periodo del año 2019, lo que señala una disminución respecto a los niveles previos a la pandemia para este trimestre en particular.

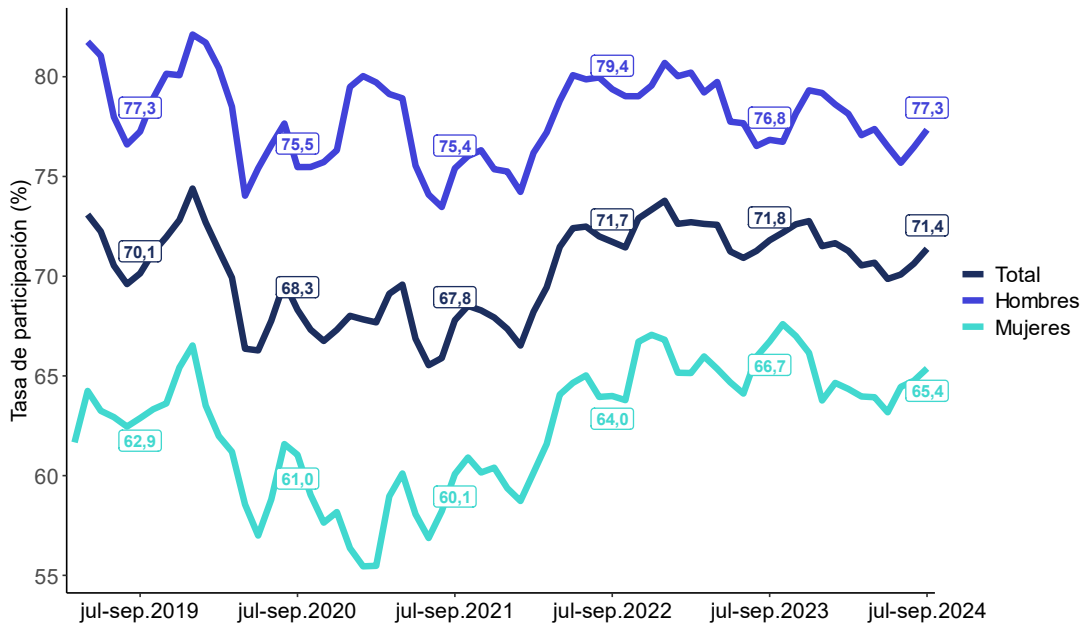
En cuanto a los otros grupos etarios, las tasas de desocupación son relativamente similares entre ellos. No obstante, el grupo de personas de 60 años o más presenta la tasa de desocupación más baja, con un 2,5%(*).

En contraste, los adultos de 30 a 44 años tienen una tasa de desocupación del 3,2%, y aquellos de 45 a 59 años presentan una tasa del 2,7%.

(*) Estimación poco confiable.

VI. Participación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio-septiembre 2024.



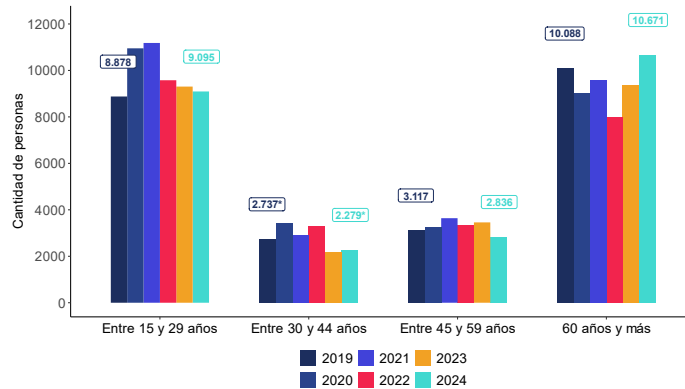
Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

El Gráfico 10 muestra la tasa de participación en la región de Aysén desglosada por género. Durante el último trimestre móvil, que abarca los meses entre junio y agosto de 2024, la participación laboral en la región alcanzó el 71,4%, la más alta entre las 16 regiones del país, cuyo promedio fue del 61,7%. Sin embargo, al comparar con el mismo período en 2023, se observa que entonces la participación regional era mayor, alcanzando un 71,8%.

El análisis por sexo revela que la participación laboral de las mujeres en la región es consistentemente más baja que la de los hombres. La participación laboral femenina ha disminuido en comparación con hace doce meses, situándose en un 65,4%, lo que representa una reducción de 1,3 pp. respecto al 66,7% del año anterior. En contraste, la tasa de participación laboral de los hombres aumentó, registrando un 77,3%, subiendo 0,5 pp.

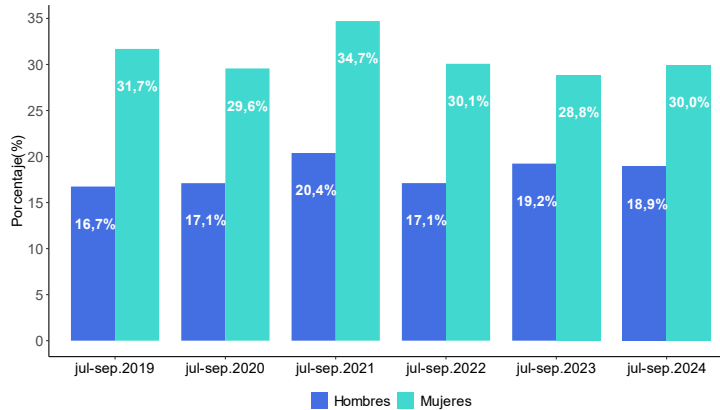
VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

Gráfico 11. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE. (*) Estimación no confiable.

Gráfico 12. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

La población fuera de la fuerza de trabajo se concentra principalmente en los grupos de edad extremos, tanto en jóvenes como en adultos mayores. Esto refleja las dinámicas características de estos segmentos, como la dedicación a los estudios en los jóvenes y la jubilación o problemas de salud en los adultos mayores.

Por otro lado, al analizar la proporción de personas que habitualmente se mantienen fuera del mercado laboral, se observa que es mayor en las mujeres que en los hombres, con un 30,0% y un 18,9% respectivamente durante este último trimestre.

Tabla 6. Personas fuera de la fuerza de trabajo según **razón de inactividad** a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

Razones de inactividad	2024 jul-sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	7.680	30,9	+1,5	+1,2
Razones de salud permanentes	4.851	19,5	+12,1	-12,5
Razones familiares permanentes	3.996	16,1	+0,1	-1,9
Razones de jubilación, pensión o montepiado	3.794 ^(a)	15,2 ^(a)	+4,9	+3,3
Otras razones (*)	4.560	18,3	-	-
Total	24.880	100	-2,5	+2,3

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. Nota: (a) Estimación poco confiable. (*) La categoría otras razones incluye: Sin deseo de trabajar, Razones de desaliento, razones personales permanentes, Razones estacionales, Iniciadores y Otras razones. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

Las razones predominantes por las cuales las personas en Aysén están fuera del mercado laboral son principalmente educativas, representando el 30,9% de los casos, seguidas por motivos de salud, con un 19,5%, y, en cuarto lugar, la jubilación, con un 15,2%^(a). Estos datos corroboran el análisis del Gráfico 13, que muestra que la población fuera del mercado laboral se concentra principalmente en jóvenes y adultos mayores.

En tercer lugar, las razones familiares permanentes, que constituyen el 16,1% de los casos, reflejan la dificultad de conciliar la vida laboral con la personal. Este factor se convierte en uno de los principales motivos para no participar en el mercado laboral en Aysén, evidenciando que las responsabilidades familiares también juegan un papel significativo en la decisión de no trabajar.

Es importante mencionar que existe una disparidad de género en las razones para no participar en el mercado laboral, lo que refleja ciertos patrones culturales asociados a los roles de género tanto dentro como fuera del ámbito laboral. En el caso de las mujeres de Aysén, las razones familiares de carácter permanente representan el 23,4% de los casos como la segunda principal razón para no participar en el mercado de trabajo, muy de cerca por las razones de estudio, con un 24,1%, siendo este trimestre móvil la principal razón. Esto muestra una distribución casi equitativa entre ambos motivos. En contraste, en los hombres, la razón principal son los estudios, que concentran el 41,2% de los casos, mientras que las razones familiares son mucho menos significativas que en el caso de las mujeres, alcanzando solo el 4,9%.

(a) Estimación poco confiable. (*) No se presenta el desglose de razones por sexo dada la poca representatividad de la mayoría de ellas, la dispersión de respuestas y el tamaño poblacional. De igual manera se destacan aquellas en las que si se obtiene representatividad en cada uno de los sexos y que apoyan el análisis de los datos regionales.

VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

Tabla 7. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	9.652	10.348	19.999	10.177	5.918	16.095
Fuerza de trabajo	5.190	5.715	10.905	3.509	2.391 ^(a)	5.900
Personas ocupadas	4.441	5.258	9.700	3.336	2.359 ^(a)	5.695
Personas informales	1.711 ^(a)	1.716 ^(a)	3.427	1.711 ^(a)	1.345 ^(a)	3.056
Fuera de la fuerza de trabajo	4.462	4.633	9.095	6.668	3.528	10.195

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Estimación no confiable.

Tabla 8. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	53,8	55,2	54,5	34,5	40,4	36,7
Tasa de ocupación (%)	46,0	50,8	48,5	32,8	39,9	35,4
Tasa de desocupación (%)	14,4 ^(b)	8,0 ^(b)	11,1	4,9 ^(b)	1,3 ^(a)	3,5
Tasa de informalidad (%)	38,5	32,6	35,3	51,3	57,0 ^(a)	53,7

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Estimación no confiable (b) Estimación poco confiable.

El análisis de los indicadores laborales en la región según diferentes grupos de edad, revela hallazgos relevantes. En primer lugar, la población en edad de jubilación en la región es de 16.095 personas. Este grupo presenta tasas de participación y ocupación inferiores a las de los jóvenes, con un alto nivel de informalidad laboral del 53,7%. Esto significa que más de la mitad de las personas jubiladas empleadas en la región trabajan en condiciones informales.

Por otro lado, los jóvenes muestran una mayor participación en el mercado laboral, pero también enfrentan una tasa de desocupación del 11,1%, significativamente superior al promedio regional del 4,4%.

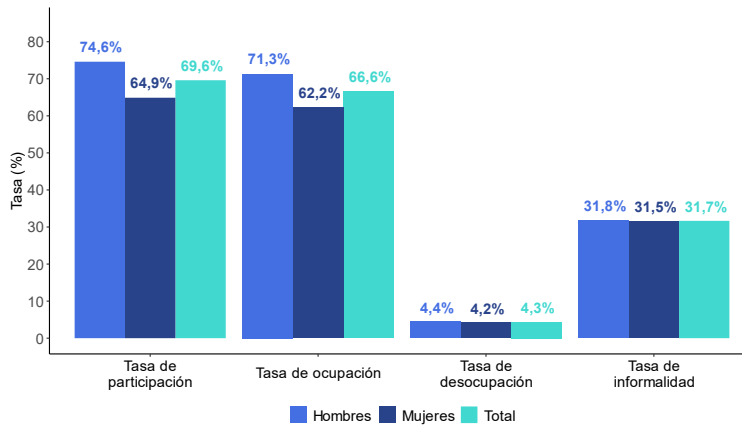
b. Pueblos Originarios

Tabla 9. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	12.050	51,5	11.352	48,5	23.403
Fuerza de trabajo	7.819	48,0	8.470	52,0	16.289
Personas ocupadas	7.492	48,1	8.093	51,9	15.585
Informales	2.360 ^(a)	47,8	2.575 ^(a)	52,2	4.935
Fuera de la fuerza de trabajo	4.231	59,5	2.882	40,5	7.113

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Estimación no confiable.

Gráfico 13. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Se observa en la Tabla 9 que este grupo de pueblos originarios está compuesto por 23.403 personas de 15 años o más. Esto representa más de una cuarta parte de la población total en edad de trabajar en la región, es decir, un 26,0%. La tasa de participación laboral de este grupo en la región es del 69,6%, mientras que la tasa de ocupación se encuentra en el 66,6%, reflejando un alto nivel de participación en el mercado laboral. Además, la tasa de desocupación es ligeramente inferior al promedio regional, situándose en un 4,3%.

Sin embargo, se indica que el empleo dentro de este grupo presenta un alto nivel de informalidad, con un 31,7%, cifra que supera el promedio regional, aunque es inferior a la de otros grupos prioritarios (ver Gráfico 13).



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos.

Personas fuera de la fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Personas fuera de la fuerza de trabajo habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

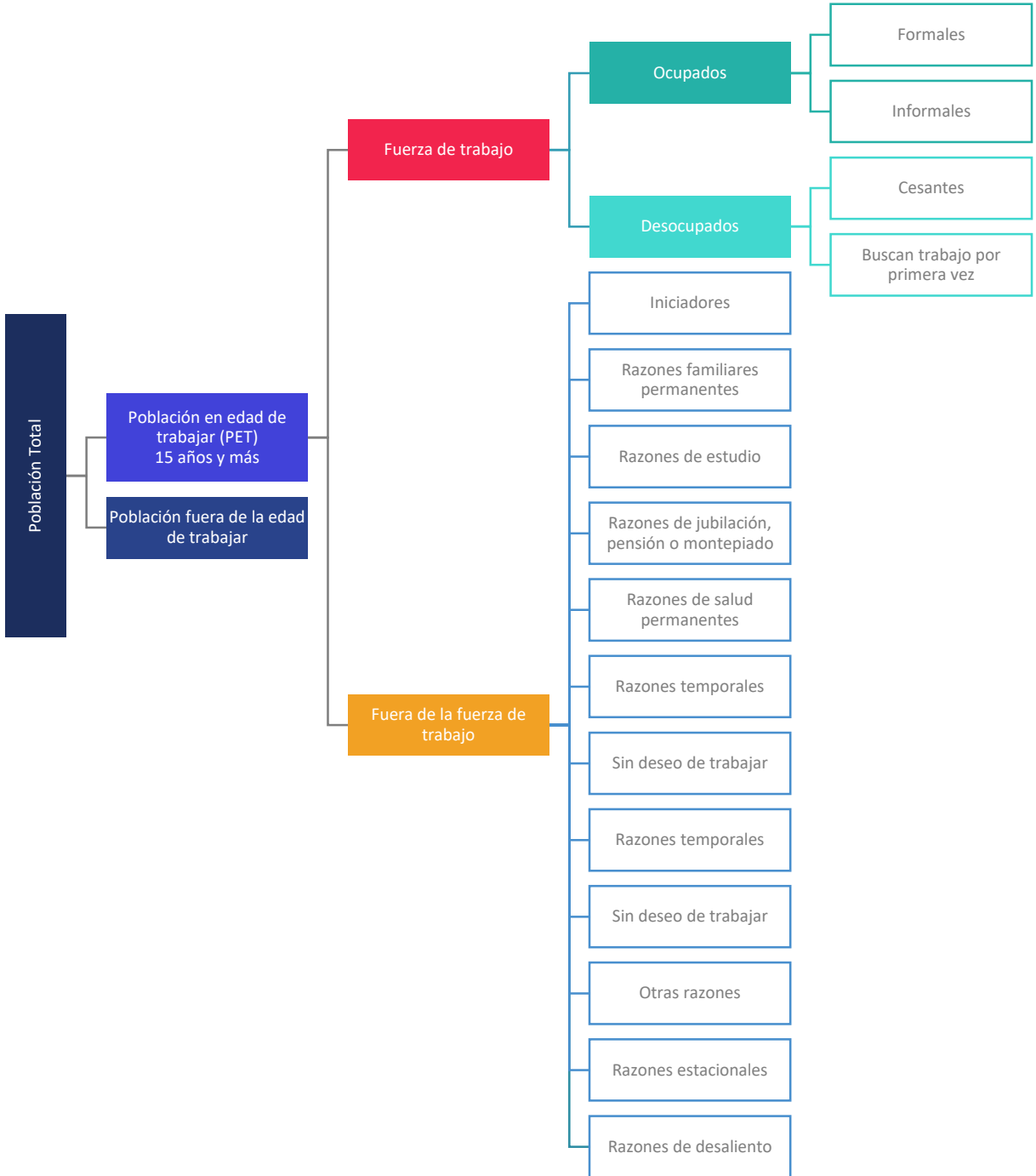
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual





Equipo Observatorio Laboral región de Aysén

César Gómez Berrocal
Director

Laura Vera Moyano
Coordinadora

Rodrigo Mora Palta
Analista Cuantitativo

Tania Lovera Westermeier
Analista Cualitativa

Pamela Haro Hernández
Encargada de Comunicaciones

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Aysén



 **N o v i e m b r e 2 0 2 4**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Aysén

CFT estatal de Aysén



Observatorio Laboral de La Región de Aysén

