

OBSERVATORIO  
LABORAL

Los Ríos



# Termómetro Laboral

Los Ríos

Trimestre móvil

Julio - Agosto - Septiembre 2024

Noviembre 2024



# Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la región de Los Ríos integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Formación Técnica Estatal de Los Ríos. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia).



## Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JAS 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Los Ríos, ejecutado por el Centro de Formación Técnica CFT Estatal y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.



## Síntesis: Principales indicadores laborales región de Los Ríos

### Tasa de participación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 50,4    | 67,2    | 58,6  | +1,2             | -0,4           |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de ocupación

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. Anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 45,8    | 61,7    | 53,5  | +1,3             | -0,5           |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de informalidad

| Mujeres | Hombres | Total | Var. pp. mensual | Var. pp. anual |
|---------|---------|-------|------------------|----------------|
| 34,1    | 32,1    | 33,0  | +0,2             | -1,5           |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

### Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JAS 2014-2024, ENE.

### Principales incidencias anuales en la ocupación

| Ocupación  | Incidencia p.p. | Rama  | Incidencia p.p. |
|--|-----------------|---|-----------------|
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados | +2,1            | Administración pública y defensa  | +0,9            |
| Ocupaciones elementales  | -3,2            | Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio | -1,7            |
| Resto ocupaciones  | +0,9            | Resto ramas   | +0,6            |
| <b>Total de Ocupaciones</b>  | <b>-0,2</b>     | <b>Total de Ramas</b>   | <b>-0,2</b>     |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

## Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla. Tasas principales indicadores por región.

|                    | (%)                  |                   |                       |                            |
|--------------------|----------------------|-------------------|-----------------------|----------------------------|
|                    | Tasa de desocupación | Tasa de ocupación | Tasa de participación | Tasa de ocupación informal |
| Arica y Parinacota | 7,4                  | 54,4              | 58,7                  | 31,7                       |
| Tarapacá           | 7,5                  | 62,1              | 67,1                  | 32,6                       |
| Antofagasta        | 8,7                  | 59,4              | 65,0                  | 21,8                       |
| Atacama            | 8,7                  | 60,9              | 66,8                  | 30,2                       |
| Coquimbo           | 8,6                  | 54,0              | 59,1                  | 31,4                       |
| Valparaíso         | 8,6                  | 53,9              | 58,9                  | 29,2                       |
| Metropolitana      | 9,1                  | 59,7              | 65,7                  | 23,6                       |
| O'Higgins          | 9,2                  | 53,9              | 59,4                  | 29,9                       |
| Maule              | 7,9                  | 53,2              | 57,7                  | 31,1                       |
| Ñuble              | 10,6                 | 49,0              | 54,8                  | 33,7                       |
| Biobío             | 8,7                  | 51,0              | 55,9                  | 25,9                       |
| Araucanía          | 10,9                 | 49,8              | 55,8                  | 38,2                       |
| Los Ríos           | <b>8,7</b>           | <b>53,5</b>       | <b>58,6</b>           | <b>33,0</b>                |
| Los Lagos          | 5,5                  | 54,1              | 57,3                  | 28,5                       |
| Aysén              | 4,4                  | 68,3              | 71,4                  | 29,3                       |
| Magallanes         | 5,0                  | 63,5              | 66,8                  | 22,7                       |
| País               | 8,7                  | 56,3              | 61,7                  | 27,0                       |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Al analizar los principales indicadores laborales del país, se destaca que, durante este trimestre la **tasa de desocupación** regional ha disminuido y se ha igualado al promedio nacional, alcanzando un 8,7%.



## Índice

|   | Página    |
|---|-----------|
| <b>I</b> Principales indicadores laborales de la región de Los Ríos   | <b>06</b> |
| <b>II</b> Ocupación a nivel regional                                  | <b>07</b> |
| <b>III</b> Ocupación por perfiles                                     | <b>08</b> |
| <b>IV</b> Desocupación a nivel regional                               | <b>12</b> |
| <b>V</b> Desocupación por perfiles                                    | <b>14</b> |
| <b>VI</b> Participación nivel regional                                | <b>15</b> |
| <b>VII</b> Población fuera de la fuerza de trabajo                    | <b>16</b> |
| <b>VIII</b> Principales indicadores laborales por grupos prioritarios | <b>19</b> |
| <b>IX</b> Actividad y empleo sector Industria Manufacturera           | <b>21</b> |
| Glosario  | <b>22</b> |
| Mapa conceptual   | <b>24</b> |

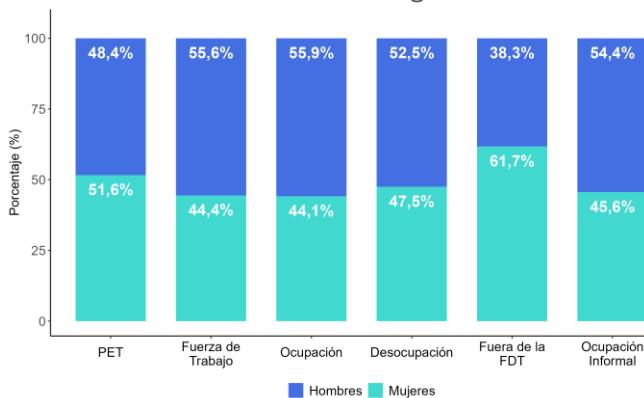
## I. Principales indicadores laborales de la región de Los Ríos

**Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

| Indicador                     | Mujeres | Hombres | Total   |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| Población en edad de trabajar | 175.160 | 164.309 | 339.469 |
| Fuerza de trabajo             | 88.348  | 110.489 | 198.836 |
| Personas ocupadas             | 80.158  | 101.441 | 181.598 |
| Personas desocupadas          | 8.190   | 9.048   | 17.238  |
| Personas informales           | 27.295  | 32.566  | 59.862  |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 86.812  | 53.820  | 140.633 |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Tabla 3.** Principales indicadores laborales de la región.

| Indicador                 | Mujeres | Hombres | Total | Brecha |
|---------------------------|---------|---------|-------|--------|
| Tasa de participación (%) | 50,4    | 67,2    | 58,6  | -16,8  |
| Tasa de ocupación (%)     | 45,8    | 61,7    | 53,5  | -16,0  |
| Tasa de desocupación (%)  | 9,3     | 8,2     | 8,7   | 1,1    |
| Tasa de informalidad (%)  | 34,1    | 32,1    | 33,0  | 1,9    |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Si se comparan los principales indicadores de la región en este trimestre con respecto al año anterior, es posible identificar una ralentización del mercado laboral regional con un aumento interanual de la desocupación y una disminución de la ocupación y participación (Ver síntesis). Sin embargo, han existido incidencias positivas en el empleo por parte de sectores relevantes como la Administración pública (+0,9), Comercio y Salud (+0,8) y Manufactura (+0,7).

En este trimestre se registraron 198.836 personas en la fuerza de trabajo, lo que representa una tasa de participación del 58,6%.

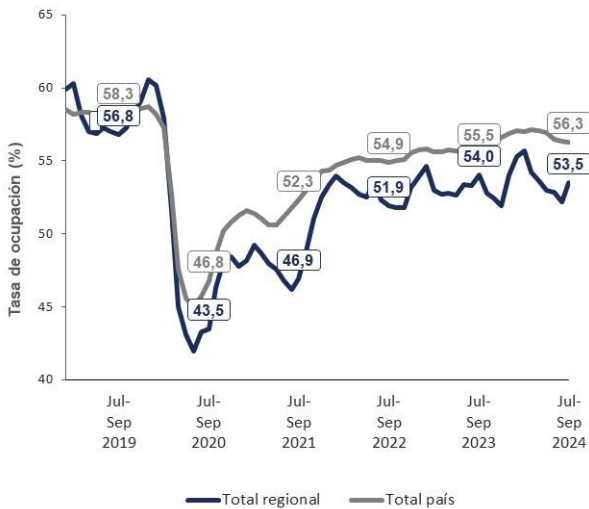
Del total de la fuerza de trabajo, 181.598 personas se encontraban ocupadas. Específicamente, la tasa de ocupación masculina alcanzó un 61,7% superando el promedio regional en 8,2 puntos porcentuales (pp.) y a sus contrapartes femeninas en 16,0 pp. quienes registraron una tasa de ocupación del 45,8% en este trimestre.

En cuando a la desocupación, se contabilizaron 17.238 personas, de las cuales un 52,5% son hombres y el 47,5% son mujeres. El registro de desocupación fue de 8,7% para la región, en particular para los hombres fue del 8,2% y para las mujeres del 9,3%, marcando nuevamente una brecha de 1,1 pp. en desmedro de las mujeres de la región.

Finalmente, la tasa de ocupación informal fue del 33,0%. Este porcentaje es 2 pp. mayor en el caso de las mujeres, que alcanzaron un 34,1% en comparación con el 32,1% de los hombres en la región.

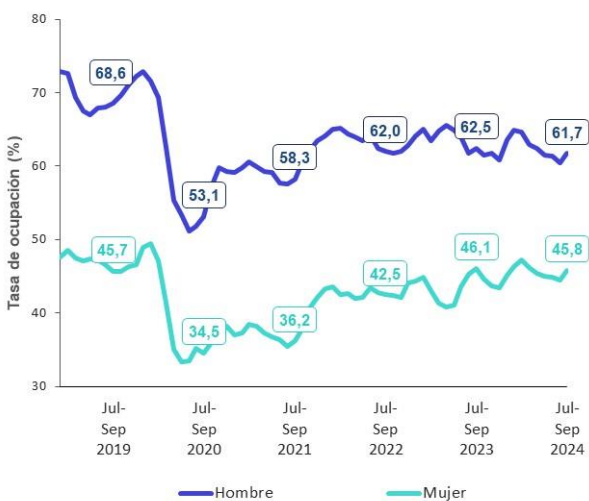
## II. Ocupación a nivel regional

**Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) Los Ríos y nacional, período diciembre 2018 - febrero 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

**Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) Los Ríos según sexo, período diciembre 201 - febrero 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

Si bien en los últimos años se ha producido una ralentización del empleo en la región, con un comportamiento fluctuante de acuerdo a la propia estacionalidad del mismo, durante el último trimestre móvil de julio a septiembre 2024, la tasa de ocupación en Los Ríos fue del 53,5%, lo que representa un aumento de 1,3 pp. en comparación con el 52,2% del trimestre anterior. Sin embargo, al comparar con el mismo periodo del año 2023, se observa una leve disminución de 0,5 pp., ya que en ese entonces la tasa alcanzaba el 54,0%.

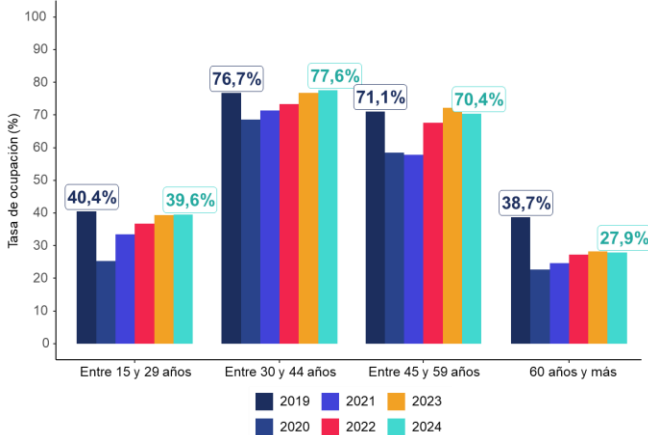
Al contrastar este indicador regional con el resultado a nivel nacional, se puede ver que la tasa de ocupación en el país se mantuvo sin variación en este último trimestre, registrando nuevamente un 56,3%, marcando una diferencia entre ambos indicadores de 2,8 pp.

Al desagregar este indicador por sexo, es posible ver que en los hombres fue del 61,7% y en las mujeres del 45,8%. Si se comparan estas cifras con las del año 2023, se observa que la tasa de ocupación masculina ha caído interanualmente por sexto mes consecutivo disminuyendo en 0,8 pp. en relación con el 62,5% registrado hace doce meses. Por su parte, la ocupación femenina que había mostrado un crecimiento interanual durante siete meses consecutivos experimentó su segunda baja en este año, disminuyendo levemente en 0,3 pp. respecto a la tasa del 46,1% del año anterior en igual periodo.

### III. Ocupación por perfiles

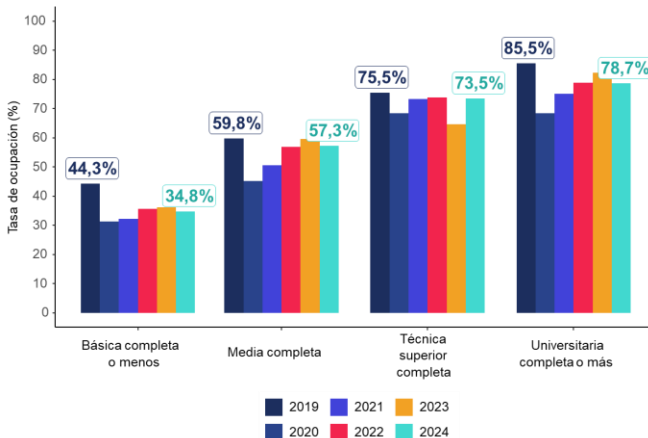
#### a. Grupo de edad y nivel educacional

**Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según grupo de edad en Los Ríos, periodo julio-septiembre 2019 a 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

**Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según nivel educacional en Los Ríos, periodo julio-septiembre 2019 a 2024.**



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

El Gráfico 4 presenta nuevamente el indicador de ocupación en la región, desglosado por grupos de edad. La menor tasa de ocupación se registra en el grupo de adultos mayores (60 años o más), que alcanzó un 27,9% en el último trimestre. A este grupo le siguen los jóvenes de 15 a 29 años, cuya tasa de ocupación fue de un 39,6%.

Aquellos entre 30 a 44 años y 45 a 59 años presentan una ocupación más alta, con un 77,6% y un 70,4%, respectivamente. Estas cifras se explican en gran parte por las dinámicas laborales y de vida propias de estos rangos de edad.

Específicamente aquellos entre 15 a 29 años y de 30 a 44 años aumentaron su ocupación respecto al año 2023, y aquellos mayores de 45 años disminuyeron su indicador interanual.

Cabe destacar que las personas ocupadas entre 30 a 44 años, registraron una tasa de ocupación mayor a lo visto previo a la pandemia, en igual periodo año 2019 (76,7%), con una diferencia al alza de 0,9 pp.

La tasa de ocupación según niveles educacionales da cuenta de que en la educación técnica superior o universitaria completa o más se presenta un mayor porcentaje de ocupados respecto de su población en edad de trabajar. Y menores índices en aquellos con niveles educativos más bajos, ya sea por consecuencia de menores niveles de escolaridad como por encontrarse actualmente cursando algún estudio.



## b. Actividad económica

**Tabla 4.** Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

| Actividad económica   | 2024<br>Jul-Sep | Proporción<br>(%) | Variación (%) |             |
|---|-----------------|-------------------|---------------|-------------|
|   |                 |                   | Mensual       | 12 meses    |
| Comercio al por mayor y al por menor  | 28.838          | 15,9              | +10,6         | +5,2        |
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca                                      | 21.919          | 12,1              | +10,0         | +4,8        |
| Industrias Manufactureras   | 19.142          | 10,5              | +7,6          | +7,5        |
| Enseñanza   | 17.325          | 9,5               | +1,4          | -3,6        |
| Administración pública y defensa  | 15.483          | 8,5               | -6,0          | +12,1       |
| Construcción  | 14.166          | 7,8               | -0,7          | -8,2        |
| Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social                 | 12.999          | 7,2               | +1,1          | +11,9       |
| Actividades de alojamiento y de servicios de comidas                              | 9.963           | 5,5               | -6,2          | -1,6        |
| Transporte y almacenamiento   | 8.409           | 4,6               | -9,3          | -7,9        |
| Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio | 8.184           | 4,5               | +0,3          | -27,2       |
| Otras actividades <sup>(a)</sup>  | 25.171          | 13,9              | -             | -           |
| <b>Total regional</b>   | <b>181.599</b>  | <b>100</b>        | <b>+2,6</b>   | <b>-0,2</b> |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. <sup>(a)</sup> La categoría Otras actividades, agrupa las siguientes actividades: Explotación de minas y canteras, Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, Información y comunicaciones, Actividades financieras y de seguros, Actividades inmobiliarias, Actividades profesionales, científicas y técnicas, Actividades de servicios administrativos y de apoyo, Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas, Otras actividades de servicios, Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales, y No sabe/No responde. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

La Tabla 4 presenta la distribución de las personas ocupadas según rama de la economía en la que se emplean. Si se comparan las ramas según su contribución a la estructura económica regional, destaca en primer lugar el Comercio al por mayor y al por menor, con más de 28 mil personas empleadas, representando un 15,9% del total de ocupados a nivel regional.

En segundo lugar, se encuentra la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca con un 12,1% del empleo regional y, en tercer lugar, la Industria Manufacturera con un 10,5%. Estos tres sectores experimentaron alzas tanto interanual como trimestralmente. Este último además de ser un sector de relevante contribución regional ha tendido al alza no sólo en este trimestre, sino que en general durante el 2024 (Ver Gráfico 17 y 18), con un promedio al alza interanual durante este año de +3,8%.

Cabe destacar que la Administración Pública por decimotercer trimestre consecutivo ha variado al alza, en este último trimestre +12,1 pp. sobre el año 2023, cuando eran 13.818 personas ocupadas.

### c. Grupo Ocupacional

**Tabla 5.** Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

| Grupo ocupacional   | 2024<br>Jul-sep | Proporción<br>(%) | Variación (%) |             |
|---|-----------------|-------------------|---------------|-------------|
|   |                 |                   | Mensual       | 12 meses    |
| Profesionales, científicos e intelectuales                                    | 27.522          | 15,2              | -3,1          | +10,5       |
| Técnicos y profesionales de nivel medio                                       | 21.487          | 11,8              | -1,9          | +8,0        |
| Personal de apoyo administrativo  | 6.790           | 3,7               | +6,9          | +15,5       |
| Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados            | 41.021          | 22,6              | +14,6         | +10,5       |
| Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros | 9.566           | 5,3               | +2,6          | +21,0       |
| Artesanos y operarios de oficios  | 21.542          | 11,9              | +4,0          | -13,6       |
| Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores                         | 14.609          | 8,0               | +0,0          | -9,1        |
| Ocupaciones elementales   | 33.259          | 18,3              | +0,4          | -14,9       |
| <b>Total regional</b>   | <b>181.597</b>  | <b>100</b>        | <b>+2,6</b>   | <b>-0,2</b> |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. La diferencia de la suma con el total regional se debe a que no se incluyeron en la tabla las cifras de Directores y gerentes; y Otros grupos no identificados, por ser estimaciones no confiables.

La Tabla 5 presenta la distribución del empleo según grupo ocupacional en la región, dando cuenta de la alta presencia en este trimestre de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, los cuales representan el 22,6% del total de personas ocupadas en Los Ríos, equivalente a 41.021 personas. Seguido de los trabajadores en Ocupaciones elementales, con más de 33 mil personas empleadas representando el 18,3% del empleo regional.

En lo que respecta a las variaciones sobre las cifras a 12 meses, es decir sobre igual trimestre año 2023, cabe destacar que el grupo de personas empleadas como Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros fueron quienes experimentaron la mayor alza del trimestre, con una variación positiva del 21,0%. Este grupo emplea a un total de 9.566 personas, con un 5,3% del empleo en la región.

Aquellos que experimentaron una mayor variación a la baja en 12 meses fueron aquellas personas empleadas en puestos ligados a ocupaciones elementales, disminuyendo en 14,9 pp. con un total de 33.259 personas ocupadas.

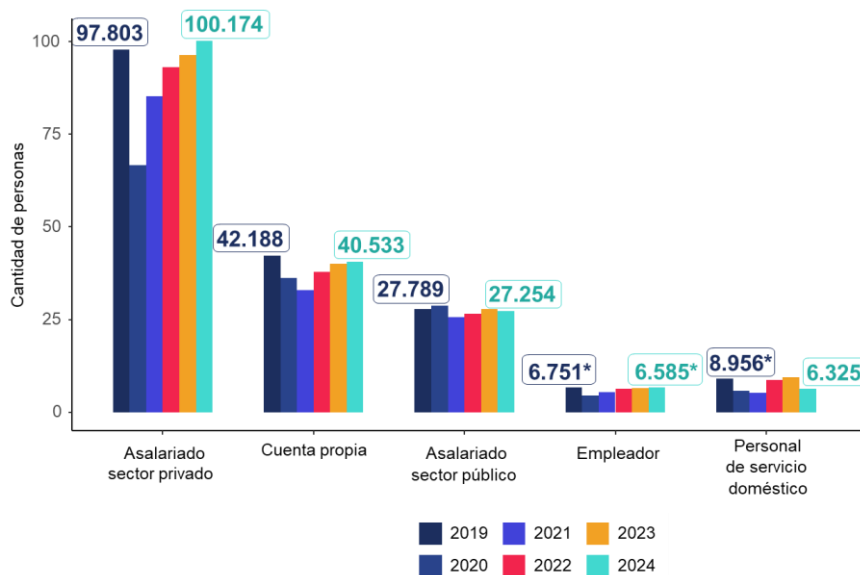
### d. Categoría Ocupacional

Continuando con el análisis de la población ocupada en la región, esta vez según la desagregación por categoría ocupacional, como se puede ver en el Gráfico 6, la mayor parte de personas empleadas en la región lo lleva a cabo bajo la clasificación de Asalariado del sector privado. Este grupo congrega a un total de 100.174 personas representando a un 55,2% del total de trabajadores en la región. Esta importante contribución da cuenta de cómo la matriz productiva proporciona más del 50% del empleo regional sustentando en gran parte el mercado laboral en la región de Los Ríos.

Junto a los Asalariados del sector privado, es posible destacar también la contribución del empleo Asalariado en el sector público, con 27.254 personas empleadas, número que se traduce en un 15,0% del empleo regional. Ambas cifras del empleo asalariado, tanto público como privado, conglomeran al 70,2% del empleo regional.

Cabe mencionar al empleo por cuenta propia, si bien en menor porcentaje, representa a un total de 40.533 personas, es decir, al 22,3% del total de ocupados en la región. Esta cifra, podría indicar una porción del empleo, que en algunos casos se desenvuelve en condiciones de dificultad e incluso precariedad, principalmente si se desarrolla bajo la informalidad, transformándose en un grupo que demanda de una mayor atención.

**Gráfico 6.** Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2019 a 2024, ENE. Nota: (\*) Estimación poco confiable. Dado la falta de fiabilidad de los datos no se presenta la categoría de Familiar o personal no remunerado.

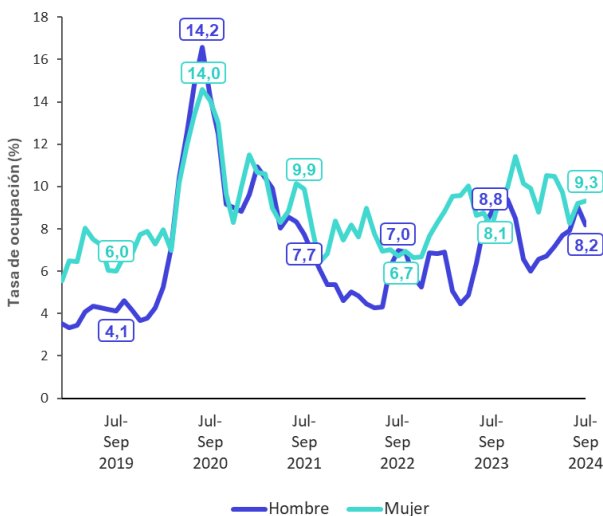
## IV. Desocupación a nivel regional

**Gráfico 7. Tasa de desocupación (%)** Los Ríos y nacional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

**Gráfico 8. Tasa de desocupación (%)** Los Ríos según sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio-septiembre 2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

El Gráfico 7 muestra la evolución de la tasa de desocupación tanto a nivel regional como país durante el período 2019 a 2024, centrándose en los meses de julio a septiembre.

Durante el último periodo disponible la tasa de desocupación regional alcanzó un 8,7%, con un aumento interanual de +0,2 pp.

En comparación al indicador obtenido en el trimestre inmediatamente anterior (jun-ago) se produjo una baja de 0,4 pp., dado que en ese entonces la desocupación regional alcanzó un 9,1%.

Esta disminución posicionó a la desocupación regional en igual nivel que la desocupación nacional, con un 8,7%. La desocupación nacional también varió a la baja, en este caso en 0,2 pp. en comparación al trimestre anterior. Sin embargo, a diferencia del registro regional, la desocupación nacional disminuyó interanualmente en -0,2 pp.

Al desagregar según sexo la tasa de desocupación a nivel regional, se observa que en los hombres ha disminuido en comparación con el trimestre anterior en 0,8 pp. alcanzando específicamente un 8,2% en el último periodo. En el caso de las mujeres en cambio, se mantuvo casi sin variación aumentando en sólo 0,1 pp. con una tasa de desocupación del 9,3%.

Al comparar con las cifras del año 2023, se puede ver que en el caso de las mujeres existe una diferencia al alza de 1,2 pp. A diferencia de sus pares varones quienes disminuyeron su registro de desocupación interanual en 0,6 pp.

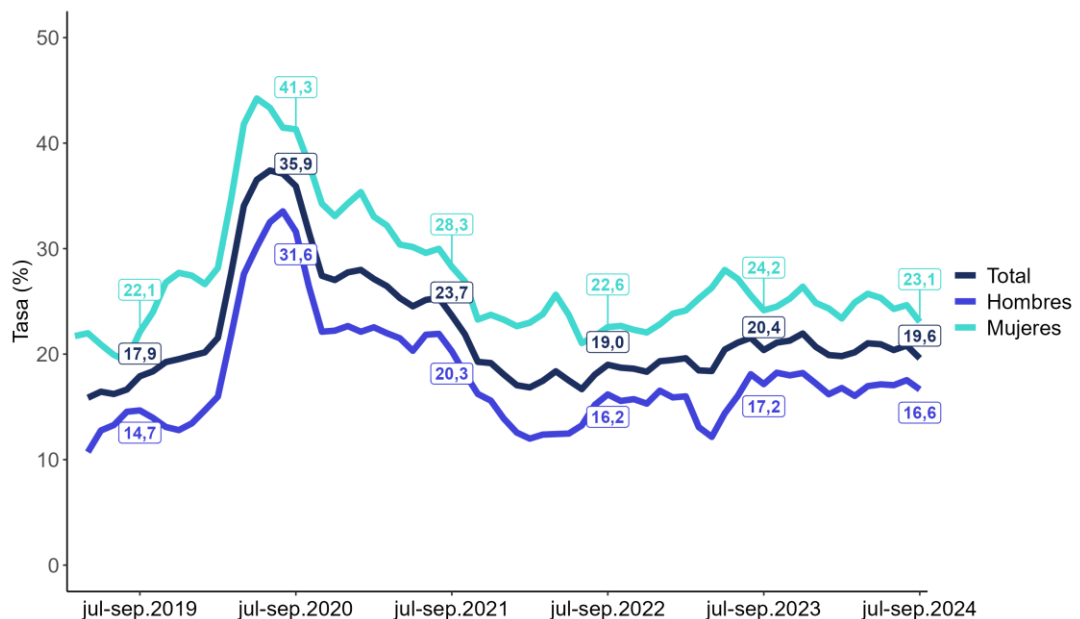
## Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

El Gráfico 9 ilustra la tasa de desocupación ampliada en la región desagregada por sexo. Entendiendo la tasa de desocupación ampliada como un registro que además de identificar a aquellas personas desocupadas, incluye también en su registro a las personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos o potencialmente buscadores de empleo e iniciadores disponibles incorporándose en el mercado laboral regional.

Al desagregar este indicador por sexo, se identifica un patrón estructural persistente: la tasa de desocupación ampliada es consistentemente más alta para las mujeres en comparación con los hombres. En el último trimestre, esta diferencia se refleja en una tasa de desocupación ampliada del 23,1% para las mujeres, frente al 16,6% para los hombres.

Comparado con el trimestre anterior, la tasa de desocupación ampliada femenina disminuyó 1,5 pp., mientras que en los hombres la baja fue de 0,9 pp. En comparación con hace 12 meses, se observa una disminución en la tasa de desocupación ampliada femenina de -1,1 pp. y de 0,6 pp. en el caso de los hombres.

**Gráfico 9.** Tasa de desocupación ampliada en Los Ríos por sexo, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio-septiembre 2024.

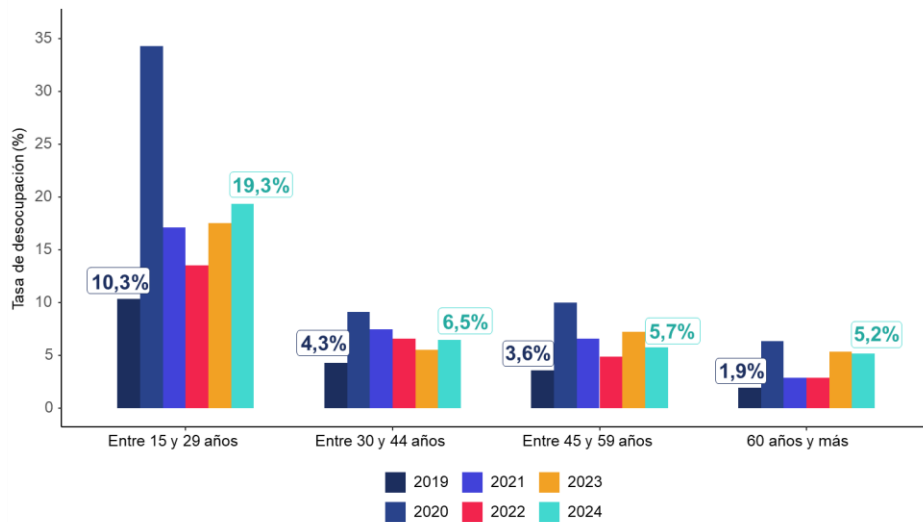


Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

## V. Desocupación por perfiles

### a. Grupo etario

**Gráfico 10.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo julio-septiembre 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

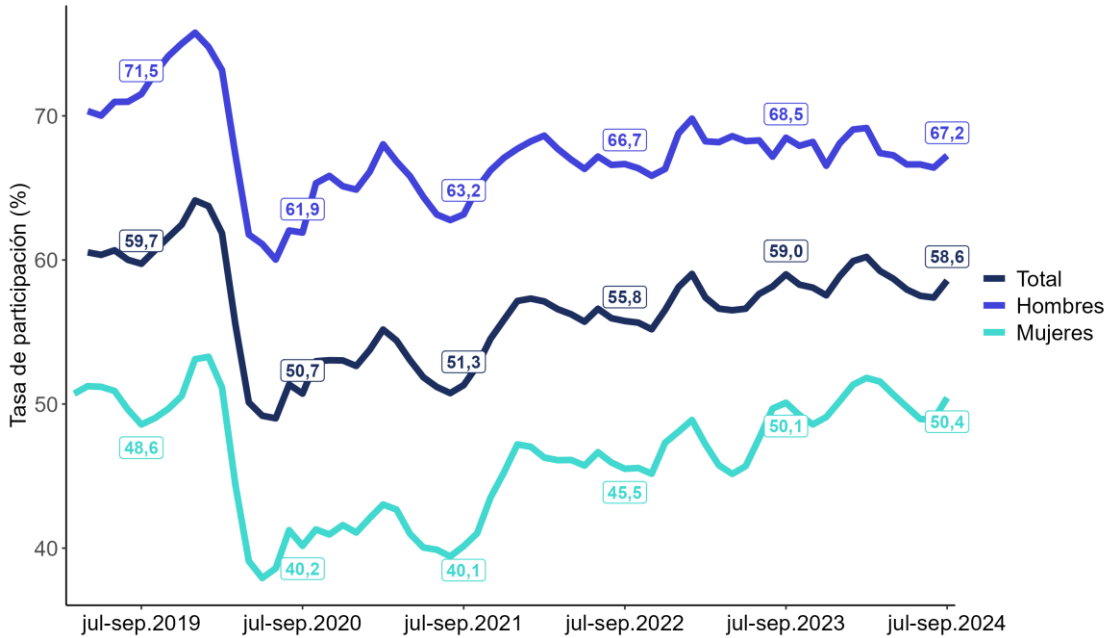
El Gráfico 10 da cuenta de la tasa de desocupación desagregada según grupo de edad, a fin de identificar qué rangos etarios se encuentran mayormente afectados por la prevalencia de este indicador en la región.

Según los datos de este último trimestre el mayor nivel de desocupación se registra nuevamente en el caso de los jóvenes de la región, cuya cifra alcanza un 19,3%, con un valor superior al experimentado en igual periodo previo la pandemia, fecha en que la desocupación de este grupo alcanzaba un 10,3%.

Los demás grupos de edad se encuentran en una situación bastante similar entre sí. En el caso de los adultos entre 30 a 44 años su tasa de desempleo alcanza un 6,5%, seguidos de aquellas personas entre los 45 a 59 años con un 5,7% y muy de cerca los adultos mayores con una tasa de desocupación del 5,2%.

## VI. Participación nivel regional

**Gráfico 11. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a julio-septiembre 2024.**



Fuente: Trimestres móviles 2019-2024, ENE.

El Gráfico 11 muestra la tasa de participación tanto para la región de Los Ríos como en la desagregación de hombres y mujeres.

Durante el último trimestre móvil, correspondiente a los meses entre julio a septiembre del 2024, la participación laboral en la región alcanzó el 58,6%, aumentando en 1,2 pp. respecto al trimestre inmediatamente anterior (junio a agosto) cuando la tasa de ocupación alcanzó un 57,4%.

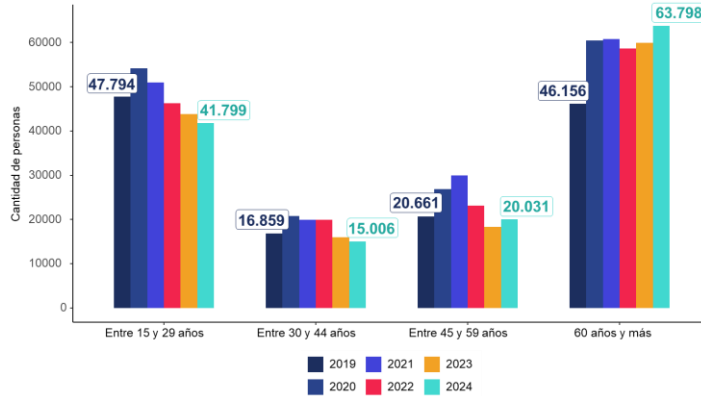
Si se compara la cifra actual de participación con el registro de hace doce meses atrás (59,0%), se puede ver que esta disminuyó en 0,4 pp.

La desagregación por sexo de este indicador da cuenta de que estructuralmente la participación laboral femenina es menor que el registro de los varones en la región. En el caso de la participación masculina, esta presentó una disminución en comparación al año 2023, en 1,3 pp. Mientras que, en el caso de las mujeres, se produjo una variación interanual al alza de 0,3 pp.

## VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

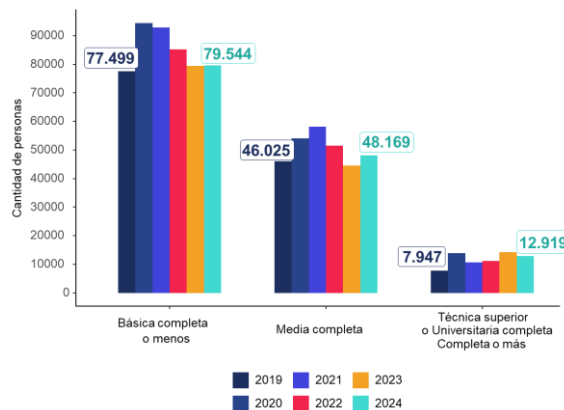
### a. Tramo etario y nivel educativo

**Gráfico 12.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

**Gráfico 13.** Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

La población fuera de la fuerza de trabajo se concentra mayoritariamente en los grupos de edad extremos tanto jóvenes como adultos mayores, lo que refleja las dinámicas características asociadas a los estudios o a la jubilación y la salud, propias de estos segmentos de la población.

Por otro lado, aquellas personas fuera de la fuerza de trabajo se concentran en niveles educativos iniciales, vinculado también a los rangos etarios mayoritarios, como jóvenes que se encuentran actualmente cursando sus estudios.



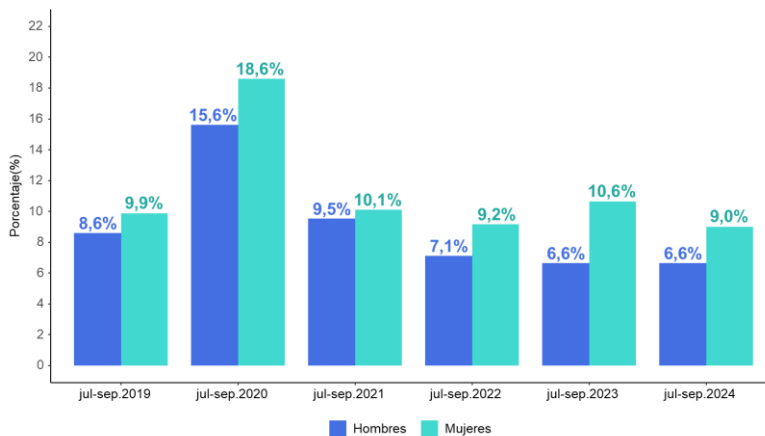
## b. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

**Gráfico 14.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE.

**Gráfico 15.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período julio-septiembre 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre JAS 2019-2024, ENE. Nota: \* Estimación poco confiable.

La proporción de personas que están fuera de la fuerza laboral por razones habituales en la región, representan un 40,5% en mujeres en edad de trabajar y un 25,8% en el caso de los hombres, reflejando una disparidad de género en la participación en el mercado laboral regional. Esta abstención se debe a razones que van desde responsabilidades de cuidado hasta la falta de interés. Situación que se repite, si se consideran aquellos con cierto grado de potencialidad de actividad.

### c. Razones de inactividad

**Tabla 6. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

| Razones de inactividad - Hombres            | 2024<br>Jul-sep | Proporción<br>(%) | Variación (%) |             |
|---|-----------------|-------------------|---------------|-------------|
|   |                 |                   | Mensual       | 12 meses    |
| Razones de estudio                          | 18.552          | 34,5              | -4,6          | -2,4        |
| Razones de salud permanentes                | 13.130          | 24,4              | +3,2          | +7,4        |
| Razones de jubilación, pensión o montepiado | 10.428          | 19,4              | -1,9          | +4,0        |
| Otras razones                               | 11.711          | 21,8              | -             | -           |
| <b>Total</b>                                | <b>53.821</b>   | <b>100</b>        | <b>-2,4</b>   | <b>+4,6</b> |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. Nota: La categoría otras razones incluye: Sin deseo de trabajar, Razones de desaliento, Razones familiares permanentes, razones personales permanentes, Iniciadores, Razones estacionales y Otras razones. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

**Tabla 7. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período julio-septiembre 2024.

| Razones de inactividad - Mujeres            | 2024<br>Jul-sep | Proporción<br>(%) | Variación (%) |             |
|---|-----------------|-------------------|---------------|-------------|
|   |                 |                   | Mensual       | 12 meses    |
| Razones familiares permanentes              | 23.311          | 26,9              | -5,9          | -9,3        |
| Razones de salud permanentes                | 17.519          | 20,2              | +0,3          | -3,4        |
| Razones de estudio                          | 17.233          | 19,9              | -6,4          | +5,6        |
| Razones de jubilación, pensión o montepiado | 11.127          | 12,8              | -9,1          | -1,7        |
| Sin deseo de trabajar                       | 9.293           | 10,7              | +12,4         | +73,1       |
| Otras razones                               | 8.330           | 9,6               | -             | -           |
| <b>Total</b>                                | <b>86.813</b>   | <b>100</b>        | <b>-2,9</b>   | <b>+0,1</b> |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. Nota: La categoría otras razones incluye: Razones personales permanentes, Razones de desaliento, Razones estacionales, Iniciadores y Otras razones. No se calcula para esta categoría de agrupación heterogénea el cálculo de variaciones (%).

Al comparar los motivos de inactividad en el mercado laboral entre hombres y mujeres (Tablas 6 y 7), se observan diferencias significativas. Para los hombres, la inactividad se asocia principalmente con motivos de estudio, salud o jubilación, los cuales explican el 78,3% de los casos. En contraste, aunque las mujeres también citan motivos estructurales como salud, jubilación y estudio, la razón predominante es la existencia de responsabilidades familiares, que abarca el 26,9% de los casos. Además, un 10,7% de las mujeres señala la falta de deseo de trabajar como motivo de su inactividad.

## VIII. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### a. Grupos de edad

**Tabla 8.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

| Indicador                     | Jóvenes                   |                           |        | Población en Edad de Jubilación |                            |        |
|-------------------------------|---------------------------|---------------------------|--------|---------------------------------|----------------------------|--------|
|                               | Mujeres<br>(15 a 29 años) | Hombres<br>(15 a 29 años) | Total  | Mujeres<br>(60 años y más)      | Hombres<br>(65 años y más) | Total  |
| Población en edad de trabajar | 40.185                    | 41.858                    | 82.042 | 49.982                          | 29.114                     | 79.096 |
| Fuerza de trabajo             | 18.663                    | 21.581                    | 40.244 | 10.546                          | 7.955                      | 18.501 |
| Personas ocupadas             | 14.764                    | 17.708                    | 32.472 | 10.252                          | 7.756                      | 18.007 |
| Informales                    | 6.284                     | 7.190                     | 13.474 | 6.102                           | 4.162 <sup>(a)</sup>       | 10.264 |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 21.521                    | 20.277                    | 41.799 | 39.436                          | 21.159                     | 60.595 |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Estimación no confiable.

**Tabla 9.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

| Indicador                 | Jóvenes                   |                           |       | Población en Edad de Jubilación |                            |       |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------|---------------------------------|----------------------------|-------|
|                           | Mujeres<br>(15 a 29 años) | Hombres<br>(15 a 29 años) | Total | Mujeres<br>(60 años y más)      | Hombres<br>(65 años y más) | Total |
| Tasa de participación (%) | 46,4                      | 51,6                      | 49,1  | 21,1                            | 27,3                       | 23,4  |
| Tasa de ocupación (%)     | 36,7                      | 42,3                      | 39,6  | 20,5                            | 26,6                       | 22,8  |
| Tasa de desocupación (%)  | 20,9                      | 17,9                      | 19,3  | 2,8 <sup>(a)</sup>              | 2,5 <sup>(a)</sup>         | 2,7   |
| Tasa de informalidad (%)  | 42,6                      | 40,6                      | 41,5  | 59,5                            | 53,7                       | 57,0  |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE. (a) Estimación poco confiable.

Al analizar los indicadores laborales en la región por grupos de edad, se observan algunos hallazgos interesantes. En primer lugar, aunque la población en edad de jubilación presenta valores inferiores en la mayoría de los indicadores laborales en comparación con el grupo de jóvenes, destaca por tener un mayor nivel de informalidad con 10.264 personas, registrando un 57,0%. Esto indica que más de la mitad de las personas de este grupo de edad que están ocupadas lo hacen en condiciones de informalidad.

Por otro lado, aunque los jóvenes muestran una mayor participación laboral en la región, también experimentan un alto nivel de desocupación, con una tasa del 19,3%, muy por encima de la cifra total regional. Esta tasa de desocupación afecta tanto a mujeres como a hombres jóvenes totalizando un 20,9% en las mujeres y un 17,9% en los hombres jóvenes.

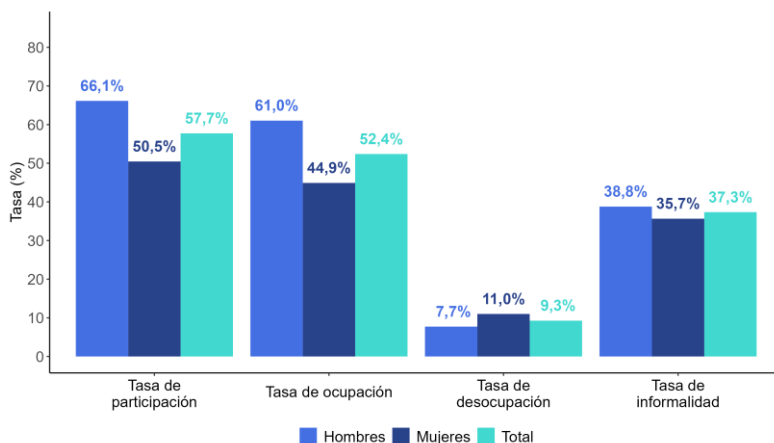
## b. Pueblos Originarios

**Tabla 10.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

| Indicador                     | Mujeres            |                | Hombres            |                | Total              |
|-------------------------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|
|                               | Número de personas | Proporción (%) | Número de personas | Proporción (%) | Número de personas |
| Población en edad de trabajar | 46.932             | 53,6           | 40.652             | 46,4           | 87.584             |
| Fuerza de trabajo             | 23.680             | 46,8           | 26.886             | 53,2           | 50.566             |
| Personas ocupadas             | 21.074             | 45,9           | 24.808             | 54,1           | 45.882             |
| Informales                    | 7.514              | 43,9           | 9.621              | 56,2           | 17.135             |
| Fuera de la fuerza de trabajo | 23.252             | 62,8           | 13.766             | 37,2           | 37.018             |

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

**Gráfico 16.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



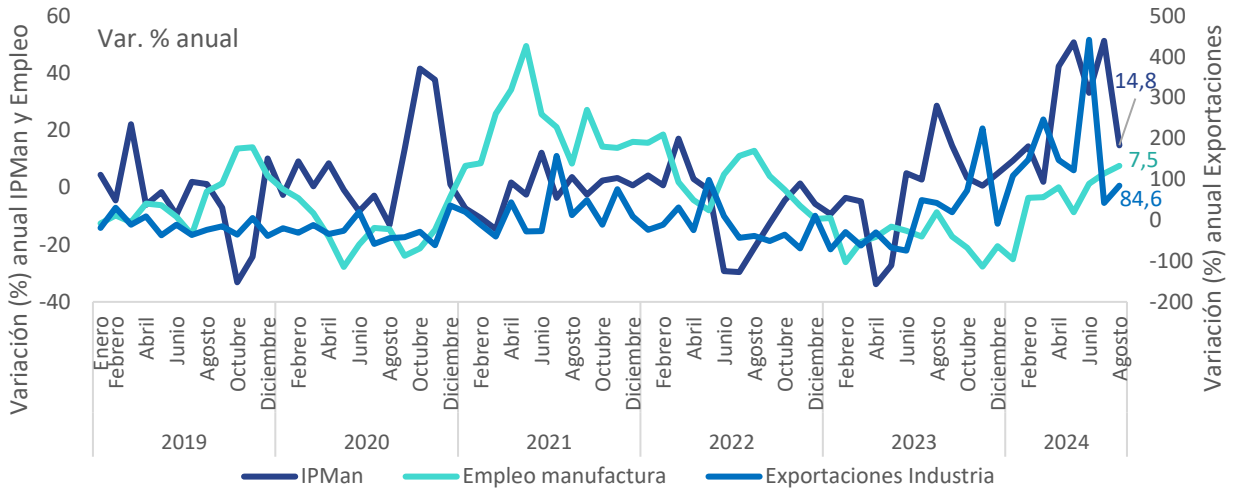
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Continuando con el análisis de indicadores laborales en grupos prioritarios, esta vez considerando sus características identitarias, como la pertenencia a un pueblo originario, se puede ver en la Tabla 10 que este grupo está compuesto por 87.584 personas de 15 años o más, lo que representa una cuarta parte de la población total en edad de trabajar en la región.

La tasa de participación laboral del 57,7% y una tasa de ocupación del 52,4% entre los miembros de los pueblos originarios en la región, es un indicador significativo de su involucramiento en el mercado laboral. No obstante, destaca que su ocupación es un empleo con un alto nivel de informalidad del 37,3%, por sobre el promedio regional, pero bajo los demás grupos prioritarios (Tabla 9).

## IX. Actividad y empleo sector Industria Manufacturera

**Gráfico 17.** Variación interanual empleo industria manufacturera, exportaciones e Índice de Producción Manufacturera Mensual (IPMan) entre 2019 y 2024 en la región de Los Ríos.



Fuente: Elaboración propia en base a IPMan, Exportaciones Industria y ENE enero 2018 a agosto 2024, INE.

**Gráfico 18.** Variación interanual del empleo regional Industria Manufacturera e Indicador Mensual de Actividad (IMACEC) nacional manufacturera. entre los años 2019 y 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a IMACEC Banco Central y Encuesta Nacional de Empleo INE, enero 2018 a agosto 2024.

Si bien la ocupación en la región de Los Ríos se ha ralentizado entre los años 2022 y 2024 siguiendo los movimientos propios de la estacionalidad del empleo regional (Ver Gráfico 2), es posible ver que específicamente durante el 2024 en comparación al 2023, se ha producido una tendencia al alza en el empleo del sector Manufacturera. Si se analiza el comportamiento interanual tanto de la producción y exportaciones de la industria en la región y de la actividad económica del sector a nivel nacional, es posible ver claramente como el alza en el empleo del sector en la región se vincula estrechamente con el comportamiento de estos indicadores (Gráficos 17 y 18).



## Glosario

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos.

**Personas fuera de la fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Personas fuera de la fuerza de trabajo habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Personas extranjeras:** todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más personas fuera de la fuerza de trabajo potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

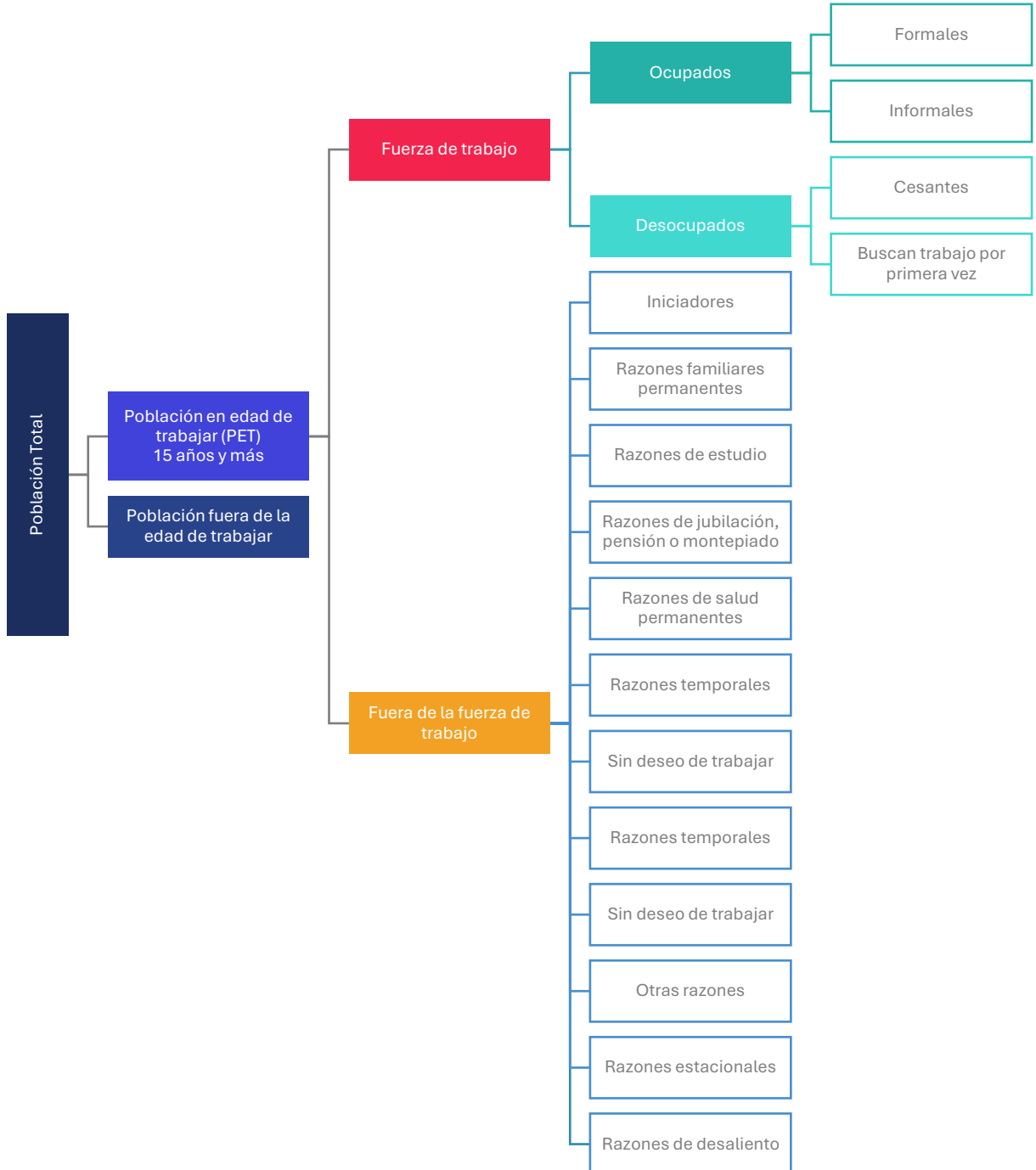
**Tasa de ocupación informal:** número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Trimestre móvil:** período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (JAS).



## Mapa Conceptual







## Equipo Observatorio Laboral región de Los Ríos

### **Elaboración de Reporte Termómetro Laboral**

Sindy Solar Badilla  
Analista Cuantitativa

### **Revisión de Reporte Termómetro Laboral**

Gloria Cayún González  
Coordinadora

Patricia Belmar  
Encargada de Comunicaciones

### **Resto del equipo del Observatorio Laboral Los Ríos**

Rocío Godoy Pérez  
Analista Cualitativa

Ronald Currieco Pavié  
Analista Cuantitativo

**OBSERVATORIO  
LABORAL** >>>

Los Ríos



# Termómetro Laboral

Los Ríos



**Noviembre 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Los Ríos

CFT Estatal de Los Ríos



**Observatorio Laboral de La Región de Los Ríos**

