

OBSERVATORIO LABORAL

Tarapacá



Termómetro Laboral Tarapacá

Trimestre móvil

Julio – Agosto – Septiembre 2024

 **NOVIEMBRE 2024**



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Universidad de Tarapacá. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones de la región, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil JAS 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá, ejecutado por la Universidad de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Índice

Página

Síntesis: Principales indicadores laborales Región de Tarapacá	04
Síntesis: Principales indicadores laborales del país	05
I Principales indicadores laborales del país	06
II Ocupación a nivel regional	07
III Ocupación por perfiles	08
IV Ocupación informal a nivel regional	12
V Desocupación a nivel regional	13
VI Participación nivel regional	15
VII Población fuera de la fuerza de trabajo	16
VIII Ingresos de la ocupación principal	19
IX Principales indicadores laborales por grupos prioritarios	20
X Actividad y empleo	23
XI Análisis experimental del empleo regional	24
Glosario	25
Mapa conceptual	27
Equipo Observatorio Laboral Regional	28



Síntesis: Principales indicadores laborales Región de Tarapacá

Tasa de participación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
56,8%	77,3%	67,1%	0,6 pp.	2,9 pp.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de ocupación

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
51,5%	72,5%	62,1%	0,8 pp.	1,9 pp.

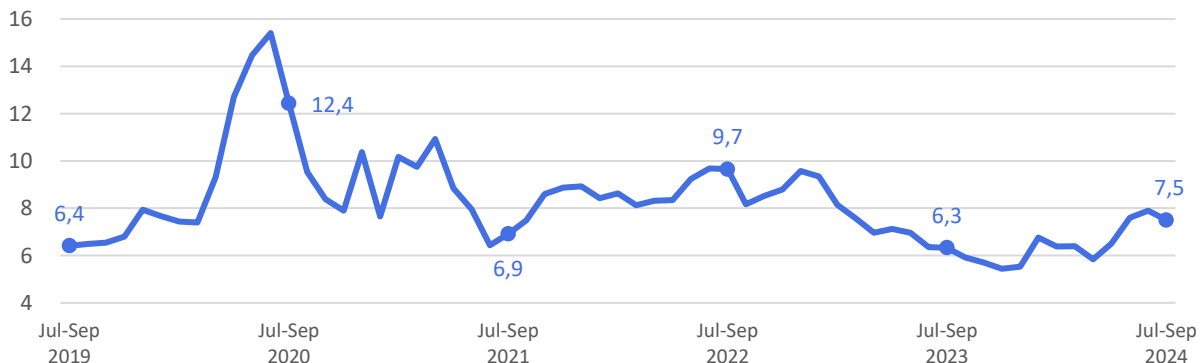
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de informalidad

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
37,0%	29,4%	32,6%	-0,8 pp.	-1,0 pp.

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tasa de desocupación



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	+3,7	Enseñanza	+4,1
Ocupaciones elementales	-2,0	Actividades de servicios administrativos y de apoyo	-1,3**
Resto ocupaciones	+3,1	Resto ramas	+1,9
Total Ocupaciones	+4,8	Total Ramas	+4,8

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

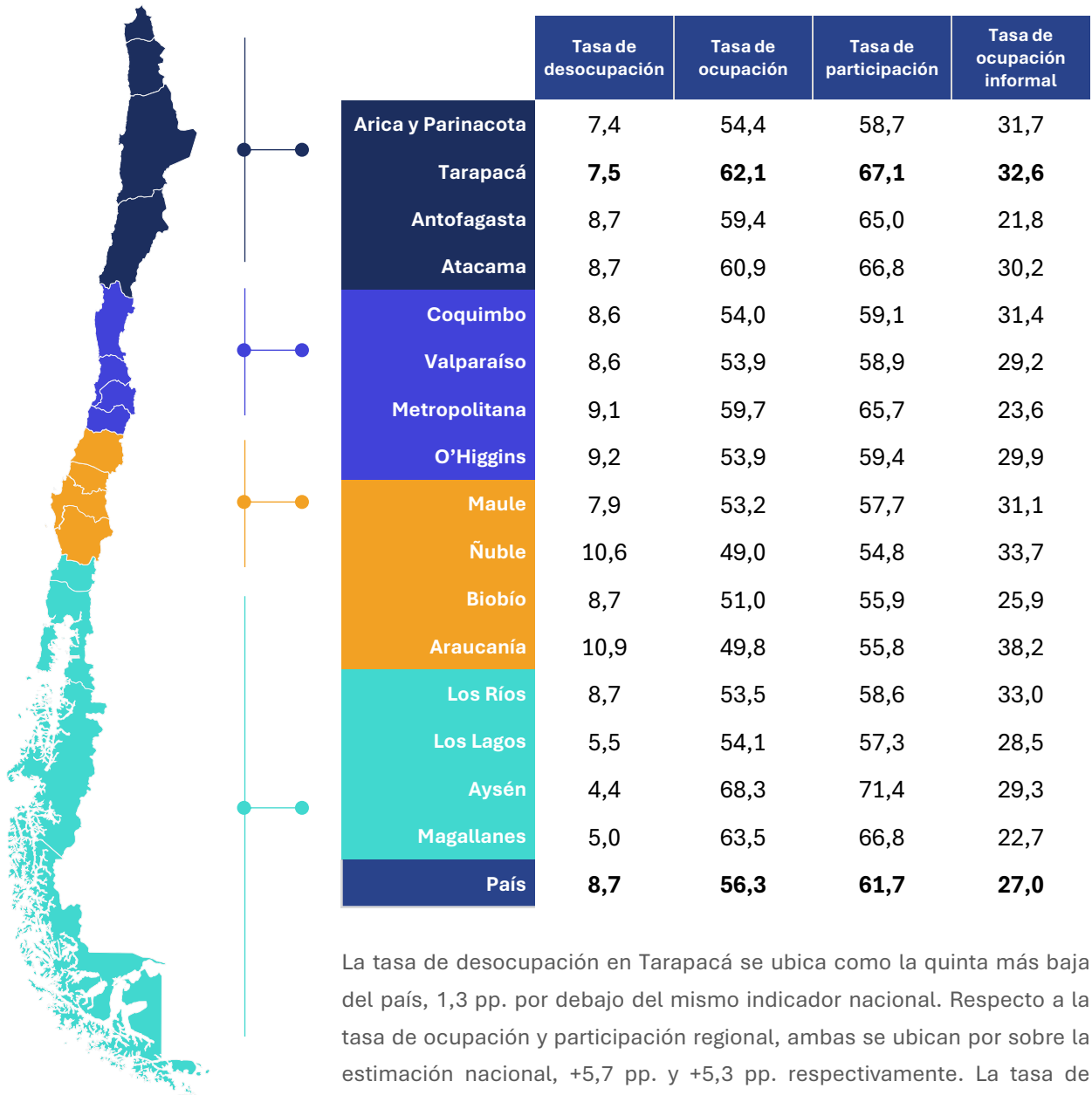
Nota 1: Por redondeo de cifras no necesariamente la suma de incidencia coincide en forma exacta con la variación total de ocupados.

Nota 2: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.



Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



La tasa de desocupación en Tarapacá se ubica como la quinta más baja del país, 1,3 pp. por debajo del mismo indicador nacional. Respecto a la tasa de ocupación y participación regional, ambas se ubican por sobre la estimación nacional, +5,7 pp. y +5,3 pp. respectivamente. La tasa de informalidad por su parte alcanza un 32,6%, 5,6 pp. por sobre la medición nacional.

I. Principales indicadores laborales Región de Tarapacá

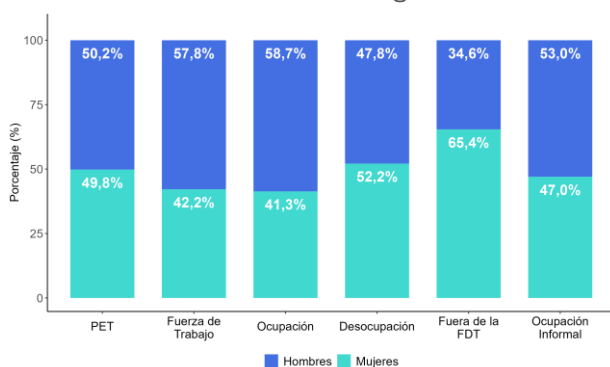
Tabla 2. Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	158.126	159.348	317.474
Fuerza de trabajo	89.756	123.182	212.938
Personas ocupadas	81.481	115.590	197.071
Personas desocupadas	8.275**	7.592**	15.867
Informales	30.181	33.998	64.179
Fuera de la fuerza de trabajo	68.370	36.166	104.536

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Gráfico 1. Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tabla 3. Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	56,8	77,3	67,1	-20,5
Tasa de ocupación (%)	51,5	72,5	62,1	-21,0
Tasa de desocupación (%)	9,2	6,2	7,5	3,1
Tasa de informalidad (%)	37,0	29,4	32,6	7,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Tarapacá es la segunda región con mejor desempeño laboral, con una tasa de ocupación del 62,1%. A lo que se suma que la tasa de participación regional fue de 67,1%, todo lo cual apunta a desempeño dinámico en el mercado laboral regional, coincidiendo con los resultados positivos en materia de minería local, lo que impulsa la economía del mercado laboral tarapaqueño.

En datos, la tabla 2 muestra que la región de Tarapacá cuenta con 317.474 personas en edad de trabajar, ascendiendo a 212.938 personas quienes conforman la fuerza de trabajo regional, de las cuales un 92,5% se encuentran ocupadas, es decir, 197.071 personas. Del total de personas ocupadas, un 41,3% son mujeres y un 58,7% son hombres (gráfico 1).

Respecto a la tasa de participación en el mercado del trabajo, esta fue del 67,1% en último trimestre (Tabla 3). Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -20,5 pp., lo que indica que las mujeres (56,8%) participan en menor medida que los hombres (77,3%) en el mercado del trabajo regional. Lo anterior indica que, del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 42,2% (68.370) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no están ocupadas ni desocupadas.

Respecto a la informalidad en la región, se observa que la tasa de informalidad regional alcanza un 32,6%, posicionándose por debajo de las mujeres, quienes cifran 37,0%, observándose una brecha de género de +7,6 pp.



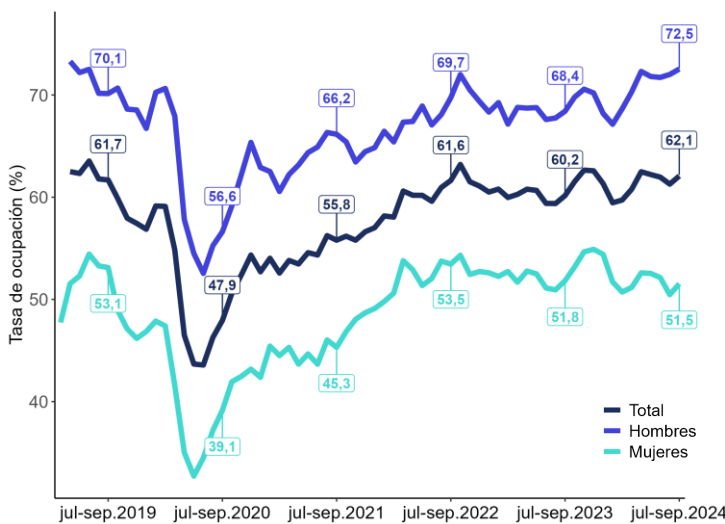
II. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación total nacional y regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

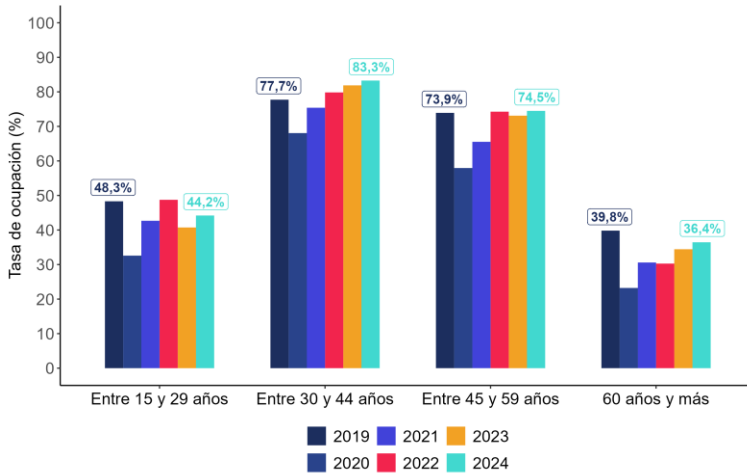
El gráfico 2 muestra la tasa de ocupación, la cual alcanzó un 62,1% en el último periodo en la región, representando a 197.071 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 56,3%. En un año, la tasa de ocupación creció en 1,9 puntos porcentuales a nivel regional, posicionándose por arriba de la estimación del mismo trimestre de 2019. A nivel nacional se cuentan 9.243.400 ocupados durante el último trimestre, aumentando la tasa en +0,8 pp. respecto al año anterior. Respecto a los niveles prepandemia se observa que a nivel regional se ha logrado recuperar completamente el indicador, ubicándose 0,4 pp. por arriba de lo registrado regionalmente en 2019.

Al desagregar la ocupación regional por sexo (Gráfico 3), se observa que los hombres cuentan con una tasa de ocupación de 72,5%, ubicándose 21 puntos por sobre el mismo indicador femenino (51,5%) y 10,4 puntos por sobre la tasa de ocupación regional. Comparando con el mismo trimestre, pero prepandemia (2019), se observa un decrecimiento de la tasa de ocupación en mujeres (-1,6), mientras que a nivel regional subió en 0,4 pp. La ocupación masculina creció 2,4 pp. respecto a lo observado en 2019.



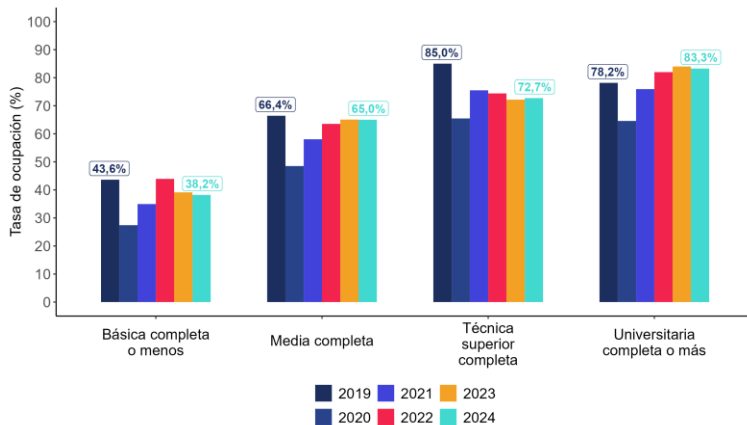
III. Ocupación por perfiles

Gráfico 4. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Analizando la tasa de ocupación por grupo etario (gráfico 4), destaca el grupo de entre 30 y 44 años, tramo que presenta la mayor tasa en el último trimestre (83,3%), seguido de las personas entre 45 y 59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 74,5%. Respecto a la comparación de los niveles actuales con los de prepandemia (2019), se observa que tanto jóvenes como personas en edad de jubilar se encuentran por debajo de las estimaciones de 2019, notándose la mayor caída en las personas de entre 15 y 29 años, quienes pasaron de tener una tasa de 48,3% a una 4,1 pp. por debajo (44,2%).

En cuanto a la tasa de ocupación regional por nivel educacional, el gráfico 5 muestra que, en el actual trimestre de 2024, a mayor nivel de estudio, la tasa de ocupación se incrementa. Así, en el último trimestre las personas con básica completa o menos presentan una tasa de 38,2% (la menor de todos los niveles), en tanto que las personas con educación universitaria completa o más alcanzan una ocupación del 83,3% (la mayor de todos los niveles).

A. Actividad económica

Tabla 4. Número de personas ocupadas según **rama de actividad económica** a nivel regional, período julio-septiembre 2024, Tarapacá.

Actividad económica	2024 Jul-Sep	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Explotación de minas y canteras	15.617*	7,9	9,8	0,4	-5,0
Industrias manufactureras	12.171	6,2	-0,7	14,0	-6,9
Construcción	12.107*	6,1	1,7	-9,1	-7,6
Comercio al por mayor y al por menor	44.608	22,6	17,6	3,6	2,2
Transporte y almacenamiento	16.797	8,5	11,2	6,6	-0,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	12.253	6,2	-1,7	-6,0	87,4
Administración pública y defensa	20.171	10,2	57,8	4,1	43,9
Enseñanza	19.322	9,8	13,3	4,2	67,6
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	17.254	8,8	102,6	-2,3	8,2
Otras ramas	26.769	13,6	NA	NA	NA
Totales	197.069	100	12,0	1,4	4,8

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

La Tabla 4 evidencia la importancia relativa de cada sector respecto de la generación de empleo dentro de la región de Tarapacá, siendo el comercio al por mayor y al por menor el sector que agrupa la mayor cantidad de trabajadores, con un total de 44.608 personas, reflejando una variación de + 2,2 % respecto a lo cifrado hace un año. Le sigue Administración pública y defensa con un 20.171 personas empleadas en Tarapacá y Enseñanza con 19.322 personas y una variación interanual de +67.6%.

Respecto a las principales variaciones observadas en comparación con las cifras del trimestre JAS 2019, año prepandemia, el mayor aumento se registra en Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social, cuya variación fue de + 102,6 %. Se observa caídas en las variaciones de ramas respecto a 2019: Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (-1,7%) y Industrias manufactureras (-0,7%)

B. Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

Tabla 5. Número de personas ocupadas por **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.

Grupo ocupacional	2024 Jul-Sep	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Profesionales científicos e intelectuales	25.335	12,9	42,2	9,5	-0,3
Técnicos y profesionales de nivel medio	30.007	15,2	43,3	-6,6	29,8
Personal de apoyo administrativo	12.530	6,4	36,9	21,9	27,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	47.829	24,3	3,7	4,0	-0,2
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	22.934	11,6	-17,3	0,4	-7,9
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	20.397	10,3	14,7	5,3	27,8
Ocupaciones elementales	26.152	13,3	15,4	-3,8	-12,6
Otros grupos	11.887	6,0	NA	NA	NA
Totales	197.071	100	12,0	1,4	4,8

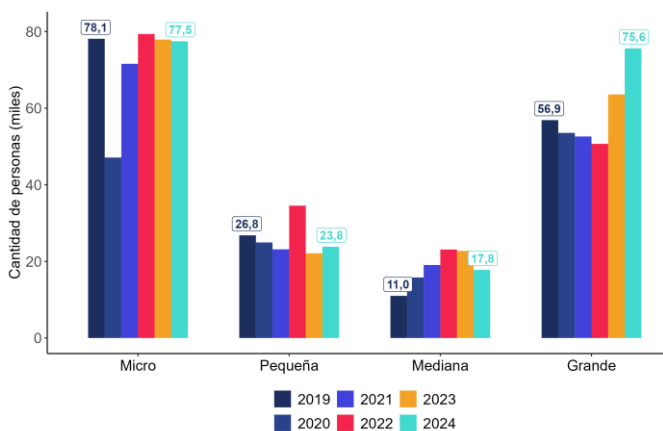
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica

Gráfico 6. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

La tabla 5 presenta la distribución de personas ocupadas según grupo ocupacional, destacando la alta presencia de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, agrupando al 24,3% del total de ocupados de la región. Respecto al 2019, año prepandemia, destaca el aumento en un 43,3% de los Técnicos y profesionales de nivel medio, quienes en el último trimestre representan al 15,2% del total de la población empleada.

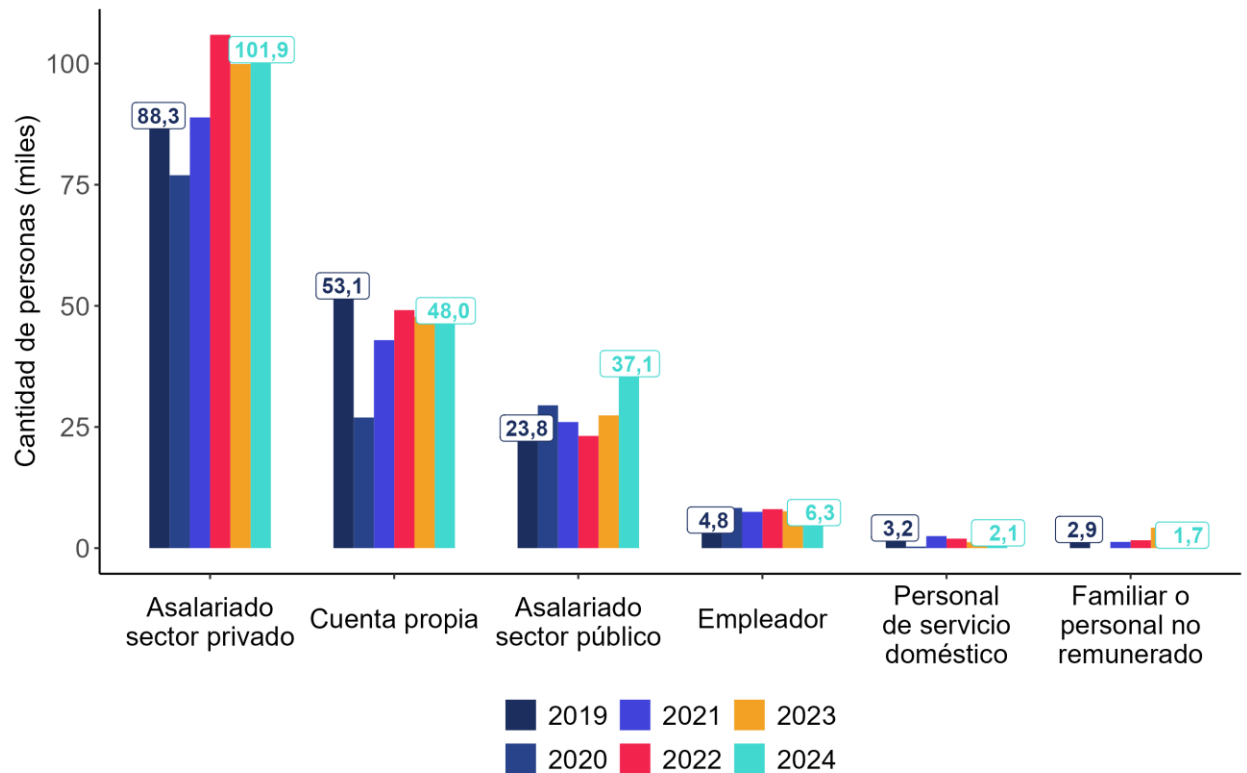
Al analizar el número de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 6), se advierte que actualmente las empresas micro son las que agrupan a la mayor cantidad de ocupados con 77,5 mil personas, grupo que disminuyó en 3,4 mil desde los observado en el mismo periodo de 2019.



C. Categoría Ocupacional

El gráfico 7 presenta la evolución del número de personas ocupadas según categoría ocupacional, mostrando la comparación entre la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Del gráfico se desprende que los asalariados privados son la categoría que concentra a la mayor proporción de la población ocupada de la región, ascendiendo a 101,9 mil personas, incrementándose en 13,6 mil desde lo observado en 2019, año previo a la pandemia. Misma tendencia al alza presentan los asalariados públicos, quienes fueron los que aumentaron en mayor medida desde lo observado en 2019, incrementándose en 13,3 mil durante el periodo indicado. Por otra parte, los ocupados cuenta propia ascienden a 48 mil personas, decreciendo en 5,1 mil personas desde lo observado en 2019. En cuanto a la categoría de empleador, personal de servicio doméstico y familiar o personal no remunerado se percibe una menor presencia en la región.

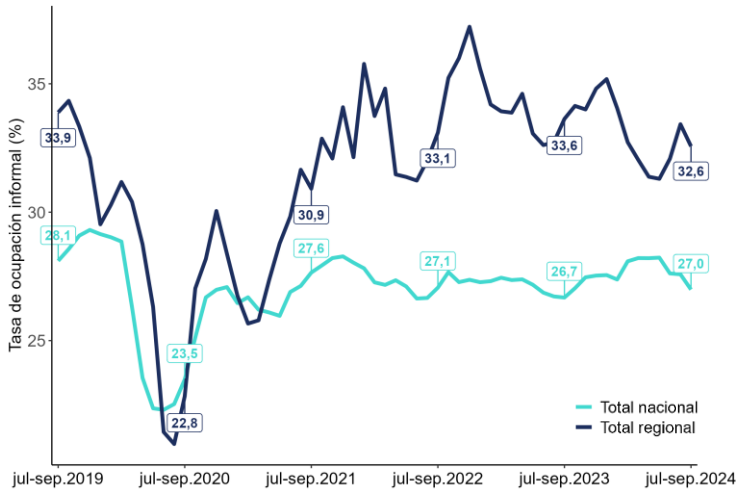
Gráfico 7. Número de personas (miles) ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

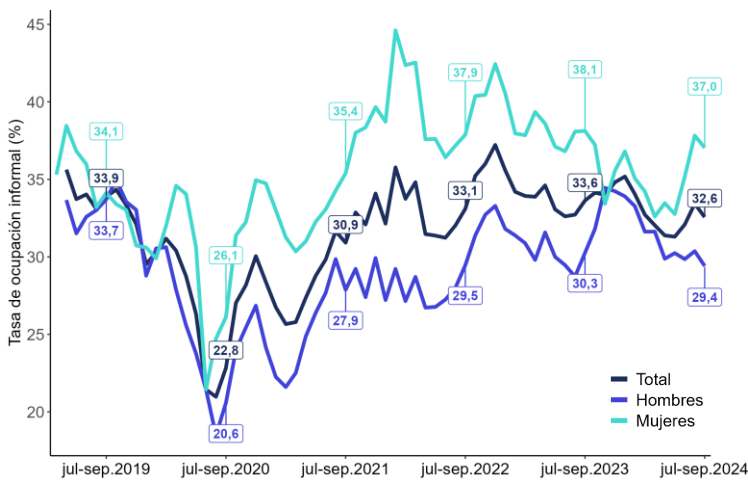
IV. Ocupación informal a nivel regional

Gráfico 8. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal según sexo a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El gráfico 8 presenta la evolución de la tasa de ocupación informal nacional y regional, la cual alcanzó un 32,6% en el último periodo en la región, representando a 64.179 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 27%. En un año, la tasa de ocupación informal cayó en 1 punto porcentual a nivel regional, mientras que, respecto al trimestre anterior, decrece 0,8 pp. A nivel nacional se cuentan 2.494.520 personas ocupadas informales durante el último trimestre, disminuyendo la tasa nacional en 0,6 pp. respecto al trimestre anterior. Comparando con los niveles prepandemia se observa una caída de la informalidad, ubicándose la tasa actualmente 1 pp. por debajo del mismo trimestre de 2019 en la región.

Al desagregar la ocupación informal regional por sexo (Gráfico 9), se observa que las mujeres son las que poseen históricamente tasas más altas que las masculinas, siendo de un 37% durante el último trimestre. Vale mencionar que, se mantiene esta tendencia, la brecha es de 7,6 pp. en el último trimestre presentado. Respecto a lo visualizado en 2019, las mujeres de la región aumentaron su tasa en 3,1 pp.



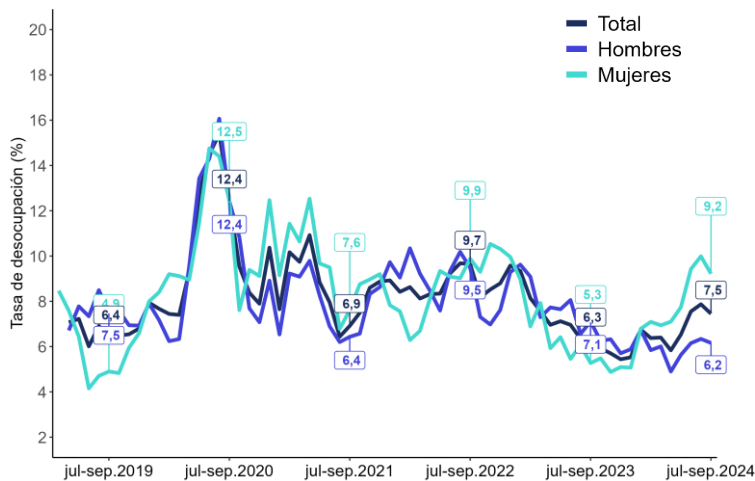
V. Desocupación a nivel regional

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) nacional y regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



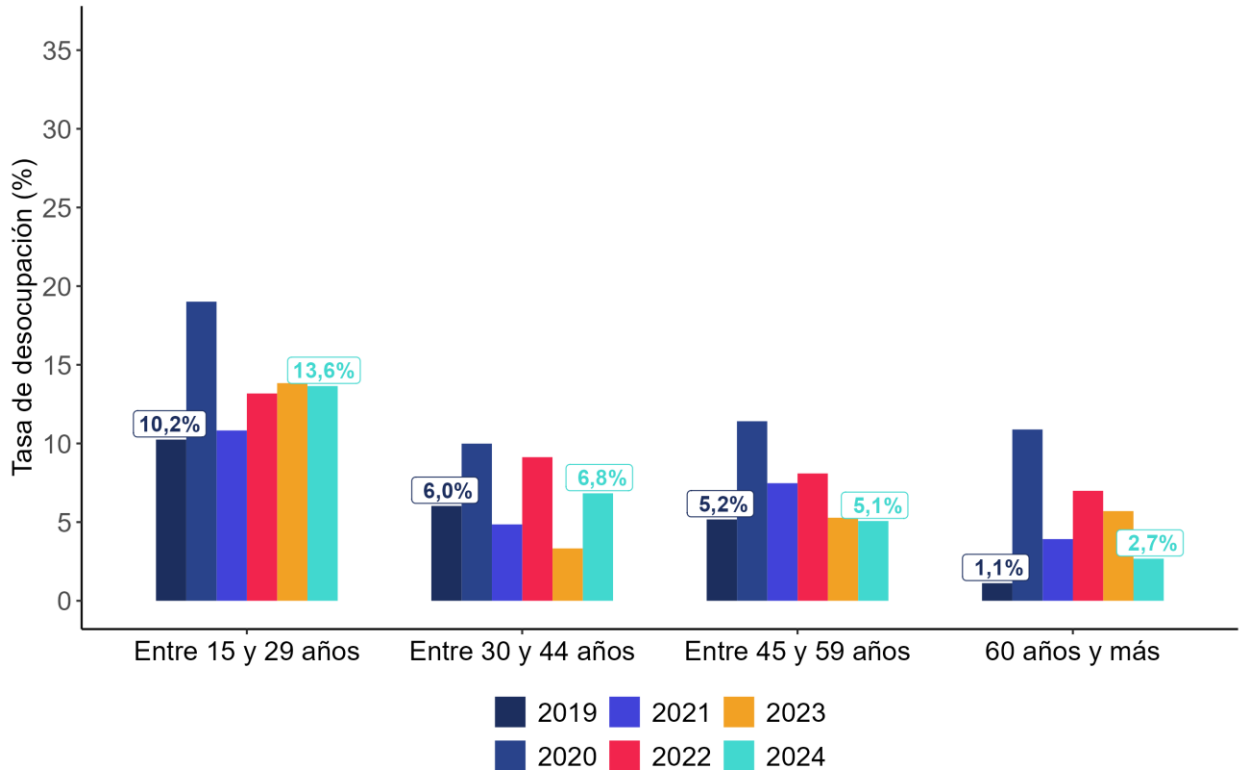
Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El Gráfico 10 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En esta línea, en el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó un 8,7% a nivel nacional (885.500 personas desocupadas) y 7,5% a nivel regional (15.867 personas desocupadas). Respecto al mismo trimestre de 2023, en Tarapacá se observa una caída de 0,4 pp., mientras que a nivel nacional la tasa decreció en 0,1 pp. Cabe destacar que la desocupación regional se ubicó 1 pp. por debajo de la desocupación nacional. Respecto a 2019 se observa una desocupación 0,2 pp. mayor en la región, mientras que a nivel nacional el indicador se decreció en 0,17 punto porcentual en el mismo periodo.

Distinguiendo por sexo, en el gráfico 11 se observa que la tasa de desocupación femenina es de 9,2% en la región, notándose un aumento de 3,94 pp. respecto a lo observado en 2023. Por otro lado, la desocupación masculina regional alcanzó un 6,2% en el último trimestre, posicionándose 0,9 puntos por debajo del mismo indicador observado hace un año. Al comparar estas tasas respecto a igual trimestre de 2019, la variación en mujeres es de +4,31 pp. y en hombres de -1,3 pp.

A. Grupo etario

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

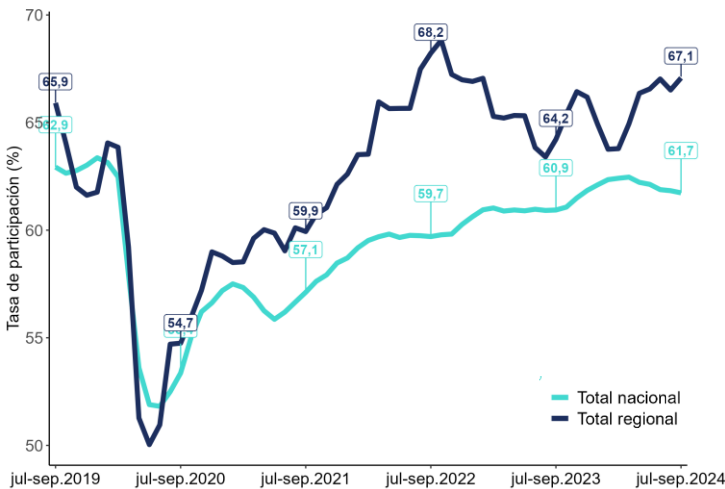
Distinguiendo a los desocupados por tramo etario se observa una relación inversamente proporcional entre edad y desocupación, dando cuenta de que a mayor edad menor tasa de desocupación existe, siendo la mayor tasa de desocupación la presentada por las personas de entre 15 y 29 años, es decir, los jóvenes, con un 13,6%, seguido de quienes tienen entre 30 y 44 años con una tasa de desocupación de 6,8%.

En cuanto a las variaciones observadas desde lo registrado en 2019, todos los grupos etarios aumentaron su tasa de desocupación, siendo las personas de entre 45 y 59 años la excepción, pues disminuyeron en +0,1pp.



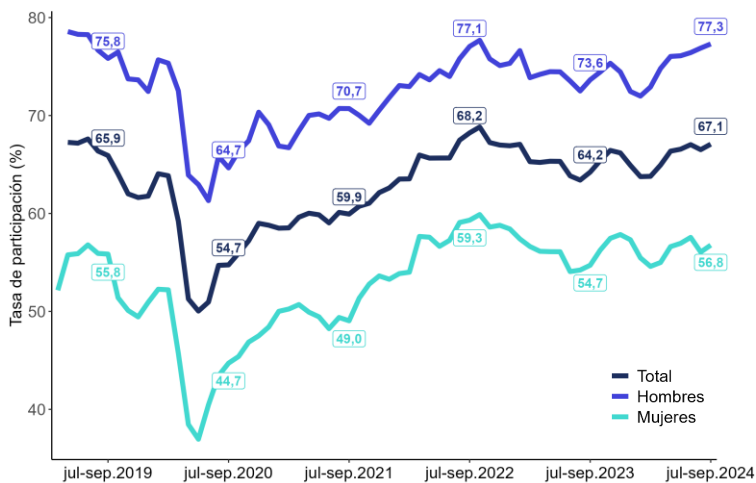
VI. Participación nivel regional

Gráfico 13. Tasa de participación (%) nacional y regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 14. Tasa de participación (%) regional según sexo, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

El Gráfico 13 muestra la tasa de participación regional y nacional, en donde se observa que, para el periodo actual, Tarapacá presenta una tasa de participación de 67,1%, representada por 212.938 personas, los cuales conforman la fuerza de trabajo local. A nivel país, la fuerza de trabajo está compuesta por 10.128.900 personas, con una tasa de participación de 61,7%. Al comparar estas tasas con las del año anterior, la variación en la región es de +2,9 pp. y en el país de +0,8 p.p.

Al observar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo (gráfico 14), se evidencia que los hombres históricamente cuentan con una mayor participación que su par femenino en la región, alcanzando en el último trimestre un 77,3%, 20,5 puntos porcentuales por sobre el mismo indicador femenino. En cuanto a las variaciones que presentan las tasas respecto del mismo periodo del año pasado, tanto hombres como mujeres aumentaron, +3,7 pp. y +2,1 pp. respectivamente. En cuanto a lo cifrado en el mismo trimestre de 2019, se observa un aumento de la tasa de participación a nivel regional, así como por SEXO.

VII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.

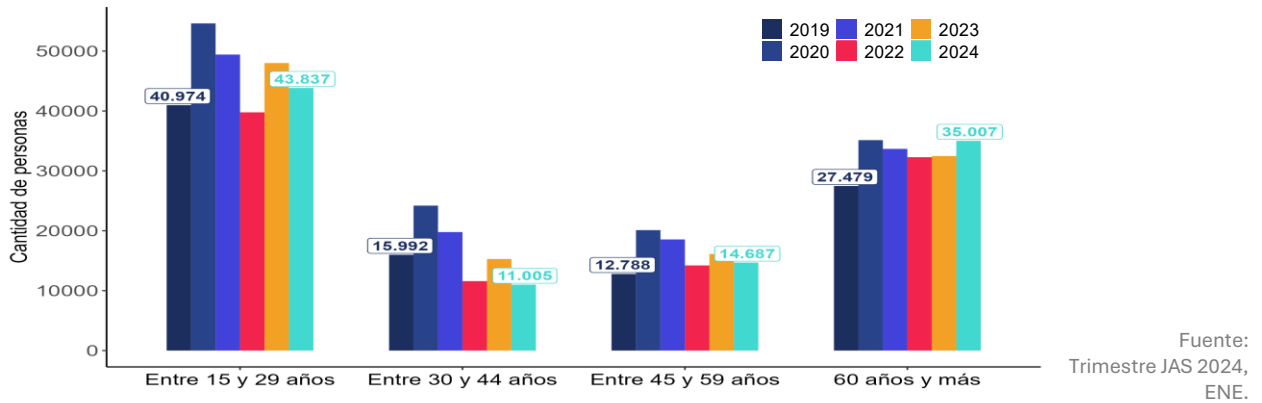
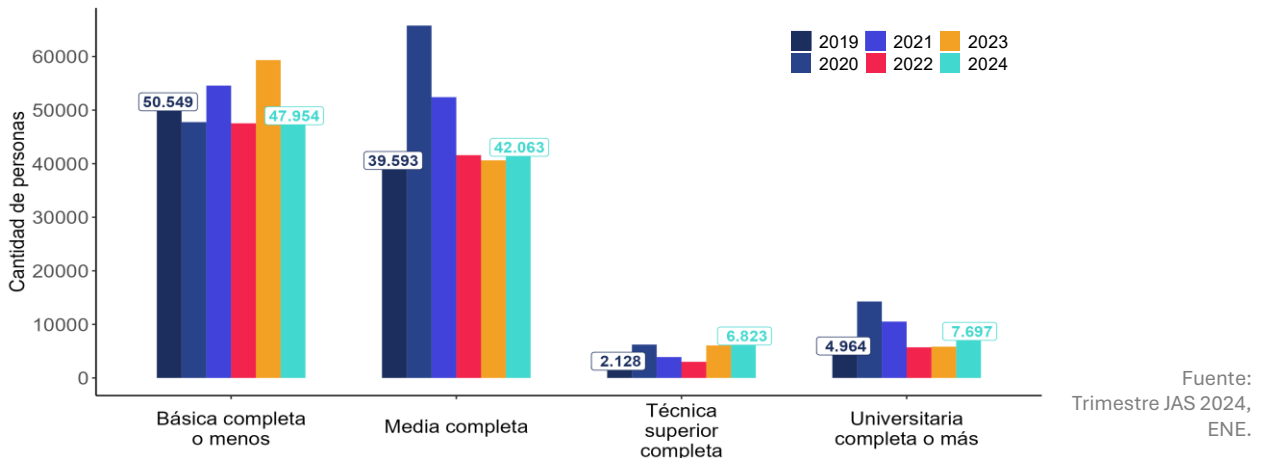


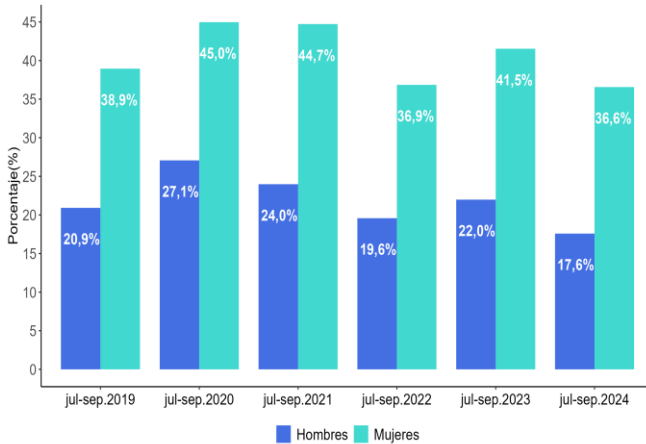
Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



El gráfico 15 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario. Así, la mayor presencia de inactivos se concentra en las personas jóvenes con el 41,9% del total durante el último trimestre, seguido por lo de 60 años y más, quienes componen el 33,5% del total de inactivos de la región. Por nivel educativo (gráfico 16) se observa que a menor nivel de estudio mayor es la cantidad de personas inactivas, es decir, que están fuera de la fuerza de trabajo, a excepción de quienes tienen educación universitaria completa o más, quienes superan a los con educación técnica superior completa.

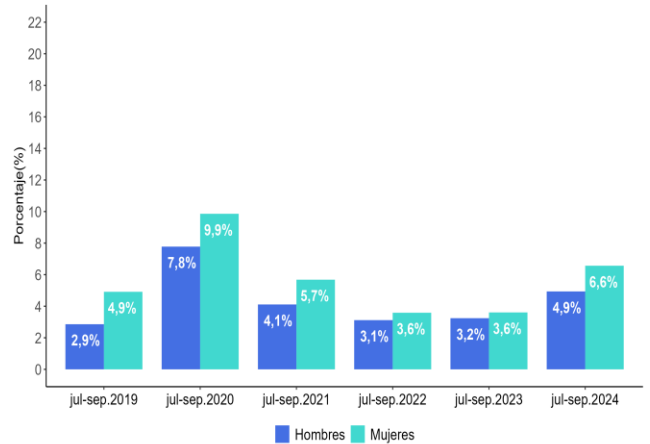
B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

C. Razones de inactividad

Tabla 6. Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo julio-septiembre 2019 a 2024, Tarapacá.

Razones de inactividad	2024 Jun-Ago	Proporción (%)	Variación (%)		
			2019	Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	19.520	18,7	-26,1	-6,5	-30,0
Razones de estudio	35.937	34,4	7,7	0,1	-7,2
Razones de jubilación, pensión	19.882	19,0	16,0	-10,0	14,8
Razones de salud permanentes	11.900	11,4	55,7	-0,2	17,2
Otras razones	17.297	16,5	NA	NA	NA
Totales	104.536	100	7,5	-1,5	-6,6

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota : Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

En categoría "Otros" se encuentran ramas con baja calidad estadística.

NA: No Aplica



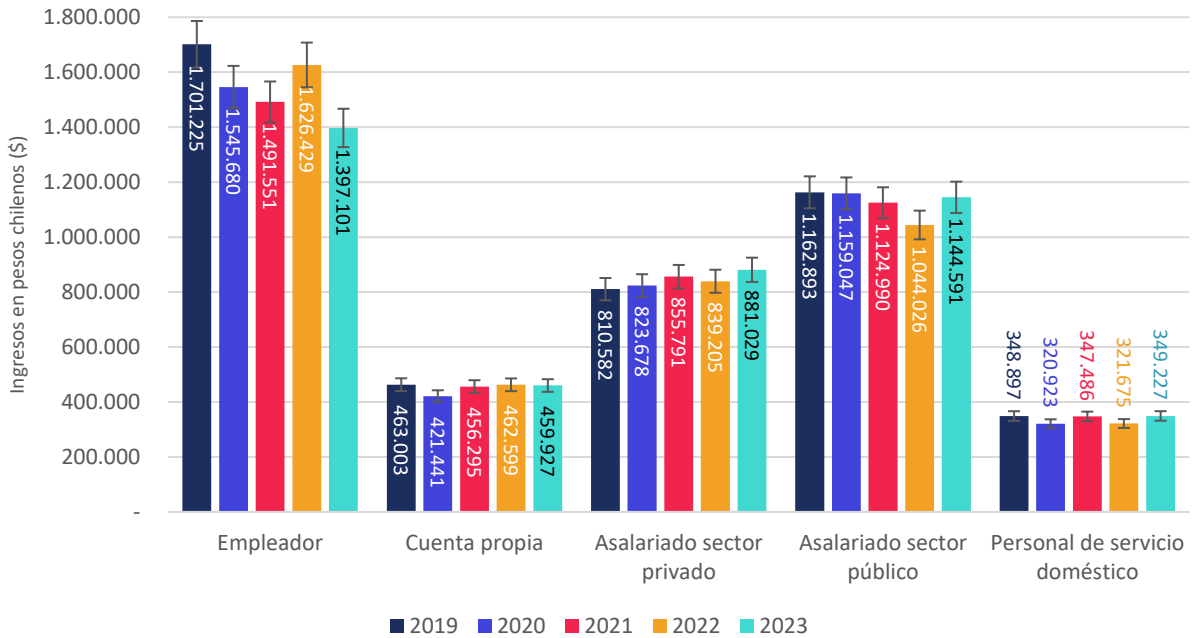
En el gráfico 17 se observa la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo Tarapaqueña por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), proporción que, durante el último trimestre de 2024, asciende a un 36,6% en el caso de las mujeres y a un 17,6% en el caso de los hombres. Cabe destacar que, desde lo observado en 2019, la estimación femenina ha decrecido en 2,3 pp., mientras que los hombres cayeron en 3,3 pp., lo que indica que tanto mujeres como hombres se han ido incorporando a la fuerza de trabajo local. Además, se observa una brecha de género, la cual actualmente es de 19 pp.

Respecto a los inactivos potenciales (gráfico 18), entendidos como todos aquellos que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo pero que expresan algún tipo de interés por ingresar al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar, se observa que durante el último trimestre móvil la proporción femenina alcanzó un 6,6% y la masculina un 4,9%, creciendo en 3 pp. respecto a lo cifrado un año atrás para las mujeres y en 1,7 pp. para los hombres.

Continuando con las razones de inactividad que señalan las personas como motivo principal para encontrarse fuera de la fuerza de trabajo (Tabla 6), en la región destaca que el 34,4% señala encontrarse en esta situación por motivos vinculados al estudio, seguido por el 19,0% que indica encontrarse fuera de la fuerza laboral debido a ser jubilados o pensionados. Respecto a lo observado hace 12 meses, las razones de salud permanentes son las que han incrementado en mayor medida (+17,2%), mientras que las razones familiares permanentes son las que han disminuido en mayor medida (-30,0%).

VIII. Ingresos de la ocupación principal

Gráfico 19. Ingreso mediano por categoría ocupacional, a precios de octubre 2023, 2019-2023, región de Tarapacá.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI), INE.

En cuanto a los ingresos que perciben quienes se encuentran ocupados en Tarapacá, del gráfico 19 se desprende que los empleadores promediaron en 2023 un ingreso de 1,4 millones de pesos, seguido de los asalariados del sector público, quienes contaron con un ingreso mediano de 1,1 millones de pesos.

Respecto a las variaciones observadas, los asalariados privados son quienes aumentaron en mayor medida, pasando de percibir 810 mil pesos en 2019 a 881 mil en 2023, mientras que la mayor caída la presentan los empleadores, reduciendo su ingreso promedio en cerca de 300 mil pesos en el mismo periodo.

Finalmente, los ocupados por cuenta propia cifran ingresos de 460 mil pesos en promedio, levemente por debajo de lo registrado en 2019, dejando al personal de servicio doméstico como los ocupados con menores ingresos, quienes alcanzaron los 349 mil en el último año presentado.

IX. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 7. Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Población en edad de trabajar	89.795	48.191
Fuerza de trabajo	45.958	13.916
Personas ocupadas	39.685	13.355*
Informales	15.640*	7.243**
Fuera de la fuerza de trabajo	43.837	34.275

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Tabla 8. Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes	Población en Edad de Jubilar
	15 a 29 años	Mujeres: 60 años y más Hombres: 65 años y más
Tasa de participación (%)	51,2	28,9
Tasa de ocupación (%)	44,2	27,7
Tasa de desocupación (%)	13,6	4,0
Tasa de informalidad (%)	39,4	54,2

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Distinguiendo por grupos etarios, en la tabla 7 se observa que los jóvenes conforman el 21,6% de la fuerza de trabajo regional, lo que corresponde a 45.958 personas, de los cuales un 86,4% se encuentran ocupados (39.685 personas). Respecto a la población en edad de jubilar destaca la presencia de 48.191 personas en la población en edad de trabajar, de los cuales un 71,1% se encuentran fuera de la fuerza de trabajo, es decir, son inactivos.

En cuanto a las tasas, la tabla 8 expone que los jóvenes cuentan con tasas superiores a las de la población en edad de jubilar, a excepción de la informalidad en donde ocurre lo contrario. Así, destaca que la ocupación en jóvenes es de un 44,2% y la de la población en edad de jubilar es 16,5 pp. menor, alcanzando un 27,7%.

B. Pueblos Originarios

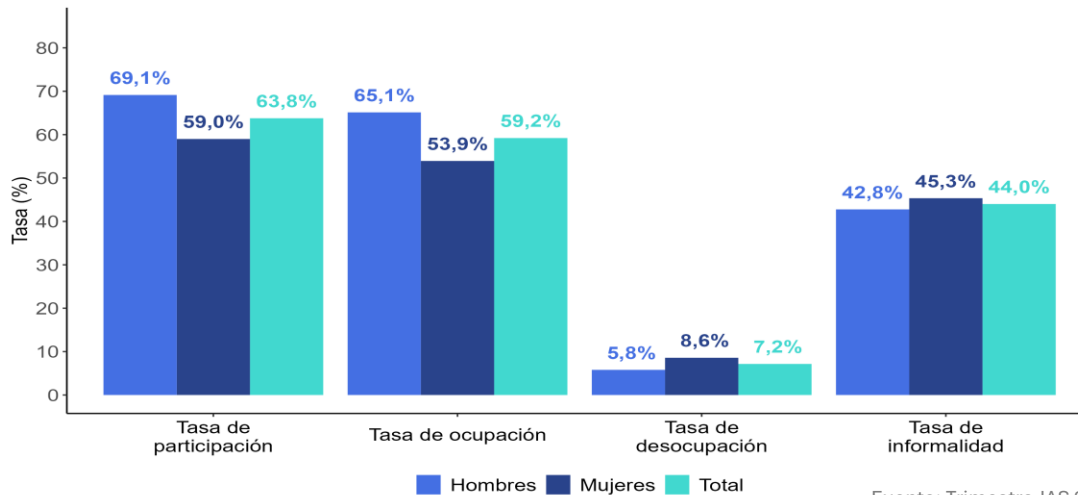
Tabla 9. Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Mujeres		Hombres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	34.824	52,9	31.026	47,1	65.850
Fuerza de trabajo	20.545	48,9	21.450	51,1	41.995
Personas ocupadas	18.782	48,2	20.207	51,8	38.989
Personas informales	8.517*	49,6	8.643**	50,4	17.160
Fuera de la fuerza de trabajo	14.279	59,9	9.576*	40,1	23.855

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Gráfico 20. Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

La tabla 9 muestra que la fuerza de trabajo regional perteneciente a pueblos originarios asciende a 41.995 personas, de las cuales un 48,9% son mujeres y el 51,1% restante son hombres. Del total de personas dentro de la fuerza de trabajo, un 92,8% se encuentra ocupada (38.989). Por otra parte, un 36,2% (23.855 personas) de la población en edad de trabajar se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (inactiva).

El gráfico 20 presenta las tasas correspondientes a la población perteneciente a pueblos originarios, en donde destaca la alta tasa de informalidad que presentan respecto al nivel regional, promediando un 44,0% en el último trimestre.

C. Personas Extranjeras

Tabla 10. Principales indicadores laborales de personas extranjeras en la región.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de participación	68,7	84,6	76,2
Tasa de ocupación	60,8	81,7	70,6
Tasa de desocupación	11,5*	3,5*	7,3
Tasa de informalidad	51,5	54,4*	53,1

Fuente: Trimestre JAS 2024, ENE.

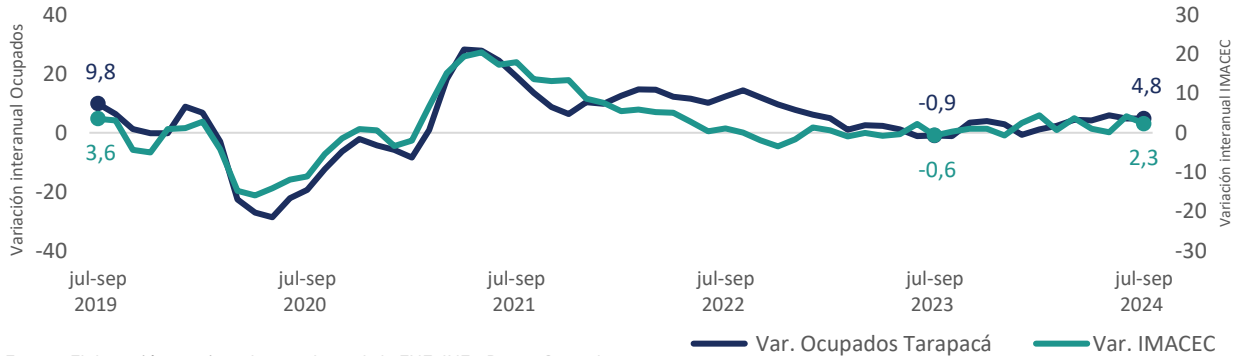
Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

La tabla 10 presenta los principales indicadores laborales para el conjunto de personas extranjeras de la región. Vale mencionar que la población extranjera en Chile, y particularmente en Tarapacá, resulta ser un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado del trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, situación que se refleja en la alta tasa de informalidad que presentan. Así, un 53,1% del total de extranjeros ocupados en la región de Tarapacá es informal, ubicándose 20,5 puntos porcentuales (pp.) por sobre el mismo indicador a nivel regional (32,6%). Asimismo, destaca la alta tasa de participación que presentan las personas extranjeras en la región, alcanzando un 76,2% en el último trimestre disponible.

Respecto a la ocupación, las mujeres extranjeras en la región presentan una tasa de 60,8%, mientras que los hombres cuentan con una tasa de ocupación 20,9 pp. más alta que su par femenino, alcanzando un 81,7%.

X. Actividad y empleo

Gráfico 21. Variación interanual del número de ocupados en Tarapacá e IMACEC nacional, 2019-2024.

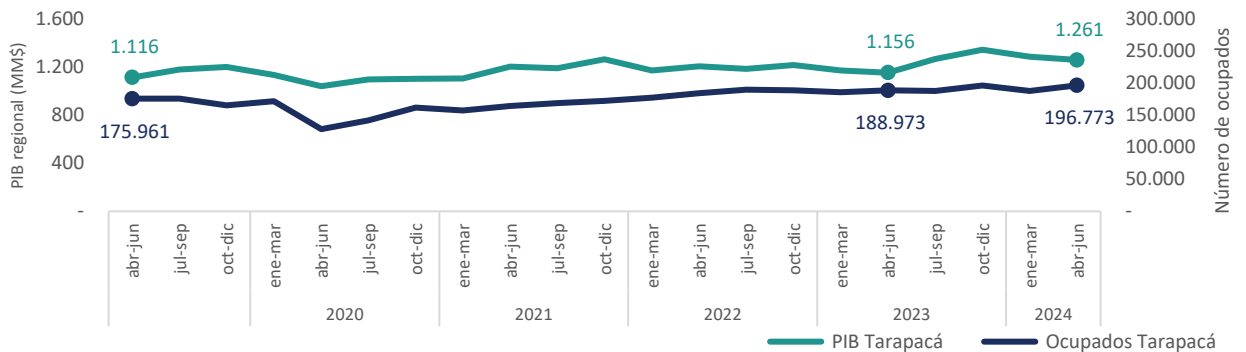


Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

Nota1: La variación interanual del IMACEC se calculó tomando el mes central del trimestre, es decir, los datos laborales del trimestre Junio-Julio-Agosto se asimilan con el mes de Junio del IMACEC.

Nota 2: Indicador mensual de actividad económica, IMACEC, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas (promedio 2018=100).

Gráfico 22. Evolución del número de ocupados en Tarapacá y el PIB regional, 2019-2024.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE y Banco Central.

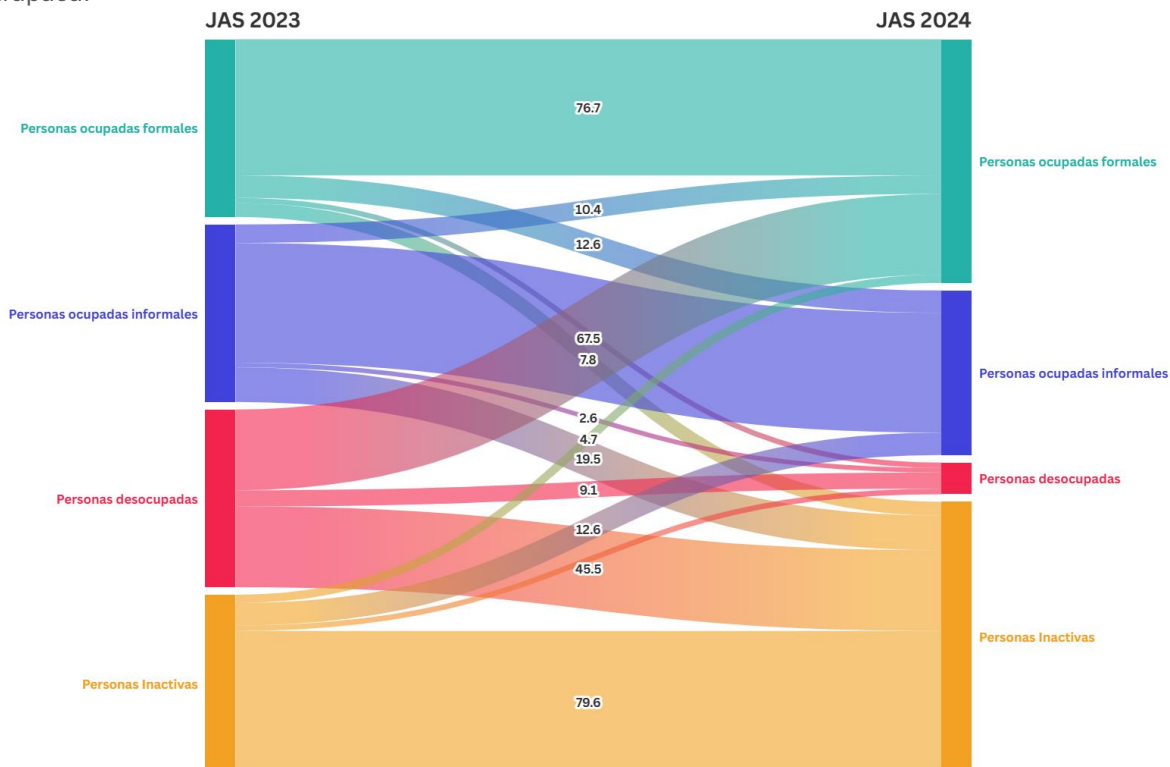
Nota: PIB por actividad económica, Región de Tarapacá, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2018 (miles de millones de pesos encadenados)

El gráfico 21 presenta la relación que existe entre la actividad económica y el mercado laboral, a través de la comparación de la variación interanual del Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) y el número de ocupados de la región de Tarapacá. De lo anterior se desprende que durante el trimestre julio-agosto-septiembre de 2024, el número de ocupados de la región tuvo una variación positiva de 4,8%, es decir, aumentaron los ocupados respecto a lo observado hace un año, lo que se condice con el aumento de 2,3% del IMACEC de Agosto, mes central del trimestre, lo que da cuenta de una actividad económica en crecimiento y que, a pesar de que el IMACEC es un índice nacional, guarda cierta relación con las fluctuaciones del mercado laboral regional.

Por otra parte, el gráfico 22 contrasta las series trimestrales del Producto Interno Bruto Regional (PIBR) y el número de ocupados, en donde se visualiza una correlación entre el valor agregado de las distintas actividades económicas dentro la cada región y la cantidad de ocupados del periodo.

XI. Análisis experimental del empleo regional

Gráfico 23. Diagrama de Sankey asociado a la transición laboral regional, julio-septiembre 2023-2024, Tarapacá.



Fuente: Elaboración propia en base a datos de la ENE, INE.

Nota 1: El diagrama presenta datos experimentales, los cuales no han pasado por el proceso de revisión de su calidad estadística, pero que sirven de contexto para comprender los movimientos del mercado laboral regional en el periodo presentado.

El Diagrama Sankey analiza el cambio de ocupados formales, ocupados informales, desocupados e inactivos en el periodo de julio-septiembre 2023 a julio-septiembre 2024, es decir el cambio en un año. Del diagrama se desprende que un gran porcentaje de los ocupados informales (19,5%) pasan a estar en la inactividad. Asimismo, de estos ocupados informales solo un 10,4% pasa al estado de ocupado formal y una gran mayoría de 67,5% se mantiene como ocupado informal.

Las personas que llegan al estado de informalidad en el trimestre JAS 2024 provienen principalmente de los ocupados informales, pero un 12,6% pasaron de la formalidad a la informalidad en un año, al igual que otro 12,6% que se encontraban como inactivos en el mismo trimestre de 2023.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

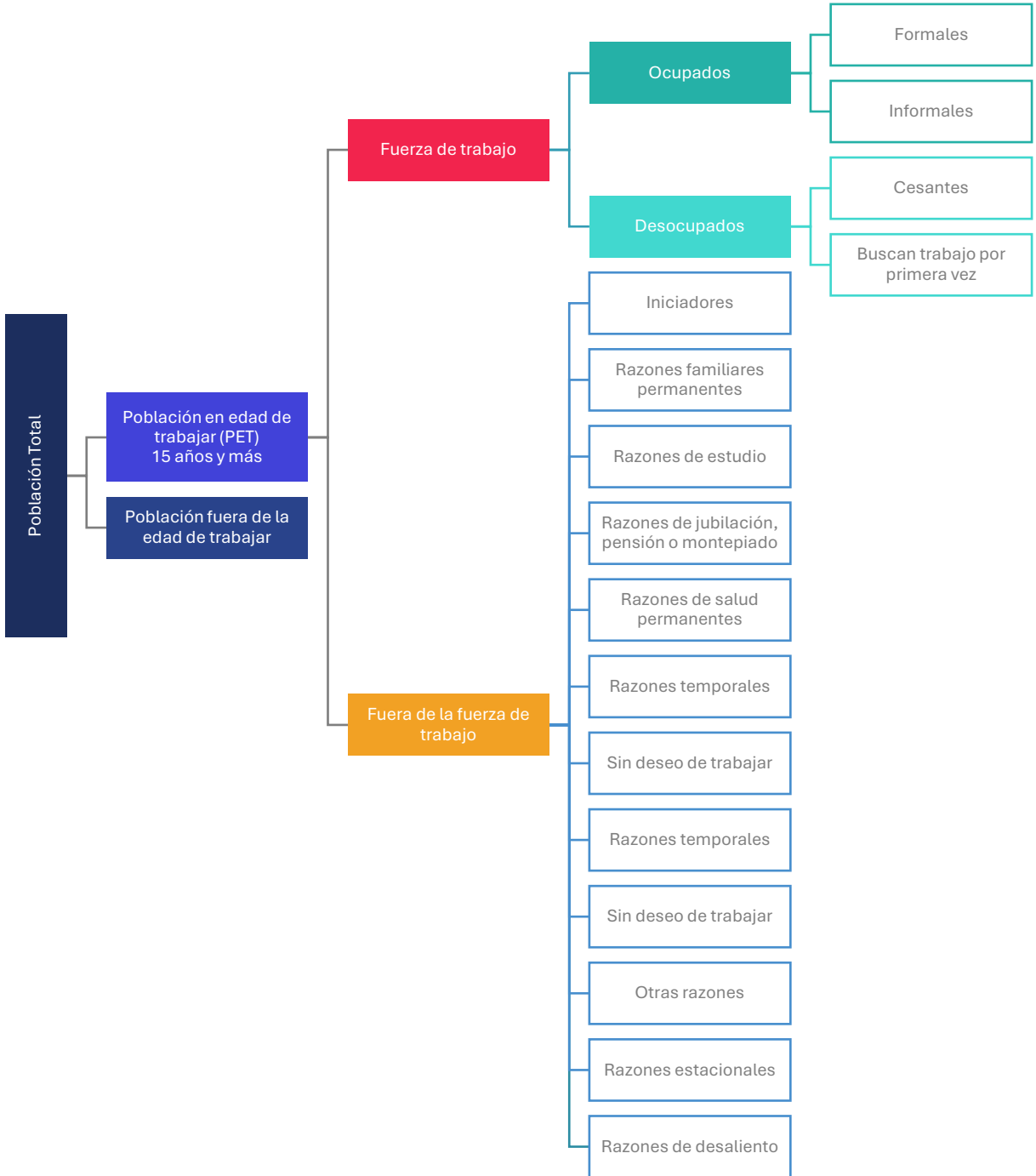
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual





Equipo Observatorio Laboral región de Tarapacá

Elaboración de Reporte Termómetro Laboral

Muriel Daza Morales
Analista Cuantitativa

Eduardo Vega Catalán
Analista de apoyo

Revisión de Reporte Termómetro Laboral

Belén Flores Román
Coordinadora

Resto del equipo del Observatorio Laboral Tarapacá

Catherine Blanco Pizarro
Analista Cualitativa

Jorge Castro Gárate
Analista Cualitativo

René Nava Biagetti
Encargado de comunicaciones

**OBSERVATORIO
LABORAL** >>>

Tarapacá



 **NOVIEMBRE 2024**

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá

Universidad de Tarapacá



Observatorio Laboral de La Región de Tarapacá



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado

