

OBSERVATORIO LABORAL

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía

Trimestre móvil

Julio – Agosto - Septiembre 2024

Noviembre 2024



UNIVERSIDAD DE LA FRONTERA



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Instituto de Desarrollo Local y Regional de la Universidad de La Frontera. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.



Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JAS 2024*. Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía, ejecutado por la Universidad de La Frontera y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



Índice

	Página
I Principales indicadores laborales	<u>6</u>
II Ocupación a nivel regional	<u>7</u>
III Ocupación por perfiles	<u>8</u>
IV Desocupación a nivel regional	<u>14</u>
V Desocupación por perfiles	<u>16</u>
VI Participación a nivel regional	<u>18</u>
VII Población fuera de la fuerza de trabajo	<u>19</u>
VIII Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	<u>22</u>
IX Análisis coyuntural	<u>24</u>
X Cierre	<u>28</u>
Glosario	<u>29</u>
Mapa conceptual	<u>31</u>

Síntesis: Principales indicadores laborales región La Araucanía

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
47,1	65,2	55,8	0,2	1,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
41,5	58,6	49,8	0,5	0,0

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
36,7	39,3	38,2	0,1	0,0

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JAS 2013 - 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.
Ocupaciones elementales	+0,9
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	-0,9
Otras ocupaciones	+0,6
Total Ramas	+0,6

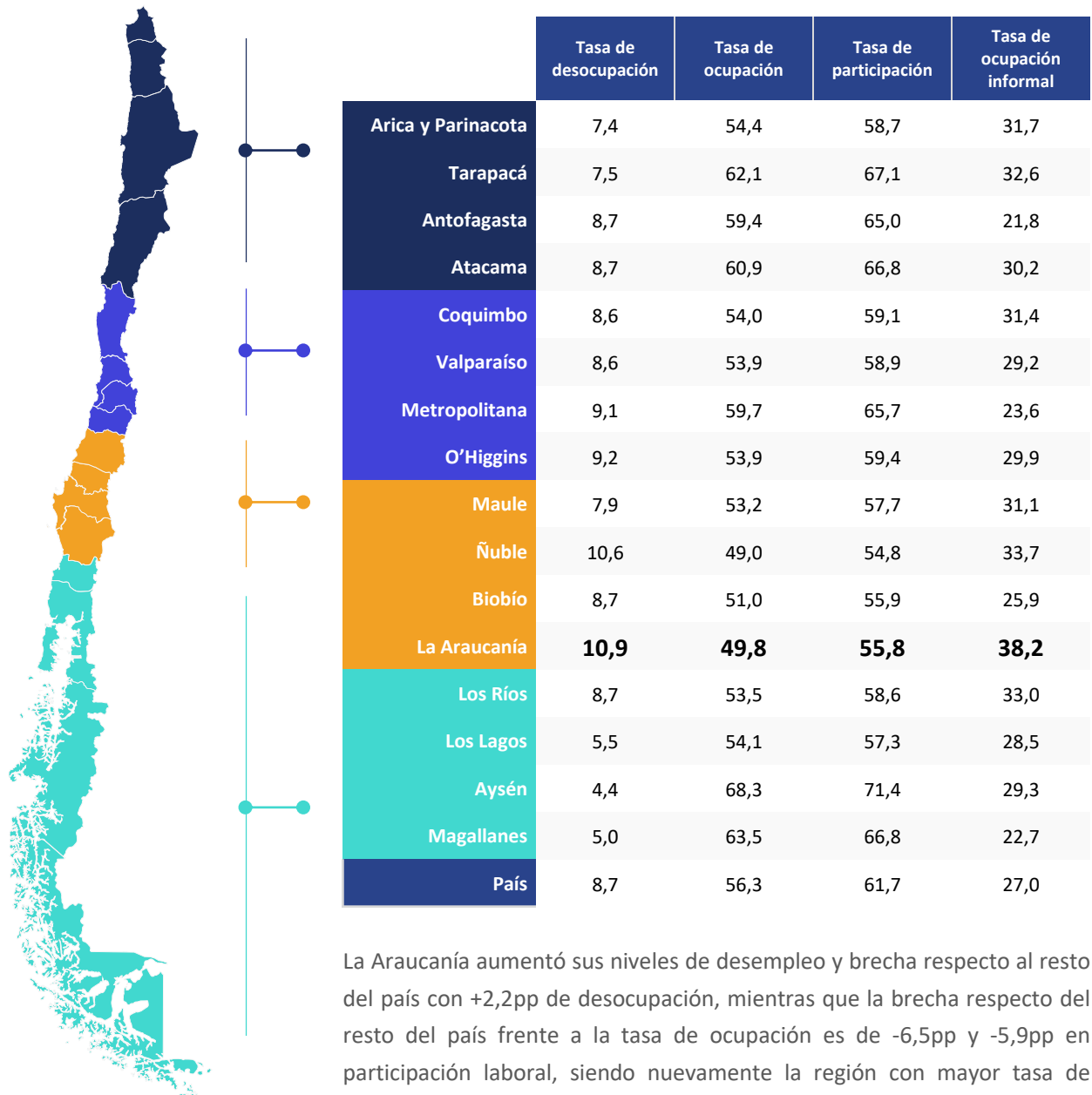
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Rama	Incidencia p.p.
Comercio	+1,4
Administración Pública	-1,2
Otras ramas	+0,4
Total Ramas	+0,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Observatorio Laboral de La Araucanía

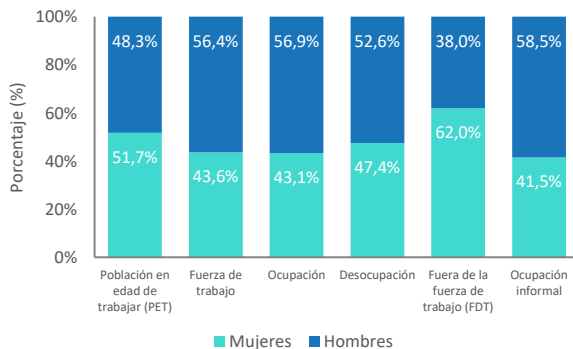
I. Principales indicadores laborales Región de La Araucanía

Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	432.857	403.954	836.811
Fuerza de trabajo	203.738	263.480	467.218
Personas ocupadas	179.652	236.796	416.447
Personas desocupadas	24.086	26.684	50.771
Informales	65.997	93.041	159.037
Fuera de la fuerza de trabajo	229.119	140.474	369.593

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,1	65,2	55,8	-18,2
Tasa de ocupación (%)	41,5	58,6	49,8	-17,1
Tasa de desocupación (%)	11,8	10,1	10,9	1,7
Tasa de informalidad (%)	36,7	39,3	38,2	-2,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

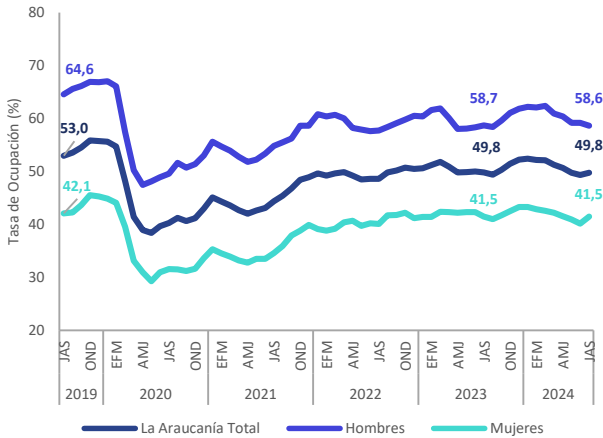
En 2024, se ha observado una mayor presión laboral en la región, evidenciada por un incremento anual de las personas desocupadas en mayor medida que las personas ocupadas, incidiendo en un aumento de la Fuerza de Trabajo. Este fenómeno responde a la transición de las personas, que han pasado de no buscar empleo a una búsqueda activa, lo que se complementa a una mayor disposición para iniciar prontamente un trabajo remunerado. Se identifica que el número de personas desocupadas continúa al alza mientras que el número de personas ocupadas no presenta variaciones.

En La Araucanía, se cuenta con la presencia de 836.3811 personas en edad de trabajar, de las cuales 467.218 personas se encuentran en la fuerza de trabajo, correspondiente a 416.447 personas ocupadas y 50.771 personas desocupadas. La tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 55,8%, mientras que en el promedio país este indicador llega hasta un 61,7%, ubicando a la región como la segunda de menor participación, pese al aumento de la presión laboral observado en el último año. A su vez, La Araucanía se posiciona como la región de mayor informalidad, evidenciando brechas en su mercado laboral frente al resto del país.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar (PET) se distribuye de forma equitativa, la mayor parte de las personas ocupadas son hombres, mientras que las mujeres presentan mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo y mayores niveles de desocupación, dando cuenta de brechas para su inserción al empleo en el mercado laboral regional.

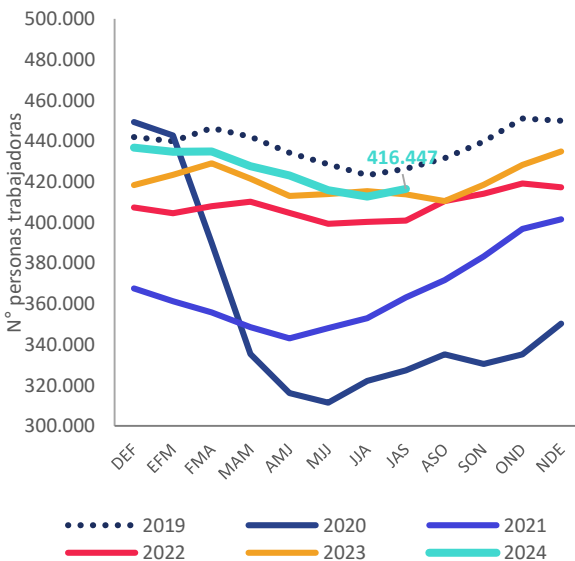
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

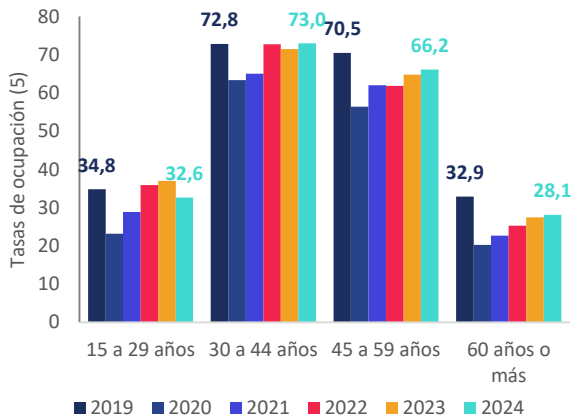
El Gráfico 2 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización del empleo el año 2023 que crece en la época estival y luego decae transversalmente, presentando paulatinamente decrecimientos en la tasa de ocupación para ambos sexos durante el 2024, llegando a niveles similares de ocupación frente al 2023. Así, al diferenciar la evolución por sexo de las personas trabajadoras, se visualiza que la tasa de ocupación masculina alcanza un 58,6%, mientras que la tasa de ocupación femenina llega al 41,5%, tras un leve aumento el último trimestre móvil. Todas las tasas de ocupación siguen siendo menores a 2019.

De este modo, se puede observar el ciclo de empleo estacional que tiene región (Gráfico 3), ya que en los años anteriores, durante la época invernal se visualiza un decaimiento de la cantidad de personas ocupadas que luego se recupera a finales de cada año. No obstante, cabe resaltar que en el actual trimestre julio – septiembre 2024, se visualizan + 2.687 personas ocupadas en relación al año anterior (0,6% de variación anual), lo que da cuenta de una variación menor indicando una estabilización del empleo.

Lo anterior, deja de manifiesto que en el corto plazo, la presión laboral registrada los últimos trimestres en el mercado laboral regional ha complejizado las posibilidades de creación de nuevos empleos, en concordancia con los mayores niveles de desocupación.

III. Ocupación por perfiles

Gráfico 4. Tasa de ocupación ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.

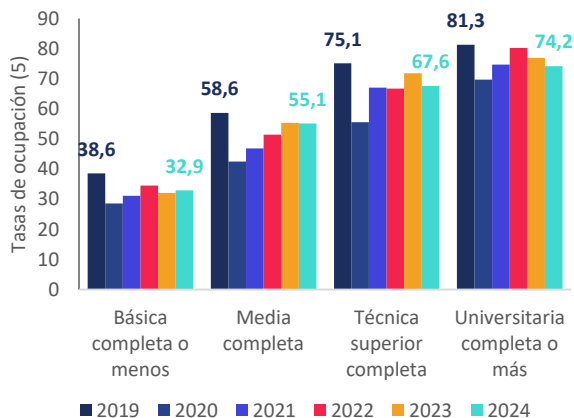


Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En **términos etarios**, las personas adultas de 30 a 44 años han predominado históricamente en el empleo regional, manteniendo actualmente niveles levemente superiores de ocupación a los registrados en julio – septiembre del 2019. Les siguen las personas de 45 a 59 años, quienes aumentaron en frente al 2023 (+1,4pp), reduciéndose su brecha respecto a 2019.

En contraparte, se presenta la disminución anual de la tasa de ocupación de la población joven (-4,4pp), quienes también tienen la mayor tasa de desempleo. En relación a 2019, las personas mayores de 60 años presentan el mayor retroceso con -4,8pp, siendo históricamente el grupo con menor participación laboral debido a su trayectoria vital y laboral.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En cuanto a los **niveles educativos**, se visualiza una disminución en la tasa de ocupación en todos los niveles en comparación con el 2019. Frente al año 2023, también se presentan caídas anuales salvo para quienes tienen hasta educación básica completa, que se mantuvieron estables. De este modo, la presión laboral ha provocado una disminución anual en la tasa de ocupación de personas con formación técnica superior (-4,3pp) y universitaria (-2,7pp).

Por otro lado, cabe señalar que el mercado laboral regional presenta mayores niveles de ocupación en función de los niveles educativos. No obstante, el grupo que representa mayor cantidad de personas trabajadoras del total del mercado laboral regional son quienes tienen educación media completa (42,1%) y hasta básica completa (26,7%).

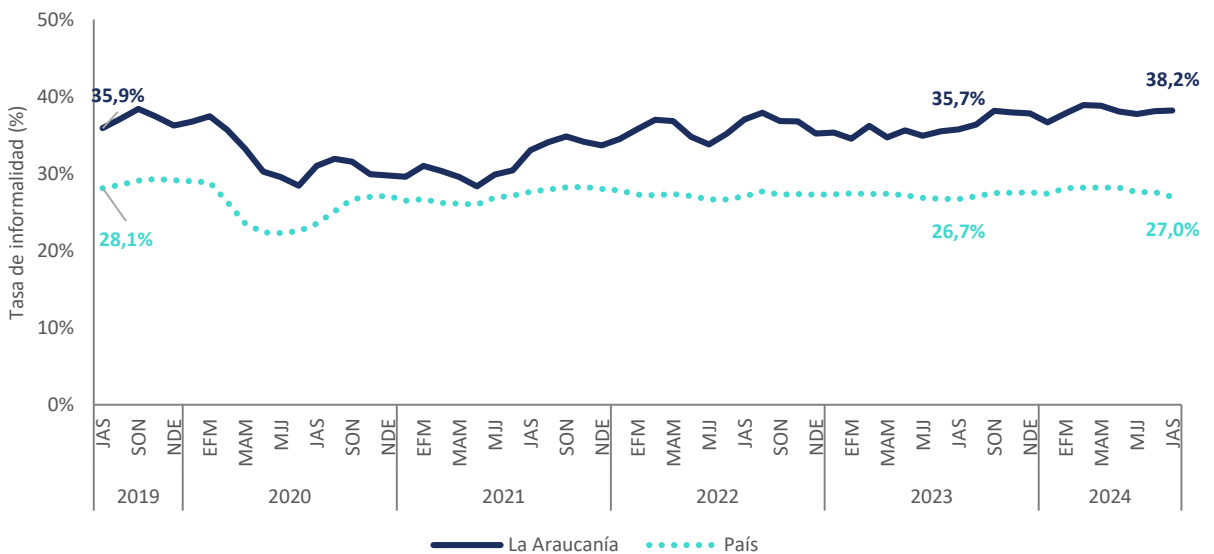


A. Informalidad

La tasa de informalidad en la región vuelve a marcar los niveles históricos de prepandemia en línea con la estabilización y decaimiento del empleo por la época invernal en los últimos trimestres. Es así, que en este trimestre, la tasa de informalidad es de un **38,2%** en La Araucanía, siendo la región con niveles más altos de informalidad con **+11,2pp sobre el promedio nacional**. Lo anterior, muestra una coyuntura de leves vaivenes en la informalidad con retrocesos y aumentos los últimos trimestres, lo que se asocia a la mayor inestabilidad de este tipo de empleos. A su vez, se evidencia que más allá de las variaciones coyunturales, La Araucanía presenta una brecha estructural en su mercado del trabajo, donde históricamente se han presentado niveles de informalidad superiores al resto del país.

De este modo, en los periodos de menor generación de empleo, la tasa de informalidad se vio disminuida, ya que los empleos informales se caracterizan por ser menos estables, lo que conduce a que frente a las destrucciones del empleo, tiendan a ser aquellos trabajos que en mayor medida se destruyen. En contraparte, la recuperación del empleo posterior y llegada de la época estival, en un contexto de mayor presión laboral, condujo a la creación de más puestos de trabajos informales. En este trimestre móvil se registraron **159.037 personas ocupadas de manera informal en La Araucanía**.

Gráfico 6. Número de personas ocupadas informales y formales a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

B. Actividad Económica

Tabla 4. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Actividad económica	2024 Jul - Sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Comercio	77.856	18,7%	2,5	8,2
Silvoagropecuario y Pesca	50.488	12,1%	9,6	-2,9
Enseñanza	41.476	10,0%	4,1	-6,7
Construcción	39.563	9,5%	-9,5	-2,3
Industrias manufactureras	34.431	8,3%	-4,7	-1,6
Salud y asistencia Social	33.320	8,0%	1,4	1,1
Administración Pública	30.214	7,3%	-4,9	-13,7
Transporte y logística	23.032	5,5%	-0,5	10,3
Alojamiento y de servicio de comidas	18.262	4,4%	-6,8	-0,8
Hogares como empleadores	13.782	3,3%	-9,8	-1,4
Otras actividades económicas	54.022	12,9%		
Total	416.447	100%	-0,9	0,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

En términos sectoriales, La Araucanía concentra su ocupación principalmente en el Comercio (18,7%) y Silvoagropecuario y Pesca (12,1%). En el comercio se observa un incremento frente al año anterior (+8,2%) mientras que en la actividad silvoagropecuaria se presenta un retroceso de menor proporción (-2,9%). Estos dos sectores engloban un 30,8% del empleo regional.

Luego, destacan cinco sectores por su aporte al empleo, con variado comportamiento en relación al año anterior. Por un lado, Enseñanza y Administración Pública disminuyeron frente al 2023 en -6,7% y -13,7% respectivamente, mientras que Salud presentó un alza menor de +1,4%. Lo anterior, da cuenta del retroceso general de estas actividades ligadas a Servicios en la región, que forman parte importante de la economía y prestaciones sociales desarrolladas en La Araucanía.

Por otro lado, destaca la Construcción e Industria Manufacturera con retrocesos anuales de -2,3% y -1,6%, dando cuenta de como el menor dinamismo económico ha afectado al sector privado de la economía regional. En contraparte, cabe destacar el alza anual del rubro Transporte y Logística con un alza de +10,3% frente al 2023, mientras que el Turismo se mantiene estable respecto a 2023 (-0,8%).

C. Grupo Ocupacional

Tabla 5. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Grupo ocupacional	2024 Jun – Ago	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	86.521	20,8	1,2	-3,3
Ocupaciones elementales	77.954	18,7	-4,8	5,0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	61.812	14,8	-3,5	3,3
Profesionales científicos e intelectuales	56.294	13,5	4,6	2,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	43.368	10,4	5,4	1,3
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	32.033	7,7	10,0	8,8
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	32.030	7,7	7,9	-10,7
Personal de apoyo administrativo	14.745	3,5	-5,2	-10,3
Directores y gerentes	*	*		
Otros no identificados	*	*		
Total	416.447	100,0	-0,9	0,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. Nota: *Estimación no confiable.

En términos ocupacionales es importante destacar que las y los de trabajadores(as) de servicios y ventas (20,8%) y las ocupaciones elementales (18,7%) representan, ambos una quinta parte del mercado laboral habiendo experimentado un incremento anual las ocupaciones elementales (+5,0%) mientras que disminuyó el personal de servicios y ventas (-3,3%).

Las personas artesanas y de oficios experimentaron un aumento en su empleabilidad en comparación con el año anterior (+3,3%), quienes comprenden un 14,8% del mercado laboral regional. En contraste, se observan disminuciones anuales en la empleabilidad de quienes operan instalaciones y maquinarias significativo del (-10,7%) y personal de apoyo administrativo (-10,3%).

Por otro lado, el personal calificado del sector silvoagropecuario muestra las mayores brechas en comparación con 2019 (-25,5%), aunque con un incremento anual del +8,8% respecto a 2023, lo que refleja que pese a presentar las mayores brechas de recuperación tras la pandemia, coexiste con la reincorporación de algunas personas en puestos de trabajo ligados a la actividad agropecuaria.

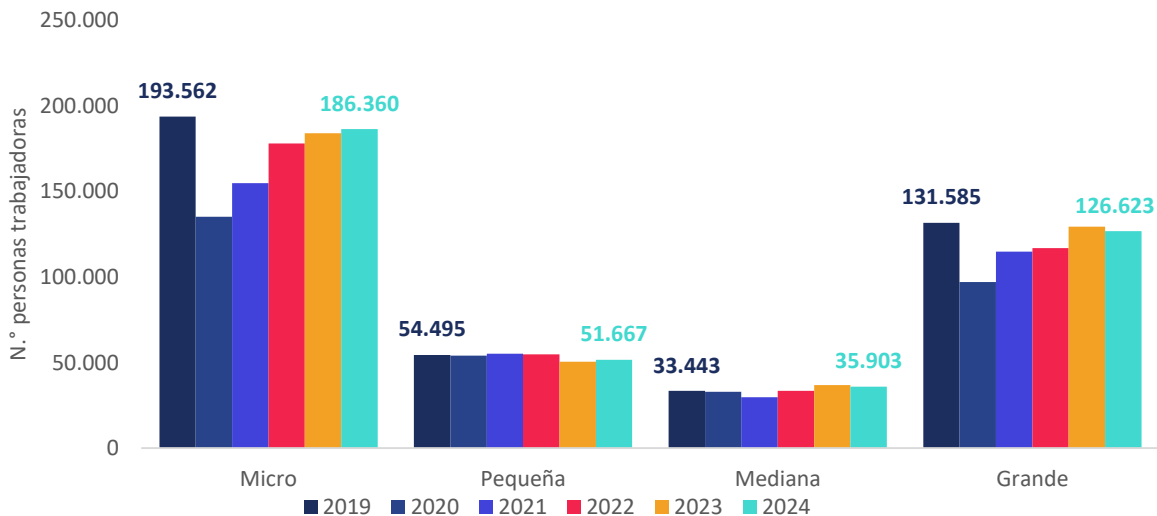
D. Tamaño de empresas

Al contemplar la distribución del mercado laboral regional según el tamaño de empresas (Gráfico 7), destaca la mayor preponderancia histórica de las micro empresas (menos de 10 personas), las cuales engloban el 45,8% del mercado laboral regional (sin considerar al personal de servicio doméstico en dicha estadística), y presentan una disminución de personas ocupadas de -2.466 personas frente al 2023.

En contraparte, las grandes empresas (200 o más personas) muestran una disminución mayor frente al 2023 con -2.670 personas ocupadas, englobando en julio – septiembre 2024 un 31,1% del mercado laboral que se desempeña en empresas en 2024 (sin considerar al personal de servicio doméstico).

En julio – septiembre 2024, las empresas pequeñas (entre 11 a 49 personas), engloban al 12,7% y las medianas (entre 50 a 199 personas) el 8,8%, presentando las pequeñas aumentos en sus niveles de ocupación en relación al 2023 mientras que las medianas una disminución, habiendo aumentado las personas ocupadas en empresas medianas frente al 2019 y disminuido en el caso de las empresas pequeñas.

Gráfico 7. Número de personas ocupadas por tamaño de empresa a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

*Las estimaciones asociadas a tamaño de empresa no consideran a la categoría ocupacional de personal de servicio doméstico.

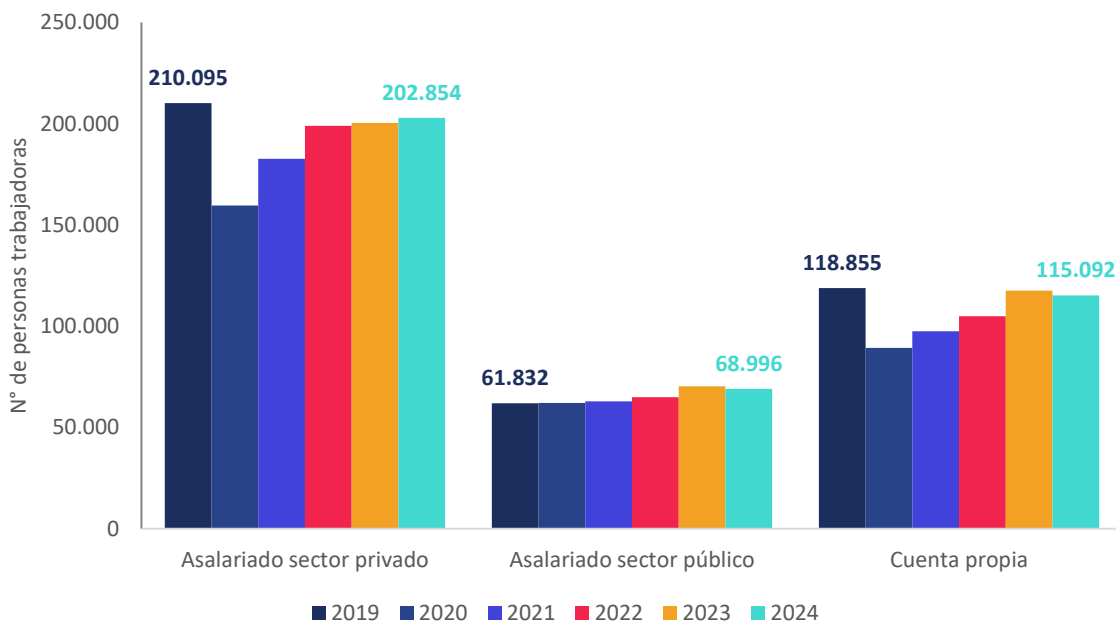
E. Categoría Ocupacional

En términos de categoría ocupacional, cabe destacar que el último año se registran fluctuaciones en las principales categorías de empleo en la región, con +2.508 puestos asalariados en el sector privado, mientras que disminuyeron -2.371 las personas trabajadoras por cuenta propia y en -1.318 personas las personas asalariadas del sector público, en línea con la caída anual en los sectores como Administración Pública o Enseñanza.

Así, las personas trabajadoras por cuenta propia engloban cerca un 27,6% del empleo regional el último trimestre, mientras las personas asalariadas en el sector privado 48,7% siendo casi la mitad de las personas ocupadas en La Araucanía. En este sentido, es relevante destacar la relación de las personas trabajando por cuenta propia como respuesta a la mayor presión laboral identificada en la coyuntura actual de La Araucanía, así como su vínculo con la mayor informalidad regional.

Por su parte, frente a la prepandemia (JAS, 2019), las personas asalariadas en el sector privado presentan menores niveles de empleabilidad, así como en menor medida las personas por cuenta propia, habiéndose incrementado por otro lado para quienes están asalariados en el sector público.

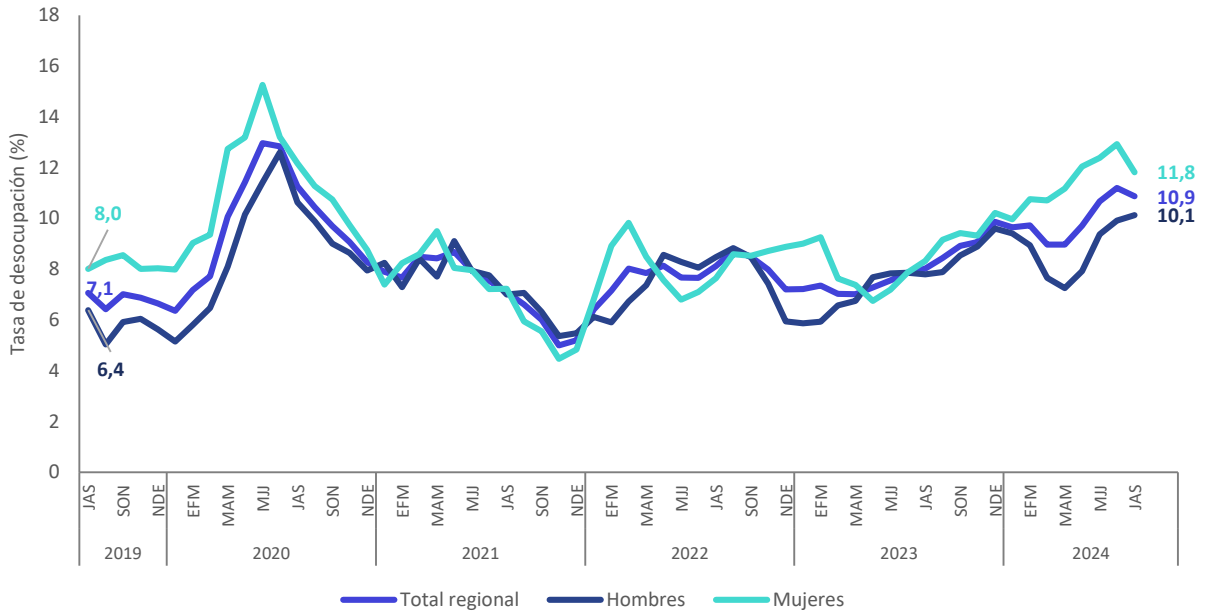
Gráfico 8. Número de personas ocupadas por principales categorías ocupacionales a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. *No se incorporan las categorías de Empleador, Familiar no Remunerado y Personal de servicio doméstico ya que no cuentan con estimaciones confiables.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo en La Araucanía, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

La tasa de desocupación en la Araucanía alcanza un 10,9% en julio – septiembre de 2024.

En el trimestre julio – septiembre de 2024 la tasa de desocupación a nivel nacional alcanzó el 8,7% y en La Araucanía un 10,9%.

La desocupación alcanzó las 50.711 personas desocupadas, con +14.646 personas desocupadas más que en 2023. Bajo este contexto, resalta que la desocupación regional registra un nivel superior a los años previos, dando cuenta de una mayor presión al mercado laboral. Asimismo, la actual tasa de desocupación es de las más altas de los últimos tres años, cercana a las cifras de desocupación en el contexto de pandemia en 2020.

El gráfico 9 pone en evidencia históricos vaivenes en la tasa de desocupación femenina y masculina. En este trimestre, se estiman 24.086 mujeres desocupadas y 26.684 hombres desocupados, con un nivel mayor alza anual en el desempleo femenino que masculino, dónde además, la menor inserción laboral femenina, deriva en que proporcionalmente, la tasa de desocupación de mujeres sea mayor que la de hombres. En este sentido, se ve que la tasa de desocupación masculina y femenina se incrementa respecto al año, reflejando una elevada presión laboral para ambos sexos especialmente para el caso de las mujeres pese a la disminución trimestral de sus niveles de desempleo.



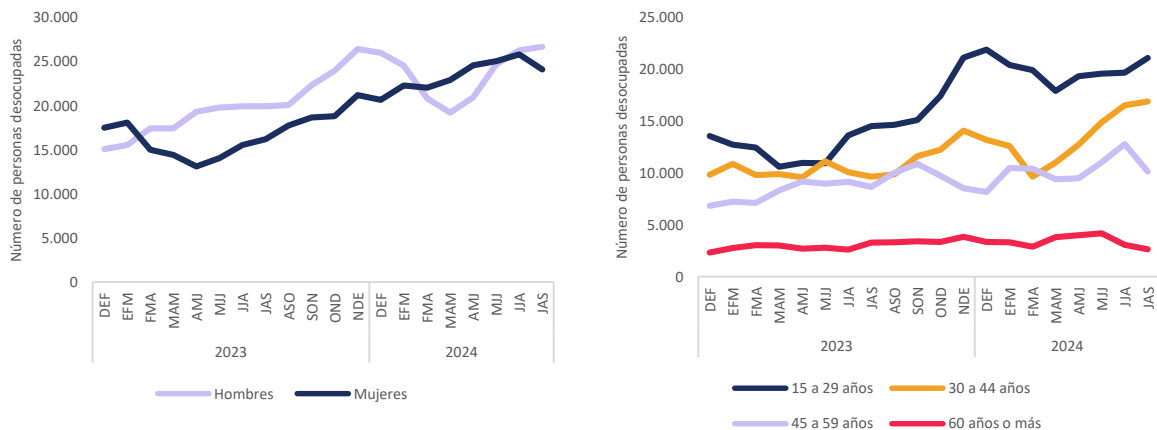
V. Desocupación nivel regional

Entre 2023 y 2024, la fuerza de trabajo (personas ocupadas y desocupadas) ha mostrado un crecimiento constante. Sin embargo, las personas desocupadas han crecido en mayor medida con **+14.646 personas (+40.5%)**. Es así, que las personas desocupadas, crecieron, en gran parte, debido a la incorporación de mujeres y personas menores a 30 años y de 30 a 44 años al mercado laboral, a través de búsqueda activa de empleo, siendo particularmente notorio el caso de las mujeres jóvenes. De las 14.646 nuevas personas desocupadas, el **53,8% son mujeres y el 44,9% son personas menores de 29 años y el 49,5% entre 30 a 44 años**.

En este contexto, la desocupación podría explicarse por diversos factores.

- Primero, la constante búsqueda de empleos de personas en el mercado laboral ha llevado a un incremento de la fuerza de trabajo, sin embargo la economía local no ha sido capaz de absorber esta oferta laboral en el corto plazo (últimos seis meses).
- Así, se observa un alza relevante en el aumento de personas jóvenes, adultos y mujeres buscando oportunidades laborales, aumentando la participación y presión en el mercado del trabajo, que tras estas mayores dificultades de absorción de la oferta laboral genera brechas para la inserción, ya que estos grupos históricamente enfrentan mayores dificultades para encontrar empleo, debido a su menor experiencia (en el caso de las personas jóvenes) y a los sesgos de género (en el caso de las mujeres).
- En los últimos dos trimestres, también se ha sumado un incremento de hombres y de personas de 30 a 44 años, dando cuenta de que la presión al mercado laboral presenta alzas también a nivel general en la región.

Gráfico 10. Número de personas desocupadas según sexo y grupo etario entre diciembre – febrero 2023 a julio - septiembre de 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tabla 6. Comparativa personas desocupadas según principales variables, La Araucanía, julio – septiembre 2023-2024.

Variable	Categoría	2023		2024		Variación Anual	
		Personas	%	Personas	%		
Sexo	Hombre	19.924	55,2%	26.684	52,6%	6.760	33,9%
	Mujer	16.201	44,8%	24.086	47,4%	7.885	48,7%
Grupo Etario	15 - 29	14.512	40,2%	21.088	41,5%	6.576	45,3%
	30 - 44	9.658	26,7%	16.906	33,3%	7.248	75,0%
	45 - 59	8.670	24,0%	10.141	20,0%	1.472	17,0%
	60 o más	3.286	9,1%	2.635	5,2%	-651	-19,8%
Total		36.125		50.771		14.646	40,5%

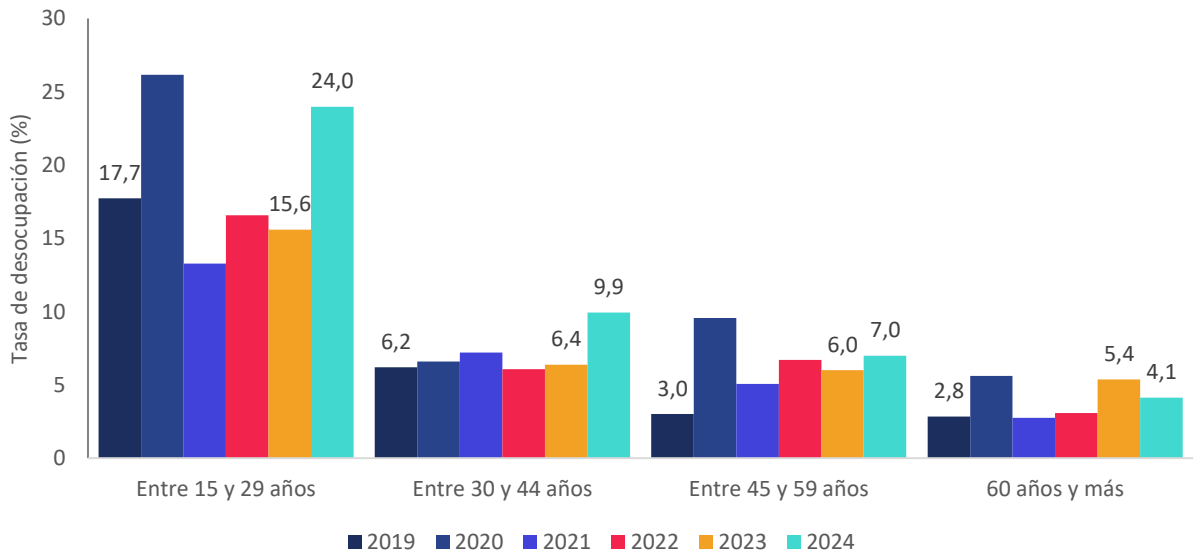
Fuente: Trimestre JAS 2023 - 2024, ENE.

Observatorio Laboral de La Araucanía

VII. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En relación con los grupos etarios (Gráfico 11) en julio – septiembre 2024, **las personas jóvenes alcanzaron la mayor tasa de desocupación** (lo que históricamente ha sido así). Le siguen las personas entre 30 a 44 años, mientras que las personas sobre 60 años presentan un nivel de desocupación menor.

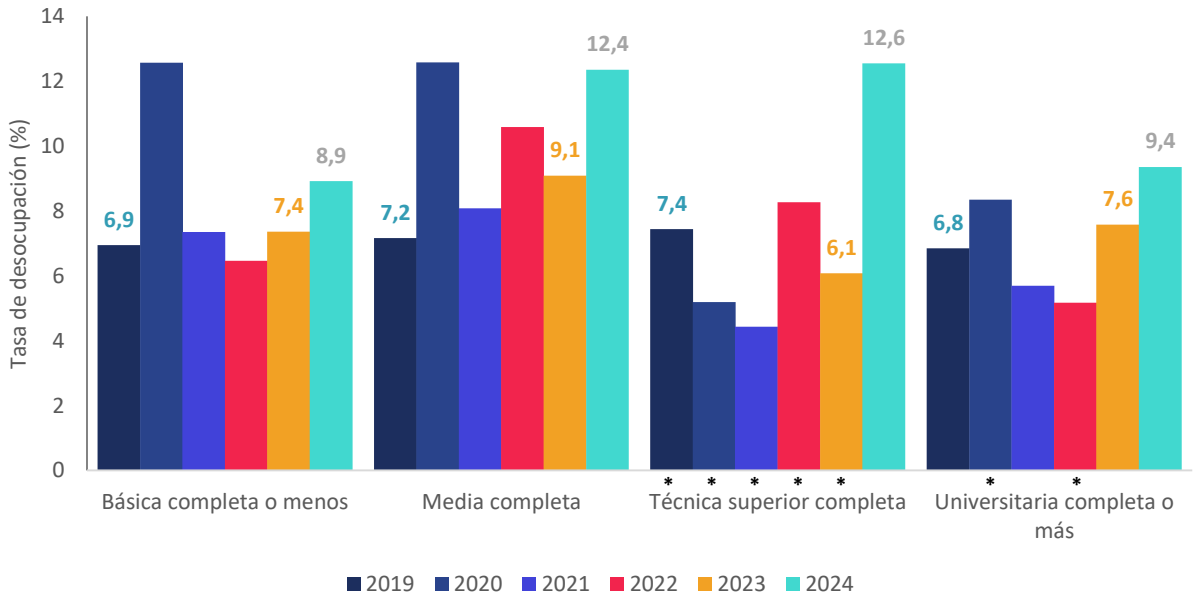
En general, dada la mayor presión laboral de los últimos periodos se observa una tendencia al alza de las tasas de desocupación en los grupos etarios, **siendo las personas jóvenes quienes más han visto incrementada su búsqueda activa de trabajo en la región**. Así, el alza anual en la población joven es de +8,4pp, de +3,6pp en quienes tienen entre 30 y 44 años y de +1,0pp para las personas de 45 a 59 años.

De este modo, se visualiza un **incremento en la población joven que busca activamente empleo en la región en los últimos trimestres**. Cabe señalar que las personas jóvenes suelen tener tasas más elevadas de desocupación dado que el mercado laboral tiende a requerir mayores niveles de experiencia laboral para buena parte de sus puestos disponibles. En este sentido, el 41,5% de las personas desocupadas de este trimestre corresponde a personas jóvenes, reflejando barreras importantes para la inserción de la población joven en este contexto de mayor presión laboral.

VII. Desocupación por perfiles

B. Nivel educacional

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.. *Estimación poco confiable.

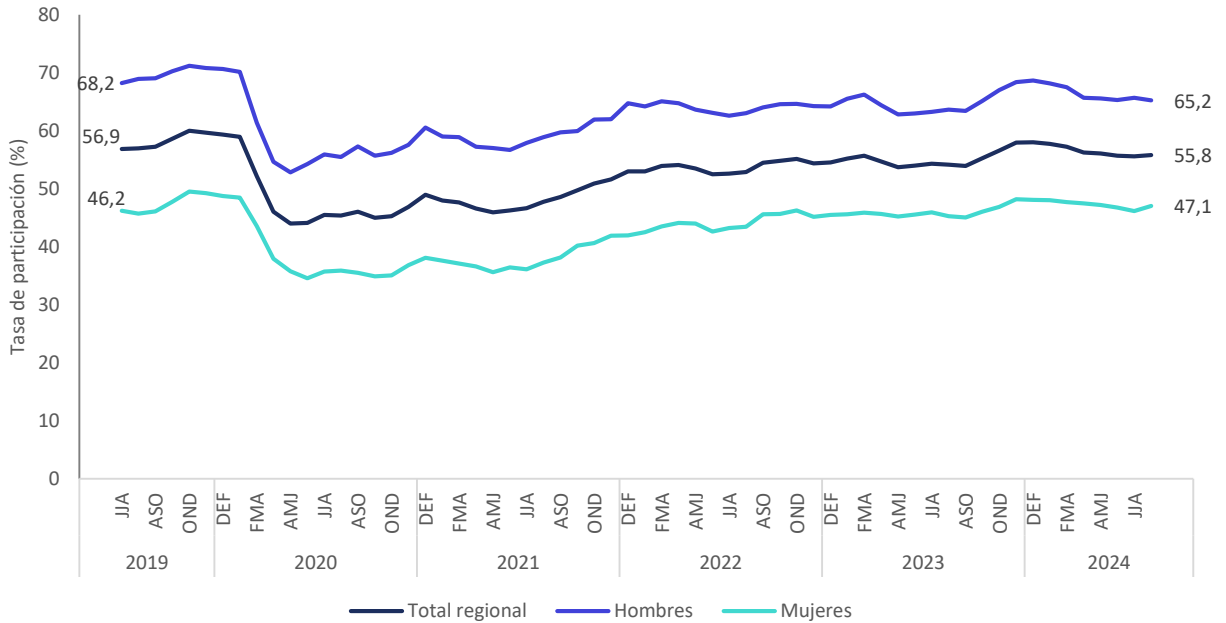
En lo relativo a los niveles educacionales, **las personas con educación técnica superior completa y media completa son quienes más están en mayor búsqueda activa de trabajo**, lo que se expresa también con una mayor tasa de desocupación para ambos grupos. En contraparte, las personas con educación universitaria completa presentan niveles de desocupación levemente menores, aún cuando presentan un aumento anual.

En términos de variación anual, las mayores alzas se dieron en las personas con estudios técnicos de nivel superior (+6,5pp) (que disminuyeron también sus niveles de ocupación), con educación media completa (+3,3pp) y con educación superior completa (+1,8pp).

El alza anual en la tasa de desocupación en todos los niveles educativos, da cuenta de que la mayor presión por empleo está abarcando de forma transversal a distintos segmentos educativos de la población trabajadora, lo que también puede derivar en mayores niveles de competitividad por empleos en sus distintos requisitos educativos.

VIII. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En los últimos trimestres, se aprecia una estabilización de la tasa de participación, lo que se correlaciona con el leve y paulatino decrecimiento de las personas ocupadas en paralelo al aumento de las personas desocupadas. Es así, que entre 2023 y 2024 la participación laboral creció en +1,7pp, sin embargo, aún se presenta una brecha con respecto al 2019 (-1,1pp). A su vez, en comparación con el resto del país, la región presenta una brecha de -5,9pp en participación, dando cuenta que pese a la mayor presión laboral registrada aún existen brechas en el mercado laboral regional en comparación con el resto del territorio nacional.

Desagregado por sexo **se identifica un nivel mayor de participación laboral en los hombres** (lo que es un fenómeno estructural). Es así, que la participación laboral masculina creció en +1,6pp en un año, mientras que la femenina en +1,8pp.

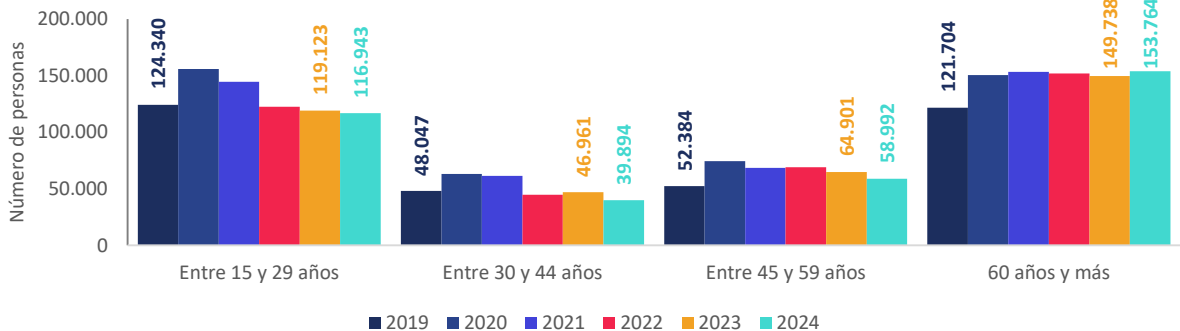
La diferencia de participación laboral por sexo deriva de roles y estereotipos sociales asociados al género, que asignan mayores expectativas en los varones por insertarse en trabajos remunerados, mientras que en el caso de las mujeres, se atribuyen mayores cargas de trabajo no remunerado como roles culturalmente asignados (elemento que se profundizará posteriormente).

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

En lo relativo a la **población fuera de a fuerza de trabajo** según grupos etarios, son **las personas jóvenes y adultas mayores las que se encuentran en mayor medida en esta situación**, representando el 31,6% y 41,6% respectivamente, concentrando ambos grupos al 73,2% de las personas fuerza de la fuerza laboral de la región. En relación con la mayor participación laboral registrada en apartados anteriores respecto al 2023, se aprecia que en las personas adultas de entre 30 a 59 años ha disminuido, especialmente entre 30 y 44 años (-7.067) y en las personas de 45 a 59 años (-5.909). Por su parte, se visualiza un leve aumento de las personas jóvenes desempleadas y en mayor medida de las personas adultas mayores de 60 años en relación al 2023 (+4.026).

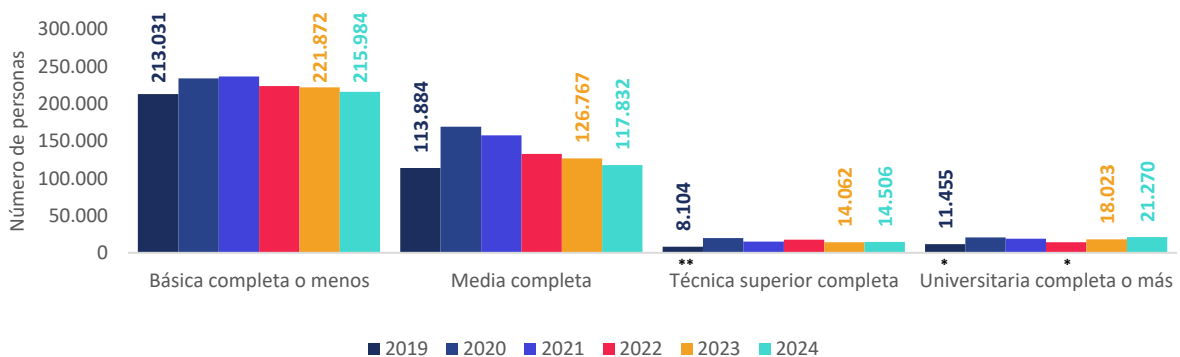
Gráfico 14. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educacional, **se identifica que se concentra en mayor medida en los niveles educacionales más bajos**, asociado a los jóvenes que aún están estudiando (por lo que sólo cuentan hasta educación media), así como a personas de la tercera edad que sólo terminaron su ciclo medio o básico. Cabe destacar, que las personas con educación media completa presenta la mayor disminución anual (-8.935) así como de las personas con educación básica completa o menos (-5.887).

Gráfico 15 Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. *Estimación poco confiable. **Estimación no confiable.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 16. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.

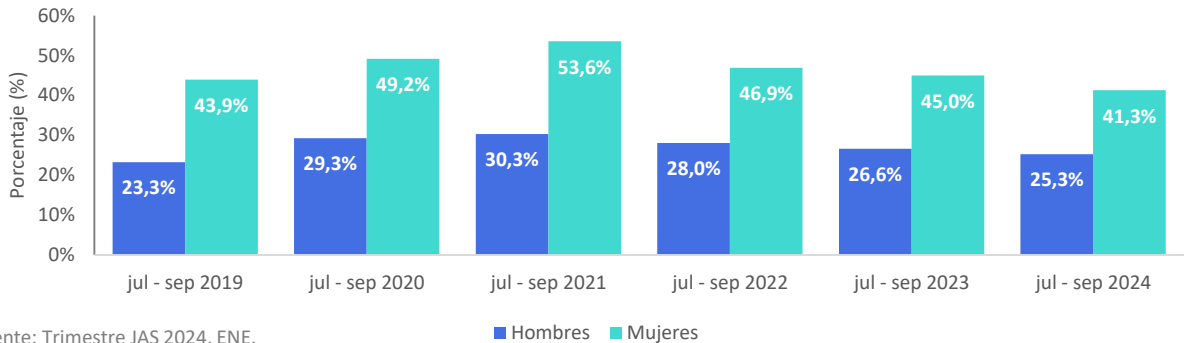
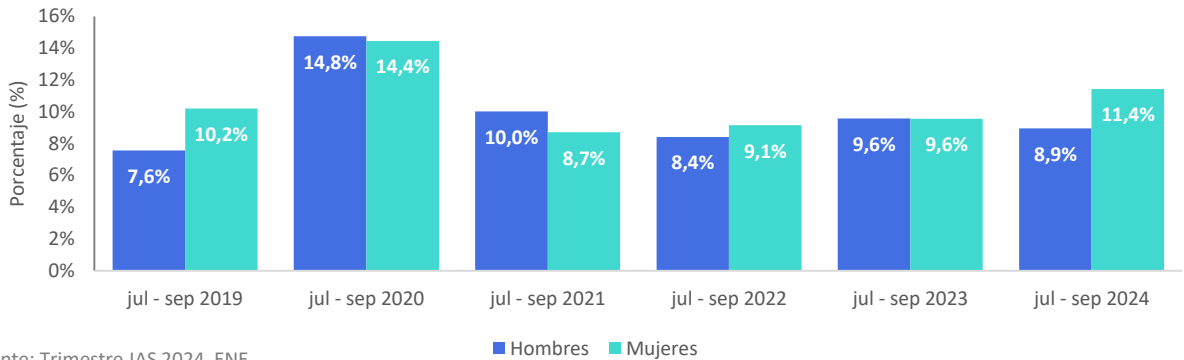


Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar según sexo, a nivel regional, periodo julio – septiembre 2019 a julio – septiembre 2024. Comparación interanual.



En julio – septiembre de 2024 el 41,3% de las mujeres en edad de trabajar (15 años o más) estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera habitual (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 25,3%. Tanto en hombres como en mujeres, se identifica que son los porcentajes más bajos de los últimos años.

En términos de variación anual, muestran una disminución entre 2023 y 2024, tanto del número de personas fuera de la fuerza laboral habitual masculina (-4,3%) como femenina (-7,6%), lo que coincide con la mayor participación laboral para ambos sexos, así como en **el alza anual de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas (+20,5%)**, lo que sugiere un posible tránsito laboral futuro.

Las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activas, cabe precisar que son personas que no están buscando activamente empleo, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral, o estuvieron viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción, por lo que su aumento es indicativo de una futura mayor presión laboral.

C. Razones de inactividad

Tabla 7. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Razones de inactividad	2024 Jul - Sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	74.394	32,5%	-1,0	-15,1
Razones de estudio	50.100	21,9%	-5,3	8,7
Razones de jubilación, pensión o montepiado	26.093	11,4%	-14,1	-18,1
Razones de salud permanentes	42.905	18,7%	4,1	12,2
Sin deseo de trabajar	11.123	4,9%	6,1	21,5
Otras razones	24.502	10,7%	7,1	11,6
Total	229.117		-1,7	-2,5

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio – septiembre 2024.

Razones de inactividad	2024 Jul - Sep	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	45.066	32,1%	4,4	-3,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	29.413	20,9%	-9,2	-2,9
Razones de salud permanentes	26.284	18,7%	-0,3	10,2
Otras razones	39.711	28,3%	8,4	-11,3
Total	140.474		1,4	-3,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota: No se incluyen las variaciones anuales y mensuales en la categoría "Otras" dada la heterogeneidad interna de dicha agrupación.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que **en razones de tipo familiar permanente** (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad, así como el desempeño de labores domésticas) **el 92,1% de las personas que declaran esta razón son mujeres**. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, **en el caso de las mujeres, la principal razón de estar fuera de la fuerza laboral corresponde a responsabilidades familiares permanentes**, representando al 32,5% de este grupo de mujeres, seguido por razones de estudios (21,9%), salud (18,7%) y jubilación y pensiones (11,4%), mientras que **en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (32,1%), jubilación o pensión (20,9%) y salud (18,7%)**, con un bajo nivel asociado a responsabilidades familiares permanentes, dando cuenta de la necesidad de avanzar en una mayor corresponsabilidad de las labores de cuidado.

VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 9. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	99.942	104.942	204.883	116.043	72.040	188.083
Fuerza de trabajo	37.474	50.466	87.940	20.680	23.561	44.241
Personas ocupadas	28.624	38.228	66.852	19.837	22.589	42.427
Personas Informales	10.966	14.014	24.980	11.573	14.190	25.763
Fuera de la fuerza de trabajo	62.467	54.476	116.943	95.363	48.479	143.842

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

Tabla 10. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	37,5	48,1	42,9	17,8	32,7	23,5
Tasa de ocupación (%)	28,6	36,4	32,6	17,1	31,4	22,6
Tasa de desocupación (%)	23,6	24,2	24,0	*	*	4,1
Tasa de informalidad (%)	38,3	36,7	37,4	58,3	62,8	60,7

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. *Cifras no fiables.

Las personas jóvenes y las personas adultas mayores son grupos prioritarios que, dadas las barreras presentes en el mercado del trabajo, muestran sistemáticamente brechas e indicadores laborales desfavorables en relación al resto de la población.

De las personas jóvenes que se encuentran laboralmente activas, el 24% se encuentra desempleada, es decir, casi 1 de cada 4 jóvenes, siendo la tasa de desempleo más alta en comparación con otros grupos etarios.

Por su parte, entre las personas en edad de jubilar, destaca que de aquellas que se encuentran insertas en el mercado laboral, un 60,7% se encuentra trabajando de manera informal, lo que impacta negativamente en sus niveles de acceso a seguridad social. Si bien presentan una menor tasa de desempleo, también presentan una menor tasa de ocupación y participación, concordante con el período de su vida de salida del mercado laboral. No obstante, cabe destacar el creciente número de personas de la tercera edad participando activamente en el mercado del trabajo, y en específico en el mercado de trabajo informal.

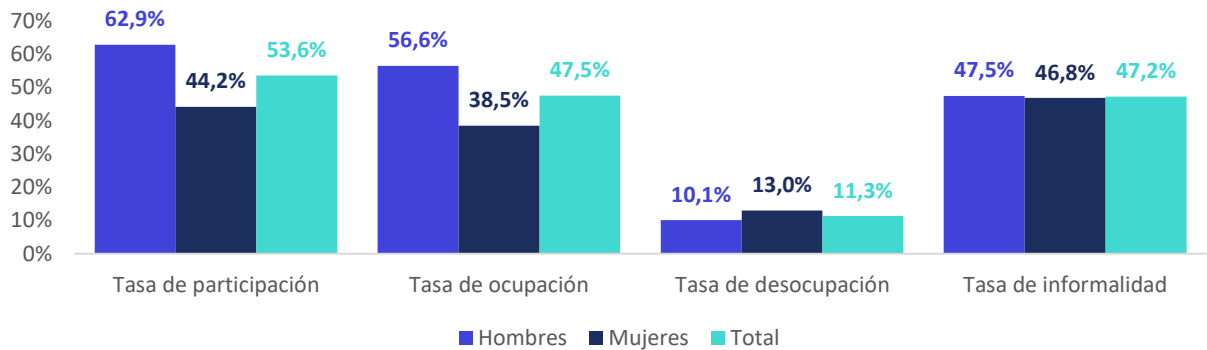
B. Pueblos Originarios

Tabla 11. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	141.649	49,9	142.109	51,1	283.758
Fuerza de trabajo	62.624	41,2	89.388	58,8	152.012
Personas ocupadas	54.481	40,4	80.364	59,6	134.845
Informales	25.520	40,1	38.175	59,9	63.694
Fuera de la fuerza de trabajo	79.025	60,0	52.722	40,0	131.747

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. Por redondeo de cifras, los totales pueden marginalmente no cuadrar en forma exacta.

Gráfico 18. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

En cuanto a las personas pertenecientes a pueblos originarios en La Araucanía, ellas evidencian mayores niveles de informalidad (47,2%) en comparación con la totalidad de la región (38,2%) tanto para hombres como para mujeres. A su vez, se visualizan menores niveles de participación laboral (53,6%), que la globalidad de la región (55,8%).

Desagregado por sexo, se distingue una mayor participación y ocupación masculina que femenina, manteniendo las mujeres mayores niveles de desocupación, lo que replica las estructuras y brechas de género del mercado laboral regional.



X. Desacople panorama nacional y regional

Durante el año 2024, a través del Termómetro Laboral se ha evidenciado un desacople entre las cifras del mercado laboral a nivel regional y nacional. En La Araucanía, la tasa de ocupación se mantiene consistentemente por debajo del promedio nacional, lo que implica una menor proporción de personas empleadas en la región. Además, la tasa de desocupación ha mostrado un aumento gradual en los últimos trimestres de 2024, alcanzando niveles superiores a los nacionales. Sin embargo, de manera paralela, los indicadores de producción, como el IMACEC a nivel nacional y el PIB a nivel regional, reflejan una correlación en sus variaciones, presentando aumentos anuales estos primeros trimestres, lo cual sugiere una progresiva recuperación económica tanto en el ámbito nacional como regional.

Ahora bien, aunque existe un incremento en la actividad productiva en La Araucanía, esto no se traduce en una mayor generación de empleo. Por el contrario, se observa un estancamiento en la creación de empleos, especialmente formales y un aumento en la desocupación, lo cual revela una economía regional que no ha logrado absorber a toda la fuerza laboral que ha ingresado al mercado.

Gráfico 19. Evolución de la tasa de desempleo en Chile y La Araucanía, 2021 a 2024.

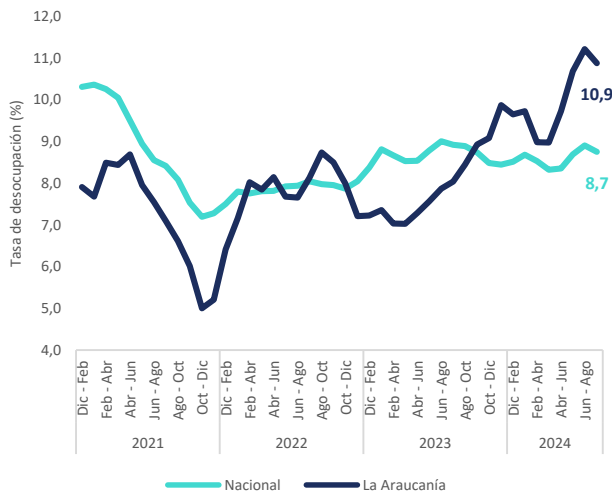
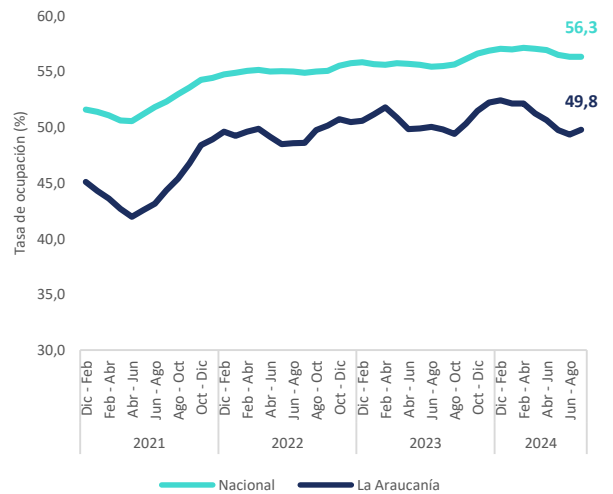


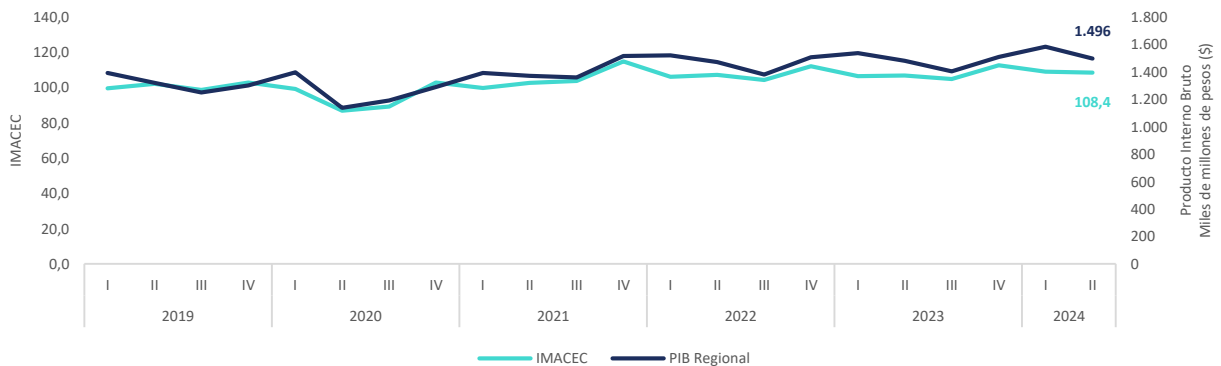
Gráfico 20. Evolución de la tasa de ocupación en Chile y La Araucanía, 2021 a 2024.



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, 2019-2024.

Gráfico 21. Evolución del Producto Interno Bruto Regional en La Araucanía (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) e IMACEC a nivel nacional (volumen a precios del año anterior encadenado), 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto Regional e IMACEC, Banco Central, 2024.

X. Evolución Producto Interno Bruto y personas ocupadas

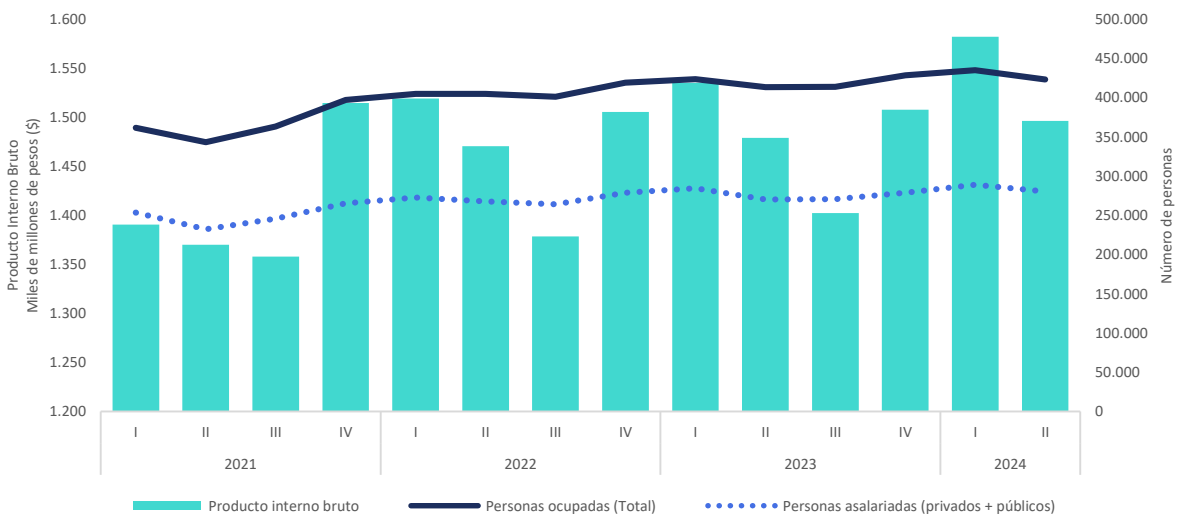
Dada la publicación de los últimos datos del Producto Interno Bruto (PIB) es posible analizar la relación entre el PIB y el número de personas ocupadas para comprender la evolución económica de la región en el segundo trimestre de 2024. El PIB mide el valor total de los bienes y servicios producidos, proporcionando una visión general del desempeño económico. Por otro lado, el número de personas ocupadas refleja la situación del mercado laboral y la capacidad de la economía para generar empleo. Vincular estos dos indicadores permite identificar cómo las fluctuaciones en la producción económica afectan el empleo.

En el gráfico 22 se visualiza esta relación entre el PIB y el número de personas ocupadas a lo largo de los últimos años en la región. Los datos muestran una correlación*: cuando el PIB cae, el empleo también disminuye, y cuando el PIB se recupera, el empleo sigue la misma tendencia. A partir de 2021, ambos indicadores han mostrado una recuperación sostenida, reflejando la recuperación y reactivación de la economía después del impacto de la pandemia.

Por su parte, cabe destacar que la medición del PIB es un indicador que cuantifica la economía formal, por lo que existe una relación más directa con la cantidad de personas empleadas en los sectores formales (por lo que se incorpora la variación del empleo de asalariados/as y que muestra una tendencia similar a la evolución del PIB). Ahora bien, en los sectores formales también es factible encontrar personas trabajando de manera informal (funcionarios públicos a honorarios o asalariados/as sin contrato) a la vez, que una mejora en la producción de bienes y servicios otorga más oportunidades para la generación de emprendimientos e iniciativas empresariales personales. Por lo tanto, el aumento de la producción del PIB tiene un impacto en el mercado laboral en su conjunto.

De este modo, en términos de variación anual, el primer trimestre de 2024 en comparación con el primer trimestre de 2023 muestra un panorama positivo, con un alza del PIB regional de un +3,1%, similar al alza del número total de personas ocupadas (2,7%). En el segundo trimestre, también se visualiza un alza anual, pero en menor cuantía, con el PIB creciendo un 1,2% anual mientras que el número de personas ocupadas creció un 2,4%. Esto da cuenta de un año 2024 con una mejoría respecto a 2023, sin embargo, a nivel de PIB ese escenario es mucho más marcado que respecto del escenario laboral.

Gráfico 22. Evolución del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y el **número de personas ocupadas totales y asalariadas** en La Araucanía, 2021 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024.

Número de personas ocupadas y asalariadas se consideran los trimestres móviles EFM, AMJ, JAS y OND de cada año, ENE.

*Correlación simple entre PIB y personas ocupadas: 78,2% - Correlación simple entre PIB y personas asalariadas: 83,8%.



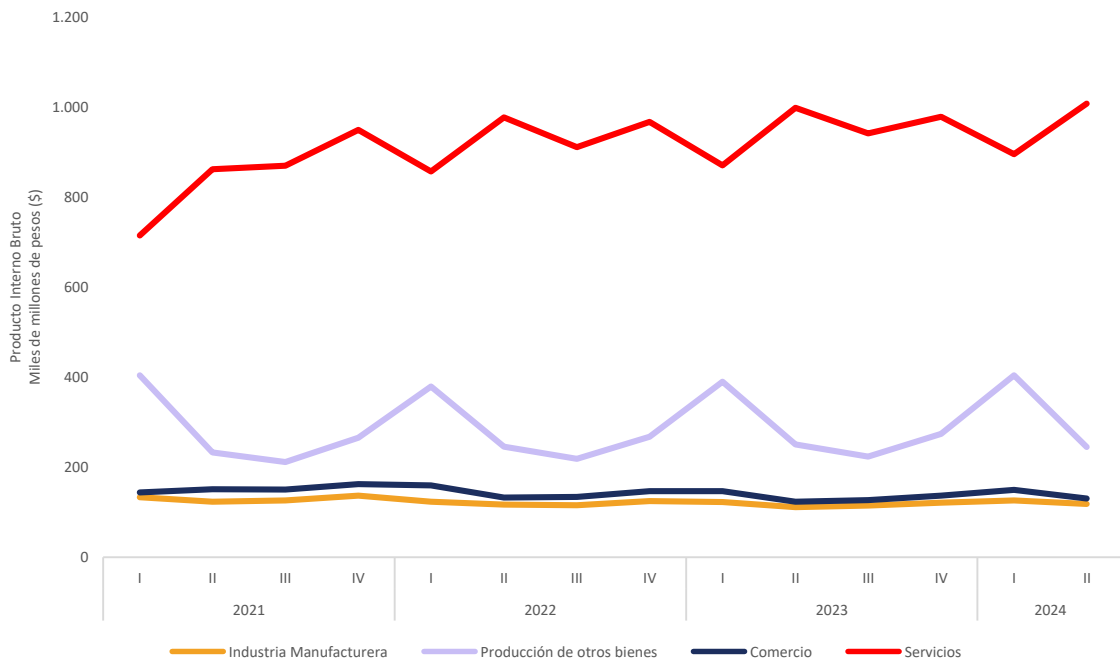
X. Evolución Producto Interno Bruto y Empleo según sector

El análisis de los sectores económicos que conforman el PIB revela que la Industria Manufacturera, en el primer y segundo trimestre de 2024, rompe la tendencia de variaciones negativas anuales que venía registrando desde 2022, indicando un proceso de estabilización y mejora de la producción local. La variación anual de este sector en el primer trimestre de 2024 fue del 2,9% y en el segundo fue del 6,5%. Por otro lado, la Producción de Otros Bienes mostró una evolución positiva y constante en los últimos dos años, con variaciones anuales positivas desde el segundo trimestre de 2022, reflejando un sector estable y en crecimiento hasta el primer trimestre de 2024, mientras que en el segundo trimestre se registra una variación anual negativa del 2,3% siendo el único sector que registra una caída anual.

El sector Comercio también presentó un quiebre en su tendencia negativa de los años 2022 y 2023, registrando en el primer trimestre de 2024 una variación anual positiva del 2,0% y del 5,6% en el segundo trimestre. El sector Servicios, por su parte, mostró una variación anual positiva del 2,8% en el primer trimestre de 2024 y del 0,9% en el segundo, continuando con la tendencia de crecimiento anual positivo que se viene observando desde finales de 2021, siendo un sector que forma parte fundamental de la economía regional, representando el 56,7% del PIB el primer trimestre del 2024, relevando su importancia también para el empleo, donde pese a la disminución anual los sectores de Servicios representan alrededor de una cuarta parte del mercado laboral regional.

Comparando este escenario productivo con el laboral, se observa que existen relaciones entre la evolución y variación anual del PIB en diversos sectores y los movimientos del empleo en dichos rubros (ver página a continuación para mayor detalle).

Gráfico 23. Evolución del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) según sector en La Araucanía, 2021 a 2024.

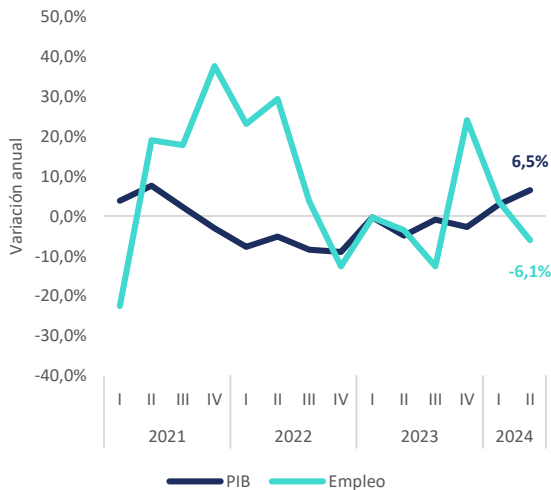


Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024.

X. Evolución Producto Interno Bruto y Empleo según sector

A continuación se presenta la relación entre la variación anual del PIB y empleo sectorial en mayor detalle.

Gráfico 24. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Industria Manufacturera** en La Araucanía, 2019 a 2024.



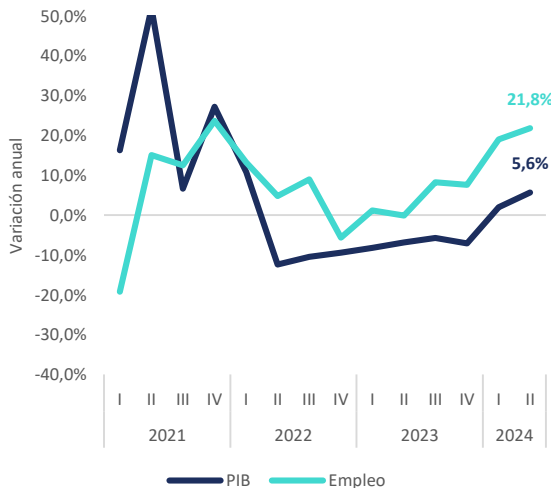
Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2024.

Gráfico 25. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Resto de bienes** en La Araucanía, 2019 a 2024.



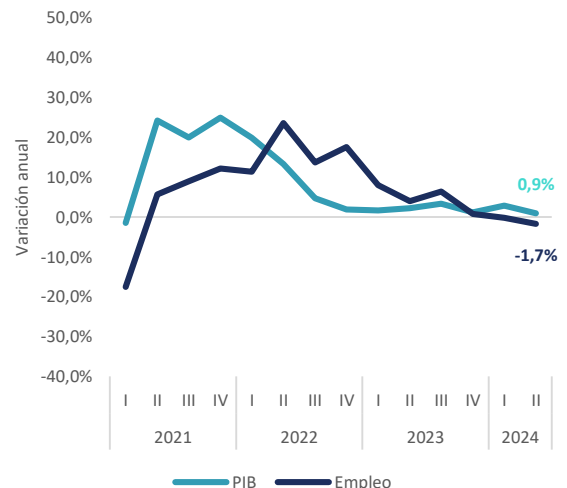
Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2024.

Gráfico 26. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Comercio** en La Araucanía, 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2024.

Gráfico 27. Variación anual del Producto Interno Bruto (miles de millones de pesos encadenados al año anterior) y número de personas ocupadas sector **Servicios** en La Araucanía, 2019 a 2024.



Fuente: Producto Interno Bruto, Banco Central, 2024 y Encuesta Nacional de Empleo, 2021-2024.

XII. Cierre

Durante 2024, la región de La Araucanía ha experimentado una importante presión laboral, reflejada en el incremento de la tasa de desocupación. Este fenómeno responde a una transición en el comportamiento de la fuerza laboral, donde un número creciente de personas ha pasado de no buscar empleo a involucrarse activamente en la búsqueda de oportunidades laborales, destacándose especialmente entre mujeres y personas jóvenes.

En el trimestre actual, la tasa de desocupación en La Araucanía alcanzó el 10,9%, superando el promedio nacional de 8,7% y reflejando una mayor presión en el mercado laboral regional, con 50.711 personas desocupadas. Este aumento se debe, en gran medida, a la mayor participación de mujeres y jóvenes en la búsqueda activa de empleo, siendo las mujeres jóvenes quienes enfrentan más dificultades para insertarse laboralmente. Aunque la participación laboral ha crecido en ambos sexos, ha mostrado señales de estancamiento en los últimos trimestres. Además, el incremento de personas fuera de la fuerza de trabajo pero potencialmente activas sugiere una presión laboral futura. Este contexto refleja una presión laboral tanto actual como potencial, ya que, además de quienes buscan empleo activamente, existe un segmento de personas que podría incorporarse al mercado laboral en el futuro si surgieran oportunidades.

Asimismo, el empleo en la región se ha ralentizado con un incremento de solo 0,6% en relación al año anterior, dando cuenta de que la presión laboral por encontrar un puesto de trabajo en la región se ha agudizado, especialmente para los empleos formales que decrecen mientras que los informales aumentan en relación al 2023. Por su parte, la tasa de ocupación se ha mantenido estable, pero reflejando un dinamismo según los grupos etarios ya que se visualiza menor tasa de ocupación en personas jóvenes y alzas de menor envergadura personas adultas de entre 30 a 59 años. En términos educativos, se visualiza un retroceso anual en los niveles de ocupación para las personas técnicas de nivel superior y con título universitario, en línea con la menor contratación en sectores más profesionalizados de servicios públicos.

Análisis de producción y empleo

En 2024 se evidencia un desacople entre el crecimiento económico y el mercado laboral en La Araucanía, donde, pese al aumento anual en el PIB y la recuperación de sectores como manufactura, comercio y servicios a nivel productivo, el empleo no ha crecido al mismo ritmo, lo que se visualiza con una tasa de ocupación que se mantiene bajo el promedio nacional y una tasa de desocupación que ha aumentado, lo que es indicativo de que la economía regional no logra absorber a toda la fuerza laboral que ha ingresado. Lo anterior, subraya la necesidad de políticas que promuevan tanto el crecimiento como la creación de empleos en la región.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

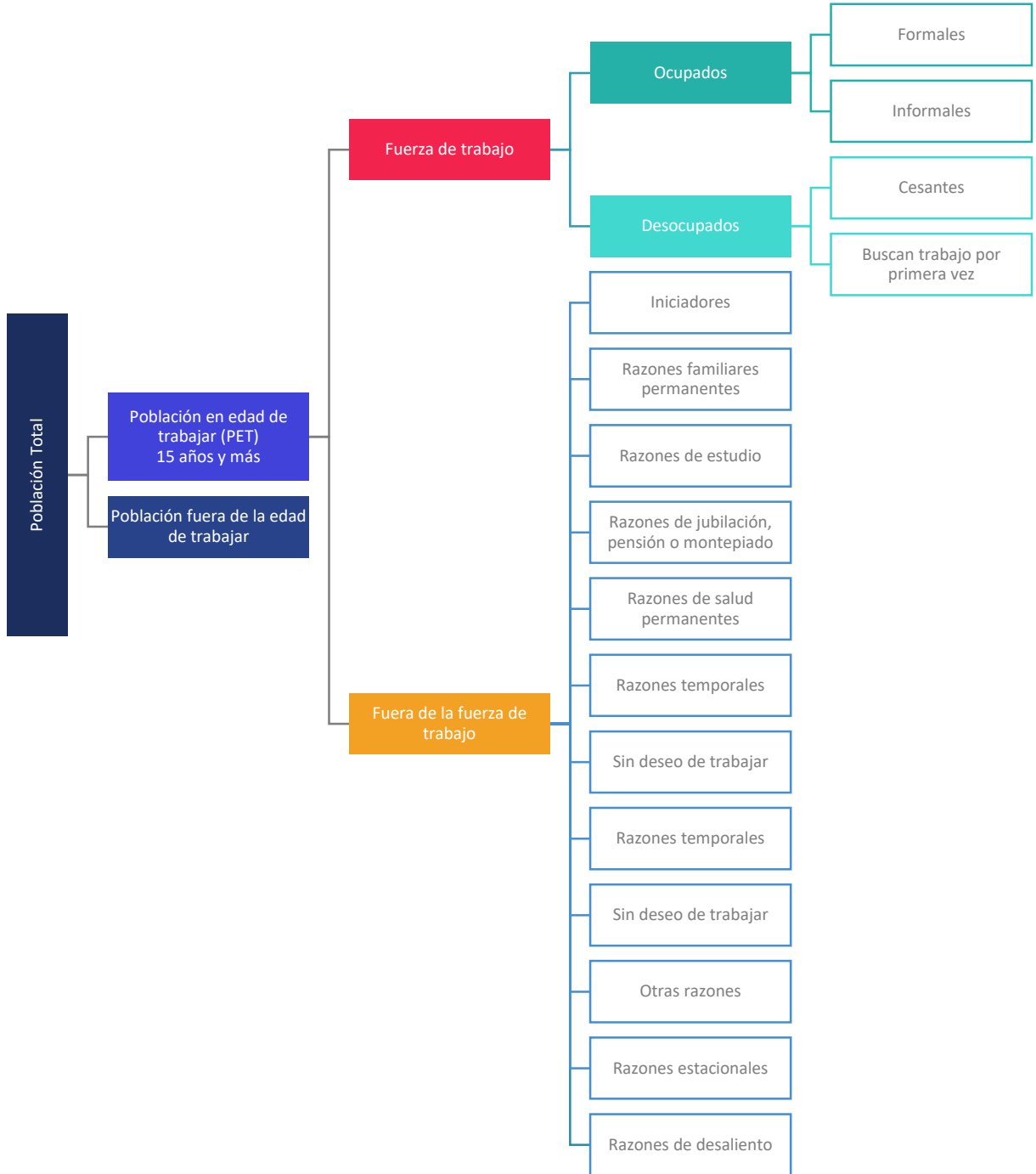
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

La Araucanía



Termómetro Laboral

La Araucanía



NOVIEMBRE 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de La Araucanía

Universidad de La Frontera



Observatorio Laboral de La Región de La Araucanía



**UNIVERSIDAD
DE LA FRONTERA**

